# 强化员工培训合同书范本(三篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-06-19

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!强化员工培训合同书范本篇一乙方：\_\_\_\_...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**强化员工培训合同书范本篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》及等有关法律、法规的规定，就\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_事宜，双方在平等互惠、协商一致的基础上达成如下条款，以共同遵守：

第一条培训服务事项

甲方根据事业发展的需要，同意为乙方出资参加\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训，乙方参加培训结束后，按双方约定回到甲方指定岗位继续工作。

第二条培训时间、方式及地点

(一)培训时间及方式：

(二)培训地点：

第三条培训目的与内容

(一)培训目的：通过培训，夯实乙方理论基础，优化知识结构，更新管理理念，拓展视野，提高专业知识、职业技能。

发挥以点带面的作用，加快甲方人才队伍建设的步伐，推进甲方事业发展。

(二)培训主要内容：

第四条培训效果与要求

培训结束时，乙方须保证达到以下水平与要求：

(一)取得培训机构颁发的成绩单、相关证书、证明材料等;

(二)甲方提出的培养目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条培训服务费用的支付

乙方培训费、赴外地(国外)培训期间的差旅费及其他费用，按以下第\_\_\_\_种方式支付：

(一)待乙方取得相关培训证书及证明材料后，由甲方报销;

(二)由甲方一次性支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第六条服务期限

乙方保证培训后必须在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司继续服务\_\_\_\_年。

服务期限的起始时间为：从培训结束之日起开始计算。

第七条甲方的责任与义务

(一)在约定范围内及时支付乙方的培训费用;

(二)在培训期间，做好培训指导、监督、协调和服务工作。

第八条乙方责任与义务

(一)保证完成培训目标和学习任务，取得相关学习证件证明材料;

(二)保证在培训期服从管理，不违反甲方的规章制度与培训单位的各项政策、制度与规定;

(三)保证在培训期内服从甲方各项安排;

(四)保证在培训期内定期向甲方沟通，汇报学习情况。

第九条乙方培训合格后所获得的有关资格证书原件由甲方统一保管，直至乙方服务期满自愿离职后方可归还其本人。

第十条违约责任

发生下列情况之一，乙方须承担违约责任：

(一)在培训期结束时，乙方未能完成培训目标任务，未取得相应证书及证明材料，则不得报销培训费并退还甲方已支付的全部培训费用;

(二)乙方在培训期内违反了甲方和培训单位的管理和规定，甲方有权取消或中止乙方继续参加培训的权利，并退还甲方已支付的全部培训费用;

(三)乙方在培训期内如损害甲方形象和利益，甲方有权取消或中止乙方继续培训，并有权要求乙方退还甲方已支付的全部培训费用，依据损害的后果作出相应处理;

(四)除不可抗力原因外，培训中乙方自行提出中止培训协议的，退还甲方已支付的全部培训费用。

(五)培训期结束后，乙方未履行完协议约定的服务年限的，应向甲方支付违约金，违约金的数额由甲、乙双方协商确定。

第十一条法律效力

本协议经双方签字后即具有法律效力。

第十二条附则

(一)未尽事宜双方可协商处理;

(二)当双方发生争议不能协商处理时，可向甲方所在地劳动争议仲裁机构申请仲裁或向人民法院提起诉讼;

(三)本协议一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**强化员工培训合同书范本篇二**

甲方：

法定代表人：

负责人:

联系电话:

联系地址：

乙方：

性别：

身份证件号码：

户籍地址：

通讯地址：

联系方式：

根据员工与企业共同生存、共同发展的理念，现就甲方对乙方进行培训的相关事宜，经协商一致，签订如下协议，以兹共同遵守：

1、培训性质为专业技术培训，内容为：；

2、培训期限：预计年月日起至年月日止。以实际培训时间为准。

3、培训地点：

1、培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费等项目；

2、培训费用预计为元左右，以实际发生额为准；

3、培训费用负担方式为：

：

其它福利待遇：

乙方保证在培训期间努力学习，取得优异成绩，保证拿到毕业证书/结业证书/职业资格证书。

1、甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训开始起；

2、服务期的结束时间为下列第种：

（1）至\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；

（2）至劳动合同期满时止。

3、服务期限内因培训所获证书由甲方代为保存，当培训服务期结束后甲方将证书返还乙方。

1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金；

2、有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

（一）乙方严重违反甲方的规章制度的；

（二）乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（三）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（四）乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

（五）乙方被依法追究刑事责任的；

3、违约金金额约为\_\_\_\_\_元人民币，依《劳动合同法》的规定按未履行服务期与全部服务期的比例进行分摊，具体金额以实际发生的培训费用为准；

4、如发生乙方违约事宜，在付清违约金后，甲方将相关培训证书返还于乙方，并办理其它离职手续。否则甲方将依照法律程序追究乙方责任，由此产生的一切后果由乙方负责。

第七条 此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方（签章）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**强化员工培训合同书范本篇三**

甲方：(以下简称甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(以下简称乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了甲方的不断发展壮大，为了不断的提高乙方的业务素质，为了明确乙方在参加甲方推荐的业务学习期间，甲、乙双方的权利义务关系，为了保证甲方培养的技术人员不致流失。

经甲、乙双方协商达成如下协议。

一、甲方为员工自身发展，并进一步加强业务素质的提高，安排乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_参加业务培训。

在业务培训期间，甲方负责乙方培训费。

同时，甲方为乙方提供必要的学习时间。

二、乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。

培训结束后，即应在合理的时间内返回甲方报到，不得随意在外逗留不归。

否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

三、乙方在参加培训后，应能够达到此次培训的目的。

如乙方不认真学习未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除为乙方提供的所有培训期间支出的费用及工资(具体执行可由乙方直接返还给甲方或由甲方在乙方的工资中扣除)。

四、乙方的权利：乙方在遵守本合同的前提下，享有培训期间工资照发福利不变的权利。

五、乙方离开甲方时，关于培训费用的处理：

乙方在甲方期间的培训费用低于\_\_\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_\_\_年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足\_\_\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于\_\_\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_\_\_年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足\_\_\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于\_\_\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_\_\_年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足\_\_\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于\_\_\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_\_\_年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足\_\_\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用超过\_\_\_\_\_\_\_元的，属于数额较大，甲、乙双方另行签订培训合同。

本合同第五条1、2、3、4、5项内容的低于、超过、不足均含本数;1、2、3、4项中的工作时间均以培训结束或领取结业证到离开甲方的时间作为计算工作时间的标准，多次参加培训的以最后一次培训结束时间开始计算，不以乙方到达甲方的初次参加工作的时间为准。

六、甲、乙双方在履行本合同时，如发生争议应本着协商的原则解决，协商不成任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁或向人民法院提起诉讼。

七、本合同作为劳动合同的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。

八、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章生效。

甲方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_ 年\_\_月\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找