# 2024年企业党支部年度总结

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-06-20

*2024年，朗青党支部在设计院党委的正确领导和支持下，以科学发展观为指导，紧贴公司经营工作实际，围绕经济效益，解放思想、积极进取，较好地发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，在党风廉政建设、经营管理、职工队伍稳定、综合治理等方面都...*

2024年，朗青党支部在设计院党委的正确领导和支持下，以科学发展观为指导，紧贴公司经营工作实际，围绕经济效益，解放思想、积极进取，较好地发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，在党风廉政建设、经营管理、职工队伍稳定、综合治理等方面都得到了加强，较好的完成了院党委和董事会下达的各项工作任务。

一、朗青支部基本情况

支部现有党员\*人，其中：男党员\*人、女党员\*人。在他们中间：管理人员\*人、中级及以上职称\*人，本科及以上学历\*人。

二、进一步解放思想，认真学习实践科学发展观，不断提高员工思想道德素质。

根据设计院党委年初工作会的安排和部署，我们一是组织广大党员、职工，认真学习贯彻党的十七大精神，认真学习实践科学发展观，根据院党委开展学习实践活动的要求，及时做出安排，认真贯彻落实。

二是以诚信教育为核心，广泛开展了诚实守信教育和文明素质教育。在职工中进行了“学制度、讲文明、树新风、作表率”活动；广大职工把产品质量和服务作为提升企业品牌的关键，以优质的设计施工赢得客户的赞誉和市场。

三是以“学习实践科学发展观”活动为主线，不断提高员工的思想道德素质。为了确保学习实践活动收到实效，在学习方法上我们采取理论联系实际、专题分工、重点发言、集体讨论的步骤，增强了广大党员职工对学习的浓厚兴趣，提高了各级人员的思想道德素质。全年中层干部集中政治理论学习12余次，个人学习心得体会文章近10篇。

三、加强支部班子建设，较好发挥了党支部的战斗堡垒作用。

一年以来，公司党支部始终把领导班子建设作为党建工作的核心来抓，按照十七大的相关要求，结合公司经营工作和党风廉政建设，组织开展了以转变干部思想作风、工作作风、领导作风为主要内容的“三查三建”学习、教育、整改活动。明确了全体中层干部的廉政责任、经营责任和稳定责任。认真组织开展中层干部民主生活会，提出了以规范管理为主线，廉洁、务实、高效的年度工作思路。进一步强化教育培训和员工队伍建设，确保朗青经营目标的顺利实现，针对在公司集体活动中某些干部职工集体荣誉感、团队精神欠缺和产品质量的管理存在薄弱环节等问题提出了具体措施。通过一系列活动的开展，干部作风有了明显转变，班子成员相互信任，相互支持，增强了班子的凝聚力和员工的向心力。

四、加强干部廉洁自律意识教育，增强清廉务实的大局观念。

通过党风廉政教育活动的开展，公司党总部对全体中层干部和党员提出了四个方面的要求：

（一）团结是班子战斗力的基石，是干部展示才华的平台。要求中层干部和经营班子坚决贯彻执行民主集中制原则，成员之间要精诚团结，相互信任，相互支持，自觉维护班子的团结和整体效能的发挥。

（二）要全心全意地把智慧和才干用在公司生产经营目标的实现上，用在市场开拓上，用在设计研发和质量提高上，用在维护公司稳定上，齐心协力，共同创造更加辉煌的业绩。

（三）在重大事项决策上，严格执行《党支部议事规则》，坚持重大问题集体研究，使决策更加科学化、民主化。

（四）要从公司发展、员工利益的大局出发，切实抓好工作。及时了解和掌握员工的思想动态，定期分析、研究带有倾向性的问题，主动做好分化疏导工作，确保队伍稳定。最终使员工得到实惠，企业得到发展。

五、以“创新标兵、技术能手和科研小组活动”为切入点，不断提高员工队伍的整体素质。

目前公司正在开展“创新标兵、技术能手和科研小组活动”，对于在活动中涌现出的先进个人和部门公司将给予一定的物质奖励，这项活动我们也将长期坚持下去，而这样做的目的既鼓励了先进，鞭策了后进，员工的集体荣誉感得到了加强，同时，朗青的形象也得到了弘扬，各项工作都得到了促进。

六、2024年的工作体会

一是公司党支部在日常管理工作中，始终坚持“尽心、尽力、尽责”的六字方针，在员工中广泛开展每日“三问”，即：今天我要做什么？今天我要怎么做？今天我做好了吗？ 二是公司领导班子在工作中坚持了“四个为本”，即：班子建设坚持以尽责为本；企业管理坚持以人为本；现场工作坚持以质量为本；队伍建设坚持以稳定为本的理念。中层干部和党员尽职尽责、率先垂范，激发、调动了公司员工的积极性和创造性，形成了“朗青是我家、发展靠大家”的思想共识。

七、存在的不足和明年打算

2024年，尽管我们做了大量的工作，取得了一定的成绩，但与上级的要求和先进单位相比，仍存在一定的差距，主要表现在:一是部分干部的创新思维和开拓精神有待进一步增强；二是职工队伍素质和团队精神的培育力度仍需不断加强；三是产品知名度不高，核心竞争力不强，加之相关认证不全，给市场开拓增加了一定的难度。这些都有待于我们在今后的工作中不断努力克服和改进。

结合认真学习实践科学发展观精神的贯彻落实，以及朗青2024年的发展规划，重点抓好以下几方面的工作：

一是按照政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的总体要求，加强班子的政策执行能力、科学决策能力、组织协调能力、经营管理能力、市场判断能力建设，努力把干部队伍建设成为政治坚定、业务精通、思想先进、作风优良的高素质团队。

2024年企业党支部年度总结的同主题文章：【返回 栏目列表】

二是积极推进企业文化建设和团队精神的锤炼工作，拓宽精神文明建设和思想政治工作的领地，弘扬主旋律、沟通思想、交流工作；在此基础上设置“意见箱”等反馈平台，给职工开通一条“背靠背”谈认识、提意见的渠道，努力实现管理人性化，积极创建和谐团队。促进公司思想道德建设、职业道德建设和职业纪律建设工作的蓬勃开展；

三是继续深入学习实践科学发展观，推进朗青各项工作取得新的飞跃。在员工中广泛开展“自查、自纠、自改”活动，坚持学习与实践相结合，坚持学习工作两不误；

四是深入开展民主管理、民主监督和司务公开工作，发动职工群众积极开展合理化建议活动，为公司的发展献计献策；关心员工生活，保障员工权益，努力把员工的根本利益维护好、发展好。

2024年企业党支部年度总结的同主题文章：【返回 栏目列表】

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找