# 2024年房地产劳动合同台账明细(5篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-06-21

*在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!房地产劳动合同台账明细篇一乙方：鉴于：甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年...*

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**房地产劳动合同台账明细篇一**

乙方：

鉴于：甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，劳动合同期限为。现甲、乙双方经共同协商一致，解除劳动合同关系，为明确双方之间的权利和义务，特订立本协议，以兹共同遵守。

第一条甲、乙双方经自愿协商一致，同意解除劳动合同关系，甲方同意为乙方办理离职手续，乙方应当在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前办理完毕。

第二条甲、乙双方确认，甲方已支付乙方全部工资，包括津贴、奖金，不存在其他任何未结事项。

第三条现甲、乙双方同意，甲方将应为乙方多交纳的壹个月的社会保险费。

第四条乙方确认，甲方已按照法律法规的规定，以现金形式支付乙方一个月工资共计元作为双方解除合同的经济补偿金。

第五条乙方保证并承诺，双方劳动关系解除后，属于甲方的商业秘密乙方负有保密义务，并不得使用以及向任何第三方公开甲方所拥有的未被公众知悉的商业秘密，包括但不限于客户名单、产销策略、招投标标书、产品设计图片等。

第六条乙方不得为其他有损甲方利益的行为，包括但不限于歪曲事实损害公司商誉等行为，否则甲方有权追究乙方法律责任。

第七条乙方返还所有权或使用权归属甲方的所有物品。

第八条自本协议生效之日起，甲、乙双方基于劳动关系产生的一切权利义务已经结清，互无纠葛。

第九条本协议自双方自签字盖章之日起生效。本协议一式两份，双方各持一份。

甲方：（盖章）

乙方：（签字）

20\_\_年\_\_月\_\_日

甲方：统一社会信用代码：通讯地址：

乙方：居民身份证号码：家庭住址：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》，甲乙双方经平等协商，同意自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

**房地产劳动合同台账明细篇二**

甲 方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，同意自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，其中试用期\_\_\_月，到\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

二、 工 作 内 容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_部担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

三、 劳动保护和劳动条件

第三条 甲方安排乙方执行定时的工作制;甲方安排乙方每日工作时间为八小时(不包括吃饭时间)，每周40小时。

第四条 甲方由于工作需要安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技能、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条 甲方的工资分配遵循按劳分配原则，甲乙双方同意，乙方的劳动报酬分为三部分：基本工资、职务工资、岗位工资等。

第八条 甲方实行下发薪制，每月5日以货币形式支付乙方上月的工资，总计\_\_\_\_\_\_元人民币，(包括①基本工资为\_\_\_\_\_\_\_元;②岗位工资\_\_\_\_\_\_元;③职务工资\_\_\_\_\_\_\_元)。

第九条 乙方的劳动报酬按国家规定缴纳个人所得税，甲方在支付乙方工资时代扣和代缴。

第十条 甲方根据公司的效益和乙方的贡献，自主解决给乙方颁发年度效益奖或特殊贡献奖。此部分奖励的应纳税部分由乙方自行负担。

五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家和重庆市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病统筹及其它。凡需乙方缴纳的，甲方在发工资时代扣代缴。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资历、疾病救济费和医疗待遇按重庆市市有关规定执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和重庆市有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇：工作午餐及年休假。

六、劳动纪律

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更有关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条 乙方在试用期间，被证明不符合录用条件的`，甲方可以随时通知乙方解除合同。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同、扣发岗位工资、向乙方要求经济赔偿直至追究司法责任。

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、构成渎职、犯罪和被依法追究刑事责任的;

4、其他严重影响公司声誉、造成公司利益严重损失的。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

**房地产劳动合同台账明细篇三**

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为：：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致确定平均每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_天( 小时)，(乙方可根据工作的实际调整时间)。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪年休假：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以人民币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于甲乙双方事先约定的( )。

六、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

七、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择\_\_\_\_\_\_\_\_条约定条款。

a.乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b.由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c.甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

八、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1.劳动合同期满的;

2.甲方未能履行本合同规定的协议条款。

九、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(七)本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生效。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方：

乙方：

20\_\_年\_\_月\_\_日

**房地产劳动合同台账明细篇四**

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为固定期限劳动合同双方合同期为年，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_个月。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。所谓试用期不符合录用条件包括：

①乙方体检或身体健康未能通过甲方入职前所要求的；

②乙方在日前未能完备所规定的手续的；

③乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的；

④乙方的背景调查或者在履历中发现有弄虚作假、冒名等欺诈行为的；

⑤乙方顶撞上司或在工作期间发生殴斗行为的；或者其他任何主管认为乙方不能符合该职位的要求的。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其主要工作职责见其职务说明书。乙方同意若甲方搬迁的，工作地点相应变更。

三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方安排乙方执行工时制。

第四条甲方由于工作需要安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或支付加班工资。乙方自行延长工作时间完成本职工作的，不属于加班。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技能、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配遵循按劳分配原则，甲乙双方同意，乙方的劳动报酬分为三部分：基本工资、岗位工资和绩效提成工资，其中基本工资为元，岗位工资及绩效提成工资根据乙方在任职期间相应的岗位及绩效考核标准相应确定。

第八条甲方每月日以货币形式支付乙方上月的工资。

第九条乙方的劳动报酬按国家规定缴纳个人所得税、社会保险和住房公积金中个人承担部份，甲方在支付乙方工资时依法代扣和代缴。

第十条甲方根据公司的效益和乙方的贡献，自主解决给乙方颁发年度效益奖或特殊贡献奖。此部分奖励的应纳税部分由乙方自行负担。

五、社会保险及其他福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和本市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病统筹及其它。凡需乙方缴纳的，甲方在发工资时代扣代缴。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家和本市有关规定执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十四条甲方依照公司规章制度为乙方提供其他福利待遇。

六、劳动纪律

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更有关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条乙方在试用期间，被证明不符合录用条件的，甲方可以随时通知乙方解除合同。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同、扣发绩效提成工资、向乙方要求经济赔偿直至追究司法责任：

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、构成渎职、犯罪和被依法追究刑事责任的.。

第二十一条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。

1、乙方患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同

第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条乙方有下列情形，甲方不得依据本合同

第二十三条、

第二十四条终止、解除本合同：

1、患病或因工负伤、在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内；

第二十三条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的，按国家有关规定办理，不得依据本合同

第二十一条、

第二十二条解除劳动合同。

第二十四条乙方解除本合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第二十五条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、安排在经劳动部门认定为保护不完备的地方或让乙方从事法律不允许的工作；

3、甲方不按照本合同规定支付劳动报酬或者提供福利待遇的。

第二十六条本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方可协商，续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十七条甲方违法解除与乙方的劳动关系的，应当依法予以赔偿。

第二十八条乙方违反本合同的约定解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密等事项，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失。

第二十九条乙方自行离职或甲方依法解除劳动关系的，甲方不支付任何经济补偿金或赔偿金。

九、劳动争议处理

第三十条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向单位申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、其他

第三十一条甲方所制定的各项规章管理制度均做为本合同的附件。

第三十二条合同未尽事宜或今后国家或本市有关规定相的，按有关规定执行。

第三十三条甲乙双方在劳动合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本劳动合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方，否则自行承担不利后果。

第三十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。（以下无正文）甲方：（盖章）法人代表：（签字）签订日期：乙方签字：签订日期：

**房地产劳动合同台账明细篇五**

订立合同书人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为\_\_\_\_\_小时，每周\_\_\_\_\_个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等。

1、乙方每月工作考核记录;

2、乙方工作职务(或工种)变换情况;

3、甲方盈利状况;

4、劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周\_\_\_\_\_或\_\_\_\_\_，甲方得提前或推后\_\_\_\_\_日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前\_\_\_\_\_个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方\_\_\_\_\_个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前\_\_\_\_\_个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发\_\_\_\_\_个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份，经双方签章后于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起生效。

第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签字)职称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联络方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找