# 最新部门安全工作总结简短 部门安全管理工作总结(六篇)

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2024-06-23

*总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。部...*

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

**部门安全工作总结简短 部门安全管理工作总结篇一**

安全管理机制建设，切实落实好“一把手”对安全工作负总责、负全责的领导责任，分管领导“管生产必须管安全”的分管责任，业务部门的业务保安责任，安监部门监督检查的监管责任，以及员工遵章守纪的岗位责任。

根据上级部门要求，我矿制定了《矿领导入井带班制度》，要求矿领导全部入井带班，深入现场、贴近一线，及时发现和解决生产中遇到的问题，并使用人员定位系统对矿领导及各级管理人员进行入井实时监控，确保跟班、带班工作落到实处。

加强制度建设，出台了《xx煤矿动态安全检查管理办法》、《xx煤矿文明生产及质量标准化考核办法》，根据考核办法，安全员分班汇报检查结果，于次日调度会上进行通报，除了对责任人进行相应的处罚外，还要对责任人所在单位、单位的负责人、单位内部管理情况进行责任追究，使各项安全生产责任制落到实处。

矿井安全检查形式有矿领导跟班入井检查、安全员动态检查及每旬联合大检查三种，检查结果由安检科负责汇总并录入本安信息系统，按“五定“原则进行落实整改，各单位安排专人进行复查，做到隐患的闭环式管理；同时安检科成立动态检查小分队，不定期对井下各作业地点进行检查，及时发现和消除生产中存在的隐患。

20xx年我矿共查出隐患（问题）xx条，其中神华集团查出x条、矿业公司查出x条、自查x条，目前已整改x条，剩余x条正在整改中。

年初对全矿管理人员和全体员工进行了本安体系知识的培训，每月第三周对全体人员进行本安基础知识考试；对矿各个生产环节的x项工作任务进行了危险源辨识和风险评估，共辨识出危险源xx条，对重点安全工作和高风险任务，进行了持续风险评估，详细的制定了各类危险源的管理标准和管控措施，使各个危险源做到事先控制，接触控制和事故控制；重大危险源的控制管理、落实到人，由各分管领导亲自主抓。通过对重大危险源进行梳理，我矿共存在xx条重大危险源，已根据实际情况制定了管理标准语管理措施。

我矿属于低瓦斯矿井，在实际的`采掘生产中未发现瓦斯，但仍然以高瓦斯矿井的管理标准进行管理，对井下所有采掘工作面、停风地点、封闭巷道利用监测监控、束管监测系统进行实时管理，将瓦斯综合防治工作具体落实到个人，并成立了以矿长为组长的瓦斯综合治理机构，定期研究和解决矿井瓦斯涌出规律和瓦斯治理工作中的存在的问题。同时加强矿井串联通风地点及受气候条件影响下各作业地点的瓦斯检测，并做好记录报表。全年矿井未发生过瓦斯事故。

在矿本质安委会的组织和安排下，本质安全体系运行正常，在矿业公司前三季度的检查中，我矿本安考核符合二级标准。

带班矿领导、跟班人员及各单位管理人员及时将发现的隐患录入本安信息系统，信息系统对危险源实行xx小时不间断监测，按照“谁检查、谁复查、谁整改、谁上班”的原则，对危险源状态、现场设施设备状态等进行实时监测和仪表监测，使矿井的各种危险源处于可控状态，真正做到隐患的闭环式管理。

按照《神华集团本安体系建设考核评分标准》，我矿根据实际情况将内业资料分配到各单位进行整理，目前各项内业资料基本齐全，但与神华集团的本安体系建设要求还存在差距，有待进一步完善。

区队班组建设是当今煤矿企业安全和谐发展的根基，我矿始终将建设成为“学习型班组”、“本安型班组”、“效益型班组”、“和谐型班组”、“创新型班组”为目标，加强区队班组管理，目前我矿共建有班组73个（矿属单位58个、外委队15个），班组总人数690人。

一年来，我矿以加快推进本质安全型矿井建设工作为主线，以“弘扬安全文化、落实安全责任、坚持安全发展”为理念，以保障员工生命财产安全为根本出发点，大力宣传班组建设的重要性，加强班组的凝聚力，通过组织自救互救培训、特殊工种培训等多种系列安全活动，提高班组人员的安全技术水平；另外利用班组建设管理系统，实现了班组日常工作的信息化，使职工能清楚上班的安全生产情况及本班的工作重点，也能及时将公司和上级部门的指示和精神传达到每位职工，增加了信息的传递效率，有效的指导区队、班组组织生产。

目前我矿已采用人员定位系统、井下移动电话、视频监控、掘锚机等新型技术设备，提升矿井的科技创安能力，实现了矿井的现代化、数字化、信息化。

严格执行矿领导带班制度，进行井下交接班，要求矿长每月入井带班不少于6次，副矿长及副总工程师入井带班不少于7次（特殊情况除外），并带班过程中发现的问题及整改情况全部反馈到生产指挥中心，由生产指挥中心进行汇总，于次日在矿调度会上进行通报，安检科负责将问题录入本安信息系统，实现安全隐患的闭环式管理。

**部门安全工作总结简短 部门安全管理工作总结篇二**

为进一步加强学校的安全工作，确保学校师生员工的学习、工作、生活和人身安全，特制订本应急预案。

一、安全工作作为学校的`重要工作，由学校安全工作领导小组制订各项工作制度，落实各项工作措施，做到防范在前。如万一发生安全工作意外事故，应采取果断措施，全力以赴加以补救，使损失降到最低限度。

学校安全工作领导小组成员

组长：张后明副组长：董先平

组员：夏中南张观能柳书文

各班班主任

每日行政领导总值日

二、实行行政领导总值日负责制，行政领导总值日全面、全权处理突发事件，指导有关班主任及总务处紧密配合，齐心合力，采取措施加以补救，遇重大情况边采取措施边报告学校主要领导。

三、安全工作突发事件应急预案：

（一）传染病

1、通过晨检观察发现疑似传染病例，立即对患病学生隔离，由班主任送往医院或通知家长领回休息或去医院就诊。

2、确诊患传染病例，在第一时间上报镇卫生院防疫组及镇中心学校。3、患病学生所接触的物品、场所在卫生部门指导下严格按规定进行消毒。

4、配合卫生行政部门进行调查。（由总务主任负责。）

5、做好隔离学生及家长的思想工作。（由支部书记负责。）

6、做好被隔离学生的教学工作。（由教导主任、科任老师负责。）

（二）食物中毒

1.发现师生食物中毒（有10人以上疑似食物中毒或食源性疾患症状）在第一时间送医院，协助卫生机构救治患者。（由行政领导总值日、所在班班主任负责）

2.立即报告（十五分钟内电话报告，二小时内书面报告）镇中心学校及县卫生防疫站。报告内容：疑似食物中毒或食源性疾患的人数、症状及第一例发生时间、目前状况和紧急处理措施。（有分管学校卫生领导负责）

3.保护现场、保留造成或导致食物中毒或食源性疾患的食品及其原料、工具、设备和现场，配合卫生行政部门进行调查，按卫生部门要求如实提供有关材料和样品。（总务主任负责）

4.及时做好学生思想工作，落实教育局、卫生部门的要求采取的措施，把事态控制在最小范围。（支部书记、总务主任负责）

5.同时通知保险机构介入。（由保险代理人负责。）

（三）学校火灾

1、立即报火警电话119。（由行政领导总值日或发现火警教师负责）

2、立即疏散师生到安全区。（由行政领导总值日、导护教师、所在班班主任负责）

3、组织教师在可能范围内进行扑救工作。（由学校安全工作领导小组负责。）

4、不得组织学生参加救火活动。

5、配合上级行政部门、消防部门进行调查。（由总务主任负责。）

（四）校舍危情

1、加强日常检查。（由学校安全工作领导小组、总务主任负责）

2、发现校舍危情立即组织师生有秩序地撤离现场。（由行政领导总值日、所在班班主任负责）

3、立即封闭危情校舍。（由总务主任负责）

4、书面报告镇中心学校。（由总务主任负责）

5、对危情校舍大修或拆除。（由总务处负责）

（五）学生在校期间遇伤害事故

1、一般事故，由班主任察看伤情，简易治理。必要时由班主任送镇医院治疗，并通知学生家长。

2、特殊情况，遇危急病情，报\"120\"救护电话。同时班主任送镇医院急诊治疗，同时通知学生家长。

3、书面报告镇中心学校、保险公司。（教导主任、保险代办员负责）

（六）防汛抗台

有关部门通知风力8级以上，日雨量50.1毫米以上，风暴潮达5.20米以上时，学校领导加强值班，发现问题和隐患及时采取防范措施。

1、检查、巩固学校校舍、场地设施、电线、电话线等。（由学校安全工作领导小组负责。）

2、在危旧校舍学习的师生及时撤离。（由行政领导总值日、所在班班主任负责）

3、必要时停课放学。（由校长室决定）

4、如发生重大险情时，边报警、边汇报、边组织力量在可能范围内加以抢险。（由学校安全工作领导小组负责。）

（七）遇校外不良分子强行闯入学校袭扰、行凶、斗欧等事件

1、组织疏散学生，以防不测。（由行政领导总值日、所在班班主任负责）

2、尽可能加以制止、制服，同时报警\"110\"。（由行政领导总值日、所在班班主任负责）

3、关闭校门，防不良分子逃逸，交公安民警处理。（由行政领导总值日、门卫负责）

四、建立事故报告制度

对于重大伤亡事故，及时报学校党政主要领导，2小时内口头报镇中心学校主要领导，8小时内书面报县教育局。以上条款中有特殊要求的，按规定执行。

**部门安全工作总结简短 部门安全管理工作总结篇三**

时间如白驹过隙，20xx年度眼看就要结束，而我部的工作还不能停止。回首一年来财务部的工作颇有感触，我部人员结构、岗位分工、工作内容等诸多方面虽说没有进行较大的调整和变化，但面临包装新形势、新目标、新架构、新挑战等等许多新的环境和条件，本财年的整体工作也给部门带来了很大的压力，但是我部没有畏缩不前，而是在公司领导的指引和各部门的支持下，部门员工凭着应有的职业热情和责任心，顺利的走到了今天。但是我们不能因此而站下来歇息，因为我们知道进步是应该连续性的，可持续发展才是我们的追求，为了能够在20xx年度创造新的进步，我们觉得很有必要对这一年来的部门工作做一简单的回顾和总结，以警示和激励自己怎样去走未来的路。

1、作为职能部门，为公司健康发展提供有用的数据支持是我部的工作重点之一，而成本工作是重点中的重点，根据管理需要，我部在年初要求成本组完成成本模板的组织设计工作，把有用的成本相关数据信息都包含在内，这也是公司成本分析会的基础，在这项工作中公司领导和同事给予了很大的支持与帮助，经过不断的讨论和修正，最终确认了新的模板格式，并在后期根据实际情况进行了合理的补充，这项工作得到了公司管理层的高度评价。

2、财务部有个很重要的职能就是监督职能，但监督需要很强的制度性和原则性支持，不能凭空做出任何结论和判断，这样是很武断的，是很不严谨的，是没有说服力的，所以把财务相关制度在其他部门进行宣贯尤为重要，制度是相对刚性的，但业务却具有很强的灵活性，起码要让其他部门知道财务的原则和底线是什么，这也能够避免因为员工对程序的不懂而在工作中出现不必要的麻烦，特别是在今年销售部门分业务线管理的情况下，相关报销审批流程有了明显的改变，这也是宣贯相关制度很好的契机，为了使报销业务不间断，同时为了加强会计报销工作的规范性，把公司的管理机制执行到位，财务部针对相关制度和流程着重对业务部进行了系统培训和详实解释，对实际工作起到了积极的影响。

3、财务部每天都会面临许多枯燥的数据和乏味的报表，大多数工作都是极具机械性的那种，特别是在sap系统运行以来，其并不能完全实现上线的初衷，我们知道运用这样的管理工具不仅是要满足管理者需求，而且要满足操作者的需求，易于理解、容易操作、提高效率就是其中一个重要方向，虽然综合多方面考虑觉得上了一个不合适的系统，但我部人员最终还是能够站在更高的位置考虑这个头疼的问题，这是一个选择，是一个过程，是一个趋势，持续的进步是需要不断探索的，虽然工作量上升是显而易见的，但大家仍然克服了困难，工作完成的都很不错。特别是成本组尤为突出，在shgj的带领下，能够及时的完成每月的成本工作，而且能够基本保证数据的可用性，同时抽时间整理汇总sap问题点，并及时进行反馈，这需要很好的职业精神，这也证明了一件事，能力与学历并不一定成正比，对这样的员工公司应该给予特别的关照，另外部门内部员工能够相互影响，工作的主动性也有了很大的提升，每个人都在逐渐走向成熟，但这种主动仍需要进一步加强。

4、随着整个包装业务的战略拓展和公司实际发展的需要，二期扩建已经走入了轨道，为了给予扩建工作更多更好的支持，我部经过慎重考虑，抽调专人全程参加扩建项目组的相关工作，虽然任务重时间紧，但在有关领导的指导和项目组成员的配合下，通过其自身努力，按计划完成了许多重要工作，工作比较出色，这也得到了领导和同事充分的肯定。

5、二期筹建开始后，外债和二期资本金陆续到位，进口设备增多，外债登记、结付汇、外汇核销、信用证等诸多业务也随之增加，而且因为公司业务面的加宽加大，公司也在逐步接触和尝试运用更多的结算方式，以满足客户以及自身的实际需要，由此需要更多的专业知识去完成各项工作，业务量虽然增加，但工作不能不做，也是借助这种推力，部门相关人员加班加点，在完成例行工作的同时，出色的完成了许多艰巨的工作任务，为公司持续的生产经营活动提供了资金保障。

6、税务工作方面我部克服了诸多困难，通过积极与国地税沟通以及查阅大量的资料，按要求完成了国地税08、20xx年度税务自查及税款补缴工作，完成了国税09、20xx年度固定资产发票抵扣情况的普查工作，完成了国税关联交易的调查工作，参加了开发区重点税源企业专项会议并学习相关资料的编制方法，完成了增值税退税工作等，而且为了进一步提高税务会计的专业素质，我部安排其参加各种相关税务培训，并完成部分转训工作，这对其自身业务素质以及部门整体素质的提高起到了积极的推动作用。

7、为了加速包装内部信息经验的交流，为了借鉴和学习新的工作方式方法，为了最大限度的`实现资源共享，为了支持兄弟公司的相关工作，我部委派专人去关联公司进行工作交流活动，这是改善工作的一个途径，不仅可以帮助他人，而且能够提高了自己，可能的情况下，我部将继续委派相关人员走出去，从而拿进来。

8、作为20xx年度的一项重要工作，sap及岗位操作指南的编制受到了部门领导的特别关注，部门各岗位人员利用工作之余，进行了岗位工作操作方法以及相关工作经验的梳理，历经数月终于编制完成了操作指南，这是一种值得继续推进和完善的工作方法，更是改进工作的一个方向，但最终的操作指南仍然存在很多的瑕疵，并没有按照初衷完成，因为我觉得既然称之为指南，就应该做到细致，诸如：支票如何填制、发票如何开具等等细节性的工作都应该包含于内，并描述清楚，这样才能成为真正的操作宝典，指南的一个重要特点就是使工作容易上手，但目前还不能做到，期望日后时机成熟的时候，能改变这种局限所带来的尴尬。

9、按集团关于做好小金库专项治理的通知的要求，在高层领导的指导下我部展开了自查自纠工作，通过认真自查自纠以及回顾，公司无明显小金库以及类似行为存在，并出具了自查自纠报告以及自查自纠承诺书，通过此次自查自纠，我部深刻的认识到，“小金库”的预防和治理是一项长期的工作任务，需要长抓不懈，已经有类似行为的单位或个人应该防微杜渐，没有的也不可掉以轻心，而要剖析自身实际，通过提高政治觉悟，加强思想认识、完善制度机制、缩小收入差距等各种途径防患于未然。

10、按集团管理要求，我司需要完成一期项目自评价报告，以总结经验教训，从而指导其他新项目的实施，这是一项新鲜且任务繁重的工作，而且时间紧迫，在高层领导的要求下，我部相关人员参与了部分内容的编制，虽然因缺乏专业性从而影响了报告的质量，但对报告的按时完成也起到了一定的推动作用。

11、培训作为提升员工素质的一种手段，一直以来都被公司各个部门所重视，我部也不例外，在公司较为完善的培训体系指导下，会尽量安排各种类型的培训，以扩充员工的业务能力以及综合素养，对重要岗位也会酌情安排外训，同时不忘挖掘和调动内部资源，利用自身所学组织相关教学，其实好的讲师就在身边，鼓励员工主动承担起这种责任也是我部关注的重点，虽然说还存在许多不尽人意的地方，但20xx年度所做的培训基本达到了预期的效果，员工培训的需求很旺盛，可是进行组织培训的主动性还有待改善，这也是公司培训所面临的一种尴尬。

12、鉴于资产规模的不断扩大，以及业务量的增长，资产管理和供应商管理越发显得重要，为了给明年工作提供更加有用的支持，我部按照高层领导的要求，由相关岗位分别草拟了资产管理和供应商管理的思路，这暂时将作为一种工作指导性文件下发相关部门，并在实际工作过程中进行补充和修正，这对优化资源，保障资产安全有一定的借鉴作用，也为明年的相关工作给出了大致方向，当然这需要后期的继续跟进，不可流于形式，应该融入实际。

13、按本部战略管理要求，业务部组织结构改变，分业务线进行管理成为定局，同时多家利润点相继进行新厂区扩建项目，受等等诸多因素影响，截止11月底尚未出具20xx年预算目标以及预算编制时间表，按往年此时预算初稿已编制完成，而此时仅下发了基于sap系统的成本预算新模板，同时各部门针对新增产品的思路均不是很清晰，这给预算编制带来了诸多困难，但我部也将利用紧张的时间组织完成这一艰巨的任务。这种紧张和不清晰也显现了许多需要思索的问题，比如：分业务线管理是企业发展进步的一种管理方式，这种方式是好的，但谁来执行具体管理应该小心推敲。再如：模板的改变也是有必要的，但有没有考虑细致与细化的差别尤为重要。另外：一个项目的推动，需要严谨的计划性。

**部门安全工作总结简短 部门安全管理工作总结篇四**

今年以来，在集团公司正确领导和关心下，在相关职能部室指导及支持下，我公司安全环保工作紧紧围绕贯彻落实集团“xxxxxxx”活动精神。以实施安全标准化落实安全管理的基础工作，以强化落实安全生产责任制，不断完善各项安全管理制度。现总结如下：

一、制定安全、环保工作目标，积极开展各类活动。

根据公司的实际，制定20xx年安全、环保工作目标、方针及打算；组织开展春季安全隐患大检查；制定“安全创新杯”、“安康杯”、“现场综合治理”、“安全生产月”、“夏季四防”、“冬季四防”、“交通道路整治”、“119”消防宣传周等活动方案并组织开展各项活动。

二、加强安全标准管理，完善修订作业标准、规章制度。

（一）加强安全管理，落实各部门职责。对外修各承包单位进行安全资格审查并签订安全协议；督促各部门与各队（室）签订安全目标责任书；根据公司机构调整，及时梳理了安全环保部工作职责。

（二）完善安全管理、规章制度，修订各类作业标准。一是完善修订公司生产安全事故应急预案的编写、评审、备案工作；二是完善公司级安全规章制度4项；三是组织梳理作业安全规范标准3项；四是修订公司安全生产管理办法、

考核办法、举报奖励管理办法等；五是梳理完善公司、部门各岗位说明书；六是推行安全生产标准化材料、整理建立平安港口建设基础资料、编制并印刷危险源辨识学习手册。

三、加强安全教育，提高管理水平。

组织进行各类安全作业规范培训学习1637人次；对外修、外租、承包方等进行各类安全培训280人次；进行考试换证83人；进行危险源辨识考试1915人次。

四、安全保卫、环保主要工作：

（一）安全保卫方面：

1、认真开展日常安全工作，确保公司安全稳定大局。 组织应急演练7次，参加人员280人次；检查整改安全隐患1013项；编写下发月度安全工作简报4期、月度安全工作开展情况8期；制作安全、环保等培训课件等10多个；年审灭火器812具；召开安全稳定工作会议3次；组织公司级安全大检查16次。

2、完善定编、安保设备投入，加强现场安全警示措施。 完善保安定编4名；加强安保设施投入：建设安装保卫大屏幕监控室，安装摄像头16个，查处车辆压磅35起；完善各类安全标志、警示牌167块。

（二）环保方面：

1、重视粉尘治理工作，加强环境整治措施。

突出重点，强化各生产作业环节。现场整治活动期间：整理并苫盖垛位22个；对22个转接塔、16台码垛机、29台流动机械进行清洁标准；

2、加大环保及绿化投入力度

全年共计投入1471万元。其中：购置2台射雾车、3台固定式射雾器、1台清扫车；对散发罐除尘、汽车漏斗等进行了改造；购买苫盖物品及清扫外包设备；办公楼前建设绿化面积500余平米、维护绿化面积3341平米。

3、积极配合做好环保工作，迎接上级及有关部门检查。 积极做好现场环保整治工作，本年度共迎接上级部门领导参观、检查805余批次，计12057人，得到集团公司领导的肯定。

五、以安全为主线，组织开展各类工作：

（一）组织各类事故演练，提高应急处置能力

组织开展了筒仓掩埋、交通事故、消防、反恐怖事件、油品泄露火灾、防台防汛等多种形式的专项应急演练，加强了我公司应急队伍的建设，提高了对各类突发事件的应急处置能力。

（二）加强现场整治，提高作业环境，消除安全隐患。 规范现场定置区域管理，制作安装各类安全警示标识牌；对危险作业点加装警示立柱、反光警示条；粉刷、整理摆放封闭区道路两侧隔离墩；规划了各区域车辆、摩托车、

电动车停放区；对封闭区内摩托车、电动车进行了现场整治。

（三）开展安全用电整治周活动，加强安全用电管理。 组织开展安全用电整治周活动，进行安全用电知识培训，纠正安全用电违章；严格落实现场用电安全措施，加强管理人员进行安全用电巡逻检查；每周对机械设备、候工场所、材料库、外修车间等定期组织安全用电检查。

六、积极配合搞好集团公司组织的迎创活动。

开展公司安全生产达标工作，迎接省安全标准化评审小组前来检查验收；认真组织有关材料迎接全国质量奖的评审。

七、当前安全生产存在的突出问题和下步安全工作主要措施

今年以来，尽管公司在安全生产方面采取了很多措施，但由于安全生产管理涉及面比较广，监管任务繁重，乃至发生了9.01道路交通死亡事故，目前安全生产形势依然严峻，存在薄弱环节和突出问题仍不少，主要表现在：

（一）部分员工安全意识和责任心不强，执行制度的自觉性不强、安全责任制落实不到位，给安全生产带来不利影响。

（二）班组安全管理基础不牢，从班组安全活动记录、班前后会中反映出部分班组的安全管理工作流于形式，无法有效贯彻公司的各项安全管理制度。

（三）公司新进员工、劳务工、实习生较多，安全知识

和技能参差不齐，安全基础不牢靠，给安全管理工作带来一定的难度。

（四）公司安全规章制度，安全基础知识培训教育，培训工作需进一步加强，部分员工安全意识、安全技能薄弱，对公司的`安全规章制度理解掌握不透彻。

（五）特种设备、特种工种的管理工作仍需加强，设备定期检验、人员持证上岗需进一步规范。

（六）应急管理工作需进一步加强。公司、部门应急预案存在不全面的问题，针对性、可操作性有待进一步完善，开展预案的演练工作需进一步加强。

**部门安全工作总结简短 部门安全管理工作总结篇五**

严格制定安全生产管理目标，继续开展安全生产责任目标管理，进一步落实安全生产责任制。与各施工企业继续签订安全生产目标管理责任状，建立健全企业主要领导、项目经理及各施工班组、施工人员的各级安全生产责任制，把安全生产控制指标层层分解，明确责任，严格监督，严肃奖罚，建立一级抓一级，一级对一级负责的安全施工保障体系，真正把安全生产工作责任落实到位。

严格执行安全管理考核办法及相关制度，并进行挂钩考核，进一步加大安全监管和考核力度，夯实安全基础管理工作，将体系运行和日常安全管理融为一体，尽量避免两层皮现象发生。不断提高安全管理人员的专业知识水平，按计划组织安全专业知识学习，使安全专业管理人员思想能够与时俱进，专业知识面能够适应现代企业制度管理的需要。通过全员参与，对生产作业现场和作业过程中的危险源、可能发生的事故进行预想、辨识和控制，让生产线岗位人员知道生产现场的危险源处在哪里，程度和状态如何，知道采取什么样的措施来有效地控制危险源。在操作要严格执行岗位作业标准，落实整改措施，确保操作、环境和设备设施安全。

1、督促施工企业建立健全安全生产培训教育制度。把安全生产培训工作纳入企业年度工作计划，进一步提高广大从业人员的安全生产意识。要强化对一线操作人员和特殊工种人员基本操作技能和安全防护、救护基本知识的培训教育。

2、积极开展“安全生产月”活动。通过开展示范工程观摩学习、事故案例宣讲以及举办施工安全警示教育培训班等活动，在“安全生产月”期间，普及安全生产法律法规及安全常识，大力营造关爱生命、关注安全的良好社会氛围。

3、引导建立多层次、多专业的培训教育体系。要求达到一定规模的施工现场通过建立农民工业余学校对广大民工开展安全知识的培训教育，以提高农民工的思想和业务素质；支持和鼓励小型建筑业企业走社会化方式对其一线操作人员进行安全培训，以此逐步形成以专业培训机构和建筑施工企业自主培训相结合的从业人员教育培训新体制。

针对建筑施工中多发、易发事故和安全生产管理中存在的薄弱环节，深化隐患排查。在专项整治和隐患排查过程中要注重对各责任主体安全生产行为的检查，进一步落实安全生产的主体责任。根据工程进度和各类事故发生周期情况，及时制定整顿方案，并采取措施抓好落实。对出现重大隐患，不整改或造成严重后果的企业及责任人，依法加大行政执法和经济处罚的力度。发生事故的，按照“四不放过”原则，严肃查处。要加强劳动保护，狠抓具体施工过程的安全管理。通过对建筑施工全过程的监督管理，真正做到设计方案体现安全、工作环境保障安全、作业人员注意安全、施工过程确保安全。

根据建设部《关于开展建筑施工安全质量标准化工作的指导意见》，逐步建立以总公司引导为基础、企业自主贯标为主、工程项目为落脚点的标准化管理模式。各企业应积极编制适合本企业管理发展需要的安全生产操作标准，大力开展企业安全质量标准化创建活动，充分发挥典型示范作用，以点带面全面推动建筑施工安全质量标准化工作的进程。加大服务力度，增强施工企业搞好标准化建设的积极性，积极引导和督促企业建立全员参与、全过程控制的内部安全管理体系。深化文明工地建设标准，将文明工地与扬尘控制、安全质量标准化工作相衔接，强调实现企业市场行为的规范化、安全管理流程的程序化、场容场貌的秩序化和施工现场安全防护的标准化，促进企业建立运转有效的自我保障体系。在日常的监督检查过程中，积极开展专项整治工作，开展安全、文明施工竞赛，做好标准化工地的申报检验工作。

**部门安全工作总结简短 部门安全管理工作总结篇六**

一是质量指标完成情况：上半年竣工项目单位工程质量验收合格率100%，无较大质量事故发生。

二是安全指标完成情况：

1、上半年度重伤、死亡率为零；轻伤负伤率0.0\*‰（控制目标2.6‰）；未发生机械设备、火灾、机械设备、中毒事故。

2、施工现场安全检查达标合格率为100%，其中优良率\*%，安全隐患整改率为100%。

3、安全质量标准化工地的创建目标：创建金域缇香花园项目和曲靖明珠广场项目示范工地，创建中渝云都国际项目优良工地，所有施工项目都已达到安全、质量标准化合格项目。

(一)积极开展班组安全活动，提高作业人员安全素质

实践证明提高作业人员安全素质是预防事故的跟本措施，必须加大力度，不会什么学什么，不懂什么学什么，在上半年来安全管理部依据年初制定的班组安全活动计划，有目标，有针对性开展了班前教育、班中检查、班后总结，并针对工作中的违章易发环节，开展讨论活动，提高全员反违章的思想认识。从而帮助作业人员掌握了安全生产工作中的主动权。

(二)强化安全生产责任制落实，严格履行岗位安全职责。

上半年我部门通报表彰并奖励了在安全质量标准化建设工作中达到公司要求的项目部和个人，并设置班组安全协管员，与各项目部主要负责人签订了安全工作责任状，明确了安全职责及奖惩依据。部门各级管理者坚持深入一线的安全管理长效机制，紧跟工作现场进行督查，对发现的一般隐患口头提出要求，对较大的安全隐患均以通知单形式提出警示，根据项目特点列出重大危险源，要求问题相关人员按要求具体实施整改。我部门坚持按月召开安全工作例会，通报违章查纠情况和各级人员安全生产责任制的落实情况，有效促进了部门上下尤其是各项目部主要负责人抓安全工作的积极性。

(三)强化安全措施落实，保证工作各个环节安全有序。

我们把有效落实安全措施作为安全管理的重要切入点。各个工作环节均制订了安全工作措施，针对工作中的各个环节提出相应的防范措施和危险点分析，确定管理人员，明确安全职责，对安全措施的具体执行实行动态检查，最大限度杜绝了各类违章现象。

(四)坚持预防为主，建立完善安全管控体系

上半年，安全管理部门全面贯彻推行“安全质量标准化工地”的实施工作，认真落实项目部质量、安全管理责任，强化对项目过程监控管理，加大对创优项目的检查指导，提升企业的质量安全管理水平，确保实现公司的质量安全目标强制推行项目安全质量标准化工作。积极开展现场安全文明施工检查评比活动，不断夯实安全管理基础，全力推行“管理规范化、规范制度化、制度流程化、流程标准化、标准精细化”五化管理工作标准，形成“用制度管人、按标准做事、人人有事干、事事有人管、件件有落实”的规范化管理体系，从而确保了项目开工准备以来没有发生过任何安全事故。

(一)安全认识有待进一步深化。个别项目部对安全生产的认识不到位，对安全生产工作仍存在侥幸心理。

(二)安全责任有待进一步落实。安全生产责任制尚未全面有效落实，个别部门对安全工作不够重视，存在着讲起来重要、干起来次要、忙起来不要的现象不同程度的存在，违章作业的现象也时有发生。

(三)管理方式有待进一步创新。安全管理仍停留在比较粗放的状态，管理手法缺乏细腻，管理模式不甚规范，环节安全管理有时处于被动。

我们已清醒分析出安全工作中存在的实际问题，并且有决心对这些问题进行彻底整改和克服，进一步加强和完善安全管理基础性工作，进一步完善安全管理工作体系，进一步细化安全管理考核办法，进一步严格落实各个层面、各个环节的安全管理责任制，杜绝各类安全严重事故。为此着重安排做好以下几个方面的工作：

(一)提高认识，加强领导，全面落实安全生产责任制。要把保证公司发展作为安全工作的基本任务，正确处理好安全与经营、安全与效益、安全与发展的关系，把安全管理真正纳入工作总体规划，同步安排、同步实施、同步见效。根据年初公司年度安全考核目标，按部门层层分解，逐项落实，落实到领导、落实到具体责任人，各司其职，各负其责，加大监督检查力度。同时要进一步完善各级人员安全考核量化细则，以考核数据说话，克服一概而论、良莠不分的粗放做法。

(二)突出重点，狠抓落实，开展安全专项整治工作。进一步加强对重点部位、重点环节、重点岗位的监督管理，投入特别精力加大安全监督力度，有计划、有重点、分阶段地开展以“认真落实安全措施，严肃规范业务操作，有效杜绝严重违章”为主要内容的安全专项整治。对隐患大、问题多的项目，该整改的必整改，该处罚的必处罚，安全专项整治工作过程要严肃、工作要细腻、措施要得当、效果要明显，真正把安全专项整治工作落到实处。

(三)重心下移，立足防范，狠抓安全管理薄弱环节。首先由安全管理部门牵头，组织各项目部开展一次安全隐患大排查，找准工作中存在的薄弱环节，限时、限要求完成整改，足额包安全工作监督到位，规范到位，做到立足防范、关口前移、重心下移、防患于未然，这也是我们安全工作的难点，应重点突出，根除隐患。

(四)求真务实，创新举措，提高公司安全管理队伍监督能力。安全管理队伍素质的高低直接影响到安全管理的成效，在强化安全管理队伍自身建设的过程中，一要结合公司安全管理教育培训，提高安全管理队伍的组织协调能力，保证安全管理工作的快捷有效；二要结合现已建立的安全管理工作体系，以多形式提高人员素质，培养出素质全面、业务精通、作风优良、工作过硬的安全管理人员，尽快适应管理需要；三要结合公司安全管理奖惩规定，实施年终考核制度、工作检查制度和安全目标管理考核制度等，奖优罚劣，提高制度落实的有效性。

公司要稳定必须要安全，我们将继续以严肃认真不动摇的工作态度，坚持以人为本的理念，以对集团公司高度负责的精神，全力做好安全管理工作，促进公司各项业务的高效运行，为集团公司跨越式发展再立新功。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找