# 试用期提前转正的五个经验方法

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-06-27

*试用期提前转正的五个经验方法 关于试用期时间，根据劳动合同签定的年限不一样，会有长有短。对于很多职场人来说，遇上喜欢的工作，希望能缩短试用期，尽早成为公司的正式一员。前程无忧论坛曾就“有没有老板主动给你试用期提前转正的？”进行投票，结果有四...*

试用期提前转正的五个经验方法

关于试用期时间，根据劳动合同签定的年限不一样，会有长有短。对于很多职场人来说，遇上喜欢的工作，希望能缩短试用期，尽早成为公司的正式一员。前程无忧论坛曾就“有没有老板主动给你试用期提前转正的？”进行投票，结果有四成多人表示，老板曾主动提出提前转正。可见职场人要提前转正并不是不切实际的幻想，范文网教你如何主动出击向老板提转正。

1.前提条件：你的确做出了贡献

想要与老板提转正的事，那么前提条件就是你的确在这段时间内做了很多事，并且是超出了一般试用期员工所做的努力。比如你的工作态度如何？在几个月内完成的工作量与质如何？有没有犯过错误，就算犯错之后有没有尽力去弥补等等。总之想要说服老板给你提前转正，那么先来说服自己。还可以从同事口中探知别人对自己表现的评估，进而当作谈判的指标。

Tips：诸如薪资太少，没有功劳也有苦劳的想法千万别作为与老板沟通的理由，老板不是慈善家。

2.恰当的时间

时间要把握好，太早显得猴急，太晚谈不上提前转正。比如试用期是六个月，那么在三个月时候提比较合适，留一个月给老板考察，还有二个月可以有回转的余地。

Tips：对于本来就很短的试用期，比如一个月，那么要不要费劲提前个几天就看自己的“成本核算”了。

3.先谈贡献再提要求

回顾自己进公司后的表现，并以书面或数字等证据，动之以理地证明自己于“质”与“量”等方面，都对公司有具体而实际的贡献，如此才是谈判的致胜关键。让老板看到你的价值，才能确认你是他值是投资的一位员工。

Tips：别把工作内容汇报成流水账。要有重点，有吸引人的亮点。可参照求职时工作经验的写法。

4.适当提出薪资要求

如果试用期薪水与转正后的薪资不一样，那么这个时候需要提出来。通常情况下，有些企业在试用期发放正式薪水的80%

Tips：直接说明转正后的期望薪水，点到为止。

5.做好被拒绝的准备

凡事都有成败，一旦要求被拒，最好还是心平气和并且很有技巧地询问原由，表示你是一个经得起考验的人，当然更不会因此破坏了两人之间的关系。

Tips：假如你真的如愿提前转正，也须知老板一定会对你的期望更高，相对地，你所要承受的压力与责任也随之增加。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找