# 创建学习型企业动员大会上的讲话提纲

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-06-30

*x场创建学习型企业动员大会今天召开这个“创建学习型企业”动员大会，主要目的就是为咱们党员队长后勤人员输入创建学习型企业理论知识，在座的各位同志都是我们小桂林场的骨干，希望你们深入理解创建学习型企业的意义，努力配合场里开展创建工作。今天主要要...*

x场创建学习型企业动员大会

今天召开这个“创建学习型企业”动员大会，主要目的就是为咱们党员队长后勤人员输入创建学习型企业理论知识，在座的各位同志都是我们小桂林场的骨干，希望你们深入理解创建学习型企业的意义，努力配合场里开展创建工作。

今天主要要讲三个问题，一是什么叫学习型企业？二是为什么要创建学习型企业？三是在我场如何开展创建学习型企业活动？

第一章 什么是学习型企业

今天我们坐在一起开“创建学习型企业动员大会”，首先要明白什么是学习型企业。学习型企业这个“学习型”指的其实是一种企业管理理论，它源于“学习型组织”管理理论。学习型组织管理理论不是学习理论，而是一种最先进、最前沿的管理理论。

所谓学习型组织，是指以共同愿景为基础，通过培养弥漫于整个组织的学习气氛、充分发挥员工的创造性思维能力而建立起来的一种有机的、高度柔性的、扁平的、符合人性的、能持续发展的组织。这种组织具有持续学习的能力，具有高于个人绩效总和的综合绩效。

学习型组织理论放到企业里去用，就是创建学习型企业，放到政府里去，就是创建学习型政府，放到社区（家庭）里去用，就是创建学习型社区（家庭），等等。总之，不管是创建学习型政府也好，创建学习型社区也好，创建学习型党支部、工会也好，创建学习型企业也好，都是指用这种最先进的“学习型组织理论”来管理政府、社区、企业等。

“学习型企业”的概念我觉得通俗的说呢，就是企业里职工自身学习和团队共同学习相结合，逐步提高职工的学习力、创新力，改变职工的思想状况和心智模式，提炼出一个职工和企业的共同愿景，为了这个共同愿景，职工不断自觉创新，主动要去超越自己，从而使企业得到可持续发展能力，核心竞争力整体提高，在市场上获得巨大的经济效益，最终实现企业和职工的共同愿景,并让职工从中活出生命的意义。

这里“共同愿景”一词我理解呢，就是企业和职工共同的目标，即职工对未来的美好愿望和企业美好的前景。

我认为身为企业员工要知道企业是你赖以生存的平台，你要珍惜现在的工作，自觉的为企业服务，其实也是为你自己努力工作，企业倒闭了，你也失业了，我不说下岗，就因为以后根本就没有下岗这一说了，没有工作就失业。对于我们小桂林场来说，我们所依附的农林工贸公司只是集团公司的一个小单位，在市场经济大潮中，到底能有多少年寿命，以后会不会被人兼并重组，谁也不敢讲，不要觉得集团公司不倒闭，我们就没事，相城矿不就破产了嘛？谁事先又能想的到。再说国家的政策总是在不停的调整着的，现在国家在扶持国有大型企业，但谁敢说以后在国外企业的冲击下，在市场经济的竞争中，xx矿业集团就一定不会破产倒闭？一些大型煤炭企业如汾西矿务局、阜新矿务局不都申请破产了吗！要知道在外国一般大企业的寿命平均不超过40年，只相当人类寿命的一半。我们国家的大型企业现在还是依靠国家扶持，在国家宏观调控下发展的。所以我们都要有危机感和使命感，说到危机感，我给大家讲个故事：“把青娃放在热水里，它会感觉到危险而立即跳出来。但若是把青娃先放在冷水里，再将水慢慢加热，麻痹的青蛙就会耗尽体力，再想跳出来为时已晚。”我们可不能变成那只跳不出来的青蛙，要奋发有为，超越自己、不断创新，善待企业、善待小桂林场，就是善待你自己！

刚才我们听了“学习型组织理论”的概念解释，现在我们继续了解“学习型组织理论”的特征，就是说一个学习型组织他有什么特点呢？

① 组织成员拥有一个共同的愿景。组织的共同愿景（shared vision），来源于员工个人的愿景而又高于个人的愿景。它是组织中所有员工共同愿望的景象，是他们的共同理想。它能使不同个性的人凝聚在一起，朝着组织共同的目标前进。

② 善于不断学习。这是学习型组织的本质特征。所谓“善于不断学习”，主要有四点含义：一是强调“终身学习”，二是强调“全员学习”，三是强调“全过程学习”，四是强调“团体学习”，　学习型组织通过保持学习的能力，及时铲除发展道路上的障碍，不断突破组织成长的极限，从而保持持续发展的态势。

③ “地方为主”的扁平式结构。传统的企业组织通常是金字塔式的，学习型组织的组织结构则是扁平的，即从最上面的一决策层到最下面的操作层，中间相隔层次极少。它尽最大可能将决策权向组织结构的下层移一动，让最下层单位拥有充分的自决权，并对产生的结果负责，从而形成以“地方为主”的扁平化组织结构。

④ 自主管理。“自主管理”是使组织成员能边工作边学习并使工作和学习紧密结合的方法。通过自主管理，可由组织成员自己发现工作中的问题，自己选定改革、进取的目标，自己进行分析、解决问题，从而增加组织快速应变、创造未来的能量。

⑤ 员工家庭与事业的平衡。学习型组织努力使员工丰富的家庭生活与充实的工作生活相得益彰。学习型组织对员工承诺支持每位员工充分的自我发展，而员工也以承诺对组织的发展尽心尽力作为回报。

学习型组织有着它不同凡响的作用和意义。它的真谛在于：学习一方面是为了保证企业的生存，使企业组织具备不断改进的能力，提高企业组织的竞争力；另一方面学习更是为了实现个人与工作的真正融合，使人们在工作中活出生命的意义。

第二章 为什么要创建学习型企业

刚才讲了许多学习型组织的定义和特征，各位同志也差不多该对学习型企业有一定的感性认识了。

我们再接着说为什么要创建学习型企业。

人们常说：当代城市之间、国际之间科技、经济的竞争，说到底是人才的竞争。这个“底”其实并非真正的底，真正的“底”是人才的学习力，包括全体市民、全体国民的学习力。套用裴多菲一句诗：人才诚可贵，学力价更高。

所谓学习力乃一个人学习态度、学习能力和终身学习之总和。这也是动态衡量人才质量高低的真正尺度。好比两名同样大学毕业的人才，一名学习力一般，且踏上社会后不再继续刻苦学习了，三五年后他的知识已被折旧了一半；而另一名学习力较强，踏上社会后又能边工作边学习，则三五年后很可能已经事业有成。

随着知识经济时代的到来，企业之间的竞争越来越表现为员工素质的竞争，只有具备高素质的人，才能有高素质的企业。而员工的高素质，在很大程度上取决于其学习能力。从这一意义上说，在新的时代背景下，企业竞争的实质是学习能力的竞争，企业竞争惟一的优势是来自比竞争对手学习得更快的能力。因此，打造学习型企业，鼓励员工不断学习，更新知识结构，最大限度地发挥自己的智力，是企业参与知识经济时代竞争的必然选择，也是在市场竞争中站稳脚跟并赢得竞争的重要保证。

有资料表明，在全球500强企业中，50％以上都是学习型的企业。美国排名前25位的企业，80％是学习型企业。全世界排名前10位的企业，100％是学习型企业。我国的海尔、联想、宝钢、小天鹅等知名企业也在实践中积极探索建立学习型组织。可以说，重视员工的学习培训，积极创建学习型企业，正是这些企业成功的关键所在。

当前我们xx矿业集团正处于新一轮加快发展的关键时期，创建学习型企业，是集团公司党委以党的十六大精神为指导，认真分析当前经济全球化和科技革命加速发展，市场竞争日趋激烈的新形势而作出的一项战略性决策。这对于全面加快矿区改革发展步伐，不断增强集团公司核心竞争力，具有重大而深远的意义。

我们集团公司老总许崇信在今年3月23日《在集团公司创建学习型企业动员大会上的讲话 》就指出：

创建学习型企业，是贯彻党的十六大精神、实践“三个代表”重要思想的内在要求。创建学习型企业，是应对新科技革命、提升矿区产业层次的必然选择。创建学习型企业，是实现矿区经济跨越式发展的重要支撑。

第三章 怎样创建学习型企业

集团公司已经提出了创建学习型企业的阶段性目标是：一年打基础，两年见成效，三年上台阶。经过3-7年的努力，力争实现“五个一”目标。

1、确定一种先进的学习理念。

2、造就一支高素质的干部职工队伍。

3、建立一套推动和促进创建工作的保障机制。

4、建成一批具有淮北矿业集团特色的学习型团队。

5、创造出一批具有国内外先进水平的物质文明、精神文明和政治文明成果。

我们x公司也下发了《创建学习型企业工作通知》，确定8月份为引入创建学习型企业有关理念的知识月，9月份为“大讨论、大学习”活动月，10月份为理论培训月。

我们x场经过认真研究，决定成立x场创建学习型企业领导小组，组长由我担任，负责全场创建学习型企业的全面安排指导工作和“学习型党支部”的创建工作；副组长由x担任，负责“学习型领导班子”创建工作，成员有xx，x负责“学习型工会”的创建和相关宣传工作，x负责“学习型班组”的创建工作，按照x公司党委要求开展形势多样的创建活动。

同志们，我们不能做井底蛙，整天看到的都是场里这么一小块，要把目光放开阔点、眼光看长远点，用学习去改变命运，为咱们x场描绘出美好的明天，真正活出生命的意义吧！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找