# 解除劳动聘用合同(十四篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-06-30

*随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!解除劳动聘用合同篇一电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**解除劳动聘用合同篇一**

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自年月日至年月日。

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日元。

(三)其它;

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

公司签章/代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**解除劳动聘用合同篇二**

甲方：＿＿＿＿＿（聘方）

乙方：＿＿＿＿＿（受聘方）（本职工作单位：＿＿＿＿＿职务：＿＿＿＿＿）

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条乙方自愿申请到甲方从事律师工作，甲方决定聘乙方为本事务所律师。

第二条乙方的聘任职务是＿＿＿＿＿律师，其工作范围为国家法律所规定的各项律师业务。

第三条甲方的权利和义务

甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

１．为乙方安排工作，分配任务；

２．监督检查乙方工作情况；

３．在乙方工作成绩突出或对事务所有重大贡献时，给予奖励；对乙方工作中发生的违章违纪行为，予以处罚；

４．确定或调整乙方的工资和福利待遇。

甲方须履行的义务：

１．使乙方及时获取劳动报酬；

２．使乙方合理享受事务所的劳保福利待遇；

３．为乙方履行职务提供一定的工作条件；

４．依法维护乙方在履行职务时的合法权益；

５．为乙方更新知识、进修深造提供便利和创造条件。

第四条乙方的权利和义务

在本合同有效期内，乙方有以下权利：

１．依法履行律师职务；

２．获取劳动报酬；

３．对事务所的治理工作提出建议和批评；

４．依事务所规定的条件申请加入合伙律师；

５．辞职（须提前三个月提出书面申请）。

乙方须履行的义务：

１．遵守事务所的各项规章制度，接受事务所的领导和监督，服从工作安排；

２．在履行律师职务时，不得违反国家法律和违反职业道德；

３．不得从事有损于事务所声誉的活动；

４．不断提高自己的实际工作能力和业务素质。

第五条劳动报酬和福利待遇：

乙方在本合同有效期内的劳动报酬和福利待遇，按事务所制定的＜劳动工资和福利待遇治理办法＞执行。

第六条合同的变更和解除

在下列情况下，事务所有权单方解除合同：

１．应聘律师违反事务所规章制度，不积极履行义务，经劝阻不改时；

２．应聘律师严重违反工作纪律或违反职业道德；

３．应聘律师因违法乱纪被撤销律师资格；

４．应聘律师因其他原因不宜继续履行职务时。

在下列情况下，合同自行解除：

１．应聘律师应征入伍，出国定居或留学；

２．应聘律师因病或人身意外事故无法继续履行职务满六个月；

３．无故不上班工作满一个月；

４．经批准成为事务所合作律师；

５．事务所自行撤销或破产。

在下列情况下，合同可以变更：

１．双方协商之；

２．因政策法令发生变化时。

第七条合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和律师工作执照，并办理业务交接手续停止履行律师职务。

第八条合同期限

本合同有效期为＿＿＿＿＿年，从合同签字生效之日起至＿＿＿年＿＿＿月＿＿＿日止，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

第九条本合同一式三份，甲乙双方各持一份，报司法行政机关备案一份，三份具有同等效力。

第十条本合同自双方签字之日起生效。

甲方（盖章）：＿＿＿＿＿乙方（盖章）：＿＿＿＿＿

主任签字：＿＿＿＿＿

＿＿＿年＿＿＿月＿＿＿日＿＿＿年＿＿＿月＿＿＿日

**解除劳动聘用合同篇三**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

劳动聘用合同

就甲方和乙方之间建立劳动关系和规范双方权利义务事宜，甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》、《北京市劳动合同条例》（以下简称《条例》）及中国有关的法律、法规和政策，在平等自愿、协商一致的基础上，经友好协商签订本劳动合同，以资双方共同遵守。

第一条合同期限以及试用期限:

本合同为固定期限劳动合同，有效期限为5年，自xx 年1月1日起至 1月1日止；其中试用期为 0个月。

第二条工作内容与工作地点：

1、乙方的工作地点为xx公司设备科以及生在车间所在地 。甲方可根据实际需要在其业务范围内合理调整乙方的工作地点，乙方对此表示同意，并同意不属于变更本合同。

2、甲方根据公司业务发展之需要安排乙方到生产部设备科部门，从事设备科科长工作，乙方须按甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成甲分配的工作任务；

3、甲方根据生产经营的需要以及依据乙方的能力〔专业、技能、健康〕和工作表现可以调整乙方的工作岗位（包括但不仅限于甲方内部调动或跨地域调动）。乙方同意甲方的工作安排，并同意不属于变更本合同。

第三条劳动条件劳动保护

1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

2、甲方可视乙方岗位之实际情况，按照国家规定向乙方提供必要的劳动防护用品和身体健康状况检查；

3、乙方必须严格执行国家及甲方制定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

4、甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等各项规章制度的教育。

第四条工作时间

1、甲方对乙方的职位实行8小时工时制。

2、甲方因工作需要，需乙方加班加点时，应按国家和甲方有关规定给予乙方加班费用。

第五条劳动报酬

1、甲方每月30日以前以货币形式支付乙方工资，月工资为人民币圆。

2、试用期内，乙方基本工资按上述全额基本工资的 80％计发；

3、甲方如实行新的工资制度，乙方的待遇按新制度予以调整，但不得低于当年北京市最低工资标准。

4、甲方支付乙方的工资为税前（税后）工资，乙方必须按国家规定缴纳个人所得税并由甲方代扣。

5、甲方实行变岗变薪制度，甲方可根据不同的岗位和甲方制定的工资规则审定并调整乙方的工资；

6、甲方还可依据公司的经营状况、规章制度、经济效益、乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖惩记录等，调整乙方的工资水平，但不可低于当年北京市最低工资标准。

第六条社会保险福利待遇

1、 甲方按国家以及北京市相关规定为乙方缴纳社会保险，对于乙方个人依法应该承担的部分，由甲方依法在乙方工资中进行扣缴；

2、 乙方患病或非因工受伤的医疗待遇按照北京市以及国家相关规定执行，甲方在国家规定有效时间以及医疗期内按圆/日的标准支付乙方病假工资

第七条劳动纪律奖惩办法

1、乙方应遵守国家的法律、法规之规定和社会公德、职业道德，维护甲方的利益和声誉；

2、乙方必须严格遵守劳动纪律及甲方制定和修改的各项规章制度、工作程序；

3、甲方可以对模范遵守劳动纪律、规章制度的乙方按规定予以奖励，对于违反劳动纪律、规章制度的乙方可以按规定予以处罚。

4、因乙方违反法律、法规和劳动纪律产生的后果由乙方自行承担。给甲方造成损失的，乙方应对甲方承担赔偿责任。

第八条合同的履行和变更

1、甲方与乙方应当按照本合同的约定，全面履行各自的义务。

2、甲方应当按照本合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬并严格执行劳动定额标准。

3、甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，本合同继续有效，不影响其履行。

4、甲乙双方协商一致，可以书面变更本合同约定的内容.

第九条劳动合同的解除和终止

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内解除本合同，必须提前三日通知甲方。

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

（1）未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（2）未及时足额支付劳动报酬的；

（3）未依法为乙方缴纳社会保险费的；

（4）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（5）法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反用人单位的规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

（4）因以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同而致使劳动合同无效的；

（5）被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，

可以解除本合同：

（1）乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）本合同订立时所依据的客观情况发生如下重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商，未能就变更合同内容达成协议的：

（4）甲方调整服务内容或变更经营目的；

（5）由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

（6）本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改或解除的；

（7）法律法规规定的其它情形。

6、有下列情形之一的，本合同自行终止：

（1）本合同期满的；

（2）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

（3）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（4）甲方被依法宣告破产的；

（5）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

（6）法律、行政法规规定的其他情形。

第十条教育培训

1、如果乙方在合同期间，由甲方出资进行培训（含境内、外实习进修），甲方将与乙方另行签订培训协议，该协议作为合同的一部分，具有同等法律效力。如因此需延长合同期限的，由甲乙双方另签订合同；

2、如果乙方在合同期内受过甲方出资培训，乙方在培训期间及规定的服务期内因乙方违反本合同或公司规章制度或双方签订的培训协议被解除劳动合同的，须按甲方规定或培训协议向甲方支付违约金。

第十一条知识产权

1、乙方在合同期间因执行甲方分配的任务或乙方在工作时间内所进行的与业务有关的发明、发现及改进等，无论其是否是个人单独进行的，还是与其他人共同完成的，都必须立即向甲方作出报告，无论其是否申请专利、进行登记，其发明或发现的所有权属于甲方，是甲方的专有财产，乙方不得主张自己为该知识产权的所有者，并且乙方有保守该项秘密的义务；

2、如果甲方以书面形式明示放弃对乙方所作出的发明、发现及改进的专利权或所有权，乙方可以提出专利申请保护这种发明，并可自由处置该项专利权，但甲方仍保留其业务中永远无偿使用该项发明的权利。

第十二条保守秘密

1、乙方在本合同期间或本合同终止或解除后，不能以任何方式向任何个人或公司泄露甲方或甲方关联商业实体的商业秘密（包括但不限于甲方的生产、经营、管理信息或与甲方产品有关的技术信息），乙方亦不得将其用以与甲方进行竞争或用作乙方履行本合同规定职责和义务以外的任

何其他用途，乙方必须严格遵守甲方制定的保密制度；

2、乙方在工作期间所得的、与甲方业务和工作有关的记录及获得的有关资料或其他文件归甲方所有（包括但不限于乙方所取得的图纸、蓝图、生产计划、技术资料、备忘录、客户名单、配方、财务报表、销售资料等）。乙方在合同期满或离职前必须将上述属于甲方的资料及文件交还甲方；

3、乙方在合同期间或离职后，若泄露甲方秘密对甲方造成经济损失的，甲方将追究乙方的经济赔偿责任；

4、乙方应该遵守甲方的保密管理制度和与甲方另行签订的保密协议。

第十三条兼职

在本合同有效期间内，未经甲方事先书面许可，乙方不得从事任何与本行业类似的有偿或无偿之兼职工作，如经查实有所违反，则甲方有权根据公司之规章制度进行处罚，且乙方应将其因此所得的全部收入交给甲方，并应按照本合同第十四条之规定赔偿经济损失。

第十四条违约责任

1、甲乙双方任何一方违约给对方造成经济损失（包括但不限于招收录用员工的支出、为员工支付的培训费、对生产、经营和工作造成的直接经济损失等）的，都必须承担经济赔偿责任，具体赔偿金根据违约的责任大小及给对方造成的经济损失的程度确定；

2、乙方在本合同期间，发生违反培训、提供住房、保密或提供其他特殊待遇而另行签订的协议的，甲方将根据公司的有关规定或双方签订的协议进行处理。

3、甲乙双方同意，如乙方违反本协议规定而发生争议的，甲方有权利将乙方的违约情况、争议的具体情况（包括仲裁机构仲裁、法院判决等情况）告知乙方新的单位，并有权利在相关媒体上依法披露。

第十五条劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十六条其他

1、本合同条款如与公司的规章制度相悖时，以公司规章制度为准；

2、本合同期满前一个月，如双方一致同意续订合同，应办理更新续订劳动合同手续；如果合同期

满，双方不再续约，乙方应该按照甲方劳动规章制度之规定，办理好包括工作交接、费用清缴

在内的各项离职前手续；

3、本合同中未尽事宜，双方应友好协商解决；如需协议的，经双方协商后另行签订补充协议。

签双方：

甲方：（盖章）

乙方：（签）乙方右手大拇指手印：

法定代表人或授权代表：（签）

签订日期：年月日

驾驶员劳动聘用合同

甲方：

乙方：

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为青at4578专职白班司机，作息时间为早7点到晚7点，逢停运日休息。乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

二、本合同自年月日起至年月日止，期限届满本合同自行终止。

三、其中试用期为三个月即年月日至年月日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、乙方经甲方聘用后，自愿将交付壹万元人民币(1元人民币)作为风险押金，一直到离职为止，如乙方没有任何违章或事故处理，甲方予以退还乙方。

五、自愿作为乙方的保证人，若保证人是自然人，保证人自愿对乙方行为所产生的任何后果承担连带赔偿责任。

六、乙方完成规定的工作任务，甲方每月支付给乙方工资按乙方完成任务的百分之30提成计算，奖金另计。(完成任务的多少按每日营运现金计算)

七、聘用期内乙方应自觉遵守甲方和出租车行的各项安全规章制度，服从甲方及车主的安全监督、检查和管理，安全行车、文明服务。尽忠职守，维护甲方利益。

八、甲方为乙方提供符合市公安交通管理局和出租车管理局规定的营运车辆.乙方应定时保养车子，如检查机油、检查轮子等，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽至以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

九、乙方应严格履行本合同约定，如有违反，乙方还要赔偿因此给甲方造成的损失。

十、乙方聘用期间须服从甲方安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，甲方依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

十一、乙方在职营运期间内一律不准有私下用车之情形或依公而办私之行为，如有发现一律按严重违反劳动纪律解除劳动关系处理。

十二、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。驾驶员安全行车责任：

为了确保行车的安全，提高驾驶员整体素质，消除事故隐患，减少事故频率，保护国家和人民的生命财产安全，甲乙双方特签订安全行车责任书如下：

一、乙方责任

1、必须树立“安全第一、预防为主”的思想，遵章守纪，积极参加甲方交通法规教育，并积极配合甲方的安全检查和监督，服从甲方管理。

2、自觉遵守交通法规，做到不超速、不酒后开车、遵守超车、会车、停车的有关规定。

3、自觉遵守运价政策，做到明码标价，合理收费，车容整洁，标志明显，计价器有效，各种服务证齐全有效。

4、确保车辆技术状况良好，严格遵守驾驶安全操作规程，积极配合车主做好车辆出车前，回场后、及途中的保养工作，保证车辆不带病行驶，发现事故隐患应及时予以解决。

5、保持充沛精力投入工作，不疲劳开车。不将车交给无驾驶证的人驾驶。加强危险品的检查，保证车用灭火机良好。

6、积极配合甲方和车经营者做好其它各项安全工作。

二、甲方责任

1、行使职权，加强现场管理和源头管理。

2、经常进行安全检查和监督。

十三、乙方应杜绝贪污、侵占甲方财物，否则，一经发现予以倍罚款，情节严重者移送司法机关处理。

十四、甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

十五、本合同经双方及保证人签署生效，一式两份，双方各执一份，同等效力。

乙方：甲方：

身份证号：身份证号：

住址：住址：

乙方保证人：

身份证号：

签订日期：年月日

：劳动聘用协议书

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方: 乙方:

甲、乙双方依据《中华人民共和国合同法》之相关规定，就甲方聘用乙方一事达成协议内容如下，并订立本合同，以兹双方共同信守。

一、聘用岗位。甲方聘用乙方担任本公司的技术总顾问，全权负责公司的技术开发和研制、技术革新和改进、技术的保密和管理、技术指导和咨询服务等。

二、聘用时间。时间总计为期三年，自年月日开始起算至年月日止。合同每年一签，每年期满双方重新签订。

三、聘用报酬。乙方的报酬由两部分构成，一是每年的年薪万元，支付方式根据实际情况进行安排，或由双方另行商定。第二部分是技术开发成果奖励，按照每提供或研制开发一项符合市场推广标准的专利或非专利技术，在根据该技术成果进行生产销售个月后，确能够带来经济效益的，按照双方在投入生产之前商定奖励金额支付。乙方不再要求该技术生产推广的利润中有任何分成或奖励。

四、技术成果及归属。乙方主要为甲方提供和研制：等技术或配方。乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在业务范围内充分自由的利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，用于申请权利保护、生产经营或者向第三方转让。乙方应当按甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。乙方在离职后无权在继续使用该技术或转让该技术。

五、技术成果的标准要求及开发时间、验收。

六、保密责任。

1、乙方任职期间的保密义务

乙方除了履行职务的需要之外，承诺承担下列保密义务：

乙方在任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责;

未经甲方同意不得刺探与本职工作或本身业务无关得商业秘密;

未经甲方同意不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方(包括按照保密制度规定不得知悉该项秘密的甲方其他成员)知悉属于甲方或者属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息;

乙方承诺，在甲方任职期间，非经甲方事先同意，不在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体等担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等，并不自营与甲方类似的产品或服务，不为他人类似经营提供任何建议;

2、乙方离职之后的保密义务

双方同意，乙方离职之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职;

七、乙方在任职期间应该遵守公司的管理制度或财务制度。乙方在期间的生活费用，如电话费、住房费、生活费自己负担，因公出差费用由公司负担。

八、违约责任

甲乙双方任何一方违反本合同之约定造成对方损失的，应该按照损失的大小承担违约赔偿责任。

九、争议的解决

本合同经双方签盖公章后生效。因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，提交武汉市仲裁委员会，依该仲裁委员会的仲裁规则仲裁。

十、本合同一式份,具有同等法律效力,甲乙双方各执一份。

委托代理人：法定代表人：

(签章) (签章)

**解除劳动聘用合同篇四**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司 (以下简称甲方)与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生女士(以下简称乙方)，根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称劳动法 )、《\_\_\_\_市劳动合同规定》(以下简称规定 )等有关法律、法规，本着平等自愿协商一致的原则签订本合同，甲、乙双方必须遵循本合同所列各项条款。

第一条 合同期限

1、本合同有效期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_止，其中试用期为\_\_\_\_\_\_个\_\_\_\_\_\_月。

2、若乙方在合同期内享受甲方出资培训的，须按甲方相关制度或双方另签协议规定延长为甲方服务的期限。

3、本合同期满，经双方同意可续订聘用合同。

第二条 工作岗位

1、甲方安排给乙方的工作\_\_\_\_\_\_\_岗位是 。

2、甲方根据工作需要或乙方的能力及工作业绩，有权调整乙方的工作\_\_\_\_\_\_\_岗位，乙方应服从甲方的安排，并服从调入单位之领导的管理。

3、乙方应努力完成甲方所规定的各项工作任务或经营目标，履行\_\_\_\_\_\_\_岗位职责。

第三条 工作条件和劳动保护

1、 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件。

2、 甲方按国家规定实行平均每周工作40小时的工作时间。

3、 乙方依法享有国家规定的法定休假日。

第四条 劳动报酬和福利待遇

1、甲方支付给乙方\_\_\_\_\_\_年薪\_\_\_\_\_\_月薪(人民币)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期每\_\_\_\_\_\_月(人民币)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、如出现本合同

第二条

第二款情况，甲方则按调整的\_\_\_\_\_\_\_岗位支付乙方的薪金。

3、甲方根据本市有关规定按期为乙方向社会保险机构缴纳养老保险金、医疗保险金、和失业保险金、生育保险、工伤保险等。

4、甲方有权依照国家规定、企业效益和乙方业绩表现，调整乙方的工资福利待遇。

4、 乙方享有甲方规定的有薪假期。

5、 在本合同期间，因患病或非因工负伤，需停工医疗，乙方享有\_\_\_\_市政府规定的医疗期待遇。

第五条 劳动纪律、奖励和处罚

1、 乙方必须严格遵守国家法律、法规和甲方规定的各项规章制度和保密规定。

2、 乙方必须按甲方确定的工作程序、\_\_\_\_\_\_\_岗位职责，认真完成工作任务，提高工作技能，严格执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

3、 甲方根据乙方的表现和业绩给予表彰、晋级、加薪等奖励。

4、 乙方如违反甲方的纪律规定和出现本合同

第六条

第四款所列第

2、

3、4种情形，甲方将根据情节轻重，分别给予警告、记过或解除合同的处分。

第六条 合同终止和解除的条件

1、 合同期满或甲、乙双方在本合同中约定的终止条件出现，本合同即行终止。

2、 本合同期满，就是否续订合同，甲、乙双方均需在三十天之前以书面形式通知对方。

3、 甲方与乙方协商一致，本合同可以解除。

4、 乙方有下列情形之一的，甲方可以即时辞退乙方，解除本合同：\_\_\_\_\_⑴ 在试用期内被证明不符合录用条件的;⑵ 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;⑶ 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;⑷ 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方解除本合约：\_\_\_\_\_⑴ 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的; ⑵ 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作\_\_\_\_\_\_\_岗位仍不能胜任工作的;⑶ 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲方与乙方协商不能就变更合同达成协议的。

6、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除本合同：\_\_\_\_\_⑴ 乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的;⑵ 乙方在孕期、产期、哺乳期内的;⑶ 法律、行政法规规定的其他有关情形。

7、乙方解除本合同，必须提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

8、有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：\_\_\_\_\_⑴ 在试用期内;⑵ 甲方以暴力威胁或者用非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的;⑶ 甲方未按照合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

第七条 违反合同的责任

1、甲、乙双方任何一方违约都要承担违约责任，给对方造成经济损失的必须承担赔偿责任，赔偿金按国家法律法规规定支付。

2、乙方享受甲方出资培训，在合同期内或延长服务期限内乙方如主动提出辞职或被甲方辞退，按培训合同规定给予相应赔偿。

3、乙方若享受甲方提供的住房福利，在合同期内或延长服务期限内乙方如主动提出辞职或被甲方辞退，乙方按甲方规定折价赔偿余额或全额赔偿。

第八条 劳动争议

1、甲、乙双方因履行本合同发生争议协商不成时，由公司工会调解。

2、调解不成的，甲、乙双方任何一方要求仲裁的，按《劳动法》规定的劳动争议程序进行。

3、对仲裁裁决不服的，甲、乙双方可向法院提起诉讼。

第九条 双方约定条款

第十条 合同效力

1、 本合同自签订之日起，即具有法律约束力，甲乙双方必须严格执行，任何一方要求修改合同须经双方协商同意。

2、 在本合同期内，因合同标的发生变化，经双方协商一致所签订的补充协议与合同具有同等的法律效力。

3、 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效，两份合同具有同等的法律效力。

4、 本合同条款如与国家法律法规相悖时，以国家法律法规规定为准。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)(盖章)

身份证号码：\_\_\_\_\_授权代表

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字盖章

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除劳动聘用合同篇五**

甲方：

乙方：

一. 乙方到甲方三月内为实习期，三月合格后留用，合同期限，从转正后计算， 年 月到 年 月

二. 乙方必须服从甲方工作安排，在医院内做好临床护理工作。

三. 乙方转正前工资 元，转正后按同学历同工龄发放工资。

四. 乙方的福利待遇与正式人员相同。

五.甲方根据相应管理制度，对乙方违规行为实施处分，经济制裁和辞退，乙方服从岗位调配，保障乙方合法权益及用工安全健康。甲方违反本合同，乙方有权要求赔偿和提出条件，有义务对甲方工作负责并承担相应的责任。

六.乙方不符合招用条件或隐瞒严重病史的，患病不能从事护理工作的，对工作不负责任的出现严重差错并造成不良影响的，不服从工作调配，屡次违反医院规定，无故旷工2天的，甲方可解除合同。甲方不能供给劳动报酬的，乙方可解除合同，此合同包括一方提出，另一方同意。解除合同必须提前一月通知对方。

七.甲方违反本合同有关条款或无正当理由在合同录用期限内辞退乙方，应付给乙方同等工资三月。乙方违反本合同有关条款为甲方造成严重经济损失，甲方给予经济制裁并辞退。乙方在合同内不经甲方同意擅自离岗，赔偿甲方三月工资(本人)，甲方不予办理离院手续等。

八、乙方属于当年毕业生，医院予以两次考取执业证的机会，如若不能拿到执业证，甲方有权解除劳动合同。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**解除劳动聘用合同篇六**

甲方(用人单位)名称：高平#####化传媒中心

地址：高平市长平东街505号

法定代表人：陈####

联系电话：5243007

乙方(姓名)：性别：

出生年月：年月日文化程度：

户籍所在地：身份证号码：

现居住地址：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：

第一条：合同期限员工聘用合同1、合同有效期：自月日至年日止。合同期满聘用关系终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月以书面形式通知对方。

第二条：工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据公司需要聘用乙方为根据业务需要适当调整，乙方应服从甲方的安排，按时、按责、按量完成工作任务。

第三条：工作时间和休假调整

1、由于广告公司工作的特殊性和不特定性，甲方实行每月考勤28天，具体按公司作息制度执行。

第四条：劳动报酬及福利

1、根据国家、政府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方支付工资方式为28日左右。

2、乙方享受甲方规定的福利待遇、绩效奖金及加班补助等。具体按公司奖惩制度为准。

第五条：工作纪律及奖励

1、乙方应遵守国家的政策法令和甲方制定的各项规章制度，恪守职业道德，履行岗位职责，完成工作任务。

2、依照乙方的工作实绩、贡献大小，甲方将按公司的奖惩制度给予奖励。

3、乙方如违反甲方的规章制度，违反劳动纪律，甲方可按公司奖惩制度给予处罚。

4、乙方如触犯国家法律，本合同自行解除。

第六条：商业秘密

1、乙方必须保守甲方的商业秘密，不得向第三方提供有关甲方的商业秘密或甲方承诺应为客户保密的技术与情报(不论这些秘密、技术、情报与乙方本人有否直接关系);

2、乙方在甲方工作期间，不得到竞争企业兼职或任职;

3、乙方凡有违反上述保守商业秘密条款者，一经发现，乙方必须承担由此造成的直接和间接的经济损失，直到依法追究责任。

第七条：违约责任

1、甲乙任何一方，由于违反本合同任何一条款给对方造成损失的，须承担违约责任，违约方应支付未违约方一月工资作为违约金。

第八条：聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方在协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见时，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤销，聘用合同自行终止。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的; ○

2、严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的; ○

3、故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的; ○

4、严重失职、营私舞弊，给公司利益造成重大损害的; ○

5、被依法追究刑事责任的。 ○

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

1、乙方患病或非因工受伤医疗期满后，○不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排工作的;

2、乙方不能胜任工作，○经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的;

3、聘用合同订立时就依据的客观情况发生重大变化，○致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

4、乙方不履行聘用合同的。 ○

6、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

1、乙方患病或受伤在规定的医疗期内的。 ○

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。 ○

3、法律、法规规定的其它情形。 ○

7、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同(即辞职)。

1、在试用期内的; ○

2、甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。 ○

8、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

9、聘用合同期间，乙方要求解除聘用合同的，应按未履行合同约定，支付当月工资作为违约金给甲方。

10、违约赔偿金的支付

1乙方应当按照对方约定办理工作交接; ○

2违约金按合同约定在工作交接之后支付。 ○

第九条：其它事项

1、甲乙双方就聘用合同发生争议的，先申请仲裁，对裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份，经甲乙双方签字后生效。

3、本合同条款与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：(公章)乙方：(签字)

法定代表人(签字)

20\_\_年日

**解除劳动聘用合同篇七**

甲方(用人单位)

名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)

姓名:\_\_\_\_性别:\_\_国籍:\_\_出生日期:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业:\_\_\_\_学历:\_\_工作:\_\_身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_

双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本劳动合同，共同遵守。本合同自双方签字之日起生效。

本合同期限为\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日。试用期一年(注:根据局下达的全员就业计划，)

(1)甲方聘用乙方在\_\_岗位工作。

(2)甲方确定乙方的岗位职责要求。

(3)乙方同意在本岗位工作，并按照甲方工作职责的要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(4)在聘用期间，甲方根据工作需要，经与乙方协商后，可以调整乙方的岗位。

(一)严格执行医院规章制度

(2)甲方有权根据岗位职责明确权限、职责、严格考核、明确奖惩(注:根据医院绩效考核方案)。

(3)乙方应严格遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(4)乙方违反规章制度和岗位纪律，甲方有权批评教育，并按有关规定给予相应处理。

(1)甲方保证乙方履行职责所需的物质技术条件，并提供必要的劳动条件和有效的劳动安全卫生保护措施。

(2)甲方严格执行国家有关员工工作时间和假期的规定，对乙方实行符合医院工作特点的工作日制度。

(3)甲方应对乙方进行职业道德、专业技能、业务知识、安全生产、规章制度等方面的培训。

(1)甲方根据有关规定、乙方的岗位以及乙方的工作表现、业绩和贡献，以货币形式按时足额支付乙方工资。

(2)乙方特殊情况下的工资调整、奖金、津贴、补贴、工资发放等按照事业单位管理的有关规定执行。

(3)乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。

(4)甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳医疗保险、养老保险及其他社会保险，乙方个人应缴纳的部分可由甲方从乙方工资中代扣代缴，统一办理相关手续并告知乙方。

(1)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(2)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策发生变化的，本合同的相关内容应依法变更。

(3)如合同确需变更，甲乙双方应按规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，并以书面形式确定合同变更内容。

(4)如果乙方连续两年未通过年度考核或聘用期考核，甲方可调整乙方的岗位或安排其离职接受必要的培训，并向乙方发出《岗位调整通知书》(附件2)，对本合同进行相应的变更。

(1)甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

(2)有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方:

1 、医疗期满后，乙方不能从事原工作或甲方安排的其他工作；

2、连续两年后年度考核或聘用期考核不合格，甲方不同意调整其工作岗位，或虽同意调整工作岗位，但新工作后考核仍不合格。

(3)本合同终止后，甲方应向乙方出具《劳动合同终止证明》(附件3)。

(1)有下列情形之一的，本合同立即终止:

1、本合同期限届满；

2、乙方按照国家有关规定退休或辞职的；

3、甲乙双方约定的合同终止条件发生。

(2)聘用合同终止后，甲方应向乙方出具《终止聘用证明》(附件4)，并办理相关手续。

吹口(封口)\_\_\_\_。

乙方(签字盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或委托代理人(签字盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_年\_\_月\_\_日

**解除劳动聘用合同篇八**

甲方：

乙方姓名：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规及本单位有关规定，经甲乙双方协商一致的基础上，订立本合同。

一、合同期限

本合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期三个月。

二、工作任务

乙方同意根据甲方工作需要，聘用为贵州省思南县品香阁商务休闲会所的大堂经理。并按照甲方关于本商务会所任务责任制的要求，保质、保量、按时完成甲方安排的工作任务。具体工作方式、作息时间按甲方规定执行。

三、劳动报酬

乙方在甲方工作期间，完成大堂经理分内的所有工作任务，甲方应遵循国家按劳分配原则和当地同类人员工资标准，以法定货币形式按时足额支付乙方应得的劳动报酬。工资按月支付，每月1800元，本合同报酬金额包括乙方在工作期间的全部报酬，乙方的医疗、养老保险等其他费用均由乙方自己承担。

四、劳动纪律

（一）乙方应严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和纪律，服从甲方的领导、管理和教育。如有违反，根据情节轻重按有关规定进行处理。

（二）乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训，并维护企业形象和声誉。

（三）乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责，牢固树立安全第一的思想，严格执行作业标准、安全操作规程，确保生产和人身安全。

五、劳动合同终止、解除的条件

（一）劳动合同期满或者甲、乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、乙方不能胜任本岗位（工种）工作的；

3、因病和非因工负伤医疗期满，不能从事原工作的；

4、因违纪、失职给甲方造成损失的；

5、被劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除；

6、乙方工作任务已完成的。

六、违反劳动合同应当承担的责任

（一）甲方双方因劳动合同发生争议，经甲方劳动争议调解委员会进行调解无效的，应向当地政府劳动争议仲裁委员会申请仲裁或法院诉讼。

（二）任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，承担责任并依照国家有关规定予以经济赔偿。

七、双方认为需要约定的其他事项：

八、本合同未尽事宜，按《中华人民共和国劳动法》有关规定执行。

九、本合同书一式二份，甲乙双方各执一份。涂改或未经授权代签无效。

十、本合同自双方签字之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除劳动聘用合同篇九**

甲方：xxx公司

乙方：

住址：

身份证号码：

法定代表人：

乙方因为在甲方企业履行职务，已经（或将要）知悉甲方的商业秘密。

为了明确乙方的保密义务，甲、乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则，订立本保密协议。

双方确认在签署本协议前已经详细审阅过协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。

甲、乙双方确认，乙方应承担保密义务的甲方商业秘密范围包括但不限于以下内容：

1、技术信息：包括设计资料、技术方案、技术文档、计算机程序、计算机软件及数据库、涉及商业秘密的业务函电等等；

2、经营信息：包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标底及标书内容等等；

3、公司的人事、财务数据资料等依照法律规定或者有关协议的约定，对外承担保密义务的事项。

4、其他乙方利用甲方的资源知晓，能为甲方带来经济利益，具有实用性，并经甲方要求采取保密措施的信息。

对第一条所称的商业秘密，乙方承担以下保密义务：

1、不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方的商业秘密；

2、不得向不承担保密义务的任何第三人披露甲方的商业秘密；

3、不得允许（将甲方的商业秘密出借、赠与、出租、转让等行为皆属于“允许”）或协助不承担保密义务的任何第三人使用甲方的商业秘密；

4、如发现甲方的商业秘密被泄露或者因乙方的过失泄露商业秘密，应当采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向甲方企业报告。

5、乙方在合同期间所进行的与业务有关的发明、发现和改进，无论是个人单独或与他人合作，都必须向甲方企业作出报告，并明确所有权属于甲方企业。

6、乙方在甲方公司任职期间，不得从事第二职业，特别是未经甲方公司书面同意，不得在与甲方公司生产经营同类产品或提供同类服务的其他企业或社会团体担任任何职务。

7、未经许可，严禁乙方非法在甲方公司直接使用以前公司的产品和构件；同时，严禁乙方非法将甲方公司的产品和构件使用到其他公司。

甲、乙双方确认，乙方的保密义务自甲方对本协议第一条所述的商业秘密采取适当的保密措施并告知乙方时开始，到该商业秘密公开时止。乙方是否在职，不影响保密义务的承担。

1、甲、乙双方确认，乙方在与甲方终止或解除劳动关系后的\_\_\_\_\_年内，不得到同行业公司或经营同类业务且有竞争关系的公司工作，也不得自己生产与原单位有竞争关系的同类产品或经营同类业务。

2、甲方将对乙方所承担的竞业限制义务给予经济补偿，补偿费为人民币元，补偿费在乙方与甲方终止或解除劳动关系时一次性支付。

3、如出现以下情况，则本条款自动终止：

(1)甲方不支付或无正当理由拖欠乙方补偿费，在乙方书面要求甲方支付补偿费后仍明确表示不支付的；

(2)在乙方与甲方终止或解除劳动关系前，甲方以书面形式表示不需要乙方履行竞业限制义务的。

甲、乙双方约定，如乙方不能遵守本协议，而造成甲方的损失，则必须赔偿甲方违约金：\_\_\_\_人民币元。甲方还将按其经济损失的严重程度，要求乙方支付相应的赔偿金。

因执行本协议而发生纠纷，可以由双方协商解决或者共同委托双方信任的第三方调解。协商、调解不成或者一方不愿意协商、调解的，任何一方都有提起诉讼的权利。

本协议自双方签字后生效。本协议的任何修改必须经过双方的书面同意。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

法定代表人：（盖章）

身份证号码：

年 月 日

**解除劳动聘用合同篇十**

聘用单位（下称“甲方”）：

签约代表人： 法定代表人：

受聘人（下称“乙方”）： 性别：

居民身份证号码：

户口所在地： 省（市） 区（县） 乡镇 村

毕业院校： 专业：

学制： 职称：

紧急情况家庭联络电话1、 联系人：

2 联系人：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。具体合同期限应根据工程施工进展情况而定。

（一）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在 公司、 项目部、担任 职务。完成该岗位所承担的各项工作内容，并协助配合其他同事完成岗位相关的其它工作。

（二）甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务；乙方必须按照甲方的要求，按时完成。

（三）甲方可根据工作需要以及乙方工作能力，对乙方工作岗位进行合理安排和调整。

（四）工作地点根据实际情况进行相关调配。

（一）甲方安排乙方执行月工作时间制度（具体工作时间安排项目部管理制度执行）。施工现场项目管理人员的工作制按项目部要求执行（项目部原则上没有周末与节假日，如有特殊原因可以有适当的事假，但必须提前请假和做好自己工作安排与交接）。

（二）请休假

乙方的各种请休假，必须提前三天向项目部审报以便于全方面的工作安排与交接。

（一）甲方根据本单位的工资制度，按月支付乙方工资，每位员工实行工资保密制，具体情况如下：

月薪工资。月薪工资为人民币 元。伙食费、电话费每月补贴人民币 元。月薪工资共分为三部分发放。具体规定如下：

每月发放的工资部分分为：

○1、基本生活费：人民币 元。

每月 日－ 日发放上月基本生活费，若发放日适逢周末或节假日，则顺延至假期结束。

○2、伙食费、电话费补助人民币 元。

○3、年末基本工资余额、奖金一次性发放付清，具体发放时间根据实际情况另行通知。

○4、项目部原则上不给于工资预支，但考虑到各个人和家庭因素及特殊情况的发生，需提前三天与项目经理沟通可合理借支。

（二）、若乙方无任何违约行为，在规定期内能尽心工作，而非中途自行离场的甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。如因乙方自行中途离场的，工资将按照80%给于结算。

（三）乙方负责保管材料及租赁材料、机械合同、材料收款收据等，在年末发放基本工资余额时暂扣一个月基本工资，待来年上班的第一个月付生活费时给予付清。如乙方来年因某些原因未能前来上班或另谋出路时，暂扣的一个月工资将在移交完全部相关资料无误后全额补发。如乙方在保管资料期间不慎遗失，给甲方造成重大损失的，扣除一个月基本工资外，视情节严重程度承担相应的赔偿责任。

（四）目部施工的各种材料、设备、周转材料的采购计划应经执行经理签字；材料采购员负责市场调查，多方比质比价，以质量好价格低为优先原则，大宗材料须与公司商定后进行采购。

为提高工作积极性，营造积极向上的工作氛围，将对责任心、材料综合管理、规范行车等进行责任考评。责任考评将于工资相挂钩，原定工资的 %进行浮动，考评一月为一个阶段，年终前进行综合考评，考评分达到 分后进行个人奖罚。

（一）责任心考评

准时上下班和不定期加班，对其分管的工作能顺利按时完成。积极配合各管理人员的工作，做好相互之间的勾通。及时了解工程所需的材料和机械的价格，做到未雨绸缪，需要材料或机械时随时随地都能进场。材料或机械是整个工程中所有工序的前期质本，千万别因材料或机械问题导致工期滞后或造成人员窝工。

（二）材料、机械综合管理考评

1、市场咨价：了解工程所需的所有材料及机械，有针对性的对所有材料及机械进行逐一咨价比对，以物美价廉的原则购置。

2、材料、机械进场：必须根据项目部要求的\'时间让需要的材料或机械按时进场，为各个工种工作打好坚实基础。进场所有的材料与机械均要求有合格证、质保书、检测报告资料等。

3、根据工程实际情况，材料及机械因考虑好后期付款事宜，与各供货商多勾通、多协调整，不会因后期资金问题而断供或诱发矛盾。

4、项目部施工班组所报的各种周转材料、设备等采购或租赁计划与仓库保管员、技术经理做好勾通，审核明确规格、数量、型号、质量后报执行经理签字认可。

5、保管好所有合同的复印件，收款收据等，原件交由公司作为留底备案。

（三）规范行车考评

1、严格遵守安全行车交通法规，做到《宁停三分不抢一秒》的原则，且一年内违章不得超过三次。

2、爱护车辆和车辆的保养，及时了解车况，如车辆有问题的应及时维修或相应的保养，车辆严禁带病行驶。

（一）甲方制定的各项规章制度，乙方应遵照执行。

（二）乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规、规章，遵守甲方制定的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促。具体如下：

1、乙方应遵守国家的法律法规，服从甲方管理。若乙方违反《员工手册》或其他规章制度，造成甲方利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损坏等，甲方根据严重程度，可采取经济赔偿处理措施并可酌情决定是否开除。

2、严格执行甲方的规章与制度。如果乙方违反合同规定，受贿，玩忽职守或有不道德、粗鲁行为引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑法受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。乙方受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失，由乙方自行负责法律和经济责任。

3、按时完成自身分内的工作任务。

4、无论在受聘期间或离开甲方以后，乙方必须对所掌握和了解的与甲方相关的一切业务资料和信息绝对保密，不得有任何泄漏；否则，甲方将依法追究法律责任和相应的经济损失。

5、乙方因合同终止或其他原因离职时，应主动交回所有业务资料和与业务有关的通信、备忘录、客户清单、图标资料、电脑文档以及甲方所配备的通讯设备、办公设备和劳保用品等。

一、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，不予经济补偿；

○1、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

○2、严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定及施工质量管理规定的；

○3、其他部门在规定期限内未完成安排的工作任务的，对甲方工作造成重大影响的。

○4、有打架斗殴、偷窃等违法、违纪行为的；

○5、严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

○6、被依法追究刑事责任的。

○7、公司考核连续两年为不合格人员的。

二、○1甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前 天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。变更后的合同文本或合同条款经双方签字（盖章）后生效。

○2经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

○3有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前以书面形式通知乙方：

1、乙方经考核不能胜任本合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能继续胜任工作的；

2、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

○4甲方因生产经营需要，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

○5有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，但应当提前十日以书面形式通知甲方，并不得擅自离职。甲方应办理解除合同手续，并支付乙方相应的劳动报酬：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方克扣或者无故拖欠工资达三个月的；

3、甲方低于当地最低工资标准支付工资的。

○6符合下列条件之一的，本合同即行终止：

1、合同期限届满，任何一方不同意延续劳动关系的；

2、合同约定的终止条件出现的；

3、法律、法规、规章规定的其他情形。

双方因履行本合同发生争议，应当向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向公司所在地( 区、县)有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

（一）甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与本劳动合同具有同等法律效力。

（二）本合同未尽事宜或与国家、陕西省有关规定相悖的，按照有关规定执行，也可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方单位（公章）： 乙方个人（签字）：

签约人：

身份证号码：

签订日期： 年 月 日

签订地点：

**解除劳动聘用合同篇十一**

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。合同期限为\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。其中试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（一）负责乙方的日常人事管理。

（二）负责支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_\_日发放。

（一）接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务。

（二）享受合同规定的工资待遇。

（三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定。

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的。

3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的。

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的。

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的。

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。

4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的。

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的。

6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的。

8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的。

2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的。

3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的。

4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的。

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六）有下列情况之一，本合同自行终止：

1、合同期限届满。

2、合同期内乙方死亡。

3、乙方按国家规定应征入伍的。

4、法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

（一）甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

（二）甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

本合同经双方签字后生效，本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_份。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**解除劳动聘用合同篇十二**

甲方(单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳动合同，并承诺共同遵守：\_\_\_

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用固定期限劳动合同，约定期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_月。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，应向一方说明理由后解除劳动合同。乙方在试用期内要求解除劳动合同应提前三天通知甲方，为奖励乙方之服务质量，甲方在订本合同同事向乙方支付定金合合同期满后，此定金转化为甲方对乙方之服务奖励，若乙方中途离开，则应退还该定金金额200%的定金赔付。

合同期满，经双方在合同到期前一个月协商达成一致的可以续订或变更合同;双方或一方不愿续订或变更的，本合同期满即止。若乙方出现《民法典》第四十二条情形之一的，本合同依照第四十五条规定顺延至情形消失时终止。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容：\_\_\_甲方安排乙方在岗位从事工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

2、工作地点：\_\_\_由于甲方企业经营性质，双方在协商一致后，乙方可以根据甲方安排岗位工作的需要，接受异地工作安排。

3、乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：\_\_\_乙方的岗位实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中，标准工时工作制度每天工作不超过8小时，每周不超过40小时。

2、乙方享有法定休息休假权利，乙方具体休息办法和时间按甲方规定由双方商定。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

3、乙方确因工作需要加班的，应向甲方提出申请，在获得甲方相关部门领导认可后方可执行，否则，甲方对乙方的加班不予认定。若甲方安排乙方加班，应书面通知乙方。

4、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定执行。

四、劳动报酬

1、每月15日为甲方工资发放日，工资发放形式为(现金直接发放、委托银行发放)，乙方的工资标准采用基本工资和绩效工资相组合的公职分配办法：\_\_\_乙方的基本工资为每月

元：\_\_\_其他法律规定之费用参照具体情况。

五、社会保险：\_\_\_乙方自愿选择以下第(\_\_\_\_\_\_)种方式。

1、自劳动关系建立之月起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、乙方因本人原因要求不参加社会保险，要求甲方每月工资发放时进行社保补贴，甲方如当月不发放，乙方应及时提出异议，以便甲方步伐，负责视同收取

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

2、甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

3、甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、劳动纪律

1、乙方应遵守国家和地方相关法律规定，遵守甲方制定的各项规章制度;严格违守甲方的劳动安全卫生和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。甲方安排乙方在上岗前进行业务培训，培训费为务期满，培训费公司全额承担。

2、甲方有权按公司的规章制度对乙方进行管理、监督、检查，乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律、经济等处分，直至解除劳动合同。

八、其他约定条款

1、培训服务期：\_\_\_乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期;乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

2、保密和竞业限制：\_\_\_乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：\_\_\_知晓的公司相关机密和商户信息，竞业限制的范围甲方相关联或类似行业，竞业限制的区域为江苏省镇江市，竞业限制期限为二十四个月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿元，此款项己于每月乙方工资中甲方发放给乙方，有月份未予发放，乙方应提出异议，以便甲方核对

3、加班报酬：\_\_\_乙方超时工作应支付的加班费用，甲方以现金形式在每月工资发放时，一并支付。

九、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，

不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

十、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《民法典》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续;甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十一、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十二、本合同一式贰份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起30日内到劳动部门办理备案手续。

十二、双方确认劳动合同所填写的甲方实际经营地和乙方实际居住地为邮寄送达地址，

若任何一方地址发生变动的，应提前书面通知对方，否则按原地址邮寄后的不利后果由对方承担。双方有关书面文件、通知无法送达对方或者对方拒绝签收的，任何一方可以按邮寄送达地址邮寄送达，对方一经签收或者拒绝签收、无人签收被退还的均视为送达。

十三、公司的规章制度在签订本合同时己告知乙方，乙方确认已知悉，并同意遵守。公司之规章制度作为本合同附件，同时具备法律效力。

十四、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人、负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或委托代理人(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**解除劳动聘用合同篇十三**

法人代表：

身份证号：

家庭住址：

甲乙双方本着公平、公正、平等的原则，遵守国家劳动部门、海事部门、交通部门各项法律法规，协商一致，自愿订立本合同，确立聘用及劳动关系，明确双方的权利和义务。

1、自 年月 日起至 年 月日止。

2、乙方在履行《聘用合同》期间，若此《聘用合同》终止条款出现，但乙方所服务的船舶仍在航行中或停泊在境外港口时，不能结束岗位职责的， 则合同期限顺延至乙方在船工作 任务交接完毕后终止。甲方的义务和权力：1、在乙方各项船员证书齐全以后，甲方根据乙方的资质和船舶的实际需要，安排乙方在船舶上从事工作。2、甲方按乙方的实际上船天数和船员等级,按月核发给乙方劳动报酬，本合同期内乙方的月工资确定为元。

3、乙方在船工作期间，由甲方为其购买工伤保险。乙方在船工作期间，如因工发生意外伤、亡事件，由甲方向保险公司进行索赔，赔偿额度以甲方投保的金额为准，索赔款项一次性付给乙方或乙方的家属、乙方继承人。此外，乙方不得提出其他无理要求，甲方不再承担其他任何费用。非因公发生的意外伤、亡事件，甲方不承担赔偿责任。

4、乙方在上船期间，根据所从事的工作岗位，由甲方提供所需的劳动保护用品。

5、乙方应严格遵守船长、轮机长的指挥，乙方有权拒绝所在船泊工作上的违纪指挥并有向甲方举报的责任。

1、乙方应遵守甲方的各项管理制度，接受甲方对乙方履行情况进行检查、督促、考核和奖罚。

2、工作期间乙方按甲方的调动命令，应按时到达指定地点或船舶，乙方应认真履行岗位职责，并安全、按时、保质、保量完成船舶岗位工作。

3、乙方在工作中要维护甲乙双方的利益和形象，严谨下列情况发生：制造纠纷、打架滋事、顶撞领导、酗酒（值班前四小时不准喝酒） 、破坏公物、出售船上货物等，如有发生甲方有权予以处罚，重则辞退，并由乙方应承担经济损失和法律责任。

4、乙方在履行《聘用合同》期间，应严格遵守甲方有关证件的管理规定，必须向甲方提供真实有效的船员资质证件和身份证明。乙方经与甲方签订 《聘用合同》 在合同期间内，不得与其他用人单位订立劳动合同或从事有碍于本合同执行的工作。否则，由此产生的一切后果由乙方自负。

1、本《聘用合同》期满即自行终止。合同期满前两个月，经双方协商一致可以续签《聘用合同》。2、有下列情况之一的，甲方可以解除《劳动合作协议》:（1）乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度的；（2）乙方严重违反有关国家或地方法律、法规和海事规定的;（3）乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；（4）乙方的行为按照国家的法律、法规被依法追究刑事责任的；（5）乙方患病或非因公负伤，一年内无法从事

船舶运输工作的；（6）乙方业务技能不能胜任船舶岗位工作的； （7）乙方不服从甲方调派命令和工作安排的的。3、下列情况之一的，乙方可以提出解除《劳动合作协议》:（1）甲方故意不履行本合同，严重违反国家法律、法规、侵害乙方合法权益的；（2）甲方人员以威胁或非法限制人生自由的手段强迫劳务的；（3）经国家有关部门确认，船舶劳务不安全、卫生条件恶劣、没有相应保护措施，严重危害乙方身体健康的。如有以上情况发生甲方应负责重新调配，乙方应服从甲方安排。4、经双方协商同意的，可以随时解除本合同，乙方提出解除合同需提前一个月向甲方提出口头或书面申请。

1、双方如发生劳动争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，一方要求仲裁的，可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、在合同期内，如本合同的条款与国家的政策和相关法律有冲突，双方按照国家政策、相关法规规定执行。此聘用合同一式贰份，双方各执壹份。合同经双方签字盖章之日起生效。

甲方（签字盖章） ：

乙方（签字） ：

年 月 日

**解除劳动聘用合同篇十四**

甲方(单位)全称

乙方(职工)

备注：本合同适用于退休人员。

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本协议期限为 年，于 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方安排乙方在 岗位工作，乙方承担的工作职责任和工作要求为：

第三条 乙方提供工作方式为：

第四条 乙方须遵守甲方制定的各项规章制度。

第五条 乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的工作职责任和工作要求、工作方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第六条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第七条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式和发放时间：

第八条 乙方依法缴纳的个人所得税，由甲方依法代为扣缴。

第九条 发生下列情形之一，本合同终止：

1、本合同期满的;

2、用人单位解散，或者被依法撤销、宣告破产，或者因其他原因终止的;

3、乙方由于健康原因不能履行本合同约定义务的;

4、出现其他法定终止条件的。

第十条 任何一方提前30日书面通知另一方，即可单方面解除本合同。

第十一条 本合同终止、解除后，乙方应按甲方的要求将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明;如给甲方造成损失、应予赔偿，甲方有权保留进一步申诉的权利。

第十二条 依据本合同第九条、第十条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金;如果违反本合同规定解除或终止的，违约方需向另一方支付违约金人民币 元或标准为： 。

第十三条 乙方同意在接受医疗期间内，医疗费用自理，且甲方不支付劳务费。

第十四条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买一份 保险公司 意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期限与本合同期限相同

第十五条 因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，双方协商解决，如协商不成，可提交人民法院裁决。

第十六条 本合同首页甲、乙双方的实际经营地(实际居住地)为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条 本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效，甲乙双方各执一份，具备同等法律效力。

甲方(公 章) 乙方(签 章)

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找