# 最新内科护理工作计划 呼吸内科护理工作计划(十五篇)

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-07-02

*做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。内科护理工作计划 呼吸内科护理工作计划篇一在20xx年新的一年里...*

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

**内科护理工作计划 呼吸内科护理工作计划篇一**

在20xx年新的一年里，我们坚持把“以病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。在管理形式上追求“以病人需求为服务导向”，在业务上注重知识更新积极吸纳多学科知识，在队伍建设上强调知法、守法、文明规范服务和为病人营造良好的修养环境，医学，教育网收集整理逐步把护理人员培训成为病人健康的管理者、教育者、照料者和研究者角色。特制订20xx年内科护理工作计划：

1。强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。

2。重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部工作计划以强化“三基”护理知识及专科技能训练为主，由高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式，进行排名次，成绩纳入个人档案，作为个人考评的客观依据，相互竞争，直至达标。

3。做好聘用护士的轮转工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。

4。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

1。护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。

2。病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

3。时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4。护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

5。护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

1。护理部继续加强医德医风建设，增强工作责任心。培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

2。注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

3、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生。在安全的基础上提高我们的护理质量。

4、深化亲情服务，提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

我院的医护比例搭配不合理，护士的人员少。工作繁重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，增加高峰期上班人数，全院护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。护理部严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。

结合我院书写护理文件的实际情况，进行工作总结和分析，提出相应对策，为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。组织护理病历书写竞赛，优胜者给予奖励。

1。基础护理合格率100%。

2。急救物品完好率达100%。

3。护理文件书写合格率≥90%

4。护理人员“三基考核合格率达100%。

5。、一人一针一管一用灭菌合格率达100%。

6。常规器械消毒灭菌合格率100%。

7。一次性注射器、输液（血）器用后毁形率达100%。

20xx年护理工作计划已经落实，我相信只要我们齐心协力努力执行以上工作，我们在20xx年的护理工作中一定能取得好的成绩！

**内科护理工作计划 呼吸内科护理工作计划篇二**

护理工作应该说是医疗行业中最辛苦且最受人拥护的工作，内科护理工作甚是。因为护理人员是与病人接触最多、最早，最密切的工作者，护理人员的素质和形象，直接影响医院形象。人们都说“三分治疗，七分护理”，这句话虽然并不十分准确，但却反映了护理工作的重要作用和地位。护士对人民的健康做出了积极贡献，从而受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”。

在20xx年新的一年里，我们坚持把“以病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。在管理形式上追求“以病人需求为服务导向”，在业务上注重知识更新积极吸纳多学科知识，在队伍建设上强调知法、守法、文明规范服务和为病人营造良好的修养环境，医学，教育网收集整理逐步把护理人员培训成为病人健康的管理者、教育者、照料者和研究者角色。特制订20xx年内科护理工作计划：

1。强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。

2。重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部工作计划以强化“三基”护理知识及专科技能训练为主，由高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式，进行排名次，成绩纳入个人档案，作为个人考评的客观依据，相互竞争，直至达标。

3。做好聘用护士的轮转工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。

4。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

1。护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。

2。病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

3。时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4。护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

5。护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

1。护理部继续加强医德医风建设，增强工作责任心。培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

2。注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

3、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生。在安全的基础上提高我们的护理质量。

4、深化亲情服务，提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

我院的医护比例搭配不合理，护士的人员少。工作繁重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，增加高峰期上班人数，全院护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。护理部严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。

结合我院书写护理文件的实际情况，进行工作总结和分析，提出相应对策，为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。组织护理病历书写竞赛，优胜者给予奖励。

1。基础护理合格率100%。

2。急救物品完好率达100%。

3。护理文件书写合格率≥90%

4。护理人员“三基考核合格率达100%。

5。、一人一针一管一用灭菌合格率达100%。

6。常规器械消毒灭菌合格率100%。

7。一次性注射器、输液（血）器用后毁形率达100%。

20xx年护理工作计划已经落实，我相信只要我们齐心协力努力执行以上工作，我们在20xx年的护理工作中一定能取得好的成绩！

**内科护理工作计划 呼吸内科护理工作计划篇三**

1、主任分工：包红：全面负责医疗质量、教学、科研;王嘉漫：负责医疗质量、精神文明，单病种临床路径，qc活动。严格贯彻执行医疗卫生管理法律、法规、规章以及诊疗护理规范、常规。依据督查要求内容，努力做好，避免扣分。

2、健全各种记录台账如危重病人讨论本、业务学习登记本、医疗差错登记本、疑难病例讨论本、死亡病例讨论本、医师\_记录本、呼吸机使用及维修记录本、呼吸机各种配件消毒、清洁记录本、雾化器使用及维修记录本、雾化器的配件消毒与清洁记录本、院内感染的监控及登记记录本、政治学习及精神文明讲评记录本。规范病历书写，主任查房记录应包括当前主要矛盾、解决主要矛盾的途径及措施和方法。健全并落实医院8项核心制度。开展提醒有效防范，及时发现医疗质量不足和安全隐患，做到检查和不检查一个样。

3、根据xx年上海市医疗质量督查要求，做好社区获得性肺炎单病种临床路径。编辑南汇区中心医院住院病人社区获得性肺炎质控流程细则。收治病人按照质控要求执行。

4、注重人员培养，强化“三基三严”训练。制订呼吸科住院医师职称以上培养、进修学习计划。熟练掌握收住呼吸科常见病和多发病的诊断、鉴别诊断及抢救措施;掌握心电图、血气分析、酸碱及水电解质平衡知识;掌握心肺复苏、体外电击除颤、呼吸机应用、气管插管、深静脉置管、胸膜活检、肺功能、纤支镜等操作技术。每个月开展2次科内讲课。定期选派医护人员到三级医院学习、进修，并及时引进学到的新技术、新项目，以提高对本科疾病的诊断率和抢救成功率。加强与兄弟医院及三级医院相关专科的联系和协作，不断提高我院呼吸专科的整体水平及科研水平。

5、由于入住呼吸科的病人病情重、变化快，往往合并有其它系统的疾病，有时较复杂，病情发展存在不可预见性。因而需要进一步拓宽知识面，加强与其他专业科室联系，及时组织科内、院内会诊，必要时聘请外院专家会诊。加强与患者和家属沟通，对各项检查、处置、治疗方案的施行应事先征得患者或家属的同意并贯穿于整个医疗工作当中，尤其是对病人进行有创伤的检查、治疗，以及

贵重药品的使用和输血等均应事先告知患者或家属并履行签字手续。取得患者或家属对病情的了解和医疗措施的理解，并做好记录。改善服务态度，定位医患关系，树立一切为病人服务的理念，进一步拉近医患间的距离，减少摩擦因素，从客观上防止医疗纠纷的发生。严防医疗差错事故发生。

6、建立设备定期保养检测制度，使各种仪器设备正常运行。

①设立供医生诊疗操作室，做到各类物品摆放整齐，供诊疗用的消毒物品按有效期放置，严禁使用过期物品。

②抢救车内的抢救药品，抢救器械如开口器、牙垫、间接喉镜、注射器、气管插管、导引钢丝、简易呼吸器、吸氧管、吸氧面罩及负压吸引器等随时准备完好。

③设立呼吸机(无创)专门放置的场所，做到呼吸机表面洁净，运转正常，对呼吸机使用各种配件消毒及维修有专门记录。

④做好各种配件消毒、清洁记录。

7、纤支镜检查室配备心电监护仪一台，检查前有心电图、胸片或ct片、肺功能检查及出凝血时间。严格按照卫生部关于内镜消毒规范进行。掌握适应征和禁忌征，严防医疗差错事故发生。

8、建立完整的预防院内感染制度，严格执行消毒隔离制度及无菌操作。做好地面卫生消毒、空气消毒和院内感染的监控登记记录。对特殊感染或高度耐药细菌感染的患者加强消毒隔离措施。提高医务人员预防医院内感染意识，医护人员要勤洗手，加强原发病的治疗，危重病人尽量采用30-45°半卧位减少误吸，缩短侵袭性操作所需时间。加强患者的营养，提高患者机体的免疫力。合理应用抗生素，在使用抗生素药物时应特别注意耐药现象，以提高药物疗效，及时掌握细菌对抗菌药物耐药的最新动态，以避免抗菌药物的滥用，维护患者机体正常菌群平衡，这都是减少院内感染的主要环节，努力将呼吸科的医源性感染控制到最低水平。

9、学习上海市医务人员职业道德规范，加强医德医风建设，规范医护人员言行。建立“0”投诉。全体医务人员必须做到“十不准”。提高服务质量，构建和谐的医患关系，努力满足患者不同层次的需求。尊重病人的知情权和选择权，保护患者的隐私。爱岗敬业、无私奉献，以院兴为荣，院衰我耻。落实好医保管理的规定，做到因病施治，合理用药、合理检查、合理治疗、合理收费，贵重药品及特殊检查实行主任签字和院部审批后执行，努力减轻医保负担，使各项指标控制在医保要求范围内。

**内科护理工作计划 呼吸内科护理工作计划篇四**

1、主任分工：包红：全面负责医疗质量、教学、科研;王嘉漫：负责医疗质量、精神文明，单病种临床路径，qc活动。严格贯彻执行医疗卫生管理法律、法规、规章以及诊疗护理规范、常规。依据督查要求内容，努力做好，避免扣分。

2、健全各种记录台账如危重病人讨论本、业务学习登记本、医疗差错登记本、疑难病例讨论本、死亡病例讨论本、医师\_记录本、呼吸机使用及维修记录本、呼吸机各种配件消毒、清洁记录本、雾化器使用及维修记录本、雾化器的配件消毒与清洁记录本、院内感染的监控及登记记录本、政治学习及精神文明讲评记录本。规范病历书写，主任查房记录应包括当前主要矛盾、解决主要矛盾的途径及措施和方法。健全并落实医院8项核心制度。开展提醒有效防范，及时发现医疗质量不足和安全隐患，做到检查和不检查一个样。

3、根据xx年上海市医疗质量督查要求，做好社区获得性肺炎单病种临床路径。编辑南汇区中心医院住院病人社区获得性肺炎质控流程细则。收治病人按照质控要求执行。

4、注重人员培养，强化“三基三严”训练。制订呼吸科住院医师职称以上培养、进修学习计划。熟练掌握收住呼吸科常见病和多发病的诊断、鉴别诊断及抢救措施;掌握心电图、血气分析、酸碱及水电解质平衡知识;掌握心肺复苏、体外电击除颤、呼吸机应用、气管插管、深静脉置管、胸膜活检、肺功能、纤支镜等操作技术。每个月开展2次科内讲课。定期选派医护人员到三级医院学习、进修，并及时引进学到的新技术、新项目，以提高对本科疾病的诊断率和抢救成功率。加强与兄弟医院及三级医院相关专科的联系和协作，不断提高我院呼吸专科的整体水平及科研水平。

5、由于入住呼吸科的病人病情重、变化快，往往合并有其它系统的疾病，有时较复杂，病情发展存在不可预见性。因而需要进一步拓宽知识面，加强与其他专业科室联系，及时组织科内、院内会诊，必要时聘请外院专家会诊。加强与患者和家属沟通，对各项检查、处置、治疗方案的施行应事先征得患者或家属的同意并贯穿于整个医疗工作当中，尤其是对病人进行有创伤的检查、治疗，以及

贵重药品的使用和输血等均应事先告知患者或家属并履行签字手续。取得患者或家属对病情的了解和医疗措施的理解，并做好记录。改善服务态度，定位医患关系，树立一切为病人服务的理念，进一步拉近医患间的距离，减少摩擦因素，从客观上防止医疗纠纷的发生。严防医疗差错事故发生。

6、建立设备定期保养检测制度，使各种仪器设备正常运行。

①设立供医生诊疗操作室，做到各类物品摆放整齐，供诊疗用的消毒物品按有效期放置，严禁使用过期物品。

②抢救车内的抢救药品，抢救器械如开口器、牙垫、间接喉镜、注射器、气管插管、导引钢丝、简易呼吸器、吸氧管、吸氧面罩及负压吸引器等随时准备完好。

③设立呼吸机(无创)专门放置的场所，做到呼吸机表面洁净，运转正常，对呼吸机使用各种配件消毒及维修有专门记录。

④做好各种配件消毒、清洁记录。

7、纤支镜检查室配备心电监护仪一台，检查前有心电图、胸片或ct片、肺功能检查及出凝血时间。严格按照卫生部关于内镜消毒规范进行。掌握适应征和禁忌征，严防医疗差错事故发生。

8、建立完整的预防院内感染制度，严格执行消毒隔离制度及无菌操作。做好地面卫生消毒、空气消毒和院内感染的监控登记记录。对特殊感染或高度耐药细菌感染的患者加强消毒隔离措施。提高医务人员预防医院内感染意识，医护人员要勤洗手，加强原发病的治疗，危重病人尽量采用30-45°半卧位减少误吸，缩短侵袭性操作所需时间。加强患者的营养，提高患者机体的免疫力。合理应用抗生素，在使用抗生素药物时应特别注意耐药现象，以提高药物疗效，及时掌握细菌对抗菌药物耐药的最新动态，以避免抗菌药物的滥用，维护患者机体正常菌群平衡，这都是减少院内感染的主要环节，努力将呼吸科的医源性感染控制到最低水平。

9、学习上海市医务人员职业道德规范，加强医德医风建设，规范医护人员言行。建立“0”投诉。全体医务人员必须做到“十不准”。提高服务质量，构建和谐的医患关系，努力满足患者不同层次的需求。尊重病人的知情权和选择权，保护患者的隐私。爱岗敬业、无私奉献，以院兴为荣，院衰我耻。落实好医保管理的规定，做到因病施治，合理用药、合理检查、合理治疗、合理收费，贵重药品及特殊检查实行主任签字和院部审批后执行，努力减轻医保负担，使各项指标控制在医保要求范围内。

**内科护理工作计划 呼吸内科护理工作计划篇五**

20xx年是积极上进的一年,也是评审二级医院成功的一年,在这一段时间里根据20xx年的工作总结,现将工作计划列表如下:

1、各护理小组认真组织实施,进行考核,通过目标管理促使护理人员观念转变,增强奉献意识,主动服务意识,质量意识,安全意识,从而促使护理质量提高。

2、以过细、过精、过实、过严的严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理,即基础质量、环节质量、终末质量,其中环节质量是重点。将各质量标准明细化,并亲自参加各小组工作的实施,查看实施的效果。

3、加大科室感染控制力度。严格遵守消毒隔离执行,作好病区环境卫生学监测工作,结果应达标。同时,作好随时消毒、终末消毒、日常消毒工作。使用后的物品按处理原则进行消毒,一次性物品按要求管理、使用、处理。

每月对新入的、实习的护理人员进行严格的消毒隔离培训,加强无菌观念,有副护士长做好监督工作。

进一步充实整体护理的内涵,推出我院护理理念:一切以病人为中心,以病人满意为前提!选择我院就医,我们将为您呈上一份份精心而温馨的护理!

根据20xx年评审标准制定和完善我科各级护理人员的岗位职责。并进行实施。按分级护理服务级别,分层级管理,主管护师负责的范围,护师负责的范围,护士负责的范围等。明确各班的工作职责,责任到人。

、加强护理人力资源的管理,保障护理人力资源的合理配置,做到人人持证上岗。根据护理部要求制定护理人员的培训计划,抓好护理队伍建设,提高护理队伍素质。

1、对工龄2年以下护士实行跟班制度,重点抓好基本功的训练。

2、在全院进行普遍的一般训练及全面提高的基础上,抓好骨干队伍的重点培养,要求熟练掌握护理技术,还要求掌握好难度大的新业务、新技术等方面的护理技术,在护理队伍中起示范及骨干带头作用。

3、科室将采取多种渠道,为护理人员提供学习机会。

鼓励护理人员参加护理自考和函授学习,提高学历。改变护理队伍以中专为主的结构。

认真抓好继续教育。选派优秀护理人员到先进科室短期护理知识培训班学习,以管理知识、专科知识进展为主。

4、坚持每月在科室内举办护理知识,新业务新技术,专业技术培训。申请护理部主任到我科室进行护理查房,并给予指导,以提升查房质量,以提高专业知识水平及实践能力。

护理安全则是护理管理的重点。护理安全工作长抓不懈,应做到宏观管理与微观管理相结合,充分利用护理质控前移,各司其职,层层把关,切实做好护理安全管理工作,减少医疗纠纷和医疗事故隐患,保障病人就医安全。

1、根据护理部做的宏观管理,补充完善护理安全管理措施,抓好各层护理人员岗前培训工作,定期和不定期检查安全工作。

2、护士长做好微观管理。坚持毒麻药品、抢救药品、用物班班交接,抢救仪器保持功能状态,保持抢救物品良好率达100%。抓好护理人员的环节监控,病人的环节监控,时间的环节监控和护理操作的环节监控。

护理人员的环节监控:对新调入、新毕业、实习护士以及有思想情绪或家庭发生不幸的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班,重点查房。

病人的环节监控:新入院、新转入,危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。

时间的环节监控:节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交班时均要加强监督和管理。护理部组织护士长进行不定时查房。

护理操作的环节监控:输液、输血、各种过敏试验等。虽然是日常工作,但如果一旦发生问题,都是人命关天的大事,应作为护理管理中监控的重点。

3、对于已发现的问题,要合理解决,不要刻意隐瞒,并从自身及科室的角度进行分析,分析事故发生的原因,吸取深刻的教训,提出防范与改进措施。

（一）护理会议制度。

1、科室护士会议。每月召开一次,全科护士参加。

2、护理早会。a由护士长主持,时间10-15分钟,全体护理人员均应穿工作服并站立进行;b、夜班护士报告夜班的工作情况;c、护士长总结护理工作情况,进行讲评,明确护理工作重点,注意事项;d、护士长向所受护理人员进行有关问题的提问和测试,以提高护理业务水平;e、护士长传达院、护理部、临时通知或重要决定,并具体布置落实。

3、工休座谈会。a、每月召开一次,由护士长或高年资护士主持召开,病员代表参加;b、征求病人对医疗、护理、生活饮食等方面的意见,了解病人的思想情况;c、组织病人学习报刊、宣传卫生知识,要求病人自觉遵守病区管理制度等。

（二）护理查房制度。

1、科教学查房:每月组织一次,针对疑难病例或护理问题,预先安排专人准备,提出重点需要解决的部题,由护士长或责任护士主持,并作好详细记录。

2、常规查房

a、一般护理查房:每周一次,由总护士长进行。

b、护士长查房:每日不少于2次,对病区护理质量、危重病人、护理职责履行、临床护理、病区管理等工作进行检查、督促和落实。

c、节假日查房:节日、双休日,每日1-2次,由护理部组织对全院或病区进行巡查,检查节假日期间各科值班人员情况和规章制度落实情况,指导危重病人抢救。

（三）护理训练与护理考核制度。

1、岗前培训。凡从院校分配到医院的新护士,必须进行岗前培训。内容:院史教育、医德医风教育、护理规章制度、护士基本素质及礼仪规范、护士职业道德、护理基本技能操作等。

2、在岗培训。a、护理部每2月组织一次全院护理人员的三基考试,临聘及参加工作5年以下护理人员每月考试一次。b、每2月组织一次全院护理人员的业务学习,科室每月进行一次业务学习。c、凡45岁以下护理人员,必须人人掌握常用护理技能操作。

3、护理工作制度。包括:分级护理制度、值班交班制度、消毒灭菌与隔离制度、医嘱执行制度、查对制度、治疗室工作制度、换药室工作制度、急救室管理制度等,遵照20xx年度的执行。

4、病区管理制度。

1、基础护理合格率100%。

2、特、一级护理合格率≥85%。

3、急救物品完好率达100%。

4、护理文件书写合格率。

5、护理人员“三基考核合格率达100%。

6、一人一针一管一用灭菌合格率达100%。

7、常规器械消毒灭菌合格率100%。

8、一次性注射器、输液器用后毁形率达100%。

9、年褥疮发生次数为0。

以上是20xx年内二科的主要工作计划,希望得到医院护理部的支持和鼓励,也希望得到全体内二科医生和护士的大力支持与全面的配合,同心协力的完成工作在所有科室人员的共同努力下,20xx年再创辉煌!

**内科护理工作计划 呼吸内科护理工作计划篇六**

20xx神经内科护理工作将环绕医院的进展规划，要以抓好护理质量为核心，本着以病人为中心，以服务、质量、安全为工作重点的.服务理念，以提升职业素养、优化护理服务为主题，提升服务水平，持续改进护理质量，创新治理方式，别断提高社会中意度。

1、别断强化护理安全教育，将工作中的别安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内、外护理差错为实例讨论借鉴，使护理人员充分认识差错因素、新事情、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

2、将各项规章制度降实到实处，定期和别定期检查，监督到位。

3、加强重点环节的风险治理，如夜班、中班、节假日等。减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班，并且注意培养护士独立值班时的慎独精神。

4、加强重点治理：如危重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道治理以及病人潜在风险的评估等。

5、加强重点病人的护理：如危重病人、老年病人，在早会或交接班时对上述病人做为交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险作出评估，达成共识，引起各班的重视。

6、对重点职员的治理：如实习护士、轮转护士及新入科护士等对他们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确惟独在带教老师的指导或监督下才干对病人实施护理。并且指定有临床经验、责任心强具有护士资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

7、进一步规范护理文书书写，减少安全隐患。重视现时期护理文书存在咨询题，记录要客观、真实、准确、及时完整，幸免别规范的书写，如错字、涂改别清、前后矛盾、与大夫记录别统一等，使护理文书标准化和规范化。

8、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作，如输血、输液反应、特殊液体、药物渗漏、突发停电等，都要做回忆性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

1、责任护士真诚接待病人，把病人送到床前，主动做入出院病人健康宣教。

2、加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念，并于周二基础护理日加上健康宣教日，各个班次随时做好教育指导及安全防范措施。

3、建立健康教育处方，发放护患联系卡，每日联系。

**内科护理工作计划 呼吸内科护理工作计划篇七**

20xx年，根据医院的工作目标和发展思路，结合护理部20xx年部署护理工作的主要任务和计划特制定内科20xx年护理工作计划如下：

加强病区护理管理，在我院护理部的领导下以创“二甲”医院护理要求为目标，保障护理安全，为病人提供优质的护理服务，同时做好我科护士的量化和绩效考核工作，加强增收节支，创造护理经济价值。

2、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效地回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

3、将各项规章制度落到实处，定期和不定期检查，监督到位，并有监督检查记录。

4、加强重危病人的管理，把重危病人作为科室晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

5、对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

6、完善护理文件记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科护理的特殊性，使护理文件标准化和规范化。

7、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

1.组织新入科护士学习相关文件，领会文件精神和工作要求，正确理解开展“优质护理服务示范工程”活动的目的、意义工作实质和具体措施等。

2.进一步完善分组责任制整体护理的工作流程，发挥责任组长作用，真正落实床位护士对分管病人的治疗性护理、病情观察、健康教育、心理护理和生活护理，为患者提供全程、连续、个性化的护理服务。改善服务态度、提倡文明服务、增强主动服务意识。主动为病人提供基础护理和生活护理，落实健康教育工作。提高病人满意度、促进医患关系和谐。

3加强护士分层管理，明确各层责任护士的任职资格与职责，根据患者病情、护理难度、技术要求等要素对护士进行合理动态分工，实行人人分管病人，确保责任组长在内的每位护士分管病人≤8人;既强调高年资护士对危重病人的管理，又强调人人参与生活护理，做到护士分层不分等。

4结合专科特点，进一步优化服务流程，完善服务细节，开展特色，确立优质专科护理服务品牌。

5完善内科常见疾病健康宣教资料，逐步推行健康宣教病人或家属签名确认制。

6每月召开工休座谈会一次。广泛听取病人及家属对护理工作的意见，不断改进护理服务工作

1、完善、健全、实施中医护理常规。积极开展专科专病护理，提供具有中医特色的健康指导。

2、以《中医医院中医护理工作指南》为指导，制订中医知识技能培训计划，抓好护士中医“三基”培训，重点是西医毕业护士的中医基础知识、技能培训，中医文化学习，提高护士中医理论及技能水平，为中医特色护理服务的开展扎实基础3、开展中医特色护理质量评价

1、严格落实三基三严培训计划，提高护理人员整体素质，按护士规范化培训及护士在职继续教育实施方案抓好护士的“三基”及专科技能训练与考核工作，重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，加强专科技能的培训，强化她们的学习意识，具体措施：

1)、组织学习医院各项规章制度、岗位职责、护理核心制度。

2)、制定我科常见病中医护理常规并组织学习。

3)、制定中医业务学习计划，中医技能操作计划，基础理论和技能操作计划，并准备好课件，组织全科护理人员学习并进行考核，记录成绩。

4)、护理查房时提问护士，内容为中医护理常规，基础理论知识、专科理论知识、院内感染知识

5)、利用科晨会提问医院护理核心制度及常见病中医护理常规，，使每个护士都能熟练掌握并认真落实更好的为病人服务。

6)、每月举行一次中医护理查房，指导做好危重病人的中医护理，提高护士的业务能力。

7)、熟练掌握急救器材及

仪器的使用，加强急救设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

2、抓好实习生的带教工作：对进入的每一位实习同学，都要给予科室的岗前培训，并制定实习生带教计划，予以专科知识讲课，进行专科理论和操作考核，护理体温单的绘制及护理记录的书写，合格后方可离科。

1.基础护理合格率100%

2.特级、一级护理合格率≥90%

3.护理“三基”“三严”检查质量合格率100%

4.护理技术操作考核合格率100%

5.护理三基理论考核合格率100%

6.急救药械管理完好率100%，

7.急救药械质量检查合格率100%

8.消毒隔离质量合格率100%

9.一人一针一管一用灭菌执行率100%

10病区管理合格率100%

11、住院后患者压疮发生率0(难免压疮除外)

12.护理事故发生率0

13、护理文件书写合格率≥95%

**内科护理工作计划 呼吸内科护理工作计划篇八**

20xx神经内一科护理工作将围绕医院的发展规划，要以抓好护理质量为核心，本着“以病人为中心”，以“服务、质量、安全”为工作重点的服务理念，以“提升职业素质、优化护理服务”为主题，以“三甲复审”为契机，提升服务水平，持续改进护理质量，创新管理方式，不断提高社会满意度。

1、不断强化护理安全教育，将工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内、外护理差错为实例讨论借鉴，使护理人员充分认识差错因素、新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

2、将各项规章制度落实到实处，定期和不定期检查，监督到位，并有监督检查记录。

3、加强重点环节的风险管理，如夜班、中班、节假日等。减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

4、加强重点管理：如危重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理以及病人潜在风险的评估等。

5、加强重点病人的护理：如危重病人、老年病人，在早会或

交接班时对上述病人做为交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险作出评估，达成共识，引起各班的重视。

6、对重点员工的管理：如实习护士、轮转护士及新入科护士等对他们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护士资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

7、进一步规范护理文书书写，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，记录要“客观、真实、准确、及时完整”，避免不规范的书写，如错字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等，使护理文书标准化和规范化。

8、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作，如输血、输液反应、特殊液体、药物渗漏、突发停电等，都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

1、责任护士真诚接待病人，把病人送到床前，主动做入出院病人健康宣教。

2、加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念，并于周二基础护理日加上健康宣教日，各个班次随时做好教育指导及安全

防范措施。

3、建立健康教育处方，发放护患联系卡，每月召开工休座谈会，征求病人及家属意见，对服务质量好与坏的护士进行表扬和批评教育。

考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提高整改措施。

1、每日晨间提问，内容为基础理论知识，专科理论知识，院内感染知识等。

2、每季度进行专科应急预案演示，熟悉掌握急救器材及仪器的使用。

3、利用早晨会由责任护士搜集本科现用药说明书，并给大家讲解药理作用及注意事项。

4、并提问医院核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

5、经常复习护理紧急风险预案并进行模拟演示，提高护士应急能力。

1、设立专人做好健康宣教，出院随访工作。

2、不定期的组织病人及家属集中授课，讲授康复知识，家庭护理知识，提高病人生活质量。

3、认真做好筛查及数据的统计工作。

20xx年12月26日

**内科护理工作计划 呼吸内科护理工作计划篇九**

1、通过学习和教育，培养护理人员树立以病人为中心的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。树立整体护理观念，纠正和克服过去的病人头痛医头，脚痛医脚的护理做法，应全盘考虑，综合计划，综合医院、家庭、社会等各方面力量，对病室实施全身心、全方位，全过程、多渠道的系统护理。培养年轻护理人员道德价值观，提高慎独能力。

2、有效沟通技巧，提高患者满意度。加强患者以及陪护人员的沟通，学习沟通技巧，真正解决患者与护理工作之间的弊端，建立有效地沟通桥梁，更重要是要有非语言交流的能力，以适应对气管切开及语言障碍患者的交流。

3、严格责任制分工，明确职责，严格排查安全隐患，发现问题及时反馈整改，发生护理不良事件及时上报并进行讨论分析。

4、加强应急预案的学习，并组织演练，提高护士的应急能力，在应对患者的病情变化和突发状况时能做到有条不紊。

5、加强护理管理，合理利用人力资源。实行弹性排班。制定弹性排班实施办法，根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务，减少人力资源浪费，避免人浮于事的局面。护理人员做到工作需要时，随叫随到，无需要时即休假。

护理安全工作是所有护理工作的重点，应长抓不懈，充分利用三级护理管理体系，各司其职，层层把关，切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人安全。坚持抢救药品、用物班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达100%。抓好护理人员的环节监控，病人的环节监控，时间的环节监控和护理操作的环节监控。

(1)护理人员的环节监控：对新调入、轮转生、实习护士以及有思想情绪波动的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

(2)病人的环节监控：新入院、新转入，危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。

(3)时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交班时均要加强监督和管理。

(4)护理操作的环节监控：输液、输血、各种过敏试验，手术前准备等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，应作为护理管理中监控的重点。

1、为适应医院发展的需要，同时为了更好的适应我县人民群众日益增长的健康需求，促进科室工作全面、协调、快速、健康发展，我科将分为神经内科和神经外科两个病区，届时护理人员会进行相应的调整，充分做好护理人员的思想动员工作是首要任务，要求各位护理人员保持稳定的情绪和积极的工作态度。

2、提高专业技术水平和服务质量。神经内/外科有“五多”，即危重、昏迷、瘫痪、气管切开、精神异常和大小便失禁的病人多，“五多”使得我科护理工作量大和繁重，但我们的护理工作要做到忙而不乱、准确无误、迅速有效，为此我们将继续开展了各类风险评价评估，以减少各类并发症的发生，及时观察判断病情，作到真正意义上的“以病人为中心”。

3、提高护理人员的专业知识，更好的为患者服务。利用晨会时间进行相关专业知识的提问，提高护理人员的理论知识，检查护理人员对分管患者的病情掌握情况。每周二下午组织相关业务培训，通过护理查房、护理会诊、疑难病例讨论等为患者提供更精准的护理。希望可以选派一名护士参加省重症监护专科护士的培训。

4、打造具有专科特色的重症监护。分科后希望可以成立神经外科专科重症监护室，将神经外科重症患者集中管理，并借助现代化监护及抢救设备，对神经外科病人瞬息万变的病情进行全面、综合监测、治疗和护理。选择身体素质好，思维敏捷，有责任感，事业心，敬业精神强，勤奋好学的护理人员负责监护室的护理和管理。

随着社会经济的发展，神经内/外科的患者都呈现上升的态势，重症病人多且集中，也向神经科的护理人员提出了新的挑战。今后，我们要不断加强业务学习，加强培训及训练，不断掌握神经内/外科新的护理技术和科学的管理方法，使护理工作更加成熟，更加现代化，向着有利于医院发展和满足病人需要的方向发展。

**内科护理工作计划 呼吸内科护理工作计划篇十**

时光飞逝，转眼又到了一年的年底，回望这一年来我在护士长的岗位上所做的工作，心中有很多感慨；现将上半年年以来各项工作总结如下：

一年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通；及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

作为一个中西医结合内科综合科室，我们科面临病种杂，疑难杂症多，护理专科性不强的难题。而与之对应的是：中医科的12名护士，仅有一名是中西医结合护理大专毕业，其余都是西医护理专业毕业，在学校仅了解到简单的中医基础知识；在西医“专科护士”培训不断深入发展，专科护士特点和优势越来越明显的今天，中医科护士没有特定的专业知识和发展方向，这在一程度上影响了这个群体的工作积极性和队伍的稳定性，也给病区护理工作质量带来了负面影响。

针对这一现实，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务讲课和业务查房相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见内科疾病知识进行培训，对中医基础知识和常用技能系统培训，甚至对一些普外科和骨科疾病的保守治疗、护理知识，也进行了培训。一年的系统培训下来，考核结果表明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，终于打造出了一支技术过硬、有中医特色的护理队伍。

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让“护士长管理”这个外因，通过护士“个人素质”的内因起作用。为此，我采取了一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟；举办“天使心语”小板报；利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之中，我们中医科的护士，人文素质有了很大提高。我终于打造出了“我用人文知识改变护士——护士有效管理自己——护理工作质量提高”的良性链条。近几年，不仅中医科的护理文化建设搞得风生水起，而且圆满的完成了各项工作目标。在省市历次检查中，我们中医科以收费规范著称，每次都迎接收费检查，没有给医院丢过一分。在行风评议检查中，中医科的健康教育和护理服务，更是赢得了参检专家的肯定和赞扬。

比如说，在对病人的健康教育方面，多数科室的做法是，单纯依靠护士口头宣教，但我通过长期以来的观察，发现了一个弊端：护士说得少了，内容涵盖不全，说得多了，因为时间有限，就会说得快而没有重点，这样，病人根本记不住。为此，我把入院宣教的内容列了一个提纲，作为护士口头宣教的内容，而把详细内容输入电脑，护士在做提纲挈领的宣教后，把详细的资料发于病人，这都起到很好的效果。类似的还有“鼻饲知识宣教”、“痰培养标本留取方法”、“尿培养标本留取注意事项”等等等等。这种口头和书面相结合的宣教方法，不仅有助于病人掌握，也节省了护士大量时间，因此深受大家欢迎。

俗话说，打铁还需自身硬，在认真做好科室护理管理工作的同时，我坚持学习新知识，不断总结临床护理经验，提高自身综合素质。于上半年年5月参加了心理咨询师考试，望在8月份获得三级心理咨询师证书。一年来，先后在、省级杂志上发表学术论文3篇，在我院院刊上发表诗歌1篇，散文两篇。

面对我的病人我的科室，我可以坦然的说，为了你们，我一直在努力！但是，面对自己，我深知工作中还有很多的缺憾，比如，科研是护理工作前进和发展的重要动力，但我们中医科的护理科研项目至今还是空白；再比如，有时候，过于严厉的要求，我甚至看到过护士的眼泪和无奈。因此，展望未来，对新的一年的护士长工作我充满了信心，作为护士长我的努力方向是：

1、力争在护理科研方面有所突破；

2、宽严结合，让自己的管理方式更加成熟。

上半年，是可喜的一年、收获的一年、彰显朝气的一年！我们\*\*医院在院领导的正确领导下，通过全体医护人员的共同努力，管理制度逐渐规范、工作程序进一步完善、学术研讨缜密推进、业务领域稳步拓宽，各科室人员在各自的工作岗位上尽职尽责，使医院整体上呈现出一个循序渐进、健康向上的良好发展态势！

下半年我将努力做好以下几方面的工作：

遵纪守法，严格遵守医院的规章制度，严以律己，以身作则，用心来靠近大家，用人格来感染大家，竭力打造一支更具凝聚力的护理队伍；

积极参与应急公共卫生突发事件及本院急救危重病人的抢救护理工作；按要求着装，整洁干净，不浓装艳抹，不戴首饰；

严格按行为规范要求护理人员，以病人为中心，做到：服务周到、态度和蔼、语言文明，做到四心、两满意、四一样（治疗精心、护理细心、家属放心、病人安心；病人满意、领导满意；白天晚上一个样、领导在与不在一个样、查与不查一个样），病人对护士的满意度达95%以上。

互相协作，积极配合各科室工作，圆满完成各项护理任务；

不断提高自身素质，并有计划、有目标地对全体护理人员展开业务学习，定期进行考核，并作记录留存。

认真组织学习与科室的实际情况相结合起来，主动寻求、探索科室发展的新的思路、新的途经。深入挖掘潜力，主动创造机遇。要大力弘扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的优良传统，树立朴实勤俭的思想意识。

我们将继续加强和完善科室相关制度的建设，进一步完善规章制度，完善激励机制。不断扩大业务量及业务范围，不断畅通服务流程，搞好医疗服务，最终实现让病人满意这一根本。改进服务措施：

①新入院病人热情接待。

②宣教认真仔细。

③及时处置新病人、力争在20分钟内正确处置。

④危重病人立刻处理，沟通到位。

⑤主管医生，主管护士负责护送危重病人检查。

⑥彻底转变观念，消除生、冷、硬现象及无人应答现象。

⑦出院时送出病区，反复交代出院注意事项。

科室要生存、要发展，必须不断拓展医疗业务范围。医疗业务范围的拓展，离不开综合内科建设。我们下一步的重点拟对患有高血压、冠心病、糖尿病、脑梗塞、恶性肿瘤等慢性疾病患者实行跟踪服务，进社区、进家庭，请示医院及上级领导探索制定责任医生签约服务，建立相对稳定的契约服务关系。进而增加我科室的医疗服务范畴，进而增加病源量，提高业务收入。

我科通过近几年的引进和培养，已经拥有数名具有专业特长的人才队伍，但是我们的人才队伍还不够强大。仍然存在“青黄不接”的处境。未来的时间里，我们将把培养重点从个别学科带头人，转移到优秀中青年骨干，加大人才培养力度。上半年年申请选，3名医生进修，其中1人进修儿科，1人进修胃肠镜，1人进修心血管，申请选送1名护士进修儿科。

“医疗质量、医疗安全、医疗服务体系”是任何时候都不可忽视的系统工程。上半年年，我们将把强调“医疗质量”、确保“医疗安全”、完善“服务体系”作为科室头等大事来抓，通过制度建设、人员素质建设等措施，着力抓好此项工作。

从基本素质抓起，培养良好素质、美好的医德，杜绝偷奸耍滑、磨洋工、耍心计、推责任。、抓三基培训质量，培养医生综合能力，提高全科医生诊疗能力。、抓医疗文件书写，从病历抓起，对所管的病人做到心中有数，查房后及时书写并签字。、抓危重病人抢救及疑难病人诊断与治疗，危重病人抢救及疑难病人诊断治疗及时讨论学习。、加强环节质量管理，首诊医生负责制，责任划分明确，既有分工又有协作，坚持每日查房制度，对每日危重病人心中有数，新入院病人一一过目，消除潜在隐患，严格各种操作制度及会诊制度，加强与患者沟通，签写好每一份知情同意书及特殊检查、治疗协议书。

科室材料由护士长亲自抓管，建立帐目，有进有出，任何人不得私自向他人外借或者送人，定期自查。争收节支，提高科室效益。

我们将以创新的意识、求真务实的精神、脚踏实地的作风，为提高医疗质量、推动医院创新发展做出积极的努力！以“更好、更快、更强”的发展为群众提供更优质的服务。

**内科护理工作计划 呼吸内科护理工作计划篇十一**

随着时钟的旋转20xx年已悄然失去，在过去的半年里，护理工作人员用无数的汗水和辛劳，挽救了无数个生命，我们将以无私的奉献精神去迎接20xx年，担任内科护士长的时间里，我深刻体会了内科的护理工作的艰辛与繁琐，人们常说的“三分治疗，七分护理”，也在内科得到十分的体现，在20xx年里，内科护理部坚持把以“病人为中心”的护理理念融入更多实际具体的工作细节。在管理形式上追求“以病人需求为服务导向”，在业务上注重知识更新积极吸纳多学科知识，在护理队伍建设上强调知法、守法、文明规范服务和为病人营造良好的病区环境!同时将20xx年的工作重心放在加强护士的专业培训，加强护理管理，加强基础护理，提高服务质量，开展优质护理服务上，现将20xx年工作计划做如下概括：

1、强化相关知识的学习掌握，进行各项规章制度的专业培训，互相学习。

2、加强“三基三严”护理知识的学习及专科技能的训练为主，重点

加强对胡适的考核，强化学习意识。

1、新入院、新转入、极危重病人，我们要做好床头交接工作，加强巡视。

2、在治疗操作中，我们要严格执行“三查八对”，虽然是日常工作，但我们要做到细心。

3、经常进行自身剖析，发现问题及时改进，以免发生差错。

随着人们的法律意识提高，医疗事故处理条例的颁布，护理人员的法律意识，已成为护理管理工作中的一个重要环节护理人员将按护理文书的书写要求，护理记录完整，客观真实，无涂改，无刮痕，护士长定期进行护理记录检查。

1、基础护理合格率100%。

2、急救物品完好率100%。

3、护理文件书写合格率90%。

4、护理工作人员“三基三严”考核合格率100%。

5、一人一针一管一用灭菌合格率100%。

6、一次性注射器、输液(血)器用后毁形率100%。

以上是20xx年内科护理组的主要工作计划，希望得到医院领导和护理部领导的支持和鼓励，也希望得到全体内科医生和护士的大力支持与全面配合，同心协力的完成工作!

**内科护理工作计划 呼吸内科护理工作计划篇十二**

20xx年是积极上进的一年，也是评审二级医院成功的一年，在这一段时间里根据20xx年的工作总结，现将工作计划列表如下：

（1）、各护理小组认真组织实施，进行考核，通过目标管理促使护理人员观念转变，增强奉献意识，主动服务意识，质量意识，安全意识，从而促使护理质量提高。

（2）、以过细、过精、过实、过严的严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理，即基础质量、环节质量、终末质量，其中环节质量是重点。将各质量标准明细化，并亲自参加各小组工作的实施，查看实施的效果。

（3）、加大科室感染控制力度。严格遵守消毒隔离执行，作好病区环境卫生学监测工作，结果应达标。同时，作好随时消毒、终末消毒、日常消毒工作。使用后的物品按处理原则进行消毒，一次性物品按要求管理、使用、处理。

每月对新入的、实习的护理人员进行严格的消毒隔离培训，加强无菌观念，有副护士长做好监督工作。

一切以病人为中心，以病人满意为前提！选择我院就医，我们将为您呈上一份份精心而温馨的护理！

并进行实施。按分级护理服务级别，分层级管理，主管护师负责的范围，护师负责的范围，护士负责的范围等。明确各班的工作职责，责任到人。

根据护理部要求制定护理人员的培训计划，抓好护理队伍建设，提高护理队伍素质。

1．对工龄2年以下护士实行跟班制度，重点抓好基本功的训练。

2．在全院进行普遍的一般训练及全面提高的基础上，抓好骨干队伍的重点培养，要求熟练掌握护理技术，还要求掌握好难度大的新业务、新技术等方面的护理技术，在护理队伍中起示范及骨干带头作用。

3．科室将采取多种渠道，为护理人员提供学习机会。

（1）鼓励护理人员参加护理自考和函授学习，提高学历。改变护理队伍以中专为主的结构。

（2）认真抓好继续教育。选派优秀护理人员到先进科室短期护理知识培训班学习，以管理知识、专科知识进展为主。

4、坚持每月在科室内举办护理知识，新业务新技术，专业技术培训。申请护理部主任到我科室进行护理查房，并给予指导，以提升查房质量，以提高专业知识水平及实践能力。

护理安全工作长抓不懈，应做到宏观管理与微观管理相结合，充分利用护理质控前移，各司其职，层层把关，切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。

1、根据护理部做的宏观管理，补充完善护理安全管理措施，抓好各层护理人员岗前培训工作，定期和不定期检查安全工作。

2、护士长做好微观管理。坚持毒麻药品、抢救药品、用物班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达180%。抓好护理人员的环节监控，病人的环节监控，时间的环节监控和护理操作的环节监控。

（1）护理人员的环节监控：对新调入、新毕业、实习护士以及有思想情绪或家庭发生不幸的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

（2）病人的环节监控：新入院、新转入，危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。

（3）时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交班时均要加强监督和管理。护理部组织护士长进行不定时查房。

（4）护理操作的环节监控：输液、输血、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，应作为护理管理中监控的重点。

3、对于已发现的问题，要合理解决，不要刻意隐瞒，并从自身及科室的角度进行分析，分析事故发生的原因，吸取深刻的教训，提出防范与改进措施。

（1）护理会议制度。

③科室护士会议。每月召开一次，全科护士参加。

④护理早会。a由护士长主持，时间18-15分钟，全体护理人员均应穿工作服并站立进行；b.夜班护士报告夜班的工作情况；c.护士长总结护理工作情况，进行讲评，明确护理工作重点，注意事项；d.护士长向所受护理人员进行有关问题的提问和测试，以提高护理业务水平；e.护士长传达院、护理部、临时通知或重要决定，并具体布置落实。

⑤工休座谈会。a.每月召开一次，由护士长或高年资护士主持召开，病员代表参加；b.征求病人对医疗、护理、生活饮食等方面的意见，了解病人的思想情况；c.组织病人学习报刊、宣传卫生知识，要求病人自觉遵守病区管理制度等。

（２）护理查房制度。

①科教学查房：每月组织一次，针对疑难病例或护理问题，预先安排专人准备，提出重点需要解决的部题，由护士长或责任护士主持，并作好详细记录。

③常规查房

a.一般护理查房：每周一次，由总护士长进行。

b.护士长查房：每日不少于２次，对病区护理质量、危重病人、护理职责履行、临床护理、病区管理等工作进行检查、督促和落实。

e.节假日查房：节日、双休日，每日１－２次，由护理部组织对全院或病区进行巡查，检查节假日期间各科值班人员情况和规章制度落实情况，指导危重病人抢救。

（３）护理训练与护理考核制度。

①岗前培训。凡从院校分配到医院的新护士，必须进行岗前培训。内容：院史教育、医德医风教育、护理规章制度、护士基本素质及礼仪规范、护士职业道德、护理基本技能操作等。

②在岗培训。a.护理部每２月组织一次全院护理人员的三基考试，临聘及参加工作５年以下护理人员每月考试一次。b.每２月组织一次全院护理人员的业务学习，科室每月进行一次业务学习。

c.凡４５岁以下护理人员，必须人人掌握常用护理技能操作。

２．护理工作制度。包括：分级护理制度、值班交班制度、消毒灭菌与隔离制度、医嘱执行制度、查对制度、治疗室工作制度、换药室工作制度、急救室管理制度等，遵照２００６年度的执行。

３．病区管理制度。

七、护理各项指标完成。

1、基础护理合格率180%（合格标准85分）。

2、特、一级护理合格率≥85%（合格标准为80分）。

3、急救物品完好率达180%。

4、护理文件书写合格率≥90%（合格标准为80分）。

5、护理人员“三基考核合格率达180%（合格标准为７０分）。

6、一人一针一管一用灭菌合格率达180%。

7、常规器械消毒灭菌合格率180%。

8、一次性注射器、输液（血）器用后毁形率达180%。

９、年褥疮发生次数为0（除难以避免性褥疮）。

以上是20xx年内二科的主要工作计划，希望得到医院护理部的支持和鼓励，也希望得到全体内二科医生和护士的大力支持与全面的配合，同心协力的完成工作在所有科室人员的共同努力下，20xx年再创辉煌！

**内科护理工作计划 呼吸内科护理工作计划篇十三**

1.强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。互相学习促进，并作记录。

2.重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部工作计划以强化“三基”护理知识及专科技能训练为主，由高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式。

3.做好聘用护士的轮转工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。

1.护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。

2.病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

3.时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4.护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

5.护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。内科护理工作计划三、转变护理观念，提高服务质量

1.增强工作责任心，培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第

一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

2.对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

3、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生。在安全的基础上提高我们的护理质量。

4、深化亲情服务，提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

1.对工龄2年以下护士实行跟班制度，重点抓好基本功的训练。

2.在全院进行普遍的一般训练及全面提高的基础上，抓好骨干队伍的重点培养，要求熟练掌握护理技术，还要求掌握好难度大的新业务、新技术等方面的护理技术，在护理队伍中起示范及骨干带头作用。

3.科室将采取多种渠道，为护理人员提供学习机会。

(1)鼓励护理人员参加护理自考和函授学习，提高学历.

(2)认真抓好继续教育。选派优秀护理人员到先进科室短期护理知识培训班学习，以管理知识、专科知识进展为主。

4、坚持每月在科室内举办护理知识，新业务新技术，专业技术培训。申请护理部主任到我科室进行护理查房，并给予指导，以提升查房质量，以提高专业知识水平及实践能力。

1、护理会议制度。

1)科室护士会议。每月召开一次，全科护士参加。

2)护理早会。a由护士长主持，时间10-15分钟，全体护理人员均应穿工作服并站立进行;b.夜班护士报告夜班的工作情况;c.护士长总结护理工作情况，进行讲评，明确护理工作重点，注意事项;d.护士长向所受护理人员进行有关问题的提问和测试，以提高护理业务水平;e.护士长传达院、护理部、临时通知或重要决定，并具体布置落实。

2、护理查房制度。

1)科教学查房：每月组织一次，针对疑难病例或护理问题，预先安排专人准备，提出重点需要解决的部题，由护士长或责任护士主持，并作好详细记录。

2)常规查房

a.一般护理查房：每周一次，由护士长进行。

b.护士长查房：每日不少于2次，对病区护理质量、危重病人、护理职责履行、临床护理、病区管理等工作进行检查、督促和落实。

c..节假日查房：节日、双休日，每日1-2次，由护理部组织对全院或病区进行巡查，检查节假日期间各科值班人员情况和规章制度落实情况，指导危重病人抢救。

3、护理工作制度。包括：分级护理制度、值班交班制度、消毒灭菌与隔离制度、医嘱执行制度、查对制度、治疗室工作制度、换药室工作制度、急救室管理制度等。

4.病区管理制度。

随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。护理部严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并

向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。结合我院书写护理文件的实际情况，进行工作总结和分析，提出相应对策，为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。七、护理各项指标完成目标

1.基础护理合格率100%.

2.急救物品完好率达100%.

3.护理文件书写合格率≥90%

4.护理人员“三基考核合格率达100%.

5.、一人一针一管一用灭菌合格率达100%.

6.常规器械消毒灭菌合格率100%.

7.一次性注射器、输液(血)器用后毁形率达100%.

**内科护理工作计划 呼吸内科护理工作计划篇十四**

护理工作应该说是医疗行业中最辛苦且最受人拥护的工作，内科护理工作甚是。因为护理人员是与病人接触最多、最早，最密切的工作者，护理人员的素质和形象，直接影响医院形象。人们都说“三分治疗，七分护理”，这句话虽然并不十分准确，但却反映了护理工作的重要作用和地位。护士对人民的健康做出了积极贡献，从而受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”。在20xx年新的一年里，我们坚持把“以病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。在管理形式上追求“以病人需求为服务导向”，在业务上注重知识更新积极吸纳多学科知识，在队伍建设上强调知法、守法、文明规范服务和为病人营造良好的修养环境，医学，逐步把护理人员培训成为病人健康的管理者、教育者、照料者和研究者角色。特制订20xx年内科护理工作计划：

1.强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。

2.重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部工作计划以强化“三基”护理知识及专科技能训练为主，由高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式，进行排名次，成绩纳入个人档案，作为个人考评的客观依据，相互竞争，直至达标。

3.做好聘用护士的轮转工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。

4.随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

1.护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。

2.病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

3.时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4.护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

5.护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

1.护理部继续加强医德医风建设，增强工作责任心。培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

2.注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

3、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生。在安全的基础上提高我们的护理质量。

4、深化亲情服务，提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

我院的医护比例搭配不合理，护士的人员少。工作繁重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，增加高峰期上班人数，全院护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。护理部严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。结合我院书写护理文件的实际情况，进行工作总结和分析，提出相应对策，为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。组织护理病历书写竞赛，优胜者给予奖励。

1.基础护理合格率180%.

2.急救物品完好率达180%.

3.护理文件书写合格率≥90%

4.护理人员“三基考核合格率达180%.

5.、一人一针一管一用灭菌合格率达180%.

6.常规器械消毒灭菌合格率180%.

7.一次性注射器、输液（血）器用后毁形率达180%.

20xx年护理工作计划已经落实，我相信只要我们齐心协力努力执行以上工作，我们在20xx年的护理工作中一定能取得好的成绩！

**内科护理工作计划 呼吸内科护理工作计划篇十五**

为了全面加强本科临床护理工作，深化专业内涵，拓展服务领域，促进优质护理服务可持续发展，以期达到为患者提供全面、全程、优质的护理服务。遵循“以护理服务为主，发展特色专科”的工作方针，以加强护士队伍素质建设为核心，以抓专科、重培训为重点，为患者提供安全、专业、全程优质护理服务，提升患者对护理服务的满意度。特制订20xx年工作计划如下：

1.全民参与，人人树立质量管理意识。

2.科内成立护理质控小组，熟悉和掌握质量考评标准，各项工作月初由护士长制订质控计划，各质控员按计划进行自查，做到人人参与质控，月末由护士长组织召开科内质量安全管理会议，各质控员汇报检查结果，按标准进行考核，考核结果记录，总结分析，存在问题提出整改意见，切实做到持续改进。

3.进一步规范护理文件书写，定期检查，发现记录缺陷及时指正，组织分析讨论，提出改进措施。

4.每月对护理安全隐患、护理差错缺陷、护理投诉进行原因分析，从中吸取教训，提出防范与改进措施。

5.严格执行查对制度，杜绝严重差错及事故发生。

6.对科室硬件设施常规检查，发现问题及时维修，保持设备性能完好。

7.定期抽查护理人员对危急值的流程、范围掌握情况，全面提高护士的病情观察能力。

8.重视医疗护理安全教育，每月由护士长组织学习血透室安全教育知识，时刻敲警钟。

9.严格要求医疗护理人员执行各项规章制度，技术操作流程，落实各岗位职责，逐步使各项工作制度化、职责明确化、技术规范化、并建立起长效机制，确保医疗质量再上一个新台阶。

10、积极上报科内发生的不良事件，对不良事件科内要进行分析，评价，提出防范措施，以利今后工作。

1.护士礼仪培训：全面号召科室人员“内练硬功，外塑形象”，打造护士美

好专业形象的“天使形象塑造工程”，学习仪表规范，进一步规范全科护士的语言、服务、行为举止。

2.“无缝护理”进一步规范：本着以“患者需求为中心，以患者满意为目标”的指导思想，全面做好病人入院、住院、出院各个环节的管理，细化护理服务内容，提升主动服务意识，为患者提供连续的、全程的、人性化的无缝护理服务。

3.加强患者的健康宣教，针对患者的文化程度、接受能力采取不同的宣教方式。4.每月由专人组织召开工休座谈会，向患者及家属讲解疾病相关知识，并征求患者及家属的意见，有效改善血透室的就诊环境及工作作风，了解患者的病情动态，提高患者的满意度。

5.拓展服务内涵：根据病人需求，提供个性化、连续性护理服务，给病人提供更多疾病预防、饮食调控、心理护理等方面的指导，使我们的护理工作由院内延伸到院外。注重与病人的沟通交流，关注病人病情变化、感知需求、心理反应、社会支持等，让病人体会到周到、细致、全面的护理服务。

1、每月定期监测透析用水和透析液质量，每季度定期监测透析用水透析液的内毒素。每周检测透析用水的硬度、余氯。所有监测结果均做好记录，季末由主任组织召开院感工作会议，针对存在的问题提出持续改进措施。减少医院感染事件的发生，保证患者的安全。

2、加强医务人员手卫生的依从性，护士长定期进行规范的培训，并使其转换成一种意识，杜绝医院感染事件的发生。

3、加强医疗垃圾废物的管理，严格遵照医疗垃圾废物管理条例对医疗垃圾废物进行分类、毁形及转运。

4、严格执行无菌操作技术，防止院内感染，透析病人做到一人一针一管执行率100%，一人一床一用一更换执行率100%。

5、认真做好消毒隔离工作，保持水处理、配液间、治疗室、透析室的清洁，每日按时消毒，做好水机、透析机的日常清洁与消毒保养工作。消毒液按规定配制使用，保证消毒液的配制要按需、按量、按浓度配制，做到专用试纸天天检测浓度。

6、对所有的透析患者按规范要求定期进行乙型肝炎、丙肝、梅毒及艾滋病感染的相关检查。发现问题及时上报感控科。

1、落实护理质量管理制度，如三查八对制度、消毒隔离制度、交接班制度等，认真履行各班工作职责，做好五交接班：即床头交接、口头交接、书面交接、重点交接、各类物品的交接。

2、履行护理质量管理职能，认真执行护理不良事件上报制度，每月对护理差错缺陷、护理投诉的原因进行分析，以院内、外护理差错为实例进行讨论吸取教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的个人，追究个人的有关责任，减少护理缺陷的发生。

3、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，杜绝严重差错及事故的发生。认真落实患者识别制度，规范床头卡安全标示。

4、规范护理文书书写，定期进行护理记录分析，减少安全隐患。

5、加强重点病人管理：如危重病人、高危病人、压疮预防、特殊用药、病人管道管理以及病人现存和潜在风险的评估等，对各类风险评估，做为交接班时讨论的重点，引起各班的重视。

6、加强重点环节风险管理，如夜班、中班、节假日等。合理排班，减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，同时注意培养护士的慎独精神。

7、完善护理紧急风险预案，提高护士对突发事件的应急能力。

8、加强医护沟通，全面了解病情，提供病情动态信息，及时纠正提醒医生工作中的失误及不足。

1.重视每月的业务学习、护理查房。充分发挥专科护士的作用，每月举行一次专科知识讲座。

2.简化晨间集体交班，强化床头交班内容。利用床头交接班时间，护士长及资深护士对一级护理及危重症病人所存在的护理问题进行床旁专科理论知识讲解，并采取有效干预措施。

3.组织护士分阶段学习《应急预案》、《操作技能》、《疾病护理常规》以及《护士条例》、《分级护理》、《护理质量考评标准》等，做到有计划、有落实、有考核、有评价。

4.加强急救技能的培训与考核，熟练掌握急救药品及仪器的使用。

1.实行弹性排班，根据科室病人病情及实际工作量合理使用人力资源，保质保量为病人提供最优质的护理服务。

2.根据护理人员的职称、资历，实行责任护士分层负责制，如新老搭配。

3.充分发挥科室每一位员工的工作积极性，进行专科护士及护理技术教员的培养并根据不同特点安排、分配相应的管理工作，培养多元化、多层次结构的护理人才。

1.指定具有护师职称的护士负责实习生的带教，定期召开实习生及带教老师会议，听取老师及实习生的意见，提高带教质量。

2.不定期检查带教老师的带教态度、责任心，了解实习计划的完成情况。

3.每届实习生实习结束前，组织进行一次科室优秀老师的评选活动。

4.加强带教老师授课能力的培养，创造教学机会，鼓励外出学习、进修、深造。

5.增强科研意识，鼓励护士撰写护理论文，力争20xx年发表论文1-2篇。

将精神激励与物质激励有机结合，工作中体现多劳多得、按劳分配原则，打破大锅饭制度，拉开奖金差距，最大限度激发每位护士的工作积极性。

1.对有创新服务举措的护士，给于加分奖励。

2.多种内容作为护士评优、奖励的条件：如院级考核、基础护理量的落实情况、是否收到病人表扬信、有无论文发表等等。

3.对科室有特殊贡献的护士给以绩效加分奖励

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找