# 2024年老干部工作年终总结范文

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-07-03

*一年来，局分管领导和具体分管责任科室人事科以高度的责任感和使命感，思想上高度重视，工作上大力支持，行动上积极配合，成立了局离退休干部领导小组，由王长水同志任组长。成员为朱文和和苗建成。局长办公会议多次研究、讨论离退休工作。如：6月初部分离退...*

一年来，局分管领导和具体分管责任科室人事科以高度的责任感和使命感，思想上高度重视，工作上大力支持，行动上积极配合，成立了局离退休干部领导小组，由王长水同志任组长。成员为朱文和和苗建成。局长办公会议多次研究、讨论离退休工作。如：6月初部分离退休人员提出“七一”建党节外出旅游学习，局长办公会议多次进行了讨论，高度重视，最后组织了三十多位离退休同志到南京、镇江学习参观。同时，对离退休干部工作做到有目标、有责任、有检查，考核内容作为组织人事科效能考核的重要内容。

局机关组织老干部学习“xxxx”重要思想、xx大精神及xx届三中全会精神，组织老干部学习《中共临安市委关于进一步加强老干部工作的实施意见》，把落实老干部的政治待遇同老干部思想政治工作结合起来。凡是市委组织部、老干部局、人事局组织老干部参加的报告会、知识讲座、保健知识座谈会都积极通知老干部们参加。让老干部能及时吸收新知识，接受新事物，了解新情况。成立离退休党支部，下面设有四个党小组，共27名党员，积极开展活动，组织学习，一般每季学习一次。6月份组织人员去杭州梅家坞、西湖南线新景点参观；7月份组织去枫树岭、华光潭电站参观，有三十多人参加活动。坚持春节等重大节日慰问老同志制度，召开二次座谈会，让老干部畅所欲言，注意倾听老干部意见，认真做好一人一事的思想政治工作，确保老同志思想稳定。对因病住院的老干部逐一进行了慰问，全年有20多人次。对老干部的来信来访热情接待，积极办理，做到件件有着落，事事有回音，做到无越级和重复上访。大力宣传老干部光荣传统和老有所为、老有所学等先进典型，对老有所为的老干部给予大力表彰，如蒋献松提出来的盘活资产的建议，获得了“金贸口“奖。谭启铨获得老年大学优秀学员奖等等。

一是认真落实中央和省、市各项老干部生活待遇政策和规定。本单位离退休干部无“两费”拖欠现象。二是负责老干部工作的人员，工作认真负责，特别是今年九月份以来老干部管理人员有变动，针对刚接手管理的新人来说，做到不断学习新的政策理论，不断提高自己的政治素质和业务工作能力。三是积极做好老干部的医疗保健工作，组织离退休干部进行了体格检查。四是照顾有特殊困难的老干部，特别是易地安置的离休干部，如长期中风卧床的离休干部李知伦、企业已破产的离休干部麻同年、宋玉祥。五是组织有经验的老干部参加商业网点调查工作，把自己几十年的工作经验奉献出来，并组织人员积极向单位献计献策。对老年门球队提供经费，用于购衣、门球棒等器械。

一年来，老干部工作虽然有了一定的进展，但在实际工作中也还存在一些不足和问题。如：由于原来的办公大楼拆迁，单位的老干部活动场地也拆除，本单位的办公地点暂借用宾馆，一时无法安排场地，致使无法落实老干部活动场地等。针对以上存在问题，在新的一年里，我们将以求真务实的工作作风，克服困难，扎实工作，与时俱进，努力开拓老干部工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找