# 竞聘演讲稿500字(15篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-07-04

*演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。那么你知道演讲稿如何写吗？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友...*

演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。那么你知道演讲稿如何写吗？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**竞聘演讲稿500字篇一**

大家好!

我是来自食堂财务管理与保管科的。

记得有人说过，人的不足不在于看不到自身的不足，而在于看不到自身巨大的潜能，80%的人只发挥了个人能力的20%。受这句话的激励，同时也凭着多年的工作经验，今天，我满怀信心和jq地前来参加行政综合管理岗位的竞聘，自信有能力挑起这副重担!

我首先向大家简要介绍一下自己的个人简历和工作经历，好让大家对我有一个更加全面的认识和了解。

我今年\*\*岁，参加工作已经\*\*年了，\*\*年来，我先后从事过很多工作，从事过教育，做过牧业接待，房产分房委员会等工作，现在医学科学院任——(员)。

多年来，我一直坚持自学，先后取得国家教师证书、牧业经理证书、会计证等专业证书，明年还将取得本科学历。可以说，多年不间断的学习，不仅使我各个方面的知识得到进一步的积累，也更加锻炼了我理性分析问题的能力。

我在社会上摸爬滚打了14年，从一名人民教师成长成了一名普通企业职工，我人生的历程是丰富多彩的。先后在不同岗位、不同行业工作的经历，锻炼了我的意志，丰富了我的知识，增强了我的能力，拓展了我的视野，更重要的是培养了我乐观豁达、冷静沉稳的性格和顾全大局、开拓创新的精神和作风，而这样的性格和作风，无疑是一名行政综合管理岗位人员所必备的素质。

我目前在食堂财务管理与保管科干得不错，工作也已经快一年了，业务已经轻车熟路。此次我竞聘的目的是希望能为我院的发展贡献自己的力量，能在更广阔的天地里实现自己的人生价值。

客观地说，我竞聘行政综合管理岗位有优势也有劣势。下面先向各位领导和评委分析一下我自己的劣势。因为我一向认为只有能看清楚自己弱点的人才能对自己做出准确的判断，也才能找准努力的方向争取做得更好。与有过在行政综合管理岗位工作的竞聘者相比，我认为他们都是行家里手，属于专家型的人才，而我以前主要从事房产、食堂管理等工作，缺乏对行政综合管理岗位的相关经验，勿庸置疑，这可以说是我的劣势所在。在前来应聘之前，我对此已经有了充分的认识。

还好，世界上任何事物都不是绝对的。就行政综合管理岗位的业务来说，虽然有一定程度上的不同，但都大同小异。只要我热爱这份工作，并一心想做好它，我相信，我一定能行。古语有云，世上无难事，只要肯攀登。爱因斯坦也曾说过，热爱是的老师。也正是基于这一点，我对胜任行政综合管理岗位的工作也是非常有自信的。

至于优势而言，首先，我讲究组织原则，我人民教师出身，在学校及工作的多年实践以来，锻炼了我良好的自身素质，培养了光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。工作中生活中，我还注重加强自身修养，做事坚持原则，遵纪守法，思想进步，工作遵纪守法，讲党性，深受领导和同事们的信任。

其次，我具有较强的工作能力和实践能力。在我担任过教师，从事过牧业接待及房产等工作，工作中，我总是不断创新，遇到问题肯钻研，不懂的就问。通过多年的磨练，养成了我很强的工作能力和吃苦耐劳的习惯，对胜任各项工作，我还是有信心的。

与此同时，多个岗位的变迁，锻炼了我不同的能力，积累了丰富的工作经验，具备了良好的组织协调能力。有人说，经历是一笔财富，而我更愿意把自己的经历当成一种资源，一种在我今后的工作中可以利用、可以共享、可以整合的资源。

当然，优势再多，也只有转化到工作上才能收到实实在在的效果，如果承蒙领导厚爱，让我走上行政综合管理岗位，我的工作思路如下：

第一，扮好三个角色。

“三种角色”即“助手、领导和朋友”。一是当好领导的助手。做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上;工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合;思想上尊重领导，帮助领导排忧解难。二是与员工多沟通，熟悉分管部门的工作情况，找准工作重点和难点，制定出有效的工作计划和目标，有的放矢地开展好工作。三是当好职工的朋友，在工作中和生活上多关心职工，急职工之所急，想职工之所想。

第二，真诚讲团结，积极协助主任做好本部门的管理工作。

同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。在团结方面，一定要摆正自己位置，正确认识和看待自己，当好配角，服从主任的安排，积极做好爱国卫生委员会、家属委员会的组织工作，同时还要做好公管会的日常管理工作。在工作中，要率先垂范，积极协助主任做好部门的管理工作。

第三，建立完善的内部管理知识，按照制度办事。

积极建立内部岗位责任制、首问责任制、在下属单位中建立一整套的管理方案，对本部门负责在内的工作做好，做细，防止一些漏洞。另外，我还将积极组织编制年、季、月度行政后勤、保卫工作计划。本着合理节约的原则，对各个下属单位编制年、季、月度后勤用款计划，搞好行政后勤决算工作，并组织计划的实施和检查。同时，进一步建立内部管理制度，不管做任何事都要按照制度办事，做到以制度管人管事，层层负责，从制度上保障承诺的兑现。真正做到“急事急办、特事特办”，增强工作人员办事的紧迫感和责任感，提高工作效率。

第四，积极做好本部门的固定资产管理到位。

工作中，我将积极做好本部门的固定资产清理工作，对各个部门做好服务工作。我还将运用我所掌握的财务管理知识，人力资源会计、预算会计等先进会计理论和知识，对部门的固定资产预算、支出和医疗活动进行管理，使得部门利益达到化。切实为我院的发展而贡献自己的汗水。

第五，我将努力提高自身素质建设。

打铁先要自身硬。如果我能够竞聘成功，我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断提高业务能力，增强自身综合素质。在我院的奋斗中树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉经受考验，在纷繁复杂的社会里把握好人生之舵，校正好人生航向。把一颗赤诚的心奉献给我国伟大的医疗事业。

各位领导、各位评委，自从当年选择成为一名起，我就将自己的前途与命运和医学科学院紧紧地连在了一起。此次竞聘，无论成功与否，我对事业的衷心、对同事的爱心、对医学院的痴心都丝毫不会改变。如果我能有幸得到你们的信任，我将把自己全部的精力与心血都投入到新职位的工作中去，为创建一流的医学科学院而努力奋斗!

谢谢大家!

**竞聘演讲稿500字篇二**

尊敬的各位领导、同志们：

你们好!

为了适应市场经济的发展和改革需要，完善道路运输管理机制，提高管理水平，强化竞争，增强活力，我处根据上级有关要求和实际情况，进行了此次竞聘改革，这为我们提供了展示自我的舞台和施展才华、发挥自已最大潜能的机会，下面，是我的竞聘演讲。

一、个人简介

我是××年生人，今年××周岁，大专学历，××年参加工作，曾在航运管理站、地区交通局供销处、地区运输公司等单位供职，84年10月份，地市合一成立运输管理处，先后在运管处二站、货运中心管理站、客运出租车管理站、稽查队、货运管理站工作，在此期间两次被借调到市政府清车办工作，担任全市小汽车超标定性任务，工作积极努力，受到市纪检委和市政府有关领导的好评。在运管处工作期间，历任货运中心管理站副站长、客车出租车管理站副站长、稽查队长、货管站副站长。xx年1月份，任驾管办副主任。

xx年在全省机动车驾驶、教练员大比武期间，带领我市参赛队伍获得优秀组织奖和较好的名次，依靠自己的丰富工作经验和专业技术水平，被聘为大会裁判工作组成员，出色完成了各项工作任务，受到省局领导的好评。

二、我竞聘的职务是驾管副主任，我自身的优势主要有：

(一)具有较高的政治素质和理论水平。我认真学习邓理论和“三个代表”重要思想，响应处党委的号召，以一名合格的道路运输管理者严格要求自己，以广大驾驶员的合法利益为重，发挥好管理服务的作用。

(二)具有丰富的管理经验和较强的管理能力。任驾管办副主任以来，我主要负责驾校行业管理和从业资格证管理工作，在行业管理中，我和其他同事认真制订驾校管理办法，经常深入驾校指导工作，听取各驾校好的培训经验，在全区进行推行，保证了全区9县(市)驾校的正常发展，为繁荣驾驶员培训市场，保证培训质量做出了自己的努力。

(三)精通驾管办业务。我在驾管办工作已有3年，主要负责日常管理，上下协调，紧急处理各种事务等工作，对以上工作驾轻就熟。

(四)具有求真务实、敬业奉献的精神。营运驾驶员培训、考核、发证统一归口驾管办管理后，我们在没有培训经验的情况下，带领驾管办全体工作人员，奔赴×××，××等地认真学习好的做法，制定出适应我市实际情况，起点较高的一整套的培训考核服务方案。

首先是把好培训机构资质关。营运驾驶员职业培训机构的资质，直接关系到培训质量。我们从市场准入制入手，着眼于事先控制、额度控制，以全市营运和年度新增的车辆数、全市驾校平均招收规模为基础，测算出每年新增营运驾驶员的比例、数量，初步确定第一批进入职业培训市场的驾校数量，然后对申请培训的驾校按《机动车驾驶员培训业户开业条件》严格审核，资质条件不够的坚决不准参与营运驾驶员职业培训。促进了职业培训市场的公平竞争，引导各驾校加大投入、上规模、上档次，提高培训质量。

其次是把好培训教学质量关。培训质量好与坏直接影响到从业驾驶员今后的职业能力，为了防止培训工作流于形式，关键要规范从业培训的管理。以落实教学计划和教学大纲为重点，确保教学质量。按照教学大纲要求，我们制定了详细的教学初稿计划，规定不同车型营运驾驶员每期培训的平均天数，要求职业培训驾校严格按照实施计划执行。

做好考核方面的服务工作。对年龄偏大、理解能力差、文化程度低甚至不会写字的学员，从事营运驾驶是他们赖以生存的职业，所以我们没有置他于不顾，也没有降低对他们的要求，而是努力创造条件，单独安排培训班，采用适合的教学模式，增加课后辅导，因材施教。在考核时，对个别学员由考核员在专门设立的考场进行口试，一道题一道题的念给学员，由学员做出选择和判断后得出成绩，一场考试下来，口干舌燥，但当看到学员通过考试的喜悦和感激之情，心里感到很欣慰。

由于培训学员数量大、考核员人员紧张，为不压班、不拖考，我和其他考核员克服各种困难，长期奔波于市区与9县(市)之间，有的身体有病没时间去医院就自己买些药吃，有的孩子幼小无人照料就把父母接来帮忙，有的十天半月才能回趟家……，但我们不讲代价、不计报酬，不顾严寒酷暑、风吹雨淋，坚守考核岗位，高质量、高效率地完成了培训考核任务。

(五)能够做到廉洁自律，公正无私。从业资格证考核工作只有做到严格、公正、规范、合理，才能树立起培训管理工作的公平性、严肃性和权威性。为此，我们强调“三严”，即：严格考试程序。我们对全区各培训驾校的考试时间统筹安排，有计划地分组交叉进行。理论考试前先审核参考学员的培训学时是否达到要求，实践考试前审察考试条件和场地标准，发现问题立即纠正。严肃孝场纪律。根据培训考试要求和实际的教学情况，制定了严格的《考试制度》，学员一律凭《驾驶证》和《学员证》参加考试。严格考核标准。每期考试都有两人以上同时监考、判卷、检视和桩考，对每名学员做到一视同仁。

三、今后的工作设想

如果我能担任副主任一职，我将努力做到：

1、按照处党委的要求，以全处中心工作为指针，全面开展好驾管办工作。

2、领导全体驾管办同志团结奋进，拼搏进取，力争驾管办工作再上新台阶。

3、行业管理上继续增大服务意识，为创建优良行风做出贡献。

4、积极探索加强培训管理工作的新路子，为开创培训管理工作的新局面继续努力。

谢谢!

**竞聘演讲稿500字篇三**

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

不经历风雨，怎么见彩虹。我想，对于自己来说，“风雨”就是经受各种各样的考验与锻炼，包括这次的竞聘。今天，我很荣幸站在充满挑战的演讲台上，心情无比激动，感慨万千。首先，真诚的感谢领导和同志们多年来对自己一如既往的培养、信任与帮助，参加竞岗活动，既是一次机遇，是一次挑战，也是一次向领导和同志们的工作汇报和心愿表达的机会。

我叫，现年\*\*岁，本科文化，中共党员。19xx年3月入伍，经过1\*\*年的历练，我从一个新战士，逐步成长为一个有担当有责任感的业务骨干，历任班长、司务长、会计师、办事处主任、副团等职。20xx年11月转业到县工作，20xx年\*月任副调研员，主要负责部财务综合性工作，兼任会计。荣立个人三等功两次，多次被评为优秀共产党员。

无论身处何种岗位，我都尽职尽责做好本职工作，干一行，爱一行，钻一行，精一行。我觉得完全自己有条件，也有能力担任副处长一职。综合分析，我想自己具备以下几个优势：

一、追求卓越，具有勇挑重担的信心

自助者人能助之。今天，我能鼓足勇气参加这次竞争，决不是意气用事，也不是心存侥幸，而是珍惜这次积极上进的机会，渴望事业有所建树，追求进步的真实体现。在队伍这个大熔炉长期的磨练下，使自己具备了军人坚强刚毅、刻苦耐劳、作风正派、雷厉风行的优良品质。坚持高标准、严要求开展各项工作。坚持原则，务实肯干，敢于争先，善于思考，勇挑重担，义不容辞地为单位建设奉献自己的光和热。

二、学习刻苦，具有较好的道德修养

古语说：“德若水之源，才若水之波”。在个人学习与道德品行上，注重学习，能够长期坚持政治业务学习，学习科学发展观，钻研岗位业务，以丰富的知识结构来充实与武装自己。在道德品行上坚持“以人为本，以德为先”，牢固树立起诚恳为干部、职工服务的理念，讲政治、讲正气，讲效率，胸怀宽广，有吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实的工作作风。

三、一专多能，具有较强的工作能力

随着这些年的工作历练与学习充电，我的工作经验日渐丰富，理论知识日益扎实。我在队伍也曾当过财务主管和基层军政主官。回到地方后，又在、这样的综合处室工作，不仅熟悉财务方面的工作，也比较熟悉单位的各项事务，对本部门的工作也比较了解。可以说，自己的工作经验和管理经验比较丰富，沟通协调能力较强，有较好的写作水平，在队伍期间，撰写的论文常常在主要杂志上发表，并多次获奖。转业到地方，所起草的请示报告、情况总结、汇报材料、典型发言、管理制度、实施方案等，质量较高，这些都比较有利于今后工作的开展。

四、善于协调，具有较强的大局意识

“皮之不存，毛将焉附”，在工作中我十分尊重领导，团结同事，坚持做到识大体顾大局，有高度的集体荣誉感，能够坚持原则而又不失灵活，处理问题思路清晰，头绪分明。去年，以建立正常运行经费保障机制为契机，在部领导和大家的支持下，我们多次与省财政厅进行协调沟通，跟踪问效，最大限度争取了财政公用经费；同兄弟处室共同努力，增加了业务办公经费预算，较好地缓解了供需矛盾，为我部更好地开展工作提供了有力经费支撑。

五、谨言慎行，具有较好的自律意识

“常在河边走、就是不湿鞋”，多年来，自己大部工作经历，从事后勤服务和后勤管理工作，多年来，我坚持始终把耐得平淡、默默无闻作为自己的准则；始终把增强公仆意识、服务意识作为一切工作的基础；在廉政上，努力做到“自重、自省、自警、自励”。管好自己的人，看好自己的门，廉洁奉公，忠于职守，做好表率。

成绩属于过去，进取铸就未来。我想，副处长不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。如果领导和同志们信任我，委以重任，我将从以下几个方面努力工作。

一、摆正位置，当好领导副手

作为副处长，我一定会摆正位置，做好连接上级领导和员工的纽带。准确掌握部门及单位各方面工作动态，做到行权不越权，服从不盲从，到位不越位，补台不拆台，做到上为领导分忧，下为群众服务。在工作中既要发扬以往好的作风，好的传统，勤勤恳恳工作，兢兢业业工作，又要注重在工作实践中探索新的路子，多请示勤汇报，多交心通气，当好沟通员工和领导之间关系的桥梁。并且，努力在各个方面为领导分忧解愁，当好参谋与助手。

二、勤奋学习，提升综合素质

新的形势，对我们领导干部既是新的挑战，又是新的发展机遇。我深知我部工作业务性强、任务繁重、责任重大。我将努力按照政治强、业务精、善管理的复合型高素质的要求对待自己，加强政治理论与业务知识学习，“热爱”、“服务”，做到爱岗敬业、履行职责，努力争当一名合格的副处长。不仅要加强政治理论的学习，更要加强国际业务专业知识和综合知识的学习，加强综合能力的提升，包括跨部门沟通、协调与合作的能力，不断充实完善自我，使自己能够更加胜任本职工作。

三、夯实基础，强化工作考核

没有规矩，不成方圆。工作制度建设是处里一项基础性工作，必须抓好抓实。要自觉协助处长建立健全一系列工作制度，明确工作责任，实现各司其职，合理安排工作程序，特别是要引入竞争激励机制，实行多劳多得，奖罚分明。并且，要有包容心，充分认识每一个同志的长处和优点，充分调动大家的积极性和创造性。抓好制度建设的同时，协助抓好单位卫生管理、考勤管理、学习会议组织等基础管理。

四、严于律己，外树廉政形象

坚持一切从实践中来，经常深入实际调查研究，发现问题和解决问题。以吃苦耐劳，求实创新的精神，找准工作切入点，创造性开展工作。树立团队精神，提高团队凝聚力。强化服务意识，提升服务水平。同时，要廉洁奉公，管好自己的嘴，不乱说；管好自己的手，不该拿的东西乱拿；管好自己的腿，不该去的地方不去。并且，要教育自己的家属和子女。也要遵守廉政建设的有关规定，决不犯生活上和经济上的错误。

各位领导、各位同事，古希腊哲人说：“给我一个支撑点，我会撑起一个地球”，这是对生活的自信；而我现在要说“给我一次机会，我会干出我的精彩”，这是我对生活的热爱和对事业的无尽追求。无论这次竞聘结果如何，在今后的征途上，自己将一如既往地做好本职工作。希望各位领导和同事会给我一次实践的机会，我会尽最大的努力给大家一个惊喜！

谢谢大家！

20xx年xx月xx日

**竞聘演讲稿500字篇四**

各位领导、你们好!

我叫李德才，37岁，蒙族，毕业于内蒙古民族师范学院蒙文系，本科学历，助理讲师，党员，现从事工会干事工作工会岗位竞聘演讲稿材料。我竞聘工会办公室岗位的理由是：

一、我有较高的政策理论水平。要想做好工会工作，首先必须提高自身的政治理论水平和职业道德素质。多年来，我注重学习党的路线、方针、政策和“三个代表”重要思想。特别是学习新《工会法》，自己感觉到必须用发展的，辩证的思想，审视工会基层组织建设出现的新情况，新问题，以改革开放的新观点、新思路，加大基层工会组织建设的力度，才能适应教育改革和经济基础变革的要求。

二、我有丰富的工会工作经验。我是从91年开始始终从事工会干事工作，十多年来，在校党政领导和工会主席的直接领导下，工作上，锻炼了自己，业务上熟练了自己。开展工作，首先以身作则，精益求精，调动和发挥他们的积极性和创造性，想群众之所想，急群众之所急，为他们多办好事，多办实事，做他们的知心朋友。在工会组织的关怀培养下，我成长为一名成熟的工会工作者。

三、我有很强的工会工作能力和管理水平。多年来为了开展好工会工作，尽职尽责，建立健全工会的各项规章制度，组织教职工开展活动。

1、组织校内职工开展丰富多彩的活动，从此丰富了他们的文化娱乐生活，促进学校各项工作的顺利进行。

2、协调上级工会，落实各项工作和任务，建立了友好的工作往来，使我校工会得到了上级领导部门的认可。

3、为学校争得了荣誉。

我校工会从95年开始连续六年被市总工会评为“模范职工之家”称号;99年度被省文教工会授予工会先进单位;20xx年度被省总工会评为省级“模范职工之家”光荣称号。这切荣誉的获得是我的积极努力和辛勤劳动是分不开的，也是校党政领导的正确领导和全体员工的积极努力是分不开的。本人95年和97年度建设职工之家活动中，被市总工会授予模范工会干部;98年度被市教委评为优秀党员;99年度被市总工会评为模范工会积极分子;20xx年度被市教委评为优秀党员光荣称号。

四、如果我能够竞聘上岗，对今后的工会办会室工作有以下设想：

1、提高自身素质，当好主席参谋。根据南北校区相近处室情况，整顿工会小组，以便开展工作，加强学习贯彻新的《工会法》以及《劳动法》、《教师法》有机地结合起来，通过组织职工答题，座谈、讨论等形式了解和掌握新《工会法》的精神实质，从中受到教育和鼓舞，依法维护教职工的合法权义和整体利益。

2、搞好调查研究，了解职工的重点，难点问题。深入实际，调查研究，解决他们的疾苦，充分发挥他们的积极性和主人翁作用。创造良好的工作环境和文化氛围。

3、加强制度建设。以领导放心，职工满意为工作标准，及时收缴会费。管好、用好活动经费，保证准确无误，把工会工作制度化，规范化，科学化顺利进行。

4、研究新时期工会工作的新特点，新规律。把新《工会法》的实质贯穿在提高职工群众的思想政治工作中来，把我校工会工作再上一个新的台阶。

如果我不能竞聘上岗，我一定与平静的心态对待自己，对待工作，不灰心，不气馁，一如既往，听从领导，服从安排，不管工作岗位发生什么样的变化，我都无怨无悔，继续努力工作，完善自我，全身心的投入到工作中去，为学校的生存和发展做出应有的贡献。

我竞聘的岗位是运销公司纪委书记兼工会主席。我的基本情况已在上午的竞聘演说中作了陈述，这里就不再重复了。下面，我谈一下对这一岗位的认识：

工会组织是职工利益的代表，维护职工利益是工会组织义不容辞的责任。在新形势下，面对新的市场格局和利益关系，企业工会要在党委的领导下独立地开展工作，以维护职工利益作为工会的基本职责，以调整职工与企业劳动关系作为工会工作的关键，强化工会职能，深化民主管理，维护职工权益。而纪委则是在党委的领导下，贯彻落实党风廉政建设和有关行政监察工作的决定，维护党的章程和其他党内法规，督察党的路线、方针、政策和决议的执行情况，检查企业工作人员执行国家法律、法规、政策、决定的情况。作为公司二级单位的纪委书记、工会主席，必须在对本单位党员干部行使权力、贯彻民主集中制和党风廉政建设责任制的落实情况进行检查和监督的同时，更要将关心职工、维护职工利益、保护职工的积极性作为工作的前提;将教育职工、凝聚职工、作好思想政治工作、增强工会的吸引力和凝聚力作为调动职工积极性的重要保证;

如果承蒙大家的信赖，有幸竞聘到这个岗位，我会尽快进入角色，以我全部的热情投身到工作中。

1、深入开展思想政治教育，不断推进企业队伍建设。通过加强对本单位纪检和工会干部的职业道德教育和业务技能培训，提高他们的素质。

2、密切联系群众，成为职工依赖的“自家人”和“娘家人”，做好调查研究工作，经常了解基层工作情况，帮助基层单位解决工作中的问题，听取各方面的意见和建议，主动向党委汇报工作。

3、建立健全监督制约保证机制，确保工会维权工作取得实效。紧紧依靠法律、法规的进一步完善和工会组织卓有成效的工作，最大限度调动和发挥广大职工的积极性，在企业实施长远规划的实践中建功立业。从运销公司的实际出发，深入开展不同形式的竞赛活动和合理化建议、技术革新活动，巩固和发展群众技术创新成果。深入开展学习先进活动，及时总结和推广先进经验，引导广大职工立足本职，学赶先进，争创一流，多做贡献。切实抓好对职工的业务技术和劳动技能的培训，不断提高职工队伍的素质。积极开展健康向上的文体活动，增强工会的凝聚力。

4、做好本单位困难职工基本生活保障，加强同广大职工群众、特别是困难职工群体的联系，体察他们的疾苦、倾听他们的心声。深入开展送温暖活动、对帮扶特困职工承担“第一责任人”职责。

5、协助党委抓好党风廉政建设和党风廉政建设责任制的贯彻实施;协助开好党政领导干部专题民主生活会。

6、及时传达党委和上级纪委的有关指示，并认真贯彻落实，组织开展党风党纪状况调查，针对带有普遍性、倾向性的问题及时向党委提出意见和建议。协助党委制订本公司的党风廉政建设规划;做好党员干部的廉政考核工作;健全责任追究制度。坚持相信群众、依靠群众的原则，做好群众的来信来访工作

**竞聘演讲稿500字篇五**

尊敬的公司领导，各位同事：

大家好!

首先，我向大家做个自我介绍。我叫\_\_\_，汉族，今年\_\_岁，本科学历......今天，我再次站在这里，竞聘一个新的岗位：营业客服班长。

\_\_厅是我们\_\_分公司的一个三级营业厅，是我们公司的招牌，每天受理业务量和用户流量都很大。只有本着用户至上，用心服务的理念，以发展为主线，以服务为本职，才能充分发挥营业厅的优势，服务好用户。竞聘营业客服中心主任这个岗位，我觉得我有以下优势：

一.丰富的基层管理经验

我从进入\_\_公司以来，一直工作在一线，从山区到丘陵，从乡镇到县城，所以我了解一线营业员所需，熟知一线用户所想。对于营业员，要严格按照公司的各项规定来要求他们。营业厅陈设，服务用语，工作态度，衣着打扮，资料录入，资金归集等等，样样都要做细做精。对于用户，我们要耐心介绍各项业务，推荐合适的业务类型给他们，能办理e9的绝不办理e8;能办理融合业务的绝不办理单产品。

二.熟悉业务流程

boss系统的业务流程我都熟知，能够亲自办理业务。各项主营业务的政策我都熟知，能够及时准确的宣传给用户。资金的归集稽核以及资料的录入我都能自己操作。

三.有较强的语言沟通能力和写作能力

因为一直以来长期工作在基层，长年累月面对不同类型的客户，经过长期的锻炼，在面对各种客户挑剔的时候可以从容不迫的应对。

以上是我个人参加此次竞聘的优势。如果我今天的竞聘成功了，我将在新的工作岗位上一如既往兢兢业业的努力工作;如果没有成功，我会找出不足，加强自身的学习，期待下次的成功。

谢谢大家!

**竞聘演讲稿500字篇六**

尊敬的各位领导、同事们：

大家好，我竞聘的职务是副\_\_。

我叫\_\_，出生于\_年\_月，现任市政工程单位搅拌站副站长。首先，我要对各位领导和同事们表示感谢，作为市政工程单位大家庭的一员我每时每刻都能感到这个大家庭的温暖。是各级领导的真切关心和严格要求、是各位同事的无私帮助、言传身教，让我在过去的工作中积累了经验，掌握了工作技能，完善自己。其次，还要感谢领导给我们创造了这个公平竞争的机会和对我的赏识。对此，在这个机遇与挑战并存，成功与失败同在的竞聘中，我会十分珍惜这次机会，实现自己的人生价值，不辜负大家的期望。在这里本着检验自我、学习提高的目的，接受大家的评判和挑选。

下面我将从三个方面向各位领导和评委陈述我的竞聘报告。

一、竞聘目的

经过多年的实际工作，总结了工作经验和教训，我对工程方面有了更全面的理解和认识，对自己也有了客观的认知。我竞聘目的就是要把我所学知识和实际工作中掌握的经验和技能全身心地投入到市政工程工作中去，希望能为我市工程事业更好的发展贡献出自己的一份力量，实现自己的人生价值。

二、自我优势和竞聘态度

一思想政治素质优势：自参加工作以来我热爱集体、热爱本职工作，能够严格要求自己，恪尽职守，廉洁勤政，熟悉工程业务的操作规程，具有独立操作技能。在平凡的工作岗位上，做出了不平凡的成绩。

二是实践经验优势：在担任搅拌站副站长一职时，我本人一直兢兢业业工作，本本分分做人，扎扎实实做事。做到六个字“敬业，务实，诚信”。发挥好领导的带头作用，做到分工明确，各尽其责，带领我站全体员工做好全站生产过程的安全生产工作，对各类机械设备、房产设施、工具、器具的管理、养、修全面负责，严格控制生产成本，完成单位规定的成本控制目标。

三是个人基本素质：我崇尚现代管理理念。坚持以人为本，重视文化建设。勤于思考，热衷实践。能够充分发挥主观能动性，开拓创新，注重实效。同时我注重团队意识。能够团结同志，比较理解人，关爱人，包容人。善于协调关系，增强同事间凝聚力，形成整体合力。

三、工作设想

如果我成功竞聘体育部主任，我将从以下四个方面开展工作：

一是尽快适应岗位，完成角色转变。虚心向工程部老同志、老领导和同行学习、请教。全面熟悉工程工作的各项规章制度，认真贯彻国家工程方针，围绕全市工程计划，开展丰富多彩的活动，认真履行自己的岗位职责。

二是工作上明确自己的任务。要为正职出谋划策，用自己的智慧出一些利于部门工作的意见和建议;同时要有超前意识，配合正职创造性地开展工作;尽可能站在正职角度和单位全局利益的角度提出富有实效性的见解，全面了解情况，为正职的决策提供必要的、有价值的参考意见。

三是团结广大职工，心往一处想，劲往一处使。围绕市政工程的具体目标，充分调动每位职工的积极性，形成团结，和谐，高效的团队，努力做到高效，及时，能动的完成领导下达的各项任务。紧紧围绕“十二五”计划积极推进各项工作计划，认真安排任务，全力以赴，全面提高工程质量和水平。

四是讲求工作方法，提高工作质量。在工作中分清事情的轻重缓急，抓住重点，找准难点，挖掘亮点;同时树立追求一流的业绩、不断增强创新的意识。要围绕科室工作重点，科学制定工作目标，并层层分解，落实到人，做到每项工作有计划，有运行，有检查，有总结。

我今天的演讲虽然是毛遂自荐，但却不是王婆卖瓜，自卖自夸。我只是想向各位领导展示一个真实的我。我相信，凭着我的政治素质，我的爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情，我的管理经验，我一定能把\_\_的工作做好。如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我用实力来证明自己，决不会让大家失望。如果聘不上，我将依然保持正确的心态，反思自己的不足，秉承自己的一贯作风，努力学习，勤奋工作，踏实做事。不管最后结果如何，我都将“堂堂正正做人，兢兢业业做事”。我愿与大家共创美好的未来，迎接我工程单位辉煌灿烂的明天。

各位的同事，请相信我，做出你们的决定，投出你们宝贵的一票。

**竞聘演讲稿500字篇七**

大家好!

我叫\*，去年我运气不错，有幸转业到市委办这个人才济济、团结又温暖的大家庭。今年是我的而立之年，常言道：三十而立。在充满生机与活力的新世纪，在日新月异的知识经济时代，在竞争激烈、挑战与机遇并存的今天，扪心自问，我能立什么?我深思过，迷惘过，也无奈过。古人讲：天生我材必有用。适奉这次难得的竞岗机会，我本着锻炼、提高的目的走上讲台，展示自我，接受评判，希望靠能力而不是靠运气为自己的而立之年留下点什么……

站在大家面前有点单瘦的我，稳重而不死板，激进而不张扬，温和而不懦弱， 愚钝而不懒惰， 正直而不固执。我1989年9月考入空军飞行学院，学过飞行，后因视力下降停飞改做地面工作，干过排长、指导员、干事，大学文化，中共党员，20xx年9月转业。在有206名军转干部参加的进政法系统考试中，我名列第二，原以为能谋个警察的差事也就心满意足了，没料到能非常荣幸地被选拔到首脑机关市委办工作，在此，我衷心感谢领导和同仁的厚爱。与大家共事一年来，我既有不小的压力，更有无穷的动力。

我没有辉煌的过去，只求把握好现在和将来。今天，我参加《新益阳》编辑部副主任职位的竞争，主要基于以下两个方面的考虑：

一方面我认为自己具备担任副主任的素质

一是有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。我是一个农村伢子，深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。当兵前，我参加过“双抢”，上山砍过柴禾;当兵后，经受过炎炎烈日下负重五十多斤日行军五十公里的考验，更经历了八年大西北恶劣自然环境和艰苦生活条件下的磨练，特别是严格的军营生活培养了我“流汗流血不流泪”和“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的良好品质。我爱岗敬业，工作踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，不管干什么从不讲价钱，更不怨天忧人，干一行，爱一行，努力把工作做得最好。

二是有虚心好学、开拓进取的创新意识。爱因斯坦说过：热爱是最好的教师。我热爱文秘工作，平时爱读书看报，也浏览了一些有关政治、经济方面的书籍。到办公室工作后，我谦虚好学，不耻下问，系统学习了有关业务知识和各级各类文件精神，初步具备了一个文秘人员所必需的业务知识和政策水平。还自学了计算机知识，能够熟练地使用计算机进行网上操作、文字处理和日常维护等。我思想比较活跃，爱好广泛，接受新事物比较快，勇于实践，具有开拓精神;同时我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、干劲足，具有高昂斗志。

三是有严于律己、诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。我曾经多年在上百人的连队工作，既要维护连队干部的权威，又要和战士们打成一片，正因为具有良好的人格魅力和做人宗旨，同战友们建立了亲如兄弟的深厚感情，受到了战士们的爱戴，在我转业离队时，好多的战友因舍不得我离去而泪流满面，自发地敲锣打鼓为我送行。到市委办工作后，我在日常生活和工作中，不断加强个人修养和党性锻炼，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，应该说得到了领导和同事的肯定。

四是有雷厉风行、求真务实的工作作风。 20xx年的军旅生涯，培养了我雷厉风行、求真务实的工作作风，养成了我遇事不含糊，办事不拖拉的工作习惯，造就了我不唯书、不唯上、只唯真、只唯实的工作态度。至今，我仍然清晰的记得离开部队时一位老首长语重心长对我讲的话：小蔡啊，你不管到哪工作，在什么岗位上，作为一个经过部队多年摔打的共产党人， 做什么事不仅要上不愧党， 下不欺民，更要对得起部队的培养和自己的良心。

另一方面我认为自己具备担任副主任的才能。

一是有一定的政治素养。我平时比较关心社会生活中的大事，对国家的大政方针有一定的了解，有较高的思想政治觉悟。尤其是到地方工作后，我更加注重了政治理论知识的学习和思想意识的改造，能够始终保持坚定的政治立场和较高的政治敏锐性。

二是有一定的文字基础。“腹有诗书气自华”。我在中学阶段就爱好文学，参加过文学社，17岁时就发表过诗歌，在部队有二十多篇文学、新闻作品和理论文章在省级以上报刊发表。到督查室工作后，在领导和同事的帮助下，我的文字综合水平又有了一定的提高，我撰写的《我们是怎样提高督查工作权威的》在今年的第一期《当代秘书》杂志上刊发后，广西、山西等兄弟省市的督查部门纷纷来信要求我们寄送资料，供他们取经学习。

三是有一定的管理能力。我在部队工作期间，在基层连队任职达五年之久，从事过连队的日常管理和思想工作。在我的任期内，我所在的警卫连是军区空军的基层达标先进连队，我还带队参加过军区空军警卫专业大比武，获得了第三名，本人也荣立了三等功，最重要的使我积累了一定的管理经验。

四是对编辑工作有初步了解。转业前我当过近两年的新闻干事，在空军报社实习过三个月，是空军报的特约记者和解放军报的特约通讯员，从事过团里简报和广播的主编工作，对摄影也不是个外行。在督查室工作的一年时间里，我主要从事《益阳督查》、《民情调查》的编辑，应该说我对编辑工作也算得上一知半解。

假如我有幸竞聘成功，我将笨鸟先飞，不负众望，不辱使命，做到“以为争位，以位促为”。

第一、摆正位置，当好配角。在工作中我将尊重主任的核心地位，维护主任的威信，多请示汇报，多交心通气，甘当绿叶。辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，做到：到位不越位，补台不拆台。

第二、加强学习，提高素质。一方面加强政治理论知识的学习，不断提高自己的政治理论修养和明辩大是大非的能力。另一方面是加强业务知识和高科技知识的学习，紧跟时代步伐，不断充实完善，使自己更加胜任本职工作。

第三、扎实工作，锐意进取。既发扬以往好的作风、好的传统，埋头苦干，扎实工作，又注重在工作实践中摸索经验、探索路子，和大家一道努力把《新益阳》办成更具前瞻性、可读性、指导性、思想性和有益阳特色的党委机关刊物。

不容置疑，在各位领导和同事面前，我还是一个才疏学浅、相对陌生的学生或者新兵;凭心而论，我到办公室工作的时间短，参加竞争，我一无成绩，二无资历，三无根基，优势更无从谈起。倒是拿破仑的哪句“不想当将军的士兵不是好士兵”在激励着我斗胆一试，响应组织号召，积极参与竞争，我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我，抑或喜欢我、支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报组织和同志们。最后以一首自编的对联来结束我的演讲，上联是“胜固可喜，宠辱不惊看花开”，下联是“败亦无悔，去留无意随云卷”，横批是“与时俱进”。

谢谢大家!

**竞聘演讲稿500字篇八**

尊敬的各位领导、同志们：

大家好!

我名叫马世跃，来自威宁县分公司，现年31岁，中共党员。20xx年7月毕业于贵州大学财务管理专业，20xx年获得中级会计师职称，现任威宁县分公司卷烟营销部品牌培育助理。我竞聘的岗位是卷烟营销中心副经理一职，我认为我各方面的条件都比较适合这一岗位。

首先，我想谈谈我对这一岗位主要工作职责的认识：我认为卷烟营销工作应以市场需求为导向，以百牌号为基础，以培育十多个为重点，以提高服务质量为抓手，以提高企业效益为目的。作为一名副经理，应该在经理的领导下，贯彻执行相关法律法规和规章制度，协助经理健全营销管理部门的各项管理制度，制定市场营销、品牌培育策略，开展市场调研，进行市场分析预测，做好卷烟采供、品牌培育、市场营销、客户服务、订单采集、绩效考核、业务培训和日常管理等工作。在工作中：一是要有超前的思维;二是要熟悉市场;

三是要了解终端消费心理;四是要树立服务意识。这就是我对这一岗位职责的一些理解和认识。

接下来，我想谈谈我在基层工作和生活中积累的一些生活体会和工作经验。

1、熟悉卷烟营销业务。先后在网建办、财务股、监审计股、卷烟营销部工作，因而较为熟悉卷烟营销业务。

2、注重学习，有良好的学习习惯。在工作中积极学习新业务、新知识，不断提高业务技能水平，同时还通过利用业余时间学习，在20xx年取得了中级会计师职称，20xx年参加注册会计师(cpa)考试，一次通过了经济法、税法和会计三门课程，今年将参加剩余科目的考试;11月还将参加国家局在郑州举办的企业高级培训师的鉴定考试。通过学习，自身水平不断提高。

3、有较强的责任心和执行力。20xx年以前，威宁分公司卷烟网建工作是这样一种状况：大家认为卷烟销量好，网建工作就好，导致大量不规范行为的发生，全区网建交叉检查连年倒数第一，在这样的背景下，20xx年底县局(公司)提拔我担任卷烟营销部副经理，负责网建工作，县局领导的要求是网建工作必须上水平，必须有质的飞跃，上任后，在地区卷烟营销中心、网建办的帮助下：编制网建资料范本，组织培训，强化训练，监督检查，经过共同努力，在20xx年的全区交叉检查中，网建工作上升到全区的中上等水平，走上规范的道路。

4、有良好的沟通协调技巧和处理复杂问题的能力和经验。20xx年年初，全区卷烟电子结算率先进单位已经接近100%，然而威宁分公司的电子结算率却不到40%，在全区挂末。主要的问题是农村交通差、存款不便;金融网点覆盖、服务不到位;客户抵触情绪大等。20xx年3月，县局(分公司)将我从监察审计股调到卷烟营销部，全面负责电子结算工作，县局的要求是到20xx年底电子结算率必须达到80%。到任后，积极走访市场，进行调研，在地区公司财务科、卷烟营销中心、物流中心等相关部门的帮助下：制定实施计划、管理办法;积极与金融机构沟通、协调，召开座谈会，建立协作机制;加强宣传引导等一系列积极有效的措施，到20xx年5月威宁分公司的卷烟电子结算率达到了90%，结算成功率达96%，到7月，电子结算率达到了100%，结算成功率98%以上，一跃进入全区先进行列。各位领导、同志们，以上几点是我这几年在基层工作和生活中积累的工作经验和生活体会。如果承蒙大家信任有幸担此重任，我将竭尽全力不负众望，履行好副经理的工作职责。在新的岗位上，我初步的想法是：

1、加强对县级营销部的培训管理，特别是一线营销人员的培训，增强执行力。据我了解，地区卷烟营销中心很多好的方案、计划、措施等在县级公司未能得到很好的执行，导致效果不明显，我认为主要问题在于中间环节存在一些问题，也就是地区制定方案、计划后一种方式是直接下达给县级营销部，由县营销部安排客户服务部执行，另一种方式对县级营销中层干部进行培训，再由其培训基层一线人员，然后执行，在这一过程中就出现了一个严重的问题，就是认识不到位或信息传递失真，导致基层营销人员没有完全把思想统一到地区的高度，当然执行效果就很不理想。因此我认为应加大培训力度或扩大培训面，尽量将更多的一线员工纳入培训的范围，最大限度的保持思想统一，或者加强对县级营销部门的监督考核，增强执行力。

2、提高人均卷烟销售收入。从20xx年度全省对标指标数据来看，全省的先进值为296.04万元，而我区人均卷烟销售收入平均为180.53万元，比全省先进单位低115.51万元，差距较大，因五类烟受政策的影响，所以我认为应以重点培育三类烟为主，一二类烟为辅，提高一二三类烟的销量比重，降低四类烟的销量比重，同时由于近年销售形式好，因此我认为可以考虑调整考核的重点，适当减少计划量考核的比重，加大对销售收入的考核，督促县级单位对提高销售收入的工作力度。

3、加强预测管理，减少库存积压，降低资金占用费用。我认为目前的卷烟采供、库存管理的效率还有上升空间，以威宁今年上半年为例，月平均库存存货为1531箱，月平均占用资金1840万元，我认为主要的问题是一方面在开展按订单组织货源的工作中客户经理对零售户销量的预测不准确，二是和工业的沟通、协同营销尚需加强。如果按1万元3个月活期存款利率1.71%计算，库存占用资金的利息费用威宁一年就为31.46万元，按1万元1年活期存款利率2.25%计算，库存占用资金的利息费用一年就为41.4万元。然而这样一笔库存管理费用，并不都是必须的，如果提高对零售户销量预测的准确性，加强和工业协同营销，合理安排调运的进度，尽量降低库存积压，按月平均降低20%的存货计算，仅威宁一年至少能降低6.3万元的存货资金占用费，同时再加上直接减少的仓储费用，一年就能降低10万元左右的费用。如果放大到全区，效果会更明显。

以上是我关于开展工作的一些初步想法，由于时间关系，简单列举几条，说得不对的，请领导批评。

尊敬的各位领导、同志们，如果我竞聘成功，我将踏踏实实做人，兢兢业业做事。摆正位臵，当好公仆;胸怀全局，当好参谋;服从领导，当好助手;服务基层，架好桥梁。

以上就是我的竞聘演讲，如果大家相信就请投我一票，我完全尊重大家的选择和组织的决定，无论结果如何，我都会正确对待，以工作大局为重，服从组织安排，一如既往地把工作做好。

谢谢大家!谢谢!

**竞聘演讲稿500字篇九**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!

不经历风雨，怎么见彩虹。我想，对于自己来说，“风雨”就是经受各种各样的考验与锻炼，包括这次的竞聘。今天，我很荣幸站在充满挑战的演讲台上，心情无比激动，感慨万千。首先，真诚的感谢领导和同志们多年来对自己一如既往的培养、信任与帮助，参加竞岗活动，既是一次机遇，是一次挑战，也是一次向领导和同志们的工作汇报和心愿表达的机会。

我叫\_\_\_，现年\_\_岁，本科文化，中共党员。19\_\_年3月入伍，经过1\_\_年的部队历练，我从一个新战士，逐步成长为一个有担当有责任感的业务骨干，历任班长、司务长、会计师、办事处主任、副团等职。20\_\_年11月转业到县\_\_\_\_工作，20\_\_年\_月任\_\_\_副调研员，主要负责部财务综合性工作，兼任\_\_\_会计。荣立个人三等功两次，多次被评为优秀共产党员。

无论身处何种岗位，我都尽职尽责做好本职工作，干一行，爱一行，钻一行，精一行。我觉得完全自己有条件，也有能力担任副处长一职。综合分析，我想自己具备以下几个优势：

一、追求卓越，具有勇挑重担的信心

自助者人能助之。今天，我能鼓足勇气参加这次竞争，决不是意气用事，也不是心存侥幸，而是珍惜这次积极上进的机会，渴望事业有所建树，追求进步的真实体现。在部队这个大熔炉长期的磨练下，使自己具备了军人坚强刚毅、刻苦耐劳、作风正派、雷厉风行的优良品质。坚持高标准、严要求开展各项工作。坚持原则，务实肯干，敢于争先，善于思考，勇挑重担，义不容辞地为单位建设奉献自己的光和热。

二、学习刻苦，具有较好的道德修养

古语说：“德若水之源，才若水之波”。在个人学习与道德品行上，注重学习，能够长期坚持政治业务学习，学习科学发展观，钻研岗位业务，以丰富的知识结构来充实与武装自己。在道德品行上坚持“以人为本，以德为先”，牢固树立起诚恳为干部、职工服务的理念，讲政治、讲正气，讲效率，胸怀宽广，有吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实的工作作风。

三、一专多能，具有较强的工作能力

随着这些年的工作历练与学习充电，我的工作经验日渐丰富，理论知识日益扎实。我在部队也曾当过财务主管和基层军政主官。回到地方后，又在\_\_\_\_、\_\_\_\_这样的综合处室工作，不仅熟悉财务方面的工作，也比较熟悉单位的各项事务，对本部门的工作也比较了解。可以说，自己的工作经验和管理经验比较丰富，沟通协调能力较强，有较好的写作水平，在部队期间，撰写的论文常常在\_\_\_\_主要杂志上发表，并多次获奖。转业到地方，所起草的请示报告、情况总结、汇报材料、典型发言、管理制度、实施方案等，质量较高，这些都比较有利于今后工作的开展。

四、善于协调，具有较强的大局意识

“皮之不存，毛将焉附”，在工作中我十分尊重领导，团结同事，坚持做到识大体顾大局，有高度的集体荣誉感，能够坚持原则而又不失灵活，处理问题思路清晰，头绪分明。去年，以建立正常运行经费保障机制为契机，在部领导和大家的支持下，我们多次与省财政厅进行协调沟通，跟踪问效，最大限度争取了财政公用经费;同兄弟处室共同努力，增加了业务办公经费预算，较好地缓解了供需矛盾，为我部更好地开展工作提供了有力经费支撑。

五、谨言慎行，具有较好的自律意识

“常在河边走、就是不湿鞋”，多年来，自己大部工作经历，从事后勤服务和后勤管理工作，多年来，我坚持始终把耐得平淡、默默无闻作为自己的准则;始终把增强公仆意识、服务意识作为一切工作的基础;在廉政上，努力做到“自重、自省、自警、自励”。管好自己的人，看好自己的门，廉洁奉公，忠于职守，做好表率。

成绩属于过去，进取铸就未来。我想，副处长不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。如果领导和同志们信任我，委以重任，我将从以下几个方面努力工作。

一、摆正位置，当好领导副手

作为副处长，我一定会摆正位置，做好连接上级领导和员工的纽带。准确掌握部门及单位各方面工作动态，做到行权不越权，服从不盲从，到位不越位，补台不拆台，做到上为领导分忧，下为群众服务。在工作中既要发扬以往好的作风，好的传统，勤勤恳恳工作，兢兢业业工作，又要注重在工作实践中探索新的路子，多请示勤汇报，多交心通气，当好沟通员工和领导之间关系的桥梁。并且，努力在各个方面为领导分忧解愁，当好参谋与助手。

二、勤奋学习，提升综合素质

新的形势，对我们领导干部既是新的挑战，又是新的发展机遇。我深知我部工作业务性强、任务繁重、责任重大。我将努力按照政治强、业务精、善管理的复合型高素质的要求对待自己，加强政治理论与业务知识学习，“热爱\_\_”、“服务\_\_”，做到爱岗敬业、履行职责，努力争当一名合格的副处长。不仅要加强政治理论的学习，更要加强国际业务专业知识和综合知识的学习，加强综合能力的提升，包括跨部门沟通、协调与合作的能力，不断充实完善自我，使自己能够更加胜任本职工作。

三、夯实基础，强化工作考核

没有规矩，不成方圆。工作制度建设是处里一项基础性工作，必须抓好抓实。要自觉协助处长建立健全一系列工作制度，明确工作责任，实现各司其职，合理安排工作程序，特别是要引入竞争激励机制，实行多劳多得，奖罚分明。并且，要有包容心，充分认识每一个同志的长处和优点，充分调动大家的积极性和创造性。抓好制度建设的同时，协助抓好单位卫生管理、考勤管理、学习会议组织等基础管理。

四、严于律己，外树廉政形象

坚持一切从实践中来，经常深入实际调查研究，发现问题和解决问题。以吃苦耐劳，求实创新的精神，找准工作切入点，创造性开展工作。树立团队精神，提高团队凝聚力。强化服务意识，提升服务水平。同时，要廉洁奉公，管好自己的嘴，不乱说;管好自己的手，不该拿的东西乱拿;管好自己的腿，不该去的地方不去。并且，要教育自己的家属和子女。也要遵守廉政建设的有关规定，决不犯生活上和经济上的错误。

各位领导、各位同事，古希腊哲人说：“给我一个支撑点，我会撑起一个地球”，这是对生活的自信;而我现在要说“给我一次机会，我会干出我的精彩”，这是我对生活的热爱和对事业的无尽追求。无论这次竞聘结果如何，在今后的征途上，自己将一如既往地做好本职工作。希望各位领导和同事会给我一次实践的机会，我会尽最大的努力给大家一个惊喜!

谢谢大家!

**竞聘演讲稿500字篇十**

尊敬的各位评委、老师们：

大家下午好!今天能在此展示自我，倍感荣幸。我叫余维民，中学一级教师。我竞聘的岗位是德育副主任。下面就谈谈我竞聘这一岗位的优势,以及我对德育工作的理解和设想。

首先，我想从四个方面谈谈自己的优势：

第一、在教育教学方面

在教学一线工作近\_\_年，无论是作为英语教师，班主任还是教研组长，我始终把自己定位成一个学习者、研究者、育人者和服务者。在教学上我勤于钻研，多次外出进修，不断提升自己的专业素养。在教学中，我不仅传授学生知识，更注重塑造学生的良好品格。

从教以来，我先后15次被评为“市、校级优秀教师”，7次获得了省、市级优质课大赛一等奖，还荣获了“济源市骨干教师”、“学生最喜爱的导师”等称号。

十年的一线教学不仅让我积淀了丰富的教育教学经验，而且让我深刻认识到教师既要教书更要育人。

第二、在班级管理方面。

六年的班主任工作让我形成了独特的班级管理风格。我一直在探索和实践“依托班级文化建设，打造班级灵魂管理，实现学生自主管理”的模式。

多年来，在班级文化建设中，我通过共创班歌、班级博客、班级运动会、寝室自主班会和寝室家长会等创新活动不断激发学生的内驱力。所带班级团结合作，自觉主动，积极进取。在\_\_年和\_\_年高考中我班两次夺魁。

由于各方面表现突出，今年我被评选为“全国优秀班主任”;\_\_年被评为“济源市师德标兵”，并荣获了“政府综合表彰”。此外，我先后6次被评为市、校级“优秀班主任”，5次被评为“优秀党员”，还荣获了“十佳文明教师”、“十佳青年教师”等称号。

6年的班级管理不仅磨练了我的意志，提高了我的综合管理能力，丰富了我与学生沟通交流的经验，更让我深刻体验了认真落实领导要求后收获的喜悦。

第三、在教研组管理方面。

在管理教研组的六年中，本着团结合作，共同进步，服务大家的思想，我带领同事们深入研究教材教法，不断提升全组的专业素质。我们不仅取得了优异成绩，先后9次被评为“市、校级优秀教研组”，并合作编写了《全新优化语法》等四本教学资料。\_\_年我们还成功申报了一项国家级课题，我校被确定为科研基地。

教研组的成长使我深刻理解了“合作生效，合作生辉”的真正含义。与大家和谐共处的六年不仅显著地提高了我的教科研能力和组织协调能力，而且极大地强化了我的团队合作意识。

第四、在其他特殊岗位方面。

至今，我当了8年教代会代表，4年工会委员，4年党支部组织委员。这些特殊的角色和经历不但让我切身感受到了学校的变化与发展，而且提高了我的思想觉悟，让我能站在学校可持续发展的高度来思考问题。因此，我迫切的希望能在更高层次上为学校的建设和发展多做贡献。

其次，我想谈谈自己对德育工作的理解。

德育是素质教育的灵魂。

我认为德育工作首先要建章立制，抓好班主任、德育员和学生会三支队伍培养与建设。

其次要明确“一主、两管、三位、四结合”的工作思路。(“一主”就是德育要以养成教育为主导。“两管”就是德育常规管理“双管齐下”，即制度管理和文化管理。“三位”即年级领导—班主任—学生会三位一体的立体德育机制。四结合就是育才、育德相结合，家庭、社会和学校相结合，课内与课外活动相结合，正规教学与专家指导相结合。)

德育工作应该坚持“教书育人，管理育人，服务育人，全员育人，全面育人，全程育人”的原则。说到底，德育工作就是为促进教师的可持续发展和学生的终身发展搞好服务的工作。

最后，谈谈我的德育工作设想。

除了常规德育工作，我想结合范校长提倡的“学校走内涵式发展之路”进行以下四点尝试：

第一.德育为先，全员育德。认真领悟新课改理念，发动全体教师以教研组为单位，探讨如何在学科教学中有效渗透德育，让学生在系列实践活动中体验道德情感、升华道德品质，最终实现育德和教学的和谐发展。

第二.加强班主任研修。鼓励班主任积极参与学校大力支持的《班级自主化管理》课题，共同探索“自主教育、自主管理、自主发展”的“三自”育人模式，不断提升班主任德育水平。

第三.注重校园文化引领。设立校园dv观察员，充分利用和发挥学校广播站、电视台等媒体作用，提升校园文化品位，丰富校园文化内涵。

第四.创新体艺生管理模式。设定年级体艺生特别班主任，每周利用班会时间，对各班体艺生集中进行针对性指导和沟通交流，并采取一些相应监管措施，确保体艺生的特色发展。

尊敬的各位评委、老师们：德育工作没有最好只有更好。我坚信“天道酬勤，人道酬诚，不勤不诚，一事无成”。赋予我一次机会，我会摆正位置，尽职尽责，积极配合学校和年级搞好德育工作，在更广阔的舞台上，为自己钟爱的济源一中教育事业竭尽全力!

我的演讲到此结束，谢谢!

**竞聘演讲稿500字篇十一**

尊敬的各位领导、同事:

大家好!

在此我要感谢大家能给我这次竞聘的机会，也是给我一次锻炼的机会，我很珍惜!我所参与竞聘的岗位是丈量组组长，也是我现在的岗位。我今天竞聘演讲的内容分为以下四个部份：一是我的工作经历;二是我这三年的`工作汇报;三是我竞岗的有益条件;四是我对工作的假想。

一、我的工作经历

我于\_\_\_\_年7月进进我们公司工作，11年7月至11年7月就职于沪蓉西路面2标项目部，期间担负过丈量员和现场技术员;11年7月至11年4月就职于宜巴27标项目部，任职丈量组副组长;11年4月至今就职于本项目部。

二、我这三年的工作汇报

从我离校参加工作不久就来到了我们这个公司，也非常有幸来到了我们这个团队，我随着这个团队，从沪蓉西到宜巴，从路面到桥隧，从山区到城市，三年三个工地，在这个快速而又稳健的工作环境，丰富而又从容的工作经历中走过来，我从一个带着书生意气的毛头小子变成了一个具有一定经历的路桥工程工作者，回顾这三年，我感到非常的荣幸和满足。刚来公司项目，我就连对沥青和混凝土都感到非常陌生，我从一个跑棱镜的丈量员开始，不断探索着我四周的一切新事物，同时也把我的专业丈量知识在各种工程中实践和提升。

这三年来，在丈量工作这一平凡的工作岗位中也取得了一些小小成绩。11年我把刚生产的casio5800编程计算器使用技术带进了项目部丈量组，直接提升了整个丈量组的数据计算的精度和速度。当时，由于路面施工线路长，放样随机性大，图纸繁多，丈量组上工地都要带上很多资料和图纸，而且经常出现在工地边放样边计算的现象，针对这类情况在我们丈量组共同的努力下编写出了一套带完全数据库的计算程序，上工地只带一个计算器，便可以快速正确无误的算出全线50千米的任何一点的设计坐标和高程，这样大大的进步了我们丈量组的工作效力和精准度。11年在宜巴项目隧道施工中，业主和监理的一再要求我们购配隧道断面仪对隧道断面尺寸进行检测，后来我通过编程计算器编写了一套隧道断面检测程序，然后结合我们的免棱镜全站仪对隧道断面尺寸进行检测，我们的检测速度，检测结果和检测的任意性上风，得到了业主和监理的一致认可，最后我们用这类方法取代了隧道断面仪。

10年的工作中，我结合工作需要还摸索编写了一些e\_cel电子表格程序，例如路基横断面自动绘制程序，导线丈量数据自动处理程序，等等一些实用并且具有一定贸易价值的程序。在取得了这小成果后，我也没有满足和停留，在工作中继续不断摸索和寻觅更简便有效的方法，并且时刻了解外界丈量技术的革新，不断学习各种先进的丈量仪器设备，例如超站仪，casio图象处理系列计算器，并且根据公司项目转型要求，还学习了地铁施工丈量技术，隧道盾构机enzan自动丈量系统等等，为将来的工作做好充分预备。

三、我竟岗的有益条件

首先我在大学所学专业是路桥工程丈量专业，具有扎实的丈量技术基础知识，这也是我不断学习和进步的坚实基础。第二、我能熟练使用操纵和校核各种丈量仪器设备，并且熟练应用cad，电子表格，编程计算器等辅助软件和设备，能够高效力完成各种丈量工作。第三、三年工作经验，固然不是很长，但是我的丈量经历非常丰富，历经三个项目，接触了路面、特大桥、长隧道、高边坡路基等等。第四、在来我们公司工作之前我在一家丈量单位带队进行地形丈量工作，所以我具有一定的团队领导能力。

四、我对工作的假想

我们现在的工程项目是属于城市轨道交通工程，也具有它本身的一些特点：标段全为桥梁，精度标准高;施工工期紧，丈量任务重;工作环境复杂，城市交叉作业干扰大;我局重点形象工程项目，高标准、高要求等特点。针对这些特点我有以下几点想法：首先针对我们丈量精度保证，要从三方面进手，一个是加强和严格执行我们的丈量复核制度;再就是控制点保障，加强控制点复测与维护;然后是我们的丈量仪器保障，要加强仪器的维护与保养。第二、我想把丈量工作深进到现场施工进程中，不是放完样就走人，我们要了解现场施工进程，并参与和指导部份施工进程，因此更加确保工程实体的偏位质量，以致于更好的服务于现场施工。最后我想带领我的团队一起相互学习，共同进步，努力提升我们丈量组的整体素质。

以上就是我对丈量工作的假想和计划，再多的自吹自擂都是一面之词，再好的过往都是历史，只有将来的工作和实际行动才能证明一切，才能回报领导和同事对我的信任。固然有竞争就有输赢，假如我这次竞聘不能成功，我将会一如既往，服从领导安排，尽职尽责的做好各项本职工作。

我的演讲终了!谢谢!

**竞聘演讲稿500字篇十二**

各位指导、各位同事：

大家好！ 织梦内容管理系统

我竞聘的岗位是保安队长。首先应感激公司指导为我们创造了这次公平合作的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了在有能够的情况下完成本人的人生价值。我现年43岁，20xx年在西京市参与任务保安，在某种意义上代表着公司全体员工的精神面貌。  保安队长作为连接公司与客户之间的纽带，其角色和作用是极端重要的。

他是保安各项规章制度和任务任务的具体落实和施行者。严格的讲，保安给客户提供的效劳质量的高低和满意度，很大程度上取决于保安队长的管理程度和业务能力。因而，保安队长的本身素质和行为，直接关系到保安队伍的全体抽象和战役力，但保安队长除了身先士卒，严格请求本人外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安队伍。

假如我竞聘成功，我的任务办法和任务思绪是：

有句古话说得好，“其身正。不令而行；其身不正，虽令不从”。  什么样的保安队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，人品是做人的根底，耿直是关键；保安队长应身先士卒，身教言传，处处起好的带举措用，建立好的榜样，要勇于提出“我就是排头兵，向我看齐”的口号，让队员找到标杆，找到旗帜。

保安队长身在基层，不但要有尖锐的政治头脑，而且要有实干的创新精神，能够率领大伙干出像样的成绩来，以绩服人。经过进修和理论，善于认识和分析新成绩，创造性展开任务，善于用创新的任务办法处理错综繁杂的成绩，善于用新办法处理新成绩，努力使得任务上标准化、民主化、制度化。

**竞聘演讲稿500字篇十三**

尊敬的各位领导、各位同事：大家好!

院党组决定对部分中层领导职位实行竞争上岗，这是法院干部人事制度改革的一项重大举措，我十分珍视这次机会，并以报名参加竞争的实际行动来拥护党组决定。同时，也感谢各位同事、朋友的鼓励和支持，使我有信心在参与中检验自己的能力、水平，激励自己更加奋发努力做好工作。

我这次竞选的职位是司法行政装备管理处处长。我的演讲主要有以下三点：一是我对司法行政装备管理工作的认识;二是我竞选这一职位所特有的条件;三是工作目标和措施。

一、我对法院司法行政装备管理工作的认识

司法行政装备管理工作的目的就是为审判工作服务，具体来讲就是“四个服务”，全心全意为基层法院服务，为审判业务服务，为领导决策服务，为机关工作人员服务。要搞好司法行政工作必须履行好六大职责，一是履行财务管理职责，为法院工作作好经费保障;二是履行物质装备管理职责，为审判工作提供技术手段;三是履行物业管理职责，为审判工作营造良好环境;四是履行机关接待职责，做到热情接待与节约开支相结合;五是履行机关后勤事务管理职责;六是履行指导基层法院人民法庭和审判庭建设及其他相关工作。司法行政装备工作的服务方向、服务对象的特点决定了工作的高标准和高要求，既要从全局、整体、大处着眼，把有限的资源用在刀刃上;又要从细微之处着力，把每一件小事做实，常常“细节决定成败”，要从细微之处不断提高司法行政装备工作的服务水平和质量。

二、我竞选这一职位的条件

一是我具有良好的政治思想素质。无论是在学生时代,还是工作以后，我都十分注重政治理论的学习，能够保持坚定的政治立场，保持清醒的政治头脑。十多年的工作经历，我树立了“认认真真做事、踏踏实实做人”的人生信念;具有吃苦耐劳、不尚空谈、坚忍不拔的品格和意志。我在研究室工作了数个年头，深深体会到法院审判工作的艰辛，树立起了为审判工作服好务的强烈意识。

二是我具有强烈的事业心和高度的责任感。回顾这些年的法院工作经历，无论在哪个工作岗位上，我都十分热爱本职工作，在工作中踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，不管干什么从不讲价钱，更不怨天忧人，干一行、爱一行、钻一行。由于工作需要，党组决定调我从事网络管理工作，我毫无怨言，积极、全面、系统地学习了相关网络知识，掌握了网络技术，尽职尽责地维护网络的正常运行，耐心地为同志们使用网络排忧解难。在党组的重视和我个人的努力下，从去年3月开始建设到现在，仅用了一年多时间，我院计算机网络的使用效益虽不算全省最好，但应用水平也还是名列前茅，去年获得了省法院的法院信息化建设先进单位。

三是我具有搞好司法行政工作所需的合理知识结构。首先，我具有较为坚实的法律专业知识，对法院的审判业务较为熟悉，就审判工作对司法行政工作的要求有较深刻的认识;其次，网络管理工作经历，使我对如何利用现代技术提高法院工作的科技含量，提高司法行政管理的质量和效率有较为全面的把握，能为司法行政工作的现代化提供较好的技术支撑。局域网管理、设备维护、网站管理等工作目前我已胜任。网络功能的进一步开发，还任重道远，但只要有领导的重视，有全院干警的支持，我有决心、有信心，可以把工作做得更出色。

三、我的工作目标和措施

我们的司法行政装备管理工作相比全国法院系统还处于一个比较落后的位置。只有加快步伐，才能赶上先进法院。我如果能通过竞争上岗，将从以下六个方面入手抓司法行政工作：

1、加强学习强素质。俗话道“业精于勤毁于随”。我将持之以恒、坚持不懈地抓好学习，坚持用科学的理论武装头脑，用专业知识的积累增强能力，不断提高自己的政治素质和业务素质。同时，认真履行一名中层机构负责人带队伍的政治责任，以多种有效的形式组织开展各种学习教育活动，最主要的是发挥我自己具有较强的计算机操作技能的优势，加强对同志们的辅导和培训，进一步增强他们利用网络管理机关事务的能力，更好地为法院中心工作服务。

2、科学管理促规范。管理规范化是服务优质化的前提和基础。我将坚定不移地执行党组的决定，在原来打下的良好工作基础上再下功夫，针对财务、网络、机关接待、两庭建设、车辆管理、物资装备管理等各方面的工作特点，进一步建立和完善相关管理制度，推动各项工作沿着规范化轨道健康发展。一是进一步规范财务管理，提高资金的使用效益;加强与地方政府及有关部门协调，积极争取党委、人大、政府有关部门在经费方面的支持，落实两级法院审判工作和物质建设的各项经费。在党组的领导和规范下，用好每一分钱，确保干警的福利充分及时到位。二是进一步规范车辆管理，最大限度地满足领导和审判执行工作对车辆的需求;三是进一步规范接待工作，认真处理好热情接待与厉行节约

**竞聘演讲稿500字篇十四**

尊敬的各位领导：

大家好!我竞聘的岗位是：支行行长。请大家多支持我。

根据省分行的改革思路，我行已实行了“公司业务上移，个人业务下沉”战略，对网点功能进行重新定位。目前营业网点的功能是：向个人、单位提供结算、金融服务，销售各种个人金融产品，拓展个人银行业务、维护个人客户关系。网点分为精品网点、多功能网点和一般网点。支行目前是多功能网点，正在报批精品网点。网点作为银行最基层的经营单位，经营目标是效益最大化。我行××年的经营目标是以“三个经营”和省行、支行经营方针为指导，以加强内部管理为保障，充分利用网点资源，大力发展个人银行业务和中间业务，全面提升网点的经营效益，努力实现储蓄存款新增万元，中间业务收入万元，利润新增，同时完成支行下达的其他各项考核指标，确保全年无案件、无事故发生。

为实现以上目标，我准备从以下几方面开展工作：

一、经营客户，提高优质客户群体占比，开辟储蓄存款新增长点

我行位于黄埔大道西旁，对面是区政府，毗邻南海黄埔，其所在区域是天河区行政、生活的中心，临近居民较密集，客户资源相对较丰富，该区域一直是金融机构必争之地。在以我行为中心的前后米范围内，聚集了家商业银行，金融竞争异常激烈。经过年的发展，该办已吸收、积累了大量的客户，目前已有客户，户，储蓄存款余额为，多万元，但是户均存款仅，元。可见，本办个人客户总量虽不少，但低端客户占绝大多数，造成业务量大，办理业务人多，客户等候时间长，难以吸引、留住优质客户，存款增长有限。

要使储蓄存款有较大幅度的增长，我认为：首先，要经营好客户。经营客户，就是要对客户进行综合评价，根据客户对银行的贡献度确定营销的方向和方法，对客户有所取舍，并将主要精力集中在能为本行带来更多利润的客户身上，从而扩大网点的盈利空间。网点要注重对原有客户和新客户的客户关系管理，通过各种方式了解客户信息，如对存量客户，可通过查看每天打印的《储蓄重要事项稽核清单》，找出余额达到一定数额的客户帐号，然后通过帐号查阅详细客户资料，挖掘潜在的客户;对新客户，一定要求前台柜员配合，对大额存款客户资料详细登记，并及时发放卡，逐步建立完善的客户档案，便于加强与客户的沟通与联系，全面提高客户维护水平。为客户提供绿色通道、提醒服务、节日慰问、个人理财建议等服务，增强对客户的吸引力与凝聚力，从而提高客户的占比。第二，要主动走出银行，积极营销。营销人员要对周边的社区资源、环境变化、市场动态等进行认真的调查分析，及时掌握信息，并根据相关信息，积极、主动开展工作，走出行门，走进社区，主动出击，将客户带进银行。对于陌生的环境，可通过旁人的穿针引线，特别是政府主管部门的引荐，寻找突破口。第三，根据客户的不同需求，能为客户提供不同的金融产品，满足客户的需求，并能以优质柜台服务不保障。

二、大力拓展中间业务，提升盈利能力

在存贷利差不断缩小的今天，中间业务已成为银行增加利润的重要来源。我行的中间业务主要来源于结算收入、银行卡收入和代收、代发手续费收入，收入来源渠道较窄。明年，我办将在继续加大原有中间业务产品营销的基础上，不断拓宽新的收入渠道，增加中间业务收入。具体思路是：⒈深入到各大市场，营销“速汇通”;⒉与花地房地产有限公司联系，争取明年交楼的万贤苑多户的代扣费业务，并以此为契机，进而争取该公司属下中鹏物业管理公司的和区府宿舍共多户的代扣费业务;⒊充分调动全办员工的营销积极性，在实行柜台流程再造后，把压缩的后台人员充实到营销岗位，在大堂设置机动营销人员，加大对柜台代理保险、代理基金、代理国债、银证通的营销力度，增加代理证券手续费收入;⒋向存款额大的客户营销个人委托贷款业务。

三、加强个贷管理，发展个人资产业务

资产业务是高风险业务，在发展业务时，我办将注重风险的防范，严格把好风险控制关，对每一笔个贷都认真落实贷前调查，上门实地察看抵押物，严格控制放贷成数。发展目标以代发工资、我行的客户、收入稳定的公务员、事业单位等目标客户为主，同时，计划与区个体协会联系，举办一次个贷业务宣传活动，为有资金需求、信用好、有抵押物的工商个体办理?产经营性个人贷款。

四、加强内控基础管理，防范风险

银行是经营风险的行业，风险防范是银行一项常抓不懈的基础工作。作为网点负责人首先要正确认识、处理业务发展和风险防范的关系，认识规章制度是我们各项业务健康发展的基础和保证。不仅本人要做执行规章制度的模范，还要经常教育员工不断提高员工风险防范意识，养成按章办事的操作习惯。只有在柜台业务办理的每一项业务、操作的每一个节都按章处理，风险是可控的。除此之外，还必须依靠、支持风险经理的工作，充分发挥风险经理对网点柜台的交易、授权以及核心环节实施全面协调、监督与控制的职能。在规范、有序的基础上发展业务，使办事处的业务发建立在扎实管理的基础上。

五、加强员工队伍建设，提高员工素质和网点服务质量

员工是网点最重要的资源。加强员工队伍建设，充分发挥员工的工作积极性，是网点负责人的重要工作之一。我认为：作为网点负责人，除了要发展业务，还应该带好队伍，对员工的成长负责，为员工提供良好的发展空间。首先应多给予员工人文关怀，尽量为员工排忧解难，工作中多给予员工赞扬和激励，在网点营造一种轻松、和谐的工作氛围。其次，要多组织员工进行各种培训，在办事处形成良好的学习氛围，提高员工素质。如定期组织点钞、辨钞、汉字输入等业务技能培训和考核，强化前台柜员的操作技能，提高业务办理速度，减少差错和客户投诉。除组织技能上的培训，还要多进行我行金融产品和营销技能的培训，让所有员工都熟悉掌握本行的各种个人金融产品，每一个员工都能胜任业余的产品宣传、营销工作。继续推行有效的激励与约束机制，建立科学的考核办法，主要体现在对绩效工资网点实行二次分配上，实行彻底的同工同酬，真正体现多劳多得、奖勤罚懒、奖优罚劣的分配原则，拉开收入差距，对工作起到积极的促进作用。

我相信有省分行领导的正确指导有支行领导的大力支持有我行各位同事的齐心协力有我本人倾心尽力的工作桥东办一定能增创佳绩再上新台阶实现网点业务总量、经营效益和服务质量的全面提升!

**竞聘演讲稿500字篇十五**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

今天能站在这里接受组织的挑选，心情非常激动，感谢行领导为我们创造这次公平竞岗的机会！我叫\_\_，现年32岁，大专文化，从部队复员后94年进行工作，现任\_\_\_营业所三级主管。我今天竞聘的职务是公司业务部经理，下面我向在坐的各位汇报自己参与竞聘的条件和优势：

一、爱岗敬业，工作作风踏实。

我始终认为：干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。十余年来，无论在哪个，无论在干什么工作，我都把事业放在心上，责任担在肩上，尽心尽责用心工作。多年来组织的培养，领导和同志们的支持和帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，照章办事，作风正派，求真务实，胸怀坦荡，谦让容人，善于团结，并善于听取群众意见的品格，尤其是在关键时刻，自身更具有迎难而上，勇挑重担，敢担责任和风险的气魄。

二、经历广多，工作经验富足

三年的部队锻炼不必多讲，就入行十余年的经历而言，我先后担任过\_\_办事处出纳员，办公室基建处质检员，营业部信贷员，专项信贷部内勤，不良资产清收大队队长，客户三部客户经理和\_\_营业所二级主管兼柜员。特别是在从事清收不良贷款工作期间，我所负责的清欠小组，全体组员群策群力，团结拼搏，乐于奉献，仅一年的时间内就取得了现金收回双呆贷款192万元，盘活100万元，保全6000余万元的业绩，我个人也因此被评为先进工作者和市级清收能手，另外，在客户三部工作的半年时间内，我个人揽储额达580万元，其中定期350万元。以上成绩的取得无疑是领导和同事们支持和帮助的结果，也更是自身能力和工作经验的体现。

三、勤于学习，自身素质过硬。

进行十余年来，我在不断的加强自身政治修养的同时，为提高业务素质，时时处处向老同志学习，向先进学习，学习他们的敬业精神和业务技能，并通过自学以优异的成绩取得了经济管理专业的大专文凭。十年磨一剑，最终使自己从一名门外汉锻炼成为一名政治素质硬，业务素质精的工作能手。

这次竞聘如果有幸再次得到领导和同志们的信任和支持，我将迅速找准自己的位置，尽快进如角色，将从以下几个方面开展好工作：

1、不断的加强政治学习和业务学习，努力将自身素质提高到一个新层次，积极探索新形式下公司部工作的新渠道和新思路，力争使公司部的全面工作再上新台阶。

2、坚决服从行党委领导，紧紧围绕我行总体工作部署，充分发挥主观能动性，积极挖掘并充分利用社会关系等各方面的优势资源，制订明确的工作计划，卓有成效的开展业务工作。

3、团结部室同志，当好行长的得力助手和参谋，为工作多提好建议，多想好思路，多出金点子，带头在部室里掀起争先创优的工作热潮。

如果这次竞岗不能如愿，我也决不怨天忧人，更不会消极工作。因为通过这次竞岗活动，使我更清楚的看到了自身的不足和“软区”，更能使我改进今后的学习和工作。也何况参与这次竞岗的目的不只是为了争“官”，而是借这次活动的平台向领导和同志们展示一下自己勇挑工作重担，敢于承担责任和风险的精神面貌！

在此，向多年来支持，关心帮助我成长的领导和同志们致以我最诚挚的感谢！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找