# 最新树立良好的模范带头作用(4篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-07-11

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。树立良好的模范带头作用篇一政治思想方面能够与中央和公司...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**树立良好的模范带头作用篇一**

政治思想方面能够与中央和公司持续高度一致;工作履职方面能够做到认真履职能，务实工作;工作作风方面能够做到倾听群众呼声，落实解决生产问题;团结民主方面能够做到经常沟通，相互支持;廉洁自律方面能够做到自觉遵守廉洁自律的各项规定。

经过初步梳理和排查，本人感觉四风方面存在以下突出问题：

(一)形式主义方面

1、作为管理者，管理上不够严格，执行力较差，员工反映的一些形式主义何尝不是自己一手造成的呢如自己作为化学室的管理者，工作近十年，但目前为此化学室的形式主义的东西还是容易看到：公司的综合管理体系及实验室认可体系在化学室长期存在二张皮的现象，许多工作没有按体系要求扎实的开展;化学室进厂原燃料管理也存在诸多问题，如手机管理流于形式，质量监控没有很好的执行，质量问题较多且重复低级错误长期没有得到根本好转，部分主量元素、关键元素、边缘结果把关不严，从必须程度上给公司造成了损失也给中心造成了负面的影响。

2、工作重形式、轻实效，经常以会议落实会议，把布当落实，把开会当执行，解决实际问题不够，督促检查没有，使工作流于形式。如物理室集中制样班今年以来出现了多起试样污染、互反、超多的质量异议败诉，问题较为严重，但自己做为主管领导，也仅仅是在9月份的质量月去参加了他们一次班组会议，在会议上也仅仅是提了些要求和期望，并没有深入从根本上解决实际问题，造成自已去了的那个月集中制样的问题反而集中暴发，对于我也是一个很大的讽刺和教训。

3、管理没有创新的意识，时而刚愎自用，时而瞻前顾后，影响一些长期存在的问题得不到很好的解决。如今年的群众路线基层一线单位反映的自动化室电钳工服务不到位、服务意识差、服务水平低是一个较为突出的问题，但另一方面电钳工也反映人员偏紧、工作量偏大、待遇偏低、学习机会不多等问题，对于这样现实的问题我一向没有想到好办法来解决，有时有些想法又怕得不到支持，致使问题长期存在久而久之能够也会成形式主义了，别人也不会再认真负责的反映问题了。

(二)官僚主义方面

1、对员工的关心关爱可能仅仅停留在“口头”和“书面”的层面上，在自己的潜意识里没有真正做到从思想上、安全上、工作上、生活上给予员工力所能及的关怀帮忙。如7月4日环境监测室发生了通风柜着火事故，当时进行了一系列认为比较全面的分析和整改，但10月19日化学室同样的通风柜又发生了相同的事故，差一点给员工的安全造成伤害，造成这一现状的原因就是当时要求的通风柜整改措施中的二条：通风柜与电炉开关顺序的接线方式变更及同类型通风柜整流板及时拆除没有落实到位，作为主管领导对此负有不可推卸的职责。

2、个人性格较内向且较急燥，说话图一时口快，不顾别人感受，必须程度影响与员工的交流，给人不好相处的感觉，这也许是必须的官僚主义体现吧如对员工反映的问题了解不清，同时处理方式思考不全面造成冲突扩大，当事员工情绪失控，也出现了不少的不利于团结的局面产生，值得自己反思。

(三)享乐主义方面

1、个人自己的业务素质有待提高，虽然有超多的知识自己不懂，但自己主动学习的欲望不强，有时还不懂装懂，必须程度上影响了工作。这也许就是享乐主义的一个体现吧如作为化学分析方面的高工以前在铁精粉的掺假方面做出了一点贡献，但今年的一类特殊铁精粉的掺假的判定公式由于自己的大意，出现了明显的错误，但这一错误却是被认真负责、敢于钻研的“外行”程主任在众多内行面前发现，令人汗颜，能够想见在自己熟悉的领域尚且如此，还不要说检测中心十几个专业学科有多少东西等着我去学呢!

2、缺乏忧患意识，突出表现思想上有求稳不求进，缺乏强烈的事业心、职责感。如公司当前面临巨大困难而作为中层干部为公司扭亏为盈都提不出一条有点份量和有点价值的合理化推荐，实在是一件十分惭愧的事情。

(四)奢靡之风方面

1、当前社会物欲横流，自已有时只想随波逐流，感叹做人难，做一个正直的人更难，而没有一颗坚定的心，做一朵出污泥而不染的荷花。往往会以结交朋友、人情关系、互相帮忙等借口结识不就应结识的朋友、参加了不就应参加的宴请、乃至帮了本不就应帮的忙。对于这些时常想起会觉得愧疚，觉得愧对组织、愧对领导、愧对员工。

2、当前公司面临经营生产的巨大的困难，但检测中心的浪费现象还是比比皆是，有浅层次的纸张消耗材料消耗，也有深层次的管理浪费，如一方面急需检测仪器设备，另一方面却有超多的仪器设备闲，作为管理者就应负很大的职责。四、产生问题的原因分析以上问题的存在，虽然有必须的客观原因，但主要是主观原因造成的。问题出在表面上，根子生在思想上，从更深层次上分析起来，主要有以下几点：

1、理想信念出现了偏离，认为自己拼命努力工作时间十几年了，再努力也就这样了，船到码头人到岸了，混混算了，完全没有了理想和目标。同时感觉自己是个小人物，应对这个社会、应对不正之风只能选取渐渐妥协。看别人过得好好的，买房买车吃好穿好，羡慕别人的生活，攀比心无形给了自己压力，也增添了风险，容易偏离正常的人生航线。

2、宗旨意识有所淡化，头脑里的官本位主义作祟，认为我本来就是你的领导，本来就是来管你的，没有处在解决问题的层面上平等的交流。另一方面存在怕得罪人的思想，有时想做个理想的管理者：事情做好了，还人人都说你好，但自己还远远达不到这样的水平，反而造成了工作上的被动。同时没有进行换位思考，只是想到了自己的不容易，没有想到员工的不容易。

3、政治纪律逐渐松懈，认为小错误没关系，自己不犯大错误就行了，都是自己的领导、同学、朋友、同事、兄弟….，能帮就帮，自己难道一辈子不求人有了这样的想法，所谓的原则底线规章制度也许就抛在脑后了，自身不够硬，如何要求别人

4、党性修养差距较大，放松理论学习和思想改造，个人的惰性占了主导地位，有时间玩玩，年纪大了还学什么同时虚荣心很强但自信心不强，听得进表扬听不进批评，认为江山易改，本性难移，我的性格天生就这样，为此个人的修养也就没法提高和改变了。

**树立良好的模范带头作用篇二**

近期,按照上级要求，各部门按期召开组织生活会，作为市局办公室党支部组织委员，我认真总结，根据个人的工作情况及存在的问题，进行了自我剖析，先撰写个人对照检查材料，请各位领导和同志们批评和指正。

（一）理想信念方面

上年度组织生活会召开后，根据我自身存在的问题和不足，经过一个阶段的学习和认真整改，我在理想信念方面得到了一定的提升，改造了自己的世界观，工作中遇到问题能积极主动解决杜绝了“享清闲”的思想，认真学习十九大报告，思想意识有了进一步的提高。

（二）政治纪律和政治规矩方面

自己从参加工作到现在，逐渐滋生了自满情绪，认为工作差不多了，经验也不差了，道理也都明白了，职务上升的空间也有限了，因而严以律己的意识不如过去强了，自我要求放松了。拼搏进取、争创一流的激情减弱，有些重要工作标准要求不高。

（三）作风方面

作为办公室副主任，很多时候只注重表面工作，注重这项工作是否开展了，至于工作的效果是否显著却没有过多关注。

（四）担当作为方面

面对困难和问题，有时不能挺身而出。根据自己存在的问题，我深刻反思，认为自己作为干部，必须有敢于担当的勇气和较高的素质，因此我努力学习业务知识，亲身对新入人员进行业务指导，把各种问题和矛盾化解在萌芽状态下，尽量做到事必亲为。

（五）组织生活方面

我严格按照市局办公室党支部的要求，积极参加党支部的各项活动，认真学习党章和廉政建设的各项规定和文件，在各个方面严格约束自己的行为，做到绝不触碰党纪国法的红线，争做一名合格的党员。

（六）落实全面从严治党责任方面

作为市局办公室党支部的组织委员，我认真学习党中央及十九大的文件精神和要求，认真组织并积极参加党员民警召开“三会一课”等党的各项活动，在加强从严管理自身的同时对党员民警严加管理，确保党员民警在各个方面不违反纪律和组织规定。

（一）在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实上下功夫，牢固树立“四个意识”，坚定“四个信念”，做到“四个服从”等方面

在学习习近平十九大报告中我还不够深入，对一些必须学懂、弄通、做实的问题上下功夫还不够深，在改造世界观和坚定理想信念上还应进一步加强，在政治学习上还不够主动，在牢固树立“四个意识”、坚定“四个信念”、做到“四个服从”方面还应继续加强，努力做到在思想和行动上和党中央保持高度一致，不妄议中央，坚持正确的舆论导向，在各种环境下传播正能量。

（二）认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，带头坚持请示报告制度，工作中的重大问题及时请示报告等方面

通过学习十九大报告，我在政治纪律和政治规矩上有了较大的提高，工作中请示报告方面还有所欠缺，有时为了完成工作任务，对一些小的问题处理没有及时请示汇报，存在先处理后汇报的现象，但在重大问题和决策时均按要求进行了请示汇报。

（三）对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做“两面人”，不搞当面一套、背后一套，不在工作中报喜不报忧、报功不报过等方面

在对党忠诚老实方面，作为一名党员，必须做到对党组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做“两面人”，不搞当面一套、背后一套，但在队伍管理中，对于队伍中出现的一些小问题，存在大事化小、小事化了，报喜不报忧现象，这种失之于宽、失之于软的管理方式，在队伍管理中存在较大隐患。

（四）担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实，履行全面从严治党责任等方面

在履行全面从严治党责任方面，虽然能够严格按照党的要求做好各项工作，但在担当责任，攻坚克难，不回避矛盾方面，有时遇到困难和问题不能挺身而出，工作中缺乏敢于碰硬的勇气，遇到问题和困难总认为有支部书记、副书记，把问题和困难交给他们解决，遇到问题绕着走，缺乏勇于担当的精神。

（五）纠正“四风”不止步，针对形式主义、官僚主义顽症，摆表现，找差距，抓住主要矛盾，特别要查找解决表态多、调门高、行动少、落实差等突出问题方面

在工作中，为了完成好各项工作，有时布置多、抓落实少，没有亲自到实际工作中调查研究，有时存在形式主义现象，工作中有急躁情绪，遇到工作中出现的问题急于解决，有时不讲究工作方法，没有顾及到同志的情面，当面批评，存在小官僚主义表现，挫败了个别同志的工作积极性。

（六）严格执行廉洁自律准则，自觉抵制“围猎”腐蚀、坚决反对特权思想和特权现象等方面

我按照上级党组织的要求，自觉学习廉洁自律准则并遵照执行，在抵制“围猎”腐蚀方面也时刻严格要求自己，努力做到警钟长鸣，有时会参加毫无意义的同学聚会，在思想认识上还没有提高到一定高度。在服务群众工作方面，微笑服务和周到服务方面还有所欠缺。

（一）进一步加强政治理论学习，增强党性修养

把加强政治理论学习摆在自身建设的首要位置，重点学习党中央和省市重要会议精神，学习党的路线方针政策以及最新理论，切实增强政治锐性和鉴别力，以理论上的清醒，促进政治上的坚定。坚守共产党人的精神追求，时刻提醒自己，严把思想关口，认真践行“两学一做”，树立正确的人生观、世界观、价值观。

（二）进一步加强事业心，发挥党员先锋模范带头作用

在今后工作中我要时刻严格要求自己，处处以身作则，率先垂范，要廉洁自律，清正廉政，始终保持清醒的头脑，做到警钟长鸣；要把集体利益放在第一位，把个人的荣辱进退抛在脑后，多替领导分担工作职责，迎难而上，多体谅同志们的辛苦，多与同志们交流工作经验，共同提高；要善于从政治、公安的高度认识事物，不断完善和提升自己，脚踏实地的投入到工作中去；要深入实际，联系群众，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需，同群众建立起水乳交融的关系，全心全意的为人民服务。在党支部的带领下，勇于担当，努力工作，处处起先锋模范带头作用。

（三）进一步务实创新，增强工作实效

坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，争取简化工作流程，规范工作步骤，提高工作效率。要不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

（四）牢记党的根本宗旨，全心全意为人民服务

在工作作风上，要树立艰苦奋斗的精神，杜绝“享清闲”思想，杜绝奢靡之风和腐朽思想的侵蚀；要廉洁自律，清正廉政，始终保持清醒的头脑，做到警钟长鸣；要把集体利益放在第一位，把个人的荣辱进退抛在脑后，多替领导分担工作职责，迎难而上，努力工作；要善于从政治的高度认识事物，不断完善和提升自己，脚踏实地的投入到工作中去；要深入实际，联系群众，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需，同群众建立起水乳交融的关系，全心全意的为人民服务。

 以上是我个人对照检查情况，恳请组织和同志们批评指正、多提宝贵意见!

**树立良好的模范带头作用篇三**

按照学院党委的统一部署和要求，机关四支部在学院党的群众路线教育实践活动领导小组的领导下，积极的开展了教育实践活动，组织全体党员参加了学习活动，支部每个党员做好了学习笔记，结合自身实际撰写了心得体会，撰写了对照检查材料。按照通知要求，在听取系群众意见的基础上机关四支部召开了党的群众路线第一阶段总结讨论会，对前一阶段的教育实践活动进行了总结和梳理，又通过填写对部门领导班子及成员个人的征求意见表、三进三访调研、学生代表座谈会、宿管工作人员座谈会等形式，征求群众意见，仔细分析群众意见，对照教育活动要求，对“四风”方面存在的问题等进行深入剖析、详细分析原因、制定了下一步的整改措施。

机关四支部全体党员干部在学院党委、行政的正确领导下在政治原则、政治立尝政治观点和路线、方针、政策上同党中央保持高度一致。能够按照党章的要求，坚持以邓-小-平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，践行党的群众路线，坚持讲党性、讲大局、讲纪律，遵守国家的法律法规，严格保守党和国家的秘密，执行党的决定，完成党的任务，树立正确的世界观、权力观、事业观没有违反党的政治纪律，部门没有出现与党员身份不相符合的行为和言论的情况。但是也存在许多不足，主要表现在三个方面：

1.政治敏锐性有待加强。机关四支部在进行学生思想政治教育和日常管理工作时，重日常管理署轻思想引领，重突发情况处理轻德育制度的落实，对上级领导和有关部门对新时期青年思想政治教育工作新指示、新要求的学习贯彻停留在表面，落实不力。

2.政治学习制度执行不力。基层党组织的生活和活动坚持的不好，学习没有系统深入。如以前的支部党内组织生活会存在认识上会占用工作时间，存在敷衍应付，走过场的现象，开展批评与自我批评碍于面子，留下全面，没有触击灵魂，产生共鸣，互促共进，没能达到预期效果。有关文件精神的宣传、传达方面尽止于领导干部层面，有理解不深刻、落实不到位的现象。

3.细节坚持不够。如对支部的工作作风建设存在雷声大、雨点少的现象，对严抓政治纪律的细小环节坚持不够。个别党员认识不到位不够强，参与积极性不高。“门难进、脸难看、事难办”的现象未完全杜绝。

㈠贯彻执行规定情况

中央八项规定、省委九项规定和学院二十项规定出台后，机关四支部坚决贯彻执行，严格执行办公用房、人情往来、公务消费等方面的工作和生活待遇规定。未发现班子成员存在职务消费、利用公-款进行人情消费、公车私用、违规配备秘书、违规占用住房和办公用房、为家属及身边工作人员谋取私利等现象。同时，冷静反思本支部也存在执行规定不严格、不到位的问题。主要表现在：

一是思想认识不到位。对八项规定、九条规定的重要性认识不足、廉政风险防范意识不强，有的党员干部存在对待工作不积极只想提高待遇的思想，讲客观、讲条件、找借口，工作不主动。

二是以前存在一些铺张浪费现象整改还不到位。在执行中央八项规定、省委九项规定、学院“20条”规定、转变作风等方面时紧时松，没有持续贯彻，抓落实到底。有时存在畏难情绪，致使一些有关改进作风的规定和纪律没有完全执行到位。

㈡关于三个问题的自查

1.是否存在把作风建设同改革发展对立起来的问题：党的群众路线教育实践活动将反“四风”问题作为抓手，切实达到改变干部作风问题的目的。对于正在强化依法治校、提高精细化管理水平的我院来说，是对各级党员干部教育和提高，这将有利解决好我们的思想认识问题，树立学院可持续发展学生健康成长的政绩观，与学院的改革发展不是对立的。本支部不存在将作风建设同改革发展对立起来的问题。

2.是否存在消极对待作风建设新的规章制度的问题：中央“八项”规定、省委“九条”规定出台后，学院先后出台《加强作风建设、服务师生员工的20条规定》，《学院领导班子进一步改进工作作风“七不准”》等规定。支部党员均能自觉遵守，并利用支部会议、学生处周工作例会等形式将上级和学院有关决定、精神及时贯彻到本支部本部门全体同志，不存在消极对待作风建设新的规章制度的问题。

3.“为官不为”方面：本支部经过近几年大力改变工作作风，提高工作执行力，着力打造一支“召之即来、来之能战、战之能胜”的学生工作队伍。支部党员认为服务群众，做师生的贴心人是一个崇高的目标，也是一项高校全体教职员工必须为之奋斗的事业，没有“为官不为”的心态和行为发生。

(一)形式主义方面

1、理论学习不系统。支部成员和部门负责人对理论学习的重要性、迫切性和自觉性的认识不深，理论学习的整体意识不强，很多还停留在形式学习上，简单的传达文件通知精神应付了事，求真务实的学风尚未真正树立和形成;理论学习的深度、广度不够，掌握理论一知半解，处在不深入、不系统、不透彻的状态，支部成员和部门负责人整体理论素养还有待提高;运用理论指导工作实际不足，在工作中较少运用理论学习成果来推进工作实践。比如部分部门领导干部对政治理论学习不重视，有借口工作忙，不参加支部活动的现象。

2.工作重部署轻落实，制度执行不严。发现了学生思想政治教育和日常管理中的矛盾问题没有及时深入化解矛盾，而是通过会议研究再简单布置，处理问题速度慢，效果不理想;责任担当意识不强，有时过多考虑部门利益，矛盾和问题能推则推，都希望本部门不出差错;在处理问题过程中缺乏大局意识和全局观念。仍存在着重建章立制、轻认真落实的现象，具体的制度执行力度不够。比如近年来支部建立了科级以上干部联系学生公寓区制度、辅导员入住学生公寓值班制度，发文之初坚持了一段时间，后面就思想松懈执行走样了。

(二)官僚主义方面：

1、调查研究不深入不细致。支部成员深入学生宿舍、教室、食堂等活动场所一线调查研究不够，存在走过尝图表现的倾向。一是组织开展调查研究不扎实，比如每年都要求学工系统的全体同志结合工作实际进行调研，至少撰写一篇学生思想政治教育和日常管理的案例分析，但缺乏对案例分析主题、内容、真实性的把握，有价值的案例分析论文不多，理论研究成果较少，虽然有些同志做了一些探讨，但转化为理论成果的不多。

2、主动服务意识不强。虽然有“立德树人”的认识和“一切为了学生、为了一切学生、为了学生一切”的意识，但有的同志的宗旨意识还不够强烈和牢固，主动关心学生学习和生活做的不够，切实帮助学生解决实际困难和问题做的不多。有时存在重管理轻服务、重处罚轻鼓励的现象存在;有时漠视学生的正当诉求，有安于现状求稳求安的思想出现。比如学生宿舍紧挨农田，学生夏天被隐翅虫咬后皮肤腐烂的问题没有引起足够的重视，简单了打了一次杀虫药后就没有做进一步的处理，导致问题越来越严重。

3、存在重眼前轻长远的政绩观。主要表现在较重视短期见效的工作，而对于需要长期坚持、长期投入的工作重视不够;比较重视吸引眼球、形式好看的面上工作，而对于精细管理、内涵建设上的工作重视不够;比较重视解决具体事务性工作，而对于政治思想、作风建设、精神文明等务虚工作不够重视。比如在学生习惯养成教育和校园清洁工程专项治理值班工作中，领导重视经常检查时做的比较好，日子一久就松懈了，值班缺勤现象偶有发生，专项治理的效果也就打了折扣。

(三)享乐主义方面

1、精神懈怠，动力不足。个别同志工作激-情和艰苦奋斗的精神不如以前了，因各种原因，在工作上常有懈怠思想有的同志不思进娶安于现状，不愿意吃苦受累、加班出勤，不愿意深入思考谋划本职工作，满足于现有的工作，埋头苦干、积极进取的创业精神有所缺乏，干事激-情有所下降，前进动力不足。在学生开学毕业、突发情况、迎评临检等关键时期，大局意识、危机意识不强，奉献精神、配合精神不够。比如在紧张繁忙的毕业生离校期间，有的同志只想下班打指纹早点回家，不愿加班值班，或者安排了通宵值班，到了晚上2、3点看情况好多了，就悄悄的回家了。

2、不想谋划、不愿担当。支部有的同志不愿“多事”担责，习惯于按部就班凭经验办事，攻坚克难意识不强，遇事不敢动真碰硬，只想当老好人。缺乏敢闯、敢试、敢担当的精神，正视客观存在的发展短板的勇气不够足，抓难题突破、抓难事协调的能力不够强。对群众普遍反映的一些热点难点问题，存在畏难情绪。比如学生对改善学生公寓住宿条件的呼声非常强烈，却一直得不到的回应，有的同志总担心怕惹猜疑、对协调各职能部门有畏难情绪。

(四)奢靡之风方面

从奢靡之风的根源而言，廉洁自律的要求班子成员都比较注意，但个别党员、干部存在艰苦奋斗精神有所弱化，勤俭节约意识不够强烈。比如天气稍微热一点或者冷一点就在办公室开空调、使用取暖器;办公用纸浪费现象时有发生。

三、产生问题的原因分析

㈠理想信念不够坚定，存在安于现状、不思进取的想法。

一是支部党员在日常工作和生活中，往往把工作放在第一位，工作一忙起来，就忽视了世界观人生观价值观的改造，没能把政治理论学习同自己的工作紧密地结合起来，没有及时用理论去指导和解决工作中出现的新问题、新情况。

二是个别党员干部大局观不强，考虑个人荣辱的多了，考虑学生利益少了，在工作中怕这怕那、畏手畏脚，关键时刻萎靡不振、不敢向前。

㈡宗旨意识不够牢固，责任担当意识淡薄。

一是在工作中了解学生困难、解决实际问题不够。往往把开展大型活动、处理突发事件作为头等大事，深入课堂、食堂、宿舍做的不够，没有想学生之所想、急学生之所急。在一些学生突发事件处理过程中，责任担当意识、冲锋打硬仗的精神有所退却，没有真正做到为学院分忧为学生解难。

二是坐在办公室的时间多，深入一线时间少;与一线辅导员和学生的交流不多、关系不近、感情不深，工作主动性欠缺。在处理一些学生切身利益问题时，很少能真正做到换位思考，总是喜欢先入为主，主观臆断。

三是缺乏主动服务的动力和意识。存在学生反应的问题久拖不决、应付了事的现象，在快速和有效解决学生学习生活的突出问题上做得不多。

㈢党性修养锤炼不够，存在敷衍塞责的思想。

一是工作进取心不足。支部成员很多从事学生工作多年，产生了一些厌烦情绪，工作的热情、做工作的干劲有所减退。

二是存在明哲保身的思想。在一些问题上不敢碰硬，尤其在一些学生违纪、安全管理等重大问题上怕言多必失，怕追究责任，给自己造成不利影响。

三是存在一定懈怠思想。有些同志总是按照以前的老路子、老办法解决新问题，按经验做事，工作的创新和开拓不够，干事创业的激-情有所减退。这些都是等和靠的消极思想，党性修养有待提高的具体表现。

㈣理论学习有所放松，系统的学习做得不够。支部的部分同志对理论学习自觉性不高，忙于事务性的学生工作，久而久之冲淡了自主学习的积极性。学习分心，精力分散，刻苦钻研学生工作的理论不够深入，在学习上，特别是在理论学习方面存在表面应付、完成任务的现象，理解精髓不够。忽视了理论与实践的辨证唯物关系，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，缺乏系统性、经常性的深入学习。在学生工作会议上剖析问题少、部署工作多,在主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足。

㈤存在纪律执行不严、执行力不强问题。

一是政治纪律方面。个别支部党员对自己的要求有点放松，有些随波逐流的思想，自我定位不正确，岗位职责理解不透彻;只要求自己遵守党的政治纪律，没有带好队伍做好表率，出现一些纪律松懈的现象。

二是财经纪律方面。学院制定了相关规章制度，在实际执行过程中，支部存在预算制定不合理，个别事项有超预算现象，在勤俭节约、精打细算方面做的不好。

三是在执行力方面。重部署轻落实，部门分工不合理，责权不对等，从而出现工作上“吃大锅饭”现象，干好干坏一个样，干得越多犯错越多的现象。

㈥对照“三严三实”要求，缺乏落实立德树人的具体举措。对照“既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实”的“三严三实”要求还存在一定差距。一是对当代高职学生的思想特点、出现的新情况、新问题，缺乏深入调研和研究，全员育人、全过程育人、全方位育人的“三全育人”还停留在会议布置层面上，在教职员工中氛围不浓，不同程度地存在“讲起来重要、做起来次要、忙起来不要”现象，导致学生反映较集中、反映最普遍、呼声的学习环境改善、生活条件提升问题未能及时有效解决。

按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治脖的总要求，支部全体党员更加清醒的认识到了自身存在的问题和产生这些问题的根源，在群众的期盼和组织的信任中汲取动力，坚决清除自身的病灶。

㈠今后努力的方向

1.学习焦裕禄精神，沉下去服务师生员工。对照党章，对照群众路线教育实践活动的要求，支部感觉到对党员的要求还不够严，做的还不够好。当前，我院处于三并转型的关键时期，作为学生部门的负责人，支部全体党员应该心里装着15000多名学生，摆正自己的位置，理清自己的职责，沉下去服务师生员工，真正做好服务无极限、沟通无距离。从自身做起，做到深入学生不放松，勇于实践不折腾。支部全体党员将学习弘扬焦裕禄同志的公仆情怀、求实作风、奋斗精神、道德情操，深入查摆在思想境界、素质能力、作风建设等方面存在的问题和不足。

2.遵守政治纪律、严格执行中央“八项规定”、省委“九条规定”。作为学生教育、管理、服务的职能部门窗口单位，我们没有丝毫懈怠和“为官不为”的理由，只有兢兢业业、加倍努力的工作才能报答领导和师生员工的信任，支部党员将坚持用党的政治纪律、组织纪律和财经纪律严格要求自己，为党委、行政分忧，为师生员工解难。不论在工作上，还是生活中都将自觉严格遵守党的纪律、国家的法律法规以及学院的规章制度。

3.加强党的理论学习，学用结合。

一是克服以干代学的问题，把提高自身的理论武装作为主抓手，保持思想上行动上与党中央保持一致。

二是增强学习的系统性和针对性。深入学习党的十八大精神、习近平总书记重要讲话，不断提高理论水平和执政能力。

三是增强学以致用的实效性。坚持理论联系实际，与时俱进，开拓创新，提高运用科学理论解决学生工作各种复杂矛盾和问题的能力。

4.进一步明确宗旨意识，坚持为民务实。支部全体党员将在以后的工作中坚持服务导向，秉承“一切为了学生，为了一切学生，为了学生一切”的理念，坚持学生工作无小事的工作原则，时刻保持谦虚谨慎的作风，低调做人，踏实做事，时刻发扬“耐得烦”的精神，以积极的心态面对纷繁复杂的学工工作突出问题，以强烈的责任感、良好的心态、高昂的斗志面对千头万绪的学生工作事务，以实际行动维护学生部门和学工干部的良好形象。

5.谨记廉政准则，做到廉洁从政。

一是严格遵守廉洁从政的相关规定，经常性的学习党纪法规和廉政建设的有关规定。不断增强自律意识，提高自身思想修养，以此端正工作作风、生活作风。支部党员将严格按照党风廉政建设有关要求开展工作，做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”，清清白白做人，勤勤恳恳做事，切实履行好自己工作职责，严格执行廉洁自律规定。

二是自觉接受上级领导和干部群众的监督，始终以的党性原则要求自己，以身作则，率先垂范。

㈡改进措施

1.扎实做好本职工作，力避形式主义。

一是根据学院整体整改意见，梳理学生工作的有关规章制度，在分别召开各种座谈会和调研的基础上，修订和完善现行学生思想政治教育和日常管理制度。坚持从大处着眼，从小处着手，大事讲原则，小事讲风格，遇到违背组织原则的事情要坚决说“不”，遇到问题要开诚布公，遇到矛盾要心平气和，以灵活的方法，敏捷的反应，务实的态度，提高工作效率。

二是深入基层开展“三进三访”活动，主动问需于师生，及时解决师生反映的突出问题，解决和改变过去习惯于被动服务、敷衍了事等问题。

2.牢固树立群众意识，杜绝官僚主义。

一是今后将加强与一线辅导员和学生的联系，主动到师生员工中去了解情况，不搞先入为主，虚心听取各方面意见，摸清事实，解决问题。支部党员首先要解决好深入群众调研不够，不善于听取群众意见的问题。

二、加强团结协作，增强互信。在今后的工作中，对于党委行政安排的工作，做到主动担当，多支委成员与部门党员干部要多商量、多分析，不搞一言堂。主动向分管院领导请示汇报，消除工作协调、沟通不够的现象发生。

3.树立责任担当意识和苦干思想，远离享乐主义。

第一、做到坚持理想信念不动摇，振奋精神;不贪图名利，讲究实效;做到密切联系群众，联系实际，牢固树立责任意识;远离以权谋私、腐化堕落的陷阱，在工作中做到积极开拓创新，去除畏难心理，以满腔正气，敢于担当的实际行动助推学院可持续发展和学生的健康成长。

第二、根据发展，积极思考新形势，应对新问题，不计较部门利益和个人得失，而要将学院的发展重任放在肩上，加强对学生工作薄弱环节的思考与整改。

4.严格要求，不折不扣执行规定，消除奢靡之风。

严格执廉政准则8禁止52不准，严格执行中央8条规定，省委9条规定，学院20项规定。通过制度的执行把权力关在笼子里。按照学院的规定执行相关制度。把支部和学生处、团委的工作置于师生员工的阳光监督之下，慎重对待党委、行政赋予手中的权力，不存非分之想、不取不义之财、不做违规之事，以身作则，自觉筑牢反腐防线。

**树立良好的模范带头作用篇四**

按照党支部关于召开20xx年度支部专题组织生活会和开展民主评议党员工作的通知要求，经过不断学习十九大精神和党章党规，结合会前开展的批评和自我批评，对自身做了很多反思和改进，现将对照检查情况汇报如下。

对照规章制度，联系自身思想实际反思，围绕政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严等六个方面，深入查摆具体问题，感到我的一些思想和行为与新形势、新任务、新要求还存在一定差距，表现在:

一是政治功能强不强方面。党员的意识有所淡化，比如只顾按照支部的安排被动的参与活动，虽然有时候对加强支部建设有想法但没有及时建言献策。

二是树立“四个意识”、“四个自信”方面:虽然一直坚持政治理论学习，但是成效不明显。在学习习近平新时代中国特色社会主义新思想上，存在用什么学什么的实用主义倾向。

三是工作作风实不实方面:忙于只是应付日常工作，在工作上存在盲目、急躁的问题。

四是发挥作用好不好方面：在工作上没有发挥好带头作用，有些“多一事不如少一事”的混日子心理。

五是自我要求严不严方面:虽然在工作和生活上尽最大能力严格要求自己，但是对于身边出现的各种错误现象批判不彻底，有老好人思想。

一是理论学习欠缺针对性、实效性。加强理论学习的主动性自觉性不强，缺乏深钻细研的精神和正本清源的意识，从本源上去认识理想信念、针对具体问题来坚定理想信念做得不够。

二是党性修养锤炼不够。忽视了经常性的自我锤炼，因此导致党性修养和主观改造还存在一定差距。

三是践行群众路线不深入。有时还没有很好地站在群众立场去思考问题，有时做工作还没有很好地把握群众的愿望和需求，使有的工作成效打了折扣。

四是责任意识、担当精神减弱。在工作中存在“等”“靠”思想，总希望去借鉴现成的经验，缺乏动真碰硬的勇气。

一是要加强理论学习。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，持之以恒在学懂弄通做实上下功夫，真正学出坚定信念、学出绝对忠诚、学出使命担当。

二是要对党绝对忠诚。进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”，在思想上、政治上、行动上始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉服从领导。严格遵守党的政治纪律和政治规矩，真正做政治上的明白人、老实人。

三是要勇于担当担责。以“钉钉子”的精神，深入推进本职工作，提高工作能力。克服求稳怕乱的思想和畏难情绪，千方百计把指派的重点工作做好、做到位。

四是要带头转变作风。要坚持以身作则、严以律己，严格落实中央八项规定精神和配套规定，持之以恒克服形式主义、官僚主义，祛除享乐主义和奢靡之风，驰而不息反四风、转作风、树新风。带头同不良作风作坚决斗争，不断把作风建设推向深入。

五是要搞好廉洁自律。坚定理想信念，增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，把洁身自好作为第一关。决不搞特权，决不以权谋私，坚决同各种不正之风和腐败现象作斗争。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找