# 2024年劳务服务合同纠纷(十六篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-07-27

*随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。劳务服务合同纠纷篇一住址：乙方（雇员...*

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**劳务服务合同纠纷篇一**

住址：

乙方（雇员）：

住址：

甲乙双方经过平等协商，在《中华人民共和国劳动合同法》框架内建立劳务服务合作关系，现就劳务服务相关事宜签订以下协议。

一、劳务人员的招录与变更

1、由乙方向甲方推荐劳务人员，经甲方面试、考核合格和被推荐人明确表示愿意到甲方指定岗位工作，由乙方与被推荐人签订劳动合同、甲乙双方签订《劳务服务合同》后，原被推荐人即作为乙方派遣劳动人员（以下简称劳务派遣工）派遣到甲方工作。

2、劳务派遣工在甲方工作期间，因病、工伤（含职业病）在医疗期内的、以及女性职工在“三期”期间，甲方不得退回给乙方，甲方应按劳动法相关规定继续履行相应责任。

3、工作岗位：

4、工作职责：

二、甲方权利与义务

1、对劳务派遣工的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育管理督查的义务。

2、为劳务派遣工提供必需的劳动条件、劳动工具，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品。

3、按照劳动法的规定合法规范用工，监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况。

4、确定和调整劳务派遣人员的劳务报酬标准。

5、对乙方不履行合同的，甲方有权追究其违约责任。

6、劳务派遣工有以下情况之一的，甲方可立即将其退回给乙方：

（1）严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；

（2）严重工作失职、营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的；

（3）被依法追究刑事责任的。

三、乙方的权利和义务

1、与劳务派遣工建立劳动关系，签订劳动合同并按合同约定为劳务派遣工办理缴纳相关保险。

2、全面负责劳务派遣工的招聘与辞退工作，并负责将劳动合同报送当地人力资源和社会保障局备案。

3、甲方按本合同相关规定退回劳务派遣工应提前15个工作日以书面形式通知乙方，由乙方负责或重新安排工作或办理终止、辞退等后续工作，尽量避免对甲方的正常生产运营造成不利影响。

4、负责为发生工作事故的劳务派遣工申请办理工伤鉴定、保险理赔和妥善处理关联事宜等工作。

5、对劳务派遣工给甲方造成的经济损失，乙方应积极协助甲方依法、合理进行索赔。

6、依法维护劳务派遣工的其他合法权益。

四、劳务服务费标准及收取

1、费用标准：

（1）劳务服务费：① 固定劳务服务费按每人每月\_\_\_\_\_\_\_\_元计算；② 浮动劳务服务费（派遣工劳务工资）按奶站收奶平均单价计算；③ 其他服务费（包括按政策规定辞退派遣工的补偿和劳务发票税等费用）按实际发生额计算。

（2）保险费用：劳务派遣人员养老金、失业金按本地缴纳标准减除个人应承担的金额；按每人每年\_\_\_\_\_\_\_\_元标准购买的商业意外伤害险。

2、支付方式和支付时间

（1）固定劳务服务费、浮动劳务费和养老金、失业金实行按月支付，即每月15日前将上述费用以转账方式支付给乙方。

（2）购买商业意外伤害险的费用，在本合同签订后\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日内由甲方根据具体人员名单的人数和购买标准金额一次性以转账方式全额支付给乙方。

五、劳务派遣工的管理

1、劳务派遣工在甲方工作期间，其日常管理工作、安全教育、月评、季评及年度考核等均由甲方负责落实。

2、劳务派遣工在甲方工作期间，享有甲方规定的福利、劳保、第五条 社会保险和福利待遇：

（1）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（2）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

（3）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（4）乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

六、劳动保护和劳动条件和职业危害防护

1、甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

2、甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、劳动纪律和规章制度

1、甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

2、乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

2、甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

3、本合同期满前，甲乙双方应提前\_\_\_\_\_\_\_\_天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

九、违约责任

本合同履行过程中，任何一方违反本合同的规定，给对方造成损失的，责任方均应承担相应的赔偿责任。具体数额看造成损失的数额。

十、劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向合同签订地、合同履行地的人民法院起诉。

十一、附则

1、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_份。

2、本合同自双方签字后生效，至乙方全部施工完毕，甲方结算后终止。

3本合同未尽事宜，双方协商，协商一致的，可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

甲方：

负责人：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务服务合同纠纷篇二**

(甲方)与受聘船员\_\_\_\_(乙方)就甲方派遣乙方到\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_ 轮任\_\_\_\_\_职工作事宜，双方自愿签劳务合同如下：

第一条、双方义务

1、甲方义务

a、负责与船东签订劳务外派协议，负责向乙方解释本外派合同，说明工作性质和内容。维护乙方在外派期间的合法权益。

b 负责办理派遣乙方赴外轮工作的有关出国手续。负责办理乙方的外籍证件。办证费用根据甲方与船东或其管理者签订的合同约定执行。

c 对乙方有绝对领导权，有责任监督乙方在派出期间的行为。

2、已访义务

a 身体健康，具有符合甲方要求的合格的远洋船员资格。

b 绝对服从甲方领导，同意并服从甲方与船东或其管理者签订的劳务外派协议，同意并承诺严格履行本合同的各项规定。

c 遵守所服务的船舶所有者或其管理者的规章制度，服从上级船员的指挥。遵守国际法规，为个人行为负责。

d必须具备海员证、护照、船员服务簿、船员专业训练合格证书、适任证书(高级船员)等有关证件。所有证件应当符合中国海事局对船员的要求。负责提供甲方所需的其他证明材料及办证用照片(自费)等。

第二条、合同期限及合同的履行

1、本合同期限为\_\_\_个月(在船期间)。合同起止日期按甲方与船东或其管理者签订的协议执行。合同期内乙方不得擅自离船终止服务。

2、乙方在合同期内因任何个人原因请求辞职均视为违约，由此产生的下船交通费用由乙方自负，同时扣发全部合同奖金。

3、乙方如遇配偶或直系尊亲病危或举丧之事，要在征得甲方同意后，方可提前离船。下船的交通及食宿费用甲、乙双方各负责一半。

a本合同届满时，如船舶在航行中或停靠不方便之港口，则合同自动延续到船舶到达船员可以离船之港口。合同届满时如船舶在远离中国之港口，且几个月后才能抵达远东港口，乙方有义务继续履行合同直至船舶回到远东地区方便下船之港口。

b 乙方因工伤、病，且有医生证明或由于船舶原因及不可抗拒原因造成乙方不能继续在船工作的，从下船之日起，合同自行终止。

c 本合同期内，根据船东安排调遣乙方到其它船舶工作，乙方应服从安排，本合同继续履行。

d 乙方在船上工作时间为 8小时/天，每周七天。因船上工作需要加班时，除非得到船长的批准，乙方不得以任何理由拒绝(大副、大管轮每天上午安排、带领、监督本部船员工作)。

第三条、乙方待遇

1、在合同期内实行国外工资制，外币工资标准按本合同本条第二款的标准执行。

2、乙方在合同期内的工资标准(以美元计算)：a=b+c

a 合同工资总额:\_ usd\_\_\_\_(美元\_\_\_\_元整) /月

b合同奖金：\_\_\_usd\_\_\_\_(美元\_\_\_\_元整) /月。

c实际每月留船薪：usd\_\_\_\_(美元\_\_\_\_ 元整) /月

3、乙方的合同奖金，在合同履行期间，暂由甲方保管，待乙方完成合同后，由甲方代船东或其管理者一并发还(不计利息)。如乙方违约，则根据合同规定，酌情扣发部分或全部合同奖金。

4、乙方因正常履行合同上、下船的交通及食宿费用(指接到甲方通知从实际居住地至集结地和返回中国下船港至实际居住地)，按甲方规定的标准由甲方负担。

4、甲方与乙方为劳务关系。合同期内乙方在国内的其他福利待遇及其家属生活问题与甲方无关。

第四条、违约条款

1、乙方在合同期内因违反船东或甲方的规定或国家外事纪律，发生酗酒闹事、打架斗殴、玩忽职守、消极怠工、无理取闹、不服从指挥以及工作不称职等原因而被遣返，甲方有权扣除乙方部分或全部合同奖金。同时有权向乙方追偿由此给甲方造成的其它经济损失。

2、乙方因走私、贩毒、吸毒、嫖娼或违反船舶停靠地法律、法规而被刑事处罚或罚款时，刑事责任乙方自行承担，罚款由乙方自负。甲方有权扣除乙方的全部合同奖金并向乙方追偿由此给甲方造成的经济损失。

3、乙方承诺完全同意本合同规定的薪酬标准，并承诺在合同期内不向任何组织就船员薪酬问题提出要求，不接受任何组织或在其影响下由船东或管理者支付的额外报酬。对于在国际组织强行要求下船东或管理者支付的合同工资以外的报酬，乙方有义务全额将此报酬返还船东或管理者。违反本规定者，甲方有权以此数额为标准从乙方合同奖金中扣除，同时保留向乙方追偿因此而产生的其他经济损失的权利。

第五条、劳动保护与保险

1、乙方在合同期内享有与船上其他船员同等的劳动保护权利。甲方按船东规定发给乙方工作服或工作服费用。

2、甲方保证船东或其管理者为乙方办理合同期间的人身意外保险。乙方在合同期内因工伤、亡，甲方负责向船东或其管理者索要保险公司按规定赔付的保险金，并全部交付乙方或乙方的法定继承人(或指定受益人)。乙方在合同期内因工伤、病住院，医疗费用由船东或其管理者支付。甲方负责督促船东或其管理者按合同规定执行。

3、甲方不得挪用支付给船员的因工伤、亡赔偿金;乙方也不得向甲方索要超出船东或其管理者赔付标准以外的补偿。

4、乙方在船期间，由于潜在的疾病突发或乙方有意隐瞒的旧病复发，其在船期间的治疗费按甲方与船东或其管理者签订的合同规定办理，甲方不再负责其再次发作后的治疗费用，乙方在上船前及合同终止后发生的疾病及意外人身伤害与甲方无关。

6、乙方在合同期内罹患、发现的下列疾病，医疗费用由乙方自负：各种性博\_艾滋病;镶牙;乙方在未上船前已经患有的各种慢性疾博\_

第六条、双方商定补充条款

第七条、其它

1、本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_ 日在\_\_\_\_ 签订，共两份，甲、乙双方各一份，具有同等效力。

2、本合同解释权在甲方。\_

3、甲乙双方发生纠纷，应协商解决。协商不成，可提交中国海事仲裁委员会仲裁。该仲裁为终局仲裁。

甲方：中海海员对外技术服务有限公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字:

外派劳务合同附件：

关于因公伤亡保险赔偿金分配的声明

姓名：

职务：

所服务船舶名称：

本人在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_轮服务期间，如果因意外身亡，根据保险合同应得人身保险金，按如下百分比，在表格所列亲属中分配。本人在船上应得的工资余额及其他私人财物，全部归(妻子\_ 父母\_子女\_ )所有。

序号\_ 姓名\_\_ 与本人关系\_\_\_\_\_\_ 联系地址/电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 百分比

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方手印：

甲方见证人签字：

签字地点：\_\_\_\_\_\_\_\_签字时间：\_\_\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日

**劳务服务合同纠纷篇三**

甲方：

乙方：

工程施工任务，甲方与乙方就以下劳务服务事项协商一致，订立本合同，共同遵守。

一、劳务服务工程的内容、工程量及工期要求

工期： 月年月日

结束，工期为 天(乙方进场的人员名单于本合同签订当日报甲方作为本合同的附件)。

二、质量要求

三、劳务价款结算与支付

甲方根据乙方每月实际完成的工程数量，按月结算劳务价款。甲方月计量款到位后 天内支付乙方，特殊情况下，乙方承诺不因甲方计量款不到位而停止工程施工及提出索赔要求。

四、甲、乙双方的责任

(一)甲方

1、负责向乙方提供施工所需的机械、材料及大型工属具等，由乙方签收后保管使用，待工程完工后，经维修完好后移交给甲方。包括：

2.负责对乙方技术交底、技术指导及资料的填报工作。

3.负责下达施工进度计划，并指导、监督乙方按计划实施。

4.非甲方主观原因造成的停窝工，由此发生的费用由乙方承担。

(二)乙方

1.乙方应提供足够的劳务人员并自备生产工具，按甲方的进度计划要求组织施工，保质保量完成施工任务。

2.乙方应配备足额的具有一定专业水平的技能人员，并保持相对固定，严格按甲方要求进行施工，由于乙方原因造成的一切质量事故，由乙方负责，并承担由此给甲方造成的一切损失。

3.负责乙方人员的安全，如发生安全事故，与甲方无关，乙方承担全部责任。

4.乙方应按操作规程及相关规定使用和保管甲方提供的机械、材料等，若因乙方原因造成损坏或丢失，由乙方负责赔偿，并承担由此给甲方造成的一切损失。

5、遵守国家法律法规和甲方的有关规章制度，保守甲方机密，不泄密，在劳务服务期间及本合同履行结束后，不做有损甲方利益的事。

6、尊重乡规民俗，保护环境，处理好与施工所在地民众的关系，由此发生的各种纠纷，乙方负全部责任。

五、违约责任

1、本合同确定的劳务服务项目工期每拖延一天，甲方扣罚乙方人民币 元。甲方从支付乙方当月劳务价款中扣除。

2、非经甲方允许，乙方施工中途撤场，支付甲方元，并赔偿由此给甲方造成的损失，甲方直接从劳务价款中扣除。

3、乙方进度缓慢影响甲方工期或发生安全、质量事故时，甲方有权终止本合同，收回剩余工程，另行组织施工，甲方为此发生的一切费用，全部由乙方承担。

六、争议解决方式

因执行本合同发生的一切争议，甲乙双方协商解决，协商不成时，在以下 两种方式中选择其中一种(在所选项后面的括号内打“√”符号)：

1.提交青岛仲裁委员会仲裁。( )

2.依法向青岛市四方区人民法院起诉。( )

七、其他约定事项 本合同一式 份，甲、乙双方各执 份。

本合同自甲乙双方签字或盖章后生效，劳务服务项目完工结清价款后失效。 未尽事宜，双方另行协商，签订补充协议。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务服务合同纠纷篇四**

甲方：

乙方：

工程施工任务，甲方与乙方就以下劳务服务事项协商一致，订立本合同，共同遵守。

一、劳务服务工程的内容、工程量及工期要求

工期： 月年月日

结束，工期为 天(乙方进场的人员名单于本合同签订当日报甲方作为本合同的附件)。

二、质量要求

三、劳务价款结算与支付

甲方根据乙方每月实际完成的工程数量，按月结算劳务价款。甲方月计量款到位后 天内支付乙方，特殊情况下，乙方承诺不因甲方计量款不到位而停止工程施工及提出索赔要求。

四、甲、乙双方的责任

(一)甲方

1、负责向乙方提供施工所需的机械、材料及大型工属具等，由乙方签收后保管使用，待工程完工后，经维修完好后移交给甲方。包括：

2.负责对乙方技术交底、技术指导及资料的填报工作。

3.负责下达施工进度计划，并指导、监督乙方按计划实施。

4.非甲方主观原因造成的停窝工，由此发生的费用由乙方承担。

(二)乙方

1.乙方应提供足够的劳务人员并自备生产工具，按甲方的进度计划要求组织施工，保质保量完成施工任务。

2.乙方应配备足额的具有一定专业水平的技能人员，并保持相对固定，严格按甲方要求进行施工，由于乙方原因造成的一切质量事故，由乙方负责，并承担由此给甲方造成的一切损失。

3.负责乙方人员的安全，如发生安全事故，与甲方无关，乙方承担全部责任。

4.乙方应按操作规程及相关规定使用和保管甲方提供的机械、材料等，若因乙方原因造成损坏或丢失，由乙方负责赔偿，并承担由此给甲方造成的一切损失。

5、遵守国家法律法规和甲方的有关规章制度，保守甲方机密，不泄密，在劳务服务期间及本合同履行结束后，不做有损甲方利益的事。

6、尊重乡规民俗，保护环境，处理好与施工所在地民众的关系，由此发生的各种纠纷，乙方负全部责任。

五、违约责任

1、本合同确定的劳务服务项目工期每拖延一天，甲方扣罚乙方人民币 元。甲方从支付乙方当月劳务价款中扣除。

2、非经甲方允许，乙方施工中途撤场，支付甲方元，并赔偿由此给甲方造成的损失，甲方直接从劳务价款中扣除。

3、乙方进度缓慢影响甲方工期或发生安全、质量事故时，甲方有权终止本合同，收回剩余工程，另行组织施工，甲方为此发生的一切费用，全部由乙方承担。

六、争议解决方式

因执行本合同发生的一切争议，甲乙双方协商解决，协商不成时，在以下 两种方式中选择其中一种(在所选项后面的括号内打“√”符号)：

1.提交青岛仲裁委员会仲裁。( )

2.依法向青岛市四方区人民法院起诉。( )

七、其他约定事项 本合同一式 份，甲、乙双方各执 份。

本合同自甲乙双方签字或盖章后生效，劳务服务项目完工结清价款后失效。 未尽事宜，双方另行协商，签订补充协议。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务服务合同纠纷篇五**

甲方（雇主）：

住址：

乙方（雇员）：

住址：

甲乙双方经过平等协商，在《中华人民共和国\_\_\_\_\_》框架内建立劳务服务合作关系，现就劳务服务相关事宜签订以下协议。

一、劳务人员的招录与变更

1、由乙方向甲方推荐劳务人员，经甲方面试、考核合格和被推荐人明确表示愿意到甲方指定岗位工作，由乙方与被推荐人签订劳动合同、甲乙双方签订《劳务服务合同》后，原被推荐人即作为乙方派遣劳动人员（以下简称劳务派遣工）派遣到甲方工作。

2、劳务派遣工在甲方工作期间，因病、工伤（含职业病）在医疗期内的、以及女性职工在“三期”期间，甲方不得退回给乙方，甲方应按劳动法相关规定继续履行相应责任。

3、工作岗位：

4、工作职责：

二、甲方权利与义务

1、对劳务派遣工的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育管理督查的义务。

2、为劳务派遣工提供必需的劳动条件、劳动工具，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品。

3、按照劳动法的规定合法规范用工，监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况。

4、确定和调整劳务派遣人员的劳务报酬标准。

5、对乙方不履行合同的，甲方有权追究其违约责任。

6、劳务派遣工有以下情况之一的，甲方可立即将其退回给乙方：

（1）严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；

（2）严重工作失职、营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的；

（3）被依法追究刑事责任的。

三、乙方的权利和义务

1、与劳务派遣工建立劳动关系，签订劳动合同并按合同约定为劳务派遣工办理缴纳相关\_\_\_\_\_。

2、全面负责劳务派遣工的招聘与辞退工作，并负责将劳动合同报送当地人力资源和社会保障局备案。

3、甲方按本合同相关规定退回劳务派遣工应提前15个工作日以书面形式通知乙方，由乙方负责或重新安排工作或办理终止、辞退等后续工作，尽量避免对甲方的正常生产运营造成不利影响。

4、负责为发生工作事故的劳务派遣工申请办理工伤鉴定、\_\_\_\_\_理赔和妥善处理关联事宜等工作。

5、对劳务派遣工给甲方造成的经济损失，乙方应积极协助甲方依法、合理进行索赔。

6、依法维护劳务派遣工的其他合法权益。

四、劳务服务费标准及收取

1、费用标准：

（1）劳务服务费：①?固定劳务服务费按每人每月\_\_\_\_\_\_\_\_元计算；②?浮动劳务服务费（派遣工劳务工资）按奶站收奶平均单价计算；③?其他服务费（包括按政策规定辞退派遣工的补偿和劳务发票税等费用）按实际发生额计算。

（2）\_\_\_\_\_费用：劳务派遣人员养老金、失业金按本地缴纳标准减除个人应承担的金额；按每人每年\_\_\_\_\_\_\_\_元标准购买的商业意外伤害险。

2、支付方式和支付时间

（2）购买商业意外伤害险的费用，在本合同签订后\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日内由甲方根据具体人员名单的人数和购买标准金额一次性以转账方式全额支付给乙方。

五、劳务派遣工的管理

1、劳务派遣工在甲方工作期间，其日常管理工作、安全教育、月评、季评及年度考核等均由甲方负责落实。

2、劳务派遣工在甲方工作期间，享有甲方规定的福利、劳保、第五条?社会\_\_\_\_\_和福利待遇：

（1）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会\_\_\_\_\_，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会\_\_\_\_\_机构缴纳社会\_\_\_\_\_费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（2）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

（3）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤\_\_\_\_\_条例》等有关法律法规的规定执行。

（4）乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

六、\_\_\_\_\_和劳动条件和职业危害防护

1、甲方按国家和省、市有关\_\_\_\_\_规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

2、甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊\_\_\_\_\_工作。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、劳动纪律和规章制度

1、甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

2、乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

2、甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会\_\_\_\_\_关系转移手续。

3、本合同期满前，甲乙双方应提前\_\_\_\_\_\_\_\_天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

九、违约责任

本合同履行过程中，任何一方违反本合同的规定，给对方造成损失的，责任方均应承担相应的赔偿责任。具体数额看造成损失的数额。

十、劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。对\_\_\_\_\_裁决无异议的，双方必须履行；对\_\_\_\_\_裁决不服的，可以向合同签订地、合同履行地的人民法院起诉。

十一、附则

1、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_份。

2、本合同自双方签字后生效，至乙方全部施工完毕，甲方结算后终止。

3本合同未尽事宜，双方协商，协商一致的，可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

甲方：

负责人：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务服务合同纠纷篇六**

甲方：

乙方：

经甲方、乙方协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

一、甲方（用户）的权利和义务

2、向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿（儿童、老人、病人加餐除外）不得让乙方与异性成年人同居一室。

3、平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐待。

4、负责保护乙方安全。

5、按月付给乙方工资\_\_\_\_\_\_元，每月递增\_\_\_\_\_元，增到\_\_\_\_\_元，不得拖欠克扣。

6、服务期半年内负担乙方医药费30％，半年之后负担乙方医药费40％。

7、保证乙方每月休息不少于3天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

8、乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。

9、乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物，以及殴打、威逼等侵权行为。

10、不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

二、乙方（家庭服务员）的权利和义务

1、自愿为甲方提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。

2、热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

4、服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5、每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

6、服务期半年内自己负担医药费70％，半年以上，自己负担60％。

7、有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

8、有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

9、乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

三、合同签订与解除：

1、签订合同时，双方向公司（合同签发部门）交纳介绍费\_\_\_\_\_元，（甲方\_\_\_\_元、乙方\_\_\_\_\_元）介绍费一律不退。

2、合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

3、经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

4、乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

5、合同未到期双方均要解除合同，各收违约金\_\_\_\_\_\_\_元整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳\_\_\_\_\_元违约金。

6、甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。

7、本合同经双方商洽期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

四、争议

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

五、其他

1、劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签署之日起生效。

甲方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务服务合同纠纷篇七**

劳务服务合同

甲方： 杭州聚合网络\*技有限公司

乙方：

根据《民法典》等法律、法规的有关规定，双方在自愿、平等、诚实信用的基础上就劳务服务有关事宜达成如下协议：

一、服务内容：甲方委托乙方为甲方接待浙江省省长一行领导莅临视察工作事宜提供相关劳务服务。

二、视察接待时间：      年    月     日     时     分。

三、视察接待地点：                                               。

四、服务项目及收费（请在选定的项目前打√，未选择项目请划去）

（一）设备租赁与物料购买服务：

□租赁备用麦克风3只                    180元/天       预定    天

□租赁备用音箱、调音台一套               3000元/天     预定    天

□租赁专业照相机一台                     200元/天      预定    天

□租赁专业摄影机一台                     500元/天      预定    天

□订制领导座次牌                          每个5元      预定    个

□大型鲜花若干盆                            1500元

□印刷品(含横幅、文化墙印刷、会议资料打印)       元

□租赁对讲机3个（领导随从、会议室、电梯）  150元/天    预定

**劳务服务合同纠纷篇八**

用人单位(以下简称甲方) 户名账号及开户行 劳务公司(以下简称乙方) 户名账户及开户行

甲乙双方经过平等协商，在《中华人民共和国劳动合同法》框架内建立劳务服务合作关系，现就劳务服务相关事宜签订以下协议：

一、 劳务人员的招录与变更

1、由乙方向甲方推荐劳务人员，经甲方面试、考核合格和被推荐人明确表示愿意到甲方指定岗位工作，由乙方与被推荐人签订劳动合同、甲乙双方签订《劳务服务合同》后，原被推荐人即作为乙方派遣劳动人员(以下简称劳务派遣工)派遣到甲方工作。

2、作为《劳务服务合同》附件的《劳务派遣工名单》上的人员若有变化，甲、乙双方应通过《更改劳务派遣工名单》方式进行变更，并经过双方签字、盖章后生效。

3、劳务派遣工在甲方工作期间，因病、工伤(含职业病)在医疗期内的、以及女性职工在“三期”期间，甲方不得退回给乙方，甲方应按劳动法相关规定继续履行相应责任。

二、甲方权利与义务

1、对劳务派遣工的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达

2、为劳务派遣工提供必需的劳动条件、劳动工具，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品。

3、按照劳动法的规定合法规范用工，监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况;

4、确定和调整劳务派遣人员的劳务报酬标准;

5、对乙方不履行合同的，甲方有权追究其违约责任;

6、劳务派遣工有以下情况之一的，甲方可立即将其退回给乙方：

(1)严重违反甲方劳动纪律、规章制度的;

(2)严重工作失职、营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的;

(3)被依法追究刑事责任的。

五、乙方的权利和义务

1、与劳务派遣工建立劳动关系，签订劳动合同并按合同约定为劳务派遣工办理缴纳相关保险。

2、全面负责劳务派遣工的招聘与辞退工作，并负责将劳动合同报送县人力资源和社会保障局备案。

3、甲方按本合同相关规定退回劳务派遣工应提前15个工作日以书面形式通知乙方，由乙方负责或重新安排工作或办理终止、辞退等后续工作，尽量避免对甲方的正常生产运营造成不利影响;

4、负责为发生工作事故的劳务派遣工申请办理工伤鉴定、保险理赔和妥善处理关联事宜等工作;

5、对劳务派遣工给甲方造成的经济损失，乙方应积极协助甲方依法、合理进行索赔。

6、依法维护劳务派遣工的其他合法权益。

六、劳务服务费标准及收取

1、费用标准：

⑴劳务服务费①固定劳务服务费按每人每月45元计算，②浮动劳务服务费(派遣工劳务工资)按奶站收奶平均单价计算。③其他服务费(包括按政策规定辞退派遣工的补偿和劳务发票税等费用)按实际发生额计算(特别约定：辞退、解除劳务派遣工劳动合同，符合补偿条件的按每满年一次性补偿1000元计算)。

⑵保险费用：劳务派遣人员养老金、失业金按本地缴纳标准减除个人应承担的金额;按每人每年145元标准购买的商业意外伤害险。

2、支付方式和支付时间

⑴固定劳务服务费、浮动劳务费和养老金、失业金实行按月支付，即每月15日前将上述费用以转账方式支付给乙方。

⑵购买商业意外伤害险的费用，在本合同签订后3个工作日内由甲方根椐《劳务派遣工名单》的人数和购买标准金额一次性以转账方式全额支付给乙方。

七、劳务派遣工的管理

1、劳务派遣工在甲方工作期间，其日常管理工作、安全教育、月评、季评及年度考核等均由甲方负责落实;

2、劳务派遣工在甲方工作期间，享有甲方规定的福利、劳保、

八、工伤事故处理

1、甲方应遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，预防工伤事故的发生;

2、劳务派遣工在甲方工作期间发生工伤，甲方应积极组织抢救和保护现场，并且及时通知乙方。

3、劳务派遣工发生一般工伤事故由乙方负责向保险公司提出理赔和及时了结处理，发生重大工伤事故由乙方负责及时向劳动部门申请工伤认定和劳动能力鉴定。工伤认定和劳动能力鉴定结束后，由甲方按照相关政策规定承担相应费用(扣除保险公司赔付金额后的差额)。

九、劳务派遣协议的期限

本协议期为1年，自20xx年4月1日起至20xx年3月31日止。

十、合同的变更、解除、终止和其他

1、本合同未尽事宜，由双方协商解决。

2、甲乙双方任一方违约，违约方应向对方承担违约责任，并承担相应的经济赔偿。

3、本合同期满即终止。

十一、争议解决

合同履行过程中若发生争议，双方本着友好合作、互惠互利的原则协商解决;如协商不成可通过乙方所在地法院解决。

十二、其他

本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务服务合同纠纷篇九**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》等法律、法规的有关规定，双方在自愿、平等、诚实信用的基础上就劳务服务有关事宜达成如下协议：

一、服务内容：甲方委托乙方为甲方接待浙江省省长一行领导莅临视察工作事宜提供相关劳务服务。

二、视察接待时间： 年 月 日 时 分。

三、视察接待地点： 。

四、服务项目及收费(请在选定的项目前打√，未选择项目请划去)

(一)设备租赁与物料购买服务：

租赁备用麦克风3只 180元/天 预定 天

租赁备用音箱、调音台一套 3000元/天 预定 天

租赁专业照相机一台 200元/天 预定 天

租赁专业摄影机一台 500元/天 预定 天

订制领导座次牌 每个5元 预定 个

大型鲜花若干盆 1500元

印刷品(含横幅、文化墙印刷、会议资料打印) 元

租赁对讲机3个(领导随从、会议室、电梯) 150元/天 预定 天

无忧医保纪念卡大卡+小卡 制作设计 元

红地毯 20元/平方 预定 天

高级文房四宝租用 200/天 预定 天

(二)制作设计费用：

ppt制作(标准：首页、内页、尾页、板式) 1500元

flash电视动画演示 150-500元/秒 预定 秒

文化墙设计 -3000元

活动全程后期剪辑制作： 1000元/5分钟 预定 分钟

(三)服务费用：

活动前期服务： 1000元

包含场地测量，人员交通餐补，预演人员到位

活动期间服务： 5000元

包含模特聘请，摄影师聘请，摄像师聘请，现场调控人员劳务

活动后清洁服务 500元

甲、乙双方按照上述收费标准和预定天数、数量、时间进行初步核算，本次甲方应支付给乙方的接待劳务服务费用预计为 元。实际天数、数量、制作时间高于预定的，按照实际天数、数量、制作时间进行结算。

五、费用支付方式、期限

1 本合同生效后即日内，甲方应按总服务费用的 % 即 元支付给乙方作为预付款;

2 接待策划方案完成并通过后，甲方应向乙方支付费用总额的 %，即 元;

3 余款应当在 本次接待结束后十天内付清。

4 甲方支付给乙方的费用为税后劳务报酬(扣除个人所得税等税费)，乙方无需提供发票。

5 增加服务项目的，服务费用应即时结清。

6 其他约定

六、合同的解除

(一) 经甲、乙双方协商一致，可以终止合同;

(二)甲方有下列情形之一的，乙方有权单方解除合同，并要求甲方赔偿损失，同时支付乙方已经实际支出和提供的劳务的费用：

1 甲方明确表示或者以自己的行为表明不支付全部或者部分服务费用的;

2 甲方迟延支付全部或者部分服务费用，经乙方催告后 日内仍未支付的;

(三)乙方明确表示或者以自己的行为表明不提供全部或者部分服务的，甲方有权单方解除合同，并要求乙方赔偿损失，同时退还已经收取甲方的费用。

七、不可抗力的发生

因不可抗力的发生，致使合同无法继续履行的，合同终止，甲乙双方互不承担违约责任，已履行的部分所发生的直接费用，由相对方支付;合同能够继续履行的，经双方协商一致，可以接续履行。

八、甲方的违约责任

1 甲方因本合同第六款第三项规定以外的原因提出单方解除合同的，乙方应采取适当措施防止损失扩大，并有权要求甲方在15 日内按总服务费用的 10%支付违约金，同时甲方应当支付乙方已经实际支出和提供劳务的费用。

2 由于甲方原因，造成合同不能按照服务要求履行的，责任由甲方承担，并应当支付乙方已经实际支出和提供劳务的费用。

九、乙方的违约责任

乙方因本合同第六款第二项规定以外的原因而提出单方解除合同的，甲方应采取适当措施防止损失扩大，并有权要求乙方在15 日内按总服务费用的 10 %支付违约金。同时乙方应当退还已收取的所有款项。

十、合同争议的解决办法

因本合同发生的争议，由双方协商解决或者申请调解解决，协商、调解无法达成一致或者不愿协商、调解的，可选择以下第(二)种方式解决：

(一)向 / 仲裁委员会申请仲裁;

(二)向 被告所在地人民法院提起诉讼。

十一、其他约定事项

本合同经双方签字、盖章后生效，双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件，附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务服务合同纠纷篇十**

甲方：

乙方：

第一章 总则

第一条 为了保障甲方后勤劳务服务工作，乙方为甲方提供后勤劳务保障的有偿服务。根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规的规定，明确双方的权利义务和责任，经甲乙双方平等协商，达成以下劳务服务承包合同：

第二章 承包合同内容

第二条 乙方有偿为甲方提供后勤劳务服务(包括甲方县支行及网点的后勤劳务服务)。

第三条 为甲方提供劳务服务的范围及内容。

(一)负责提供甲方业务及公务所需用车驾驶劳务服务。

(二)负责提供甲方所需门卫、清洁卫生劳务服务。

(三)负责提供甲方所需炊事劳务服务。

(四)负责提供甲方所需业务凭证传递劳务服务。

(五)负责提供甲方所需电能线路维护及勤杂工劳务服务。

(六)负责提供甲方所需其他后勤保障的劳务服务。

第三章 服务费用和结算方式

第四条 劳务承包费用标准

根据甲方后勤服务所需劳务人员及工作量，甲方每年支付给乙方劳务服务承包费(以实际结算为准，详见甲方提供的费用清单)，劳务服务承包费用含：劳务人员工资、单位承担的养老、失业、医疗和工伤保险金【按实际数计算】、乙方的服务管理费【管理费每人每月按100元计算】。工伤保险金每年初一次性甲方给乙方付清，新增人员甲方给乙方一次性支付劳务中介费每人100元。

第五条 支付方式

(一)乙方在每月的10日前(节假日顺延)将按月收取服务承包费用的税务发票提供给甲方，甲方收到发票和费用清单后，在10日之内将当月的服务承包费用全额支付给乙方(节假日顺延)。

(二)甲方给乙方支付的服务承包费以转账方式划入乙方帐户。

(三)本承包合同签定生效后，甲方从20xx年1月份起按合同规定和要求给乙方支付服务承包费用。

第四章 乙方的承诺与保证

第六条 乙方向甲方作出如下承诺和保证：

(一)乙方的组织机构是依法设立和具有法人资格的实体，能够独立承担民事和相关法律责任。

(二)具有合法有效的经营许可证和有关部门及签证机关批准从事劳务的资质证明文件。

(三)乙方具备与承担劳务服务相关责任的资质和赔付能力。

第五章 双方的权利义务和责任

第七条 甲方的权利义务：

(一)有权对乙方提供的劳务服务工作进行检查和监督，随

(二)为进行后勤服务的劳务工提供安全生产和工作的场所(不含食宿在内)，提供必要的劳动工具和劳动保护用品(退出服务时完好归还工具)，维护和保障劳务工的合法权益。

(三)按照本服务协议的约定，按时足额给乙方支付后勤服务承包费用。

第八条 乙方的权利义务：

(一) 乙方对危及劳务人员生命安全、身体健康的工作环境和条件，有权向甲方提出整改意见和建议，并要求甲方立即纠正。

(二) 乙方的劳务人员对甲方违反安全要求和规定的指挥及强令冒险作业，劳务工有权拒绝执行和向乙方反应情况，乙方有权向甲方提出纠改意见，甲方不进行纠改的，乙方可向有关部门反应情况，直至终结合同。

(三) 乙方的劳务人员因工作不负责任或违规操作给甲方造成经济损失的，劳务工当事人要负责经济赔偿责任，乙方协助处理。造成严重不良社会影响的，甲方有权退回劳务工和要求劳务工给予相应赔偿。

(四) 乙方按照《劳动合同法》等有关法律、法规的规定要求与指派到甲方服务的劳务人员签订《劳动合同》，建立劳动雇佣关系，全面负责协调与劳务工的劳动争议，依法维护甲方和劳务人员的合法权益。

(五) 劳务工在甲方提供的岗位工作期间发生伤、病、残、亡等事故的处理，由乙方与甲方参照《劳动法》、《工伤保险条例》

及社会医疗保险等有关规定协商妥善处理。

(六) 乙方要给在甲方提供服务工作的劳务人员缴纳养老、失业、医疗、工伤等社会保险金(向甲方提供缴纳凭证复印件)。

(七) 乙方指派的劳务人员要爱护甲方提供的劳动工具和工作所需的设备，按规定对劳动工具和设备进行保养维护，对因不爱惜和违规操作造成财产损失的，由劳务工当事人负责赔偿经济损失。

第九条 甲乙双方的责任

(一) 劳务工在甲方服务期间发生严重违反规章制度或者有违法行为和问题的，甲方有权随时将该劳务工退回乙方，对此甲方不承担任何违约责任。

(二) 劳务工失职和违规操作造成身体伤残的，一切责任由劳务工自负。

(三) 劳务工是与乙方签订劳动合同，建立劳动雇佣关系的，发生劳动争议后是劳务人员与乙方之间的争议，应由乙方全权负责处理，因劳动争议产生的所有费用由乙方和劳务工承包。

(四) 劳务工在甲方上班工作期间因保护国家、集体财产和公民人身安全被受伤致残的，由甲乙方双方共同负责协调处理好有关事宜，由此而产生的费用由甲方承担。

(五) 劳务工在甲方上班工作期间无失职和违规操作行为而发生意外事故被受伤致残的，由乙方出面按《工伤保险条例》等有关规定全权负责协调处理相关事宜，甲方积极配合。

(六) 劳务工在岗位工作期间以外发生的伤亡事故，均由劳务工自负，与甲乙双方无关。

(七) 甲方应按约定时间足额支付乙方劳务服务承包费用，如逾期未支付劳务服务费用的，从逾期之日起按当月支付劳务服

(八) 在甲乙双方服务承包合同履行期间，甲方如遇机构撤销、企业改制裁员等不可抗力的情况，甲方需要将劳务工退回乙方的，从甲方退回之月起(当月照支付)按实际退回人数每人多支付给乙方一个月的服务承包费用(按总费用的人均费用标准计算)。

第十条 甲乙双方任何一方在未经另一方同意(书面协议)之前，不得将本劳务服务承包合同及项下的任何权利或义务转让给第三方行使和履行。若任何一方违约转让，本劳务合同立即终止，造成的一切损失由转让方承担。

第十一条本合同生效后，甲乙双方均应全面履行本合同所约定的义务。任何一方不履行或不完全履行本合同所约定义务的，应当依法承担继续履行、采取补救措施或赔偿损失等违约责任。

第六章 合同的生效、变更、解除和终止

第十二条 本劳务服务承包合同有效期一年(自20xx年一月一日至20xx年十二月三十一日止)。本承包合同经甲方双方加盖公章，双方法定代表人(负责人)或授权代理人签字后生效。

第十三条 本劳务服务承包合同生效后，甲方双方要自觉遵守，任何一方不得擅自变更或解除本合同。对本合同条款的任何变更或解除本合同，都要经过双方平等协商达成书面意见，任何一方单方面的变更和解除合同都是无效的。

第十四条 甲乙双方不论哪一方出现致使本承包合同无法继续履行的情况时，双方应本着实事求是的原则，平等协商达成一致的书面《解除劳务服务承包合同书》，甲乙双方加盖公章，双方法定代表人(负责人)或授权代理人签字后生效。

第十五条 本劳务服务承包合同期满后即行终止，甲方若需

要乙方继续提供劳务服务时，双方在本承包合同期满时重新签订劳务服务承包合同。若终止劳务服务承包合同，终止方应提前30日内告知对方，提醒对方做好有关方面的准备工作，若未提前告知对方，此劳务服务承包合同顺延一个月。

第七章 甲乙双方争议的解决

第十六条 因本劳务服务承包合同内容的履行所引起甲乙双方之间的任何争议，双方应本着和解的态度友好协商解决，协商不成的，双方均有权向甲方所在地人民法院提起诉讼解决。

第八章 其他事项

第十七条 双方约定的其他事项：

第九章 附则

第十九条 本服务承包合同一式三份，甲乙双方各执二份，公证机关或鉴证部门留存二份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务服务合同纠纷篇十一**

甲 方：中国农业银行

乙 方：焦作市众鑫人力资源服务有限公司

甲、乙双方本着平等互利的原则，经协商一致，就乙方为甲方派遣人员提供服务等事宜，达成如下条款，双方共同遵照执行。

第一条 乙方工作人员在甲方统一安排和监督下开展工作。甲方负责提出任务名称、数量、技术标准、提供原材料等事宜，乙方负责组织实施。

第二条 合同期限为：自 年 月 日至 年 月 日。

第三条 劳务费用

1、 甲方向乙方支付的劳务费用包括乙方管理费用、服务人员的劳动报酬，

2、乙方不得要求甲方支付本条约定的劳务费用之外的其他费用。

第四条 甲方权利与义务

1、 有权根据本协议第七条的约定，退回服务人员或要求乙方更换服务人员;

2、 执行国家劳动标准，为服务人员提供相应的劳动条件和劳动保护;

3、 告知服务人员工作要求;

4、 按照双方约定，按时足额向乙方支付服务费用;

5、 履行国家法律法规规定的其他义务。

第五条 乙方权利与义务

1、 按照双方约定向甲方收取劳务服务费用;

2、 按照双方约定向甲方派出服务人员;

3、依法与服务人员订立劳动合同，并送甲方备案;

4、 管理服务人员档案，并允许甲方随时查阅;

5、 将本协议有关内容告知服务人员;

6、 督促服务人员遵守国家法律法规、甲方的规章制度;

7、 按照乙方与服务人员订立的劳动合同的约定，按时足额向服务人员支付劳动报酬和管理费用，履行相关义务;

8、 未经甲方书面同意，不得单方调换服务人员，不得单方变更、解除或终止与服务人员订立的劳动合同;

9、 履行国家法律法规规定的其他义务。

第六条甲方根据业务需要提出使用劳务用工的条件及数量，劳务工具体人数，乙方派出服务人员，以甲乙双方盖章确认为准。劳务人员应遵守甲方的规章制度和劳动纪律，在甲方的管理下开展工作。所需进行的相关培训及劳动保护条件与用品由甲方负责。甲方出资对服务人员进行专业技术培训的，乙方和服务人员应与甲方订立三方协议，约定服务人员在甲方工作的服务期等相关事宜。约定的服务期长于服务期限的，乙方应与甲方协商相应变更服务期限，并相应变更与服务人员的劳动合同期限。

第七条 服务人员的退回、更换

一、服务期限内发生以下情形之一的，甲方有权将服务人员退回

乙方：

1、双方约定的服务期限届满且不再继续使用;

2、服务人员不符合上岗条件或不能胜任工作;

3、服务人员无法正常履行工作职责(法律法规另有规定的除外);

4、服务人员严重违反甲方规章制度;

5、服务人员严重失职或营私舞弊，给甲方造成重大损害;

6、服务人员被依法追究刑事责任或劳动教养;

7、服务人员提供虚假的健康状况、学历学位、执业资格、工作经历等证明材料或情况;

8、服务人员与乙方以外的其他单位建立劳动关系;

9、 法律法规规定的其他情形。

二、退回、更换的其它事项

1、甲方退回乙方服务人员的，从退回之日起停止发放相应的服务费用。

2、甲方要求乙方更换服务人员的，乙方应当在甲方退回服务人员 10 个工作日内更换。

3、因退回、更换服务人员产生的费用，应由乙方承担，服务人员有过错的，乙方可向服务人员追偿。

第八条 服务期限届满，甲方继续使用服务人员的，应在服务期限届满前 30 个工作日书面通知乙方，乙方应在收到通知后10个工作日内与服务人员续订劳动合同，并送甲方备案。

第九条 检验验收

质量的检验验收按甲方提出的有关标准、要求实施。

第十条 服务费的计算与支付方法

1、合同服务费以本合同第三条规定的乙方指派的服务人员管理费每人每月350元，服务费用双方在附件中予以约定，费用结算周期为每月结算一次。甲方根据核定的工作量通知乙方开具劳务发票后，甲方于25日 前付清上月劳务费用，划入乙方指定银行账户。

2、乙方收取的劳务费用中涉税部分费用由乙方按国家规定税率计算，按月和劳务费一并划入乙方指定银行账户。

第十一条 乙方派出服务人员的社会保险由乙方按焦作市社保机构规定的基数、比例执行。

第十二条服务期限内，服务人员发生工伤，乙方应按照国家规定及时为其办理工伤认定申请等手续。不能由工伤保险支付的费用或不属于工伤保险以外的其他费用由乙方负担。

第十三条 保密

乙方及其派遣人员获知的甲方信息，不得以任何方式向第三方披露和不正当使用。否则，应当赔偿因泄露保密信息给甲方造成的损失。

第十四条 知识产权

服务人员在甲方工作期间或为完成甲方工作任务所制作的软件、文档及其他智力成果，其知识产权及其他相关权益归属甲方。

第十五条 监督

乙方在工作期间，应当接受甲方必要的监督检验。

第十六条 合同的变更

本合同履行期间，任何一方因特殊原因需变更本合同时。应及时以书面形式通知对方，征得对方同意后，甲乙双方需签订书面变更协议。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本合同，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

第十七条 合同的解除

1、如乙方发生下列情况，甲方有权在索赔后解除本合同。

(1).乙方未能及时完成甲方规定的工作任务。

(2).乙方违反甲方相关劳动人事管理制度或其他规定。

2.如甲方发生下列情况，乙方有权在索赔后解除本合同。

(1)、甲方未经乙方同意，随意变更乙方服务人员工作岗位。

(2)、未经乙方同意而拖欠劳务费用。

第十八条 违约责任

1、 一方违反本协议约定，损害对方合法权益的，应承担赔偿责任。

2、 服务人员损害甲方或第三方合法权益的，乙方应承担赔偿责任。乙方在承担责任后可向服务人员追偿。

3、 乙方和服务人员之间发生劳动争议，损害甲方合法权益的，乙方应承担赔偿责任。

第十九条 争议的处理

本合同在履行过程中发生的争议，由甲乙双方协商解决，也可由有关部门调解;协商或调解不成的，可依法向甲方住所地人民法院起诉。

第二十条 补充与附件

本合同未尽事宜，依照有关国家有关法律、法规执行。国家法律、法规未作规定的，经双方协商同意，可以达成书面补充合同。本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

第二十一条 合同的效力

本合同自甲负责人、乙双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

本合同一式四份，双方各执两份，具有同等法律效力。

附件：签订《劳务服务合同》的任务、数量、技术标准、提供的材料等事项。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人或 法定代表人或

委托代理人(签字)： 委托代理人(签字)： 地址： 地址：

年 月 日 年 月 日

**劳务服务合同纠纷篇十二**

甲方：

乙方：

经甲方、乙方协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

一、甲方（用户）的权利和义务

1、有权要求乙方提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

2、向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿（儿童、老人、病人加餐除外）不得让乙方与异性成年人同居一室。

3、平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐待。

4、负责保护乙方安全。

5、按月付给乙方工资\_\_\_\_\_\_元，每月递增\_\_\_\_\_元，增到\_\_\_\_\_元，不得拖欠克扣。

6、服务期半年内负担乙方医药费30％，半年之后负担乙方医药费40％。

7、保证乙方每月休息不少于3天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

8、乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。

9、乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物，以及殴打、威逼等侵权行为。

10、不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

二、乙方（家庭服务员）的权利和义务

1、自愿为甲方提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。

2、热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3、不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4、服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5、每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

6、服务期半年内自己负担医药费70％，半年以上，自己负担60％。

7、有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

8、有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

9、乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

三、合同签订与解除：

1、签订合同时，双方向公司（合同签发部门）交纳介绍费\_\_\_\_\_元，（甲方\_\_\_\_元、乙方\_\_\_\_\_元）介绍费一律不退。

2、合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

3、经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

4、乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

5、合同未到期双方均要解除合同，各收违约金\_\_\_\_\_\_\_元整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳\_\_\_\_\_元违约金。

6、甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。

7、本合同经双方商洽期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

四、争议

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。

五、其他

1、劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签署之日起生效。

甲方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务服务合同纠纷篇十三**

用人单位(以下简称甲方) 户名账号及开户行 劳务公司(以下简称乙方) 户名账户及开户行

甲乙双方经过平等协商，在《中华人民共和国劳动合同法》框架内建立劳务服务合作关系，现就劳务服务相关事宜签订以下协议：

一、 劳务人员的招录与变更

1、由乙方向甲方推荐劳务人员，经甲方面试、考核合格和被推荐人明确表示愿意到甲方指定岗位工作，由乙方与被推荐人签订劳动合同、甲乙双方签订《劳务服务合同》后，原被推荐人即作为乙方派遣劳动人员(以下简称劳务派遣工)派遣到甲方工作。

2、作为《劳务服务合同》附件的《劳务派遣工名单》上的人员若有变化，甲、乙双方应通过《更改劳务派遣工名单》方式进行变更，并经过双方签字、盖章后生效。

3、劳务派遣工在甲方工作期间，因病、工伤(含职业病)在医疗期内的、以及女性职工在“三期”期间，甲方不得退回给乙方，甲方应按劳动法相关规定继续履行相应责任。

二、甲方权利与义务

1、对劳务派遣工的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达

2、为劳务派遣工提供必需的劳动条件、劳动工具，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品。

3、按照劳动法的规定合法规范用工，监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况;

4、确定和调整劳务派遣人员的劳务报酬标准;

5、对乙方不履行合同的，甲方有权追究其违约责任;

6、劳务派遣工有以下情况之一的，甲方可立即将其退回给乙方：

(1)严重违反甲方劳动纪律、规章制度的;

(2)严重工作失职、营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的;

(3)被依法追究刑事责任的。

五、乙方的权利和义务

1、与劳务派遣工建立劳动关系，签订劳动合同并按合同约定为劳务派遣工办理缴纳相关保险。

2、全面负责劳务派遣工的招聘与辞退工作，并负责将劳动合同报送县人力资源和社会保障局备案。

3、甲方按本合同相关规定退回劳务派遣工应提前15个工作日以书面形式通知乙方，由乙方负责或重新安排工作或办理终止、辞退等后续工作，尽量避免对甲方的正常生产运营造成不利影响;

4、负责为发生工作事故的劳务派遣工申请办理工伤鉴定、保险理赔和妥善处理关联事宜等工作;

5、对劳务派遣工给甲方造成的经济损失，乙方应积极协助甲方依法、合理进行索赔。

6、依法维护劳务派遣工的其他合法权益。

六、劳务服务费标准及收取

1、费用标准：

⑴劳务服务费①固定劳务服务费按每人每月45元计算，②浮动劳务服务费(派遣工劳务工资)按奶站收奶平均单价计算。③其他服务费(包括按政策规定辞退派遣工的补偿和劳务发票税等费用)按实际发生额计算(特别约定：辞退、解除劳务派遣工劳动合同，符合补偿条件的按每满年一次性补偿1000元计算)。

⑵保险费用：劳务派遣人员养老金、失业金按本地缴纳标准减除个人应承担的金额;按每人每年145元标准购买的商业意外伤害险。

2、支付方式和支付时间

⑴固定劳务服务费、浮动劳务费和养老金、失业金实行按月支付，即每月15日前将上述费用以转账方式支付给乙方。

⑵购买商业意外伤害险的费用，在本合同签订后3个工作日内由甲方根椐《劳务派遣工名单》的人数和购买标准金额一次性以转账方式全额支付给乙方。

七、劳务派遣工的管理

1、劳务派遣工在甲方工作期间，其日常管理工作、安全教育、月评、季评及年度考核等均由甲方负责落实;

2、劳务派遣工在甲方工作期间，享有甲方规定的福利、劳保、

八、工伤事故处理

1、甲方应遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，预防工伤事故的发生;

2、劳务派遣工在甲方工作期间发生工伤，甲方应积极组织抢救和保护现场，并且及时通知乙方。

3、劳务派遣工发生一般工伤事故由乙方负责向保险公司提出理赔和及时了结处理，发生重大工伤事故由乙方负责及时向劳动部门申请工伤认定和劳动能力鉴定。工伤认定和劳动能力鉴定结束后，由甲方按照相关政策规定承担相应费用(扣除保险公司赔付金额后的差额)。

九、劳务派遣协议的期限

本协议期为1年，自20\_年4月1日起至20\_年3月31日止。

十、合同的变更、解除、终止和其他

1、本合同未尽事宜，由双方协商解决。

2、甲乙双方任一方违约，违约方应向对方承担违约责任，并承担相应的经济赔偿。

3、本合同期满即终止。

十一、争议解决

合同履行过程中若发生争议，双方本着友好合作、互惠互利的原则协商解决;如协商不成可通过乙方所在地法院解决。

十二、其他

本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务服务合同纠纷篇十四**

甲方：

乙方：

甲方因生产(工作)需要，按照《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》及有关法律、法规、规章及规定，双方根据“平等互愿、协商一致”的原则，签订本合同，确立劳务外包服务关系，明确双方权利及义务，并共同遵守履行。

第一条：劳务服务内容为 日常管理

甲方将共计亩的日常管理工作承包给乙方。具体服务内容有：培土、施肥、剪枝。具体服务标准为：

第一阶段的的培土、施肥工作，服务单价为350元/亩;第二阶段的的除草、施肥工作，服务单价为150元/亩;第三阶段的的剪枝工作，服务单价为100元/亩。结算金额以最终验收的实际亩数按照各阶段单价计算。

第二条服务承包期限

从年月日起至年

第三条 履约保证金

本履约保证金为人民币合同前一次性汇入甲方指定的账户。

第四条 甲方的权利和义务

1.甲方为乙方提供启动资金人民币年月

2.甲方有权适时监督乙方执行合同的情况;

3.甲方应按时提供肥料等设施、工具。

第五条 乙方的权利和义务

1.乙方须根据季节及时中跟除草、培土、施肥、房子病虫害。

2.根据季节对果树生长周期内的修枝抚育、整形修剪、冬季涂白。

3.乙方有权要求甲方及时提供肥料等设施、工具。

第六条 违约责任

1.甲方无故终止合同，应向乙方赔偿违约金

2.乙方无故终止合同，应向甲方赔偿违约金

3.由于乙方管理不散，未按季节时间及相应工序要求提供服务且造成损失的，应按照实际损失价额赔偿。

4.合同期满，乙方如损坏甲方房屋、丢失甲方提供的工具等物资，应据实赔偿。甲方提供的房屋、工具的自然耗损，乙方不负责任。

第七条其他

本合同自双方签字之日起生效，甲乙双方局不得擅自修改和终止合同。如甲方代表人发生变更，不影响本合同效力。本合同如有未尽事宜，须经甲乙双方共同协商、补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同期满，甲乙双方如愿继续合作，应重新签订承包服务合同。合同期满后甲方如重新发包，在同等承包条件下，乙方有优先承包的权利。

本合同一式二份，甲乙各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务服务合同纠纷篇十五**

甲方：

乙方：

甲方因生产(工作)需要，按照《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》及有关法律、法规、规章及规定，双方根据“平等互愿、协商一致”的原则，签订本合同，确立劳务外包服务关系，明确双方权利及义务，并共同遵守履行。

第一条：劳务服务内容为 日常管理

甲方将共计亩的日常管理工作承包给乙方。具体服务内容有：培土、施肥、剪枝。具体服务标准为：

第一阶段的的培土、施肥工作，服务单价为350元/亩;第二阶段的的除草、施肥工作，服务单价为150元/亩;第三阶段的的剪枝工作，服务单价为100元/亩。结算金额以最终验收的实际亩数按照各阶段单价计算。

第二条服务承包期限

从年月日起至年

第三条 履约保证金

本履约保证金为人民币合同前一次性汇入甲方指定的账户。

第四条 甲方的权利和义务

1.甲方为乙方提供启动资金人民币年月

2.甲方有权适时监督乙方执行合同的情况;

3.甲方应按时提供肥料等设施、工具。

第五条 乙方的权利和义务

1.乙方须根据季节及时中跟除草、培土、施肥、房子病虫害。

2.根据季节对果树生长周期内的修枝抚育、整形修剪、冬季涂白。

3.乙方有权要求甲方及时提供肥料等设施、工具。

第六条 违约责任

1.甲方无故终止合同，应向乙方赔偿违约金

2.乙方无故终止合同，应向甲方赔偿违约金

3.由于乙方管理不散，未按季节时间及相应工序要求提供服务且造成损失的，应按照实际损失价额赔偿。

4.合同期满，乙方如损坏甲方房屋、丢失甲方提供的工具等物资，应据实赔偿。甲方提供的房屋、工具的自然耗损，乙方不负责任。

第七条其他

本合同自双方签字之日起生效，甲乙双方局不得擅自修改和终止合同。如甲方代表人发生变更，不影响本合同效力。本合同如有未尽事宜，须经甲乙双方共同协商、补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同期满，甲乙双方如愿继续合作，应重新签订承包服务合同。合同期满后甲方如重新发包，在同等承包条件下，乙方有优先承包的权利。

本合同一式二份，甲乙各执一份。

甲方：

代表：

乙方：

年 月 日

**劳务服务合同纠纷篇十六**

甲方：

法定代表人：

乙方：柳州利升物业服务有限公司

法定代表人：任政委

甲方因工作需要, 需求乙方输送本单位员工赴甲方从事劳务工作，本着诚实信用、平等互利的原则，甲、乙双方经过友好协商达成本合同，以兹共同遵守。

第一章 合同期限

第一条 协议期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二章 权利和义务

第二条 甲方享有下列权利：

(一)甲方可对乙方派遣的员工进行筛选，如不符合甲方的用人标准或条件，甲方须及时书面通知乙方，解除与乙方之间该员工的派遣关系。

(二)对严重违反法律法规和甲方规章制度(此规章制度须事前已向乙方派遣员工公开)的派遣员工，及对失职或营私舞弊，使甲方利益蒙受重大损失的派遣员工，甲方可以解除与乙方之间该员工的派遣关系，但须及时书面通知乙方。

(三)乙方有任何违约行为，甲方有权提出书面意见要求乙方改正。乙方应在收到甲方的书面意见后5个工作日内以书面形式将改进措施回复甲方。

(四)因乙方或其职员(乙方的派遣员工除外)、代理人的职务行为给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿的责任。

第三条 甲方承担下列义务：

(一)甲方应尊重派遣员工的民族习惯和宗教信仰，严禁种族和性别歧视。

(二)甲方应根据法律及政府有关规定，严格遵守法定工时制度，甲方安排乙方的派遣员工加班的，应按照法律、法规和规定安排补休或支付加班费。保证派遣员工合法的带薪假期，对因病或非因工负伤的乙方派遣员工给予医疗期的相关待遇，保障符合计划生育政策的派遣员工(女性)在孕期、产期和哺乳期间的合法权益，为乙方的派遣员工提供国家规定标准的工作场所、工作条件、卫生设施、卫生条件等。

(三)甲方应为乙方员工提供相应的员工宿舍。

(四)每月按时、足额地将服务费划入乙方指定银行帐户。

第四条 乙方享有下列权利：

(一)据法律、法规和本合同有关规定，乙方有权要求甲方依据本合同规定保障乙方的派遣员工合法权益，若发现甲方有侵害乙方的派遣员工合法权益的行为，乙方可以提出书面意见和要求，甲方应在收到乙方的书面意见后5个工作日内以书面形式回复乙方。

(二)乙方或乙方派遣员工有权拒绝甲方的违规操作要求，如因该违规操作造成乙方或乙方派遣员工损害，乙方有权要求甲方承担责任并赔偿经济损失。

(三)甲方或其职员、代理人等的原因或行为给乙方造成损失的，乙方有权要求甲方承担赔偿的责任。

第五条 乙方承担下列义务：

(一)乙方应根据甲方要求对派遣人员进行初步筛选、组织面试。

(二)乙方应对派遣人员进行工作岗位所必须的培训。

(三)乙方应督促和监督被派遣的乙方员工自觉遵守法律、法规、政府部门相关规定和甲方的规章制度，维护甲方的合法权益。

(四)乙方负责派遣员工的工伤申报及认定、鉴定、赔付等有关工伤事项的善后处理，甲方给予积极协助，非因工发生的伤亡事故，乙方负责事故的处理，对发生的事故及对派遣员工的经济补偿等需由用人单位负担的费用由甲方承担。

第三章 派遣员工的权益保障

第六条 除本合同中约定已包括派遣员工权益外，本章约定派遣员工其它的权益。

第七条 有下列情况之一的，甲方不得退回派遣员工：

(一)派遣员工在被派遣至甲方用工期间因甲方用工原因患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(二)派遣员工患病或非因工负伤，在规定的医疗期的。

(三)派遣员工在孕期、产期、哺乳期内的。

第八条 在合同有效期内，派遣员工有下列情况之一的，甲方可退回派遣员工或要求乙方更换派遣员工，但应当向乙方提供相关书面证明材料：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的。

(二)严重违反甲方单位规章制度、业务规程或劳动纪律的。

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(四)有违法犯罪行为被追究刑事责任的。

第九条 有下列情况之一的，甲方可以退回派遣员工，但是应当提前四十日书面通知乙方和员工本人：

(一)派遣员工患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(二)派遣员工不能胜任工作，经过培训或调整岗位，仍不能胜任工作的;

(三)派遣员工违反其与乙方签订的劳动合同，而引致乙方与其的劳动合同解除或终止的。

第十条 在本协议有效期内，因甲方将派遣员工退回乙方，如符合劳动法和相关法规规定的关于辞退员工规定的情形，需要进行经济补偿、补助的，甲方应支付相应的经济补偿金和补助金，发放金额标准按相关法律法规计算。

第四章 工作时间

第十一条 应甲方要求，乙方派遣员工工作时间如下：

周一至周五 17：00至次日8:00

周六、周日 24小时

甲方确因工作需要延长乙方派遣员工工作时间，应按照国家有关规定支付劳务人员加班费或调休。

第五章 费用及其结算

第十二条 甲方按双方确认的实际额度每月向乙方支付服务费，服务费标准参见附表。

第十三条 每年当地最低工资标准和社会平均工资标准调整，因此需调整派遣员工的工资(仅在派遣员工的工资低于当地最低工资标准时才进行调整)和社会保险缴费基数和计发标准，甲方应相应调整劳动服务费标准。

第十四条 服务费结算流程：

(一)乙方每月5号前提供上月派遣员工出勤、考核与福利等信息至甲方，并根据实际用工人数计算当月服务费，以书面形式送达甲方，甲方应当在收到后3个工作日内

完成确认工作，自确认之日起2天内乙方向甲方提供发票。甲方在收到发票后，于每月15日前将发票列示金额存入乙方账户。

(二)乙方帐户信息：帐户名称：

帐户号码：

开 户 行：

第十五条 派遣员工享受国家规定的假期福利和休假待遇，假期和休假期间的工资由甲方按照当地工资支付条例支付给乙方。

第十六条 女性派遣员工享有特殊的劳动保护权益，女工在孕期、产期、哺乳期内的甲方无须另行支付服务管理费用。

第二十条 派遣员工在甲方工作期间因工伤残、死亡的，相关赔付按乙方注册地社会工伤保险条例及有关规定执行，事件处理由乙方负责。规定由单位负责的经济补偿由甲方负责。

第六章 合同变更、终止和展期

第二十一条 本合同的条件如对特殊情况未作规定，双方可根据具体情况及有关规定订立补充条款，经双方审查同意后作为本合同补充条款，双方须共同遵守。

第二十二条 本合同期满双方不再续约或者因一方违约而提前解除合同，则本合同终止。但合同的解除不得损害第三方的利益，双方应为此做出合理安排。

第二十三条 甲、乙双方如欲终止或解除合同应期满前40日以书面形式通知对方，否则应承担由此给对方造成的损失及违约责任。

第七章 风险承担、违约责任及争议解决方式

第二十四条 双方合作期间发生风险由甲乙双方协商解决，需要支付经济补偿金、加班费、补办社保、交纳残疾人就业保障金等按法律规定需要用人单位负担的部分由甲方承担，但因乙方原因导致风险发生的以及本合同其它条款约定由乙方承担的除外。

本条风险包括但不限于：员工退换机制、劳动合同管理风险、劳动纠纷处理与应诉主体、残疾人保障金、职工权益保护(包含但不限于工伤、医疗、生育、重大疾病)，因甲方费用支付时间约定原因导致乙方为员工购买工伤保险前发生工伤事故等。

第二十五条 任何一方违反或擅自变更本合同约定，应当承担由此给对方造成的法律责任和经济损失的相关责任。

第二十六条 甲方无乙方认可的正当理由未按本合同约定结清费用而迟延付款的，逾期10日以上的，从逾期之日起每日按应付款5‰的比例加付滞纳金，因甲方逾期付款造成劳动争议等纠纷产生的经济赔偿责任由甲方承担。

第二十八条 因执行本合同发生的和本合同有关的一切争议，双方应首先友好协商解决。如果经协商不能解决，则应将争议提交当地仲裁委员会按其仲裁程序规则进行仲裁。在仲裁期间，除必须在仲裁过程中进行解决的问题外，合同其余部分应继续履行。

第八章 附则

第二十九条 所有条款、条文、句子、短语或词语或其适用于某种情况下被裁定为无效或不可能执行，并不影响本合同的其他任何部分的有效性或可执行性，而且不影响该条款、句子、条文、短语或词语适用于其他任何情况时的有效性或可执行性。

第三十条 无论双方的文件是否有“保密”字样，合同双方需为对方的所有信息保密，并采取必要的合理的手段确保其董事、职员、股东、雇员、代理人和/或顾问等同样对信息进行保密。本保密条款在本合同终止、取消或到期后三年内继续有效。

第三十一条 除双方另有约定外，甲乙双方之间任何与本合同相关的正式信函以及结算，均使用并且只能使用本合同中甲、乙双方指定的地址和银行开户帐号。甲乙任何一方的名称、法定地址、汇款人、收款人、开户银行、银行帐号若有变更，变更方应至少提前十五天书面通知对方(该书面通知须加盖公章并经本合同授权代表签字确认后生效)。

第三十二条 乙方声明，其在本合同下提供服务的价格不违背可适用和有效的价格管理法律和规定。

第三十三条 乙方保证，对于乙方已知的、或确信的，在本合同下提供的服务的任何潜在危害或特殊要求，或任何与此有关的信息，应当及时地告知甲方。

第三十四条 乙方同意，将甲方为乙方履行本合同而提供所有信息和资料作为甲方的专有知识来保护。乙方应负责对这些信息和资料进行妥善处理、保管和储存，并且，若甲方要求，应将这些信息和资料归还甲方。

第三十五条 不可抗力事件应定义为：合同双方不可预见的、且超出其合理的控制范围之外的天灾，火灾，地震，意外事故，罢工，国内或国外国家政府的、地方政府的或任何政府机构的法律、法令、规章或命令，战争行动(宣战或未宣战)或因为战争导致的情况，或其它事件。受到不可抗力事件影响的一方，在发生不可抗力之后，应该立即

以书面形式，尽可能详细地通知对方。

第三十六条 甲方可以提前40天书面通知乙方解除本合同，而不须对乙方承担责任或罚款，但乙方有权就合同解除前已完成的服务得到合同约定的费用。

第三十七条 本合同受中国法律管辖并按其解释。本合同在履行中，如因中国政府新颁布的有关法律、法规和规章造成本合同条款必须修订时，均应以新颁布的法律、法规和规章为准，由甲乙双方协商修订。

第三十八条 如因法律、法规、规章的变化导致本协议下的服务内容无法正常进行的，则双方皆有权提出终止本协议，并毋须承担法律责任。

第三十九条 本合同自双方有权签字人签字并加盖公章或合同专用章之日起生效。对本合同的任何修改或补充都应通过书面形式并经双方有权签字人签字并加盖公章或合同专用章之日起生效。

第四十二条 本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具同等法律效力。

附表一：服务费明细表

甲方代表签字(盖章)： 乙方代表签字(盖章)：

时间： 年 月 日

时间： 年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找