# 最新工会年度工作计划表(16篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-07-30

*做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。工会年度工作计划表篇一本学期继续以“以人为本，敬业奉献”为主题，继续...*

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

**工会年度工作计划表篇一**

本学期继续以“以人为本，敬业奉献”为主题，继续深入开展“践行新课改，建设新景新”的活动，不断提高广大教师的职业道德修养，切实把维护广大教职工的利益作为工会一切工作的出发点和落脚点，依法维护教职工利益，满腔热情地为教职工做好事、办实事、解难事。要积极探索新形式下做好工会工作的新途径新办法，最广泛地把群众组织到工会中来，最充分地把工会组织的活力激发出来，努力建设健康向上、充满生机活力基层工会组织，实施“两个转变”，达到“两个提高”：即从规模战略转向品牌战略，从外延扩展转向充实内涵;进一步提高教育教学质量，进一步提高管理水平。

二、工作内容：

(一)加强工会自身建设

1 、认真学习贯彻新《工会法》，增强依法治会和依法维权的自觉性。在党支部的领导下，吸引团结教职员工，依法独立自主地开展各项工作。

2 、加强思想作风和工作作风的建设，密切联系群众，为广大教职工办实事，为学校党政分忧，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。

3 、推进工会工作规范化建设，充分利用现有条件，完善工会制度，建立工会档案，提倡建立教职工个人网页。

(二)、不断推进学校民主建设

1 、坚持定期召开教职工代表大会制度，进一步创新教代会形式，认真履行教代会职权，提高教代会质量。

2、积极配合党政，继续做好校务公开工作，进一步健全制度，规范运作，加强监督，提高质量，保证校务公开的真实性、有效性。校务公开的内容包括：财务管理公开、收费公开、工程建设项目公开、对教职工奖惩公开、职称评审公开、招生事务公开、有关学校发展的重大决策和与群众密切相关的重要事情公开。依靠全体教师，虚心听取意见，把工作落到实处。

3 、进一步增强广大教职工参政议政的意识，积极主动参与学校的

民主管理，把学校的民主建设真正落到实处。

4 、认真履行工会的基本职责，维护教职工的合法权益，做好协调工作。

(三)、重视教职工队伍建设

1、积极配合学校党政，加强教工思想政治工作，组织教职工学习领会“十八大”精神，认清形势，积极进取，开拓创新，认真做好本职工作。有计划的开展访问谈心活动。

2、组织教职工学习《公民道德建设纲要》，引导教师经常以师德规范对照自己言行，大力弘扬正气，通过校园网、校板报等宣传阵地树立先进典型，进一步提高广大教职工的道德素养，职业素养，增强教书育人，管理育人，服务育人的自觉性。

3 、鼓励教职工积极参加学历进修，参加继续教育，参加现代信息技术培训，以适应新形势的要求，提高竞争能力。

4 、组织教师学习教育理论，革新教育观念，开展教育比武活动，不断提高教育教学质量。

5 、积极推进学校的“青蓝工程”，营造好师徒氛围及经验，推出新老班主任结对，学科业务新老教师结对两个层面的师徒结队活动。

(四)、加大送温暖工作力度

1、关心特殊学生群体，与身边生活有困难、学习有困难、单亲家庭、品德有缺陷的学生结成帮教对子，全校每位教工至少认领一名特殊学生，建立帮教记录卡，有计划地开展帮教活动。

2 、关心教职工生活，对生病或有困难的教职工做好慰问工作，要时刻把教职工的冷暖挂在心头 ，把组织的温暖送到教职工的心里。坚持“五必访”制度：对因大病、突发性事件造成困难的教师，工会要做到“第一知情人，第一报告人，第一帮助人”的职责;对做产的新妈妈及时给以祝贺;给做新郎或新娘的新人道喜;与工作或生活上遇到不顺心的事的教师们交心;对生活特别困难的教职工，学校坚持走访。

3 、丰富教职工业余生活，开展形式多样的文体活动，丰富文化业余生活，开展健身活动，增强教工体质，活跃教工身心。

( 五 ) 、工会委员要加强学习、提高理论水平

工会委员要加强学习，要加强工会工作理论方面的探讨和研究，提

高创新能力，贯彻落实全总工会和鼎城教育工会的指示精神，结合实际做工作，力求团结全校教工积极投入到我校教育事业中，力求使工会工作达到高起点、高标准、高质量、高效率、高效应。

1.工会委员要建立定期学习制度。

工会委员要开创性地做好分管工作，同时要有一盘棋观念，注意配合。

2.工会各小组工作要加强考核和评比。要把组织各种活动的经验、参加各种活动的人数、效果作为考核依据。

4.工会委员注意研究总结分管工作，开好期末研讨会。

**工会年度工作计划表篇二**

一、 指导思想

以党的十八大精神为指导，认真落实科学发展观，认真学习贯彻上级工会的一系列指示精神，进一步贯彻落实“组织起来，切实维权”的工作方针，紧紧围绕学校教育中心工作，在突出维护职能的同时，全面履行工会职责，强化教师职业道德教育，推进学校民主管理，加强教育工会自身建设。

二、工作目标

(一)增强三个意识

1、进一步增强工会工作服从服务于教育发展大局意识;

2、进一步增强维护意识;

3、进一步增强创新意识。

(二)营造五种氛围

1、营造民主和谐的校园氛围;

2、营造有利于激发教职工创造性的工作氛围;

3、营造有利于青年教师快速成长的工作学习氛围;

4、营造健康向上、情趣盎然的文化生活氛围;

5、营造和谐的充满关爱的生活氛围。

三、主要工作：

(一)加强民主管理，提升民主意识。

1、我校工会组织要切实履行好维护职能，在教育的改革和发展中维护教职工在政治上的民主权益;经济上的劳动权益;文化上的精神权益。工会组织要发挥桥梁和纽带作用，发挥工会职能，加强与党政的沟通，依靠党的领导和行政的支持，组织教职工积极参与到学校的民主管理，为学校的发展献计献策。

2、加强教代会工作，不断提高教代会工作水平。我校要继续营造和谐民主的政治氛围，切实保障教职工在教育改革和发展中享有知情权、参与权、决策权和监督权，以利于维护职工利益，发挥教职工的积极性、主动性，共谋事业发展。

3、健全完善“党政齐抓共管、行政主体到位、工会积极配合、教工群众积极参与”的校务公开领导体制和工作机制。做到有计划、有总结、有检查、有考核、奖优罚劣。在工作中不断调整和扩大公开内容，丰富公开形式，拓宽公开渠道，完善公开制度，进一步提升教职工参政议政能力。

4、工会活动要做到有计划、有制度、有台帐、有检查、有考核，结合日常工作做好我校工会日常管理。

(二)加强队伍建设，提高师资素养。

1、加强师德建设，提高教师道德水准。以关爱学生和爱岗敬业为重点，将师德教育与学习榜样人物、家长评教、学生评教活动紧密结合，大力弘扬“学为人师、行为世范”的高尚精神，杜绝体罚与变相体罚、推销资料、有偿补习和增加学生课业负担等不良现象，努力塑造志存高远、淡泊名利、为人师表、教书育人的良好教师形象。配合学校在完善师德制度和评价机制的基础上，广泛征求教师意见，出台《师德考核细则、奖惩条例》，开展师德考核，并与绩效工资待遇、个人荣誉和外出学习培训直接挂钩，进一步引导全体教师树立教书育人的责任感和使命感，以高度的责任心去关爱学生，以正确的育人观去培养学生，朝着“家长满意、学生喜欢、同事佩服、领导放心、自我认同”的方向不断努力。

2、开展文明礼仪普及活动，提高教师文明素养。礼仪是人际交往中沟通感情的桥梁，加强道德实践，应该从礼仪做起。在学校着力开展青少年文明礼仪教育活动的同时，要组织教师开展“讲教师礼仪、塑儒雅形象、重师德规范”为主题的文明礼仪普及活动，结合教育行风政风建设，按照“八荣八耻”和构建和谐社会的要求，围绕职业礼仪、社会礼仪、生活礼仪三方面开展主题活动，通过学习文明礼仪基本规范、开展文明礼仪一周行、礼仪知识讲坛、知识竞赛等活动，进一步普及和实践文明礼仪，以知礼向善为重点，把文明礼仪教育纳入教师基本行为教育和师德教育活动中去，提高礼仪意识，增长礼仪知识，遵守礼仪规范，在学校中营造良好的、文明的育人环境。

3、实施“青蓝工程”，提高教师业务素质。一要加大“传、帮、带”力度。举行师徒结对仪式，充分发挥我校、学科带头人、骨干教师校内名师的有利资源，做好“传、帮、带”工作。二要加强教学技能锤炼。以更新教育观念、拓展专业知识、提高专业技能为训练重点，组织教师尤其是青年教师参与观摩研讨、课堂教学设计、教学论文撰写、说课与评课、课件制作活动，引导教师从新的视角，审视自己的教学行为，走向反思型、研究型的教师行列。三要加强综合素质测评。

4、树教师典型形象，发挥榜样作用。以文明执教，规范从教行为为主题开展论坛或演讲比赛，用身边的爱生故事感染身边人。积极弘扬教职工中的先进人物事迹，工会将组织教学评优、师德评优活动，组织评选教学标兵、师德先进个人、十佳师德标兵，并举行教学展示、师德演讲活动，大力弘扬教学技艺精湛、师德师风高尚的先进人物事迹，努力营造以艺储德、以艺益智、以德治校、以德育人的良好氛围。

(三)发挥工会职能，创温暖“教工之家”。

1、全面促进教职工“身心健康工程”。积极组织教职工开展各种类型、各种形式的文体活动，创造条件、增加设施，营造良好氛围，广泛传播“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的健康理念，广泛开展促进教职工身心健康知识的宣传活动，培养教职工养成自觉锻炼身体的良好习惯，推动阳光体育运动的开展。

2、继续做好“送温暖工程”。把教职工的冷暖和困苦时刻挂心间，切实履行工会职能，促进送温暖工作经常化、制度化。及时地慰问病、困教职工和离退休职工。坚持“五必访”(生病住院、婚丧喜事、产妇、退离休、重大困难必访)制度，关心教职工生活，定期组织教职工进行体检和疗养，为教职工办实事、好事。

3、全面推进“女职工素质教育工程”。女教职工是学校建设的一支重要力量，要关注女职工，积极营造和谐健康的教学教育环境。除了从教学上给予更多支持和帮助外，还要关心女职工生理和心理健康，每年10月份~12月份组织女教职工体检，并组织女教职工办理特病保险，维护女教职工特殊利益和合法权益。

4、认真做好“退管服务工程”。退休教师是学校的宝贵财富，要充分发挥他们的余热，使他们“老有所养、老有所学、老有所为、老有所乐”。定期召开退休教师座谈会，鼓励退休教师多为学校的发展献计献策。关心退休教职工身心健康，组织退休教师开展一些有益身心健康的活动，经常过问他们的身体健康状况和生活上的一些事情，及时上门慰问。充分利用重阳节，组织退休教师开展庆祝活动。

**工会年度工作计划表篇三**

xx年是电信改革发展的关键性一年。我局工会在～年总的指导思想是：进一步贯彻落实党的xx届三中全会精神，全面履行工会四项社会职能，进一步落实全心全意依靠工人阶级的指导方针，紧紧围绕电信生产中心，团结和动员广大员工把握全局，突出重点，围绕中心，狠抓落实，努力在重点工作上有新突破，在工会工作的整体水平上有新提高，在促进电信改革、发展、服务有所作为，在工会自身改革和建设上有新进展。加快企业的建设发展步伐，解放思想，推进改革，突出维护职能，加强民-主管理，为实现电信xx年各项目标、任务而努力奋斗。

根据这一指导思想和工作总要求，～年我局工会要着重抓好以下几方面工作：

一、学习xx届三中全会精神，加快改革发展步伐

组织全体电信员工认真学习xx届三中全会精神，进一步认清中国电信所面临的新形势，转变观念，明确目标，坚定信心，为加快我市的通信发展作出积极贡献。

继续以通信建设发展为主线，发挥职工的主人翁精神，充分调动广大职工的积极性，把农市话及小灵通放号作为通信发展的重中之重。加快通信建设，提高通信能力，努力开拓市场，积极发展业务，紧紧围绕通信发展中心，开展各种形式的社会主义劳动竞赛，针对各个时期不同的业务发展重点开展各种单项竞赛和短程赛。积极开展岗位练兵，努力提高职工队伍素质，掀起业务发展的热潮。充分挖掘市场潜力，最大限度地激发各种潜在的市场需求，为迎接市场竞争做好充分准备。

继续开展群众性的合理化建议活动，鼓励职工从企业发展角度出发，大力献计献策。进一步开展学先进，赶、超先进的活动，积极树立先进典型，做好先进工作者、先进生产标兵、劳动模范的评比工作，带动全体职工为企业大发展争作贡献。

在改革中要充分发挥工会作用，教育每一名电信职工为企业分忧解难，顾大局，识大体，以主人翁精神，积极投身改革，在企业的改革和发展中作出新的贡献。

二、加强民主管理，维护职工的合法权益

坚持职代会制度，是全心全意依靠工人阶级，推进企业民-主管理的一项重要举措，也是职工当家作主的具体体现。认真坚持职代会制度，充分发挥职代会、职工代表、工会小组长联席会议作用。

继续抓好集体合同的签定、履行和中期管理工作，并按合同规定的项目落实兑现。

继续抓好局务公开工作，要让企业的一些重大决策及对重大问题的处理意见及时与职工见面，让职工及时了解企业生产经营状况，为企业分忧解难。将局务公开工作落到实处，这是推进企业民-主政治建设的需要，是企业廉政建设的需要，也是企业长期发展的需要。

三、关心职工生活，维护群众利益

继续开展职工互助互济工作，管理好、用好互助互济资金，发扬职工互相帮助、团结友爱的精神。把送温暖活动作为一项经常性的工作来抓，把企业对职工的关怀和爱护送到每一个职工的手中。按照集体合同要求继续做好职工疗养工作，关心职工生活，搞好职工福利，让每一个职工更多的感受到企业的温暖。

高度重视女职工工作，在通信建设和改革发展中发挥好半边天作用，切实维护女职工的特殊权益，引导广大女职工面向新世纪，塑造新形象，再创新业绩。

四、大力开展创建社会主义精神文明活动

广泛开展争当文明职工活动，加强爱国主义思想教育，提高职工的思想素质，努力提高服务质量，树立洪泽电信新形象。抓好服务窗口精神文明建设，在职工中营造比服务质量、比业务技能、比工作责任心的良好氛围。

继续做好评先创优工作，在企业中树立好的典型，鼓励职工学先进、赶学进，让企业涌现出更多更好的先进单位和先进人物。

针对企业职工特点，开展群众喜闻乐见的文化娱乐活动，以促进职工的身心健康，改变企业的精神面貌。

五、加强工会自身建设，提高工会工作水平

随着改革不断的深入，机构、人员频繁变化，工会的组织建设任务也愈加繁重。进一步深入开展工会建家工作，提高工会小家工作水平，带动局工会整体工作水平的提高。建立健全工会各项管理台帐，用好、管好工会经费。使工会工作做到有思路、有计划、有实施、有总结。

总之，要进一步认清形势，把握大局，振奋精神，明确目标，真抓实干，努力开创工会工作新局面，在改革发展稳定的大局中更好地发挥工会组织的作用。

**工会年度工作计划表篇四**

20\_\_年，公司工会工作的总体目标是:坚持以\_\_为指导，深入贯彻落实党的十八大、十八届三中全会精神，围绕公司生产经营目标，以全面提升职工素质为主线，以转变工会干部队伍作风为保障，依托持续深化开展社会主义劳动竞赛竞赛，细化落实公司工会工作的各项目标和任务，不断强化工会组织职能、彰显工会组织作为，团结动员全体职工在新的一年中再立新功。主要围绕以下几个方面来完成:

一、进一步深化劳动竞赛，为公司发展增添动力。

劳动竞赛是职工在企业现代化建设中发挥用心性和创造性的一项重要活动，是经济建设中一种有效的组织形式和方法，是工会紧密联系党、政、团的一种重要手段，透过劳动竞赛能提高企业职工的整体素质和管理水平，增强职工的主人翁意识和群众观念，有效促进生产技术进步，提高劳动生产率，从而促进企业各项生产指标的全面完成，保证公司方针、目标的实现。明年劳动竞赛的开展将从“六个结合”方面努力。

一是与党工共建创先争优活动相结合。把开展创先争优活动作为深化劳动竞赛的强大动力，把争当优秀党员、党员示范岗与争当劳动模范、金牌工人、技术能手结合起来，引导凝聚广大职工和劳动群众立足岗位创先进、争优秀、做贡献，把广大职工的智慧和力量凝聚到推动企业创新发展上来，并转化为实实在在的行动和效果。

二是与构建和谐劳动关系相结合。开展劳动竞赛，最大限度地把职工的用心性、主动性、创造性调动起来，既有利于增强企业竞争潜力，提高企业效益，增加职工收入，到达企业与职工互利双赢的目标。因此我们要把开展创先争优劳动竞赛与促进企业效益提高，增加职工收入结合起来;用劳动竞赛活动凝聚广大职工，激发职工创新活力和创新才能，并把职工的创新成果和竞赛技能推广运用到生产经营中去，使企业主与劳动者成为互相支持、互利双赢的合作伙伴。

三是与提升职工队伍整体素质相结合。明年我们要最大限度地把职工群众组织到竞赛活动中来，要透过竞赛活动，进一步提高各类职工的职业水准，同时继续深入开展岗位练兵、技术比武、技能培训等，着力培育造就一支知识型、技术型、创新型的职工队伍。

四是与培育以社会主义核心价值体系为引领的先进企业文化职工文化相结合。把劳动竞赛作为企业文化职工文化的一个重要组成部分，立足企业发展愿景和职工职业生涯规划，用发展的思路，文化的视角，多赢的共识，规划、设计、指导劳动竞赛活动。让参与者在劳动竞赛中得到锻炼和提升，培育构成敬业奉献、自强不息、争创一流的企业精神。

五是与弘扬工人阶级伟大品格和崇高的劳模精神相结合。我们要充分发挥劳动模范示范带动作用，用劳模的先进事迹和伟大品格感召职工群众、引领社会风尚，激发广大职工的职责感和劳动热情，在全社会进一步营造人人学习先进、争当先进、赶超先进的生动局面。

六是与加强班组建设相结合。深入总结推广典型示范班组经验，推动企业班组建设朝着学习型、技能型、创新型、节约型、安全型、和谐型方向发展，不断提升班组建设水平。

二、进一步加强班组建设，提升企业核心竞争力。

班组，是企业的基础组织，是产品制造和服务带给的基本环节，是企业生产经营管理的基层单元。提升班组的管理水平，是增强企业活力的源泉，是提高企业竞争力的可靠保证。明年在班组建设方面我们将着力从以下几个方面努力:一是以提高职工职业道德素质和职业技能为目标，以加强班组管理为重点，深化班组建设和职工队伍建设的措施，着力培养学习型、技能型、创新性、复合型人才。二是在班组建设方面高度重视，把班组建设和职工队伍建设纳入重要日程，不断学习和借鉴国内外企业先进班组管理的有效方法，强化班组职能，确立科学的班组建设模式，有序推进。三是加强班组长的管理潜力。班组长是班组建设的重要环节，班组长的管理潜力决定了一个班组的发展方向，因此好的班组长是建设一个好班组的关键因素之一。四是进一步深化六型班组建设，不断充实班组建设的内涵。五是选树典型发挥以点带面的作用。透过在公司内选树一批优秀班组长及优秀班组，在全公司范围内大力宣传，发挥典型示范作用，进一步促进班组建设。六是建立完善考核机制，实现企业职工双赢。我们要进一步建立考核奖励机制对表现突出进步明显的班组及班组长给予必须的奖励，激励职工工作的热情，为公司创造更高的效益，从而实现企业职工的双赢。

三、做好职工素质提升工作，为企业打造一批技术过硬，综合素质高的人才队伍。

在市场激烈竞争的这天，企业要生存，要发展壮大，务必提高市场竞争潜力。员工素质的高低直接影响到企业的发展，员工素质跟不上企业发展和市场竞争的需要，目前已成为制约企业做强做大的“瓶颈”，提高员工队伍的整体素质，是增强企业竞争力、促进企业发展的重要途径，更是广大员工根本利益之所在。20\_\_年，职工素质提升工作仍是我们工会工作的一大重点，主要从以下几个方面做起:一是继续以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技能比赛及人力资源培训为主要手段，透过活动大力提升职工专业技术素质。二是要找准落脚点，因材施教。目前公司员工可大致分为两大块，一块是工作时间长，技术成熟的老员工。一块是近几年因公司扩建新进公司的年轻员工。针对这两大类人群我们要找准着力点，才能事半功倍。老员工技术成熟但因为工作时间长，且长时间处于同一岗位工作失去用心性，和竞争意识，因此我们要建立机制，激励这部分员工调动他们的用心性。队形员工来说最缺乏的是展现自我的平台，因此我们要搭建平台，让他们有更多展示自我的平台，同时也能够从中挖掘一批人才。三是带给多种渠道，鼓励支持员工进行自我提升。四是建立完善公司人才库。

四、健全完善职代会制度，深化合理化推荐活动，促进企业和谐稳定发展。

20\_\_年我们将进一步加强职工代表大会制度建设，不断完善厂务公开、民主管理工作制度，依法落实好职代会的各项职权，深化以职代会为基本形式的企业民主管理制度，组织员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权。透过职代会用心参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。透过职代会用心参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。按照“效率优先、兼顾公平”的原则，做好新一轮的工资群众协商签定工作，努力构建和谐稳定、互利共赢的社会主义新型劳动关系，同时我们要继续透过合理化推荐及职工代表提案活动，加强企业民主管理，以调动员工的用心性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强职责感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。今年，我们将视生产经营实际状况适时开展专题合理化推荐征集活动，鼓励员工参政议政，为企业的中心工作献计献策。

五、认真落实工会维权观，做好扶贫帮困工作，促进企业和谐稳定发展。

一是一如既往关注弱势群体，做好在职困难员工及退休困难家庭的动态管理，及时健立、更新、完善困难员工档案，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮忙。二是坚持以人为本。密切联系群众，关心员工的生活，听取员工的意见和要求，帮忙员工解决困难，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。三是做好享受低保、抚恤金人员，残疾群体和医疗期人员的管理及伤亡员工善后工作，按时足额发放所需津贴。四是做好中秋、春节等传统节日的送温暖工作。用心协助上级领导部门和公司党、政，把温暖送到公司困难员工家属手中，让他们过一个稳定祥和的节日。

六、“巾帼建工展风姿”，进一步发挥女职工的半边天作用

一是透过建立“巾帼礼貌示范岗”活动、“和谐家庭”评比活动及加强女职工岗位技能、理论知识学习培训，提高广大女职工素质的同时，紧扣生产经营为中心充分发挥半边天作用。二是以推动女员工岗位成才、岗位建功为重点，开展岗位练兵和劳动竞赛为载体，继续深入开展巾帼建功、和谐家庭建立，用心发挥女员工在企业礼貌建设中的半边天作用。三是以人为本，认真落实《女职工特殊保护专项群众合同》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》，维护女职工的合法权益和特殊权益。四是搭建平台，为广大女职工带给展示才机会，让“快乐工作，快乐生活“的理念深入人心。五是开展丰富多彩文艺体育项目，增强女职工的凝聚力，活跃气氛，让广大女职工在工作之余愉悦身心。

七、做好群众性安全劳动保护监督检查工作

劳动保护监督检查活动，是工会组织履行维权职责，参与生产管理的一种有效途径。20\_\_我们继续坚持用心协助公司安全生产部门加强对安全生产及员工劳动保护的监督检查工作，充分发挥工会劳动保护监督检查三级网络和“一法三卡”的作用，按照要求认真开展“安康杯”竞赛活动，同时进一步推动工会参与企业新建、改建、扩建工程劳动安全卫生设施“三同时”的监督验收及员工因工伤害、职业危害事故的调查、分析处理工作，努力维护员工的安全健康利益。

八、开展贴合公司发展愿景的企业文化建设活动。

优秀的企业文化是企业发展的助推力，是一个企业发展壮大的土壤。20\_\_年我们再在往年的基础上，推陈出新，大力开展贴合时代潮流，贴合公司发展的企业文化。一是坚持常规活动基础地位，并用心与上级工会及其他组织的组织的活动。20\_\_

年，我们将继续以春节晚会、春节游园会、“三八”妇女节趣味运动会及“小康杯”足球赛为依托开展文化活动。二是要适时成立新的新会，满足职工日益增长的文化需要。三是用心开展现有协会活动，督促各协会每月一次小活动，一个季度一次大活动，真正发挥协会的作用，把活动办好办实。四是透过开展活动，培养一批、挖掘一批优秀文艺骨干人才，为企业文艺队伍的发展增添新的活力。五是透过开展企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，用心推进企业文化建设，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。

**工会年度工作计划表篇五**

为做好\_\_年工会工作，不断增强工会组织的凝聚力和战斗力，团结动员广大公务员努力学习，认真工作，促进机关工作又好又快发展，特制定\_\_年工会工作计划。

一、建设学习创新型工会

认真学习了\_\_等中国特色社会主义理论，认真学习党的十八届五中、六中全会文件，认真学习全总xx大各项工作精神，提高全体工会干部的政治理论水平、思想道德情操、业务知识技能和改革创新意识，努力建设学习创新型工会，做到以用促学、学用相长，促进各项工会工作全面、科学发展。

二、加强基层工会组织建设

基层工会组织要以学习实践科学发展观和开展创先争优活动为总抓手，加强自身建设和精神文明建设，牢固树立责任意识和大局意识，全面做好工会工作。要不断健全和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，支持和保证职代会依法行使各项职权，保障职工的合法权益。要探索和不断丰富民主管理工作的内容和形式，调动职工参与民主管理的积极性和主动性，贯彻落实党全心全意依靠工人阶级的方针。要创新民主管理的方式方法，增强全体职工的民主意识、参与能力，积极献计献策，提合理化建议，促进工会工作又好又快发展。

三、深化创先争优活动

要把深化创先争优活动与喜迎党的十八大有机结合起来，广泛开展“抓项目，树品牌”活动，每个基层工会要结合自身特点与工作实际，确定一个项目，树立一个品牌，通过举办“改进工作作风，提高工作效能”、“增强公仆意识，服务人民群众”、“心怀人民创业绩，情暖群众促和谐”等系列活动，营造积极向上、欢乐祥和的气氛，迎接党的十八大胜利召开，促进创先争优活动深入发展。

四、开展形式多样的主题活动

要围绕党的十八大召开与丰富职工群众文体生活，开展形式多样的主题活动。十八大召开前，举办“党在我心中”、“忆党史颂成就谋发展”等理论研讨、主题征文、演讲比赛等活动，抒发热爱党、热爱祖国、热爱人民的思想感情;十八大召开后，开展学习、宣贯十八大精神活动，把十八大精神落实到工会的各项实际工作中。要根据不同季节时令要求，广泛开展爬山、常走、歌咏、舞蹈、乒乓球、羽毛球等活动，丰富职工群众文体生活，增强职工群众身体素质，增进职工群众之间友谊。

五、建立联谊会制度

各基层工会组织要建立联谊会制度，加强沟通与联系，促进横向联合，与工会同行进行工作研讨交流，互相学习工会工作的好经验、好方法，取他山之石，为己所用，办出工会特色，增强工会对职工的凝聚力，促进各项工会工作提速高效，再上新台阶，取得新成绩。

**工会年度工作计划表篇六**

总之，在的工会工作中，一定要把职工的呼声作为第一信号，把职工的需要作为第一选择，把职工的利益作为第一考虑，把职工满意作为检验工作的第一标准。

为了以科学发展观为指导，认真贯彻落实xx省企业工会管理条例，紧紧围绕调整产业结构、转变增长方式、推进强企富工、建设和谐企业、促进经济又好又快发展的工作要求和中心任务，更加注重劳动竞赛和争创“工人先锋号”活动，更加注重民主管理、民主参与、民主监督，更加注重全面提升职工素质，更加注重建家建线、帮扶济困、女职工工作，更加注重工会组织的效能建设，切实发挥工会组织的桥梁和纽带作用，成为广大职工可以信赖和依靠的家，从而激发全体职工的工作热情，在企业发展中发挥主力军作用。现制定20xx年度工会工作计划如下：

一、围绕中心，开展劳动竞赛和争创“工人先锋号”活动

1、开展劳动竞赛和争创“工人先锋号”活动是工会工作融入中心，长期实践形成的优良传统，也是新形势下发挥职工积极性、主动性和创造性的重要途径。不仅直接推进生产经营目标的实现。而且有利于构建和谐劳动关系，促进和谐企业建设及实施人才强企战略。公司工会决定随着公司新材料项目的投产公司工会重点组织劳动竞赛。各单位也要确定自己的劳动竞赛重点，要把创建“工人先锋号”活动与竞赛活动紧密结合起来，制定和完善具体实施办法及细则，认真抓好落实，展现作为，赛出成果。

2、要高度重视和继续下大力开展争先创模活动，扎实抓好公司先进集体，先进工作者，优秀工会工作者，工人先锋号及标兵的评比表彰工作。及时组织好股份公司及以上的评先创模申报工作。

二、结合实际，更加注重民主管理、民主参与、民主监督

1、进一步完善机制，推动企务公开民主管理规范化、标准化运行，提升企务公开民主管理工作整体水平。大力推进职代会的标准化建设。要强化职代会制度的刚性和严肃性，认真落实职代会法定程序赋予职工代表的职权，做到不打折扣，不减程序，不走过场，强力推行职代会标准化考核，广泛开展职代会达标活动。不断加强职代会的规范化和标准化，确保职代会各项职权的落实。

2、建立健全项目部职工大会制度，指导督促召开好项目部职工大会。公司工会把20xx年定为项目部职工大会推进年。将对各单位进行监督检查。希望各单位高度重视，认真抓好落实。

3、认真履行企务公开民主管理工作监督领导小组职责，定期对各单位企务公开和民主管理情况进行检查指导，对企务公开重大问题进行责任追究。

4、加强协调，进一步规范平等协商、集体合同制度。进一步提高平等协商、集体合同的实效性。涉及劳动关系方面的主要问题，通过平等协商加以解决。根据国家政策和集团公司实际，把职工最关心的问题，作为平等协商的重点，推动集团公司逐步建立起正常的工资分配共决机制、调整机制、增长机制。集体合同监督检查小组检查集体合同的履行情况，并将检查结果向职代会报告，提升平等协商集体合同制度的运作质量。

三、行使教育职能，更加注重全面提升职工素质

1、工会要积极推进“创建学习型组织、争当知识型职工”活动的深化开展，加强高技能人才队伍的建设，开辟职工成才之路，进一步推进学习型企业建设。要做好“创建学习型组织、争当知识型职工”活动的总结、评比、表彰、推进工作，完善“创争”活动各项机制建设，培育更多的 “学习型班组”和“知识型职工”，促进职工全面发展进步，提高职工队伍的整体素质。

2、提高学习能力，夯实职工技能基础，不断创新群众性学习活动载体，大力营造学习的浓厚氛围。要鼓励职工树立“工作学习化、学习工作化”的学习理念和终身学习的思想和积极进取的精神。要积极推进“职工书屋”建设，创新职工技能素质培训的方式、载体和手段，全面提升培训质量和水平。

3、培育领军人物，挖掘推广技能绝活。各级工会要与各级党政团组织密切配合，进一步发挥导师带徒活动作用。要推动师徒结对的普及性，又要注重培养典型，要注重发挥师徒的言传身教作用，又要激励徒弟的创新能力，使结对的师徒在项目管理和工程施工中获得锻炼、在解决企业实际问题中获得提高，也为企业提高经济效益多做实事。

四、贯彻“以人为本”要求，更加注重建家建线、帮扶济困、女职工、体协工作

1、升华建家建线。要树立建线就是建家，建家就是建企业、建市场、建队伍的理念。要把建家建线的重点放在一线和现场，在现场为职工建筑幸福舒适的家，在一线建三线。同时要加强对家的管理，建好家难，管好家更难。要建立建家、管家的机制。公司将下发建家建线工作标准及考核办法，各级工会组织要根据文件要求细化标准，责任到人，抓好贯彻落实。

2、以人为本，进一步健全职工权益保障机制。建立健全工会劳动保护相关制度和保障措施，落实安全生产监督责任制，强化对安全生产的监督职责。根据安全生产的重点问题聘请专业人员，对职工代表和安全生产监督员进行培训。经常组织劳保委员检查指导 “安全生产监督员”的工作情况。加大安全生产的宣传力度，让集团广大职工人人重视安全。跟踪安全隐患整改和职业危害治理情况，对重要问题报告相关领导和职能部门，通过完善网络和预防措施保证职工生命权和健康权。

3、进一步建立健全女职工组织，切实维护女职工的特殊利益。要坚持以科学理论为统领，进一步增强做好工会女职工工作的责任感和使命感。坚持围绕中心、服务大局，找准女职工工作的结合点和切入点。在企业发展和各项管理中找准位置、体现特色、发挥作用。坚持把依法维护女职工合法权益和特殊利益作为女职工工作的出发点和落脚点。推进女职工权益保护专项集体合同的覆盖面。坚持解放思想、开拓创新，实现女职工组织自身建设和发展。

4、体协要结合实际，深入推进《全民健身计划纲要》的实施，重点做好体协的组织建设，活动场所的建设与管理，广泛组织开展丰富多彩的体育活动。

五、更加注重工会组织的效能建设，努力提升工作水平

1、要加强工会组织，工会干部队伍自身建设，钻研业务，提高素质，提升工会干部的理性、人性、爱心，实现用心关爱职工，用情维护权益。

2、抓好工会特色工作。20xx年工会特色工作要有新的举措，要围绕工作要点中的重点工作，开拓创新，在“新”上做文章，在“特”上下功夫。要注重特色工作的创新、实践和总结。

3、加强宣传和信息交流工作。以此来宣传、塑造工会的形象。公司将进一步加强工会信息工作，将加大向上级工会推荐优秀信息稿件的力度。

**工会年度工作计划表篇七**

\_\_年是亚光公司深入贯彻落实党的\_\_届\_\_全会精神和公司十五次党代会精神，团结和带领广大职工群众为实现企业向低水平小康阶段迈进目标而奋斗的关键年，同时也是自来水公司深化改革，力争实现经济效益新突破的攻艰年，为全面完成公司年度的经营指标，发挥工会组织应有作用，制定下一年度工作计划如下：

一、深入开展建功立业竞赛，促进企业经济效益的提高

企业的发展，关键在于充分发挥职工的首创精神和生力军作用。在新的一年里自来水公司工会把坚持服务企业经济建设做为工作的指导思想，以市场为导向，以卓有成效地开展建功立业竞赛为重点，积极引导广大职工群众投身到振兴和发展企业中来。

1、强化学习培训，不断提高职工队伍的整体素质。

\_\_年自来水公司工会把提高职工素质作为一项重要工作纳入议事日程，充分发挥文化阵地优势，有针对性地加强职工的岗位技能和新技术的培训，引导职工不断增强历史使命感，主人翁现任感，时代紧追感，牢固树立“科学技术是第一生产力”的观念，不断提高市场竞争意识，产品质量意识，诚实守信意识和终身学习意识，自觉地学习新知识，钻研新技术，努力培养一专多能的复合型人才和适应企业发展需要的知识型职工队伍。

2、强化竞争机制，卓有成效的开展竞赛活动。

今年，公司工作根据公司年度的总体目标，结合公司的实际，选准切入点，强化竞赛机制，围绕“提高水质，节能降耗，安全生产等方面，动员和组织职工开展”“劳动竞赛，合理化建议、岗位练兵、技术革新”等建功立业竞赛活动，力争做到全员参加，常抓不懈，使竞赛活动上层次，上水平，真正收到实效。

二、深入实施送温暖工程，大力扶持发展家庭经济，促进企业的稳定

稳定是企业发展的前提，是压倒一切的硬道理，做好困难职工的走访，解决他们的后顾之忧，是促进职工队伍稳定的有效途径，工会组织做为职工群众的生活第一知情人、第一协调人、第一报告人、在关心职工生活方面应着力做好以下工作。

1、坚持经常走访调查，随时了解掌握职工的生活状况，有针对性地做好扶贫解困工作。

2、坚持重大节日的走访慰问与日常扶贫解困工作，尽努力保证职工的基本生活。

3、做好低保工作。

4、认真落实各级领导的包保责任制定期走访，密切党、干群关系。

5、抓好家庭经济扶持工作，通过典型宣传，技术培训，提供信息促进家庭经济的发展。

6、做好职工安康保险和女工特殊疾病保险工作，把“好事”办好。

三、抓好职代会达标升级活动，促进民主管理工作再上新台阶

1、坚持完善职代会制度，充分发挥职代会的作用。

重点落实《亚光有限公司职工代表大会工作规范》，依法行使职代会的各项职权，提升职代会质量，群策群力，促进企业健康发展。

2、坚持和完善厂(场)务公开工作制度，认真搞好厂(场)务公开。

3、认真做民主测评领导干部工作。

4、抓好职工代表的培训。

5、强化平等协商，集体合同机制推动企业各项式作进程。

平等协商和集体合同制度是工会参与调整劳动关系，维护职工合法权益的重要手段，是职工和企业协商解决劳动关系问题的有效途径，对促进企业发展具有十分重要的意义，因此及时签订集体合同，监督行政认真履行集合合同至关重要，集体合同要经过职代会集体讨论后签订，做到内容全面，针对性强，实事求是，生产生活兼顾，避免形成主义，使集体合同制度真正发挥作用，收到实效。

四、以提高职工素质和工会工作整体水平为目标，积极组织开展各项活动，增强工会组织的凝聚力和向心力。

1、继续深入开展巾帼建功十大状元竞赛活动，在20\_\_年扎扎实实地开展巾帼建功十大状元竞赛活动，收到了良好的效果的基础上，年，将此项活动继续深入开展下去。要及时发现典型、选树典型、宣传典型，召开总结表彰会，以点带面，推动活动向纵深发展，充分发挥女职工的“半边天”作用。

2、继续深入开展创建十文明家庭活动

深入贯彻《社会主义公民道德建设实施纲要》，在职工和家属中大力倡导遵守社会公德，做一个好公民;恪守职业道德，做一个好职工;弘扬家庭美德，做一个好家庭成员。努力营造遵纪守法、文明从业、优质服务、竭成奉献的良好风气。

3、继续抓好“创建学习型组织，争做知识型职工”工程。

\_\_年，公司工会将在全公司范围内进一步深入开展“创建学习型组织，争做知识型职工”工程。一是要再度兴起学习中国工会\_\_大精神的新\_。二是要要进一步深入开展好群众性读书活动。要建立健全职工读书自学活动领导机构和网络，加强基地建设，做好相关书籍的推荐，引导职工加强对发展林产工业、林地经济、绿色食品等方面知识的学习。鼓励职工自学成材，岗位成材，及时选树典型，努力建设一支学习型、知识型和智能型的职工队伍。三是有针对性地搞好各种培训。公司工会计划在年内举办法律知识培训班，工会劳动保护监督检查员培训班、工会建家基础工作培训班，工会劳动保护监督检查员培训班、工会建家基础工作培训班，提高职工的整体素质。

4、继续深入开展再创模范职工之家活动。

根据公司工会制定的《深入开展再创模范职工之家方案》的要求，结合公司实际认真制定建家规划、充实建家内容，提高建家活动的档次和水平。

5、继续抓好文化阵地和队伍建设，开展好丰富多彩的文体活动。

五、以促进劳动关系的和谐稳定为目的，认真履行好工会组织的基本职责

建立和谐稳定的劳动关系。根据企业改革、改组、改制的具体实际，积极参与企业发展规划，重大改革方案、劳动、工资、社会保险等与职工切身利益密切相关政策的制定，积极提出工会的建议和主张，认真做好职工的思想工作，及时与行政搞好沟通，加大劳动争议调节力度，维护好职工的利益。二是要切实加强工会劳动保护工作。要建立健全工会劳动保护监督检查网络，完善劳动保护安全检查制度，加强安全宣传教育，开展好“安康杯”系列活动，要积极配合行政搞好安全生产检查，督促企业改善职工劳动安全卫生条件，保证职工身心健康，为企业发展生产提供安全保障。

\_\_年，工会工作充满新的机遇和挑战。让我们以解放思想，更新观念、积极探索、求实创新、与时俱进地开创工会工作的崭新局面，为圆满完成公司年的奋斗目标和工作任务做出积极的贡献。

**工会年度工作计划表篇八**

\_\_年是\_\_公司深入贯彻落实党的十八届四中全会精神和公司十五次党代会精神，团结和带领广大职工群众为实现企业向低水平小康阶段迈进目标而奋斗的关键年，同时也是自来水公司深化改革，力争实现经济效益新突破的攻艰年，为全面完成公司年度的经营指标，发挥工会组织应有作用，制定下一年度工作计划如下:

一、深入开展建功立业竞赛，促进企业经济效益的提高

企业的发展，关键在于充分发挥职工的首创精神和生力军作用。在新的一年里自来水公司工会把坚持服务企业经济建设做为工作的指导思想，以市场为导向，以卓有成效地开展建功立业竞赛为重点，用心引导广大职工群众投身到振兴和发展企业中来。

1、强化学习培训，不断提高职工队伍的整体素质。

\_\_年自来水公司工会把提高职工素质作为一项重要工作纳入议事日程，充分发挥文化阵地优势，有针对性地加强职工的岗位技能和新技术的培训，引导职工不断增强历史使命感，主人翁现任感，时代紧追感，牢固树立“科学技术是第一生产力”的观念，不断提高市场竞争意识，产品质量意识，诚实守信意识和终身学习意识，自觉地学习新知识，钻研新技术，努力培养一专多能的复合型人才和适应企业发展需要的知识型职工队伍。

2、强化竞争机制，卓有成效的开展竞赛活动。

今年，公司工作根据公司年度的总体目标，结合公司的实际，选准切入点，强化竞赛机制，围绕“提高水质，节能降耗，安全生产等方面，动员和组织职工开展”“劳动竞赛，合理化推荐、岗位练兵、技术革新”等建功立业竞赛活动，力争做到全员参加，常抓不懈，使竞赛活动上层次，上水平，真正收到实效。

二、深入实施送温暖工程，大力扶持发展家庭经济，促进企业的稳定

稳定是企业发展的前提，是压倒一切的硬道理，做好困难职工的走访，解决他们的后顾之忧，是促进职工队伍稳定的有效途径，工会组织做为职工群众的生活第一知情人、第一协调人、第一报告人、在关心职工生活方面应着力做好以下工作。

1、坚持经常走访调查，随时了解掌握职工的生活状况，有针对性地做好扶贫解困工作。

2、坚持重大节日的走访慰问与日常扶贫解困工作，尽最大努力保证职工的基本生活。

3、做好低保工作。

4、认真落实各级领导的包保职责制定期走访，密切党、干群关系。

5、抓好家庭经济扶持工作，透过典型宣传，技术培训，带给信息促进家庭经济的发展。

6、做好职工安康保险和女工特殊疾病保险工作，把“好事”办好。

三、抓好职代会达标升级活动，促进民主管理工作再上新台阶

1、坚持完善职代会制度，充分发挥职代会的作用。

重点落实《亚光有限公司职工代表大会工作规范》，依法行使职代会的各项职权，提升职代会质量，群策群力，促进企业健康发展。

2、坚持和完善厂(场)务公开工作制度，认真搞好厂(场)务公开。

3、认真做民主测评领导干部工作。

4、抓好职工代表的培训。

5、强化平等协商，群众合同机制推动企业各项式作进程。

平等协商和群众合同制度是工会参与调整劳动关系，维护职工合法权益的重要手段，是职工和企业协商解决劳动关系问题的有效途径，对促进企业发展具有十分重要的好处，因此及时签订群众合同，监督行政认真履行集合合同至关重要，群众合同要经过职代会群众讨论后签订，做到资料全面，针对性强，实事求是，生产生活兼顾，避免构成主义，使群众合同制度真正发挥作用，收到实效。

四、以提高职工素质和工会工作整体水平为目标，用心组织开展各项活动，增强工会组织的凝聚力和向心力。

1、继续深入开展巾帼建功十大状元竞赛活动，在20\_\_年扎扎实实地开展巾帼建功十大状元竞赛活动，收到了良好的效果的基础上，年，将此项活动继续深入开展下去。要及时发现典型、选树典型、宣传典型，召开总结表彰会，以点带面，推动活动向纵深发展，充分发挥女职工的“半边天”作用。

2、继续深入开展建立十星级礼貌家庭活动

深入贯彻《社会主义公民道德建设实施纲要》，在职工和家属中大力倡导遵守社会公德，做一个好公民;恪守职业道德，做一个好职工;弘扬家庭美德，做一个好家庭成员。努力营造遵纪守法、礼貌从业、优质服务、竭成奉献的良好风气。

3、继续抓好“建立学习型组织，争做知识型职工”工程。

\_\_年，公司工会将在全公司范围内进一步深入开展“建立学习型组织，争做知识型职工”工程。一是要再度兴起学习了\_\_重要思想，xx大精神、党的xx届三中全会精神和中国工会十四大精神的新高潮。二是要要进一步深入开展好群众性读书活动。要建立健全职工读书自学活动领导机构和网络，加强基地建设，做好相关书籍的推荐，引导职工加强对发展林产工业、林地经济、绿色食品等方面知识的学习。鼓励职工自学成材，岗位成材，及时选树典型，努力建设一支学习型、知识型和智能型的职工队伍。三是有针对性地搞好各种培训。公司工会计划在年内举办法律知识培训班，工会劳动保护监督检查员培训班、工会建家基础工作培训班，工会劳动保护监督检查员培训班、工会建家基础工作培训班，提高职工的整体素质。

4、继续深入开展再创模范职工之家活动。

根据公司工会制定的《深入开展再创模范职工之家方案》的要求，结合公司实际认真制定建家规划、充实建家资料，提高建家活动的档次和水平。

5、继续抓好文化阵地和队伍建设，开展好丰富多彩的文体活动。

五、以促进劳动关系的和谐稳定为目的，认真履行好工会组织的基本职责

建立和谐稳定的劳动关系，是工会组织践行\_\_重要思想的具体体现。根据企业改革、改组、改制的具体实际，用心参与企业发展规划，重大改革方案、劳动、工资、社会保险等与职工切身利益密切相关政策的制定，用心提出工会的推荐和主张，认真做好职工的思想工作，及时与行政搞好沟通，加大劳动争议调节力度，维护好职工的利益。二是要切实加强工会劳动保护工作。要建立健全工会劳动保护监督检查网络，完善劳动保护安全检查制度，加强安全宣传教育，开展好“安康杯”系列活动，要用心配合行政搞好安全生产检查，督促企业改善职工劳动安全卫生条件，保证职工身心健康，为企业发展生产带给安全保障。

\_\_年，工会工作充满新的机遇和挑战。让我们以\_\_为指导，解放思想，更新观念、用心探索、求实创新、与时俱进地开创工会工作的崭新局面，为圆满完成公司年的奋斗目标和工作任务做出用心的贡献。

**工会年度工作计划表篇九**

著力推进学校民主管理和校务公开工作，积极促进教师队伍建设，努力维护教职工的合法权益，深入开展为教职工办好事实事活动，不断增强工会组织的凝聚力和战斗力，团结、动员教职工为办人民满意的学校，建设和谐校园作出新贡献。

根据这一总体思路，我校工会应当做好以下几方面的工作。

一、加强理论学习和师德师风建设

1、建设一支有理想，有道德、有文化、有纪律的高素质教师队伍，是实现我校“抓质量，谋发展”的根本保证。要引导教职工向优秀教师、先进工作者和师德标兵学习，增强教职工的主人翁责任心和使命感，充分调动教职工的积极性和创造性，开展丰富多彩的师德师风建设，在教职工中树立“爱岗敬业、为人师表、品德高尚、无私奉献”的人民教师崇高形象。上期未在各工会小组开展“师德师风建设”论文评选;9月底或10月中旬进行优秀论文宣讲比赛;结合教师节表优9月下旬举行优秀教师先进事迹报告会。

2、继续开展“学习新知识，树立新形象、创造新业绩”为主题的“芙蓉杯”女教职工素质达标竞赛活动;“三八”妇女节表彰上年度“芙蓉杯”女职工素质竞赛先进集体和优秀个人。开展两年一次“五好文明家庭”评比、表彰活动。

3、继续开展“文明办公室”的评比活动。

二、以民主管理为重点，加强教代会和校务公开工作制度化，规范化建设

1、认真贯彻落实《湖南省职工代表大会条例》和《湖南省学校教职工代表大会工作规程(试行)》和《\_\_\_\_教职工代表大会工作规程》。坚持教代会工作制度，注重落实教代会的各项职能和决议，努力提高教代会代表参政议政的能力。

2、按照省教育工会的要求和安排，进一步推动校务公开工作制度化、规范化。要建立、健全校务公开领导机构，落实“党委领导、行政实施、纪检监督、工会协调、教职工广泛参与”的校务公开工作机制。

3、工会要承担校务公开工作机构的职责，积极做好协调、督促、检查工作建立向教代会报告校务公开工作制度，落实教职工的知情权，参与权，表达权和监督权。

三、贯彻实施《劳动合同法》，多为教职工办好事、办实事

1、以贯彻实施《劳动合同法》为契机，认真学习、宣传、贯彻《劳动动合同法》，维护教职工的合法权益。解决教职工最关心，最直接，最现实的利益。深入细致地开展思想政治工作，全面履行工会的各项社会职能，团结广大教职工为构建和谐校园作贡献。

2、按照《劳动合同法》的规定，帮助教职工签好聘任合同，切实维护教职工的合法权益。

3、深入了解、关心教职工在生活、工作、就医、子女就学、住房等方面的困难，建立困难教职工档案，及时向有关部门反映情况并积极协助解决。

4、搞好教职工生老病死、特殊困难慰问工作，做好本年内重要节日的福利工作，做好劳模、离退教职工、复员退伍军人慰问等工作，“关心下一代”工作，“六一”儿童节的表彰。教师节前安排一次女教职工健康讲座。

四、积极开展全民健身运动，开展丰富多彩的文体活动

1、开展丰富多彩的文体活动

(1)坚持每日一练，迎接奥运胜利召开

(2)三月份教职工男女乒乓球团体赛

(3)五月份教职工羽毛球男、女单打比赛和团体赛(放在下半年进行)

(4)省厅直属基层工会乒乓球赛(我校承办，时间待定)

(5)九月份教职工迎面接力赛

(6)十月份教职工排球赛

(7)十二月份教职文艺汇演

2、积极支持学校各类体育、艺术协会开展活动(舞蹈、围棋、桥牌、篮球、乒乓球、足球、羽毛球协会等)。

3、加强教工俱乐部建设、积极为全校教职工创造良好的文体活动环境。

五、进一步加强工会组织自身建设

1、加强工会组织建设、组织好工会各次活动，形成工会工作的青春活力、影响力，最大限度团结全体工会会员建设和谐校园。

2、进一步加强工会干部(含工会小组长)队伍建设、开展工会干部培训，不断提高工会干部的思想素质和工作能力。

3、进一步广泛深入开展创建全国“模范职工之家”活动，增强工会的凝聚力。

4、加强工会经费预算，审计工作，搞好工会钱、财、物的管理;加强工会文书档案、统计工作。

5、认真完成上级教育工会布置的各项工作、任务。

**工会年度工作计划表篇十**

一、指导思想：

以党的xx大精神为指导，围绕学校以全面提升教育质量，办人民满意学校的中心工作，充分调动和发挥教职工的工作积极性和创造性，积极投身教育教学改革;切实履行工会维护的基本职责，推进学校民主管理和民主监督，关心教职工的工作与生活，团结和动员全校教职工为学校的发展献计献策，作出新贡献。

二、工作方向：

坚持邓小平理论，深入开展“”的教育活动，认真贯彻全国教育工作会议精神和全总工作总体思想，进一步突出和履行维权职能，积极推进民主制度建设，加强教工政治思想工作，加强全体教职工的凝聚力;加强工会组织的自身建设，以德治教，弘扬敬业奉献精神，促进学校办学水平更上一层楼，在获得区xx年度“示范基层工会”的基础上，为创建市级“先进教工之家”努力奋斗。

三、主要工作内容

(一)加强教职员工队伍建设，配合党政做好教育教学工作。

紧密配合学校党政领导，发挥工会的特色和优势，认真组织全体会员深入学习邓小平理论和“”的重要思想，认真学习贯彻《教育法》、《教师法》《中小学教师职业道德规范》和《公民道德建设实施纲要》，不断提高教职员工的思想政治觉悟和理论水平，大力开展“依法治教”、“以德治教”活动，弘扬高尚师德，促使他们牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，敬业爱岗，乐于奉献，为教育事业多做贡献。

不断提高教职员工的全面素质。全体教职员工要树立坚定正确的政治方向，热爱教育事业，热爱芦中，热爱学生，工作勤勉务实。要与时俱进，重视继续教育，加强读书、思考和反思，努力学习新理论、新知识，学习、运用现代教育科学技术，不断提高教育教学效益。密切配合学校党政，努力为教职工不断提高业务素质创造优良的条件。

(二)加强工会自身建设，增强新形势下教育工会工作的紧迫感和责任感，加强思想作风建设，提高理论水平，要把学习宣传贯彻《工会法》作为一项重要工作，抓紧抓好，统一思想，采取措施，把它与依法治教紧密结合起来，使广大教职员工进一步增强法律意识，强化法律观念、民主观念、权益观念。

充分发挥以教代会为基本形式的民主管理和民主监督制度。要认真依照工会章程，开好每年至少一次的教代会，按规定行使教代会的审议权、评议权、建议权或决定权，使教职员工参与学校重大问题的决策和日常事务的管理，增强主人翁责任感。

认真组织民主评议学校领导班子成员活动。要把学年教工代表评议校领导班子成员做为行政管理和民主管理、民主监督的一项常规活动抓好，定期对行政干部进行民主评价，倾听群众的呼声，了解他们的意见，改进工作作风，改进学校的管理工作，提高管理效能。

深入推行校务公开，对校务公开中规定的有关项目要予以长期公布。凡是政策性和全局性的重大问题、干部的推荐、党员转正、年度考核、晋级晋职、评先评优、重要建设项目的安排和大额资金的使用以及收费、津贴、房租、水电费等均要以校务公开栏或教代会、校务会议、教工会议等形式及时、真实地进行校务公开，并建立完善校务公开党政工齐抓共管的领导格局，把校务公开工作做为每年接受教代会审议的一个内容，进一步促进学校民主化决策、法制建设和科学管理。

(三)切实履行维权职能，积极组织“送温暖、献爱心”活动。

认真学习宣传贯彻《工会法》，明确维权是工会的天职。要积极与学校党政沟通，积极参与学校内部体制改革、教师聘任制和分配方案的研究制定，对涉及教职工切身利益有关的各项改革，要多听取教职工意见，把教职工合法权益维护得更好一些，充分发挥他们工作的积极性。

逐步改善教职工工作、生活条件，坚持定期做好教职工体检工作，落实女教职工的“五期”保健工作。继续深入开展“送温暖、献爱心”活动，继续做好特困及重病教职工建档立卡工作，努力筹措资金，做好扶贫解困、互助互济工作，多为特困及重病教职工做一些力所能及的实事、好事。要努力坚持“五必访”，即教职工生病住院必访、家庭纠纷必访、思想情绪波动必访、亲属死亡必访、办喜事必访，及时为教职工送上温暖。要关心大龄青年教工的婚嫁，积极创造条件、搭桥牵线。

(四)协力并进，共建“先进教工之家”

坚持“党支部为领导，行政为核心，工会为基幢的建家原则。学校党支部要把准建家的正确方向，及时研究解决建家过程中的困难和问题，支持工会开展工作，充分发挥工会在教育改革、发展和稳定中的作用。学校行政要支持建家工作，把建家活动列入工作计划，创设建家各种材料，提供主要人员，支持建家经费，保证建家场所。学校工会要主持日常建家各项工作，建立健全各项工作制度，做到年初有计划、有部署，过程有检查，年终有总结，要认真指导工会小组积极开展建设“教工之家”活动，做到有布置、有评比，积极稳步地推进工会改革与建设。总之，工会要把共建“先进教工之家”活动作为今年工会工作的一项主要工作抓紧抓好，在党支部的统一部署下，围绕学校中心工作，依照法律和工会章程独立自主地、创造性地开展工作，真正把工会建成党组织的好助手、行政的好帮手、教职工的知心朋友和团结、民主、文明、温馨、进娶和谐的“家”。

(五)积极开展各项有益活动，增强教师凝聚力。

坚持积极开展经常性的文娱体育活动，活跃教职工文化生活，增强他们的体质，增进教工团结和友谊。要建立教职工活动室，增添活动器材、设备，丰富教职工的业余文化生活，满足教职工精神文化生活的需求，增强教师的活力和凝聚力。

四、具体月份工作安排：

一月份：

1、迎新年书画作品征集赛。

2、慰问特困及重病教职工。

二月份：

1、教育工会调研课题申报。

2、配合行政搞好开学工作。

3、配合区教育工会搞好“评选支持工会工作的好书记、好校长”活动。

三月份：

1、庆“三八”系列活动。

2、教职工趣味游艺活动。

四月份：

1、区教工手工制作比赛。

2、中小学教工羽毛球比赛。

五月份：

1、庆“五一”活动。

2、迎接区党风办及区总工会对教代会、校务公开工作评估。

六月份：

1、市“教工之家”申报。

2、中小学教工书画比赛。

3、配合行政搞好中考工作。

七月份：

1、配合学校搞好暑期活动安排工作。

2、工会主席培训。

八月份：

1、区总工会及教育总工会对基层工会档案检查。

2、迎接区“群体师德创优”先进集体评眩

九月份：

1、第xx个教师节庆祝活动。

2、“我为教育创新献一计”评选活动。

3、区庆祝第xx个教师节暨师生文艺会演。

十月份：

1、国庆节庆祝活动。

2、选送一至二篇教育工会调研论文至教育总工会。( 励志天下 )

十一月份：

1、区教职工健身运动会(学区组队)。

2、特困教职工调查(退休人员报退教协会)。

3、校体育节教职工体育系列活动。

十二月份：

1、市、区先进工会评选

2、校级各类先进评比。

3、艺术节教工文艺演出。

4、工会主席会议。

5、年度总结。

**工会年度工作计划表篇十一**

20\_\_年，坚持以人为本的工作理念，着力提高教师队伍整体素质;进一步强化服务意识，大力推进民主政治建设，积极为教职工营造和谐的学习工作生活氛围，全面履行工会各项职能，充分调动广大教职工的积极性和创造性，切实加强工会自身建设，努力创学校工会工作的新局面。

一、以人为本，提高教职工整体素质

建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的教师队伍。充分发挥工会的自身优势，努力营造育才、引才、聚才和用才的良好环境方面发挥重要作用。

1、学习教师礼仪规范及优秀教师的事迹，树立榜样，表彰先进，提升教职工的师德素养和业务能力。

2、开展争创优秀文明办公室活动，使教职工在教学，科研，管理，服务等岗位上出亮点，出效益，出成果。

3、搭建交流平台，为青年教师成长发展创造机会。关心青年教师的工作、学习和生活，帮助他们解决困难，通过师徒结对、基本功竞赛、征文等载体，为他们创造更多的发展机会和相互学习交流的平台，进一步提升教职工的创新意识和创造才能。

二、落实校务公开，推进民主政治建设

教代会是学校教职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度，是教育工会推进民主政治建设、扩大基层民主的重要工作内容之一。

1、完善教代会制度，充分发挥教代会作用。强化代表参政议政机制，对中层干部民主评议，对提案认真落实和答复，落实教代会审议通过权和评议监督权。

2、严格按照“教代会条例”认真筹备，开好教代会，注重资料归档的积累工作。

3、深入开展校务公开工作，健全公开制度，监督落实的过程，保障广大教职工真正享有知情权，参与权和监督权。

4、做好桥梁和纽带，实现教职工主人翁地位，广开言路，倾听和传递教职工的呼声，切实为教工办实事。

三、落实送温暖工程，保障教职工身心健康

1、以关心人，温暖人为宗旨，全方位，多层次的为广大教工提供服务，维护广大教职工的合法权益。

2、关心教职工的身心健康，定期组织开展文化活动，休闲娱乐活动。

3、密切关心教工的健康状况，做好教师的体检工作和医疗互助保障工作。

4、加强帮困送温暖工作，为需要帮助的教工送上爱心。

**工会年度工作计划表篇十二**

20xx年是全面贯彻落实xx届五中全会精神的开局之年，也是五规划开始实施的第x年，更是进一步落实中央群团工作会议精神的关键之年，面临着新形势、新机遇、新挑战，20xx年我街道的工会工作要主动适应新常态，以克难攻坚的勇气和决心，与时俱进、务实创新，努力把街道工会工作推上新的台阶。为此，20xx年街道工会工作要紧紧围绕“三个服务”服务发展、服务企业、服务职工，“四个依法”，以务实创新、法治的思维和方式全面推进街道工会工作，继续提升“五型工会”建设成效。根据这个要求，我们重点要做好以下几个方面的工作：

一、夯实工会组织基础，扩大工会组织覆盖面

1、继续依法推进工会组建。按照20xx年考核目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。对考核文件进行微调，推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

二、加强基层民主政治建设，维护职工合法权益

1、深化区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。拟在青峙社区着手开展行业性工资集体协商协议的签订。

2、继续开展“和谐企业”创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，挖掘引导更多的企业参与“和谐企业”创建。

三、竭诚服务职工群众，积极开展各类文体活动

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。深入开展“强保障、促和谐”创建活动;积极做好医疗互助、高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务;做好元旦春节、五一国庆等重大节日困难慰问。

4、进一步丰富职工业余文化生活。通过抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施;谋划开展基层职工欢迎的各类文体活动。

四、完善工会自身建设，提升整体工作水平

1、以活力基层工会创建为抓手，继续推进基层工会规范化建设。继续落实市区总工会关于活力基层工会创建的要求，充分发挥优秀基层工会的示范引领作用，不断深化结对共建活动，

2、按照区总要求，继续完善街道总工会机构设置、管理模式、运行机制，进一步发挥新的工会领导机制的作用，丰富基层协商民主的形式和实践，不断增强街道工会工作的民主化和科学化;增强基层工会领导班子力量配备，努力打造一支更加务实、更加贴近职工群众的领导集体。通过改革创新，使街道(镇)工会在决策过程中更加注重倾听一线职工呼声、反映职工意愿，从而克服工会工作机关化和脱离群众现象，不断提升基层工会工作的战斗力、凝聚力和吸引力，不断扩大党的群众基础，巩固党的执政基础。

3、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业和“五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

4、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，完善街道、企业两级经审网络，加大对基层企业工会财务的审计，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

**工会年度工作计划表篇十三**

指导思想：

以\_\_为指南，以科学发展观为指导，以“改革、创新、发展”为指向，落实“组织起来、切实维权”的工作方针，坚持以人为本的理念，全面履行基层工会的各项职能，充分调动全体教职工的工作干劲，积极投身教育教学改革，自觉塑造教育良好形象，促使学校健康发展、高位发展、持续发展。

工作要点：

1、学习为先。

教师必需具有随时学习、终身学习的观念，才能“学高为师”。毓秀小学工会组织将结合教师职业特点、学校实际和教育教学形势的发展变化，动员大家既要学习时事政治，学习教育法规，学习教育教学理论，也要学习工会常识。创新学习方式，灵活多样：

一是校本培训。开展以应用现代教育信息技术为主要内容的校本培训，并参加市第三轮现代信息技术培训。

二是交流研讨。观看名师课堂教学录像或请专家讲座指导，有针对性地开展评议、交流活动。

三是学历进修。鼓励教师进修学习，使得教师大专、本科学历比例继续提升。

四是读书学习。结合新教育实验，营造“书香校园”，学校继续投资购买一批新图书，其中指定教师及行政领导必读的书目，开展好读书俱乐部活动，激励教师多读书、读好书。

努力营造“学习型团队”，构建“学习型工会”，并用考评促学习，多举办读书笔记及其心得体会的检查评比交流活动。继续保持每个教师年度继续教育验证一次通过。

2、维权为实。

维护教职工的合法权利，切实从教职工的利益着想，为教职工办好事、办实事，最大限度地履行好工会职能，充分调动每个教职员工的工作热情，激发创新和创造的潜能，获得教师个人和学校整体的最快发展。

一是正常教代会制度。每学期至少召开一次教代会，使得教职员工积极参与学校各方面管理，注重以主人翁的姿态审视学校工作，通过正规渠道发表自己主张，建言献策，为集体事业发展做出贡献。学校重大改革政策的出台实施，都要通过教代会。

二是校务公开。通过校务公开栏、公开信箱、公开监督电话、学校板报、学校网站、路路通等传统与现代手段的综合运用，加大学校行政事务的透明度，接受学生、老师、家长、社会的监督与咨询，提供学校内外交流的窗口平台。

三是民主评议。继续进行一年一度的“千名学生评老师”、“千名家长评学校、老师”的活动。继续坚持公平、公开地进行教师评比先进、评职称等有关选优活动。坚持每学期期末行政领导向教师述职制度，教师民主评议领导成员工作质量的有效做法。

主要活动安排

三月份：

1、总结\_\_年度工作，初拟20\_\_年度工作。评比各级各类先进。民主评议学校领导班子成员工作。开展送温暖工作。收缴工会会员会费。

2、拟定20\_\_年度工会工作计划

3、庆祝“三、八”妇女节。“学雷锋、献爱心”活动。

四月份：

1、参加市教育工会组织的基层工会主席培训班。

2、组织教师参加“毓秀杯”好课评比活动。

五月份：

1、庆“五、一”活动。开展“百名学生评老师”、“百名学生家长评老师、评学校”活动。

2、组织全体教师参加“我为和谐校园作贡献”演讲比赛。

3、积极组织青年教师参加文艺调演。

六月份：

1、上半年工会工作总结。

2、教师学期工作民主考评。

3、学校领导班子成员工作学期民主评议。

七—八月份：

1、“夏送凉”活动。

2、下半年工会工作修订。

**工会年度工作计划表篇十四**

我们学校本学期上海小学工会紧紧围绕徐汇教育“十二五”规划总目标，全面履行工会的职责，以进一步推进“三项工程”为重点，主动依法科学维护广大教职工合法权益，为学校百十年校庆做好准备工作。

一、围绕学校发展中心，加强工会自身建设

以教师发展为本，紧紧围绕重视教育质量，追求内涵发展，促进专业提升的目标任务，结合工会工作的实际，广泛开展和谐校园学习型工会委员会和学习型工会小组创建活动。完成工会委员、工会主席增补选举工作，在工会例会时学习工会工作条例，明确工作职责，提高为群众服务的能力。完善新会员入会教育工作，发挥好工会组织桥梁和纽带作用，充分调动广大教职工的积极性、主动性和创造性，增强教职工的主人翁意识。

二、以十一届五次教代会为契机，推进民主管理工程

民主建设是政治文明建设的根本，学校民主管理建设工作是创建和谐校园的基础。本学期工会将以十一届五次教代会为契机，讨论制定《上海小学师资队伍建设五年规划》。鼓励教职工学习“绿色指标评价体系”，参加教改科研，立足本职，学赶先进，争创一流，多做贡献，为学校“走过百十年走向新优质”做好准备工作。在过程中重点突出教职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

三、以师德师能为主要抓手推进职工素质工程

加强师德规范校本标准的学习和区“育人楷模”先进事迹的学习，以社会主义核心价值为指导，树立师德典型，教育、引导和鼓励广大教师以先进典型为模样，加强“上达达德、海通通才”的学校特色文化建设，不断提高师德修养和教书育人的能力。继续开展以创建学习型团队为主要内容的文明组室建设，人人争做学习型职工，开展富有实效的读书活动，开展特色庆教师节活动，继续开展“文明行路志愿者”服务活动，参加区教工烹饪大赛、教工排球比赛、乒乓比赛，开展特色上小冬季教工运动会，丰富教工课余生活，调节身心。在上学期学校教师代表队获区广播操二等奖的基础上，本学期继续营造全民健身的氛围，组织全校教工每天进行广播操锻炼，以达到强身健体的目的。

四、认真做好医保、体检和帮困送温暖工作，推动教职工生活保障建设

解决好教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，是构建和谐校园的重要内容，也是我校工会的工作重点。要高度关注困难教职工的生活等问题，及时做好帮困、送温暖工作，切实当好困难教职工的“第一知情人，第一报告人，第一帮扶人”。做好全体教职工的保险、体检工作和休息休养工作，关心少数民族教师生活，做好退休教师相关工作。

五、规范工会财务、经审工作

进一步健全学校工会财务制度，每月按时向会计中心规范化报账，学习工会收据使用条例，确保工会经费合理、正确使用。

**工会年度工作计划表篇十五**

一、指导思想

本学年度，我校工会在区教育工会、学校行政、党支部的直接领导下，坚持以党的十八精神为指导，以科学发展观为指引。深入学习贯彻执行中国工会xx大精神，切实行使工会建设、参与、教育和维护四大职能，团结动员全体教职工，与时俱进，适应新时期教育发展的要求。坚定不移地落实党的全心全意依靠教职工办人民满意学校的指导思想，加强学校民主管理，加强师德教育，加强工会自身建设，认真履行工会的基本职能，充分发挥工会的作用，加大校务公开工作力度，增强学校工作透明度，切实维护教职工合法权益，增强工会的凝聚力，求真务实，全面提升工会工作能力和水平，为构建和谐校园做出工会应有的努力。

二、工作思路和措施

(一)加强师德建设，提高教职工的政治思想素质。

1、抓好教职工的职业道德教育和政治学习。组织教职工学习《工会法》、新修订的《劳动合同法》、《教育法》、《教师法》等相关法律法规，认真落实上级工会工作目标要求，进一步加强教育法制建设，增强广大教职工依法执教的意识，更新教育观念，实践素质教育，使每名教职工树立正确的人生观，世界观和价值观。增强爱校如家，爱生如子的责任意识和质量意识。在全校范围内营造“爱岗敬业、爱生乐业，献身勤业”的良好氛围。

2、继续强化依法治校和依法执教的法律意识，促使教职工树立大局意识和服务意识，鼓励教职工钻研业务知识和现代教育思想、教育手段，锤炼师德，为人师表。动员教职工在日常工作中向先进人物看齐，向模范人物学习，心中装着学生，脑中想着“和谐”，为了学校发展和未来，乐于吃苦，敢于奉献，建设一支思想水平高，业务能力强，充满生机与活力的教师队伍。

3、进一步加强师德师风建设，打造以师德建设为主要内容的精神文明建设工程，拟定对教师师德量化考核细则，学年末对全校教职工师德进行量化考核，考核结果作为教职工评优选先、职称评定、兑现奖惩、绩效工资考核等重要依据之一，并将结果上报去教育工会。

4、力争在学校党政的领导与支持下，组织好 “三八节”、“教师节”、“中秋节”“国庆节”等纪念活动，增强广大教职工的责任感和事业心。

(二)加强工会自身建设，依法维护教职工的合法权益，强化民主管理意识，进一步提升工会工作的整体水平。

1、重视工会干部的自身提高，组织工会干部认真学习党的政策和法律法规，如《工会法》、《教师法》、《劳动合同法》等，帮助教师和职工准确理解《劳动合同法》的内涵。增强依法治校和依法维权的自觉性。进一步团结广大教职工以主人翁精神在教育改革中发挥主体作用，从提高职工思想素质入手，坚持工会工作服务于党建工作

2、促进校园文化建设和精神文明建设，满足教职工精神文明生活的需要，进一步完善“职工之家”的硬件建设和软件建设，充分发挥“职工之家”在创建文明校园中的作用和在教职工心目中的位置及地位，使教职工深切感受到“家”的滋味。

3、工会鼓励教职工积极支持、配合学校落实各项管理措施，自觉做到个人利益服从国家和集体利益，局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益。

4、关心女教职工的工作和生活，一是做好权益保障工作;二是开展为女职工服务和各项活动;三是充分发挥女性人才作用。

5、让全体教职工充分关注学校的重点、难点，热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

(三)开好教代会，搞好校务公开工作，加强民主政治建设，进一步维护教职工的合法权益。

1、进一步完善教职工代表大会制度，引导教职工以理性合法的方式表达利益诉求，重点在落实职代会职权，发挥教职工代表的作用上下功夫。实现教代会制度化、规范化、程序化。使学校管理科学化、决策民主化。

2、加强工会会员和代表的培训，加强对会员和代表的权利与义务的学习，加强对提案工作的指导，切实提高代表对民主管理、民主监督的力度，提升教代会代表的素质，提升教代会代表参政议政的能力，提高教代会质量。

3、坚持民主管理，民主监督制度，实行校务公开。深化校务公开制度，促进政治民主建设，强化校务公开工作。落实教职工的知情权、监督权、参与权。

(四)常规工作常抓不懈，努力提高工会工作的品位。

1、继续坚持开展教职工文体、献爱心等系列活动，丰富教职工的业余文化生活。

2、鼓励老师继续学习和进修，努力提高老师教育教学工作水平和个人修养，参与学校的评优评先，师徒结对工作，把身边的新人新事找出来，把身边的师德先进典型树起来。

3、围绕学校的教育教学工作，实行动态的关注，结合教育工会的工作布置，及时上报有关方面的信息，为学校的建设与发展唱赞歌。

4、继续开展“送温暖”工程，关心职工生活，利用特殊节日关心慰问特困职工、优秀教师、退休教师，积极为职工办实事、解难事。

5、继续做好工会经费的使用工作，尽量做到“用最少的钱，办满意的事”。坚持福利物品发放并留一部分资金用于慰问病残职工和离退休教职工及相关文体活动的需要，把组织的温暖及时送到职工群众的心窝里。

6、积极响应上级工会组织的各项教师活动，落实上级工会布置的任务，记好工会工作台帐资料。

三、主要活动安排

八、九月份：

1、开学准备工作;

2、制定本学期工会工作计划

3、教师节庆祝

4、组织教师体检

5、开展师德师风建设宣传教育系列活动

十月份：

1、庆国庆工会活动

2、重阳节慰问

3、组织教职工学习《工会法》和新的《劳动合同法》。

十一月份：

1、工会委员会召开

2、评教评学活动

3、配合教导处做好期中考试工作

十二月份：

1、学校工会工作总结

2、各类先进评比

3、退休教师座谈会

元月份：

1、召开教代会

2、资料归档

**工会年度工作计划表篇十六**

指导思想：

以科学发展观统领工会工作，紧紧围绕学校教育教学工作这一中心，以打造优秀的师德群体为抓手，发挥工会教育、建设、参与、维护职能，服务师生，服务教学，服务发展，积极维护教职工权益，推进学校民主建设，为创建和谐校园，实现学校保类进位的目标作出应有的贡献。

工作目标与措施：

一、加强“学习型”工会建设，推进工会自身建设

配合校长室抓好政治学习，科学发展观作为政治学习的中心内容，利用网站、教工园地、宣传栏等宣传阵地，开展丰富多彩的宣传活动，增强教职工群众在教育教学工作中的积极性、主动性、科学性。工会一班人要带头学习，认真做好笔记，勇于实践，积极撰写心得体会，向《江苏教工》、《中国工运》等杂志投稿，努力提高政治理论水平和工会工作的能力。配合行政建设“书香校园”，推荐教职工读一本好书，观看一部有意义的电影，组织教职工以读书会、读书沙龙、演讲会等形式，不断提高教师的思想觉悟和理论水平，增强创新精神和业务能力。切实加强和提升工会各方面工作水平，在创建四星级工会的基础上，积极创建五星级工会。

二、开好教代会，坚持校务公开，积极推进学校民主建设

按期、规范地召开一年一度的教代会，落实教代会职权，坚持学校出台事关教职工权益的重大制度和措施必须经过教代会通过执行，保障教职工民主参与、民主管理和民主监督的权利，让教职工更多地参与民主管理，更多地为学校的发展出谋划策。持之以恒地做好校务公开工作，推进从结果公开到过程公开，部分公开到全面公开，注意公开评估实效，提高公开质量，解决广大教职工和社会所关注的重点、难点和热点问题，做到以公开促公正，以公正树形象，争取社会各界更加理解和支持教育。工会要做好教代会、校务公开工作资料的归档，注重平时资料的收集，按年度整理装订好教代会资料，按月份编好校务公开目录，力争实现校务公开工作电子化。

三、强化师德师风建设，打造优秀的教师群体

强化师德师风教育。深入贯彻扬州市教育局师德建设“百千万工程”活动的文件精神，开展学习宣传新《中小学教师职业道德规范》的教育活动，深入进行教师职业理想和师德规范教育、诚信教育，举行征文、演讲等多种活动，巩固学习成果。树典型，开展向优秀教师崔蓉蓉等学习活动，积极参与校园阳光行报道活动，随时随地发现身边的典型，以教师节庆祝表彰活动为契机，宣传优秀教师，特别是身边师德高尚教师的先进事迹。组织师德建设专项考核，营造良好的师德师风，打造优秀的教师群体形象。抓好“青蓝工程”建设。以启动名师工作室为契机，加快青年教师培养的力度，进一步推动青年教师岗位练兵、岗位成长，促进教师文明执教，规范师德行为，引导青年教师确立强烈的竞争和奋发进取精神，在参与各项活动中得到更多的锻炼，在广大青年教师中营造奋发进取的良好环境，争创江都市十佳青蓝师徒。以“有效教学课堂教学达标”为契机，掀起教育教学大练兵活动的高潮，促使教师努力掌握广博厚实的业务知识和现代化教育教学技能，提高终身学习的自学性，坚持以课堂教学为重点，广泛开展群众性的教学基本功、教学技能交流和竞赛活动，提高教师的知识创新和教科研创新能力，努力使广大教师尤其是青年教师在“达标”活动中取得优异成绩。

四、深入实施“送温暖”工程，为构建和谐教育和谐校园作贡献

继续做好送温暖工作，把教职工的安危冷暖放在心上，关心教职工生活，全心全意地为他们做好事、办实事、解难事，做教职工的第一知情人、第一报告人，使困难教职工感受到工会组织的温暖。从学校实际出发，充分发挥健身房等阵地作用，结合本职工作的特点，积极开展各种文体活动，舒缓精神压力，培育集体情感，不断丰富教职工的精神文化生活。继续开展“扶贫助学一日捐”和“对口帮扶”贫困生、学困生工作。今年根据上级要求，扩大了资助面，细致地做好工作，把政府有限的宝贵资金，真正用到那些确实需要帮助的贫困生身上。重视女工工作，结合“三八”邀请妇女方面的专家到校举行知识讲座。配合行政做好家长接待日工作，使社会与学校，家庭与学校，家长与教师之间架起沟通与理解，支持与配合的桥梁，为创建和谐校园，为进一步提高学校的教育质量，提升学校的办学品位做出积极的贡献。

主要工作安排

一月份：春节慰问

二月份：制定工会工作计划 召开工会委员会

三月份：庆祝“三八”节 开展扶贫一日捐

上报义务教育阶段贫困生资料

四月份：老教师祝生日活动 “东陵之春”教学展示活动

五月份： 文体活动

六月份：召开工会委员会总结上半年工作 星级工会创建申报

七八月份：评校评教、师德测评 参与市教育工会活动

九月份：庆祝教师节，举行优秀教师事迹报告会

十月份：筹备教代会 帮扶特困生 教学基本功竞赛

十一月份：召开教代会 星级工会迎接验收

十二月份：庆元旦文体活动 评校评教师德测评 工会委员会总结年度工作

20\_\_年2月

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找