# 宿管部工作总结

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-08-05

*宿管部工作总结总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，写总结有利于我们学习和工作能力的提高，让我们一起认真地写一份总结吧。总结你想好怎么写了吗？以下是小编整理的宿管部工作总结，希望能够帮助到大家。宿管...*

宿管部工作总结

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，写总结有利于我们学习和工作能力的提高，让我们一起认真地写一份总结吧。总结你想好怎么写了吗？以下是小编整理的宿管部工作总结，希望能够帮助到大家。

宿管部工作总结1

学年下学期的工作即将结束，回顾本学期我们校宿管部的成长历程，既有值得我们骄傲的方面和成功的经验，也有许多不足的方面和失败的教训。本学期伊始，我们校宿管部就拟定了本学期的工作计划。在学工处、校团委的领导下，我们部门的工作很快地步入正轨，并按照本学期的工作计划有条不紊地开展了各项工作。

我部与校女生部，心协在音乐广场举办了一场庆“三八”节的综艺活动，活动以知识问答、歌舞、表演相结合，我们部也别出心裁的推出了一个“寝室风采展”节目，通过四个女生精彩的表现，展现了当代大学生的寝室文明，更教育了大家要珍惜寝室间这份难得的友谊。整个活动总体来说进展都很顺利，各个节目都达到了预期的效果。

我部与校生活部联合进行“学生生活”问卷调查。旨在倾听同学们对校宿管方面的意见和建议，使我们的工作能够有的放矢。更好的为同学服务。调查结果报告已刊登在第四十九期学生会工作简报上.

我们开始了全校卫生普查工作，尽管同学们有些对此有疑议，但它的确有助于大学生良好的生活，学习习惯的养成，提升江财寝室整体精神风貌。它一方面有助于我们了解全校宿舍的整体情况，另一方面也可以及时发现学生宿舍存在的一些安全隐患，从而即时得到解决。为规范全校卫生普查工作，我们专门印发了《卫生评分标准》，专门制作了检查表和工作证。对于每次暴露出来的全校卫生最差寝室，我们进行了全校通报并将通报结果送达各学院分团委和在全校各楼栋张贴。

但由于检查队伍过于庞大，检查人员来自各个学院因而不规范，不客观公正的因素时有发生，在同学中间造成了不好的影响，签于此种情况并征求同学们的意见。我们将校卫生普查改为校卫生抽查。每星期抽查~栋楼进行抽查，原则上一个星期将全校楼栋抽查一遍，检查时间为：~：，我们学校实行夏令时之后，我们又将这一时间改为：~：。为一步规范检查工作，尽量作到客观、公平、公正，我们从各学院抽调了优秀的检查人员来开展这项工作。我们对检查人员还进行了专门培训，统一了卫生检查标准和要求。这项工作我们将进行到停课前一周。

为配合学校对学生提出的“三自”要求，即自我管理、自我服务、自我监督。并本着服务同学的目的，我们成立了大学生“三自”宿舍管理委员会，旨在探索学生宿舍自我管理的新模式。大学生“三自”宿舍管理委员会由学工处，校团委领导，校宿管部牵头，各院宿管部共同参与的组织，其基本动作模式是：全校学生宿舍以楼栋为单位划分，各楼栋设楼长，成立楼栋管理委员会。楼栋管理委员会原则上由该楼栋中住宿人数较多的学院来主导成立，其下设信息员和委员（或者层长），信息员每周向校宿管部汇报一周来的楼栋信息，由我们汇总后报学工处，实现学校与学生之间信息的对称，并作为一条信息渠道保存下来。

我们在学工处会议室召开了第一次全校楼栋管理委员会工作会议，就委员会成立以来的工作情况进行了交流。学工处主管领导卢建华处长也出席此次会议并且对我们的工作提出了具体要求，概括起来说为“一个主线，两个亮点，三项建设”即以“以人为本，服务为先，培养学生成长、成才”。两个亮点即学生精神风貌展示点，校园文化新的增长点。三项建设即队伍建设，制度建设，寝室文明文化建设。卢处长的工作指导进一步为我们指明了工作思路和方向，我们将认真总结和吸收，使我们的工作能卓有成效的开展。

我们将在学工处会议室召开楼栋管理委员会第二次会议，我们将就委员会成立以来的工作做以总结，并针对这个组织的动作模型和体系进行座谈，为下学期的工作积累经验。

在金融学院网络部的帮助下我们建立了部门网页。这里有最新的信息发布，这里有心与心的交流，我们有部门简介、情况概述、信息动态、楼栋信息反馈、留言板。欢迎点击、关注、留言，让我们携手来共建美好家园。

我们推出了“春天的衣食住行”对一些生活方面出现的问题给同学们提个醒，使同学们在我们学校渡过一个愉快的的春天。

校宿管部愿意以一颗诚心，一份责任，无限服务与江财学子共建温馨家园。

宿管部工作总结2

一学期来，在董事会、校委会的正确领导下，在各处室的精诚协作下，在各年级各班主任的共同努力下，宿管工作取得了较好的成绩，同时也还存在些问题，为使今后工作更具针对性、实效性，现将情况总结如下：

一、以管理为总抓手，明确职责，提升水平

宿管部是一个新成立的职能部门，工作性质相对单一，但管理难度不小。对于管什么、如何管没有完全现成的经验可依。为此，我们主要从如下几方面进行了努力。

1、调整人事，科学分工

以往宿舍管理员身兼保洁、管理两项任务，在给管理带来了许多方便的同时，也出现了一些弊端。主要是工作过程中职责不明，推委责任，缺乏主动性。因此，调整人员分工势在必行。我们首先让管理员、保洁员从中解放出来，制定了《于都五中宿管员工作岗位职责》《于都五中宿舍保洁员工作岗位职责》《宿管员一日工作流程表》等，明确分工，使他们各司其职，各尽其能，尽最大努力调动他们工作的积极性、主动性、创造性。

对于宿管部办公室内部，我们也自我明确了工作职责，进行了科学的分工协作，制定了《宿管部工作职责》《宿管部成员分工》。根据实际情况，谢晓坚干事主要负责公寓保洁员的管理与考核；公寓卫生打扫情况的检查与管理；每天宿舍检查情况的通报；公寓安全管理；统计并上报公寓水电、财产的维护与维修；各年级学生寝室的安排与调整，保洁员假期的值班安排等；刘安平干事主要负责公寓宿管员的管理与考核；公寓学生及寝室长的管理；文明寝室的创建评比；公寓每天检查情况的统计汇总；班主任考核；就寝纪律的管理；宿管员假期的值班安排等。

2、建章立制，制度管人

为进一步规范宿舍安全、纪律、卫生等方面的管理，宿管部制定了详细的规章制度，从方方面面对学生在宿舍的一切活动进行有效的全程管理。主要有《于都五中学生公寓住宿管理规定暨文明寝室评比评分细则》《“文明寝室”评比制度》《于都五中学生晚就寝管理制度》等，这些制度，基本上涵盖了学生宿舍管理的各方面，为学生宿舍的科学管理提供了制度依据。

二、以考评为助推力，强化竞争，激活潜能

没有考评的管理是没有活力的管理，必然陷入干多干少一个样，干好干坏一个样的死棋之中。为激活管理潜能，我们主要从以下几方面进行了工作考评。

1、强化对宿管部内部工作人员的考核

我们制定了《于都五中宿舍管理人员工作考核细则》《于都五中宿舍保洁人员工作考核细则》，从他们工资中拿出100元钱作为考核奖，宿管部分管的干事每天进行定期和不定期的检查评比，根据《考核细则》奖勤罚懒，奖优罚劣。这样就极大地调动了全体宿管员、保洁员工作的积极性、主动性。在这个过程中，涌现了一批工作认真、表现出色的管理人员，如b栋的曾福建、c栋的何小红、王小兰、d栋的魏云桂等，他们都已成为宿舍管理或保洁的楷模。而对于一些工作认识不到位，表现较差，经教育仍无明显效果的，我们则及时进行了调换，盘活了整个管理队伍。

2、加强对班主任宿管常规的考核

宿舍管理既是宿管部的工作职责，也是班级管理的常规工作之一，因此，班主任绝不能置身其外不管不顾，加强对班主任宿管工作的考核成为考核工作中的重中之重。

宿管员每天各时段都对宿舍的用膳、卫生、就寝、安全情况进行检查并登记，宿管部则及时公布，并以此为主要依据对班主任进行考核，每半月进行一次考核排名，每月进行一次考核奖罚。在这方面，我们借鉴了政教处、总务处对班主任的考核方案，每月提取班主任理论津贴的1/5用于考核，将考核排名居年级倒数第一和倒数第二的班主任该部分津贴用于奖励排名前三位班级的班主任，从而真正让班主任参与到公寓管理中来。

3、进行文明寝室和优秀寝室长的评比评选

从某个角度说，学生才是公寓的主人，管理是为了服务学生。但是，学生的生活与休息也要班主任和宿管员共同引导，并及时评价。为此，我们制定了《于都五中学生公寓住宿管理规定暨文明寝室评比评分细则》《“文明寝室”评比制度》，每月进行文明寝室和优秀寝室长的评比评选。文明寝室评比纳入班主任考评，优秀寝室长则及时张榜表彰，借此广树典型，以点带面，充分发挥其示范、辐射作用。

三、以常规工作为指挥棒，突出重点，全面提高

1、定期开会，及时总结

为总结工作、布置任务，宿管部坚持了例会制度，定期召开宿管员、保洁员会，肯定优点，指出不足，明确今后工作重点，提升宿管员、保洁员工作水平。另外，宿管部还要求宿管员经常深入寝室或召集寝室长到其房间，将寝室问题及时反馈给学生，让他们做到心中有数。与此同时，宿管部也经常召开全校寝室长会，通报宿舍管理情况，表扬先进，鞭策后进，提高学生自我管理能力。

2、加强巡查，发现问题

除宿管员

正常检查外，宿管部办公室同志也安排了值日，经常对宿舍进行巡查。一是检查保洁员、宿管员工作的执行、落实情况；二是检查学生在宿舍的行为、纪律。每次检查，我们都会发现些新情况、新问题。如有学生在宿舍打球、学生自行车堆放在楼道内、少数学生躲在宿舍不愿到教室上课、较多寝室内务整理较差等。这些情况，宿管部都高度重视，及时采取措施，在有关部门、年级的通力合作下，进行整改。

3、重视安全，警钟长鸣

我校住宿生多而且集中，宿舍安全，责任重大。我们主要从以下几方面进行了安全防范。

一是防校内学生偷盗。我们要求学生离开宿舍要及时锁门；上课期间宿管员要锁好大门；学生有特殊情况进入要凭请假条、学生证并进行登记；中途宿管员加强巡查。

二是防外来人员混入。本学期，我校出现了几起校内外人员相互勾结，在校内共同做案的案件。开学之初，d栋高二年级寝室出现了两次重大偷盗事件。两次事发深夜，案情严重，后来经公安机关查实，系我校开除学生所为。这两个案例，让我们提高了警惕。但由于宿舍管理人员少、管理面大，有时让我们防不胜防。因此，我们要求学生自己多提高这方面警惕。

三是防火防电。尤其是秋冬季节，天干物燥，稍有不慎，可能就会引发火灾。为此，我们专门印发通知，要求各年级各班加强学生防火防电教育，并且组织了全校班主任到寝室查学生私接电线、违规使用大功率用电器的情况，做到防患于未然。

4、狠抓卫生，整顿内务

宿舍管理作为学校教育的一个组成部分，也肩负着学生行为习惯养成教育的重任。培养学生良好的卫生习惯，既是学校教育的必然要求，也是宿舍管理的自身需要。我们对宿舍卫生打扫、内务整理下发了专门的通知，做了统一的要求和布置，制定了详细的检查评比办法和惩罚奖励措施，纳入班级评比中。

四、问题与不足

1、宿管员、保洁员队伍不太稳定

在工作过程中，有时因宿管员、保洁员自身原因，不能胜任工作，我们及时进行了调换。而新手要重新培训上岗，不利于工作的完全衔接过渡。

2、财产破坏现象未有完全杜绝

主要是有些空宿舍，年级组未有安排学生入住，学生撬锁或踢开铁门，将床板搬入其他寝室用作卫生间门。

3、学生行为习惯仍然较差

一是就寝纪律尚未有完全好转，冷天还好，热天则难以入安静；二是学生乱扔现象依然存在；三是有些学生千方百计“打游击”，将饭从侧门、后门传入寝室（c栋、d栋）；四是部分班级部分寝室卫生打扫、内务整理不到位。

4、安全隐患未有彻底消除

c栋、d栋宿舍学生或外来人员可从多个地方爬墙攀管而入，危胁宿舍安全；班主任教育不到位，高年级学生（主要是高三年级）仍有使用热得快现象，并且具备了一定反检查能力，宿管部一时难以查实。

5、后勤保障尚不到位

一是学生宿舍经常停水，影响了学生正常的生息秩序；二是宿管员尤其是保洁员劳动工具添置滞后，影响了公寓卫生保洁；三是宿管部办公室办公设备一开始落实不了，如防盗网、电脑直到10月中下旬才到位等。

总之，通过全体师生的努力，本学期宿管工作服务于学校教育教学，较以往上了一个台阶，但也还存在较多问题，有待来年解决。

宿管部工作总结3

回顾过去的一个月，宿管部在系领导和学生会主席团帮助和指导下，在广大同学的大力支持和合作配合下，在学生会各部的相互协调和共同努力下，在发扬宿管部干事的优良品质下，以创建“健康，卫生，舒适，文明”的宿舍环境为目标，不断的开拓创新。切切实实地做好本职工作，团结带领全体宿管干事有针对性地展开了一系列丰富多彩的活动。虽然宿管部工作性质相对单一，但管理难度不小。在广大干事的努力下，我们取得了可喜可贺的成绩。为此，在本月我部门主要做了以下几个方面：

常规工作：

1、定期开会，及时总结为总结工作、布置任务，宿管部坚持了例会制度，定期召开宿管例会，肯定优点，指出不足，明确今后工作重点，提升宿管部干事工作水平。另外，宿管部还要求各干事经常深入寝室或召集熟悉同学问起情况，将寝室问题及时反馈给学生会。

2、每周不定期的检查宿舍，督促同学们保持宿舍卫生，查处大功率用电器，并以每次检查宿舍的分数评出最优最差宿舍，公布于系楼，为同学们提供一个良好的宿舍生活空间。

宿管部工作总结4

1、内务卫生是宿舍的一张脸，监督搞好卫生也是宿管部工作中很重要的一个部分。为了要同学们养成良好的习惯，我们要求每天必须一打扫，并进行检查，以求更好地督促同学们保持宿舍卫生，我们评比出优秀寝室，通报表扬。对差的寝室重点管理，要求尽快整改。经过努力，宿舍的内务卫生已经全面提高。

2、晚上查夜不归宿，为保证学生安全，杜绝夜不归宿现象，我们每周晚上抽查进入宿舍查人数，保证每位同学都在宿舍休息，大大加强了同学们的安全。

3、每次查寝的时候统计同学们寝室有坏了的地方，通知学校宿舍部去维修，让每个寝室尽量过上舒适的生活。

4、每周都会做查寝情况表，督促大家晚上早些回寝室休息。

5、经常性突击检查。

6、学校禁止实用热得快，所以我们每次都严格检查，没收同学们的热得快。

7、不定期的检查寝室赌博现象及男女串寝现象。

8、积极配合院学生会宿管部门开展的活动。

1、严查人数，严抓使用热得快的同学。

2、积极为同学们服务，有需要我们的时候我们会即使出现。

3、尽量阻止同学们在寝室发生争吵或其他不好的现象，我们会提前做好预防。

1、物品摆放：

（1）衣物乱挂床头或窗子上，不雅观。

（2）书本随便摊放在桌子上，使桌面显得不整洁。

（3）鞋袜乱放，使寝室显得混乱。

2、不叠被：冬季来临，嗜睡现象增多，由于个人没有养成叠被的好习惯，所以不叠被现象也增多了。

3、大二大三有些同学不按时归寝。

4、走廊上面的卫生都很差。

1、平时多联系同学，多发现问题，积极将问题反映给学院。

2、多关心同学，多于同学沟通。

3、宿管部成员都要积极热心，吃苦耐劳，认真负责，如遇到重要事情不能参加工作，要提前请假。

以上就是宿管部对这月工作的总结，我们希望大家能对我们的工作进行评价或批评，多提出我们工作中的不足之处，同时我们也希望在未来的日子里能够加大与其他各个部门的合作，更好的服务同学，共建学生会的灿烂明天。

宿管部工作总结5

如今已经到了十月了，开学也已经一个多月，我们宿管部在九月开展的工作里，在宿管部在院领导和学生会主席团的指导下，在广大同学的\'支持和来配合下，在各干部的辛勤劳动下，我们9月份的工作圆满结束。

工作内容如下：

一、学生干部的群众基础还不够牢靠，遇到问题没有同学们协作解决，作为学生干部没有群众基础是不行的，必须有群众基础才能赢得大家的支持的好，工作才能好的开展。各干事应该正确面对和解决出现的问题，多联系同学，多问。在检查别人的同时也要严格要求自己，要树立正确的形象，不发生有损学生会名誉和形象的事。

二、学生干事的积极性仍然不够，虽然工作量不大。但要以认真工作的态度才是积极向上的心态。要知道少一个人不在，就可能多出一份隐患。所以查寝时一定要仔细对待，不能粗心大意，更不可私相包庇，在工作中注意自己的礼貌问题用最好的态度对待自己的工作。

三、积极宣传和落实宿舍卫生、安全及宿舍文明建设相关的事项，让新同学尽快了解宿舍的规章制度，让其他各届的同学更加深入的了解部门的工作章程。部门也能继续开展周三劳卫检查工作，同学们也会积极打扫寝室卫生，给自己和宿舍其他成员提供一个干净整洁的生活环境。

四、部门定期开会，明确工作思路，及时总结、布置任务。宿管部坚持例会制度，定期召开宿管例会，肯定优点指出不足，明确今后工作的重点，提升宿管部干事工作水平。另外，宿管部还要求各干事经常深入宿舍或召集熟悉的同学问各个宿舍的情况，将寝室问题及时反馈给部门。

五、作为部门干事，我们应该积极配合各部门搞好各项活动，使学生会的工作得以快速圆满的完成。宿管部也在课余时间组织本部门成员聚会，促进成员之间的感情，增加相互之间的默契，相互交流心得和感想，对自己是一种动力，对别人也是一种帮助。

六、对于以后的工作，我们要不断进取不断完善，以最大的热情对待工作。继续发扬宿管部“不怕苦，不怕累”的优良传统，使我系宿舍在卫生和安全方面得以不断提高，使宿管部的运作更规范更有效率。

九月是精彩的，振奋人心的，同时也是硕果累累的。现在已经步入十月，我相信我们能继续保持对工作的热情，努力做到更好，为部门为同学作出贡献。我们将共同努力、团结协作，为同学共创一个文明和谐的校园环境。

宿管部工作总结6

宿管部工作总结以及未来规划 时光飞逝，转眼间一学期即将过去，也是时候总结下部门工作了。

说实话，当初新一届宿管部组建的时候历经曲折，经过我们不断的东挖西凑才有了如今的宿管部。开始还有点彷徨，但是一段时间后我发现我们的七个干事个个都是积极上进又有责任心的主儿，并且我们都叫我们的部门为家——一个和谐友爱团结的家。我觉得这应该是我作为宿管部长最得意的一点，的确，这一届真的比以前团结友爱好多，让人充满动力，感觉好温馨。

我部10月27日举行第一次部门会议以来，按照学工办蔡老师和张老师以及邱义博副主席的指示组织召开了全院生活委员会议，开展了组织学院各寝室每周二大扫除、每周常规卫生内务检查、每周晚查寝考勤、与纪检联合查课等本部门日常工作，这些工作在全部门的密切配合下收效显著。另外我部积极配合学院组织的其他各项工作。11月1-2日的校运动会我部主要负责后勤工作，期间我们从部长到干事都热情参与，为运动员服务。另外在法学院辩论赛，心理素质拓展大赛，12.4法制宣传日，法学院元旦晚会等各项活动中，我们也都积极参与其中，贡献自己的力量。我部一直以低调做人高调做事为原则，勤恳地做好每一项分内分外的工作，我认为本学期部门工作是比较令人满意的，也辛苦了我部的每一位成员。

未来工作规划方面。我部将一如既往以一个家的面貌去面对每一项工作，甘苦共担，一往无前。除继续做好部门相关日常工作外，宿

管部下学期的一个重大工作依旧是每年一次的寝室文化节。我们现在已经开始着手策划书的敲定，下学期将会倾尽全部门力量做好这一部门品牌活动。然后，作为部长我会进一步给我的部员们施展自己能力的机会，为宿管部以及学生会的将来选拔人才。

最后，祝愿宿管部明天更美好，学生会以及法学院明天更美好！

宿管部工作总结7

回顾上学期，既有值得我们骄傲的方面和成功的经验，也有许多不足的方面和失败的教训。在上学期中我们部门主要做了以下几个方面：

一、常规工作：

1、为给同学们创造一个干净。整洁的生活环境宿管部每周除周四下午内务大检查之外，其余时间都在每天上午大课间后进行宿舍内务的抽查，以此提高和促进同学们的内务水平，同时，在夜间住宿这一方面，宿管部也同样加大检查力度，坚决杜绝违纪现象的发生，一旦发现问题，及时上报学生科老师。不论在住宿检查还是在内务卫生的检查中都要求宿管部成员有高度的责任心。

2、在晚间记录表中，我们也加入了晚归的时间，及时向班主任反馈晚归时间，以便让班主任了解情况，另外在节假日等休息日中，宿管部也安排相关值班人员对晚间住宿这一方面加大检查力度，防止出现冒名顶替。夜不归宿现象的发生，在上课期间宿管部成员也在每晚进行每个楼层的纪律检查防止出现意外情况，我们的目的也仅是为了能够使同学们有一个良好安全的住宿环境。

3、在周末时，利用上午时间对本周住宿的同学进行抽查，避免出现请假条上请假但未回家的现象的发生。比如夜间出去上网等。一旦发现有这种情况，及时向学生科及其班主任汇报。

二、重视安全，敲响警钟。

因为学校中住宿生多而集中，宿舍安全责任重大，这学期中宿管部协助学校安保科进行了一次消防演练，从研究计划疏散路径，到疏散人群，维持纪律，最后使得消防演练圆满结束，其目的是加强学生防火防电意识，冷静面对突发状况，同时规定，在宿舍内严禁使用电器，一旦发现有电宿舍，及时通知总务科给予断电，从而做到防患于未然。

三、要求部内所有成员时常与自己结对的班级联系，将同学们在日常生活中所遇到的问题及时给予解决。

四、\"我的宿舍，我的家\"内务大比拼圆满结束。

这学期举办的内务大比拼，我们改变了以往的比赛方式，直接对全校200多个宿舍进行评比，并要求整体以环保，低碳为主，经过2周的比赛，最终评选没出90多个优秀宿舍，经过这次比赛，不仅提高了内务水平，同时还增强了同学的动手能力和合作能力，体现出\"一家亲\"的良好氛围。

五、每周周日下晚自习后都会定期开会，及时总结工作，布置任务，肯定优点，指出不足，明确工作的重点，提升工作水平，让学校。老师满意。

六、这学期中，完善了部内成员请假制度和出错制度，一旦有出错和未按照请假制度者，罚起本周周末查房，惩罚不是目的，主要是为加强成员的责任心。

七、关心同学，关爱同学。

这一学期中，特别是在新学期刚开始，宿管部在晚间查房时，遇到过很多次同学晚上生病要去医院，还有急事回家的情况，宿管部成员都会克服自身困难，陪同同学一块去医院常到十一二点，有时还会到凌晨，去城阳送10级同学回家，是凌晨2点回的学校，宿管部成员一直在秉承\"为同学服务\"的理念。

我们宿管部工作还存在一些不足之处，将在下学期中加以改正，在以后的工作中，将进一步加强宿舍卫生。安全的规范性，营造健康向上的良好氛围，使同学们在宿舍里感觉像在家里一样。我们会一直努力下去，使我们学生会宿管部工作有一个出色的亮点。

宿管部工作总结8

20xx学年下学期的工作即将结束，回顾本学期我们校宿管部的成长历程，既有值得我们骄傲的方面和成功的经验，也有许多不足的方面和失败的教训。

本学期伊始，我们校宿管部就拟定了本学期的工作计划。在学工处、校团委的领导下，我们部门的工作很快地步入正轨，并按照本学期的工作计划有条不紊地开展了各项工作。

月号我部与校女生部，心协在音乐广场举办了一场庆“三八”节的综艺活动，活动以知识问答、歌舞、表演相结合，我们部也别出心裁的推出了一个“寝室风采展”节目，通过四个女生精彩的表现，展现了当代大学生的寝室文明，更教育了大家要珍惜寝室间这份难得的友谊。整个活动总体来说进展都很顺利，各个节目都达到了预期的效果。

x月，我部与校生活部联合进行“学生生活”问卷调查。旨在倾听同学们对校宿管方面的意见和建议，使我们的工作能够有的放矢。更好的为同学服务。调查结果报告已刊登在第四十九期学生会工作简报上。

x月x日，我们开始了全校卫生普查工作，尽管同学们有些对此有疑议，但它的确有助于大学生良好的生活，学习习惯的养成，提升江财寝室整体精神风貌。它一方面有助于我们了解全校宿舍的整体情况，另一方面也可以及时发现学生宿舍存在的一些安全隐患，从而即时得到解决。为规范全校卫生普查工作，我们专门印发了《卫生评分标准》，专门制作了检查表和工作证。对于每次暴露出来的全校卫生最差寝室，我们进行了全校通报并将通报结果送达各学院分团委和在全校各楼栋张贴。

但由于检查队伍过于庞大，检查人员来自各个学院因而不规范，不客观公正的因素时有发生，在同学中间造成了不好的影响，签于此种情况并征求同学们的意见。我们将校卫生普查改为校卫生抽查。每星期抽查~栋楼进行抽查，原则上一个星期将全校楼栋抽查一遍，检查时间为：xx，我们学校实行夏令时之后，我们又将这一时间改为：xx。为一步规范检查工作，尽量作到客观、公平、公正，我们从各学院抽调了优秀的检查人员来开展这项工作。我们对检查人员还进行了专门培训，统一了卫生检查标准和要求。这项工作我们将进行到停课前一周。

为配合学校对学生提出的“三自”要求，即自我管理、自我服务、自我监督。并本着服务同学的目的，我们成立了大学生“三自”宿舍管理委员会，旨在探索学生宿舍自我管理的新模式。大学生“三自”宿舍管理委员会由学工处，校团委领导，校宿管部牵头，各院宿管部共同参与的组织，其基本动作模式是：全校学生宿舍以楼栋为单位划分，各楼栋设楼长，成立楼栋管理委员会。楼栋管理委员会原则上由该楼栋中住宿人数较多的学院来主导成立，其下设信息员和委员（或者层长），信息员每周向校宿管部汇报一周来的楼栋信息，由我们汇总后报学工处，实现学校与学生之间信息的对称，并作为一条信息渠道保存下来。

x月x日下午：我们在学工处会议室召开了第一次全校楼栋管理委员会工作会议，就委员会成立以来的工作情况进行了交流。学工处主管领导卢建华处长也出席此次会议并且对我们的工作提出了具体要求，概括起来说为“一个主线，两个亮点，三项建设”即以“以人为本，服务为先，培养学生成长、成才”。两个亮点即学生精神风貌展示点，校园文化新的增长点。三项建设即队伍建设，制度建设，寝室文明文化建设。卢处长的工作指导进一步为我们指明了工作思路和方向，我们将认真总结和吸收，使我们的工作能卓有成效的开展。

x月x日下午：我们将在学工处会议室召开楼栋管理委员会第二次会议，我们将就委员会成立以来的工作做以总结，并针对这个组织的动作模型和体系进行座谈，为下学期的工作积累经验。

x月中旬在金融学院网络部的帮助下我们建立了部门网页。这里有最新的信息发布，这里有心与心的交流，我们有部门简介、情况概述、信息动态、楼栋信息反馈、留言板。欢迎点击、关注、留言，让我们携手来共建美好家园。

x月x日我们推出了“春天的衣食住行”对一些生活方面出现的问题给同学们提个醒，使同学们在我们学校渡过一个愉快的的春天。

校宿管部愿意以一颗诚心，一份责任，无限服务与江财学子共建温馨家园。

宿管部工作总结9

回顾过去的半个学期，宿管部在学院领导和学生会主席团的指导下，在广大同学的大力支持和合作配合下，以创建“健康，卫生，舒适，文明”的宿舍环境为目标，不断的开拓创新。切切实实的做好本职工作，团结带领全体宿管部部员有针对性的展开了一系列丰富多彩的活动。虽然宿管部工作性质单一，但管理难度不小。在广大干部的努力下我们取得了可喜可贺的成绩。为此，在前面的半个学期我部门主要做了以下几个方面：

定期开会，及时总结工作、布置任务，宿管部坚持了例会制度，定期召开宿管例会，肯定优点，指出不足，明确今后工作重点，提升宿管部部员工作水平。另外，宿管部还要求各干部经常深入寝室或召集熟悉同学问起情况，将寝室问题及时反馈给学生会。

在寝室查夜方面：做到每天查寝，双休日也照常（除节假日外），并采取定时检查、特定检查制度。

（2）特定检查：通过平时的观察了解，对个别比较特殊的寝室，我们将在晚上11：30以后进行抽查。

在寝室卫生方面：通过学校后勤与宿管部平时的检查。了解各个寝室的卫生情况，加大管理力度，使艺术学院能在总院中占有更多的优秀寝室和文明寝室。具体工作采用定时检查和突击检查，及时统计数据。

（2）突击检查：每周一至周五任意一天，检查寝室，了解保持和打扫情况，对于寝室较差的寝室上报老师进行处理，定期把评分统计结果交到学生办公室，对评比中优寝与整改寝室，进行全系通报表扬与批评。

（3）统计数据：对于学校后勤的卫生结果反馈单进行统计、整理和确认，并存放到办公室档案。

为了本部门的发展与壮大，我部门和学生会所有部门一样通过公开招募，向大一各班的新生宣传本部门的职责和义务，并通过一一面试，做到公平公正，替我部门招募一批有识之士，通过考核后，将其聘用为本部门的正式部员，随后做好了对新部员的工作交接。共同为学院的全体同学服务。

本学期举行了“净化美化寝室”的活动，主要对象是09级新生，也包括各级老生。在活动中得到同学的积极响应，也得到了老师们的肯定。在“净化美化寝室”活动中，同学们积极装扮寝室，以自己独特的风格来装饰。通过举办这次“净化美化”寝室大赛，旨在调动同学们的积极性，活跃学校气氛，鼓舞同学们开动脑筋，发扬团结合作的精神，依靠集体智慧共同建设好宿舍，同时，通过同学之间的共同合作，互相关心、互相帮助，营造一个和谐、美好的人文环境，使同学们的生活更加丰富多彩，使宿舍里时时洋溢着欢歌笑语。

当然成绩只代表过去，本部门会继承优良传统，发扬吃苦耐劳的精神，创出佳绩。在老师的指导和关心下，在我们的共同努力和劳动下，在其他各部门的共同合作和帮助下，我们艺术学院的明天将会更加辉煌。

xx年的文学院团总支这学期的工作也顺利落幕。在团总支老师指导下，本届文学院团总支继续立足根本，务实抓好基层服务工作，认真开展各项日常工作，并在探索共青团工作新方法，新思路的道路上迈出了坚决的一步。我们本着为广大团员青年服务的宗旨，一切从实际出发，不断吸取广大团员青年的意见，及时调整工作方式。下面将几个方面来全面的介绍文学院团总支这学期的工作。

文学院团总支是在团学工作的现实需要中应运而生的部门。为了更好的服务于全系团学工作，首先必须完善部门自身的组织机构。本学期，在认真分析了部门工作量的基础上，我们文学院团总支形成了一名部长，一名副部长，三名干事的配置。并结合需要制定了较为完备的文学院团总支的章程。为全学期的工作顺利进行打下了良好的基础，同时部门成员之间多次进行交流，尤其注重对新干事的工作技能的培养，使他们尽快的融入到团总支学生会的大家庭中。

新学期伊始，xx届毕业生组织关系也款款而至，我们对09届毕业生的组织关系转出工作高质量的完成了，对07级各班也开始了团员的教育评议及发展先进的工作，同时，我们对全系各支部都按时按量的完成了团费的收缴及注册工作。我们加强了同各年级团支部的监督和引导，制定了详细的年级团支部档案，并且对各年级同学的政治面貌进行了统计，制定成了详细的团员资料汇编，明确了我们文学院团总支服务对象的特点。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找