# 2024年工作总结汇报材料标题(六篇)

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-08-08

*工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的...*

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

**工作总结汇报材料标题篇一**

结构合理、素质优良、团结协作、凝聚力强的领导班子是开展工会各项工作的前提和保障。因此，我们切实把加强班子建设作为首要任务来抓。我们按照《工会法》、《工会章程》等法律法规和上级有关文件精神，结合工会工作实际和企业发展形势， 将一些专业特长突出、组织协调能力强的优秀人才吸收到班子中来，增强班子活力，提高组织战斗力。

在工会组织建设工作中，我们注重班子成员的年轻化、专业化、科学化配备，我们及时进行了换届选举。在工会换届中，我们拓宽了选举方式， 采取工会小组通过个人自荐和小组推荐产生若干人选，由全体会员从这些人选中以无记名投票方式推荐出工会委员侯选人，然后进行正式选举，从侯选人中通过差额选举，产生新一届工会委员会。工会主席的选举，即从选举产生的新一届工会委员中通过自荐产生工会主席侯选人，然后由全体会员进行投票，选举产生新一届工会主席人选。对新当选的工会主席再进行严格考核，及时任命。推动了工会工作的高效开展，以此带动了公司各项工作的顺利开展。

1、劳动合同制度

1

职工和企业确立劳动关系，即按规定签订劳动合同，明确双方权利和义务的协议。就试用期限 、工作内容、工作时间 、劳动报酬和保险、福利待遇、工作条件、劳动纪律、劳动合同的变更和解除、违约责任等，明确双方的权利和义务。

公司按规定为职工缴纳各种社会保险，其中部分职工从公司缴纳，另一部分从新农合或城镇居民养老保险和合作医疗缴纳。

2、工资集体协商制度和集体合同

按照《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》、《工资集体协商试行办法》、《河北省企业职工工资集体协商条例》的有关规定，我公司企业方代表与职工方代表，每年就企业职工工资问题进行平等协商，达成一致意见，形成公司工资集体合同草案。然后公司工会召开职工（代表）大会，与会代表认真讨论并审议通过，作出决议。最后职工方代表与企业方代表对工资集体合同确认无异议后，双方首席代表签字盖章。

企业按期签订集体合同,职工与企业就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项，通过平等协商达成书面协议。

3、民主管理制度

公司按期召开职代会，听取企业关于经营管理情况、职工社会保险费缴纳情况、企业制定规章制度情况以及履行集体合同等情况的报告。依照法律、法规规定,审议集体合同草案、工资集体协议草案以及劳动安全卫生措施计划。

公司设立企务公开领导小组，对企业的，经营状况、财务状况、劳动安全卫生及一些重大事项进行公开。

4、劳动安全卫生制度

2

公司有一系列劳动安全卫生制度：安全生产责任制度；安全生产教育、考核制度；安全生产检查制度；劳动保护检查制度；伤亡事故报告制度；消防制度；卫生检查和考核制度。

通过建立维护稳定的平台和机制，畅通职工诉求渠道，及时掌握职工思想动态，为企业的健康发展做出了贡献。

（一）、建立有效机制，使沟通对话活动常态化、制度化、具体化。我们不仅仅把沟通对话工作停留在召开会议上。而是畅通沟通渠道。通过多种活动、多种方式，让员工广泛参与到沟通对话活动中，真正实现引导员工立足本职，爱岗敬业，为企业健康发展做贡献，帮助企业改善经营管理，实现促进企业发展、维护职工权益双赢的目标。

通过定期沟通对话会，解决日常职工反映的问题。沟通对话会由工会与企业行政共同召集，企业总经理或副总经理及有关部门负责人参加，企业工会主席、工会委员、基层工会干部、一线职工代表参加。沟通对话会每两个月召开一次，列入企业工作安排。沟通对话会听取职工的意见、建议，解决职工提出的问题。工会通报拟开展的工作和活动，行政方通报企业经营情况，以及需要工会配合的工作等，听取工会意见。工会与行政双方对职工提出的意见、建议进行讨论、协商。行政方对意见、建议进行答复，工会方对行政提出的需求给予答复。 （二）、开展沟通对话活动，化解劳资矛盾，切实维护职工队伍的稳定。使职工的诉求事实可以反映上来，尽快得到解决和答复。积极与行政沟通，要让更多的一线职工参与，把企业政策 3

给职工讲清、讲透。通过对话，进一步化解矛盾，维护了职工队伍的稳定。

一是解决了职工工资问题，公司按照对话制度定期召开对话会，按期进行集体协商，20xx年职工平均工资比上年增长15%。企业最低工资从1050元达到了1200元。

二是增加职工福利待遇，职工的休假制度、加班工资等，都通过对话有了可明显的改善。

三是职工的积极性有了很大的提高，通过对话，企业和职工之间化解了矛盾，职工工作热情提高，从而带来企业效益上升，形成了良性循环。

企业工会充分发挥了广大职工的集思广益，职工为企业提出了很多好的建议，一些建议被采纳，为企业创造了效益。

职工的业余舞蹈，一方面丰富了职工文化生活。另一方面也增添了企业活力。20xx年x月，由本企业职工自己创作、编导的集体舞《蓝色天空》参加了开发区健身舞比赛，获得了二等奖。

职工内部征文活动建议，被公司采纳，在全公司范围开展了征文活动，一方面展示了公司的企业文化，另一方面也为公司发掘出了人才。

20xx年x月份，公司组建了艺术团。民营企业组建自己的艺术团体，这在本县历史上还是首次。公司领导相当重视，并给予一定的资金支持。同时也受到县委县政府的关注。歌舞团成立近一年来，成功演出三十多场次，受到群众的好评。特别是去年“八一”前夕在县青春广场的演出，受到县委宣传部、文明办的高度重视，被纳入首届群众文化艺术节统一活动，并从人力物力上给 4

予大力支持。演出主题完全为配合精神文明建设，演出过程中不做一句广告，没有任何商业宣传，此举受到群众和有关领导的好评。

去年x月份公司展开了员工歌咏比赛活动，公司内部共组成10支参赛代表队，每个代表队由30—40名员工。每队演唱两首合唱歌曲，其中一首必唱曲目是本公司原创的团队歌曲，另一首是自选歌曲。按照统一规则进行评分，评选出一、二、三等奖。整个比赛高潮迭起，掌声不断。各代表队都表现出了高度的团结精神和集体荣誉感，展现了公司员工积极向上的精神风貌。县文广新局有关领导现场观看了比赛，给予了高度评价。

几年来，我们充分发挥工会职能，为企业发展建功立业，做出了一定成绩。我们将结合上级有关要求，发扬成绩，弥补不足，围绕生产这一中心任务继续做好各项工作，当好职工的娘家人。在经济建设中做出一份贡献。

20xx年x月x日

5

**工作总结汇报材料标题篇二**

“

平安校园

”

有效机制，成立以校长为组长的创建

“

平安校园

”

工作领导小组，定期召开学校安全工作会议，认真学习上级安全有关文件、会议精神，不断强化安全意识，明确责任目标，形成校长亲自抓，各部门具体负责的工作格局，统筹兼顾，充分发挥班主任、值日

教师

师、学生干部、社会力量四支队伍，形成战斗合力，共筑校园安全防护网。

2、完善安全制度。学期初，各校结合学校实际制定

安全

工作计划、突发事件应急预案等工作方案，进一步建立学校安全保卫工作领导责任制和责任追究制，把安全工作纳入周程，并围绕每周安全主题开展安全教育活动。建立学生管理、

行政

值

日

、

教师值日

、

学校护岗队伍、

食品卫生管理、防火安全管理、体育器材检查等规章制度，严格执行上级文件精神，进一步加强学校安全报告制度建设，畅通信息渠道，若发生安全事故严格按照相关规定逐级上报。严禁教师私自组织学生外出或从事不符合安全工作有关规定的危险性活动。学校分别与班主任、家长层层签定安全工作责任状，修订

“

家校安全协议

”

,让家长明确职责；对涉及学校安全保卫的各项工作，做到有章可循，违章必究。

3、

定期

召开

安全会议制度。每星期召开的教师例会，由

分管

安全负责人

、德育、安全工作人员

及各班主任汇报本周安全方面存在的问题及不足，以便及时整改。

**工作总结汇报材料标题篇三**

新乡市第三十六中学开展“养成教育进家庭”活动总结

根据凤泉区教科文体局养成教育工作部署、《关于开展学校“养成教育进家庭”活动的通知》要求，为深化学校、家庭、社会三位一体的未成年人思想道德教育体系建设，我校开展了一系列 “养成教育进家庭”活动，现将下半阶段活动开展情况总结如下：

成立“养成教育进家庭”活动领导小组，专门负责此项工作。组长：李恒岭副组长：魏海武

组员：秦全民 赵德振 何振雨各班班主任

1、多渠道宣传

继续利用我校校园网站开通的便利条件，完善养成教育专栏，大力宣传养成教育相关知识；充分利用家长会、家访和“校讯通”平台向学生家长宣传养成教育的理论、方法等，让家长更多地认识和了解养成教育的重要性。

2、具体活动

（1）、9月份开学初期向学生发放“就养成教育致家长的一封信”信的内容主要以养成教育的重要性、养成教育应注意的问题等为主要内容；

（2）、九月初开学初期、阶段考试过后，各班召开了家长会，集中学生家长开展以“养成教育重要性”“怎样培养孩子的好习1

惯”为主题的讲座，充分发挥学校教育和家庭教育的联系、配合作用，引导、帮助家长树立培养孩子良好行为习惯的意识，帮助中小学生形成良好的文明礼貌习惯、学习习惯、卫生习惯、语言习惯和思维习惯。

（3）各班班主任老师积极利用校讯通等平台，不定期向学生家长宣传有关养成教育相关知识。

养成教育工作在我校被列为一项重要的工作。“养成教育进家庭”活动作为其中一个分支工作，我们同样非常重视，学校要求各班及班主任要高度重视此项工作，积极配合，把“养成教育进家庭”工作落到实处。

要求各班在教育过程中，要遵循教育规律，注重细节，在重视中小学生日常的训练和行为纠正的基础上，突破重点，巩固深化，力求最佳教育效果。

总之，在全校师生及家长的配合下，我校“养成教育进家庭”工作开展的充分扎实，帮助大多数家长和学生充分认识到养成教育的重要性、怎样让孩子养成良好的习惯等。为孩子们习惯养成营造一个良好社会氛围、家庭氛围，当然，工作中存在一些问题，如家长重视程度不够，或只重视智育发展，忽视德育发展等情况，这些情况的出现，恰好证明了我们开展“养成教育进家庭”教育活动的必要性，我们还将不断努力，把“养成教育进家庭”活动扎扎实实地开展到千家万户。

新乡市第三十六中学

二〇一一年十一月十六日

“养成教育进家庭”活动总结

新乡市第三十六中学

二〇一一年十一月

**工作总结汇报材料标题篇四**

中小学图书馆，是思想道德教育的阵地、是文化知识教育的阵地，也是社会实践教育的阵地，具有重要的意识形态属性，承载着立德树人的根本任务，而藏书质量是发挥中小学图书馆育人功能的重要保障。

为贯彻全国教育大会精神，落实立德树人根本任务，推进中小学图书馆工作科学化、规范化、系统化发展，充分发挥中小学图书馆(室)育人功能，依据《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国教育法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国公共图书馆法》《出版管理条例》《中小学图书馆(室)规程》等法律法规和国家课程标准，木栾办中心校开展了的图书审查清理工作。

安晓锋老师带领木栾街道办事处各校教师根据标准对图书馆的图书进行全方位清查，对查出的问题书籍、登记造册，有保存价值的图书单独存放。在清理之列的图书包括非法图书、不适宜图书和外观差、无保存价值的图书三大类。

本次图书清理专项活动还制定了详细的工作方案，明确工作责任和工作办法：

首先，建立了健全的图书剔旧更新工作机制，定期开展图书剔旧工作，将失去保存和阅读价值、不适宜的图书从馆藏中剔除并注销，优化馆藏结构，加强图书馆配备建设，确保图书馆每年生均新增(更新)纸质图书不少于一本。不断提高馆藏图书质量和适宜性，使馆藏图书更加适合中小学生年龄特点和认知要求。

其次，完善了监督机制。把好新增图书入口关，严禁盗版图书等非法出版物及不适合小学生阅读的出版物进入校园，将教育部《全国中小学图书馆(室)推荐书目》作为小学图书馆馆配建设的主要参考依据，科学合理配置纸质书刊。制定捐赠图书工作机制，明确工作流程，确保捐赠图书质量。建立健全出版物采购廉政风险防控机制，按照“凡进必审”“谁选用谁负责”“谁主管谁负责”原则建立“双审查”责任制，把好选用关。

第三，进行了自查。一是通过书目筛查，将存在问题的图书进行标注，对单核查清理;

二是进行现场核查，对图书馆全库、班级图书角等区域的图书逐本审核;

三是问题图书复查，将全部问题图书进行再核查，确保有保存价值的图书没有被清理。

最后，完成清理后对问题图书进行分类清理，相关情况及时报告上级主管部门。加强工作指导，坚决防止和杜绝图书阅览室向学生开放借阅不适宜图书，同时避免将具有保存价值的图书剔除。一是要将全部问题图书建档造册，做好记录，立即下架，另库分类存放;

二是有违合法性的图书应坚决给予清理，集中销毁;

三是有违适宜性的图书，应另库保存，停止借阅;

四是有违可观性方面的图书分类处置，具有保存和使用价值的图书要及时更新剔旧，复本量过大的图书应按当地有关规定保留合适数量，多余部分另库保存，质量差、使用率低的图书应集中剔旧处理。

通过图书审查清理，不仅还学生们一块“洁净”精神领地，更改善了阅读环境，充分发挥图书在扩大学生阅读量、深化教育教学方式改革中的重要作用。

**工作总结汇报材料标题篇五**

重修养 树形象 做奉献

工会工作总结

20xx年是全面实施“十二五”发展规划的开局之年，是全面推进上级公司“211”工程、实现各项工作整体超越、创新发展的基础之年，是公司坚持“强企·人本”思路，践行“三大使命”的起步之年。这一年，我工会在上级公司党、政、工的正确领导下，在我单位党政的大力支持下，以上级公司十二届二次职代会和工会工作会议精神为目标，推动工会的建设，充分发挥工会在企业中的纽带和桥梁作用，注重做好企业与广大职工的思想沟通工作，维护广大职工的合法权益，同时也激活了全体职工的积极性和创造性，有力地促进了我单位的各项建设。回顾一年多来我工会的工作经历，我感慨万千，面对一年来的工作业绩，我难以掩饰奋斗的艰辛和成功的喜悦，一年多来，我工会主要做了以下工作：

（一）是加强组织建设和思想政治教育，使工会工作步入规范化轨道。为了使各工会工作有有条不紊地运作，建立完善了各项规章制度，做到工会工作有章可循,我们制定了“工会主席职责”、“工会委员会职责”、“女工委员职责”等规章制度，使工会工作逐步走向制度化、规范化。不断完善工作机制，制定了工作职责和工作目标，做到工作有计划、有检查、有总结，完善了工会工作机制，提高了工

会工作水平。为提高职工的政治素质,我们开展爱国主义教育、法制教育、社会公德、职业道德教育，通过办各类学习班、观看电视教育片、警示教育片、办主题板报及宣传栏等多种形式教育，使广大职工明确了自己的职责和任务，摆正了国家、集体、个人三者之间的利益关系，改进了职工的思想作风、工作作风，树立了大局意识、服务意识、奉献意识。我们要求全体职工树立“终身学习”、“全员学习”和“全过程学习”的理念，大力倡导勤奋学习的风气，使每个人都能成为学习型的员工，每个科室都成为学习型集体，从而使我单位真正成为学习型组织，并积极为职工搭建起学习的平台，给他们提供充电的机会，鼓励他们立足本职，紧跟时代步伐，扬起进取的风帆，让他们在学习中提升自己的素质和价值。如今，我单位的职工大部分都已取得了大专学历，业务水准和技能都得到提高，为我单位的良性发展奠定了坚实的基础。

（二）是建立了“职工之家”。加大了职工活动室建设力度，购置了电视、vcd、书籍、象棋及各种健身、娱乐器材，建成了高标准的职工之家，使职工们在业余时间有自己的活动场所，为工会开展活动提供了良好的条件。

（三）是发挥职能作用，切实维护职工权益。维护职工的合法权益，是工会职工之家的基本职能。多年来，我们党政工密切配合，遇到单位重大决策、重要事项都要经过职工大会同意，单位的福利待遇、资金发放、岗位竞争、技能比赛等活动，工会都及时参加，起到监督

作用，从而赢得了广大职工的信赖，从而体现广大职工的主人翁地位。在保障了职工的合法权益之后，我们还要关心群众的思想波动，及时反馈给企业领导层加以研究解决，保证职工身心健康。特别是奋战在一线的职工，他们风餐露宿，为了完成工程，不知付出了多少辛勤的汗水。今年，我单位公司的工程数量剧增，时间紧、任务重，越是这种情况越要注意职工的思想情绪。我们工会每逢节假日都要前去现场慰问，同时还到一线职工家里对家属慰问，让家属理解和支持我们职工的工作，让前方职工解除后顾之忧，把全部精力投入到工程建设中。为了加强工会安全生产监督维权工作管理，最大限度地保障职工在生产劳动中的安全与健康，我们建立了工会安全生产监督维权的长效机制。今年年初，我们工会精心筹备了一场意义深远的座谈会——“珍惜生命，关爱健康”我单位公司职工、家属座谈会，使家属同志体会到亲人工作中的辛苦，加强了职工与企业、职工与家属的沟通理解，解除了职工的后顾之忧，使安全理念深入人心。

（四）是成为职工的“贴心人”。关心职工生活，不断开展送温暖活动。这几年，我单位在强有力的班子领导的带领下，一年一个新台阶，公司的面貌发生了根本性变化，职工的收入一年比一年高，我单位工程的建设质量得到了社会的普遍认同。在党支部“送温暖、创温馨、解难题、争标杆”的号召下，我们工会给职工送温暖，让企业创温馨，除了保障他们的合法权益外，还要关心他们在生活中遇到的实际困难，关心职工身心健康和生活冷暖，及时把所需物品一一送去。并开展“进职工门、知职工情、解职工难、暖职工心”的送温暖活动，

重点关心困难职工，帮助他们解决现实问题，把工会的温暖送到他们的心坎上。

我们领导班子始终坚持做到职工家红白事必访；职工生病住院必访。通过走访、慰问，职工真切地感受到了组织的温暖和关怀。为了搞好职工的各项福利待遇，时刻把职工的冷暖放在心坎上，千方百计想办法，提高他们的福利待遇，特别是对离退休的职工，我们总是在关键时刻亲自登门问寒问暖，送去我单位干部职工的一片真情厚意，使他们真正能老有所养、老有所乐、老有所医、老有所为，为稳定社会做出贡献。每年的九九重阳节，我们都要邀请退休职工召开座谈会，并为他们发放纪念品。

（六）是关心女职工，组织女职工参加妇女运动会，庆祝妇女节日，倡导尊重和保护妇女合法权益的良好道德风尚，组织女职工出去旅游、参观，大大提高了职工生活水准，也激发了职工的工作积极性和创造性，从而给企业注入了活力，推动了企业的发展。

（七）是积极服务特高压奠基活动。在距特高压奠基仪式两天之际，我单位公司接到了硬化4000平方米场地的任务，我单位党政领导临危受命，调动精兵强将，不分昼夜，积极工作，我们工会积极组织人力、物力搞好后勤保障活动，为我单位工作的顺利完成发挥了工会在群众心目中不可替代的协调作用。

（八）是积极开展“反违章”活动。实现施工“零事故”目标，

违章是事故的根源，是事故伤亡之源，对违章的治理必须通过强有力的措施来约束，我们从讲政治的高度来认识反违章工作，加重管理者反违章的担子，奖惩与抚慰相结合，加强责任，加大监督力度，通过加强“安全”文化建设，为大家营造一个安全氛围，让大家时时绷紧反违章的弦，全员、全面、全过程、全方位反违章，保证我单位建设的安全。

（九）是组织职工参加丰富多彩的文体活动。为丰富职工的文化生活，我们经常举办一些文体活动。这些活动既丰富多彩，又高雅不俗，不仅提高了职工的综合素质，还加强了单位的精神文明建设。如组织职工进行下[email protected]/\*

\*/，通过形式多样的活动，不仅丰富职工文化生活，增强职工身体素质，还提高了职工们的精神境界，培养了职工顽强拼搏、积极向上的作风，增强了主人翁意识，凝聚了人心，展示了职工的风采，同时也带动了单位的文体活动红红火火方兴未艾。

一年来，虽然我们完成了上级交给我们任务，成绩是肯定的，但是，我们与兄弟单位相比，与上级要求的标准还是存在一定的差距，如对职工进行的思想教育没有达到满意程度，职工的整体文化素质和思想觉悟还有待提高。我们一定要借鉴兄弟单位的先进经验，把工作做的越来越好，使职工合法权益得到落实，要为职工办大量的实事好事，增强我们工会的凝聚力、吸引力，使工会这个“大家”更为温馨。

1、明确工会指导思想，坚持“以人为本”的理念，做好深入细致的工作，以稳定促发展，为创建“一强三优”现代公司，构建“德能和谐”企业的发展目标贡献力量。

2、密切联系群众，继续做好送温暖工作，为职工维护合法权益，促进企业稳定。

3、狠抓精神文明建设，从思想政治教育到业务知识培训，全面提高职工文化素质。开展多种形式的文体活动，陶冶职工情操，提高职工的身体素质。加强工会系统能力建设，不断推动工会工作的理论创新、体制创新和工作创新，使工会工作更好地体现时代性。

4、协助党政领导班子，抓好安全教育，认真贯彻落实公司工会安全生产“8+2”监督维权会议精神，增强安全生产监督维权意识，保障企业的良性发展。

回顾过去，总结成绩，展望未来。面对新的征程，我们豪情满怀，决心以更加高昂的斗志，更加冲天的干劲，再做新贡献，谱写新篇章！

公司工会

20xx-11-20

**工作总结汇报材料标题篇六**

老师进行家访，会让学生感受到老师的关注和重视。这对学生是一种激励，对家长也是一个触动。教师、家长、学生三者共处一室，促膝谈心，拉近了彼此心理距离。现将我进行家访的相关情况汇报如下：

1、了解所访学生家庭情况。进行家访前，我们首先对所访学生家庭情况进行尽可能深入的了解。因为，家庭情况直接影响学生的思想、学习和生活，教师只有对学生家庭的具体情况做全面了解，才有助于提高教育工作的针对性。

2、向家长反映学生在校的表现，多报喜，少报忧。向家长介绍学校开展的主要教育活动，在学校与家庭间形成有效沟通。

3、与家长共同研究，明确要求，统一思想，找出学生内心发展中存在的问题及原因，加深对学生的了解，在未来的教育中有的放矢。

4、向家长提出建议，为其实施家庭教育提供帮助指导，必要时还要向家长介绍一些心理学、教育学的基本知识，并共同商量出解决问题的办法。

1、通过本次家访，我们全面了解了受访学生及其家庭，为在未来教育工作中促进学生健康全面发展打下坚实的基础。

2、通过家访，我们与学生家长之间建立起沟通渠道，第一时间了解家长的想法，解除家长对学校教育工作的疑惑和不解。

3、以家访为平台，以学生和家长为渠道，我们对学校进行全面宣传，扩大了学校知名度和美誉度。

4、通过家访，广泛听取社会对我校教育教学的意见和建议，并及时反馈。

1、良好的家庭教育对青少年的健康成长至关重要。

文化程度高的家长对自己的子女都有一套行之有效的教育方法，知道如何对孩子进行学习生活上的指导。这些家长的孩子往往从小就已经养成良好的行为习惯，有较强的自觉性。

文化程度不高但为处世有原则的家长，他们对孩子学习上的指导虽有欠缺，但会以言传身教教给孩子做人的道理。这类孩子通常为人不错，心地善良，只要在学习方法上多加以指导，一般会有较大的进步。

还有少数家长，本身文化程度低，对自己的子女又过于溺爱。随着年龄的增长，孩子的脾气也越来越大，这些家庭往往已出现“不会管，管不了”的局面。其父母根本管不了，只是希望通过学校教育来改变孩子。

2、学生在校表现与在家的表现通常都有较大的差异。

绝大部分学生在学校里各方面表现都良好，但在家里却仿佛变成了另一个人一样。放假后，不学习，不写作业，整天看电视、录像，整宿上网，什么家务都不干。这些学生既不关心家事，更对国事天下事漠不关心，这对学生综合素质与能力的培养非常不利，直接导致其课外知识极度欠缺，动手实践能力相对较差，必将影响其未来的发展。

3、家长对学校和老师普遍抱着较高的期望和要求。

教育是一个系统工程，需要学校、家庭、社会的共同参与；家访则是这一系统工程中的重要一环，是做好教学和班级管理工作的重要手段。通过一段时间的家访，我们得到了许多收获，并决心在今后的工作中继续有目的、有计划、有重点地开展家访工作，为实现学校的跨越式发展贡献自己的一份力量！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找