# 公务员的工作报告

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-08-09

*公务员的工作报告       作为你名公务员，时刻保持着努力向上的心尤为重要！   时光飞逝。细想4月初时，本人刚从\*\*\*地调至\*\*\*部，至如今又是一年快要结束了。盘点自己一年来的工作，有完成任务时成功的喜悦，也有种种计划未能付诸实现而感到...*

公务员的工作报告

      作为你名公务员，时刻保持着努力向上的心尤为重要！

  时光飞逝。细想4月初时，本人刚从\*\*\*地调至\*\*\*部，至如今又是一年快要结束了。盘点自己一年来的工作，有完成任务时成功的喜悦，也有种种计划未能付诸实现而感到的遗憾。

一、主要业绩：

1、完成高速公路建设项目占用公司\*\*亩土地的赔偿处理，挽回83880元的经济损失。

2、贯彻公司领导会议精神，制定并落实了\*\*、\*\*、\*\*分公司业务的承包管理合同。

4、工作认真负责，团结协作。历时半月，配合财中圆满完成香港审计师对分公司的半年财务盘点工作。

5、广开言路，多方求证，积极向专家求教。

①通过建阳项目调查、考察、论证评估，避免了公司在该项目上的盲目投资。

②通过客观的论证分析，有利的促成了\*\*分公司水利、电力及\*\*\*分公司仓库的基础建设。

6、坚持走群众路线，深入基层调查，服务基层，为领导及基层献计献策。本年度开展基层调查共计11次，向公司领导提出正式销售书面建议1份，开展工程建设核实3次，进行受灾慰问核实1次。

7、严格审核、控制公司投入成本，完成领导考核指标。

二、几点体会：

1、在\*\*\*部近一年的工作中，使我深刻的体会到一项管理的成功或不成功决定于组织内外部信息是否畅通？部门与部门之间的沟通、总部与基层之间的沟通、领导与个人之间的沟通等等都依赖于有效的沟通平台，依赖于团队协作，所以“团队、沟通、协作”应是\*\*\*部永恒的主题。

2、管理成功的主要表现是：客户满意、领导满意、员工满意。制度、政策的落实，一是需要切合实际，二是需要简便易行，三是与绩效挂钩。

三、主要不足：

1、缺乏整体管理意识，为领导分忧不够。在分公司监管、制度建设、绩效考核上没有提出建设性意见。

2、由于公司数据化管理的建设涉及多个部门，虽然本人与其它部门多次协商并计划，但实施不理想。

3、服务基层的力度不够。其主要原因是：

①\*\*\*部与基层单位沟通不畅，缺乏有效的沟通机制；

②自身及各分公司主管人员主动沟通的意识有待提高。

四、解决主要不足的措施：

1、加强管理方面、技术方面、沟通技巧方面知识的学习，多向领导、同仁请教。 (工作总结 http://fanwen.chazidian.com) 即作基层员工的学生，也做好基层员工的老师。加强系统思维，强化服务意识，实行定期沟通制度，以最大的热情服务生产。

2、制定标准化生产作业指导书、质量手册，配合\*\*\*部门强化病虫害的预测预报。实时跟踪生产操作、操作质量、工作进度、工作效率、成品质量等等信息数据，推动分公司数字化管理进程。

06年11月，老板大刀阔斧实行改革，\*\*\*部从此迎来了又一个春天。本人将紧紧围绕在新一届领导班子为核心的\*\*\*部下，完善制度建设，深入基层调查，发挥所长，服务基层。相信新一年里，在新一届领导班子的带领下，\*\*\*部将走向辉煌。 《公务员的工作报告》出自：范文网

链接地址：http://fanwen.chazidian.com

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找