# 最新餐饮店聘用合同 餐饮聘用合同(六篇)

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-08-11

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。餐饮店聘...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**餐饮店聘用合同 餐饮聘用合同篇一**

订立合同书人：甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。

第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为 等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1。乙方每月工作考核记录；

2。乙方工作职务(或工种)变换情况；

3。甲方盈利状况；

4。劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月

日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人： (签字) 职称：

乙方(姓名)： (签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

**餐饮店聘用合同 餐饮聘用合同篇二**

南京寿桃餐饮有限公司门店员工聘用协议

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：居民身份证号码： 根据有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条：本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止；其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条： 乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，工作区域甲方各连锁门店。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作位。

第三条：甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产 经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范。

第四条：乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第五条甲方采用以下形式向乙方支付工资:

(一)甲方按月以货币形式支付乙方工资，月薪：元（薪资中包含加班加点工资）；

(二)试用期期间的工资为 元/月；

（三）甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

第六条：乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第七条：乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同并不支付经济补偿金:

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

（二）乙方无故旷工满三天；

(三) 有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的;

(四)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(五)不服从门店间调动，严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

(六)严重违反服务规范，损害消费者合法权益的;

(七)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(八)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的;

(九)被依法追究刑事责任的。

第八条：乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家 和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付一个月薪资作为补偿金。

第九条：乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，否则甲方有权不支付30天薪资。如乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十条：乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十一条、其他约定。

1、乙方试用期内提出离职的需提前10天通知甲方；直接离开将不予以计发工资。

2、乙方首次健康证费用由乙方自行承担，第二年之后健康证费用由甲方承担。

3、因餐饮连锁门店特殊性，乙方需无条件服从门店间调动。

4、

5、

6、

甲方(盖章签字)

代表：

签订日期: 年

日乙方(签字或盖章) 身份证号码： 联系方式 签订日期: 年 月 月日

**餐饮店聘用合同 餐饮聘用合同篇三**

甲方：

乙方：

居民身份号码：

家庭住址：

为保障甲乙双方的合法权益，根据甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议书。

一、甲方的权利和义务

（一）、甲方按月给乙方支付劳动报酬元。必须在每月30日之前付清工资。

（二）、甲方为乙方提供工作服等必备品。

（三）、甲方免费为乙方提供每日三餐。

（四）、乙方若不服从甲方管理，甲方有权解除劳动合同。

二、乙方的权利和义务

（一）、乙方必须身体健康，无传染病和家族病。

（二）、乙方必须严格服从甲方正常的工作管理。

（三）、乙方必须讲究个人卫生，严禁使用霉烂伟德。

（四）、如甲方不按照合同规定的劳动报酬按时支付工资，乙方有权向相关部门提出仲裁请求，有权要求甲方补发工资并解除劳动合同。

三、甲乙双方应共同遵守本协议的有关规定，未尽事宜双方协商解决。

四、本协议自签字之日起生效。

五、本协议一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方签字：

乙方签字：

签订日期：

**餐饮店聘用合同 餐饮聘用合同篇四**

订立合同人：甲方：

聘用员工 ： 乙方：

甲方聘用乙方为临时员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条:乙方的考勤与管理悉按甲方有关规定执行。

第二条:乙方的职务为餐饮服务员。

第三条:乙方的工作职责：负责协助甲方餐饮的.调配、销售、及餐饮店的卫生。

上班时间为：上午11:30--晚上12:00

每周上班6天，休息1天，一个月按31天计算，上满26天领全月工资人民币1500元，一个月30天休息4天，31天休息5天。如每天营业金额超过200元按10﹪提成作员工奖金。

第四条:甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合有关加班事宜，双方协商办理。

第五条:乙方的工作报酬：

（一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为上满26天领1500元基础工资。

（二)甲方可参考下列事项调整乙方工资

1、乙方每月工作考核记录（乙方每天按时签到，作好销售记录，下班时关好水电，关好门。）

2、乙方如水电、门未关好造成损失，甲方要从工资中扣出损失费。 1

第六条:乙方每月工资由甲方于第一次上班时间次月第2日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第七条:甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方。

第八条:乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方。

第九条:本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 当日起生效。

第十条:本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

甲方（签字）联系电话：

乙方(签字) 身份证号码：

**餐饮店聘用合同 餐饮聘用合同篇五**

甲方：

乙方：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自\_\_\_\_愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

1、本合同适用餐饮员工。雇佣期\_\_\_\_\_年。从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；试用期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

法人代表：

联系电话：

身份证号码：

二、工资待遇和福利

乙方的工资：每月为人民币：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

三、工资

1、甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

四、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

五、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度；

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产；

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务；

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密；

六、合同的变更、解除、重新订立和终止

（一）经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

（二）有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金

1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作；

2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度；

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、法律、法规规定的其它情形。

（三）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的；

3、乙方有特殊原因解除劳动合同需提前15日告知甲方，否则甲方扣除乙一月工资。

七、本合同一式两份，甲、乙双方签字之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方签名：

乙方签名：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐饮店聘用合同 餐饮聘用合同篇六**

订立合同人：甲方：杨清为

聘用员工 ： 乙方：

甲方聘用乙方为临时员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条:乙方的考勤与管理悉按甲方有关规定执行。

第二条:乙方的职务为餐饮服务员。

第三条:乙方的工作职责：负责协助甲方餐饮的调配、销售、及餐饮店的卫生。

上班时间为：上午11:30--晚上12:00

每周上班6天，休息1天，一个月按31天计算，上满26天领全月工资人民币1500元，一个月30天休息4天，31天休息5天。如每天营业金额超过200元按10﹪提成作员工奖金。

第四条:甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合有关加班事宜，双方协商办理。

第五条:乙方的工作报酬：

（一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为上满26天领1500元基础工资。

（二)甲方可参考下列事项调整乙方工资

1、乙方每月工作考核记录（乙方每天按时签到，作好销售记录，下班时关好水伟德，关好门。）

2、乙方如水伟德、门未关好造成损失，甲方要从工资中扣出损失费。

第六条:乙方每月工资由甲方于第一次上班时间次月第2日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第七条:甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方。

第八条:乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方。

第九条:本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 当日起生效。

第十条:本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

甲方（签字）

乙方(签字)

身份证号码：

20xx年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找