# 最新精神文明单位工作总结(11篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-08-16

*总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那...*

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**精神文明单位工作总结篇一**

一、组织领导好

1、班子团结，作风民主。因学校人事变动，我校于xx年x月及时调整了新一届文明单位建设领导小组。在班子队伍建设中，认真落实“三会”制度：坚持每周一次校务会议，每双周一次教师会议，每月一次支委会，及时传达上级指示精神，讨论和部署本校阶段工作的各项具体任务;积极开展“三好班子”建设活动：每位班子成员管好一条线，蹲好一个组，教好一门课。整个班子团结健康、奋进开拓，勤政廉政治校，干群关系融洽。

2、认识到位，组织有力。我校坚持把实施科学人文的学校管理与文明单位建设紧密结合。坚持党政齐抓，各部门协同，先后开展了保持共产党员先进性教育活动、廉正文化进校园、社会主义荣辱观教育等一系列实事工作。真正做到了创建规划周全、目标明确、措施具体、工作全面、责任落实。

3、积极贡献，服务社会。以党、团、工组织分别与三桥村的二位贫困户、学校各班的学习或思想有困难的学生缔结帮困关系，同时学校行政每学期对政府确定的困难户家庭子女落实减免。多次承办上级有关部门举办的工作会议、公安局的会议、篮球比赛、文艺比赛、机关运动会、乒乓球活动提供场所、器材，并与清溪小学、武康小学等单位开展友谊比赛，有力地发挥了文明传播作用。

二、工作业绩好

1、争创工作卓有成效。两年多来，我校被评为省平安校园、省a级食堂、省i类标准化学校、市一级小学、市语言文字规范化示范校、市七星级红旗大队、县卫生先进单位，同时被授予国家少科院科普基地、市《少先队工作纲要》实施试点学校、县教育科学研究实验基地、县绿色学校、县“国土学校”等团体荣誉称号;xx学年获评市职工之家五星级达标基层工会、县教育局“先进性教育”先进集体、县学校安全、收费及综合治理工作先进单位、县“交通安全宣传月”活动先进集体、先进职工之家、“巾帼示范岗”、首批教育装备先进集体、五星级目标管理学校、游子文化节“先进单位”等殊荣。

2、教学业绩稳步提升。经过有效的教育管理，师生的辛勤耕耘，我校获得全国中小学生第二届书信写作比赛优秀组织奖、省西博会合唱比赛铜奖、县税法宣传活动特别创新奖、县第二届游子文化节“万人同唱游子吟”优秀组织奖、县“米奇杯”中小学生器乐大赛优秀组织奖、“漂莱特杯”让绿住我家环保活动中少先队被评为“绿色大队”、第三十三届中小学生田径运动会小学丙级队第一名等。获评县级以上名教师、教坛新秀、教学中坚等荣誉称号和各类优质课赛事二等奖以上的教师，从原来的14人次增加到了40人次;05学年在县五年级

教学质量检测中获得佳绩，合格率99.6%，超过县平均2个多百分点，优良率69.89%，超过县平均13个百分点，优秀率39.2%，超过县平均17个百分点，比04学年有了大幅度的递增，名列前茅。学生在全国科技创新大赛上，在省、市艺术比赛中，在县艺术、体育、创新、文化等比赛中频频获奖。学校的教育质量稳步提高，受到社会各届的一致好评。

3、实验文明广传四方。我校积极承办了省小学语文“精彩课堂本色语文”特级教师课堂教学观摩活动、xx市美术优质课评比活动和县级教学研讨活动。先后承担了县语文、数学、英语、信息技术、音美等大组活动，组织了磨练精品课教学的“参与·体验”教研周活动、“实验杯”青年教师课堂大比武、“童心同在、携手未来”家长开放周等活动。并组织教师赴南路小学开展了“送教下乡” 活动。与杭州崇文实验学校、天水小学缔结联谊学校，组织教师参观慈溪实验小学、宁波江东实验小学、义乌实验小学、瑞安安阳实验小学，一大批名优教师外出公开示教、专题讲座、巡回报告、评点指导、缔结师徒关系。

三、道德风尚好

1、榜样示范引领，教师积极响应。我校坚持把师德教育与行风建设相结合，通过“三爱、三送、三不”活动，以内在的素质彰显形象，为学生树立了榜样，教师工作得到了社会各界普遍好评。同时，无论是上级下达的扶贫帮困、义务献血、捐款任务，还是本校自发的公益服务，我校都能认真组织、出色完成。党支部组织党员捐款1200元，走访慰问贫困户，并将慰问金送到了三桥村的徐再卿、周桂林手中。

2、学校积极倡导文明、健康的群体氛围。通过党、政、工、团、队开展先进性教育活动、教工运动会、学生运动会、跳绳比赛、外出参观、工会小组主题活动，以及形式多样的少先队活动，校园生活丰富多彩，人文关怀的校园文化特色显著。我校师生篮球队、排球队在教育系统比赛中取得了出色成绩，并获得体育道德风尚奖。

3、学校工作注重全面、协调推进。通过家长委员会会议、家长会、每学期1-2次家长学校、家长开放周、家访、家长联系卡――《心之桥》、思讯校讯通平台、《告家长书》等方式，与社会及家长保持密切联系，逐步形成对学生教育的共识和合力;我校学生普遍越来越懂事、越来越聪明、越来越健康活泼、越来越文明。妇女工作、计划生育由专人分工，做到了措施有力，工作成效显著。爱国卫生、防疫工作由政教处积极配合主管部门组织，工作都得到了主管部门好评和先进嘉奖。

四、环境建设好

1、我校占地面积110亩，建筑面积29076平方米。学校办学条件一流，建有教学楼三幢60个班的教室，还有艺术楼、报告厅、室内体育馆等主体建筑，有独立的闭路电视、智能广播、校园网、非编室、通讯网、监控等系统，拥有自己的校园电视台和广播站，各种硬件设施达到了省一类标准化

学校标准，现有班级33个，学生1475人，在编教职工76人。第二年又投入设备经费421万元，全部委托装备站招标，完成班级设施配备和运动场塑胶场地的铺设工作;投入经费80万元，配备了学校图书馆、师生阅览室、音乐室等专用教室;投入资金85万元基本完成学校绿化，绿化面积40000平方米第一范文网，绿化率达56%。

2、学校党政班子遵循校园文化建设的教育性、整体性、个性化、学习性、生态化、创新性等原则下，从环境文化、礼仪文化、学习文化和社团文化等领域积极开拓，倾力打造了环境建设下的“橱窗文化”、“长廊文化”、“路牌文化”，受到社会各届的一致好评。日本国矢板市教育代表团两次来校访问，矢板市教育委员会教育长高濑崇夫先生在参观了校园之后，欣然表达了自己的感言：“在这样优美的环境中从事教育活动，教育者和受教育者都是非常幸福的，令人感受很深!

3、学校将“校园管理”版块纳入到《学校常规管理基本要求》，就校园环境建设工作做出了明确的要求;进一步充实和完善了各项卫生制度，主要有《学校卫生打扫制度》、《学校禁烟措施》等;进一步壮大了后勤工作人员队伍，确保了校园绿化、净化、美化等工作。五、安全教育好

1、师生员工模范遵纪守法，强调安全教育，建立《安全台帐》，做到意识强，措施实。通过强化门卫管理，完善警报系统，加强防范教育，以各部门的协同努力，有效地保障了学校天天平安，无重大安全事故，无师生违法违纪案件和刑事犯罪，无“黄、赌、毒、邪”在校园发生。

2、坚持民主管理、民主办学、民主评议校长，并在按规定进行校务公开的基础上，对教职工关心的评先、考核、奖励全过程公开，为大家创设了公开、公平、公正的良好氛围。通过不断完善职工代表大会制度，有效地维护了职工合法权益，保障了教育改革快步推进。

3、通过健康教育课、班队活动、橱窗展示等多种形式进行食品卫生安全教育，通过向师生发放《学生安全接送“十必须”》、《家长接送“十须知”》的安全教育知识教育卡等形式强化安全意识;通过去法院参观、法制教育征文比赛等活动加强学生法制教育;开展了以“珍爱生命 防止溺水”为主题的学生安全教育活动，进行了全校性的安全知识竞赛等。

六、创建形式好

1、文明“细胞”，渗入校园。通过开展巾帼示范岗、争创五好党支部、绿色?文明办公室评比、共产党员先锋示范岗、牵手共成长、每月之星、青蓝工程等文明“细胞”建设，切实提升教师群体素质;组织行政下年级组指导、教师护导、学生红领巾岗、文明示范班星级考评、每周升旗仪式及国旗下讲话、爱护公物之星评比、文明路队评比、文明学生评比和各单项评

比、节约之星评比、运动会精神文明班评比、礼仪文明之星评比、星星乐园的电视广播、假期读书活动等一系列教育活动，有效地推进了学生文明道德建设。

2、阵地建设，内外延伸。鼓励、引导学生走出课堂、走向社会，我校与永兴社区、舞阳社区、三桥幸福苗圃、阳光生态园、武康敬老院等保持着密切的共建联系，永兴社区为学生德育基地，阳光生态园、三桥镇幸福苗圃挂牌为实验学校“星星少年”社会劳动实践基地，并经常性开展活动;以构建和谐、文明的特色班集体为主要载体，打造学校德育工作特色，成功承办了县和谐班集体建设现场交流会;开展了“创平安、进社区”、“送法进民心”、“税法宣传进社区”等活动;建立了“青苹果读书吧”，开展“读书节”活动;组建了各类学生社团，丰富了学生生活，提升校园文化内涵。通过校训引领，以点带面，进一步丰富了校园文化建设工作，让“学做人”的理念更深刻地反映在学校的一草一木、一窗(宣传窗)一板(黑板报)、一课(课堂)一动(活动)中。

3、各项制度规范完善。加强了对预备党员、入党积极分子和建党对象的教育和帮助，并落实联系人责任制，定期进行学习、谈话、交流;积极鼓励学校先进教师、优秀团员教师向党组织靠拢;实行了班主任工作月考核制度，完善了班主任工作考核细则和“五星班级”评估体系;改变“红领巾督察岗”检查方式，采用值周班轮流，规范实行“常规示范班”月考制度;改革学生德育评价形式，推行“我成长、我快乐”素质评价单，推出“五星少年”评价制度，努力营造比学赶超的的浓郁校园氛围，构建科学有效的评价和奖励机制。

在总结创建工作的同时，我们清醒地认识到，创建文明单位是一项长期的系统工程。回顾这两年多来的创建工作，我校在教育改革和发展的大潮中乘风破浪、勇往直前，办学效益显著提高，发展态势令人鼓舞。回顾过去，我们问心无愧;立足现在，我们充满自信;展望未来，我们豪情满怀。今后我们将一如继往地本着求真务实的态度，讲师德、讲学习、讲工作，精诚团结、艰苦奋斗，力争使学校办成让社会满意的学校，办出让人民满意的教育。

**精神文明单位工作总结篇二**

我校在党的教育方针指引下，始终坚持以精神文明建设为动力，遵循依法治校、以德育人的办学理念，大力推进素质教育，切实将争创文明单位摆在学校工作的重要位置，逐步树立起和谐、发展的优良校风。回顾创建文明单位的历程，我们着重抓了以下几方面的工作。

一、统一思想，营造浓烈的创建氛围。

明确文明创建工作的重大意义，按上级工作部署，建立了学校主要领导负责的创建领导小组，制订了创建工作计划、安排了活动内容，营造创建工作的良好氛围，突出文明创建的中心内容。通过召开校会、主题班会、开展团队活动、社区活动、宣传公民基本道德规范、学唱公民道德歌、贯彻小公民道德牵手行动计划、发出告家长的一封信等，营造了浓烈的创建氛围。

二、围绕中心，与时俱进，加快创建文明单位的步伐。

一年来，面对新形势下的新任务、新情况，学校以行风建设为抓手，通过认真组织全体教工学习中共xx大精神和xx届三中、四中全会精神和各级基础教育工作会议文件，深刻领会努力实践江“三个代表”的重要思想，进一步统一认识，开拓创新，在创建文明单位的活动中，迈出了可喜的一步。

在当前形势下，加强教职工思想政治工作具有重要的现实意义，扎实有序的理论学习是学校开展文明创建工作的先导，为此学校抓住中心理论组、支部大会、教工大会、年级组学习等一切有利时机，大力开展争创“学习型学校”、争做“学习型教”的活动。学校通过开展“德风采”演讲，暑期德培训、撰写心得体会等活动引导广大教工深刻理解“三个代表”重要讲话的精神实质;通过学习“魏书生”的先进事迹，观看“魏书生”的\*个小时的报告录象，学习“魏书生”同志的敬业爱岗、无私奉献的精神，注重正面舆论的引导;继续学习《公民道德建设实施纲要》，不断提高广大教工的道德素养，真正做到“身正为，学高为范”……

形式多样的学习，不仅提高了广大教职员工的思想认识，更为文明创建活动营造了一种积极向上的氛围。一年来，全校上下在党支部、校长室的带领下以创建文明单位为目标，统一思想，开拓创新，各项工作取得较为满意的成绩:学校管理进一步规范、课程改革顺利推进、教队伍建设卓有成效、校风校貌良好、学生素质明显提高。与此同时，在创建过程中，一些先进个人受到不同程度的表彰:王水权老、钱仁芳老被评为市先进教，潘美丽老评为市优秀辅导员，陈燕老评为市优秀班主任，俞忠飞老评为市名校长、嘉兴市基础课程改革先进个人，邹萍老评为当湖街道十佳园丁，陈燕老评为当湖街道十佳辅导员，陆春妹、柯东霞、缪林弟三位老评为当湖街道优秀少先队辅导员……

三、以文明创建为先导，大力推进学校德育工作。

一年来，学校在印发了《中共中央国务院关于适应新形势进一步加强和改进中小学德育工作的意见》、《中共中央国务院关于进一步加强未成年人思想道德建设若干意见的决定》基础上，全面贯彻落实省市德育工作会议精神。以爱国主义教育为主旋律，以队伍建设为保证，以常规教育为抓手，进一步改进德育工作的方式、方法，大力推进素质教育，推动了学校精神文明建设的进一步深化，形成了“和谐、发展”的优良校风，突出了以下五项内容:

\*、强调文明创建和德育工作的有机渗透。

学校坚持每周一举行升旗仪式，实行严格而规范的升降国旗制度并结合近代史教育、形势教育、国情教育进行国旗下讲话，增强全校生的爱国情感。广大生充分认识到，在当今世界政治多极化和经济全球化的大趋势下，只有刻苦学习、奋发图强，才能使祖国早日强大，最终实现国家的统一、民族的复兴。

与此同时，学校抓住一年来的国家大事，以征文、歌咏、诗歌朗诵比赛、文艺汇演、绘画比赛等形式，组织开展了一系列丰富多彩的活动。通过举办图片展览、党史讲座，深入开展党史、国情学习宣传。开展“请进来，走出去”活动，与共建单位举行隆重的升国旗仪式;与社区开展联谊活动;在家长学校中安插专题内容，邀请关工委老来校作革命传统报告;开展“忆党史、感党恩”、“话改革、看成就”系列活动，进一步唱好祖国颂、改革开放颂、社会主义颂，激发了学生的民族自豪感和爱国热情，树立为祖国繁荣昌盛而勤奋学习、刻苦锻炼的远大志向。

\*、以思想政治教育为基础，确立高尚的道德情操。

学校以班队活动课、晨间活动、品德与生活、品德与社会课教学为主阵地，其他学科为辅阵地，强化课堂教学中思想教育的渗透功能，大力开展国情教育、良好习惯教育、心理健康教育等。根据教学对象的差异，学校以年级为单位制定了相应的实施德育工作的目标:低年级侧重教育学生开展“爱国旗、党旗、军旗、团旗、队旗”的教育和养成教育;中年级侧重教育学生开展道德规范教育和法制教育;高年级侧重教育学生开展理想教育和公民意识教育，突出德育的层次性和阶段性。学校设立了专门的心理咨询室，很好地解决了青少年“成长中的烦恼”。此外，学校还突出抓好了“崇尚科学、反对迷信”教育，通过开展科技教育，学习科学知识，破除迷信，积极开展科技“小制作、小论文、小发明”等活动，使全体学生热爱科学，刻苦学习。

\*、以文明创建为动力，加强对后进生的帮扶工作。

少年儿童预示着社会和国家的未来，民族的希望，但这一时期也是人生的敏感期，世界观尚未定型，遵纪守法的意识性弱，有强烈的好奇心、模仿力，自控能力和辨别能力较差。学校从孩子们的自身特点出发，结合《中共中央国务院关于进一步加强未成年人思想道德建设若干意见的决定》的颁布实施，聘请市消防中队指导员作为学校兼职法制副校长，东升新村片警做校外辅导员，加大了法制教育的力度。学校对后进学生，特别是品德后进生，非常重视，我们端正思想，明确职责。事实证明，正是由于学校在后进生转化工作上环环相扣，事事有人理，时时有人管，坚持依法治校、以德育人的理念，才使得在全社会青少年犯罪率一直居高不下且逐年增加的情况下，全校无一起违纪违法的事情发生。

在这方面，学校主要抓好了以下几点:一是开学初的常规训练。严格的常规训练，加强了学生的组织纪律性。二是帮扶结对。加强后进生的转化工作是牵一发而动全身的工作，每一名教都负责一名帮教学生，将各班后进生的帮教工作落实到人，通过促膝谈心，促使其进步。三是提高法制宣传力度。全校学生在教导处、少先队总队部的组织下通过召开主题班会、出黑板报、开展知识竞赛、听讲座、看录象等形式强化法律意识，提高了遵纪守法的自觉性。

\*、在文明创建活动中，强化日常行为规范养成教育。

我们结合学校实际情况，将行为规范教育作为创文明单位的起点，常抓常新。今年，我们以学习、落实新的《中小学守则》、《小学生日常行为规范》为重点，强化日常行为规范养成教育。教导处、总队部要求全体学生人人熟知，并组织这方面的知识竞赛，三--六年级笔试、一、二年级口试与行为情境演示相结合，要求中高年级学生对照《规范》制定个人计划和班级文明公约。为了更好理解和执行《规范》，学校开展了“三项行为规范达标评比”活动和“班级、学校达标生”的评比活动。我们将做、创、建文明集体及个人的活动分解落实到每个班级、每个个人身上，努力创造精神面貌好、教育质量高、校园环境美、管理规范的良好育人氛围。其次，学校健全护校值班制度和安全制度，黑板报、卫生的检查制度，加强了文明礼仪岗、文明监督岗，通过学校网页、宣传橱窗及时予以反馈公布落实情况和评比结果。正是因为常规管理的及时到位，日常行为规范养成教育的成效才能在校园的每个角落得以充分体现，才使得我校学生的文明程度大幅度提高。

\*、以校园文化建设为载体，寓教于乐，进一步增强育人的科学性。

在新形势下，育人的方式方法也要求不断地改进和完善。学校领导班子一班人认识到，只有找准结合，以校园文化为载体，将思想教育有机结合起来，才能使德育更形象、更直观、更科学。为此，学校找准了校园文化这个有效载体，着重抓好以下几方面:

(\*)以少先队活动为主渠道，营造文化，创建氛围。

我们在五月份举行较大规模的校园文化节，“六一”举行校园文化艺术节的文艺汇演，以文艺演出、书画展览、读书报告会、英语周、体育达标周、综合实践成果展等形式，展示全校生的精神面貌。根据形势要求，一次活动突出一个主题，一项内容找准一个结合点，以学生喜闻乐见的形式，加强思想教育的效果。少先队活动中注意树立精品意识，以传统活动带动特色教育。在庆祝少先队建队五十五周年活动中，学校邀请关工委老，举行了一场别开生面的校歌演唱比赛和队知识学习活动。\*月我们根据团市委的要求，开展了“情满校园爱心助学明信片义卖”活动，学生们争相购买，共买出明信片\*份。此外，“迎国庆”书画比赛、“校园英语歌曲大奖赛”、“爱国主义集体诗歌朗诵比赛”等校园文化活动也卓有成效。这些活动的开展，在不断培养少先队员能力素质、增强集体凝聚力的同时，也营造了文明高雅、积极向上的校园文化氛围。

(\*)以兴趣小组活动为切入口，拓宽素质教育和文明创建的内涵。

一年来，学校非常重视学生课外活动的开展，努力培养学生的兴趣爱好。将每周二、四中午固定为“英语口语训练”活动时间。利用中午和周六上午时间开设了\*多个兴趣小组，由学生自愿选择组成，由专门教负责培训指导。事实证明，这些活动的开展不仅丰富了校园生活，陶冶了美好情操，而且培养了学生的兴趣特长，取得了良好的成效。七巧板、航模小组在市比赛中均获组织奖和个人一、二、三等奖;美术兴趣小组学生的作品在校多次展出，并在市级比赛中多次获奖;英语兴趣小组学生的英语口语能力明显提高，在校园文化艺术节上崭露头角;学校网球队获嘉兴市团体亚军，其中女队获冠军;学校舞蹈队学生的舞蹈获市二等奖、拨子书获浙江省二等奖，合唱队在市校园歌曲比赛中获银奖;田径队在今年市比赛中获\*块金牌、\*块银牌、\*块铜牌;蒋超磊获市千人棋王赛冠军;机器人小组获嘉兴市团体二等奖……

(\*)开展“培育民族精神、弘扬孝敬美德”的活动，深化文明创建活动的主题。

今年我们根据上级要求，深入扎实地开展“孝敬教育”，并进行了“培育民族精神、弘扬孝敬美德”的系列活动。

学生孝敬美德的培养，是一个长期的过程，决不是靠一朝一夕，一个活动，一堂课能解决的。我们小学自\*\*年\*月\*日创办以来，在市教育局关工委的统一领导下，广泛的开展孝敬教育，取得了明显成效。我们充分的利用各种教育手段和途径，使孝敬教育形式多样，内容丰富，达到了细水长流，潜移默化的教育作用。各辅导员充分的利用读报课、自修课、晨会课、班会课等时间进行孝敬教育，我们根据局关工委下发的孝敬教育材料、市十佳孝星的事迹为蓝本，广泛的宣传伟人、古人及身边的孝敬事迹，比如:本学期学校关工委老精心收集了中华二十四孝故事资料，队员们人手一份，会说会演，并制作展板，把中华二十四孝故事用专板的形式展现给学生。

学校十分重视孝敬教育的实践性，以节假日、父母生日、母亲节、重阳节为孝敬实践日，要求学生积极参加孝敬实践活动，并认真做好记载。同时还开展了孝敬实践摄影比赛、演讲比赛、故事比赛等，极大的推动了学生开展孝敬活动的积极性。

为了使家长了解学校开展孝敬教育活动，并配合学校共同搞好这项活动，在每期家长学校上，我们都将学校开展孝敬教育活动的意义、情况告诉家长，使家长也成为了孝敬教育的主力军。

通过长期坚持开展孝敬教育活动，全体学生受到潜移默化的教育，使“孝敬父母”、“尊老敬老”的传统美德在学生头脑中深深扎根，并付之行动。

四、内强素质，外塑形象，不断提高教队伍的文明素质。

现代化资队伍建设是学校发展腾飞的基础工程和先导工作，也是新形势下，教育发展的客观要求。只有具备了一支高素质的教队伍才能培养出高素质的人才。近年来，学校在教队伍建设上，以全面实施全员聘用制为契机，坚持以人为本的理念，切实做到制度上有保证、管理上有力度、服务上有措施，大力推进“名工程”，推优荐能，充分调动了广大教的积极性和创造性，努力做到了以下两个提高:

\*、以德建设为龙头，人人争当文明教工。

学校在办学过程中始终将德教育放在教队伍建设的首要地位来抓。

在德建设上，学校主要抓好了以三方面工作:一是通过组织教学习《中小学教职业道德规范》、《德修养三要三不要》和《公民道德建设实施纲要》等文件精神，参加市教育局组织的暑期德培训，在校内开展“表风采”演讲等活动，针对教工作生活中存在的问题，开展自查、互查和整改，对先进优秀同志进行表彰宣传，弘扬教为人表、爱岗敬业的优良传统。二是通过教工代表大会，进一步制订了《教、职工、管理人员奖惩条例》、《文明办公室评比条例》等各项重要条例，激励了广大教职员工加强自身修养，争创文明教工及文明办公室。三是通过生结对、家长学校对家长开课、爱心捐款等活动，进一步“展示德风采，树立教育形象，真诚回报社会”。

\*、以全面实施全员聘用制为契机，提高教业务素质与技能。

在市教育局的领导下，学校根据上级有关文件规定，实施了经教代会通过的全员聘用方案，并以此为契机，推动了教队伍建设和学校内部管理改革。

首先，全员聘用制的导入，增强了全体教职员工的竞争意识和忧患意识，广大教工认识到“铁饭碗”已不存在，唯有加强学习提高业务才能在竞聘中处于优势。一年来，学校全体教都进行了暑期的培训、学习，平时外出学习、培训的教更是数不胜数，在全校范围内形成了一股前所未有的争做学习型教的热潮。同时，更多的教在教育教研上潜心地钻研。

\*\*年学校教导处在年初的计划中适时提出，三年内青年教\*%要达到专科学历，鼓励和引导教参加多渠道、多形式的继续教育和业务进修。到现在，学校有\*名同志取得了专科文凭，\*名教取得本科文凭，更为可喜的是目前学校又有多名教在攻读本科。自\*\*年下半年来，学校抓住课程改革的契机，积极引导教投身教改，选送教参加市级骨干教培训，让更多的教得到锻炼和提高。学校努力为培养“名”搭建舞台，更好地满足青年教建功立业的需要。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。通过开展或利用各种形式的教育教学比武，学校逐步建立起了一批教育教学骨干，推出了一批教学新人。今年我校的沈云平老市科学教学课堂比武一等奖、嘉兴市二等奖;冯春华、沈云平、邱红霞参加市“双高课”比赛，均获得好成绩;王春燕老代表嘉兴市在“台州、湖州、嘉兴”三市数学新课程改革展示活动中上课，俞忠飞老做专题发言。在学校组织开展的“青蓝工程”徒结对和教育教学互助协作结对活动中，又有\*组老结成了协作对子，互帮互进，为学校的崛起提供了后劲。

五、更新观念，综合治理，着力创设良好的育人环境。

在全员聘任制实施的过程中，由于进一步完善了管理制度，明确了岗位职责，后勤教辅人员的文明服务意识得到增强，“服务第一”、“全员育人”的理念深入人心。学校以此为起点，围绕中心工作，顺应改革发展的需要，以营造良好的育人氛围为目标。在硬件设施逐步到位的基础上，学校充分发挥综合治理的网络优势，为争创文明单位夯实基础。切实做好了校园安全保卫工作以及法律普及宣传工作，通过值勤制度、安全制度，群策群力，确保了学校秩序井然有序，国家财产丝毫无损。为了加强安全防范意识的教育，学校组织生观看消防安全教育片，消防安全自救演习。与此同时学校还通过不定期的自查自纠，及时做好要害部门的安全防范工作，杜绝了隐患。一年来，学校无安全责任事故。

六、夯实基础，加快发展，充分发挥党支部在文明创建活动中的战斗堡垒作用。

充分发挥党支部的号召力和凝聚力，发挥每个党员的先锋模范带头作用，是学校文明创建工作的主导因素。一年来，学校党支部坚持以“三个代表”的重要思想为指针，着重抓好了以下几项工作:

\*、根据学校自身特点，大力开展“教书育人、建功立业”的主题教育活动，充分发挥“一个党员，一面旗帜”的先锋模范作用，切实把党员队伍建设和青年教队伍建设结合起来。一方面让党员教在“青蓝工程”中树文明形象，作文明表率，另一方面积极引导广大青年在“先锋工程”中积极向组织靠拢，努力实现岗位成才。

\*、学校党建在广泛开展“推优荐才”，坚持标准的基础上，加快了发展力度，一年来，学校共有\*名青年教被吸纳为中共预备党员，一名中共预备党员顺利转正。为学校发展增添了后备力量。实践证明，组织发展工作只有坚持以改善结构、保证质量为目标，注重梯度性，才会更为有效地促进支部队伍建设。

\*、我们以反面人物作为警示教材，大力开展警示教育，切实加强党风廉政建设，增强党员干部反腐拒变的能力。为此，支部从制度建设入手，继续落实党风廉政建设责任制、述职制度、报告制度、民主测评制度、校务公开制度，真正做到教育为主、防患未然。

七、拓展思路，因势利导，工会群团争创文明。

\*\*年学校成立了工会委员会。工会委员会成立后，以踏实敬业的作风，“想教工之所想，急教工之所急”的理念，积极投身到学校的民主管理当中，围绕学校的文明创建工作，切实发挥了教育、参与、建设和维护四大职能。

\*、一年来，学校党政充分发挥工会民主管理的优势，在民主讨论、评议的基础上，结合形势，制订和通过了《教、职工、管理人员奖惩条例》、《全员教职工聘任制》、《青年教培养条例》、《名工程条例》、《文明办公室评比条例》等重要条例和制度，为学校今后发展提供了制度保证。

\*、一年来，学校工会积极配合党政开展了“送温暖”活动、“党在心中”女教工风采展示等活动，团结带领广大会员开拓进取，争创佳绩。

共青团工作思路清晰、富于创新、成绩显著。围绕学校中心工作，一年来，团支部、少先队紧密联系学生思想实际，充分调动广大团员青年教和全体少先队员的积极性和创造性，开展了诸如“爱祖国诗歌朗诵”、“爱心助学明信片义卖”、“校园艺术节”等等一系列有益小学生身心健康的活动，充分发挥了团队在学校文明创建活动中的作用，弘扬了主旋律，营造了健康向上的校园文化氛围。

教工团支部继续抓好了“青蓝工程”和“人才工程”，充分发挥团员青年在工作中的开拓精神，引导青年教主动参加各级各类的技术学历考试，使得越来越多的同志在教育教学中独当一面，成为中坚骨干。

学校计生工作成绩显著，无违反国家政策的事件发生。档案、人事工作继续做到规范管理，有条不紊。学校建有退管小组，保证退休教政治、经济、生活上的待遇。

八、锐意进取，强化自身，不断增强领导班子整体功能。

学校党支部、校长室处于全校的领导地位，能否发挥好班子政治上的定向作用，决策上的主导作用，力量上的凝聚作用和形象上的表率作用，对全校文明创建工作的影响至关重要。因此，学校始终注意把领导班子的自身建设作为党建的关键环节来抓。通过对江“三个代表”论述的集中教育，和对xx届三中、四中全会精神的学习，学校一班人思想作风建设的措施得到进一步落实，成效得到进一步体现。

\*、抓好学习，提高素质。

学校十分重视抓好中心理论学习，通过抓认识、抓制度、抓考核，努力把理论学习的各项任务落到实处。在学习的要求上，切实做到“四个性”，即计划性、系统性、广泛性和持久性。在学习的效果上，学校一班人始终强调要立足实践，联系实际，做好各自分管工作。

\*、发扬民主，完善制度。

党的组织原则也是一个班子凝聚力、战斗力的来源和体现。从学校一年来班子建设的情况看，这一制度是坚持得比较好的。一是体现在决策程序上。对学校的重大部署，如发展思路、奋斗目标、中层干部的竞聘等，都能在广泛听取方方面面意见的基础上，经过党政联席会、行政办公会集体讨论决定。二是体现在广泛发扬民主上。通过不断健全完善校务公开、教职工代表大会、教工大会、政治学习组制度，广泛听取全体教工对学校工作的意见和建议，从而保证班子决策的科学性。三是体现在具体工作上。每位校级干部都能自觉维护领导班子的团结和威信，根据分工，履行职责，既顾全大局，又相互补位。

总体看，学校领导班子运作和谐、气氛良好，决策领导水平不断提高。学校领导一班人坚持把全心全意为教工服务，把代表全校同志的根本利益和长远利益作为决策的依据和发展的根本。

在总结创建工作的同时，我们清楚地看到，创建文明单位是一项长期的系统工程，我们将在上级的领导下，在全校生员工的努力下，与时俱进，不断地迎接挑战，为开创小学美好的明天再接再厉，催马扬鞭!

**精神文明单位工作总结篇三**

xx年以来，汉川市财政局在市委、市政府正确领导下，在市文明办的具体指导下，以“推动科学发展，建设湖北经济10强县(市)，深化财政改革，构建富裕秀美平安和谐汉川”为主题，抢抓武汉城市圈“两型”社会综合配套改革试验区机遇，结合学习实践科学发展观和创“五优机关”等活动，扎扎实实开展文明创建工作，使之成为凝聚全市财政干部职工的强大动力，有力促进了各项财政工作任务圆满完成。

xx年度，在国际金融危机影响下，完成财政收入88759万元，比20xx年增收11759万元。xx年元至10月完成财政收入78960万元，同比增收2579万元，占年度收入102100万元的77、3%。xx年8月被孝感市委、市人民政府授予—20xx年度文明单位;11月被孝感市国资委评为“xx年度国有资产监管工作先进单位”;xx年3月被省财政厅评为xx年度全省财政信息工作先进单位、全省财政行政政法工作先进单位、全省财政金融工作综合考评先进单位;xx年1月被孝感市财政局评为“xx年度全市非税收入管理工作目标考评优胜单位”、农村财政管理工作“争先创优”先进单位;3月被汉川市人民政府办公室评为“xx年度建议提案办理工作先进单位”。两年来我们主要是狠抓了以下工作：

一、从强化管理入手，建立良好的创建机制

文明创建工作能否持之以恒，卓有成效，一个重要的问题就是措施是否得力，机制是否完善，为此，我们着力建立了创建机制。

建立领导机制。按照“一把手抓两手，一班人抓两手，各级领导共同抓”的思路，市局成立了由局长任组长的七人创建领导小组，领导小组下设办公室，由人事教育股负责日常工作。各基层所相应成立了由所长任组长的专班，建立健全创建网络。

建立运行机制。人事教育股每季度召开专题汇报会，摸清基层单位的工作进展情况、工作中的困难和问题，经常性深入基层调查研究，进行现场指导和协调。对进展不快的基层单位，限期整改，督促落实，要求各基层单位建立文明创建的档案。

健全约束机制。我们健全了干部大事申报、经济责任审计制度、“十公开”、“十不准”、《汉川市乡镇财政财务管理办法》、《汉川市乡镇财经所工作考核办法》、《汉川市财政局机关股室及局属二级单位工作考核办法》等规章制度，通过制度约束财政人员的言行，规范办事的程序。

建立奖惩机制。我们设立“文明创建活动奖励基金”，对被授予县(市)级、市级、省级文明单位的分别给予1000元、1500元、xx元的奖励，并一次性发给相当于干部一个月工资总额的奖金;对单位的主要负责人相应的发给一定奖金。将文明创建纳入年度财政工作目标责任状，作为考核领导班子的政绩和升降的重要依据，对那些在限期内达不到文明创建目标的单位负责人，进行通报批评，或调整工作岗位，直至免职的处理。同时，没有在规定的时期内达到文明创建目标的单位，一律不得参加系统内、外的评选先进活动。

这些机制的建立和完善，使我市财政系统逐步形成了创建热潮和竞争态势。

二、从加强教育着眼，努力提高全员的文明素质

人的素质，直接反映一个部门、一个单位的文明素质。在创建过程中，我们始终坚持以人为本，注重提高干部队伍的整体素质，把培养一支过硬的干部队伍，作为精神文明建设的根本任务来抓。

抓政治理论教育。从20xx年起，我们利用每周六的学习日，开展建设有中国特色社会主义理论和党章的学习活动，开展学习实践科学发展观读书活动，采取自学、请党校老师专题辅导等灵活多样的学习形式，做到学习有考勤、有记录、有笔记、有心得。20xx年9-10月，组织150名干部进行了业务培训，20xx年9月组织100名干部进行了业务和法规知识培训，20xx年5月，结合学习实践科学发展观活动，组织全系统40岁以下的干部职工进行了学习实践科学发展观政治理论和财政业务知识闭卷考试及40岁以上干部职工的开卷考试，对前50名的人员还进行了电脑技能考试。

抓职业道德教育。我们把业务培训与职业道德教育结合起来，坚持不懈地开展“五爱教育”，教育大家爱祖国、爱社会主义、爱劳动、爱人民、爱岗位，使大家自觉养成良好的社会公德、职业道德和家庭美德，真正做到全心全意为人民服务、廉洁奉公，坚决抵制赌博抹牌和封建迷信活动。

抓遵纪守法教育。我们利用春节集训和“五五”普法教育，请政法战线的领导进行法纪教育，进行法律知识培训，增强了广大干部对违纪违规现象的免疫力，加强了广大干部依法理财，秉公执法的自觉性，为遵纪守法打下了良好的基础。

抓文明用语教育。语言是开展创建的催化剂，也是单位和个人形象的“晴雨表”，我们把文明用语教育作为创建的头等大事来抓。将文明用语订在墙上，编成小册，人手一份，人人都过背诵关。这样一来，使广大干部职工熟练掌握了这些基本用语，自觉地规范自身言行，自觉使用文明语言。同时，按照汉川市语言文字工作委员会要求，在财政系统推行“讲普通话，写规范字，做文明人”活动。积极迎接国家三类城市语言文字工作评估。

三、开展各类活动，赋予丰富多彩的创建内容

我们以各种活动为载体，增强财政干部敢于争先、争创一流的意识，树立了“团结开拓，服务兴财”的自身形象。

组织开展了象棋、围棋、乒乓球、篮球比赛等丰富多彩的文体活动，丰富了干部职工的业余文化活动，增强了大家的竞争意识，体现了努力拼搏的进取精神和团队精神，创造了良好的工作氛围。xx年7月我局举办了迎奥运财政系统象棋比赛。20xx年5月我们又举行了“活力汉川·阳光财政”财政系统干部职工乒乓球比赛。6月初，在汉川体育馆举办的广场文化活动中，财政系统干部职工自编自演的精彩节目，受到观众的一致好评。

自行撰写反映财政干部生财、聚财、理财、乐于奉献精神的演讲稿，在xx年11月市委组织部市直机关工委组织的“创五优、树形象、促发展”演讲比赛中获得“组织奖”。xx年5月我们组织选手，参加孝感市财政局组织的“倍加珍惜职业，提高财政服务能力”演讲比赛，获得优胜奖。

全系统广泛开展“创满意财政所”和“创十佳财政员”竞赛活动，激发了干部职工奋发向上的工作热情和进取精神，强化广大干部职工的服务意识，提高了服务质量，改变了过去“门难进，脸难看，事难办”的现象。在省内率先高标准建设基层财经所财政服务大厅，有效提高了基层财政服务质量，达到了以服务促管理的目的，塑造了良好的财政形象。

积极开展献爱心和党员“双联双帮”活动。xx年我局组织全体机关干部向四川汶川地震灾区捐款近4万元，同时向仙女山街道办事处刘家台村特困户村民刘树银捐款5000多元。xx年5月和8月组织机关党员到仙女山街道办事处国光村慰问了13户老党员、特困户和病残户，送去慰问金3000多元，并协调相关部门解决国光村22户低保难题，以实际行动帮助解决生产生活困难。

**精神文明单位工作总结篇四**

近年来，在我校全体师生的共同努力下，我们获得了江苏省和谐校园、苏州市文明单位、苏州市德育示范学校、苏州市依法治校先进单位、苏州市安全文明校园、苏州市绿色学校得荣誉称号。回顾近年来我校教育教学工作，特别是文明单位创建方面，我们主要做好了如下工作。

一、办学思想及目标

1、办学思想：高举邓小平理论伟大旗帜，坚持社会主义办学方向，认真贯彻党的xx大精神和各级教育工作会议精神，于工作中努力实践三个代表，以科学发展观统领全局。坚持以提高国民素质为根本宗旨，坚持以“教育面向现代化、面向世界、面向未来”为指导方针，坚持以实施素质教育为工作重点，全面推进素质教育、深化教育改革、加强队伍建设、实现教育现代化，进一步提高本校的办学效益，增强本校的可持续发展能力，为地方经济和社会事业的发展提供人才支持和知识贡献。

2、发展目标：近期的目标是在进一步完善学校教育教学设施的基础上，继续走内涵发展之路，同时以崭新面貌迎接和积极参与新课程改革，努力把我校建设成昆山市级名校，并争取在苏州市内有一定的知名度。

二、素质教育基本要求的贯彻落实

1、依法治校、规范管理：我们认真执行“三项规定”和“五个严格”等要求，各年级严格按国家颁布的课程教学计划，开齐课程、上足课时，切实减轻学生过重的课业负担。学生每天在校活动总量控制在7小时以内。认真组织期中、期末考试。节假日绝不补课，严格禁止教师或教研组擅自订购各类规定外教辅用书资料。要求教师切实保持清醒头脑，自觉贯彻素质教育的目标准则，有效尝试情感教育、创新教育、成功教育及赏识教育，彻底杜绝体罚或变相体罚以及有偿家教等有违师德形象的不良现象。学校继续执行全员聘任制，积极推行《教师教育实绩考核及奖金绩效分配方案》、《班主任考核条例》、《领导干部教代会民主评议制度》，继续修改和完善《教职工劳动纪律制度》。

2、德育为首、全面育人：突出学校德育工作，强化学生思想品质素质。坚持以学校教育为主阵地，从小事、身边事做起，培养学生良好的行为习惯，逐步形成了以养成教育为抓手的鲜明的德育特色。

为了进一步加强德育骨干队伍建设，我们通过班主任例会等方式加强学习和培训，并定期举行经验交流会，提高班主任的理论水平和工作能力。

另外，我们还通过学生会、团队等形式来抓好学生干部队伍建设，以加强学生的自管、自查、自律等功能，形成了一股有形有实的骨干力量。

根据新时期教育的需要并结合学生的实际，我校把心理健康教育贯彻到整个学校教育工作中。设立了心理咨询室和心理教育管理机构，并组织全体教师进行“心育”理念的学习，加深认识并落实于教育、教学的行动上。

为了进一步拓宽德育工作的渠道、增强综合教育的能力，我们不断改进德育工作方法，完善激励、奖惩制度，切实提高了德育工作的实效。我们通过与武警中队、交警中队、派出所、法院等开展共建活动来加强基地建设，增强了学生的国防意识、安全意识和法制意识，锤炼了学生的意志品质。通过加强与卫生部门的联系使学生增强保健意识和卫生习惯。我们每学期举行两次紧急逃生演练和消防演练，通过演练，让学生懂得珍惜生命并增强自我保护意识及能力。有了这样的重视，我校学生至今无一起交通、卫生等方面的安全事故。

在充分利用社会力量的同时我们更加强了同学生家庭的联系，通过家长学校、家访、网上家长学校等形式增进沟通和了解，将家庭教育和学校教育有机地结合起来。

3、改进办学条件、提高办学水平：在教室多媒体设施安装到位的基础上，教师又配备了手提电脑，学校现代化教学手段得以实施。对现有实验室的器材进行更新和补充，使之更好地为教学工作服务。体育设施也得到了改善，增加了运动器材。另外，学校还完成了校园美化工程的建设，营造了良好的育人氛围。

办学条件的改进也带来办学观念的更新。我校通过政治学习、教科研评优等形式引导和帮助教师转变原有的人才观、教育观、质量观，坚决摒除“标准件型”的教育观念，树立“注重创新”的人才观和教育观。主动适应教育教学课程结构的改革。在严格执行课程计划、贯彻素质教育十条基本要求的基础上，根据地方教育的要求，强化英语和计算机的教学，重视实验课的教学，注重培养学生的综合素质及实践操作能力。积极参与教材的改革。改革传统的教学方法，坚决摒弃“满堂灌”的陈旧教学模式，积极实施启发式和讨论式教学。通过设计一些可以引起争论的问题，为学生创造能够互相启发、展开联想和发生“共振”的机会;通过设计一些有多种解决方法或多种结论的问题，启发学生从不同角度寻求解决问题的途径和方法;通过创造一些可以让学生提出问题的机会，培养学生敢于质疑、勇于探索的精神;通过开展课堂讨论和课堂辩论，从而活跃课堂气氛，激发思想火花，融洽师生感情，优化课堂效果。并将优化教学方法与优化教学观念、优化教学目标、优化教学过程、优化教学手段和优化教学评价紧密结合起来，形成了“新、精、活、实”的课堂教学特色，课堂教学从有形上升到有效。观念的更新和方法的改进必将带来累累硕果，多年来的中考中，我校屡屡获得优异成绩，受到社会各界的广泛好评。

4、加强师资队伍建设，落实素质教育的任务：(1)切实加强领导班子队伍建设。重视培训学习，不断提高干部素质。利用行政例会、党员会议等形式加强党的方针政策的学习，提高政治觉悟和业务水平。工作中，我们始终坚持依法治教、依法治校的原则并坚持决策制度，坚持集体领导与分工负责相结合的制度。加大民主监督的力度，不断完善教代会对领导班子人员的民主测评制度，对测评中反映的问题及时接纳和分析并整改，结果向教代会通报。20xx年绩效工资的考核分配方案就是通过走群众路线而获得了全票通过。我们能始终加强廉政建设，严格执行领导干部廉洁自律有关规定。积极做好青年干部的培养、选拔工作，不断充实领导班子力量，造就了一支讲究效率、充满活力、富有战斗力的领导班子队伍。(2)切实加强教师队伍建设。我们积极倡导并支持教师参加继续教育，不断提高教师的学历层次和文化水准。积极开展教学研究活动，提高教师的教育教学技能和教育科研能力。着力推广现代化教育技术，组织开展培训，充分发挥学校现代化教学设施特别是以计算机多媒体为主的现代教育技术的作用与效益。在此同时我们还不断优化教师的群体素质。进一步加强教师的群体意识教育，强化团队作战的精神，充分发挥集体备课、集体研究的作用，实现共同提高。具体做法是加强教研组的建设，坚持一位校领导蹲点好一个教研组、管理好一条线、指导帮助好一位青年教师，营造协作氛围，发挥传、帮、带的作用，提高教师整体素质。为了保障教师队伍建设，我们积极稳妥地实施教育管理体制的改革，建立健全科学合理的管理制度，并积极探索更有效的激励机制。争取以一流的设施、一流的管理办出一流的教育。

通过努力，我们的形象好了、质量高了、影响广了，文明单位的创建也就是顺理成章的事了。

**精神文明单位工作总结篇五**

在县委的正确领导下，在县文明办的指导帮助下，我办创建工作始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实“两手抓、两手都要硬”的方针,认真学习贯彻党的xx大、xx届三中、四中全会精神。紧紧围绕县委中心工作，以建设求真务实、开拓创新、勤政高效、清正廉洁的党委机关为宗旨;以培养一支思想过硬、作风优良、业务精湛、团结和谐、服务一流的干部职工队伍为目标;以打基础、强素质、树形象为重点，按照“重在建设、贵在坚持、注重实效”的原则，全面动员，人人参与，以人为本，精心组织，开展了扎实有效的创建活动。有力地推进了我办三个文明建设的协调发展，提升了职工队伍的文明素质和机关的文明形象，促进了各项工作目标任务的完成。一、高度重视、狠抓落实，积极争创市级文明单位我办十分重视文明单位创建活动，将其摆到办公室工作的重要日程上，与其他工作统一部署、统一计划、统一落实、统一考核。办公室一班人一致认为，文明单位是一个单位精神面貌的综合反映，创建活动是践行“三个代表”重要思想的具体体现，有利于提高职工综合素质和机关的文明形象，有利于促进我办三个文明建设协调发展。因此，提出了“巩固提高，提档升位，努力争创市级文明单位”的思路，扎实推进创建工作的深入开展。

(一)加强领导,完善机制，落实责任。成立了创建工作领导小组，由办公室主任任领导小组组长，分管副主任任副组长;各股室负责人及相关人员为成员。制定和下发了《中共关于创建“市级文明单位”的安排意见》，明确了指导思想、总体目标、建设内容和要求。制定了《中共创建“市级文明单位”目标任务分解表》，从组织领导、道德建设、科学文化建设、新风尚建设、业务工作等几个方面进行了任务细化，分解落实到责任人和主办股室。对照创建目标和责任，形成一级抓一级，层层抓落实，人人参与,齐抓共管的工作机制。

(二)加强宣传教育，营造良好的创建氛围。为了深化干部职工对创建工作的主体意识，自觉投身到创建活动中去，我办结合党委办公室工作特点，把身边的人、身边的事、身边的典型贯穿于创建全过程，以不断提高服务效率和质量为标准，精心打造办公室形象，营造了良好的创建氛围。

1、深入动员，提高创建共识。通过职工会、理论学习、组织生活等形式，提要求，抓落实;年初，专门召开了创建市级文明单位动员会;还通过日常会议经常性地学习动员，使干部职工对创建工作入脑、入心、见行动，形成了“人人重视，个个参与，全面受益”的创建局面。

2、加大宣传教育力度，营造浓厚的创建氛围。通过职工会、支部会等形式，认真学习创建知识，大力宣传创建活动中涌现出的新人新事新风尚。利用《简报》，及时总结创建工作的进展和做法;在《\*日报》、《新闻》上发表(报道)了相关通讯4篇。展示了我办创建工作取得的一些经验和成果，进一步激发了广大干部职工立足本职、爱岗敬业、无私奉献、团结拼搏、争创一流的高昂斗志。

(三)确保创建经费，完善硬件建设。几年来，为打造县委机关文明形象，改善办公条件，省、市、县先后投入数百万元,用于基础设施的改善。

1、加大基础设施建设，改善办公条件。新建了县委办公大楼;对县委礼堂进行了重新装修，安置了中央空调和成套会议音响灯光设备;办公室新购买微机三台，基本满足了现代办公需要。

2、完善了文化体育设施。修建了羽毛球场一个，购置了新乒乓球桌两套，建立了乒乓球活动室3个，还有一个篮球场正在积极筹建过程中，一个离退休老干部活动室正在积极协调场地。

3、绿化、美化了环境。院内绿化进行了重新规范布局，新培植草坪六块，新栽植树木200余株，合理布局安置了各类灯具，机关绿化管理落实了专人负责。对办公楼及周边环境进行综合整治，并实行责任到片到人，加强了日常清洁卫生管理，使机关院内实现了亮、绿、净、美，为广大干部职工营造了一个优美舒适的工作生活环境。

二、内强素质，外树形象，全面建设一支高素质干部职工队伍

打基础、强素质、树形象，全面建设一支高素质干部队伍，是做好办公室工作的根本保证，也是创建工作的出发点和落脚点。为此，我们强调以人为本，求真务实，使创建工作融入到了日常工作、学习和生活之中。

(一)着力加强班子自身建设，进一步增强创造力、凝聚力和战斗力。办公室领导班子既是精神文明创建活动的领导者，也是实践者。办公室十分重视自身建设，以创建学习型先进领导班子为目标，提升领导干部的整体素质和能力，增强领导班子的创造力、凝聚力和战斗力，全面推动精神文明建设。始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，讲学习、讲政治、讲正气，增强团结，保持了奋发有为的良好精神状态，提高了科学执政、民主执政和依法执政的能力;坚持和健全民主集中制，增强办公室的团结和活力，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，重大事项集体研究决定;为进一步推进工作开展，建立和完善了股室情况通报制度，认真召开了一年一度的班子民主生活会。在每年的班子民主生活会上，尤其是通过今年的保持共产党员先进性教育活动，班子及成员都能对照检查自己在加强思想政治建设、提高执政能力、推进各项工作、开展反腐倡廉等方面的情况，认真开展批评与自我批评，并针对存在的问题，制定了切实的整改措施。从征求意见的情况来看，群众一致反映，办公室班子是一个求真务实、开拓创新、勤政高效、清正廉洁、团结奋进的好班子，赢得了干部职工的信赖、支持和社会各界及服务对象的好评。

(二)着力打造一流的干部职工队伍。我办把培养一支思想过硬、作风优良、业务精湛、团结和谐、服务一流的干部职工队伍作为搞好各项工作的基础和出发点。近年来，我办坚持立足本职，争做典范，构建团结和谐的工作和生活氛围为主题，着力打造一流的干部职工队伍。

1、不断学习强素质。学习是一个永恒的主题，我办始终把加强学习作为工作的一个重要内容来抓。组织干部职工认真学习了三个代表重要思想、党的xx大和xx届三中、四中全会精神，认真学习了两个《条例》、法律法规、市场经济知识，即时学习了解县委的重要会议精神和工作要求。通过学习，丰富了知识，开阔了视野，不断增强了贯彻”三个代表”重要思想的自觉性，提高了干部职工的政治思想素质和政策理论水平，提高了用理论指导实践，勇于创新的工作能力。

2、重点培养年轻优秀干部。我办十分重视对年轻优秀干部的培养，给年轻干部创造锻炼的机会和条件，对优秀的干部压担子，对实绩突出的干部向领导和组织推荐。凡要进入办公室工作的普通干部一律通过公开招考，中层干部一律实行竞争上岗，与组织部门共同严格把了进人关。同时，加大了干部的交流力度，使办公室干部队伍始终充满了朝气和活力。近年来，共提拔副科级领导干部4人，其中组织培养3人，全市公开招考1人;交流正科级干部1人，副科级干部1人，通过公开招考交流到\*\*职业技术学院工作1人。

3、加强业务培训。为加强人才培养，重点开展了职工继续教育和岗位培训。一方面有针对性进行学历教育，截止目前，我办除一名年纪较大的职工外，其余在职职工都是大专以上学历(包括在读的)，干部身份的职工均是本科以上学历;另一方面结合工作实践，积极参与各类培训，有4名工勤人员参加了高级工培训及考试，两名副科级领导参加了为期一年的全县副科级领导干部培训班，一名科级领导参加了为期三个月的全市科局级领导干部培训班，同时还积极参加市、县组织的其他各类培训。通过教育培训，职工队伍知识结构得到改善，干部职工综合素质得到明显增强。

通过抓队伍建设，进一步提高了职工的整体素质，保证了各项工作任务的圆满完成。

(三)强化内部管理，健全各项规章制度。为进一步规范办公室日常管理，20xx年，我办在向兄弟县(市)委办公室学习的基础上，结合自身实际，结合过去所制定的一些规章制度，制定和下发了《中共\*\*县委办公室工作制度》。今年，我们又对各项规章制度进行了集中整理，修订了14项规章制度，形成了《中共工作制度摘编》，并印制成册，干部职工人手一册。

(四)加强支部建设，扎实开展保持共产党员先进性教育。我办从2月24日正式启动了以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，经过近半年的工作，顺利完成了各项任务。我们紧紧围绕“牢记宗旨永葆先进，一心为民抓好服务”这一主题，坚持

“五个贯穿始终”，按照县委“关键在领导、基础在支部、落实靠党员”的要求，充分发挥班子、支部和广大党员的积极性和创造性，以学习提高为主线，以解决突出问题为重点，以整顿机关作风为突破口，扎实认真地完成了三个阶段的规定动作，创新开展了自选动作，构建起了党员经常受教育、干部有效受监督、始终保持先进性的长效机制，取得了实实在在的效果。

通过这次先进性教育活动，支部广大党员精神面貌改善了、学习风气浓厚了;机关形象好转了、管理更加规范严格了;支部的凝聚力和战斗力更加增强了，支部也被评为第一批先教活动“先进党组织”。

(五)坚持预防为主，大力加强党风廉政建设。办公室领导班子高重视党风廉政建设工作，强化了学习教育，通过正反典型的示范教育和警示教育，使广大干部职工从思想根源上构筑起牢固的拒腐防变的意识。严格执行廉洁从政各项规定，机关内部实行制度化管理，每一项工作做到了有章可循。尤其严格认真执行了财务管理相关制度，杜绝了奢侈浪费行为。认真贯彻执行县委制发的关于《进一步理顺工作运行秩序规范工作行为的若干规定》，推行机关民主、科学管理，提升了办事效率，有效地促进了机关工作规范化、制度化和科学化。积极参与了专项治理领导干部收送现金有价证券活动，对照有关规定，我办领导班子召开了班子民主生活会，进行了认真的自查自纠;坚决刹住了干部参与赌博的歪风，禁止任何时间、任何场所、任何形式的赌博，使我办职工始终以高度的事业心和责任感，集中精力干事业，一心一意谋发展;为充分发挥群众的监督作用，加强干部的自我约束，我办直接服务的县委领导和办公室领导班子都以正式文件向社会作出了公开廉政承诺，并认真践行承诺，做到言必行，行必果，以实际行动取信于民。

(六)整顿干部工作作风，塑造机关良好形象。县委办公室作为县委的窗口，必须维护好这个窗口在人民群众心目中的形象。针对个别干部职工工作不在状态，个别同志有窜岗和做其他与工作无关事情的情况进行了重点整顿，由督查室负责此项工作，实行一次批评，二次警告，三次戒勉谈话，三次以上坚决执行纪律，对发现的问题决不护短，坚决纠正，把不良的行为和作风消灭在萌芽状态，做到了边落实、边检查、边整改。强化办公室职工亲民、爱民意识，教育职工要始终怀着对人民群众的深厚感情做工作，善于换位思考，做到将心比心，尤其保证在接待来信来访的群众时态度和蔼，耐心疏导解释，决不允许因我们的工作作风粗暴简单，态度蛮横而导致事态扩大，矛盾激化。

三、围绕中心抓创建，全面推动各项工作的开展

县委办是一个综合协调服务的部门，对上服务于领导，对下服务于基层、服务于群众，左右服务于部门，其主要工作概括起来就是办文、办会、办事。

(一)抓好办文工作，提高智力服务水平。通过不断学习,不断改进,进一步规范了公文管理,理清了公文的起草、校核、签发、公文办理和传递、归档、保密工作程序;认真做好领导讲话、工作汇报、会纪要、工作通报、以及以县委、县委办行文的文字起草和发送工作，提高了办文质量;坚持量化考核，全面完成信息报送任务;认真做好信访接待工作，保证了正常的工作秩序;切实抓好督查督办工作，做到督办事项件件有结果，事事有回音;坚持深入基层，深入实际，了解民情民意，搞好政策研究，为领导决策当好参谋助手;加强了对外宣传工作，在省、市重要刊物上发表调研文章和理论文章多篇，发表各类新闻通讯近60余篇。如近两年来发表于《四川日报》的《资源作资本推进发展新跨越》、发表于《改革与发展》的《浅析禹羌文化的开发与利用》、《突出资源优势

发展特色经济》、《用科学发展观指导山区的发展》等。

(二)加强行政后勤管理，提高事务性服务质量。认真做好全县性各种会议的会前、会中和会后的服务工作，努力提高办会质量;加强了对上下级，部门和单位的综合性协调，确保了各项工作的顺利进行;进一步健全了办公室的财务管理制度、小车管理制度、公物管理制度、安全保卫制度、出勤管理制度等，提高了规范化管理程度;切实加强了对领导的服务工作，做到帮忙不添乱，到位不越位;认真做好了领导交办的其他工作。

总的来讲，近年来，我办的工作得到了上级部门、上级领导以及基层部门、群众的一致好评。

四、丰富载体，夯实基础，创建活动充满生机和活力

按照市文明单位的标准和条件，针对新时期职工队伍的精神需求和特点，精心设计载体，夯实基础，拓宽创建渠道，使创建工作充满生机和活力。

(一)加强干部职工思想道德和文明素养建设。1、充分发挥工会作用。工会以关心职工生活，解决职工困难，增强主人翁意识为主题，充分调动职工的积极性、主动性和投身党的事业的自觉性;认真开展了

“五好家庭户”“

双文明户”等评选工作。2、建立“交心谈心制度”。增强了领导班子成员间、领导与职工间的沟通联系，掌握和了解职工思想动态，和谐了工作氛围，团结带领职工更好地完成各项工作。3、认真学习贯彻《公民道德建设实施纲要》。为每位职工购买了《创建知识读本》，认真组织职工进行学习，广泛宣传道德规范，深入进行世界观、人生观、价值观、社会道德、职业道德、家庭美德等教育;利用重大节日纪念活动宣传社会主义道德思想，开展道德实践活动。同时，认真开展了未成年人思想道德教育工作，为未成年人的健康成长创造了良好的社会环境。4、开展向王顺友、王国贤等模范人物及身边的典型学习活动。激励学习先进，立足本职，建功立业，培养良好的职业道德，树立明理诚信、遵纪守法、奉献社会的良好风气。

(二)进一步丰富职工业余文化生活。充分发挥工会、总支的牵头作用，积极开展丰富多彩的文体活动。如每年的“三八”妇女节组织机关女职工外出考察或观光，“五一”劳动节开展文体活动等。今年“五一”，开展了机关乒乓球比赛和趣味体育活动，极大地丰富了干部职工业余文化生活。今年，我们还组织县委机关40人积极参加了全县革命诗词朗诵比赛;组织60人参加了庆祝“七一”暨纪念红军过\*\*70周年歌咏比赛，并取得了二等奖的好成绩。还积极组织职工参加了全县“6月健身月”系列体育比赛的部分项目,被县教育体育局推荐为“四川省全民健身周活动优秀组织奖”参评单位。

(三)开展“争先创优”活动，营造比学赶帮超的良好氛围。我办去年被评为县级最佳文明单位，今年申报创建市级文明单位。牵头在机关干部职工中开展了“讲文明讲卫生、讲科学，办公环境美化、净化、亮化”为主要内容的“三讲三化”评比活动。并积极参与了创建省级卫生县城、\*\*市“三优一学”创建文明县城竞赛等各类创建活动。20xx年，我办被四川省爱国卫生运动委员会评为“四川省先进卫生单位”;20xx年被县委、县政府分别评为“20xx年最佳文明单位”、

“20xx年度维护稳定工作先进集体”、“人才工作先进集体”

、“第一批保持共产党员先进性教育活动优秀党组织”等多项荣誉称号。去年，县委书记赵琪同志被评为“全国民族团结进步模范个人”，受到国务院表彰，还获得20xx年度“\*\*市级文明公务员”荣誉称号;县委副书记杨国山同志被中共四川省委、四川省人民政府评为“20xx年度四川省维护民族团结保持社会稳定”先进个人。

(四)积极开展扶贫帮困献爱心和社会公益活动。我办直接服务的县委副县级以上领导每人联系了二名以上下岗职工，科级领导每人联系了一名下岗职工，都落实了具体帮扶措施，所联系的下岗职工均成功实现了再就业。20xx年以来，我办先后联系禹里乡紫阳村、曲山镇海光村，办公室副科级以上领导在所联系村都有两户定点帮扶户。近年来，我们通过各种渠道，包括干部职工集资，先后为两个村协调投入物质资金累计近10万元，一定程度上促进了所帮扶村的经济发展。还积极参加了义务献血和其他公益募捐等活动。

(五)加强综合治理，创造优美工作环境。1、成立综合治理领导小组，开展了崇尚科学、反对邪教的教育。强化稳定意识，加强安全保卫，配备了专职门卫，加强机关巡逻，无治安刑事案件;坚持经常性检查，加强机关食堂管理，经常性地开展爱国卫生工作，加强办公楼防火、防盗，未发生安全事故;严格执行《车辆管理制度》，无交通责任事故;认真开展“四五”普法工作，顺利通过了县法建办的验收;认真落实保密责任，严格执行保密规定，认真落实保密措施，未发生失泄密事故。2、落实计划生育目标责任制。认真学习贯彻计划生育法律法规，开展计划生育、优生优育教育，认真兑现各项独生子女奖励政策，落实优生优育措施。

在看到这些所取得的成绩的同时，我们也清醒地看到，我们的工作还存在一些差距和不足。主要是：1、学习还有待进一步加强，全体职工的整体素质还需进一步提高;2、个别职工的创建意识还不够强，带动力还不够，整个县委机关的创建氛围还不浓郁;3、机关管理还需要进一步科学化、规范化、制度化;4、为县委决策提供智力服务还不够，需要进一步转变服务方式，提高服务效率和质量。

文明单位创建活动是一项全面提高单位整体素质的基础性工作，我们要在已取得成绩的基础上，再接再厉，开拓创新，努力促进我办创建工作再上新的台阶，不断为经济社会发展做出新的贡献!

**精神文明单位工作总结篇六**

学校创办于xx年9月，两年多来，在上级有关部门的正确领导下，在全体教职工的共同努力下，我校坚持以党的“xx大”精神为指针，认真贯彻“三个代表”重要思想，以文明单位创建为推动力，积极开展以“六好”(组织领导好、工作业绩好、道德风尚好、安全教育好、环境建设好、创建形式好)为主线的创建工作，把提升“文明单位”水平作为不懈追求的目标，努力营造“文明校园”、打造“平安校园”、建设“质量校园”、创设“文化校园”、塑造“书香校园”。在创建工作中取得了一定的进展，现对学校创建工作开展情况总结如下：

一、组织领导好

1、班子团结，作风民主。因学校人事变动，我校于xx年8月及时调整了新一届文明单位建设领导小组。在班子队伍建设中，认真落实“三会”制度：坚持每周一次校务会议，每双周一次教师会议，每月一次支委会，及时传达上级指示精神，讨论和部署本校阶段工作的各项具体任务;积极开展“三好班子”建设活动：每位班子成员管好一条线，蹲好一个组，教好一门课。整个班子团结健康、奋进开拓，勤政廉政治校，干群关系融洽。

2、认识到位，组织有力。我校坚持把实施科学人文的学校管理与文明单位建设紧密结合。坚持党政齐抓，各部门协同，先后开展了保持共产党员先进性教育活动、廉正文化进校园、社会主义荣辱观教育等一系列实事工作。真正做到了创建规划周全、目标明确、措施具体、工作全面、责任落实。

3、积极贡献，服务社会。以党、团、工组织分别与三桥村的二位贫困户、学校各班的学习或思想有困难的学生缔结帮困关系，同时学校行政每学期对政府确定的困难户家庭子女落实减免。多次承办上级有关部门举办的工作会议、公安局的会议、篮球比赛、文艺比赛、机关运动会、乒乓球活动提供场所、器材，并与清溪小学、武康小学等单位开展友谊比赛，有力地发挥了文明传播作用。

二、工作业绩好

1、争创工作卓有成效。两年多来，我校被评为省平安校园、省a级食堂、省i类标准化学校、市一级小学、市语言文字规范化示范校、市七星级红旗大队、县卫生先进单位，同时被授予国家少科院科普基地、市《少先队工作纲要》实施试点学校、县教育科学研究实验基地、县绿色学校、县“国土学校”等团体荣誉称号;xx学年获评市职工之家五星级达标基层工会、县教育局“先进性教育”先进集体、县学校安全、收费及综合治理工作先进单位、县“交通安全宣传月”活动先进集体、先进职工之家、“巾帼示范岗”、首批教育装备先进集体、五星级目标管理学校、游子文化节“先进单位”等殊荣。

2、教学业绩稳步提升。经过有效的教育管理，师生的辛勤耕耘，我校获得全国中小学生第二届书信写作比赛优秀组织奖、省西博会合唱比赛铜奖、县税法宣传活动特别创新奖、县第二届游子文化节“万人同唱游子吟”优秀组织奖、县“米奇杯”中小学生器乐大赛优秀组织奖、“漂莱特杯”让绿住我家环保活动中少先队被评为“绿色大队”、第三十三届中小学生田径运动会小学丙级队第一名等。获评县级以上名教师、教坛新秀、教学中坚等荣誉称号和各类优质课赛事二等奖以上的教师，从原来的14人次增加到了40人次;05学年在县五年级教学质量检测中获得佳绩，合格率99.6%，超过县平均2个多百分点，优良率69.89%，超过县平均13个百分点，优秀率39.2%，超过县平均17个百分点，比04学年有了大幅度的递增，名列前茅。学生在全国科技创新大赛上，在省、市艺术比赛中，在县艺术、体育、创新、文化等比赛中频频获奖。学校的教育质量稳步提高，受到社会各届的一致好评。

3、实验文明广传四方。我校积极承办了省小学语文“精彩课堂本色语文”特级教师课堂教学观摩活动、xx市美术优质课评比活动和县级教学研讨活动。先后承担了县语文、数学、英语、信息技术、音美等大组活动，组织了磨练精品课教学的“参与·体验”教研周活动、“实验杯”青年教师课堂大比武、“童心同在、携手未来”家长开放周等活动。并组织教师赴南路小学开展了“送教下乡” 活动。与杭州崇文实验学校、天水小学缔结联谊学校，组织教师参观慈溪实验小学、宁波江东实验小学、义乌实验小学、瑞安安阳实验小学，一大批名优教师外出公开示教、专题讲座、巡回报告、评点指导、缔结师徒关系。

三、道德风尚好

1、榜样示范引领，教师积极响应。我校坚持把师德教育与行风建设相结合，通过“三爱、三送、三不”活动，以内在的素质彰显形象，为学生树立了榜样，教师工作得到了社会各界普遍好评。同时，无论是上级下达的扶贫帮困、义务献血、捐款任务，还是本校自发的公益服务，我校都能认真组织、出色完成。党支部组织党员捐款1200元，走访慰问贫困户，并将慰问金送到了三桥村的徐再卿、周桂林手中。

2、学校积极倡导文明、健康的群体氛围。通过党、政、工、团、队开展先进性教育活动、教工运动会、学生运动会、跳绳比赛、外出参观、工会小组主题活动，以及形式多样的少先队活动，校园生活丰富多彩，人文关怀的校园文化特色显著。我校师生篮球队、排球队在教育系统比赛中取得了出色成绩，并获得体育道德风尚奖。

3、学校工作注重全面、协调推进。通过家长委员会会议、家长会、每学期1-2次家长学校、家长开放周、家访、家长联系卡――《心之桥》、思讯校讯通平台、《告家长书》等方式，与社会及家长保持密切联系，逐步形成对学生教育的共识和合力;我校学生普遍越来越懂事、越来越聪明、越来越健康活泼、越来越文明。妇女工作、计划生育由专人分工，做到了措施有力，工作成效显著。爱国卫生、防疫工作由政教处积极配合主管部门组织，工作都得到了主管部门好评和先进嘉奖。

四、环境建设好

1、我校占地面积110亩，建筑面积29076平方米。学校办学条件一流，建有教学楼三幢60个班的教室，还有艺术楼、报告厅、室内体育馆等主体建筑，有独立的闭路电视、智能广播、校园网、非编室、通讯网、监控等系统，拥有自己的校园电视台和广播站，各种硬件设施达到了省一类标准化

学校标准，现有班级33个，学生1475人，在编教职工76人。第二年又投入设备经费421万元，全部委托装备站招标，完成班级设施配备和运动场塑胶场地的铺设工作;投入经费80万元，配备了学校图书馆、师生阅览室、音乐室等专用教室;投入资金85万元基本完成学校绿化，绿化面积40000平方米，绿化率达56%。

2、学校党政班子遵循校园文化建设的教育性、整体性、个性化、学习性、生态化、创新性等原则下，从环境文化、礼仪文化、学习文化和社团文化等领域积极开拓，倾力打造了环境建设下的“橱窗文化”、“长廊文化”、“路牌文化”，受到社会各届的一致好评。日本国矢板市教育代表团两次来校访问，矢板市教育委员会教育长高濑崇夫先生在参观了校园之后，欣然表达了自己的感言：“在这样优美的环境中从事教育活动，教育者和受教育者都是非常幸福的，令人感受很深!

3、学校将“校园管理”版块纳入到《学校常规管理基本要求》，就校园环境建设工作做出了明确的要求;进一步充实和完善了各项卫生制度，主要有《学校卫生打扫制度》、《学校禁烟措施》等;进一步壮大了后勤工作人员队伍，确保了校园绿化、净化、美化等工作。五、安全教育好

1、师生员工模范遵纪守法，强调安全教育，建立《安全台帐》，做到意识强，措施实。通过强化门卫管理，完善警报系统，加强防范教育，以各部门的协同努力，有效地保障了学校天天平安，无重大安全事故，无师生违法违纪案件和刑事犯罪，无“黄、赌、毒、邪”在校园发生。

2、坚持民主管理、民主办学、民主评议校长，并在按规定进行校务公开的基础上，对教职工关心的评先、考核、奖励全过程公开，为大家创设了公开、公平、公正的良好氛围。通过不断完善职工代表大会制度，有效地维护了职工合法权益，保障了教育改革快步推进。

3、通过健康教育课、班队活动、橱窗展示等多种形式进行食品卫生安全教育，通过向师生发放《学生安全接送“十必须”》、《家长接送“十须知”》的安全教育知识教育卡等形式强化安全意识;通过去法院参观、法制教育征文比赛等活动加强学生法制教育;开展了以“珍爱生命 防止溺水”为主题的学生安全教育活动，进行了全校性的安全知识竞赛等。

六、创建形式好

1、文明“细胞”，渗入校园。通过开展巾帼示范岗、争创五好党支部、绿色•文明办公室评比、共产党员先锋示范岗、牵手共成长、每月之星、青蓝工程等文明“细胞”建设，切实提升教师群体素质;组织行政下年级组指导、教师护导、学生红领巾岗、文明示范班星级考评、每周升旗仪式及国旗下讲话、爱护公物之星评比、文明路队评比、文明学生评比和各单项评比、节约之星评比、运动会精神文明班评比、礼仪文明之星评比、星星乐园的电视广播、假期读书活动等一系列教育活动，有效地推进了学生文明道德建设。

2、阵地建设，内外延伸。鼓励、引导学生走出课堂、走向社会，我校与永兴社区、舞阳社区、三桥幸福苗圃、阳光生态园、武康敬老院等保持着密切的共建联系，永兴社区为学生德育基地，阳光生态园、三桥镇幸福苗圃挂牌为实验学校“星星少年”社会劳动实践基地，并经常性开展活动;以构建和谐、文明的特色班集体为主要载体，打造学校德育工作特色，成功承办了县和谐班集体建设现场交流会;开展了“创平安、进社区”、“送法进民心”、“税法宣传进社区”等活动;建立了“青苹果读书吧”，开展“读书节”活动;组建了各类学生社团，丰富了学生生活，提升校园文化内涵。通过校训引领，以点带面，进一步丰富了校园文化建设工作，让“学做人”的理念更深刻地反映在学校的一草一木、一窗(宣传窗)一板(黑板报)、一课(课堂)一动(活动)中。

3、各项制度规范完善。加强了对预备党员、入党积极分子和建党对象的教育和帮助，并落实联系人责任制，定期进行学习、谈话、交流;积极鼓励学校先进教师、优秀团员教师向党组织靠拢;实行了班主任工作月考核制度，完善了班主任工作考核细则和“五星班级”评估体系;改变“红领巾督察岗”检查方式，采用值周班轮流，规范实行“常规示范班”月考制度;改革学生德育评价形式，推行“我成长、我快乐”素质评价单，推出“五星少年”评价制度，努力营造比学赶超的的浓郁校园氛围，构建科学有效的评价和奖励机制。

在总结创建工作的同时，我们清醒地认识到，创建文明单位是一项长期的系统工程。回顾这两年多来的创建工作，我校在教育改革和发展的大潮中乘风破浪、勇往直前，办学效益显著提高，发展态势令人鼓舞。回顾过去，我们问心无愧;立足现在，我们充满自信;展望未来，我们豪情满怀。今后我们将一如继往地本着求真务实的态度，讲师德、讲学习、讲工作，精诚团结、艰苦奋斗，力争使学校办成让社会满意的学校，办出让人民满意的教育。

**精神文明单位工作总结篇七**

一、学校的基本情况

我校现有完小三所，初小四所，教学点五个，47个教学班，学生1266人，教职工106名，大专学历50人，占专任教师总数的55%，县、市级骨干教师32人，100%教师取得电脑过级证书，五十周岁以内教师98.9%通过了普通话等级考试。学校在县教育局、镇党政的正确领导下，坚持以邓小平理论，“三个代表”重要思想为指导，树立社会主义荣辱观，确立“依法治校，以德立校，科研兴校，特色办校，质量树校”的理念，认真贯彻落实《中共中央关于加强党的作风建设的决定》、《中共中央、国务院关于加强未成年人思想道德建设的若干意见》、《公民道德建设实施纲要》等一系文件精神，在继承传统的基础上与时俱进，努力形成具有学校特色和时代特征的学校精神，塑造学校师生新形象，不断提高学校的文明程度。

二、主要成效和取得的荣誉

近年来，在各级、各部门的关心支持下，办学条件也得到不断的改善，硬件设施得到不断更新，新建校舍1600平方米;绿化、美化校园2300平方米;新设多媒体教室3间，购置电脑20台，建立了中心小学校园局域网;添置教学仪器设备9000余元;购买图书3000册，学校的办学效益不断提高;解决了困扰已久的三所完小师生饮水问题，投资三万多元为中心小学、新市小学配置生活锅炉，解决了师生的生活问题;学校各方面的工作都取得了长足的进步，学校被评为“镇文明单位”、“县平安校园”、学校党支部连续三年被评为镇“先进党支部”。新市小学五(二)班被评为市级“优秀班集体”。教师被评为市优秀教师1人，市优秀少先队辅导员1人，县级优秀教师6人，优秀少先队辅导员2人，镇优秀教师12人，先进教育工作者1人，优秀共产党员2人。学生被评为市级三好学生1人，县苏区好学生4人，在县级以上各级、各类比赛、竞赛中有12人次获得各项奖励。

三、我们的主要做法

1、加强领导，努力营造浓郁的创建氛围

创建文明学校具有重大意义，学校成立了“精神文明建设领导小组”，制订了创建工作规划，并确立了“以提升师生综合素质和学校文明程度为核心，以党风、作风、教风、学风、校风建设为主线，发扬学校的优良传统，不断开拓创新，塑造学校师生新的形象，完善学校依法治教，以德立校的体系，构建团结健康、奋进开拓，民主和谐的管理氛围和育人氛围”的创建目标。充分利用学校画廊、广播、宣传栏，黑板报等阵地，通过召开校会、主题班会、少先队活动、班级活动等宣传公民基本道德规范，树立健康的社会主义荣辱观，在全校范围内营造浓郁的创建氛围。

2、与时俱进，加快创建文明学校的步伐

近年来，根据创建规划，面对新形势下的新任务、新情况，学校以行风建设为抓手，努力提升教职工的文明素养，通过认真组织全体教师学习党的xx大会议精神和各级教育工作会议文件，深刻领会、努力实践“三个代表”“八荣八耻”论述的重要思想，进一步统一认识，开拓创新，以学校党支部为龙头，通过教工大会，学校例会等一切有利时机，大力提升教职工的思想道德素质，不断提高教职工的道德素养，开展以“奉献于教育，服务于学生”为主题和以实践师德规划为核心的教育实践活动，真正做到“学高为师，身正为范”，通过开展一系列活动，极大地激励了广大教师的工作热情。教师逐步树立起正确的教育观、质量观和学生观，逐步树立“学生欢迎、家长满意、社会尊重、同行佩服”的教师形象，全校师生好学上进，讲团结，讲奉献，学校育人氛围浓，教育质量好，为初中输送全面发展的合格生源，得到中学的肯定，受到社会的好评，办学效益也得到不断提高。

3、规范管理，大力推进学校的德育工作

近年来，学校全面贯彻落实中央德育工作会议精神，不断强化德育的核心地位，不断加强和改进未成年人的思想道德建设，以爱国主义教育为主旋律，以队伍建设为保证，以常规教育为抓手，进一步改进了德育工作的方式方法，大力推进素质教育，建成了学校、社会、家庭三位一体的“全员育人，全程育人，全方位育人”的主体德育框架，推动了学校精神文明建设的进一步深化，形成了“文明、好学、勤奋、创新”的校风，突出了以下几项内容：

①、建立并完善了学校德育管理体制，由德育领导小组指导和协调全校的德育工作，并实行了各完小、初小德育责任制，建立了班主任工作考评制度。扎实开展“反腐倡廉”教育活动，学习和推广兄弟学校的先进经验和做法，注重组织、思想、作风等方面的建设。

②、加强了德育工作的流程管理，通过严格的行为规范训练，班级学生的自主管理，使学生养成了良好的行为习惯，积极开展争当“苏区好学生”活动。“四有、三面向”标语、守则、规范、中外名人画像、长城瓷壁砖已上墙。学生举止文明规范，情趣健康高雅，能做到不抽烟，不说脏活，考试不作弊，不乱涂乱画，勤俭节约。

③、充分发挥了思想品德课、班会课的主渠道作用，转变教师的教育观念，通过鼓励教师开展符合时代特点的教育模式、方法、手段的探索与研究，增加实践教学环节，课堂教学要紧密联系社会和学生两个实际，采用启发式、讨论式和研究性等生动活泼的方式组织教学，充分发挥学生学习主动性，增强了课程的针对性、生动性和高效性。

④、坚持主旋律教育，增强了学生的民族自尊心、自信心和民族自豪感，坚持做好每周一早上的升国旗仪式，完善国旗下的讲话制度，进一步增强了小学生的爱国热情，提高他们的爱国主义情感。全校师生爱校如家，安全、卫生、法制意识增强，并逐步形成习惯，

校园做到无果皮纸屑，无污水，无不健康读物流传;师生爱生如子，教书育人，无体罚和变相体罚学生事件，师生违法犯罪为零，学校无重大安全责任事故。

⑤、加强社会实践环节，通过社会实践强化了学生社会责任感，完善少先队自主化的建设，抓好一年级入学培训，各年级的社会实践活动，充分利用学校“实践基地”的资源，让学生乐学、会学，积极引导学生参加“希望工程”、“手拉手”、“爱心助学”等活动，学会做人，培养爱心。

⑥、以“爱国守法，明礼诚信，团结友爱，勤俭自强，敬业奉献”的公民基本道德规范和小学生日常行为规范为准则，加强学生行为习惯的养成教育。各项教育活动做到经常化、系列化、多样化、规律化，加强学生的文明礼仪教育，培养学生的健康情趣，提高学生的各项素质，文明礼仪在学生中蔚然成风。

⑦、进一步健全完善家长委员会，家长学校，加强家校联系和对家庭教育的指导，构建家庭、社会、学校三位一体的育人框架。定期召开家长会，交流教育信息，商讨教育措施，沟通管理意见;加强学校与政府、派出所、综治委等社会职能部门的有机联系，学校聘请了综治副校长，定期请法律工作者对学生进行法制宣传教育，增强学生的法制意识。

⑧、注重教师队伍建设，增强师资素质。以共产党员先进性教育为契机，切实加强师德师风建设，通过学习教育、撰写心得体会，进行问题查摆，制订整改措施，开展批评与自我批评等一系列活动，促进和鞭策师德师风的进一步好转。通过健全学校规章制度，全体教师认真做好教书育人的自觉性进一步增强，为人师表，遵纪守法，扎实工作的良好风气逐步形成。

4、科研兴校，不断提高教学质量

“科研兴校，特色办校，质量树校”是我们不变的理念。多年来，全校上下一如既往地重视教育科研工作。我们始终认为，通过教育科研的实践，可以在全校范围内营造一种浓郁的学习、研究的氛围，能锻炼出一支科研意识浓，专业知识扎实，基本功过硬的教师队伍，进而促进教师的专业成长。在素质教育的大背景下，我们通过教育科研的实践，建立了教研、科研一体化的运行模式，促成了教师队伍的不断优化，更促进了教育教学方式方法的不断改进，不断增强学校发展的实力和底气，保障学校的可持续发展。我们教学方法得到了不断更新，积累了许多行之有效的课堂教学模式，我们学生的基本素质得到了全面的发展，我们的教师得到专业成才，参加全县小学生毕业考试成绩名列前茅。

5、综合治理，着力创建和谐的育人环境

我们建立了《教师考评细则》，进一步完善了管理体制，明确了岗位职责，全体教师的责任意识，服务意识得到了增强，“服务育人，全员育人”的理念深入人心，我们以此为起点，围绕中心工作，顺应新课程改革的需要，以营造良好的育人氛围，培育“和谐、

特色、发展”的校园文化为目标，除每周一次的业务学习时间外，还有教研组活动时间，逢双周周六教学教研活动，做到每周都有内容，人员落实，形式多样，集体备课、说课、上课、评课相结合，保证每个教师都有任务与机会，使教师的凝聚力不断加强，涌现出大批“无私奉献、抱病工作、勤于事业”的先进典型，逐步形成“严谨、奋进、求实、创新”的教风和“勤奋、好学、争先、进取”的学风。学校加强少先队、班集体建设，通过开展丰富多彩的班、队活动，丰富校园文娱活动和校园文化建设，坚持每年召开一次全校运动会和文艺汇报演出，培养体育和艺术方面的专门人才。结合革命老区的红色资源，组织学生参观闽西苏区的革命圣地，举办专题讲座、演讲比赛、征文竞赛等活动，学生的活动能力和社交水平得到进一步提高。

6、群策群力，切实做好综合治理工作

学校成立了综治安全领导小组，统揽全校的综治安全工作，在硬件设施逐步到位的基础上，充分发挥综合治理网络优势，为争创文明学校夯实了基础。切实做好校园的安全保卫工作以及法律普及宣传工作，制订了“突发性事件应急工作预案”，群策群力，扎实开展创“平安校园”工作，确保了学校秩序的井然有序，定期请县交警大队民警到学校举办交通安全知识讲座，为了强化安全防患意识，学校会同派出所，镇综治办等开展一系列安全教育活动，同时做好自查自纠工作，认真做好要害部门(如：电脑室、多媒体教室、食堂、实验室等)的安全防范工作，对校园周边环境进行综合整治，落实了各项安全防范措施，重视卫生安全工作，做好防疫、防毒和食品安全工作，杜绝了隐患，学校师生无违法乱纪现象，无中毒事件发生，确保了校园平安，师生平安。

在总结创建工作的同时，我们清醒地认识到，创建文明学校是一项长期的系统工程，通过创建活动强化学生文明礼仪，形成良好的文明习惯需长期坚持，我们决心在上级领导下，全校师生员工共同努力，以创建文明学校作为一个良好的起点，在此基础上扎实工作，与时俱进，诠释永恒的“育人”主题，不断迎接新的挑战，努力实现“创一流优质学校、办人民满意教育”、“树文明风、办特色校、育栋梁才”的办学目标。

**精神文明单位工作总结篇八**

为深入贯彻县委文明办、县教体局关于开展“创建文明学校”活动的文件精神，实现学校持续、快速、健康发展，我校根据县委文明办、县教体局有关文件要求和我校制定的创建文明学校工作方案，在全校范围内扎扎实实开展创建文明学校活动，使创建工作上了新台阶。

现将本学年文明创建工作总结如下：

一、开展有效创建活动，掀起创建工作热潮

1、营造良好的创建氛围

为了使创建目标人人知晓，个个为创建工作尽责尽力，学校通过板报、简报、橱窗、广播、墙报、黑板报等宣传教育阵地，围绕创建主题，深入开展宣传活动。开展文明创建以来，我校先后多次组织清理卫生死角活动，规范学校校园宣传、公告的张贴行为。以广大学生和家长满意为标准，以群众性精神文明创建活动为载体，净化、绿化、美化、亮化校园为抓手，以德育和学生思想政治教育工作为重点，着力解决学校发展过程中存在的突出问题，以优美的环境、优良的秩序和优质的教学树立文明和谐学校的新形象。

2、开展扎实的创建活动

学校把开展创建文明班级的活动作为创建文明学校的基础性创建工程来抓，扎实开展全面创建活动。学校认真制定了评比条件，天

天检查、周周验收、月月评比。通过这一基础性的创建活动，推进我校各项管理工作的制度化、规范化，促进了工作水平和管理水平的提高，把创建文明学校工作真实落到了实处。

3、提升校园的文明品位

文明学校创建活动开展以来，我校十分重视校园环境建设工作，改善教学、学生生活和校园环境设施，强化环境教育的氛围，全力抓好校园环境卫生整治。开展文明创建以来，我校先后多次组织清理卫生死角活动，规范学校校园宣传、公告的张贴行为。组织开展“除四害”活动，开展戒烟和卫生防疫、防病教育系列宣传活动，提倡师生员工健康生活。通过上述努力，校园环境整洁，垃圾日产日清，基本上做到了无乱堆放、乱拉挂、乱涂写、乱张贴、乱停放及随地吐痰现象。校园文化得到了有效地升华，真正起到了净化心灵、陶冶情操的作用。

4、强化师生的思想建设

学校坚持以思想建设为先导，着力提高全校师生的思想道德素质。一是坚持政治学习制度，利用教师例会等时间，组织教师政治学习，不断提高思想觉悟。二是加强思想品德教育和养成教育。通过多种有效方式加强以世界观、人生观、价值观，爱国主义和基本道德规范为核心内容的人文教育，提升教师的职业素养和职业精神，提升学生的道德情操。三是抓好师生文明素质教育，着力提高师生文明素质和文明程度。

二、抓好创建工作落实，创建工作卓有成效

经过精心组织，周密部署，认真落实，我校在创建县级文明校园活动中，取得了明显的成效，学校在教育教学工作中也取得了长足的发展。

1、领导班子坚强有力

学校认真学习彻科学发展观，全面贯彻教育方针，办学目标明确，形成办学特色。积极进行办学和管理体制改革，努力推进教育“两个重要转变”的实现。把创建文明学校与和谐校园工作摆上重要议事日程，目标明确、规划科学、措施有力、责任落实。重视班子思想、作风建设，班子成员团结协作，作风民主，开拓创新，廉洁奉公，以身作则，在师生中有较高威信。

2、内部管理民主规范

学校思想道德教育、教育科研、总务后勤等各项规章制度健全，有具体明确、便于操作、易于考核的工作规范。学校改革和发展中的重大问题能实行科学决策与民主决策，充分发挥校务委员会、教代会以及民主党派和群团组织的作用。推行校务公开和收费公示制度，建立健全各项安全管理制度和校园意外伤害事件应急管理机制，无乱摊派乱收费现象。

3、思想教育扎实有效

认真贯彻《爱国主义教育实施纲要》、《关于进一步加强和改进大学生思想政治教育意见》和《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》精神，建立健全校长及行政系统为主实施的德育管理体制，思想道德教育和主题实践能结合师生的思

想实际进行，引导教职员工做到爱岗敬业、教书育人、为人师表;利用法定节日、传统节日和“公民道德宣传日”等重要节日开展道德教育与实践活动，师生的思想道德素质明显提高。

4、教育设施不断完善

学校坚持以育人为宗旨，以深化教育改革为动力，以校风教风学风建设为核心，以德智体美全面发展为原则，努力推进特殊教育知识教学、养成教育和职业培训的教育资源优化;重视人文社会科学教育，师生文化素质不断提高;文化宣传阵地健全，文体活动活跃，校园文化特色鲜明。设施建设条件达标，校园面积、体育场地和办公生活用房，以及教室、寝室、餐厅人均面积达到省定标准。教学设备完善，校舍维护、设施保养完好率高。

5、校园环境整洁有序

重视学校稳定工作，“平安校园”建设上轨道，校内治安责任制落实，工作网络健全，安全保卫措施到位。配合有关部门搞好校园周边治安综合治理，有效消除不安定隐患。无重大刑事案件，无重大责任事故，无严重违法违纪案件，学校学习、工作秩序井然。校园环境整洁优美，人文景观布局合理，环境保护意识强;重视绿化、美化、净化工作，绿化覆盖率达30%以上，无乱停车辆、违章搭盖、乱堆杂物、乱贴乱画、乱设摊点等现象;道路平整、排水通畅，卫生防疫达到省定标准。

总之，我校高度重视文明学校创建工作，各项工作按照预定计划有序开展，并取得了阶段性成效。当然，对照文明学校评估标准，

我们还存在着一定的差距。我校将严格对照评估标准，认真查摆问题，采取有效措施，着力进行整改，力争顺利通过县委文明办、县教育局的评估验收。

**精神文明单位工作总结篇九**

学校创办于xx年9月，两年多来，在上级有关部门的正确领导下，在全体教职工的共同努力下，我校坚持以党的“xx大”精神为指针，认真贯彻“三个代表”重要思想，以文明单位创建为推动力，积极开展以“六好”(组织领导好、工作业绩好、道德风尚好、安全教育好、环境建设好、创建形式好)为主线的创建工作，把提升“文明单位”水平作为不懈追求的目标，努力营造“文明校园”、打造“平安校园”、建设“质量校园”、创设“文化校园”、塑造“书香校园”。在创建工作中取得了一定的进展，现对学校创建工作开展情况总结如下：

一、组织领导好

1、班子团结，作风民主。因学校人事变动，我校于xx年8月及时调整了新一届文明单位建设领导小组。在班子队伍建设中，认真落实“三会”制度：坚持每周一次校务会议，每双周一次教师会议，每月一次支委会，及时传达上级指示精神，讨论和部署本校阶段工作的各项具体任务;积极开展“三好班子”建设活动：每位班子成员管好一条线，蹲好一个组，教好一门课。整个班子团结健康、奋进开拓，勤政廉政治校，干群关系融洽。

2、认识到位，组织有力。我校坚持把实施科学人文的学校管理与文明单位建设紧密结合。坚持党政齐抓，各部门协同，先后开展了保持共产党员先进性教育活动、廉正文化进校园、社会主义荣辱观教育等一系列实事工作。真正做到了创建规划周全、目标明确、措施具体、工作全面、责任落实。

3、积极贡献，服务社会。以党、团、工组织分别与三桥村的二位贫困户、学校各班的学习或思想有困难的学生缔结帮困关系，同时学校行政每学期对政府确定的困难户家庭子女落实减免。多次承办上级有关部门举办的工作会议、公安局的会议、篮球比赛、文艺比赛、机关运动会、乒乓球活动提供场所、器材，并与清溪小学、武康小学等单位开展友谊比赛，有力地发挥了文明传播作用。

二、工作业绩好

1、争创工作卓有成效。两年多来，我校被评为省平安校园、省a级食堂、省i类标准化学校、市一级小学、市语言文字规范化示范校、市七星级红旗大队、县卫生先进单位，同时被授予国家少科院科普基地、市《少先队工作纲要》实施试点学校、县教育科学研究实验基地、县绿色学校、县“国土学校”等团体荣誉称号;xx学年获评市职工之家五星级达标基层工会、县教育局“先进性教育”先进集体、县学校安全、收费及综合治理工作先进单位、县“交通安全宣传月”活动先进集体、先进职工之家、“巾帼示范岗”、首批教育装备先进集体、五星级目标管理学校、游子文化节“先进单位”等殊荣。

2、教学业绩稳步提升。经过有效的教育管理，师生的辛勤耕耘，我校获得全国中小学生第二届书信写作比赛优秀组织奖、省西博会合唱比赛铜奖、县税法宣传活动特别创新奖、县第二届游子文化节“万人同唱游子吟”优秀组织奖、县“米奇杯”中小学生器乐大赛优秀组织奖、“漂莱特杯”让绿住我家环保活动中少先队被评为“绿色大队”、第三十三届中小学生田径运动会小学丙级队第一名等。获评县级以上名教师、教坛新秀、教学中坚等荣誉称号和各类优质课赛事二等奖以上的教师，从原来的14人次增加到了40人次;05学年在县五年级教学质量检测中获得佳绩，合格率99.6%，超过县平均2个多百分点，优良率69.89%，超过县平均13个百分点，优秀率39.2%，超过县平均17个百分点，比04学年有了大幅度的递增，名列前茅。学生在全国科技创新大赛上，在省、市艺术比赛中，在县艺术、体育、创新、文化等比赛中频频获奖。学校的教育质量稳步提高，受到社会各届的一致好评。

3、实验文明广传四方。我校积极承办了省小学语文“精彩课堂本色语文”特级教师课堂教学观摩活动、xx市美术优质课评比活动和县级教学研讨活动。先后承担了县语文、数学、英语、信息技术、音美等大组活动，组织了磨练精品课教学的“参与·体验”教研周活动、“实验杯”青年教师课堂大比武、“童心同在、携手未来”家长开放周等活动。并组织教师赴南路小学开展了“送教下乡” 活动。与杭州崇文实验学校、天水小学缔结联谊学校，组织教师参观慈溪实验小学、宁波江东实验小学、义乌实验小学、瑞安安阳实验小学，一大批名优教师外出公开示教、专题讲座、巡回报告、评点指导、缔结师徒关系。

三、道德风尚好

1、榜样示范引领，教师积极响应。我校坚持把师德教育与行风建设相结合，通过“三爱、三送、三不”活动，以内在的素质彰显形象，为学生树立了榜样，教师工作得到了社会各界普遍好评。同时，无论是上级下达的扶贫帮困、义务献血、捐款任务，还是本校自发的公益服务，我校都能认真组织、出色完成。党支部组织党员捐款1200元，走访慰问贫困户，并将慰问金送到了三桥村的徐再卿、周桂林手中。

2、学校积极倡导文明、健康的群体氛围。通过党、政、工、团、队开展先进性教育活动、教工运动会、学生运动会、跳绳比赛、外出参观、工会小组主题活动，以及形式多样的少先队活动，校园生活丰富多彩，人文关怀的校园文化特色显著。我校师生篮球队、排球队在教育系统比赛中取得了出色成绩，并获得体育道德风尚奖。

3、学校工作注重全面、协调推进。通过家长委员会会议、家长会、每学期1-2次家长学校、家长开放周、家访、家长联系卡――《心之桥》、思讯校讯通平台、《告家长书》等方式，与社会及家长保持密切联系，逐步形成对学生教育的共识和合力;我校学生普遍越来越懂事、越来越聪明、越来越健康活泼、越来越文明。妇女工作、计划生育由专人分工，做到了措施有力，工作成效显著。爱国卫生、防疫工作由政教处积极配合主管部门组织，工作都得到了主管部门好评和先进嘉奖。

四、环境建设好

1、我校占地面积110亩，建筑面积29076平方米。学校办学条件一流，建有教学楼三幢60个班的教室，还有艺术楼、报告厅、室内体育馆等主体建筑，有独立的闭路电视、智能广播、校园网、非编室、通讯网、监控等系统，拥有自己的校园电视台和广播站，各种硬件设施达到了省一类标准化

学校标准，现有班级33个，学生1475人，在编教职工76人。第二年又投入设备经费421万元，全部委托装备站招标，完成班级设施配备和运动场塑胶场地的铺设工作;投入经费80万元，配备了学校图书馆、师生阅览室、音乐室等专用教室;投入资金85万元基本完成学校绿化，绿化面积40000平方米，绿化率达56%。

2、学校党政班子遵循校园文化建设的教育性、整体性、个性化、学习性、生态化、创新性等原则下，从环境文化、礼仪文化、学习文化和社团文化等领域积极开拓，倾力打造了环境建设下的“橱窗文化”、“长廊文化”、“路牌文化”，受到社会各届的一致好评。日本国矢板市教育代表团两次来校访问，矢板市教育委员会教育长高濑崇夫先生在参观了校园之后，欣然表达了自己的感言：“在这样优美的环境中从事教育活动，教育者和受教育者都是非常幸福的，令人感受很深!

3、学校将“校园管理”版块纳入到《学校常规管理基本要求》，就校园环境建设工作做出了明确的要求;进一步充实和完善了各项卫生制度，主要有《学校卫生打扫制度》、《学校禁烟措施》等;进一步壮大了后勤工作人员队伍，确保了校园绿化、净化、美化等工作。五、安全教育好

1、师生员工模范遵纪守法，强调安全教育，建立《安全台帐》，做到意识强，措施实。通过强化门卫管理，完善警报系统，加强防范教育，以各部门的协同努力，有效地保障了学校天天平安，无重大安全事故，无师生违法违纪案件和刑事犯罪，无“黄、赌、毒、邪”在校园发生。

2、坚持民主管理、民主办学、民主评议校长，并在按规定进行校务公开的基础上，对教职工关心的评先、考核、奖励全过程公开，为大家创设了公开、公平、公正的良好氛围。通过不断完善职工代表大会制度，有效地维护了职工合法权益，保障了教育改革快步推进。

3、通过健康教育课、班队活动、橱窗展示等多种形式进行食品卫生安全教育，通过向师生发放《学生安全接送“十必须”》、《家长接送“十须知”》的安全教育知识教育卡等形式强化安全意识;通过去法院参观、法制教育征文比赛等活动加强学生法制教育;开展了以“珍爱生命 防止溺水”为主题的学生安全教育活动，进行了全校性的安全知识竞赛等。

六、创建形式好

1、文明“细胞”，渗入校园。通过开展巾帼示范岗、争创五好党支部、绿色•文明办公室评比、共产党员先锋示范岗、牵手共成长、每月之星、青蓝工程等文明“细胞”建设，切实提升教师群体素质;组织行政下年级组指导、教师护导、学生红领巾岗、文明示范班星级考评、每周升旗仪式及国旗下讲话、爱护公物之星评比、文明路队评比、文明学生评比和各单项评比、节约之星评比、运动会精神文明班评比、礼仪文明之星评比、星星乐园的电视广播、假期读书活动等一系列教育活动，有效地推进了学生文明道德建设。

2、阵地建设，内外延伸。鼓励、引导学生走出课堂、走向社会，我校与永兴社区、舞阳社区、三桥幸福苗圃、阳光生态园、武康敬老院等保持着密切的共建联系，永兴社区为学生德育基地，阳光生态园、三桥镇幸福苗圃挂牌为实验学校“星星少年”社会劳动实践基地，并经常性开展活动;以构建和谐、文明的特色班集体为主要载体，打造学校德育工作特色，成功承办了县和谐班集体建设现场交流会;开展了“创平安、进社区”、“送法进民心”、“税法宣传进社区”等活动;建立了“青苹果读书吧”，开展“读书节”活动;组建了各类学生社团，丰富了学生生活，提升校园文化内涵。通过校训引领，以点带面，进一步丰富了校园文化建设工作，让“学做人”的理念更深刻地反映在学校的一草一木、一窗(宣传窗)一板(黑板报)、一课(课堂)一动(活动)中。

3、各项制度规范完善。加强了对预备党员、入党积极分子和建党对象的教育和帮助，并落实联系人责任制，定期进行学习、谈话、交流;积极鼓励学校先进教师、优秀团员教师向党组织靠拢;实行了班主任工作月考核制度，完善了班主任工作考核细则和“五星班级”评估体系;改变“红领巾督察岗”检查方式，采用值周班轮流，规范实行“常规示范班”月考制度;改革学生德育评价形式，推行“我成长、我快乐”素质评价单，推出“五星少年”评价制度，努力营造比学赶超的的浓郁校园氛围，构建科学有效的评价和奖励机制。

在总结创建工作的同时，我们清醒地认识到，创建文明单位是一项长期的系统工程。回顾这两年多来的创建工作，我校在教育改革和发展的大潮中乘风破浪、勇往直前，办学效益显著提高，发展态势令人鼓舞。回顾过去，我们问心无愧;立足现在，我们充满自信;展望未来，我们豪情满怀。今后我们将一如继往地本着求真务实的态度，讲师德、讲学习、讲工作，精诚团结、艰苦奋斗，力争使学校办成让社会满意的学校，办出让人民满意的教育。

**精神文明单位工作总结篇十**

在县委的正确领导下，在县文明办的指导帮助下，我办创建工作始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实“两手抓、两手都要硬”的方针，认真学习贯彻党的xx大、xx届三中、四中全会精神。紧紧围绕县委中心工作，以建设求真务实、开拓创新、勤政高效、清正廉洁的党委机关为宗旨；以培养一支思想过硬、作风优良、业务精湛、团结和谐、服务一流的干部职工队伍为目标；以打基础、强素质、树形象为重点，按照“重在建设、贵在坚持、注重实效”的原则，全面动员，人人参与，以人为本，精心组织，开展了扎实有效的创建活动。有力地推进了我办三个文明建设的协调发展，提升了职工队伍的文明素质和机关的文明形象，促进了各项工作目标任务的完成。

一、高度重视、狠抓落实，积极争创市级文明单位

我办十分重视文明单位创建活动，将其摆到办公室工作的重要日程上，与其他工作统一部署、统一计划、统一落实、统一考核。办公室一班人一致认为，文明单位是一个单位精神面貌的综合反映，创建活动是践行“三个代表”重要思想的具体体现，有利于提高职工综合素质和机关的文明形象，有利于促进我办三个文明建设协调发展。因此，提出了“巩固提高，提档升位，努力争创市级文明单位”的思路，扎实推进创建工作的深入开展。

（一）加强领导，完善机制，落实责任。成立了创建工作领导小组，由办公室主任任领导小组组长，分管副主任任副组长；各股室负责人及相关人员为成员。制定和下发了《中共关于创建“市级文明单位”的安排意见》，明确了指导思想、总体目标、建设内容和要求。制定了《中共创建“市级文明单位”目标任务分解表》，从组织领导、道德建设、科学文化建设、新风尚建设、业务工作等几个方面进行了任务细化，分解落实到责任人和主办股室。对照创建目标和责任，形成一级抓一级，层层抓落实，人人参与，齐抓共管的工作机制。

（二）加强宣传教育，营造良好的创建氛围。为了深化干部职工对创建工作的主体意识，自觉投身到创建活动中去，我办结合党委办公室工作特点，把身边的人、身边的事、身边的典型贯穿于创建全过程，以不断提高服务效率和质量为标准，精心打造办公室形象，营造了良好的创建氛围。

1、深入动员，提高创建共识。通过职工会、理论学习、组织生活等形式，提要求，抓落实；年初，专门召开了创建市级文明单位动员会；还通过日常会议经常性地学习动员，使干部职工对创建工作入脑、入心、见行动，形成了“人人重视，个个参与，全面受益”的创建局面。

2、加大宣传教育力度，营造浓厚的创建氛围。通过职工会、支部会等形式，认真学习创建知识，大力宣传创建活动中涌现出的新人新事新风尚。利用《简报》，及时总结创建工作的进展和做法；在《x日报》、《新闻》上发表（报道）了相关通讯4篇。展示了我办创建工作取得的一些经验和成果，进一步激发了广大干部职工立足本职、爱岗敬业、无私奉献、团结拼搏、争创一流的高昂斗志。

（三）确保创建经费，完善硬件建设。几年来，为打造县委机关文明形象，改善办公条件，省、市、县先后投入数百万元，用于基础设施的改善。

1、加大基础设施建设，改善办公条件。新建了县委办公大楼；对县委礼堂进行了重新装修，安置了中央空调和成套会议音响灯光设备；办公室新购买微机三台，基本满足了现代办公需要。

2、完善了文化体育设施。修建了羽毛球场一个，购置了新乒乓球桌两套，建立了乒乓球活动室3个，还有一个篮球场正在积极筹建过程中，一个离退休老干部活动室正在积极协调场地。

3、绿化、美化了环境。院内绿化进行了重新规范布局，新培植草坪六块，新栽植树木200余株，合理布局安置了各类灯具，机关绿化管理落实了专人负责。对办公楼及周边环境进行综合整治，并实行责任到片到人，加强了日常清洁卫生管理，使机关院内实现了亮、绿、净、美，为广大干部职工营造了一个优美舒适的工作生活环境。

二、内强素质，外树形象，全面建设一支高素质干部职工队伍

打基础、强素质、树形象，全面建设一支高素质干部队伍，是做好办公室工作的根本保证，也是创建工作的出发点和落脚点。为此，我们强调以人为本，求真务实，使创建工作融入到了日常工作、学习和生活之中。

（一）着力加强班子自身建设，进一步增强创造力、凝聚力和战斗力。办公室领导班子既是精神文明创建活动的，也是实践者。办公室十分重视自身建设，以创建学习型先进领导班子为目标，提升领导干部的整体素质和能力，增强领导班子的创造力、凝聚力和战斗力，全面推动精神文明建设。始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，讲学习、讲政治、讲正气，增强团结，保持了奋发有为的良好精神状态，提高了科学执政、民主执政和依法执政的能力；坚持和健全民主集中制，增强办公室的团结和活力，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，重大事项集体研究决定；为进一步推进工作开展，建立和完善了股室情况通报制度，认真召开了一年一度的班子民主生活会。在每年的班子民主生活会上，尤其是通过今年的保持共产党员先进性教育活动，班子及成员都能对照检查自己在加强思想政治建设、提高执政能力、推进各项工作、开展反腐倡廉等方面的情况，认真开展批评与自我批评，并针对存在的问题，制定了切实的整改措施。从征求意见的情况来看，群众一致反映，办公室班子是一个求真务实、开拓创新、勤政高效、清正廉洁、团结奋进的好班子，赢得了干部职工的信赖、支持和社会各界及服务对象的好评。

（二）着力打造一流的干部职工队伍。我办把培养一支思想过硬、作风优良、业务精湛、团结和谐、服务一流的干部职工队伍作为搞好各项工作的基础和出发点。近年来，我办坚持立足本职，争做典范，构建团结和谐的工作和生活氛围为主题，着力打造一流的干部职工队伍。

1、不断学习强素质。学习是一个永恒的主题，我办始终把加强学习作为工作的一个重要内容来抓。组织干部职工认真学习了三个代表重要思想、党的xx大和xx届三中、四中全会精神，认真学习了两个《条例》、法律法规、市场经济知识，即时学习了解县委的重要会议精神和工作要求。通过学习，丰富了知识，开阔了视野，不断增强了贯彻”三个代表”重要思想的自觉性，提高了干部职工的政治思想素质和政策理论水平，提高了用理论指导实践，勇于创新的工作能力。

2、重点培养年轻优秀干部。我办十分重视对年轻优秀干部的培养，给年轻干部创造锻炼的机会和条件，对优秀的干部压担子，对实绩突出的干部向领导和组织推荐。凡要进入办公室工作的普通干部一律通过公开招考，中层干部一律实行竞争上岗，与组织部门共同严格把了进人关。同时，加大了干部的交流力度，使办公室干部队伍始终充满了朝气和活力。近年来，共提拔副科级领导干部4人，其中组织培养3人，全市公开招考1人；交流正科级干部1人，副科级干部1人，通过公开招考交流到xx职业技术学院工作1人。

3、加强业务培训。为加强人才培养，重点开展了职工继续教育和岗位培训。一方面有针对性进行学历教育，截止目前，我办除一名年纪较大的职工外，其余在职职工都是大专以上学历（包括在读的），干部身份的职工均是本科以上学历；另一方面结合工作实践，积极参与各类培训，有4名工勤人员参加了高级工培训及考试，两名副科级领导参加了为期一年的全县副科级领导干部培训班，一名科级领导参加了为期三个月的全市科局级领导干部培训班，同时还积极参加市、县组织的其他各类培训。通过教育培训，职工队伍知识结构得到改善，干部职工综合素质得到明显增强。通过抓队伍建设，进一步提高了职工的整体素质，保证了各项工作任务的圆满完成。

（三）强化内部管理，健全各项规章制度。为进一步规范办公室日常管理，20xx年，我办在向兄弟县（市）委办公室学习的基础上，结合自身实际，结合过去所制定的一些规章制度，制定和下发了《中共xx县委办公室工作制度》。今年，我们又对各项规章制度进行了集中整理，修订了14项规章制度，形成了《中共工作制度摘编》，并印制成册，干部职工人手一册。

（四）加强支部建设，扎实开展保持共产党员先进性教育。我办从2月24日正式启动了以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，经过近半年的工作，顺利完成了各项任务。我们紧紧围绕“牢记宗旨永葆先进，一心为民抓好服务”这一主题，坚持“五个贯穿始终”，按照县委“关键在领导、基础在支部、落实靠党员”的要求，充分发挥班子、支部和广大党员的积极性和创造性，以学习提高为主线，以解决突出问题为重点，以整顿机关作风为突破口，扎实认真地完成了三个阶段的规定动作，创新开展了自选动作，构建起了党员经常受教育、干部有效受监督、始终保持先进性的长效机制，取得了实实在在的效果。通过这次先进性教育活动，支部广大党员精神面貌改善了、学习风气浓厚了；机关形象好转了、管理更加规范严格了；支部的凝聚力和战斗力更加增强了，支部也被评为第一批先教活动“先进党组织”。

（五）坚持预防为主，大力加强党风廉政建设。办公室领导班子高重视党风廉政建设工作，强化了学习教育，通过正反典型的示范教育和警示教育，使广大干部职工从思想根源上构筑起牢固的拒腐防变的意识。严格执行廉洁从政各项规定，机关内部实行制度化管理，每一项工作做到了有章可循。尤其严格认真执行了财务管理相关制度，杜绝了奢侈浪费行为。认真贯彻执行县委制发的关于《进一步理顺工作运行秩序规范工作行为的若干规定》，推行机关民主、科学管理，提升了办事效率，有效地促进了机关工作规范化、制度化和科学化。积极参与了专项治理领导干部收送现金有价证券活动，对照有关规定，我办领导班子召开了班子民主生活会，进行了认真的自查自纠；坚决刹住了干部参与赌博的歪风，禁止任何时间、任何场所、任何形式的赌博，使我办职工始终以高度的事业心和责任感，集中精力干事业，一心一意谋发展；为充分发挥群众的监督作用，加强干部的自我约束，我办直接服务的县委领导和办公室领导班子都以正式文件向社会作出了公开廉政承诺，并认真践行承诺，做到言必行，行必果，以实际行动取信于民。

（六）整顿干部工作作风，塑造机关良好形象。县委办公室作为县委的窗口，必须维护好这个窗口在人民群众心目中的形象。针对个别干部职工工作不在状态，个别同志有窜岗和做其他与工作无关事情的情况进行了重点整顿，由督查室负责此项工作，实行一次批评，二次警告，三次戒勉谈话，三次以上坚决执行纪律，对发现的问题决不护短，坚决纠正，把不良的行为和作风消灭在萌芽状态，做到了边落实、边检查、边整改。强化办公室职工亲民、爱\*识，教育职工要始终怀着对人民群众的深厚感情做工作，善于换位思考，做到将心比心，尤其保证在接待来信来访的群众时态度和蔼，耐心疏导解释，决不允许因我们的工作作风粗暴简单，态度蛮横而导致事态扩大，矛盾激化。

三、围绕中心抓创建，全面推动各项工作的开展

县委办是一个综合协调服务的部门，对上服务于领导，对下服务于基层、服务于群众，左右服务于部门，其主要工作概括起来就是办文、办会、办事。

（一）抓好办文工作，提高智力服务水平。通过不断学习，不断改进，进一步规范了公文管理，理清了公文的起草、校核、签发、公文办理和传递、归档、保密工作程序；认真做好领导讲话、工作汇报、常委会纪要、工作通报、以及以县委、县委办行文的文字起草和发送工作，提高了办文质量；坚持量化考核，全面完成信息报送任务；认真做好信访接待工作，保证了正常的工作秩序；切实抓好督查督办工作，做到督办事项件件有结果，事事有回音；坚持深入基层，深入实际，了解民情\*，搞好政策研究，为领导决策当好参谋助手；加强了对外宣传工作，在省、市重要刊物上发表调研文章和理论文章多篇，发表各类新闻通讯近60余篇。如近两年来发表于《四川日报》的《资源作资本推进发展新跨越》、发表于《改革与发展》的《浅析禹羌文化的开发与利用》、《突出资源优势发展特色经济》、《用科学发展观指导山区的发展》等。

（二）加强行政后勤管理，提高事务性服务质量。认真做好全县性各种会议的会前、会中和会后的服务工作，努力提高办会质量；加强了对上下级，部门和单位的综合性协调，确保了各项工作的顺利进行；进一步健全了办公室的财务管理制度、小车管理制度、公物管理制度、安全保卫制度、出勤管理制度等，提高了规范化管理程度；切实加强了对领导的服务工作，做到帮忙不添乱，到位不越位；认真做好了领导交办的其他工作。

总的来讲，近年来，我办的工作得到了上级部门、上级领导以及基层部门、群众的一致好评。

四、丰富载体，夯实基础，创建活动充满生机和活力

按照市文明单位的标准和条件，针对新时期职工队伍的精神需求和特点，精心设计载体，夯实基础，拓宽创建渠道，使创建工作充满生机和活力。

（一）加强干部职工思想道德和文明素养建设。1、充分发挥工会作用。工会以关心职工生活，解决职工困难，增强主人翁意识为主题，充分调动职工的积极性、主动性和投身党的事业的自觉性；认真开展了“五好家庭户”“双文明户”等评选工作。2、建立“交心谈心制度”。增强了领导班子成员间、领导与职工间的沟通联系，掌握和了解职工思想动态，和谐了工作氛围，团结带领职工更好地完成各项工作。3、认真学习贯彻《公民道德建设实施纲要》。为每位职工购买了《创建知识读本》，认真组织职工进行学习，广泛宣传道德规范，深入进行世界观、人生观、价值观、社会道德、职业道德、家庭美德等教育；利用重大节日纪念活动宣传社会主义道德思想，开展道德实践活动。同时，认真开展了未成年人思想道德教育工作，为未成年人的健康成长创造了良好的社会环境。4、开展向王顺友、王国贤等模范人物及身边的典型学习活动。激励学习先进，立足本职，建功立业，培养良好的职业道德，树立明理诚信、遵纪守法、奉献社会的良好风气。

（二）进一步丰富职工业余文化生活。充分发挥工会、总支的牵头作用，积极开展丰富多彩的文体活动。如每年的“三八”妇女节组织机关女职工外出考察或观光，“五一”劳动节开展文体活动等。今年“五一”，开展了机关乒乓球比赛和趣味体育活动，极大地丰富了干部职工业余文化生活。今年，我们还组织县委机关40人积极参加了全县革命诗词朗诵比赛；组织60人参加了庆祝“七一”暨纪念红军过xx70周年歌咏比赛，并取得了二等奖的好成绩。还积极组织职工参加了全县“6月健身月”系列体育比赛的部分项目，被县教育体育局推荐为“四川省全民健身周活动优秀组织奖”参评单位。

（三）开展“争先创优”活动，营造比学赶帮超的良好氛围。我办去年被评为县级文明单位，今年申报创建市级文明单位。牵头在机关干部职工中开展了“讲文明讲卫生、讲科学，办公环境美化、净化、亮化”为主要内容的“三讲三化”评比活动。并积极参与了创建省级卫生县城、xx市“三优一学”创建文明县城竞赛等各类创建活动。20xx年，我办被四川省爱国卫生运动委员会评为“四川省先进卫生单位”；20xx年被县委、县政府分别评为“20xx年文明单位”、“20xx年度维护稳定工作先进集体”、“人才工作先进集体”、“第一批保持共产党员先进性教育活动优秀党组织”等多项荣誉称号。去年，县委书记赵琪同志被评为“全国民族团结进步模范个人”，受到国务院表彰，还获得20xx年度“xx市级文明公务员”荣誉称号；县委副书记杨国山同志被中共四川省委、四川省人民政府评为“20xx年度四川省维护民族团结保持社会稳定”先进个人。

（四）积极开展扶贫帮困献爱心和社会公益活动。我办直接服务的县委副县级以上领导每人联系了二名以上下岗职工，科级领导每人联系了一名下岗职工，都落实了具体帮扶措施，所联系的下岗职工均成功实现了再就业。20xx年以来，我办先后联系禹里乡紫阳村、曲山镇海光村，办公室副科级以上领导在所联系村都有两户定点帮扶户。近年来，我们通过各种渠道，包括干部职工集资，先后为两个村协调投入物质资金累计近10万元，一定程度上促进了所帮扶村的经济发展。还积极参加了义务献血和其他公益募捐等活动。

（五）加强综合治理，创造优美工作环境。1、成立综合治理领导小组，开展了崇尚科学、反对邪教的教育。强化稳定意识，加强安全保卫，配备了专职门卫，加强机关巡逻，无治安刑事案件；坚持经常性检查，加强机关食堂管理，经常性地开展爱国卫生工作，加强办公楼防火、防盗，未发生安全事故；严格执行《车辆管理制度》，无交通责任事故；认真开展“四五”普法工作，顺利通过了县法建办的验收；认真落实保密责任，严格执行保密规定，认真落实保密措施，未发生失泄密事故。2、落实计划生育目标责任制。认真学习贯彻计划生育法律法规，开展计划生育、优生优育教育，认真兑现各项独生子女奖励政策，落实优生优育措施。

在看到这些所取得的成绩的同时，我们也清醒地看到，我们的工作还存在一些差距和不足。主要是：1、学习还有待进一步加强，全体职工的整体素质还需进一步提高；2、个别职工的创建意识还不够强，带动力还不够，整个县委机关的创建氛围还不浓郁；3、机关管理还需要进一步科学化、规范化、制度化；4、为县委决策提供智力服务还不够，需要进一步转变服务方式，提高服务效率和质量。

文明单位创建活动是一项全面提高单位整体素质的基础性工作，我们要在已取得成绩的基础上，再接再厉，开拓创新，努力促进我办创建工作再上新的台阶，不断为经济社会发展做出新的贡献！

**精神文明单位工作总结篇十一**

近年来，在我校全体师生的共同努力下，我们获得了江苏省和谐校园、苏州市文明单位、苏州市德育示范学校、苏州市依法治校先进单位、苏州市安全文明校园、苏州市绿色学校得荣誉称号。回顾近年来我校教育教学工作，特别是文明单位创建方面，我们主要做好了如下工作。

一、办学思想及目标

1、办学思想：高举邓小平理论伟大旗帜，坚持社会主义办学方向，认真贯彻党的xx大精神和各级教育工作会议精神，于工作中努力实践三个代表，以科学发展观统领全局。坚持以提高国民素质为根本宗旨，坚持以“教育面向现代化、面向世界、面向未来”为指导方针，坚持以实施素质教育为工作重点，全面推进素质教育、深化教育改革、加强队伍建设、实现教育现代化，进一步提高本校的办学效益，增强本校的可持续发展能力，为地方经济和社会事业的发展提供人才支持和知识贡献。

2、发展目标：近期的目标是在进一步完善学校教育教学设施的基础上，继续走内涵发展之路，同时以崭新面貌迎接和积极参与新课程改革，努力把我校建设成昆山市级名校，并争取在苏州市内有一定的知名度。

二、素质教育基本要求的贯彻落实

1、依法治校、规范管理：我们认真执行“三项规定”和“五个严格”等要求，各年级严格按国家颁布的课程教学计划，开齐课程、上足课时，切实减轻学生过重的课业负担。学生每天在校活动总量控制在7小时以内。认真组织期中、期末考试。节假日绝不补课，严格禁止教师或教研组擅自订购各类规定外教辅用书资料。要求教师切实保持清醒头脑，自觉贯彻素质教育的目标准则，有效尝试情感教育、创新教育、成功教育及赏识教育，彻底杜绝体罚或变相体罚以及有偿家教等有违师德形象的不良现象。学校继续执行全员聘任制，积极推行《教师教育实绩考核及奖金绩效分配方案》、《班主任考核条例》、《领导干部教代会民主评议制度》，继续修改和完善《教职工劳动纪律制度》。

2、德育为首、全面育人：突出学校德育工作，强化学生思想品质素质。坚持以学校教育为主阵地，从小事、身边事做起，培养学生良好的行为习惯，逐步形成了以养成教育为抓手的鲜明的德育特色。

为了进一步加强德育骨干队伍建设，我们通过班主任例会等方式加强学习和培训，并定期举行经验交流会，提高班主任的理论水平和工作能力。

另外，我们还通过学生会、团队等形式来抓好学生干部队伍建设，以加强学生的自管、自查、自律等功能，形成了一股有形有实的骨干力量。

根据新时期教育的需要并结合学生的实际，我校把心理健康教育贯彻到整个学校教育工作中。设立了心理咨询室和心理教育管理机构，并组织全体教师进行“心育”理念的学习，加深认识并落实于教育、教学的行动上。

为了进一步拓宽德育工作的渠道、增强综合教育的能力，我们不断改进德育工作方法，完善激励、奖惩制度，切实提高了德育工作的实效。我们通过与武警中队、交警中队、派出所、法院等开展共建活动来加强基地建设，增强了学生的国防意识、安全意识和法制意识，锤炼了学生的意志品质。通过加强与卫生部门的联系使学生增强保健意识和卫生习惯。我们每学期举行两次紧急逃生演练和消防演练，通过演练，让学生懂得珍惜生命并增强自我保护意识及能力。有了这样的重视，我校学生至今无一起交通、卫生等方面的安全事故。

在充分利用社会力量的同时我们更加强了同学生家庭的联系，通过家长学校、家访、网上家长学校等形式增进沟通和了解，将家庭教育和学校教育有机地结合起来。

3、改进办学条件、提高办学水平：在教室多媒体设施安装到位的基础上，教师又配备了手提电脑，学校现代化教学手段得以实施。对现有实验室的器材进行更新和补充，使之更好地为教学工作服务。体育设施也得到了改善，增加了运动器材。另外，学校还完成了校园美化工程的建设，营造了良好的育人氛围。

办学条件的改进也带来办学观念的更新。我校通过政治学习、教科研评优等形式引导和帮助教师转变原有的人才观、教育观、质量观，坚决摒除“标准件型”的教育观念，树立“注重创新”的人才观和教育观。主动适应教育教学课程结构的改革。在严格执行课程计划、贯彻素质教育十条基本要求的基础上，根据地方教育的要求，强化英语和计算机的教学，重视实验课的教学，注重培养学生的综合素质及实践操作能力。积极参与教材的改革。改革传统的教学方法，坚决摒弃“满堂灌”的陈旧教学模式，积极实施启发式和讨论式教学。通过设计一些可以引起争论的问题，为学生创造能够互相启发、展开联想和发生“共振”的机会;通过设计一些有多种解决方法或多种结论的问题，启发学生从不同角度寻求解决问题的途径和方法;通过创造一些可以让学生提出问题的机会，培养学生敢于质疑、勇于探索的精神;通过开展课堂讨论和课堂辩论，从而活跃课堂气氛，激发思想火花，融洽师生感情，优化课堂效果。并将优化教学方法与优化教学观念、优化教学目标、优化教学过程、优化教学手段和优化教学评价紧密结合起来，形成了“新、精、活、实”的课堂教学特色，课堂教学从有形上升到有效。观念的更新和方法的改进必将带来累累硕果，多年来的中考中，我校屡屡获得优异成绩，受到社会各界的广泛好评。

4、加强师资队伍建设，落实素质教育的任务：(1)切实加强领导班子队伍建设。重视培训学习，不断提高干部素质。利用行政例会、党员会议等形式加强党的方针政策的学习，提高政治觉悟和业务水平。工作中，我们始终坚持依法治教、依法治校的原则并坚持决策制度，坚持集体领导与分工负责相结合的制度。加大民主监督的力度，不断完善教代会对领导班子人员的民主测评制度，对测评中反映的问题及时接纳和分析并整改，结果向教代会通报。20xx年绩效工资的考核分配方案就是通过走群众路线而获得了全票通过。我们能始终加强廉政建设，严格执行领导干部廉洁自律有关规定。积极做好青年干部的培养、选拔工作，不断充实领导班子力量，造就了一支讲究效率、充满活力、富有战斗力的领导班子队伍。(2)切实加强教师队伍建设。我们积极倡导并支持教师参加继续教育，不断提高教师的学历层次和文化水准。积极开展教学研究活动，提高教师的教育教学技能和教育科研能力。着力推广现代化教育技术，组织开展培训，充分发挥学校现代化教学设施特别是以计算机多媒体为主的现代教育技术的作用与效益。在此同时我们还不断优化教师的群体素质。进一步加强教师的群体意识教育，强化团队作战的精神，充分发挥集体备课、集体研究的作用，实现共同提高。具体做法是加强教研组的建设，坚持一位校领导蹲点好一个教研组、管理好一条线、指导帮助好一位青年教师，营造协作氛围，发挥传、帮、带的作用，提高教师整体素质。为了保障教师队伍建设，我们积极稳妥地实施教育管理体制的改革，建立健全科学合理的管理制度，并积极探索更有效的激励机制。争取以一流的设施、一流的管理办出一流的教育。

通过努力，我们的形象好了、质量高了、影响广了，文明单位的创建也就是顺理成章的事了。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找