# 管理人员职业化训练培训心得体会

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-08-18

*管理人员职业化训练培训心得体会 从某件事情上得到收获以后，有这样的时机，要好好记录下来，如此就可以提升我们写作能力了。那么如何写心得体会才能更有感染力呢？以下是小编整理的管理人员职业化训练培训心得体会，供大家参...*

管理人员职业化训练培训心得体会

从某件事情上得到收获以后，有这样的时机，要好好记录下来，如此就可以提升我们写作能力了。那么如何写心得体会才能更有感染力呢？以下是小编整理的管理人员职业化训练培训心得体会，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

管理人员职业化训练培训心得体会1

关于管理人员职业化训练的培训。之前对职业化已经有一定的认识和理解，系统的讲述了关于职业化的理念，加深了对职业化的理解。以下是我在这次职业化培训心得体会。

1.良好的习惯是职业化培训心得体会中新提出来的观点，很有道理，行为养成习惯，实际上是从行为上要求我们做到职业。

看过一篇职业化培训心得体会的文章，文章认为职业化就是一种工作状态的标准化、规范化、制度化，即在合适的时间、合适的地点，用合适的方式，做合适的事。使员工在知识、技能、观念、思维、态度、心理上符合职业规范和标准。职业化具体包括：

职业化素养（含职业道德、职业意识、职业心态）；

职业化行为规范（职业化思想、职业化语言、职业化动作）；

职业化技能（职业资质、职业通用管理能力）。

我觉得说的很全面，很赞同。

职业人对企业的认知，职业化培训心得体会中提了一个问题：企业是不是家？因此，对于企业来说，企业不能引导员工把企业当成是自己的家，而应该告诉员工，这里是你发展的平台，或者是你赖以谋生的机会，员工和企业之间是一个交换的关系，很现实的商业关系。当然，在企业里可以有很多自己的朋友，但个人和企业的关系就应该是这样一种彼此可以选择的商业关系。

对于个人来说，更应该认清这种关系，企业应该是个人发展的平台或者是赖以谋生的机会，用自己的努力、贡献或者给公司带来的价值换取个人的提升和公司对个人的回报，一分耕耘一分收获，在家里可以随心所欲，但在企业里不行。如果没有这种意识，那么说明还不够职业。

职业人对自己的认知，我们在为谁工作？大部分人会认为我们是在为老板或者上司工作，这也是一个误区。很多人了用这种观点来指导自己的工作，甚至来规划自己的职业生涯，因此工作时不积极努力，做一天和尚撞一天钟，反正企业是老板的，岂不知这样是在浪费自己的职业寿命和得到更大提升的机会，是一种非常短视的思想。久而久之，自己的责任心也将大大降低，甚至麻木，当一个人没有责任心的时候，也就是他失业的时候。

我们到底在为谁工作？其实每个人都在为自己工作。自己才是自己的老板，当我们努力工作、努力提升的时候，我们是在经营我们自己。在“鱼”和“渔”面前，大部分人会盯着自己的“鱼”---工资，而看不到自己的“渔”---经验、能力和成长的机会，但自己经验的增长、能力的提升才是最大的财富。身边有太多这样的例子了，为了每月多挣几百元，而放弃了更好的成长条件。

2.我们是在打工吗？

大部分职业者的回答是肯定的。为别人打工，谁都会不尽自己最大的努力。因此，首先要扭转这种意识，事实上如果你认为自己是在打工的话那么你便是真正在打工，而真正的职业人却是在经营自己。

两者一对比，自我经营的职业人和由别人经营的“打工者”之间差异巨大，很明显二者的发展空间和机遇完全是不一样的，前途孰优孰劣一看便知。

职业化培训心得体会中的一些思考

一个互动提问，问大家对职业化的概念理解，并问能给自己打多少分，当时我给自己打了80分，后来听完课后总结，自己可能离80分还有一定的距离，在很多方面做的还不够。在职业化素养、职业化行为规范、职业化技能上均还需要不断地加强。

另外让我思索的一个问题是，如何让我们的员工也更加职业化，公司新员工在不断的增加，特别是近期研发、技服、制造、品管有较多新员工刚刚从学校毕业，泰瑞捷是第一份工作，可能对职业化的理解相对不深刻。针对这些新员工在入职培训阶段是否可以增加职业化训练的培训。特别是在职业道德、职业心态、责任意识等方面帮助他们建立起个人应具备的职业化素养。并通过对公司制度的贯彻和日常的工作态度、纪律的考评，来帮助员工建立起适合我们企业文化的职业化行为规范，使每个员工形成统一的.行为规范。同时在不断的职业技能培训帮助他们在职业技能上不断提高，增强自信心，提高工作效率。

职业化不仅是新员工的事情，老员工也同样需要，特别是处于基层的老员工，不断强化自己的职业化思维也同样很重要，身边有不少朋友，长期的工作，逐渐变得麻木，厌倦工作，工作没有快乐感，找不到前进的方向，没有成就感、事业感，或者陷入人际关系的危机中，频繁跳槽，可依旧找不到感觉，最终变成职嘲植物人”。我们是否也应该未雨绸缪，帮助我们的老员工也同样树立起或者强化自己的职业化思维。以上是我这次职业化培训心得体会，同时也认识到了自己在职业化上的一些欠缺，个人的职业化上也还需不断地学习和提升。

管理人员职业化训练培训心得体会2

近期总司组织了员工职业化素养培训，通过参加这两天的培训，我感觉自己好像变了一个人似的。两天的培训过程中我在不停地受到震撼，内心的感动纵有千言万语却不知如何表达，不夸张的说，我感觉这次培训将会改变我的人生观和世界观，将会端正我以后工作生活当中对人处事的态度。下面就我感触最深的几点做个总结如下：

1、“我是一切的根源”，这句话我将会铭记一辈子，虽然只是短短的几个字，但是却包含了为人处事的最基本道理。事情总是由人来做的，怎么做完全是由你自己决定的，在这个世界上，不要总想把属于自己的事情要依赖别人来完成;也不要为自己所犯的各种错误来找各种理由辩护，因为自己是做一切的根源。想想自己，真是惭愧!在以前的工作中遇到问题的时候总是怨天尤人，总是觉得问题怎么老是跟自己过不去，甚至觉得是自己的命不好。现在想想，主要问题在自己!为什么不提前做准备，为什么不积极关注事态的发展，为什么不能深入的思考问题可能产生的原因!这一切一切的根源都是自己。

2、“结果思维”将会改变我的工作态度。是的，人在任何事情的时候都想得到一个好的结果。公司对员工的要求也是一样的，因为公司需要员工创造效益，员工需要公司提供的平台实现个人价值。但是前期必须是结果是好的!在工作生活中，也可能你付出了很多，但是未必能够实现预期的结果，不了解你的人可能会对你产生误解，你可能暂时会遇到人生的低谷，因为别人只能通过你做事情的结果来评判你!也许这时候你可能感到自己的做的一切都是白做了，自己的努力没有得到认可，价值没有得到体现。其实静下心来想想，这个时候才是人生的岔路口，有的人可能继续努力最终会得到一个好的结果，有的人会放弃，继续重复以前的事情，最终无法作为。我想这种思维方式将会贯穿我的职场生涯，将会成为我前进的动力!

3、“百分百的意愿可以产生百分百的做事方法”也是我人生观的一个改变。如果人在问题面前没有一个主动的解决问题的意愿，那么他就不可能找到解决问题的方法。当遇到问题的时候，只是通过纸上谈兵的讨论就觉得无法解决问题，那么就可能错过了很多实现价值的机会。也许很多事情只有在你亲自动手做的过程中，你才会发现很多问题并不是你想想的那么难，也许一个很小的改动问题就可以迎刃而解!也许最后一次尝试的领悟就会让你感到无比的幸福，但是这种感觉也只有在你具有百分百的解决问题的意愿后，才有可能找到。

寥寥的数言，说不尽心中的感动，道不完震撼的顿悟!我只能这种感动融入到我的生活中去，我只能就这种顿悟带到我的工作当中!感谢公司领导给了我这次珍贵的学习机会，我将学以致用，在回报公司的过程中实现自己的人生价值!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找