# 员工自我鉴定500字(九篇)

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-08-19

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。员工自我鉴定50...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**员工自我鉴定500字篇一**

不知不觉的到公司已经有一个月了，经过一段时间对公司的了解，已经基本上熟悉了公司的同事、工作方式、各种规章制度。

借此机会说一下这段时间来对公司的一点个人感受：

初到一个新的环境，经过对公司规章制度的学习和各位同事的帮忙，已经慢慢的融入了这个大家庭。学习的过程中碰过钉子，也遇到过让人无法理解的事情，经过心态的转变，熟悉公司的工作流程之后，对大部分事情都明白怎样去做了，也没有了放不开手脚的感觉。

公司的工作节奏很快，各种要求也很严格，这是我这段时间以来对公司的初步印象。虽然这样的环境可能会使一些员工感觉到压力大，可是对待所有的项目，所有的细节，仅有一丝不苟、“咬文嚼字”，才能将工作做好，才能使公司更好的发展下去。公司领导平时都能利用一些时间和员工交流，参加一些活动，这个我感觉很好，一方面能够增加领导和员工的相互了解，另一方面也能放松一下心境，舒缓一下长时间工作带来的疲劳。

其次，对我一个月来的工作状况做一个小结：

一、要加强对工作细节的把握。工作中的每一个细节都极其重要，甚至影响到一个项目能否顺利的完成。经过这段时间，各位同事对我画的图纸校审出了很多小的错误，这些错误有一些对项目可能没有什么大的影响，可是都是不应当出现的，也影响客户对公司产生不好的印象，更重要的是能助长自我马虎不认真的态度，所以以后的时间里要尽可能的全部避免出现这样的错误。

二、多加强同各位同事的交流。一个好的工作环境，取决与环境中人与人之间的关系。关系融洽的工作环境是十分必要的。一个人的力量毕竟有限，要把工作做好，需要同事的帮忙，需要团队的力量。

三、加强专业知识的学习。作为一个新员工，每一个同事都是我的教师，每一个同事都有我需要学习的地方，在工作中，认真的去领会，严格要求自我才能更好的学习工作技能知识。

最终，对在这个月里给与我帮忙的领导、师傅和同事表示衷心的感激。正是有了你们的关心和教导，才能使我站的更高、看的更远。

**员工自我鉴定500字篇二**

在餐厅工作的时间不长，也就两个月时间，我在餐厅，对于工作有一个简单的要求，认真踏实的做好工作，我为了工作更是改变了很多。

我性格是比较懒散的，那是在大学期间养成的不良习惯，为了完成任务，我改变自己，每天早早的起来。因为我们服务员是餐厅的工作人员，所以每天都必须要在其他客户到来前，就提前到餐厅上班，因此，每天我天不亮就开始上班，经常鼓励自己要加油要努力，不要放弃，约束自己的不好习惯，纠正自己的错误，鼓励自己好好努力天天向上。

就这样，我虽然是一个新人，没有多少值得称道的做法，但是我却很少被领导责骂，因为我一直都努力的做好自己的每一件事情，不会给自己增加压力，但是也不会让自己太清闲，多学多问，在岗位上做一个谦逊的人，不骄傲。也不失望，认真努力的去完成每一份工作。

餐厅很大，客户很多，做服务的，必须要有礼貌要能够肩负起自己的责任，不能与客户冲突，这是领导教导我们的话，所以在工作时，以客户为先，听话做好自己的每一件事情，因为我明白一点，我必须要成为一个合格的服务员，才能够让客户接受我，做好自己的工作。谦逊是我工作的态度，友善是我对待客户的态度。尊重是我对待领导和同事们的态度，在我心中达者为先。

我是新人我就会遵行，不管以后自己走到了什么高度，我的态度不变，因此我短短的几个月，我就取得了很好的成绩，在公司得到了领导的认同，客户的微笑。也得到了同事的友谊，没有与同事发生什么纠纷。所以我虽然只是一个服务员，但是却也成为了一个小组长，领导一队人，这明显就是领导对我的认可。

岗位不高，就要严守自己的本分，做的不好，我们更需要做到听话服从命令，要学会尽快适应餐厅的工作，就需要改变，就需要不断的约束自己，我或许做的不够好，但是一定要做到，不能耽误时间，餐厅工作就要以餐厅为荣，不能有丝毫的松懈，不能忘记自己的责任。这就是我作为一个服务人员的自觉。

工作的担子很重，虽然岗位上的工作不多，但需要我们注意，不能松懈，不能有遗漏，任何时候都需要强打精神，牢记自己的使命，我就这样坚定的朝着这个方向走。因此我也收获了很多，知道了作为一个服务人员的责任心，明白了我以后该朝着前方走。我会继续坚定的做好一个服务员，不忘本心，抱有感恩之情，为我们餐厅，为了工作，做好自己，成为餐厅的形象代言人。

**员工自我鉴定500字篇三**

本学期的语文教学工作业已即将结束了。在这半学期的语文教学实践中，对于一个刚毕业的新教师我来说，无论是教学思想和教学理念的形成与接受，还是教学方法和教学能力的积累和提高，以及教学内容和教学理论的丰富和拓展，都有了教高的程度地提高。一言以蔽之：我已经由一个刚毕业的准老师成长成为一名合格的初中语文教师。思才能进步，温故方可知新现将本学期的工作的得失情况具体而详细的加以总结。

意识映实践，科学的思想意识可以指导实践活动。前期的岗前培训加上后天的自我努力，使我掌握和领会了素质教育的思想;新课程又让我的教育理念与时代同步。因而，在教学工作过程中充分显示出知识与能力、方法与过程、情感态度价值观的三维教学的思想，以及自主、合作、探究的教学新模式。

年轻是我们的资本，另一方面年轻又是幼稚的代名词;热情胜作的必要前提条件，但如果过分的热情就容易形成武断与莽撞的性格。但通过了学校的安排的拜师活动及积极有效的教学实践，加上个人后天努力，我的教学方法和教学能力得到了很程度的提高。情景的设置、灵活的互动设计、情感教学、心灵对话的教学方式等等多样化教学方法使得课堂气氛活跃，教学效果良好，自己的实际操作能力也游刃有余。

经验一定程度上可以促进人的发展的步伐，同时有时也可能阻碍人的潜能的发掘。刚毕业，我的确年轻，但这也意味着我没有老的模式的拘泥和影响，特别是处在一个有传统教育向素质教育的转型的时期，处在一个新课程的新时期：新人、新事、新面貌;天时、地利、人和。正如，零代表着没有，也意味着有更的接受和发展空间。因而，我可以自由的全面推行自己的教学计划。首先，抓积累、夯基础。开展三字一话、名言积累等活动。其次，重说写、练能力。通过即兴演讲、写心得体会、习作练习的方式培养学生的说写能力。最后重运用、拓视野。通过连词造句、仿例造句及现代文阅读训练等方式加以培养。

与此同时，我还通过朗诵名家名作的方式，适时对学生进行情感渗透和美学教育和一定写作训练。另外，我还注意对学生学习兴趣的培养，我们都深知兴趣是最好的老师因此我在平时补充一些知识性与趣味性统一的习题，让同学们在说笑中受到了知识的灌输和美的熏陶。

实践是认识的唯一来源。正是在教学实践这一过程中，我得到了丰富的理论知识及材料积累，为以后的教学、教研工作奠定了结实的基础。

成绩是可喜的，收获是丰硕的。在总结收获的同时，我也看到了自己的不足。

第一、在处理已有的知识与传授的知识的时候，有时不能协调好两者之间的关系。

第二、对部分教材内容把握不全面、有时只求形式，忽视了内容实质。

第三、具体的教学过程中有时教学难重点处理的有偏差。

总结经验可以充实自我，思不足可以提高自我。相信在复的总结和思中，我会不断的完善自我和提高自我的。

**员工自我鉴定500字篇四**

一年来，我坚持以确保铁路运输生产安全为工作中心，在所领导的带领下，与全所民警一道，攻坚克难，积极工作，认真贯彻“苦干、实干、拼命干”的精神，通过加强对管内线路治安防控和开展站车治安防范，全年本所管内基本实现了“发案少，秩序好、群众满意”的工作目标，现将一年来工作鉴定如下：

正确的行动来源于正确的思想，正确的思想需要不断的学习。在加强政治学习的同时我还进一步加强了对公安政策和业务的学习，认真学习领会“二十公”会议以来上级重大决议精神以努力提高自己的政策水平，对各种新颁布和重新修订的法律法规以及各种办案程序规定进行了进一步的认真学习，大大加强了公安工作中的法律意识和办案工作中的程序意识。我在加强自身学习的同时还经常与所里的同志们一道共同讨论学习，在一次次的讨论学习中使大家的业务水平都有了共同的提高。

对于国家来讲，年可以说是多灾多难的一年，年初是冰灾雨雪灾害、五月又是四川等地地震灾害、接着又是洪灾，但是灾害并没有影响中国人民的意志，我们在公路交通几乎瘫痪的时刻，春运保卫和“”工作，紧接着是百站百车整顿，“三查四查”“行动”“行动”等一系列专项行动以及日常追逃工作和重点列车的治安防控工作。无论是哪一个专项行动和日常工作我都是和所里同志们一道发扬“苦干实干拼命干”的精神“殚精竭虑”的工作。每个时期有每个时期工作的侧重点，春运期间是倒卖车票案件的高发期我就带领探组同志们把工作重点放在打炒工作上，主动出击、广辟线索共查破倒票刑事案件起，治安案件起，缴获用于倒卖的车票张价值近万元，给倒票份子沉重一击保护了广大旅客的切身利益。在“行动”期间我就带领探组同志们把工作重点放在对管内的的清查整顿上。一年来在全所民警的共同努力下全年共办理各类刑事案件起，治安行政案件起，刑事拘留犯罪嫌疑人人，劳教人，治安拘留违法人员人，抓获上网逃犯人，较好的净化了站车秩序基本保证了管内的“发案少、秩序好、群众满意”的工作目标。

在抓好公安业务工作的同时我还不忘做到一岗双责积极协助教导员做好民警的思想工作，当民警之间由于工作和言语之间发生误会或由于对上级政策理解不够而在工作中产生抵触情绪时，我总是主动找他们谈心及时消除误会和抵触情绪，一年来共找民警谈心次较好的凝聚了警心减少了内耗提高了战斗力。在大练兵活动中我和大家一起将自学自练和集中学练相结合自我加压勤学苦练大大提高了自身素质和“三基”水平。在“”教育活动中我更是积极投入从提高党性观念入手按照教育规定步骤扎扎实实完成每一步的学习任务很好的提高了党性修养和服务意识。

一年来虽然在工作上取得了一些成绩，但同时还存在着不足。比如对工作不能够很好的统筹兼顾，有顾此失彼的现象和习惯于固守辖内主动出击性不强等问题。在今后的工作中我还要进一步加强学习，学会“弹钢琴”的工作方法，为进一步创建“平安站区”做出自己的努力。

**员工自我鉴定500字篇五**

我要感谢感谢公司能给我展示才能、年11月3日自身价值的机会。我于200x月试公司的试用员工，担任出纳一职，转眼间用期已接近尾声，现将我的工作及学习生活情况作如下自我鉴定。

1、协助计划财务

务及地同事审核各： 报销的费用原始单证。 地为公司员工服是公司的监管及服务的窗口，公司资金，我、地学习了公司的管理体系，

公司财务管理制度。对手续不在审核报销单证时，全，费用项目不协助的单证，退回经办人重新填制。 同事为公司员工办理工资卡。的安排，协助同事为公发放。 保护公司资金的安全使用，听从主管司员工办理工资卡，使员工工资

3、对江苏项目公司调拨的实物资产及海南项目公司所购实物资产清盘，并建成电子文档保存。杜绝公司实物资产虚增的物资产项目所列资产性，对每笔费用报销所涉及到的实细致审核，对盘点到的所有实物资产及报销凭证一一核对。项目公司调拨的实物资产不遗失，了二次盘点，如有变动，

4、岗位职责，努力本职工作，对安排工作任务、细致、周全在本的工作中，我一直要求严以律已，拾遗补漏，地问题，解决问题，总结原因，积累经验，从而管理机制，能为保密制度，分忧，帮助同事做

进公司，本人尊敬： 和提升公司的布置的每一项任务，力所能及的事情。 ，与同事关系融洽，在较短的

工作角色，我自觉内了公司的工作环境。为尽快、本岗位的工作。并业余学习本公司、本制度、规则，公司里制定的工作制度和理论素养都，向、同自学理论知识，谦虚谨慎、虚心求教的。工作中我事们请教，向实践学习，把所学的知识运用于检验所学知识，查找，工作中，在实践中，防止和克服浅尝辄止、一知半解的倾向。近两个月的工作，培养了我乐观、自信、诚实、坦率的生活；、谨慎、、的工作作风。

和饱我非常珍惜此次工作机会，在以后的工作中，我会用谦虚的满的热情我的本职工作，和公司一同成长，同公司一起展望美好的未来！

**员工自我鉴定500字篇六**

回想过去的一年，在和同事、和学生的相处中，发生了许多让人难忘的事情，让我增长了不少的见识，也从中吸取了很多的经验，在系主任领导和支持下，比较圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，不论是政治思想觉悟还是业务工作能力等方面都取得了一定的进步，为自己今后的工作和学习打下了良好的基矗我把自己去年一年的工作主要从政治思想、业务工作和能力两个方面来总结。

作为一名大学辅导员，应该是具备高尚的人格，高度的社会责任感和严谨的治学态度，讲求为人师表。虽然我还不是一名党员，但是从一进校我就郑重地向党组织递交了入党申请书，每个月还定期向党组织递交思想汇报，在我们系里还有三位党员同事，特别是系主任，她是一个有多年党龄的老党员，我主动向她们学习，向她们看齐。在我带的学生中还有一名是党员，我总是在课余找她聊天，发现她的优点查找自己的不足，学生比老师进步对我来说压力不小，这也是促进我自我提高的动力所在。在平时的工作中，也就十分注重对个人素质的全面提高，积极参加学校组织的各项培训学习和自我学习，争取早日加入中国共产党，给学生做一个好榜样。

在此同时，我还积极做好学生的思想政治工作，平时的学习生活中，通过自己和其他同学的不断观察，及时了解每位学生的情绪和思想状况，发现同学有思想波动及时找他们谈话，尽早解决他们的思想问题

兢兢业业，鞠躬尽瘁，却不求一点回报，对于他们来说，奉献一生，最后落叶归根，在祖国的土地上长眠，这已足够。

在班上，给同学们做出各种正面教育，号召同学们学习党的各项方针、政策，对思想上要求进步的同学给予积极支持和鼓励，帮助这些同学不断改进，使他们能够全面发展自己，提高自己，缩短差距，让他们也能够早日加入中国共产党。

能够和学院一起成长，并成为学院第一届学生的辅导员，我感到无比光荣！想想刚到学校来的时候，我们的第一项工作是新生接待，当时看到来自各地的新生由父母和家长陪同送到学校，望着他们由于天气的炎热和路途的疲惫，每个人一身的汗水不说，一到学校顾不上休息就开始为孩子忙前忙后，说实话我心里很不踏实，我怕自己带不好他们，不仅给学校丢脸，更辜负了这些望子成龙、望女成凤的家长们，我感到自己的双肩无比沉重，责任无比重大。从那时起，我就暗下决心，无论如何我一定要尽自己所能，认真地去做好这项工作，决不能辜负了学校和家长们的期望！

经过了一年的学习和摸索，自己已逐步积累了一些经验，能够比较从容的处理日常工作中出现的各类问题，不论是管理能力、综合分析能力、协调能力还是语言表达能力等方面都因为实际工作中的操作而有了很大的提高，我认为在学生工作中，主要是两方面的内容，即管理育人和服务育人。

1、管理育人

作为一名班主任，我深知管理对于一个班级和每个学生的重要性，其中最关键的就是怎么去管。同时带三个班，经过一年时间的磨合，我已经清楚地了解到它们之间的不同，各班有各班的优点，各班有各班的劣势

做好我们的回访我工作，特别是业主的报修工作。及时、真诚、贴心的服务永远是我们工作的主线。

对于个人来说更是如此，每个学生都有自己的特点，根据不同的情况采取不同的管理方法。可见，如何掌握正确的管理方法是因对象而定的，没有一成不变的方法，也没有普遍适用的方法，只有根据它们的不同特点才能找到最合适的管理方法

我的心中升腾起一股从未有过的踏实感，但也似乎感受到了妈妈那略带无奈的伤感，

特别是对学生的批评教育，一定要掌握一定的技巧，现在的大学生大多是独生子女，不管家里是穷还是富，都是家庭的中心和宠儿，而对于大多数学生来说又都是第一次离开家，突然要独自一个人去面对周围的一切，去处理发生在自己身上的很多事情，大多数学生会觉得很茫然或是失落，就会变得更加多疑和敏感。不掌握一定的方式方法很容易在不经意间中伤到学生的自尊，结果必定是适得其反

因为我们已经在这个事情上取得了进步。六月初的订单已经是一个比较接近成功的例子了！我想，大家也都看到效果了吧！

我采取通过对学生档案的了解以及课余聊天的方式，基本掌握了班上同学的情况，我把学生分为三种类型，对于那些一直在父母严加管教下成长，还不成熟的幼儿型学生，我的对策是要严格要求，不时敲敲警钟，让他们不要从那种紧张的氛围一下子放松，一旦发现他有什么错误时，毫不留情，严厉批评；对于那些各方面表现平平，但事事又有自己独到见解的那种成长型学生，我采取多人谈话，以对其他人进步的表扬或对错误者的批评，侧面鼓励或教育他；而对于那种自尊心特别强的成熟型学生，我不批评，只是表示对其所为很关心的询问式谈话，让其自己悟出其中的道理。

进入大学以后，很多学生一旦适应了新的环境和学习、生活方式，便放松了学习，为了不让同学们掉队，不论是平时还是考试前，我都严格要求，并让学习委员采取各种形式多帮助成绩差的同学。

2、服务育人

虽然管理是学生工作中非常重要的一项内容，可是在我看来，仅仅做好管理是不够的，服务学生也同样也是必不可少的。作为一名大学辅导员，除了管理好学生，还要服务好学生。在和学生的相处中，我也谨记这一点，这也使得我在处理学生问题时，排除总是单一以管为主，不论什么事情我总是以引导学生为主，突出一种个性化、亲情化的管理模式，在平时的工作中不仅指导他们学习，还指导他们的生活，“亲其师，乐其友而信其道”，使我自己与学生之间建立起了是老师亦是朋友的关系，从而拉近了我和学生之间的距离。平时，只要学生给我反映的情况，无论事情大小我都把它们记下来，并想办法帮助解决，很多时候都是站在他们的立场替他们着想，现在班上的学生中有很多同学都和我谈过心里话，甚至有些话是连父母都不愿意说的，我也特别尊重这些同学，能够给予帮助的我尽力而为，让他们从内心信任我，愿意和我交流，在潜移默化中实现了教育的目的

如果一个人整天只知道享受生活，不去学习，到老时将会一事无成，这正应验了一句名言：黑发不知勤学早，

回首过去一年的工作，我发现自己还有很多方面做的不够，工作中也有一些不尽人意的地方，让我时刻铭记一定要给学生树立一个积极、正面的\'榜样，过去的一年是学院也是我们每个老师探索的一年，经过这一年的工作，我相信我们一定能够在工作中更加完善自己，管理好自己的学生。

假如生活欺骗了你，不要悲伤，不要难过，相信吧！快乐的日子将会来临。一切都是瞬息，一切都是浮云，一切美好都将会来临！

**员工自我鉴定500字篇七**

第一是熟悉各个岗位，入职后的第一项工作目标是了解组织架构、熟悉各个待招聘岗位的基本要求、以及内部的招聘流程等。通过一周的工作，我已对上述问题有了大致的了解，开始工作。

第二是各中心招聘需求汇总及意见征询。由于的在编人员接近饱和，为了有效的调节剩余人员编制，我在张总的扶持下，完成了各中心的招聘需求汇总及。并在后续的工作中，有效的控制了人员编制。

第三是《人员编制表》的分解和动态更新，根据入职、离职、人事调动及晋升的最新动态，调整《人员编制表》，并于每月5日前上报集团。另外，根据人员盘点的需求，又对报表进行了设计和分解，重新制定了以管线为单位的人员明细，给各项人员统计工作提供了便捷的参考。

第四是建立了招聘系统台帐。很多人都会带着错误的观念去审视招聘工作，他们往往会以招人时间的长短去衡量招聘工作的效率。其实，招聘工作有着50%以上的浮动因素，这些因素涉及到社会、人才市尝行业动态、以及重大节气等诸多方面，其中，任何一项因素的波动，都会直接影响到招聘的效果，简历数量稀少、中段人才隐匿等问题就是最快、最直接的体现，自我鉴定《员工自我鉴定表》。建立招聘系统台帐，可以全面的了解日常招聘动态，通过其中的汇总表，更能直观的招聘效率。从而，体现出真正的工作价值和劳动成果。目前，这套系统台帐经过多次了调整之后，已经正式的投入使用。

第五是起草《大学生培养操作规程》文稿，秉承优秀的企业文化，把人才作为企业发展的一大战略。我司制定了《大学生培养操作规程》，并以挑选及培育下一代业务骨干为目标，为大学生提供一条良好的发展途径，协助他们深入企业文化、掌握业务的多方面知识及技能，逐步培养出一批会做生意的优秀青年人才，为实现“七个三甲、三个第一”的战略发展目标奠定坚实的基矗目前，这套规程的已经初具雏形，有待后续进一步完善。

第六是日常人员招聘，入职以来，我完成了2名协保司机、2名出纳、1名土建工程师、1名工程管理工程师、1名土建审核师、1名工程资料员以及多名实习生的招聘任务。完成的后续工作有：妥善安排新员工入职体检、oa通报、试用期情况跟进等等。

第七是行政工作协助配合张总完成了多项行政工作，如管理费用预算、采购费用核价、全员营销活动的车辆安排等等。

总的来说，这两个月的工作对我是非常有帮组的，是我融入的桥梁，是进入的第一步，在以后的工作中我一定再接再厉，争取做一名对有用的优秀员工。

**员工自我鉴定500字篇八**

高速发展的房地产业需要新型销售人才，需要具有创新意识、专业知识和富有团队作业能力的房地产市场销售新人。

四年的市场销售专业知识学习和丰富的房地产市场兼职实践经历，使我对房地产销售职业的兴趣和技能方面获益匪浅。我从坎坷曲折中一步步走过，脱离了幼稚、浮躁和不切实际，心理上更加成熟、坚定，专业功底更加扎实。

掌握了大量销售专业理论和房地产销售技能，同时使计算机应用水平、英语水平、社交能力有了很大程度的提高；

吃苦耐劳,工作积极主动，能够独立工作、独立思考，勤奋诚实，具备团队协作精神，身体健康、精力充沛，可适应高强度工作。

四年的大学学习和一年有余的房地产公司销售岗位见习工作磨练，培养了我良好的工作作风和团队意识，比如多角度了解和觉察客户的购买需求，全方位进行房产客户服务工作，埋头苦干的求实精神以及随机应变的推销能力等。相信在今后的工作中，我会紧密配合公司销售需要，任劳任怨的工作，成为一名称职的房地产销售能手。

我的生活准则是：认认真真做人，踏踏实实工作。我的最大特点是：勇于拼搏，吃苦耐劳，不怕困难。在实际工作中，更重要的是牢固树立了强烈的事业心、高度的责任感和团队精神。朝夕耕耘，图春华秋实；十年寒窗，求学有所用。相信在贵司的培养和自我的奋斗下，我定会胜任本职工作。

**员工自我鉴定500字篇九**

时光辗转，岁月如梦爬上眉梢。

醒来，睁眼，一年悄然过。

一年的时间，长辄如朱自清先生“盼望着，盼望着”一样焦心，短暂似过隙白驹般雷厉空灵。我就是在这样矛盾的时间罅隙里，度过了一年的见习生活。

我于xx年x月x日进入公司工作，见习一年。现根据公司的制度规定，已过试用期限，满足转正条件，现申请转为公司正式员工。并将近一年来的工作心得总结如下。

一、主要工作

生产安全部的工作比较繁重。外业工作主要是对施工项目安全生产的监督和管理，以及相应安全生产工作的技术交底工作，经常性都需要跑现场;内业工作则主要是工程资料的管理(包括工程资料的整理、存档、借用管理)和公司、区、市各级的企业报表的统计工作，以及与安全相配套的管理方案、技术文件的编制和安全管理经验技术的总结等等。

进入安全部后我主要负责非安全相关的内业工作，即负责报表方面的统计工作和工程资料的管理工作。

在安全部秦部长和部门同事小朱的耐心指导下，较快地适应了公司生活，逐步了解了部门职责，负责的内业工作的大致流程与要求。剩下的就是需要靠自己在日后的工作中尽快熟悉业务，提高自己的工作效率。

二、入职——积极应对工作

初入职场的我，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作，但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从学生到职员的转变，较快适应了公司的工作环境。

在部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务。不懂的问题虚心向领导和同事学习请教，不断提高充实自己，希望可以为公司的建设尽一份力。当然，初入职场，也曾出现一些小差小错，通过领导的指正，让我学到了更多，也让我明白必须用更加严谨端正的心态去学习和工作。前事之鉴，后事之师。这些经历让我在不断的反省和思考中逐渐变得成熟，在处理各种问题时考虑得更加全面。在此，我要衷心地感谢公司给我一个学习和成长的机会，感谢领导对我的入职指引和帮助，以及对我工作中出现的失误的提醒和指正。

三、自省——工作需要客观“关怀”

工作真的没有自己想当然认为的那么简单。一份报表，只是简单的数据，却需要用心去体会其含义和正确的计算方式。它的背后牵涉到了管理费用的收取和公司的产值，预示了公司新的发展前景。一份资料，虽然只是登记其来处去处，但是却是公司招投标和资质升级必须要利用的业绩。

也曾跟随领导外出检查项目，除了旅途的劳累外，还目亲自体验了检查过程中的艰难。由于部门人手有限，检查时施工安全、技术交底、资料检查、现场规划、施工现场的生活区、工作区、生产区是否合理布局及各自是否符合规范标准的检查要在短时内完成，工作压力较大;加上有些项目上虽提前通知了检查时间但负责人却仍不到位、检查过程中被置之不理的情况也是时有发生;检查过程中餐饭的不定时不定点，也体现出安全管理工作的不易。

一次出差检查，让我知道工作没有“想当然”!

我承认，偶尔的时候会突然想，这种工作真的很没意思，每天只是简单的数据和毫不费神就能处理的文档整理，既没技术含量，也非自己想学想从事的专业性的技术工作，甚至一度令我对自己的人生定位产生质疑：

自己是不是真的就永远只能做这些工作?

虽然心怀心思，但是内心却很赞同白岩松先生的话：人要体现自己的价值，就必须具备自我的不可替代性。即必须要具备别人所不能的东西。于是我开始思考，自己究竟具备什么??

四、时间——环境是催化剂

自己需要努力自我提升。这是来到三公司工作之后内心最为强烈紧迫的感觉。

一个人如果希望自己获得认可，在工作中体现自己的不可替代性，那么就必须要不断提升自我能力，增创自我价值。也就必须具备至少某一项技能。

这是在三公司的沃土上，让我逐渐认清了自己当前面临的严峻形势和亟待解决的问题。然后从内心开始给自己一个定位，为了更好的工作，自己应该开始做点什么。

即使只是一颗螺丝钉，但是要正常高效的工作，也必须有大环境的协调运转做基础，小部门的人力物力财力充沛、资源融洽共享，才能促进企业发展。

一年以来在三公司的工作过程中，让我体会到了公司浓情厚重的企业文化，领导亲切朴实的人情关怀，同事随意大方的快乐相处，以及工作让让人心浮气躁和坦然若出的鲜明快乐。我逐渐喜欢上了这里，也因为喜欢，所以会让我有更多完善自我提高自我的动力。我希望，自己能成为一个有资格在三公司停留的人。所以也自然会一如既往的努力!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找