# 最新项目安全标准化工作汇报材料(18篇)

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-08-26

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。项目安全标...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**项目安全标准化工作汇报材料篇一**

一、标准化厂房项目进展情况

今年以来，姑孰镇工业集中区坚持以招商引资和项目建设为工作主线，以标准化厂房项目为工作重点，标准化厂房项目占地110亩，总投资3亿元，今年计划全年完成建设标准化厂房6.6万㎡。目前厂房基础施工已经完成，下一步将进入主体施工阶段，预计11月底竣工投入使用。

二、标准化厂房建设的主要做法

1、高度重视、强化责任落实。县委、县政府及镇党委、政府高度重视园区标准化厂房项目建设，县、镇主要领导多次召开现场会，专题研究部署标准化厂房建设中出现的问题和解决办法，形成了“主要领导着力抓、分管领导具体抓”的工作模式。

2、科学规划，高水平建设。园区在标准厂房的规划建设上重点突出规模效应、产业定位需求。坚持按照统一规划设计、统一建设管理的原则，一次规划、分期实施。

3、强化效能，提高服务质量。集中区管委会对标准化厂房项目实行全程代理服务，项目所需的立项、规划、用地、建设、电力、注册登记、资质审查等相关手续，由集中区管委会全程服务，安排专人盯项目，提供全方位、全过程的保姆式服务。

三、

下一步园区将加大招商引资工作力度，围绕标准化厂房项目进行招商，拓宽招商形式，摸排招商线索，引进企业到标准化厂房投资经营，实现招商引资与标准化厂房建设相互促进，力争标准化厂房入驻率达到100%。

**项目安全标准化工作汇报材料篇二**

安全标准化工作汇报

今天，国家局安全质量标准化核准组莅临我煤矿集团公司检查和指导工作，充分体现了对我们集团公司的关心和重视，也是对我们质量标准化工作的鞭策和推进，安全标准化工作汇报。在此，我代表集团公司党政和全体员工对各位领导的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

下面，我就公司的安全质量标准化工作，向各位领导作一汇报：

集团公司自1986年以来一直坚持开展安全质量标准化工作，始终把安全质量标准化工作视为企业的形象工程、生命工程、效益工程和基础工程，给予了高度的重视，公司上下形成了“搞一辈子煤矿，就要抓一辈子标准化”、“要安全、先达标”等理念，不论在企业发展的哪个阶段，一直都对安全质量标准化工作常抓不懈。2024年是我们深入开展安全质量标准化的一年，2024年我们定位为安全质量标准化年，决心把安全质量标准化工作轰轰烈烈，扎扎实实地开展起来，开创公司安全质量标准化工作新局面，并从方方面面加强了管理。去年以来我们的做法主要有以下几个方面：

一、高度重视，完善制度，保障安全质量标准化全面展开

我们形成了这样一个共识：抓好安全质量标准化是煤矿企业生存和发展的命脉，是实现安全生产的基础，也是煤矿一切工作的基础，是提高企业核心竞争力的关键。质量标准化搞不好，安全生产没有保证，企业就没有进入市尝参与竞争的能力，生存发展就是一句空话。要做到“干一辈子煤矿，抓一辈子安全质量标准化”，强化自觉抓质量、保安全、求生存、图发展的战略意识。而要搞好安全质量标准化，首先必须重视它。所以我们从提高地位、加强领导、完善制度等方面对开展安全质量标准化工作给以了大力保障。

首先，突出安全质量标准化工作的重要地位。我们把安全质量标准化工作与各级班子的工作业绩挂钩，作为年底考核生产单位领导班子工作业绩的重要依据。并且安全质量标准化季度考核结果作为精神文明考核的重要内容，具有一票否决权，工作汇报《安全标准化工作汇报》。集团公司每季度召开标准化工作会议，对标准化工作进行

总结

、安排、考核；各矿每月召开标准化例会，研究总结上月工作，分析问题，提出下月的工作目标、措施及要求，保证了质量标准化工作稳步发展。

其次，加强了对标准化工作的组织领导。完善了集团公司和矿两级安全质量标准化领导组，按照主要领导亲自抓，切块管理、分工负责的原则，规定上到集团公司总经理，下到区队长的各级行政正职对安全质量标准化全面负责，分管安全的副职具体负责。同时明确各级部门的责任，规定各级安监部门是综合检查和考核的主管部门，各专业职能部门负责考核、检查、指导本专业的标准化工作。从而形成了从企业负责人到职工层层负责的标准化责任体系，为搞好质量标准化工作提供了组织保障。

第三，健全安全质量标准化制度体系。搞好质量标准化工作的关键是有科学、严密的制度和对制度严格的落实，规范人的行为，促进物的规范管理，达到现场环境协调有序。因此，我们十分重视安全质量标准化管理制度的建立，把它作为搞好安全质量标准化的一项基础工作来对待。我们对照《安全质量标准化标准及考核评级办法》，结合实际，细化、量化、深化了检查考核标准内容，出台了《集团公司安全质量标准化考核办法》、《安全综合业务质量标准及考核办法》、《安全质量标准化管理制度》、《深入开展安全质量标准化活动的实施办法》等制度规定和采、掘、机、运、通、防治水六个专业的实施细则，形成了安全质量标准化检查评比、考核奖惩体系，为安全质量标准化建设提供了制度保证。

第四、建立激励机制。我们一直坚持对安全质量标准化工作进行评比，对优秀单位和落后单位分别给予奖励和处罚。今年，我们提高了季度安全质量标准化考核奖惩数额，对前5名矿井分别奖励15万元、10万元、8万元、5万元、3万元；通风专业单项奖励第一名，奖励1万元。落标（指未完成规划目标的单位）的矿井罚款10万元。对作风扎实、检查到位、评级严细、原始资料齐全、上报及时的业务部门给于一定的奖励。对于作风漂浮，检查态度不端正，责任不落实、工作不到位的业务部门进行处罚。为提高各单位开展安全质量标准化工作的积极性，我们实行重奖重罚，出台了新的安全奖惩办法，分月度、季度、年度三种形式对标准化、安全风险抵押和安全奖罚进行考核，计划用于安全和标准化奖励的资金达到近5000万元。

**项目安全标准化工作汇报材料篇三**

xx公司安全标准化创建工作汇报

各位领导各位同仁大家好！

公司的安全标准化工作，在集团公司的指领导下，根据国家和河南省《危险化学品从业单位安全标准化通用规范》（下称规范）的要求，围绕年初制定的安全生产工作计划，以狠抓“安全责任、重在落实”为根本，以加强安全班组标准化建设为重点，突出做好安全教育培训工作，持续深化安全文化建设工作；认真落实安全生产主体责任和安全规章制度；抓重点、严落实，强化隐患排查治理工作的全程监控。夯实了公司安全基层基础工作，持续稳定地将安全标准化工作向前推进。截至目前，公司无轻伤、重伤、死亡事故，无重大火灾、爆炸事故；无职业病和职业中毒事故，安全生产形势持续稳定。

一、全力推进安全生产标准化达标工作开展情况

1、创建标准化领导小组，落实安全管理职责制定实施细则

公司成立了由总经理任组长，主管副总经理为副组长，其他副总和相关职能部门负责人为成员的安全标准化工作领导小组，并根据职责范围将安全标准化的各项具体工作分解到各级领导和相关处室单位，各基层单位也成立了由主要负责人任组长的标准化领导小组，设置了岗位安全生产负责人、消防器材负责人，实行“一岗双责”，工段长、班组长、维修人员都是安全生产管理员，实施统一领导、分级管理、分类指导，形成了一整套完善的安全生产管理网络体系。制定下发了《安全标准化达标工作方案的通知》（下称通知）和《安全标准化实施细则》(下称细则)，分阶段、限时间、保质保量、逐步实施，扎实有效地把安全标准化工作的基本内容进一步细化和分解，逐项落实到基层单位和个人。

2、扎实开展安全生产教育培训情况

根据《通知》要求，公司从五月中旬到六月份，采取了集中授课和分散培训相结合的方式，分期分批地对中层以上各单位主要领导和安全员共59位职工进行了集中培训。6月14日安全环保部举办培训班，向安全员讲授安全标准化知识。公司主管副总到培训班上作动员，各单位安全员参加了培训学习。他在培训动员中阐述了开展安全标准化工作重要意义，对搞好安全标准化培训提出了要求。他说，安全标准化是贯彻实施《安全生产法》、落实安全生产责任制的重要手段，是预防事故、杜绝“三违”现象，加强安全生产管理的重要基础；是实施安全生产行政许可制度，强化源头管理的有力措施；开展安全标准化活动，是企业建立安全生产长效机制的一种有效途径，也是企业生存发展的 1

必然要求。他要求参加学习的员工认真听讲，做好笔记；回到单位后，认真做好教育培训和本单位安全标准化方案编写工作，在深化安全文化建设工作的基础上，进一步规范和改进安全管理工作，提高安全生产水平，抓好落实，确保达标工作顺利进行。安环部负责人在授课中介绍了安全标准化的内涵及基本概念、安全标准化知识、危险化学品企业做好安全标准化 工作的方法和途径、开展安全生产标准化工作的原则、安全标准化的实施程序、实施安全标准化的前提条件、《安全标准化规范》编制、安全标准化的管理模式、安全标准化达标达时间要求、安全生产标准化企业的等级、安全生产标准化“一级要素”在考核评级中的权重系数、安全生产标准化考核、企业安全生产规章制度、企业安全生产台帐、安全标准化责任主体等。对各单位在安全标准化达标工作中将要开展的工作内容做了布置。安全管理专干讲解了《河南省危险化学品从业单位安全标准化实施指南》、《河南省危险化学品从业单位安全标准化考核评价标准》和我公司《安全标准化达标工作实施细则》。参加培训学习的安全员认真停课，做好课堂笔记，并表示回到单位后，积极推进安全标准化工作，组织广大员工学习安全标准化知识，做好安全标准化方案编制工作，确保按期达标。

对生产岗位操作人员的培训，安全管理部门分组承包到18个车间267个班组进行了抽查培训，主要从岗位操作技能培训入手，运用“全员轮训、危害识别、岗位演练、技能考评”四位一体的方法来强化员工操作技能训练，重点进行交流互动相互提问，边操作、边讲解；利用身边发生和自己亲身经历的事故案例进行教育；特别是重点岗位的教育培训，根据安全操作规程的要求，按照难易程度轮流分配到人，每人弄懂弄通一个操作要点，向全班员工进行操作讲解。经过这次针对性的培训，使岗位职工牢固的掌握了安全操作规程，为安全标准化建设打下了坚实的基础。公司对做得好的班组分等级给予了奖励。

六月份，公司把安全标准化建设和 “安全月”活动结合在一起，对2907名职工进行了以安全生产法律法规、安全技术知识及安全规章制度为主要内容的安全考试，140名中层以上领导干部参加了安全生产知识考试；组织了30场，2541位职工观看安全事故警示教育片《血的教训 》；另外，举办4场160余人参加的危化品安全知识培训；配合工程管理部和生产综合部对外来施工方的20余人进行安全教育。通过扎扎实实、多种多样的安全培训，充分调动了全体职工自学的积极性，自觉的规范了操作行为，安全意识得到了增强，安全生产知识和技能得到了提高，为安全标准化达标工作，起到了积极的推动作用。

为确保大检修任务安全、文明、优质、高效地完成，为杜绝检修违章行为，避免检修事故发生，公司于8月22～23日举办了由检修单位的主要负责人、班组长、工段长、安全员、检修项目负责人、外来施工方检修项目负责人共230人，参加的安全检修培训班，培训内容包括危险性作业安全管理、检修项目危险因素分析、安全防护措施落实和正确填写《检修项目安全管理情况登记表》等。

3、进一步完善安全生产管理制度及有关规定制定情况

按照《细则》内容的具体要求，公司完善了《安全生产管理制度》和《安全生产责任制》，修订了总经理、副总经理、车间主任、班组长、职工、安全生产管理员及各管理部门的安全生产《职责》，修订了《安全生产管理目标》《安全教育制度》《安全生产检查制度》《设备管理实施办法》《消防安全管理制度》以及“职业安全健康”所应有的对20余项规章制度进行了修订。在建立健全各项规章制度的同时，公司利用每月一课认真组织各单位职工认真学习执行，狠抓制度的落实，形成一项长效机制。

对动火作业、进入有限空间作业、高处作业、动土作业、抽堵盲板作业、临时用电作业、吊装作业、设备检修作业、断路作业等票证进行了个修订完善，增加了风险分析等内容。共计完善危险作业票证9种。

对各单位安全记录、安全台帐进行了清理规范，统一印制了班组安全活动记录、隐患排查整改登记表、隐患治理通知书、安全检修项目登记表、防毒防护用品安全检查表和发放登记表、危化品台账等。共计完善各类检查表和台帐30多种。在规范各种制度、票证、台帐记录的同时，加强监督检查的执行力度，逐步使各级层员工把执行规范标准变为一种习惯，有效防范和避免了事故的发生。

4、加强对安全生产事故的预防和应急管理情况

为提高全员的风险防范意识和处置突发事件的能力，公司按照《生产经营单位安全生产事故应急预案编制导则》（aq/t9002-2024），结合公司实际，安环部牵头对《生产安全事故应急救援预案》进行全面修订，指导各单位制定、完善了关键装置和重点部位及二级危险源现场应急处置方案，完善了应急预案文件体系，共制定综合预案1个、专项预案3个，并向集团公司、市安监局备安。指导、督促各单位针对关键装置、重点部位及较大危险源进行应急演练及效果评价。提高了安全突发事故的快速反应能力，确保科学、及时、有效地应对安全事故，最大限度地减少事故的发生。5—6月份进行了5次现场应急处置方案的演练。7月26日，邀请市应急中心的专家到公司进行了应急管理的培训和考试。应急设施配备情况：公司根据不同场所的消防要求配置了1800具灭火器、7组（15个探头）可燃气体报警器、9台空气呼吸器，制定了《消防安

全管理制度》，职责明确，确保应急器材的性能良好。每年由上级部门进行检查，不断改进，确保了安全生产，防止了重大事故的发生。

5、重点抓好安全标准化班组创建情况

开展安全标准化班组创建活动，是加强基层建设、提高班组战斗力和凝聚力的重要措施。为此，公司把创建安全标准化班组的建设，作为一项重要任务来抓，制定了班组达标活动计划，统一印制了班组安全活动记录，明确了班组长和组员各自的职责，明确活动的内容。要求每班结合当日工作内容，对环境因素、职业危险因素、设施设备的运行情况进行有害因素辨识，确定安全防范措施，并要清楚的写在记录上，安全员每周对活动情况进行检查，单位一把手每月参加一次班组活动，并对活动进行评价、签名。公司每月对各单位评选较好的班组，组织各单位安全员再次进行评价，评出的优胜班组，让其他单位观摩学习。通过安全标准化班组创建活动，激发了岗位职工在生产过程中发现问题、解决问题，探索创新的积极性，从根本上控制了安全生产事故的发生，促使有更多的班组达到标准化的要求。公司对每月评出的优胜班组分等级给予奖励。

6、继续推进安全文化建设工作

在去年开展安全文化建设工作的基础上，今年将重点放在制度的执行上，去年修订完善的各项安全管理制度已经下发到岗位；各生产单位在3月底4月初都组织了针对各岗位特点的安全承诺宣誓活动。

二、深化危害识别，风险控制情况工作

安全标准化规范为危害的辨识、运行控制、绩效改进提供了有效方法和手段。公司通过不断完善风险评价组织体系，做到全员、全过程参与风险评价和风险管理。

结合《规范》要求，公司对《危险源辨识、风险评价及风险控制程度》进行修订，完善公司、车间风险评价组织体系，细化风险评价准则，并引入了《危险评价指数矩阵法》进行危险源识别，对生产、检修等作业活动进行作业危害分析及风险评价。指导各车间风险评价小组理出《危险源清单》，组织各岗位员工对各自生产岗位每个作业活动按照生产工序、操作步骤进行危害分析。指导、督促各车间对照车间设备设施台帐及工艺技术规程，进一步完善安全检查表内容，覆盖了车间所有设备、设施、作业场所和工艺过程，使安全检查表法用于日常性的危险源识别更全面和充分。组织、指导各单位不间断地进行危险源辨识、风险评价以及风险控制。并于今年3月，安环部指导各车公司进行危险源辨识，组织年度风险评审。全厂共辨识出危险源300余条，通过风险评价，确定二级危险源12项、三级危险源157项。对较大风险、制定了控制计划，落实了安全责任人和风险控制措施。

对日常的检修、改造等非常规活动，在作业前必须进行职业危害因素的识别和风险评价，落实风险控制措施，填写《安全检修项目登记表》，否则不允许作业，有效地控制风险，防范事故的发生。

三、深入开展安全隐患检排查、整改情况工作

隐患排查整改工作始终贯穿安全生产经营活动的全过程，是所有工作的重中之重，公司重新修订了《隐患排查治理工作制度》，每月进行一次拉网式安全检查，查出问题，下发“事故隐患整改通知书”，明确整改责任部门，限期整改。各车间每月上报安全隐患，存在问题立即整改，在每月的安全例会上通报，责任单位汇报整改情况。车间班组安全员每月在车间、生产场所对机器设备设施、劳动环境、劳动防护、电力配电、消防设施等方面进行隐患自查，发现隐患立即整改，通过层层检查，层层筛查，确保了安全生产。1—7月份共查出较大安全隐患19起，已整改14起，未整改5起还有5起正在整改之中。其中主要的几项隐患排查整改情况如下：

3月份，公司针对2024年5月--2024年12月7七起辊筒卷带伤人事故，做了一期《安全简报》专刊，下发到各单位认真学习，予以警示。《安全简报》从事故原因分析、事故伤害程度和部位、事故处理结果、应吸取的教训和建议，阐述了习惯性违章作业造成的严重后果。

4月份，公司主管副总针对转动设备七年来屡次伤人事故，召开了现场分析会议，制定了《擦拭辊筒管理规定》，号召全体职工献计献策，找出切实可行的以工具代替人手直接擦拭辊筒的办法，经过反复研究多次试验和论证，确定了几种擦拭不同辊筒的工具，达到了预期的标准效果，杜绝了人手直接擦拭辊筒所带来的人身伤害，从根本上消除了多年来的隐患。

4月18日和5月5日，公司组织职能部门分别对xx项目部试车前、xx改造项目的生产工艺、机械设备、危化品、防火四个方面进行了安全检查，对存在的安全提出了整改意见，要求进一步落实。

5月9日，公司召开了xx车间安全生产现状分析专题会议，针对存在的问题，提出了8条整改意见，对于条件所限，暂时无法整改的安全隐患，要采取有效的控制措施，避免事故发生，能创造条件进行整改的的安全隐患，要积极开展工作，争取早日消除隐患。目前有2项没有整改，其余各项都已经落实整改完毕。

5月19日，公司组织相关部门对4月份未整改的隐患逐项进行了讨论研究，提出了整改方案，要求隐患所在单位划分职责，落实整改，制定严密的控制措施、责任到人，确保整改前不发生任何问题。6月16日，对4月份存在问题的整改情况，进行了跟踪检查和确认。

四、定期自评，不断改进

安全标准化工作经过3个月的试运行，8月初公司组织各单位安全员进行了自评考核，及时发现运行中存在的问题和不足，制定了改进方案，要求各单位认真进行清理整理，对于和《规范》要求的不符合项，限期整改，落实安全责任，进一步完善标准化组织体系，切实加强规范管理。

总之，我们将按照集团公司要求的进度，长久、持续地把安全标准化工作做好，将《规范》中的要求作为日常工作的重要行为准则，并与现场管理、清洁生产管理等有机结合起来，通过公司管理体系的有效运行，来实现安全标准化，最终达到降低职业风险，提高本质安全的目的。

五、工作思路

围绕公司的安全生产计划，按照安全标准化实施细则继续推进建设；认真落实“一把手负责制”和“一岗双责”制度，加强各基层领导安全责任制的考核；强化各项安全管理制度的执行落实；以班组、岗位安全管理为中心，强化安全教育和培训；以危险化学品的储存、使用为重点，强化对二级危险源重点部位的监控。对安全隐患排查治理工作做到排查不留死角，整治不留后患，落实好责任，制定好切实可行的措施。争取实现今年零事故目标。

**项目安全标准化工作汇报材料篇四**

#######化学有限公司

关于开展危险化学品生产经营单位安全标准化工作的汇报

为认真贯彻落实省、市安监督局关于危险化学品安全标准化工作的有关文件精神，我公司干部职工十分重视，提前行动，安全科认真组织学习########号文，讲解实施安全标准化工作的意义，通过开展安全标准化活动，进一步巩固安全生产长效机制，强化安全生产基础工作，完善了安全生产责任制和操作规程。通过完善重点危险源管理规定，完善标准化考核实施办法和细则，狠抓现场监督和检查，自5月10日开展至今，公司未发生一起事故，取得了很好的效果，现将#####公司开展工作汇总如下：

一：建立组织、完善制度、健全体系、明确工作计划和进度。

结合县安监局###号文，我公司组建了以公司总经理为组长的标准化工作实施小组，逐项按10个a级要素、51个b级要素进行分组，做到了专人负责、责任明确、奖罚分明、承诺公开。结合集团三体系要求及生产实际现状，对提前制定的“三项制度”进行了修改，并出台了安全标准化管理制度和办法，明确了各级领导是第一责任人的职责，其次是实行目标管理，做到有目标，有措施、有检查、有落实。使这项工作规范化、科学化、制度化。根据《危险化学品从业单位安全标准化》规范要求，我们按四个阶段实施此项工作（初始评审、策划及风险分析、制度修订完善编制及运行、自评），争取08年10月底完成安全标准化二级达标自评和考评工作。

二：强化安全意识，狠抓安全培训及作业现场检查。

实践中我们认识到，只有对干部职工进行经常性安全教育，提高全员安全意识才能保证安全工作长期取得成效，因此我们坚持“两手抓两手都

要硬”即一手抓思想教育，一手抓技能培训，两手都要抓紧抓好。针对标准化的工作要求，进一步明确细化了公司的安全培训工作，定期组织每月进行一次全员培训，对特种作业人员，新入厂人员及外来施工人员都明确了培训考核办法。5月份公司组织了“全员查找隐患源活动”，6月份全国安全月，组织了全员消防演练及培训活动，7-8月份组织了班组长以上干部专题培训。通过形式多样的培训，强化了员工的安全意识，大大提高了干部职工作好安全工作的自觉性。生产现场措施的落实及检修工作的安全管理是减少事故的基础，我们制定了《日常安全检查表》、《隐患整改通知书》，检查到的问题全部以书面形式下发到各车间，限期整改，并进行复查，形成“p、d、c、a”闭环。通过标准化的开展至今，已消除大的安全隐患10余项，下发日常安全检查通知单50多份，有效的保证了安全生产。通过安全标准化检查，职工的自保意识明显增强。同时针对检查中发现的突出问题，我们及时的进行了规范，如特殊作业，产品安全与危害告知等。我们补充了警示标志建立了化学品当档案。

三：加大安全投入，完善各种应急设备，提升安全标准化水平。

2024年至今，####公司安全投入共计### 万元，涉及作业场所的监控、监测、通风、防火、灭火、防毒、防雷、防渗透等19项，包括对消防器材的更新，购进2套重型防化服、重点部位安装自动报警等装置，大大降低了事故的发生率，开设安全投入专项资金帐户，保证安全投入资金充足到位。通过完善应急设备，针对事故预防和应急处理是防止重大事故发生的措施，标准化小组重点落实应急演练，并加强员工应急程序培训，下一步将加强与应急救援力量协调，防止重大事故发生。

总之，通过近三个月安全标准化工作的开展，我们的安全管理取得了

一点点成绩，但与先进单位相比，与标准化要求对照，我们还存在着差距，我们决心加倍努力，全公司上下齐心协力，本着真抓实干、求真务实的精神，按照标准化要求逐项打分，逐项整改。按计划完成制定的目标，同时使我们安全标准化管理再上新台阶。

#########化学有限公司

2024年9月3日

**项目安全标准化工作汇报材料篇五**

安全标准化汇报材料

尊敬的各位领导、各位专家，上午好！

热烈欢迎各位专家对我们江苏xx化工有限公司安全标准化进行验收！

我们江苏xx化工有限公司是浙江民营企业在xx县临港产业区投资新建的化工企业。公司现有职工人数300人，下设一车间、二车间、三车间、三个车间。主要生产分散系列染料及其配套中间体。公司占地180亩，计划总投资4亿人民币。一期已投入人民币2.5亿元，年产12500吨高强度环保型分散系列染料及年产15000吨亚硝酸硫酸产品。该项目于2024年6月开始动工，2024年4月建成，并开始试生产。项目由中蓝连海设计研究院负责设计，由浙江省上虞市工业设备安装公司负责施工安装。该项目安全设施“三同时”验收已于08年12月顺利通过，并取得安全生产许可证和危险化学品生产单位登记证。

现在我就公司的安全生产现状及如何在日常生产中抓好安全生产及标准化工作，向各位汇报一下，主要为以下七个方面：

一、今年是安全生产的活动年，根据市、县安监局指示精神，公司扎实开展安全生产宣传教育、安全生产执法、安全生产管理“三项行动”，切实加强安全生产体制机制、安全生产保障能力、安全生产监管队伍“三项建设”。 领导重视是做好安全生产工作的关键，我公司的安全生产工作，坚持总经理负责制。公司成立安全生产领导小组。由公司总经理、副总经理任组长、副组长，各车间、部门主要负责人为安全生产领导小组成员。并逐级签订了公司与车间、车间与班组、班组与员工的三级安全生产责任制。

二、加强公司的安全监督是做好安全生产工作的保证。安全监督管理由公司安全科全权负责。目前公司配备了专职安全员16名，其中车间级安全员8名，进行24小时全天候、全过程跟踪监督管理。重点是加强对作业现场的监督管理，并负责车间的动火、进锅、登高等相关作业证的签发与现场监管，职工违纪违规的教育处理，事故隐患的查找等等。有效地保障了公司的安全生产。

三、公司安全员日常督查与专家检查相结合 ，查找事故隐患并落实整改是做好安全生产工作的有效措施。公司在市、县及园区各级安全部门的指导下，开展了安全生产百日督察专项检查活动。大力开展隐患排查及整治活动，公司每月进行2次安全生产综合检查，对查出的事故隐患下发安全生产检查通报，要求每个车间、部门限期整改。对发现存在较大事故隐患的部门下发事故隐患整改通知书，对未完成整改的部门，处理部门负责人。各车间每周开展一次安全隐患自查自改活动，确保隐患治理横向到边，纵向到底，把事故隐患消灭在萌芽状态。同时还邀请有资质的化工专家到公司进行巡检。每月进行一次专家安全检查，对检查出的问题做到“五落实”，限期进行整改。

四、加强安全设施投入是做好安全工作的基础。公司十分重视对安全设施方面的投入。目前已投入人民币850万元，安装了罐区自动计量系统。尤其是对危险性较大的重氮化岗位进行了自动化改造。安装了dcs自动连锁控制系统。公司还成立了义务消防队，加强对事故应急救援的演练并配置了防火服，空氧呼吸器，防腐服等一系列防护配套器材。各车间配置了相关灭火器，消防水带，洗眼淋浴设施，事故应急柜等。

五、加强职工的安全知识培训教育，增强职工的安全意识。考虑到公司职工多数是新员工，对化工行业的危险性认识不足。公司加大了安全培训投入，购买了投射音响等多媒体培训设施。组织员工观看dvd安全教育培训讲座，出宣传栏并在厂区主要道路上悬挂安全宣传横幅，提醒员工。每位新进厂员工必须进行公司、车间、班组三级安全教育，经考核合格后准许上岗。聘请了相关专家进行每半年一次的安全知识讲座，典型事故的案例分析来警示员工、教育员工。

六、搞好班组安全活动，提高员工的安全素质，是安全工作的基础及关键所在。车间各班组在交接班的同时，积极做好对班组员工的安全教育，由车间安全员或班组长具体负责，即班前教育，班中实施，班后总结的管理方式，提醒员工必须时时注意安全，对安全生产工作不能有丝毫的松懈和放松。并定期组织事故应急救援演练，提高公司对突发事件的处理能力。另外在公司内设立了医务室，聘请专职退休医生24小时值班，配置常用的中毒，灼伤等药品以备用。并通过开

展“安全生产月活动”，“夏季安全百日督查行动”等为契机，利用公司黑板报，宣传窗等载体提高员工的安全生产意识。

七、积极开展安全生产标准化管理活动。

自2024年5月份以来，我司就开展安全标准化建设已经开展了如下工作：

1、公司总经理王海民颁布开展安全标准化工作的决定。（2024年5月7日）

2、配合标准化建设对现有组织机构及人事进行相关调整，任命标准化管理者代表，下发任命文件。（2024年5月10日）

3、研究制定安全标准化工作达标工作计划，其中包括了标准化工作小组及领导小组的职责划分、安全标准化计划、安全标准化各要素划分明细。（2024年5月7日）

４、组织全员召开安全标准化首次会议，总经理作出安全承诺，并确保安全承诺转变为必需的资源支持，管代宣布领导小组和工作小组名单及工作重点的分配情况，总经理对安全标准化工作提出了要求。（2024年5月7日）

5、全员对每一个作业岗位进行危险源辨识、风险评估，用lec方法对危险源进行了辨识，建立了清单（有待改进）。

6、各科室参与法律法规、技术规范的收集，上交安全部门统一汇总，并形成清单，打印成册存档。

7、公司原有规章制度和作业规程进行评审，建立文件、记录，下发至每个部门学习。（9月21日）

8、全员培训：安全标准化领导小组，工作小组成员，进行《规范》的系统性培训，掌握达标考核方法和要求。由安全标准化工作小组对全员进行了《危险化学品从业单位安全标准化通用规范》aq3013-2024的首次宣贯后，分层析地进行了安全标准化工作的培训。

目前公司的安全生产标准化工作正在有序的推进。按照标准化的工作认真做好各项安全工作，迎接专家组的验收，把我公司的安全管理提上一个新台阶。

以上是我们公司在安全管理方面所做的一些工作。但按照安全生产标准化工作要求还有许多工作要做，不足之处希望各位专家提出宝贵意见，以便我们在以后的工作中逐步完善、提高。谢谢大家！

江苏徐州观茂焦化有限公司 二00九年十二月二十六日

**项目安全标准化工作汇报材料篇六**

建筑工程有限公司

安 全 生 产 标 准 化 工 作 汇 报

时间：

2024.12.28 汇报人：

李友叨

安全生产标准化工作

汇 报

尊敬的市委领导、区委领导；大家好！

感谢各位领导在万忙之中安排时间来我司（建筑工程有限公司）检查、指导的安全生产标准化工作！现将我司二零一七年度安全生产标准工作向各位领导汇报：

我司依据《施工企业安全生产评价标准》--jgj/t7

7、市城乡建设委员会【2024】52号文，以及区城乡建设委员会相关管理文件要求，我司于二零一六年底成立了公司级“安全生产标准化”自评价小组。公司法人任组长，下设安全管理制度评价、安全技术管理评价、设备与设施管理评价、企业市场行为评价、施工项目安全管理评价等5个评价小组；组长、副组长、组员合计13人，我司围绕安全生产标准化要求展开以下工作：

1、确定了一七年年度安全生产管理目标、安全生产资金投入计划、调整了公司安全管理机构及专职安全管理人员、修订了公司安全生产管理制度、更新了公司安全操作规程，落实全员签订安全生产责任书等工作；

2、我司在建工程，在组建项目部的同时成立了项目部级安全生产标准化自评小组，分别以项目经理任组长，项目安全负责人等任副组长及组员，每个项目部安全生产标准化自评小组人员都在13人以上；

3、我司安全生产标准化自评小组，一七年年底对我司全年

安全生产标准化工作开展了自评、自查、自纠工作，安全生产管理自评82分、安全技术管理自评84分、设备与设施自评81分、企业市场行为自评95分、施工现场管理自评80分，并形成了公司年度安全生产标准化自评报告；

4、目前我司在建工程项目 个（含停工项目等），正常施工工程项目有葛洲坝融创三期二标、三期三标等5个工程项目，全年在建工程项目部组织了33次自评工作，项目自评最高分87分，最低分71分。各项目部通过每月自评工作总结，查漏补缺，形成了良好的自评环境，为公司安全生产标准化工作夯实了一定基础。

5、回顾17 年我司安全生产标准化工作，从项目部月评、公司的年评工作中发现还存在许多不足，如：安全目标管理需要具体量化，安全生产责任书签订需要更加及时，安全投入需要更加规范化等；

6、今天深深感谢市、区各级领导莅临我司，对我司安全生产标准工作进行检查、指导，对各位领导提出的宝贵意见，公司以及项目部两级自评小组将按“三定原则”落实整改，谢谢大家！

建筑工程有限公司

李友叨

**项目安全标准化工作汇报材料篇七**

企业安全生产工作总结

今年以来，我公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我公司未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。 我们的工作措施是：

一、建立考核机制，落实安全责任

近3年没有因施工安全受到市、区县城乡建设主管部门奖惩的情况（包括通报批评、行政处罚、通报表扬、表彰奖励等）。

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与喷枪手层层签订安全生产目标管理责任书，“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂勾，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度；加大了对事故队主要领导、责任区领导、安全员的考核力度；加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励100——200元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“公司统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实

二、我公司近3年承建的项目安全死亡责任事故情况。我公司致力于完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我司的空压机、喷枪、软梯、安全器工具等方面组织专业人员进行检查。尤其是安全带，安全帽等关键设备做到了班班点检、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。公司专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实；专业管理支撑有力；综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对我司特殊施工环境，变电站停电情况，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患20多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间；二是抓好关键部位的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业（特种作业、检修作业、临时作业及受限空间作业）的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进人入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻我公司检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在检查和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行工作票、责任人签字制度（开工前首先办理开工单，其次在现场召开开工预备会），实行联保互保和监护制度。所有检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变；努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为我公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

重庆维安电气产业有限公司 二〇一七年四月壹日

**项目安全标准化工作汇报材料篇八**

安全生产标准化工作汇报

郑州嵘昌集团宏鑫煤业有限公司

2024年6月16日

1 郑州嵘昌集团宏鑫煤业有限公司

安全生产标准化工作汇报

一、矿井基本情况

郑州嵘昌集团宏鑫煤业有限公司位于登封市告成镇苇园沟村境内，距登封市18公里。井田面积0.7594km，主要开采二1煤层，平均煤厚4.2米，煤层倾角8-12°，保有地质储量165.79万吨，可采储量61.94万吨。矿井设计生产能力15万吨/年，服务年限3年。矿井为低瓦斯矿井，相对瓦斯涌出量为5.81m/t,绝对瓦斯涌出量为1.21m/min,煤尘具有爆炸危险性，煤层属ⅲ类不易自燃煤层；水文地质类型划分为中等类型，目前我矿开采标高均高于在相邻矿井开采标高，不受老空水威胁；矿井实际正常涌水量15m/h，最大涌水量30m/h。矿井开拓方式采用三立井单水平上下山开拓，三立井为主井、副井、风井，其中主井井深142m,井筒直径3.8m，混凝土浇筑，井筒装备有2.0t双箕斗，内设梯子间，兼做矿井安全出口；副井井深138m,井筒直径3.0m，混凝土浇筑，井筒装备有1.0t单罐笼；风井井深128m，井筒直径4.2m，混凝土浇筑，井筒内设梯子间，兼做矿井安全出口。矿井以+185m水平为界，共布置两个采区，分别为11采区（有一个11040备采工作面）和21采区； 21采区为生产采区，有一个21091采煤工作面和一个21071掘进工作面。21091工作面采用走向长壁后退式采煤法，zh1600/16/24z型整体顶梁悬移支架支护，21071掘进工作面采用11 工字钢支护，#

333

2矿井“六大系统”运行正常，2024年4月3日批复矿井生产至今。

二、安全生产标准化开展情况

（一）我矿严格按照《煤矿安全生产标准化考核定级办法（试行）》、《煤矿安全生产标准化基本要求及评分办法（试行）》和（煤安监行管〔2024〕5号）和煤安监司函办【2024】35号文件指示精神为依据，组织矿井安全生产管理人员学习安全生产标准化考核定级办法。对矿井安全生产标准化的实施情况进行评定，验证；对不符合安全生产标准化要求的项目，严格按“五定” 原则整改落实到位。

（二）在原有设施基础上进一步改造工程，已投入使用，总投资约176万元，具体工程如下：

1、矿井水处理站：新建斜管沉淀池处理矿井下排水，处理能力60m/h；

2、洗浴中心和生活污水处理设施：新建“格栅调节池+沉淀池” ，处理能力100m/d；

3、储煤场和矸石场依托原有基础矿上新增挡墙和顶棚1200多平方米；

4、锅炉房的燃煤锅炉（dzl-0.7-p型2台）已更换为环保型kfrs-65s/a1s空气能热泵热水机5组；

5、地面建筑造白面积3000多平方米及职工培训室和更衣室工程改造面积600多平方米。

33 3

6、10立方米东风洒水车一台，专供路面洒水；煤场安装摇臂喷头4组及软管洒水降尘。

7、井下管子刷漆3000多米、巷道造白面积2500多平方米、巷道维修300多米，机电线路、监控线路改造等工程。

三、安全生产标准化目标实施情况

2024年矿井由于受兴峪煤矿“1.4”事故影响，无批复生产；为了矿井年终安全生产标准化达标工作，于2024年12月5日批复为安全生产标准化隐患整改，经过半个多月整改后，验收批复为三级安全生产标准化矿井。

2024年3月通过上级主管部门复工复产验收，4月3日登煤字【2024】5号文批复生产至今，由于矿井长期停工停产，开工以来严格按安全生产标准化要求，井下以整改为主、平面组织人员做各种资料及矿容矿貌和职工培训室改造、环评设施改造等项目，通过广大干群共同努力工作，在4月和5月末对矿井进行了安全生产标准化各项自评、验证考核，矿井各项评分刚刚达到安全生产标准化二级标准。

敬请各位领导现场检查指导。

郑州嵘昌集团宏鑫煤业有限公司 2024年6月16日

4(-)矿节复工复产验就工作开展情况 《关于切实做好2024年春节及全国“两

会”期间全市煤矿安全生产工作通知》(郑煤重组办(2024)2号)(二)取近几超煤矿事故教训情况

共又：《天于转发近期两煤矿事故报的通知0》(郑 煤电(2018322号)。《关子深尿煤某与别突出事故教说开 米煤中安全风阶评估和患查的通知》(蝶安盐一(2024 3)《州市入民对府办公厅关于开展煤与直斯突出矿并防 要检查的通知》(政办明电(2024)195号)三)煤矿“一通三防”暨瓦斯防治专项整治活动开展情 相关文件；《关于开展全市煤矿广 通三防”瓦斯防2治

专项整活动的通知》(郑煤(2018126号)、河南省煤炭工 业管理办公半关于转发《国家煤矿安局办公室关于深入贯 实(煤瓦斯等级荟定办法》》的通知(豫煤安(20183155(四)煤矿雨季“三防”及防治水工作部署落实情况 文件；《关于切实做好全市煤矿2024年雨季“三防 工伟的通知》(郑煤(2024)72号)，《河南省煤关工业管理 办公室关于进一步加强全省煤矿水苦防治工作的通知》(珠煤行 2018080号)(五)全市煤矿职业健康执法年活动开展情况

文件：《关于印发《全市煤矿职业健康执法年活动方案>的通

5(知煤2024)40号

(六)2024年煤矿“安全生产月”活动开展情况

相关文件：《关于印发《郑州市2024年煤矿“安全生产月 活动方案>的通知》(郑煤(2024)80号(七)其他重点工作落实情况

相关文件：《关于进一步规范煤矿入井人员管理的通知》(郑 三煤e2018)73号)《关于进一步加强长期停工停产矿并安全管 理工作的通知》(郑煤2024)74号)。《关于印发的通知》(郑煤[2024)82 号人《关于加强安全生产标准化等级销成降级煤矿安全监管 工作的通知》(郑煤电(2024)34号

四、有关要求

一)各县(市，区)煤族管理部门和煤炭企业要高度重 视本次巡查工作，对照巡查重点语项自查形成书面汇报材料 提前准备好相关资料备查)各县(市、区)煤炭管理部门和煤茨企业对督查中 发现的问题，要明确责任，期整改，并将整改结果报郑市 煤炭局，巡查情况将在全市通报)各县(市，区)棵炭管理部门要及时通知辖区地方

煤关主体企业相关负责入按时参加，郑新谷可外△新密市煤炭 体会业数核。由新密市煤炭管理部负责 王晓

6 中话:6717680 7

**项目安全标准化工作汇报材料篇九**

湖南高岭建设集团股份有限公司华联商住楼工程

项目安全质量标准化试评汇报材料

尊敬的各位领导：下午好！

首先欢迎各位莅临项目部指导工作，我先就我们项目部前期开展的工作做一个简单的介绍。

一、工程概况：

本工程为长沙市华联房地产开发有限公司投资兴建的华联商住楼工程，位于长沙市芙蓉区五一西路以北，南阳街以东、长康路以南、玉泉街以西的位臵，由中机国际工程设计研究院设计，湖南大地建设项目管理有限公司监理，湖南高岭建设集团股份有限公司承建，本工程为框剪结构，建筑面积32814.45㎡，地上三十二层，地下二层。基础采用人工挖孔灌注桩，桩径为0.8m-2.3 m，共计81个。目前已进入砼垫层、砖胎模及防水施工阶段。

二、项目组织机构，人员配备情况：

指挥长：胡锷项目经理：李斌杰

技术负责人：李智施工员：李国卢建军

质检员：万志远安全员：苏忠、谢红梅

材料员：龙灿均预、结算员：袁海军

资料员：胡南

三、项目管理制度的建立

根据《中华人民共和国安全生产法》和《建设工程安全生产管理条例》以及各行政主管部门文件的相关规定，结合华联商住楼工程施工特点，经公司和项目部研究决定，坚持“以人为本，保障平安”和“安全第一，预防为主”的原则，特制订了一系列安全生产管理制度。

1、认真学习《中华人民共和国安全生产法》和《建设工程安全生产管理条例》以及各部门依法、依规制定的各种安全生产管理制度，建立健全的安全生产技术档案，对进场的工人进行“三级教育”培训，经考核合格后上岗，做到不违章和拒绝违章操作指挥，确保安全生产提高自我防护能力。特种作业人员均持证上岗。

2、项目部建立了安全生产管理体系，成立以项目经理为安全生产第一责任人的管理机构，制定符合实际的项目工程“安全生产事故应急救援处理预案”。

3、项目工程投入的安全防护用品均是合格产品。

4、新工人上岗前与项目部及班组长签订了安全生产合同，逐级落实安全生产责任制，遵守施工现场关于安全生产的各种规章制度（安全生产处罚制度、施工现场十不准、起重吊装十不吊，机械操作十不准、安全生产十大禁令、公司下发的《安全生产、文明施工强制管理规定》、以及各工种的安全技术操作规程等）和奖罚制度落实到位。

5、专职安全员严把“安全生产”关，实施关口前移，把事后处理的管理模式，改为事前预防，事中控制，杜绝重大安全事故的发生，消除了安全隐患。

6、施工现场临时用电，脚手架施工，“三宝”的使用及临边的防护措施均符合规范要求，且一次性投入到位。

施工安全技术方案的审批情况：

项目部的方案都由技术负责人李智同志根据各规标准范再结合本工程实际情况编制，并报送至公司工程部，由公司总工程师熊绍建同志审批。安全检查情况：

制定安全检查制度，项目部每半月进行一次全面的安全生产检查，班组长每周自检一次，安全员每天检查一次。对查出的安全隐患，定时、定人落实全面整改，安全员对整改结果行使复查权，任何一道工序须经安全

员同意并检查合格后方可继续施工。

安全培训、交底情况：

我项目于6月9日开工，6月10日成立了农民工学校，根据学校制度每月不少于二次对农民工进行授课及实践培训。新工人入场进行三级安全教育，每月进行一次班组安全教育活动，各班组每天班前进行班前活动。分部分项工程施工前由项目部技术负责人对施工员进行安全技术交底，施工员再对各班组长进行交底，最后由班组长对所属作业进行交底。此安全技术交底分工种、工序进行，接受交底的班组长将本工种的安全技术操作规程向每一个作业人员交底，并随时督促检查。

重大危险源的管理控制情况：

根据工程特点，对危险源进行了辨识与风险评价，列出了重大危险源清单，并制定了重大危险源目标、指标及管理方案。并由技术负责人编制重大危险源识别的方案，方案经公司总工程师及监理单位工程师审批完毕。

四、临建设施、安全防护的情况：

由于本工程处于市中心商业繁华地带，在工地四周设臵高度为2.6米的围挡，在围挡东侧书写了宣传标语，围挡西侧及北侧采用喷绘装饰，并设臵整齐明显的五牌一图。为加强现场管理，设臵了固定的出入口。工地的地面采用c25混凝土100%硬化，且设臵了良好的有组织排水措施。施工作业区与办公区及生活区明显分开，办公室内用具齐全，摆放整齐。生活区、食堂，厕所、浴室符合卫生标准，并配有专人打扫卫生，生活垃圾及时清理。

施工现场材料、构件的堆放按品种、规格，并设臵了明显的标牌。其余各物料堆放整齐，作业区内做到工完场清。

为保证施工人员的安全，安全防护工作至关重要，细部防护又是最易疏忽的地方，针对本工程的实际情况及现场环境，制定一套安全防护措施方案，分为基坑土方工程、“四口”、“五临边”、机械、电气、个人等防护。

五、安全标准化实施的效果及成效：

通过实施安全标准化管理，首先民工的安全意识得到了很大的提高，在每个施工作业中都能遵守各自的安全操作规程，到目前都未发生任何大小安全事故。施工现场安装了电视监控，24小时对施工现场及施工过程进行安全生产监控。施工现场道路通畅、整洁有序。食堂卫生整洁并办理了卫生许可证，从业人员健康证。民工宿舍安装了空调，并建立了宿舍管理制度，将责任落实到人。从根本上改善了民工的生活条件。得到了公司领导的好评及监理、建设方的一致认同。

六、我们以“安全第一，质量第一”的方针，以争创“湖南省安全文明示范工地”及“芙蓉奖”为目标，时刻保持警惕的安全意识，杜绝任何大小安全事故发生，保质、保量将华联商住楼建成精品工程。最后，感谢各位领导的支持与关心，在此表示衷心的感谢！

湖南高岭建设集团股份有限公司

华联商住楼工程项目部

二0一0年九月十四日

华联商住楼工程

安全质量标准化试评

汇

报

材

料

湖南高岭建设集团股份有限公司

二0一0年九月

**项目安全标准化工作汇报材料篇十**

湖南高岭建设集团股份有限公司

华联商住楼工程

项目安全质量标准化试评汇报材料

尊敬的各位领导：下午好！

首先欢迎各位莅临项目部指导工作，我先就我们项目部前期开展的工作做一个简单的介绍。

一、工程概况：

本工程为长沙市华联房地产开发有限公司投资兴建的华联商住楼工程，位于长沙市芙蓉区五一西路以北，南阳街以东、长康路以南、玉泉街以西的位臵，由中机国际工程设计研究院设计，湖南大地建设项目管理有限公司监理，湖南高岭建设集团股份有限公司承建，本工程为框剪结构，建筑面积32814.45㎡，地上三十二层，地下二层。基础采用人工挖孔灌注桩，桩径为0.8m-2.3 m，共计81个。目前已进入砼垫层、砖胎模及防水施工阶段。

二、项目组织机构，人员配备情况：

指挥长：胡锷 项目经理：李斌杰 技术负责人：李智 施工员：李国 卢建军 质检员：万志远 安全员：苏忠、谢红梅 材料员：龙灿均 预、结算员：袁海军 资料员：胡南

三、项目管理制度的建立

根据《中华人民共和国安全生产法》和《建设工程安全生产管理条例》以及各行政主管部门文件的相关规定，结合华联商住楼工程施工特点，经公司和项目部研究决定，坚持“以人为本，保障平安”和“安全第一，预防为主”的原则，特制订了一系列安全生产管理制度。

湖南高岭建设集团股份有限公司

华联商住楼工程

1、认真学习《中华人民共和国安全生产法》和《建设工程安全生产管理条例》以及各部门依法、依规制定的各种安全生产管理制度，建立健全的安全生产技术档案，对进场的工人进行“三级教育”培训，经考核合格后上岗，做到不违章和拒绝违章操作指挥，确保安全生产提高自我防护能力。特种作业人员均持证上岗。

2、项目部建立了安全生产管理体系，成立以项目经理为安全生产第一责任人的管理机构，制定符合实际的项目工程“安全生产事故应急救援处理预案”。

3、项目工程投入的安全防护用品均是合格产品。

4、新工人上岗前与项目部及班组长签订了安全生产合同，逐级落实安全生产责任制，遵守施工现场关于安全生产的各种规章制度（安全生产处罚制度、施工现场十不准、起重吊装十不吊，机械操作十不准、安全生产十大禁令、公司下发的《安全生产、文明施工强制管理规定》、以及各工种的安全技术操作规程等）和奖罚制度落实到位。

5、专职安全员严把“安全生产”关，实施关口前移，把事后处理的管理模式，改为事前预防，事中控制，杜绝重大安全事故的发生，消除了安全隐患。

6、施工现场临时用电，脚手架施工，“三宝”的使用及临边的防护措施均符合规范要求，且一次性投入到位。 施工安全技术方案的审批情况：

项目部的方案都由技术负责人李智同志根据各规标准范再结合本工程实际情况编制，并报送至公司工程部，由公司总工程师熊绍建同志审批。安全检查情况：

制定安全检查制度，项目部每半月进行一次全面的安全生产检查，班组长每周自检一次，安全员每天检查一次。对查出的安全隐患，定时、定人落实全面整改，安全员对整改结果行使复查权，任何一道工序须经安全

湖南高岭建设集团股份有限公司

华联商住楼工程

员同意并检查合格后方可继续施工。安全培训、交底情况：

我项目于6月9日开工，6月10日成立了农民工学校，根据学校制度每月不少于二次对农民工进行授课及实践培训。新工人入场进行三级安全教育，每月进行一次班组安全教育活动，各班组每天班前进行班前活动。分部分项工程施工前由项目部技术负责人对施工员进行安全技术交底，施工员再对各班组长进行交底，最后由班组长对所属作业进行交底。此安全技术交底分工种、工序进行，接受交底的班组长将本工种的安全技术操作规程向每一个作业人员交底，并随时督促检查。重大危险源的管理控制情况：

根据工程特点，对危险源进行了辨识与风险评价，列出了重大危险源清单，并制定了重大危险源目标、指标及管理方案。并由技术负责人编制重大危险源识别的方案，方案经公司总工程师及监理单位工程师审批完毕。

四、临建设施、安全防护的情况：

由于本工程处于市中心商业繁华地带，在工地四周设臵高度为2.6米的围挡，在围挡东侧书写了宣传标语，围挡西侧及北侧采用喷绘装饰，并设臵整齐明显的五牌一图。为加强现场管理，设臵了固定的出入口。工地的地面采用c25混凝土100%硬化，且设臵了良好的有组织排水措施。施工作业区与办公区及生活区明显分开，办公室内用具齐全，摆放整齐。生活区、食堂，厕所、浴室符合卫生标准，并配有专人打扫卫生，生活垃圾及时清理。

施工现场材料、构件的堆放按品种、规格，并设臵了明显的标牌。其余各物料堆放整齐，作业区内做到工完场清。

湖南高岭建设集团股份有限公司

华联商住楼工程

为保证施工人员的安全，安全防护工作至关重要，细部防护又是最易疏忽的地方，针对本工程的实际情况及现场环境，制定一套安全防护措施方案，分为基坑土方工程、“四口”、“五临边”、机械、电气、个人等防护。

五、安全标准化实施的效果及成效：

通过实施安全标准化管理，首先民工的安全意识得到了很大的提高，在每个施工作业中都能遵守各自的安全操作规程，到目前都未发生任何大小安全事故。施工现场安装了电视监控，24小时对施工现场及施工过程进行安全生产监控。施工现场道路通畅、整洁有序。食堂卫生整洁并办理了卫生许可证，从业人员健康证。民工宿舍安装了空调，并建立了宿舍管理制度，将责任落实到人。从根本上改善了民工的生活条件。得到了公司领导的好评及监理、建设方的一致认同。

六、我们以“安全第一，质量第一”的方针，以争创“湖南省安全文明示范工地”及“芙蓉奖”为目标，时刻保持警惕的安全意识，杜绝任何大小安全事故发生，保质、保量将华联商住楼建成精品工程。最后，感谢各位领导的支持与关心，在此表示衷心的感谢！

湖南高岭建设集团股份有限公司

华联商住楼工程项目部 二0一0年九月十四日

湖南高岭建设集团股份有限公司

华联商住楼工程

华联商住楼工程

安全质量标准化试评

汇 报 材 料

湖南高岭建设集团股份有限公司

二0一0年九月

**项目安全标准化工作汇报材料篇十一**

项目部标准化建设工作总结汇报

我项目部紧紧抓住开展标准化建设这一有利契机，加强领导，注重协调，落实责任，强化措施，以标准化建设活动作平台，认真查漏补缺，寻找差距，全面提升项目部工作整体水平，取得了初步成效。现将近来的工作汇报如下：

一、建设措施 1．领导重视

按照公司重点建设项目的要求，我项目部加强了重点项目建设的领导，成立了以项目部经理为组长的建设领导小组，要求确保按标准化建设要求完成建设任务。指挥部于2024年11月组织了项目部标准化建设情况检查，本项目得到了较高评价。

2.经费保障有力

我项目部按标准化建设的要求，项目部在财务中进行专项资金管理，实行专款专用，规定此项费用的使用必须由项目负责人签字，经主管领导审批后使用，保证全额用于标准化建设。

二、按照标准化要求，确定建设方案。

对照标准化建设指标，结合建筑工程技术专业的总体培养目标，深入现场，制定了适合本项目部的建设方案，重点有以下几个方面。1.明确目标

明确了本项目部在标准化建设中所处的地位和对专业能力培养起重要作用。根据标准化建设目标与专业培养目标，联系关键岗位，制订了具体的知识目标、能力目标、态度目标。

2.按标准化建设的特点重新制定了相应的专业技术人员 优化人员配备，满足职业岗位要求。架子队按1152配置人员对架子队的施工管理起到了决定性的作用。

3.项目部管理制度标准化建立了：“四层次”文件体系：目前已经完成分专业分工序和工种，编制作业指导书和作业卡片。

4、根据铁道部文件有关规定组建四个部室（工程管理部、安全质量环保部、物资设备部、计划财务部、综合管理部），试验室委托外部来做，并经甲方和监理单位同意，下设三个施工作业队，分别是：维护桩施工作业队、u型结构施工作业一队、冠梁施工作业二队。综合管理部已对项目部全体职工和进场作业队人员进行严格的岗前培训。

5、项目部现场管理标准化建设：根据《标准化项目部》《标准化工地》《标准化项目部》的要求，建立了会议室、资料室、办公室并统一规范，宿舍、食堂、厕所、浴室已按标准建成；施工现场的“五牌一图”和禁止、警示、指令、提示、明示各类提示牌、旗帜标语也按照标准化工地制作完成。

6、项目部过程控制标准化进展：开工前的各项准备和开工报告的申报批准手续已齐全。施工阶段：质量和安全得到了有效的控制，进度受拆迁影响正在积极推进。

三、今后的工作与打算。 今后的工作还需再接再厉。严格按照标准化建设的要求，边学习边整改，确定相关整改重点，合理推进，逐步实施。充分利用现有的条件，让标准化建设在施工中发挥作用；特别是充分利用新技能，去提升施工水平，加强标准建设，进一步规范施工行为。

我们将肩负责任，满怀激情，以标准化中期视导验收为起点，一如既往的踏实工作，在公司领导下全面而圆满的完成后期的整个标准化建设工作。

第五项目部 2024年11月17日

**项目安全标准化工作汇报材料篇十二**

中铁五局兰新第二双线第二项目部

标准化项目部事迹材料

第二项目部坚持把标准化建设与“练内功、打基础、强管理、创一流”中心工作结合起来，与“创先争优”活动结合起来，与施工生产结合起来，切实把标准化建设融入到施工生产和项目管理全过程中，加强领导，落实责任，强化措施，全面提升了项目管理水平。

一、高度重视，统一思想、增强标准化项目部建设意识 第二项目部标准化管理围绕铁路建设管理制度、人员配备、现场管理和过程控制四个方面，积极推行标准化管理。重点从规范管理、提升项目管理水平和推进施工生产的角度出发，对项目部机构设置、主要管理及技术人员数量和任职条件、培训和考核等建立健全了各项规章制度、岗位责任制度，机构设置按照扁平化管理要求规范为项目部、作业队、工班三级管理；规定了施工现场的管理标准，通过对现场的有效管理，达到施工现场场容美观文明整洁、材料管理有序、现场作业有条不紊、内业资料规范齐全、职业健康和环境保护等方面得到有效保障；按照“六位一体”的要求，对施工全过程的控制标准进行规定。同时，根据项目实际，组织编写了《规章制度标准化》、《人员配备标准化》、《现场管理标准化》、《过程控制标准化》、《作业指导书》、《作业要点卡片》、《安全操作规程》、《岗位工作手册》等管理文件，以进一步规范各项作业活动。

二、制定规章制度，建立健全管理体系

成立以项目经理主责，总工主抓，党委书记、项目副经理分管，各部门及架子队主管领导参与的标准化领导小组，制定了《安全生产管理办法》、《工程质量管理办法》、《环境保护、水土保持管理办法》、《安全生产管理实施细则》、《路基施工质量保证措施》等管理制度，根据施工情况合理组织全体员工进行标准化管理、安全质量、岗位技能、文明施工等培训，建立了内部管理审核监督机制，制定了《项目部各职能部门考核》制度。设置工程部、安质环保部、合同成本部、计划财务部、物资部、机电设备部、综合管理部、试验室以及桥工队、路基一队、路基二队三个架子队，一个混凝土拌合站和一个钢筋加工中心。项目部、架子队均设置了办公室、会议室、学习活动室、食堂、卫生间等相关设置，做到生活区与施工区分离，办公区与生活区分离。加强在各作业队驻地、工地的有形化形象建设，严格按照局《工程项目文化建设vi手册》及“统一标准、统一布置、统一制作、统一安装”的要求，在项目经理部、各架子队办公室、生活区域内合理安排布设“七图一牌”，企业理念、企业精神、项目精神等宣传栏、标示牌、引导牌；制订施工质量保证体系，制订了创优达标计划，推行全面质量管理，落实岗位到人、职责分明，层层落实质量责任制，建立建全三级自检体系。和各施工班组签订了安全质量包保责任状，落实责任到人。

三、加强施工现埸管理，落实各项管理制度

2 第二项目部负责施工管段线长、面广、点多、流动性大，工程任务重，大部份工作都是在施工现场完成，管理的好坏在很大程度上取决于施工现场的管理，我们始终坚持以现场为核心，以标准化、规范化施工作业为手段，抓住施工现场的主要环节，关键部位，加强施工班组的管理力度。

1.强调事前控制，无论是安全管理还是质量管理，事前控制都十分重要。在事前控制上多下功夫，及时发现其存在的隐患。提高安全员、质检员的认识，严格检查，争取把事故的隐患消灭在萌芽之中。

2.在重点部位关键工序上下功夫，施工中主要的难点存在于重点部位和关键工序上，要突出重点，抓住各关键环节进行检查管理，本标段主要是二十里铺特大桥施工及路基施工，工期紧，任务重，施工环境差。

二十里铺特大桥一联（32+48+32）连续现浇梁支架安全及安装安全均存在很大的危险。项目部一开就把连续梁现浇施工列为安全生产重中之重，施工前就拟定了施工方案，并就该施工方案召开多次会议，会同监理、建设指挥部、桥梁专家共同讨论和评审，就如何保证施工质量、施工安全和工期论证后实施。在关键部位上按规范要求设置醒目警示、禁令标志，并落实专人负责，明确各责任人及职责要求。施工现埸实行持证上岗，挂牌作业。施工前组织管理人员、作业人员培训，使每一个参加施工的人员明确自己的岗位要做什么，怎么做，遇到问题怎么解决。坚持“谁主管，谁负责”的3 原则，做到思想落实、组织落实、工作落实和人员到位、措施到位、责任到位等措施。二十里铺特大桥连续梁施工如期、安全、优质完成。

路基施工由于工期紧逼，任务重，存在抢工期就忽略质量的风险。项目部组织管理人员、技术人员、架子队长就怎么样完成任务保工期、保安全、保质量开专题讨论会。根据路基线长面广的特点，以路基结构物为界化整为零，将路基填筑划分为八个段落进行施工，每个段落严格按四区段八流程展开施工。安排管理干部分段蹲点负责，保证二十四小时施工需要。每一层碾压完成后由质检员、试验员检查合格后报请监理工程师和第三方检测，通过后才能进入下一层填筑。检测不合格地段，由蹲点的领导干部守在现场返工整改，直至检测合格。由于组织有力、措施得当、管控到位，长达十公里的路基近五十万方填方在短短一个月就安全优质完成，确保施工安全和施工质量，提高前实现了架梁节点工期目标。

四、加强文明施工管理，创造良好施工环境

文明施工不仅是标化工地建设的要求，也是我项目的施工形象，关系到职工施工生产的舒适与否。按照标准化工地建设和公司创先争优活动的要求，从重点抓起，坚持高标准，高起点，严格遵守有关环保的法律法规，科学组织施工，防止施工中的燃料、油、沥青、污水、废料对环境的污染，防止扬尘，油料对环境空气的污染，防止噪声污染，把施工对环境空气和居民的影响减少到最低程度。在现场重点部位设有明显标志，如入场须知、工程简介、安全规程、4 警示标志等，施工便道平整通畅，材料机具摆放整齐，电路设置合理美观。项目部建立了文明卫生管理专人负责制和定期检查制度，对检查不合格的人员和科室做出通报并立即整改。在工地食堂建立完善卫生制度，炊事员持证上岗，食堂内外清洁整齐，要有消毒、灭蝇防尘措施。生活垃圾集中存放，专人管理，及时清除。厕所保持干净，有专人打扫，张贴清洁制度，项目部定期开展卫生、防病宣传教育，为施工人员创造了一个良好的施工环境和生活环境。

五、加强班子建设，创建一流的职工队伍

以创建“四好班子”、争当“四强工作者”、建设“四个一流”职工队伍等内容开展的创先争优活动为载体。进一步凝聚广大职工干部的智慧和力量，最大限度地激发广大职工的劳动热情和创造活力。创建了一支勤劳朴实、踏实工作、热爱岗位、遵章守纪、服从管理、敢为人先、不断挑战、勇争一流高素质职工队伍。

一年来没有发生任何一起质量、安全事故，圆满实现了质量、安全、成本控制、工期目标。今后的工作还需再接再厉，严格按照标准化建设的要求，边学习边整改，合理推进，逐步实施，让标准成为习惯、习惯符合标准、结果达到标准。

中铁五局兰新第二双线铁路第二项目部

二○一二年三月八日

**项目安全标准化工作汇报材料篇十三**

安全标准化汇报材料

单位：中国铝业山西分公司作者：侯磊

江泽民总书记作出过“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”的重要指示，深刻揭示了安全生产消除隐患是要害所在，加强防范是根本方法，落实责任是关键环节。

回顾近年来的安全管理工作，我们获得了一些经验或体会：各级领导的重视是关键；全员参与是根本；注重实效是重点；抓好培训工作是前提；加强检查是保障；持续改进求发展；坚持“安全第一，预防为主”的方针，体现“以人为本”的理念是搞好安全工作的根本要求。

1.创新安全文化理念，营造安全生产氛围

我们以加强企业基础建设为重点，吸取兄弟单位安全文化建设的先进经验，积极探索安全文化建设的新途径和新方法，唱响“关爱生命，关注安全”的安全文化主旋律。积极倡导“以人为本”的安全管理新理念，进一步深化“安全的最终目的是保护人的生命健康”的认识，按科学发展观的要求，坚持以人为本的原则，扎扎实实搞好安全生产，实现了安全生产的长治久安。

着重抓好“全国安全月活动”，积极进行安全生产阵地建设，营造了浓厚的安全生产氛围和文化氛围。开展形式多样的安全活动，提高了职工的安全意识和安全技能。如开展安全生产知识竞赛、安全讲演赛、安全漫画展览、安全记录评比、技术比武、人人查违章查隐患等活动，提高职工对安全生产的认识，增强预先防范意识方面都收到

了一定成效。

抓好“互爱联锁”活动，我们开展了“人人都是安全员、天天都是零事故”的活动，班组员工实行安全员轮流值班制度，每周每个班组抽出3个员工作为兼职安全员，安全员执行“一班三检制”，检查施工中的人的不安全行为和物的不安全状态，发现安全违章行为和安全隐患，要及时督促整改，并做好记录，每周一以书面形式把检查到的问题和整改情况上报给车间安全员。在活动期间，班组安全员和车间安全员检查出的同一问题要对班组进行考核，其它问题将不予考核。车间安全员每周要对班组检查出的问题进行抽查核实，如发现有弄虚作假的现象，将对班组安全员进行考核。每周班组安全员检查出的安全违章行为和安全隐患数量少于车间安全员检查出的问题，那么车间也要对每周班组值班的安全员进行经济考核。月末，由车间安全员对所有的安全违章行为和安全隐患进行统计和分析，找出影响安全的主要原因，制定有针对性的防范措施，并于以实施。

通过开展此项活动，使职工逐渐养成人人自觉参与安全检查的良好氛围，在工作中相互提醒、互相爱护，养成“安全互保意识”，逐步建立起安全“互爱联锁”机制。

2.放开视野看教育、集中力量抓培训，努力提高职工安全技能和安全意识

提高职工的安全意识和安全技能是关系到企业安全管理的成败。因此安全培训工作显得尤为重要。如何提高职工的安全意识和安全技能，使他们能自觉的学习和掌握安全知识，是摆在我们面前的重要课

题。

我们首先从培训的识别需求入手，因人而易，逐渐摸索出了一套具有“检修特色的培训模式”，即采取“现场实际培训为主，课堂授课为辅”的培训方式，效果明显，大致有这样几种：①将平时的技术指导贯穿于职工的安全技能培训当中，“有问题就地解决”是适合我们从事设备抢检修作业的安全工作思路，是安全技术交底程序的有效补充和必要的延续，是避免“出了问题再总结”的有效途径。在５车间３＃真空泵检修中，由于现场设备布局不合理，无法利用工字梁进行起吊作业，而且现场二楼安装着两台过滤机，无法打吊装孔设置起吊工具，施工人员竟然将起吊设施设置在料管上，现场的起吊设施存在着严重的安全隐患。安全员检查发现后，立即进行了制止，并与有经验的老起重工一起现场勘察，经共同研究，决定在跨度４米的立柱顶部斜拉两根钢丝绳，将倒链设置在钢丝绳上。通过现场实际培训、操作，老师傅在不知不觉中将实际经验传授给每一个职工，这不但使职工加深了印象，又能达到举一反

三、触类旁通的效果。②对其他工种进行起重知识、电气知识的培训，是保证每个职工一专多能，确保安全生产的必要条件。去年，我们对所有非特殊作业工种进行了起重知识的培训。通过查资料、反复验算，找到了一种更适合于我们现场实际的快速确定钢丝绳的经验办法。无须计算，只要知道设备重量、钢丝绳与水平面的夹角、钢丝绳的分支数，经查表便可以直接、快速的确定钢丝绳的直径，现以下发到每一个班组。通过有针对性的培训，职工基本掌握了选用钢丝绳的理论计算方法，结合理论可以用于指导

实践工作。③我们经常定期给职工印发一些与我们从事工作有关的安全事故案例，充分利用每周的安全日活动，鼓励职工在会上进行讨论，相互交流、互相学习、相互促进。

我们在二零零四年开展了“学安规”活动。给每个职工发一个安全学习记录本，要求每个职工每周必须学习两次，并作好记录，字体要求为仿宋体，每个月评比一次,对于好的记录要进行奖励。通过“学安规”活动激发职工学习安全知识的积极性。

为了更好的配合分厂“标准化车间”的顺利验收，我们开展了班组安全活动记录本评比活动，每月评比一次，重奖重罚，评比做到公开、公正，奖励好的记录，处罚差的记录。通过此项活动，有力的规范班组的安全活动记录。

总之，培训形式要不拘一格，多灵活、少死板、多实践、少理论的培训形式，深受职工欢迎，效果很好。

三、加强安全管理,巩固安全标准化成果

建立了从车间到班组，从班组到个人，从施工生产到安全生产管理一条龙，建立了横向到边、纵向到底、纵横交织的安全管理体系。车间配备了主管安全工作的副主任和专职安全员，班组设立了兼职安全员，以责、权、利相结合的经济责任制作为考核手段，对施工现场安全生产文明施工的组织、落实、监督、检查、管理及考核评比都做了严格具体的规定。自上而下层层保证，实行一级抓一级，一级包一级，层层负责、层层监控、层层落实。由于各层次管理目标明确、重点突出、措施具体、责任落实到位，使安全管理工作处于有序的受控

状态，实现了高效化、系统化和标准化，让安全生产文明施工工作处处有章可循、时时有据可查，使安全生产文明施工在规范、有序的状态下运行。

狠抓安全生产文明施工，不折不扣地落实各项管理制度措施。对于安全管理工作实行全员管理，人人参与，人人负责，谁去管理都不越位，怎么管都不过分，我们要求责任明确，落实到位。有了健全的管理规章制度，如果不去认真地落实，再好的管理制度和办法，也就形同虚设，变成了一纸空文。为此，狠抓各项抢检修、大修、技改工程，以“七步工作法”和“九项规定”为载体，加强生产过程中的安全全过程控制，在每次工程开工前，我们都组织人员熟悉作业现场，制定安全措施，对施工人员进行安全交底。对班组实行交接班制度，强调劳保穿戴，严格按安全操作规程作业，要求文明施工。只要现场有活，安全员和生产主任都要进行现场检查，随时发现事故隐患，及时整改消除。

每月按时召开一次安全例会，传达上级会议精神，总结上月安全工作，部署车间本月的安全工作。并对上月出现的事故苗头和违章行为进行分析，提出切实可行的整改措施，把一切事故因素消灭在萌芽状态，有力的促进了下月安全工作的顺利开展。

加强了内部设施、设备的管理，确保了安全生产的顺利进行。将每块卫生区都划分到班组。利用空闲时间对车间厂房和职工休息室进行了全面整理，彻底改变了车间的面貌。车间的流动设备统一进库，摆放井然有序，设专人定期进行维护，使用的设备状态完好，满足了

生产的需要。新设了氧气库、乙炔库，既美化了环境，又大大提高了安全性。严格按照定置管理的要求，各类物品按指定的区域放置，既方便了取用，又扩大了作业区，使行走通道畅通无阻、安全可靠。

与所有职工签定安全风险抵押金。俗话说的好“上面千条线、下面一根针”，企业的各项管理都必须通过职工来贯彻和落实。职工是班组生产的组织者、实施者，职工安全意识的好坏直接影响着班组的正常安全生产活动。只有与所有职工签定安全风险抵押协议，才能使他们增加压力，充分调动他们的聪明才智，从根本上扭转安全工作的被动局面。

我们在全体职工中提倡树立“四个意识”即树立人命关天的意识、树立责任重于泰山的意识、树立真抓实干敢于碰硬的意识、树立安全防范人人有责的意识。为此我们要求在平时的工作中必须做到“四个到位”，即隐患整改到位、监督管理到位、制度落实到位、责任追究到位。由于我们目标明确、管理到位、措施得力，形成了全体职工人人知安全、懂安全、会安全的可喜局面。

总之，如何搞好安全管理是一项任重道远的工作，完善监督管理机制是我们今后努力的方向。谋事在人，只要我们积极面对现实，大家共同行动起来，并终将形成全民“讲安全、要安全”的良好氛围。

**项目安全标准化工作汇报材料篇十四**

开展安全标准化书面报告

盐城市瓯华化学工业有限公司

2024年11月

盐城市瓯华化学工业有限公司

安全标准化开展情况的报告

一、企业简介

盐城市瓯华化学工业有限公司于2024年初，由香港标望有限公司在盐城市滨海县沿海化工园区投资建设的化工企业。占地面积218亩，总投资12000万元，已形成固定资产8000万元，年销售收入2亿元，年利税2024万元。

公司主要生产染料中间体和医学中间体；1-氨基蒽醌：年产量5000吨；3，3′二氯联苯胺(简称:dcb)，年产量2024吨；溴氨酸年产量5000吨.公司拥有较强的产品检测力量,已达到国内先进水平,测试手段采用高效液相色谱仪（hplc），已与国际同步。

公司高度重视企业管理工作，建立健全了安全、技术、成本、环保等几大管理体系。狠抓产品质量、安全生产、环保建设。通过了质量管理体系和环境管理体系gb/t19001-2024、iso9001:2024标准和iso14001:2024认证。产量、质量得到稳步提高，履行了 “产品零退货”的质量承诺。

公司建立健全了党支部、工会、共青团组织，并发挥了积极的作用。

公司现有员工350名，大专以上学历的员工97名，中专高中学历的员工60名，科技人员34名，工程技术人员16名，是一支有较高素质、管理能力、事业心责任心强职工队伍。

二、强化安全意识，明确责任，全面落实安全标准化规范我们深刻认识到安全工作是公司存在的基础，也是企业发展的生命线。安全管理工作及职业健康预防，又是本公司治污的重中之重。我公司严格按照安全标准化体系要求，落实了各项安全措施。

1、开展动员大会

2024年9月20日公司组织安全标准化开展工作动员大会，参加人员有公司领导及各车间、各行政部门，大会针对公司安全标准化工作的开展和实施进行了动员和部署。使广大职工意识到安全标准化的重要意义，增强员工的安全责任心

2、成立安全标准化领导小组，制定安全标准化规范实施细则

成立了由公司总经理杨思卫任组长，各个车间部门负责人为成员的实施领导小组，下设办公室在环安科，由环安科具体负责安全标准化工作的推行及考核工作。同时，根据各车间部门的职责范围将安全标准化的各项具体工作分解到相关车间部门，并规定了完成时限。

3、多措并举，确保安全标准化工作保质保量完成（1）加强领导，逐级抓落实，各部门和单位要按照《危险化学品从业单位安全标准化规范》和公司安全标准化实施方案结合本部门实际制定具体实施步骤，把安全标准化工作层层分解。

（2）加强宣传教育和培训，提高认识，教育广大员工正确认识安全标准化的重要意义和作用，强化安全标准化意识，为安全标准化活动深入持久地开展奠定扎实的思想基础。同时，要着力抓好安全标准化培训工作，要利用知识讲座、班前班后会、安全活动等多种形式向职工传授安全标准化知识，提高安全技能，为安全标准化活动打下良好的基础。

（3）开展自查自评工作

安全标准化工作要不断改进，不断完善，2024年10月-11月份，公司组织安全标准化领导小组对公司安全标准化工作进行内部自评工作，针对检查中存在的问题进行整改，建立持续改进机制，不断提高安全生产管理水平。

（4）齐抓共管，加强活动督查

对安全标准化实施过程进行有效监督。针对安全标准化实施过程中涌现出的先进单位、积极分子，进行表扬，对逾期未完成者进行通报批评。并且总结推广先进经验。

**项目安全标准化工作汇报材料篇十五**

以安全标准化促进安全生产管理 努力提高企业本质安全水平焦作制动器股份有限公司

各位领导、同志们：

首先我代表焦作制动器股份有限公司感谢省安监局给了我们这次安全标准化交流学习的机会。焦作制动器股份有限公司始建于1964年。经过近五十年的发展地面积\*\*\*亩得的效果汇报如下

一、严格标准2024年5月份开始创建安全标准化后

自从市、\*\*\*\*\*\*\*的加工能力

\*\*\*人。现将开展标准化以来的一些做法与取

化建设2024年5月顺利通过安全标准化二级达标验收。在日常工作中我们标准化的有效运行。在实施安全标准化的近一年里生任何生产安全事故的较好业绩。

二、健全制度

搞好安全标

准化工作的关键是建立健全科学合理的各项安全管理制度的行为与物的状态。我们从安全生产标准、目标、责任、措施、考核

102项安全管理制度和上至总经理下至一线职工的79类不同岗位人员的安全职责序建设提供了制度保障。

三、积极学习先进的管理经验准化建设过程中断提高、充实自身安全标准化工作。近

1 在安全标厂各级管理人员进行安全知识培训水平进一步提高。

四、认真防范生产事故

通过不断加强安全生产管理预防转变。重点做好全公司各类事故预案编制、演炼、评审和改进等工作

五、加强宣传教育培训

企业主要负责人和安全管理人员都经过培训考核并取得任职资格。今年我们又根据年初制定的分级培训计划产标准化培训。我公司特种作业人员和特种设备操作人员经考核后全部持证上岗。

六、发挥安全文化的软实力化安全文化建设思想保障。为了让员工成为安全文化的参与者、建设者、受益者

一是深分析会、班组安全活动、全员答卷、“安全生产月”、“11.9宣传日”等多种形式

七、坚持做好检查与自评的安全检查制度

行不断规范 我们建立了完备直把不间断的安全检查作为规范现场管理、及时发现并解决各种问题有效运行。全公司每年至少组织安全标准化自评两次

逐项进行整改。去年10月份评分为97.95分在实施安全标准化工作中的一些做法改进的地方。在今后工作标准化工作再上新台阶。

谢谢大家！

以上是我们

2024-3-5

**项目安全标准化工作汇报材料篇十六**

武钢股份运输部冶金行业安全生产标准化一级企业 现 场 评 审 会 汇 报 材 料

汇报人：武钢股份运输部主任谭科

尊敬的各位评审团专家、公司领导：

大家好!首先，我代表武钢股份公司运输部对莅临指导的冶金行业安全生产标准化评审团专家、武钢集团公司安全环保部领导表示热烈的欢迎!安全生产标准化工作是提高企业安全素质的一项基本建设工程，是建立企业安全生产长效机制的根本途径和持续健康快速发展的基本条件。我部自2024年4月开始实施安全标准化建设，通过安全标准化建设工作，极大的提升了我部安全各项管理工作。下面，我向评审团专家对运输部冶金行业安全生产标准化一级企业的创建工作情况进行汇报。

武汉钢铁股份有限公司运输部为武汉钢铁股份有限公司直属二级单位，是全国钢铁冶金运输行业十强企业之一。主要承担武钢青山本部的原燃料、材料、半成品、成品的铁路运输任务，起着衔接钢铁生产主工序的作用。从1956年4月建成投入运输以来，已发展为现在的6个车站、7个检修车间，由最初年产铁、钢150万吨发展到了1800万吨的运输能力。

运输部现有固定资产原值16.2亿元，净值5.8亿元。铁路站场有22个作业区，两条主要行车干线、与路局接口一处、人工值守道口76处。主要设备包括内燃机车76台、运用机车60台，轨道吊车 1 3辆、普通车辆850辆、冶金车辆535辆、铁道线路315千米、铁路道岔1159组、铁路桥梁25座、信号电缆778公里、通信电缆216公里、通信光缆150公里、2024门程控数字交换机1套、工业电视89套、道口监控15套、视频会议系统1套、无线信令调车系统47套、无线对讲机753台等。公辅设施包括起重设备48台、电力变压器62台、电力配电室42个，铁路专用车床7台、站场照明1500盏，给排水管道67.2km、蒸汽管道17.2km，工业建筑建筑总面积为124883平方米。锅炉7台、压力容器65台、压力管道4条，在籍监视和测量设备2553台。

自2024年以来，武钢（集团）公司一直将创建安全标准化工作作为公司安全管理的主线工作推进深化。2024年4月份，我部根据公司要求，开始全面部署工作。下发《关于运输部安全生产标准化创建工作实施方案的通知》文件，制定冶金企业铁路运输安全生产标准化考评规范，形成运输部特色的安全生产标准化模型。成立领导小组和工作专班，制定安全标准化工作目标和工作措施，分清职责、明确任务和时间节点，分三个阶段持续促进我部安全生产标准化工作落实到位。

第一阶段：组织培训、全面部署 4月10日、5月14日、6月20日分别召开安全生产标准化推进会，结合《冶金企业安全生产标准化评定标准》考评要求的13项考评类目、42项考评项目、194项考评内容，逐条梳理，落实下列整改措施：

①完善安全管理网络，明确安全生产责任制；

2 ②加强特种作业人员的管理工作，确保特种作业人员身体健康，持证上岗，且岗位分布合理达标；

③梳理完善安全管理制度、安全规程、安全责任制、岗位安全操作规程、安全隐患排查等相关制度、规程；

④加强特种设备的管理，组织专业工程师完善所有设备管理制度，妥善保管好相关记录和档案；

⑤完善安全生产教育和培训管理制度，以及相应的考核制度、培训记录；

⑥制定年度安全技术措施计划，加大安全生产投入，确保我部安全设施“三同时”制度的有效实施；

⑦加强职业危害管理，落实职业危害监测及防护工作，确保劳动保护用品按规发放；

⑧梳理完善事故应急预案制度，落实各项应急物资、设施管理责任人，确保各单位按管理要求定期进行演练。

第二阶段：现场指导、标准建设

2024年5月，武钢（集团）公司安环部专家对我部实施了安全标准化的初始诊断，通过检查诊断，我部生产现场和安全管理综合水平较好，现场基本上满足安全标准化的要求，安全检测设备配置比较完善，但也存在一些问题。依据诊断结论，我部制定生产、设备、综合三条线主线，结合标准化考评标准，下令整改期限，改缺补漏。至2024年12月底，基本完成整改工作。

第三阶段：模拟评审、完善细节

3 2024年6月中旬，我们实施了模拟评审，对我部的标准化工作作出了如下评价：安全管理能结合职业健康安全管理，系统性较好，可以有效的管理全部的安全工作；通过坚持pdca循环，可以不断提升我部安全管理水平；现场各类设备设施、环境卫生状况符合标准要求，无明显潜在缺陷。然而，在细节工作上，也存在需要完善之处，如：文件夹的归类整理、管理制度的完善、基础台帐资料的完善等。根据评审指出的问题，我们按标准要求逐条整改，确保安全管理措施的科学有效、现场安全设施环境达标，逐步提升安全标准化水平，实现安全环保工作“0315”目标。

通过模拟评审，我部安全标准化13项考评类目自评如下： 第1项：安全目标设立及完成我部每年底要对当年安全生产目标完成情况进行清理总结，组织召开安全生产研讨会，制定次年安全生产的目标和措施，以红头文件的形式下发。召开安全防火动员会，布置全年安全工作，与车间安全责任人签订安全生产目标责任状。

第2项：组织机构和职责

成立安全生产委员会领导小组，主任委员由运输部主任、部党委书记担任，副主任委员由各战线领导、安全环保部长担任；委员由各部室主要负责人、值班厂长、车间行政领导担任。安全生产委员办公室设在安全环保部，负责运输部安全环保工作的日常管理和协调指导工作。

我部共有专职安全管理人员26名，比例达到85%，完全满足安全管理人员不低于3‰的标准，所有专职管理人员全部通过安全培训4 并取证。同时运输部各班组通过开展班组自主安全建设，均设置兼职安全员，确保了运输部安全管理的人力资源，提升了安全管理的能力。

第3项：安全生产投入

根据国家法律法规要求，加强管理，规范安全生产费用的预算、审批、使用和核销等流程，确保安全生产所需各项费用的投入。依照“先提后用、专款专用、确保需要、规范使用”的使用原则，结合实际情况制定了《运输部安全生产费用管理实施细则》。

第4项：法律法规与安全管理制度

按照“横向到边、纵向到底”的原则，建立健全各级安全生产责任制。建立了纵向从部主任到职工共14项、横向各管理部室共15项安全生产职责，安全技术专职机构职责5项。2024年我部依据安全生产法律法规、标准规范要求及铁路运输安全标准化要求，结合运输部安全管理现状，健全了各项安全管理规章制度。

第5项：安全生产教育和培训

我部由行政副主任、生产副主任（助理）主管各项教育培训，党工部、安环部教育主管人员负责安全教育培训工作。安环部负责每年依照各单位反馈的培训需求，同时结合识别的法律法规、标准规范以及公司组织的安全工作要求，制定安全教育培训计划，报党工部培训管理员落实培训，培训档案由培训管理员负责保存。

2024年我部共组织78名科级干部参加公司安全管理知识培训；组织部和车间两级376名管理人员进行安全培训和闭卷考试；对260名班组长进行车间级安全考试；组织2854名在岗的职工进行安全

5 “双考”；对120名新进厂b类用工进行了安全教育培训考试，建立跟踪动态管理台帐；完成季节性临时工三级教育培训24人，对我部特种作业人员进行信息化规范管理，建立特种作业人员数据库。

安全文化建设上，我部紧紧围绕铁路运输总体目标，坚持安全发展、以人为本，落实“责任在领导，效果在现场，重点在班组，关键在执行”二十字方针，根据不同时期的特点广泛开展各种主题活动，促进职工安全操作养成良好习惯。组织开展“安全组歌大家唱”活动、检修系统和车站系统“班组安全基础工作人人会”安全知识pk赛。各车间也结合自身特点，组织“安全冲关挑战赛”、“班组安全知识pk赛”、“安全漫画巡展”、“安全演讲”、“安全征文”等特色安全活动。10月25日，我部承办了“武钢安全文化建设现场会”，生动展示出近年来我部深入贯彻公司工作部署，创造性的开展铁路运输安全文化建设取得的经验和成果，受到省、市安监局和公司领导的高度肯定，以及《工人日报》、《工友》等媒体的广泛关注。2024年，我部获得了湖北省安全文化建设示范企业荣誉称号。

第6项：生产设备设施

我部安全设施“三同时”管理办法是根据《劳动法》和国家有关规定，确保建设项目建成后达到劳动安全卫生的要求，实现安全文明生产制定的。2024年我部对百米重轨进行改造施工项目，严格实施“三同时”管理，制定了变更实施计划，落实项目审批、安全专管等工作，对施工过程中、项目投产后的危险有害因素进行了辨识、评估，并在施工过程进行了安全监护、施工巡查。

6 2024年11月，中国安全生产科学研究院对我部职业健康安全管理体系组织了评估，安全评价综合结论为：武钢运输部符合职业健康安全管理体系要求、内外部环境条件良好，安全管理制度基本齐全，生产经营状况符合安全生产条件的要求。

第7项：作业安全

危险辨识与预知：每年定期开展岗位危险辨识，每班开展危险预知分析，制定对策措施。经过辨识共识别出危险作业21个，全部制定了相应的危险作业申请制度，同时，制定《危险作业领导带班制度》，加强危险作业过程中的安全管控。

检查与考核：通过多种形式的检查与考核约束职工的不安全行为。成立运输部安全督察组，加大现场作业的检查频次，对查出的违章行为严格按《关于职工违章行为分级管理实施细则》考核到责任人，并通过周一安全会、职工大会等形式通报曝光。2024年，安全督查组共组织现场检查212次，其中白班131次，夜班及节假日81次，查处现场三违18起，其中a级1人／次，b级2人／次，c级15人／次，“三违”累计考核2.38万元。

安全警示标志与劳动防护：各站段按要求在道口、起吊场所、限界不足场所、汇流排、施工检修等重点区域设立了安全警示牌，建立了运输部作业现场安全设施及警示标识台帐。为从业人员配备与工作岗位相适应的符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品，并监督、教育从业人员按照使用规则佩戴、使用。

班组自主安全管理：我部在2024年开始着手尝试班组自主安全建设工作，以点带面，从强化每周安全活动日入手，目前班组安全

7 工作提升效果明显。我们将大力推广班组自主安全建设，提升安全工作执行力，形成互帮互助、相互监督的良好的安全工作氛围。

第8项：隐患排查治理

隐患检查整改制度与形式：建立了《隐患检查整改管理办法》，明确了隐患的检查形式、整改要求、隐患管理和考核内容。规定部每月进行抽查，车间每月进行综合检查，工段每周对重点隐患进行检查，班级每天进行检查。同时，根据季度和不同时期的要求，进行专项检查。

分类登记建档：依照“谁主管、谁负责”的原则，隐患按车站、检修单位进行分类由生产技术部和设备管理部进行管理，安全环保部督促整改。

隐患整改原则：隐患整改按照“四定三不交”原则，即：定项目、定措施、定责任人、定完成时间。班组能整改的不交车间、车间能整改的不交厂部、厂部能整改的不上交公司，使隐患整改形成闭路循环。对因条件不成熟一时整改不了的隐患，所在车间重新进行现场岗位危害辨识，制定整改前的临时性安全措施，一旦时机成熟及时整改。对外单位产权由运输部负责监管的设备隐患，用《隐患整改通知单》的形式通知到产权单位，提出限期整改要求，并跟踪检查。

第9项：重大危险源监控

建立了《危险源点控制程序》，明确辨识与评估的职责、方法、范围、流程、控制原则、持续改进等。安全环保部和各车间分8 别对《危险控制点登记卡》分类、分级建档，建立专门档案，并向公司安全环保部备案。

运输部目前的安全防范措施：对汇流排、驼峰编组两个危险源点分别安装了冷却式降温装置、硬化驼峰缓行器基础、增加车站溜峰作业广播和自动报警装置，在危险源现场设置警示牌。

危险源管理上，部级每月对c级危险源点检查一次，车间级每周检查一次，工段、班长每天检查一次，并按要求填写《危险控制点检查表》，各危险源点得到有效监控。

对危险源点每年进行一次应急预案演练，6月12日，车辆段对汇流排组织预案演练，5名部、车间现场指挥管理人员和18名职工参与了演练。

第10项：职业健康管理

2024年，我部建立了完整的职业健康安全管理体系，体系中包含《职业健康管理程序》、《劳动防护用品管理办法》等相关程序和制度，提高了职工职业体检的标准，建立全员健康和卫生档案。

通过定期组织职工体检，了解职工健康状况，对患有高血压、心血管等疾病的职工，采取了班组、车间、厂部三级监控措施，对部分不适应岗位作业的人员进行了调整，邀请医院专家到部进行健康讲座和咨询，提高职工防病治病意识。

第11项：应急救援

为规范运输部生产安全事故的应急管理和应急响应程序，全力推进运输部的应急指挥体系机制成为指挥有力、反应灵敏、行动迅速、运转协调的管理模式，结合运输部特点，完善了运输部突发公

9 共事件总体应急预案、运输部安全生产事故应急救援预案等18个预案，建立应急预案组织结构。应急救援领导小组按年度演练计划每年演练一次，车间应急救援工作小组每年组织演练二次，确保了安全有序的事故应急救援能力。今年组织了部级演练“320吨鱼雷罐承载台故障现场更换应急预案”；机务段组织了新的道口爬和人字起复器的脱线及起复演练；各车间都开展了不同形式的演练活动共16次。

第12项：事故管理

建立《运输部工伤事故管理实施办法》和《行车事故控制程序》，对各类事故，一方面严格按事故“四不放过”原则进行处理与追究，另一方面对不同时期发生的事故统计分析，找出发生事故的规律与共性，采取有效的防范措施。同时，对其他厂矿发生的事故及全国比较典型的重大事故，组织职工讨论分析，提高职工的事故分析、应急应变、隐患识别和操作防护能力。

第13项：安全生产绩效评价

为切实加强安全生产工作的责任落实，部主任与各车间主任、车间主任与班组长、班组长与职工层层签订《安全生产目标责任书》。依照安全生产责任制安全评价的评分标准，对83名科干进行安全绩效评分，分四级兑现安全风险奖励，安全评价结果也纳入干部年终绩效考核。

10 经过为期9个月的安全生产标准化推进工作，我部自评结论结论如下：

武钢运输部依据《企业安全生产标准化基本规范》的规定，开展自查自评工作，在连续三年内，未发生重伤以上事故，符合申请冶金企业安全标准化一级企业的条件，同时依据考核标准自评计算得分97.5分。

通过冶金企业安全生产标准化自评，对存在问题全面整改：

1、安全生产委员会：根据机构设置对安全生产委员会重新进行了调整，明确规定了安全生产委员会的安全职责。

2、安全生产警示标志和安全防护管理：制定安全生产警示标志和安全防护管理制度，明确职责，落实责任人，3、楼梯、栏杆：结合标准化创建工作，按照规定要求对楼梯、栏杆进行整改，提升了安全防护能力，改善了现场作业环境。

在集团公司安环部的指导下，运输部安全标准化推进小组结合部“0315”安全管理目标，以车间为执行小组，全面有序的推进安全标准化达标工作：建全完善各项规章制度和操作规程，落实安全生产责任制，强化危险预知预控的运行机制，提高全员危险预知预控能力，营造浓郁的安全文化建设氛围，深化职工安全安全理念，形成安全生产由他律向自律的转变，保持人、机、环境和谐运行的良好状态，有效地控制和减少各类事故的发生，最终实现“0315”安全管理目标，确保达到冶金行业安全生产标准化一级标准。

各位评审团专家，在这次安全工作标准化考评中，我部在认真贯彻执行安全生产标准和其它各项规章制度的同时，把运输部的各

11 项生产工作全部纳入安全生产标准化范畴，让运输部的每位职工、及其所从事的每项生产工作，都能够按安全生产标准进行。2024年取得了三年内死亡事故为零、职业病人数为零，轻伤及以上事故为零的好成绩。希望通过本次评审，各位评审团专家对我部安全生产标准化工作进行详细、全面的指导检查，为我部构建安全生产长效机制，提高整体安全标准化水平，全面改进和加强企业内部的安全管理工作，作出指导性的意见和建议。我的汇报完毕！

**项目安全标准化工作汇报材料篇十七**

山东科源制药有限公司

安全标准化验收

汇

报

材

料

山东科源制药有限公司

2024年01月

山东科源制药有限公司

安全标准化建设情况的报告

一、企业简介

山东科源制药有限公司（原山东力诺科峰制药有限公司）位于商河县经济开发区绿源大道10号，是力诺集团与山东省医药工业研究所强强联合并控股的高科技制药企业，占地200余亩。目前我公司拥有100吨/年格列奇特生产线一条；200吨/年盐酸二甲双胍生产线一条；10吨/年异氟烷生产线一条。采用世界先进的加工合成工艺，设备先进，于2024年5月通过gmp（药品生产管理规范）认证，2024年10月主导产品通过欧洲cos（欧洲药典适用性证书）认证。

二、强化安全意识，明确责任，全面落实安全标准化规范我们深刻认识到安全工作是公司存在的基础，也是企业发展的生命线。安全管理工作及职业健康预防，又是本公司治污的重中之重。我公司严格按照安全标准化体系要求，落实了各项安全措施。

1、年初开展动员大会

2月26日公司组织安全标准化开展工作动员大会，参加人员有公司领导及各车间、各行政部室，大会针对公司安全标准化工作的开展和实施进行了动员和部署。使广大职工意识到安全标准化的重要意义，增强员工的安全责任心

2、成立安全标准化领导小组，制定安全标准化规范实施细则成立了由公司总经理史玉宝任组长，各个车间部室负责人为成员的实施领导小组，下设办公室在生产部，由生产部具体负责安全标准化工作的推行及考核工作。同时，根据各车间部室的职责范围将安全标准化的各项具体工作分解到相关车间部室，并规定了完成时限。

3、多措并举，确保安全标准化工作保质保量完成（1）加强领导，逐级抓落实，各部门和单位要按照《危险化学品从业单位安全标准化规范》和公司安全标准化实施方案结合本部门实际制定具体实施步骤，把安全标准化工作层层分解。

（2）加强宣传教育和培训，提高认识，教育广大员工正确认识安全标准化的重要意义和作用，强化安全标准化意识，为安全标准化活动深入持久地开展奠定扎实的思想基础。同时，要着力抓好安全标准化培训工作，要利用知识讲座、班前班后会、安全活动等多种形式向职工传授安全标准化知识，提高安全技能，为安全标准化活动打下良好的基础。

（3）开展自查自评工作

安全标准化工作要不断改进，不断完善，9月-11月份，公司组织安全标准化领导小组对公司安全标准化工作进行内部自评工作，针对检查中存在的问题进行整改，建立持续改进机制，不断提高安全生产管理水平。

（4）齐抓共管，加强活动督查

对安全标准化实施过程进行有效监督。针对安全标准化实施过程中涌现出的先进单位、积极分子，进行表扬，对逾期未完成者进行通报批评。并且总结推广先进经验。

**项目安全标准化工作汇报材料篇十八**

安全标准化验收

汇

报

材

料

2024年01月

安全标准化建设情况的报告

一、企业简介

公司是集团与省医药工业研究所强强联合并控股的高科技制药企业，占地200余亩。目前我公司拥有100吨/年格列奇特生产线一条；200吨/年盐酸二甲双胍生产线一条；10吨/年异氟烷生产线一条。采用世界先进的加工合成工艺，设备先进，于2024年5月通过gmp（药品生产管理规范）认证，2024年10月主导产品通过欧洲cos（欧洲药典适用性证书）认证。

二、强化安全意识，明确责任，全面落实安全标准化规范我们深刻认识到安全工作是公司存在的基础，也是企业发展的生命线。安全管理工作及职业健康预防，又是本公司治污的重中之重。我公司严格按照安全标准化体系要求，落实了各项安全措施。

1、年初开展动员大会

2月26日公司组织安全标准化开展工作动员大会，参加人员有公司领导及各车间、各行政部室，大会针对公司安全标准化工作的开展和实施进行了动员和部署。使广大职工意识到安全标准化的重要意义，增强员工的安全责任心

2、成立安全标准化领导小组，制定安全标准化规范实施细则成立了由公司总经理史玉宝任组长，各个车间部室负责人为成员的实施领导小组，下设办公室在生产部，由生产部具体负责安全标准化工作的推行及考核工作。同时，根据各车间部室的职责范围将安

全标准化的各项具体工作分解到相关车间部室，并规定了完成时限。

3、多措并举，确保安全标准化工作保质保量完成（1）加强领导，逐级抓落实，各部门和单位要按照《危险化学品从业单位安全标准化规范》和公司安全标准化实施方案结合本部门实际制定具体实施步骤，把安全标准化工作层层分解。

（2）加强宣传教育和培训，提高认识，教育广大员工正确认识安全标准化的重要意义和作用，强化安全标准化意识，为安全标准化活动深入持久地开展奠定扎实的思想基础。同时，要着力抓好安全标准化培训工作，要利用知识讲座、班前班后会、安全活动等多种形式向职工传授安全标准化知识，提高安全技能，为安全标准化活动打下良好的基础。

（3）开展自查自评工作

安全标准化工作要不断改进，不断完善，9月-11月份，公司组织安全标准化领导小组对公司安全标准化工作进行内部自评工作，针对检查中存在的问题进行整改，建立持续改进机制，不断提高安全生产管理水平。

（4）齐抓共管，加强活动督查

对安全标准化实施过程进行有效监督。针对安全标准化实施过程中涌现出的先进单位、积极分子，进行表扬，对逾期未完成者进行通报批评。并且总结推广先进经验。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找