# 2024年学校劳动合同模板(14篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-08-26

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。学校劳动合同模板篇一名称负责人电话乙方（应聘人）姓名...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**学校劳动合同模板篇一**

名称

负责人

电话

乙方（应聘人）

姓名

性别

出生年月

民族

文化程度

职务（职称）

联系电话

根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与（下称乙方）在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

1、本合同从年 月 日起至年 月 日止，期限为个月。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为个月。

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在岗位从事 工作，并履行下列工作岗位职责。

甲方的权利和义务：

1、根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。

3、甲方对乙方的工作成果拥有知识产权（中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外）。

4、甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5、其它；

乙方的权利和义务：

1、乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2、乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5、其它：

1、乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2、乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3、乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，医疗费的报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

（一）合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

1、甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2、乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3、合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

（二）合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

（1）在试用期间被证明不符合聘任条件的；

（2）严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的；

（3）不履行职责义务，经多次教育仍无转变的；

（4）不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；

（5）被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

（1）患病或非因更负伤，医疗期欺满后不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的适当工作的；

（2）订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

（1）甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的；

（2）履行公民义务，批准应征入伍的。

（三）合同终止

1、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

（四）合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。

合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

1、甲方对作为优秀人才引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《陕西教育学院优秀人才引进管理暂行办法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

2、乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金。

3、

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《陕西教育学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向陕西省劳动争议仲裁部门或人事争议仲裁部门申请调解或仲裁。

甲方负责人：（签章）乙方：（签章）

年 月 日年 月 日

**学校劳动合同模板篇二**

招聘方：xx学校 (以下简称甲方)

受聘方： (以下简称乙方)

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率，甲乙双双本着自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 工作岗位

甲方根据自愿报名、综合考核、择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的 .

第二条 工作职责

1、

2、

3、

第三条 合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。 2、聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲乙双双意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘任期限另行商定。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第四条 双方的权利和义务

1、甲方的权利义务

(1) 甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

(2) 甲方提供给乙方为正常开展工作所必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(3)甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务等情况，按月准时核发乙方应得的工作报酬。

2、乙方的权利义务

(1)乙方享有参与学校办学、教育教学、促进学校改革发展等方面的权利。

(2)乙方每月有权获得由甲方支付的工资(含甲方为乙方缴付的三金：养老保险、医疗保险、失业保险金) 元。

(3)乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核。

乙方在甲方聘用期间享受甲方正式教职工一半的节日补贴。

(4)乙方在甲方聘用期间，必须由个人向相关机构缴纳基本养老保险、医疗保险等社会劳动保险基金。乙方患病、因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，享受甲方发给的基本工资。乙方非因公导致负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

(5)乙方在招生奖励等方面享受与甲方教职工同等的待遇。

(6)乙方必须遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规;遵守甲方制定的管理服务各项规章制度;如有违反，甲方可按规定予以处理。

(7)乙方事、病、婚、丧假，必须执行由甲方制定的《山丹培黎学校教职工考勤办法》。

(7)乙方必须完成甲方规定的工作任务。乙方要忠于职守，服从领导，团结同志，关爱学生，努力做好本职工作，维护甲方声誉。 (8)、乙方在受聘期间，不得擅自离职、辞职;不得再兼任有报酬性的其它职业。

第四条 合同的解除和终止

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况致使本合同无法履行，

经双方协商同意可以解除或终止本合同

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5)被依法行政拘留、刑事拘留、劳动教养的。

(6)患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(7)连续旷工达3天以上或聘任一年内累计达7天以上的。

(8)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

第五条 合同解除处理

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前一月书面通知对方。

2、甲乙双双合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还在受聘期间由甲方提供给的设备和财产，交割手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究己方相关责任。

第六条 违约责任

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金;违约金按未履行合同的时间计算，每少一天，违约金按30元支付。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

第七条 争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向所在管辖地的人事争议仲裁委员会申请仲裁调解;不愿调解或调解不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

第八条 合同效力

1、本合同自甲乙双双鉴字盖章之日起生效。

2、合同执行中如有未尽事宜，须经双双协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

3、本合同一式两份，甲乙双双各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学校劳动合同模板篇三**

《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）于20xx年6月颁布，20xx年1月1日即将开始实施，这标志着我国劳动合同制度已纳入依法规范、依法调整的法制轨道。20xx年9月份，省局组织全省各市级局相关部门人员参加了由省劳动和社会保障厅举办的《劳动合同法》理解与运用培训班，此次系统的学习使我对该法有了全新的认识，与《中华人民共和国劳动法》相比，《劳动合同法》更加具体、完善，具有较强的操作性，是根据我国的具体国情确定出台的，完全符合中国现状，有利于保障劳动者依法享有劳动权利和履行劳动义务，保持社会劳动关系的稳定、发展，最终推动构建和谐社会。现结合《劳动合同法》的学习收获具体谈谈我的理解和体会：

企业的劳动规章制度是其要求劳动者在劳动过程中所遵守的规则，也是其为保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务而制定的系统管理规则。规章制度也是国家法律法规的延伸和补充，也是企业执行劳动法律法规保障劳动者合法权益的具体规定。劳动规章制度包括劳动人事管理制度、劳动纪律和生产、安全卫生管理制度。劳动人事管理制度又包括：职工录用、调动、培训、考核、离职规定，职工工资支付、保险福利待遇规定，奖惩规定，还有劳动合同和纠纷处理规定等。科学、合法、合理和可操作性的劳动规章制度能调动劳动者的积极性，促进劳动力的提高和维护用人单位正常生产和经营活动的保证。《劳动合同法》第四条明确规定：“用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。”

当前，大部分企业都有一系列的劳动规章制度，可是在制定和执行上普遍存在问题，主要表现一是相关规章制度不完善不健全或者已经不适用；二是劳动规章制度内容不明确，缺少量化指标以及可操作性；三是制定的规定没有让职工普遍学习；四是只注重企业的自身利益和自身现状，单方面强制职工遵守执行规章制度，不能很好的保障劳动法行使劳动权利和履行劳动义务。因此，企业必须建立和完善劳动规章制度，使之科学、合法、合理、可操作，以充分调动劳动者的积极性，促进劳动力的提高和维护企业正常生产和经营活动。

现代企业以民主管理为基础，强调全员管理，充分调动广大职工的积极性，从而提高内部管理水平，增强企业经营决策的准确性和透明度。劳动规章制度只有得到员工的参与和认同才能很好地制定和实施。《劳动合同法》规定“用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。“用人单位应当”将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示，或者告知劳动者。”可见，企业制订规章制度履行民主程序首先应当经职工代表大会或者全体职工讨论，同时要与职工代表平等协商确定。这就要求企业一要设立有职工代表大会或工会；二要建立规范民主程序的规章制度；三是注意工作中保留履行民主程序的证据。

《劳动合同法》第三条规定“订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。”这些原则相应地转化为权利义务，企业在签订合同时应注意履行义务和行使权利。同时，《劳动合同法》对签订书面劳动合同的特殊要求，要求“建立劳动关系，应当订立书面劳动合同”，并且规定了企业不签订的法律责任“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。”

可见，《劳动合同法》的颁布和实施，对企业的社会责任的要求更高，需要认真学习、准确理解、自觉执行，才能避免法律和经济上的风险。

**学校劳动合同模板篇四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条、本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条、乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条、乙方提供劳务的方式为以下中的第 种：

1、接受甲方指令，招收学员;

2、接受甲方指令，培训学员;

3、接受甲方指令，从事管理;

4、接受甲方指令，从事研发。

第四条、乙方认为，根据己方目前的状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条、乙方在甲方从事劳务期间，应遵守甲方的各项规章制度。甲方应明确让乙方知晓应遵守的各项规章制度，并单独列出由乙方签字确认，无需附录在本合同之后。

第六条、乙方负有保守甲方商业秘密和遵守竞业限制的义务。乙方负有保护义务的商业秘密和竞业限制义务主要包括：(详见附件保密与竞业合同)。

第七条、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间。

第八条、有下列情形之一,甲方可以随时解除本协议:

1、乙方严重违反工作纪律或甲方有关制度;

2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、乙方其他严重违反本协议的情形。

第九条、发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的;

2、双方就解除本协议协商一致的。

第十条、甲方若单方面解除本协议，需提前二周向乙方出示辞退通知;乙方若单方面解除本协议，需提前二周向甲方提交辞职报告并获批准。

第十一条、本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，双方签字认可。如给甲方造成损失的，应予赔偿。

第十二条、依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条、本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十四条、下列文件为本合同附件，与本合同具有同等效力，但须与本合同一起加盖骑缝章

第十五条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**学校劳动合同模板篇五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于：

1.甲方系在中国注册的合法用工主体，具有用工资格。

2.乙方向甲方保证，在本合同签订之时，与任何第三方不存在劳动关系或雇佣关系，亦非在有关竞业限制期限内，且乙方保证与原用人单位之间没有任何足以影响本合同生效和履行的事项。

3.乙方保证受聘于甲方后，从事甲方交付的任何工作均不受侵犯此前曾受聘单位的商业秘密及其他合法权益。如有违反，乙方将自行承担相应的法律责任。

根据《劳动法》，《劳动民法典》和相关法律法规以及甲方的规章制度，甲乙双方经平等协商一致，一自愿签订本合同，双方需共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同期限

1.1甲乙双方同意按以下第\_种方式确定本合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

a.固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止;

b.无固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起到法定的终止条件出现时止;

1.2试用期为个月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

1.3在本合同的期限内，乙方为甲方的全职员工，未经甲方事先书面同意，乙方不得在其他任何公司兼职或以其他任何其他方式受聘于第三方。

第二条工作内容和工作地点

2.1乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位的工作，工作地点在：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方受甲方委派，至前款约定的工作地点以外的地区出差、培训或短期工作不受前款工作地点的.限制。甲方对乙方的工作岗位、工作地点或职务所作的调整，如果双方未签订书面变更合同，且乙方自到岗后一个月内未提出书面异议的，视为乙方同意该调整。

2.2乙方的工作内容和工作要求参见《岗位说明书》及其他甲方确定的工作标准和要求。乙方应当按照甲方的要求按时按质按量完成工作任务。《岗位说明书》(见附件一)及其他甲方确定的工作标准和要求作为本合同的附件，是本合同的一部分。

2.3甲方将定期或不定期对乙方工作进行考核，如不胜任工作的，甲方可以安排培训或调整工作岗位，如仍不能胜任工作，甲方可以解除本合同。

第三条工作时间和休息休假

3.1甲方安排乙方执行工时制度。执行标准工时制度的，乙方每日工作时间为8小时，每周工作40小时，如果甲方规章制度对工作时间进行调整依照规章制度执行。因工作需要周一和周二为休息曰，周三、周四、周五、周六和周日为工作曰。周三至周五实行早晚班制，即晚上有课的教师从中午12：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_00上班至晚上20：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_30，晚餐时间为l7：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_00至17：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_30，晚上没课的教师从早上9：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_00上班至l8：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_o0，午休时间为12：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_00-13：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_o0。周六、周日工作时间为早上8：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_o0至下午17：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_o0，午休时间为l小时。在本合同期内，乙方所在岗位经劳动行政部门批准执行综合工时制度或不定时工作制，则本合同约定的工作时间自动变更为综合工时制度或不定时工作制。

3.2乙方享有按照国家法律法规及甲方相关制度规定的各种假期。乙方在休假期间的劳动报酬按照国家法律法规及甲方规章制度的规定执行。乙方按照甲方规章制度履行请假手续后方可休假。

第四条劳动报酬

4.1乙方正常出勤并在规定的工作时间内保质保量完成甲方安排的工作任务后，有权获得劳动报酬。具体薪资见附件二。

4.2乙方出现以下情况甲方将对劳动报酬予以减发：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

a、迟到：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一个自然月内若有一次3分钟(含)以内的迟到，劳动报酬不予减发，但周六、周日迟到不享受该减免政策。若迟到≤30分钟，劳动报酬按照

50元/次予以减发，若30分钟

b、早退：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_若早退≤30分钟，劳动报酬按照50元/次予以减发，若30分钟

c、病假：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_按照规章制度流程并提供符合规定的病假证明材料，试用期员工按照(岗位薪资+服务津贴)/21.75/8×病假时数×0.5予以减发。正式期员工.按照(岗位薪资+特级城市补贴)/21.75/8×病假时数×0.5予以减发。若整月病假则按照当地最低工资标准的80%予以发放。病假时数不足一小时按照一小时计算。

d、事假：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_按照规章制度流程并经甲方批准为事假。试用期员工按照(岗位薪资+服务津贴)/21.75/8×事假时数予以减发。正式期员工按照(岗位薪资+特级城市补贴)/21.75/8×事假时数×2予以减发。事假时数不足一小时按照一小时计算。

e、旷工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_符合旷工情形按照每次或每天200元予以减发。

以上如果甲方规章制度有不同规定以规章制度为准。

4.3乙方不能胜任工作，或者乙方患病或非因公负伤，医疗期后不能从事原工作的，甲方可以根据乙方自身条件合理调整乙方的工作岗位。

4.4甲方在每月20日前向乙方支付上月工资。

4.5甲方有权根据自身经营状况、经济效益及乙方的业务能力、绩效情况、岗位、地点变化等对乙方的劳动报酬进行合理调整，包括提高或降低，乙方服从甲方的决定。乙方薪资随着岗位变更而变更。

4.6甲方可以从乙方工资代扣以下费用：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_由甲方代扣代缴的个人所得税、应由乙方个人承担的各项社保费用、法院判决、裁定要求代扣的款项、扣除依法赔偿给甲方的费用，扣除乙方违规违纪受到甲方处罚的罚款、劳动合同约定的可以减发的工资.、规章制度规定可以减发的工资以及法律、法规、甲方规章制度规定可以扣除的工资或费用。

4.7乙方应遵守甲方的工资保密制度，不得向他人泄露本人的工资，也不得以非正常渠道获知他人工资。乙方关于劳动报酬方面的任何不明之处应与甲方联系，而不得与他人交流。违者将根据甲方规章制度予以处罚。乙方向与甲方竞争关系的机构泄露甲方的工资管理制度，将被视为严重违反甲方的规章制度，甲方有权解除劳动合同。

第五条社会保险及福利待遇

5.1甲乙双方按照国家及当地有关规定缴纳社保。甲方为乙方办理有关社保手续。属于个人缴纳部分由甲方在乙方工资中代为扣缴。

5.2乙方保证按照甲方要求及时向甲方提交办理社会保险所必须的有关信息资料、凭证等。因乙方延迟提交、拒绝提交或提交资料不全等乙方原因导致的任何后果，由乙方自行承担，如果造成甲方损失，乙方应予赔偿。

5.3乙方因病或非因公负伤期间按照法律法规及相关规定执行。

5.4乙方因公负伤及女职工孕期、产期和哺乳假等待遇按法律法规及相关规定执行。

5.5如甲方提供费用对乙方进行专业技术培训的，则双方约定的服务期以专业技术培训结束后至少为24个月。甲乙双方劳动合同期满但服务期未届满时，劳动合同期限自动顺延至乙方服务期满。如果甲方决定不再延续劳动合同的，在，办理劳动合同终止手续后，服务期约定也随之终止。在服务期内，乙方不论任何原因辞职或乙方违反法律或甲方规章制度规定被甲方解除劳动合同而无法达到服务期要求的，乙方应当向申方支付违约金，违约金标准为服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用，甲方有权从乙方劳动报酬中予以扣除。违约金=(应服务月数一已服务月数)/应服务月数×培训费用总额如甲乙双方另行签订培训协议的，该协议为本合同的附件，存在冲突之处以另行签订的培训协议为准。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

6.1甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度。、

6.2甲方对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育和培训，乙方有义务接受相应的培训和考核。

6.3乙方应严格遵守国家有关法律法规和甲方规章制度规定的各项生产工艺流程、制度操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度。乙方因违反生产工艺流程、制度操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度给甲方或他人造成经济损失的，由乙方承担赔偿责任。

第七条劳动纪律

7.1甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律，乙方应严格遵守执行。

7.2乙方违反公司规章制度或劳动纪律，甲方有权根据规章制度给予一定的处罚，直至解除劳动合同。因乙方违纪行为给甲方造成损失的，乙方应当承担相应的赔偿责任。

第八条保密和知识产权归属

8.1甲乙双方确认，乙方在履行工作职责时必然会接触到的甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，前述事项均属于甲方的财产和权利，乙方负有当然的保密义务。

8.2除非本合同另有规定，本合同所规定之商业秘密指乙方在任职于甲方期问所接触到的或所产生的或甲方对第三方承担了保密义务的任何保密信息，包括但不限于：

a、甲方现有的或正在创造、开发或构思过程中的作品、产品设计、技术或技术设计、商标设计、软件与软件设计等;

b、甲方专有的技术、财务、市场、生产、经销及其他业务信息和贸易信息，

包括但不限于创意、技巧、工序、方法、配方、样品、系统、设计、成本数据、计算机程序、格式、开发和实验工作、正在进行的工作、客户(学员)和供应商情况(现有和潜在的)、客户(学员)档案资料、客户(学员)订单、客户(学员)名单和联系方式;

c、现有的或正在开发或者构思之中的服务项目的信息、资料或相关材料;

d、甲方图书及配套产品的编写流程和编辑资料、数据，儿童英语教学方式方法、管理方式、培训方法和培训内容;

e、甲方现有的或正在开发、研究过程之中的质量管理方法、作价原则、销售模式等业务或经营活动方法;.

f、甲方的业务规划与计划、产品开发或服务项目开发的规划与计划、财务情况、薪资资料、内部业务规程与制度、客户信息等与甲方运营相关的资料与信息：

g、根据协议或法律规定，甲方对第三方负有的保密责任所涉及的商业秘密;

h、根据甲方制度应予保守的其他商业秘密。

8.3乙方必须遵守甲方的任何保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。未经甲方书面同意或非为履行本合同项下的职责和义务，乙方不得向任何第三方(包括不得知悉该项秘密的甲方其他员工)泄露甲方的任何商业秘密。

8.4乙方在甲方任职期间，非经甲方事先书面同意，不得在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务或有竞争、供销及其他利益关系的企业、事业单位、社会团体等单位内担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等;不得在前述单位或机构拥有利益;不得自营或者为他人经营与甲方有竞争、供销或其他利益关系的业务;不得利用在校生或离校生开补习班或其他形式的班级，不得从事与甲方商业秘密或知识产权相关或类似的书籍教材的编写、生产及出版的工作或复印、亥憬、私自买卖甲方或甲方关联公司的教材;不得聘用甲方的任何其他职工为自己工作;不得唆使甲方的任何其他职工接受外界聘用，甲方有权要求其立即停止违约行为，并要求乙方承担违约金十五万元。乙方还应承担就乙方违反该条造成甲方支付的合理费用包括但不限于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_诉讼费、律师费、公证费、鉴定费、因调查引起的所有交通、通讯、住宿等费用。若违约金不足以弥补甲方经济损失的，还需赔偿甲方经济损失。

8.5乙方在甲方任职期间，因履行甲方交付的工作任务或主要利用甲方的物质和技术条件、业务信息等完成的产品设计、工模具设计、制造方法、工艺过程、材料配方、经验方式、实验数据、专利、计算机软件及其算法、设计、商标设计、标志设计、技术秘密、著作权等，以及虽不属乙方自己职务范围但属于甲方业务范围的所有上述研究、开发结果和对甲方现有研究、开发结果的改进，其相关的知识产权归属于甲方。

8.6乙方保证，正确使用并妥善保管属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的秘密信息息，不得利用前述信息为自己或任何第三方牟利。除了履行职务外，乙方承诺其在职期间及离职后，未经甲方书面授权，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息，直至甲方宣布解密或保密信息实际上已经公开。

8.7甲乙双方劳动关系解除或终止后，乙方必须将所有机密信息和资料及其复印件返还给甲方，并向甲方保证本人不再有任何使用该资料或者信息的权利，并申明已将该资料和信息的所有原件及复印件退还给甲方。如甲方发现乙方未及时归还前述资料造成甲方损失的，乙方必须承担相应的赔偿责任。

8.8凡未经甲方书面同意或非为履行本合同项下的职责和义务而以直接或间接，口头或书面等形式提供给第三方涉及保密内容的行为均属泄密，造成甲方损失的，乙方必须承担相应的赔偿责任。.

8.9乙方侵犯甲方商业秘密的行为给甲方造成经济损失的，乙方应承担赔偿责任，赔偿甲方遭受到的损失以及甲方为调查和解决侵犯商业秘密事实所支付的合理费用。甲方的损失难以计算的，损失额为乙方侵权期间给甲方造成的市场份额的减少或乙方、第三方因此而获得的利润;合理费用包括但不限于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_诉讼费、律师费、公证费、鉴定费、因调查引起的所有交通、通讯、住宿等费用。

第九条劳动合同的变更、解除、终止和续订

9.1有下列情形之一，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

a、甲乙双方协商一致的;

b、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

c、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

9.2甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

9.3乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

a、在试用期间内，不符合录用条件(见附件三)的;

b、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的，包括但不限于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(a)未经甲方书面同意，乙方擅自在外做兼职或在业余时间以收费或非收费形式教授本校学员、退班学员或者其他学员。

(b)提供虚假或伪造病假证明材料。

c、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成5000元(含)以上损失的;

d、同时与其他用人单位建立劳动关系，给完成甲方安排的工作造成重大影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

e、被依法追究刑事责任的;

f、被劳动教养的。

9.4乙方有下列情形之一的，甲方提前三十曰以书面形式通知乙方后，可以解除劳动合同，法律另有规定的从其规定：

a、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

b、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

c、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

9.5除法律另有规定之外，乙方依据法律以甲方有过错为由单方面解除劳动合同的，应事先提前书面告知甲方人力资源部，书面告知应包括单方解除合同的法律依据，事实与理由等内容。如未履行告知义务，因此造成乙方自身损失的，由乙方自行承担;造成甲方损失的，乙方承担赔偿责任。

9.6除法律另有规定之外，乙方解除劳动合同，需要提前30日以书面形式通知甲方人力资源部。乙方未提前30日书面通知而擅自辞职的或者虽提前30日书面通知但中途擅自辞职的而未上班属于旷工行为(试用期中需提前3日以书面形式通知)，甲方有权不办理辞职手续并以旷工按照规章制度和本合同对乙方进行处罚，乙方该行为造成甲方损失，应赔偿甲方的损失，该损失包括但不限于甲方招收录用所支付的费用，甲方为乙方支付的培训费用，对生产、经营和工作造成的经济损失以及甲方向乙方追索损失所支付的邮寄法律文件的快递费、聘请律师的律师费、诉讼费、公证费、公告费、执行费及其他为了诉讼所支付的合理费用。乙方同意，乙方用最后一个月工资抵扣旷工处罚以及赔偿甲方的损失，如果不足乙方应予以补足。乙方自动离职属于违法解除劳动合同，应当按照本条赔偿甲方的损失。乙方未提前30日书面通知甲方解除劳动合同而跳槽到新的用人单位的，对甲方造成的损失，甲方有权起诉乙方和新用人单位对损失承担连带赔偿责任。

9.7有下列情形之一的，劳动合同终止：

a、劳动合同期满的;

b、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

c、乙方达到法定退休年龄的;

d、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

e、甲方被依法宣告破产的;

f、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

g、法律、行政法规规定的其他情形。

9.8乙方在规定的医疗期内，女职工在符合计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内，劳动合同期满的，劳动合同的期限自动延续至医疗期、孕期、产期和哺乳期为止，但乙方违反本合同9.3或严重违反规章制度或法律规定的情形除外。

第十条离职手续

10.1无论因何原因，劳动合同解除或终止时，乙方应根据甲方要求并配合所在部门及其其他部门办理完成所有的工作交接手续，包括但不限于：

a、员工工作证、钥匙、名片、办公用品及其他属于公司的财物;

b、在职期间使用或编制的文件、资料;

c、所带班级的交接确认;。

d、向继任者或公司指派的其他同事交代清楚所有工作：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

e、与财务部门结算所有应付款项、应收款项;

f、填写离职工作交接单;

g、其他根据甲方规定必须移交的物品。

10.2有下列情形之一的，致使由于甲方不能及时为乙方办理相关手续、支付工资、补偿金，由此而产生的一切法律责任由乙方承担：

a、乙方未按甲方规定办妥离职手续的;.

b、乙方未按时领取和签收离职通知和离职证明的;

c、乙方不配合，致使甲方无法将有关离职资料送达乙方的。

10.3因乙方违反本合同或甲方规章制度，给甲方造成损失的，乙方应承担赔偿责任。

10.4乙方不辞而别，或者下落不明，或者未履行第十条规定的义务，致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的，乙方在此不可撤销地承认其负有过错，并承担相应的责任。

第十一条其他约定

11.1如本合同为续签的劳动合同，甲方在前一个劳动合同终止前30天已经将终止或续订劳动合同意向通知乙方。乙方签订本合同时，已详细阅看，对合同内容予以全面理解，并已知晓甲方的各类规章制度。甲方现行有效的部分规章制度目录有《员工手册》、《财务制度》、《总务制度》、《班务制度》、《人力资源制度》，甲方新订或修订规章制度经向乙方公示后将必然约束乙方，.乙方对此没有异议。

11.2乙方授权甲方及其关联公司或学校，可以以宣传甲方或甲方所指定的

公司以及其产品为目的，无偿使用乙方的肖像，该授权无论是在合同履行期间(包

含在甲方及其关联公司或学校工作期间)，还是本合同解除或终止后都有效。

11.3甲方对乙方的某次或某几次违反本合同和规章制度的行为未追究，并不表明甲方不追究或默许乙方的上述行为，更不表明对乙方再次违反规章制度的行为不予追究。乙方不得以自己或他人曾经违反规章制度甲方未予追究抗辩甲方依本合同和规章制度对乙方违反规章行为进行处理。

11.4乙方应如实向甲方提供本人的身份证、学历证、就业状况、工作经历、职业技能等人事资料，根据乙方的个人情况，乙方应当提交的材料以甲方通知起、准。一旦乙方的个人信息发生变更，乙方应及时书面通知甲方。因乙方未及时向甲方提供用工材料、个人信息或未就个人变更信息及时书面通知甲方，造成的一切后果由乙方自行承担。

11.5本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定的通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议、甚至涉及仲裁、诉讼时，该地址为双方法定的联系地址。一方向对方通过快递或挂号信方式投递后第2日视为对方收到。乙方联系地址，联系方式等发生变化，应当在变更当日及时书面告知甲方。如乙方以上事项变更事宜，没有及时通知甲方，甲方向原地址邮寄法律文书之日将视为已经送达。甲方如果在合同期内变更地址，乙方在职应视为其知道新地址，甲方无需再书面通知乙方。

11.6在本合同解除或终止后，乙方同意甲方向乙方的新雇主发出关于乙根据本合同应有的相关权利和义务的通知。

11.7若本合同中部分条款因违反法律法规而无效，但其余条款仍然有效并具有约束力。

第十二条争议处理及其他

12.1甲乙双方就本合同发生争议，应通过友好协商予以解决，协商不成双方可以向有管辖权机构申请裁决。

12.2本合同若与双方以前的任何协议有冲突，以本合同约定为准。本合同取代任何以前的，包括但不限于在面试中所有书面和口头讨论、声明等。

12.3本合同在甲乙双方签字或盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**学校劳动合同模板篇六**

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据学校工作的实际需要，学校决定聘请一名门卫，以下简称乙方..

为了明确双方的权利和义务，明确双方的工作职责，增强各自工作的针对性和责任感，本着自愿、有效签字的原则，签订以下合同。

一、门卫负责人必须身体健康，具有一定的文化程度。

二.甲方负责保证自与乙方签订合同之日起十二个月内每年支付每月900元(人民币玖佰元整)的用工费，该工资包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险等费用，甲方不再承担任何与乙方相关的保险费用..

三.乙方的责任如下:

1、根据学校的课表和要求，按时开关学校大门。

2.正常情况下，学校大门是关闭的。任何情况下都不得打开大门，但来学校接受上级检查的机动车辆和学校工程建设除外，工作时间内学校的安全工作要认真做好，尤其是中午和晚上放学后。

3、负责检查学生的证件出入，严禁无证人员随便进出校园。

4、负责外来人员和车辆的检查，并根据学校制定的登记表，逐项进行登记，及时汇总到指导办公室备查。

5、负责学校值班警卫，做好大门周围10米左右的清扫工作，随时保持学校大门整洁。

6.按时收发学校报刊杂志。

7.根据合同服从甲方的指导和安排，接受甲方的检查和意见。

本合同试用期为一个月，从三月至四月。

不及物动词合同期满，根据甲方工作需要和双方自愿原则，可以续签合同。合同不续签，劳动关系自动终止。

甲方代表签字(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方代表签字:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**学校劳动合同模板篇七**

甲方(用人单位)名称 :临湘市职业中专

法定代表人 ：徐楚良?

乙方(劳动者)姓名：汪文武?

身份证号码：

乙方自20xx年?月日起，被本单位聘用为学校门卫，并签订了劳务合同。现合同期已满。经甲乙双方协商，根据《中华人民共和国劳动合同法》规定，双方在平等自愿、协商一致原则的基础上续签订本劳动合同。

一、合同期限

1、自?年?月?日起至 年?月?日止。

2、无试用期。

二、工作内容和工作条件

甲方分配乙方在学校担任门卫工作。在正常情况下，乙方必须严格遵守学校门卫管理制度，在规定的上班时间内完成工作任务，具体任务为学校大门管理及对外来人员、车辆进行严格把关并详细登记备案；

甲方为乙方提供门卫值班相应的工作环境和劳动工具：

三、劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

四、工作时间及休息时间

工作日与学校开学开课时间同步（高三补课时间除外），每天工作时间为8小时。

五、工资待遇

根据甲方的实际情况和当地生活水平，甲方支付乙方劳动报酬协商如下：

1、乙方顺利完成工作任务，甲方每月一次性付乙方基本工资20xx元。

2、正常开学开课期间，工作时间如根据工作需要超过8小时的，则以每小时10元标准计发工资。高三年级补课时间、节假日（含寒暑假）、休息时间被乙方安排值班（含白班和晚班）则另计加班工资，白班每天?元，晚班每次 元）

3、节假日期间，如甲方另行安排乙方其它临时性的工作，则双方协商给予相应报酬。

4、甲方应当每月一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

5、乙方工作用水用电所产生的水电费用应由甲方承担。

六、甲方义务

1、自合同签订之日起，乙方即为甲方单位正式合同用工。甲方必须依照国家和地方有关规定，为乙方缴纳各项基本社会保险。

2、合同期满，甲方应根据国家和地方相关政策和统一标准，给予乙方相应的安家费用。

2、乙方工龄从第一份合同签订执行日起连续计算。

3、乙方应享受甲方其他合同工一样的福利待遇。

4、乙方因工伤病、致残、死亡等待遇，甲方应严格按照国家有关规定给予补助。

七、违约责任

1、本合同一旦签订具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，因特殊原因不能按时发工资甲方需提前告知乙方。

3、乙方因故辞职或要求解除劳动关系的，由于学校门卫工作性质的特殊性，乙方需提前一个月向甲方提出申请，否则视为乙方违约，甲方有权拒绝支付当月工资。

**学校劳动合同模板篇八**

一、双方在签订本合同时，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作岗位应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定，也可在本合同第第四十三条项补充条款中约定变更岗位的范围及条件。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在第第四十三条条中约定其具体内容。

六、本合同的未尽事宜，可在第第四十三条条中列明，或另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

七、本合同书用钢笔填写，必须字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

甲 方（用人单位） 名称： 单 位 地 址：

性质：民营

办公电话：

委托代表人：

乙 方 姓名：

性别：

联系电话：

居民身份证号码：

家庭住址：

签 约 须 知

用人单位和劳动者应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同的有关信息真实、有效。

甲乙双方的联系地址（包括：通讯地址，电话）为双方在履行本合同期间的约定通讯地址。若在履行本合同过程中双方有任何重要文件资料需要送达时，该地址为双方约定的收件地址。若其中一方的联系地址或电话发生变化，应立即书面通知对方，否则，视为没有变化。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 (1) 经双方协商，以固定期限形式作为本合同的期限。

（2）合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月

\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年

\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种），并签订《劳动岗位（工种）变更书》，《劳动岗位（工种）变更书》作为合同附件与本合同具有同等法律效力。

第三条 乙方应按照甲方的有关制度规定和要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量标准。

三、工作要求：

第四条 合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及教师职业道德规范，维护甲方形象，认真履行工作岗位职责。

第五条 乙方对外代表公司进行的民事活动，必须经公司授权方可，未经授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙方自行承担。

第六条 乙方在聘用期间必须遵守公司的各项制度，服从公司的奖励和处罚方案。

第七条 乙方实施教育教学过程中，如果因乙方工作失职或管理不到位，发生的安全事故，乙方应依法承担责任。

第八条 乙方在聘用期间应以人为本，关心爱护学生，做好包括潜能生在内的全体学生的工作，努力提高成效，严禁体罚学生。

第九条 乙方在教学工作中必须认真履行教师岗位职责，全面落实教书育人工作，努力提高学生的文化成绩、思想道德水平和综合素质。

第十条 乙方在教学工作必须参加公司组织的各项教学研究活动、教师培训活动和公益活动。

第十一条 乙方在聘用期间应服从公司安排，不得任意推拒公司安排的工作。

第十二条 乙方在聘用期间应不断进行教学研究，加强自身的学习，高速高效地提高自己的素质和教育教学教研水平，以成为“学者型、科研型、创新型”名师为目标。 第十三条 乙方在聘用期间，应团结同事，发挥集体智慧，形成严谨，团结、合作、进取、创新的团队。

四、保守甲方商业秘密

第十四条 乙方担负甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，应保守甲方的“英语教学法”、业务往来、学生信息等技术及通讯和信息数据等商业秘密。

五、劳动保护和劳动条件

第十五条 甲方执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的工作和办公条件，建立健全安全工作流程，制定操作规程、工作规范等制度及其标准。 第十六条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、岗位技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十七条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

六、劳动报酬

第十八条 甲方的工资分配遵循按劳分配，奖勤罚懒的原则。

第十九条 乙方试用期的基本工资标准为 元/月。转正后基本工资为月为 元/月。

第二十条 另有其他形式的奖励或补贴，依据甲方奖金发放制度或经甲方总经理批准的办法作为标准发放。

第二十一条 其他工资形式。具体约定可在本合同第三十四条中明确。

第二十二条 甲方以人民币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月10日发放上月工资。

第二十三条 乙方依法享受国家规定的婚假、丧假等假期，休假期间，乙方工资在不违反国家有关政策规定的基础上发放。具体参照《员工请假、考勤制度》。

七、社会保险和福利待遇

第二十四条 乙方在甲方工作满六个月后，甲方遵照国家的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。第二十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定同意转移相关保险手续。

八、劳动纪律和规章制度

第二十六条 甲方依法制定的各项规章制度向乙方公示。

第二十七条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成工作任务，提高职业技能，执行劳动安全规程，遵守工作纪律和职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟，保守商业秘密，忠诚忠实于企业，维护企业信誉和团结。

第二十八条 乙方违反公司规章制度，甲方可以给予乙方相应的行政处分、经济处罚等；依据《员工辞职辞退管理制度》，乙方行为符合辞退条款规定的，甲方可以给予辞退，解除和终止本合同：

九、甲方的权利和义务

第二十九条 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

**学校劳动合同模板篇九**

甲方（学校）：

法定代表人：

乙方（承包方）：

地址：

电话

身份证号：

为改善学校食堂管理状况，经学校研究决定，将学校食堂的劳务工作对外承包。承包相关事宜如下：

甲、乙方双方本着诚实守信原则，经双方友好协商特订立本合同，共同遵守执行。

一、承包内容

1、乙方承包甲方学校食堂的劳务工作。

2、甲方食堂就餐人数基数为500人，每月承包金额为壹万壹仟元整。学生就餐人数少于500人时，承包金额不减。若某个月星期一至星期五平均每餐就餐人数超过50人，月承包金额增加500元；超过100人，则月承包金额增加1000元，以此类推。

二、承包期限：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、承包方式

1，甲方作为食堂厨房、餐厅设备及工作服（详见附件：餐厅厨房厨具设备一览表）的所有权人免费为乙方提供食堂场地及设施、设备、工作服。

2，乙方需在签定合同之日交纳承包保证金人民币8000元整。甲方按月付给乙方劳务承包费。

3，承包期内，如厨房设备必须更新时，乙方应提出申请呈报甲方，经甲方核准后，由甲方负责购买并承担费用。

4，承包期内，乙方必须确保承包使用的各种设备、设施的完好无损及正常使用，并负责各种设备设施的日常维修和保养工作。如因日常保养或操作不当而造成设施设备不能正常使用时，乙方需承担相关维修费用。

5，承包期内，乙方承包食堂所用水、电、燃气由甲方负责提供，费用由甲方承担。

6，承包期内，食堂所要配备的厨师、厨工及其他工作人员由乙方负责招聘，劳动关系隶属乙方，薪资由乙方支付。

7，乙方须向甲方提供厨师、厨工及其他食堂工作人员的健康证及身份证等合格有效证件。

8，乙方需按甲方要求设置售饭窗口个数。要求如下：学生就餐人数少于或等于就餐人数基数时设置教师售饭窗口一个，学生售饭窗口四个；学生人数每增加150人，增加售饭窗口一个。

四、权利及义务

（一）甲方的权利与义务

1，甲方有权对乙方的人员安排，配菜烹饪方法，卫生状况及服务质量等各项工作进行全面检查监督。乙方必须接受甲方的检查监督和整改要求，不断提高服务管理水平。

2，甲方每天向乙方提供食堂开餐所需物质。乙方按甲方报餐的标准和人数准备饭菜，杜绝浪费。

（二）乙方的权利与义务

1，乙方供餐标准：早餐不少于三个品种；正餐一荤两素一汤及时令调味辣椒。

2，按规定留样食品，并作好登记，实行食品安全责任制。若因乙方原因提供不洁食物造成甲方师生身体不适或食物中毒，经医院确诊后，由乙方承担全部的法律和经济责任，甲方除了有权即时解除本合同之外，乙方须对甲方赔偿损失。

3，承包期内，乙方必须严格执行《食品安全法》等有关法律法规，遵守学校《食堂食品卫生安全管理制度》。

4，甲方根据本合同第三条第1款提供给乙方承包使用的食堂厨房、餐厅及设备，乙方不得转包、转租或挪作他用。

5，乙方在甲方食堂、餐厅规定的各功能划分区内进行相应作业，不得改变各功能区用途，不得变更各功能区使用范围，不得扩大使用场所，不得在现有场所范围外搭盖。

6，乙方必须根据学校规定时间按时开餐。乙方不得提前或推迟开餐，不得提单关闭配餐窗口，需保证学生有充裕的就餐时间。乙方违反一次罚款20元。

7，乙方须每天对厨房的泔脚料及厨房垃圾作出处理，厨房作业中产生的垃圾应根据甲方的要求堆放倒置。且方便学生使用热水。

8，师生一律实行刷卡就餐，乙方必须按刷卡次数给师生分发饭菜。乙方不得出现无卡分发饭菜及收取现金分发饭菜现象，乙方违反一次罚款100元。

9，乙方的各项工作必须随时接受甲方食堂管理人员的监督检查。乙方需每餐对师生使用的餐具进行清洗及消毒处理，按甲方划定的卫生区搞好卫生工作，穿好工作服，每日三餐前后及时整理干净，若不按规定搞好卫生，食堂管理人员检查不合格，每次罚款二十至一百元。

10，乙方工作人员必须遵守甲方的各项食堂管理规章制度，服从甲方的管理。乙方工作人员不得随意进入学校的教育区域。

11，乙方应认真做好防火、防盗及有关安全工作，若出现安全事故，由乙方承担一切经济和法律责任，如给造成甲方损失的，按实际损失赔偿。

12，乙方从业人员须遵守《从业人员健康检查制度》，每年进行一次健康体检，持有效健康证上岗，健康证交办公室备案，所有办理及体检费用由乙方自行承担。如有违反，合同无条件终止，履约保证金不退。

13，乙方不得在校内饲养家禽、家畜及动物，不得污染环境卫生，宿舍卫生；不得在校内聚众赌博或吵架、酗酒等不良行为，如出现安全责任事故，违反计生等其他情况，责任全部由乙方负责，甲方不承担责任，并予以中止合同。

14、乙方应保证优质服务，保证食品卫生安全及餐厅内外卫生。学校不定期组织总务处和学生会对食堂进行检查，如发现食品及餐具不卫生状况等一次罚款200元；学校组织的大型食品安全卫生检查不合格一次罚款300元；县级检查不合格罚款500元；州级检查不合格罚款1000元。

五、违约责任

1，乙方如违反本合同条款规定的，甲方有权即时终止合同，并无须承担任何责任，无须对乙方作出任何赔偿。

2，承包期内，如因乙方原因造成任何事故，由乙方承担一切法律责任，如给甲方造成经济损失的，按甲方实际的经济损失赔偿。甲方有权立即解除本合同而无须对乙方的损失作任何赔偿。

3，甲方如遇教育局调整等不可抗力的因素提前终止合同的，甲方可以提前一个月书面通知乙方终止合同，合同即于通知发出之日起的一个月后自行解除，甲方无须承担任何违约责任，亦无须向乙方做任何赔偿。

4，承包期内，甲方或乙方单方面擅自终止合同的，应当承担违约责任，由违约方向对方支付违约金计人民币8000元。双方合同即行终止。

六、承包期届满前一个月，双方可以就合同续约进行协商，如协商不成、无法达成一致意见的，合同到期终止。

七、其他

1，本合同终止后一天内，乙方应将甲方提供的场地、设施、设备、工具等全部移交甲方，结清账目。乙方工作人员必须全部撤离甲方的场地。乙方不得以任何理由继续占有或使用甲方的设备、设施，不得继续留守或占用甲方的场地。

2，甲、乙双方履行本合同如发生争议，应当友好协商解决，协商不成的可以向甲方所在地人民法院提起诉讼予以解决。

3，本合同若有未尽事宜，双方可以另行签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

4，本合同自签字盖章后生效。本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，一份上级部门备案。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学校劳动合同模板篇十**

甲方(用人单位)名称：法定代表人：地址：

乙方(劳动者)姓名：身份证号：住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条劳动合同期限

一、本合同期限为三年

二、以出勤天数为劳务报酬的依据，实行月工资制度。

第二条劳动岗位甲方安排乙方从事建筑工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。

乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条劳动报酬甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。

第四条社会保险和福利待遇甲乙双方依法参加工伤社会保险，由甲方缴纳工伤社会保险费。

其他福利待遇暂定。

第五条劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和\_市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工程完工劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条劳动争议处理甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决;协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权提起诉讼。

第九条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和\_市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**学校劳动合同模板篇十一**

甲方(用人单位)：

法定代表人(或委托代理人)：

单位地址：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 出生年月：

文化程度： 户籍所在地： 身份证号：

甲方因生产(工作)需要，招用乙方为临时合同工，并根据国家劳动政策、法规和集团公司有关规定，双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，共同遵守执行。

一、本合同期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年(月)，其中试用期为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满即行终止。

二、乙方的工种(岗位)为 ，主要工作任务是： 。

三、甲方负责对乙方进行政治思想、业务、技术、安全及劳动纪律等有关方面的教育，乙方必须经安全教育后方可上岗，特殊工种作业的需进行培训，并经有关部门考核合格取得上岗证后方可上岗。

四、乙方要努力学习、积极工作、不断提高技术水平，认真遵守甲方的劳动制度和劳动纪律，完成劳动任务。但乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

五、甲方要为乙方提供符合国家有关劳动保护规定的生产(工作)环境和安全条件。

六、乙方在法定工作时间内提供正常劳动后，甲方应按月支付不低于当地最低工资标准的工资额。乙方工资待遇是：

七、乙方社会保险按国家和企业所在省(市)的规定由双方协商办理。乙方因工伤亡的，其工伤(亡)待遇由甲方按国家和企业所在省(市)的有关规定办理。

八、乙方在甲方工作期间，由甲方负责乙方的日常管理，乙方要自觉服从管理;

九、乙方有下列情形之一的，甲方予以终止或解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合用工条件的;

2、在工作中玩忽职守、违章指挥或作业，造成较大安全、质量事故的;

3、严重失职、渎职，给甲方造成重大损失的;

4、利用工作之便，营私舞弊、贪污受贿等情节严重的;

5、严重违反劳动纪律，经常迟到、早退、旷工、消极怠工的;

6、其他严重违法、违纪行为的。

十、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同：

1、乙方工作在试用期间的;

2、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

3、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

4、国家规定的其他情形。

十一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策有抵触的，按国家现行规定执行。

十二、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损失的，应根据后果和责任，按有关规定向对方支付赔偿金。

十三、有关劳动合同的终止、解除、变更，依照劳动法和集团公司有关规定办理。

十四、双方认为需要约定的其它事项：

十五、本合同在履行中发生的劳动争议，经双方协商不能解决时，双方都有权向 市(区)劳动争议仲裁机构申诉。

十六、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)：

法定代表人或(委托代理人)(签章)：

**学校劳动合同模板篇十二**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》经甲、乙双方协商，自愿签订本合同，共同遵守合同所拟条例。

一、甲方聘用乙方主要担任学校学生的起居、就餐等生活。。

二、乙方在早晨起床铃响时，有义务叫醒熟睡的学生，督促他们整理和清洗个人内务卫生。同时，要有耐心、细心、关心和爱心。更要有象对待自己的孩子一样有痛心的爱护。就餐时，认真分好每位学生的饮用食品，耐心的引导他们吃饱饭，喝好饮用水，防止就餐时烫伤和摔伤。使他们有个干净整洁舒适的生活环境。

三、就寝时，首先清点各班就寝学生人数，即时向班主任反映。指导学生就寝前的准备，。熄灯铃响后，乙方有义务帮助学生盖好被服，驱赶虫子，必须保持寝室安静，和就寝纪律。

四、乙方必须遵守学校的规章制度，不得违纪，犯法，无理取闹和打架斗殴，更不得在学生就寝后，摸牌赌博，在寝室抽烟喝酒，确保学生就寝人身和财产的安全。

五、乙方不得有传染等重大疾病，每期要到医院履行健康检查，一经发现，甲方可终止合同。乙方必须持有《健康证》方可到甲方应聘。

六、甲方负责乙方在校工资，每月;;元不发放其他任何绩效工资。节日福利是在岗教职工的一半，也可另行可调整。

七、乙方不得无故请假，或中途毁约。的确需要解除合同的，应提前30天以书面形式申请解除合同，共同尊重职业道德。

八、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月3\_\_\_\_日止，一式二份，经甲、乙双方签字生效后，各持一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学校劳动合同模板篇十三**

甲方（用人单位）

用人单位名称：

电话：

用人单位住所：

栖霞区

法定代表人：

乙方（劳动者）

姓名：\_马远贵\_性别：———\_男\_\_\_出生年月：———\_\_\_\_\_\_\_年月日

文化程度：———\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍所在地址：———\_\_\_\_\_\_\_———\_\_\_\_\_\_\_\_\_—；——\_\_\_\_\_\_\_\_\_—\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：———\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_———\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：———\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_———\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

甲乙双方约定按下列方式确定“劳动合同期限”：

以完成学校安排的工作任务为劳动合同期限，自\_20xx\_年\_9\_月\_1\_日起至\_20xx年\_\_1月\_24\_日止完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日，

1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事学校服务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。（具体工作由乙方所在工作部门规定）

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

1、甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定，平均每周工作四十小时：

甲方实行每天\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。（月工作15天）

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动。

1、甲方承诺每月\_\_30\_\_日为发薪日，月工资为\_\_\_\_元。

2、乙方病事假期间，甲方扣除工资的标准为\_\_\_月工资/15天\_\_\_\_。

1、甲方同意为乙方提供如下福利待遇：

端午、中秋、春节教师福利的一半。

2、甲乙双方需要约定的其它事项：

（一）经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、不胜任工作，不能完成规定的任务，工作完成不及时，质量不到位；

3、不服从学校管理，不遵守相关内部规定。

4、其他违规行为。

（二）有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

7、非全日制劳动合同。

1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于\_xxx\_年\_x\_月\_x日生效，工作任务完成日为劳动合同终止日。

部门负责人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**学校劳动合同模板篇十四**

甲方(聘用单位) 乙方(受聘人员)

法定代表人： 居民身份证号码：

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任学校安全保卫工作。根据《中华人民共和国合同法》及相关规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本合同。

1、保安人员必须服从校方提出的安全保卫要求和门卫管理制度。

2、保安人员应树立高度责任感，对学校安全保卫负责。坚持预防为主的方针，加强门卫管理，把事故消灭在萌芽状态之中。

3、保安人员要认真做好守护目标的防火、防盗、防暴，负责校内师生人身财产安全，如发生案件应立即报告110，保护好现场，维护好现场秩序。

4、保安人员实行24小时值班制度，作好值班记录。地点在校保安值班室。

5、保安人员必须对校内重点要害部位进行巡查，做好防盗及其它安全工作。

6、保安人员要本着对学校安全负责的精神，按学校规定，定时开关校大门，上课或课间休息时间，无特殊情况，不得让学生随便进出校门。若学生请假提前离校的，必须持有学校专用的请假单，并附有领导批准。否则一律不得放行，杜绝发生因学生逃学而在校外发生的安全事故。发现学生通过非正常途径离开学校应及时劝阻、教育，并立即报告。

7、保安人员对未佩戴校卡学生有权不让其进入校园。上课时间因迟到要进入校园的学生，必须在确认学生身份后才可进入，并做好登记工作。对穿拖鞋、染发、衣冠不整、穿奇装异服进入校园的学生应及时加以制止，劝其立即纠正或通过班主任要求学生限时纠正。

8、非学校师生原则上不得进入学校。外来人员来访确需进入者，按要求填写好登记表方可进入校内。

9、保安人员在学生入校前30分钟前开启校门，上课铃响后全关闭。放学时应按时开启校门，30分钟后关闭。校门开启后须离开值班室站立值勤，看护学生进出学校。

10、在上学、放学时段，保安人员有责任维护好校门口环境秩序，禁止闲杂人员在校门口周围逗留大声喧哗。对在校门聚众吵闹影响学校教育秩序的现象，应予劝阻，对严重影响学校教育教学秩序的，有责任报告110，并协助110处理有关事情。禁止在校门口摆摊设点，禁止客运车辆在校门口候客及其它任何车辆(自行车)无故乱停乱放，保证校大门口的畅通无阻。校门交通堵塞时，应及时疏导。发现学校门口学生之间打架斗殴现象及时阻止并上报有关领导。

11、保安人员应禁止任何外来车辆进入校内。确实因工作或其它需要，经学校领导同意，验证许可做好车牌登记后，方可进校。

12、保安人员应认真完成学校交办的临时任务。

乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须足额支付乙方的工资报酬。

1、辱骂殴打教师学生造成恶劣影响。

2、工作失职造成守护目标损失。

3、工作散漫、不负责且屡教不改。

4、当班期间擅自离岗。

5、邀约他人在保安室酗酒、打牌等。

6、工作期间不履行学校规章制度的。

在合同到期前15日，双方如愿意，应重新签订合同

六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份。从签订之日生效。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找