# 2024年高中校长个人工作述职报告怎么写(5篇)

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-08-30

*“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为...*

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

**高中校长个人工作述职报告怎么写篇一**

一、业绩介绍：

走进\_\_\_\_已经三个月，经过三个月的历练，心态变的平和有耐心，工作也认真积极了很多。在学校时就一直期望未来能够从事汽车维修行业，经过朋友的介绍和推崇，我开始在互联网上查阅\_\_\_\_的相关网页和一些豪华车的维修资料，公司发展的速度和维修服务水平都深深吸引了我的眼球，很希望自己能够成为公司的一员。

经过花园店的严格面试后，终于可以进入公司。刚开始把我安排到美容部擦车时，总觉着三个月在车间能学到好多东西，洗车实在是浪费时间。三个月的历练，逐渐使我平下心去工作，也认识到想要维修车辆必须要有认真仔细的态度，和一颗负责任的心。

刚进美容部的时候，每天去擦轮毂打轮胎蜡溜底边，在同事热情引导下慢慢的学习擦门边，漆面和内饰，直到熟悉整个擦车流程以及冲车流程，并熟练掌握。利用空闲时间协助美容技师完成美容项目，学习了清洗车辆内饰，打蜡，清轮毂，玻璃镀膜等。

二、事件陈述

第一次开晨会，大家喊着响亮且一致的口号，让我认识到团队的精神，做游戏时活跃诙谐的气氛慢慢让我喜欢上了这个团队，也想让自己尽快融入这个集体中。

刚来公司时，炎热的夏季还没有褪去，每天都要去打轮胎蜡，从早上上班开始直到晚上七点衣服一直被汗水泡着，总感觉好累，可是看着周围的同事们还在坚持不懈的工作，我也在努力的让自己变得勤快些。中午时天气太热，打轮胎蜡要常蹲在地上，站起来时眼前都是黑的，头也有些晕，主管看到后立马安排我去休息，我看到外面的兄弟们还在顶着太阳暴晒坚持不懈地工作，稍作调整后立马投入了工作。刚开始工作总有很多不到位的，同事们总是很包容我，耐心且热情的引导我去工作，让我以最快的速度熟悉了美容部的相关工作。

九月份那段时间由于中原店刚开业，调走了一部分同事。人员比较少，可工作依然还是原来的分量而且天还很热，没有特殊事情没人休息。水房冲车，每天衣服都是脏兮兮的满身是水和泡沫，由于洗车液的腐蚀，手一直掉皮干痒，坚持让自己多吃点苦，我每次冲车打沫都尽量认真仔细，努力锻炼仔细认真负责的工作习惯，为进车间维修车辆打好基础。

三、成长计划

大学时我学习的是汽车运用技术，期间在汽车维修厂实习过一段时间，也坚定了自己从事维修行业的信心。在今后的工作中，努力学习。听从领导的指挥教导，不怕脏不怕累，做每一件事情都负起责任，一心投入工作岗位中，努力做自燃的人点燃青春的激情。路虎车间团结一致，积极学习的气氛吸引了我，期望我能够进入路虎车间，成为其中一员，用我仅有的青春，来为这团队做出我最大的贡献。希望领导能够批准，谢谢。

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

**高中校长个人工作述职报告怎么写篇二**

各位领导、各位老师：

三年前，由于你们的厚爱和信任，我有幸成为了\_\_\_\_\_\_中学的校长，三年来同样是由于你们的支持和帮助，才得以让我和你们一起、和我们的学校一起共同成长共同发展。三年前，我是心怀着对教育的梦想担任\_\_中校长的，三年来,我心中经常在追问，什么是真正的教育，办怎样一所学校才可以实现真正的教育。因为有了这些追问，才使我的工作和我的生命更有意义，任校长的三年来我非常幸福，我觉得这所远离喧闹城镇的僻静的农村中学有做不完的工作，在这里，我可以用我的知识、智慧、情感和我一生中最旺盛的精力和体力，为这所学校留下一些或许对未来有用的东西，我的心中充满快乐。

过去的三年对\_\_中来说非同寻常。三年里，我们有非常难得的机遇，振兴和发展教育、全县学校的布局调整、全面实施素质教育、全面实行“四制改革”、全面推开新课改等，成为整个望江关注的焦点，我们如果没有能够把握机遇乘势而上，那么我们将不仅愧对学校和各级领导及社会各界的期待，而且，我们可能连学校未来的生存权都会葬送掉。所幸的是，我们全校教职员工齐心协力，克服了并校引起的管理困难、克服了生源质量不尽理想的困难、克服了由来已久的财政困难、克服了农村学校师资队伍稳定和建设上的困难,克服了场地不足基础建设、设施、装备的薄弱等困难，三年如一日的执着、坚持，终于创下了安庆市市级示范高中，赢得了安庆市师德教育先进集体、安庆市德育工作先进单位、望江县绿色学校、望江县安全生产先进集体、望江县先进基层党组织等十六块闪闪发光的“金牌”，高考质量连年刷新同类学校本科上线纪录，\_\_\_\_年本科达线\_\_\_\_人，\_\_\_\_年达线\_\_\_\_人，\_\_\_\_年达线\_\_\_\_\_\_人，到今年的\_\_\_\_\_\_人，另加艺体本科上线\_\_人。获市高考优胜学校，达线率第一学校等荣誉。尤其是我校每年入校的生源质量参差不齐，学困生较多，针对这些学生，学校采取了“加强领导，健全组织，摸清情况，制定方案，诊断问题，对症下药，结队帮扶，强化过程，培养毅力等方法与措施，使这些学生提高了学习兴趣，充满了信心，唤起自信，形成了“大面积转化学困生，人本关爱问题学生，文化立校，厚德兴校”的\_\_中特色，成为了\_\_\_\_中学的育人亮点。

总结三年来取得的成绩，我认为我们做对了三件事，这三件事都围绕着一个主题，即“坚持以校为本，走自主发展道路，确保学校的可持续发展”。

我们做的三件事分别是，

一、我们围绕办学理念以校为本作出符合校情的战略选择，我们的战略选择是\_\_\_\_学年度的管理与合作年，同时提出争创安庆市示范高中的战略目标，提出非权威化领导和人性化管理理念。\_\_\_\_学年度的学习与服务年，确立师德建设和德育为先的育人新理念。\_\_\_\_学年度的质量与创新年，深化四制改革，实行全员聘任制，积极宣传、实施新课改，开拓性践行课改理念。

二、我们努力实施民主管理，为学校中教职工的专业发展创造良好的制度环境。我们加强了校务公开工作，实施民主决策，改革了教代会制度，初步改变了学校管理方式，我相信，经过三到五年的努力，人性化、扁平化、同心圆式的现代民主管理模式一定会在\_\_中形成。

三、我们在努力塑造学校文化，努力形成学校共同价值观体系。我们正在形成学校和教职工的真善美世界，即求真的知识世界，向善的人际世界，美好的心灵世界。学校文化积淀是一个长期的任务，也许需要广大教职工一起努力花费五至十年的时间才能初步形成。

我们努力在做的三件事，有的已经实现成为现实，还有的正在实施过程中，它带动了学校可持续发展，我想\_\_中的崛起将不是偶然的，而是持久的。

各项常规工作，常抓不懈

学校常规管理

管理本身就是“管”与“理”的有机结合。学校坚持以人为本，在体现管理的合理性、现实性的基础上制定、完善管理制度，健全了一系列规章制度，使管理规范化、制度化。

从校长到教师，从办公室到教研组，从教学到后勤，全校所有部门，所有人员都有明确的岗位职责，真正做到人定岗，岗定责。在行政方面，制订了会议、值班、出差、来人接待等制度，要求行政人员率先垂范;教师方面，制定了《\_\_\_\_中学教学工作常规》、《\_\_\_\_中学考核制度》、《\_\_\_\_中学职称评定办法》、《考勤制度》等;学生管理方面，制定了《\_\_\_\_\_\_中学学生在校一日常规》、《班级管理具体规定》、《学生守则》、《升国旗制度》、《学籍管理制度》等;后勤管理方面，制定了校产、财务、食堂、公寓、环境卫生、用电等十几项制度。为保证制度的实施，学校还制定了考勤考绩检查评比、奖优惩劣等办法和措施。同时改变了过去重结果、轻过程的做法，加强对工作过程中多环节的跟踪、监控、研究、指导，真正做到工作有计划，落实有措施，检查有记载，成果有评价，形成了\_\_中严缜细密的管理特色。

在教育教学管理上，实行政教、教务“双轨”模式，改革原有的年级组管理模式，变主任分管为年级组长负责制。由教务处、政教处负责人分任三个年级的年级

组长，规定职责，明确权限。学校年级组是在校长室领导下，在相关职能部门指导下的管理机构，在年级范围内开展具体工作，有他的独立性、灵活性。年级组针对本年级实际，开展活动，确定管理细则，其管理功能得到充分发挥，管理成效显著。

学校不断完善管理，将制度管理融入人文精髓，以推进人文管理提升学校管理层次。我们秉承着“好的管理是以人为本的管理，其最佳效果是使学校一切工作臻于和谐。宽泛的理解上，人本管理应该是人格化管理、人性化管理和以人为中心的管理。人是出发点，也是归宿，要尊重人、理解人、解放人、发展人。”

**高中校长个人工作述职报告怎么写篇三**

20\_\_\_\_年，是二中校史上比较辉煌的一年。一年来，校领导班子团结一致，勤奋工作，不断开拓创新，整体推进学校工作向前发展。全校教职工精神振奋，工作有序，心情愉快，许多教学新秀脱颖而出，教学骨干得到公认。教育教学竞争日趋激烈，教师队伍团结和谐。全校学生勤奋学习，自觉遵规守纪，校园内外富有朝气，充满活力，学生竞赛获奖的喜报频传，初中毕业、小学毕业考出了二中校史上最好的成绩。

这些成绩不仅得到了广大职工群众的赞赏，也得到了上级领导的好评，各种荣誉纷至沓来：靖远矿务局“先进党支部”、“文明学校”、“课堂基本功训练先进学校”、“模范职工之家”、“先进女职工集体”、“青年文明号”班组，全国“张思中外语教学法推广先进学校”等等。同时许多工作思路清晰，措施得力，富有成效：教职工考核办法推广到全局各中小学，民主管理、校务公开的办法成为各学校的典范，学科基本功训练一步一个脚印地向前推进，“韵语教学”稳步推开，体育分组实验教学搞得有声有色，一本内容详实完整的《二中规章制度汇编》将学校不断推进到“依法治校，按章办事”的健康有序的发展轨道，依靠每位教职工的双手基本建成了园林化的校园。所有这些充分展现了我校二0\_\_\_\_年的辉煌，也倾注了多年来上级领导和兄弟单位的关怀与支持;凝聚着二中全体师生员工的辛劳和汗水，饱含着校领导的许多辛酸，也成为我这个“班长”惶恐不安的政绩。年末岁初，总结过去，成绩的取得实在不易，努力的途径和方法也很多很多。这里我侧重从下面几个方面谈谈自己的感受：

一、发扬民主，确立民主管理的有效机制，是保障校长正确行使权力的有效途径

一个好校长应该具有良好的民主作风，坚持民主集中制的原则，集众人智慧，鼓班子干劲，做到严以律己，宽以待人。在几年的校长工作中，我注重养成自身的民主作风，虽然没有达到最佳效果，但主观努力丝毫没有放松。九八年初我被任命为教育处副处长兼二中校长，具有全面负责学校工作的权力，但我处处将自己摆在校长的位置上，我常常面对人们的恭维幽默地讲：自己是校长兼副处长。我自觉地把自己置于党支部和教职工代表大会的监督之下，而不是以处领导的姿态去总揽学校的一切。

为保证党支部和党支部领导的教职工代表大会放心大胆正确行使监督，我主动配合并且积极出主意想办法，以确立民主管理的有效机制。学校重大问题的决策，如制订计划、开展重大的活动、任免中层干部等均有党支部的参与。对教职工敏感的问题如财务收支、各种补贴的发放、评优选先，教职工考核等均事先通报支部，取得一致意见后再实施。

教职工代表大会制度是在党组织的领导下，教职工行使民主权力，参加民主管理的一种正常渠道和法定形式。我担任二中校长工作以来，每年都坚持开好教职工代表大会，向大会报告学校的行政工作和经费使用情况，虚心听取代表的意见和建议，接受监督。对民主评议干部的结果认真总结，及时反馈，努力改进工作作风。对学校重大的问题主动提交职代会讨论审议。

几年来，由于有效地发挥了党支部的保证监督和教职工代表大会的评议作用，使我在决策指挥学校工作时尚无大的失误。当然要完全确立民主管理的机制，还需要不断努力。就在去年的职代会上，我代表学校行政主动提出了实行校务公开制度的做法，具体阐述了实行校务公开制的意义、程序、内容和方法，受到教职工的一致赞誉，在全局学校中首开先例。由于我们在校务公开制度出台前，已经陆续做了大量的公开校务的实效工作，因此制度的出台和全面实施已是水到渠成。校务公开制度全面实施了近一年时间，成效非常显著，在今年九月份局工会关于实行厂务公开、民主管理的经验交流会上，被推广为全局教育系统的典型。之后，我们没有停留在原有的水平上，准备进一步加大校务公开的力度，这就是逐步公开校务工作的最后一道防线——内部资金的收支情况。作为校长，只要立校为公，不徇私情，充分发扬民主，自觉接受监督，学校工作就没有什么秘密可言，这也是保障校长正确行使权力的最好途径。我的这些感受过去做到了一些，今天谈出来以求今后继续努力。

二、选好人，用好人是学校教育教学成败的关键

“只有无能的管理，没有无用的人才”，学校管理最重要的仍然是选人用人。人才使用得当，就能使其处于激发状态，充分发挥其聪明才智，做到人尽其才，才尽其用。否则就会出现反作用。几年来我校各项工作发生了可喜的变化，而最大的变化正如处领导所称赞的，是教职工精神状态的变化。教职工队伍精神振奋，团结和谐，求真务实，积极向上。我认为这种变化正是运用多种途径或手段最大限度地调动了教职工工作积极性的结果，是选好人、用好人的结果。

如此，要办好一所学校，校长须有爱才之心。几年前，人们普遍认为二中的教职工中存在着不良习气：教学工作不求上进，水平低下;有的拉帮结伙，诬陷他人，打架斗殴，斤斤计较个人得失，索要家长财物;随意向学生收费，讽刺、挖苦、歧视、体罚学生等等。对于这些议论，我并不随声附和，相信教职工队伍的主流是好的，只是个别人中偶一为之的毛病。对于他们应该给予极大的爱心，耐心帮助教育，维护他们的正当利益。正是从这种爱心出发，努力做到用人用其所长，避其所短;多用激励的手段，调动教职工内在的积极因素;运用权变的用人技巧鼓励教职工参与管理，增强主人翁意识;注意培养人才，促使人才尽快成熟等，才使得二中教师队伍的素质得以不断提高。

用人用其所长，避其所短。对于整个教师队伍来讲，根据他们的年龄、性别比例，专业特长和性格特征等情况，尽量做到合理搭配，充分发挥人的主观能动性。一个品性高尚，任劳任怨，肯吃亏，尤其具有理解人、容忍人的品格，但教学能力一般的年级组长完全可以将一组各具鲜明性格特征的人团结在一起;一个工作责任心强，有魄力、心胸坦荡，不怕得罪人，但爱发议论、不拘小节的年级组长也能够将一组富有朝气，充满活力，却易忽冷忽热的人组织在一起;一个力求上进，教学能力强，品性端正，事必躬亲的年级组长也自然会带领全组教师共同追求教育教学质量的提高。对中小学各教研组组长，我尽力选用那些教学上的尖子，学科带头人，对其他方面的表现就不再苛求，凭借他们的业务水平去影响和指导本学科的教学工作。由于我多年来一直注重做好这方面的工作，才使我们的教师队伍呈现出团结和谐，积极向上的精神状态，发挥了合力的效能。正如马克思在《资本论》中谈到的：许多人在一起工作，由于协作而产生一种“新的力量”，这种力量和它一个人力量的总和有本质的差别，其效应不等于简单相加之合，而是一加一大于二的增值力量。

对教学经验丰富，善于团结同志，懂管理，通世理，但缺乏创新经营意识的同志，用在教学管理的岗位。对品行端正，虚心求学，力求进步，敢于管理，但教学水平一般的青年教师大胆启用到领导岗位。对那些教学能力较强，工作认真细致，性情柔合，乐于团结教职工，但刚毅之气不足的青年教师启用在教务管理的岗位。对那些工作责任心强，有魄力有胆识，性格开朗直率但稍显倔强的青年教师启用在管理学生的岗位。对能吃苦耐劳，善于学习各种技术，脚勤、手勤，财欲不强，但欠缺组织能力的同志启用在后勤管理岗位。对个别巧于精工，工作干练，头脑灵活，性情温和，但不善于文笔，心眼稍小的同志用在勤杂岗位。对那些工作细致，谨慎小心，不贪财物，谨言缄口，但不善于从教的同志用在钱、物的管理岗位等等。总之，我以为人有所短，更有所长，应该注意发现其“闪光点”，准确合理而不失时机的“量材使用”，才能发挥人才的最大优势。多用激励的手段，调动教职工内在的积极因素。

十多年教师的经历使我懂得教职工在心理上的需求一般有二类：一是希望改善衣食住行条件，工作条件，学校环境，福利待遇等方面的物质需求;二是荣誉等方面的精神需求。对教职工的这两类正当需求，应该多用激励手段，以调动其工作积极性。几年来，我不间断地率领全体师生员工义务劳动绿化校园，铺设路面，平整操场，粉刷教室，装饰墙面，整修电路，彻底改变了昔日脏、乱、差的校园环境。尽最大努力改换办公桌椅，添置教具器械，改换饮水设施。尽力改造空闲校舍，解决了部分教职工的住宿问题。最大限度地搞好福利待遇。对个别教师夫妻两地分居问题，子女就业问题，工作调动问题，家中婚丧嫁娶，经济困难问题，外出学习、参观、旅游等问题尽自己的能力和学校的实际承受力去解决。所有这些，基本上满足了教职工的物质需求，激励了他们奋发有为的劲头。随着学校教育教学成绩的逐年上升，集体和个人的荣誉连连获取，也基本满足了教职工的精神需求。这使我深深体会到，作为校长还要掌握激励用人的技巧，激发教职工潜在的动力，在学校形成一股力争上游，你追我赶的强大力量，学校工作必然会蒸蒸日上。

运用权变的用人技巧鼓励教职工参与管理，增强主人翁意识。这在前面“发扬民主，确立民主管理的有效机制”中已经涉及到许多。这里我只想说，从校务工作陆续公开到校务公开制度的确立，这期间我尽可能做到认真听取和广泛采纳职工的合理化建议，让每一位教职工参与学校管理。在教师面前不摆校长或副处长的官架子，靠自己的言行在教职工之中树立威信，以自己的人格魅力去赢得。

**高中校长个人工作述职报告怎么写篇四**

20\_\_年的教学继续坚持以学生为本的原则，把服务学生成长视为教学核心，让历史课成为一门能够对学生成长有益的学科。本年度是带领学生完成初一下学期的古代史学习和初二上学期中国近代史学习。

本年度的教学除了完成正常的教学任务，我试图在教学方式上又有新的尝试。上学期开始的歌谣教学，继续在这学期进行下去。但是鉴于课堂时间有限，课下学生的学业繁重，歌谣并没有每节课都使用。频繁使用肯定会占去大量的时间，极有可能因为繁重被我们师生不得不舍去，因为不断重复失了新鲜感。所以这一学年，我使用一般在复习课上，这样既不丢失这个好方式，又能发挥它精炼和有趣的作用，使繁重的内容、易错易混的内容，通过加工凝炼的歌谣，以更加趣味的方式，减轻学生复习中的困难。我编的“新民主主义革命的兴起”，学生一读完，就响起热烈掌声，学生的喜欢就是给我的最大鼓励。

本学年的教学还关注了另外一个教学中存在的问题，并做了一些实践，这就是如何提高学生的读书能力。因为读书不仅是现在和将来学习的重要手段，也是中考中考查的一个重要技能，而现实中学生懒得看书，没时间看书，不会看书现象非常普遍，尤其是在各种公开课上，课本阅读好像已经看不到了;而且学生如果能够高效看书，省去了老师很多的课堂工作。基于阅读教科书的重要性和现实的缺失。我在这学期开始实施如何提高学生阅读能力的尝试。

首先给学生任务，让学生带着任务去读书。实验结果发现学生积极性不高，看书效果一般。但是这样做几次也有一效果，让学生知道每一个历史话题都包括哪些元素，让学生对每一课要掌握的历史元素基本能够心中有数。

接着让学生自己寻找任务。由于已经做了好几节课的训练，学生自己根据标题和子目录能够列出要掌握的历史问题，然后带着这些问题进行阅读。阅读完成，相互分享阅读成果，为了提高积极性，我在学生展示中使用了小组竞赛的方式。一方面是他们自己提出的问题，一方面还有竞赛机制，学生的阅读较之以往深入和细致了很多。但是阅读能力提高的同时又有了另一种问题——时间变得不够用，对历史的学习比较粗浅。因为这完全是学生的学习，学生通过自己阅读课本的学习肯定简单肤浅，自然不如老师更能读懂文字背后的学习;而且学生提出问题，读书，分享，一节课时间流失的也非常快。

再次，个别指导。随着学生整体阅读意识、阅读能力的提高，课堂上我越来越被解放出来，很多内容都可以交给学生来完成。我就把我的时间用到做个别指导上，发现老师与学生的距离决定了学生对老师的接受度，老师的指导越具体越有效果，我每一节课都会在学生自己学习的时候，具体辅导几位学生。对学生学习状况了解的加深，也使我能够好把握教学方向。

本学年除了未完成教学任务，做的课堂教学的尝试外，还开展校本课程，并取得一定的成果。丰富了我校的校本课程内容《走进古城邢台》，自己编写教案课程，完成了《人文书三——宋璟碑》、《邢州白瓷的前世今生》、《邢台名牌——郭守敬》、《沧海桑田运河古道》、《说说我家的传家宝》等课程，带领学生结合历史教学观看电影《建国大业》写读后感，这些活动不仅丰富了自己对历史教学的扩展，也使学生对历史学习有了一个更新的感受。

教育工作是一个不断重复的工作，所以认真总结可以在下一轮的工作中吸取其中的经验和教训;教育又是一个常新的职业，只要用心就可以在每一个阶段有新的发现和新的收获，这也是教育工作的吸引人之处。

**高中校长个人工作述职报告怎么写篇五**

一年来，在医院党组的领导下，紧紧围绕全院的发展大局，认真开展各项医疗工作，全面履行了主治医的岗位职责。

一、加强政治业务学习，不断提高自身素质。

一年来，能够积极参加医院组织的各项学习活动，比较系统地学习了\_\_\_\_\_\_精神。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。特别是通过参加医院组织的各项评比活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

二、认真负责地做好医疗工作。

“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会文明的重要组成部分，医闻工作的进步在社会发展中具有不可替代的作用，为此，我以对历史负责、对医院负责、对患者负责的精神，积极做好各项工作。一是坚持业务学习不放松。坚持学习妇产科学理论研究的新成果，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高，全年共计记业务工作笔记万字，撰写工作报告份，撰写业务工作论文篇。二是坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，认真对待每一例手术，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量，受到了社会各界的好评。全年共计接待患者人，实施手术例，治愈病人人(次)。

三、严格要求自己，积极为医院的发展建言出力。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，知情出力、建言献策是义不荣辞的责任。一年来，紧紧围绕医院建设、医疗水平的提高、业务骨干的培养等方面开动脑筋、集思广益，提出合理化建议，充分发挥一名老同志的作用。同时，严格要求自己，不摆老资格，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，坚持代病工作，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。

一年来，在领导的帮助和同志们的支持下，工作虽然取得了一定成绩，但与组织的要求还差得很远，与其它同志相比还有差距，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找