# 护理人员年度考核个人述职报告(三篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-08-31

*随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。护理人员年度考核个人述职报告篇一\_\_医院当时是一所养护为主的医...*

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**护理人员年度考核个人述职报告篇一**

\_\_医院当时是一所养护为主的医院，我又被分配在了养护工作为主的病房。在那里住院的患者不是久病长住，就是无家可归、或无人看护，即便是有人监护的，许多也是久病床前无孝子，很少能够得到家人的照料。走进病房，接触到的病人多是我们的医生在治疗，护士在护理、在照料。所以我工作的内容不仅仅是基础护理那么专业，我还学会了不曾给父母做过的洗手、洗脚，剪指甲，而这些原来都是父母给我做的呀!

记得有一位阿姨患中风偏瘫、失语，当时住在我的病房一年多了，听说原来儿子还每月还来一两次，看看妈妈，缴纳住院费等等，后来有半年多没来，人也找不到，住院费一直欠着。老阿姨长时间没有家人照顾，长了褥疮，臭气熏天，同屋的人都搬出去了，只有她一个人住，我第一天值班就遇上这样的患者，心里有些犹豫，可是回想起平时其他老师工作时的情景，自己勇敢的走了进去。先打了一盆热水，为她擦洗了脸和双手，擦干净了身子，换上干爽的衣物和棉垫;顶着难闻的气味为她的褥疮换了药，最后再为她输上液，阿姨感动的热泪流过脸颊，滴落到我的手上，那一刻，阿姨的感动感染了我，一种责任感油然而生，我就要做那个“提灯”的天使，为所有在黑暗中伤痛的人照亮并温暖她们的心灵。

我们的工作性质是不但要满足居民的基本医疗需要，还要为居民提供预防、保健、康复、健康教育、计划生育指导等六位一体的综合服务。在这里没有高端的医疗设备，更没有惊心动魄的急救场面，但是，这里却有对居民健康的关怀，有家一般的温暖。

为了提高社区护理管理水平，保障护理安全，在院领导的指导和大力支持下，作为一名护士长，我首先学习大量护理管理及护理操作规范方面的知识，并积极向其他兄弟单位取经，完善并提高自己的管理能力和业务水平。然后结合我单位的工作实际，建立建全了各项规章制度、各种突发情况的应急预案及流程、各项护理操作规范及流程，以及一整套的质控管理体系。然后，在护士的基础操作和服务态度上下大力气严抓，要求每名护士都要认真学习，积极演练，然后再一一考核，直至每人、每项技术都达到标准为止。这些都为中心的正常运行夯实了基础。

在社区卫生服务中心工作，接触的大多数是慢性病老年患者，除了要求医疗技术过硬以外，还要付出更多的爱心、耐心和细心。一次我在输液大厅巡视时发现一名老人脸色不好，一询问发现老人患了严重的呼吸道感染，发高烧，老人70多岁了，没有人陪护，我马上送上一杯热水，在手臂下放上一个暖手袋，老人的手有些颤抖，泪水含在她的眼眶里，一连声的说着谢谢。这只是我亲身经历的一件小事，在这里感人的故事每天都在上演。一个善意的微笑、一句温馨的话语、一个贴心的动作已经成为我们护士的工作流程，在无形中形成了一种贴心式、链条式的服务特色，得到了广大患者的赞誉和好评。我中心护士始终处于人手不足，多人身体不好状态，工作量又不断增加，不但要完成自己本职的医疗工作外，还要完成本医疗责任团队下社区为居民建立健康档案和入户随访及上门服务等工作，霁虹街道十二个社区几乎我都去过，上门采血化验、吸氧、导尿，注射、输液、做心电图。经常是需要加班、连班，更是忘了休息日、节假日的概念。尤其是中心患者高峰期时，到周六、周日护士少，患者多就会出现患者聚集的情况，我看在眼里急在心上，只能牺牲个人休息时间到单位加班，放弃了多少休息日自己都记不清了，可是却方便了患者，减轻了护士的工作压力。

医疗废物管理、院内感染管理及污水处理是一项责任重大、风险很高的工作，最脏最累，没人愿意接触，在院长找到我的时候，我说这是我应该做的。因为我觉得这项工作不仅关系到我们单位职工的身体健康，更关系到来院就诊患者以及周围居民的身体健康，我一定要做好它。我中心管辖范围内有20多家私营诊所，他们每天都会到我中心送医疗废物，我都无一遗漏对她们进行了严格的培训，并每天亲自接收或监督接收医疗垃圾并做好登记。经过一年多的努力，我中心及管辖范围内无一例私自丢弃医疗废物和院内感染的情况发生。

我的努力有了成果，我的付出有了回报。去年，我中心被评为省社区卫生服务示范中心，并在\_\_医疗质控检查中都取得了名列前茅的好成绩。

时光荏苒、斗转星移，如今我在护理岗位上已经耕耘了二十个春秋，几千个日日夜夜却找不到走过的痕迹。是啊!护士这份工作太普通了，普通的许多人都忘记了这个职业;护士的工作太琐碎了，琐碎的好像自己什么也没做;护士的工作太辛苦了，辛苦的许多人都不愿意从事这份职业。可是，正是我们这些普通人默默奉献自己的一份关爱、一分汗水、一份真情，才换来了千家万户的幸福和安康。

其实，在别人的眼中我可能不是合格的女儿、合格的妻子、合格的母亲，但是我可以无愧于心的大声说：“我是合格的护士。”既然我选择了这个职业，人们又给了我至高的评价“白衣天使”，我必将无愧于这个光荣的称谓，继续沿着南丁格尔的足迹走下去，贡献出我的每一分光和热，去创造我所钟爱的护理事业更加美好的明天。

护士工作报告相关文章：[\_TAG\_h3]护理人员年度考核个人述职报告篇二

时光飞逝，转眼间\_\_年即将过去。一年来，我在护理部及中心主任的领导下，带领中心护士圆满完成全年的护理工作任务。

一、公共卫生服务工作方面

(一)建立居民健康档案

目前累计建立档案15056人，建档率达 70 %，并全部微机化管理，提前完成市级考核标准规定。

(二)慢性病管理

针对社区现有慢病人员，实行规范化管理。对已登记的居民健康档案中已筛查出高血压1290人，糖尿病 528人，其他慢性病 360人(其中冠心病160人、脑卒中132人、恶性肿瘤 51人、慢阻肺 17人)。并对查处的高血压进行分级管理，对所有的慢性病进行面对面及定期电话随访，进行健康教育及健康指导。

(三)对60岁以上的老年人、低保、残疾人建立健康档案，对残疾人进行康复指导，建立精神病人档案57份并规范管理。

(四)全年免费体检3095人，其中：老年人2127人，残疾人22人，低保34人。另外，对儿童21人，孕产妇6人也给予相应标准的检查。

(五)积极开展上门服务，量血压、随访、新生儿及孕产妇访视，共计100余次。

(六)及时进行辖区传染病疫情报告。

(七)健康教育：每月定期举办健康讲座，给居民讲解健康知识。做了12期健康教育宣传板报。制作了40余种健康处方。8月在院领导的大力支持下，社区引进一系列先进设备，创办了健康小屋，为居民进行自助式健康检测，提高了居民自我保健能力。

(八)儿童计划免疫工作情况：负责所辖3个社区(即庆兴、庆旺、庆达社区)儿童的免疫接种，进行15种疫苗的接种工作。全年常规接种疫苗人次总计：3000余人次

(九)提供儿童保健，妇女保健工作，辖区内7岁以下儿童：452人，已建儿童档案：446份。49岁以下育龄妇女：6000余人，已建档案：2802人孕产妇：57人， 家庭访视：110人次 ，高危孕产妇：7人，早孕建册人数：55人。

二、基本医疗服务

社区中心积极响应国家号召应用基本药物，实现了零差价销售。截止\_\_年11月末共计总收入192851元，其中药费71844元，处置费22599元，化验检查费87029元，静点3400余人次。

三、护理管理

(一)加强护士培训，组织护士业务学习12次，并进行考评12次，提高了护理人员的理论水平和技术操作水平。

(二)督促护理人员严格执行各项无菌技术操作规程，杜绝了医院感染的发生。严格执行三查七对制度，全年无护理差错事故发生。

(三)建立健全了各项护理规章制度，并组织护士学习，监督检查落实情况，使护理工作更加规范化。

\_\_年是创新的一年，是锐意进取的一年。我社区有幸迎接部、厅、局各级机构检查、参观、学习10余次，代表黑龙江省顺利地通过了国家卫生部专家组对《国家级示范社区卫生服务中心》的复合验收工作;代表牡丹江市迎接省公共卫生绩效考核工作;举行了《牡丹江市城区基本公共卫生服务暨基本药物实施》现场会，得到了上级领导的认可和一致好评。

今后将继续在护理部及中心主任的正确领导下，带领护理人员大踏步地进入社区、为人民群众的身心健康提供更好的服务，推动我院社区卫生服务中心快速稳步发展。恳请院领导、护理部对我的工作给予指导、意见及支持!

社区护士年度考核个人述职报告3[\_TAG\_h3]护理人员年度考核个人述职报告篇三

各位领导、同志们：

\_\_年对于我中心来说是一个转折之年，这一年，我中心凭借“新医改”的春风进行了搬迁、改制等一系列改革，使我中心整体面貌焕然一新。作为团结社区卫生服务中心主要负责人，我对此有着深刻的体会，在这一年中，在区卫生局的正确领导和亲切关怀下，在相关部门的关心支持下，我坚持以“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，与时俱进，开拓创新，认真履行岗位职责，严格执行目标管理责任状，勤政廉洁，求真务实，团结和带领全体干部职工共同努力，大力加强行业作风建设，着力提高医疗服务水平，坚持把追求社会效益、维护群众利益放在第一位，努力构建和谐医患关系。中心整体工作取得了较大进步，现将本年度工作情况、思想作风述职如下：

一、加强理论学习，不断提高思想素质和业务水平

学习问题不仅仅是一个一般的增长知识问题，更是一个政治问题。一年来，本人能认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，落实科学发展观;以强烈的责任心和使命感关心医院、管理医院，通过组织学习和各项活动，强化全院职工爱岗敬业的精神，教育职工不断加强学习，牢固树立“以病人为中心，以提高服务质量为主题”的思想。提高了我中心卫生服务水平，营造和谐的医患关系。

二、认真履行职责，努力完成各项工作任务

(一)认真做好社区卫生服务工作

团结社区共有居民32587人，9752户，服务面积4平方公里， \_\_年，我们不断完善社区卫生 “九项公共卫生服务”功能，积极探索，精心筹划，根据辖区人口居住区域组建了6组片医团队，分别负责辖区居民的健康档案建立、慢病管理、入户随访等项工作，采取定期或不定期的下社区活动方式，耐心细致地为辖区居民解疑答惑，变医患关系为朋友关系，工作中我们融入三级预防的理念。通过上述工作，提高辖区居民的自我保护意识，提高疾病的检出率，降低疾病的发病率和并发症及致残率。切实做到“点对点、零距离、全方位”的服务。

截至目前：纸质档案28000多份;电子档案：21188份;高血压：1676人 糖尿病人：815人;65岁以上老人体检：2326人;

重症精神病患者：46人;以上均按要求录入电子档案。

认真落实孕产妇管理制度，对孕产妇做到早发现、早建册、早管理，全年我中心孕产妇管理覆盖率达100%，其中孕产妇系统管理率87.5%;

加大力度确保计划免疫工作顺利实施，中心防保科疫苗接种工作做到了“五苗”接种率100%，卡证符合率100%，新生儿乙肝疫苗接种率100%，按时上报了各类报表，坚持了脊灰、麻疹的“0”病例报告制度，并按扩大免疫规划要求将流脑、乙脑、甲肝、麻腮等疫苗纳入常规免疫，完成了上级下达的任务指标，全年共接种20262人次;

规范传染病疫情报告，杜绝了漏报现象，坚持门诊登记和疫情自查制度;建立健全了疫情报告制度，并随时进行网络直报工作，使服务中心的传染病工作的登记、报告及时，共上报传染病11例，准确率达100%。

(二)认真做好医疗卫生服务

\_\_年是我中心发展的一年，随着社区卫生服务工作的深入开展以及医疗业务的不断扩展，我中心的就医环境已无法社区医疗卫生事业发展的需要和人民群众的需求。为进一步改善我的工作环境，树立医疗卫生单位文明卫生的社会形象，在区政府及卫生局的大力支持下，对医院进行选址重建，于5月16日我院成功搬迁新址，6000余平米的崭新综合医疗楼投入使用，使我院的整体医疗形象有了跨越式的改观。并对医疗垃圾按无害化进行处理，规范医务人员着装等等，给病人和患者提高更舒适的就医环境。

进一步加强医疗质量管理，确保医疗安全。由医务科、护理部等职能科室为主成立医疗质量控制小组，开展医疗质量大检查活动，严格医疗文书书写制度，要求处方书写规范，用药合理安全，病历书写及时，护理记录详实，实行不定期抽查，发现问题及时处理。

(三)认真做好新农合、医保工作

我院作为桥西区新农合乡级定点医院、邢台县新农合乡级定点医院、邢台市、桥西区两级医保定点单位，对来我院就医参合农民、参保职工实行出院即报制度。对定点村卫生室上报的门诊小额补助我院及时先行垫付。 并依据实际情况对邢台县就诊患者报销往返路费，得到广大患者的一致好评。

三、严格要求自己，圆满完成各项任务

\_\_年是新医改全面实施的一年，我中心自5月31日起严格执行基本药物制度，所有药品实行了零差率销售，真正做到了让利于民，优惠于民，实现了“以病人为中心”，让利于广大患者的公益性目的。同时，在全院职工的共同努力下，圆满的完成了全年的工作目标，共完成门诊人次量4133人次，完成住院治疗324人次，业务收入1311950.40元。

四、存在不足

一年来我院整体工作上虽然取得了一些成绩，但在中心的管理工作中还存在一些不足之处。在今后的工作中，我们一定克服困难，弥补不足，加强学习，不断提高自己的工作能力和管理水平，在明年的工作中要一如既往的狠抓管理，使中心的工作更上一个新台阶，力争为我区卫生事业的发展作出更大贡献。

五、明年工作规划

我们准备在新的一年中，总结经验，改正缺点，以党的十七大为指引方向，坚持“三个代表”重要思想为指导，认真落实科学发展观，进一步转变观念，创新思维，抓住党中央大力发展社区卫生服务工作的契机，促进中心的基本医疗、预防保健、健康教育和慢性病管理工作全面、协调、可持续发展。\_\_年，我们将着重抓好以下几个方面的工作

1、进一步完善社区卫生服务中心的组织管理和制度建设，提升服务能力。今年将继续为辖区常住人口建立统一、规范的居民健康档案， 重点做好65岁以上老人、妇女儿童、慢性病人、残疾人等重点人群的建档工作。已建立的健康档案通过规范化管理，发挥健康档案的实质性作用。在更新辖区居民健康档案的基础上， 建档覆盖率计划达到80%以上。同时加强对慢性病老人进行健康管理。积极探索实行“首诊在中心、大病去医院、双向转诊、分级负责”的管理模式。

2、努力提高社区卫生服务队伍水平。加强社区卫生服务人员培训，未经培训的人员继续参加省级卫生行政部门认可的全科医师和社区护士岗位培训和各项社区卫生服务技能培训。

3、深化各项卫生改革，依靠改革求生存谋发展。实行全院岗位聘任制，竞争上岗，合理定编、定岗、定员，明确岗位职责，推行绩效考核，逐步建立灵活的，有竞争力的考核方案及奖励分配制度，采取奖励分配向社区卫生服务工作倾斜，向有突出贡献的人员和部门倾斜的分配方案，把各项工作指标、工作质量、医德医风、精神文明建设等工作任务细化、量化分解到每一个科室、每位职工，同时根据考核评定得分兑现每一位职工的奖励，适当拉开距离，充分调动全中心职工的工作积极性、创造性和为病人服务的热情。

4、致力培养人才，不断优化人才结构。\_\_年，我中心仍将从实际情况出发，加大人才的培养力度。促进在职卫生技术人员不断掌握新技术、新知识、新理论。在医务人员中倡导“终身学习”的理念，鼓励职工积极参加学历教育、全科医学培训等多种形式的继续教育。同时将继续选派技术骨干到三级医院进修学习，提高中心医务人员的业务水平。

社区护士年度考核个人述职报告2

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找