# 精选个人述职报告范文汇总6篇

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2024-09-01

*精选个人述职报告范文汇总6篇 随着社会不断地进步，接触并使用报告的人越来越多，报告中涉及到专业性术语要解释清楚。那么你真正懂得怎么写好报告吗？以下是小编为大家收集的个人述职报告6篇，欢迎大家分享。个人述职报告 ...*

精选个人述职报告范文汇总6篇

随着社会不断地进步，接触并使用报告的人越来越多，报告中涉及到专业性术语要解释清楚。那么你真正懂得怎么写好报告吗？以下是小编为大家收集的个人述职报告6篇，欢迎大家分享。

个人述职报告 篇1

如白驹过隙，20xx，一晃而过。

在人生总的年轮又少了一年的路上，我走过了青岛武汉两座城市。我成为一个地地道道的新城市、新家园的建设者。

20xx年3月到4月，在青岛经销商的“理想之城”项目服务。工作内容是技术服务及项目管理。理想之城处于一片大的建筑地块当中，泥头车跑来跑去，天空灰蒙蒙一片，实难以显现青岛的白云蓝天的美丽境界。我们项目人员高一脚低一脚地在土堆中围着30栋房子转。从一个区到另外一个区一来回就是30分钟以上；到甲方项目部开会，一个来回一个小时。买了2双质量好的双星牌运动鞋，最后竟然都笑开了口。

最终，理想之城完工了验收了，与蓝天白云融为一体，看着美丽的别墅，黑油油的马路，真难以想象建设时期的泥泞、项目人员的艰辛。

20xx年5月到8月，青岛富臣厂房建设。工作内容是作为一个项目经理服务厂房建设。条件也是很辛苦，一个临时组合板房，身兼三职：办公室、卧室、油漆仓库。晴天太阳烤人，雨天漏水，晚上蚊子多。最后，油性油漆运到时，屋子里充满的刺鼻的味道。到晚上，更是难以度过。当时厂里的治安不是很好，其他公司施工队伍丢过一些建筑工具，门窗关吧油漆味刺鼻，对身体不好，不关吧怕不安全，于是就半掩着门睡觉，常常在半睡半醒之间。现在想起来，真不知是怎么度过的。

我们自己的厂房施工，与其他的工地比起来，更麻烦。外墙涂料公司要求比其他工地的质量要好，厚度要厚。手工操作，大面积施工，还有工期的限制，这样，十分的艰难。到办公楼施工时，就换成了无气喷涂，基本上解决了厚度的问题、工期的问题。无气喷涂对材料耗量把控的也比较精确。

还有槽罐的除锈防腐工程。说句实在话，我们做的比其他的工程都实在。除锈经过验收后才可以进入下一道工序。底漆和面漆都是按照耗量区喷涂，两遍没有喷完碰三遍，达到要求为止。

自己工厂的活，可以说比任何其他的工厂的活都要累。不象自家的活，做了只是自己看，达到一般的合格要求即可。工厂的活，时时刻刻公司的同仁都可以看的到，还有外来的客户也会参观，要求要达到优良的水平。每道工序检查是必须的内容。还有对外墙的基底要求也比较高，得罪总包方、施工队伍是家常便饭，有时候甚至得罪了自己厂房的建设。最后自己的感觉是，宁可建自家三间房，不愿建工厂一间房。

20xx年9月至今，服务于直销武昌一外墙涂饰工程。工作内容就是全面负责一个工程了。，工程已经基本上大面积施工完毕，收款达至合同的90%。甲方为一家大型企业，管理人员多，手续复杂，在内的其他施工单位，基本上只收至50%左右的工程款。我司还未施工完毕，收款达至合同额的90%，实是难见，这与我司与甲方、土建的良好的施工配合、关系沟通是分不开的。最终我司预算纯收益在\*万元左右。武昌，我司是按照保质量、保效益两点去做的，而且已经基本上达到初定目标。

好的结果必然有好的组织。在光鲜的外墙背后，有我们一大批默默无闻的工作者，有先期的制板的，有现场的项目经理，有背后大力支撑的、公司，缺少哪一个都不成。而最重要的是，在这些日常的繁琐的项目事务中，能够感知自己的不足，能够有所发现，能够有所进步。这些才是我所迫切需要的，这些才使我们所做的越来越完善；我们的产品，越来越有美感。

天行健，我们要自强不息迎接美好的明天！

个人述职报告 篇2

时光荏苒，回溯过往的一年，感触颇深。又就是繁忙而收获的一年，财务部在公司领导的正确指引下，认真贯彻落实了公司的各项政策方针，在各职能部分的大力协助下，牢牢围绕公司整体部署和工作重点，正确处理各种财务核算业务，认真进行财务监视，充分完成了公司领导交办的各项任务。现我将这一年的工作汇报如下：

一、德：具备良好的政治素质和道德品质

作为一名合格的党员，我无论从思想上、行动上，时刻都与党保持一致。严以律己，正直真诚，积极乐观，待人热忱，友爱同事，团结集体。

二、能：具备良好的岗位技能和职业素养

财务部的工作如百年树木年轮，一圈环绕一圈，循环并扩大，厚实而累积。一个月工作的结束，意味着下一个月工作的`重新开始。我喜欢我的工作，虽然繁杂、琐碎，但就是做为企业正常运转的命脉，我深刻明白身为财务部一员--自己岗位的价值。我热爱本职工作，爱岗敬业,廉洁奉公,恪尽职守,办理会计业务时遵循实事求就是、客观公正原则;严格执行会计制度和会计法规，积极的完成了上级交给的各项财务任务。

三、勤：系统的文化知识和良好的专业能力

加强自身学习，明确岗位职责，不断提高自身综合素质。坚持参加公司组织的学习，积极向同行前辈和同事学习，加强自己的业务水平和治理能力。已具备中级会计师和助理会计师职称，现备考注册税务师。

1、切实加强财务核算。严格执行企业会计制度，遵从公司领导指示规范财务治理、优化财务审核程序、提升财务服务质量和发挥职能部分，更好地参与企业治理的要求，经过高效的制度组织，分清工作的轻重缓急，妥善处理好各项工作。

2、我懂得了取人之长、补己之短，在处理某些问题时，我开始从多个角度去考虑，学会了换位思考，更多的站在别人的角度去看待自己处理问题的方式方法。

企业的最终目标就是体现在效益上。我司作为现代企业，财务中心必然成为企业治理的核心部分，发挥财务板块的重要作用，为企业领导提供及时的、真实的财务信息，为其良好决策作好保障。新的一年，新的机遇，新的挑战，我相信竞争更加激烈的一年，机遇和挑战共存将进一步激发我的斗志和工作热情。

今后，我将工作基点放在服务、规范、创新上，清醒地认识到只有搞好服务才能做好工作，只有坚持规范才能减少风险，只有推进创新才能有所作为;确立以优质服务为先，以制度建设为本的工作理念;立足于做好常规工作，着眼于推进重点工作。

个人述职报告 篇3

姓名：XXXXXX 职位：土建工程师于公司工作年限：4年半 部门名称：遂宁项目工程部

一、本人所负责业务与工作领域描述：：

1、20xx年01月～04月负责XXXXXX的土建管理工作。

2、20xx年05月～12月负责XXXXXXX的土建管理工作。

3、管理好本人所负责项目的进度、质量、成本及安全文明施工工作。

4、作为公司老员工，作好榜样带头作用，带领新员工一起成长。

5、作为公司老员工协助领导协调、管理好工程部的其它相关事宜。

二、本人所在岗位主要工作职责3-5条：

1、负责项目的土建管理工作，包括对监理单位、总包单位及分包单位的管理。

2、跟踪控制施工单位的工程进度、质量、安全文明施工，施工单位按图施工及执行合同情况的跟踪检查处置。

3、日常具体工作任务包括参与各类承包商及分包商的考察和评估，参加相关招投标工作(读图纪要形成、招标技术要求拟稿、标底评审等)及现场收方签证工作。

4、参加各总包单位的各类隐蔽工程、各分部分项工程质量检查与验收。

5、主持对施工单位的各分项技术交底和配置标准要求交底，参与对施工单位的综合管理交底和合同交底，参加设计交底与图纸会审。

6、主持工程技术变更的审签管理，参与工程变更及方案的可行性分析与评价。

7、定期编制个人周月工作执行计划并上报上级审批，按公司工程管理制度要求编制责任区域招标计划与进场计划。

8、定期参加工程部内部沟通例会和周监理例会，主持各重要分项工程样板点评验收工作，不定期主持招开各类专题质量技术会，参与各类质量及技术问题的处理，协调施工单位与设计单位的工作。

9、审核施工单位报送的各类方案和措施在技术方面的可行性及合同执行情况。

10、 依据单位工程执行计划考核施工单位的形象进度，审核施工单位报送的周月计划，若有偏差及时要求施工单位采取纠偏措施，审核施工单位报送月报完成工程量和进度款支付申请文件。

三、述职报告主要内容，请一定要认真思考，从公司的高度和个人的角度仔细分析，希望能倾听到您内心最真实的想法，最宝贵的建议，谢谢!

(一)请结合公司20xx年发展指标(代建面积;产值;工程交付;股改工作;外部合作;内部管理;整训及内部整训;学习成长等等)，以及您所在岗位发挥的作用回答下列：

1、 请首先论述您20xx年与公司发展指标有关的完成情况?(结合本职工作) 1、按公司计划要求顺利完成XXXXX施工管理任务，并顺利完成别墅区的交房任务。XXXX在施工过程中工程质量、进度、安全文明施工管理及成本控制都表现的非常出色，顺利通过了成都市结构优质及成都市标化工地验收，零整改通过质监竣工验收，施工过程中战标办评分与交房时第三方检查公司评分均较高。 2、按公司计划要求顺利完成了置信逸都·仁湖花园一期一标段在20xx年度春节前全部封顶。扭转了本工程前期施工质量不高，安全文明施工情况较差，总包单位配合情况不够良好的状态。

3、起好了一定的老员工榜样带头作用，把公司企业文化及铁军精神很好的向新员工进行了传递，带出了一批像XXXXX等一批新员工，他们在工作中都表现的比较优秀、突出。

2、你认为20xx年公司发展指标完成情况与公司的原有目标有哪些差距并如何提高?(以公司业务工作阐述)

1)与公司指标实际完成的差距表现1：

部分节点计划未按期达成。

行动计划1：

A、合理制定工期节点。

B、加强计划督导管理。

C、特殊实际情况造成工期节点计划延期，必须即时申请变更工期节点计划。

2)与公司目标的差距表现2：

工程质量与安全文明施工较我川信公司要求仍有差距。

行动计划2：

A、加强事前预控。对前期合同、方案、交底、标准意识灌输、打样加强管理。

B、加强事中监督。坚持不断跟踪检查、纠偏、严格执行既定的标准与目标。

C、加强事后检查，验收。对不满足要求的必须进行整改、返工。

3、请结合您在20xx年度的工作实践，将取得的成绩提取1—2条宝贵意见，以供大家? A、我们团队建立建全督导制度，包括公司内部督导与现场施工管理督导(含施工单位)。

B、我个人在施工过程中坚持过程控制，包括事前控制、事中控制与事后控制。

4、请您描述在自己的工作领域，有哪些对公司业绩达成，长期发展至关重要的挑战，必须直面面对并有力解决。

1)挑战阐述1：

如何建立一支稳定的、高效率、高标准的团队。

此挑战对公司的重大影响是什么?

没有一支稳定的、高效率、高标准的团队，仅凭一两个能力强的人是不可能完成一个高质量、高标准的项目。

如何应对挑战：

A、想尽一切办法稳定团队人员，尤其是优秀人才。建议应该在工资待遇、晋升机会等方面着重考虑。

B、持续不断的在团队内部灌输高标准意识，树立标杆，建立奖惩机制与督导制度。

C、总结团队管理、现场管理经验、优化流程，提升效率。

2)挑战阐述2：

如何面对建设方近乎苛刻的各方面要求。

此挑战对公司的重大影响是什么?

我们XXXX是一个代建公司，我们的业主建设方再苛刻的要求也要尽最大的努力去完成，否则将极大影响我们公司的发展。

如何应对挑战：

D、首先一定要尽全力去完成建设方交办我们的任务，并且质量标准要高、速度要快。要让建设方建立起对我们的信心。

E、要加强与建设方的沟通，要让他们认识到我们的困难，最大程度的理解我们。 F、最终我们还是要拿出高质量、高标准的产品与服务让建设方满意。

(二)我认为我最大的优势是什么，此点优势对于未来工作绩效的提升有着明显的促进作用?

坚持、执着有不达目的绝不罢休的决心。

(三)我认为我最大的劣势是什么，此点劣势对于未来工作绩效的提升有着明显的阻碍作用?

真性情，有时候会流露出一定的负面情绪。

(四)我认为需要对标的外部人物和团队内部的人员是谁?要学习他们的什么优点?20xx年我准备用什么方法进行提高?

外部人物：XXXX何总 拥有丰富的管理技巧、手段与方法。

内咳嗽保篨XXX 永远都充满激情与正能量，敢于直面困难。

20xx年我首先要在思想意识方面作好准备，要充满激情与正能量，作好打硬打仗的准备，在实践中不断学习、梳理、总结优秀管理经验。

1、定期与XXXX沟通交流，请赵宗鸿分享他充满激情与正能量的源动力。 2、请XXXX作为我的个人工作方面督导，监督我个人的工作表现情况，

如表现不佳，给予提醒或鞭策。

(五)结合本人所负责工作和业务领域，谈谈我20xx年的工作计划。

1)个人工作目标1：

建立一支稳定的、高效率、高标准的团队。

行动计划1：

A、想尽一切办法稳定团队人员，尤其是优秀人才。建立沟通交流机制，定期与团队成员沟通、鼓励。

B、建立员工梯队培训养机制，首先确定赵宗鸿为牵头骨干员工，争取在一年之内再完成2～3名骨干员工培养。

C、持续不断的在团队内部灌输高标准意识，树立标杆，建立奖惩机制与督导制度。每季度召开一次标准意识提升会议，每半年组织一次优秀项目考察学习。

D、总结团队管理、现场管理经验、优化流程，提升效率。

2)个人工作目标2：

将XXXXX二期的整个标准(工程进度、质量、安全文明施工及成本)提升到一新的高度，必须全面超越一期。

行动计划2：

A、计划在二期建立十个以上亮点。争取将这些亮点做到全集团最好。

B、加强过程控制，建立样板先行及程序控制制度，相关工程师定期提供相关管理及检查资料作为过程控制资料，使二期工程质量及安全文明施工全面超越一期。

C、加强计划管理，以强有力的督导制度，确保计划节点。

个人述职报告 篇4

20xx年述职报告20xx年转眼过去了，回顾这一年来的工作，有成绩也有不足。这一年来我始终坚持贯彻《幼儿园工作规程》，自觉履行教师职责，能对照新《纲要》来进行教育改革尝试，教育目标明确，态度端正，关心幼儿，爱护幼儿，为人师表。以下是我一年来工作的小结：一思想政治方面：本人能积极参加政治学习，关心国家大事，坚持四项基本原则，拥护党的各项方针政策，自觉遵守园内的各项规章制度，团结同事，与同时和睦相处，共同搞好班级工作。二教学工作这一年来，我跨越了大，小两个年龄班的教学工作，主要担任语言，计算，英语三门课的教学工作。为了更好地开展工作，经常利用业余时间阅读幼教书籍，钻研业务，把理论知识充分运用到教学时间中去。合理组织班级的各项活动。开发幼儿智力，培养幼儿良好的常规及活泼开朗的性格。在教学中认真贯彻《纲要》精神，结合幼儿年龄特点，更新教育观念，转变思想，大胆投身于教育改革的洪流当中。我设计的教学活动《有用的筛子》运用新的教学理念，让幼儿主动探索，发现问题。通过操作，游戏等环节，使幼儿轻松得获得知识，并在活动中体验快乐。本次活动在幼儿园评比中获得三等奖奖。

不错的 在语言教学活动中，我注意培养幼儿口语表达能力，并在教师创设了活动角，围绕教学内容设置语言环境，为幼儿增加语言的交流机会，鼓励他们积极与人交往，大胆表达。早期阅读活动是语言教学中的一个重要内容，为了提高幼儿的阅读能力，我采用了最新的教学方法。如：故事识字法，儿歌识字法等。教学取得了明显效果，在此基础上，我大胆尝试，不断创新教学方法。在半日活动中向家长展示的儿歌识字活动〈花脖子〉得到家长的好评。随着幼教事业的快速发展和社会对幼儿园教育要求的提高，幼儿园增设了英语课程。为了能更好地胜任英语课程的教学。平时经常向英语底子好的老师请教，还利用休息时间跟专职老师学习音标，使自己的口语更加标准化。在教学活动中除了给幼儿一个语言环境外，还着重培养幼儿对英语活动的兴趣。《幼儿园工作规程》中指出：幼儿园的品德教育应以情感教育和培养良好行为习惯为主。并贯穿于一日生活及各项活动之中。在德育活动中，我从幼儿的年龄出发，采用了角色扮演，移情训练，故事教育等进行情感体验，从而达到德育内化的目的。

不错的三家长工作：在搞好教学活动的同时，我十份重视家庭教育作用。主动做好家园联系工作，使家长成为我们的教育的合作伙伴。我办开设家园窗，每月定期更换内容，向家长宣传教育方针，利用家园册和家长真心交流。通过家长会，家长半日活动和家长面对面地沟通，互流通信息。定期向家长反馈孩子的发展情况，帮助家长树立正确的教育观，与家长商讨幼儿教育新思路，新方法，从而使家长更加了解孩子，理解幼儿教育的作用，家园共育，使孩子在各方面都有很大的进步。在这一年中，我能自觉履行教师职责，在工作中有成绩也有不足，在以后的工作中我将更加完善自我，将工作做得更好。

个人述职报告 篇5

尊敬的领导：

您们好！

我叫xxx，现担任北京x物流公司统计一职，主要负责运费核对，低温货单的回收以及吨位的核对，下面我向领导汇报我在20xx年度的工作情况，以及对本岗位工作的一些心得、体会.我的述职报告分为两个部分：

第一部分：工作总结

一、工作情况：

（1）运费结算情况：

20xx年北京双汇物流公司承运唐山产品共结运费2990.83万元，其中运输生鲜运费共1772.22万元，低温运费567.58万元，冻品运费219.01万元，短盘运费12.31万元，生鲜原料运费314.33万元，冻品原料运费xx5.37万元。

20xx年与20xx年相对比，20xx年整体比20xx年增长448.4万元，总体增长比为17.64％，其中生鲜运费增长33.32％，低温运费增长23.00％，冻品运费减少31.78％，短盘运费降低22.38％，生鲜原料运费降低9.98％，冻品原料运费增长60.69％。低温由于xx月、12月份长距离运输比较多，像发包头的低温，转总部的低温，这些长途运输使本年的低温总运费增加；冻品由于调整运价,造成运费降低, 冻品原料是由于在6月份至8月份之间有工厂盘短到唐山异地库的冻品,全部算在冻品原料里面,所以造成冻品原料运费大幅度的增长。

（2）工作中存在的问题:

1、由于运费是事前核对，公司的车只能在出车前登记吨位，没有留下回单，有时工厂里面开的是手工单子，在ERP系统里面查不出来，对不上的吨位和车次在工厂也找不到单子，这样就只有等到我们收到回单后才能补结这部分运费。

2、由于新卸货地点的增加，公司和工厂没有共同的里程，这样就造成我们的里程对不上，不能做到日清日结。

二、自身的不足及改进方法：

通过近半年的工作学习，虽说有了一定的进步，但也存在一些不足之处，主要体现在自身学习不够，对ERP 系统操作不熟悉，考虑问题不够周密，工作经验不足。在以后的工作中，本人将加大学习的步伐，弥补自身的不足。

（1）加强自身学习 虚心向同事请教，不断提高自己的工作效率

(2) 提高自身业务水平 熟悉各岗位的工作流程，提高自己发现问题、分析问题、解决问题的能力

第二部分：工作思路

根据集团公司20xx年信息化规划及物流信息化推进进度，为了尽快实现全集团物流运输业务的信息化，涉及要车、派车的ERP系统在20xx年已开始正式运行，ERP的运行将给我们的运费核对工作带来很多方便，提高各方面工作效率。

一、工作计划：

（1）、做好各类报表，做到报表数据准确、真实、完整。

（2）、提高自身素质，加强自身能力的提高。

（3）、认真学习ERP系统，熟悉ERP系统的各种业务流程。

二、对企业文化的理解

在双汇 “诚实守信、德行天下”的企业文化的熏陶下，培养了我爱岗敬业、认真负责的工作态度和勇于挑战困难的毅力和信心，作为统计数据人员必须要有很强的责任心和处理数据的能力，能熟练掌握本岗位相关的操作流程，并能对报表的真实性负责。在平时的工作中让我始终保持认真负责、诚实守信的工作作风，更深刻的领悟到双汇企业文化的重要性。

以上是我的述职报告，请各位领导进行监督。

个人述职报告 篇6

掐指算来，我到二中已经144天了。刚才我代表领导班子所作的述职报告，大家从中应该能看到我的影子，所以我就不再从德、能、勤、绩、廉、法六个方面具体介绍了我的工作了。借此机会，我想谈谈到二中工作的一些感想和体会。

在xxxx年11月13日召开的高三学生家长会上，我说过，尽管过去在市教育局担任基教处长、办公室主任对二中也有些了解，但那种了解，是大体上的了解，是浮于表面的了解，是没有切肤之痛和个中快乐的那种了解，也就是说，是没有与自己紧密相连的那种旁观者式的了解。当我真正成为二中的一员，成为了二中的校长，从此“忧伤着二中的忧伤，幸福着二中的幸福，追逐着二中的梦想”的时候，我的体会确实是很不一样的。

xxxx年9月2日，我曾向到校指导工作的封局长等领导表示，我一定会做一个高中教育的“小学生”，做市教育局的“好下属”。

144天中，我一直在向二中的每一位老师学习，学习大家的精神，学习高中教育管理和教育教学业务。

许多专家和领导都说，校长是一校之魂。任彦申在《人生如戏》一文中也说：“不同角色要有不同的行为方式。当你唱主角时，必须聚精会神，全力以赴，要知道一台戏好不好，关键在主角。当你唱配角时，要摆正位置，主动配合，补台不拆台，补位不越位，关键是不要抢戏。当你成为观众时，要争当文明观众，多鼓掌，少起哄，多帮忙、少添乱。”

泰州二中是一所有着悠久历史、绵延文化、杰出校友和美好未来的伟大学校，作为这所学校的现任校长，我时刻有一种如履薄冰、如临深渊之感。既然是“学校之魂”，就不能“魂不守舍”，就不能“魂不附体”，所以，除了几次短暂的出差和外出开会学习外，我从早到晚，不管是工作日还是休息日，一直坚持在学校，坚持在课堂，坚持在师生们中间。既然组织上要我到二中来当主演，我就全力以赴，心无旁骛，努力做到“在其位、谋其政、尽其职”，引领二中“朝向卓越的方向，办出一流的教育”。迟早我会成为二中的一位配角、观众，届时我也会演好配角、观众的角色。

至于如何当好校长，我的体会就是通过领导教学、发展教师、建设文化，从而实现成就学生的目标。

作为市教育局的一名下派干部，我认为做一个“好下属”，关键就是要发挥好下情上达和上情下达的桥梁纽带作用。

在下情上达方面，我能积极地向市教育局领导反映二中的实际情况，反映教师们的心声。如在市教育局组织的市直高中“接长短板”调研中，我能为包括二中教师在内的市直学校教师鼓与呼，积极争取有关政策，尽量提高教师们的绩效待遇；如在特后、卓培、三八红旗集体等方面的评选中，我能积极推介二中教学骨干和先进集体，为二中也能争得一杯羹；如在四星高中创建和搬迁工程实施中，我能积极向上争取资金，积极反映二中部分学科教师数量偏少问题，祈请局领导能为我们调配成熟的语文、体育、生物等学科骨干教师；如在外宣工作中，我能通过联系新闻界的老朋友和创设自有媒体，积极推介我校的创新做法和先进人物，让社会各界听到更多的泰州二中好声音。

在上情下达方面，我能坚决贯彻落实市教育局的战略部署和大政方针，模范执行市教育局的有关规定、规范，在创新型工作中先行先试，敢于示范，积极争取“春风先绿江南岸”，坚决防止“春风不度玉门关”。如在构建良好的市直学校生态上，坚决做到尊老（听市教育局及各级领导部门的话）、尊长（始终要向省泰州中学学习，不僭越），爱幼、携幼（团结三中、四中、实验中学等市直兄弟学校一同前进），共同开创团结和谐、比学赶帮的市直高中局面，努力做到“相互捧场、互为欣赏”，坚决反对“同室操戈、互洒臭水”。如在着力构建“泰州卓越教育体系”工作上，明确提出“朝向卓越的方向”的办学理念，争当卓越教育体系的试点校；如在执行财经纪律和实施搬迁工程项目上，坚决做到把纪律和规矩挺在前面，做到“严守规矩、出以公心、集体研究、大胆决策、高效快捷”；如在教学改革上，把“泰微课”和“洋思教学模式”两个泰州教育的“宝贝”引进校园，深入推进“基于‘泰微课’资源的高中课堂教学结构变革研究”，大力探索“行政班+走班”的教学模式；如在深入实施素质教育“5+2”工程上，突出主题德育行动、自主学习行动和项目建设3个重点，开设“青春飞扬在泓园”拓展课程，提炼出泰州二中“仪式+”教育的学校微创新优秀实践案例；如在重视双语教学和小专题训练中，支持高一年级组远赴浙江古丽中学学习“最近发展区”理念和限时作业经验，在全校增设双语书写课和数学小题专项训练课，开辟“双语书写园地”；在推进“泰州教育大阅读”工作中，正常开展“推荐阅读”活动，为每个班级配备书橱，加强学生课外阅读；延长早读课时间，组织“如何上好早读课”研讨交流；如在实施卓越教师成长工程中，倡导建立教师发展学校并按“引导读书、引导教学、引导科研”的宗旨正常开展活动，重视卓越教师和骨干教师的培养与选拔；等等。

当然，在工作中还存在不少问题。如脾气急躁的老毛病依然没有改变；对高中教育管理和教育教学业务还没有完全“入门”；对学校存在的突出问题还不能准确聚焦和精准发力。所有这些，都有待在今后工作中加以改进。

衷心地感谢大家慢慢接纳我，逐步熟悉我和默默支持我。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找