# 华为面试攻略(4篇)

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-09-08

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。华为面试...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**华为面试攻略篇一**

（全文是作者在网上看到的，觉得对我们很有帮助于是复制下来，希望大家通过学习可以从这个有心人身上学到东西）

把这这一周左右的经验来跟大家分享一下，希望能帮到大家哪怕是一点点。

首先我想说的是，工作你自己的，路也是自己选的。没有对与不对，只有合适不合适，别人的意见终归是别人的，可以拿来参考，但不是全部，追随自己的心才是最重要的。世界那么大，机会那么多，咱怕什么？

我愿意为我的年轻付出一些汗水，如果不在年轻时候出去闯闯，我怕我老了的时候会后悔。

9月8号华为宣讲会，中午的时候提交的简历，华为的简历是网投，格式固定，内容也是照以前准备好的简历填写的，我个人的战略是侧重自己的优势，因为自己的技术知识很弱这方面基本是一笔带过，晚上参加宣讲会，软件来的人不是很多，可能是因为华为以往本科生招收的不是很多，所以有些人没什么信息，另一方面也是就业信息网上华为的信息的表达上有些问题。

宣讲会我听的比较认真，华为的宣讲会可以说是很真诚的，我也通过宣讲会发现自己确实比较认同华为公司的文化理念。更重要的是，本来虽然华为公司在我自己的目标范围内，但是自己也知道以往进入华为公司的难度，所以是一种试一试的心态，但是通过宣讲会我发现了一些信息，虽然hr说的比较含蓄，但得出的信息就是华为今年的招聘数量很大并且本科生的数量至少不会比研究生少，这就说明华为招聘的侧重可能从今年起有向本科生大比例偏移的趋势，另外销售职位的英语要求水平从6级变成4级。后来又跟一些在华为的学长了解了一下，知道的华为公司今年的业务拓展。所以我明显感觉到机会来了，今年华为的门槛没有那么高。

宣讲会之后跟各个hr也聊了很久，问了些问题，告诉他们了一下华为的招聘信息传播情况不是很好，他们就委托我在软件学长帮助传达一下消息，并且借此机会我也告诉他们我很愿意来帮助他们，并表示在东大有什么简单的事物可以交给我来处理（这个时候一定要主动，多交流交流，没什么坏处的，当然具体如何操作看你自己发挥了）。也因此算认识了校园招聘的负责人l姐（后来在整个过程中l姐都帮我解答了很多疑惑）。

此后几天因为自己迫切的想拿到华为的offer并且了解到今年华为销售类职位第一轮也有可能问专业知识，于是开始拿起以前的书本开始看，并且也在网上查找一些华为公司的资料相关消息以及华为面试的具体经验，结果刚看完计算机网络跟数据结构连java都没看的时候就传来了华为将于明天（14号）开始面试的消息。这几天也一直与l姐保持联系，帮助他传达一下信息和反馈一些问题。由于怕华为的面试也出现后面收紧的情况（前面收多了，后面要求严，但事实证明没这种情况...），所以联系l姐表示想早点面试，其实我的意思是想第一天面试（后来知道一共就两天...），结果l姐告诉我那你可以明早8点半直接来，当时由于很迫切的想赶快面试，再加上莫名的自信以及知道晚去的人可能会排很久，于是当晚准备了一下自我介绍，决定明天直接第一波参加面试，由于也是自己的第一次面试，所以晚上也没睡好，哈哈。

第二天6点起来，西装革履7点半左右到达面试地点万鑫大厦，在销售类的面试去一直等候，很快人来的很多，但是l姐没有接我电话，9点左右开始面试，一些童鞋已经开始面试了，我通过工作人员找到忙碌的l姐让我开始面试。把自己的一些资料上交后，面试正式开始。

第一轮面试，我准备的战略就是上来主动自我介绍，把面试官的注意力吸引到自己的强项学生工作和社会

实践这块，再跟他大聊特聊，使他少问不问我的专业知识。结果面试官是一个30岁左右的男人，皮肤较黑，很严肃。上来直接告诉我1分钟自我介绍。但是我还是按照我自己的准备用了3-4分钟把我想说的说玩了（慎用）。然后他问我听到了他说的是1分钟自我介绍了吗？我当然听到了...但我回答不好意思由于第一次面试比较紧张没有注意，要是注意了不会说这么多。他也就没多说什么，并且接下来可能是我的自我介绍奏效了，他所问的问题都是关于我介绍的学生工作，最专业的问题也就是问了我，大学中哪科最难哪科最简单，最难我答的我刚看的计算机网络（以为他会追问...），最简单我答的马哲（理工科我不信你看重这个...），并附上了自己的理由，面试官也没继续问。印象深刻的是面试官谈我说一个大学中能反映我销售能力的事，而我准备了大学中一个最成功的事，一次学生活动，所以这难不倒卧，把外联这方面说的比较详细，再有所侧重的改编一下，这个问题可以说回答的很完满。最后又问了些关于愿不愿意去非洲之类的国家的问题，这个当然要答愿意，并不是真正的让你去非洲而是考验你一下有没有奋斗的精神。聊到最后面试官的表情已从严肃变成了微笑，我也就对自己的第一轮很有把握，面试官告诉我去等候区等待一下，而如果告诉你回学校等那意思就是你out了...总的来说第一轮只不过是看一下你的表达能力以及思维能力，问题答案不唯一，能自圆其说言之有物就行了，基本上聊上了你就肯定不会紧张了，所以同学们不同担心。

第二轮面试，就是华为以前的四面——boss面，有一对一，一对三。我在等候了近一个小时候被叫去第二轮面试，我是三人一组，面试官一看就是高层，工作人员告诉面试官这轮的时间在一个小时以内，我们这轮大概进行了40-50分钟吧，面试官是一个很和蔼很爱笑南方口音的中年人，而我的战友：坐我左边的是一个自动化的研究生学长，坐我右边的是一个信息的学院的本科女生。其实到了第二轮我就一点压力也没有了，第一轮没考技术，所以我当时的心情已经是非常轻松了。首先上来还是自我介绍，女童鞋的自我介绍很简短，而我是按部就班只是比第一轮省略了一点，研究生学长说的也比较丰富。然后面试官笑着问女生你是不是后悔自己说的太少了？后来又问了一下我们的专业并且介绍一下自己的专业，问我的时候面试官说了一句他自己不懂软件工程 而我当时的心里“我艹！那稳了！”，于是一个对软件专业动向很了解并且可以对专业领域夸夸其谈的品学兼优学生的形象跃然呈现，面试官听的还津津有味...之后又问了我们大学中最成功的一次说服别人。哈哈，还是我准备那个大学中最成功的一件事，再继续改一下侧重，添加一些语言的润色，纤细介绍一下说服别人的过程，比第一轮更加展开的聊了起来，效果自认为还是很多的。后来问了一下我们的英语水平，而他居然都不知道什么样的分数算高分...但是我也没吹嘘，说的比较诚恳，说了自己4级464只能算是一个合格的分数，而他就是聊了一聊什么英语问题也没问（我之前准备了一下呢）。后来又闲聊了一会让我们去等候区等消息，出去的时候我还跟我的战友交流说我觉得这面有考验我们之间的相互交流互动，而我们做的不够好，但是后来发现我想多了，人家只不过是觉得1对1时间不够才1对3的...等了一会最后结果是我和研究生学长得到了通知下午进行英语和心理测试...总的来说研究生学长是那种比较稳定的类型并且数学建模很厉害还有全明星社团的经历，所以表现的更加丰满，而信息的那个女同学只能说相比之下稍微经历少了点，说的东西内容广度有限，所以才会被淘汰的吧。总之第二轮就是一定要把你的优势谈出来，表现的自然自信一点，但是毕竟是多人面试，不要抢，说话有条理一些。

最后英语测试地点更改了好多次，最后在酒店进行，只要过了第二轮面试就可以进行英语测试和心理测试，测试之后就是等待结果了。我下午进行的英语测试，三种题型，第一种5个句子，每个句子给你20秒读出来，有难有易。第二种，四六级英语听力10道，不解释。第二种两个topic每个20秒准备，说2min。我第一次做的时候旁边哥们读的声音太大了影响到了我，并且我对我发挥也不满意，于是就申请重新测试一次，得到同意。第二次换了个里面点的位置，影响还是有点但是少了点，跟读有几个词不认识瞎读的，听力也没几个拿的准的，topic第二次算是两个都说了近2min但是有的没有逻辑，语无伦次。几次的题目，有让你介绍一个你去过的旅游景点，然你分析电视学习和书籍学习的优缺点，让你说一下你对合作的看法以及介绍一次合作的经历，让你谈一下专精与学业还是学业体育同时发展，个人感觉还是有难有易。经验就是每次的环境，但你尽量不同挑一个好的位置，并且尽量比别人快点好能先读，topic我感觉可以准备一下万能的语句，先背下来到时候灵活运用。

心里测试在网吧进行的，短信给个编码去个网站登录，填一下你的信息开始测试，104道同一类型的心里题，题型是给你三个陈述句，让你在这三句中选最符合你的和最不符合的，测试还是比较纠结的，因为会出现那种一道题三个明显的优点放在一起的，比如说“我喜欢销售”“我是个办事注意细节的人”“我比较乐观”但是你必须选一个不适合你的，另外还有出现同一个选项在这道题中是不适合你的，但是在下一道题中是最适合你的...总之还是如实填写吧，我看网上说这个系统有一个指数来衡量是否说谎，0-5可以要，5-8考虑，8以上不能要。但也只是在网上看到的。心理测试基本都能通过，但确实也有被淘汰的。

到此面试就结束了，回去等消息吧，据说今年华为10月份还有面试，但是那一轮会有以往的群面——无领导小组讨论。

总结一下我面试的几点体会吧：

不用紧张，华为的面试还是比较正规的，基本是你怀着紧张的心情进去面试但是聊几句就放松了。哪怕是有一些你是在答不上来的问题，也不用着急，很多面试通过的同学都有很多问题不是回答的很好，但是一定最好保持一个良好的态度很清晰的思路，至少在几个问题中体现一下自己的能力。

准备怎么算充分？其实我觉得准备过程就是一个考虑怎样把自己表达出来的过程，我到最后的状态是除了自我介绍没有什么十分具体的东西，但是要想好自己的优势，概括成几个点几个块，并且考虑好几个面试官可能问的问题，这样不论面试官怎么考察你，你都言之有物，把所记住的要点和问题转换一下，贴近面试官的问题展开来谈，这样任何问题都是以不变应万变，你记住的都是你的优势和特点，围绕着这些东西说，肯定不会有什么差错，但也要记住要正面回答面试官的问题，太花哨的兜圈子没什么太大的意义，以自己记住的要点和听到问题时第一反应的真实感觉相结合，相信在回答任何问题时都会游刃有余。

对于一些发散的问题，就比如说有一件你大学中xxx的事，就如上面所说，我自己把握的要点是自己的学生工作和社会实践以及各种活动的参加，因为这是自己真实的经历，所以可以把某个合适的经历做一下适当的修改和夸张来更好的成为问题的答案，这是我的思路，但是切记一定要确定是自己非常掌握的亲身经历，这样才能打动面试官，过分的自己掌控不住的夸大与虚构必然经不过推敲，所以也要慎重。

对于一些感性的问题，回答的时候一点要尽量积极理性一点，谁都喜欢自己的员工是一个积极向上的人，在细节方面体现出自己的积极往往会马上给面试官留下一个好印象。

回答问题时注意的几点，回答问题时语气自然，表情和善，如果有实力使自己的语调达到合适的抑扬顿挫更好。回答问题时直入主题，能用几句话简洁明了的说明就不必罗嗦，可以使用概括的语句，遇到自己想表达的重点时再展开来细讲。回答问题时，多多尊重自己内心的第一反应，诚恳一点，真诚一点，脚踏实地实实在在更能打动面试官。

当今社会，谁能掌握更多的信息，谁就能获得成功，整个面试过程中，一定要多多注意信息的获取，多与别人交流，不论是现场的工作人员还是一起面试的许多“战友”，从他们那里获得的信息往往可以在不经意间就帮助到你。我在面试的过程中就和很多华为工作人员以及其他同样面试的童鞋聊过，多和别人真诚的交流交流，没有坏处的。l姐和华为的许多hr都给我很多指导，很感激他们。

真诚，礼貌，积极，执着总会为你赢得更多的机会。

最后，真的感谢所有给我提供帮助的人。

今年华为招人的数量也确实很多，可以说大家都受到了时代的眷顾。但是自己今后发展的如何还是要看自己的实力。

另外我想说个人感觉今年it行业的就业形势将空前的好，没有拿到华为offer的童鞋也无需担心，之后应该会有更多更多的机会等待着我们，相信自己的价值，你就一定能成功。

付出一定有回报，虽然不一定是现在，但一定会有回报

**华为面试攻略篇二**

华为秘书面试经验

我的华为秘书面试经历：没有笔试，直接进入第一轮面试。不过本人嘴比较笨，第一轮就被刷下来了。呵呵，当锻炼了。

群面，我组共14个人。主考官一个（基本是她在问），副考官2个。

环节1：【15分钟内】每人1分钟的自我介绍。

桌上有计时器，时间到了就喊停。

内容包括：自己身份与工作经历的简介。优缺点。为什么选择华为秘书这一职业。

基本上有一半人超了时间，我是其中之一。

环节2：【1分钟内】选择题：愿不愿意与人分享自己一件难忘的事情。可以是成功的或失败的，从中有什么样的感悟。

举手表示愿意；不举手表示放弃下一环节。我们小组有1个没举手。

3、4个果断的举手的，其它人犹犹豫豫的跟风似的举了手。我也是跟风之一，毕竟机会来了先把握住了，不合适再说了。

环节3：【30分钟内】分享难忘的事情。

准备好了举手发言，第一个发言人的叙述需要其他人20秒大概复述出来，基本上选一个人复述。选择分享的人一一发言。

结束：留了2个人，其他人说3天内给通知，基本就是没戏了。

评论：留下的第一个人我基本上是认同的，有资历，自身认识和对于工作的把握能力能够感觉出来，是很踏实让人很舒服的人，况且人家经历了汶川地震死亡的威胁活了下来，相当有思想震撼力；第二个小姑娘就不敢苟同了，总感觉很泼辣，也许办事雷厉风行，但是时间长了难免会得罪人，不过跟领导关系管好了就可以了，更适合去做个人秘书，而不是服务于一个部门的秘书，分享经历的时候也感觉咄咄逼人。不过不管是得人心能干型的还是泼辣犀利的能干型的，只要能将工作做到位就是公司需要的。其它的除了几个刚毕业的小女孩，说话都不自信会结巴，其它的如我一样在社会上刚摸爬滚打还没翻过身来的，是信心有余但还太嫩了，毕竟对于社会，工作，人际关系等还是无法从容的处理，处于迷茫与探索期。

当你觉得不久之前的自己太幼稚了，就说明你在迅速的成长。而我已经好久没有这种感觉了。

虽然是一次失败的经历，但是也让自己想了很多，明白了很多，这样就足够了。每个人不都是在不断的摸索，总结，失败之中找到一次次的成功的吗？

确定自己的目标，投简历，面试，办离职，进入一家新的公司，适应新工作。。。

其实在哪里工作并不重要，重要的是你知道自己在干什么，创造了什么样的价值，是否有成就感。这样你在那里都能干的得心应手，心安理得，而不会担心自己明天是否又该换工作了。

也不知道他们这么匆匆的面试是否真的能选到合适的人选。不过估计进去了天天都是这样赶着工作了。进去是福，进不去也能在其它地方找到幸福。

**华为面试攻略篇三**

晚上就收到第二天早上面试的电话，于是就放弃了深圳双选会，呆在宿舍玩了一个晚上的dota，第二天一早起来屁颠屁颠的赶到了酒店参加面试，迟到了几分钟。。一面等了很久，起码一个半小时，进去面试以后，先面了财务，主要是一些诸如财务报表管理，财务报表分析的题目，英文很简单，答得不好也不要紧，不要紧张就好了，主要是专业问题要稍微准备一下，一面主要是技术面了，答得比较靠谱，就能进了，当然啦，我有些同学说答得几近空白，但是还是过了一面，不知道是谦虚还是怎么回事，可能每个面试官的衡量标准都不一样，但是能够很好的回答技术问题过的可能性可就要大很多了。

一面过后在休息室等了一会，就收到了下午二面的通知。二面在旁边的会议厅进行，一开始先是简单的自我介绍，要求：从小到大的愿望，优缺点，专业介绍，关于其他同学的自我介绍大家需要把重点介绍一下，现场有纸和笔，因为等一下面试官会针对你说的或别人说的问问题，所以也要对自己说过的话负责，因为考官都是牛人，很容易就你一点回答慢慢推敲出你是一个个怎样怎样的人，这个时候你就需要据理力争，一方面不要怕，当然现场气氛其实很不错，我们的面试官也是很nice的~然后就是发案例，先是自己写答题思路等等东西，然后就是小组讨论，注意逻辑，注意找亮点，因为两组的答案会有很多雷同，所以亮点很重要，不要讨论的时候不要重复说过的，写下的东西，浪费时间的，总之亮点很重要，然后就是组长陈述，组员要记住两组间的差异，特别是逻辑方面的，结构方面的问题，可能会说的比较抽象，所以记住要组织好话语，组员有想法要说出来，不要不说话，这样其实就等于你默拒了华为了。面试官会问一下很tough的问题，甚至会指出你的错误，想清楚，想好自己真的错了，就勇敢承认，没错，就要据理力争，这是个人感受，下面是刷人环节，就是组人间挑人来刷，其实最后决定权在面试官手上，主要是看你刷人的理由充不充足，而不是为了保全自己而故意去灭了别人，切记~ 早点面的人有优势，前面是一组十二人刷四人，后面是刷一半，所以能早面就早面。

三面是性格测试，基本过，除非你心理不正常。

四面很轻松，随便说点东西就可以，不要紧张，面完后，放松，这次是真的会去等消息了~我也还再等，虽然很累，今天一共面了，一面四十分钟，二面两个小时，三面忽略，四面五分钟，也用了差不过三个小时，但也很喜欢华为的效率，厌恶在家里等消息了~所以大家要吃早餐！

祝大家都拿到offer~

顺便祝全世界都和谐~ 感谢找工作路上的同道中人~ 谢谢啦！

总结本次的面试，有如下几条，希望对以后参加华为财经招聘的人有用：

1、端正自己的态度，表现出热情和渴望，比如：很想加入华为，愿意去艰苦的地方长驻。

2、记得面试是有三到四轮。

3、还是穿职业正装比较好。

4、最好能认真的将自己实际工作中的内容有条理的说出来。

一面要英文自我介绍，hr会不停打断你，问你其中的问题$~8`0e p 3g

接着说专业问题，都是很深很难的，比如cpa新准则，合并报表，个人所得税，投资改变

不过还是和你要投的岗位结合起来的，所以针对自己的岗位要好好准备。面我的hr很nice, 还跟我探讨了去海外的问题，我说不想去危险的地方，他说我们的想法真是很好玩，要真的是这样，华为每天都要死人了，他们都想去海外去不成，只有最优秀的人才能去海外，呵呵，原来这样。。。

**华为面试攻略篇四**

华为面试

昨天（2024年3月20号），晚上6点签约座谈会如期举行。我的华为面试之旅也告一段落。现在就来谈谈这一路的风景以保留这份美好的回忆，也为后来的兄弟姐妹们提供点经验。

先说我吧，本人是西电通信专业一大本，成绩吧，只是得过5次3等奖学金，一次二等都没得过，没什么其他可圈可点的了。

今年我们学校双选会的时候（3月7，8号）在我们学校投了华为的简历，硬件研发，那位华为mm要我先到网上注册--------------于是晚上回来就到华为的网上注册了一个简历，投了个硬件。

笔试

左等右等终于在12号晚上收到了华为的短信通知13号晚6：30到西电阶教参加笔试。第二天如时去参加了笔试，硬件的题真的考的很细，一直从电路基础考到了通信原理，第一题是填空题，考一些基本的概念什么2进制反码转换，单片机地址偏移，2dpsk等等，第二题是10题单选题，考的比较宽，比如信号里的特征方程的特解形式，记不清了，第三题是10题多项选择题，更是不好答，我当时都是蒙的比如什么共集放大器的优点，什么以太网使用的协议，如此，比较偏，第四题是两个计算大题，第一题是关于一个桥电路的等效我当时是忘的一干二净了，就瞎写了个等效电路。第二个是个卡罗图的化简，这个刚看过书所以我拿到卷子就把它搞定了。考完出来后感觉不怎么好，回宿舍打开华为的简历看还能修改就赶紧换了个职位。想给自己增加一次机会，并在西电好网上又看到了一个华为无线网规的帖，当时也没怎么想就把简历发到了指定的邮箱，玩去了。

一面:

14号晚上接到华为的电话说是要我第二天上午9点去面试，面试的职位是无线网规，说带上材料（简历和，推荐表，成绩单）到戴斯大酒电，什么也没说就挂了，害得我还要到网上查地图，找了半天，还通过114进行了查询才知道地方但从来没去过，晚上一直再网上看人家的面经，并又将无线通信这本书翻了一下，查了查网规是什么东东，第二天早上7点就起床了跑到专教又临时把我们学过的信息网络基础这本书看看，8点的时候就冒着外面的雨去学校北门坐608，早上人多，车子里特别挤，外面又冷，所以，怎个车窗上都是雾水，以至于我根本看不到外面到哪了，按照昨天查的站（高新一中高中部）下了，什么也没看到，问了两个周围的人，都说不知道戴斯大酒店在哪，我没办法只好打电话到酒店的前台，她说我下的 地方错了，应该在亚美大厦下，于是又迅速赶回站牌前还没来得及看站牌就过来一辆608，直接上了，后来发现越走越和网上查的路线不一样，就问司机亚美大厦还多远，司机说亚美大厦早就过了，晕，当时我给气的！于是赶紧下车，又冒雨往回赶想等回去的608，等了一会看时间不多了，只好招了个的士，司机也不是很清楚但他知道个大概，于是打卡，一路都开的很慢，还经常遇到红灯，我当时就很急，要司机快点，后来总共花了8块3毛，我给他10块要他找一块算了，下车的时候司机要我过马路小心点„„

.看到了戴斯大酒店的牌子确不知道大门在哪，晕，又问金鹰前的一个女同志，她也不知道，只好又打电话到酒店前台，她当时告诉我就是向北什么在向什么，我方向感很差，我就要她告诉我面朝金鹰到底是左手还是右手，她说你沿着停车场走到头就看到了，又找了一会，终于---------------上了20层多功能厅，看看到人一堆一堆的，的确是海面，于是到前台找到无线网规的签到处签到，在等待区等了10多分钟后，一位后来才知道是面试官的员工过来把我们10几个人叫到一块给我们简单的讲了一下无线网络规划的主要职责，还有以后要去海外什么的之后，他问我们如果对去海外没有什么问题的话现在就可以参加3轮面试的第一轮了，我们又问了一些相关问题之后，面试就开始了，每次两个人，因为我可能排在第三，所以一直在等前面两个完，期间也和一两个同学聊起来。等了大概半个多小时吧（挺长的），终于轮到我了，进去是一个大厅，就像那种棋管一样，都是一对一的面试，我就坐在了一位高个子面试官前面，把我的的毕业生推荐表和简历成绩单交上去，面试正式开始了：

首先他看着简历说，“怎么样你先自我介绍一下吧。”，然后我就开始说了（我显得有点紧张）：我是西安电子科技大学通信工程学院通信工程专业03级本科生，我的家乡在湖北仙桃，就是传说的体操之乡，我们那边全民健身，我的身体素质很好，我的兴趣爱好是视频制作，摄影艺术，一直在校团委宣传部摄影组任组长，就是学校有什么活动的时候，组织几个人去外拍纪实，上次三星在我们学校一次数码相机展销，举行了一个摄影比赛，我的作品是特写一只在采花的蜜蜂，也经过他们的答辩，得了二等奖，平面设计，我还特别喜欢踢足球，也还不错，还有就是打乒乓球，在学校乒乓球俱乐部单打比赛还拿过名次，我本人来说，从成绩上可以看出学习能力还行，我觉得我还是偏硬件一些，不过我的软件方面也不错，情况就是这样了。（我显得有点紧张）面试官摸着我的手说，你很紧张吗，我吸了一口气，说可能是太在意这份职位了吧，他说“你看我的样子我很恐怖吗？你就把我当成你的师兄就可以了（可能他原来也是西电的吧！运气好）”。我说可能是我肚子有点饿了，他说你早上没吃吗？我说吃了一点，他点头。“你的优缺点是什么呢”，我说我的优点是做一件事情能够执著，完整的做下去，我的缺点就是比较难以容忍那些没有次序感的搭档，我不希望那样拉拉扯扯，希望和和我有相同志向的人合作吧，他点点头。然后他就问我你考研了吗，我说考了，330，那你觉得考得上吗，我说应该上不了了，上的话也只能是调剂。

他问：那你四级过了吗，我说我六级都过了，他点点头，你六级考多少分啊，是证书吗？我说我们四级只有最早的一批有证书，六级就都是分数，我有四级证书，六级441，425算过。他问我看你的成绩还可以，我说我一般专业可都还学的不错，他说你觉得你的学习能力怎么样啊？（看着我的成绩），我说您看呢，他笑笑，也就认可了。“你在你们班排多少名啊”，我说我们通信工程学院有800人，我排到120，我们这个专业的话560人，拍到84名，他问那你这个是百分之十？我说百分之十五，然后他又问你们这个排名是从哪来的，我说是上学期保研的时候，“哦”他明白了。

他问：那你有女朋友吗，我说没有，他说这没什么，他说就是了，我说以前高中的时候有过，进了大学就分手了，一直都没女朋友。他看着我的毕业生推荐表，你哥也在华为是吧，我说是，“哪个部门的啊？”，我说原来是核心网的，现在不是很清楚，他问那你哥什么时候进去的啊，我说05年的，我说在家里也一直听我哥说华为公司，我自己也蛮向往这个公司的，“那你哥没告诉你在华为很累吗？”我说他说是很累，但是很锻炼人，他又问我你们这个职位以后可能要去海外，你哥同意吗，我说我哥说出去锻炼也好，“那你家里人同意吗？”我说寒假在家里就已经都跟家里人商量好了。他说那就是你家里人都同意了是吧，我说是。他又问我如果我这一关让你过了，你有信心通过第二面吗，我笑着说，就是传说中的群殴，群面嘛，我会很快的收集信息，做好准备的，我很适合做做这个工作。他说有信心是吧，那我提示你下次面试的时候把你的形象搞的更好一点，我意识到这一点，连忙说知道了，上午可能是下雨赶车，可能没注意头发比较烂，然后他就开始问技术的了，“你觉得你的哪两门课学的最好？”我说是物理和网络（注意这里是故意不说两门专业课，以免他问的太多）“好，你说一下tcp ip协议吧”我是tcp ip是属于网络层的协议，他的上层是传输层，有ftp udp协议，就是与osi7层模型相对应的，他的下层是网络接入层--------“那你描述一下香农公式的意义吧”，我说香农公式描述的是一个事物的不确定度越大那么它所含有的信息据量就越大。公式好像是log2的（1+s/n）什么的，他连连点点头，看着我的简历后面的成绩单。你们纠错码都学些什么啊。我说学的什么卷积码啊，正在我想时候他又直接问我你知道我们为什么要进行差错编码吗？我说：之所以要差错编码是由于物理信道的不理想，以及外界干扰噪声的引入那就需要我们对数据进行采样编码并加入冗余编码，使在接收端还原出来的数据失真能够达到我们所能接受的程度。也许他看我回答的比较流利吧，说着就让我先到外面等等，就在附近不要离开。可能他要写评语吧。

出去等了5分钟，其间还结了了我妈的一个电话，那个面试官出来给我一张应聘登记卡，说让我填好

了，交给前台的两位小姐就可以了，我正填的时候，有一位华为靓女mm走过来叫我的名字，让我下午4点过来参加集体面试，不要迟到，集体面试不等人，最好3点45就到。------------------至此一面结束了

二面

二面是集体面，一般过一面的10个人分为两组，分坐在正三角形式排列座位的会议室两侧，4个或5个面试官做在最上一侧，也可以说是压力面试，考察你分析问题的能力，交流沟通的能力，和看你有没有领导气质。

需要注意的几个问题：

1，最好坐在5个座位的中间3个座位，至于理由自己想想，呵呵（便于交流交流嘛）二面分为3个部分，第一部分是组员相互自我介绍一下情况和优缺点（不要漏了，漏了一定要在聊天的时候补上）（人家介绍的时候最好都用笔记下关键信息，过会介绍他人的时候会用到，面试官会考察你的记忆能力），完了后聊天（这个时候一定要多说，让大家尽可能多的了解你，之后，人家介绍的时候，说的越多，面试官对你的评分会越高），最后就是把自己的组员介绍给另一组，如果人家介绍你了之后，你可以补充，但是千万不要损自己的队友！！

第二部分是小组讨论，一个小时十五分钟，排序题，让在20分钟内达成一致意见，通过我收集到的信息题目主要有几个：

1，孙悟空，猪八戒，唐僧，沙僧，谁最适合作销售

2，刘备，诸葛亮，周瑜，曹操，谁最适合做领导

3，一艘船在大西洋上触礁，船长让船员都上到救生艇了，有一批东西要带，排个序，（东西有什么，淡水，指南针，航海图，巧克力，压缩饼干，等等）我当时的题目

4，领导人应具备的素质（诚信，责任，什么的）

5，一飞机遇难，现只有一气球，要给救人的先后排个顺序（有孕妇，科学家，宇航员，攻克癌症的生物医学家等）

6，西天取经选择人才的次序

其他的就不知道了，注意小组一定先确认一个领导，提出一个大的框架，按总体思路，分一个轻重缓急，把握时间，一定不要超时，切记，建议在还有4分钟的时候就要收尾，统一意见，这个是过关的关键。

第三部分是在第二部分玩了休息十分钟，再进去，面试官会对几个人集中提问，如果你有幸被问到，那恭喜你，你可能已经过关了，如果没被问到，还有最后一次机会（等玩了之后大家出去了之后你来个回马枪，杀回去问面试官你的表现，表现出你的诚意，那就靠你了）

建议：二面刷人一般可能是10取3 4 5

建议：

1.面试前的准备工作.包括衣着要得体大方,这是尊重面试官的同时也是尊重自己的表现（只有这样才能表现你的诚意！！）——;还有就是对所投岗位要一个系统的了解,不要犯跟我同样的错误,还要对公司也要有一个很好的了解;此外自己所学的专业知识要复习一下,专业面试的时候很可能会问到.2.面试时的心态很重要.态度决定一切,保持良好的心态,实事求是,以最好的心情迎接最差的结果.经验：

1.感觉良好，团队中的作用要明确。

2.明确统一的目标

3.有了更好的选择，为大局着想，可以做出个人的妥协

4.愿意承认自己的失误，勇于承担责任

5.内部团结很重要，千万不能损害队友利益（比如面官要你找出你们组表现最差-----作用最小）的，除非他真的很差，那宁愿选自己也不要-----）

6，敢于站出来当领导，有错误责任肯定是领导的，但不一定要当领导（）由于是压力测试面试官经常会问一些让你选那一个都不好的问题叫你选择，这时候一定要顶住压力，原则就是分析利弊选择最优的7.最重要的是要勇于发言，提出建设性的东东，会说服别人

三面：

三面一般是和你所聘专业的大老总面，面的内容还是自我介绍，优缺点，再就是聊聊你的兴趣爱好什么的，主要的目的是老总确认一些东西，比如你是否已经作好了去海外的准备，你对你聘职位的理解，为什么你们需要和客户交流，等等就是和老总聊聊天什么的了，最多就是问问你最近都做过些什么项目，（本科生没做过项目也无所谓了）衣着上面最好还是穿的帅一点，呵呵，自信就ok了，（这些问题事先先考虑考虑）三面一般不会刷人，一般过了一二面就ok了

综合素质测试：

其实综合素质测试就是考考你的记忆力，智商，和你分析问题的角度，以测出你的性格。这部分分三部分，第一部分是考记忆题，就是现将10个汉字用什么数字啊字母啊代替，一一对应，然后要你在5分钟内，限时做20道替换题，每道题给4个汉字，下面有由那些数字和字母组成的几个选项，选出对应的就可以了。（由于时间很少所以我们没时间吧每个字都对上去，我建议先看最后一个字找对应的选项，找出后，随便再找一个字加以确定），一般都做不完，不过能做15题以上就不错了，第二部分仍然是限时答题，20分钟要做很多的如图画完行，（每道题有9个图形，3\*3排列，抽出一个图，下面是7 8个不同的图形选项）就是找规律，个人认为可能有标准答案，再就是数字题什么的有点像小学的数学奥赛题，5题，就是给你一列数找规律选出最后的一个数，个人认为这部分花时间较多可以先把题抄到草稿纸上，等交完试卷再做不迟后面就是看图题了，给出一个柱状或者饼图什么的，下面就要你看他的最大最小，增长势头啊，这些东东，快速选了就ok了

第三部分就是关于你的职业生涯的一些问题了，题特多，几百题呢，50分钟就是测你的性格是属于什么形式的，还有就是考察你的忍耐程度，这部分直接钩就可以了，不过你面会有些重复的题，会测你是否有想着公司所要的东西而不诚信的选择，所以千万要注意这一点，通过我的了解，可能华为公司专门找外国的咨询公司出的题能测出人的某一方面的性格，华为公司需要的也就有几种性格的人才，如果测出你的性格落在这几种你面你就通过了-=-------------

注，综合素质测试笔试一般是可能和技术笔试一起先做，后来才是面试，而我那天是在三面过后，所以也可能是最后一关，一般也不刷人

签约

至于薪水问题就是在宣讲会或者签约座谈会的时候提到，这个是全国统一的，（今年是本科5500，硕士6500，海外的话有其他出差补贴）签约座谈会就是10到50坐在一块分3个部分，第一部分是给我们介绍华为的文化和一些基本情况，包括（培训，职业通道，食宿等等），第二部分是答疑，解决一些同学的疑问，第三部分就是签约三方协议了。

薪水可以参考一下人家发的帖

年终盘点：一个普通华为员工2024年的年收入（纯属讨论，谢绝谩骂、讽刺者入内）

注：此贴绝对不是显摆贴，而且，我那点钱也不至于显摆，呵呵。

收入组成：

1.工资：57000

工资今年变动了2次。

2.基金：8550

工资的15%

3.工卡：9600

每个月800

4.驻外补助：13400

（365-16-7-7）\*40，一年中除去春节、五一和十一

5.房补：8400

需要扣税的6.出差补助+的士费+通信费+餐费（只计算出差补助和自己找票多报销的，呵呵）：8000

这个数字不是很准确，是一个大体的估计值

7.奖金：32000

2024年的年终奖30000，还有一次季度奖2024

8.外快：10000

自己偷偷搞的总计：57000+8550+9600+13400+8400+8000+32000+10000=146950

税的方面：

工资、基金、工卡、房补、季度奖金共交税：6600

2024年终奖交税：4400

共计：11000

实际收入：135950

转贴人家面经

昨晚总结了一次第一次面试－华为，早上起来就贴了，呵呵 中午11：40开始，是1v1的形式，先是自我介绍（这部分发挥得一般，因为是第一次面试，都没什么准备），然后就是看简历，问了一些技术问题，项目的具体细节等。感觉这次面 试是失败的，主要原因是：

1、“简历不简”以前受某种思想的影响，“见过的为熟悉，熟悉的就精通”，所以在计算机能力里把很多软件、语言、技术的名词里，结果很多都不怎么认识，被问到用vc做过 什么啊，jbuilder做过什么项目等就无法应答了；然后在社会经历里写得太多，自己又没 有认真总结，结果他几乎每个项目都会问到用什么软件、做了什么、有什么用等等细节问 题，感觉这部分回答得也不好；还有更郁闷的，随便加上去的修读课程，他就抓住来借题 发挥，问到《软件工程》《操作系统》《数据库》等课程的问题，只好随便说说应付。我 得到的经验教训就是，简历不要写太多，抓住重点，因为简历上每个字都有可能被拿来问 你的，所以把能突出自己优势的，对自己有利的写出来就是了，最好事先能准备一下，看能不能自己把简历上的每个要点都想一下，想象一下面试官会怎样问你，自己怎样回答。

2、太过被动可能由于面试官也是技术的吧，所以过程中都是谈论到技术问题，而我又不会表现自己，所以整个过程都是他拿我的简历来，抓住来问每个细节，这个简直是最重大的失误！这样只会慢慢的把自己的所有缺点暴露出来，而优点却很少体现。如果事先准备充分，准备好足够的对自己有利的内容来讨论，一方面可以增加面试官对你的赏识，另一方面由于讨论有利的内容占了大部分时间，很有可能他就没多余时间去发掘你更多的缺点了:)

3、未能扭转局势最后那gg说，可能你的专业不太适合我们这个工作...（我们专业学的软件部分多，硬件部分知识少）其实毕业生本来就没有什么项目经验、工作经验，教科书上学到的也很有限，所以虽然课程没修，但知识差别应该不会很大，工作之后再学习也是可以的。所以如果之前的谈话突出自己的特点，突出自己的优势，大谈自己的学习能力，动手实践能力，应该不会死得那么惨的:)

4、思维定势末了那gg问我愿不愿意去供应链部门试一试，那里可能会适合我。我就说好，试试看。开始还是自我介绍，又说了一下自己的爱好、工作经验等。然后他又问了一下社会工作经验里的问题，这次问的技术不多，还好。最后他说，看来你是适合具体的编程工作吧，我们这个部门....唉，看来是我写的项目经验都是软件、网站开发类的，让他看了很快就觉得我适合另外一个工作，而不是他那个部门..呵呵，又是简历问题，写得多未必就好:)第一次的面试就这样没了，呵呵。回来后发现自己犯了很多错误，简历没写好，以前的工作经验没总结好，专业课知识都丢了，未能主动抓住话题发挥自己的优势，等等，希望能吸取教训，下次面试做得更好 :)最后，还是很感谢华为给了这次机会我:)

2024-3-11

lincoln面试总结：自我介绍要点

优点：生活习惯，身体，心理，诚信，责任感，学习能力，胆识，沉着冷静，意志品质

缺点：自制力，自负，懒惰

性格：外向，自信，稳重，相对成熟且处事灵活，能承受压力，责任心强，团队合作意识良好

优势：知识面，身体，心理，英语，表达能力，意志品质

座右铭：生活的本质不是索取，而是奋斗。--顾拜旦

职业规划：技术专家，战略决策人，创业

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找