# 医务人员廉洁从业自查自纠报告范文5篇

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-09-09

*廉洁系从业之本,我们必须筑牢拒腐防变的思想大堤 古人云:廉者,政之本也。廉洁是对领导干部的基本要求,也是做官、做人、做事的基本准则。下面小编在这里为大家精心整理了几篇，希望对同学们有所帮助，经供参考。为进一步贯彻落实医德考评制度，促进医疗卫...*

廉洁系从业之本,我们必须筑牢拒腐防变的思想大堤 古人云:廉者,政之本也。廉洁是对领导干部的基本要求,也是做官、做人、做事的基本准则。下面小编在这里为大家精心整理了几篇，希望对同学们有所帮助，经供参考。

为进一步贯彻落实医德考评制度，促进医疗卫生行业作风建.设，在上级卫生主管部门的正确领导下，按照有关文件统一部署和要求，我院对照考评标准积极组织展开自查，现将自查情况总结汇报如下：

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神为指导，全面贯彻落实科学发展观，以树立社会主义荣辱观，加强医德医风建设，提高医务人员职业道德素质，维护人民群众根本利益为目标，坚持“谁主管、谁负责”的原则和“标本兼治、纠建并举”的方针，以规范医疗服务行为、提高医疗服务质量、改善医疗服务态度为主要内容，以治理“回扣”、“红包”、开单提成、大开处方、乱收费为重点，以优化医疗服务环境为重点，紧密联系专业人员队伍现状，强化教育和培训，完善制度，坚强督查，严肃纪律，组织广大干部职工认真学习卫生方针政策、法律法规，教育引导广大医务人员刻苦学习业务知识，钻研业务技术、端正工作态度、增强服务意识、提高医疗服务质量，认真解决医疗卫生人员在思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题，解决影响本单位改革发展稳定、医疗质量，内部管理以及涉及群众切身利益等实际问题，不断增强医疗卫生队伍的创造力、凝聚力和战斗力，树立良好的行业形象，以开展具有中医药特色优势诊疗项目的医疗服务为主要目的，以满足全县人民基本医疗服务需求，为人民群众生命身体健康保驾护航为主要工作目标。

二、精心组织加强领导

为进一步加强医院管理，院领导班子专门召开专题会议，会议研究部署全院医德考评工作的具体办法和详细工作方案。同时会议研究成立了有院长亲自担任组长，副院长担任副组长，相关职能科室负责人为领导小组成员的“医务人员医德考评工作领导小组”，下设办公室由院办室主任兼任领导小组办公室主任，建立领导小组主要工作职责和办公室工作职责。有效的形成了上下其抓、共管，各职能科室相互协调，发挥主要作用的工作局面。并进一步完善中医院行政问责实施细则，建立健全奖惩制度，定期对临床医师各项医疗工作进行督查，以及开展处方评价等工作，对违规医师作出全院通报批评，对表现突出的，收到病人及病人家属赠送锦旗及感谢信、拒收红包的医务人员，予以表扬和通报嘉奖。对违反医院有关规定在临床诊疗过程中在病历、处方、抗生素使用等问题上违规的医师进行署名批评，分管院长找违规者谈话，并限期责令整改，并直接给予相关经济处罚等。

三、组织学习宣传发动

针对目前社会上存在的一系列不正之风，医院领导高度重视，把纠风工作摆到了同医院经济发展同等位置来抓，积极贯彻落实上级卫生主管部门文件精神和有关要求，以深入学习实践科学发展观为契机，自我查漏补缺，积极整改，严肃纪律，坚决杜绝一切不正之风蔓延，对一切以伤害人民群众切身利益为目的不法行为，坚决予以制止。明确治理的目标、措施和责任，组织广大职工认真学习《全县卫生系统纠正行业不正之风专项治理实施方案》，要求广大职工深刻认识到纠正医疗服务领域中收受药品“回扣”、“红包”、“开单提成”、“滥检查”、“开大处方”乱收费等不正之风已迫在眉捷。维护“白衣天使”的光辉形象，维护人民群众的根本利益，忠实履行“三个代表”重要思想，医院组织自查自纠，并设立医德医风举报箱，公开举报电话，公开承诺服务内容，各科室结合自身特点，切切实实做好纠风工作，全院上上下下鉴订了东至县医德医风建议承诺书，形成了一个良好的纠风氛围。使医院的社会效益明显提高。

四、认真执行自查自纠

为抓好医德医风建设，纠正行业不正之风，开展文明行医，提倡优质服务，保证正常的医疗秩序，规范医疗行为，根据安徽省卫生系统“十条禁令”和医德医风示范医院标准要求，院领导班子专门召开专题会议研究通过制定中医院医德医风建设奖惩规定，规定中首先强调了院领导，班子成员要在廉政建设中作出榜样起率先带头作用，要自觉接受群众监督。规定中从医务人员不得以医谋私、收受“回扣”、乱开搭车药、药品及医疗器械、设备采购、财务制度执行等有方面作了详细的违规处理意见和处罚标准。院领导班子专门召开班子会议，研究通过专门设立医患关系办公室，负责接待来信、来访人员和病人投诉。医院对于深受群众欢迎，具有良好医德医风者，周一晚七点院科负责人、主任例会上给予通报表扬，对上交的红包，医院给予%的奖励，并记录在医德医风个人考核档案，与评优、晋升、晋级挂钩。年我院参加考核人员共人，其中优秀人，良好人。年月份至月共表彰人，收到锦旗面，感谢信封，拒收红包元人民币。

五、加强廉政建设实行政务公开

医院政务公开栏内，每季度公开医院人事及财务收支详细情况，使广大职工心中有数。对职工敏感的药品、设备问题实行民主管理，政务公开，成立了药品招标领导小组，严格按照政策办事。对万元以上的大型设备，交职代会讨论，由科室递交可行性论证报告，报卫生局批准后，由政府招标办统一采购。严格执行财务管理制度，坚持财务审批“一支笔”，多年来，一直是全县财务管理先进单位。医院将把患者的利益放在首位，认真抓好、管好，精心打造“无红包医院“，维护”诚信医院“的品牌。

在医德医风及行风建设上，医院领导始终高度重视，积极积极建立健全体制、机制，加强组织领导，强化管理。倡导人文服务，树立人性化医疗观念，以科学发展观为指导，组织广大职工加强自身学习，努力提高自身修养树立正确的人生观、世界观、价值观并充份发挥以人为本，统筹兼顾、互相协调的科学工作原则在各项敏感事情和问题上起到全员监督、齐抓共管，真正达到有效规范医务人员职业行为，端正服务态度，强化服务意识，增强职业责任感、使命感、自豪感，弘扬社会正气，把“除人类之病痛，助健康之完美”作为我们医务人员的永远不变的追求！

按照市委、市政府的要求，为进一步转变卫生行业作风，提高服务质效，不断优化广大人民群众的就医环境，牢固树立“为民、务实、清廉”的良好形象。我院行风工作以“人民满意医院”创建活动为契机，以积极开展“创先争优”、“三好一满意”和集中整治“庸懒散贪”活动为主线，牢牢把握职工受教育，群众得实惠这个基本点和落脚点，改善就医环境、端正服务态度、规范执业行为、增设便民利民服务项目为重点，取得了可喜的成绩。

一、以开展“人民满意医院”创建活动为主题，促进医院行风工作再上新台阶，在市委、市政府和市卫生局的正确领导下，深入调研，制定方案，精心准备，广泛宣传，扎实工作，确保了全院“创先争优”、“三好一满意”和集中整治“庸懒散贪”活动顺利开展，健康发展，成效明显。我院“创先争优”、“三好一满意”和集中整治“庸懒散贪”活动取得的主要成效。一是探索了我院在新形势下加强医疗工作者教育管理的新途径，医院职工素质得到新的提高。通过学习增强了服务观念，通过教育，思想、作风有了新的好转，为群众和病人办实事办好事的多了。据不完全统计，“创先争优”、“三好一满意”和集中整治“庸懒散贪”活动开展以来，全院职工为群众和病人办实事办好事，解决了群众和病人反映强烈的热点问题。二是坚持下乡扶贫义诊宣传，为农民解决看病难的问题。三是要求医务人员在工作中以“以病人为中心”尊重患者、关心患者，耐心细致做好解释工作，语言文明礼貌，杜绝生、冷、硬、顶、推现象，加强监督管理的力度，减少医患矛盾。让群众看到了“创先争优”、“三好一满意”和集中整治“庸懒散贪”活动的成效和带来的可喜变化，维护了医疗工作者的形象，密切了医院和群众关系。

二、加强领导，纳入日程，使行风建设有切实的组织保证，为使行风建设工作有切实的组织保障，全院成立了以院子为组长的行风建设领导小组，结合医院的工作实际，制定促进行风建设的各项规章制度和切实可行的措施，层层落实责任状，对行风建设实行一票否决，使我院的行风建设工作做到了层层有人抓，事事有人管，进一步加快了医院纠正行业不正之风的步伐，使医院的行风建设工作始终能沿着正确的轨道建康发展。

三、完善制度，兑现奖惩，使行风建设有了切实的制度保证。为使行风建设做到有章可循，我院结合实际情况制定了《医德医风考评实施方案》、《市中医院员工手册》，纠正医药购销和医疗服务中的不正之风，维护群众健康权益，促进医务人员对医疗法规的学习有效预防医疗事故的发生。为进一步明确各级领导的和各级医务人员的工作职责，我们重申了首诊医生负责制、服务承诺制、责任追究制等。为进一步明确对各级领导和全院医务人员的工作职责，我们本着谁主管、谁负责和一级向一级负责的精神，层层落实到位。为加强行风建设教育工作，我们制定了医德医风教育和行风建设工作计划，为使每一项任务目标落到实处，制定了《医德医风考评制度》。为加大社会对我院行风建设的监督力度，我们制定了与有关部门联系制度。为及时正确解决患者上访投诉，我们制定了医疗纠纷、差错、事故处理工作方法。为提高医疗护理质量，我们制定了各病种的医疗护理常规、各种医疗护理质量管理制度、各项急诊急救工作制度等规章制度。

四、大力宣教，营造氛围，使医德医风、行风建设成为广大医务人员的自觉行动为使全社会对我们医院的工作能够给予大力支持和有效的监督，为给我院行风建设营造出一个良好的氛围，每年都派医务人员下乡义诊宣传，同时，通过宣传栏向全社会公开承诺我们的服务、收费标准等，争得社会的广泛监督指导。

五、突出重点，强化措施，行风建设工作一年来，我院始终以整治群众反应强烈的药品采购和销售上的不正之风为重点，以解决收受红包、吃请、收礼、生、冷、硬、顶、推等热点为重点，建全制度，强化措施认真加以解决，并以此带动全院医德医风、行风建设工作全面展开，并取得了成效。

第一，就医环境得到了改善。为方便患者就医，营造一个舒适整洁的就医环境，我院增加了候诊椅，热水器、电视机等等。

第二，医院成立了专门纠正药品和医疗设备采购、销售中不正之风的领导组织，坚持药品集中网上采购制度，狠抓吃回扣、收红包等不正之风。制订下发了《市中医院收受“红包”、回扣等问题的处理规定》，工作人员收受“红包”、回扣的按照《市中医院员工手册》中的奖惩制度第四章第五节规定处理。触犯刑律，构成犯罪的，依法追究刑事责任。科室或部门收受回扣，追究科主任或部门负责人的责任，并与年度科室等级考核挂钩。药品和医疗器械生产经营企业违反规定，以提供回扣提成等不正当手段促销的。查处后，在医院内通报，并断绝与其业务往来，并上报卫生行政部门

第三，倡导人文服务，树立人性化医疗观念。在医德医风上严抓严管，医务人员的职业行为得到了有效的规范，杜绝了生、冷、硬、顶、推、吃、拿、卡、要等不良行为。进一步落实了《首诊医生负责制》、《责任追究制》等制度，医务人员严格履行“八项服务承诺”。20xx年我院行风工作取得了一定的成绩，但是由于医院起步慢、基础差，离市委、市政工作要求还存在一定的差距。我院将在市委、市政府和卫生主管部门的领导和支持下，严格按照上级关于加强行风建设的要求，巩固开展保持教育成果，发挥长效机制，更好地履行服务承诺，创建“人民满意医院”，使医院的各项工作再上一个新台阶。

20xx年，在上级领导的指导和中心领导带领下，医德医风工作圆满完成了全年工作任务，年初中心依据医卫系统增强医德医风建设的指示精神，牢固建立“朋友式医患关系、亲人般全面关怀”理念。切实解决社区居民反映强烈的“看病难、看病贵”问题。医德医风工作又取得了喜人成绩，现将中心20xx年的医德医风工作总结如下：

一、继续狠抓医德医风教育工作

思想是行动的指南，有什么样的思想就有什么样的行动。中心党政非常重视思想教育，积极宣传医德医风的政策法规和典型案例。促使广大职工在思想上建立起精确的人生观、价值观、荣辱观。激起了广大医护人员服务社区居民的热情，同时学习《医院员工行为规范》从行为仪表、言谈举止上规范了职工的行为。其次大力建设医院文化，形成了中心全部职工的共同价值观，如我们的精神是“救死扶伤、爱心奉献”，我们的服务理念是“用心服务、创造感动”，我们的道德理念是“关心没有尽头、服务没有终点”，同时也增强了清廉文化建设，这样从企业文化上规范了医务人员的道德行为；同时各科应用交班会和政治学习会重温学习卫生部下发的《八不准》和《医院各类人员医德规范》。

二、深入社区与患者中间调查研究，切实解决社区居民和患者急需解决的问题。

调查研究是我党一贯的优秀传统，没有调查就没有发言权，医德医风和医疗服务的好坏只有患者最有发言权。为此中心定期组织专人深入社区、病房、门诊进行服务满意度调查，对我中心在社区卫生服务、后勤服务、医德医风方面的情况征询广泛的意见和建议，并在中心例会上定期将反映的问题一起归类汇总，拟出解决问题的意见或建议，上党政联席会议予以解决。这样为社区居民与患者解决了许多实际问题，如为带饭患者的热饭各科整修了微波炉；为便利社区居民和患者恢复锻炼购买了健身器材；为便利患者就诊重新设置了导诊图标、科室牌；有的患者反映夏天病房有苍蝇蚊子，为此喷洒灭蝇药、整修了中心所有纱窗。经过广大职工的共同努力，中心拉近了医患关系，得到了社区居民与患者的好评。

为随时发现行风建设上存在的问题，中心领导班子每季度都要召开专门的行风建设会议研究中心在行风建设上存在的问题，结合我们工作实际制定促进行风建设的各项规章制度和切实可行的措施，并从主管副主任开始层层落实责任状，对行风建设实行一票否决，在责任状中就明确规定对出现严重医德医风问题的科室，在按规定进行严肃处理的同时，年底科室不评先进科室，科主任不评先进个人。这样使我院的行风建设工作做到了层层有人抓，事事有人管，进一步加快了中心纠正行业不正之风的步伐，使中心的行风建设工作始终能沿着正确的轨道建康发展。

三、完善制度，兑现奖惩，使行风建设有了切实的制度保证

为使我中心行风建设做到有章可循，结合中心的实际情况我们先后制定了，《端正政风行风、优化发展环境》活动方案；纠正医药购销和医疗服务中的不正之风工作方案；维护群众健康权益，“纠正行业不正之风”专项治理工作方案。为促进医务人员对医疗法规的学习有效预防医疗事故的发生，中心制定了学习年活动方案和医疗质量提高年活动方案。为进一步明确各级领导的和各级医务人员的工作职责，我们先后重申了首诊医生负责制、全科医生团队服务承诺制、责任追究制。为进一步明确对各级领导和中心所有医务人员的工作职责，我们本着谁主管、谁负责和一级向一级负责的精神，层层签字了目标管理责任状。为使每一项任务目标落到实处，我们制定了行风评比工作方案和评比细则和处罚办法。为加强行风建设教育工作，我们先后制定了医德医风管理规定，医德医风教育规划。为及时正确解决患者上访投诉，我们制定了医疗纠纷、差错、事故处理工作方法。为提高医疗护理质量，我们制定了各病种的医疗护理常规、各种医疗护理质量管理制度、各项急诊急救工作制度等规章制度。在建立工作方案和制度的同时我们更注重对工作方案制度执行情况的检查和兑现奖惩，使每一件方案制度都能落实到实处。今年初我们对去年执行好的科室发放了奖金，对执行不利的给予了相应的惩罚。使我们的管理从过去经验化管理完全步入了法制化管理的轨道。使我中心的行风建设工作能够坚持制度化、经常化。在行风建设工作上人人有职责，处处有人抓。

四、大力宣教，营造氛围，使行风建设成为广大医务人员的自觉行动

为使全社会对我们中心的社区卫生服务工作能够给予大力支持和有效的监督，为给我中心行风建设营造出一个良好的氛围，我们十分注重宣传舆论作用。

我们每年都要通过信息公开、健康教育、公众咨询、义诊等方式向社会公开承诺我们的优质服务、无伪劣假药、部份药品最高限价、扶贫措施等，争得全社会的广泛监督指导。本年度中心邀请9个社委会和相关部门召开座谈会2次，争求对我中心行风建设、扶贫工作以及各项业务工作的意见和建议。中心每月都组织医务人员学习医疗法律、法规、规章、规范性文件、中心所制定的各项规章制度和业务知识，不断提高医务人员的法律政策水平和业务能力，使我们的行风建设和业务水平能够不断提高。为加强全社会对我中心的有效监督，我们在社会上聘请了一些医德医风监督员定期争征求他们对我中心行风建设的意见，不断改进我们的工作。我们还设立了举报箱、举报电话，解决患者提出确实需要解决的问题。在医疗服务上为方便患者自由选择医生，我们在门诊设立了专家榜和每天出诊医生榜，在病房设立了各科情况介绍和医生榜。为方便患者自由选择医生我们取消了门诊挂号制度，实行门诊手册制度。还实行门诊病房一条龙制度。通过大力宣传，组织学习和采取各项便民措施，在我中心营造了一个良好的行风建设氛围。在我中心优质服务活动尉然成风。为社区居民和患者热情服务已经成为每个医务人员的自觉行动。几年来我中心的行风建设多次受到上级的表彰，得到广大社区居民的肯定。

五、突出重点，强化措施，纠正行业不正之风工作再收成效

第一，就医环境得到了改善。今年初，为方便患者就医，营造一个舒适整洁的就医环境，中心投资100多万元改造门诊、病房，病室内外环境一新。新建成的国医堂已于10月份投入使用，古朴典雅、环境优美的国医堂已成为我中心文化建设的代名词。

第二，医院成立了专门纠正药品和医疗设备采购、销售中不正之风的领导组织，采取了药品和医疗器械招标采购和与所的药品销售商鉴定协议书。在我中心彻底杜绝了药品促销中的不正之风。

第三，倡导人文服务，树立人性化医疗观念。我们医院在医德医风上严抓严管，医务人员的职业行为得到了有效的规范，杜绝了生、冷、硬、顶、吃、拿、卡、要等不良行为。进一步落实了《首诊医生负责制》、《服务承诺制》和《责任追究制》等制度，医务人员严格履行“八项服务承诺”。各支部还利用抓先进性教育的良好机遇，积极探索教育活动与医德医风建设有机结合的途径，有力地促进了医院发展建设。通过活动广大职工进一步端正了服务态度，强化了服务意识，增强了职业的责任感、使命感和自豪感。

第四，20xx年我中心继续坚持“以病人为中心”的服务宗旨，明确提出以救死扶伤，扶危救困为己任。为减轻患者负担，确实做好扶贫、对贫困户实行部分诊疗费减免。为了满足社区低保人员和残疾人员的医疗需求，中心出台了10余项便民利民举措，设立了扶贫门诊和扶贫病房。20xx年4月份，中心所有职工积极参加为玉树地震灾区捐款活动。

20xx年滏东街道社区卫生服务中心行风工作取得了一定的成绩，我中心将在上级领导的支持下，严格按照上级关于加强行风建设的要求，巩固开展保持共产党员先进性教育成果，发挥长效机制，更好地履行服务承诺，办社区居民信得过的卫生服务中心，使我们的各项工作再上一个新台阶。

20xx年医院医德医风建设工作以加强职业道德建设，推进优质服务，提高服务质量，促进医院发展为目标，坚持标本兼治、专项治理同全面建设相结合，实现了上级卫生行政部门对医院医德医风建设要求，促进了医院健康发展。

一、加强医德医风教育，提高职业道德水平

针对医疗服务的对象是患者，他们来自社会各方面，其生理表现、人文特征、希望需求等各方面都存在明显不同，加之医院职工初到一起工作，服务理念、服务方式各不相同，加强全员职工医德医风教育，提高道德水平，是做好医德医风工作的重要环节和基础条件。

一是我们用近一个月时间，组织全院职工认真学习讨论制定了《员工行为规范》，《员工服务规范》，通过学习讨论，使全院职工从思想上坚定了服务理念;从行动上实践一切为了患者，为了患者一切的你发我诺言。

二是利用典型教育。激发全院职工服务热情。我们抓住妇产科护士朱秀明爱岗敬业、勤奋工作，患者随叫随到，耐心热情，身手患者好评的典型进行大张旗鼓的宣传教育，在全院首次进行通报嘉奖。在全院职工中产生了强烈的反响，有力的推动了全院职工职业道德建设工作的开展。

二、开展专项治理，推动医德医风建设

20xx年8月22日，医院召开了“创无红包医院”专题大会，徐贵清院长在动员报告中就医院的行风建设情况和医院管理现状进行了骚扰的解剖和分析，严肃指出，医生收受患者红包是我们医院的一颗毒瘤，严重败坏了医院名誉，损害医患关系，必须坚决予以铲除。会上，医院做出了对收受红包的3000元罚款并立即下岗、对举报者给予3000院奖励的决定，使全院工作受到了极大教育，引起了患者、家属以及社会各界的高度赞扬和叫好。经过二个多月的专项治理，有效制止了收受红包的苗头，收到了良好效果。

三、实行“一岗双责”，人人注重医德医风建设

医院在加强医德医风建设工作中。始终把调动职工积极性放在重要位置，建立“一岗双责”，强调各科室、各部门、各位员工在做好本职工作的同时，都要加强医德医风建设，并把职工医德医风建设贯穿于各项工作之中，作为晋级、使用、评先的否决条件。使全院职工注重从自身做起，人人加强医德医风建设。

四、强化机制建设

一是建立健全以院长为首的医德医风建设领导机制，使医德医风建设有组织有领导扎实进行;二是不断完善各项规章制度，对违反规定、造成一定影响者，及时做出处理，决不手软，姑息迁就;三是建立医德医风奖惩机制，实行医德医风一票否决制，增强了为人民服务的强烈意识。

五、培养医院文化

一是我们突出和谐理念，注重在实际工作中，引导教育职工养成谦和习惯，逐渐形成和谐氛围。

二是抓住重大节日组织全员职工开展多姿多彩的职工文艺活动。用自身的医院文化陶冶职工情操，鼓舞医院工作奋发有为，勤奋工作。

三是每逢职工遇到家庭、个人重大事件时，医院主要领导都亲自登门帮助解决。

为了深入贯彻落实科学发展观，进一步加强政风行风建设，我院遵照卫生部、省市区卫生局关于纠风工作的相关文件部署和要求，结合我院实际情况，扎扎实实的开展医德医风专项治理工作，现将对我院20xx年纠风工作总结如下：

一、领导高度重视，组织制度落实。

在医院治理纠风工作领导小组的监督带领下，积极开展单位医德考评工作，不断深化对纠风工作重要性的认识。

多次组织开展教育活动，使上级精神在院内的知晓率达100%，参加学习人员占全院医务工作者的比例达100%。

二、突出重点，坚持考评结果与个人绩效挂钩。

1、20xx年7月开展“反腐倡廉综合整治月”活动，要求院内职工从思想上充分认识到抵制商业贿赂这一工作的紧急性、重要性，坚持扫除一切不良风气，全心全意为患者服务。

2、对医护人员作出要求，严格按照相关文件规定执行，对“八不准”精神进行深入了解和执行，加强队伍精神素质建设，弘扬新风正气，营建良好院风。

3、医德考评工作直接与个人绩效挂钩，纳入年终考评，优秀予以表扬，不合格者则按比例扣罚年终奖。

三、医德考评工作情况。

1、医德考评结果均已装档备查，20xx年医德考评112人，优秀9人，良好103人。坚持考评人人有档案，考评结果与个人绩效挂钩。

2、20xx年我院没有医务人员受党纪政纪、受行政处罚；没有医药购销和医疗服务中的违纪违法行为；没有被吊销执业证书、移送司法机关人员；没有乱收费等现象存在。

综上所述，我院对纠风治理工作十分重视，以坚决治理收受回扣、“红包”、开单提成、乱收费等损害群众利益的不正之风，解决群众“看病贵”、“看病难”的问题为重点，保证了落实党风廉政建设和反腐败斗争、医德医风建设和纠风工作得到全面落实。

【医务人员廉洁从业自查自纠报告范文5篇】相关推荐文章：

银行工作作风自查自纠报告范文5篇

医院行业作风自查自纠报告五篇

最新证券从业协议(10篇)

门诊医生自查自纠报告范文精选五篇

医院行业作风自查自纠报告5篇

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找