# 班级骨干培训心得(6篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-09-10

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。班级骨干培训心得篇一一、 感受名师风采通...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**班级骨干培训心得篇一**

一、 感受名师风采

通过这次培训学习，我深深体会到聊城大学领导、老师的热情，感受到学员集体大家庭的温暖。在这里，四处弥漫着一股浓浓的暖意。

为我们进行讲座的专家和学者兢兢业业、严谨治学的敬业精神令人感佩，他们热情开明、平易近人的态度使人倍感温暖。

二、 聆听精彩讲座

师训中心邀请了省市非常有名的专家和学者给我们学员上课，举办讲座。这些讲座，或深刻，或睿智，或沉稳，或思辨，无不滋润着我的心田。专家们以鲜活的实例和丰富的知识内涵及精湛的理论阐述，使我们的教育教学观念发生了很大的变化，更重要的是我们从专家们的身上学到了做学问和做人的道理。他们的讲座折射出一种责任：国家昌盛，系于教育;教育昌盛，系于我身。他们的阐述中表现出一种风范：不能文章小而不规范;不以孩童小而不教之;不以世事而弃研修;不以家事烦而怠育人!在这里，我的心灵得以净化，人格得以升华。

三、 更新教学观念

通过学习，使我耳目一新，深深地认识到自己以前那种传统教育教学的师生观已跟不上时代的发展。要想跟上新世纪的教育教学步伐，就要首先转变传统的教育观念，树立正确的师生观，增强热爱教育事业的信念。在教学活动中，师生关系是基础，良好师生关系的建立是教育教学活动获得成功的开始，所以我们必须转变传统的教育中的“惟师是从”的专制型师生观，构建教学双主体之间的相互尊重、相互信任、相互理解的新型的平等、民主的师生关系。在课堂教学中，要打破教师主课堂的惯例，彻底抛弃教师心灵深处沉积的传统的专制思想观念。师道尊严的思想在课堂上令学生不敢多说不敢质疑极大地压制了学生创造思维的发展。我们教师只有从观念上更新，允许学生提出独到的见解，为学生创设一种和谐、宽松的“心理安全”环境和无拘无束的“心理自由”环境，才能创造出师生平等、共乐融融、共享教学民主的氛围。

四、 拓宽学习视野

我常想：能参加这样的培训学习，是领导和老师们对自己前阶段工作的一个肯定和认定，大家对我寄予了厚望。想着想着，我就有些汗颜，因为自己实在是很浅薄、积累也很少。于是我在参加学习之前就暗暗下定决心，一定要抓紧一切有利时机来完善和提升自己。

令我欣慰的是，培训班里有许多和我年龄接近，经历相仿的同学，我们有很多的话题可以一同交流和探讨。我们有很多的观点可以一起抒发和碰撞。每一次的现场观摩活动后，我们都能踊跃发言，大胆地陈述自己的观点想法，提出自己感到疑惑的难以解决的问题。我们从教学活动的目标定位谈到重难点的确定，从课堂上学生的自读自悟谈到教师指导策略的运用，从情境的创设谈到学生发展的层次性和差异性。每一次的小组式研讨，我都能积极参与，珍惜发表自己见解和观点的机会，使自己能与他人有更多思维碰撞的机会。评课时，专家的点拨更使我受益非浅。我在学习中始终信奉“他山之石，可以攻玉”的信条，坚持和骨干班的其他学员保持密切联系，定期交流各自的感受与作业，使自己能博采众长、开阔视野。

在骨干培训班学习的这段时间里，来自导师的谆谆教诲，来自同学的倾情相助汇成了一股股沁人肺腑的暖流、汇成了一阵阵催人奋进的号角，支持、激励着我始终不敢有丝毫的懈怠和停留。展望未来的工作、学习之路，将是永无止境而又艰难曲折的，而我却愿在这快乐而无止境的追求中去实现自己的梦想。

**班级骨干培训心得篇二**

学生骨干培训虽然只有短短的一个星期，但让我受益匪浅！学生干部是学生工作的主力军，是教育管理者的得力助手，是密切联系学校和学生的中介，起着桥梁和纽带作用。所以，做一位合格的学生干部尤其重要。一个学校学生的精神风采的好坏，学生工作能否顺利的展开，均与学生干部的素质息息相干。参加本次大学生骨干培训班，我觉得很荣幸，我也从中学习到很多东西。在第一讲学生骨干角色定位以及工作实务中，我首先明确了三个问题，

第一个是从哪里来，到哪里去。

第二个是我是谁，为了谁。

第三个是怎么看，怎么办。

从这三个问题中，我知道了自己为何而来，知道了学生骨干和学生组织的具体内涵，这些基础的东西对以后工作的开展尤为重要。在角色定位方面，清楚了学生骨干是学生工作的重要力量，广大同学的代言者，生活的导航者。对于自己，应当提高自身价值，做好学生；对于同学，应当提高自我魅力，做好伙伴；对于老师，应当提升自我能力，做好帮手。

第一讲：工作的要求是态度决定一切，思路决定出路，细节决定成败，到位不缺位，补位不越位。

第二讲：领导科学与艺术中，我知道了需要学会情绪管理，借鉴传统文化。在这一讲中，老师引入了大量事例，来帮助我们理解，使我们对于领导科学与艺术理解的更加深刻。

第三讲：高校学生工作的宣传中，我知道了宣传是文化的延续，是文明的冲突，是力量的凝聚，是价值的归属。宣传工作对于学生工作是必不可少的一个环节，它具有传播力，凝聚力，影响力。宣传的三个维度是传统媒体，网络媒体，基于网络的自媒体。总体来说，就是要处理好主流价值与多元体现的关系。

第四讲：社会主义核心价值观中，对于什么是价值观，培养践行价值观的意义以及怎样践行社会主义核心价值观有了更深的体会！并将这些理解与体会融入今后的工作中。

第五讲：躬行实践，锤炼真金中，我更加体会了将自己所掌握的东西运用于实践的重要性。综合这几讲的内容，我对于学生干部应具备的能力以及自己应该做的事情有了进一步的认识，具体概括为以下几点：

要从传统管理向实质性服务转变，学生干部始终是为同学服务的，决不能当学生官，当学生贵族。学生会应该是校园文化的一面旗帜，所谓旗帜就是既要起到标志性作用又要起到引领的作用。

创新是时代的主题，从组织行为学上看，一个优秀组织在鼎盛时期就会埋下没落的种子，而怎样并能否及时发现和剔除没落的种子对于一个组织来说是至关重要的，学生骨干需要不断培养自己的能力。

团队精神是一个集体是否有吸引力的标志，而个人主义是这个时代年轻人需要克服的障碍。在工作中，团队精神和协作意识将能充分发挥出全部人的潜在能力，更加高效的完成任务。

学习成绩好不一定是学习好，而学习好则学习成绩一定好。学生会干部在工作之余仍不能放松学习，要用投资观念配置时间，学会学习、工作和休息，学会协调自身的时间和精力，调整状态，以促进自身综合素质的全面提高。

通过这次学生骨干培训，我也深刻体会了一个学生骨干的职责，我们的肩膀上是有担子的子的。要以十分的热情和饱满的情绪去对待工作，认真对待自己的责任和义务，进步效力，把工作尽快尽好的完成，不断的寻求完善，在今后的工作学习当中，我将时时刻刻以老师们提出的高标准严格的要求自己，尽心尽力做好每件事情，勇攀工作和学习的高峰。我会以积极的心态继续在自己的岗位上振翅翱翔，求真、务实地为同学服务，为学校的建设和班级的建设贡献自己微薄之力！希望老师和同学们也能从我平常的工作中指出我的不足，帮助我纠正，我们一起进步成长，为我们院创造美好的明天！

**班级骨干培训心得篇三**

如果六月有色彩，那一定是缤纷的;如果六月有温度，那一定是火热的。

感谢厂党委、采油厂的精心安排，让我们在这个美好的六月，参加了这次毕生难忘的青年骨干培训班，相信很多人都跟我一样，留下了珍贵而美好的回忆。在这里，我们不仅开阔了思路、拓宽了视野、丰富了知识，还受到了启迪、发散了思维、活跃了思想，更难能可贵的是，我们仿佛又回到了人生中最宝贵的学生时代，尽情张扬青春活力，也收获了深厚的同学情谊。

每每回想起此次青年骨干培训的点点滴滴，脑海中总会浮现出许多美好瞬间，心中也会涌出无数的感悟，下面就谈谈体会较深的几点吧。

一、关于成长

这次培训的收获，莫过于几位领导特别是两位主要领导亲自来到现场，与青年骨干们进行面对面交流，分享自己的成长经历和感悟。这些宝贵的人生阅历和经验，为正处于迷茫和困惑之中的我们点亮了指引未来方向的灯塔。

从领导们的敦敦教诲中，我深深地感到，在成长路上应该把握好三个关键词。

1、踏实积累。所谓“不积跬步无以至千里，不积小流无以成江海”。无论在什么岗位上、无论做什么工作，我们都要踏踏实实、认认真真，哪怕这项工作与自己的理想相去甚远，哪怕已经默默做了很长时间，我们还是要始终坚持踏实认真的态度，因为今天每一点每一滴的经历，都是明天成长进步的基石。人们总说：工作其实不是给单位干的、给领导干的，而是给自己干的。所谓厚积而薄发，只有塌下心来，认真地推敲、投入地干好每一项工作，才能提升对本职工作的认识，才能积累丰富的经验，也才能实现成长上质的飞跃。

2、勤思善省。踏实地工作不代表盲目地工作，而是要善于在工作中思索反省，所谓不仅要低头拉车，还要抬头看路。一方面要反省工作中有什么不足，思考怎样把工作做得更好;另一方面反省自己适不适应工作的要求，思考未来的方向在哪。同时，我们还应该理性地面对顺境和逆境。人生的路不可能一直顺风顺水，总会有坎坷和低谷，这是客观的不可抗力，但是从主观上，我们可以采取积极的态度和主动的姿态。在春风得意时，不骄不躁，保持清醒，思考总结经验;在低落失意时，不馁不弃，保持干劲，反省吸取教训。只有这样，我们的工作质量才能提高，我们的个人素质才能提升，我们的成长成才也才能提速。

3、勇于担当。当前，华北油田的发展正处于改革转型重要时期，采油五厂也正在持续夯实基础工作、积极应对形势变化，因此，会有大量复杂、细致、艰巨的工作要做。作为青年人，我们应该庆幸赶上了这个伟大的时代，可以通过奉献自己的智慧和力量来展现自己的人生价值。时代车轮滚滚向前，我们注定要承担起中流砥柱的角色。什么是中流砥柱?不是一个岗位、一种待遇，而是一项任务、一份责任。在面对急难险重时，要挺身而出;在落实政策时，要坚决执行;在迷茫困惑时，要坚定信念。我们要用行动证明，贪享安逸不是我们的标签，迎战风雨才是我们的态度。青年强则五厂强，我们在各个岗位上的青年人，应当勇于接过历史的接力棒，共同扛起五厂发展的重任，一起描绘美丽的五厂梦。

二、关于工作

这次培训中，有一位老师提出了一个问题：如何提升基层党组织的思想凝聚力，让党员群众在遇到困难时主动找党组织谈心。巧的是，这个问题我们厂的有关领导也多次提出并一直在思索、实践。

联系到我自身的工作，我想，这也可以作为我们意识形态工作的一个重要课题。

意识形态这个概念非常抽象而且复杂，但却又真实存在。在我看来，意识形态是对事物的理解和认知、是判断的价值标准、是抉择的立场和方向，换句话说，就是对事物怎么看、怎么想、怎么干。

从党中央到公司再到我们厂，对意识形态工作都高度重视。在我看来，这是因为，未来工作能不能干好，在很大程度上不取决于环境、制度和条件，而在于人的思想。因此，未来思想政治工作将越来越发挥出强大的力量，这也要求我们党务工作者要不断提升自身的综合素质和履职能力，层层担负起意识形态工作责任。身为其中的一员，我感到无比的光荣，也感到使命重大，更感到力量源源不断。

如果我们能够切实把意识形态工作做到位，就能真正做到统一思想，干部员工能够对企业对工作有一个统一的正确的认识，对政策对制度有一个统一的拥护的态度，对任务对目标有一个统一的积极的行动，对单位对组织有一个统一的坚定的信仰，我们的企业就一定能更好地发展。

三、关于情谊

正如我前面所说的，这次培训最让我们难忘的，是丰富多彩的课余活动。虽然只有短短的一周时间，但大家共同完成活动挑战，让我们结下了深厚的同学情谊。我想，将这种情谊带到工作中，定是极好的。

当然，我所说的，不是碍于感情和面子而放松对工作的要求，而是大家凭着私下的感情而主动把工作干好。马未都说，“私约”比“公约”更有效，因为私约讲究的是个人的信誉。如果大家都凭着自己的个人信誉干工作，相互帮衬、相互补台，那我们的工作运行无疑将更优质高效。从这个意义上来讲，这次培训班对我们厂的积极作用将更加深远。

鸟欲高飞先振翅，树欲高擎先扎根。这次培训班体现了厂党委、采油厂对青年人的高度重视和关怀，收到的效果也非常显著。我们青年员工一定不辜负厂领导的厚望，踏实工作，努力奋斗，积极进取，用我们的青春年华，续写采油五厂稳健发展的宏伟篇章!

**班级骨干培训心得篇四**

为期两天的玉钢公司xx年度团干部及青年骨干培训班圆满结束，短短两天的学习让我受益匪浅，收获了友谊，丰富了知识，明确了今后工作的奋斗目标。

启示一：要勤于学习，增强团组织生命力

现在的社会是一个多元化的社会，年轻人的思想非常活跃，兴奋点各不相同。如果团干部不能紧跟青年步伐、和青年保持一致，团工作就会成为一潭死水，那就谈不上团结、引领和服务青年了。因此，如何把握青年心理、找到共青团工作的切入点，需要团干部们不断学习、更新知识技能、时刻把握青年脉搏，逐步摸索出一套青年喜爱的工作方法，在这个方面做深、作细，团组织才有旺盛的生命力。

启示二：共青团工作要“以青年为本”

共青团作为党领导的先进青年群众组织，是党的助手和后备军，是党联系群众的桥梁和纽带，是青年团员的带言人。共青团工作必须要着眼于青年，团工作的对象服务于青年、力量来源于青年、内容体现于青年。科学发展观的提出，共青团工作“以青年为本”的工作要求进一步明确，其中心点就是要照顾青年的特点，要体现青年的三要，即身体好、学习好、工作好。因此，共青团工作要充分发挥组织青年的作用，动员广大青年踊跃投身构建社会主义和谐社会的实践为青年服务;要充分发挥引导青年的作用，努力在广大青年中形成牢固的共同思想道德基础;要充分发挥服务青年的作用，多为青年解难事、办实事、办好事;要充分发挥维护青年合法权益的作用，倾听青年呼声，反映青年诉求。

启示三：要乐于服务，增强团组织凝聚力

共青团是是党的助手和后备军，团组织的一个重要职责就是要为党积聚青年，把青年的理想、追求、智慧和力量凝聚到做好本职工作中去。团干部不是青年里面的官员，应该是青年可以促膝长谈、交付心事的贴心人、最信任的朋友，在团工作中，要注意贴近青年的思想、学习、工作和生活，关心他们成长中的烦恼、工作中的艰辛、生活中的难处。要在服务青年中引导青年，准确反映青年诉求，代表青年利益，努力把广大青年紧紧团结在党的周围，努力做到让党满意、让青年满意。

启示四：要充实知识，提高自身能力

播种思想，收获行动;播种行动，收获习惯;播种习惯，收获性格;播种性格，收获的是我们的梦想。此次培训，从简单的小游戏、情景剧……让我们对自己有了清晰准确的认识，发现在自己各方面素质、能力的不足之处。作为一名团干部，只有不断的加强学习充实知识，才能有效的提高自身的组织、沟通、创新、决策能力。

静下心来细细回顾这次培训，留给我们的不仅仅是培训课程中领导讲的知识，而更多的是培训之余需要我们去细细咀嚼、用心体会的东西。让自己能够在今后的工作生活中能力有所提高，不断锻炼自己，磨练意志，尽心尽力做好本职工作，为公司的发展做出自己应有的贡献。

**班级骨干培训心得篇五**

这次培训的机会来之不易，我想说，非常感谢公司在如今经济这么恶劣的大环境下，还能设身处地的为员工着想，为员工的发展着想，不惜代价，不计成本，让这么多的兄弟姐妹可以接受到这么系统而又全面的培训和学习，对于我们以后的工作和生活，以及我们事业的发展，都有很大的帮助。这次培训给我的感触很深，不仅包括培训的内容对我的影响，还有深圳同事的做事风格，工作氛围，以及他们团结一心的团队合作精神，都对我产生了比较大的触动，我要把在深圳所学的、所见的、所感受到的一切都运用到我的工作中，并与我华东的同事分享，让大家都能感受到培训所带来的动力，让培训给我们带来真正的改变。

第一天的拓展训练也是我第一次参加这种类型的训练。没想到，在这次训练中，我也能做到以前想也不敢想的事情，那是因为团队的力量，可以想象，团队的力量是多么强大。在这次拓展训练中，给我启发最大的有三个项目：1、在叠纸训练中，让我明白了一个道理：人不能只靠自己的理解去做事，要问清楚别人想要得到什么样的结果，以及为了达到这个结果，我们大家应该怎么做，平常工作的时候不能够只是自己埋头苦干，要跟小组成员或者其他的同事沟通，商量怎么才能达成目标。每个人都各做各的，这样只能让大家的工作效率都降低，而达不到领导想要的结果。2、在信任背摔训练中，让我感受到了团队的支持是很强大的，如果没有兄弟姐妹在后面保护，如果没有对团队的充分信任，我想没人敢这样摔下去。这让我明白了，在实际工作中，我的同事、我的领导，都是能给我以保护和支持的人，要相信我们不是单独的一个人，在我们的背后，是无数个默默支持和帮助我们的人。

所以当你面临困难的时候，不要退缩，要勇往直前，别怕，我们有依靠!3、翻越毕业墙，这个环节给我的触动也很深，看着这么高的墙，60多个人要在什么都没有的情况下翻过去，而且还要有时间限制，人的第一反应就是：怎么可能?这太难了!但是事情摆在眼前，又不得不做，所以现在的任务不是怎么逃避，而是怎么想办法把事情解决掉，在这种情况下，我们的团队立刻做出了反应，选总指挥，确定第一、二个和最后一个上去的人，选人梯，其他的人做保护，最后，我们在比承诺时间还快很多的情况下就完成了整个任务。这就象在我们的工作中，每个人都发挥不同的作用，将大家的力量加起来，那将是不可战胜的!还有一点就是要学会借助团队的力量来战胜困难，面临困难的时候，不要畏缩，看看谁能帮到你，及时向他们求助，他们都会像我们伸出援助之手。

参加完拓展训练，带着尚未平息的激动和热情，我们投入了紧张的学习当中，这次的学习是比较系统地，涉及到各方面的知识和内容，不仅包括我们的工作的专业内容，还有关系我们生活和人生的启发。

华总的压力和情绪管理让我懂得了，每个人都会面临各种各样的压力，有工作上的，有生活上的，适当的压力对我们的工作和生活是有帮助的，但是当压力太大的时候，不能任由压力垒积，就像驴子拉车一样，把驴子压垮的往往是最后一根稻草，所以要学会解压，注重松弛有道，这样才能更好的工作和生活。当然没有压力的情况下，人就不会进步，没有压力就没有动力这个道理大家都很明白，所以，工作要有目标，目标明确了，人就会朝着自己的目标去奋斗。

马总的职业心态让我感受到了以前工作的不当之处。我不是为了卖原料而卖原料，而是为了我的事业而工作，想在众多的沙子中一眼被认出来，那就变成珍珠，所以，要不断地学习，不断地提升和打造自己，这样，才能脱颖而出。

梁老师的系统性思考和心智模式对我的触动很大，人的固有的思维模式有时会禁锢一个人的思想，对他的判断，，和做事带来负面的影响，人只靠以前的经验来想事情，做事情，这样难免就会被心智模式所影响，所以人要摆脱心智模式的左右，做一件事情的时候，不要太相信自己的经验，多向向这样做对不对，还有没有更好的解决办法.

还有其他的课程学习，让我也学到了很多东西。邵总的大客户管理，让我了解到大客户战略的重要性，以及怎么去服务大客户、锁定大客户，从而与大客户并肩成长。丁老师的国际贸易、蒋博得销售技巧、还有谢博的有效沟通等培训，都让我学到了不同的知识。

**班级骨干培训心得篇六**

沧源县城区小学 张桂仙

很荣幸有机会参加临沧市第二期小学骨干教师培训。首先感谢为我搭建这样一次难得的学习和交流平台的单位和领导;其次感谢我们 的班主任以及各位老师周到细心地工作，使我们各位学员的每一天都 觉得收获很大。转瞬间，为期七天的培训已经拉下了帷幕。

这次培训，我们有幸听了好多精彩的讲座，我的思想又一次更新，教育观念又一次得到了转变，在短短的几天培训中，我们聆听了云南干部培训中心几位知名的专家学者为我们作了精彩的讲座，每一位专家都用生动的语言、鲜活的实例博得了所有听课老师的阵阵掌声，还听了昆明五华区几位骨干教师的精彩的课堂教学。培训结束后，我在感叹每一位专家知识渊博、旁征博引的同时，更羞愧于自己的无知和知识的浅薄，自己那种安于守旧、不图进取的心态，以及那种居安而安、不图上进的行为，都一次次的撞击着自己的心灵深处。参加这次培训，如同醍醐灌顶，真有种“听君一席话，胜读十年书”的感觉，培训不仅是对自己知识的扩充、教学理念的提高，更是对我心灵的一次洗涤，为我下一步的生活和学习，指引了方向。在感悟的同时我还深深地体会到以下几点：

一、向一个研究型、专家型的教师努力。

随着素质教育的快速推进,不论是国家教育部门还是教育专家,都深深地感悟到只凭空洞的教育理论,是很难实现真正意义上的素质教育的,素质教育的实施更需要我们一线教师的共同参与,教育专家提出的新教育理念虽具有普遍性,但在具体实施中还有很多的实际问题,需要我们一线教师来研究和实施,以此来证实新理念的正确性.因此,要做一名好老师,就一定要学会做课题研究,教师要做研究型,专家型的教师,要参与课题研究,否则各种先进的教育理论都是一句空话，教师本人也会被教改的潮流冲垮,同时,教师参与课题研究,是使自己快速成长的一条捷径,好多的教育奇才,教育专家都是从一般的教师参与课题研究而一举成名的，因此，我没有理由，不去参与课改，参与课题研究。

二、做一个有计划有远见的教师。

经常听到老师说“我天天的忙忙碌碌，可到底在忙什么，我自己也不知道，更不用说什么成绩了，烦死了”，听起来好像很可笑，但这却是我们很多人的生活真实写照。整天的忙来忙去，到头来，却不知道自己到底都忙了些什么，虽然教育教学本身就是由很多的琐碎小事构成的，但这并不代表我们就真的这么忙，而主要是因为我们的工作没有头绪，没有计划性，也就是所谓的“碌碌但无为”。其实，我们在工作的同时，只要稍稍的对自己的工作做一下计划，为自己的教育发展做一下规划，就会从中找到工作的乐趣，成为一个“碌碌有为” “忙碌并快乐着的人”!

三、做一个有危机感的智慧型教师。

近几年来学生生源在日益减少，这样就对教师行业提出更高的要求，对我们现任教师产生了很大的威胁。“人无远虑，必有近忧”，我们必须时刻保持自己的危机感、紧迫感，趁自己还年轻，及时给自己充电，做一名智慧型的教师，才确保我们工作的稳定性!确保我们不会在几年以后，被那些精力充沛、见多识广的年轻人所淘汰。

四、做一个有爱心、有耐心、有责任心的教师 。

有人说“教师职业，是一个良心买卖”，我觉得这句话不仅实在，而且道出了我们做教师的真谛，做一名教师，我们不仅肩负着为国家和社会培养人才的重任,更担负着一位位学生家长的眷眷之心。教师的职业境界有三种，最低境界“工作仅为养家糊口”，第二境界“为了自己的良心而教学”，最高境界“能享受教学的幸福”，当我们静心反思时，我又属于其中的那种境界呢?一名学生对我们老师而言可能只是几百分之一,但对每一个家庭来说,那可是百分之百,甚至是百分之几百啊! 我们大部分老师也都有了自己的孩子,谁能希望我们自己的孩子受到不公平的教育呢?而我们又是否做到像对待自己的孩子一样,对待我们的学生呢?是否用真诚、善良、谦逊、宽容、爱心、责任心来教育我们的学生呢?

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找