# 2024年公司培训心得体会500字(7篇)

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-09-19

*心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。公司培训心得体会500字篇一由于公司领导对中层管理的关心与重视，在今年7月份与8月份...*

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

**公司培训心得体会500字篇一**

由于公司领导对中层管理的关心与重视，在今年7月份与8月份，专门请来了上海群峰企业管理咨询有限公司的颜廷君老师和崔翔老师，对公司各部门主要管理人员进行了两次提升中层管理者技能的培训教育。这是一次非常难得的学习机会。主要内容有：认识自我及角色认知、经理人自动自发、价值驱动与目标设立、团队建设、深层次沟通、管理者的角色与任务，领导力提升，授权管理和绩效管理。

在这么多的内容中，本人感触最深的是团队建设。颜老师组织的一个博弈游戏及列举的囚徒困境的案例，证明了要取得成功必须要团队合作，即成功源于合作。我就联想到现在市场竞争愈来愈激烈，企业稍有不慎就有可能被淘汰，而我们公司又是国有企业改制单位，之前国有企业老职工中的一些不良的风气及懒散的工作态度也被遗留了下来，所以企业如想长立于不败之地的话，就必须建立一个高绩效的团队，而团队合作的核心在于无私奉献。作为公司的中层管理干部有责任带动企业的前进发展，其中之一表现为引导职工及部门大力发扬无私奉献的精神。

首先我们要让员工明白企业是大家的，只有大家努力工作，企业才会有好的经济效益，也只有这样，员工才会获得工资报酬。如果大家不努力工作，企业跨掉了，大家都会没饭吃。我们可以要在企业里宣传这样一句话：“今天工作不能力，明天努力找工作”。把企业发展的好坏与员工利益联系在一起，就会让员工产生爱企业爱工作的心理，这样才会充分调动员工的工作积极性与主动性，增强企业凝聚力。在公司里，员工要把企业的财产视为自己的财产一样，要做到爱护公司的一草一木，不浪费公司的一针一线，大力提倡发扬主人翁精神。公司要组织员工学习，鼓励员工不断更新自己的专业知识，提高技术水平，然后进行一些评比活动，对一些优秀员工进行嘉奖，宣传劳动光荣的思想，大力提倡我为企业作贡献的精神，通过这些活动，在员工中树立一种良好的工作作风和奋发向上的精神。同时，企业也要想为员工着想，努力提高员工工资水平，改善工作环境，只有苏氧这个整体上下一心，团结一致，那我们企业肯定会走向繁荣昌盛。

在苏氧这个大家庭中，各个部门之间也需发扬无私奉献的精神。因为在公司中各个部门扮演着不同的角色，担任着不同的职责，所有每个部门的存在都有它的必要性，而且这些是相辅相成，缺一不可的。在长期的工作中，部门与部门之间肯定会有些摩擦，这是两个部门应要进行良好的沟通，有效的解决问题，消除隔膜，才能愉快的合作。或者当有责任事故发生时，相关部门应勇于承担责任，而不要相互推脱责任。相信只要各个部门合作愉快，公司肯定会良好的发展。

综上所述，我认为要搞好一个企业，使之走上良性发展的轨道，需要许多积极有利的因素。但是最重要的因素是内部团结合作，员工要发扬无私奉献的精神、部门也要发扬无私奉献的精神。

总之，经过这次中层管理干部的培训，本人受益匪浅，感触颇多，对我今后的工作有极大的帮助。希望以后还有这样的培训机会。

**公司培训心得体会500字篇二**

20xx年5月26日，星期六天气格外的凉爽，xx县、xx、xx三个联社所有信贷员、主任、会计在xx市五星级酒店—“国际酒店”组织中层干部管理人员培训，为期二天半的中层干部管理人员培训转眼即逝，这里留下了我们静静聆听前辈教导的身影，这里留下了我们最真最灿烂的笑容。暮然回首，这样欢聚一堂的机会已然不多，我们即将浩浩荡荡的奔赴工作岗位，以全新的精神面貌迎接新的挑战，内心诚惶诚恐，却又满心欢喜和期待。

本次培训主要安排了三个方面的讲题，第一;银行精细化管理培训，如“精细化管理工程”、“精细化管理可采用的方法”，还包括有与我们日常工作紧密相关的一些内容，如“精细化管理的实践和经验”，等等，第二;全面风险管理培训，如“如何控制风险”、“风险管理的七到位、八到措”。第三;客户营销策略与技巧，如“如何与客户沟通”、“如何去营销”等等。担任授课是全国有名的三位刘先明、周捷、xx洪进教授，他们深入浅出、形象生动的讲解，从方方面面帮助我们增长了见识。毫无保留地合盘托出，如此近距离聆听业界权威们的耐心细致讲解，我觉得这样的机会对于我来说真的是非常难得、非常宝贵。众所周知，当前社会是一个学习型社会，我们自身工作中所面临的知识更新频度更快、任务要求更高，此种形势下，此次培训为我们提供的知识养分，对于丰富我们的知识积累、改善我们的知识结构，促使我们在现实挑战面前游刃有余地做好本职工作，尽管说有些杯水车薪，但无疑是雪中送炭，益处多多。

本次培训，还穿插了游戏、讨论、交流环节，这为我们学员相互之间沟通了解、取长补短创造了契机。此次参加培训的200名学员，分别来自xx联社、xx县联社、xx联社，虽然说我们大家都在不用的联社网点工作，但毕竟，各地实际情况千差万别，在工作认识上每个人会有自己独特的见解、在工作开展上不同单位也会有自己独到的经验。事实也确实证明了这一点，通过这次培训班，使我对今后如何立足本职岗位高效做好工作有了进一步认识;通过三位知名教授培训，使我对以后在信用社工作如何做好全面风险管理、精细化管理以及如何营销等方面先进的工作经验，有了一定程度的了解。在此意义上可以说，此次培训不仅为我们基层央行工作者搭建起了一个学习知识的平台，同时也为我们打通了一个彼此交流实践经验、共同促进信用社稳步前进的有益通道。

老师讲到对企业讲忠诚。就是把内心对信用社真挚的爱化作愿意把自己的一切贡献给信用社未来与发展的力量。作为信合人，自己的一言一行都要从维护企业的形象与大局出发，时刻树立“企业光荣我光荣，企业衰败我可耻，我为企业争光荣”的意识;就是要把企业当作自己名副其实的家，真正成为家庭中负责任的一员，而不是旁观者。想家庭之所想，急家庭之所急，就是要全力以赴做好本职工作。做好本职工作的前提是领导员工的基础。榜样的力量是无穷的，喊破嗓子不如干出样子。所以中层管理干部必须严于律已，率先垂范。凡事想在前，做在先。吃苦在前，享受在后。使我们在今后的工作中有了明确的方向，提高了全面风险管理能力以及市场营销能力，在今后工作中如何更好地把握自我、如何更好地发挥自身作为一名信合人员作用，在本职岗位上扎扎实实履行职责建功立业。

**公司培训心得体会500字篇三**

首先要明白工作究竟为了谁。在为用户安装的同时，也是为自己工作养家糊口，积累经验，因此感恩公司给了我们一个平台，感恩公司给了我们技能，感恩公司给了我们一个开心、幸福、充实的一个环境。其次，做好本职工作明白自己能给公司带来什么，自己在公司的价值在哪里。

我们都应该端正态度对待每一项工作，把每次工作任务都当成机遇，认真完成好每次工作任务。今天的态度决定明天的技能，成为后天的现实。

世界上唯一不变的就是变化。在学习的长河里不进则退，寻找最佳的新观念和理念。听到或看到哪里有好经验、好做法，就会吸收其精华，为我所用，集百家之长，补己之短。互联网带来了思维的革命，不仅仅是一种技术，一种产业，更是一种思想，一种价值观。未来世界的变化速度越来越快，每天都应充分做好准备迎接新的挑战。

目前所具备的环境来之不易，作为企业的员工，无论做什么事情，无论什么岗位，都必须竭尽全力，无私敬业。善待自己的工作，把自身潜能发挥到极致，争做一名高效能的供水职工。

少一些投机取巧，多一些脚踏实地。无论做什么事，供水的任何一项工作都讲究到位。少一些急功近利，多一些专注持久。做事不打折扣，克服“差不多就行了”的想法，应该追求尽善尽美。

学会用工作热情感染身边的每一个人，成为他人的开心果，树立主人翁精神，公司的事就是我的事。要像关心自己的事情一样关心工作上的事，尽职尽责去完成，同时追求工作效率，一次就把事情做到位。提前做好详细的工作计划，并按计划实施。专心致志，锲而不舍，一抓到底。把自己潜能发挥到极致，为供水事业尽职尽责，贡献自己的一份力.

**公司培训心得体会500字篇四**

其实，《建筑施工安全技术》和《工程监理概论》这两门课程都是很实在的课程。与其他一些很纯粹的理论知识课程和技术经济课程不同，它是比较联系实际，由实践反馈到理论技术中去的课程。建筑业安全工作是一种特殊的专业性很强的技术工作，包括安全生产的法规建设、监督管理、文明施工、事故处理和安全教育培训，这是一个复杂的系统工程。在我们国家建筑工程中存在大量的农民工，他们大多文化素质低、安全意识差，缺乏安全知识和自我保护能力，这更带来的许多安全风险，这要求我们更要认真严肃对待安全工作。且如今，大量的高、新、精技术和产品应用到建筑工程中去，这也从客观上要求我们必须与时俱进，扎实的学习，并做好相应的施工安全工作。

这两门课我都很喜欢，不仅因为老师的原因，也因为这类课程往往考核的轻松些，同时因为课上讲的都是些很灵活实际的内容（虽说是该严肃对待的话题），以及图片加视频的授课模式，这都很容易让人接受和喜欢。而且撇开这些不说，这也是一门非常需要学习并掌握的板块。

好，转入话题，学习这门课程，给我最强烈的心得体会是，让我对工程建设的安全问题、安全状况和安全施工技术有了一个基本的认识、了解，能够初步形成一个安全知识体系框架，为今后深入学习和实践打下了一个基础，同时这门课程也带给了我一种对安全的全新认识，使我更进一步认识到，施工安全无小事，它需要我们施工管理人员时刻牢记安全，时刻把安全问题放在第一位，也带给我一种使命感和责任感，牢记在工程建筑中无论是哪一个环节板块，投资、建设或是经营方都要为安全留个空间，这是神圣不可缺少的。

下面我就将来在工作中如何做好自身安全保护说下我的看法和做法。

对在施工现场，关于安全，我觉得第一点应该是要有安全意识和对待安全的严肃态度。凡事无绝对，俗话说，百密必有一疏。尽管现场安全工作可能做得不错，但是面对复杂错乱的施工现场，也还是存在大大小小的问题。有些问题可大可小，有时即使是一些小问题，但在一些情况下还是能产生致命的伤害，导致重大事故后果。因此，我们必须保持安全意识，在任何时候都不要忘记安全。我们要把安全意识刻在心里，时时不忘提醒自己，生命诚可贵！ 同样，对安全我们必须要用严肃态度对待。安全是大事，生命是最宝贵的。在生命面前任何事情都是小事。对安全我们必须端正加强自己的态度，决不能拿安全开玩笑，当小事。这要求我们要提高自己的.警惕性，敏锐性，能够细心发现施工现场的安全问题并予以解决。我觉得高度的安全意识来自我们对现场的了解和把握。所以对任何工程我们想要做好安全工作就必须对所在的工程要熟悉，事先做好准备工作。我们要对工程活动的安排，步骤，具体事项要了解掌握，养成一个好习惯，使我们对现场有一个清晰的认识，能让我们事清楚那些环节容易产生问题，哪些环节需要重点控制。第二点，我觉得是要加强专业知识学习，尤其是有关安全的知识学习，自觉地参加接受各种安全培训，以提高自己的安全知识水平。很多人在公司要求的或资格证书复核中必须参加的各种知识培训总不在乎，甚至拒绝参加。我觉得这是一种浪费，一种很不好的行为，错过了一个学习，给自己充电知识的机会！我以后会尽可能的把握每次培训学习，做到每次尽可能的学到些新知识或了解到新见解，不断充实自己。我们只有有足够的知识和丰富的经验才能对安全把握到位。只有自己经验丰富，才易发现问题解决问题。因此活到老学到老，永远保持一颗学习的心。第三点是要认真做好本分工作，严格把控好自己的工作质量。工作是大家的，我们不仅要求别人做好，自己更是要以身作则，起一个带头作用。对我来说要做到严于律己，宽以待人。 只有自己也做好了，安全才有一个底。在工程中我们管理人员起到一个风险控制作用，做好本职工作，在为了工程顺利竣工的同时也为我们自身的安全做下保证。做好安全工作，是工程顺利完成的前提。第三点是要加强沟通，经常及时地相互交流工作中发现的安全问题、隐患，致力于共同消灭问题。在团队中我们要齐心协力，一致为了工程的平安、顺利完工一起努力。只要大家相互监督，相互改进，相互提高，安全就一定有所保证。

接着，谈谈在以后工作中如何管理施工现场，如何做好现场安全工作。

建筑施工安全生产的指导方针是：贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的原则。就是要在施工生产过程中，积极采取各种预防措施，把伤亡事故消灭在发生之前和萌芽状态，做到防患于未然，这是开展安全工作的立足点。建筑施工就是要坚持“管生产必须管安全”、“安全与生产必须统一”的思想。所以我们必须要把安全放到一个思想新高度上。

先说下工程施工安全控制的基本要求：

1、所有新员工必须经过三级安全教育。

2、特殊工种作业人员必须持有特种作业操作证，并严格按规定定期进行复查。

3、施工机械（特别是现场安设的起重设备等）必须经安全检查合格后方可使用。

4、必须把好安全生产“六关”，即措施关、交底关、教育关、防护关、检查关、改进关。

5、对查出的安全隐患要做到“五定”，即定整改责任人、定整改措施、整改完成时间、定整改完成人、定整改验收人。在建筑施工工作中要做到以下几个方面：

一、 布置生产要与安全同步进行。

在编制施工计划、研究生产、实施科研、布置生产任务的同时，要相应地有安全措施计划并同安全技术措施同步实施工作。广大安全工作者形象地称之为安全生产“五同时”，就是指在计划、布置、检查、总结、评比生产的同时，计划、布置、检查、总结、评比安全工作。这个“五同时”原则，在建筑施工安全管理工作中尤为重要。

二、 使用新材料、新技术、新设备、新工艺应有相应的安全技术。

在建筑施工工作中，在采用新材料、新技术、新设备、新工艺前，应结合其特点，必须严格进行安全技术交流，并严禁事先未受安全技术交底的员工，在施工中使用上叙“四新”，以免发生不应有的事故。

三、 生产与安全发生矛盾时，要坚持安全第一。

生产必须安全。当生产与安全发生矛盾时，必须服从安全的要求，且应在解决了安全技术，确实能够保障人员人身安全的前提下，才能进行生产。这是铁的纪律、来不得半点虚假。 四、 在发展生产的基础上，不断改善职工劳动条件。 在发展的基础上，改革工艺，减少不安全因素。如高处作业为地面作业，变危险为安全，变有害为无害，变手工操作为机械生产，变笨重为轻松，变肮脏为清洁。各个施工企业的主管部门和企业领导，都应积极为建筑工人改善和创造一个安全、卫生、舒适甚至幸福的劳动条件。五、在施工现场要做到一管、二定、三检查、四不放过。 一管，即要设置专职安全员管安全；二定，即制定安全生产管理制度，制定安全技术措施；三检查，即定期检查安全措施执行情况，检查违章指挥、违章作业、违反劳动纪律情况，检查冬季雨季施工安全生产设施落实情况；四不放过，即麻痹思想不放过，事故苗头不放过，违章作业不放过，安全漏洞不放过。六、应用安全系统工程原理和方法加强安全管理。 要在规定的环境、时间、劳力和成本等条件下，运用系统工程的方法，进行分析、评价、控制系统中事故的研究，及时调整工艺设备、操作、管理、生产周期和费用投资等因素，使系统中发生的事故减少到最低限度，达到最佳安全生产状态。只有这样做了，才能够达到安全第一、预防为主、综合治理的目的。

在实际工程中建筑工程的结构复杂多变，各施工工程工程所处地理位置、环境条件不尽相同，无统一的安全技术措施，编制施工方案时应结合企业的经验教训、工程所处位置和结构特点，以及既定的安全目标，抓住六种伤害的防患（防高空坠落、放物体打击、防坍塌、防触电、防机械伤害、防中毒事故），制定相应的措施。

工程项目中施工安全控制遵循一定的程序：

1、确定建设工程项目施工的安全目标。按照“目标管理”方法，以在项目经理为首的项目管理系统内进行分解，从而确定每个岗位的安全目标，实现全员安全控制。

2、编制建设工程项目施工安全技术措施计划。 对生产过程中的安全风险进行识别和评价，对其不安全因素用技术手段加以消除和控制，并形成文件。施工安全技术措施计划是进行工程项目施工安全控制的指导性文件。

3、安全技术措施计划的实施。包括建立安全生产责任制，设置安全生产设施，进行安全教育和培训，沟通和交流信息，通过安全控制使作业的安全状况处于受控状态。

4、施工安全技术措施计划的验证。包括按去哪检查。纠正不符合情况，并做好检查记录工作。根据实际情况补充和修改安全技术措施。

5、持续改进，直至完成建设工程项目的所有工作。由于建设工程项目开放性，在项目实施过程中，各种条件可能有所变化，以致造成对安全风险评价结果失真，使得安全技术措施与变化的条件不相适应，此时应考虑是否对安全风险重新评价和是否有必要更改安全技术措施的计划。 对下列达到一定规模的危险性较大的分布分项工程（如基坑支护与降水工程、土方开挖工程、模板工程、起重吊装工程、脚手架工程、拆除、爆破工程、国务院建设行政主管部门或者其他有关部门规定的其他危险性较大的工程）编制专项施工方案，并附具安全验算结果，经施工负责人、总监理工程师签字后实施，由专职安全生产管理人员进行现场监督。 在工作中对一般工程安全技术措施确保做到以下：

1、从建筑或安装工程整体考虑施工期内对周围道路、行人及邻近居民、设施的影响，采取相应的保护措施（全封闭保护或部分封闭防护）；平面布置应考虑施工区与生活区分隔，以及自己的施工排水、安全通道、高处作业对下部和地面人员的影响；临时用电线路的整体布置、架设方法；安装工程中的设备、构配件吊运，起重设备的选择和确定，起重半径以外安全防护范围等，复杂的吊装工程还应考虑视角、信号、步骤等细节。

2、对深基坑、基槽的土方开挖，应了解土壤种类，选择土方开挖方法、放坡坡度或固壁支撑的具体做法，总的要求是防坍塌。人工挖孔桩基础工程还必须有测毒设备和防中毒措施。

3、30m以上脚手架或设置的挑架、大型混凝土模板工程，还应进行架体和模板承重强度、荷载计算，以保证施工过程中的安全。安全平网、立网的架设要求，架设层次段落，做好严密的随层安全防护。龙门、井架等垂直运输设备的拉结、固定方法及防护措施。

4、施工过程中的“四门”（楼梯口、电梯口、通道口、预留洞口）应有防护措施。如楼梯、通道口应设置1。2m高的防护栏杆并加装安全立网；预留孔洞应加盖；大面积孔洞，如吊装孔、设备安装孔、天井孔等应加周围栏杆并安装立网。交叉作业应采取隔离防护，如上部作业应铺满脚手板，外侧边沿应加挡板和网等防物体下落措施。

5、“临边”防护措施。施工中未安装栏杆的阳台（走台）周边，无外架防护的屋面（或平台）周围，框架工程楼层周边，跑道（斜道）两侧边，卸料平台外侧边等均属于临边危险地域，应采取防人员和物料下落的措施。

6、当外用电线路与在建工程（含脚手架具）的外侧边缘之间达到最小安全操作距离时，必须采取屏障、保护网等措施；如果小于最小安全距离时，还应设置绝缘屏障，并悬挂醒目的警示标志。根据施工总平面的布置和现场临时用电量需要量，制定相应的安全用电技术措施和电气防火措施，如果临时用电设备在5台及5台以上或设备总用量在50kw及50kw以上者，应编制临时用电组织设计。

7、施工工程、暂设工程、井架门架等金属构筑物，凡高于周围原有避雷设备，均应有防雷设施；易燃易爆作业场所必须采取防火防爆措施。

8、季节性施工的安全措施。如夏季防止中暑措施，包括降温、防辐射、调整作息时间、疏导风源等措施；雨季施工要制定防雷放电、防坍塌措施；冬季防火、防大风等。

以上是我对建筑工程施工现场中关于安全管理的认识，涉及的主要是一些硬性的管理和做法。对于在实际工作中我觉得更重要和常规的做法是在于对人的管理。作为一名施工员，我们必须懂得约束和管理现场，能够对具体从事活动的农民工进行很好的管理。施工是一门大学问，对于这个课程我坦诚学到的只是皮毛，还有很多东西没了解到、学习到，而且有很多东西在课堂上也是无法掌握。在今后我们只有不断摸索，不断积累才能更好地做好相关工作。我一直很遗憾这门课还有《工程监理概况》只有短短半个学期的学识，这是一种短见。我觉得这是两门需要长期学习的课程，因为只有在长期的潜移默化中接受安全知识熏陶才能形成一个良好的安全习惯性思维和意识。只有自己的行为规范了安全才更有保证。在今后的工作中，我希望做事能够按照合同规则，做到具体施工能够按照规范执行。对于一个刚步入社会工作的人来说，首要的是要认真遵守职业规范，逐步养成良好的职业道德，逐步提高职业素养，再逐步提高职业水平。我想随着这些的提升，这会对施工安全又有一个更高层次的提高和把握。最后我也用在课上老师跟我们说的那句话结束：希望我们这辈子都在平安工作，平安生活！

**公司培训心得体会500字篇五**

通过对民生保险机构案件风险防范与警示的学习，让我深刻理解到此次学习的必要性。当案件发生时，无论对个人还是单位乃至社会都造成了

极大的危害性。拿业务员挪用客户保险费为例：此案例不仅对客户造成了巨大的损失，还断送了自己美好前途和职业理想，同时也把自己送上了犯罪的道路，甚至引发社会对保险公司的不信任感，造成了如此的严重的后果。作为民生保险的续期管理岗，原本以为此类事情离我们很遥远，其实不然，有可能只因我们工作的稍微疏忽，就可能造成外勤队伍人员挪用客户保费现象的产生，成为犯罪活动的纵容者，因此，我们需要认真认真在认真的工作态度去做好每一笔未交件的后续工作，避免从业人员挪用保费现象的产生。

知道了案件的危害性，就要懂得如何去防止案件的发生，通过这次学习，使我了解到案件防控的重要性，没有了安全的经营环境，那么其他的都是多余的，我认为要想从根本上解除隐患，应从以下几方面入手:

首先，要从思想上重视案件防控工作，树立高尚的职业价值观和职业道德感，把自己所从事的保险工作，当作最神圣的工作来完成，从内心做到自己绝不涉及案件。加强业务学习，进一步提高案件防控水平，提高工作实效和质量，对发现的问题引起高度重视，坚决杜绝发现问题不报告的情况发生。

其次，在容易引发案件的环节多加注意。在日常工作中，同事之

间，相互监督，相互提醒，勇于劝阻，必要的时候检举，将案件发生的可能降低到最低限度。

通过这次活动，我们每个员工通过进行自我教育、自我剖析，吸取教训，警钟长鸣，并对照有关金融法规、保险规章制度自我查找履行岗位职责及遵纪守法等方面的差距，明确今后工作的努力方向，从源头杜绝违法违规现象的产生。

**公司培训心得体会500字篇六**

首先非常感谢广西建工集团第三建筑工程有限责任公司直管工程公司给我这次机会，能和应届毕业生一起参加这次的新生入职培训。还有这次给我们上课的讲师们，能从百忙之中抽空给我们讲课，让我们学以致用，他们都辛苦了，真的非常感谢！

在这四天的培训中我学到了很多也收获了很多，从刚开始的第一天培训，大家都是互不认识，后来进行分组，组建团队，自创队名、口号就通过这一小小环节，大家就能马上认识各自的组员并熟悉起来，这点非常重要。后来班主任唐海钟给我们播放了公司短片，介绍了公司及公司的制度和政策，让我们了解了公司的企业文化和他的辉煌成就等相关方面的信息。

当天下午由我们的师兄赖泳帆给我们讲解了安全方面的知识，用他的话来说安全就是没有危险，不出事故的状态。赖师兄还讲了工地的安全\"三宝\":安全帽、安全带、安全网；\"安全色\"、\"四口\"、\"五临边\"用电保护系统、四不伤害及五大伤害等等相关方面的安全知识，我还上台示范了怎样正确佩戴安全帽，从中给大家知道怎样正确佩戴安全帽。还有使用灭火器的使用，这些都非常受用在我今后的工作中。

晚上在秀品天地项目部进行了素质拓展，在班主任唐海钟的带领下我们进行了四个游戏，第一个游戏不光是考验我们的反应能力更是考验我们的倾听能力。第二个游戏是解圆，这个游戏告诉我们要考虑别人的感受，更要沟通与协作。第三个游戏是你画我猜，通过大家的肢体表达，考验同事之间的默契配合度。第四个游戏达芬奇密码，这个游戏不光考验了我们大家的团结能力还考验着我们的协作沟通能力。

培训第二天上午蒙主任给我们进行了职场礼仪培训，让我学到了在日常生活、工作中，与人的接触处处都会用到礼仪！然后是对自己的尊重，对自己职业的尊重，对自己企业的尊重。自己的仪容仪态不仅代表自己也代表自己的企业。如果自己的仪容仪态别人都不能不认可，人家会认为你这个企业怎么那么没有管理水平，员工的仪容仪态都这么差，给企业丢脸。还应注意与人交谈的距离，指示引路时的手势，站姿，握手礼仪等等，对我们都超级实用的。

下午主任工程师凌志云凌主任跟我们讲解了项目管理的流程，让我更深的了解了项目的施工流程，还有一些深基坑、高大模板施工方案都应该提前做好方案。收发文资料的签收都要在原件上签字写明日期份数等等，这对我做资料很有用处，从中又让我学到了许多知识。

最兴奋的时间到了晚上，我们在李宁体育馆进行了气排球友谊赛，这又在一次的把我们大家团结在了一起，大家努力配合协助，默契配合，友谊第一比赛第二。

培训第三天上午彭林军彭经理给我们讲了员工职业规划，新生入职需要注意什么。员工职业规划分三个阶段：一、短期规划（3年之内）二、中期规划（3至5年）三、长期规划（5至x年）。让我知道什么阶段应该考取哪些证书，评哪些级别的职称。还教导我们要有空杯思想，虚心向自己的导师及老员工学习。每天都要有写日记的习惯，把每天所学的，及未完成的都记录下来，对自己每天工作进行反省总结。做事情要事前交底，事中检查，事后验收！这样可以减少事后返工。做事一定要用心，心态要放好了，做事情都是为了自己做，而不是为老板做，要树立吃亏是福的理念，靠结果生存的导向。

下午莫书记给我们讲解了什么是靠结果生存。让我们懂得了做什么事情都是要有结果的，不管过程多辛苦，没有结果的结果等于白干，为什么要做结果，什么不是结果，结果是什么，如何做结果。结果换取价值，你成就的结果创造你的价值。让我明白了拼命不等于结果，劳苦不等于结果，加班不等于结果。态度不等于结果，职责不等于结果，任务不等于结果。成功无捷径：今天的成就是因为昨天的积累，明天的成功有赖于今天的努力。从结果出发，你做事的方式就会改变！做事之前，先自问一句：我想得到什么结果？你会为了达成结果作更多的准备，按照事前、事中、事后的流程，做好每一个细节，结果达成的效率会提高，就能够更好地体现你的价值。

这次的培训只是一个全方面的讲解，还有很多细致的地方要我们去实际生活、工作中去体会去学习，我相信学无止境，在今后的一年见习当中我还会学到更多，收获更多！

**公司培训心得体会500字篇七**

转眼即逝，短暂的十天培训，在一场每个人自导自演整个丰田销售流程中悄然，唯美的落幕了。这次培训，让我受益匪浅，除了学习到更扎实的汽车产品知识和理论，更多的是学习到那些贴近现实生活中的销售技巧，使我销售话术更富多元化，而不显单一，同时对待那些无理取闹的客户显得游刃有余。

这次精彩的丰田厂家销售培训主要有心得体会有以下几方面：

老师对我们进行一对一的演练，通过我们扮演销售顾问，老师扮演客户的形式展开，在价格争议，竞品比较等对我们进行施压，而我们要用话术去说服客户。在这次看似简单的对话中，我最大的感受是，面对不同的客户，我们要学会饰演不同的角色，去揣摩每个客户的心里防御线，其实每个客户无非是分为三种，1、分析性客户2、社交型客户3、主导型客户。只要有针对性的进行话术的攻击，同时学会站在客户的立场去跟客户探讨问题，让客户觉得你所讲的更趋于合理，更有原则。你就可以驾驭客户，使之成为你最忠实的、无形的品牌宣传者，除此以外，要学会把汽车产品性能以外的服务和优势展现给客户，比如我们售后服务团队精湛的技师们，我们超长的精品保修期，我们老店丰富的车型选择，多点尝试渲染我们的与其他店的不同，增加客户的信任感，从而更加顺利成交。

在汽车产品知识理论的学习中，沈老师精彩绝伦的诠释和演绎了对车不同态度的审美观，他教我们要学会欣赏车上的每一寸“肌肤”，因为，车是有生命的，我们要用嗅觉、听觉、视觉去阐述我们的产品，从而让客户身临其境感知这车最真实的一面，比如，我们凯美瑞车上座位椅、中控台皮革和高级木纹材料都是超环保的，低污染的，符合国家环境最低标准。让客户真实的感知这种“隐形”的美，再结合我们日益关心的身体健康来凯凯而谈，相信客户会很容易认同你的产品，同时更加认同你本人，因为你是为客户着想的，这样取得信任，至于成交的结果就不言而喻了。

培训最精彩的一站莫属参观丰田厂家造车现场，我到现在也难以置信能有这个机会去到现场参观，并且是代表惠州俊峰公司的。这个地方很神圣，同时更神秘，因为我们进去参观是不允许拍照的，只能随同解说员一步步去了解每个车的造车流程，整个工厂布局很合理化，每个部门，每个工作单位都紧密配合着，都为制造出一辆完美的车而努力。我们参观了汽车组装、汽车性能测试等，这些都是要进行严格的把关和调校的，先进的技术装备，精湛的技师们和规范的工作环境，让我对我们的产品充满了无比的信心。

最后，我也希望通过这次难忘的学习路程，能把自己在厂家学习到的各方面知识，合理的运用在销售领域中，从而提高自己的销量，为公司作出该有的贡献，交上一份满意的答卷。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找