# 2024年教师座谈会会议纪要(19篇)

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-09-20

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。教师座谈会会议纪要篇一大家好...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**教师座谈会会议纪要篇一**

大家好。

今天我们组织这次新教师座谈会，旨在提高我们年轻教师的责任意识和职业归属感。当然这样的会议，类似岗前培训，恐怕你们没有少参加，也习惯了硬着头皮听会。我知道，我硬着头皮说的话，你也只能硬着头皮听，所以，为了不让大家硬着头皮受折磨，今天的会，我尽量备了备课。

对于走出校门不久的年轻教师而言，学校的一切事熟悉的，但对于刚刚参加工作不久的新教师而言，学校的工作是琐碎的，是累心的，是不容易唤起我们的职业幸福感和归属感的。而在偏远一些的农村学校，这些问题格外明显，比如我们学校常常会面临教师缺岗，班级难管，学生调皮等等一些很琐碎、但又很经常的问题，调课、换课、上叔伯课几乎天天上演。这一切，很容易就将一个年轻人的激情消磨殆尽，于是，便容易生出不满和惰性，生出消极情绪和深深的职业厌倦。但老师们，让我们静下心来想想看，我们刚刚参加工作不久，就好像一份追求刚刚踏上征程，如果工作的日子都这样度过，今生岂不是注定要遗憾?想想看，当我们满腹怨怼地奔赴了一个赛场，当我们已经站在起跑线上时还在深深怀疑这一场比赛的价值，抵触比赛的规则，我们怎么可能跑出最佳水平呢?

电视剧《后厨》中时慧宝有句经典台词：“一道菜烧得好坏，原料不重要，调料不重要，火候也不重要，最重要的，是烧菜人的那颗心。”当你怀着一颗“不值得、不愿意”的心去烧菜时，你的菜里就被添加了苦味。类比到教育工作也同样可堪琢磨——当你用懒得管，看见他们就心窄的心态去管理班级的时候，你的语言就多了冷漠，你的管理就少了情感，你就是硬着头皮做教育，硬着头皮做工作。所以，当你硬着头皮讲课的时候，你的学生只是在硬着头皮配合，当你硬着头皮教育学生的时候，学生自然也就是硬着头皮听着。

我知道，总会有一些不如意出现在我们的工作与生活中，总会有一些失落与委屈让我们有理由怠慢一下工作，“不值得干、不值得做”的心思随时可能将我们劫持，若是常常带着一颗“不值得”的心打发时光，那么久而久之，在怠慢工作的同时，也怠慢了本可能属于我们自己的机会和成功。因为“不值得热爱”、“不值得付出”、“不值得珍视”、“不值得追索”……这些“不值得”是会蔓延的。如果说“优秀是一种习惯”，那么，“不值得”也会成为一种习惯。当我们觉得一个日子不值得全力去过好的时候，几乎所有的日子我们就都过不好了，最终我们所收获的，恐怕只能是一个“不值得的人生”。

如果我问你：这辈子，究竟值不值得一活?你一定会做出肯定的回答。但是，当漫长的“这辈子”被分解成一件件琐碎的事情，被分解在一天天的光阴里，你能否认出他们，你能否带着“值得”的心去将它们一一做好?你愿不愿意试着去做：生命的长城，若果值得一筑，那么，每一方砖都值得烧好。

据说有个修鞋匠，每次修鞋都不惜使出浑身解数，鞋修妥了，还要用蜡封好一颗巧克力外加一张纸条，一同塞进鞋里。那纸条上写着：“任何值得一做的事，都是值得做好的事。”老师们，与我们而言，一个很现实的事实就是我们已经站在了教育的行列里，一个无法更改的身份是我们已经成了老师，也许，在你刚刚走上岗位就遭遇了挫折，遭遇了辜负，遭遇了灰心与失望，遭遇了工资不能涨，遭遇了职称不能评，遭遇了评优评先列在其他老师之外，年轻的老师们，如果你需要，我想告诉你，有些事情不是看到希望才去坚持，而是坚持了才会看到希望!在工作中，我们要善于观察、发现自己的与众不同之处，不要抱怨，也不要等待，因为没有哪个人有义务永远对我们感兴趣，善待我们，珍惜我们，挖掘我们，打磨我们。我们要学会自己打磨自己，要学会自己发光，让自己成为金子而不是废铁的人，永远是自己，而不是别人。那么，我们该怎样去做，才不辜负过去多年的学习，不辜负现在三年的历练，不辜负这个别样人生的开始呢?我相信，你的心里已然有了答案。祝福你，也祝福你们，有能力将自己经手的每一件事都打上漂亮的戳记，让这戳记带上你专属的气息，让每一个看到的人都愿意由衷的赞一句：极品的事都是极品的人做出来的。

**教师座谈会会议纪要篇二**

电气学院x日召开青年教师座谈会，针对课堂教学存在的难点问题进行了深入的交流。会议气氛热烈自然，与会青年教师会前做了认真准备，就如何备课、讲课及控制课堂出勤率、抬头率的措施与方法进行了深层次的剖析与研讨。与会的新老教师都畅谈了自己课堂教学的体会、做法、困绕教学效果的几大矛盾及对策与思考。会议主题层层深入，新思路不断涌现。展现了学院深厚的教学传统底蕴与青年教师的活力与潜质。重点讨论这样几个问题:对于课堂教学:一为什么叫学生来听你讲课，而不光是让学生自己看就行了。你的控局能力如何?你是怎样备课的?

二、讲课要研究明白学生的心理，读懂学生的眼神调整学生的情绪，不断的设计提出问题、层层深入--抓住要点--讲深讲透。

三、出勤率和抬头率问题:抽查--点名--适当扣分--交谈--教育--智取--深厚的教学功底--提出问题--不需回答--引人入胜--恩威并重--最终达到最好的学习效果。

四、课堂迟到的问题与对策:做到坦诚的师生对话--让学生自定方案解决--用办法引导学生实施自我教育的成功。

五、分层次教学问题:--按中等以上水平学生的接受程度授课--给出高难度的综合训练题目培养尖子生--在给创新分鼓励加进总成绩。

六、采用问题教学方法--效果较佳，对一堂课的知识点设计几个问题--不断地提出--层层深入--达到准确清晰、系统、生动。

会议就上述几大热点、难点问题进行了深入、细致的讨论与会者都感到收获很大，每个人的意见都很有创意。我们将陆续刊载并希望全院教师共同参与和讨论。

参加会议的教师有:.......................

---报道

电气工程及自动化学院

20xx年11月26日

**教师座谈会会议纪要篇三**

随着我院内涵式发展的不断推进，院党委非常重视师资建设与管理工作。继全院中青年教师说课活动之后，教务处又牵头召开了全院青年教师座谈会。

本次会议于20xx年元月10日上午在网络会议室召开，参加本次会议的有:院党委委员朱吉生副院长，教务处、人事处、总务处、督导室等部门领导，系主任代表，老教师代表、青年教师代表等28人。

会议围绕学院教育教学工作，实践性教学的开展，青年教师个人职业发展，以及青年教师工作条件与要求等方面展开。与会的青年老师发言积极，畅所欲言。他们将入校工作以来的生活学习情况，在会上做了汇报，谈了体会;将开展的教学教改工作，参与专业课程建设工作，在会上进行了交流;将工作上存在的不足，生活上的碰到困难，在会上作了说明。大部分老师表示，学校给他们提供良好的职业发展空间，个人职业能力、教学能力得到了很大的提高。同时也表示将在个人实践性教学能力提高方面要多下功夫，希望学校能提供更多的培训机会。在青年教师收入方面，希望学院更加重视这个群体，提高他们的工资待遇，改善他们的生活条件。

相关部门领导对青年教师提出的如绩效工资、住房公积金等切身利益问题，逐一进行了说明，对一些政策问题进行了解答。系主任代表与老教师代表，就在内涵发展形势下，如何成为一名合格的高职教师，为什么要教改、改什么，如何完善个人知识系统与能力结构，如何授课，开展实践性教学等问题做了分析与阐述。

最后，朱吉生副院长作了重要讲话。他指出，本次座谈会目的是为了更好的开展教学工作，为了青年教师更好的发展，增进青年教师与学校的沟通。学院发展离不开师资，必须给老师，特别是青年教师，提供良好的工作与发展平台，同时也需要老师努力工作并取得进步，来促进学校发展。他希望，青年教师要对自己的高职教育生涯，做好规划，定好位。在专业能力发展方面，要更多的关注本专业发展动态，掌握本行业技术发展水平，注意积累，同时积极参与科研工作，要做好自然科学研究，也要做好教研教改工作。在教学能力提高方面，要认真备课、上课、课后反思，形成自己的成果，同时也要争取参加培训的机会，了解高职教育理念，提高自己技能水平，尽快具备“双师素质”。

学院的发展在于师资，师资的希望在于青年老师。让我们共同努力，创造学院美好的明天。

**教师座谈会会议纪要篇四**

随着我院内涵式发展的不断推进，院党委非常重视师资建设与管理工作。继全院中青年教师说课活动之后，教务处又牵头召开了全院青年教师座谈会。

本次会议于20xx年元月10日上午在网络会议室召开，参加本次会议的有:院党委委员朱吉生副院长，教务处、人事处、总务处、督导室等部门领导，系主任代表，老教师代表、青年教师代表等28人。

会议围绕学院教育教学工作，实践性教学的开展，青年教师个人职业发展，以及青年教师工作条件与要求等方面展开。与会的青年老师发言积极，畅所欲言。他们将入校工作以来的生活学习情况，在会上做了汇报，谈了体会;将开展的教学教改工作，参与专业课程建设工作，在会上进行了交流;将工作上存在的不足，生活上的碰到困难，在会上作了说明。大部分老师表示，学校给他们提供良好的职业发展空间，个人职业能力、教学能力得到了很大的提高。同时也表示将在个人实践性教学能力提高方面要多下功夫，希望学校能提供更多的培训机会。在青年教师收入方面，希望学院更加重视这个群体，提高他们的工资待遇，改善他们的生活条件。

相关部门领导对青年教师提出的如绩效工资、住房公积金等切身利益问题，逐一进行了说明，对一些政策问题进行了解答。系主任代表与老教师代表，就在内涵发展形势下，如何成为一名合格的高职教师，为什么要教改、改什么，如何完善个人知识系统与能力结构，如何授课，开展实践性教学等问题做了分析与阐述。

最后，朱吉生副院长作了重要讲话。他指出，本次座谈会目的是为了更好的开展教学工作，为了青年教师更好的发展，增进青年教师与学校的沟通。学院发展离不开师资，必须给老师，特别是青年教师，提供良好的工作与发展平台，同时也需要老师努力工作并取得进步，来促进学校发展。他希望，青年教师要对自己的高职教育生涯，做好规划，定好位。在专业能力发展方面，要更多的关注本专业发展动态，掌握本行业技术发展水平，注意积累，同时积极参与科研工作，要做好自然科学研究，也要做好教研教改工作。在教学能力提高方面，要认真备课、上课、课后反思，形成自己的成果，同时也要争取参加培训的机会，了解高职教育理念，提高自己技能水平，尽快具备“双师素质”。

学院的发展在于师资，师资的希望在于青年老师。让我们共同努力，创造学院美好的明天。

**教师座谈会会议纪要篇五**

x日，在x教室，信息技术与应用系召开了期中教师座谈会，会议由系副主任严志嘉主持，全系9个教研室的10位教师代表参加了会议。会议开始，罗副主任就召开座谈会的意义及目的做了简要的介绍。会上，教师们踊跃发言，就学院、系部的发展、课程安排、学生管理、专业建设和教师科研等方面存在的问题谈了自己的看法，提出了自己的意见和建议。

1.教学管理的交流

教师在教学中除了关注课堂教学的效果，更关注学生的学习习惯。对于怎样从学生管理制度上着手来培养学生良好的行为习惯，提高学生的学习热情和实践能力，在课堂中引导学生对专业应用的认知和就业的方向进行了讨论和交流。教师们也对怎样更合理地进行课程设置和课时安排发表了各自的设想。

2.教师科研的探讨

我系教师们普遍认为，科研是一种压力，也是一种动力，要树立和增强从事科研的意识和自觉性。学校应该创设教育科研的氛围，一方面为教师从事教改、教研提供宽松的环境，积极开展丰富多彩的教育科研活动。另一方面也应该努力培养教师的科研能力，组织教师外出学习考察和参加各种学术研讨会，多提供下企业一线学习的机会。

系领导认真听取、详细的记录了大家的意见和建议，并就教师所提出的问题一一作了耐心细致的解答。本次座谈会自始至终在和谐、融洽、坦诚的氛围中进行，对信息系进一步提高教学质量，推行教学改革，密切师生关系起到了极大的推动作用。同时，也体现出信息系教师有着远大理想和抱负，勤奋努力，脚踏实地，积极钻研，严格要求自己的敬业精神。

**教师座谈会会议纪要篇六**

电气学院十一月十九日召开青年教师座谈会，针对课堂教学存在的难点问题进行了深入的交流。会议气氛热烈自然，与会青年教师会前做了认真准备，就如何备课、讲课及控制课堂出勤率、抬头率的措施与方法进行了深层次的剖析与研讨。与会的新老教师都畅谈了自己课堂教学的体会、做法、困绕教学效果的几大矛盾及对策与思考。会议主题层层深入，新思路不断涌现。展现了学院深厚的教学传统底蕴与青年教师的活力与潜质。重点讨论这样几个问题:对于课堂教学:一为什么叫学生来听你讲课，而不光是让学生自己看就行了。你的控局能力如何?你是怎样备课的?

二、讲课要研究明白学生的心理，读懂学生的眼神调整学生的情绪，不断的设计提出问题、层层深入--抓住要点--讲深讲透。

三、出勤率和抬头率问题:抽查--点名--适当扣分--交谈--教育--智取--深厚的教学功底--提出问题--不需回答--引人入胜--恩威并重--最终达到最好的学习效果。

四、课堂迟到的问题与对策:做到坦诚的师生对话--让学生自定方案解决--用办法引导学生实施自我教育的成功。

五、分层次教学问题:--按中等以上水平学生的接受程度授课--给出高难度的综合训练题目培养尖子生--在给创新分鼓励加进总成绩。

六、采用问题教学方法--效果较佳，对一堂课的知识点设计几个问题--不断地提出--层层深入--达到准确清晰、系统、生动。

会议就上述几大热点、难点问题进行了深入、细致的讨论与会者都感到收获很大，每个人的意见都很有创意。我们将陆续刊载并希望全院教师共同参与和讨论。

参加会议的教师有:蒋秀珍、张毅刚、王立欣、冉树成、吴丽莹、张文义、白雪峰、郭犇、赵凯歧、杨旭强、徐永向、胡建辉、刘旺、刘晓东、梁军、张辉

---孙雷报道

电气工程及自动化学院

20xx年11月26日

**教师座谈会会议纪要篇七**

我校于20xx年11月4日在行政楼会议室召开了部分教师座谈会。参加会议的有张春峰、王树臣、孙富、张玉明、李国田等18位老教师，会议由李荣校长主持。

会议听取了李校长半年工作的情况通报。

李校长强调，今后无论学校发展到什么程度，职工的利益必须摆在第一位。今年，学校在保证职工正常开支的情况下，组织了全校187人旅游;为职工体检;庆祝校庆为职工做工作装;为职工发放购物卡等，同时，学校还尊重职工的民主权利，选举了职工代表，举行了教代会等。

今年招生工作一开始，学校就确定了今年的招生目标，认真安排部署招生工作计划，有针对性地解决招生过程中的实际问题。通过努力，我校超额完成招生任务，共计录取1053人，其中高中生420多人，600分以上的30多人。高中毕业生分5个班(1个口腔班，4个护理班)，每班都在65-70人之间，后续完成了6318人次的助学金的发放工作，办理了09级毕业证2680件。

半年来，学校不断加大教育教学工作力度，除完成正常教学任务外，还召开了教学工作专题会议，使教学工作各项决策更加明确;制定了专业授课计划，突出强化学生动手能力;开展了多次集体备课活动。同时学校向上级教育主管部门推荐5位教师参加优质课的评比。强化师资培训，完成一期青年教师校内培训工作，并跟踪听课，随时指导;开展了护士执业资格考试相关教师校内培训，使教学工作更有针对性和实效性;组织五名教师参加卫生部护士执业资格考试师资培训;选派两名骨干教师参加省级培训，取得了很好的效果;选派一名教师脱产进修学习;有计划地组织教师继续教育学习;选派一名教师参加国家级学术会议，一名教师参加省级学术会议;同时进一步开展校本课题研究，各教研室均申报校本课题。开展了两期师资招聘听课工作，完成了20xx年教师职称晋升材料审核。在开展学历教育的同时，学校注重培训工作，与卫生局科教处等上级主管部门合作，顺利完成全科医生理论培训、社区护士理论培训、全科医生临床技能培训、成人高考考前培训、美容师培训、按摩师培训工作。

为对全校的教育教学、学生管理、行政后勤保障工作进行全方位督导，学校于9月份成立督导室，督导人员由在教学一线工作多年、经验丰富、责任心强的骨干教师组成，制定了《吉林职工医科大学吉林卫生学校督导工作条例》和《吉林职工医科大学吉林卫生学校督导工作流程》。几个月以来，召开了多次督导工作会议，组织了督导专题学习会，经过广泛听取意见和建议，明确了在新形势下督导成员应在督教、督学、督管上全面开展的工作目标。督导成员经常深入课堂、实验室、机房等教学第一线开展随堂听课近70学时，并为教学工作提出了10余项合理化建议，反馈到教学工作中，已经产生很好的教学反映。听课过程中，兼顾教风、学风状况调查。同时，督导成员还参加了学生评教座谈会，广泛听取对教学工作的意见。

在学生管理方面，学校加强了班主任队伍建设，改变了以前个别存在的“生、冷、硬”管理方式，取得了很好的效果;学生德育工作除完成日常检查外，继续施行“三分八星制”;以各种师生喜闻乐见的形式宣传消防知识，制定预案并按预案要求结合我校的实际情况，进行模拟实战的消防演练和应急疏散演练;半年来，为丰富学生的课余文化生活，学校开展了大量文体工作，包括护士节活动、学生热舞大赛等共5项活动。

从5月份以来，学校陆陆续续将大部分供热管线改造完成，学生寝室和教室温度比去年平均升高5度-6度，不但为学校节省了大量资金而且老师和学生可以在更暖和的教室里上课、学习。同时学校为迎接新生的到来，完成了宿舍的搬迁，为部分学生宿舍做防水工程;完成了大、中专报表，文件收发工作，根据上级要求及我校实际情况成立学校招标采购控制办公室，对学校的采购工作进行全面监管。为规范学校管理，学校各科室制定了相应的工作职责、工作流程和工作制度，使各部门的工作更加规范化、程序化、制度化，并在一定程度上增加了各行政科室工作人员的责任感，同时学校整体管理规章制度正在整理制定中。

学校人事制度改革顺利进行，理顺了临时用工人员与学校的合同关系;调整了清洁、舍务人员、保卫等岗位工资标准;与9名校内临时聘用人员续签协议;与3名新招聘临时教师签订校内协议;同时理顺了8名在编不在岗人员工作关系，并且此工作正在进行中。

从5月份以来，学校加强了与各分校之间的联系，为双方的进一步合作奠定了良好的基础。为加强联系，学校制定了吉林卫生学校所属分校评估指标体系，并成立专家组对所有分校的整体工作进行评估(包括教学工作、学生管理工作、后勤保障工作、行政事务等工作)，结合招生情况，给予奖励。

此次会议进一步明确了学校今后一段时期的总体工作思路，即:明确一个方向，把握两个环节，完善三个体系，破解四个难题。李荣校长结合我校实际，将学校发展的总体工作思路向各位与会人员作了进一步解释。

1、明确一个方向，即明确学校的发展方向。我校现在的中专学历教育已不能满足社会对医学护理专业人才的需求。虽然我校毕业生动手能力很强，但是理论知识却有待进一步提高。只有提高学历教育层次，才能从根本上解决学生理论不足的问题，因此，确定我校的发展目标为想尽一切办法升入高职。

2、把握两个环节，即入口环节和出口环节，就是要把握好招生环节和学生就业环节。虽然今年我校的招生情况非常好，总校招生数量为1053人，从全市中职学校来看也是名列前茅，但招生工作这一环节不可掉以轻心，因为招生工作是全校整体工作的生命线。

出口环节主要是强调学生护理上岗证的通过率。从全国范围来说，护理行业还是十分缺人才的，如果我校学生毕业时能拿到上岗证，对就业来说将是十分有利的条件。所以5月份以来学校想了很多办法，做了很多工作，包括为就业工作增加人员力量，给就业工作扶持政策等。学校召开了就业工作专题会议，征求就业处全体人员对就业工作的意见和建议，理清工作思路，明确工作方向;完成20xx级实习学生日常管理工作同时着手20xx级学生毕业安置和20xx级学生的实习安排工作。

3、完善三个体系，即完善教育教学体系、学生管理体系、后勤服务体系。三个体系是相辅相承的关系，它们互相影响，互相制约，缺一不可。不断建设和完善三个体系，将为我校各项工作的开展提供坚实的基础和有力的保障，将使学校整体工作朝制度化、规范化、效率化方向发展。

4、破解四个难题，即资产遗留问题、人事编制问题、管理模式问题、校舍迁址问题。这个四个难题是学校现面临最直接的问题，必须得在短时间内解决，不然将影响学校的整体工作的进程。

会上，李校长明确表示，树立一个服务型、公仆型的学校带头人的形象是做为一名领导者的根本，自己要虚心学习，勤奋工作，最大限度的让全校教职员工放心和满意。同时李校长也对各位教师提出了希望，希望全体教师，继续发扬老一辈卫校人的精神，艰苦创业，努力拼搏，自力更生，不断将学校事业推向新的高度。部分教师就学校发展方向、教师队伍建设、尊师重教、学科带头人培养、人员编制及10%工资待遇的确定时间等问题交换了彼此的看法，对此，李校长都逐一进行了解答。李校长表示，对学校提高效率在较短时间内解决突出矛盾和群众关心的问题上，要下大气力，校内能解决的尽快办;需要与上级部门请示、协调的要抓紧办，比如:人事制度改革等问题;对历史遗留但必须解决的要逐渐办。最后大家一致认为，升格为高职高专是学校发展的最终目标，大家将不遗余力，一代一代努力下去，同时充分发挥老同志的余热，为学校的发展再添一把力，再出一把劲。

此次会议的召开，不但体现了校领导对老同志工作的关怀，同时拉开了校领导与学校一线教师直接对话的序幕，使校领导能够直接倾听一线教师的心声，一线教师也明确了解学校总体工作方针政策，必将使学校政务朝公开化、透明化、制度化方向发展，对下一步工作的开展起到推动作用。

校办整理

**教师座谈会会议纪要篇八**

随着我院内涵式发展的不断推进，院党委非常重视师资建设与管理工作。继全院中青年教师说课活动之后，教务处又牵头召开了全院青年教师座谈会。

本次会议于20xx年元月10日上午在网络会议室召开，参加本次会议的有:院党委委员朱吉生副院长，教务处、人事处、总务处、督导室等部门领导，系主任代表，老教师代表、青年教师代表等28人。

会议围绕学院教育教学工作，实践性教学的开展，青年教师个人职业发展，以及青年教师工作条件与要求等方面展开。与会的青年老师发言积极，畅所欲言。他们将入校工作以来的生活学习情况，在会上做了汇报，谈了体会;将开展的教学教改工作，参与专业课程建设工作，在会上进行了交流;将工作上存在的不足，生活上的碰到困难，在会上作了说明。大部分老师表示，学校给他们提供良好的职业发展空间，个人职业能力、教学能力得到了很大的提高。同时也表示将在个人实践性教学能力提高方面要多下功夫，希望学校能提供更多的培训机会。在青年教师收入方面，希望学院更加重视这个群体，提高他们的工资待遇，改善他们的生活条件。

相关部门领导对青年教师提出的如绩效工资、住房公积金等切身利益问题，逐一进行了说明，对一些政策问题进行了解答。系主任代表与老教师代表，就在内涵发展形势下，如何成为一名合格的高职教师，为什么要教改、改什么，如何完善个人知识系统与能力结构，如何授课，开展实践性教学等问题做了分析与阐述。

最后，朱吉生副院长作了重要讲话。他指出，本次座谈会目的是为了更好的开展教学工作，为了青年教师更好的发展，增进青年教师与学校的沟通。学院发展离不开师资，必须给老师，特别是青年教师，提供良好的工作与发展平台，同时也需要老师努力工作并取得进步，来促进学校发展。他希望，青年教师要对自己的高职教育生涯，做好规划，定好位。在专业能力发展方面，要更多的关注本专业发展动态，掌握本行业技术发展水平，注意积累，同时积极参与科研工作，要做好自然科学研究，也要做好教研教改工作。在教学能力提高方面，要认真备课、上课、课后反思，形成自己的成果，同时也要争取参加培训的机会，了解高职教育理念，提高自己技能水平，尽快具备“双师素质”。

学院的发展在于师资，师资的希望在于青年老师。让我们共同努力，创造学院美好的明天。

**教师座谈会会议纪要篇九**

我校于20xx年11月4日在行政楼会议室召开了部分教师座谈会。参加会议的有张春峰、王树臣、孙富、张玉明、李国田等18位老教师，会议由李荣校长主持。

会议听取了李校长半年工作的情况通报。

李校长强调，今后无论学校发展到什么程度，职工的利益必须摆在第一位。今年，学校在保证职工正常开支的情况下，组织了全校187人旅游;为职工体检;庆祝校庆为职工做工作装;为职工发放购物卡等，同时，学校还尊重职工的民主权利，选举了职工代表，举行了教代会等。

今年招生工作一开始，学校就确定了今年的招生目标，认真安排部署招生工作计划，有针对性地解决招生过程中的实际问题。通过努力，我校超额完成招生任务，共计录取1053人，其中高中生420多人，600分以上的30多人。高中毕业生分5个班(1个口腔班，4个护理班)，每班都在65-70人之间，后续完成了6318人次的助学金的发放工作，办理了09级毕业证2680件。

半年来，学校不断加大教育教学工作力度，除完成正常教学任务外，还召开了教学工作专题会议，使教学工作各项决策更加明确;制定了专业授课计划，突出强化学生动手能力;开展了多次集体备课活动。同时学校向上级教育主管部门推荐5位教师参加优质课的评比。强化师资培训，完成一期青年教师校内培训工作，并跟踪听课，随时指导;开展了护士执业资格考试相关教师校内培训，使教学工作更有针对性和实效性;组织五名教师参加卫生部护士执业资格考试师资培训;选派两名骨干教师参加省级培训，取得了很好的效果;选派一名教师脱产进修学习;有计划地组织教师继续教育学习;选派一名教师参加国家级学术会议，一名教师参加省级学术会议;同时进一步开展校本课题研究，各教研室均申报校本课题。开展了两期师资招聘听课工作，完成了20xx年教师职称晋升材料审核。在开展学历教育的同时，学校注重培训工作，与卫生局科教处等上级主管部门合作，顺利完成全科医生理论培训、社区护士理论培训、全科医生临床技能培训、成人高考考前培训、美容师培训、按摩师培训工作。

为对全校的教育教学、学生管理、行政后勤保障工作进行全方位督导，学校于9月份成立督导室，督导人员由在教学一线工作多年、经验丰富、责任心强的骨干教师组成，制定了《吉林职工医科大学吉林卫生学校督导工作条例》和《吉林职工医科大学吉林卫生学校督导工作流程》。几个月以来，召开了多次督导工作会议，组织了督导专题学习会，经过广泛听取意见和建议，明确了在新形势下督导成员应在督教、督学、督管上全面开展的工作目标。督导成员经常深入课堂、实验室、机房等教学第一线开展随堂听课近70学时，并为教学工作提出了10余项合理化建议，反馈到教学工作中，已经产生很好的教学反映。听课过程中，兼顾教风、学风状况调查。同时，督导成员还参加了学生评教座谈会，广泛听取对教学工作的意见。

在学生管理方面，学校加强了班主任队伍建设，改变了以前个别存在的“生、冷、硬”管理方式，取得了很好的效果;学生德育工作除完成日常检查外，继续施行“三分八星制”;以各种师生喜闻乐见的形式宣传消防知识，制定预案并按预案要求结合我校的实际情况，进行模拟实战的消防演练和应急疏散演练; 半年来，为丰富学生的课余文化生活，学校开展了大量文体工作，包括护士节活动、学生热舞大赛等共5项活动。

从5月份以来，学校陆陆续续将大部分供热管线改造完成，学生寝室和教室温度比去年平均升高5度-6度，不但为学校节省了大量资金而且老师和学生可以在更暖和的教室里上课、学习。同时学校为迎接新生的到来，完成了宿舍的搬迁，为部分学生宿舍做防水工程;完成了大、中专报表，文件收发工作，根据上级要求及我校实际情况成立学校招标采购控制办公室，对学校的采购工作进行全面监管。为规范学校管理，学校各科室制定了相应的工作职责、工作流程和工作制度，使各部门的工作更加规范化、程序化、制度化，并在一定程度上增加了各行政科室工作人员的责任感，同时学校整体管理规章制度正在整理制定中。

学校人事制度改革顺利进行，理顺了临时用工人员与学校的合同关系;调整了清洁、舍务人员、保卫等岗位工资标准;与9名校内临时聘用人员续签协议;与3名新招聘临时教师签订校内协议;同时理顺了8名在编不在岗人员工作关系，并且此工作正在进行中。

从5月份以来，学校加强了与各分校之间的联系，为双方的进一步合作奠定了良好的基础。为加强联系，学校制定了吉林卫生学校所属分校评估指标体系，并成立专家组对所有分校的整体工作进行评估(包括教学工作、学生管理工作、后勤保障工作、行政事务等工作)，结合招生情况，给予奖励。

此次会议进一步明确了学校今后一段时期的总体工作思路，即:明确一个方向，把握两个环节，完善三个体系，破解四个难题。李荣校长结合我校实际，将学校发展的总体工作思路向各位与会人员作了进一步解释。

1、明确一个方向，即明确学校的发展方向。我校现在的中专学历教育已不能满足社会对医学护理专业人才的需求。虽然我校毕业生动手能力很强，但是理论知识却有待进一步提高。只有提高学历教育层次，才能从根本上解决学生理论不足的问题，因此，确定我校的发展目标为想尽一切办法升入高职。

2、把握两个环节，即入口环节和出口环节，就是要把握好招生环节和学生就业环节。虽然今年我校的招生情况非常好，总校招生数量为1053人，从全市中职学校来看也是名列前茅，但招生工作这一环节不可掉以轻心，因为招生工作是全校整体工作的生命线。

出口环节主要是强调学生护理上岗证的通过率。从全国范围来说，护理行业还是十分缺人才的，如果我校学生毕业时能拿到上岗证，对就业来说将是十分有利的条件。所以5月份以来学校想了很多办法，做了很多工作，包括为就业工作增加人员力量，给就业工作扶持政策等。学校召开了就业工作专题会议，征求就业处全体人员对就业工作的意见和建议，理清工作思路，明确工作方向;完成20xx级实习学生日常管理工作同时着手20xx级学生毕业安置和20xx级学生的实习安排工作。

3、完善三个体系，即完善教育教学体系、学生管理体系、后勤服务体系。三个体系是相辅相承的关系，它们互相影响，互相制约，缺一不可。不断建设和完善三个体系，将为我校各项工作的开展提供坚实的基础和有力的保障，将使学校整体工作朝制度化、规范化、效率化方向发展。

4、破解四个难题，即资产遗留问题、人事编制问题、管理模式问题、校舍迁址问题。这个四个难题是学校现面临最直接的问题，必须得在短时间内解决，不然将影响学校的整体工作的进程。

会上，李校长明确表示，树立一个服务型、公仆型的学校带头人的形象是做为一名领导者的根本，自己要虚心学习，勤奋工作，最大限度的让全校教职员工放心和满意。同时李校长也对各位教师提出了希望，希望全体教师，继续发扬老一辈卫校人的精神，艰苦创业，努力拼搏，自力更生，不断将学校事业推向新的高度。部分教师就学校发展方向、教师队伍建设、尊师重教、学科带头人培养、人员编制及10%工资待遇的确定时间等问题交换了彼此的看法，对此，李校长都逐一进行了解答。李校长表示，对学校提高效率在较短时间内解决突出矛盾和群众关心的问题上，要下大气力，校内能解决的尽快办;需要与上级部门请示、协调的要抓紧办，比如:人事制度改革等问题;对历史遗留但必须解决的要逐渐办。最后大家一致认为，升格为高职高专是学校发展的最终目标，大家将不遗余力，一代一代努力下去，同时充分发挥老同志的余热，为学校的发展再添一把力，再出一把劲。

此次会议的召开，不但体现了校领导对老同志工作的关怀，同时拉开了校领导与学校一线教师直接对话的序幕，使校领导能够直接倾听一线教师的心声，一线教师也明确了解学校总体工作方针政策，必将使学校政务朝公开化、透明化、制度化方向发展，对下一步工作的开展起到推动作用。

校办整理

**教师座谈会会议纪要篇十**

随着我院内涵式发展的不断推进，院党委非常重视师资建设与管理工作。继全院中青年教师说课活动之后，教务处又牵头召开了全院青年教师座谈会。

本次会议于20xx年元月10日上午在网络会议室召开，参加本次会议的有:院党委委员朱吉生副院长，教务处、人事处、总务处、督导室等部门领导，系主任代表，老教师代表、青年教师代表等28人。

会议围绕学院教育教学工作，实践性教学的开展，青年教师个人职业发展，以及青年教师工作条件与要求等方面展开。与会的青年老师发言积极，畅所欲言。他们将入校工作以来的生活学习情况，在会上做了汇报，谈了体会;将开展的教学教改工作，参与专业课程建设工作，在会上进行了交流;将工作上存在的不足，生活上的碰到困难，在会上作了说明。大部分老师表示，学校给他们提供良好的职业发展空间，个人职业能力、教学能力得到了很大的提高。同时也表示将在个人实践性教学能力提高方面要多下功夫，希望学校能提供更多的培训机会。在青年教师收入方面，希望学院更加重视这个群体，提高他们的工资待遇，改善他们的生活条件。

相关部门领导对青年教师提出的如绩效工资、住房公积金等切身利益问题，逐一进行了说明，对一些政策问题进行了解答。系主任代表与老教师代表，就在内涵发展形势下，如何成为一名合格的高职教师，为什么要教改、改什么，如何完善个人知识系统与能力结构，如何授课，开展实践性教学等问题做了分析与阐述。

最后，朱吉生副院长作了重要讲话。他指出，本次座谈会目的是为了更好的开展教学工作，为了青年教师更好的发展，增进青年教师与学校的沟通。学院发展离不开师资，必须给老师，特别是青年教师，提供良好的工作与发展平台，同时也需要老师努力工作并取得进步，来促进学校发展。他希望，青年教师要对自己的高职教育生涯，做好规划，定好位。在专业能力发展方面，要更多的关注本专业发展动态，掌握本行业技术发展水平，注意积累，同时积极参与科研工作，要做好自然科学研究，也要做好教研教改工作。在教学能力提高方面，要认真备课、上课、课后反思，形成自己的成果，同时也要争取参加培训的机会，了解高职教育理念，提高自己技能水平，尽快具备“双师素质”。

学院的发展在于师资，师资的希望在于青年老师。让我们共同努力，创造学院美好的明天。

**教师座谈会会议纪要篇十一**

随着我院内涵式发展的不断推进，院党委非常重视师资建设与管理工作。继全院中青年教师说课活动之后，教务处又牵头召开了全院青年教师座谈会。

本次会议于20xx年元月10日上午在网络会议室召开，参加本次会议的有:院党委委员朱吉生副院长，教务处、人事处、总务处、督导室等部门领导，系主任代表，老教师代表、青年教师代表等28人。

会议围绕学院教育教学工作，实践性教学的开展，青年教师个人职业发展，以及青年教师工作条件与要求等方面展开。与会的青年老师发言积极，畅所欲言。他们将入校工作以来的生活学习情况，在会上做了汇报，谈了体会;将开展的教学教改工作，参与专业课程建设工作，在会上进行了交流;将工作上存在的不足，生活上的碰到困难，在会上作了说明。大部分老师表示，学校给他们提供良好的职业发展空间，个人职业能力、教学能力得到了很大的提高。同时也表示将在个人实践性教学能力提高方面要多下功夫，希望学校能提供更多的培训机会。在青年教师收入方面，希望学院更加重视这个群体，提高他们的工资待遇，改善他们的生活条件。

相关部门领导对青年教师提出的如绩效工资、住房公积金等切身利益问题，逐一进行了说明，对一些政策问题进行了解答。系主任代表与老教师代表，就在内涵发展形势下，如何成为一名合格的高职教师，为什么要教改、改什么，如何完善个人知识系统与能力结构，如何授课，开展实践性教学等问题做了分析与阐述。

最后，朱吉生副院长作了重要讲话。他指出，本次座谈会目的是为了更好的开展教学工作，为了青年教师更好的发展，增进青年教师与学校的沟通。学院发展离不开师资，必须给老师，特别是青年教师，提供良好的工作与发展平台，同时也需要老师努力工作并取得进步，来促进学校发展。他希望，青年教师要对自己的高职教育生涯，做好规划，定好位。在专业能力发展方面，要更多的关注本专业发展动态，掌握本行业技术发展水平，注意积累，同时积极参与科研工作，要做好自然科学研究，也要做好教研教改工作。在教学能力提高方面，要认真备课、上课、课后反思，形成自己的成果，同时也要争取参加培训的机会，了解高职教育理念，提高自己技能水平，尽快具备“双师素质”。

学院的发展在于师资，师资的希望在于青年老师。让我们共同努力，创造学院美好的明天。

**教师座谈会会议纪要篇十二**

时间：20xx年6月18日下午4：00-5：30

地点：

主持人：

会议联络人：

参会教工：

上述教工中，因公假缺席1人。

会议内容：

主持人先向教师们简要汇报了学校开展此项工作第一阶段的情况。

主持人：因受时间的限制，我们这次座谈会不谈学校办学的优点与成绩，只谈存在问题与建议，我受区教育局“行风办”的委托、代表学校“行风办”欢迎家长们对区教育系统及本校的行风建设工作提出宝贵意见。

教师a：现在的社会办学单位归谁管，如社会上一些人搞了一些“美术班”这类，形成“一屋一班，一房一校”的现象，学校传授的正规美术，被这些“垃圾”班搞坏了，我们再重新纠正这些学生就很困难。建议有关部门管一管。

(主持人：据我所知，区教育局有一个“社会力量办学科”，这个科主要管理的是区内的民办学校。劳动局也管理许多办学单位。其他的行政部门可能也管理一些办学单位。我们可以向有关部门反映。)

教师b：学校的运动场下学年能否使用，这种进度我们很担心。

(主持人：现在运动场正在施工，这几天又再下雨，可能会造成进度不快，我们尽量去督促，加快施工进度，但一定要保证质量。)

教师c：学校篮球馆什么时候收回来?

(主持人：七月一日收回，学校行政会在前一个月已经决定了。)

教师d：建议学校游泳馆也对教师开放，给老师训练训练。

(上次教代会上有代表提出了这个议案，我就要求游泳馆每天下午放学后向教师开放，但至今没有教师去活动。教师不参加游泳原因有：一是大部分教师不会水，二是如果有组织教职工才会参与。打算在暑假利用15天时间让我们的教练教教师游泳。下学年开学后，由工会组织一次教工游泳团体比赛，可以以不分男女、不分游姿进行比赛。)

教师e：建议工会能否给教工买一些羽毛球。

(主持人：工会要开会进行研究，基本能答应你们的要求。但有一条，要有人专门管理。我建议，原则上每天提供你们两只球。)

教师f：建议工会要多组织教职工开展一些活动。

(主持人：这个学期本来要安排许多活动，由于时间上相冲，许多活动没能开展，如四月份就定了组织教工爬山活动，衣服都发了，至今也没能实现。下学期一定安排。)

教师g：科组能否给一些经费，用于开展活动。

(主持人：这个问题我不好回答你。学校的帐，只能是一个，如果科组也有帐，级组也有帐，就属于违规的事。违规的事，我们最好不要去做。)

教师h：一定要把班额减下来。

教师i：建议现在的岗位津贴，未能反映多劳多得。

(主持人：我会向其他分管的学校领导反映。)

教师j：现在的学生的伙食营养跟不上，建议提高伙食标准，搞a、b、c餐。a就贵一些，c就便宜一些。

(主持人：这个问题，我会让总务部门进行调研一下，如果可行，就按你的办法去做。)

教师k：代课教师要给一个安全的环境，学校觉得他很好，能否签一个长期合同?比如，他为学校服务了8年，可以签一个长期合同等。比如，他服务了20xx年，可以每年增加200元。还比如，如发凉茶费能否与正编教师相同。

(主持人：关于签长期合同问题，要按上级的规定执行，学校不能违反规定去自作主张，我们可以向上级反映这个问题。)

教师l：可不可以减代课教师的房租，只交水电费。

(主持人：这个问题，要按上级规定执行。)

教师m：教师工资改革为什么停了，补的工资没发。

(主持人：这个问题我也不清楚，我所知道的，全市教师都没有补发。)

教师n：能否关心大龄青年婚姻问题。

(主持人：我校女教工较多，是一个问题。我一直在想找一些单位进行联系，搞一些联谊活动促一下。)

教师o：今年暑假，有没有我们的旅游。

(主持人：这个问题，首先要请示，还要看学校财力情况定能走多远，最后还要行政会集体研究。)

主持人：各位教师的意见和建议很好，今天的会就到这里，希望老师们今后能继续与我们沟通，谢谢。

(20xx)

**教师座谈会会议纪要篇十三**

电气学院十一月十九日召开青年教师座谈会，针对课堂教学存在的难点问题进行了深入的交流。会议气氛热烈自然，与会青年教师会前做了认真准备，就如何备课、讲课及控制课堂出勤率、抬头率的措施与方法进行了深层次的剖析与研讨。与会的新老教师都畅谈了自己课堂教学的体会、做法、困绕教学效果的几大矛盾及对策与思考。会议主题层层深入，新思路不断涌现。展现了学院深厚的教学传统底蕴与青年教师的活力与潜质。重点讨论这样几个问题:对于课堂教学:一为什么叫学生来听你讲课，而不光是让学生自己看就行了。你的控局能力如何?你是怎样备课的?

二、讲课要研究明白学生的心理，读懂学生的眼神调整学生的情绪，不断的设计提出问题、层层深入--抓住要点--讲深讲透。

三、出勤率和抬头率问题:抽查--点名--适当扣分--交谈--教育--智取--深厚的教学功底--提出问题--不需回答--引人入胜--恩威并重--最终达到最好的学习效果。

四、课堂迟到的问题与对策:做到坦诚的师生对话--让学生自定方案解决--用办法引导学生实施自我教育的成功。

五、分层次教学问题:--按中等以上水平学生的接受程度授课--给出高难度的综合训练题目培养尖子生--在给创新分鼓励加进总成绩。

六、采用问题教学方法--效果较佳，对一堂课的知识点设计几个问题--不断地提出--层层深入--达到准确清晰、系统、生动。

会议就上述几大热点、难点问题进行了深入、细致的讨论与会者都感到收获很大，每个人的意见都很有创意。我们将陆续刊载并希望全院教师共同参与和讨论。

参加会议的教师有:

**教师座谈会会议纪要篇十四**

电气学院十一月十九日召开青年教师座谈会，针对课堂教学存在的难点问题进行了深入的交流。会议气氛热烈自然，与会青年教师会前做了认真准备，就如何备课、讲课及控制课堂出勤率、抬头率的措施与方法进行了深层次的剖析与研讨。与会的新老教师都畅谈了自己课堂教学的体会、做法、困绕教学效果的几大矛盾及对策与思考。会议主题层层深入，新思路不断涌现。展现了学院深厚的教学传统底蕴与青年教师的活力与潜质。重点讨论这样几个问题:对于课堂教学:一为什么叫学生来听你讲课，而不光是让学生自己看就行了。你的控局能力如何?你是怎样备课的?

二、讲课要研究明白学生的心理，读懂学生的眼神调整学生的情绪，不断的设计提出问题、层层深入--抓住要点--讲深讲透。

三、出勤率和抬头率问题:抽查--点名--适当扣分--交谈--教育--智取--深厚的教学功底--提出问题--不需回答--引人入胜--恩威并重--最终达到最好的学习效果。

四、课堂迟到的问题与对策:做到坦诚的师生对话--让学生自定方案解决--用办法引导学生实施自我教育的成功。

五、分层次教学问题:--按中等以上水平学生的接受程度授课--给出高难度的综合训练题目培养尖子生--在给创新分鼓励加进总成绩。

六、采用问题教学方法--效果较佳，对一堂课的知识点设计几个问题--不断地提出--层层深入--达到准确清晰、系统、生动。

会议就上述几大热点、难点问题进行了深入、细致的讨论与会者都感到收获很大，每个人的意见都很有创意。我们将陆续刊载并希望全院教师共同参与和讨论。

参加会议的教师有

---雷报道

20xx年11月26日

**教师座谈会会议纪要篇十五**

一、时间：20xx年7月20日

二、地点：鸳溪镇卫生院(黑板报)

三、参加人员：韩家跃

四、主要议题：乙型肝炎防治宣传知识要点

一、乙肝是一种危害大的严重传染病，但可以通过接种乙肝疫苗和其它措施预防。

二、乙肝通过血液、母婴和性接触三种途径传播。日常生活和工作接触不会传播乙肝病毒。

三、新生儿接种乙肝疫苗是预防乙肝的关键。新生儿出生后要及时并全程接种三针乙肝疫苗。

四、新生儿乙肝疫苗接种已经纳入国家免疫规划管理，免费接种。

五、推广新生儿以外重点高危人群接种乙肝疫苗。

六、避免不必要的注射、输血和使用血液制品，使用安全自毁型注射器或经过严格消毒的器具，杜绝医源性传播。

七、乙肝病毒携带者在工作和生活能力上同健康人没有区别。由于乙肝传播途径的特殊性，乙肝病毒携带者在生活、工作、学习和社会活动中不对周围人群和环境构成威胁，可以正常学习、就业和生活。

八、目前，乙肝病毒感染尚无理想的特异性治疗药物，医学科技领域亦尚未攻克有些媒体广告宣传的“转阴”“根治”等难题。

九、乙肝病毒携带者应定期接受医学观察和随访。乙肝患者要规范治疗、定期检查。

十、乙肝威胁着每一个人和每一个家庭，影响着社会的发展和稳定。预防乙肝是全社会的责任。 十一、目前对hbsag携带者的医学处理原则主要有三条：

1、保护肝脏：绝对戒酒，避免过劳，保持心情舒畅，合理营养，定期复查乙肝病毒标志物及肝功能，必要时可服用药物增强机体抵抗力和肝脏营养，忌盲目用药。

2、抗乙肝病毒治疗，在专科医生指导下用药。

3、家庭个人卫生处理：家庭其他成员可注射乙肝疫苗预防感染。hbsag携带者的生活用具、衣物等可用0.2%的84消毒液浸洗(20分钟)，餐具采用蒸煮30分钟的办法消毒。

**教师座谈会会议纪要篇十六**

我校于20xx年11月4日在行政楼会议室召开了部分教师座谈会。参加会议的有张春峰、王树臣、孙富、张玉明、李国田等18位老教师，会议由李荣校长主持。

会议听取了李校长半年工作的情况通报。

李校长强调，今后无论学校发展到什么程度，职工的利益必须摆在第一位。今年，学校在保证职工正常开支的情况下，组织了全校187人旅游;为职工体检;庆祝校庆为职工做工作装;为职工发放购物卡等，同时，学校还尊重职工的民主权利，选举了职工代表，举行了教代会等。

今年招生工作一开始，学校就确定了今年的招生目标，认真安排部署招生工作计划，有针对性地解决招生过程中的实际问题。通过努力，我校超额完成招生任务，共计录取1053人，其中高中生420多人，600分以上的30多人。高中毕业生分5个班(1个口腔班，4个护理班)，每班都在65-70人之间，后续完成了6318人次的助学金的发放工作，办理了09级毕业证2680件。

半年来，学校不断加大教育教学工作力度，除完成正常教学任务外，还召开了教学工作专题会议，使教学工作各项决策更加明确;制定了专业授课计划，突出强化学生动手能力;开展了多次集体备课活动。同时学校向上级教育主管部门推荐5位教师参加优质课的评比。强化师资培训，完成一期青年教师校内培训工作，并跟踪听课，随时指导;开展了护士执业资格考试相关教师校内培训，使教学工作更有针对性和实效性;组织五名教师参加卫生部护士执业资格考试师资培训;选派两名骨干教师参加省级培训，取得了很好的效果;选派一名教师脱产进修学习;有计划地组织教师继续教育学习;选派一名教师参加国家级学术会议，一名教师参加省级学术会议;同时进一步开展校本课题研究，各教研室均申报校本课题。开展了两期师资招聘听课工作，完成了20xx年教师职称晋升材料审核。在开展学历教育的同时，学校注重培训工作，与卫生局科教处等上级主管部门合作，顺利完成全科医生理论培训、社区护士理论培训、全科医生临床技能培训、成人高考考前培训、美容师培训、按摩师培训工作。

为对全校的教育教学、学生管理、行政后勤保障工作进行全方位督导，学校于9月份成立督导室，督导人员由在教学一线工作多年、经验丰富、责任心强的骨干教师组成，制定了《吉林职工医科大学吉林卫生学校督导工作条例》和《吉林职工医科大学吉林卫生学校督导工作流程》。几个月以来，召开了多次督导工作会议，组织了督导专题学习会，经过广泛听取意见和建议，明确了在新形势下督导成员应在督教、督学、督管上全面开展的工作目标。督导成员经常深入课堂、实验室、机房等教学第一线开展随堂听课近70学时，并为教学工作提出了10余项合理化建议，反馈到教学工作中，已经产生很好的教学反映。听课过程中，兼顾教风、学风状况调查。同时，督导成员还参加了学生评教座谈会，广泛听取对教学工作的意见。

在学生管理方面，学校加强了班主任队伍建设，改变了以前个别存在的“生、冷、硬”管理方式，取得了很好的效果;学生德育工作除完成日常检查外，继续施行“三分八星制”;以各种师生喜闻乐见的形式宣传消防知识，制定预案并按预案要求结合我校的实际情况，进行模拟实战的消防演练和应急疏散演练;半年来，为丰富学生的课余文化生活，学校开展了大量文体工作，包括护士节活动、学生热舞大赛等共5项活动。

从5月份以来，学校陆陆续续将大部分供热管线改造完成，学生寝室和教室温度比去年平均升高5度-6度，不但为学校节省了大量资金而且老师和学生可以在更暖和的教室里上课、学习。同时学校为迎接新生的到来，完成了宿舍的搬迁，为部分学生宿舍做防水工程;完成了大、中专报表，文件收发工作，根据上级要求及我校实际情况成立学校招标采购控制办公室，对学校的采购工作进行全面监管。为规范学校管理，学校各科室制定了相应的工作职责、工作流程和工作制度，使各部门的工作更加规范化、程序化、制度化，并在一定程度上增加了各行政科室工作人员的责任感，同时学校整体管理规章制度正在整理制定中。

学校人事制度改革顺利进行，理顺了临时用工人员与学校的合同关系;调整了清洁、舍务人员、保卫等岗位工资标准;与9名校内临时聘用人员续签协议;与3名新招聘临时教师签订校内协议;同时理顺了8名在编不在岗人员工作关系，并且此工作正在进行中。

从5月份以来，学校加强了与各分校之间的联系，为双方的进一步合作奠定了良好的基础。为加强联系，学校制定了吉林卫生学校所属分校评估指标体系，并成立专家组对所有分校的整体工作进行评估(包括教学工作、学生管理工作、后勤保障工作、行政事务等工作)，结合招生情况，给予奖励。

此次会议进一步明确了学校今后一段时期的总体工作思路，即:明确一个方向，把握两个环节，完善三个体系，破解四个难题。李荣校长结合我校实际，将学校发展的总体工作思路向各位与会人员作了进一步解释。

1、明确一个方向，即明确学校的发展方向。我校现在的中专学历教育已不能满足社会对医学护理专业人才的需求。虽然我校毕业生动手能力很强，但是理论知识却有待进一步提高。只有提高学历教育层次，才能从根本上解决学生理论不足的问题，因此，确定我校的发展目标为想尽一切办法升入高职。

2、把握两个环节，即入口环节和出口环节，就是要把握好招生环节和学生就业环节。虽然今年我校的招生情况非常好，总校招生数量为1053人，从全市中职学校来看也是名列前茅，但招生工作这一环节不可掉以轻心，因为招生工作是全校整体工作的生命线。

出口环节主要是强调学生护理上岗证的通过率。从全国范围来说，护理行业还是十分缺人才的，如果我校学生毕业时能拿到上岗证，对就业来说将是十分有利的条件。所以5月份以来学校想了很多办法，做了很多工作，包括为就业工作增加人员力量，给就业工作扶持政策等。学校召开了就业工作专题会议，征求就业处全体人员对就业工作的意见和建议，理清工作思路，明确工作方向;完成20xx级实习学生日常管理工作同时着手20xx级学生毕业安置和20xx级学生的实习安排工作。

3、完善三个体系，即完善教育教学体系、学生管理体系、后勤服务体系。三个体系是相辅相承的关系，它们互相影响，互相制约，缺一不可。不断建设和完善三个体系，将为我校各项工作的开展提供坚实的基础和有力的保障，将使学校整体工作朝制度化、规范化、效率化方向发展。

4、破解四个难题，即资产遗留问题、人事编制问题、管理模式问题、校舍迁址问题。这个四个难题是学校现面临最直接的问题，必须得在短时间内解决，不然将影响学校的整体工作的进程。

会上，李校长明确表示，树立一个服务型、公仆型的学校带头人的形象是做为一名领导者的根本，自己要虚心学习，勤奋工作，最大限度的让全校教职员工放心和满意。同时李校长也对各位教师提出了希望，希望全体教师，继续发扬老一辈卫校人的精神，艰苦创业，努力拼搏，自力更生，不断将学校事业推向新的高度。部分教师就学校发展方向、教师队伍建设、尊师重教、学科带头人培养、人员编制及10%工资待遇的确定时间等问题交换了彼此的看法，对此，李校长都逐一进行了解答。李校长表示，对学校提高效率在较短时间内解决突出矛盾和群众关心的问题上，要下大气力，校内能解决的尽快办;需要与上级部门请示、协调的要抓紧办，比如:人事制度改革等问题;对历史遗留但必须解决的要逐渐办。最后大家一致认为，升格为高职高专是学校发展的最终目标，大家将不遗余力，一代一代努力下去，同时充分发挥老同志的余热，为学校的发展再添一把力，再出一把劲。

此次会议的召开，不但体现了校领导对老同志工作的关怀，同时拉开了校领导与学校一线教师直接对话的序幕，使校领导能够直接倾听一线教师的心声，一线教师也明确了解学校总体工作方针政策，必将使学校政务朝公开化、透明化、制度化方向发展，对下一步工作的开展起到推动作用。

**教师座谈会会议纪要篇十七**

为了做好优抚对象定期定量补助工作，××部于××月××日至××日召开了有××、××、××、××、××、××、××、××等八个省、市××厅(局)优抚处长和××省××县××局长参加的座谈会。××副部长到会讲了话。××局×××同志作了总结发言。

据与会同志的汇报，当前各地贯彻××部、××部《关于改进优抚对象定期定量补助工作的规定》的情况，大致分为三种类型：第一类，真正把这项工作当作一件大事来抓，层层试点，逐级贯彻，全面调整，并结合评定落实了优待劳动工分，全部工作业已结束。第二类，虽然也转发了文件，召开了会议，但缺乏具体指导，有些县工作粗糙，补助对象不准，对烈属偏严，对复员退伍军人偏宽。第三类，行动迟缓，至今还没有开展工作。在这三种类型中，第一、三类是少数，第二类是多数。由此看来，改进定期定量补助，任务艰巨，必须当作一件大事，再用一段时间，认真细致地抓好。

为了保质保量地完成改进定期定量补助的工作，会议认为，必须解决和掌握好以下几个问题。

(一)要提高对改进定期定量补助工作的认识。这次改进定期定量补助工作，是国家对一部分优抚对象准备实行长期抚恤的过渡，是定期定量补助工作进一步走向制度化的一个重要步骤。当前，在国家财政困难的情况下，拨出专款用于改进定期定量补助，体现了党和政府对广大优抚对象的深切关怀。做好这项工作，有利于鼓舞部队士气，安定军心，解除部队干部、战士的后顾之忧，促进部队现代化建设，可以调动广大优抚对象大干四化的积极性。

(二)对补助对象要有一个控制面。根据各地的实践经验，搞一个控制面，是非常必要的，它既能突出重点，防止补助面偏宽偏严，也可以防止有钱花不出，或者把钱花过头。

补助对象的控制面，就一个省来说，烈属一般应占他们总户数的百分之××到百分之××，复员军人一般可占他们总人数的百分之×到百分之××，退伍军人一般不要超过他们总人数的百分之×点×各省可根据本地区的不同情况规定一个控制面。按照上述的控制面，住在农村的年老体弱。丧失劳动能力的烈士的父母和配偶一般都能享受补助，抗日战争时期入伍的复员军人大部分可以得到补助。对于其它复员退伍军人应当按照补助条件，从严掌握。在烈属和抗日战争时期入伍的复员军人的困难得到解决以后，如果补助费还有富裕，对其它复员退伍军人的补助面，也可以适当放宽。有的省现在已经超出上述控制面，如经费宽裕，也可以不再变动。

(三)开展定期定量补助工作的同时，要把优待劳动工分搞落实，这次改进定期定量补助，标准有所提高，但提高的幅度有限，只能减少其困难，还代替不了群众优待。因此，对享受定期定量补助的对象，凡是符合享受优待劳动工分条件的，仍应照常给予优待，不能因为享受定期定量补助就停止或减少对他们的优待。

(四)要有一个检查验收的标准。为了保质保量地搞好改进定期定量的补助工作，各地对于落实定期定量补助的情况，要全面检查验收。达到标准的，才算完成了任务;不符合标准的，要切实进行补课。检查验收的标准是：

1.广泛深入地进行了宣传教育工作，优抚对象感受到了党和政府的关怀，激发了大干四化的积极性。

2.凡是符合补助条件的对象都得到了补助，烈士的父母、配偶及抗日战争时期入伍的老复员军人得到了照顾，基本上做到了优抚对象、干部、群众三满意。

3.补助标准适当，不低于××部、××部提出的原则标准。

4.把烈军属复员退伍军人补助费大部分用于了定期定量补助，原则上不少于百分之××到××。

5.对优抚对象中应享受优待劳动工分的，按照略高于当地一般群众生活水平的标准，全部春评落实，并填发了优待工分“三联单”。对军属的优待，通知了军人所在部队。

6.结合解决普查遗留的优抚对象冤、假、错案的平反昭雪和优抚对象的错登、漏登、重登问题。

(五)加强领导。各级××部门要把改进定期定量补助工作，作为××××年上半年优抚工作的重点任务，切实加强领导，组织力量，层层试点，集中时间，抓紧进行，保证在上半年内全部搞。

**教师座谈会会议纪要篇十八**

12月24日，市教育局召开精准扶贫工作专题办公会，现纪要如下：

会议强调，精准扶贫工作是我国全面建成小康社会的重要内容，是当前各级党政部门一项重要的政治任务。教育系统要切实认清形势，明确职责，强化措施，确保全市建档立卡贫困户在校就读学生国家政策性资助100%全覆盖，确保20xx年结对帮扶贫困村出列，贫困户脱贫。

会议要求，教育系统精准扶贫工作要做到专人负责，分工明确。该工作由陈于新同志负总责,具体工作由周开林同志负责。教育局联系精准扶贫的黑土坡村是工作的重点，主要工作由周开林同志负责，联系村王店村的主要工作由李金波同志负责。在黑土小学挂牌“当阳市教育局精准扶贫工作办公室”，从黑土小学抽调1名教师，专职从事精准扶贫工作。

会议明确，全市建档立卡贫困户在校就读学生救助工作由周民同志负责，具体工作由李爱华同志负责，要做到精准识别，建档立卡，数据库录入准确并及时上报有关部门，贫困学生资助全覆盖;全市建档立卡贫困人口职业技能和实用技能培训工作由许成同志负责，具体工作由毛俊华同志负责，要与劳动部门、职教中心等沟通协调，共同做好贫困户技能培训工作。

会议决定，教育局列支十万元专项经费，专项用于黑土坡村精准扶贫工作。拟将黑土坡村定为全市教育系统后勤服务基地，先从王店镇学校试点做起，由黑土坡村贫困村民为学校定点供应所需农副产品。

参加会议人员：曾祥卿周民陈于新胡伦贤

占东进周开林

**教师座谈会会议纪要篇十九**

20xx年3月28日上午由省环保局组织召开了全省装机容量30万千瓦以上火力发电企业座谈会。会议由省环境监察局局长马小现主持，省环境监察局、省环保局减排处、污控处、省环境信息中心和目前全省装机容量30万千瓦以上10家电力企业的领导及主管人员参加。省环保局李孝廉副局长作了重要讲话，李局长强调：一是严格执行减排进度及小火电的关停部署，保证按期完成关停及减排任务;二是严格落实脱硫工程“三同时”制度，保证按时建成，而且要稳定达标运行;三是要认真落实《排污费征收管理条例》，如实申报排污量，及时交纳排污费;四是在线监测设备按省环保局规定的期限及时安装到位;五是对电厂反映的脱硝电价、含硫率大于2%的电价等问题将与有关部门进一步协商论证;六是各电厂要加强与省环保局业务处室的联系，明确有关政策，落实好有关规定，把各项工作抓好抓到位。纪要如下：

首先，省环境监察局对20xx年省环保局直接征收的火电厂排污费征收有关情况进行通报：20xx年省局直接征收排污费的8家火力发电厂，能够落实国家《排污费征收管理条例》的有关规定，配合环保部门积极开展排污费征收工作，排污费征收总额连年持续增长，20xx年首次突破亿元。各电厂领导对排污费征收工作重视，环保专职工作人员认真负责，工作上积极配合，征缴关系比较融洽，还没有发生一例需要通过司法渠道来处理、解决的问题。但仍存在一些不足，个别企业在排污申报中存在着申报不实、不能按时申报、不能及时缴纳等现象，以及个别企业污染治理环保设施在临时停运前，没有按规定履行报告程序等。针对以上问题省环保局要求各电厂要严格依照《排污费征收管理条例》，如实按期申报，按时缴纳排污费，切实纠正征收工作中存在的漏报及缓缴现象。

其次，省环保局减排处通报20xx年污染减排情况并对20xx年污染减排工作提出了具体要求。一是十大电厂4月底前上报年度减排计划;二是列入“”脱硫计划，要求20xx年6月前完工的，所有30万千瓦以上火力发电机组脱硫必须尽快开工建设;三是做好“三同时”，保证脱硫设施正常运行;四是实行季报制度，建立减排档案。

再次，省环保局污染控制处就排污许可证颁发及在线监控装置建设有关情况作出安排。一是要求今年6月份前，30万千瓦以上机组排污许可证发放完毕;二是在线监测装置，今年能完成脱硫工程的，在线监测设备应与脱硫工程同步安装，今年脱硫工程不能建成运行的，5月份底完成在线监测设备安装并与省局联网。省环保局将在5月初对各企业在线监测安装情况进行检查，对未安装的企业将进行通报批评并按相关规定进行处罚。

最后，省环境信息中心就在线监控联网和相关技术规范作了说明。联网通信卡由在线监测设备安装公司携相关设备来省环境信息中心，通过测试合格后领取;加强对在线设备的管理，保证数据的传输及时及完整;技术上有问题及时和信息中心联系。

参加会议人员：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找