# 2024年学生座谈会会议纪要(21篇)

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-09-20

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。学生座谈会会...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**学生座谈会会议纪要篇一**

地点：学院多功能厅

会议议题：关于教学管理、教学运行情况，教学设施建设，学生管理，后勤管理等方面可能存在的问题，

参会人员：教学院长王大忠教授，基础部副主任薛黔教授，临床部总支邓卫平书记、临床部徐平副主任，大外部张林主任，体工部汪爱平副主任，影像系先正元主任，检验系王凤学主任，护理系邓仁丽副主任及各部、系年级辅导员，学生会干部及各专业学生代表

主持人：李xx处长

记录人：覃会议内容：

为加强对教育教学质量的监控，进一步提高教育教学质量，提高办学水平，召开了本次学生座谈会。会上，同学们敞开心扉，畅所欲言，针对教学管理、教学实施情况、教学设施建设、教学改革、学生管理、宿舍管理、后勤管理、图书管理、校园管理等诸多方面存在的问题和困难，发表了自己的看法和意见并提了一些好的建议。

王副院长和李春鸣处长及各部、系领导认真听取学生意见，并对学生提出的问题，作了耐心的解答。会后，王大忠副院长指示：教务处要对本次会议所反映出的问题逐一梳理，把相关问题要书面反馈到有关领导和部门，提请有关部门落实、解决。

现针对学生代表提出的问题，梳理、汇总如下：

(一)教学管理

1、同学普遍认为教学运行良好，教学工作稳步进行。

2、部分专业课程设置、课程安排、课时分配存在一定的问题：

x级

① 检验、影像专业反映《外科学》未开设手术学实验，无菌操作在医院很重要，希望学校给予安排;

② 英语专业建议能否开设诸如礼仪课之类的课程，以提高交际能力;

③ 临床专业有的班级《影像诊断学》的理论课与实验课时间相隔较长;

④ 五官、美容专业建议增开《儿科学》。

x级

① 体育专业反映课程安排欠合理，1~12周课程较少，12~18周课程较多。

② 美容专业建议适当增加《局部解剖学》的课时数;

③ 英语专业反映选修课，非医学类专业的学生能否不选医学类选修课;

④ 体育课的安排，能否不占用每天上午、下午1-2节的时间，影响之后的课程学习。

(二)课堂教学

优势(优点)

1 、x级临床专业反映《口腔科学》任课教师：上课思路清晰，课堂气氛好;内、外科老师：上课负责认真，结合临床实践，讲得好;英语张林老师：讲课生动，能吸引同学，但希望教学内容能否作适当调整，增加英语四、六级考试的内容。

x级口腔专业反映专业课任课老师上课认真，教学内容丰富，经常给同学们开设一些学习讲座(考研、就业指导课等)。

三附院x级临床专业学生反映，上课的多数老师认真负责，课程讲解生动，富有吸引力，如《内科学》曹建林老师;班主任胡守李老师、医教科沈孟奇老师关心爱护同学，是同学们的良师益友。

2、x级临床专业学生认为《病理学》李春鸣老师讲课生动，能调动同学们的积极性;公管、心理专业的学生反映《免疫学》罗军敏老师关心同学，教学态度认真，教学效果好。

3、x级五年制专科反映《生物化学》冯占杰老师讲课内容生动，对同学认真负责，能调动同学的积极性。

缺陷(不足之处)

1、x级临床专业学生反映承担《眼科学》基础部分教学的老师：语速偏快，内容太多，跳跃性大，难记笔记;《影像学》个别老师讲义与书本内容脱离;《外科学》个别老师调节上课气氛的时间过多;《内科学》个别教师不用普通话教学。

2、x级临床专业三附院学生反映《影像学》有个别老师上课态度较轻率;《内科学》有个别老师讲课内容与教材联系不紧密;老师上课有迟到现象;对多媒体的使用需要进一步熟悉;调课现象时有发生。

3、x级临床专业学生反映《免疫学》个别老师讲解内容较抽象，用代名词上课，对同学理解教学内容造成一定的困难;《病理生理学》个别教师上课声音较小，照本宣科;英语课程个别授课老师希望加强口语训练，提高语言表达能力。

4、x级其他专业认为数学系个别教师需进一步端正教学态度;英语系的专业课程，换老师上课，不宜太频繁;目前，英语课可否适当改变教学模式。

(三)实验课教学

1、x级临床专业学生认为《外科手术学》多数老师上课认真负责，建议第二实验室个别老师应多指导同学做实验;建议《影像学》第三实验室个别老师应端正教学态度，对学生提出的问题要认真回答。

2、x级临床专业学生反映《病理学》实验室较小，实验效果不太好，希望采用提问式的教学方法，提高同学们的积极性。周一下午第二实验室的上课老师教学态度有待改善，避免下次再有提前下课的现象发生;《微生物学》实验室显微镜部分陈旧，影响实验教学。

3、希望《组织胚胎学》实验室向同学开放;《解剖学》实验室要加大对实验标本的维护(标本标签掉);法医、药学专业学生建议要加大实验室建设的力度。

(四)临床实习

1、x级实习年级反映内科、妇产科、儿科实习讲座做得好，外科欠佳，儿科病房地方不大，在进行病例讨论、讲座时较拥挤。

2、血液内科教学查房龚方泽、谭天海老师认真负责，教学内容丰富，在培养实习学生临床思维方面大有裨益;骨外科术前、术后讨论非常好，能够帮助学生学到很多临床知识。

3、建议：临床部老师从根本上加强对实习生的纪律管理;实习带教老师要从临床思维能力的培养方面多给实习生作指导。

4、美容专业学生反映在有的美容专科医院实习时，没实习内、外科，能否回本院补实习内、外科?

5、心理学专业、药学系、计算机专业建议加大对实习基地的落实和建设。

(五)考试问题

1、加强考风建设：个别同学利用高科技手段作弊，希望监考老师更加严格要求，保证考试的公正、公平;严肃考风、考纪，倡导诚实守信。

2、x级临床专业4~5班同学建议期末考试由直属附院和三附院相关教研室共同命题;

3、体育专业学生反映医学课程的考试可否适当降低难度。

(六)学生管理、学风建设

1、英语课上课学生人数较少，建议任课老师适当点名督查;

2、学生反映部分大课纪律不太好，需进一步加强学风建设;

3、学习方式应改变，不能只背教研室提供的习题集，而要注重知识的系统学习和积累。

(七)后勤管理

1、四、六宿舍用水不便;附近施工，同学中午休息时间(12：30~14：00)能否停工，否则，会影响下午的学习;

2、宿舍开水供应、分布不合理，开水供应主要集中在9公寓，但9公寓的开水房有许多水笼头已经损坏，希望尽快修缮;

3、宿舍活动室应合理利用，避免阶梯教室拥挤;

4、要进一步加大对学生宿舍的管理(安全、卫生、水电等)，尽可能避免个别宿舍男女生混住;

5、一食堂和四食堂的卫生较差，伙食费较贵，饭菜口味较单一。

(八)教室管理

1、12阶、14阶、16阶、中5等教室应加大对多媒体设备的系统维护;

2、 其他教室要加大对内部设施的日常管理和维护(如13阶的窗帘坏、5阶后面的灯管坏);

3、三附院学生教室多媒体屏幕太小，希望能更换。

(九)图书馆管理

1、周末能否安排工作人员值班，方便学生查阅图书资料;

2、图书资料需要更新，希望增加人文社科和英语图书资料。

(十)校园管理

1、校园安全管理、注意保安形象;

2、教学楼、办公室、学生宿舍、教室的水电维护与监控(长明灯或灯不亮、渗水、漏水);

3、校内施工，道路路面状况及车人安全问题;

4、希望提高寝室及其他地方的网络维护。

**学生座谈会会议纪要篇二**

时间：-11-11 13：30

地点：系会议室

参加人员：系主任、教学助理、各班学生代表

会议记录：

会议内容：

11月11日下午，国际商学系召开了--1学期的期中学生座谈会。在会议开始前邹助理对学生代表做了动员讲话，鼓励学生在教学方面(包括教学硬件设施、软件配备以及师资情况等)多提意见，并表示对于同学们提出的各种意见系里会进行很好的梳理并转达给我们的教师。在座谈会中，同学们发言踊跃，最常见的问题就是随着目前就业市场的复苏，很多学生代表向系里提出希望了解本专业的就业方向或是就业途径，对于学校以及教师的期望就是能提供更多的就业实习机会，以便结合专业的学习，能更好的掌握专业技能的实际应用水平，希望能再课程设置方面做到理论结合实践，从做中学。

针对学生的问题与期望，邹助理予以学生肯定的回复，就近期我系已与多家知名的大型企业签订了长期合作协议，不管是物流专业还是营销专业，或是会计等方面的专业，这些企业均会有一定的需求量，因此，我们的学生会面临很多就业、实习的机会。系主任嘱咐我们的学生要抓住机遇，积极容身到企业招聘中去，认真对待，不好高骛远，脚踏实地，努力工作，争取能在较快的时间内成为企业的一员。

最后，邹助理在会议结束前表示对公共课程学生提出的几点建议将如实反映到教务处，会尽力为大家解决问题，还请同学们在解决问题的同时对可能会遇到一些困难还望谅解。同时也希望同学们给学校提供一些有关教学或管理方面有突出成效或是得到同学们认可的方面，以便系里对工作不断总结经验和不断改善优化。

**学生座谈会会议纪要篇三**

时间：x年五月十七日晚7：00—10：30

地点：学院多功能厅

会议议题：关于教学管理、教学运行情况，教学设施建设，学生管理，后勤管理等方面可能存在的问题。

参会人员：教学院长王大忠教授，基础部副主任薛黔教授，临床部总支邓卫平书记、临床部徐平副主任，大外部张林主任，体工部汪爱平副主任，影像系先正元主任，检验系王凤学主任，护理系邓仁丽副主任及各部、系年级辅导员，学生会干部及各专业学生代表

主持人：李x处长

记录人：覃x龙

会议内容：

为加强对教育教学质量的监控，进一步提高教育教学质量，提高办学水平，召开了本次学生座谈会。会上，同学们敞开心扉，畅所欲言，针对教学管理、教学实施情况、教学设施建设、教学改革、学生管理、宿舍管理、后勤管理、图书管理、校园管理等诸多方面存在的问题和困难，发表了自己的看法和意见并提了一些好的建议。

王大忠副院长和李春鸣处长及各部、系领导认真听取学生意见，并对学生提出的问题，作了耐心的解答。会后，王大忠副院长指示：教务处要对本次会议所反映出的问题逐一梳理，把相关问题要书面反馈到有关领导和部门，提请有关部门落实、解决。

现针对学生代表提出的问题，梳理、汇总如下：

(一)教学管理

1、同学普遍认为教学运行良好，教学工作稳步进行。

2、部分专业课程设置、课程安排、课时分配存在一定的问题：

x3级

① 检验、影像专业反映《外科学》未开设手术学实验，无菌操作在医院很重要，希望学校给予安排;

② 英语专业建议能否开设诸如礼仪课之类的课程，以提高交际能力;

③ 临床专业有的班级《影像诊断学》的理论课与实验课时间相隔较长;

④ 五官、美容专业建议增开《儿科学》。

x4级

① 体育专业反映课程安排欠合理，1~12周课程较少，12~18周课程较多。

② 美容专业建议适当增加《局部解剖学》的课时数;

③ 英语专业反映选修课，非医学类专业的学生能否不选医学类选修课;

④ 体育课的安排，能否不占用每天上午、下午1-2节的时间，影响之后的课程学习。

(二)课堂教学

优势(优点)

1 、x3级临床专业反映《口腔科学》任课教师：上课思路清晰，课堂气氛好;内、外科老师：上课负责认真，结合临床实践，讲得好;英语张林老师：讲课生动，能吸引同学，但希望教学内容能否作适当调整，增加英语四、六级考试的内容。

x3级口腔专业反映专业课任课老师上课认真，教学内容丰富，经常给同学们开设一些学习讲座(考研、就业指导课等)。

三附院x3级临床专业学生反映，上课的多数老师认真负责，课程讲解生动，富有吸引力，如《内科学》曹建林老师;班主任胡守李老师、医教科沈孟奇老师关心爱护同学，是同学们的良师益友。

2、x4级临床专业学生认为《病理学》李春鸣老师讲课生动，能调动同学们的积极性;公管、心理专业的学生反映《免疫学》罗军敏老师关心同学，教学态度认真，教学效果好。

3、x3级五年制专科反映《生物化学》冯占杰老师讲课内容生动，对同学认真负责，能调动同学的积极性。

缺陷(不足之处)

1、x3级临床专业学生反映承担《眼科学》基础部分教学的老师：语速偏快，内容太多，跳跃性大，难记笔记;《影像学》个别老师讲义与书本内容脱离;《外科学》个别老师调节上课气氛的时间过多;《内科学》个别教师不用普通话教学。

2、x3级临床专业三附院学生反映《影像学》有个别老师上课态度较轻率;《内科学》有个别老师讲课内容与教材联系不紧密;老师上课有迟到现象;对多媒体的使用需要进一步熟悉;调课现象时有发生。

3、x4级临床专业学生反映《免疫学》个别老师讲解内容较抽象，用代名词上课，对同学理解教学内容造成一定的困难;《病理生理学》个别教师上课声音较小，照本宣科;英语课程个别授课老师希望加强口语训练，提高语言表达能力。

4、x4级其他专业认为数学系个别教师需进一步端正教学态度;英语系的专业课程，换老师上课，不宜太频繁;目前，英语课可否适当改变教学模式。

(三)实验课教学

1、x3级临床专业学生认为《外科手术学》多数老师上课认真负责，建议第二实验室个别老师应多指导同学做实验;建议《影像学》第三实验室个别老师应端正教学态度，对学生提出的问题要认真回答。

2、x4级临床专业学生反映《病理学》实验室较小，实验效果不太好，希望采用提问式的教学方法，提高同学们的积极性。周一下午第二实验室的上课老师教学态度有待改善，避免下次再有提前下课的现象发生;《微生物学》实验室显微镜部分陈旧，影响实验教学。

3、希望《组织胚胎学》实验室向同学开放;《解剖学》实验室要加大对实验标本的维护(标本标签掉);法医、药学专业学生建议要加大实验室建设的力度。

(四)临床实习

1、x2级实习年级反映内科、妇产科、儿科实习讲座做得好，外科欠佳，儿科病房地方不大，在进行病例讨论、讲座时较拥挤。

2、血液内科教学查房龚方泽、谭天海老师认真负责，教学内容丰富，在培养实习学生临床思维方面大有裨益;骨外科术前、术后讨论非常好，能够帮助学生学到很多临床知识。

3、建议：临床部老师从根本上加强对实习生的纪律管理;实习带教老师要从临床思维能力的培养方面多给实习生作指导。

4、美容专业学生反映在有的美容专科医院实习时，没实习内、外科，能否回本院补实习内、外科?

5、心理学专业、药学系、计算机专业建议加大对实习基地的落实和建设。

(五)考试问题

1、加强考风建设：个别同学利用高科技手段作弊，希望监考老师更加严格要求，保证考试的公正、公平;严肃考风、考纪，倡导诚实守信。

2、x3级临床专业4~5班同学建议期末考试由直属附院和三附院相关教研室共同命题;

3、体育专业学生反映医学课程的考试可否适当降低难度。

(六)学生管理、学风建设

1、英语课上课学生人数较少，建议任课老师适当点名督查;

2、学生反映部分大课纪律不太好，需进一步加强学风建设;

3、学习方式应改变，不能只背教研室提供的习题集，而要注重知识的系统学习和积累。

(七)后勤管理

1、四、六宿舍用水不便;附近施工，同学中午休息时间(12：30~14：00)能否停工，否则，会影响下午的学习;

2、宿舍开水供应、分布不合理，开水供应主要集中在9公寓，但9公寓的开水房有许多水笼头已经损坏，希望尽快修缮;

3、宿舍活动室应合理利用，避免阶梯教室拥挤;

4、要进一步加大对学生宿舍的管理(安全、卫生、水电等)，尽可能避免个别宿舍男女生混住;

5、一食堂和四食堂的卫生较差，伙食费较贵，饭菜口味较单一。

(八)教室管理

1、12阶、14阶、16阶、中5等教室应加大对多媒体设备的系统维护;

2、 其他教室要加大对内部设施的日常管理和维护(如13阶的窗帘坏、5阶后面的灯管坏);

3、三附院学生教室多媒体屏幕太小，希望能更换。

(九)图书馆管理

1、周末能否安排工作人员值班，方便学生查阅图书资料;

2、图书资料需要更新，希望增加人文社科和英语图书资料。

(十)校园管理

1、校园安全管理、注意保安形象;

2、教学楼、办公室、学生宿舍、教室的水电维护与监控(长明灯或灯不亮、渗水、漏水);

3、校内施工，道路路面状况及车人安全问题;

4、希望提高寝室及其他地方的网络维护。

**学生座谈会会议纪要篇四**

会议主题： 商科专业就业与发展

会议时间： x年11月8日上午9点

会议地点： 佳成软件有限公司会议室

与会嘉宾： 美侬事业机构人力资源总监戴冰冰

正旦置业办公室主任肖令喜

用友软件有限公司株洲区域经理赵武凯

xx集团财务总监龚服从

籍长沙联谊会秘书长

会议主持： 彭伟雄

会议组织： 籍长沙联谊会 学子长沙联谊会

参会人数： 19人

会议流程：

(1) 美侬事业机构人力资源总监戴冰冰：从内在修养、外在形象、社交礼仪三方面与我们分享了一系列的面试技巧，和自己多年作为面试官的心理，及“企业招的不是最优秀的人，而是最合适的人。”，“没有完美的个人，只有完美的团队”等经验。

(2) 正旦置业办公室主任肖令喜：分享了个人职业经历，并针对职业规划提出了个人的见解。建议学子：在职业发展过程中，认清自我最为重要，保持良好的心态，学会服从(即高效执行力)，脚踏实地干实事，同时注重情商的培养和自身能力的提升。提倡“爱一行干一行”，熟知自身企业的企业文化，在工作中明确自身的定位，做到四个字“真诚服从”。

(3) 用友软件有限公司株洲区域经理赵武凯：介绍了用友软件的发展历程，讲述自己由财务向市场营销转型的经历，和亲身经历的营销实战。建议会计专业的学子向管理会计发展。

(4) 籍长沙联谊会秘书长：分享了自己担任用友软件大客户经理时的营销实战，针对“三分软件，七分实施”的软件市场，如何培养敏锐的洞察分析能力和揣摩客户心理的本领;

(5)xx集团财务总监龚服从：做财务必须耐得住寂寞，沉得下心来。财务的两方面：资本运作(涉及到宏观环境)和财税策划(涉及到国家改革)，都是很敏感的区域，一不小心就会踏雷，因此做财务的一定要小心谨慎。同时紧密关注国家政策的变化，并潜心研究每年出台的新政策，灵活的加以应用。提倡“不在其位，先谋其政”的思维方式，并鼓励多看书，多积累，以备不时之需。

**学生座谈会会议纪要篇五**

时间： x1年4月6日上午9:50—11:35

地点：海洋学院东区教学楼239教室

主持人：倪x教授

出席人：b08历史班选修《应用文写作》的36名同学

缺席人：无

列席人：无

b08历史班大学生问题座谈会于今年4月6日上午在学校东区教学楼239教室召开，班里选修《应用文写作》的36名同学参加了会议。会议主要就“上大学的目的”、“大学生就业”、“大学生的身份和使命”、“大学教育”等问题展开了充分的讨论。与会同学从自身经历出发，踊跃发言、大胆质疑、认真反思、用心剖析，会议取得了圆满成功。现将本次座谈会的内容综合纪要如下：

一、关于本次座谈会的主要收获

从与会人员的发言和大会交流的情况来看，同学们都结合实际，就预定议题进行了深入分析和探讨。会议期间，主持人从多角度多方面对议题进行阐释，并进行了深刻的剖析，帮助同学们认清了问题的本质。主持人还对与会人员的发言进行了归纳和总结。

会议认为，大学生上大学不仅是为了学习书本知识、为了获得一张文凭，或为了谋取一份较好的工作，更重要的是为了提高自己的综合素质，通过学习，不断“转识成智”，提高认识世界和改造世界的能力。

会议认为，大学生应该认清自己的身份和地位。就目前而言，大学生是拥有较高素质的劳动者。大学生在就业方面，不能眼高手低、过分高估自己;也不能妄自菲薄、随意看轻自己。总之，大学生由于拥有较高的素质，具有较强的适应能力，只要大学生肯吃苦、肯上进，保持积极乐观的的心态，其前景将一片光明。

会议认为，大学生是有使命的人。明代张载说过读书是“为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平”，这在今天都是有积极意义的。在当代，大学生的使命一是继往开来，建设中国特色社会主义;二是勇于创新，实现中华民族得伟大复兴;三是.积极努力，为世界和平发展、人类社会得进步事业做贡献。其中最重要要就是是继承和发扬中华民族优秀的传统文化。

由于时间关系，关于“大学教育“议题未作深入探讨。

二、关于本次座谈会的争论部分

会议总体在友好融洽的交流和讨论氛围中进行，但其间也出现了小范围的争论，争论主要是围绕大学扩招政策、技工比大学生工资高、本科高校与专科学校的区别等问题进行，最后在主持人的全面分析和耐心解读下，争论形势渐趋减弱，大家逐步达成共识，即大学生要不断提高自身的专业素质、打好专业基础，同时也要提高自己的思想修养和道德水平，并加强社会实践，使自己“内外兼修”，这样才能提高自己的社会竞争力，进而实现自己的人生理想。

座谈会虽然已经告一段落，但仍然有许多问题值得大学生深思，也有许多问题在等待大学生亲自去解决。大学生是社会人才储备力量，是民族未来中坚力量，希望广大大学生同胞始终做到谦虚谨慎、不骄不躁;艰苦奋斗、勇往直前;海纳百川、自强不息

**学生座谈会会议纪要篇六**

时间： x年4月6日上午9:50—11:35

地点：海洋学院东区教学楼239教室

主持人：倪xx教授

出席人：b08历史班选修《应用文写作》的36名同学

缺席人：无

列席人：无

b08历史班大学生问题座谈会于今年4月6日上午在学校东区教学楼239教室召开，班里选修《应用文写作》的36名同学参加了会议。会议主要就“上大学的目的”、“大学生就业”、“大学生的身份和使命”、“大学教育”等问题展开了充分的讨论。与会同学从自身经历出发，踊跃发言、大胆质疑、认真反思、用心剖析，会议取得了圆满成功。现将本次座谈会的内容综合纪要如下：

一、关于本次座谈会的主要收获

从与会人员的发言和大会交流的情况来看，同学们都结合实际，就预定议题进行了深入分析和探讨。会议期间，主持人从多角度多方面对议题进行阐释，并进行了深刻的剖析，帮助同学们认清了问题的本质。主持人还对与会人员的发言进行了归纳和总结。

会议认为，大学生上大学不仅是为了学习书本知识、为了获得一张文凭，或为了谋取一份较好的工作，更重要的是为了提高自己的综合素质，通过学习，不断“转识成智”，提高认识世界和改造世界的能力。

会议认为，大学生应该认清自己的身份和地位。就目前而言，大学生是拥有较高素质的劳动者。大学生在就业方面，不能眼高手低、过分高估自己;也不能妄自菲薄、随意看轻自己。总之，大学生由于拥有较高的素质，具有较强的适应能力，只要大学生肯吃苦、肯上进，保持积极乐观的的心态，其前景将一片光明。

会议认为，大学生是有使命的人。明代张载说过读书是“为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平”，这在今天都是有积极意义的。在当代，大学生的使命一是继往开来，建设中国特色社会主义;二是勇于创新，实现中华民族得伟大复兴;三是.积极努力，为世界和平发展、人类社会得进步事业做贡献。其中最重要要就是是继承和发扬中华民族优秀的传统文化。

由于时间关系，关于“大学教育“议题未作深入探讨。

二、关于本次座谈会的争论部分

会议总体在友好融洽的交流和讨论氛围中进行，但其间也出现了小范围的争论，争论主要是围绕大学扩招政策、技工比大学生工资高、本科高校与专科学校的区别等问题进行，最后在主持人的全面分析和耐心解读下，争论形势渐趋减弱，大家逐步达成共识，即大学生要不断提高自身的专业素质、打好专业基础，同时也要提高自己的思想修养和道德水平，并加强社会实践，使自己“内外兼修”，这样才能提高自己的社会竞争力，进而实现自己的人生理想。

座谈会虽然已经告一段落，但仍然有许多问题值得大学生深思，也有许多问题在等待大学生亲自去解决。大学生是社会人才储备力量，是民族未来中坚力量，希望广大大学生同胞始终做到谦虚谨慎、不骄不躁;艰苦奋斗、勇往直前;海纳百川、自强不息

**学生座谈会会议纪要篇七**

时间： 20xx年4月6日上午9:50—11:35

地点：浙江海洋学院东区教学楼239教室

主持人：倪浓水教授

出席人：b08历史班选修《应用文写作》的36名同学

缺席人：无

列席人：无

b08历史班大学生问题座谈会于今年4月6日上午在学校东区教学楼239教室召开，班里选修《应用文写作》的36名同学参加了会议。会议主要就“上大学的目的”、“大学生就业”、“大学生的身份和使命”、“大学教育”等问题展开了充分的讨论。与会同学从自身经历出发，踊跃发言、大胆质疑、认真反思、用心剖析，会议取得了圆满成功。现将本次座谈会的内容综合纪要如下：

一、关于本次座谈会的主要收获

从与会人员的发言和大会交流的情况来看，同学们都结合实际，就预定议题进行了深入分析和探讨。会议期间，主持人从多角度多方面对议题进行阐释，并进行了深刻的剖析，帮助同学们认清了问题的本质。主持人还对与会人员的发言进行了归纳和总结。

会议认为，大学生上大学不仅是为了学习书本知识、为了获得一张文凭，或为了谋取一份较好的工作，更重要的是为了提高自己的综合素质，通过学习，不断“转识成智”，提高认识世界和改造世界的能力。

会议认为，大学生应该认清自己的身份和地位。就目前而言，大学生是拥有较高素质的劳动者。大学生在就业方面，不能眼高手低、过分高估自己;也不能妄自菲薄、随意看轻自己。总之，大学生由于拥有较高的素质，具有较强的适应能力，只要大学生肯吃苦、肯上进，保持积极乐观的的心态，其前景将一片光明。

会议认为，大学生是有使命的人。明代张载说过读书是“为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平”，这在今天都是有积极意义的。在当代，大学生的使命一是继往开来，建设中国特色社会主义;二是勇于创新，实现中华民族得伟大复兴;三是.积极努力，为世界和平发展、人类社会得进步事业做贡献。其中最重要要就是是继承和发扬中华民族优秀的传统文化。

由于时间关系，关于“大学教育“议题未作深入探讨。

二、关于本次座谈会的争论部分

会议总体在友好融洽的交流和讨论氛围中进行，但其间也出现了小范围的争论，争论主要是围绕大学扩招政策、技工比大学生工资高、本科高校与专科学校的区别等问题进行，最后在主持人的全面分析和耐心解读下，争论形势渐趋减弱，大家逐步达成共识，即大学生要不断提高自身的专业素质、打好专业基础，同时也要提高自己的思想修养和道德水平，并加强社会实践，使自己“内外兼修”，这样才能提高自己的社会竞争力，进而实现自己的人生理想。

座谈会虽然已经告一段落，但仍然有许多问题值得大学生深思，也有许多问题在等待大学生亲自去解决。大学生是社会人才储备力量，是民族未来中坚力量，希望广大大学生同胞始终做到谦虚谨慎、不骄不躁;艰苦奋斗、勇往直前;海纳百川、自强不息

**学生座谈会会议纪要篇八**

时 间：20xx年3月10日15：00—17：00

地 点：

会 议 主持人：耿宝云书记

出席会议人员：学工处老师，各系(部)学生干部

记 录：齐丽娜

一、 耿宝云书记给各位老师，学生干部拜晚年，祝大家万事都给力。

二、 耿书记提出“三不主义”，要求全面落实“创先争优”精神。

三、 耿书记要求学生干部针对学院各方面情况提出自己的意见，争取人人发言。在第一轮学生干部发言中，各系(部)学 生干部对学院就安全、管理、食宿、节能、师生关系等方面提出了宝贵的意见，具体情况如下：

化工系：①上课迟到现象严重(原因：跑早操时间不够充分)

建议：上课前将教学楼后门提前打开

②水房的水不开，超市物品太贵

③在宿舍通向晚自习的路上安装路灯

④五楼的水压不够，水上不去，给日常生活带来不便机电系：①希望老师与同学的关系拉近

②食堂个别窗口饭菜不好吃

③多媒体质量差，机房电脑太少

材料系：①教学楼后面的冰及时处理

②把各系(部)的晚自习室调放至同一楼层，便于管理

计算机系：①宿舍供电时间延长

②澡堂开放时间短

③食堂卫生差

④建议把宿舍楼道灯改为声控灯

管理系：①宿舍管理问题

②自愿去上晚自习

基础部：①在每层宿舍楼都可以设立一台投币式洗衣机，便于同学

洗衣服

②建一个车棚，防止自行车丢失

四、对于以上学生干部的建议，耿书记回应大家：

1、就配套设施不完善，影响学校的水电问题，耿书记建议大家避免在洗漱高峰期集中洗漱，在周六、周日的时候会适当加大水压，满足同学们的需要;

2、在晚自习的问题上，耿书记认为，大部分学生的自主性较差，学生应保持作息时间的规律与良好的生活、学习习惯，不应该过度散漫;

3、因为学院正在用电方面进一步巩固设施，目前的供电设施并不能满足同学们全天待电的要求，所以还是会给同学们带来些不方便;

4、暂时无法实施的是同学们提出集中各系(部)晚自习教室的问题，但在今年9月份之前会在某系部试行，看效果如何。

五、学生干部就学习问题继续发言：

化工系：请成功人士多为同学做讲座

机电系：①希望有专门开展团日活动的教室

②体育课后最好不要再安排别的课程

材料系：新闻来源(上午和晚上都是有电没网)

计算机系：①教材不到位

②在晚自习进行实际操作

六、学工处老师就同学们提出的建议与意见展开讨论后，认为：

1、宿舍楼的电压可以保证同学们的手机正常充电;

2、在校园里开设网苑，但要进行收费，以补贴教学，同时也可以解决同学们的新闻来源，安全问题等;

3、因宿舍反映漏水等问题，存在时间差，不能及时解决，所以打算在后勤建立一个24小时在岗的专业维修办公室，以方便学生维修;

4、学院将尽快向各宿舍楼层设立投币式洗衣机;

5、欲将预科班蒙语、汉语都会的这种优点展现出来，以解决预科班学生学习较困难，就业较困难的问题;

6、改进教学楼和宿舍楼走廊浪费电的情况，尽快解决校园内路灯的问题;

7、在风雨雪天等情况下，教学楼后门将延长开放时间，以避免教学楼后门开的晚，关的早，造成易拥挤，下雪后，路面结冰，易滑到，摔伤的现象;

8、晚自习室与宿舍的进一步规范，以便于老师和学生干部的管理;

9、提高学院内的多媒体质量，避免严重影响教育水平;

10、调试电梯的内部程序，避免再次出现电梯程序错乱的现象;

11、专业课安排将提前(原因：大二有同学离校，但专业课还没有修完)

12、学院将加快硬件设施的建设工程，将校园路面建设的更平坦，会适当建立若干个车棚，供师生使用;

13、在学习教育方面，学生上课学习的效率低，缺乏自主性，所以考虑将晚自习进行改革，从“要你学”的方面逐步转变为“我要学”;

14、在就业方面，每位同学都有三次就业面试的机会，但同学们缺少职业规划，老师对学生就业方面贯输太少，同学们应增加社会适应能力教育，增强自我人生观，提高学生干部的综合素质;

七、耿书记向学生干部们提出四个问题：

1、针对校园热点问题，你最关注的是哪一方面?

2、你最想在大学期间里得到什么?

3、你认为你目前的大学生活?

4、你认为学院内对学生影响最大、最有意义的活动是什么?

经过学生干部的讨论，结果如下：

1、关注在校学生学习问题的占9%，我校毕业生就业问题的占80%，校园安全问题的占11%。

2、45%的学生认为在大学期间得到了过硬的专业知识，18%的学生认为培养了良好的社会活动能力，35%的学生认为在大学生活中得到了更好的人生磨练，只有2%的学生认为上大学主要是为了感受大学生的校园生活。

3、有55%的学生认为自己的大学生活充满了生气，活力。30%的学生认为找不到奋斗目标，还有15%的学生认为在大学里就可以做自己想做的事。

4、所占比例最多的几个方面分别是：希望大量召开模拟招聘会的占42%，举办大型文艺汇演的占13%，开展学生学习交流会的占28%，开展社会实践活动的占10%，其他占7%。

耿书记根据学生干部的回答，做出总结，提出建议。耿书记认为：由于大学也是一个比较复杂的小社会，而学校思想教育也不可能十全十美，使每个同学都能感到满意，加之同学们正处于思想的半成熟期，思想变化非常快，人生观和价值观容易受到外界的影响，这就难免出现一些思想和行为上的矛盾问题。当代大学生是一个多层次的多向度群体，无论是在思想水平、道德准则，还是在综合素质上差别较大，层次清晰。这四个问题反映出绝大部分同学有明确的理想信仰和道德追求;但还存在极少数学生缺乏远大理想和学习动力，缺乏政治现时感和集体荣誉感，盲目悲观，心理压力过大等问题。

通过这四个问题，使我们对学生的思想动态和学习生活等方面的现状有了比较全面的了解。总体情况是比较好的，绝大多数学生思想观念积极，学习态度端正，人际交往和谐，但同时反映出的一些问题也值得我们今后更多的关注和改正。当然我们更希望学生们在今后的学习生活和工作中能形成更加向上的正确的思想意识，以良好的心态来面对将来社会竞争的严酷考验。

八、耿书记对这次座谈会做最后的总结。

1、耿书记先对本次座谈会所提出的问题做了总结：

①伙食：卫生，价格;

②生活：水，路，电，灯，购物，门卫，安全问题;

③学习：晚自习，上机;

④管理：体制机制不顺

2、解决办法：

①保证伙食不涨价，学校继续进行补贴;

②加强后勤基本素质培养，改进服务态度，要求学生工作人员态度端正，彼此之间相互尊重;

③对食堂和小卖部的进货渠道进行检查，达到卫生条件的指标;

④对学校水电问题做出根本性的改善;

⑤尽快安装路灯，填补路上的坑洼之处;

⑥学院将尽快就洗浴，洗衣服的问题进行研究解决;

⑦要求学院学风要严谨。

最后，耿书记再次强调，学生在学习过程中需培养道德，例如：为人处事，职业道德，企业意识，爱护公物等。另外，耿书记还对大家承诺，争取就上述问题给大家满意的答复，尽快落实实施。

**学生座谈会会议纪要篇九**

会议主题： 商科专业就业与发展

会议时间： x年11月8日上午9点

会议地点： 佳成软件有限公司会议室

与会嘉宾： 美侬事业机构人力资源总监戴冰冰

正旦置业办公室主任肖令喜

用友软件有限公司株洲区域经理赵武凯

xx集团财务总监龚服从

籍长沙联谊会秘书长

会议主持： 彭伟雄

会议组织： 籍长沙联谊会 学子长沙联谊会

参会人数： 19人

会议流程：

(1) 美侬事业机构人力资源总监戴冰冰：从内在修养、外在形象、社交礼仪三方面与我们分享了一系列的面试技巧，和自己多年作为面试官的心理，及“企业招的不是最优秀的人，而是最合适的人。”，“没有完美的个人，只有完美的团队”等经验。

(2) 正旦置业办公室主任肖令喜：分享了个人职业经历，并针对职业规划提出了个人的见解。建议学子：在职业发展过程中，认清自我最为重要，保持良好的心态，学会服从(即高效执行力)，脚踏实地干实事，同时注重情商的培养和自身能力的提升。提倡“爱一行干一行”，熟知自身企业的企业文化，在工作中明确自身的定位，做到四个字“真诚服从”。

(3) 用友软件有限公司株洲区域经理赵武凯：介绍了用友软件的发展历程，讲述自己由财务向市场营销转型的经历，和亲身经历的营销实战。建议会计专业的学子向管理会计发展。

(4) 籍长沙联谊会秘书长：分享了自己担任用友软件大客户经理时的营销实战，针对“三分软件，七分实施”的软件市场，如何培养敏锐的洞察分析能力和揣摩客户心理的本领;

(5)xx集团财务总监龚服从：做财务必须耐得住寂寞，沉得下心来。财务的两方面：资本运作(涉及到宏观环境)和财税策划(涉及到国家改革)，都是很敏感的区域，一不小心就会踏雷，因此做财务的一定要小心谨慎。同时紧密关注国家政策的变化，并潜心研究每年出台的新政策，灵活的加以应用。提倡“不在其位，先谋其政”的思维方式，并鼓励多看书，多积累，以备不时之需。

**学生座谈会会议纪要篇十**

时间： x年4月6日上午9:50—11:35

地点：海洋学院东区教学楼239教室

主持人：x教授

出席人：历史班选修《应用文写作》的36名同学

缺席人：无

列席人：无

历史班大学生问题座谈会于今年4月6日上午在学校东区教学楼239教室召开，班里选修《应用文写作》的36名同学参加了会议。会议主要就“上大学的目的”、“大学生就业”、“大学生的身份和使命”、“大学教育”等问题展开了充分的讨论。与会同学从自身经历出发，踊跃发言、大胆质疑、认真反思、用心剖析，会议取得了圆满成功。现将本次座谈会的内容综合纪要如下：

一、关于本次座谈会的主要收获

从与会人员的发言和大会交流的情况来看，同学们都结合实际，就预定议题进行了深入分析和探讨。会议期间，主持人从多角度多方面对议题进行阐释，并进行了深刻的剖析，帮助同学们认清了问题的本质。主持人还对与会人员的发言进行了归纳和总结。

会议认为，大学生上大学不仅是为了学习书本知识、为了获得一张文凭，或为了谋取一份较好的工作，更重要的是为了提高自己的综合素质，通过学习，不断“转识成智”，提高认识世界和改造世界的能力。

会议认为，大学生应该认清自己的身份和地位。就目前而言，大学生是拥有较高素质的劳动者。大学生在就业方面，不能眼高手低、过分高估自己;也不能妄自菲薄、随意看轻自己。总之，大学生由于拥有较高的素质，具有较强的适应能力，只要大学生肯吃苦、肯上进，保持积极乐观的的心态，其前景将一片光明。

会议认为，大学生是有使命的人。明代张载说过读书是“为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平”，这在今天都是有积极意义的。在当代，大学生的使命一是继往开来，建设中国特色社会主义;二是勇于创新，实现中华民族得伟大复兴;三是.积极努力，为世界和平发展、人类社会得进步事业做贡献。其中最重要要就是是继承和发扬中华民族优秀的传统文化。

由于时间关系，关于“大学教育“议题未作深入探讨。

二、关于本次座谈会的争论部分

会议总体在友好融洽的交流和讨论氛围中进行，但其间也出现了小范围的争论，争论主要是围绕大学扩招政策、技工比大学生工资高、本科高校与专科学校的区别等问题进行，最后在主持人的全面分析和耐心解读下，争论形势渐趋减弱，大家逐步达成共识，即大学生要不断提高自身的专业素质、打好专业基础，同时也要提高自己的思想修养和道德水平，并加强社会实践，使自己“内外兼修”，这样才能提高自己的社会竞争力，进而实现自己的人生理想。

座谈会虽然已经告一段落，但仍然有许多问题值得大学生深思，也有许多问题在等待大学生亲自去解决。大学生是社会人才储备力量，是民族未来中坚力量，希望广大大学生同胞始终做到谦虚谨慎、不骄不躁;艰苦奋斗、勇往直前;海纳百川、自强不息

**学生座谈会会议纪要篇十一**

随着我院内涵式发展的不断推进，院党委非常重视师资建设与管理工作。继全院中青年教师说课活动之后，教务处又牵头召开了全院青年教师座谈会。

本次会议于20xx年元月10日上午在网络会议室召开，参加本次会议的有:院党委委员朱吉生副院长，教务处、人事处、总务处、督导室等部门领导，系主任代表，老教师代表、青年教师代表等28人。

会议围绕学院教育教学工作，实践性教学的开展，青年教师个人职业发展，以及青年教师工作条件与要求等方面展开。与会的青年老师发言积极，畅所欲言。他们将入校工作以来的生活学习情况，在会上做了汇报，谈了体会;将开展的教学教改工作，参与专业课程建设工作，在会上进行了交流;将工作上存在的不足，生活上的碰到困难，在会上作了说明。大部分老师表示，学校给他们提供良好的职业发展空间，个人职业能力、教学能力得到了很大的提高。同时也表示将在个人实践性教学能力提高方面要多下功夫，希望学校能提供更多的培训机会。在青年教师收入方面，希望学院更加重视这个群体，提高他们的工资待遇，改善他们的生活条件。

相关部门领导对青年教师提出的如绩效工资、住房公积金等切身利益问题，逐一进行了说明，对一些政策问题进行了解答。系主任代表与老教师代表，就在内涵发展形势下，如何成为一名合格的高职教师，为什么要教改、改什么，如何完善个人知识系统与能力结构，如何授课，开展实践性教学等问题做了分析与阐述。

最后，朱吉生副院长作了重要讲话。他指出，本次座谈会目的是为了更好的开展教学工作，为了青年教师更好的发展，增进青年教师与学校的沟通。学院发展离不开师资，必须给老师，特别是青年教师，提供良好的工作与发展平台，同时也需要老师努力工作并取得进步，来促进学校发展。他希望，青年教师要对自己的高职教育生涯，做好规划，定好位。在专业能力发展方面，要更多的关注本专业发展动态，掌握本行业技术发展水平，注意积累，同时积极参与科研工作，要做好自然科学研究，也要做好教研教改工作。在教学能力提高方面，要认真备课、上课、课后反思，形成自己的成果，同时也要争取参加培训的机会，了解高职教育理念，提高自己技能水平，尽快具备“双师素质”。

学院的发展在于师资，师资的希望在于青年老师。让我们共同努力，创造学院美好的明天。

**学生座谈会会议纪要篇十二**

各位老师：

大家好。

今天我们组织这次新教师座谈会，旨在提高我们年轻教师的责任意识和职业归属感。当然这样的会议，类似岗前培训，恐怕你们没有少参加，也习惯了硬着头皮听会。我知道，我硬着头皮说的话，你也只能硬着头皮听，所以，为了不让大家硬着头皮受折磨，今天的会，我尽量备了备课。

对于走出校门不久的年轻教师而言，学校的一切事熟悉的，但对于刚刚参加工作不久的新教师而言，学校的工作是琐碎的，是累心的，是不容易唤起我们的职业幸福感和归属感的。而在偏远一些的农村学校，这些问题格外明显，比如我们学校常常会面临教师缺岗，班级难管，学生调皮等等一些很琐碎、但又很经常的问题，调课、换课、上叔伯课几乎天天上演。这一切，很容易就将一个年轻人的激情消磨殆尽，于是，便容易生出不满和惰性，生出消极情绪和深深的职业厌倦。但老师们，让我们静下心来想想看，我们刚刚参加工作不久，就好像一份追求刚刚踏上征程，如果工作的日子都这样度过，今生岂不是注定要遗憾?想想看，当我们满腹怨怼地奔赴了一个赛场，当我们已经站在起跑线上时还在深深怀疑这一场比赛的价值，抵触比赛的规则，我们怎么可能跑出最佳水平呢?

电视剧《后厨》中时慧宝有句经典台词：“一道菜烧得好坏，原料不重要，调料不重要，火候也不重要，最重要的，是烧菜人的那颗心。”当你怀着一颗“不值得、不愿意”的心去烧菜时，你的菜里就被添加了苦味。类比到教育工作也同样可堪琢磨——当你用懒得管，看见他们就心窄的心态去管理班级的时候，你的语言就多了冷漠，你的管理就少了情感，你就是硬着头皮做教育，硬着头皮做工作。所以，当你硬着头皮讲课的时候，你的学生只是在硬着头皮配合，当你硬着头皮教育学生的时候，学生自然也就是硬着头皮听着。

我知道，总会有一些不如意出现在我们的工作与生活中，总会有一些失落与委屈让我们有理由怠慢一下工作，“不值得干、不值得做”的心思随时可能将我们劫持，若是常常带着一颗“不值得”的心打发时光，那么久而久之，在怠慢工作的同时，也怠慢了本可能属于我们自己的机会和成功。因为“不值得热爱”、“不值得付出”、“不值得珍视”、“不值得追索”……这些“不值得”是会蔓延的。如果说“优秀是一种习惯”，那么，“不值得”也会成为一种习惯。当我们觉得一个日子不值得全力去过好的时候，几乎所有的日子我们就都过不好了，最终我们所收获的，恐怕只能是一个“不值得的人生”。

如果我问你：这辈子，究竟值不值得一活?你一定会做出肯定的回答。但是，当漫长的“这辈子”被分解成一件件琐碎的事情，被分解在一天天的光阴里，你能否认出他们，你能否带着“值得”的心去将它们一一做好?你愿不愿意试着去做：生命的长城，若果值得一筑，那么，每一方砖都值得烧好。

据说有个修鞋匠，每次修鞋都不惜使出浑身解数，鞋修妥了，还要用蜡封好一颗巧克力外加一张纸条，一同塞进鞋里。那纸条上写着：“任何值得一做的事，都是值得做好的事。”老师们，与我们而言，一个很现实的事实就是我们已经站在了教育的行列里，一个无法更改的身份是我们已经成了老师，也许，在你刚刚走上岗位就遭遇了挫折，遭遇了辜负，遭遇了灰心与失望，遭遇了工资不能涨，遭遇了职称不能评，遭遇了评优评先列在其他老师之外，年轻的老师们，如果你需要，我想告诉你，有些事情不是看到希望才去坚持，而是坚持了才会看到希望!在工作中，我们要善于观察、发现自己的与众不同之处，不要抱怨，也不要等待，因为没有哪个人有义务永远对我们感兴趣，善待我们，珍惜我们，挖掘我们，打磨我们。我们要学会自己打磨自己，要学会自己发光，让自己成为金子而不是废铁的人，永远是自己，而不是别人。那么，我们该怎样去做，才不辜负过去多年的学习，不辜负现在三年的历练，不辜负这个别样人生的开始呢?我相信，你的心里已然有了答案。祝福你，也祝福你们，有能力将自己经手的每一件事都打上漂亮的戳记，让这戳记带上你专属的气息，让每一个看到的人都愿意由衷的赞一句：极品的事都是极品的人做出来的。

**学生座谈会会议纪要篇十三**

20xx年1月30日，中国石油和化学工业联合会在北京组织召开了八大公司环保工作座谈会。会议由周献慧副秘书长主持，来自中石油、中石化、中海油、神华集团、中国中化、中国化工、化学工程、延长集团等单位的环保负责同志及石化联合会相关同志参加了本次座谈会，石化联合会周竹叶副会长、工信部郭庭政博士等领导也应邀参加了会议。

会上周竹叶副会长对石化行业当前面临的环保压力、联合会今后为推动行业环保治理水平等方面进行了讲话，同时也对八大公司在履行社会责任、开展责任关怀等提出了期望;质量安全环保部环保处有关负责同志就联合会20xx年环保工作情况及20xx年工作思路进行了介绍;八大公司代表分别介绍了本集团的环保工作情况，并对联合会今后的工作提出了很好的建议;工信部郭庭政博士介绍了工信部近年来针对清洁生产、污染防治等方面开展的主要工作，并希望石化联合会继续发挥政府和企业之间的桥梁和纽带作用，提升整个行业的清洁生产和污染防治水平。与会代表经过认真的讨论，形成了以下意见和建议：

1、针对目前环保公益诉讼问题，由联合会组织协调，提出应对方案和要求;

2、由石化联合会牵头对编制石化行业环保信息公开规范行业标准;

3、对行业内大量的可综合利用的危险废物问题，由石化联合会组织相关专家研究和探讨合规管理及制定综合利用危废标准等问题;

4、定期召开发布会，对行业内的环保先进企业、案例和个人进行评选和表彰;

5、加大技术交流力度，针对行业的voc、恶臭气体及其他成熟的环保治理技术等，组织召开专业培训和小型专业性技术交流会;

6、充分利用石化联合会的平台，对于国家及相关部门出台的政策、法规、要求等，及时讨论提出反馈意见，反映环保述求;

7、责任关怀是联合会推行的重点工作，希望各龙头企业履行社会责任，积极参加联合会责任关怀的相关工作。

**学生座谈会会议纪要篇十四**

20xx年1月30日，中国石油和化学工业联合会在北京组织召开了八大公司环保工作座谈会。会议由周献慧副秘书长主持，来自中石油、中石化、中海油、神华集团、中国中化、中国化工、化学工程、延长集团等单位的环保负责同志及石化联合会相关同志参加了本次座谈会，石化联合会周竹叶副会长、工信部郭庭政博士等领导也应邀参加了会议。

会上周竹叶副会长对石化行业当前面临的环保压力、联合会今后为推动行业环保治理水平等方面进行了讲话，同时也对八大公司在履行社会责任、开展责任关怀等提出了期望;质量安全环保部环保处有关负责同志就联合会20xx年环保工作情况及20xx年工作思路进行了介绍;八大公司代表分别介绍了本集团的环保工作情况，并对联合会今后的工作提出了很好的建议;工信部郭庭政博士介绍了工信部近年来针对清洁生产、污染防治等方面开展的主要工作，并希望石化联合会继续发挥政府和企业之间的桥梁和纽带作用，提升整个行业的清洁生产和污染防治水平。与会代表经过认真的讨论，形成了以下意见和建议：

1、针对目前环保公益诉讼问题，由联合会组织协调，提出应对方案和要求;

2、由石化联合会牵头对编制石化行业环保信息公开规范行业标准;

3、对行业内大量的可综合利用的危险废物问题，由石化联合会组织相关专家研究和探讨合规管理及制定综合利用危废标准等问题;

4、定期召开发布会，对行业内的环保先进企业、案例和个人进行评选和表彰;

5、加大技术交流力度，针对行业的voc、恶臭气体及其他成熟的环保治理技术等，组织召开专业培训和小型专业性技术交流会;

6、充分利用石化联合会的平台，对于国家及相关部门出台的政策、法规、要求等，及时讨论提出反馈意见，反映环保述求;

7、责任关怀是联合会推行的重点工作，希望各龙头企业履行社会责任，积极参加联合会责任关怀的相关工作。

**学生座谈会会议纪要篇十五**

20xx年3月28日上午由省环保局组织召开了全省装机容量30万千瓦以上火力发电企业座谈会。会议由省环境监察局局长马小现主持，省环境监察局、省环保局减排处、污控处、省环境信息中心和目前全省装机容量30万千瓦以上10家电力企业的领导及主管人员参加。省环保局李孝廉副局长作了重要讲话，李局长强调：一是严格执行减排进度及小火电的关停部署，保证按期完成关停及减排任务;二是严格落实脱硫工程“三同时”制度，保证按时建成，而且要稳定达标运行;三是要认真落实《排污费征收管理条例》，如实申报排污量，及时交纳排污费;四是在线监测设备按省环保局规定的期限及时安装到位;五是对电厂反映的脱硝电价、含硫率大于2%的电价等问题将与有关部门进一步协商论证;六是各电厂要加强与省环保局业务处室的联系，明确有关政策，落实好有关规定，把各项工作抓好抓到位。纪要如下：

首先，省环境监察局对20xx年省环保局直接征收的火电厂排污费征收有关情况进行通报：20xx年省局直接征收排污费的8家火力发电厂，能够落实国家《排污费征收管理条例》的有关规定，配合环保部门积极开展排污费征收工作，排污费征收总额连年持续增长，20xx年首次突破亿元。各电厂领导对排污费征收工作重视，环保专职工作人员认真负责，工作上积极配合，征缴关系比较融洽，还没有发生一例需要通过司法渠道来处理、解决的问题。但仍存在一些不足，个别企业在排污申报中存在着申报不实、不能按时申报、不能及时缴纳等现象，以及个别企业污染治理环保设施在临时停运前，没有按规定履行报告程序等。针对以上问题省环保局要求各电厂要严格依照《排污费征收管理条例》，如实按期申报，按时缴纳排污费，切实纠正征收工作中存在的漏报及缓缴现象。

其次，省环保局减排处通报20xx年污染减排情况并对20xx年污染减排工作提出了具体要求。一是十大电厂4月底前上报年度减排计划;二是列入“”脱硫计划，要求20xx年6月前完工的，所有30万千瓦以上火力发电机组脱硫必须尽快开工建设;三是做好“三同时”，保证脱硫设施正常运行;四是实行季报制度，建立减排档案。

再次，省环保局污染控制处就排污许可证颁发及在线监控装置建设有关情况作出安排。一是要求今年6月份前，30万千瓦以上机组排污许可证发放完毕;二是在线监测装置，今年能完成脱硫工程的，在线监测设备应与脱硫工程同步安装，今年脱硫工程不能建成运行的，5月份底完成在线监测设备安装并与省局联网。省环保局将在5月初对各企业在线监测安装情况进行检查，对未安装的企业将进行通报批评并按相关规定进行处罚。

最后，省环境信息中心就在线监控联网和相关技术规范作了说明。联网通信卡由在线监测设备安装公司携相关设备来省环境信息中心，通过测试合格后领取;加强对在线设备的管理，保证数据的传输及时及完整;技术上有问题及时和信息中心联系。

参加会议人员：

**学生座谈会会议纪要篇十六**

8月5日上午8时37分—11时06分，林钢原料分厂、发电分厂在各自会议室组织举行了职工座谈会，凤宝公司总经理李静敏、企管部副部长栗荣江参加了会议。会上，公司总经理李静敏就职工共同关心的重组意义、重组选择、企业文化、福利待遇问题进行了阐述，并和企管部栗部长回答了在座职工的提问。

会上，凤宝公司总经理李静敏在说明座谈用意后，着重从四个方面阐述了企业重组后职工共同关心的问题。

一、林钢、凤宝公司联合重组的现实意义和思路。

中国当前钢铁形势，看似是产能过剩，实则是竞争激烈，而制约企业发展的根本问题就是企业的竞争能力，现在国有大型钢铁企业和民营钢铁企业竞争能力主要差距是在原料采购、管理成本、企业规模、配套设施、装备水平等方面。对于林钢、凤宝公司来说，寻求优势互补，联合重组，谋求共同发展，是大势所趋，历史必然。今天，林钢被凤宝公司重组，凤宝公司明天也许会被其他公司重组，我们要以企业能否发展，职工能否得利作为衡量企业联合重组的标准。林钢、凤宝合并重组是林州、安阳地区，乃至河南省引起广泛震动的大事，重组后产生的现实意义是：

1、凤宝公司在新2#炉投产后，将具备铁160万吨、钢200万吨的生产能力，再加上林钢现有生铁50万吨产能，年产生铁将达到200万吨。凤宝公司经过扩容改造，国家对林钢规划的2座高炉投产后，生铁产能将达到300万吨，企业规模也将达到国家政策、金融扶持的的钢铁企业底线。

2、实现资源共享，优势互补。凤宝公司具有适应市场要求的企业机制，基本完整的产业链条，且发展势头强劲，林钢公司具有经过40年发展形成的基础设施，拥有一定的技术素养、热爱企业的员工队伍。比如：林钢专用线将由过去发运20万吨铁提高为发运200万吨规模，效率提高10倍，费用大幅下降。

3、重组林钢总体思路：

1)突出主业。围绕采矿、选矿、烧结、炼铁产业链条，真正搞好主业，想方设法通过政策调动员工生产积极性，让员工摆脱旧体制束缚，逐步提高福利待遇，使员工想干事，能干事，干成事。

2)业务重组。对于重合业务、对口部门要合并，用好“两块牌子，一个班子”，提高资源配置效益。

3)“全员接收”。主业人员原岗工作，公司新2#炉、型钢厂等新上项目也可以接受人;

4)、“定岗定编定员”，公司将根据统一的工资结构和分配方式，针对林钢各分厂现有生产经营情况，尽快实施定岗、定编、定员。

二、林钢重组面临正确选择

林钢重组，仔细梳理一下，不外乎五个结果：第一，林钢被大型国企收购，这是林钢职工最愿意看到的理想的选择，但事实上，经省政府多次协商后未果;第二，最不好的结局，停产关门，彻底瘫痪，职工的权益将得不到保障;第三，中间上等选择，有实力的企业真诚和林钢合作，解决职工历史遗留问题，从而帮助企业摆脱困境，从中获益;第四，中间中等选择，搞资本运作的企业和林钢合作，获取利益后再把企业抛弃;第五，中间下等选择，无力解决林钢问题的企业和林钢合作，企业延续几年再次陷入困境。

冷静思考以上五种选择，客观来讲，凤宝联合重组林钢应该是中间上等选择，凤宝公司有实力，也有能力解决职工问题，启动林钢生产。目前，联合重组刚开始，要求我们林钢上下要理性看待，轻装上阵，同心携力，抓住眼前机遇，摆脱过去劣势，共谋发展。

三、林钢、凤宝公司企业文化比较

企业文化是一个企业在发展过程中形成的思维定势及行为处事习惯，和企业成立之初奠定的基础有关。企业文化还取决于领导，如果企业以挣钱为目标，企业就会以利益最大化为目标;如果以职工为本，企业就会以职工权益保障为根本;如果领导爱听小报告，企业就会逐步形成不良风气;如果企业能够奖勤罚懒，企业的员工就会不断创新，不断提高生产工作效率;这就体现出企业文化对企业发展的引领作用。

林钢有职工权益保障较规范的一面，凝聚力较强，也有企业无力承担职工福利的一面，造成职工怨声载道。也有40年发展形成的机构臃肿，工作扯皮的一面，工作干好干坏一个样的一面。凤宝公司是在乡镇企业和国有企业基础上发展而来，虽然企业发展之初基础比较薄弱，企业在从小到大的发展过程中，形成了竭力拼搏的创业精神，勇于创新事争一流的发展精神，团结奋斗的团队精神。也还有很多不完善的地方。但随着规模的扩大，企业各方面建设也在逐步规范，企业在发展过程中切实认识到了员工才是企业最宝贵的财富，才是企业发展的主体。凤宝公司秉持“发展企业，富裕员工，回报社会”宗旨，首先没有企业发展，就没有一切，发展中解决不好职工待遇问题会影响发展，发展得成果要惠及全体职工，自然会为社会创造财富，凤宝每年缴税亿元以上，就业3000余人，为社会做出巨大贡献。目前，职工“三险”(养老、医疗、工伤)已经参保，职工小区正在建设之中，这是企业惠及职工最好的体现。林钢和凤宝公司重组，必将会加快凤宝公司规范化发展进程。

四、员工共同关心的问题

1、保险上交问题。

凤宝公司将全部按照林钢现有的全部续缴。

2、工休安排问题。

公司原则上工作日是22天/月，但是公司鼓励上班时间为26天/月，绝对不主张30天/月，无论如何计算，工资水平肯定不比现在的低。

3、工资待遇。

从“责任心”、“技术水平”、“工作脏、苦、累、环境差”、“社会竞争激烈程度”四方面来制定岗位工资。完成月度公司考核任务后，将发放标准工资，标准工资结构是：80%是岗位、技能、工龄三部分组成的固定工资，(其中技能分为15等级，上下相差200元;工龄工资为1元/年，按月发放)，20%是效益工资，随着月度考核指标完成情况浮动的活的工资。

李总最后说，林钢、凤宝重组是企业发展的很好的机遇，也是职工的人生重要选择，希望大家冷静思考，认真作出选择。我相信只要林钢上下同心协力，把握机会，林钢明天将会更好。

**学生座谈会会议纪要篇十七**

一、 活动目的

为准确把握职工的思想状况，召开此次职工思想交流会。座谈会旨在加强职工对xx公司、及车间的政策方针、发展方向的了解，为职工树立正确的人生观及价值观，促进车间与职工的发展更加和谐。

二、会议时间、地点

201x年x月xx日 会议室

三、参加人员

在岗部分职工

四、会议内容

1、车间职工逐个发言、提问

2、支部书记总结

 车间职工逐个发言、提问

①xx公司是否可以为户口在外地的职工办理准旗户籍? 答：xx公司每年定期为合同制员工办理准旗户籍，支部可以为劳务派遣职工咨询相应劳务公司的具体规定，再予以答复。

②我们在工作期间，需要考取哪些证件?在考取证件过程中，车间是否会组织进行培训?

答：工作环境及工作内容相信大家都已经有了初步的了解，我车间主要的任务是对煤质进行检测，并上报检测数据，根据我车间的实际工作情况，要求采制化工作人员必须具备由国家煤炭质量监督检验中心通过培训下发的煤质分析技术培训合格证书，这个证书的考取主要分为理论和实操两部分，理论部分需要职工平时对《国标》进行认真学习，并且考试以前我车间会邀请煤科院人员对我车间职工进行一系列系统的理论知识培训;检修人员必修具备《电工证》、《焊工证》、《起重工证》，这些证件厂内会下发培训资料。 ③及车间通过那些方式提拔或任用职工?

答：目前科级以上人员任用，主要通过公开竞聘的方式，只要符合参与竞聘资格的职工都可以报名，比如今年的团支部副书记，副科级干部，只要是工作满两年的正式工都可以报名竞聘。我车间的任用主要通过平时的表现，参与活动的积极性，工作能力，以及每年有车间、及公司组织举办的技术比武表现等情况进行综合评定。我相信，只要大家努力，一定会得到应有的回报。

④如何在单位评职称?评职称需要哪些证件?

每年单位职称评定都会提前进行通知，并在厂务公开一栏进行公开，大家可以经常留意厂务公开栏，文件里会详细列出评职称的要求及过程，我希望大家都能够积极踊跃报名，让x个个是人才。

⑤不同工种待遇如何区分?

答：我车间今年年初就这个问题专门开会进行探讨，并得出结论，进行公示。其中班长：;装车站采制样员工资系数：;坑下采制样员工资系数：;夜半化验员工资系数：;白班化验员工资系数：;检修工工资系数：;白班办公人员工资系数：;灰成分化验员工资系数：; 快灰测样员工资系数：。

⑥我厂对于运行班组是否有年休待遇?

答：没有，但是职工如确实有特殊情况，超过7天可以到厂里请假，只要一年内没有一个月的休假(包括双休)超过15天，则不会影响大家的年终奖金。

⑦希望车间购买的配件质量能好一点。

答：车间会听取建议，将材料配件计划逐渐完善，提高质量。

**学生座谈会会议纪要篇十八**

我校于20xx年11月4日在行政楼会议室召开了部分教师座谈会。参加会议的有张春峰、王树臣、孙富、张玉明、李国田等18位老教师，会议由李荣校长主持。

会议听取了李校长半年工作的情况通报。

李校长强调，今后无论学校发展到什么程度，职工的利益必须摆在第一位。今年，学校在保证职工正常开支的情况下，组织了全校187人旅游;为职工体检;庆祝校庆为职工做工作装;为职工发放购物卡等，同时，学校还尊重职工的民主权利，选举了职工代表，举行了教代会等。

今年招生工作一开始，学校就确定了今年的招生目标，认真安排部署招生工作计划，有针对性地解决招生过程中的实际问题。通过努力，我校超额完成招生任务，共计录取1053人，其中高中生420多人，600分以上的30多人。高中毕业生分5个班(1个口腔班，4个护理班)，每班都在65-70人之间，后续完成了6318人次的助学金的发放工作，办理了09级毕业证2680件。

半年来，学校不断加大教育教学工作力度，除完成正常教学任务外，还召开了教学工作专题会议，使教学工作各项决策更加明确;制定了专业授课计划，突出强化学生动手能力;开展了多次集体备课活动。同时学校向上级教育主管部门推荐5位教师参加优质课的评比。强化师资培训，完成一期青年教师校内培训工作，并跟踪听课，随时指导;开展了护士执业资格考试相关教师校内培训，使教学工作更有针对性和实效性;组织五名教师参加卫生部护士执业资格考试师资培训;选派两名骨干教师参加省级培训，取得了很好的效果;选派一名教师脱产进修学习;有计划地组织教师继续教育学习;选派一名教师参加国家级学术会议，一名教师参加省级学术会议;同时进一步开展校本课题研究，各教研室均申报校本课题。开展了两期师资招聘听课工作，完成了20xx年教师职称晋升材料审核。在开展学历教育的同时，学校注重培训工作，与卫生局科教处等上级主管部门合作，顺利完成全科医生理论培训、社区护士理论培训、全科医生临床技能培训、成人高考考前培训、美容师培训、按摩师培训工作。

为对全校的教育教学、学生管理、行政后勤保障工作进行全方位督导，学校于9月份成立督导室，督导人员由在教学一线工作多年、经验丰富、责任心强的骨干教师组成，制定了《吉林职工医科大学吉林卫生学校督导工作条例》和《吉林职工医科大学吉林卫生学校督导工作流程》。几个月以来，召开了多次督导工作会议，组织了督导专题学习会，经过广泛听取意见和建议，明确了在新形势下督导成员应在督教、督学、督管上全面开展的工作目标。督导成员经常深入课堂、实验室、机房等教学第一线开展随堂听课近70学时，并为教学工作提出了10余项合理化建议，反馈到教学工作中，已经产生很好的教学反映。听课过程中，兼顾教风、学风状况调查。同时，督导成员还参加了学生评教座谈会，广泛听取对教学工作的意见。

在学生管理方面，学校加强了班主任队伍建设，改变了以前个别存在的“生、冷、硬”管理方式，取得了很好的效果;学生德育工作除完成日常检查外，继续施行“三分八星制”;以各种师生喜闻乐见的形式宣传消防知识，制定预案并按预案要求结合我校的实际情况，进行模拟实战的消防演练和应急疏散演练; 半年来，为丰富学生的课余文化生活，学校开展了大量文体工作，包括护士节活动、学生热舞大赛等共5项活动。

从5月份以来，学校陆陆续续将大部分供热管线改造完成，学生寝室和教室温度比去年平均升高5度-6度，不但为学校节省了大量资金而且老师和学生可以在更暖和的教室里上课、学习。同时学校为迎接新生的到来，完成了宿舍的搬迁，为部分学生宿舍做防水工程;完成了大、中专报表，文件收发工作，根据上级要求及我校实际情况成立学校招标采购控制办公室，对学校的采购工作进行全面监管。为规范学校管理，学校各科室制定了相应的工作职责、工作流程和工作制度，使各部门的工作更加规范化、程序化、制度化，并在一定程度上增加了各行政科室工作人员的责任感，同时学校整体管理规章制度正在整理制定中。

学校人事制度改革顺利进行，理顺了临时用工人员与学校的合同关系;调整了清洁、舍务人员、保卫等岗位工资标准;与9名校内临时聘用人员续签协议;与3名新招聘临时教师签订校内协议;同时理顺了8名在编不在岗人员工作关系，并且此工作正在进行中。

从5月份以来，学校加强了与各分校之间的联系，为双方的进一步合作奠定了良好的基础。为加强联系，学校制定了吉林卫生学校所属分校评估指标体系，并成立专家组对所有分校的整体工作进行评估(包括教学工作、学生管理工作、后勤保障工作、行政事务等工作)，结合招生情况，给予奖励。

此次会议进一步明确了学校今后一段时期的总体工作思路，即:明确一个方向，把握两个环节，完善三个体系，破解四个难题。李荣校长结合我校实际，将学校发展的总体工作思路向各位与会人员作了进一步解释。

1、明确一个方向，即明确学校的发展方向。我校现在的中专学历教育已不能满足社会对医学护理专业人才的需求。虽然我校毕业生动手能力很强，但是理论知识却有待进一步提高。只有提高学历教育层次，才能从根本上解决学生理论不足的问题，因此，确定我校的发展目标为想尽一切办法升入高职。

2、把握两个环节，即入口环节和出口环节，就是要把握好招生环节和学生就业环节。虽然今年我校的招生情况非常好，总校招生数量为1053人，从全市中职学校来看也是名列前茅，但招生工作这一环节不可掉以轻心，因为招生工作是全校整体工作的生命线。

出口环节主要是强调学生护理上岗证的通过率。从全国范围来说，护理行业还是十分缺人才的，如果我校学生毕业时能拿到上岗证，对就业来说将是十分有利的条件。所以5月份以来学校想了很多办法，做了很多工作，包括为就业工作增加人员力量，给就业工作扶持政策等。学校召开了就业工作专题会议，征求就业处全体人员对就业工作的意见和建议，理清工作思路，明确工作方向;完成20xx级实习学生日常管理工作同时着手20xx级学生毕业安置和20xx级学生的实习安排工作。

3、完善三个体系，即完善教育教学体系、学生管理体系、后勤服务体系。三个体系是相辅相承的关系，它们互相影响，互相制约，缺一不可。不断建设和完善三个体系，将为我校各项工作的开展提供坚实的基础和有力的保障，将使学校整体工作朝制度化、规范化、效率化方向发展。

4、破解四个难题，即资产遗留问题、人事编制问题、管理模式问题、校舍迁址问题。这个四个难题是学校现面临最直接的问题，必须得在短时间内解决，不然将影响学校的整体工作的进程。

会上，李校长明确表示，树立一个服务型、公仆型的学校带头人的形象是做为一名领导者的根本，自己要虚心学习，勤奋工作，最大限度的让全校教职员工放心和满意。同时李校长也对各位教师提出了希望，希望全体教师，继续发扬老一辈卫校人的精神，艰苦创业，努力拼搏，自力更生，不断将学校事业推向新的高度。部分教师就学校发展方向、教师队伍建设、尊师重教、学科带头人培养、人员编制及10%工资待遇的确定时间等问题交换了彼此的看法，对此，李校长都逐一进行了解答。李校长表示，对学校提高效率在较短时间内解决突出矛盾和群众关心的问题上，要下大气力，校内能解决的尽快办;需要与上级部门请示、协调的要抓紧办，比如:人事制度改革等问题;对历史遗留但必须解决的要逐渐办。最后大家一致认为，升格为高职高专是学校发展的最终目标，大家将不遗余力，一代一代努力下去，同时充分发挥老同志的余热，为学校的发展再添一把力，再出一把劲。

此次会议的召开，不但体现了校领导对老同志工作的关怀，同时拉开了校领导与学校一线教师直接对话的序幕，使校领导能够直接倾听一线教师的心声，一线教师也明确了解学校总体工作方针政策，必将使学校政务朝公开化、透明化、制度化方向发展，对下一步工作的开展起到推动作用。

校办整理

**学生座谈会会议纪要篇十九**

时间：20xx年9月28日14:00～16:30

地点：技术大楼104、112及展示厅一楼会议室

主持人：、

参加人员：、各部门团支部书记及新入司大学生

主题：了解新入司大学生入职一个月后工作、生活情况

一、基本情况

为充分了解新大学生入职一个月的实际情况，帮助他们尽快完成角色转变，迅速成长，公司团委组织新入职大学生x余人，分三组进行座谈，就工作、学习、生活三方面的情况进行详细了解。

二、工作方面

1.公司各部门带教工作落实到位，得到新员工一致肯定。

“我觉得公司带教师傅挺好，安排工作从易到难，具体操作过程中还会告诉我怎么做，做好以后有审核环节，发现错误，还会告诉我错在哪里。”不少新员工对公司的带教给予很高的评价。

据了解公司各部门都指定了固定的带教师傅对新员工进行指导。工作过程中，大都会给他们找些载体供他们学习，如找一些成品或样件来进行指导，举行集中的培训学习等。对工作流程一般也会一一进行指点、说明，如：说明工作思路，指出需要准备哪些数据，涉及哪些部门，接下去就是要学员自己去做，碰到问题再请教，整个流程下来，新员工不仅认识了各部门相关人员，也了解了整个项目是如何完成的，遇到问题该如何分析解决。但也有新员工表示平时都是师傅教多少就学多少，安排什么就做什么，他们不清楚本岗位的岗位描述，对本岗位的作用及个人的发展比较迷茫。

2.对工作流程中的术语、缩略语，新员工表示困惑

不少新员工在座谈中提到，他们对工作过程中接触到的一些业务流程术语、缩略语很陌生，不明白其具体含义，如sor、ots、doe等

3.岗位工作单一化，新员工热情下降

技术研发部门新员工目前主要工作是画图，有时从早上八点画到晚上七点半，而生产部门新员工则主要服务生产现场，熟悉流水线及制造工艺，岗位工作的单一化使不少新员工热情下降。

三、学习方面

1.新员工对岗位培训计划表示认同

不少新员工对他们目前应该具备何种技能尚不清楚，而岗位培训计划的实施有助于他们明确发展方向，提升业务水平，受到大家的一致好评。

系统培训需求旺盛

tc系统对于刚刚入职的大学生来说是个完全陌生的东西，技术研发部门的新员工均表示希望得到tc系统方面的培训，还有不少新员工提出希望企业建立自己的知识数据库，以方便大家学习相关知识。

3.岗位相关实习和职业发展培训均是需求热点

不少新员工都表示希望能以自愿为原则，去车间进行拆装实习，扎实专业基础。也有新员工希望公司能提供一些职业规划方面的培训，以帮助他们走好未来的工作之路。

四、生活方面

部分新员工提出公司住宿条件不理想，有的宿舍内没有安装窗帘，拖把、扫帚等清洁工具破旧，楼道内的垃圾无人打扫等，特别是1号宿舍，洗澡的地方环境差，甚至连淋浴喷头都没有。还有的新员工提出劳防用品发放不到位，工作服只有一套不方便换洗，无更衣室。

五、相关建议

1.加强新员工部门岗位培训的实施与跟踪，加强对新员工的岗位指导与关怀。

2.加强新员工通用工具类和共性知识的培训。

通过此次座谈，团委基本了解了新员工入职一个月的工作、生活情况，听到了新员工的心声，在今后的工作中，团委必将积极推进以下工作：

1.继续关注新员工工作情况，鼓励、引导新员工更好发展。

2.更好地开展“关爱咱们的青年人”工作，从实事、小事出发，让青年员工感受到团组织的关怀。

3.开展宿舍的自查自管活动，改善住宿环境，倡导文明宿舍，引导青年加强自我管理。

**学生座谈会会议纪要篇二十**

一、时间：20xx年7月20日

二、地点：鸳溪镇卫生院(黑板报)

三、参加人员：韩家跃

四、主要议题：乙型肝炎防治宣传知识要点

一、乙肝是一种危害大的严重传染病，但可以通过接种乙肝疫苗和其它措施预防。

二、乙肝通过血液、母婴和性接触三种途径传播。日常生活和工作接触不会传播乙肝病毒。

三、新生儿接种乙肝疫苗是预防乙肝的关键。新生儿出生后要及时并全程接种三针乙肝疫苗。

四、新生儿乙肝疫苗接种已经纳入国家免疫规划管理，免费接种。

五、推广新生儿以外重点高危人群接种乙肝疫苗。

六、避免不必要的注射、输血和使用血液制品，使用安全自毁型注射器或经过严格消毒的器具，杜绝医源性传播。

七、乙肝病毒携带者在工作和生活能力上同健康人没有区别。由于乙肝传播途径的特殊性，乙肝病毒携带者在生活、工作、学习和社会活动中不对周围人群和环境构成威胁，可以正常学习、就业和生活。

八、目前，乙肝病毒感染尚无理想的特异性治疗药物，医学科技领域亦尚未攻克有些媒体广告宣传的“转阴”“根治”等难题。

九、乙肝病毒携带者应定期接受医学观察和随访。乙肝患者要规范治疗、定期检查。

十、乙肝威胁着每一个人和每一个家庭，影响着社会的发展和稳定。预防乙肝是全社会的责任。 十一、目前对hbsag携带者的医学处理原则主要有三条：

1、保护肝脏：绝对戒酒，避免过劳，保持心情舒畅，合理营养，定期复查乙肝病毒标志物及肝功能，必要时可服用药物增强机体抵抗力和肝脏营养，忌盲目用药。

2、抗乙肝病毒治疗，在专科医生指导下用药。

3、家庭个人卫生处理：家庭其他成员可注射乙肝疫苗预防感染。hbsag携带者的生活用具、衣物等可用0.2%的84消毒液浸洗(20分钟)，餐具采用蒸煮30分钟的办法消毒。

**学生座谈会会议纪要篇二十一**

时间：20xx年10月23日

地点：

参会人员：、公司高层代表1人

记录人：

内容：

一、员工福利

1、公司员工外出展业人员餐费问题：

分公司各业务部车辆紧张，营销专业人员(客户经理、业务经理)常常为解决用户问题四处奔波，有时甚至打的，但是产生的交通费从未进行过一定比例的报销;分公司新大楼所在地为德阳市郊区，很少有公交车和出租车，交通很不方便。员工希望公司能够为其每月发放一定的交通补贴，对于营销专业人员是否能够适当报销一定比例的交通费。

2、员工工作服问题： 会议纪要

分公司集团业务拓展部有员工反映他们的工作服、客户经理的工作服都与公司其他员工的工作服不同，让这部分员工从心理上感觉与公司其他员工在身份上有所区别，这样就会影响员工对集体的归属感和认同感。

3、公司相关福利政策问题：

员工反映对于公司的各项福利政策不清楚，虽然也下发过部分文件，但是由于各部门的具体情况或员工工作性质等，大部分员工对各项政策性文件还是并不知晓。譬如：员工怎样才能享受年休假;员工享受婚假有多少天;女员工的产假怎样休?等等。再譬如：即将出台的员工住房补贴政策，员工希望公司能够向员工透明，充分体现“公开、公平、公正”的原则。

二、员工教育培训问题

1、员工培训问题：

员工普遍反映送外培训的机会较少，公司大部分送外培训都集中在工程系列，而员工认为，实行了“区域性管理、属地化营销”管理模式后，分公司更应当加强并重视对营销人员的培训学习，特别是对营销技巧、营销管理知识的培训。大家一致认为，兄弟分公司之间的交流也是很有必要的。

2、员工再教育问题：

员工认为公司能够为员工提供再教育的学习机会，对工作成绩突出的员工，公司可否为其提供进行再教育等学历提升的机会。

三、员工薪酬问题

1、工资晚发问题：

员工工资待遇是影响员工工作积极性、员工对公司满意度对直接的原因。员工提到长期以来工资晚发的问题，希望公司能够确保每月工资准时发放。

2、工资政策透明问题：

公司大部分员工对整个工资套改制度不清晰，尤其对岗位工资的套改政策不清。实行新的岗位工资制后，在套改公式中是否考虑了学历、工龄、职称等权重;比例是如何划分的;同样的岗位为什么工资待遇有所区别等等，员工希望公司本着“公平、公开、公正”的原则对员工进行透明。

对于现在每月的考核工资，员工希望部门经理对考核分数和考核工资透明。

四、员工费用报销问题

员工反映费用报销流程多、时间长;员工报销电话费难，部门综合管理每次报销部门员工话费得现垫付所有钱，报销流程复杂。 另外，分公司财务人员反映财务紧张，这也造成员工费用报销难的原因。

五、员工建议

1、员工反映前期进行员工满意度调查的问卷方式很好，但是最后公布的员工合理化建议中只体现了获奖人的姓名、题目，可否将获奖员工的合理化建议详细内容对员工进行公开。

2、员工建议在分公司新大楼能否为大家开辟“篮球场”、“乒乓球室”、“书吧”等活动场所。

3、员工建议区域各部门人员能够多到分公司走一走，与大家多交流，了解员工心声。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找