# 2024年文明单位创建工作计划表(汇总12篇)

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-09-30

*在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。这里给大...*

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

**文明单位创建工作计划表篇一**

坚持以邓小平理论、重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的xx大会议精神，全面贯彻党的教育方针和科学发展观，积极构建和谐校园，努力提高全校教职员工的思想道德素质和业务素质，借“三城联创”契机，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，把学校建设成为精神文明建设的重要基地，充分发挥我校在建设社会主义精神文明中的示范作用。

二、创建目标

以教育素质优良，校园环境优美，教学秩序优化，管理服务优质的“四优”标准“办人民满意学校”，争创市级文明单位。

三、创建工作计划

（一）高标准建设队伍，为创建文明单位提供组织保证。

1、抓好班子建设，发挥创建领导作用。

（1）加强思想作风建设。组织学校领导认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、重要思想及科学发展观理念，坚持学以致用；努力提高领导班子的思想政治素质、理论决策水平及执政执行能力。

（2）抓好中层干部队伍建设。增强岗位意识和责任意识，提高管理效益。各职能部门明确分工，各司其职，各负其责，形成合力。学校干部要敢于管理，善于管理；要以身作则，带头廉洁自律，带头开展教学研究，带头执行教学常规，带头实践个人奋斗目标。

2、建好教师队伍，打造一流名师。

（1）从政治上关心鼓励教师进步。以师德建设教育活动为载体，加强师德教育，鼓励教师站在教育改革、发展的前沿，刻苦学习，勤奋工作，开拓创新，多作贡献。

（2）积极培养名师。从学校事业发展和教育教学需要出发，坚持业务培训，制定《武当路小学教师校本培训计划》，有组织有计划地安排教师培训学习，造就骨干、名师创造有利条件。

一是坚持走出去学习，鼓励全体教师参加学历进修,积极选派教师外出学习，提高教师学历层次、知识水平和教学能力。

二是加强培养青年教师的工作，充分发挥我校教师、骨干教师、名师的引领作用，开展专题讲座、课堂互动活动，做好传、帮、带的工作。

三是定期举行示范课、考核课、研讨课等活动，促进青年教师尽快成长。

四是大胆选拔使用优秀青年教师担任班主任、教研组长、年级组长、中层干部。在重要岗位上培养锻炼青年教师。

（二）高要求学习理论，增强创建意识。

坚持用马列主义、邓小平理论、重要思想及科学发展观武装全体师生，进一步增强教育工作者的责任感、使命感，增强贯彻教育方针、政策的自觉性。积极开展活动，加强学生的思想道德教育，融思想性、教育性、知识性、趣味性为一体，帮助青少年树立共产主义远大理想和正确的人生观、世界观和价值观。努力掌握和运用马列主义的文化建设理论、教育理论来指导学校的精神文明建设，指导教育教学工作实践，推动我校精神文明建设再上新台阶。

（三）高起点定位目标，丰富创建内容。

1、明确创建思路和目标。坚持以“党风廉政”建设为龙头，以“工作作风”建设为抓手，以“优良校风”建设为落脚点，以“师德师风”建设为平台的创建工作思路，把“四风”分解到学校工作的各个环节。

2、探索科学的创建机制。成立以校长为组长，分管校长任副组长，教务处、政教处等各处室主要负责人为成员的创建工作领导小组，做到分工负责，责任到人，把创建工作列入学校工作的议事日程，专题研究、统一部署，进一步健全文明创建工作的激励机制。

3、不断创新工作载体。力求在形式上体现群众性，在内容上具有认同性，把精神文明创建活动不断地引向深入。

（1）加大法制宣传教育的力度。加强以《宪法》为核心的“五五”普法宣传教育，提高广大师生的法制意识和道德素质，坚持依法治校，促进学校健康稳定发展；积极组织对《未成年人保护法》与《预防未成年人犯罪法》等相关法律法规的学习、宣传，通过举行知识竞赛，聘请法制副校长到校为师生进行法制教育讲座等，大力提高依法治教、依法执教、依法办事的水平，增强运用法律武装保护自己的意识。

（2）以主题教育活动为抓手，推进创建工作深入开展。抓住以公民道德建设宣传月、安全教育月、法制宣传月等为契机，深入开展学生思想道德建设活动。用主题读书活动、班级文化建设、小雏鹰广播等形式的教育活动，潜移默化地影响教育学生，增强学生道德意识，争做合格小公民，提高学生的精神文明素质。

（3）注重舆论导向作用，发挥学校精神文明示范辐射作用。抓好学校《信息空间》编辑、信息报道工作，充分利用黑板报、橱窗、广播展板等对校园先进事迹及时宣传、报道。通过组织学生参加社会实践和社会公益活动，大力宣传精神文明的思想道德，倡导积极向上、健康文明的行为。

（4）积极开展精神文明共建活动。主动同社会活动实践基地联系，组织学生活动，加强学生爱国主义教育，帮助学生树立明辨是非善恶的社会主义荣辱观，树立文明意识。

2）严格执行财务预算制度，按“收支两条线”的要求，做到收支合理，完善财务制度，严格执行重要项目申报审批制度，提高学校经费的使用效益。

（3）群防群治，积极创建安全、文明的校园。在卫生工作管理上实行划块承包管理；在安全防范上，继续整治好校园及周边治安秩序，形成学校安全防范体系；坚持门卫制度，做好来访登记工作；加强住校学生进出校园管理；继续深入开展防汛、防盗、防火、饮食、交通及安全教育，做到安全工作时时讲、天天讲、处处讲，确保师生的人身及财产安全。

五、创建步骤

（一）元月份成立创建领导小组。成立以书记、校长李德成为组长，章智、徐文海、王俊为副组长的创建工作领导小组。校办公室、政教处、教务处、总务处、科技处等相关科室为创建工作成员单位，将创建任务和责任层层分解，责任到人，形成齐抓共管格局。建立目标管理责任制，把创建任务分解落实好，形成责任到人的目标责任体系。

（二）2月至11月开展创建活动和做好申报工作：按计划开展创建活动，严格把握考核评选标准，建立和完善文明单位创建档案；突出重点，统筹安排，注重实效，做好“文明单位”的申报工作，迎接上级部门的检查、指导和验收。

（三）建立创建长效机制：一是健全创建工作网络，明确学校分管领导专抓文明单位创建工作，制定实施方案，做到有内容，有措施，有检查。二是要健全督导网络，各项创建工作有分管领导督查，抓好落实。

**文明单位创建工作计划表篇二**

为深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻落实党的十七大和十七届四中全会精神，进一步落实“一切为了孩子们的健康成长”的办学理念，切实有效地推进我校精神文明创建工作，根据茅文明委［20xx］1号文件精神，结合我校实际，制订武当路小学20xx年创建文明单位工作计划。

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十七大会议精神，全面贯彻党的教育方针和科学发展观，积极构建和谐校园，努力提高全校教职员工的思想道德素质和业务素质，借“三城联创”契机，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，把学校建设成为精神文明建设的重要基地，充分发挥我校在建设社会主义精神文明中的示范作用。

以教育素质优良，校园环境优美，教学秩序优化，管理服务优质的“四优”标准“办人民满意学校”，争创市级文明单位。

（一）高标准建设队伍，为创建文明单位提供组织保证。

1、抓好班子建设，发挥创建领导作用。

（1）加强思想作风建设。组织学校领导认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想及科学发展观理念，坚持学以致用；努力提高领导班子的思想政治素质、理论决策水平及执政执行能力。

（2）抓好中层干部队伍建设。增强岗位意识和责任意识，提高管理效益。各职能部门明确分工，各司其职，各负其责，形成合力。学校干部要敢于管理，善于管理；要以身作则，带头廉洁自律，带头开展教学研究，带头执行教学常规，带头实践个人奋斗目标。

2、建好教师队伍，打造一流名师。

（1）从政治上关心鼓励教师进步。以师德建设教育活动为载体，加强师德教育，鼓励教师站在教育改革、发展的前沿，刻苦学习，勤奋工作，开拓创新，多作贡献。

（2）积极培养名师。从学校事业发展和教育教学需要出发，坚持业务培训，制定《武当路小学教师校本培训计划》，有组织有计划地安排教师培训学习，造就骨干、名师创造有利条件。

一是坚持走出去学习，鼓励全体教师参加学历进修,积极选派教师外出学习，提高教师学历层次、知识水平和教学能力。

二是加强培养青年教师的工作，充分发挥我校星级教师、骨干教师、名师的引领作用，开展专题讲座、课堂互动活动，做好传、帮、带的工作。

三是定期举行示范课、考核课、研讨课等活动，促进青年教师尽快成长。

四是大胆选拔使用优秀青年教师担任班主任、教研组长、年级组长、中层干部。在重要岗位上培养锻炼青年教师。

（二）高要求学习理论，增强创建意识。

坚持用马列主义、邓小平理论、“三个代表”重要思想及科学发展观武装全体师生，进一步增强教育工作者的责任感、使命感，增强贯彻教育方针、政策的自觉性。积极开展活动，加强学生的思想道德教育，融思想性、教育性、知识性、趣味性为一体，帮助青少年树立共产主义远大理想和正确的人生观、世界观和价值观。努力掌握和运用马列主义的文化建设理论、教育理论来指导学校的精神文明建设，指导教育教学工作实践，推动我校精神文明建设再上新台阶。

（三）高起点定位目标，丰富创建内容。

1、明确创建思路和目标。坚持以“党风廉政”建设为龙头，以“工作作风”建设为抓手，以“优良校风”建设为落脚点，以“师德师风”建设为平台的创建工作思路，把“四风”分解到学校工作的各个环节。

2、探索科学的创建机制。成立以校长为组长，分管校长任副组长，教务处、政教处等各处室主要负责人为成员的创建工作领导小组，做到分工负责，责任到人，把创建工作列入学校工作的议事日程，专题研究、统一部署，进一步健全文明创建工作的激励机制。

**文明单位创建工作计划表篇三**

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，结合贯彻实施《公民道德建设实施纲要》，着力提高干部职工的思想道德素质和科学文化素质，优化文化科学知识结构，全面提高为人民服务的质量。

二、创建思路

通过创建文明单位，加强单位的文化设施建设，制定相关的措施，调动干部职工的学习积极性，开发自身潜能，提高工作效率、质量和竞争能力，树立“以学习为时尚，以创新为动力”的新思想，促进文明办干部职工整体素质的不断提高，把道里分局建设成为精神文明单位。

三、创建措施

(一)提高认识，用“三个代表”重要思想统领文明单位建设。

首先，要进一步明确文明单位建设的指导思想。按照市委、市政府的部署，以学习贯彻党的xx大精神为主线，以“三个代表”重要思想为指导，以广泛深入扎实开展 群众性文明创建活动为载体，以巩固成果，扩大队伍，提升质量为重点，创优良作风、优质服务、优美环境的文明机关(单位)、做人民满意的公务员(工作人 员)，切实为国土资源管理事业改革和发展提供政治保证、精神动力和智力支持。

其次，要正确认识文明单位建设与开展群众性文明创建活动的关系。群众性文明创建活动是推动精神文明建设的重要载体，是群众进行自我教育的重要形式，是新形势下加强党的群众工作的有效途径。

第三，要清醒认识和正确对待我们所取得的成绩和存在的差距。这几年，我们的创建活动取得很大成绩，形成了多种形式创建活动共同发展的工作格局，领导支持，群 众积极参与，文明单位创建活动形成了“要我创”为“我要创”的大好局面。我们应有一个清醒的认识，即我们的文明单位总体水平还是比较低的、不全面的和发展 不平衡的。按照文明单位的标准来衡量，都不同程度存在差距和不足，有待进一步深化和提高。我们的精神文明建设、群众性文明单位创建活动需要在实践中不断探 索，勤于思考、不断总结。要按照要求，重温“两个务必”，保持清醒头脑，增强忧患意识，把成绩作为动力，永远争上游、创一流，开拓创新、不断 进取，继续扎扎实实地做好工作。

(二)扎实工作，切实开展好群众性创建文明单位活动。开展好文明单位创建活动，首先要切实围绕工作原则展 开工作。“重在建设、贵在坚持、务求实效”，这是创建工作总的原则。开展好文明单位创建活动，必须在创建上下功夫，以人为本，重在建设，注重实效。创建目 的要明确，不能为创建而创建;申报态度要端正，不能为申报而申报。其次，要严格按照标准，提高文明单位创建质量。在标准的对照上，不能搞“过得去”，要搞 “过得硬”。只有这样做，才能经得起检验。第三，要切实加强部门和单位形象建设，大力营造广大干部职工能够充分发挥积极性、创造性的良好和氛围环境。在新 的形势下，切实搞好政府机关和直属单位形象建设，十分重要。我们要通过开展这项活动，切实加强干部职工的职业道德教育，树立正确的权力观，强化为人民服务 意识;增强依法行政的观念，大力弘扬行政法治精神。要在文明单位创建工作中，努力引导广大党员干部职工把个人志向同事业发展紧密结合起来，用共同的事业凝 聚人，用高尚的精神激励人，用真挚的感情关心人，用适当的待遇吸引人。要建立健全通报、恳谈等制度，扩大党员干部职工的知情权，多做统一思想、凝聚力量、 鼓舞士气的工作，多做得人心、暖人心、稳人心的工作，多开展健康有意的活动。

(三)加强领导，努力形成党政工团齐抓共管、干部群众齐创共 建的良好局面。精神文明建设是一项综合性系统工程，党政各部门和各群众团体要在精神文明建设中做到各司其职、各展所长。要在明确职责的基础上，通力合作， 形成合力，不断增强精神文明建设的整体效应。各科室都要把创建文明单位作为基本任务列入日程，定期研究，狠抓落实;要一起规划、一起部署、一起检查、一起 总结、一起奖惩;从组织、人员、经费等方面给予支持和保证;要实行责任制，将创建活动和加强管理，统一起来，结合起来。

(四)加强教育培训。

1、制定年度学习计划，采取自学与集中学习相结合的方式，以“三个代表”重要思想、“七一 ”讲话、《公民道德建设实施纲要》、《社会主义精神文明建设概论》以及各种业务知识为主要内容，全面提高干部职工的政治素质和业务素质。

2、加强学历教育。要结合机构改革，促进和鼓励干部职工参加党校、电(业)大、函授、自考、远程教育等各类学历教育，不断提高人员的学历层次，更新知识结构。

3 、建立学习制度。经常性组织干部职工开展学习交流活动，定期组织学习成果测试，撰写学习心得体会，并在学习园地上交流，促进单位学习形成浓厚氛围，不断增强干部职工的责任意识和创新意识，提高工作的主动性和积极性，促进全市精神文明建设各项工作的顺利完成。

(五)评选条件

1、思想道德风尚良好。认真学习贯彻《公民道德建设实施纲要》，切实加强思想道德建设，不断提高干部群众的思想道德素质;切实加强职业道德建设，大力弘扬“献身、负责、求实”的国土资源行业精神。

2、业务工作成绩显著。以与时俱进的思想观念和奋发有为的精神状态，努力做好各项工作，切实解决群众关心的问题。依法行政，严格管理，工作效率高，服务质量好，社会效益和经济效益稳步提高，各项工作要达到先进水平。

3、遵纪守法秩序安定。社会治安综合治理措施落实，治安防范网络健全，民主法制教育经常化、制度化。职工中无违法违纪案件。

4、整洁明净环境好。保持办公环境整洁清新，保持公共卫生，达到文明礼貌待人，工作秩序井然有序，环境优美，卫生整洁。

(六)评比方法

结合红旗科室评比活动开展考核评比。以科室为单位，每季度进行一次自检自查。年终组织一次总评，采取日常考核与定期考核相结合的办法。

**文明单位创建工作计划表篇四**

以党的十八大精神为指导，全面贯彻落实人民银行文明单位建设管理办法的各项要求，以紧紧围绕开展金融服务促进年、调查研究提升年、内控内管巩固年、央行文化推进年、党建工作特色年的工作思路，实现政策传导求精准，服务创新求高效，内控内管求稳固，班子队伍求活力的工作目标。

1、强化窗口指导，着力促进信贷结构优化。一是要协调推动。充分利用《金湖金融要情通览》及时汇报宏观政策意图和辖内金融运行情况以及金融服务企业的经验措施;开展县域信贷政策导向效果评估，并探索评估成果的有机运用与适时转化；探索建立月度信贷管理工作例会制度，及时把握信贷投放进度，引导辖内信贷政策的有效执行。二是要对接拉动。探索实行双向推介机制和双线考核机制。既要考核银行的资金到位率，又要考核政府主管部门、各镇推介企业与项目的对接成功率；建立未授信企业项目及时反馈制度，对未能获得金融部门授信的项目的原因，及时反馈企业主管部门和各乡镇。三是要创新促动。拓展已有创新产品，行业信用协会作用再扩大，开展信用协会信用等级评定；继续完善财税奖返抵押贷款相关操作流程，规范相关手续，并推广到辖内各金融机构。探索开展创新业务，试点推出二次抵押信贷业务、商业承兑汇票业务和农户“阳光信贷”业务，加大对中小企业和三农的支持力度。

2、强化沟通协调，着力推动金融生态建设。

一是加强农村信用体系建设。会同县团委、农联社开展农村青年信用示范户工作。重点是征集、录入、导入农户信用信息，采集经济组织信息，并开展综合运用；同时联合涉农金融机构开展投资者教育活动以及征信宣传周活动，扩大征信知识普及面。

二是加强征信市场管理。协助政府及有关部门加强担保机构信用评级，引导其成立同业公会、加强自主管理与制度建设，增大担保实力、开展担保方式创新。

3、强化金融服务，着力推进服务效能建设。进一步深化金融帮办制度。要与行政效能监察相结合，对各金融部门信贷人员实行公开服务承诺和测评，解决中梗阻问题。认真实施人民币流通管理满意工程。在辖内推行《残缺污损人民币兑换首问负责制》、《柜面大额现金取款和小面额货币兑换预约制度》、《现金收付“两条线”管理制度》；建立完善银行机构atm机配款管理制度；组织银行机构开展现金收付管理的岗位练兵和业务竞赛等活动。深入推进农村“快通工程”建设。进一步推动银行本票和个人支票业务的发展，改善信用支付环境；做好农民工银行卡特色服务工作，大力推广农村地区pos机装机与刷卡量；指导农联社加强对相关业务人员的培训，规范和优化业务受理流程，提高业务办理效率和质量；大力推进国库集中支付。加强与财政部门的沟通、协调，争取对部分财政补贴资金通过国库直接支付到收款人账户。

进一步增强调研信息工作的针对性和实效性，重点在培养调研分析能力上下功夫，在提高调研分析的质量上下功夫，在调研成果的转化上下功夫。在调研组织上，要抓重点人员。按照全行重点攻关课题，组成重点课题组，定人定向负责形式实施。各部门要在4月中旬前根据上级行与辖内的一些热点、难点问题，明确1-2篇全年重点研究课题以及阶段性重点调研课题，由办公室统筹后下发全员参考。在调研内容上要抓重点环节,要善于抓住热点,结合县域实际，选择上级和宏观政策关注点、反应点、敏感点开展调研分析，为上级行和地方党政决策提供及时、可靠、全面的第一手资料。要时刻关注重点。加强对法人金融机构流动性监测、地方政府融资平台监测、工业园区及其20户重点企业监测以及民间融资变化发展情况监测等，充分利用监测的数据和发现的情况，深入剖析变化原因，形成有数据、有案例、有分析、有对策的高质量调研分析报告。

继续实施严格的管理，促进支行内部管理工作制度化、目标化、规范化、科学化，促进工作质量和效率进一步提高。要加强对风险点的排查和定期评估，及时修订和完善内控制度、岗位职责和操作流程，使内控制度建设与上级行要求同步、与风险变化同步、与业务发展同步、保证支行内控体系的正常运行。全面实施考学、考勤、考绩、考廉、考约、考德等六个方面的“六考”措施，加强对工作细节、苗头性问题的管理，促进各项制度的有效执行和落实，提升干部职工的执行能力。强化费用预算管理，坚持勤俭节约建行，做好节能减排工作。尤其要强调的是各部门要树立过“紧日子”的思想，坚持厉行节约，妥善安排费用支付，降低行政运行成本。

一是要树立自我品牌。要在对长期以来支行文化建设经验总结的基础上，探索形成一套具有鲜明特色和自身特点的工作机制和工作思路，积累成一些值得坚持和不断发扬的好做法和好经验，形成具有本行特色的文化内涵，促进健康向上的精神和工作生活作风的形成，使支行“三个文明”程度得到进一步提升。

二是要建立有效载体。以“创新金融服务，支持经济发展”业务竞赛活动为平台，按照规划有序开展各项业务技能竞赛、知识竞赛和调研竞赛活动，使央行文化建设与中心工作更加有机地融为一体，提升央行文化建设的口味和层次。要通过“创争”活动和青年文明号、巾帼示范岗创建等活动载体，引导干部职工形成积极向上的精神风貌和服务社会的良好形象。继续开展内容丰富的职工文化体育活动，陶冶职工情操，营造浓郁的央行文化氛围。

进一步推进干部队伍管理。

一是要加强基层组织建设。要以造就高素质的党员干部队伍为重点，坚持实行“一岗双责”制度，一手抓业务，一手抓党建，妥善处理好党建工作与业务工作的关系，真正做到目标同向、工作同步、责任同担。党组成员要经常与分管部门职工开展联系沟通，引导职工从深化改革的大环境、社会发展的大方向看问题；部门负责人要坚持与部门人员“零距离”接触，帮助解决思想顾虑,把不稳定因素消灭在萌芽状态；党支部要主动开动脑筋，想办法、找载体，制定可行方案，做好激励、关心、帮带作用，加强沟通协调，化解内部矛盾，形成和谐氛围。

二是加强党风廉政建设。以廉政文化建设试点为契机，组织开展党风廉政“进班子、进岗位、进家庭”系列活动。组织领导班子“廉洁从政”公开承诺，接受群众和组织的监督；组织开展“廉政文化日”等一系列廉政教育主题活动，充分发挥廉政文化育人品、聚人心、兴事业的效能；组织党员干部参观廉政文化教育基地，通过各具特色的现场教育题材，增强党员干部履行央行职责的责任感和使命感。

**文明单位创建工作计划表篇五**

为把我公司文明单位创建工作不断引向深入，达到以创建活动促进职工队伍综合素质的提升，促进公司各项工作发展的良好氛围，力争达到文明单位的水平，按照\*\*\*xx分公司精神文明建设工作要求，结合公司实际，现制定\*\*\*年创建工作计划。

1、加强党的执行力建设。基层党组织的执行力是党的执政能力建设的重要组成部分。各级党组织要努力提高执行党的政策、纪律、制度的能力和水平，提高发现问题、解决问题的能力和水平，提高驾驭局势，促进团结、稳定、发展的能力和水平，提高学习和创新的能力和水平。各级党组织都要成为上级党组织放心、广大职工群众满意的坚强的政治核心和战斗集体。

2、积极探索建立健全保持共产党员先进性的长效机制，是开展先进性教育活动的重要内容，是检验教育活动成效的一条重要标准，也是企业改革发展、不断提升企业核心竞争力的内在要求。同时使党的先进性更进一步提高，而从促进党的肌体更加健康，促进公司加快发展。通过认真建立这项机制，使在新的历史条件下的共产党员“自觉学习、坚定信念、胸怀全局、心系群众、奋发进取、开拓创新、立足岗位、无私奉献”的先进性得以充分展现。

3、进一步加强党的作风建设。加强党员、干部的思想作风和工作作风建设，是保证我公司各项任务完成的重要前提条件。今年要继续把加强作风建设作为工作的重点。要开展丰富多彩、形式多样的活动。要深入实际、深入基层，深入群众、开展调查研究，认真排查群众中的热点、难点、疑点问题，多为群众排忧解难。特别注意发现职工群众中的不稳定因素，及时疏导思想、化解矛盾、解决问题。

4、切实加强党组织的自身建设。各级党组织都要抓好自身的学习和教育，提高自身的素质和能力。要抓好党的基本制度的落实，如“三会一课”制度，民主生活会制度等，不但要按时保质保量的`实施，还要在内容上、方法上、形式上有所创新，增强活动的吸引力。要完善党内民主制度，认真贯彻民主集中制原则。

5、努力提高党务工作者的自身素质。党务工作者要带头学习。要按学习型个人的要求改善心智模式，提高个人修养，要学会享受学习，享受工作，享受生活，要做学习的模范，团结的模范，工作的有心人，群众的贴心人，领导信得过的人。党务工作者要培育自己的兴趣爱好，每个人最好能有一两项一技之长。党务工作者要善于动脑，善于创新，要有较高政治素质而且能讲、能写、能干，能拿得起、放得下，把自己培养成为不管在任何岗位上，都能创造性工作并能很出色地完成任务的优秀人才。

1、领导班子建设的总体要求是：“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”。按照这一要求，各级班子都要采取切实可行的措施积极推进班子自身建设，每个班子都要按“四好”标准，尽快把班子建成“四好”班子。

2、按“政治坚定，业务精通，勇于开拓，作风优良”的总体要求加强干部队伍建设，进一步完善干部培养、选拔、考核、任用、激励机制，使干部能上能下，努力培育和创造一个真正让想干事的有机会、会干事的有舞台，干成事的有地位的浓烈氛围。形成靠实干出政绩，靠政绩用干部的用人导向，继续坚持公开选拔、竞争上岗、干部交流等这些富有生机和活力的干部管理制度，充分调动广大干部的积极性、主动性和创造性。

1、企业文化建设要以安全文化和服务文化建设为重点，提升全员的安全文化和服务文化建设的意识，培育安全文化和服务文化理念，深化安全文化和服务文化内涵，按实施方案的要求，全方位、高质量打造安全文化和服务文化。同时要注意廉政文化、制度文化、形象文化、营销文化、人本文化、团队文化等建设，形成以安全文化和服务文化为中心，以其他文化建设为补充的全方位的企业文化体系。进一步提升企业形象和优质服务水平。

2、做好理论武装工作，开展好形势任务教育。企业思想政治工作要按“贴近实际、贴近群众、贴近生活”的要求和“体现时代性，把握规律性、富于创造性”的时代特点，结合公司即将开展的“更新观念、和谐发展”大讨论活动，牢牢把握干部、员工思想动态，抓住员工关注的热点、难点问题，富有成效地开展思想教育活动，努力创造出更灵活多样，生动活泼的工作方式方法，使思想政治工作富有生机和活力。

3、创建学习型组织。创建学习型个人、学习型班组、学习型部室的创建。加大学习型创建工作的力度，丰富创建知识和学习内容，组织丰富多彩的创建活动，继续改善员工的心智模式，增强团队学习的自觉性。进一步改进班组学习，要结合岗位，学以致用，提倡“工作学习化，学习工作化”，努力使学习成为员工的一种生存状态，及会运用学习型方法思考问题，解决问题；提高员工学习的兴趣和效果。通过学习型组织的创建，进一步提升广大员工学习的积极性，创新的积极性，为实现公司的各项目标而共同努力！

4、加大宣传工作力度，努力为企业发展创造良好的舆论氛围。要加强通讯员队伍建设，建立健全三级新闻报道网络，开展形式多样的业务培训活动；充分调动通讯员的写稿积极性，推行责任任务分解和考核等办法，确保上稿的质量和数量，力争在三大电力报和省以上报刊上稿有所突破。

1、认真签订、严格实施党风廉政建设责任书，落实各级的责任制。坚持责任考核和责任追究，加强重点岗位、重点部位的反腐措施的落实和有效监管，坚决杜绝和预防腐败现象、腐败案件在我公司发生。

2、积极开展形式多样的反腐倡廉教育活动。积极介绍我党艰苦创业、清正廉洁的优秀人物和典型事件。举行廉洁宣誓、廉洁承诺，开展反腐倡廉主题教育。严格禁止党员干部赌博活动。要积极组织学习，贯彻、和、筑牢反腐倡廉的防火墙，积极开展“廉洁清风进家园”系列活动，在全公司干部、员工家属中形成浓厚的好风气，让歪风邪气在我公司没有存在的空间。

3、严格实施“三重一大”决策公开化，积极推进企务公开和民主管理工作。公司二级、三级机构都要推行民主管理、民主决策、民主监督，使企务公开工作要横向到边、纵向到底。严禁私设小金库，单位的自有资金使用必须公开透明，二级机构的“三重一大”决策，必须集体研究决定。进一步规范招投标制度，加强制度建设和实施，从源头上预防腐败现象的发生。

1、工会工作要继续加大企业民主管理的力度，充分发挥职代会、各专门委员会在企业民主管理中的作用，要继续深化二级民主管理和三级民主管理工作，要继续抓好班组建设，改善班组管理，班组学习。积极开展形式多样的劳动竞赛，丰富多彩的文体活动，重视女工工作，劳动保护工作，计划生育工作，培育员工健康向上的精神风貌，保护广大员工工作积极性、主动性、创造性，充分发挥党联系群众的桥梁和纽带作用。

2、公司团委要积极探索并建立健全团的主题意识教育长效工作机制。

团青工作要紧紧围绕企业的中心工作和针对青年人的特点开展好各类活动，多为年轻人提供展示才华的舞台。针对不同特点的青年群体实施不同的教育活动方式，增强教育及活动的针对性和实效性。继续培养青年人的一高三能，充分调动广大青年人的积极性。

**文明单位创建工作计划表篇六**

为把我局文明单位创建工作不断引向深入，达到以创建活动促人员综合素质的提升，促税收各项工作发展的良好氛围，力争现有文明单位再上新档次，按照区文明委（办）精神文明建设工作要求，结合区局实际，现制定20xx年创建工作计划。

开展文明单位创建活动，要坚持立足以人为本，强化思想武装，加大教育工作力度，努力提高干部职工思想理论水平，培养一支高素质的税务干部队伍。

1、加强干部职工的思想教育。按照武装头脑、指导实践、推动工作的要求，坚持以邓小平理论和党的十六届三中、四中全会精神为主线，把学习贯彻“三个代表”重要思想进一步推向深入，不断提高干部队伍的综合素质。一是以抓党组中心组学习为龙头带动全局，珍惜区局“十佳党组中心学习组”荣誉，发扬成绩，继续努力，重新制定和认真落实中心组学习计划；二是结合思想和工作实际，安排好中层领导干部和一般干部的学习，创新学习形式，深化学习内容；三是以“青年学理论示范小组”为载体，根据青年的特点广泛开展学理论活动。通过学习，统一全局干部的思想和行动，增强实践“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性，增强工作事业心和责任感。

2、扎实开展先进性教育活动。按照区委和市国家税务局保持共产党员先进性教育活动领导小组的部署，结合我局实际，开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。开展先进性教育活动是新时期党的建设的基础工程，要以高度的政治责任感开展好此项工作，要周密部署，精心组织，认真实施，抓好学、查、评、改、建五个重点环节，围绕税收工作，着重解决问题，在促进工作上下功夫，做到“两不误、两促进”。开展教育活动着重解决部分党员进取精神不强、工作作风不实、党组织软弱等问题，强化宗旨意识、责任意识、自律意识、创新意识、学习意识。

3、做好干部职工思想政治工作。认真贯彻落实《中共中央关于加强和改进思想政治工作的若干意见》，区局定期研究和分析干部职工的思想状况，紧紧抓住干部群众关心的热点、难点问题，有的放矢地做好思想政治工作。一是深入开展“三观”教育。在干部职工中深入开展世界观、人生观、价值观的“三观”教育，引导干部职工正确处理个人利益与国家利益的关系，培养大家强烈的工作使命感和责任感。二是坚持在干部职工中开展好爱国主义、集体主义、社会主义教育。引导干部职工树立远大的理想，坚定的政治信念，正确对待金钱、名利、地位、苦乐问题。三是开展法制教育。教育干部职工认真学法，懂法、知法，正确贯彻执行国家的税收政策法规，做一名严格守法，秉公执法的税务干部。

按照全市国税系统“千名税干进课堂”的要求，以“科教兴税”的战略思路，在干部职工中广泛开展税收业务知识的学习，不断提高全员的岗位技能和综合素质。

1、继续深入学习《征管法》。进一步加强《征管法》的学习，熟练掌握好国家的税收政策法规，进一步规范执法行为，全面提高税务干部的执法能力和执法水平，提高办税工作质量和办税效率。

2、开展税收专业知识学习。今年税收业务学习的重点内容包括：所得税汇算清缴政策及申报审核方法、新的《小企业会计制度》、税源分析和管理及相关报表编制工作、市局修订后的考核办法和考核软件、网上申报和财税库行联网操作及管理、《会计实务》和《经济法基础》等，以增强税收业务工作能力。

3、开展计算机操作技能培训。微机操作技能是今年教育培训的重点内容，主要包括win98的操作系统、网络设备维护及配置、网页维护、oracle数据库维护、打印机维护，ctais1.1版系统与相关电子表格的查询和运用，推进区局信息化建设稳步发展。

**文明单位创建工作计划表篇七**

为切实巩固创建文明卫生行业、文明单位的成果，全面推进“三个文明”建设，加快医院改革发展，树立医院的良好形象，抓好“十一五”开局战，再创今年文明卫生行业和文明单位，现制订20xx年创建工作计划：

20xx年，医院创建文明卫生行业、文明单位的指导思想是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十六大和十六届四中、五中全会和市委十届八次全体会议精神，全面推进物质文明、政治文明和精神文明建设，不断提高广大医护员工的整体素质，切实加强服务经济、服务基层、服务群众的自觉性。以创建国家卫生城市为突破口，强力推进“六城同创”活动，以全心全意为人民服务为宗旨，以加强和改进作风建设为核心，以提高文明程度和党员干部的文明素质为目标，文秘自学网版权所有大文章，共创三个文明协调发展新业绩。

20xx年底，全院95以上的职工进入文明职工行列;

社会综合满意度达到85以上，保持xxx市文明行业、文明单位的称号，争创xxx市文明行业、文明单位。

1、进一步加强创建文明卫生行业、文明单位的组织领导。

医院将及时调整和充实创建领导小组成员，明确各自的职责分工，组织大家学习国家卫生城市、国家环保模范城市、江苏历史文化名城、江苏园林城市、文明行业、文明单位的创建要求，建立工作目标责任制，定期或不定期进行创建工作检查，及时发现问题、解决问题，边查边改。至少每半年召开一次领导小组成员会议，交流情况、分析问题、研究对策。

2、以“创卫”为突破口，强力推进“六城同创”。

切实加强社会主义精神文明建设，深入实施《公民道德建设实施纲要》，大力弘扬新时期xxx城市精神，使之真正成为全市人民“创业、创新、创优”的强大思想动力。文秘自学网版权所有围绕“六城同创”和新农村建设，有针对性地开展群众性精神文明创建活动，积极倡导健康文明、积极、向上的生活方式，努力提高城乡整体文明程度。

积极响应市委市政府的号召，以“创卫”为突破口，强力推进“六城同创”。围绕“创卫”工作的目标任务，要抓紧筹划、倒轧时点，细化分解，定部门、定任务、定标准、定时间、定责任，切实做到事事有人抓、环环有人管、横向到边、纵向到底。要统一思想、凝聚人心、振奋精神，最大限度地发挥主观能动性，培育全体医务员工的道德观念和创建意识，有的放矢地抓，开展创建回头看活动，真正把过去在创建中存在的问题解决好，逐一落实整改措施，加大创建考核和奖惩办法，鼓励先进，鞭策后进，努力提高社会效益和经济效益。

3、深入开展“塑造新形象”活动。

凡属广大职工关心的评先、职务调整、岗位变动、考核奖励等切身利益问题，都要及时在院内予以公开，主动接受社会各界和群众的监督。及时处置群众来电、来访、来信，认真解决群众反映的热点问题，通过努力能够解决的突出问题。及时办理各种来文、来函，确保工作高效、规范运转。

4、扎实加强行风建设。

通过多种形式强化卫生职业道德教育，纠正行业不正之风，在系统内继续实行工作人员受申告待岗制度。坚持完善药品集中(招标)采购工作，严格执行药品市场准入制度，提高药品采购透明度，加大力度遏制医药购销活动中的不正之风。继续试行病人选医生制度，融洽医患关系。继续开展评选文明职工和评选文明医护员工标兵活动。继续开展“弘扬白求恩精神，为人民健康服务”主题教育活动，极力塑造文明职工形象，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观，不断加强卫生行风建设。

5、切实抓好党风廉政建设

各党支部要切实加强广大党员干部、医务员工的思想作风建设，模范执行民主集中制原则，建立健全一系列的内部办事程序和工作规则。坚持和完善党风廉政建设责任分工制，主动深入第一线，及时帮助基层解决具体问题，将可能存在的人为因素控制在最低限度，解决在萌芽中。

6、切实改进工作作风，着力提高群众满意度

认真抓好政治学习，教育和引导广大医务人员增强服务中心、服务大局的自觉性，强化依法行政观念，以全心全意为人民服务为宗旨，以加强和改进医院作风建设为核心，以提高医院文明程度和党员干部的文明素质为目标，努力简化办事程序、规范办事原则，端正服务态度，提高服务效能。严格执行五条禁令，一切从人民的利益出发，主动热情服务，树立廉洁高效的良好形象，为构建医院和谐环境而努力。

1、落实领导责任制

创建文明卫生行业，文明单位是时代发展的需要，是加强三个文明建设、提高社会效益和经济效益的要求。医院党政领导在创建工作中务必要抓好责任制的落实，一级抓一级，努力防止和纠正一手硬一手软的现象，把创建工作的各项任务分解到科室、分解到人、落到实处。

2、建立内部考核制

建立健全考核制度是落实创建工作的有力措施。要建立考核机构，明确考核标准，落实考核人员，建立个人考核档案，并将考核结果与评先、评优挂钩，真正发挥考核机制的激励作用。

3、增强长效管理机制

创建文明卫生行业、文明单位不是一朝一夕的工作，而是一项长期工作，需要用科学的管理方法来加强管理，用时代发展的要求来规范工作，用提高人员的文明素质为抓手，用改善服务态度，提高医疗服务质量为落脚点，不断扩大创建成果，真正把创建文明卫生行业、文明单位工作推向一个新台阶。

**文明单位创建工作计划表篇八**

为进一步贯彻邓小平理论和“三个代表”重要思想，认真贯彻党的精神，落实上级精神文明建设工作要点，现结合学校实际，制定我校精神文明建设工作计划。

一、工作目标

认真贯彻党的和\_\_届三中、四中全会精神，深入学习系列重要讲话，以思想道德建设、民主与法制建设、制度建设和环境建设为主线，以开展各项主题活动为载体，以提高师生的思想道德素质为目标，扎实推进精神文明建设各项工作，着力唱响主旋律，凝聚正能量，树立新风尚，进一步开创精神文明建设新局面。

二、工作任务

(一)加强理论武装，切实提高思想政治水平

1、深入学习宣传贯彻系列重要讲话精神。把学习宣传贯彻讲话精神作为一项长期政治任务，着重领会关于“四个全面”、关于治国理政、“四有干部”等重要论述，加深对讲话精神的政治认同、理论认同、情感认同，用讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作。(负责部门：宣传部，各基层党组织、各系部)

2、深化中国特色社会主义和中国梦学习宣传教育。深入开展中国特色社会主义理论体系、马克思主义哲学和党史、国史、社会主义发展史学习教育。因地制宜组织开展纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利71周周年主题宣传教育活动。(负责部门：宣传部，各基层党组织、各系部)

3、深入开展社会主义核心价值观学习教育。结合工作实际，开展形式多样活动，在师生中积极推进和开展社会主义核心价值观的宣传学习。通过中心组学习、党团组织生活及全体教职工政治学习等开展社会主义核心价值观专题学习;结合课堂教育内容，通过团队活动、班会课等向学生进行社会主义核心价值观宣传教育;通过学校宣传橱窗、班级宣传栏、电子屏幕、校园网等营造浓厚的宣传学习氛围;要求师生通过自己的工作和学习岗位自觉践行社会主义核心价值观，做到真学、真懂、真信、践行。(负责部门：宣传部，各基层党组织、各系部)

4、深入学习宣传贯彻党的\_\_届四中全会精神。全面深入宣传党的\_\_届四中全会精神，落实“\_\_普法”规划的各项任务，引导干部职工增强法治思维，不断提高运用法治方式处理问题的能力和水平。(负责部门：宣传部，各基层党组织、各系部)

(二)开展丰富多样的实践活动，持续深化核心价值观教育实践

1、积极参加菏泽市宣传部主办的第二届全市大中专院校“家乡美菏泽颂”主题教育。参与“宪法知识知多少”知识竞赛、“菏泽民俗文化”图文征集大赛、摄影大赛和校园歌手大赛等活动，进一步培养“菏泽发展，我有责任”的主人翁意识，树立正确的世界观、人生观和价值观。(负责部门：宣传部、学生工作处、团委)

2、加强师德师风建设和诚信建设。在教师中重点开展“强师能、正师风、塑师德”主题活动，选树宣传师德典型，严格师德管理、完善师德激励机制，将师德表现作为教师年度考核、职务聘任等的重要依据。在学生中重点开展诚信教育活动，构建一套科学合理可行的诚信教育体系，坚持诚信教育与传统美德教育相结合，促进大学生诚实守信、德才兼备。(负责部门：教务处、宣传部、组织部、学生工作处、团委、各教学系部)

3、持续深化学雷锋志愿服务活动。不断充实和完善学雷锋志愿服务队。健全志愿服务机制，大力弘扬雷锋精神，积极参与各类文明创建和扶残、帮困、助老、助学、义诊等社会公益实践活动和社会志愿服务活动，以及大学生“三下乡”社会实践活动，鼓励引导大学生投身志愿服务活动,在志愿服务中弘扬和践行社会主义核心价值观(负责部门：学生工作处、团委、校医院)

4、开展丰富多彩的校园文化活动。引导学生团体、社团组织积极开展有益于身心、有助于学习的校园文化活动，组织开展好“第七届大学生科技文化艺术节”，“5、12护士礼仪大赛”、“大学生社团节”、“校园十佳歌手大赛”等多项活动;结合重大节庆活动，围绕教育主题，积极开展技能竞赛、演讲比赛、读书征文、书画展览等丰富多彩的校园文化活动，营造和谐健康、活力充盈的校园文化氛围。(负责部门：工会、学生工作处、团委、各教学系部)

5、大力开展道德典型选树宣传活动。继续开展“学雷锋，做山东好人”评树活动，做好道德模范评选、四德榜展示活动，传唱“四德歌”，开展“身边人讲身边事”、“好人在身边”道德讲堂活动，不断提升广大师生的道德修养和文明素质。(负责部门：宣传部、学生工作处、团委)

6、加强和改进大学生思想政治工作。深入开展理想信念教育和形势与政策教育，增强大学生思想政治工作的针对性、实效性和感染力。坚持以学生为本的教育服务理念，落实校领导挂点联系各系、干部职工挂点联系学生班级制度，切实加强大学生的思想引导、专业辅导、生活指导和心理疏导工作，认真做好学生的择业就业和经济困难学生的资助工作，把思想政治工作贯穿于育人的全过程。(负责部门：宣传部、学生工作处、团委、各教学系部)

(四)优化育人环境，建设文明和谐校园

1、美化净化校园环境。继续抓好校园环境的整治保洁及绿化美化工作。内务管理规范有序，内外环境清洁整齐，无脏、乱、差现象。积极开展节约能源活动，实施各项节能、环保措施，增强环保及生态建设意识，建设节能环保型校园。(负责部门：总务处、各系部)

2、做好校园治安综合治理工作。做好各类应急预案的制定与完善，加强预案的演练，提高处置突发事件的能力;加强校园人防、物防、技防“三防”建设;做好工程建设周边环境卫生和安全管理，加强校园巡逻排查，健全食品卫生安全机制，提高卫生安全意识，确保教育教学工作正常有序。为师生营造一个良好的工作、学习、生活环境。(负责部门：总务处、综治办)

三、工作要求

(一)强化组织，全员参与

完善党委统一领导，党政主要领导亲自抓，各方面分工负责的领导机制和工作机制，形成人人参与、人人有责的局面。

(二)统一规划，做好保障

要把精神文明建设与其他方面的工作统一规划，协调发展，保证必要的资金投入。加强与当地文明办的沟通协调、工作报告，积极争取工作上的支持与指导，提高文明创建工作的质量和水平。

(三)做好宣传。建立台帐

通过多种形式、多种途径，做好宣传工作，营造浓厚的精神文明建设氛围。各部门要认真做好精神文明建设各项工作和各种活动的记载，注意收集工作资料，整理后上交学校精神文明建设工作领导小组办公室统一管理、归档，确保精神文明建设资料台帐全面反映工作过程及成果。

**文明单位创建工作计划表篇九**

为进一步加强学校精神文明建设，树立学校良好的文明形象，促进学校更好地发展，学校党支部、校长室研究决定，在全校范围内继续开展市文明单位创建活动。现制订如下计划：

一、指导思想

以“十八大”精神为指导，全面贯彻落实省、市教育工作会议精神，认真实施省、市有关文明单位考核标准，全面推进素质教育，培养创新型人才，提高师生文明素质，提升学校文明程度，进一步完善学校基础设施建设，切实加强学校精神文明建设，努力提高教学质量和办学水平，进一步推动教育教学的改革和发展。

二、创建目标

1、创市级文明单位，争创省级文明单位;

2、教育教学质量超过市直同类学校，办学规模进一步扩大;

3、无师生违法犯罪，无校园安全责任事故;师生基础文明素质不断提高，自觉遵守社会公德。

三、具体措施

(一)切实加强思想建设，更新观念，努力适应新的教育形势。

1、积极加强党支部建设。利用党课、党员学习日等形式，组织广大党员开展学习有关理论政策，不断提高党员的党性修养;继续积极开展创先争优的活动，促进党员同志特别是党员干部在党风廉政建设、师德师风建设和文明单位创建等各项活动中充分发挥模范带头作用，充分发挥党支部在学校工作中战斗堡垒作用。

2、加强学习，不断提高思想认识。本年度，学校将组织教职工学习“十七届五中全会”精神，深入贯彻中共中央、国务院关于教育的一系列重要指示精神。明确教育在现代化建设中极其重要的战略地位。我们要通过学习，进一步明确实施素质教育的目的、内涵、范围和重点，明确实施素质教育就是全面贯彻党的教育方针，要以提高国民素质为根本宗旨，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，造就“有理想、有道德、有文化、有纪律”的全面发展的社会主义事业建设者和接班人，把对素质教育的认识提高到一个崭新的水平。

3、学习并掌握教育法律法规和方针政策，增强依法治教的自觉性。

本年度，学校拟组织全体教职工继续深入学习国家先后颁布的一系列教育法律和法规和政策，规范学校管理，加强管理力度，提高依法治校、依法治教的水平。结合实际情况，学校将在本学年建立依法治教责任制、校务公开制，使各项工作逐步走向依法治的的轨道。彻底杜绝以教谋私、乱收费、体罚或变相体罚学生的现象，真正以爱岗、敬业、乐教的实际行动履行教书育人的神圣职责。同时，学校还将进一步关心特困生的学习，对父母因下岗、家境窘迫的学生，要按《义务教育法》的要求，对他们的有关费用该减免的减免，该全免的全免，并从收入中拿出专项资金来解决这部分学生的困难，保证学校不出现因经济困难而使学生失学的现象。

4、切实加强教师队伍的建设，提高教师整体素质。

(1)强化职业道德教育，提高师德修养。为了提高师德修养，学校将着力实施凝聚力工程，充分发挥党支部的龙头作用，建立宽松和谐的工作环境。引导全校教师树立正确的教育价值观、质量观和人才观。加强职业道德的督查，要通过教师自查、同事互评、学生及家长参与等多种方式和途径，认真排查分析存在问题，认真落实整改措施。完善教职工工作考核机制，把教师职业道德教育作为教师工作考核的重要内容，对师德水平差，不能履行教书育人职责的教师要采取有力措施，努力培养教师爱岗敬业的职业道德。

(2)加强业务进修，发挥骨干教师的作用。要根据学校制订的《教师进修暂行规定》，积极鼓励教师参加业务进修，大力培养青年骨干教师，新教结对，为青年教师压担子、搭台子、引路子、创牌子，引入可操作性强的激励投机，通过“新秀杯”等竞赛手段，培养一批校级教学能手，逐步形成人人争上游，个个比贡献的良好风气。

(3)加强现代化教学技术的培训，不断引进现代化的教学技术。要充分管好、用好微机房、语音室，有计划地培训教职员工，特别是45岁以下的青年教师，必希熟练掌握现代化教学媒体的使用方法，从而最大限度地发挥现代化教学媒体的作用。

(二)全面推进素质教育，不断提高教学教学质量，努力培养有创新精神和创新能力的新型人才。

1、贯彻党的教育方针，更新观念，解放思想。以实际行动纠正“为应试而教，为应试而学”的应试教育思想，坚决克服用“一个模子”来培养人才的倾向，确立新形势下的正确的教育观和人才观，精心组织，狠抓落实，培养有创新精神和创新能力的新型人才。

2、坚持德育为首，培养学生正确的世界观、人生观和价值观。

**文明单位创建工作计划表篇十**

为您编辑整理医院创建文明单位工作计划，欢迎阅读。

医院创建文明单位工作计划(一)

为切实巩固创建文明卫生行业、文明单位的成果，全面推进“三个文明”建设，加快医院改革发展，树立医院的良好形象，抓好“十x五”开局战，再创今年文明卫生行业和文明单位，现制订20xx年创建工作计划：

一、指导思想

20xx年，医院创建文明卫生行业、文明单位的指导思想是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十x大和十x届x中、五中全会和市委十届八次全体会议精神，全面推进物质文明、政治文明和精神文明建设，不断提高广大医护员工的整体素质，切实加强服务经济、服务基层、服务群众的自觉性。以创建国家卫生城市为突破口，强力推进“六城同创”活动，以全心全意为人民服务为宗旨，以加强和改进作风建设为核心，以提高文明程度和党员干部的文明素质为目标，文秘114版权所有大文章，共创三个文明协调发展新业绩。

**文明单位创建工作计划表篇十一**

为了认真贯彻党的\*届五中全会精神，坚持物质文明、政治文明和精神文明建设一齐抓的方针，通过创建\*市市级文明单位，进一步巩固和发展医院三个文明建设成果，促进医院健康持续发展，特制订本方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“\*”重要思想和科学发展观为指导，坚持“两手抓，两手都要硬”的基本方针，坚持“围绕中心，重在建设，常抓不懈，求实创新，分级负责，加强管理，以点带面，整体推进，注重实效”的原则，坚持以医院发展建设为中心，以诚信文明服务为主题，以科室诚信文明建设为重点，以先进典型为示范，深入扎实地开展创建“文明单位”、“文明诚信示范科室”、“青年文明号”和“巾帼文明示范岗”活动，推动我院三个文明建设。

二、创建目标

按照文明单位建设六条标准，围绕医院建设和业务发展，创建高标准文明单位。我们通过创建\*市市级文明单位要达到的总体目标是：争创一流医疗技术、一流医疗服务、一流医院管理、一流医疗装备、一流就医环境、一流医院文化。具体目标是：创建成功2个\*卫生系统“巾帼文明示范岗”，创建成功2个\*卫生系统“青年文明号”，每年在内科、外科、门诊及行政后勤系统各评选2个院内“文明诚信示范科室”，从而把以点带面，全面推进创建工作落到实处，确保创建\*市级文明单位一次成功。在此基础上，力争在“\*”期间创建国家级文明单位。

三、创建内容

(一)加强业务建设，努力打造一流的医疗技术

坚持“科技兴院”方针，按照“强者更强，弱者变强”的原则，加强业务建设，拓展医疗服务范围，不断满足群众日益增长的医疗需求。

1、继续加强院内重点学科建设和重点专科建设，把原有优势学科和专科医疗技术提高到一个新的水平，力争有2个学科进入\*市卫生局局级重点学科;充分保护现有优势科室的积极性，采取激励措施激发其工作热情，使之向建成重点学科努力;对技术水平与三级医院水平要求差距大的弱势科室，通过帮助他们找原因，找差距，加大扶持力度等措施，让其明确努力方向和发展目标，使其跟上医院发展步伐。

2、加强科研、教学、人才培养和继续教育工作，努力增强职工的科研意识和创新意识。通过多层次、多渠道、全方位、不拘一格地培养人才、使用人才和引进高层次人才，促进各专业的发展，并紧密结合群众需求和创建三级甲等医院需要，开展一批新技术新项目;继续组织和支持97名专业技术参加\*医科大学研究生课程班的学习;继续抓好以教促医工作，切实搞好重医、泸医等医学院校大中专学生的理论教学与临床实习带教工作，做好\*市医学学术与技术带头人的培养与推荐工作。

3、切实加强急救分中心建设，提高急救人员素质，完善医疗急救设施，落实医疗急救预案，提高应急救援能力。

(二)加强文明诚信建设，努力打造一流的医疗服务

坚持“以病人为中心”的方针，按照“精益求精、文明诚信”的办院理念，不断加强党风廉政建设、行业作风建设和职业道德建设，不断提高医疗服务质量，努力为服务对象提供安全、优质、合理、诚信和人性化的医疗服务。

2、开展道德与英模学习教育。健全制度，深化职业道德建设，大力开展向英雄模范人物学习，做人民满意医务工作者活动，着力培育全院干部职工的大局意识、责任意识、服务意识、诚信意识，以此引导干部职工自觉地践行社会主义的社会公德、职业道德和家庭美德，自觉地抵制行业不正之风，自觉地加强自身职业道德修养，自觉地维护服务对象的合法权益。

3、加强科室文明诚信建设。持续在全院开展“星级护士站”、“青年文明号”、“巾帼文明示范岗”、“文明诚信示范科室”创建活动，进一步强化“以人为本”服务理念，促进诚信服务、文明服务、温馨服务水平进一步提高。

4、加强行风建设。继续推行医患沟通制、一日清单制和医疗服务价格、药品价格信息公示制，努力提高医患互信度;切实做好规范诊疗行为，做到合理检查、合理用药、合理治疗，坚决杜绝乱收费，严格控制医药费的不合理增长;按照上级统一部署，切实抓好治理商业贿赂专项工作，继续保持医疗总体费用在\*市同级医院最低的较高服务水平，以此为建设社会主义新农村提供“低廉、优质”的医疗卫生保障。

(三)加强制度建设，努力打造一流的医院管理

坚持“以人为本”原则，按照科学化、制度化、规范化的要求，切实加强医院制度建设，用制度来保证科学发展落实到医院各项工作中，把医院“精益求精、文明诚信”办院理念落到实处，把医院管理提高到一个新的水平。

1、按照《医院管理评价指南(试行)》等有关要求，对医院规章制度进行一次的全面修订完善，以此巩固保持共产党员先进性教育活动和医院管理年活动成果，建立起一套“重点突出，务实管用，科学合理”的医院工作制度。

2、按照依法治院原则，切实抓好各项制度的实施工作，切实做到有章可循，违章必纠，切实把制度面前人人平等落到实处，在全院形成遵纪守法光荣，违法乱纪可耻的良好氛围。特别是要下大力气抓好核心医疗制度的执行工作，整治医疗薄弱环节，减少医疗纠纷，杜绝医疗事故，确保患者生命安全。

(四)加强硬件建设，努力打造一流的医疗装备

按照建设现代化渝西医疗中心的规划目标和创建三级甲等医院的要求，在大力加强人才队伍、管理制度、服务模式、精神文明等软件建设的同时，通过开源节流，量力而行地加强硬件建设，为完善诊断技术，提高诊断水平，促进新业务新技术开展为目的，力争装备起mri、大型c臂x光机、ect等大型医疗设备，同时加强设备的使用管理和作用有效发挥，使我院的医疗装备水平与渝西中心医院地位相适应，以此满足渝西地区600万人民群众的就医需求。

(五)加强基础设施建设，努力打造一流的就医环境

按照就医环境人文化的要求，在管好用好维护好新住院大楼、门诊大楼的同时，进一步加快传染病房工程建设和急救分中心的扩建装修工作，修缮医技楼;在完成一期院区绿化工程，并获得“永川市园林绿化先进单位”的基础上，结合几个工程建设，进一步做好院区绿化美化工作，把医院建设成为基础设施完善，院容院貌整洁，环境优化美化的人文化医院。

(六)加强医院文化建设，努力打造一流的医院文化

以“\*”重要思想为指导，着力建设聚人心、塑精神、树新风、展形象、促发展的医院文化。

1、大力弘扬“团结爱院、勤奋奉献”的二院精神文化，通过对新修订制度的学习教育与具体实施，努力形成以“以人为本，精益求精、锐意进取、文明诚信”为这主要内容的物质文化、行为文化、制度文化、精神文化，使医院文化融入到医院三个文明建设之中，逐步走上一条用医院文化铸就发展之魂的医院发展之路。

2、整合群众文化资源，成立医院“天使艺术团”，以此进一步加强铜管乐队、曲艺队、歌舞队建设。通过在重大节日组织开展专场文艺晚会和经常性的群众文化活动，陶冶职工情操，丰富职工文化生活，促进团队建设;继续坚持深受群众欢迎的医疗与文化同时下乡的新形式，努力为建设社会主义新农村服务;通过完成好永川市委宣传部交给的庆国庆专场广场文艺演出任务，参加永川市首届“陈子庄艺术节”的文艺演出，以及到学校、企事业单位进行慰问演出，参加\*卫生局庆祝红军长征胜利xx周年和建党xx周年文艺调演等，扩大医院影响，展示医院良好形象。

3、继续抓好医院政研会、医院文化建设协会、医院职工文化活动中心和医院网络中心、医院信息等先进文化宣传阵地建设，促进职工思想素质、政治素质和文化素质的提高，探索医院文化建设的新途径新办法，努力创造出新的文化成果。

4、抓好职工篮球队、足球队和老年门球队、气排球队建设，开展经常性群众性体育活动，增强职工体质，磨练职工斗志，增强团结协作意识。

四、保障措施

1、加强对创建活动的领导。发挥党政工团分工协作的优良传统，党政工团齐抓共管，分工合作，立足指导，帮助解决实际困难，确保创建活动的顺利开展。文明办要协调各科室共同做好文明单位创建工作，从组织上保证文明单位创建活动的顺利开展。

2、加强宣传发动工作。通过会议、文件、医院信息、医院网站等多种途径，大力进行创建文明单位活动是贯彻党的基本路线、加强思想政治工作、促进三个文明建设同步发展的有效形式，“文明单位”是医院三个文明建设成果的集中体现和最高荣誉的教育，让全院职工充分认识创建\*市级文明单位的必要性和重要性，从而提高职工参与创建工作的自觉性，以此把广大职工发动起来，为创建工作奠定坚实的群众基础。

3、建立精神文明建设的奖惩激励机制。通过把精神文明建设的实绩列入到每月科室业绩考核的重要内容，兑现奖惩，并适时对精神文明建设先进科室和个人进行表彰奖励，最大限度地吸引广大职工参加到精神文明建设中来，促进创建活动的深入开展。

4、大力推行责任制。通过任务分解，明确院级领导和群团组织、职能部门的责任，确保创建内容落到实处，取得实效。

**文明单位创建工作计划表篇十二**

工作计划在我们的实际工作中是非常实用的,可以让我们能够认真的去思考自己的岗位工作，下面给大家分享创建文明单位的

工作计划范文

，欢迎借鉴！

为扎实有效推进文明创建工作，更好地组织开展系列创建活动，提升创建水平，凝聚创建合力，充分发挥文明建设对财政事业发展的助推作用，提高社会各界对财政部门的满意度，打造争当文明、争创和谐的工作氛围，现制定20xx年度文明单位创建工作计划。

紧紧围绕“四个全面”战略布局和“五位一体”总体布局，以培育和践行社会主义核心价值观为主线，以道德建设为重点，深入开展文明创建活动，提高财政干部综合素质，打造一流队伍，争创一流业绩，为推动财政事业健康发展提供强大的精神动力、思想保证和智力支撑。

全面加强思想道德建设、财政业务建设、干部队伍素质建设和群众性文明创建，增强敬业奉献的思想意识，提升服务大局的能力水平，增进干事创业的信心豪情，营造和谐温馨的工作氛围，努力继续创成江苏省文明单位。

1、加强中国特色社会主义和中国梦宣传教育，开展学习心得交流，理想信念教育常抓不懈、富有成效。（承办部门：各支部）

2、重视加强党建工作，组织健全，制度完善，党组织和党员队伍有效发挥作用；领导班子团结协作、务实清廉，凝聚力战斗力强，示范带头作用发挥得好。（承办部门：各支部）

3、利用“财政讲坛”、大办公会以及戗牌、桌牌、led显示屏、网站、微信、微博等多种载体，多渠道宣传核心价值观24字内容，引导干部职工积极践行社会主义核心价值观。（承办部门：办公室）

4、注重道德讲堂内容和形式创新，广泛开展社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育，常态化开展活动，每季度不少于1次。组织中华传统文化和经典诵读活动，走访优秀文化基地，实现以德润身以文化人。组织宝应好人到我局开展宣讲，开展和好人一起做好事活动，教育大家向身边的典型学习。（承办部门：办公室）

5、组织“十佳文明标兵”、“巾帼建功岗”、“青年文明号”等争创活动，组织广大党员、职工、青年、妇女奉献在岗位，立足岗位创先争优。广泛开展社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育，及时选树干部员工身边的先进典型，并通过多种形式组织学习宣传。（承办部门：各支部及团支部、工会、收付中心）

1、推进财政科学化精细化管理。积极适应经济发展新常态，坚持稳中求进工作总基调，以提高经济发展质量和效益为中心，创新财源建设机制，完善财政保障机制，深化财税体制改革，强化财政监督管理，坚持全面从严治党，坚持依法理财，确保全年财政工作平稳运行，努力创成法治财政标准化管理先进单位。（承办部门：各业务科室）

2、加强效能建设，加大整治“慵懒散拖”力度，切实解决“门难进、脸难看、事难办”的问题，落实首问负责、服务承诺、限时办结三项制度。组织财政稽查大队、收付中心分别争创满意执法大队、文明优质服务窗口，不断提高群众满意度。指导基层财政所开展文明创建活动，不断提高创建工作水平。注重职业精神建设，结合实际开展优质服务活动，服务承诺、投诉监督机制健全完善，干部员工爱岗敬业、文明有礼、服务周到，社会反响好。（承办部门：监督检查科、收付中心、办公室，各镇（区）财政所）

3、夯实财政财务管理基础，深入推进财政部门内部控制制度建设，推动工作流程标准化、规范化，最大限度压缩自由裁量权；坚持党组中心组学习制度，不断丰富学习形式，提升学习效果。落实党风廉政建设“两个责任”，主动履行“一岗双责”职能。做好局机关安全防范、优美环境建设、后勤服务保障等常规性工作。（承办部门：办公室、会计科）

1、开展“做群众放心理财人”诚信主题教育实践活动，引导干部员工诚实做人、守信做事，诚信服务，做让部门和群众放心、值得信赖的财政人。（承办部门：办公室）

2、秉承“爱心”理念，弘扬善行义举，深化“讲文明、树新风”和“关爱社会”志愿服务活动，引导财政志愿服务队专业开展关爱留守儿童、空巢老人、残疾人、帮扶困难等志愿服务活动，坚持为特殊困难群众和弱势群体办实事、做好事、解难事。广泛宣传无偿献血的理念和相关知识，鼓励符合条件的干部职工积极献血，加强对无偿献血的褒奖，努力营造无偿献血光荣的社会氛围。用好“志愿江苏”平台，及时对志愿服务活动进行发布、志愿者招募、活动打卡、活动公示等环节，做到线上管理与线下活动同步协调。（承办部门：办公室）

3、关心干部职工，实施人文关怀，常态化组织女职工健康检查、全系统人员体检，开展生病职工探访慰问、结婚职工祝贺等，增强财政部门凝聚力。（承办部门：工会）

4、积极争取中央专项彩票公益金，支持乡镇少年宫建设，尽力帮助改善学生活动环境，促进青少年健康成长。（承办部门：教科文科、综合科）

5、巩固与安宜社区长期结对共建关系，帮助解决社区工作中存在的困难和问题，定期走访慰问社区困难群众，尽力帮助解决生活上的实际问题。围绕“大走访”“阳光扶贫”，开展党员干部结对帮扶低收入农户活动，积极参与困难好人家庭结对帮扶活动，因户制宜落实各项帮扶举措。继续做好十星文明户示范村结对共建工作，对创建评选活动给予一定的业务指导和资金支持，积极争取上级政策，支持村基础设施建设。（承办部门：办公室）

1、建设学习型机关，组织开展读书征文、知识竞赛、演讲比赛、作品征集、读书心得交流等主题学习活动，营造浓厚的文化氛围。继续开展“财政讲坛”，全面提高职工业务知识、业务技能。全面落实从严治党各项要求。推进“七五”普法工作，加强干部职工财经法律法规培训，着力提高依法行政依法理财能力。经常性开展勤政廉政警示教育，做到防微杜渐。（承办部门：办公室、法制科、各支部）

2、开展丰富多彩的文体活动、趣味性运动会，组织参加全县竞技性体育赛事等活动，展示财政部门风采和实力。（承办部门：工会）

3、弘扬优秀传统文化，以春节、元宵、清明、端午、中秋、重阳等传统节日为契机，以中华经典诵读、节日民俗、文化娱乐为途径，积极开展文化传承、勤劳节俭、孝老爱亲、和谐友善、感恩回报等主题活动，深化“我们的节日”。（承办部门：办公室、工会）

1、积极引领文明风尚，开展文明礼仪知识和公共礼仪知识宣传教育，引导广大干部职工摒弃陋习，讲守礼仪。利用财政局官方微博、文明宝应微博、短信平台等大力宣传身边的文明人、文明事，发挥党员的模范带头作用。开展“先进科室大家评”、“说文明话、行文明事、做文明人”等活动，营造文明创建的浓厚氛围，推动局机关文明建设。倡导节俭养德、文明餐桌、文明交通、文明旅游、绿色消费，引导干部员工以实际行动传播文明风尚。（承办部门：办公室）

2、积极参与网上精神文明创建活动，不断壮大网络文明传播志愿者队伍，运用微博、微信等现代传播手段和渠道，常态化传播文明之风、礼仪之风、廉洁之风，宣传本单位精神文明创建工作，全面展示单位文明形象和职工文明风采。建立职工文明上网规范，规范网络行为。（承办部门：办公室、团支部）

3、支持文明城市创建。在干部职工中开展文明城市创建宣传，引导大家进一步增强文明交通意识，践行文明交通行为方式。定期到包干路段开展义务劳动，到临街门市宣传“门前四包”工作，督促门市业主主动参与文明城市创建。定期组织党员志愿者参与文明交通劝导执勤工作，促进交通秩序不断改进。同时做好局机关“门前四包”，美化局大院环境，展示财政部门良好形象。（承办部门：办公室）

（一）强化责任落实。文明单位创建是新形势下全面提高广大干部职工思想道德素质，提高机关管理水平，塑造机关良好形象的一项系统工程。局机关各科室尤其是各承办部门要有大局意识，高度重视本部门及工作人员在创建中的职责，做好组织动员工作，提升创建工作水平；局创建活动领导小组要加强日常督查，把创建工作纳入目标管理，把文明创建与年终考评结合起来，将精神文明创建活动与各类评先表彰挂钩，充分调动全体职工的创建积极性。

（二）强化协作意识。各牵头部门在每次活动结束后，要及时将活动的文字资料、过程性图片、影像资料和总结性材料等报送给局办公室，办公室要及时传送到江苏文明单位在线平台--宝应县财政局网站，方便社会各界及时掌握和了解我局创建进度，展示财政部门文明风采。

（三）强化宣传引导。要充分利用局网站、微博等不同形式加大宣传力度，加强和各新闻媒体的联系，主动推介我局创建成果。争取县文明办对我局创建工作的支持和创建过程中各项工作的具体指导，走出去学习先进部门文明创建工作经验，查找不足，循序渐进，不断提高文明单位创建水平。

20xx年为市级文明单位申报年，我们将认真贯彻落实县委县政府关于文明创建工作的安排部署，在县文明办的指导下，不断深化文明创建内涵，按照要求，积极开展争创全市文明单位活动，使我局文明创建工作迈向新高度，特制定本计划。

紧密围绕机关事务管理这个中心，着眼于提高职工文明素质和文明程度，以社会主义核心价值体系为根本，以《xx市文明单位测评体系》为导向，深化文明创建内涵，巩固文明创建成果，为全县气象事业发展提供强大的精神动力和坚实的思想道德支撑。

持续深化文明创建内涵，按照《xx市文明单位测评体系》要求，积极开展争创全市文明单位活动，推动我局文明单位建设工作再上新台阶。

20xx年度，我局结合实际工作，坚持解放思想、实事求是、与时俱进，坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众，坚持以社会主义核心价值体系建设为根本，大力弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，坚持把提高气象服务水平放在首位，进一步细化创建工作。

新时代中国特色社会主义思想，为新时代建设中国特色社会主义伟大事业指明了方向，提供了强大的理论和思想武器，更为我们做好本职工作提供了根本遵循。我们要坚持党的领导方针，做到“不忘初心，牢记使命”，高举中国特色社会主义伟大旗帜，决胜全面小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

开展社会主义核心价值观主题教育活动。广泛宣传社会主义核心价值观的主要内容及重大意义，通过led显示屏、短信等平台，进一步拓展核心价值观宣传和传播渠道，使社会主义核心价值观深入人心。

开展勤俭节约活动。以倡导节能、增效为目标，从单位实际出发，深入开展“勤俭节约”光荣传统的宣传教育，开展“文明餐桌”、“光盘行动”等活动，努力营造勤俭节约光荣、铺张浪费为耻的良好氛围。进一步完善各项

规章制度

，加强控制和监督，努力从源头和过程上制止浪费现象，提高单位资源的使用效能。

开展网络文明、手机文明等活动。通过持续开展讲文明树新风活动、网络文明传播活动，并利用多种宣传媒介滚动播放讲文明树新风公益宣传广告，以倡导文明礼仪之风、大力培育文明风尚。

志愿服务活动。认真开展学雷锋志愿服务、创建文明城市、义务植树、文明交通、无偿献血、敬老扶幼、关爱留守儿童、社区服务和公民道德宣传等活动，努力实现志愿服务常态化。

开展结对帮扶活动。结合我局实际，积极开展扶贫，为涧沟镇朱厂村配备电脑、打印机、空调等办公设备，提高村级服务群众的能力和水平。按照县委县政府统一部署，继续深入推进单位包村、干部包户工作，为帮扶村发展、贫困户脱贫献力献计献策。

加强环境建设和“平安单位”建设，完善美化、绿化、亮化、净化工程，做到物业管理规范有序，内外环境清洁整齐，无脏、乱、差现象，为干部职工创造清洁、优雅、舒适的工作和生活环境。进一步加大老局环境改造力度，进一步改善办公条件，做到办公室物品整洁、卫生，各种物品摆放规范整齐。

1、组织保证。文明创建工作由“一把手”领导亲自抓、分管领导具体抓、各科室密切配合、全体职工共同参与，局务会和创建工作领导小组定期召开会议，研究部署创建工作。做到分工明确，责任到人，层层落实。

2、制度保证。完善创建工作机制，修订和完善文明创建工作管理规则制度，实行目标责任管理，强化对各项规则制度执行的监督。

3、监督保证。加强对创建工作的监督检查，局务会和创建工作领导小组定期和不定期开展各项督查检查活动，严格考核管理、责任追究和奖惩兑现。

坚持以教育实践活动为载体，以社会主义核心价值体系为根本，以人为本，广泛开展创建活动，努力使精神文明创建工作为提高市委办公室参谋服务水平提供强大思想保证、精神动力。

市委办公室精神文明创建领导小组要切实加强对文明创建工作的领导，对精神文明创建工作进行责任分解，市委办公室直属机关党委书记负总责，其他班子成员负责对各自分管领域精神文明创建的督促和指导。市委办公室精神文明创建领导小组办公室负责落实文明创建活动，根据职责分工，做好协调工作。要谋划好市委办公室精神文明创建工作，制定精神文明创建规划。精神文明创建检查考核小组负责对文明创建活动的检查督导，年终进行考核验收。各科室按照与市委办公室签订的目标责任书的内容，积极投身到精神文明创建工作中。把创建文明单位与市委办公室职能工作结合起来，与培养高素质干部职工队伍结合起来，以“营造一流环境、建设一流队伍、做好一流服务、争创一流业绩”作为创建主要内容，在创建措施上做到不断创新，力争创建工作水平再上一个新台阶。

（1）开展建设学习型机关活动。强化理论学习。完善理论中心组学习和党员干部学习制度，分类制定

学习计划

，每月集中学习不少于1次，使党员干部学习教育制度化、常态化。坚持“三会一课”制度和领导干部过双重组织生活制度，增强党性修养，凝聚共识，增强工作合力。

（2）开展群众路线教育实践活动。按照群众路线教育实践活动安排部署，切实加强作风建设。认真听取群众和服务单位意见建议，深入查摆自身存在的问题，结合自查自纠情况，认真做好整改落实和建章立制工作。严格遵守党的政治纪律，认真执行中央“八项规定”、省委六条意见和市委实施细则，以“为民务实清廉”为主题，达到“洗洗澡、治治病”的目的。

（3）开展“学习践行社会主义核心价值观”活动。把社会主义核心价值观学习教育党委中心组学习计划，通过集中专题学习和网上学习等形式，组织广大干部职工学习“24字”社会主义核心价值观的深刻内涵，领会和把握社会主义核心价值观的丰富内容和基本要求，增强践行社会主义核心价值观的自觉性和主动性。营造良好氛围。把宣传社会主义核心价值观摆上重要议事日程，切实加强领导，精心组织，周密部署，充分利用qq群、宣传栏等多种形式进行全方位、多角度宣传，使社会主义核心价值观深入人心。

（4）开展“讲文明、树新风”活动。培育文明礼仪之风、读书学习之风、勤俭节约之风、廉洁从政之风、低碳环保之风。开展好“我们的节日”活动，利用春节、元宵、清明、端午、七夕、中秋、重阳等民族传统节日，组织开展文艺表演、体育比赛等主题活动，力求在丰富节日内涵、推动文化品味、挖掘民俗文化、凝聚民族情感等方面见成效。加强廉政法规宣传教育，运用公益短信、书画展览、廉政文化墙和主题公园等形式，做好党风廉政宣传教育。深化社会主义荣辱观宣传教育，推动社会公德、家庭美德、职业道德和个人品德建设，培育“知荣辱、讲文明、扬正气”的良好风尚。开展“书香满吴都”全民阅读等知识竞赛、经典诵读、主题演讲、心得征文等活动，启迪心智、提高素养。加强法制宣传教育，深入推进“六五”普法工作，提高干部职工法律素质。

（5）开展道德模范、身边好人推荐学习宣传活动。继续开展“我推荐、我评议身边好人”活动，积极推荐道德模范和身边好人典型。每年推荐一批敬业奉献、诚实守信、见义勇为、助人为乐、孝老爱亲等先进典型。发挥各级道德模范“好人榜”的资源，大力宣传道德模范先进事迹，扩大“好人建设”工作宣传面和影响力。

（6）深化文明单位创建活动。组织好市级最佳文明单位申报工作，通过申报，进一步加强文明创建日常管理，做好新一届创建规划，届期内每年制定

年度工作计划

，积极开展创建活动，不断提高创建水平。机关各总支、支部要积极履行社会责任，在讲文明传播、志愿服务、结对共建、双联双促等活动中发挥主力军作用，推进机关文明创建向更高层次级荣誉迈进。

（7）深化开展创文明行业活动。以“三抓一促”、“三短两简”等活动为抓手，结合机关思想作风建设和效能建设，加大治庸治懒力度，推行马上就办、服务承诺，提升服务效能。大力培植服务品牌，从本单位实际出发，推行有行业特色的全程式服务、精细化服务和责任制服务，把打造优质软环境作为机关创建文明单位的重要考评内容。

（8）广泛开展学雷锋、深化志愿服务活动。以“弘扬雷锋精神、开展志愿服务”为主题，组织干部职工重温雷锋故事，宣扬雷锋事迹和身边雷锋式的先进典型，引导干部职工学雷锋、树新风、见行动，推动学雷锋道德实践活动机制化、常态化。支持和培育本单位志愿服务项目，扩大各类志愿服务组织。每年推出志愿服务活动计划，打造单位志愿服务活动品牌，广泛开展普及文明礼仪、净化社会文化环境、保护生态环境、慈善事业、扶弱助残等志愿服务活动。开展文明创建知识宣传、网络文明监督、网络文化环境净化等志愿服务。继续开展无偿献血活动，单位每年组织一次以上集中无偿献血活动。

（9）落实机关文化建设常态化。深入贯彻党的xx大精神，自觉树立高度的文化自觉和自信，大力推进机关文化建设，以先进文化凝聚人心、促进和谐，增强文明和谐机关建设实效。积极参与以运动会、书画展、摄影展等为代表的积极向上的活动，以文化惠民为导向，以传统节日、重大庆祝日和重要纪念日为契机，打造机关文化活动品牌。

（10）推进机关环境建设上台阶。继续加大机关办公场所、院落和住宅小区环境卫生整治力度，完善办公设施，绿化美化环境，建立健全检查评比制度，保持机关环境卫生整洁常态化，使机关和住宅小区环境建设再上新台阶。大力开展无烟机关建设，规范张贴禁烟标志，与干部职工签订公共场所禁烟

承诺书

，在室内办公场所全面禁烟。

（11）积极为加强未成年人思想道德建设办实事。积极发挥直属机关党委、工青妇的作用，继续开展关爱活动，每年力争为未成年人思想道德建设工作办几件实事。广泛开展“心向党、讲品德、见行动”的主题教育活动，对未成年人进行爱党、爱国、爱社会主义和讲公德、守诚信、乐助人、爱集体的教育，开展多种形式的社会实践活动。

（12）加强文明创建工作管理。完成党报党刊征订任务，认真做好读报用报工作。积极引导干部职工文明上网、文明用网，共同营造健康、文明的网络精神家园。认真总结和巩固各类文明创建经验，发挥典型示范推动作用，注重扩大品牌效应，在更大范围、更深层次持续深化提升，扩大影响力。

1、明确创建工作职责。各科室要把精神文明创建工作作为一项重要内容，切实抓紧抓好。精神文明创建领导小组要定期召开会议，研究部署工作，分析创建形势，解决创建中存在的问题。明确工作任务，确定时间进度，责任分工到人，推动工作落实，切实保证创建活动有计划、有制度、有步骤、有成效地组织实施。

2、加大宣传教育力度。要将精神文明创建工作与日常的生产经营紧密结合，安排活动，开展工作。提出“创文明单位、争一流业绩”等创建口号，营造浓厚的创建氛围。召开会议，动员部署文明单位创建工作，统一干部职工思想，提高认识。通过qq群、集中学习、短信平台等方式宣传创建活动，扩大影响、增强气氛，形成“人人参与创建、人人服务创建”的强大合力。

3、规范创建资料台帐。各科室要注意收集文明创建工作中一系列活动资料，进行整理后上交精神文明创建工作领导小组办公室统一管理归档，对文明单位创建资料实行档案化管理，将所有各项资料真实准确地记录和登记，保证资料搜集齐全、分类科学、立卷建档完备。平时注重创建资料的搜集与整理，按照创建验收标准，认真做好各项工作和各种活动的记载，确保创建资料台帐全面反映创建工作过程及成果。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找