# 餐厅招聘合同(十三篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-09-30

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。餐厅招聘合同篇一第一条...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**餐厅招聘合同篇一**

第一条 聘用期限：聘用期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

第二条 经营管理模式

1、乙方在甲方投资项目担任项目经理职务期间，全面组织对管理、建设施工、及财务管理工作；

2、甲方承诺：自本协议签字之日起 个工作日内，甲方即注入资金人民币 元，作为乙方组织甲方投资项目生产经营的启动资金；

3、甲方为保证启动资金的顺利到位，自本协议签订之日起 个工作日内在 银行开立甲方投资项目生产经营专用账户，并按照前述约定将启动资金以 （转账、电汇、现金）方式注入该专用账户；

4、乙方有权使用前述启动资金，但仅限于项目启动、经营和管理；

5、甲方承诺：将甲方投资项目每年利润的 ％ 作为绩效奖金发放给乙方；乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方处领取固定工资人民币\_\_\_\_月，待年终结算绩效奖金时，再将已领取的工资从绩效奖金中进行抵扣。

第三条 甲方的权利与义务

1、对甲方投资项目资产拥有所有权；

2、对乙方在贯彻执行国家法律、法规、政策和甲方投资项目财产的使用、保护等方面进行监督检查；

3、甲方有权指派一人担任甲方投资项目监事，直接负责监督乙方在职期间的工作，监督乙方对启动资金的使用情况等；

4、甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权；

5、甲方不得以不正当形式干预乙方对甲方投资项目财务的管理。

第四条 乙方的权利与义务

1、自主安排并组织指挥甲方投资项目的日常采购、生产和销售等工作，审批年度投资、财务计划内各项经费的开支；

2、全面负责甲方投资项目的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权；

3、本协议签订后乙方对甲方投资项目现有人员全部接收，但乙方在总经理任职期间有人事管理的自主权，有权聘任、解聘甲方投资项目内部任何岗位的人员，但应将相关人事材料报甲方董事会备案；

4、由乙方指派人员负责保管甲方投资项目财务章、公章、合同章等印鉴；

5、甲方投资项目财务负责人亦由乙方指派：财务负责人全面管理甲方投资项目的财务工作，签署重要的财务文件和报表，管理甲方投资项目账目，对乙方负责并报告工作；

6、乙方必须在甲方甲方投资项目的法定经营范围内从事经营活动（以甲方企业法人营业执照为准）；

7、经甲方书面同意，乙方可以对甲方拥有所有权的财产进行处分，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；但乙方按照前述规定处分甲方财产时，应将相关的材料（包括但不限于合同、协议等）报甲方董事会备案；

8、乙方不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；如需以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；

9、乙方应于每月＿日前据实向甲方董事会报送乙方的财务报表；

10、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款；1

1、乙方应当遵守法律法规以及甲方甲方投资项目章程，忠实履行职务，维护甲方投资项目利益，不得利用在甲方投资项目的地位和职权，为自己谋取私利；1

2、在本协议履行期间，乙方个人不得从事与甲方相竞争或损害甲方利益的活动；1

3、乙方不得将甲方的秘密（包括但不限于技术秘密、）擅自公开或出让；1

4、本协议期限届满\_\_\_\_日以前，乙方应接受甲方派出的审计机构对其经营情况进行审核，确定无误后，双方在审计意见书上签字，乙方方可离职。

第五条 协议解除发生下述情况之一，履约方有权解除本协议：

1、乙方如滥用职权侵吞甲方投资项目财物、侵占甲方投资项目资产的；

2、甲方未按照本协议

第二条第5款之承诺向乙方交纳发放绩效奖金，逾期2个月以上；

3、乙方未经甲方许可擅自以本企业名义向银行以外的机构或公民借款融资的；

4、甲方以不正当形式干预乙方对甲方投资项目的经营管理权的。

第六条 违约责任：任何一方未全面实际履行协议致使聘用协议解除，违约方应向守约方偿付人民币20万元；如果守约方的实际损失超出该违约金的，则违约方按守约方的实际损失计算；

第七条 争议解决因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决；如协商不成，可向各自所在地人民法院起诉。

第八条 其它

1、双方在协议期内形成的债权债务关系，不因本协议期限届满或解除而消灭；

2、本协议执行中如有未尽事宜，应由双方共同协商，做出补充规定；附件、补充规定与本协议具有同等效力；

3、本协议一式四份，甲、乙双方各持二份,自双方签字盖章时生效。甲方： （盖章）乙方： （盖章）

**餐厅招聘合同篇二**

甲方）：（乙方）：身份证号码：甲方因工作需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，聘用（以下称乙方）为公司合同制员工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限本合同自＿＿＿年＿＿月＿＿日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第＿＿种形式：1.合同有效期限为＿＿＿年，至＿＿年＿＿月＿＿日止。2.无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿。 3.合同期限至＿＿＿＿＿工作（任务）完成时终止。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起＿＿个月内为试用期。试用期工资为＿＿＿。本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

（一）乙方职称或部门：＿＿＿＿＿＿。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

三、劳动报酬

1.乙方职称或部门：＿＿＿＿＿＿。

2.甲方按照政府有不得低于本市最低工资标准的规定，制定本公司工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

（一）乙方工资根据岗位定为＿＿＿元月。其中包括：基本工资\_\_\_\_\_\_元; 饭补\_\_\_\_\_\_元; 住房补贴\_\_\_\_\_\_；三险\_\_\_\_\_\_元;管理层岗位津贴\_\_\_\_\_\_元；其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

（二）甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，顺延在最近的工作日支付工资。

（三）销售经理工资管理办法详见《销售经理工资管理制度》，与此合同同时签订。

四、保险福利待遇

（一）在合同期内，甲方直接支付给乙方基本三险福利金，由乙方自行到相关部门办理手续，如乙方未自行办理三险福利金，出现相关问题甲方均不负责。

（二）乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

（一）甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和国家劳动安全条例，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品。

八、劳动纪律及奖惩乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

（三）有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现。

（四）本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

（五）有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同；乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。 停工医疗期计算，按甲方制定的不低于国家相关规定的标准执行。劳动合同期虽未满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

（六）有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

（七）乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的.责任。

（八）有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的；乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；方经批准享受法定假期，在规定期限内的；符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

（九）除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

（十）甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。（十

一）若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。（十

二）乙方符合国家规定的退休（含提前退休）条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。（十

三）甲方在合同期内解除劳动合同按国家相关规定发给乙方经济补偿金。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金。甲方：乙方：聘用合同 篇10\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司根据中华人民共和国国务院劳动法规和\_\_\_\_\_\_\_\_市私营企业劳动管理实施办法，结合本公司经营的具体所需今制订此劳动合同书。双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称“甲方”)同意聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先 生小姐女士(以下简称“乙方”)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司合同工，职位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，负责工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2)根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4)乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1)固定工资\_\_\_\_元月

(2)绩效工资\_\_\_\_元月

(3)补贴共\_\_\_\_元月

(4)提成奖金：完成核定月度销售任务分，可获奖金\_\_\_\_元。超出月度销售任务部分，提成\_\_\_\_元。

(5)完成全年销售任务(月度销售任务 1

2)，于农历新年前，可获年终奖金 。

(6)所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(7)按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8)甲方每月\_\_\_\_日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9)所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(10)签约起，若未满\_\_\_\_\_\_\_\_年可按比例执行。

四、福利及劳动保险：

(1)员工服务满\_\_\_\_\_\_\_\_年，可依下列规定给予带薪年假：

a、工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年以上未满\_\_\_\_\_\_\_\_年者：每年\_\_\_\_日

b、工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年以上未满\_\_\_\_\_\_\_\_年者：每年\_\_\_\_日

c、工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年以上未满\_\_\_\_\_\_\_\_年者：每年\_\_\_\_日

d、工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年以上者，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年递增\_\_\_\_日，但总数不超过\_\_\_\_日。

(2)乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3)乙方因病，实行计划生育，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办 法处理。

(4)乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部门主管批准方为有效，甲方不发给事假期间薪酬。

(5)因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司制定的具体办法办理。

(6)社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7)乙方自行解决当值时的工作餐。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1)合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2)如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动.

6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利已。

7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。

8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

六、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

(1)乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3)若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4)劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。八.下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。九.乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1)甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2)甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3)对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4)劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

(1)所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2)在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后\_\_\_\_\_\_\_\_年内不得直接或间接与甲方业务竞争。十

一、 乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。十

二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。十

三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。甲 方： 乙 方(签 署)： 盖： 员工姓名(正 楷)：

**餐厅招聘合同篇三**

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，入职后交元的押金(离职时见押金单退还)

第三条工作时间和休息休假

(一)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假以本店规章制度执行。

第四条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

(四)合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.被依法追究刑事责任的。

甲方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**餐厅招聘合同篇四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 .本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，合同期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期\_\_\_\_月。

二、劳动职位及报酬

第二条 乙方在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位。试用期满后根据工作能力从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职位。甲方每月以货币形式支付乙方工资，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_元，试用期满后为\_\_\_\_\_\_元。

第三条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方;劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第四条 乙应遵守公司的规章制度及国家法律法规

三、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致命本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

四、 下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

第六条 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作了不能从事由甲方另行安排的工作的;

第七条 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的

五、 合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

第八条 乙解除本合同，应当提前三\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。未提前通知者将不结算当月工资。

第九条 劳动合同期满，劳动合同即行终止。

六、其他

第十条 本合同未尽事宜由甲，乙双方协商解决。

第十一条 本合同书一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐厅招聘合同篇五**

甲方：医院地址：乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据中华人民共和国有关法律、政策及\_\_\_\_市人民政府沪府发204号文《\_\_\_\_市人民政府关于印发\_\_\_\_市事业单位聘用合同办法的通知》，及\_\_\_\_市卫生局沪卫人（20）48号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见（试行）》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制\_\_\_\_\_\_\_\_（专业技术人员 工人）。聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

（一）聘用合同有效期

1、自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定退休年龄为无期限合同。

2、自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日共\_\_\_\_\_\_\_\_年。（其中\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期）为有期限合同。

（二）合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

（一）甲方安排乙方在 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

（二）乙方需持有岗位要求的学历证书、专业技术资格证书、注册证书或者相应的技术等级证书、岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能、文化知识和实际能力；

（三）乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

（四）乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

（五）乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

（六）甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

（七）聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

（八）双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

（一）工资：

1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

（二）福利待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

（三）职务职称及其它待遇：

1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律：乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

（一）聘用合同的终止

1、聘用合同期满的；

2、双方约定的合同终止条件出现的；

3、本院被撤消、或解散的；

4、受聘人员退休、退职、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

1）原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管\_\_\_\_\_\_\_\_年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2）其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3）岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4）年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5）已到达或超过退（离）休年龄的人员（不含符合国家和本市关于延长退（离）休年龄的规定，并办理了延长退（离）休年龄手续的人员），合同终止。

（二）聘用合同的解除

1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1）在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2）连续旷工超过10个工作日或者\_\_\_\_\_\_\_\_年内累计旷工超过20个工作日的；

3）未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

4）违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5）严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；

6）被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7）法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

1）受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作的；

2）受聘人员年度考核或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位的；或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的；

3）聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同；

1）受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2）女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3）因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4）患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5）受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6）属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1）在试用期内的；

2）考入普通高等院校的；

3）被录用或者选调到国家机关工作的；

4）依法服兵役的；

5）医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6）医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_日以书面形式通知对方（本合同第五条第5款第5项除外），并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

六、经济补偿：

1、 双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照《医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作\_\_\_\_\_\_\_\_年给予其一个月工资的经济补偿：

1）聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；

2）受聘人员患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作，聘用单位单方面解除聘用合同的；

3）受聘人员年度考核不合格或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，聘用单位单方面解除聘用合同的；

4）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成一致，由聘用单位单方面解除聘用合同的；

5）聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

6）聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；

7）聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：

（一）住房：按医院有关住房分配条例执行。

（二）报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

（三）其它：

八、本合同未提明事宜均按《\_\_\_\_市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

九、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。十

一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。十

二、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。甲方（法人或委托代表）： 乙方：（签名盖章）\_\_\_\_日期：登记单位：（盖章）\_\_\_\_日期：聘用合同 篇10甲 方：乙 方：甲乙双方在平等自愿、协商一致下，签订本协议，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限：本合同为固定期限合同，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日止。

二、工作条件、双方的义务甲方：为使乙方顺利完成工作任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产工作条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律和法制教育。乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，加强业务学习，遵守规章制度，保证按时、按质、按量完成甲方交给的工作任务。实行微笑服务、热情服务。注意总结归纳在营业中发现的问题，及时反馈、提出合理化建议，为药房的发展献计献策。

三、工作内容

1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在药房的药品零售 岗位工作。认真做好药品摆放、店堂卫生等相关工作和药店布置的其它临时性工作 。

2、乙方经业务培训，安全法制教育，考核合格后方可上岗。

四、劳动报酬：

（一）、甲方的工资制度和分配形式。甲方实行基本工资绩效考核的工资制度

1、基本工资1800元

2、绩效考核内容（按\_\_\_\_\_\_\_\_年薪酬调整方案）执行

（二）、甲方根据经济效益和乙方贡献调整工资和发放奖金。

五、劳动纪律和条件

1、乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2、乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司管理规定》计扣薪酬。

3、甲方为乙方提供符合国家有关劳动、职业卫生规定的营业场所。

4、甲方根据国家有关规定结合本单位情况，特制定各项规章制度对乙方进行培训和管理。

5、甲方根据企业情况，为乙方提供意外伤害保险。乙方在上下班途中应遵守交通规则，做好安全防范措施，若途中发生意外由乙方自行负责。

6、乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规和甲方制定的各项规章制度，执行卫生规程和安全要求，遵守职业道德，服从管理，听从指挥。

7、乙方违反纪律，甲方可依据本公司规章制度给予纪律处分，甚至解除本合同并不予经济补偿。

8、有以下情况之一的，甲方可以解除劳动协议。

（1）在试用期内，乙方被证明为不符合录用条件的。

（2）乙方严重违反劳动纪律和各项规章制度，经教育和一般行政处分无效的。

9、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

（1）甲方拖欠发工资\_\_\_\_月以上。

（2）乙方工作环境恶劣或危险。甲方（盖章）：乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日

**餐厅招聘合同篇六**

甲方：乙方：家政服务人员甲方为使老人能够得到最完善的照顾，特此聘请乙方为甲方提供家政服务，经双方协商达成如下协议。

一、服务时间乙方从签订合同之日起，吃住都在甲方家里，全天24小时的照顾家庭的老人，为老人提供完善的家政服务，每月月休四天上六休一。

二、服务内容

1.照顾老人的起居生活（整理内务、洗衣服、洗澡、打扫家庭卫生、保证老人的安全）如果老人出现问题要及时通知甲方。

2.合理安排老人的饮食，饮食要以清淡、软烂为好。

3.甲方以每月支付乙方人民币00000元 （大写：零零零零元 ） 作为支付乙方的劳务报酬，（工资支付应在乙方服务满月后\_\_\_\_日内发放上月劳务报酬）

4.甲方不履行本协议，乙方可以提出辞职、申请劳动仲裁或向人民法院提出诉讼；乙方不履行本协议，甲方可以辞退乙方。乙方因人为原因给甲方造成重大损失，甲方享有诉讼权利。

三、甲方的权利、责任和义务

1.甲方有权利，让乙方按照上述的服务内容提供保姆服务。

2.甲方在家时可主动减轻乙方的劳务，如做饭、打扫卫生、洗衣服等。

3.甲方（包括老人）认为乙方没有按约定的事项例行职责、或者没有按照上述内容进行服务，要求乙方改正无效时，有权辞退乙方。

4.甲方不承担乙方为甲方服务期间的任何人身意外伤害和健康医疗费用。

5.甲方有义务按时支付乙方服务合同。

四、乙方的权利、责任和义务

1.乙方有权利要求甲方按时支付服务费用。

2.乙方应尽职尽责做好本职工作，为甲方提供优质的服务。尽量做到使老人满意、环境卫生干净整洁、饭菜可口。

3.乙方必须服从甲方的领导，明确主 人与服务的 关系，对甲方提出正常的批评意见和改进意见，应 自觉 接受和改进。

4.乙方对甲方的老人言语过激和不讲道理的行为应给予谅解。

5.乙方在服务期间享有 人格 尊重、人身自由、 人权 平等的基本权利。对于要求甲方合理改进和必须完善的事项，享有充分的建议权，甲方应及时给予答复。

6.乙方家中有事需要回家，应及时向甲方请假。特殊情况甲方应在最短的时间内予以批准。乙方有权利提出辞职，但在提出辞职时应至少提前一周通知甲方，并简要说明辞职理由；乙方辞职、协议终止。

五、服务期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，月休\_\_\_天。

六、本协议一式叁份，自签字之日起生效。甲方（签字）：话：乙方（签字）：话：期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日电身份证号： 电身份证号： 签约日

**餐厅招聘合同篇七**

员工聘用合同书甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（受聘人员）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订聘用书：

一、聘用合同期限。本合同为有\_\_\_\_\_\_\_\_年期限的聘用合同。聘用期从\_\_\_\_20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_1\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_1\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_部门工作，完成该岗位承担的本职工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1、 甲方根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康；

2、 甲方根据国家有关规定制定工时制度，因生产经营需要加班的，甲方应当依法安排乙方补休或支付加班工资；

3、 女职工在孕期、产期、哺乳期间以及未成年工，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

四、劳动报酬乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

（一） 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.聘用期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除聘用合同，

（1）在聘用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（2）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；（甲方规定乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_年内执行12分考勤制度，迟到一次扣2分，矿工一次扣6分，\_\_\_\_\_\_\_\_年超出12分者自动离职。

（3）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

（二） 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，甲方不得解除聘用合同：

（1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（3）乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

（4）法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

（一） 乙方的权利

1.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

2.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

（二） 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。本合同一经签订，双方必须严格执行，甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐厅招聘合同篇八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了确保学校食堂正常运转，坚持一切服务于教学，确保师生饮食安全的原则，根据我校师生就餐人数的实际需要，决定聘用乙方担任食堂工作人员，经双发协商达成如下协议：

一、聘用期限

甲方聘用乙方在甲方食堂担任食堂临时工人工作，合同期为一年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

二、享受待遇

1、甲方每月支付乙方工资每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方为乙方提供食堂工作服、靴子、头罩、手套等符合食堂操作规范要求的生活物品。

三、应尽义务

1、乙方必须严格遵守学校的各项规章制度，服从学校的统一调配和安排，听从领导指挥(包括临时交办的其他工作)，工作中面带微笑，服务热，情，负责到位;

2、相互团结，携手服务，工作期间不得无理取闹，不得打架斗殿，禁止吸烟、饮酒、说脏话;

3、每年进行一次体检，必须持有效健康证上岗;

4、食堂从业人员严格遵守学校食堂从业人员考勤制度。以上是乙方应尽的义务，如乙方在工作中不尽职尽责，不履行协议或因个人工作给学校食堂管理工作造成影响的，学校可随时解除此协议。

四、其他

1、工作中如因个人因素不按食堂从业人员岗位操作规范、流程或个人原因造成的人身伤害(包括身体原因、烧伤、烫伤、跌伤、摔伤、疾病等)学校概不负责;

2、如辞退学校食堂工作需提前一个月向学校申请，否则不发本月工资:

3、工资从第二个月开始发放(注：12月份工资于第二年的1月10日前结清)

以上是临时工人的待遇、应尽义务和其他事项，同意此协议，可以与学校签定协议，未尽事宜，经校方领导例会研究决定。此协议一式两份，本人一份，校方一份。协议自双发签字日起生效。

如学校食堂进行整改，停止营业超过一个月以上，将停发所有从业人员工资。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表签字(盖章)：\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**餐厅招聘合同篇九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方为使老人能够得到最完善的照顾，特此聘请乙方为甲方提供家政服务，经双方协商达成如下协议。

一、服务时间乙方从签订合同之日起，吃住都在甲方家里，全天24小时的照顾家庭的老人，为老人提供完善的家政服务，每月月休四天上六休一。

二、服务内容

1.照顾老人的起居生活(整理内务、洗衣服、洗澡、打扫家庭卫生、保证老人的安全)如果老人出现问题要及时通知甲方。

2.合理安排老人的饮食，饮食要以清淡、软烂为好。

3.甲方以每月支付乙方人民币00000元 (大写：零零零零元 ) 作为支付乙方的劳务报酬，(工资支付应在乙方服务满月后\_\_\_\_日内发放上月劳务报酬)

4.甲方不履行本协议，乙方可以提出辞职、申请劳动仲裁或向人民法院提出诉讼;乙方不履行本协议，甲方可以辞退乙方。乙方因人为原因给甲方造成重大损失，甲方享有诉讼权利。

三、甲方的权利、责任和义务

1.甲方有权利，让乙方按照上述的服务内容提供保姆服务。

2.甲方在家时可主动减轻乙方的劳务，如做饭、打扫卫生、洗衣服等。

3.甲方(包括老人)认为乙方没有按约定的事项例行职责、或者没有按照上述内容进行服务，要求乙方改正无效时，有权辞退乙方。

4.甲方不承担乙方为甲方服务期间的任何人身意外伤害和健康医疗费用。

5.甲方有义务按时支付乙方服务合同。

四、乙方的权利、责任和义务

1.乙方有权利要求甲方按时支付服务费用。

2.乙方应尽职尽责做好本职工作，为甲方提供优质的服务。尽量做到使老人满意、环境卫生干净整洁、饭菜可口。

3.乙方必须服从甲方的领导，明确主 人与服务的 关系，对甲方提出正常的批评意见和改进意见，应 自觉 接受和改进。

4.乙方对甲方的老人言语过激和不讲道理的行为应给予谅解。

5.乙方在服务期间享有 人格 尊重、人身自由、 人权 平等的基本权利。对于要求甲方合理改进和必须完善的事项，享有充分的建议权，甲方应及时给予答复。

6.乙方家中有事需要回家，应及时向甲方请假。特殊情况甲方应在最短的时间内予以批准。乙方有权利提出辞职，但在提出辞职时应至少提前一周通知甲方，并简要说明辞职理由;乙方辞职、协议终止。

五、服务期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，月休\_\_\_天。

六、本协议一式叁份，自签字之日起生效。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐厅招聘合同篇十**

甲方：乙方：甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

第二条 工作职责

1、甲方主持人员根据乙方要求于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日上午到达\_\_\_\_市。

2、甲方主持人员根据乙方的要求，完成产品推介会的整个主持工作，会议时间为从24号14：00到17：00。

3、甲方主持人员在整个合同时间内，必须配合乙方各项要求，服从乙方组织安排。甲方人员的往返交通以及食宿费用由乙方承担。

第三条 费用主持费用为人民币4800元整。食宿另计。

第四条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

第五条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。甲方（盖章） 乙方（盖章）代表（签字） 代表（签字）签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日聘用合同 篇10甲方：市妇幼保健院乙方： 身份证号码：因工作需要，经院务会研究，聘用乙方作为我单位病房护士。 现拟定以下合同，望双方共同执行。

1、 乙方在聘用期间，必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切 ，女，文化程度：中专，出生年月：\_\_\_\_\_年 4\_\_\_\_月， 规章制度。

2、 乙方在聘用期间，如有违反法律、法规及本单位规章制度的行 为，甲方可根据有关规 定给予纪律处分，直至解除合同。

3、 乙方在聘用期间， 必须做到态度和蔼、 服务周到， 认真、 严肃， 高度敬业。

5、 乙方在聘用期间，必须严格各种操作规程。 乙方在聘用期间，必须坚守工作岗位，如因玩忽职守造成后果 者，一切损失由乙方本人负责。

6、 乙方在聘用期间，按工作安排做好自觉的本职工作，同时应和 单位的其他职工搞好团结，即分工又合作。

7、 乙方在聘用期间，必须严格执行医生的医嘱，做好各种护理记 录，严格交接班制度。

8、 乙方在聘用期间，如因病、事请假，工资奖金按请假实际天数 的比例扣发。如事假连续超过三个月，病假连续超过半年。甲方 将视其情节解除合同。

9、 乙方在聘用期间，享受甲方节假日发给职工的福利待遇。

10、 乙方在聘用期间，如因节假日需要加班，以基础工资为基数， 按规定发给加班费。1

1、 乙方在聘用期间，月基础工资 元，发给在职职工绩效奖金 的 80%。合同生效开始，甲方按有关规定计算购买养老保险和失 业保险的费用，如数加发在乙方的工资中，由乙方自行购买。1

2、 乙方在聘用期间，如生病恢复后，不能继续胜任工作的，甲方 有权解除合同。1

3、 本合同一式两份，有效期\_\_\_\_\_\_\_\_年。签字之日起执行。甲方：市妇幼保健站院乙方：

**餐厅招聘合同篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上、签订本协议、并共同遵守。

一、甲方根据工作需要、聘用乙方在\_\_\_\_县中医院岗位工作、乙方自愿接受甲方聘用为临时工。并服从甲方安排，保证完成本岗位规定的工作任务，达到规定的质量标准。

二、协议期限：本协议自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，协议期满自行终止。

三、待遇与奖惩

1、甲方按照国家有关规定，依法为乙方支付工作报酬为月工资：\_\_\_\_\_元，(包含国家法律法规所规定的需要医院缴纳的养老金、医疗保险金、房改公积金等各种费用);不安排住房;劳保、节假日福利与正式职工相同。

2、依法取得执业资质人员参与科室岗位值班后，由所在部门(科室)支付绩效工资，具体数额科室根据个人工作绩效自定，报院财务备案。

3、协议期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

4、所有新聘人员，必须经上级人事主管部门批准同意，分批办理行政关系后，方可享受院方正式职工待遇。

四、甲乙双方特别约定事宜

1、在甲方医院工作期间，乙方须严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排。

2、乙方有下列情形之一时，甲方可以随时通知乙方解除本协议

(1)、提供虚a证件、证书及其他证明材料信息的;

(2)、在国家规定年度内不能通过本专业国家执业证书资格考试的;

(3)、严重违反劳动纪律或甲方规章制度，被依法追究刑事责任的;

(4)、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损失的;

3、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查(医生、技师由医政科;护士由护理部)。

4、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果及赔偿金，必要时甲方单方面解聘。

5、乙方要求终止协议的，需提前30天告知甲方并做好各项交接工作。

四、协议的终止与续签：

1、协议期满自行终止。

2、双方协商愿意续签者，需在期满前\_\_\_\_月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

五、本协议未尽事宜双方协商解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

六、本合同一式三份，双方签字即生效。甲方具体部门、乙方，甲方人事科各一份。

甲方负责人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

具体应聘部门负责人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐厅招聘合同篇十二**

甲方：乙方：甲乙双方经协商，就甲方聘用乙方为高级技术人员到甲方4店维修车间工作事宜形成以下聘用协议：

一、双方确认乙方作为高级汽车维修技术人员被甲方聘用。到甲方所指定部门从事车辆维修技术指导，车辆维修等相关工作。

二、双方商定。乙方被聘用期间月工资为6500元人民币，同时甲方负责为乙方购买聘用期间的养老保险和医疗保险。

三、双方同意聘用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_日始至\_\_\_日止。

四、聘用期间双方不得无故解除协议，否则违约方应一次性支付对方违约金10万元人民币。

五、乙方承诺聘用期间，严格遵守甲方相关规章制度，全心全意为甲方服务，为表诚意乙方前来工作之日，将携带

1、读码机;

2、信号发生器;

3、频率计;

4、解码器;

5、超声波清洗机5项维修设备供甲方保管使用(设备所有权归乙方所有)，并承诺如有以下行为时，甲方可单方决定没收上述5项设备，同时可并处罚金10万元人民币。

1、乙方擅自解除合同。

2、乙方私自外出维修车辆或私自外出指导他人维修车辆。

3、乙方私自为其它维修单位或个人介绍维修用户，维修车辆。

4、擅自向用户泄露维修车辆的维修成本。

5、其它不正当行为给甲方造成重大经济损失。

六、甲方承诺有下列情形之一时，乙方可单方解除协议：

1、甲方不能按时支付乙方工资或不能按期支付乙方养老保险和医疗保险时。

2、甲方所提供的工作环境不能有效保护乙方人身安全时。

七、本协议未尽事宜，甲乙双方应本着精诚合作，友好协商的态度另行协商。

八、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

九、本协议自双方签字盖章之日起生效。甲方： 乙方：\_\_\_日

**餐厅招聘合同篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为搞好甲方经营管理，经甲乙双方充分协商一致，就甲方聘任乙方的有关事宜，达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、经甲方股东会同意，甲方聘任乙方为甲方的餐厅经理，负责公司的管理。

二、经营目标

乙方经营管理，必须完成下列经营目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)总体目标

每年实现利润元，今后年度每年递增元，利润任务分解到每月，逐月考核兑现。

(二)分类目标

1、客房部(含培训中心)元/年;

2、餐饮部(含茶座)元/年;

3、桑拿部元/年;

4、水电部元/年。

三、乙方报酬

乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资和利润分红四部分组成，计算方法为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

报酬=基本工资岗位工资效益工资红利。

基本工资每月元，岗位工资每月元，效益工资按照当月每万元营业利润奖励元计算，上述三部分当月考核兑现;红利按照公司进行年度分配、提取后的净利润10%计算，逐月考核，年底决算后兑现。

四、乙方权力

总经理对执行董事和股东会负责，享有下列权力：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)按照合同约定及时足额获取经营管理报酬;

(二)主持公司的生产经营管理工作，并向执行董事和股东会报告工作;

(三)组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方案;

(四)拟订公司内部管理机构设置方案;

(五)拟订公司的基本管理制度;

(六)制订公司的具体规章;

(七)提请执行董事和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人;

(八)聘任或者解聘除由执行董事和股东会聘任或者解聘以外的人员;

(九)拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘;

(十)提议召开股东会临时会议;

(十一)批准单笔元以下费用;

(十二)执行董事和股东会授予的其他职权。

五、乙方职责

1、对完成公司整体经营目标负总责;

2、全面执行股东会和执行董事作出的各种决议;

3、拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施;

4、协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境;

5、按月向执行董事和股东会报告公司经营情况，接受执行董事和股东会质询并作出解释;

6、接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督检查;

7、做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作;

8、做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

六、乙方禁止性行为

1、不得利用职位谋取私利;

2、未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易;

3、不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动;

4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储;

5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保;

6、不得从事其他违反法律规定的行为。

七、违约责任

(一)甲方违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方完成经营目标，甲方未按约定及时足额支付报酬的，按照日万分之三支付违约金;

(二)乙方违约责任

1、执行股东会及执行董事作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。

2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。

3、对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由股东会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。

4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

八、本合同聘任期限为一年，从年月日起至年月日止;合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长一年。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

十、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

年        月          日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找