# 特色支部创建方案名字(五篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-09-30

*为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。特色支部创建方案名字篇一以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，...*

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

**特色支部创建方案名字篇一**

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，继续深入贯彻十九大报告和习近平总书记视察广东重要讲话精神，紧紧围绕公司党组“构建统领全局、纵横联动的企业党建工作体系，全面提升新时代党建工作质量”建设要求和厂部 “强党建，提素质，勇创新，严管理，重执行”的工作主线，坚持党建工作融入生产经营管理。通过“忠于职守讲奉献，求真务实促高效”党建品牌的创建，统一思想、凝心聚力，实现支部学习效果明显增强、服务意识明显好转、办事效率明显提高的总体目标,为我厂新时期发展做出更大贡献。

忠于职守讲奉献，求真务实促高效

时刻把党和人民放在心中最高位置，立足岗位，忠于职守，时刻牢记“遵纪、敬业、亲民”的核心价值观，不断提高大局意识，为企业把好财务关。

以严谨细致的工作作风，开拓进取、追求卓越。建立人人争当先锋的理念，树立真情服务的外在形象，不断提高工作质量，为企业高质量发展保驾护航。

紧紧围绕中心任务，通过“忠于职守讲奉献，求真务实促高效”党建品牌的创建，统一思想、凝心聚力，实现“学习风气明显提升、服务意识明显增强、办事效率明显提高、工作作风更加严谨、工作态度更加细致，工作质量更加高效”的目标。

(一)开展落实公开承诺和兑现承诺活动

在支部中召开以“保持党员纯洁性”为主题的党员述职述廉活动，通过党员间点评，谈话点评等方式，不断激发党员干部创先争优当先锋的主动性、积极性和创造性。

通过开展谈理想、讲奉献主题大讨论活动，树立支部党员正确的价值观、工作观，培养“以厂为家”的思想， 以主人翁的精神看待工作，把“厂”当作家去经营，不计较个人得失，用强烈的责任感和使命感完成工作任务。

通过表扬先进党员，弘扬先进事迹，大力营造爱岗敬业、创新开拓、勇于争先、甘于奉献、追赶跨越的新风尚。

(二)开展学习型党组织建设活动

坚持每月定期集中学习制度，继续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，并与自主学习相结合，通过开展专题讨论和学习交流等形式，有效开展日常教育工作，创造学习型党支部。

创新学习载体，通过“微党课”、“主题党日”“读书会”和“ 书记讲党课”等活动有针对性地加强思想教育，提升理论素养。

(三)开展“党员示范岗”创建活动

以开展“党员示范岗”创建活动为契机，充分调动支部党员的积极性，通过“亮身份，树形象”等争先创优形式发挥党员先锋模范作用和支部的战斗堡垒作用，促进财务工作上台阶。

开展主动服务，不断改进工作作风。密切联系群众，深入车间、部门了解业务需求;从主动管理方面入手，加大效能建设，推动党员干部积极履职，切实改进不作为，慢作为现象。提高服务意识，推进财务培训和业务指导工作力度，促进业务管理提质增效，树立财务党员优秀形象。

(四)加强队伍建设，提高整体战斗力

将支部党员编入项目小组，通过开展党建课题研究，财务课题研究等切实提升党员干部的综合素质能力和业务水平。培养党员成为生产经营的骨干，提高基层党组织的战斗力，发挥基层党支部的战斗堡垒作用。

提高部门员工思想觉悟和财务队伍素质，培养部门攻坚克难的能力，全面提高支部党员管理素质、业务素质及沟通能力;并积极发展党员，培养后备力量。

(一)品牌认定阶段

按照《关于深入开展党建文化建设的通知》要求，开展党建品牌创建大讨论，集思广益，科学制定创建实施方案，把党建品牌的定位过程变成宣传发动和增强党员干部服务意识的过程。

(二)宣传发动阶段

按照确定的党建品牌，召开支部大会作动员部署，明确目的意义、工作任务和标准要求，充分调动党员参与的积极性和主动性，形成浓厚的创建氛围。

(三)培育发展阶段

按照创建措施分部开展支部党建品牌创建计划，自觉将加强党的组织建设和促进生产经营发展有效的结合起来，将党建工作与业务工作深度融合起来，帮助党员同志内强素质、外树形象。

(四)总结提升阶段

真研究党建品牌创建工作中存在的问题、成效和经验，及时归纳总结，形成书面总结。逐步形成长效机制，长期开展下去，继续以创建党建品牌促进财务工作效能提升，促进服务企业发展能力提升。

**特色支部创建方案名字篇二**

为进一步贯彻全面从严治党要求，认真落实党建工作责任制，有力推动基层党支部科学化、制度化、规范化建设，切实发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，现结合实际，特制定本方案。

坚持以×××新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大及十九届三中全会精神，围绕“服务中心、建设队伍”两大核心任务，适应全面从严治党新常态，以基层党支部的规范化建设为抓手，坚持从严从实抓基础、抓规范、抓长效，进一步规范基层党支部的组织、队伍、活动、制度、保障和台账建设，实行严格考评验收和动态管理，有效夯实党的基层基础，形成分类定级、晋位升级长效机制和创先争优、比学赶帮浓厚氛围，推动党建工作科学化水平全面提升。

（一）基本组织规范化

1.合理设置党支部。正式党员3人以上的，成立党的支部。党员7人以上的党的支部，设立支部委员会，支部委员会一般由3-5人组成。党员不足7人的党的支部，不设支部委员会，设支部书记1人，必要时增选副书记1人。

2.调整优化设置模式。着力调整优化党支部设置模式，在党员人数较少、业务相近的处（科、室）探索建立联合党支部；党员人数较多的党支部，要按照“便于党员活动、便于加强管理、便于发挥作用”的原则，合理划分党小组。

3.坚持按期换届选举。党支部要增强届期意识，认真执行《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》规定的任期。党的支部委员会和不设支部委员会的支部书记、副书记，每届任期2年，由党员大会选举产生；党支部任期届满，换届选举的报告应提前3个月报上级审批。

（二）基本队伍规范化

1．领导班子坚强有力。党支部委员会班子健全，团结协作，分工明确；党建责任充分落实，各项任务全面完成；领导班子有较强的凝聚力、战斗力、创造力，党支部的战斗堡垒作用强。

2．党员队伍作风优良。重点开展好理想信念、宗旨观念、社会主义核心价值观、职业道德、家庭美德和纪律作风教育，进一步促使党员队伍政治坚定，作风优良，先锋模范作用发挥明显，在群众中有良好形象。

3．入党积极分子队伍素质过硬。各基层党支部要积极适应经济社会发展的新形势,着眼于全面从严治党和保持党的先进性要求,拓宽视野，严格选拔，加强培养，强化锻炼，重点解决好入党积极分子思想上入党的问题，不断增强入党积极分子队伍的素质能力，不断优化党员队伍结构。

（三）基本活动规范化

1．学习教育活动经常。以“三会一课”为基本形式，通过“

不忘初心

牢记使命”学习教育等各种形式开展党员经常性教育，引导党员不忘“全心全意为人民服务的”入党初心，牢记“实现中华民族伟大复兴”的重要使命，进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定正确的政治方向，严守政治纪律政治规矩。

2．组织生活会严格。以基层党支部或党小组为单位，严格按照制度规定，召开高质量的组织生活会。每一名党员必须参加组织生活会，定期或不定期向党支部汇报思想、学习、工作和生活情况，认真开展批评与自我批评。党员领导干部以普通党员身份参加组织生活会，发挥示范表率作用。

3．主题实践活动鲜活。各基层党支部要紧贴实情，紧靠中心，精心设计活动载体，制定具有单位特色的主题实践活动方案，每年至少开展一个主题实践活动。通过主题实践活动，不断拓宽党员发挥作用的平台，激励广大党员立足岗位、履职尽责，推动本单位各项工作任务的圆满完成。

4．党员联系群众活动深入。党员领导干部要建立与党支部联系制度，经常深入联系支部了解情况，参与重大党建活动，指导党支部创造性地开展党建工作，检查督促各项党建工作的落实。党支部领导班子成员要经常深入到群众中去，积极宣传党的路线、方针、政策，深入了解实际情况，虚心听取群众意见、建议和要求，尽力为群众排忧解难。党员要与贫困户结对帮扶，进村入户，访贫问计，与贫困户共谋发展。

5．民主评议党员活动扎实。党支部要定期不定期对党员的现实表现进行分析，每年开展一次民主评议党员活动，一般结合年终考核时进行。通过民主评议党员，评选出优秀共产党员，严肃处置不合格党员；党支部对不合格党员除名、劝退、或者提出“限期改正”。

（四）基本制度规范化

1．党员教育管理制度。重点建立和完善“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、党员定期向党组织汇报思想和工作、党员活动日、党费收缴管理、组织关系接转、党籍管理、流动党员管理等制度。

2.党员发展工作制度。重点建立和完善入党积极分子培训制度、发展党员民主推荐制度、发展对象培训制度、发展党员政审制度、发展党员公示制度、发展党员预审制度、发展党员责任追究制度和预备党员教育管理制度。根据《中国共产党发展党员工作细则》的有关规定，有计划、按程序做好党员发展工作。

3．党内监督工作制度。重点建立和完善党务公开、述职述廉、重要情况

报告

、信访处理、谈话和诫勉、党代表工作室建设等制度。

4．党内激励关怀制度。重点建立健全思想政治工作、党内表彰激励、人才培养、谈心谈话、定期慰问、生活关怀等机制，切实关心党员的思想、工作、生活及成长进步，维护党员的合法权益和切身利益。

（五）基本保障规范化

1．活动场所保障。（1）有相对固定的党员活动场所，并悬挂“党员活动室”标识牌；（2）党员活动室内有相关制度上墙：党旗和入党誓词、党员权利和党员义务、党员监督岗、党务公开栏（包括党员参加组织生活情况、党费收缴登记、发展党员情况等内容）、党支部工作制度（党支部工作职责、“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度）、党支部开展主题实践活动情况等；（3）有学习教育必须的硬件设施，如电视机、影碟机、电脑、投影仪等党员电教设备和必要的图书资料；（4）有专人管理党员活动室，做好每次活动的记录并存档。

2．活动经费保障。独立单位党支部的活动经费，按不少于单位工作人员工资总额的2%列入单位行政经费年度预算；专项活动单独列支，保障活动需要。以科室为单位组建的党支部，开展活动也应有必要的经费保障。

（六）基本台帐规范化

1．党组织工作台账。（1）年度工作计划，年度工作总结等；（2）党组织会议记录资料；（3）党组织换届选举工作资料；（4）党务公开资料；（5）考核奖惩资料。

2．党员教育管理台账。（1）党统资料、党员名册、党费收缴使用等基础资料；（2）组织生活会、“三会一课”、党员教育培训等记录资料；（3）民主评议党员工作计划、工作总结、评选优秀共产党员、不合格党员处置情况等资料；（4）党员党籍审定、组织关系接转、来信来访接待等资料；（5）党员学习教育等其它资料。

3．发展党员工作台账。（1）申请入党人员名册、入党积极分子名册、发展对象名册等；（2）确定为入党积极分子和发展对象会议资料；（3）吸收预备党员和预备党员转正会议资料；（4）入党积极分子综合审查材料、发展对象政审材料；（5）发展党员信访件处理情况、组织部门预审情况、公示情况等材料。

4．特色党建工作台账。开展党内主题实践活动情况、特色党建工作情况、经验、资料等。

（一）组织实施。各级党组织要组织所属党支部对照《基层党支部规范化建设考评标准》，明确工作目标、举措和责任，把考评指标逐一落实到位，并建立完善相关工作台帐。党支部规范化建设三年内完成，每年申报不低于30%，各单位要根据单位实际积极推进，有序展开，按计划进行。

（二）自评申报。年初，党支部要填报创建申报表，确定党支部规范化建设工作目标；全年严格按照规范化建设标准展开工作，积极抓好每个环节的落地生根；每年10月开展自评，认为已经达标的，申请进行达标验收。

（三）考评验收。要在党支部自评基础上，采取查看台账资料、实地检查走访、开展访谈测评等方式，组织对提出申请的所辖党支部进行考评验收。对初评达标的党支部，按“优秀”或“合格”评出达标等次，及时反馈，11月底前将名单和考评情况复核审定。

（四）复核审定。每年12月，结合党建工作目标管理考核，对各单位初评达标的党支部随机抽查，对评级情况进行审定。抽查比例在各单位初评达标党支部数的30%以上,抽查发现单位初评误差率超过15%或存在故意隐瞒真实情况的，该单位本年度所有初评需推倒重来。

（五）结果运用。各单位党组织要根据党支部规范化建设情况，建立管理台账。评级为“优秀”的党支部，要巩固成果、形成常态；评级为“合格”的党支部，要努力升级、争创优秀；尚未达标的党支部，要制订整改提高

方案

，采取得力措施，抓紧整改。

（一）统一思想，提高认识。开展基层党支部规范化建设工作，是贯彻×××总书记全面从严治党、适应党建新常态的基本要求，是进一步加强党员队伍教育管理、推进党组织工作制度化、规范化、科学化的一项重要举措，是充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员干部先锋模范作用的有效载体，对提高党建工作水平、推动各项工作顺利开展具有重要作用，各级党组织务必统一思想，提高认识，把党支部规范化建设工作抓紧抓实，抓出成效。

（二）加强领导，落实责任。基层党组织要把党支部规范化建设工作摆上重要议事日程，切实加强组织领导，建立责任机制。落实党组（党委）书记第一责任人制度，形成党组（党委）书记亲自抓、分管领导直接抓，各支部书记具体抓的工作局面，有领导、有计划地精心组织实施，推动工作落实，提高党组织建设管理水平。

（三）典型引路，注重宣传。各单位党组织要加大宣传力度，大力推介在开展基层党支部规范化建设中涌现出来的先进典型，及时总结提炼好的经验做法，形成党建工作创新成果，并广泛宣传推广，促进党支部规范化建设整体水平的全面提升。各单位好的经验做法、创新成果要及时报送，向有关媒体推介。

（四）精心组织，务求实效。开展基层党支部规范化建设工作，要高起点谋划，高标准推进，高质量完成。要紧紧围绕单位中心工作来加强党支部规范化建设，把开展党建工作与完成业务工作结合起来，牢固树立“党建+”理念，积极探索和总结党支部工作法，切实把党支部规范化建设各项工作任务落到实处，通过发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，促进本单位各项工作任务圆满完成。

**特色支部创建方案名字篇三**

2024年，在xxx党组领导下，xxx处党支部重点围绕xx中心工作，结合巡视整改，以提升服务能力为重点，根据《关于在基层党组织中开展“一支部一特色”培育（创建）三年行动计划的实施方案》，积极创建“忠诚履职·担当服务”特色党支部。着力提升干部人事处服务大局、服务基层、服务群众的能力，建设忠诚、干净、有担当的组工干部队伍，努力建成“讲政治、重公道、业务精、作风好、党建强”的模范部门。

一、创建主题：忠诚履职·担当服务

二、主题内涵：忠诚履职，组织人事干部就是要忠于党和人民的事业，坚持原则，公道正派，坚持公正无私，唯贤是举；担当服务，就是要求组工干部有高度的责任感，把职工的切身利益摆在第一位。在业务上精益求精，不断在工作上取得新的突破。

三、创建目标

利用一年时间，到2024年底，xxx处党支部建成与巡视整改、业务提升、干部服务工作结合紧密，拿得出手、叫得响亮的特色党支部，助力提升xxxx基层党组织和党员干部形象，扩大xxx组织社会影响力。

四、创建措施

（一）擦亮“政治底色”，夯实服务根基

1. 旗帜鲜明讲政治。坚持把支部的政治建设摆在首位，牢固树立“四个意识”，始终坚定“四个自信”，自觉做到“两个维护”。站在“三个地”的政治高度，进一步巩固深化“

不忘初心

、牢记使命”主题教育成果，推动主题教育常态化、制度化、长效化。努力践行习近平总书记赋予浙江的新期望，深入贯彻习近平总书记关于xxxx重要论述精神，加强对党忠诚教育。深化政治理论学习，积极开展“新时代大学习▪跟着总书记读好书”活动，引导全体党员干部坚持读经典、学原著、勤思考，有效利用网络学堂、学习强国等平台资源，学时事、懂时局，保持与时俱进。

2. 高标准开展组织生活。严格落实“三会一课”制度，建立党员参加组织生活情况档案，实施记实签到管理，确保党员到会率达80%以上。以缴纳党费、佩戴党徽的固定动作与自选动作相结合方式，增强党员对党组织的集体荣誉感。“虚实”结合打造支部精品党课，坚持“上一次党课，解决一个问题”的导向，力求每一次党课贴近工作实际，发挥党课教育平台作用。党员领导干部带头参加双重组织生活、主题党日活动、党员民主评议、谈心谈话等党的组织生活制度。围绕巡视整改，高质量开展民主生活会，把民主生活会作为锤炼党性的实践课、强化纪律的训练场。积极开展“树立新时代浙江xx新形象”大讨论，引导党员、干部直面问题、深挖根源，切实做到增“三性”去“四化”。

3. 抓紧抓实组织建设。实施“支部共建▪堡垒共筑”计划。秉承“学习先锋，争做模范”的原则，与xxx“先锋支部”开展共建活动，通过实地调研、座谈交流等方式学习他们党建工作中的积极经验和有效方式，利用不同支部之间的优势，实现资源互通、成果共享，充分发挥党支部先锋模范作用和战斗堡垒作用。精心组织、周密推进支部换届，确保换届选举工作圆满完成。

（二）抓好巡视整改，厘清服务职责

4. 突出抓好巡视整改“四个到位”。充分把握省委巡视对xx全面“把诊会脉”的机遇，以突破底部的勇气对问题不回避、不遮掩，真反思、真整改，切实做到思想认识到位、组织领导到位、整改措施到位、整改效果到位。制定整改责任清单，落实整改责任人，把严格执行干部选拔任用规定、加强干部日常教育管理监督、消除基础性工作薄弱环节同“三型、五力”xxx建设、“三服务”等工作相结合，持续完善创新因私出国境、直属事业单位管理等制度建设，扎扎实实推进巡视整改，以巡视整改新成效推动干部服务新体验。

5. 优化职责分工。xxx对各项工作职责进一步梳理分析，优化调整岗位分工，加强岗位协作。坚持“传帮带”，按照“一对一”形式，不断下任务、压担子、提要求，通过业务讲解、现场指导等形式，进行经验传授和理论指导，提升年轻干部的业务水平、工作能力和开拓创新思维。坚持“信息共享”，推动处室人员及时共享编制变动、职工基本信息更新、政策变更等非涉密信息，减少各自搜集信息的重复劳动，提高工作效率。坚持“岗位协作”，遇到急难险重的任务，坚持“分工不分家，主动补台”的原则，加强团队协作和配合，增强整体合力。

（三）提升业务素质，践行服务承诺。

6. 党建业务共振。坚持破解党建业务“两张皮”的问题导向，坚持“每名党员都是骨干，每名骨干都是党员”的培养目标，切实提升人事处干部业务水平和服务能力。围绕xx中心工作，结合每月支部主题党日活动召开处室会议，每名党员总结个人月度工作，制定月度计划，解读分享负责业务新政策，从而提高每位党员的业务水平和全局把控能力。提高支部党员主动性，加强与业务部门沟通交流，精准把握相关政策，提升工作准确性。

7. 创新服务平台。探索建立“每周一答”制度，拓宽干部职工获取人事政策渠道。每周在机关内网上定期发布工资管理、养老政策、医保福利、职称管理、提前退休政策、学历学位认证等与干部职工利益切身相关的问题解答，促进干部职工与人事部门同频共振，“零距离”感受组织的温暖和帮助。

**特色支部创建方案名字篇四**

为认真贯彻公司制度，扎实推动全面从严治党在工程项目落地生根，构建党建思想政治工作四维一体化生动局面，充分发挥党组织领导核心和政治核心作用以及参与决策、组织发动和保证监督职责，特制定本方案。

“廉洁示范党支部”是堡垒作用突出、具有鲜明特色的先进性党支部，是叫得响、过得硬、立得住的先进党支部。通过开展创建活动，进一步加强项目党组织建设，提高党支部工作水平，增强党组织的吸引力、凝聚力和战斗力，为实现企业又好又快发展提供组织保障。

项目部成立“廉洁示范党支部”创建工作领导小组，具体构成如下：

组长：

副组长：

组员：

领导小组下设办公室，办公室设在综合办公室，办公室主任由cv兼任。负责“示范党支部”创建工作的日常指导、资料收集工作。

（一）健全服务骨干力量，完善服务配套措施

1.建立组织领导机构，落实创建责任。在项目党支部的基础上成立创建工作领导小组，适时召开项目创建工作启动会，宣布创建规划和组织领导，明确责任分工和推进计划，将任务分解到位，责任落实到人。

2.设置标准化活动阵地。党组织各项规章制度张挂上墙，各类基础档案、登记表册、记录台账规范整齐。

3.健全各项运行制度。坚持落实“三会一课”制度，党支部每月开展一次党课学习。建立“三重一大”专项台账，规范涉及“三重一大”事项议事规程。坚持召开党组织委员会会议，健全民主责任制，建立健全组织生活会、发展党员、民主评议党员、党费收缴、流动党员管理、党员学习培训等制度，完善党建工作运行机制。

（二）强化管理班子建设

1.严格落实三重一大集体决策。项目重要事项的决策必须经过管理班子调研、商讨后决策，做好相关记录备查

2.坚决贯彻上级的各项指示要求。项目是公司、分公司的一个组成部分。项目管理人员特别是项目管理班子，必须带头讲政治，带头不打折扣的执行。项目管理班子要严格执行执行公司的各项规章制度。让项目管理做到制度化、规范化、有规可依，有章可循。

3.加强管理班子的教育培训工作。面对日新月异的市场及管理模式新变化。项目党支部将从政治思想、管理模式、技术水平等方面对管理班子开展一系列教育培训工作，以期提高管理班子的综合管理水平，提升项目的盈利能力。

（三）加强党员及管理队伍建设

1.加强党员培养发展工作。按照优化结构，提高质量的要求。项目党支部将强化对入党积极分子的培养教育工作，定期进行考察并形成考察报告，提升入党积极分子的思想政治及业务能力水平。严把入口关。

2.提升管理团队综合素质水平

在定期召开“三会一课”及项目管理会的基础上，利用早点名时间，召集项目主要管理人员对当日工作进行总结。定期组织项目主要管理人员去优秀项目参观学习，扩宽视野。同时，在提升党员干部职工的政治素养的同时，提升项目业务骨干的整体能力和素养，并将学习情况通过多种方式进行公示。

（四）加强阵地建设，推进党建工作

1.党务公开制度化。按照集团党务公开实施细则要求，在办公区、生活区党务公开栏上及时更新、公开相关内容。

2.活动展板丰富化。以“支部建在项目上”为主题，设置固定展示区域，主要展示组织生活、主题实践活动、党员风采、“三会一课”等内容。

3.台账管理规范化。分类建立支部工作手册、党员学习培训记录、日常工作记录、会议记录、党员发展、党费收缴、党员服务、“三重一大”、党组织委员会会议等台账。

5.工作品牌特色化。将党建工作作为项目的一项重要工作来抓，结合实际情况深入开展xxx隧道出口“党员示范工程”、xxx隧道斜井“样板工程”、成立xxx出口“党员先锋团队”、建立xxxx“党员责任区”。全体党员均要亮牌示范：戴党徽、亮承诺和明责任，结合“四双”制度，做好表率、示范工作。

（五）评估考核抓成效

项目党支部每半年将会结合“四双”评议的的具体内容，对服务工作进行评估，并形成评估报告，找出问题并提出整改措施。项目部设立支部书记信箱，负责收集职工群众意见。让活动真正做到长效化、制度化、规范化。进一步提升项目党支部发挥作用的实效性，服务群众，服务大局，提升项目党建影响力。

1.宣贯学习

项目党支部利用“三会一课”、中心组学习、形势任务教育、“大学习、大讨论”等多种形式，加强对“四项制度”的宣贯学习，提高思想认识，增强行动自觉。深刻理解“四项制度”出台的背景意义，准确把握“四项制度”的内在联系，正确认识“四项制度”的精神实质，尤其集中对《工程项目党组织委员会会议制度》的认识和理解。

2.组织实施

（1）四双工作。“双学”阶段，严格执行公司“四双”方案，杜绝“有计划执行不严”的问题，提高执行力。“双亮”阶段，结合“xxxxxx”党建主题活动，解决党员“亮诺”过虚的问题。过程中，加强对党员的帮扶力度，过程纠偏，解决党员“践诺”不力的问题。“双评”阶段，结合党员承诺情况，严格会议程序，解决党员“评诺”不实的问题。同时，以季度为单位，加大对党员“践诺”工作的考核，奖优罚劣。

（2）工程项目党组织委员会会议制度。严格议事内容和议事程序，做到一事一议，重点解决“该上会不上会、不该上会乱上会”、决定事项和参与决策事项区分不清的问题。细化“议事清单”、制定工作清单和责任矩阵。同时，加强对会议决议落实的监督检查，确保项目党组织真正发挥参与决策、组织发动和保证监督作用。

（3）强化监督防控风险实施细则。一是强化风险识别和防范措施。结合各岗位特点进行廉洁风险点识别，突出问题、全面梳理，明确重点部位、重点环节。根据风险种类和等级制定防控措施，建立重点岗位廉洁风险清单和责任矩阵。二是以党委定期谈话制度为抓手，项目班子成员严格履行党风廉政建设“一岗双责、党政同责”，党政主要领导与班子成员间、班子副职与分管部门之间要做到谈话全覆盖、无遗漏，确保项目广大党员、“六管”人员心中有敬畏，不踩“红线”、不逾越“底线”。

3.后期评价。

对照“四项制度”具体要求及实施方案，加强检查考核力度，确保全面从严治党在工程项目党组织落地生根。

项目党支部结合前期创建情况进行全面自检，结合民主评议，形成专题报告。重点对创建程序、日常管理、存在不足进行汇报，总结推广好的做法。

**特色支部创建方案名字篇五**

为全面贯彻落实中央、省、市、区委关于非公有制企业和社会组织党建工作的部署要求，进一步提升我公司党建工作水平，达到抓党建促发展，抓党建求效益的实效，特制定本方案：

成立以公司党支部书记任组长，各支部委员、各单位负责人任组员的创建工作领导小组，明确工作任务，细化量化工作目标，，严格落实党建工作责任制，示范点创建工作办公室设在公司办公室。创建工作领导坚持每个月集中研究一次党建工作和示范点创建工作，解决好创建过程中出现的各种问题，确保创建任务落到实处。

利用公司网站、微信群、qq群、厂务公开栏、召开动员会或座谈会等方式加大公司党支部创建党建示范点的宣传力度，明确创建工作的指导思想、主要内容、目标要求和各个阶段的工作任务、工作措施，引导广大党员干部积极参与创建工作，形成党支部书记带头，党员引领，全员积极参与的浓厚创建氛围。

2024年的年度目标任务即成功创建非公有制企业党建工作示范点。为确保示范点的创建实效，公司党支部每周均制定创建工作计划，创建工作领导小组严格按照周计划内容实施落实，同时做好总结归纳，按时将本周计划落实及下周工作计划上报区委组织部，每个季度对本季度周计划落实情况进行汇总，形成创建情况工作汇报，在公司厂务公开栏公示，让全员监督。

结合公司发展实际，着力打造“红色基石，助力圆友，建设世界”的特色党建品牌。将党建品牌与公司发展理念相融合，在公司内部树立党建工作与企业发展相统一的互利共赢价值取向，逐步探索一条适宜公司党建和公司发展的共赢新路子，确保示范点创建工作取得新成果。

按照创建示范点的基本条件，进一步完善公司的党建工作运行机制、党员教育管理机制和表彰激励机制，进一步加强领导班子建设、干部队伍建设和党员队伍建设。大力开展形式多样、内容丰富的主题活动，把主题活动与提高党员素质相结合，与解决职工关心的热点、难点问题相结合，以主题活动的扎实开展推进创建活动的深入。

第一阶段：宣传发动阶段(召开创建工作会议，营造宣传氛围)。

第二阶段：组织实施阶段(严格落实周计划、季任务，确保实现年度创建目标)。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找