# 最新乡村两委班子换届后运行情况汇报(8篇)

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-10-02

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。乡村两委班子换届后运行情况汇报篇一一、...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**乡村两委班子换届后运行情况汇报篇一**

一、 调整组织架构，夯实党建基础

加强组织建设。换届选举后，社区党委进一步强化班子和组织构架建设，考察培养党员骨干，优化党建网格支部建设，将原有4个网格支部12名支部委员的党员干部队伍整编为7个网格支部，21名支部委员，7名支部联络员(社工党员)的基层党建骨干队伍，提升支部活力，细化管理格局，夯实党员干部队伍，构建“支部书记主持+支部委员协助+支部联络员配合”的支部党建工作模式，做优做强党建引领工作。

加强思想建设。按照镇党建办下发的《月度基层党建工作重点》，社区党委循序渐进抓好落实。抓好党员的思想教育工作，开展春训冬训，扎实开展党史学习教育，举办各类党史学习教育活动10余场。

加强全员学习。社区党委始终将党的组织生活高质量开展放在首位，按时开展“三会一课”，突出政治学习、党员教育和党性锻炼。理论结合实际，组织党员积极参与社区各类志愿服务，用实际行动践行初心使命。鼓励晒单亮绩，落实先锋指数考核，形成以“学习强国”app为学习主阵地、“西湖先锋”app和“三墩发布”微信公众号为拓展阵地的线上学习矩阵，让党员在党员群内分享学习成绩、心得体会，营造浓厚学习氛围。

二、 加强党建引领，创新基层治理。

党建引领小区治理是补齐短板强弱项、破解重点难点问题的主动探索。今年以来，社区党委通过党建引领统领全局，谋划红色治理，以服务为切入点，创新工作模式，将“红色元素”融入小区微治理;以数智治理引领自治新风向，构建多方参与，共建共创格局，推动社区治理高能运作、有效运行。

深化数智赋能小区治理。，在社区党委引领下，xxx社区全力推进“未来社区”建设，开发定制“未来xxx·数智生活”小程序，实现线上线下融汇全贯通、各端数据互通全共享、小区治理全服务、程序在小区内全运用、红色治理全覆盖。此外，结合国际化社区定位，设置英文版app程序，确保外籍居民无障碍使用。通过数字赋能，增强党组织战斗堡垒作用，以科技和智能为抓手促进社区工作提质增效。

打造共建共治新格局。在巩固现有“网格+自治”模式的基础上，谋划小区自治“红色336”网络，将社区、物业、业委会三方力量，个人、小团队、联盟共建单位三类群体拧成一根绳，打造小区党员、志愿者、先锋队、微治员、微管家、微联盟六路小区治理抓手。同时，充分挖掘辖区专业人才资源，整合各方资源，组建联盟“微治团”，推选小区先进党员为团长，构建红色力量、专家学者、先进人士等各行各界精英形成小区治理共建共治格局。目前，已完成小区微治理团队的“微管家”“微治员”组建和受聘。

创新群防群治方式。义警队伍建设是创新群防群治工作的具体表现，是充分发动群众、组织群众、依靠群众，推动形成共建共享共治的社会治理格局的一项重要举措，今年6月，社区党委与党建联盟单位xxxx共同组建xxx小区义警队伍，凝聚小区安保人员、热心居民及银行等多方力量，切实为小区群众办实事解难题。

三、 浓厚红色氛围，传承红色基因

扎实推进党史学习教育。以党建百年为契机，xxx社区开展形式多样的主题活动助力党史教育走深走实，浓厚红色氛围，传承红色基因。自三月以来，社区党委策划开展系列主题活动，三月开展“学雷锋”红色服务、四月开展构建小区安全防线红色治理行动、五月开展“我们的美好生活”红色书画展、六月举办“百年同心路我心永向党”红色汇演、七月“追忆百年童心向党”红色故事会等，通过“月月红”主题活动将社区党委“学党史悟思想践行动”的宗旨贯彻起来，形成常态化开展，居民共治的良好局面，把党员承诺真正践行于为社区居民服务中。

做强社区党建联盟项目。今年以来，xxx社区党委深化红色联盟机制，与xxx、xxx、xxx等8家联盟单位启动共建项目14个，开展帮扶慰问、宣传教育、便民服务、疫情防控、义警建设等各类活动30余场，将党建引领融入社区治理，聚力区域力量共同做好居民服务。

发挥在职党员先锋作用。今年以来，在做好做实xxx小区“一队一员一阵地”工作模式的基础上，社区党委进一步进行经验总结，结合小区实际，建立xxx小区党支部，组建xxx小区党员微治先锋队，全面实现支部建在小区上的红色堡垒布局。今年以来，组织在职党员先锋队开展各类活动10余场，充分发挥党员先锋示范作用。

四、 强化三方联动，稳固自治格局

社区、物业和业委会三方联动是推进社区治理的重要方式。换届以来，社区所属小区和商住区也迎来了业委会换届和筹备季。今年，在社区党委指导下，xxx小区顺利完成第四届业委会换届选举，选举产生新一届业委会。两届业委会顺利交接、过渡，为小区和谐稳定打下良好基础;xxx小区自交付后一直未成立业委会，小区各种问题集聚，今年在省直机关先锋队和社区党委的积极推动下，已顺利启动首届业委会筹备工作，目前已进入候选人公示阶段。各小区和商住区业委会的筹备和换届，将大大稳定小区自治格局，为社区治理提供有力抓手。

xxx社区两位班子深知未来的工作任重道远，我们将时刻以换届时承诺为前行的动力，不忘初心，砥砺前行。

**乡村两委班子换届后运行情况汇报篇二**

xxx镇党委：

按照《xxx镇及村(社区)“两委”班子运行情况分析研判工作方案》工作要求，现将xxx村“两委”班子运行情况分析研判：

一、班子运行总体情况

20xx年换届以来，xxx村“两委”班子在xxx镇党委政府的坚强领导下，充分发挥核心作用，团结群众、攻坚克难、锐意进取，全面推进深化改革，加快推进乡村振兴，班子成员各司其职、各负其责、通力协作，凝聚力、战斗力明显增强，班子整体运行情况良好。

二、对标研判分析情况

(一)政治建设方面。

1.主要做法：20xx年、20xx年我村集中召开党员干部会议，深入贯彻学习宣讲党的十九大精神，习近平新时代中国特色社会主义思想;

在20xx年2月着重学习了习近平总书记来川视察重要讲话精神，同时也深入的学习贯彻省第十一次党代会、市第十三次党代会和区第十一次党代会精神。组织党员学习新党章。

2.存在问题：没有灵活安排自动学习，学习形式单一，往往是上级安排，再召开会议集中学习。

3.原因分析：现年轻的农村党员多在外务工，在家时间少，参加组织学习往往要提前通知。

(二)班子结构方面。

1.主要做法：20xx年换届，我村两委班子结构合理，5名班子成员均为中共党员，35岁以下同志1名，35--45岁2名，45--55岁2名。文化程度：大专4名，中专1名。两委班子成员工作认真负责，一致得到群众认可。我村后备干部3名，党组织书记后备人选1名，委员2名，均为中共党员，年龄在30--40岁，文化程度大专1名，中专2名。村党组织兼职委员由区教育局副局长、党组成员兼任。

2.存在问题：党组织兼职委员发挥作用少。后备干部对村党建工作支持较少。

3.原因分析：村党组织兼职委员由于到村上时间少，工作没有怎么开展，发挥的作用少。后备干部由于没有长期驻村或在村上工作，工作上对于后备干部没有系统安排，发挥作用较少。

(三)运行机制方面。

1.主要做法：xxx村两委负责任团结班子，班子成员之间也紧密团结，分工明确，工作协调。村议事会在党组织的领导下坚持议事会工作原则，村监督委员会定期与不定期对村务、村务、党务进行监督。在村公项目、选举中经排查我村没有村霸现象、没有宗族势力及黑恶势力等干扰和影响。

2.存在问题：班子成员沟通还要进一步加强，便于进一步开展村事务工作，对村民宣传政策更清楚明了。

3.原因分析：班子成员对自己工作分内事情清楚，对别人工作了解不够，有时群众来办事不能马上解决。

(四)工作成效方面。

1.主要做法：xxx村党组织多方面的深入宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的成效。除了召开党员大会、社员大会宣传，还通过文化墙、展板及文体活动进行宣传党的主张、贯彻党的决定。在20xx年、20xx年通过村民自治，收取小区物业管理费用，改变村民居住小区环境卫生，小区风貌，推动小区文明建设。

2.存在题：农业产业发展单一、产业发展缓慢，群众收入主要靠在外务工。

3.原因分析：现年轻人大部分都在外打工，从事农业生产的多为在家的老年人，从事的都是原始的耕种。

(五)廉洁自律方面。

1.主要做法：xxx村按相关要求对村务、党务、财务在公示栏与网络上及时进行公开，规范资金使用。在工程建设方面，严格按照程序，做到公开公正。财政补贴方面，严格按照上级文件落实，严格遵守财经纪律。班子成员都遵纪守法。

(六)群众评价方面。

1.主要做法：xxx村两委班子政治表现良好，在村民事务上坚持村民的事情村民议，坚持推动改革发展，深入贯彻党的思想，能拓广思路，引进现代观光农业，带领群众致富。工作作风良好，一致得到群众满意认可。

2.存在问题：政策宣讲得多，实际运用的少。

3.原因分析：对政策的宣讲往往侧重于村民想听的，能马上体现农民利益的。

三、下一步整改措施

(一)深刻领会贯彻实施乡村振兴推进城乡融合发展，十九大报告指出，实施乡村振兴战略。农业农村农民问题是关系国计民生的根本性问题，必须始终把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重。要坚持农业农村优先发展，按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的总要求，建立健全城乡融合发展体制机制和政策体系，加快推进农业农村现代化。结合我村实际情况，依托现有的俊光农业公司，“田园牧歌”现代农业公司加大现代农业的推广，打造好观光农业，从而促进我村的产业兴旺，改善我村的生态、生活环境，快速带领村民增收致富。

(二)依托xxx的规划发展战略，我村处于“一港三城六个特色小镇”的七星岛国际会议度假小镇，抓住机遇，推动产业发展。不仅仅要发展好我村的观光农业，更要发展好第三产业、服务业。让村民在社会经济发展中体现自身价值，创造自身财富。

(三)现我村村民集中居住在十五里新型社区(十五里新型社区是xxx村、十五里村于2024年集中居住的新型农村小区)。小区的管理方面，在xxx村党总支、十五里党总支牵头下成立了新型社区物业管委会，在今后的工作中，村党组织要加大小区的管理力度，做好环境卫生、治安巡逻、精神文明建设等方面工作，打造环境优美宜居的小区，让群众更满意。

20xx年xx月xx日

**乡村两委班子换届后运行情况汇报篇三**

为了全面掌握xx村“两委会”班子基本情况、运行现状和四风方面存在的突出问题，按照县委关于在“三同三进”活动中开展村“两委”班子运行情况分析的文件精神，我局高度重视，及时组建了由局长任组长的研判工作小组，采取听汇报、查记录、看实绩、访民意、议结果、民主测评、个别谈话等方式，全面客观公正地进行了综合研判，现就有关情况作如下报告：

一、村级两委会班子基本情况

全村共有6个村民小组。村支委成员有5人，其中：党支部书记李xx、支委成员。村委会成员有3人，其中：村主任何xx、村副主任赵xx、妇女主任罗xx。学历结构：大学学历2人，占2.6%，中专及高中学历4人，占38%，初中及以下学历8人，占60%。年龄结构：50岁以上49人，占63%，40岁至49岁25人，占32%，39岁以下4人，占2.6%。

(四)镇党委对村两委会班子综合评价

x村两委班子运行基本健康，始终能够贯彻中、省、市、县制定的方针、政策，能够充分发挥村级组织的带头作用，能较好地完成党委、政府交办的各项工作任务，精诚团结，积极谋划，班子成员分工明确，相互配合，积极引导群众发展产业，干群关系和谐。

二、总体运行情况

(一)领导班子团结合力。从总体上来看，村两委领导班子比较团结坚强，凝聚力、战斗力和号召力较强，能把党的各项方针政策贯彻到群众中去，出色地完成好镇党委、政府交办的各项工作任务，有一定的群众基础和威信。

(二)村级党组织作用有所发挥。根据村级党组织凝聚力、战斗力、号召力，党员带头致富和带领群众共同致富的能力，群众响应党组织号召力等方面看，两委班子配备上结构基本合理，使村党组织的凝聚力、战斗力、号召力更强，村两委的威信有所提高;像村支部书记李在波充分利用自己所学的畜牧专业优势，发民养殖生猪，达到党员干部带领群众发家致富的目的。

(三)政治素质日益提高。通过近几年来组织村两委班子成员外出学习、参观考察、远程教育平台学习等培训方式，村两委班子成员及党员的政治思想素质、驾驭村工作能力不同程度都有所提高，能做到时刻与县委、镇党委保持高度一致，能把党的各项方针政策按时保质保量地落实到群众中去。

三、村两委会班子四风方面存在问题

(一)形式主义方面：一是对理论知识学习抓的不紧、不经常，造成理论素养普遍偏低。二是工作创新意识不强，惯于因循守旧，按部就班。

(二)官僚主义方面：一是群众观念淡薄。密切联系群众不够深入;主动化解群众反映困难问题不及时。二是协调力不强。有的两委会班子成员之间互相沟通比较欠缺，致使有意见不统一的现象。三是个别村干部自我要求不严，组织纪律观念不强，时有存在不在岗、不参会现象。

(三)享乐主义方面：一是艰苦奋斗的工作作风有所弱化。如，有些个别村级干部存在只图回报，不讲奉献、埋怨工作忙,待遇低的想法，导致干工作干好干坏一个样。二是安于现状，不思进取，工作上缺乏争创意识，不愿意承担责任扑下身子去解决实际问题。

(四)奢靡之风方面：勤俭节约意识淡化，滋生了攀比心里，讲排场、比阔气的现象时有发生。

四、存在问题

(一)班子配备不强。目前，两委班子虽然配齐，但在协作、团结上还凸显出诸多问题，各自为政的现象较为严重，直接导致很多工作不能有效的开展。

(二)工作创新意识不足。一些干部理论学习不深入，思想观念仍不够先进，工作方法仍不够灵活，发展意识差，不思进取，按部就班，特别是发展集体经济上无长远规划，思路不清，等、靠、要的依赖思想严重，没有到带领群众脱贫致富的作用。

(三)服务意识不强。村两委班子服务群众责任意识不强，工作标准不高，在工作过程中不能坚持方便群众、快速高效的原则，导致办事流程长、环节多、程序杂，一定程度上影响村两委班子在群众中的满意度。

(四)班子的凝聚力、创造力和战斗力不强。难以及时有效的解决村内发生的各种矛盾纠纷和突发事件，班子成员之间不能有效协调配合，导致问题不能及时解决，致使村内不稳定，群众不满意，大大减弱了班子在群众中的威信和号召力。

五、今后努力方向

抓好村级班子建设是做好农村工作的根本，在实际工作中，要紧紧围绕五好目标，抓住关键环节，立足自身优势，凝聚工作合力，加强农村班子建设。

(一)完善村级两委班子。结合村两委班子换届工作，在选人上拓宽视野，选拔出德才兼备的人选担任村两委会主要干部，带领群众干事创业。

(二)加强村干部培训。以提升整体素质为目的，大力举办培训活动，力争做培训内容丰富多彩，培训形式多种多样，通过培训，提高农村两委干部思想认识，增强工作能力，提升整体素质。

(三)在管理、奖惩上量化目标。严格执行每季度的目标责任考核制度，在执行中做到精细化、标准化、科学化。依据村干部工作的实际业绩，科学做出量化考评，营造能者上、平者让、庸者下的良好用人氛围。

(四)加强制度建设。完善村级各项规章制度，明确班子成员职责，促使各班子成员能相互促进、合作共事，切实推进村级各项事业的发展;健全工作议事规则，实施重大事项集体决策、年度目标承诺、村务财务公开等制度。

**乡村两委班子换届后运行情况汇报篇四**

20xx年xx月底，xxx第十届村支两委换届工作圆满结束。此次换届是自2024年并村以来第一次村支两委换届工作，乡党委政府在县党委政府领导下，严格按照选举程序选出了一批优秀的村两委班子人员，为接下来的工作打下了坚实的基础。根据县组织部安排，结合我乡实际，换届后村级班子运行情况如下：

一、换届后村级班子基本情况

我乡现有xx个村，共选出村两委干部xx人，其中男性xx人，女性xx人，中共党员xx人;35岁以下xx人，36-45岁xx人，46-54岁xx人，55-59岁xx人，60岁以上xx人，平均年龄为xx周岁;文化程度大专以上xx人，中专及高中以上xx人，初中及以下xx人。有产业种植能手xx人，专业合作社组织负责人xx人，能够带领广大村民勤劳致富。

二、换届后村级班子运行情况

换届后，乡党委政府研究决定对全乡各村实行村班子成员轮流值班制度，在村部接待和处理村内来人来访及相关事务，以便维护村民正常的生产生活秩序，保持全村稳定。同时按照乡党政班子分工，同步配套村班子成员分工，做到责任落实，村两委班子运作顺畅。目前，我乡村级班子日常管理制度健全，分工明确，议事决策程序规范、民主，班子成员严格遵守、规范落实值班制、四议两公开、三会一课等制度，切实保障群众的民主权利。

到目前为止，我乡xx个村两委班子运行基本健康，能够贯彻中、省、市、县、乡制定的方针、政策，能够充分发挥村级组织的带头作用，能较好地完成党委、政府交办的各项工作任务。特别是在今年灾后重建中，乡村级班子普遍能发挥好战斗堡垒作用。一是积极组织群众，充分发挥灾后重建群众的主体作用，号召群众积极投入到灾后恢复重建之中。二是要做好宣传动员工作，把上级出台的政策措施进行广泛宣传，把党和政府灾后重建的补助政策、标准、对象宣传到位，调动群众的积极性。三是村两委会普遍能充分发挥模范带头作用，担负起加固维修、农房重建组织领导责任。

三、存在的问题

一是工作创新意识不足。一些干部思想观念不够先进，工作方法不够灵活，发展意识较差，工作按部就班。存在只能完成乡上工作安排，在积极发展上无长远规划。

二是决策水平不高，缺乏多谋善断能力。部分村两委班子在重要事务的决策上，不能深入细致的调查研究，使决策缺乏可行性和科学根据，生搬硬套，常常出现议而不决，决而不行，行而不果。

三是方法点子不多，缺乏综合协调能力。协调处理各方面的矛盾是村务工作的重要内容。一些班子成员针对目前农村工作的新情况、新特点了解不深，研究不透，点子不多。同时在调处各类矛盾中，分不清矛盾的主次，找不准产生矛盾的实质，辨不明是非曲直。

四、下一步工作打算

一是加强农村干部培训。以提升整体素质为目的，已以会代训、专题讲座等形式，大力举办培训活动，不断提高村两委干部的思想认识，增强工作能力，提升整体素质。

二是管理、奖惩上量化目标。严格执行年终考核，在执行工作成中注重科学会、标准化。

三是加强制度建设。完善各项规章制度，明确班子成员职责，促使班子成员能够相互促进，合作共事，切实推进村级各项事业的发展。

**乡村两委班子换届后运行情况汇报篇五**

xx镇行政区划调整后现幅员面积50.1平方公里，耕地3.1万亩，辖24个行政村，人口3.2万，全镇现有基层党支部36个，其中农村党支部24个，党员1032人。

一、目前全镇农村换届情况和做法

市县召开动员会之前，我镇党委为保证换届顺利进行，超前谋划，对各村党支部现状进行排查摸底，于10月10日召开了全镇两委干部和镇直机关负责人参加的严打斗争动员会，保证了换届秩序，为支部换届营造了良好环境;严格遵守和执行县委统一安排部署，组织带领班子成员和全体党员认真学习《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》等换届知识，全面提高党员干部政治素质，增强党性原则和组织观念，并于10月12日召开了农村党支部换届动员会，成立了以书记为组长的换届工作领导小组，详细制定了换届工作方案和实施意见;利用广播、宣传栏、远程教育平台等做好支部换届过程中党员干部的学习教育，架牢换届纪律高压线，确保了换届风清气正，并通过“两推一选”组织程序，广泛实施党员推荐、群众推荐、党委考察、差额确定人选、召开党员选举大会，成功换届农村党支部22个。

二、存在问题

我镇目前尚未换届村还有两个，分别是石涧村和西石村。石涧村现有村民人，党员人，村集体经济收入状况较好，村支两委矛盾较大，村民关系错综复杂，历史以来派性和家族斗争严重，去年以来，由包片领导王新亮下派担任支书，为保证这次党支部换届工作顺利进行，镇党委主要领导和包村干部驻村调研，多次深入走访村民，与党员干部、知名人士、群众代表等谈心、交流，广泛征求意见，经党委研究，为确保村内大局稳定，目前，不太适合通过选举进行换届。

西石村现有村民人，党员人，支部班子战斗力不强，今年以来信访矛盾较多，部分村民因对原村支书段贵喜的工作存在质疑和不满，各级上访事件时有发生，党委、政府正在调查落实，换届工作暂缓进行。

三、下步打算

1、我镇将认真做好新老支部交接、建档工作和支部换届落选人员思想和教育工作，避免家族、派性矛盾引发的相关上访事件发生。

2、认真做好石涧村、西石村村党支部换届相关工作，待条件成熟后，通过党员选举或党委任命的方式，进行换届。

3、结合支部换届，及早谋划村委换届工作，真正选出一大批坚强有力、干事创业的村两委班子，整体提高村组织的凝聚力和战斗力，为我镇实施好“十二五”规划，全面推进社会主义新农村建设，促进经济全面发展、社会和谐稳定奠定坚实基础。

**乡村两委班子换届后运行情况汇报篇六**

按照会议安排，现将xx镇村(社区)“两委”换届工作情况汇报如下：

一、工作情况

(一)前期准备

一是开展学习。11月2日至12月4日，召开了4期专题学习会，系统学习党内法规和习总书记对基层组织建设的重要论述。

二是建立制度。建立xx镇领导班子包村联户制度和谈心谈话工作制度。

三是风险排查。11月中旬，完成xx村软弱涣散党组织整顿工作;12月4日，召开镇党委会，安排部署换届前摸底工作。

(二)部署启动

一是制定方案。根据区上方案，制定xx镇村(社区)“两委”换届方案，目前方案初稿已完成，拟送审;各村(社区)正在抓紧拟制工作方案。

二是组织领导。成立xx镇换届工作领导小组，下设风气监督、疫情防控、监督联络等6个工作组。

三是召开会议。召开xx镇换届工作动员会和谈心谈话会，对换届工作进行了安排部署，并按照“十必谈”要求完成了“两委”成员集体谈心谈话。

四是批准召开党员大会。12月11日前，各村(社区)完成召开党员大会的请示上报，镇党委批复确定了大会召开时间。

(三)宣传动员

一是集中宣传。制定了xx镇换届宣传工作方案，利用公开栏、led显示屏、微信群等方案，做好换届宣传;各村(社区)召开党员大会，集中进行换届政策讲解;通过公开栏、公众号、微信群、电话，发布致广大党员群众的公开信和致外出流动党员的一封信。

二是确定人数。12月11日之前，各村(社区)通过微信、短信、电话等形式，将换届选举的政策要求和有关事项通知到本人，并确定了应到会党员人数，同步向镇党委报送党员大会部分党员不计算在应到会人数之内的请示。

(四)确定人选

一是制定办法。镇、村(社区)分别制定预备人选推荐产生办法，明确了工作程序和执行细则。

二是召开大会。12月12日，9个村(社区)召开党员和群众大会，对现任党组织领导班子进行民主测评，完成下届村(社区)党组织委员会候选人初步人选的党员和群众推荐，7个设党委的村(社区)同步完成了纪委书记、委员候选人初步人选的党员和群众推荐，并向镇党委报送了推荐初步人选。

三是研究推荐。12月12日至12月13日，镇党委召开了两次党委会，按照不低于委员职数50%的差额比例，研究确定了下届村(社区)党组织委员会委员、书记、副书记候选人初步人选，以及纪委书记、委员候选人初步人选。

二、存在问题

根据区委关于村(社区)“两委”换届选举工作相关要求，继任村(社区)“两委”班子成员学历不低于高中(中专)文化程度。xx镇xx村现任党总支书记xx同志，男，汉族，1965年9月出生，1999年12月加入中国共产党，初中学历(中专在读)，在xx村党组织换届选举中被推选为候选人初步人选，该同志目前学历低于高中(中专)文化程度，不符合继任村(社区)“两委”班子成员学历条件。但是该同志作风务实，长期在基层工作，经验丰富，组织协调能力强，工作中办法多、点子多，在群众中有较高的威信，因工作成绩突出，2024年，该同志被评为xx省第八届劳动模范。

xx村作为天府农博园核心区，按照区委部署，正加快建设中国特色社会主义乡村振兴示范村，推动实现产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴，走出一条壮大集体经济、带动农民增收致富、实现人民共同富裕的振兴之路，为全省乃至全国实施乡村振兴战略提供标杆示范。xx村村域范围内在建重点项目多，发展任务重，项目搬迁扫尾、建设用地流转、项目保障推进等基础工作量极大，需进一步加强基层力量，经镇党委研究决定，建议放宽xx同志村党总支书记候选人初步人选学历条件。

三、工作打算

一是抓好组织领导。坚持把换届工作放在第一位，确保领导、措施、精力三到位。按照xx镇村(社区)“两委”换届工作领导小组和各工作组分工，认真履行职责，各司其职、各负其责，抓实抓细抓好换届各环节相关工作。

二是精准把握细节。深刻领会换届工作相关精神，吃准吃透

区级联审反馈结果后，尽快按程序确定候选人预备人选考察名单，制定具体考察办法，完成人员考察及公示。

三是加强联络督导。重点是依法依规

加强对换届工作的指导，严格履行换届选举重大事件、重要信息直报制度，全面掌握工作动态，及时研究处理各种问题，确保换届工作健康有序推进。

**乡村两委班子换届后运行情况汇报篇七**

大家好!根据会议安排，下面我把\*\*\*镇村“两委”换届工作进展情况做简要汇报：

一、基本情况和工作进展情况\*\*\*镇辖\*\*个行政村，\*\*人。现设\*\*个农村党总支、\*个农村党支部，共有党员\*\*\*，其中农村党员\*\*\*名。村“两委”班子现有干部\*\*\*\*人，其中交叉任职\*\*\*\*人、女干部\*\*\*人、少数民族干部\*\*人。平均年龄\*\*\*岁，其中\*\*\*岁以下\*\*人，60岁以上\*\*人(大部分为村党支部委员)。现有村两委正职\*\*\*人(其中一肩挑\*\*\*人)。现有村级后备干部\*\*\*\*人。

按照、县政府的统一要求，为了高标准、高质量地完成好这次换届选举工作，镇党委进行了认真的研究和部署，精心组织，稳步推进。截止到目前，准备阶段的工作已全部完成，各项工作进展顺利。

二、主要做法

一是加强组织领导，为换届工作提供坚强的组织保障。在县村“两委”换届选举动员会后，镇党委及时召开了换届工作专题会议，成立了由镇党委书记任组长、镇长任副组长的村“两委”换届工作领导小组，领导小组下设办公室，明确工作职责，落实相关责任。召开了动员大会，制定下发了《\*\*\*镇村“两委”换届

选举工作方案》。并抽调了熟悉村级基本情况、有组织能力、经验丰富的\*\*\*\*\*名同志组成工作队，工作队组长由镇领导班子成员担任，深入各村指导换届选举工作。建立了领导干部联系指导村“两委”换届选举工作制度。各个行政村也相继成立了村“两委”换届选举工作领导小组和工作组。

二是加强学习培训，为换届工作打下坚实的业务基础。为了尽快熟悉选举工作流程，更好的指导换届选举工作，镇党委、政府派镇工作队业务骨干和各村参加县里举办的村“两委”换届选举工作培训班。还邀请县民政局基层政权办公室的专业人员对参与选举工作的人员进行了业务培训，集中学习换届选举实施方案，明确了换届选举的工作要求、工作流程和各阶段的工作任务，使参与换届工作的人员进一步熟悉和了解村“两委”换届选举的法律依据、工作程序和方法步骤，做到政策清、情况明，保证换届工作的\"每一个步骤都依法有序进行，从而为换届工作的顺利推进打下坚实的业务基础。

三是深入调查摸底，全面了解村级班子建设现状。结合自治区党委、、关于村“两委”换届选举工作的安排部署，按照《\*\*\*县村“两委”换届选举工作方案》中进行调查摸底阶段的要求，通过召开座谈会、听取工作汇报、个别访谈等形式，在全镇\*\*\*\*个行政村展开全面调查研究。截至目前，\*\*\*个工作组共计召开座谈会\*\*\*余场，走访党员群众\*\*\*人次，征集意见建议\*\*条，全面摸清了村情户情、党员干部群众思想动态、村党支部班子凝

聚力战斗力状况、村级后备干部队伍状况，以及可能影响换届选举的各种因素，有针对性地制定了工作方案和预案，做到一村一案，一村一策，为开展村“两委”班子换届选举工作奠定了坚实的基础。

四是加大宣传力度，积极营造换届选举良好氛围。镇党委、政府专门对换届选举宣传工作进行了安排部署。通过集中学习、张贴宣传标语、悬挂横幅、登门夜谈、发放公开信等多种形式，集中时间、集中精力，向党员群众广泛宣传村“两委”换届选举工作的重要意义、方法步骤、人选条件和先进典型等，帮助群众吃透上级政策，充分调动群众参与换届选举工作的积极性和主动性，真正把群众威望高、能力素质强、能够带头致富、带动致富的能人推选到村班子中。目前全镇已发放悬挂横幅\*\*条，为村“两委”换届选举工作营造了良好的氛围。

五是抓好财务审计，确保换届工作顺利进行。为给村“两委”换届工作扫清障碍，确保换届工作顺利进行，镇党委、政府组织纪检、财政所、民政等相关部门人员成立了审计工作领导组，深入各村对村级财务收支等情况进行审计。审计工作采取整体推进、重点突破、不留死角的方法进行，对审计工作中发现的问题，按照有关规定及时予以处理，追究相关责任人的责任。并结合村务政务公开的要求，将审计结果予以公布，将权力放在阳光下晾晒。接受群众监督，让群众明白，还干部清白。

二、存在问题

一是随着社会经济的进一步发展，流动人口日益增多。我镇长期在外打工的群众和党员多达\*\*\*余人，他们对村务了解较少，因而不热心于本村事务，不愿回来参加选举，给选举工作增加了操作难度。

二是村级集体经济薄弱成为影响村干部工作积极性的重要原因。

三是妇女参选的积极性和舆-论氛围还有待进一步提高。

三、下一步工作思路开展好村“两委”换届选举工作，责任重大，意义深远。下一步，我们将进一步提高认识，精心组织，重点抓好四个方面的工作。

**乡村两委班子换届后运行情况汇报篇八**

一、工作开展情况

(一)查阅资料：重点就“三会一课”、“三务公开”、学习贯彻十九大及习近平总书记系列讲话精神、党建促脱贫攻坚(“六个一”人员帮扶)、农民夜校、制度上墙、民主生活会、组织生活会、2024年党建工作计划等情况作了仔细检查。对检查过程中发现资料不完善的，及时要求进行整改。

(二)户主大会：村委会及时组织召开户主代表大会，会上，村党支部书记、村主任分别就换届以来党务、村务开展情况作了述职;村“两委”班子成员分别就履职情况进行汇报，同时组织党员干部群众认真填写村“两委”班子运行情况问卷调查表。

(三)个别谈话：通过与村两委班子谈、与党员群众代表谈的形式对村两委运行、后备干部培养、班子结构及运行存在问题作了详细了解。

二、总体评价

(一)班子结构

(二)运行机制

村“两委”班子运行平稳健康，能够贯彻民主集中制，重大事项均由集体研究、讨论决定，班子成员分工明确，在相互配合上能够形成互补，能够完成各项工作任务，干群关系较为和谐。

(三)工作成效

坚持和完善党的领导，坚定维护党中央权威和集中统一领导，充分发挥村“两委”干部的模范带头作用，加强学习贯彻十九大会议精神、习近平新时代中国特色社会主义思想等，严格做到思想上、工作上始终保持与党中央高度一致。

(四)廉洁自律

在工作中，村“两委”班子努力做到为事勤勉，为政清廉，坚持勤俭节约，反对铺张浪费;坚持自重、自省、自警、自励，筑牢拒腐防变的思想道德防线;落实党风廉政建设责任制，做一名堂堂正正、清清白白的领导干部。村两委班子成员维护团结，团结协作，凝心聚力，发挥先锋模范作用，履职尽责，积极主动开展工作，落实工作，敢于担当作为，发挥民主集中制，重大事项实行四议两公开工作法，实行民主决策，民主公开，民主评议，做到党务、村务、财务公开透明。

(五)群众评价

村“两委”在工作中始终坚持贯彻群众路线，充分发扬民主，听取群众意见，向群众承诺，让群众知情，接受群众监督。一是牢记宗旨，肩负责任。配合乡党委，以精准扶贫工作为基础，搞好本村群众工作，热情接待来访群众，及时解决群众反映的热点、难点问题，及时排查和化解各类群众之间的矛盾，将矛盾消化在基层。二是完善工作体制机制，进一步完善健全促进村科学发展的体制机制、规章制度，确保工作运行顺畅有序。引导广大党员立足岗位争优秀，基层党组织的凝聚力、战斗力和号召力不断增强，使党支部真正成为坚强的战斗堡垒和联系广大党员群众的桥梁纽带。三是坚持民主治村，健全村务公开和民主议事制度，充分发挥农民在新农村建设中的主体作用。

三、存在的主要问题

理论知识学习抓得不紧，造成理论素养普遍偏低，工作创新意识不强，惯于因循守旧，按部就班，主动发现群众反映困难问题不及时，自我要求不严，组织纪律观念有待加强。

四、下一步优化调整措施

加强思想政治建设，加强学习，学习贯彻党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记一系列重要讲话，要解放思想，实事求是，开动脑筋，要有创新观念，用新的知识新的思想武装自己，密切联系村民，了解村民的所思所想，积极主动地为民办好事、办实事，时刻维护人民的利益，严格要求自己，加深廉洁自律意识，做人民满意的干部。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找