# 医务人员行风建设自查自纠报告五篇

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-10-03

*德为群育之首，是为人处世的基本品德，是区分正误的标准。医德应作为临床医师从业的行为规范和自律操守。下面小编在这里为大家精心整理了几篇，希望对同学们有所帮助，仅供参考。一、存在的不足1、在学习方面存在一些不足。一是对学习的必要性认识不足，认为...*

德为群育之首，是为人处世的基本品德，是区分正误的标准。医德应作为临床医师从业的行为规范和自律操守。下面小编在这里为大家精心整理了几篇，希望对同学们有所帮助，仅供参考。

一、存在的不足

1、在学习方面存在一些不足。一是对学习的必要性认识不足，认为只要把自己该做的各项工作做好，确保不出问题就够了，学不学一样能搞好工作；二是把学习的位置摆的不当，没有挤出一定的时间加强学习，片面的只做具体事。

2、工作方法不灵活，实际工作经验不足本人自学校毕业参加工作已经以来，由于平时的工作有时比较忙，在不断学习和摸索的过程中经常出现工作方法简单，不灵活，工作经验明显不足，致使自己在工作中走了不少的“弯路”，难免给工作带来了一定的负面影响。

3、纪律涣散在工作中经常不穿白大衣，体现不了一个医务工作者的形象，由于工作忙经常忘记签到，给纪律管理者带来了好多不便。

二、整改措施

我将自觉按照以下措施改正自己提高自己。

1、是加强学习，努力提高自己的理论水平以及业务技能，不断丰富自己的工作经验，完善自己的工作方法，提高自己工作水平，努力做好公共卫生的各项工作。

2、是正确对待每人的批评意见，努力工作，用实际行动弥补不足。在今后的工作中我将会做到有则改之，无则加勉的态度，提升服务水平，向医院各位领导们提交一份满意的答卷。

3、提高自己的纪律作风遵守医院的各项规章制度，努力做到一个医院的好职工。

一、业务用房

（一）我院有独立的产科门诊，有相对隔离设施。

（二）具有母婴同室。

（三）设有相对独立的分娩室、待产室和缓冲间，分娩室的面积合理，设施基本齐全，目前缺乏冲刷排水地漏。

二、基本设备

1.产科门诊的基本设备齐全

2.产科病房基本设备齐全

3.待产室设备齐全

4.辅料准备工作台干净整洁

5.洗涤区各种设施基本齐全

6.洗手间有泡手桶，无感应式或脚踏式洗手水龙头

7.分娩室基本设施基本齐全，目前无担架车和空调

8.分娩室医疗器械基本齐全，目前尚无新生儿辐射抢救台、静脉切开包

9.消毒物品具备

10.抢救药品基本齐全，目前尚无异丙肾上腺素、洛贝林、可拉明、多巴an、肝素、纳洛tong

11.相关科室设备齐全

三、人员配备

有《母婴保健技术考核合格证》及从事助产技术人员

四、管理制度

1.目前无三级医生查房制度、产科、儿科医师双查房制度、孕产妇、围产儿死亡评审制度、孕产妇、围产儿死亡及出生缺陷儿报告制度

2.出生医学证明发放登记本、危重孕产妇抢救及转诊登记本、孕产妇、围产儿死亡登记本齐全

3.各种流程图均有

五、产科质量管理

均按管理制度严格执行

通过学习卫生局文件及领导的讲话精神，认真对照检查自己的学习态度、日常工作等方面都存在着许多不足，有待于通过本次开展的作风整顿活动来认识和检查自己，作为一名医生，认识到自己存在着以下二个方面的不足。

一、在学习方面存在一些不足。

一是对学习的必要性认识不足，认为只要把自己该做的各项工作做好，确保不出安全问题就够了，学不学一样能搞好工作；

二是把学习的位置摆的不当，没有挤出一定的时间加强学习，片面的只做具体事；

三是学习方法欠佳，没有把理论知识联系实际工作去学，偶尔也就是翻翻书，遇到什么难题看什么内容一晃而过；

四是学习内容不够全面，而不注重学习业务技能和理论及法律法规方面的知识。由于放松学习，使自己的综合素质，没有较大的提高。

二、工作方法不灵活

实际工作经验不足本人自学校毕业参加工作已经以来，由于平时的工作有时比较忙，在不断学习和摸索的过程中经常出现工作方法简单，不灵活，工作经验明显不足，且不能善于总结经验，致使自己在工作中走了不少的“弯路”，难免给工作带来了一定的负面影响。

以上存在的问题，既有客观因素，更有主观原因，但通过学习和积极参加医院作风整顿活动，自己充分认识到，所存在的问题和不足，是作为一名医生不应具有的差距和不足。如何正确对待医院作风整顿活动，坚定不移的与医院保持高度一致，用正确的态度对待自己的不足，提高认识，修正错误，首先是认真分析和剖析形成不足的根源。放松学习是第一根源。客观地认为自己天天忙于搞实际工作，抓好具体事，没有时间搞学习，自己给自己找“防空洞”，没有从主观上认识到学习的重要性，没有在工作之余挤时间搞学习，不求进取，认为在工作中只要把科室安排的各项工作搞好，不出安全问题就行了，没有考虑到应该提高自身的综合素质。缺乏开拓精神和怕麻烦是第二根源。

自己虽然工作的时间不长，工作方法不灵活和工作经验不够，在常人眼中是正常现象，都认为每一个初走上岗位的人都有这个过程，但是我认为自己还是在工作中缺乏开拓精神和怕麻烦的思想，应该多与各个层面的人接触，不能回避现实中的客观存在的矛盾，要学习怎样用不同的工作方法处理同样的事情，怎样从予盾中找出解决问题的办法，只有在矛盾中在复杂的问题中锻炼自己，磨练自己，如果没有开拓精神一味地怕麻烦，那就是在管理岗位上呆的时间再长那也会一事无成。不能摆正自身的位置是第三根源。但是导致我前面所陈述的问题的原因到底是什么呢？一是觉得自己年纪轻，工作经验不强。二是没有摆正自身的位置，总认为只要自己的工作尽职尽责就行了，往往是谈的多，宗旨淡化，事业心和责任心不强，没以患者为重。形成合力不够，影响开拓进取，缺乏应有的战斗力和凝聚力，久而久之，不但影响了个人，又影响了集体。对照开展作风整顿活动的原则和指导思想，结合医院文件精神，认真反思和检查自己的问题和不足，自查剖析存在问题的根源。认真面对，慎重对待，深刻检查，提出改正自己的措施，为下步彻底改正自己的不足提供思路。

我将自觉按照以下措施改正自己提高自己。

一是加强学习，努力提高自己的理论水平以及业务技能，不断丰富自己的临床经验，完善自己的工作方法，提高自己业务水平，为每一位患者，解除疾病的困扰。

二是正确对待患者的批评意见，努力工作，用实际行动弥补不足。在本阶段和整个作风整顿活动中，我将会做到有则改之，无则加勉的态度，认真把握好这次医院作风整顿的机会，提升服务水平，向各位患者提交一份满意的答卷。敬请各位领导予以批评和指导。

我担任门诊护士长两年来，在院和护理部的领导下，认真努力地，取得了一些成绩，同样也认识到还存在的不足。两年前刚到门诊部工作，导诊不专业，导诊咨询不到位。我每周对导诊人员进行医学知识培训，每月进行不定期的考核，渐渐地使她们导诊分诊专业化，把由挂号处分诊改为导诊台护士分诊，在加强专业知识培训的同时还加强了服务态度等方面的管理。

首先，我们以为中心，给病人人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人，尊重人的理念。

其次，以热情，亲切，温暖的话语，理解同情病人的痛苦，是病人感到亲切自然，使病人能够放心就诊，消除紧张焦虑情绪，产生一种安全感，满意感。

门诊患者流动量大，就诊科室不固定，就诊秩序和环境相对难维持。导诊人员在人员少的情况下积极主动的给患者热情细致的服务，使病人能够放心、有序的就诊，创造一个和谐温馨的诊疗环境。对一些特殊就诊人群能够给于及时细心的照顾，增加患者满意度，提高了对我院的认识。

工作中还存在不足之处，例如对导诊人员要求不严格等，使得她们工作态度涣散等，我以后在工作中多学习其他护士长的长处，多改进自己的不足，虚心接受领导对自己的批评，努力工作，争取把门诊工作做得更好。

作为一名医生，几十年来，一直在自己岗位兢兢业业，善待每一个病人。其实我也很普通，论医疗技术，不比扁鹊、华佗，论奉献，不如孙思邈、白求恩。我一直不断学习，一直不断考试，目的只是有碗饭吃。作为一名医生，我庄重地对医圣、医神无比忠诚的发誓：我一个月的工资奖金，只够养家糊口，有时还入不敷出。自从走上从医这条道路，我压根就没想过自己会靠行医发家致富，也没想自己会多么的出类拔萃，虽然也曾幻想自己会出人头地。但现实比较残酷，因为在医院能住上洋房、开上豪车、包上的医生也就只占全院医生的5%左右，这些人都是医院里的精华，我们只能仰慕。同样是看病救人，做人差距就这么大呢?我仔细的分析过自己，也时常在深夜剖析自己的灵魂。

1、因为自己从小就胆小，热门思想汇报平时不仅要求自己奉公守法，也严格要求家人这样做。不符合“撑死胆大的，饿死胆小的”的当今社会规律，仍坚持“饿死事小，失节事大”的迂腐理论，应该属于被饿死的那一类人。

2、从不倒卖药品(没这个胆)，不开大处方(没这个机会)，不与药商勾结(社会交际能力差)，所以至今没拿过一分钱的药品回扣。对有能力的同事(5%那类)工资基本不用，奖金基本不动，吃喝全部有人奉送的生活，我内心其实非常向往。但每当看见病人卖猪，卖存粮、卖房子，甚至贷款来看病的时候，我实在狠不下心、下不了手。

3、因为我平时社会交际较差，过年过节没时常看望领导，所以只能认命在普通的岗位呆上一辈子。这个我无怨无悔，也不愿意整天花天酒地，说一些违心的话，干一些违心的事情，倒也悠闲自在，只是恨平生所学不能用于病人。

4、金无足赤、人无完人。我在工作中也时常会犯一些小错误。如三查七对不仔细，时常出现性别弄错，左右弄错，甚至漏诊，我觉得很遗憾。主要是思想不集中，上班时要考虑的.事情很多，如小孩读书学费长了，房价又长了，物价也长了，水电气费又该交了...工资却没有长，当路边停车都收费5元以上的时候，我花了半个小时才看完一个病人的挂号费仍然是0.5元;一晚上看上很多急诊病人的夜班费用甚至买不来一碗方便面。

5、自己跟不上时代步伐，当别人在跑关系走弄文凭、找人考，修改年龄，提前进入医疗专家的时候，我还老老实实自己看书。所以别人晋升职称时候，自己还苦苦在不断考试，只能怪自己社会能力太差。

6、一贯听从领导安排，没走一次穴。原因很简单，怕出事，怕担风险，怕失去工作岗位，现在找工作难啊!一辈子也没遇见合适的走穴机会

7、最后还要向组织上坦白的是：从医几十年，没收一次，治疗后因患者疗效好，被吃请数次，接受香烟几十包(一般都是10元规格)，老母鸡3只、腊肉几块、大米十斤左右、土鸡蛋160个左右。以后我保证，再出现此类情况，被吃喝，实在推辞不掉，一定恳求领导参与，送的香烟以及农副产品，一定上交到组织。

另外我有一个请求，请卫生部以及组织上对这次自查自纠活动要坚决进行到底，将范围扩大到医疗机构每一个层次，电梯工、清洁工、护工都要自查自纠，以书面形式汇报。

【医务人员行风建设自查自纠报告五篇】相关推荐文章：

清廉医院建设自查自纠报告5篇

清廉医院建设自查自纠报告精选五篇

最新研究性报告开题报告 高中生研究性开题报告(十五篇)

2024年医务人员辞职申请书格式(3篇)

年度考核个人总结医务人员(五篇)

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找