# 2024年离职推荐信谁写(六篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-10-08

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。离职推荐信谁写篇一您好！年月日，x...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**离职推荐信谁写篇一**

您好！

年月日，xx正式在我司入职，担任职位，主要负责工作。 在职期间，他/她踏实、肯干、认真、上进，除本职工作尽心尽力地完成以外，还在同事

间打下了结实的人脉基础，在客户间拥有良好的口碑，为我司创造了良好的业绩。 我司在此真诚地向贵司推荐这名优秀的员工，望贵司对其进行考核后能够对其加以录用。

谢谢！

上海十月妈咪网络股份有限公司

推荐人：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**离职推荐信谁写篇二**

致相关人士：

您好!

在此，我非常荣幸地向您推荐我公司的优秀员工xx先生/女士。

我单位——某某市xxx公司是一家从事电子技术及软件技术研制、开发、生产、销售的单位。

xx先生/女士于xxxx年3月至今受聘于我公司，主要从事软件开发工作，其目前的职位为电脑软件部主任。其月薪8888元人民币(含基本工资+奖金等)。

xx先生/女士的日常工作职责为：

1、按客户需求开发客户的电脑管理系统软件;

2、不断完善修改并升级客户的软件;

3、测试软件的各项功能;

4、培训客户的电脑操作人员

**离职推荐信谁写篇三**

尊敬的人力资源经理：

您好!

经过深思熟虑地思考，我决定辞去我目前在公司所担任的职位，我计划在此后的时间里重返学校进修，以期可以提高自己的相关知识。

我考虑在此辞呈递交之后的2-4周内离开公司，这样您将有时间去寻找适合人选，来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助您对新人进行入职培训，使他尽快熟悉工作。另外，如果您觉得我在某个时间段内离职比较适合，不妨给我个建议或尽早告知我。

我非常重视我在公司工作内的这段经历，也很荣幸自己成为过公司的一员，我确信我在公司里的这段经历和经验，将为我今后的发展带来非常大的帮助。

(四)辞职过程中要注意的一些事项。

1、写辞职信并不是写辞职申请，申请是要双方达成一致才有效的，也就是说企业批准了你的申请，你才可以辞职，而劳动法赋予的辞职权是绝对的，辞职信其实是一种通知，告诉企业你将在三十天后解除劳动合同，离开企业，不需要企业批准，当然如果企业同意你提前离开就另当别论了。

2、不要在辞职信中透露个人的不满情绪，如果辞职的意见非常大，一定要反应出来，不妨采用面对面交淡的方式，在白纸黑字上面写出自己的愤怒是不恰当的。

3、在作出辞职的决定或者办理辞职的过程中，不要在企业大肆宣扬个人要辞职的事情，不要散布一些对企业不利的言论，反正都要离开了，留一个好的印象给企业，总比留一个不好的印象好一些。

4、站好最后一班岗，在离开企业的最后时间里，你仍是企业的一员，尽自己所能做好自己的工作，协助企业做好交接。

5、过往的就职经历是我们人生的宝贵财富，而且不定在什么时候我们可能需要原来的企业为我们写推荐信或介绍信，新的企业也许会打电话到过往企业了解我们的工作情况，因此要保持与原就职企业的良好关系。

6、在你开始新的工作后，你可以给你的前任老板或同事发一封信，告诉他们你现在的有关信息，这样你们可以保持联系并建立牢固的关系。

7、许多人辞职离开原有企业是犹豫不决的，渴望从事新的工作，又担心新的工作不如原有的工作，在这种情况下辞职可以采用这种方式辞职，以身体健康或短期培训的理由向企业提出辞职，保持好与原企业的关系，留有余地，如果新的企业无法让自己满意，就可以以身体已经完全康复或者培训已经结束的理由尝试与原企业联系，如果你是不可或缺的，自然可以得到重新工作的机会。当然，我个人是不赞成采用这种方式的，毕竟这是一种非诚信的行为。

**离职推荐信谁写篇四**

xx公司：

您好！

年月日，xx正式在我司入职，担任职位，主要负责工作。

在职期间，他/她踏实、肯干、认真、上进，除本职工作尽心尽力地完成以外，还在同事间打下了结实的人脉基础，在客户间拥有良好的口碑，为我司创造了良好的业绩。

我司在此真诚地向贵司推荐这名优秀的员工，望贵司对其进行考核后能够对其加以录用。谢谢！

上海十月妈咪网络股份有限公司

推荐人：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**离职推荐信谁写篇五**

两个求职者进入最后的复试，一个叫李勇，另一个叫黄胜。

老板问李勇，你打算在新公司干多少年？

李勇心想，说干个三年五年，老板肯定不会同意，因为这段时间会花很多人力财力培训，熟悉业务后，假如走了，导致人力成本的增加。

老板的这句话可能在套求职者，他不想进这个坑。

李勇没有丝毫犹豫，脱口而出：时间尽可能长，如果条件可以，干一辈子。

老板摇了摇头说，我们这里不欢迎你。

在我看来，年轻人如果盯着一件事干一辈子可能是庸才型的。

我们欢迎有理想有干劲的`年轻人，而不是按部就班重复地干一件事的人。

面对黄胜，老板还是问一样的话题。

黄胜说，我会在贵公司干三年，熟悉业务后，希望我能够成为一个出色的项目经理。

老板当即告诉他，没有问题，我可以培养你。

但是会非常累，因为你有很多时间要参加培训、出差。

你能做到吗？黄胜坚定地回答，能做到！老板说记住你刚才的承诺。

黄胜进入公司后，老板要他写书面的承诺。

内容简单，三年后要达到经理级。

没有权利义务，只有双方签字，就一张纸，没有任何法律效力。

黄胜舍得吃苦，积极向老员工请教，业务上升得非常快。

老板也不遗余力地培养他，让他带薪参加各种培训，经常出差。

虽然工作很累，他没有叫一声苦。

三年时间转眼过去了，黄胜如愿成了经理。

按说黄胜继续应该为公司效力，报答老板对他的厚爱。

可是，黄胜却选择了离职。

他找到另外一家公司，而且还是竞争公司。

那家公司老板答应让他担任副总，收入高出一大截，还能实现自身的价值。

他想离职，担心老板不同意，做事带了情绪。

老板观察到他的思想动态，找他谈心。

他心里一惊，难道自己离职老板听到了风声，他的保密工作做得非常好。

他做了最坏的打算，假如老板不同意他就一走了之。

老板心平气和地谈三年之约，主动问他有没有找到合适的工作，如果找到了可以选择离开。

黄胜的脑子很乱，有些老板故意不让员工走，设置各种障碍，拿合同条款来约束，甚至告上法庭，这些案例比比皆是。

既然老板知道了，黄胜也就承认了。

结果，老板不仅没有生气，而是拍着他的肩膀说，明天到我办公室来办离职手续。

老板肚子里装的什么药，黄胜全然不知，他整晚未眠，想着这件事。

第二天，黄胜心怀忐忑，进入老板的办公室。

老板叫他签字，说所有的手续已经办好。

黄胜犹豫地签了字。

还特地用眼睛扫了扫上面的内容，没有不利于自己的条款。

他心中的石头落了地。

去财务室结完账，老板又把他叫进办公室，说，差点忘了一件重要的事情。

黄胜心想，还有什么事情呢？手续办完，已经跟公司没有任何关系。

老板打开电脑，打印了一张纸，慎重地在文档后面签了自己的名字，然后递给他。

黄胜接过一看，是一封推荐信。

老板笑着说，每个员工离职，我都会写一封推荐信，你也不例外，在新公司会对你有很大的帮助。

黄胜感激不尽，问起老板。

老板说，之前我跟其他老板一样想方设法留员工，扣工资、社保，还闹上法庭。

出去的员工诋毁公司。

后来我反思自己的做法，发现公司最好的口碑是来自离职员工的评价。

事实上，我做的是对的。

出去的员工他们没有忘记公司，有员工还拉来业务，还有员工利用周末过来加班。

黄胜这才恍然大悟。

把优秀的员工推荐给其他公司，老板看起来有点吃亏，实际上却是大智如愚的表现。

职场中，给离职员工设障碍、定条款，也许会适得其反，失去的不仅仅是口碑，还可能失去商机，得不偿失。

推荐人：

年月日

**离职推荐信谁写篇六**

xx公司：

您好！

20xx年8月31日，xxx正式在我司入职，担任行政助理，主要负责公司办公用品发放、固定资产、行政合同以及考勤机的管理与维护，各项行政费用的申请，组织公司员工间的娱乐活动。

在职期间，她踏实、肯干、认真、上进，除本职工作尽心尽力地完成以外，还在同事间打下了结实的人脉基础，拥有良好的口碑，为公司的稳定发展贡献了自己的力量。

我司在此真诚地向贵司推荐这名优秀的员工，望贵司对其进行考核后能够对其加以录用。谢谢！

xxxx有限公司

20xx-6-12

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找