# 幼儿园骨干教师述职报告200字(十三篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-10-14

*在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。幼儿园骨干教师述职报告200字篇一一、挑战自我的学习者“实现首都教育现代化走...*

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

**幼儿园骨干教师述职报告200字篇一**

一、挑战自我的学习者

“实现首都教育现代化走在全国前列。”是我们作为北京教育工作者的奋斗目标。特别是网络时代和知识经济并驾齐驱的今天，“育人”已不能理解为传授知识，而是要教在今天，想在明天，做好自己的教育教学工作。我以一个平凡幼儿教师的诚挚，与时俱进，不断完善自我、发展自我。为了工作上有突破我认真上好每一节课，不放过任何一个提高自己的机会。利用业余时间在北师大心理系学习，完成了大专、大本的全部课程。并自费进行了珠心算、舞蹈及朗诵考级教师培训。学习的过程是艰辛的，学习的果实是甘甜的。现在我取得了北京市珠心算教师上岗证，获得过北京市故事能手及全国故事大赛特等奖的荣誉，现被聘为“国家素质教育舞蹈课程试验基地”艺术指导教师。当我能运用所学知识轻松驾驭班级活动时，活动中幼儿的笑脸就是给予的我巨大鼓舞和无言的肯定。

二、盛满爱心的育人者。

爱是教育的灵魂。那爱的前提是什么?爱的前提是忘掉自己的教师身份，和幼儿们平等相处，做他们喜爱的大朋友。不了解幼教的人总说：“幼儿园老师不就是哄哄小孩吗?”其实要想把幼儿哄好了，真的要付出比其他行业更多的爱。因为爱我不怕脏，幼儿拉了吐了，我抢着帮他们清洁整理;因为爱我不怕累，加班加点制作玩教具，布置环境。还是因为爱我不怕苦，为上好一节课，我外出查阅资料，向同行请教，反复修改教案到深夜……爱的付出不求回报，爱的付出终有回报，每当幼儿唱着《毕业歌》“老 师老师您真好，”时，我就会感到做为幼教工作者的价值与自豪。

今年我来到了新开园的一幼分园，被安排带小托班。这个班的孩子入园年龄大都不到两岁半，家长多是高收入、高学历人群，要求更是五花八门。工作了二十一年这是自己第一次接触托班，加之班上其他三位教师都是刚刚参加工作的新职教师，工作难度可想而知。但我觉得只要用心、尽心没有做不好的事。我利用多年的幼教工作经验注重多渠道与家长进行沟通，利用各种活动让家长看到了老师的辛苦付出，幼儿的进步变化。期末临近家长担心我不跟班走，纷纷打电话或写信要求我能继续担任本班老师。面对幼儿的依恋，家长的不舍，辛勤付出转瞬间化做一股甘甜，这份甜令我陶醉，让我满足。

三、乐于奉献的研究者。

艺术教育是我园的特色，“为幼儿快乐的人生奠基”是我们的办园目标，为了更好的诠释其内涵：让自信自主成为幼儿的人生态度，我用自己热情积极的人生态度影响他们，鼓励、肯定他们;让探究创新成为幼儿的思维方式，我反复推敲教学目标，积极思索新的方法，以求为幼儿创设出更大的探究空间。我利用“激发兴趣”、“创设情境”、“激励性评价”的艺术教育法三部曲，用情感的投入为幼儿带来美的体验与感受。

在完成我园的教育教学任务外，我一直没有放弃自己的舞蹈特长，利用业余时间参与了《国家素质舞蹈课程》幼儿部分的编辑和课例书写工作。编导的《幼儿手指舞蹈教学》光盘已由天天艺术音像发行，编导的《幼儿园实用集体舞》正在拍摄之中。我无论严冬酷暑，坚持义务创办的“纯真年代”舞蹈团已发展到三十多名团员参与活动。我知道一个普通的幼儿教师能量微乎其微，但我愿意用自己有限的能力帮助身边的人感受到舞蹈的快乐，感受到经济大潮下的一份纯真。

近三年来，我获得过区教育系统“育人奖”、区骨干教师、教师综合技能比赛骨干组一等奖、幼儿教师技能技巧比赛一等奖、区教育教学成果二等奖等荣誉与称号。除承担完成舞委会、区教研的培训任务外，参与编写的文章与课例也已被北京市园本教材丛书及《快乐与发展》等刊物发表，三篇文章在市区优秀论文评比中获奖，但所有的荣誉都只代表过去。在漫长职业生涯中，我最喜欢真水无香的平静，我愿意在幼教事业的舞台上默默地呈现出属于自己的精彩。我要通过自己的努力，树立良好的教师形象，让家长对老师满意、对一幼满意、更对我们的教育满意。

**幼儿园骨干教师述职报告200字篇二**

光阴似箭，日月如梭。伴着岁月的匆匆脚步，又走过了一个轮回。回首顾望，感慨万千，忙碌、充实、烦恼、欢乐一同拥有，让我悟出：忙碌与充实，烦恼与欢乐有着内在的联系。我的忙碌，我的充实，我的烦恼与欢乐都化作了春霖秋霜，深深地融进了我的职责，使我乐此不疲，执着进取，辛勤耕耘。虽然没有轰轰烈烈的成就，更没有惊天动地的业绩，但是，我仍以“一分耕耘，一分收获”来诠释。

一、端正思想，找准定位，协助园长工作

认真学习政治理论，不断提高思想觉悟。热爱幼教事业，严于律己，恪守岗位职责。幼儿园工作烦琐而细小，在班子成员中，我明确自己的角色定位，做到分工来分家，互通有无，在管理好自己分管的保教工作之余，我对园长要求协助处理的其他各类事情也从不推诿，总是舍身处地，站在全局的角度，尽自己的所能发挥副手的作用，尽量减轻园长的工作压力和负担。同时与后勤园长、年段长一起同心协力，共同协助幼儿园的全方位管理工作。

二、不断充实，努力进取，提升自身内涵

人的一生要扮演多种角色，有许多事情等着你去做。我觉得自己既是管理者，又是教师，也是个学生。行驶在信息化的高速公路上，深深感到自己是如此的贫乏，内存不足，为了扮演好多重角色，我对自己提出：知识要向更宽领域拓展，业务要向更深处延伸。于是，常在工作之余，学习《幼教博览》、《学前教育研究》、《幼儿教育》《管理创新》等书籍，每当阅读到精彩之处，我就会对照自己的工作，寻找差距，不断地充实，更新自己的管理理念，调整自己的工作方式，并在一线理论联系实践，大胆尝试，努力探索新的教育观念与教育模式，并在指导过程中得以运用，不断提高自身的业务水平。在课改的今天，我们都有烦恼、茫然的时候，把握不住课程，把握不住孩子，把握不住预计和生成„„每当茫然的时候，我就看书，查资料、询问、探讨、反思，通过多种途径的学习和老师共同解决一些实践中的困惑与难题。我还抓住外出学习的机会，聆听专家的讲座，感受新的教育理念，通过多种途径不断充实自己，让自己在学习中不断成长起来。曾经多次承担各级各类的公开观摩活动的指导，对指导工作一丝不苟、竭尽所能，获得了观摩者的一致好评。在参加县“我与新课改”征文比赛中获二等奖;撰写的论文《让快乐驻孩子心中》在德化教育发表，《晕头的小鸡》在市级“教育科研文萃”汇编，《摸着石子过河》在教育局“论文荟萃”汇编，《呵护爱心，让爱萌发》在中心小学驾云报发表。

三、互学互帮，加强培训，促进教师成长

我园部分教师是小学转岗的新教师，教师专业素质和专业水平参差不齐，为提高教师自身专业素质和业务技能，我把对新教师的培养列入园本教研的重点工作，采取以下形式进行培养：一是加大指导力度。深入班级听课80多节，尤其是对新教师进行随堂听课，跟踪指导，每次听课后，在肯定优点的同时，更注意语重心长的帮助和耐心指导，力求使每位教师通过课堂实践提高基本功。二是加大园本培训力度。以园为本，开展自培活动，充分利用老教师的人才资源，采取“新老教师结对帮扶”的形式，通过园本培训、岗前培训、岗位培训等途径，形成老带新，强带弱的良好氛围，通过学习—实践—反思—再实践的螺旋式上升形式，开展培训，产生了内培效应，取得了良好的效果，我园的“园本教研”曾受到姐妹园的充分肯定。三是重视群体素质的提高。为使教师获得专业成长，给教师“压担子”，开展不同的业务大练兵活动，鼓励教师积极参加各级各类的技能比赛，如：优质课评比、课题展示活动、自制教玩具评比、环境布置评比、常规评价月等活动，让优秀教师脱颖而出，我园教师林英兰、孙远腾老师参加县幼儿教师优质课评比双双获得二等奖，是历来在县级优质课评比取得最好的名次。在全体教师的共同努力下，在老教师的热情帮助下，新教师态度诚恳、虚心学习、努力进取，如今小学转岗的教师对幼儿教育已不在陌生，我们的教师队伍也不断地成长起来。

四、注重研讨，促进教学，提高保教质量

在竞争激烈，挑战与机遇并存的今天，我深知教育教学质量是关系到幼儿园的存亡与发展。作为一个业务园长，分明感到了这沉甸甸的责任!为使幼儿园立于不败之地，我变压力为动力，坚持“以研兴园，以园促教”为宗旨，以教研为切入口，以课题研究为突破口，大胆开展研讨活动，我园的教研课题《利用本土资源，培养幼儿美术创造力》，经专家对该园研讨能力的核实，于20xx年12月审批为省级教研课题。我们以此为契机，各年段、各班级根据大课题分别确立子课题展开研究，并以年段为单位，开展课题研究展示活动，如：大班童珊珊组织的《家》，中班陈梅桂组织的《有趣的石头画》，小班郑美环组织的《小刺猬》等。她们各自根据各班的子课题选择和利用本土资源，努力探询本土资源与常教学的整合，努力探询学园特色的教育，在美术活动中发展幼儿的想象力、创造力。通过一系列的园本教研、课题研究活动，大大提高了教师的研讨能力、业务能力，有力地促进保教质量的提高。我园幼儿每当参加各级各类的绘画比赛都捷报频传，多次参加中心小学举办的演讲、讲故事、表演唱、童谣传唱等比赛均获得好名次，其中颜肖航等小朋友参加县“童谣说唱”比赛获得一等奖，并代表县参加市级比赛获二等奖;我园教师高培华、陈春萍、陈素云、陈美洪等教师撰写的论文，分别参加省、市、县论文评比也缕缕获奖;在20xx年1月我县公办园常规管理互检活动中，检查组成员通过实地观察、下班听课、检查资料等形式，对我园保教工作的扎实开展，以及保教工作所取得的成绩给予充分的肯定。让我欣慰地感受到“只有耕耘，才有收获”。

五、分工合作，加强管理，激活日常教学

幼儿园教学质量的高低与教学管理息息相关。为完善教学管理体系，充分利用骨干教师的人才资源，实施分层管理，由年段长配合管理各年段教师的计划审阅和计划执行检查工作，并督促、指导教师科学、合理地开展日常教学活动，经过大家的共同努力，弥补了我园保教工作中较为薄弱的方面(如：创造性游戏的开展)，使我园的教学管理不断科学、不断规范，有条不紊地开展日常教学工作，使教育教学质量稳步推进。

六、善于反思，寻找差距，确定努力方向

几年来，虽然忙碌，但很充实，也常因碰到困惑而烦恼，但体验到解除烦恼后的欢乐，但这种欢乐只是瞬间，不容乐观，在工作中，虽竭尽全力，但还不尽如人意，今后将从以下几方面继续努力。

1、继续学习，不断总结经验，提高管理水平。

2、努力探索保教工作的指导策略，努力提高幼儿园的保教质量。

3、加大课题研究的力度，提高教师研讨能力，促进教师专业化成长。

为给以后的日子多点激励和喝彩，为给平淡如水的生活多点回忆和感动，我将以零为起点，在奥运精神，抗战在地震灾区一线的救灾人员的鼓舞下，在自己的工作岗位上，辛勤耕耘、奋发进取。有着火热的工作热情，有着强烈的责任心，相信明天会有更大的收获。

**幼儿园骨干教师述职报告200字篇三**

作为幼儿园的一名骨干教师，就是园里的中流砥柱，要时刻想领导之所想，急领导之所急，做好自己的本职工作外，还要带动其他的老师也优秀起来，影响她们，鼓励她们。起到模范带头作用，尤其我还是阳光幼儿园的团支部书记，更要事事走在人先，不断充实完善自己的同时，把自己的教学经验毫无保留的传授给年轻的教师，让她们尽快的成长起来。

首先三月份，我带领年轻教师把园里的舞蹈室，电子琴室打扫一新，给幼儿一个清新，舒适的学习，娱乐环境。并认真的准备了园里的主题公开课，我认真的备课，准备教具，幼儿的学具，以及律动舞曲，讲课时亲切，大方连贯流畅，得到了园领导和教师的一致好评，被评为一等奖，可我却认为一个人优秀并不是本事，要带动其他教师也优秀起来于是。

顾美玲老师毕业于英语专业，上课时大方自信是她的优点。并时常用英语连穿课堂之中，值得借鉴，就是声音语调太高，应再亲切和谐一些。

张晶老师毕业于美术专业，上课时应发挥她的美术专长。在教学过程中应边讲述边画简笔画。这样既激发幼儿的学习兴趣，又使她更佳有自信，提高她的上课能力。年轻教师都获益非浅

今后，我还会继续带领老师进班听课，为年青教师提供借鉴的机会。使他们在教学方面有所得，更上一层楼，使我们阳光园的整体教学水平更上一个台阶。

五月份我代表图们市保密局参加了全州保密系统演讲赛，图们市保密局的领导非常重视本次活动，由教育局史局长亲自写稿，王园长及史局长亲自指点我讲演技巧，使我受益非浅，并取得了全州第二名的成绩。

七月、八月我主要是参加了园里组织的州舞蹈比赛，利用假期时间，所有老师都任劳任怨，按时跳舞，我则负责指导老师的动作，尤其是有几个从来也没跳过舞的老师，在我的细心教导下，老师们有了一定的进步。

在接下来的日子里，我还会一如既往的认真工作，专研业务，自己提高的同时，指导其他教师一同提高，做一个合格的骨干教师，团支部书记，青年教师的带头人，微笑工作每一天，成为新世纪的新的学习型教师。

**幼儿园骨干教师述职报告200字篇四**

亲爱的园长：

你好!

非常感谢领导给予在××工作的机会以及在这两年里对我的帮助和关怀!由于某些原因，今天我在这里提出辞职申请。

在××两年的时间里，公司给予我多次参加大小项目的实施机会，使我在这个工作岗位上积累了一定的技术技能和工程经验，同时也学到了许多工作以外的处世为人等做人的道理。所有的这些我很珍惜也很感谢公司，因为这些都为我在将来的工作和生活中带来帮助和方便。 另外，在和××部各位同事的朝夕相处的两年时间里，也使我对这个部门，对过去的、现在的同事建立了由浅到深的友谊，我从内心希望这份友谊，这份感情能继续并永久保持下去。

×的发展和建设在进一步的规范和完善中，真心祝愿××在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上!

再次感谢!

辞职人：

xx年x月x日

**幼儿园骨干教师述职报告200字篇五**

我园根据《xx市示范幼儿园评估标准》认真制定了创建示范园的方案和措施，并参照《评估标准》认真进行了逐项自查、自评，现将自查情况汇报如下：

xx幼儿园创办于20xx年8月是重点配套工程，是在改革中崛起的一所新型的现代化幼儿园。幼儿园占地面积4640m2，建筑面积1668m2，园内绿化带占总面积的80%，环境优美，设施齐全，办学条件优越。配有幼儿活动室、卧室、保健室、办公室、音体室等，均安装有冷暖空调;每班教学用具齐全，配有录音机、电视、电钢琴、vcd等;另外还提供了幼儿种植园地、图书角、作品展示园地等，并为孩子配备了适合于幼儿年龄特点的室内玩具、大型室外组合玩具;厨房整套设施均为不锈钢材料，先进、卫生。幼儿园不但重视硬件的建设，更注重对软件的开发与管理，力争做到管理工作规范化，队伍建设专业化，教学设施现代化，教育模式多样化，教育手段科学化，幼儿全面发展化。在短短五年的时间，我园队伍不断地发展壮大，如今现有教职工21人，幼儿约160名，设有大中小托班共6个。

为了实现市示范幼儿园的奋斗目标，我园全体教职工不断与时俱进，不断创新，不断更新教育理念，树立名牌意识，努力提高教师素质，提高办园条件，优化育人环境创办特色教育，提升保教质量。根据《评估标准》的各项要求，逐条实施完善改进，一项项达标上台阶，在园舍建设、园务管理、师资队伍、教育科研等方面有了较大幅度的进展。

一、不断改善硬件设施，创造一流育人环境

1、陆续增设四个班活动室、卧室、卫生间及配套设施的建设，增添幼儿空调、玩具柜、备品柜、儿童床、床上用品(如凉席、浴巾、褥子等)、桌椅等共投资23万元，

2、投资4万多元重新安装了不锈钢防盗网;

3、室内增添蒙台梭利数学教具1套;

4、教学设备：7台vcd碟机、音响设备1套、电视机7台;还先后增添了2台电脑、1台打印机满足办公的需求;

5、活动室设备：每班配有空调、紫外线消毒灯、录音机、玩具架、电子琴、毛巾架、保温桶、多功能活动室内有钢琴、音响设备，室内装修美观，宽畅明亮，是孩子理想的活动场所;

6、为了满足教学信息资源的需求，我园先后投入资金，充实资料室资源，购买了与教育教学配套的电教教材，教师参考图书人均达10册以上，征订报刊杂志10多种，幼儿图书人均5册以上，教学用具、挂图、实验用具等，总计投资达3万;

7、充分发动教师用废旧物品为幼儿创设优美舒适的室内外环境，室内设有幼儿美工区、教学区、语言区、科学区、图书角等，为了孩子提供更多的活动空间及活动器械如：沙包、跳绳、纸球、亚铃等，不但美化了环境而且为幼儿园节约不少开支;

8、音美活动教具有：打击乐、幼儿腰鼓、舞蹈服装道具、头饰等500多件;

9、现代化的厨房：拥有整套不锈钢用具设施设备，地面墙面全瓷化，启用不锈钢煤气炉具，有冰柜、和面机、搅肉机、蒸箱、烤箱、自动开水口器等;

10、户外体育活动器械有：平衡木、体操垫、滚筒球、跳跳床、快乐城堡等;

总之，我园硬件设施安全，办公条件优越，幼儿活动场地宽松、舒适、布局合理、管理手段日趋现代化，整个园内呈现出一片净化、绿化、美化、艺术化、儿童化和教育化的自然景观，是孩子们健康快乐成长的乐园。

二、端正办园方向，加强科学管理

根据我园三年规化，我们深入贯彻教育方针和幼教两个法规，坚持保教并重的原则，以促进幼儿体智德美全面发展为目标，全面实施素质教育，不断深化幼儿园内部改革，使幼儿园各项工作尽显特色，求得发展。

1、健全管理机构，强化岗位责任制管理。

我园管理机构健全，管理目标明确，管理脉络清晰，监督机构健全，在管理工作中发挥了实效。我园设有“园务管理委员会”、“家长学校机构组织”、“伙食管理委员会”、等并定期召开会议，充分发挥其合力作用，积极出谋划策，共同开展好园内各项工作。我们重新修订和完善了各类规章制度，岗位职责，行为规范，努力做到事事有标准，人人明责任，检查有依据，考核有结果。

2、坚持以人为本的管理思想、实行民主科学化管理。

首先是在实行“园长负责制”、“教师聘任制”、“落实岗位责任制”的同时，在管理过程中突出“以人为本”的管理理念，在制度管理的基础上逐步实行科学管理，将目标激励，情感渗透，制度规范引入到幼儿园的整体运行机制中，强化竞争机制，树立创新意识，建立起优化教工队伍机制。

根据任人唯贤，择优聘任，合理配合的原则在每学年来进行教职工“竞争上岗活动”，经过考核，采取逐级聘任，合理搭配，有效地激发了全体教职工的主动性、积极性和创造性。根据我园特殊的用人制度，大部分都是外聘教师，为了稳定教师队伍，使园内的人力资源得到合理使用，用其所长，避其所短，千方百计调动每一位教师的工作积极性，工作职责更明确，且有较强的角色意识。我园采用了一系列有效手段和措施。

①对教学骨干，进行职称评定，实行按劳取酬;

②增加各种福利、奖金，与国家干部享受同等待遇;

③定期对聘用人员进行考核，对聘用制人员设制一定的岗位考核奖，激活竞争机制，真正体现奖勤罚懒。

④关心职工生活做到“三必送”。教职工家遇婚丧事必送慰问，有病必看望，生日必送祝福。

三、队伍建设与管理

良好的班子集体能将教职工紧紧凝聚在一起，有效促进幼儿园各项工作的开展。在我们班子中积极倡导一讲奉献，二讲创造性开展工作，三讲团队协作的三讲精神，并始终坚持把思想建设放在首位，坚持学习与交流。首先领导从自身做起，并带动全体班子成员积极参加各类进修学习，在政治修养、专业理论、文化技能、管理水平等方面严格要求自己，认真学习教育管理理论，实施科学工作方法，努力做好教职工的思想工作，成为幼教改革发展的领航人和教职工的贴心人。我们坚持把工作的主阵地放在幼儿园教育教学改革的步前阵地，定期深入班级，了解教师教育教学现状，及时将先进的教育理念教改前沿信息动态传送到每一位教师积极地进行教学改革，特别是在课程研究方面进行了初步的尝试，使幼儿园在课程改革中率先跨出了第一步。

我们还进一步加强对青年干部队伍的培养与建设，努力挖掘一些优秀的青年充实到干部队伍，并民主地下放有关职权，使其在部门中逐步担当起部分责任，独当一面，不断增强他们的组织、协调能力。目前，我园一个敢于负责、扎实工作、讲究实效、团结协作的班子集体已逐步形成。

教师是现代教育中最活跃的因素，造就一支高素质的保教队伍是幼儿园开展工作的核心。我们首先从教师职业道德入手，狠抓师德教育，开展了一系列“讲奉献、颂师德”演出活动，不断改造教师的主观世界，做到敬业、爱业、精业、创业、教书育人、为人师表。其次，我们从优化教师个体素质入手，采用多种形式鼓励教师坚持学习业务，提高技能技巧。如：采取请进来帮、走出去学、请专家来我园进行培训指导，利用外出参观的机会，虚心向同行学习，坚持有计划、有目的地组织观摩，听取经验介绍，促进了教师实践能力的提高。定期组织教师进行技能比赛、观摩比赛、文艺演出、游戏活动设计等比赛，使保教人员素质得到扎实全面提高。

四、突出特色教育，促进幼儿全面发展

1、更新教育观念，提高执教能力

新《纲要》的颁布为我们指明了新时期教育工作的方向，在组织教师深入学习新《纲要》的基础上，我们将《纲要》精神积极渗透、运用到日常教育工作中。坚持立足一日活动，以培养幼儿创新精神和实践动手能力为核心，结合主题活动的开展，区域环境的布置进一步增强幼儿动手操作的兴趣，给每个幼儿提供充分动脑动手的机会，孩子们在参与的过程中，主动的去思考、去实践，感受其中的乐趣。建构一个健康、平等、和谐的师幼环境，要求教师爱护、尊重、赏识每一个孩子，平等、宽容地对待每一个孩子，站在孩子的立场，积极鼓励孩子，努力使他们成为自信、活泼、健康、快乐的孩子。

2、抓科研，重视课改研究

一直以来，我园坚持将教科研工作作为一个重点来抓，建立严密的科研计划和制度，从强化教师科研意识入手，使教师自觉养成科学研究的习惯，根据幼儿年龄特点制定课题。在课题研究过程中，结合我园实际，不断探索，大胆实践，根据未来社会人才发展的需求，我园对原有课程模式培养目标，教育方法等进行全面思考，认为必须尽快建立具有本园特色的课程体系，才能促进幼儿全面的发展。为此，在借鉴国内外先进的课程体系理念之后，我们结合地方特点，开设一些具有本园特色的活动课程，如：“宝宝乐园”、“快乐数学”教育活动，将其教育方法及教育理念纳入我园五个领域教学中，渗透到一日生活，游戏中，使幼儿在潜移默化中得到全面发展。

3、家园同心、形成合力

站在教育的立场上，家长的愿望与幼儿园的教育目标是一致的，家长与教师应该是一种教伴关系。我们深知，只有家园同心、形成合力，孩子才能健康和谐的发展。因此，我们有了家长学校，定期开展活动、互相交流、互相学习、探讨、举办讲座。根据不同的需求邀专家来我园进行“家教误区”、“幼儿膳食营养”、“赏识教育”等专题讲座。同时每学期举办2—3次家长开放日，亲子活动，使家长亲眼目睹孩子在园的表现，从中体会和学习一些正确的教育方法。我们还定期召开家长会，建立家园联系制度，定期家访，利用家园联系卡与家长沟通，听取家长意见和建议，研究改进工作。

通过家长学校这个窗口，不但促进了家庭教育与幼儿园教育的衔接，而且使家长提高了认识，达成了共识，家长素质普遍提高了，行为规范了，家园合力取得了显著效果。

4、积极开展各类体育活动，增强幼儿体格

我们坚持幼儿每天有2.5小时以上的户外体育活动，坚持每天室内外游戏各一次，每个月要求各班有一个新的游戏，并加强早操的锻炼及幼儿体能训练，每年举行幼儿趣味运动会或体操比赛活动。同时发动教师变废为宝，利用废旧物品，制作形式各异的小型多样体育器械，深受孩子们喜爱，促进了幼儿户外体育锻炼活动的丰富开展。

5、丰富教育活动内容，全面提高幼儿素质

我园认真贯彻《规程》和《纲要》，树立正确的儿童观和教育观，制定科学的幼儿一日生活常规，将各种教育贯穿于一日活动中，做到以游戏为基本活动内容和教育手段，面向全体幼儿，注重个别教育，努力实现教育目标。活动中采用“主题教学”、“综合教育”，多种方法灵活运用，充分体现以孩子为主体，注重师幼互动，情感交流，调动每个孩子的学习积极性，注重运用大量的教具、学具为幼儿创设多种活动条件，提供多种可变性、操作性和实用性强的材料，让幼儿动手动脑，丰富孩子感情经验，发展他们的感知觉、观察力和动手能力，为孩子创设各种活动区域，让孩子自由选择，自己动手，教师引导，针对孩子个性发展有效的实施教育，促进幼儿能力和个性的发展。

五、搞好卫生保健工作，确保幼儿安全健康成长

第一，科学合理安排幼儿膳食、成立伙委会，精心为幼儿制定科学合理的食谱，注意做好“六搭配”，保证食谱多样性、丰富性。通过家长联系卡，向家长征求伙食意见，采纳好的建议，为幼儿提供营养搭配合理食谱;第二制定各种制度，如食品安全制定，卫生保健制定，消毒制定，炊事员操作要求等;第三做好日常消毒工作，制定消毒制度及操作要求，做好消毒工作的登记，并加强监督管理;第四做好传染病预防工作，把好幼儿体查关，以防传染病发生，定期测量身高体重，做好评价工作;第五加强晨间、午休的检查，做到一摸、二看、三查、四问，严禁幼儿带危险品入园，传染病多发季节加强预防及消毒，发现传染病及时进行隔离;第六重视幼儿良好生活习惯的培养，制定文明进餐行为规范要求，园长、食堂人员及保健员经常深入班级进行检查幼儿进餐情况，确保幼儿吃好吃饱;第七从保证幼儿生命出发，认真做好各项安全工作。首先我园成立了安全领导小组，建立健全安全制度，应急疏散预案，签定了各岗位安全责任书，落实了安全检查责任人，将安全管理工作列入奖惩考核制度。

其次，加强对安全设施进行检查，登记维修。如定期对全园大型玩具、电路、电器、防护栏、厨房设备、天然气、消防设施、幼儿活动场地，进行定期检查，彻底消除隐患;再次加强门卫管理，实行进出，来访登记制度，把好幼儿接送关，制定幼儿接送制度，确保幼儿安全。

另外，结合幼儿的生活经常进行安全教育，加强教职工安全知识的培训，提高教职工及幼儿自我保护意识和能力，最大限度地杜绝不安全事故的发生，几年来没有发生重大不安全责任事故。

虽然我们的工作取得了一定的成绩，但这并不是我们的最终目标，因为我们清醒地认识到，幼儿园面临新的挑战，要使办园水平，真正适应新形势发展的需要，能够在激烈竞争的环境中站稳脚跟，还需不断努力，同时恳请各位领导、专家能给予我们指导，使我们在管理方面，教科研方面取得成果，真正形成具有园本特色的示范园所，为孩子们健康成长撑起一片蓝天。

**幼儿园骨干教师述职报告200字篇六**

在20xx年的一年里，绿森林幼儿园在上级领导的关心指导下，在广大幼儿园家长及社会各界的大力支持下，认真贯彻《幼儿园教育指导纲要》、《幼儿园管理条例》、《幼儿园工作规程》等教育法规和相关教育政策;并根据实际情况，针对幼儿特点，坚持“保教结合、以保为主、以保促教”;“寓教于乐”的办学原则，开发幼儿潜能，培育幼儿健全人格，促进智力、情感、意志的协调发展，为幼儿以后的成长打下良好的基础。通过自查，本园总结经验教训，得出以下认识，现汇报如下，以期得到领导们的批评指正：

一、我园基本情况及设备设施简介

我园位于巴南区南泉街道虎啸村十社，占地面积600平方米，其中室内面积450平方米;教室4间，寝室2间，厨房1间，多功能活动室1间，男女厕所各1间;有大班、中班、小班3个，幼儿70名，班额人数控制在规定范围内。每个幼儿均有桌椅及午休床，均达安全标准。教学设备包括钢琴1架、电子琴3架，大型活动器械2套;厨房有防蝇、饮水设备，冰箱一台和必需的炊具餐具;我园还备有保健箱及紫外线消毒灯等设备。

我园园舍坚固，采光较好，空气流通。处于居民区，因此园内园外无污染，无噪音，适合幼儿在此学习生活。本园园舍开放，能及时疏通幼儿，安全系数高。

我园设园长1名，教师3名，保育员3名，炊事员1名，保安1名。其中本科学历教师1名，中师中专教师3名。我园园长均有多年幼儿、学前教育及管理工作经验，对幼儿有很强的责任心和爱心，并能根据幼儿身心发展的实际情况制定计划进行保育。

二、20xx年我园开展的活动

1、认真贯彻国家教育方针，坚持社会主义办学方向和公益性原则，遵守国家法律法规和各项政策。

2、认真落实幼儿园各项管理制度。

3、我园为贯彻素质教育，丰富幼儿生活，还举办了春季和秋季幼儿趣味运动会，庆祝六一文艺表演，元旦迎新年文艺表演，锻炼了幼儿的身体和表现自我的勇气，以及团队之间和幼儿之间协调的能力。

三、我园严格的卫生与严密的安全防范措施

我园从制度上规定安全措施，从设施上保证安全无隐患，从人员管理上加强督促检查。做到经常性检查，及时消除隐患。厨房按规定设置，并经有关部门检查合格，获得“卫生许可证”。建立食堂食品卫生检查管理制度、食品安全制度，食品、餐具、炊具均按规定消毒，幼儿一人一巾一杯也按规定消毒。炊事员每年体检合格方可上岗。我园每期幼儿体检一次，体检率达到98%，并按照规定建立合理的幼儿作息制度，确保幼儿身体健康发育。

我园经常组织教职工学习安全防护知识，对幼儿进行安全教育，将之与幼儿活动结合起来。

坚持晨检，午检查幼儿随身携带物品，及时消除危险。经常与家长保持联系，共同重视幼儿安全工作;坚持接送幼儿家长确认，确保幼儿安全离园。

我园还与公安部门、消防部门以及街道居委会建立长期和经常性的联系，参加公安部门组织的学校安全工作的学习和考核，制定各种应急方案，以确保及时处理突发事件。

四、我园的教育教学管理

我园自开办以来，就建立健全各种规章制度，每期制定学期计划和总结，总结经验教训，以便在以后的工作中兴利除弊，扬长避短。

我园每班每周均根据幼儿实际情况制定计划，积极创设与教育相适应的环境，为幼儿提供足够的活动材料，活动范围和活动空间，让幼儿充分展示其能力，开发其潜能。

在语言、计算、音乐、舞蹈、绘画、英语等教学活动中，将游戏与教学活动很好的结合起来，让幼儿愉快的接受学习。

在舞蹈教学中，将身体协调性的训练和孩子的兴趣结合起来，在舞蹈的内容中融入孩子喜闻乐见的故事情节，既锻炼了幼儿的身体，培养了他们对于美的认识，又让他们感到快乐。

在美术教学活动中，教师在基本画法训练的基础上，充分给予幼儿想象的空间，并创设情景，让幼儿自由发挥，教师加以指导，使幼儿的绘画充分保持其童趣童雅，不受拘束，开发幼儿的想象力。

我园常年实行每周例会制度，对幼儿一周的工作从保教两方面做出总结，吸取经验，总结教训。定期开展教研活动，组织教师参观学习他人的经验，让每个教师得到锻炼，让教师继续学习，不断进步。

我园按国家规定办园，并根据规定和本地区实际情况收取教育费和生活费，将费用进行合理合法而有效的开支。

五、加强家园联系。促进保教工作开展

我园每期开展两次家长会，将每期教育教学活动计划告知家长，共同研究探讨幼儿教育的方式方法。并利用早晚接送幼儿的机会与家长及时联系沟通，将家长联系纳入周计划，让家长更好的了解幼儿在园情况;并设立家长联系册，将每日每班幼儿生病幼儿记录在册，并通知家长，让生病幼儿得到及时医治。我园还利用书面意见建议表，让幼儿的情况得到家长的及时反馈，为保教工作的进一步开展提供有效的信息。我园并定期开展家访，举办各种有趣的活动，让家长到园与幼儿一同参加，使联系工作在轻松友好的气氛中进行，以增进家园联系。

六、存在的问题及未来发展规划

回顾本学年的工作，幼教治理工作取得了少许的成绩。展望未来，任重道远，与先进幼儿园相比，我们在硬件和软件建设上有较大的差距，突出表现在：

一：是教学硬件设施有待进一步完善;

二：是安全工作责任落实的力度还需要进一步加强;

三：是师生晨检日常化、制度化坚持不够，全员安全意识有待进一步提高等等;

四：是教师教学方式方法有待进步，教师在废物利用自制玩教具上需要不断挖掘、思考、学习;

一分耕耘一分收获，在巴南区教委领导的关心与支持下我园的各项工作有了新的起色，逐步步入规范化轨道，在此我们清醒地认识到，幼儿园面临新的挑战，要使办园水平真正适应新形势发展的需要，能够在激烈竞争的环境中站稳脚跟，还需不断努力，同时恳请各位领导、专家能给予我们指导，使我们在管理方面，教研方面取得成果，真正成为孩子最喜爱的幼儿园，家长最放心的幼儿园，为孩子们健康成长撑起一片蓝天。

**幼儿园骨干教师述职报告200字篇七**

尊敬的:

您好，我是。看到您来到这里我举得很惊喜，因为我一直记得您给我的那种很有洞察力、温柔有强大的感觉。只是很遗憾我又选择离开。很冒昧我有一种把您当作朋友诉说真心话的感觉。我想如果 您在我现在的位置也许会更了解我的感想，没准假是一个导火索，但背后是对休假安排的不合理及许多问题。就像当初离开育佳，我认为很好的几个老师也都相继离开了那里，我想这个问题应该由那里的管理者来想想了。启明当然比育佳在管理上更成熟

但从收取高学费却支付给老师低廉的工资可以看出这里对教师这个劳动力的重视程度。很坦白的说论教育理念、专业培训、老师的待遇和责任心这些方面，我后来所经历过的幼儿园都比不上我离开的小大人。不过我并不后悔走出那里，因为我在更多的地方也有新的收获。我随时还可以再回去，但我还没有更多地学习和掌握到我想拥有的东西。在我有条件的时候，我宁愿多花些时间

去看，去感受。说太多自己了，其实不是启明有多么不好，是我想给自己更多的机会去体会和寻找。我目前知道的几家认为综合条件都很好的幼儿园。我曾经梦想自己开办一个小型的幼儿园，要那样的风格和感觉的，因为我很喜欢和孩子在一起的这个工作，也庆幸自己进入到幼教这一行。我特别希望您能理解。也许太感，也许有点空谈，但我很乐观，在努力!非常感谢您对我表现出的关注和耐心，我也相信幼儿园在您的带领下会有更大的改观，只是我又一次没能

成为您领导的团队中的一员，除去我我那么多的感想和也许不切实际的梦想，我的一定要提前回去的原因也是真实的，还有我母亲确实准备在年后做一个手术，我想能多在家里一段时间陪她，因为我一结婚，上船，就会离家久和远了。至于我在这里是不是重要，我也在接近管理层的位置工作过，相信我们心里都很清楚

我也相信您会在这个方面做得让这里的老师感觉到不一样。这也是相当一部分老师的期望，因为我的感觉也存在在许多老师心中。就像我一直认为的那样，我非常相信您会是一个很好的引领者，只是现在我们的立场不同，，我个人的众多原因让我选择离开。如果我周一不能到岗请您原谅，因为我真的必须回去，希望我不会给您添太多麻烦，也希望我以后的离职手续会办得顺利。你能够跟我平等的对话始终都让我很感激，不管怎样，都衷心地感谢您!

x年xx月xx日

**幼儿园骨干教师述职报告200字篇八**

尊敬的园长：

您好，本人在贵幼儿园工作时间已经两年了，这两年之中，我学到了很多东西。不管是带班方面还是教学方面，都有了很大的进步，这一切都是领导的悉心教导和老师们的照顾所得的成果，对此，我表示衷心的感谢。

记得我刚刚来幼儿园的时候，一点经验和带班能力都没有，都是本班老师和园长的耐心教导下，我才会一点一点地在进步。也许、我会经历过很多的困难，但我都会努力克服它。

刚接手新班时，我一开始真的无所适从，小班小朋友都不听我的话，爱哭闹，我根本无从下手。多亏了园长的辛勤教导，让我从中学到了很多知识、很多道理。这些都是外面学不到的。有时，我也会做错事，也会受到园长的批评。但是，我从心里感谢你，是你教育了我很多东西，很多道理。

现在，由于合同期已到和我的喉咙问题几个月以来一直得不到解决。这让我下定决心，辞到现在的工作，我必须养好我的喉咙，然后重新出发，望能谅解，请批准。

谢谢园长，谢谢所有的老师同事，谢谢幼儿园，给我带来这么多快乐，给我这么好的发展平台。我相信，不管在哪里，你们都是我最美丽的回忆。

在此，我祝贵幼儿园事事顺利、大展宏图。

**幼儿园骨干教师述职报告200字篇九**

尊敬的李园长:

我很遗憾自己在这个时候向你正式提出辞职申请。

来到这个幼儿园也有一年半了，在这一年半里，得到了园里各位同事、园长们的多方帮助，我非常感谢幼儿园各位同事。在这里我有过欢笑也有过泪水，更有过收获。幼儿园平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有些找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。

但是最近我感觉到自己不适合做这份工作，同时也想换一下环境。我很清楚这时候向园长您辞职于园长于自己都是一个考验，现正值用人之际，也正是考虑到幼儿园今后的发展，本着对幼儿园的态度，为了不让幼儿园因我造成失误，我郑重向园长提出辞职。

我考虑在明天之后就离开，这样园长您还有时间去寻找适合人选，我很遗憾不能为园长贡献自己的力量，我只有衷心祝愿幼儿园的明天更辉煌!幼儿园的领导及各位同事工作顺利!

特此报告

**幼儿园骨干教师述职报告200字篇十**

亲爱的园长：

首先，非常感谢您这几个月来对我的信任和关照。

这段时间，我认真回顾了这三个月来的工作情况，觉得来到一保工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这几个月以来领导对我的关心和细心教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。在一保的工作中，让我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激一保给予了我这样的工作和锻炼机会。我辞职的原因，是因为我家不在武汉，再工资太低无法保障自己的生活，刚好此时有个机会，我想打算试试看，所以我决定辞职，请您们支持。

请您谅解我做出的决定，我很遗憾不能为一保辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿一保的业绩一路飙升!希望幼儿园领导们及各位同事工作顺利!

辞职人：

xx年x月x日

**幼儿园骨干教师述职报告200字篇十一**

20xx年童乐幼儿园在登封市教体局、石道乡中心校领导的关心指导和大力支持下，又走过了不平凡的一年。全体教师齐心协力，全面贯彻党的教育方针，坚持保教结合原则，以《幼儿园工作规程》为指导，《幼儿园教育指导纲要》为依据。坚持以保教质量为中心、教育科研为导向 ，重视常规教育，加强幼儿园的内涵建设，各项工作有了一定的提升,现将本学期来的工作汇报如下：

一、办园目标：坚持科学发展观，办人民满意的幼教事业。在“用心爱孩子，用爱做教育。”的教育理念指导下，根据本区域实际需求，结合本地区经济现实，加大投入努力给孩子们创造更好的保教环境。力争两年内将本园建设成为服务半径约5公里内的一流幼儿园。

二、内部管理：以思想道德建设为导向，以规章制度执行为准绳，加强内部管理，强化服务意识，促使全体教职工努力做到“思想道德要高尚，服务意识要跟上，业务水平要赶上”。

“思想道德要高尚”，通过组织学习，让教职工从思想上认识到幼教事业的神圣，及幼教工作的重要性。让教职工牢固树立正确的道德准则，明白工作、服务的对象是幼儿。要用道德准则去约束自己，养成良好地工作习惯，要知道工作中什么是该做的，什么是不该做的。坚决杜绝因教职工思想麻痹、道德不健全引发的伤害幼儿或其它影响幼儿身心健康成长的事件发生。

“服务意识要跟上”，组织全体教职工通过换位思考、学习讨论等形式的活动，培养了教职工的服务意识。全体教职工明白服务的对象是幼儿。根据幼儿生活不能自理、学习不能自觉、安全不会自我保护等特点，不断改变服务方式，完善服务模式。力争我园的保教工作让幼儿舒心、让家长安心、让社会放心。

“业务水平要赶上”，通过园本教研，兄弟园交流，优秀园观摩等形式，给教职工创造了更多的学习、交流、展示的机会，通过活动让教职工保教水平有所提高，培养了大家的学习意识。营造出了争学先进，提高业务水平的良好氛围，努力把教职工培养成学习型人才。

三、师资配备和教职工培训：我园共有教职工19人，其中园长1人，专职教师10人，保育员5人，厨师2人，门卫1人。专任教师学历达标率为80%。

教职工培训：20xx年暑假，组织4名教师参加了郑州幼师的成人幼师班的学习，并且都以优秀的成绩毕业。11月份又有4名教师成功考取了《幼儿教师资格证书》。按照登封市教体局、石道乡中心校的有关要求，积极参加和幼儿保教相关的各种学习和业务培训。

四、保教工作质量：20xx年，我园的保教工作基本满意，以《幼儿园工作规程》为指导，认真贯彻落实《纲要》精神，保教工作质量稳中求进，坚决抵制幼儿园教育“小学化”。我园的王红利老师在石道乡中心校组织的“石道乡幼儿园优质课大赛”中获得一等奖。保育方面也取得了不菲的成绩，全园全年度没有发生任何保育事故，坚决执行消毒制度、晨检制度，加强疫情监控确保我园在20xx年度没有发生任何疫情。

五、安全教育：上年度，我园采用了多种形式的安全教育活动。

组织召开家长会，宣传幼儿管理的注意事项。向家长发放宣传册，宣传拒乘黑校车、超员车、超速车。校门口悬挂条幅、警示牌，宣传安全知识。在“安全进课堂”活动中，利用游戏寓教于乐，把安全意识树立在了孩子们幼小的心灵中。

六、办园条件改善：20xx年斥资2万元，硬化了幼儿活动场，将活动室内外墙壁进行了涂刷和装饰。

20xx幼儿园工作报告各类报告七、资产和经费运行：我园创办资金为35万元，历年添置设备后固定资产达42万元，20xx年的活动场硬化、墙壁涂刷装饰、办公桌椅、幼儿桌椅等物品添置投入资金320xx元，我园现固定资产约45.2万元。

八、存在的问题及下步工作打算：

(一)、存在的问题：

1、家长学校工作薄弱，农村家长知识水平有限，法律意识淡薄，教育意识偏颇，给保教工作带来了阻力和负面的影响。比如：家长不顾幼儿身心发展的需求，一味追求对孩子“小学化”教育等问题亟待解决。

2、资金短缺，必要的大额投入捉襟见肘。

(二)、下步工作打算：

1、加强家长学校工作，找出重点教育对象，因人制宜，让家长

的保教意识有所提高，能更积极地配合幼儿园工作，能更好的教育好下一代。

2、自筹资金，对餐厅、厕所等基础设施进行整修或重建。寻求社会、企业等捐赠，解决校车问题。

总之，20xx年我园有成绩也有不足，我们要在登封市教育局、石道乡中心校的领导下，努力进取，奋力开拓力争在新的一年里取得更好的成绩，给孩子们创造一个更加和谐、优美、安全的“儿童乐园”。

**幼儿园骨干教师述职报告200字篇十二**

尊敬的园领导：

很抱歉我不得不做出这个决定，这个想法在我心里已经埋藏很久了。

从我第一天走进这所幼儿园到现在已经快满三年了，在这三年的工作里我觉得自己尽到了一个幼儿英语教师应尽的职责，我在带给孩子们欢乐的同时自己也收获了很多，在孩子们面前我得到了成功的喜悦和满足。

虽然工作中难免会有些许摩擦，但总的说来，我是喜欢幼儿英语这个行业的，我舍不得这些可爱的孩子们和带给我那么多欢乐的老师们。

我多么希望可以把这份工作一直做下去，可我真的无能为力。我的嗓子本来就不好了，现在幼儿园的班级和人数不断地增加，我真的不堪重负，我怕有一天我的嗓子彻底坏掉。

我也很想好好成就一番事业，但是和健康比起来，我只能放弃。

希望园领导能体谅我的难处。再次表示感谢！

祝愿园蒸蒸日上。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

**幼儿园骨干教师述职报告200字篇十三**

为了强化我园的安全工作,增强全园教师和幼儿以及幼儿家长的安全责任意识,确保幼儿人身安全,保证幼儿快乐健康成长,根据教育局的通知,针对我园实际情况,对我园校园校舍、疾病预防、安全接送等方面进行详细周密的自查,发现问题及时整改 现将整改情况汇报如下：

一、思想重视,提高意识

我园成立了以园长为第一责任人的幼儿园安全整改工作小组,针对各项具体安全工作开展排查活动，同时召开幼儿园老师集体会议,学习上级有关文件,要求教师提高责任意识,增强安全常识,切实认识到幼儿安全工作的重要性,保证把孩子教育好,管理好,保护好,让家长放心地将幼儿交到我们的手中。

二、对校园校舍、疾病预防、学习活动玩具和运动器械等方面的排查和整改

1、对校园校舍的安全检查，根据有关精神及规定，幼儿园集体对活动室等重点防火场所进行排查,对电源、电线进行改装处理,对教室内的插座进行“不用即封”处理,将墙面外露的插座用胶带封住,将拖线插座放在高处(孩子够不着的地方)使用,消除一切不安全的隐患，检查消防器材的使用情况，并对幼儿及教师进行应急预案知识教育,确保紧急情况下幼儿和教职工能够有秩序地安全撤离、疏散。

2、对幼儿学习活动玩具和运动器械情况管理的检查将各种游乐设施进行加固处理,对教具和玩具进行消毒和检查,将不合格的玩具进行销毁，室内桌椅也整体进行了一次维修,彻底检查了班级的物品摆放,消除了隐患。

3、幼儿安全常识教育情况，各幼儿教师结合课堂教学对幼儿进行安全知识的渗透,让幼儿具备简单的防火、防电、防水、防病、防骗常识,并利用接送幼儿的时候与家长进行沟通,让家长配合幼儿园的安全工作。

三 今后的努力方向：

在此检查中，我园本着对师生高度负责的精神，对全园安全工作进行了全面、认真、彻底的清查，我园虽然取得了一些成绩，但幼儿园的安全形势不容乐观，警钟还须长鸣，安全工作常抓不懈。在今后的工作中，我们要积极开展师生安全意识和自我防护意识教育，强化安全防范意识，增强安全防范能力，不断完善安全管理制度，不断提高我园安全工作水平，以促进教育事业以至经济社会协调发展。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找