# 2024年竞聘主任的演讲稿(7篇)

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2024-06-12

*要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。竞聘主任的演讲稿篇一我叫\*\*\*，今年岁，...*

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

**竞聘主任的演讲稿篇一**

我叫\*\*\*，今年岁，大专文化，中共党员，助理经济师，拟竞聘信用社主任。

我认为，联社举办的这次基层信用社主任竞聘活动，首次在基层领导岗位引入竞争机制，必将为信合事业的发展带来深远的意义。根据《竞聘方案》，我符合信用社主任竞聘条件，并有决心胜任这一职务：一是自参加工作以来，我始终站在信合事业发展的前沿阵地，先后从事过信贷员、副主任等职务，积累了较为丰富的基层管理知识和实践经验。二是任信用社副主任期间，能够坚持原则、实事求是，有较好的群众威信，锤炼了我的组织能力和判断分析的能力。三是不断加强自身学习，先后参加了学历教育、职称考试等学习，使自身业务理论素质得到较大提高。

如果我这次能够竞聘上信用社主任，我的任期目标是：

任职当年保证存款增长率达到%，列全县信用社前茅；不良贷款下降个百分点，新增贷款收回率达到100%；经营效益实现联社分配的计划，全年实现安全营运无事故。

一、夯实资金实力，做好“资金膨胀”文章。一是鼓励全员发扬背包下乡的优良传统，积极走村上门开展“现场吸储”活动，努力膨胀资金规模，解决好资金短缺的问题。二是强化阵地意识，充分发挥点多面广的优势，扎根农村保住阵地。三是在内部服务上做文章。教育全员树立“服务就是效益”的思想，严格执行服务公约，增强服务意识。四是加大宣传力度，让“农村信用社是农民兄弟自己的银行”的服务格言家喻户晓，使农民群众了解农村信用社的资金取之于农、用之于农。由此，在农村形成一种“农信为民、民系农信”的资金循环渠道。

二、树立服务“三农”意识，做好信贷支农文章。一是把联保贷款列为信贷资金投放的主渠道，使新增农业贷款的60％以上采取联保贷款方式，在授信额度内，农户可凭贷款证、身份证随时办理贷款，切实解决农民贷款难的问题。二是开展信用村、户评定活动，既为充分运用信贷资金找出路，又推动社会整体信用的提高，确保信贷资产安全。三是积极拓宽信贷支农渠道，大力开办农民建房、助学贷款等业务，使农户贷款向多元化发展。

三、强化内部管理，做好效益文章。一是拓宽增收渠道，大力开办中间业务，尽可能增加收入；二是千方百计优化负债结构，增加低成本存款，减少利息支出。三是进一步加强制度建设，结合联社制定的《一揽子制度》，将每一项业务及其环节都置于有效的监督之下，真正把将制度社为信用社生存和发展的“生命线”。

四、努力化解金融风险，做好资金盘活文章。一是严格落实联社制定的《不良贷款责任认定办法》，对历年延续的不良贷款追根求源、刨根问底，逐笔查明每笔贷款的来龙去脉，保证任期内逐渐消化责任人贷款。二是采取各种措施，依靠外力，坚持银企党政联手，与社会各界一道做好资金盘活工作。在取得各级党政领导支持的基础上，积极动用法律手段，做到能收尽收。三是创新盘活不良贷款新措施。能落实企业经营权的，通过合法取得其经营权来盘活贷款；能以资抵债的要及时办理抵债手续。

尊敬的各位领导、各位评委，如果我这次能够有幸而竞聘上信用社主任，我将在联社的正确领导下，团结带领一班人，脚踏实地、一步一个脚印，全心身地投入到工作中去，全面完成联社分配的各项经营指标。

如果我这次落聘，我决不气馁。在今年工作中，我将在全面提高自身业务理论素质的同时，不断汲取新经验、新方法，以更加积极的态度，兢兢业业、任劳全身心干好本职工作，为信合事业的发展贡献自己的毕生力量。

谢谢各位领导！

**竞聘主任的演讲稿篇二**

又一个轮回，又是一个开始。我渴望能继续工作在校务主任这个岗位上，继续实现我的人生价值！

作为一名年轻的校务主任，很多事都要从一点一滴学起。第一次学生报到、第一次班会、第一次家长会、第一次家访···无数个第一次，有过无奈，有过傍徨，有过喜悦，让我体验了校务主任的百种滋味。但学生们常常用纯真的心灵、天真的言行给我带来欢乐：嗓音沙哑时亲切的一声问候，运动会上塞给我的一只小橘子，操场上教我踩高跷的踊跃劲儿，让我时常感动。学生们用自己的自信、智慧和勤奋一次又一次登上领奖台，运动会团体总分第二名，葫芦丝演奏二等奖，六一舞蹈最佳创意奖……伴随我走过了第一年的校务主任生涯，也使初出茅庐的我倍添成就感。

在新的学年里，如果我能继续担当校务主任工作，今后，我将从以下几方面开展工作：

校务主任不仅仅是一个班级的组织者和管理者，更是教育者。因为每天和学生接触的最多，所以校务主任的一举一动，都会对学生产生较大的影响。俗话说：“身教重于言教。”老师的行为表现对学生具有一种榜样和示范的作用，会对学生产生潜移默化的影响，尤其是对辨别能力、自控能力较差的低年级孩子，影响尤为突出。因此，在平时与学生相处的时时刻刻，我都严格要求自己，做到“要学生做到的，老师先要做到”。比如：要求学生不迟到，自己就从没迟到过，要求学生在队日活动时不讲话，自己绝不会和其他老师闲聊。这样的一种正面影响一定能有益学生的发展。

苏霍姆林斯基曾说过：“教育技巧的全部奥秘在于如何去爱护学生。”想要管理好班级，必须关心、了解每一位学生。低年级的孩子对老师特别热情，换了只新包，穿了件新衣服都会引起他们的注意，我也会把孩子叫到身边，和他们聊聊天：告诉他们这几天天气冷，要多穿衣服，防止感冒；问问他们家里是谁辅导作业的；还告诉他们这几天进步了！今天和同学吵架是不应该的……在这种轻松的聊天氛围下，把握好时机，自然而然地提出对他们的一些要求，会收到很好的效果。我相信，讲台下，我所面对的不止是几十双渴求知识的眼睛，更是一个需要倾注爱的浩瀚的海洋。

班干部是班级管理中必不可少的助手，建立一个有威信、有魄力的班级管理队伍是校务主任工作的重要部分。校务主任对班干部工作有指导作用，但不可替代班干工作，应放手让班干部去管理班级，让班干部逐渐在班级中树立威信。但班干不能实行任命制和终身制，要建立班干竞争制和流动制，让那些有能力但学习不太好的学生也能担任班委，以激励和鞭策他们更好的管理自己和管好班级，让他们的自信心被激发出来，实现班级中游争上游，上游争优秀，后进生更有个盼头。

在班内掀起激烈的、持久的竞争活动。这是“互助”、“友好”的竞争而不是“敌视”的竞争，其目的是为了取得共同的、更大的进步。以“比比谁的星多”等相对固定的评价模式，对学生个人各种表现定期评价，使每个学生明确近期优缺点何在，在班上居何位置，从而增强警惕性和进取心，培养学生的自觉性。

总之，只要我们心中是真诚地为学生，为学生的健康成长而付出，加上自己认真负责的工作态度，我相信，我的校务主任工作能在不断的磨练中得到提升。

**竞聘主任的演讲稿篇三**

尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

大家好，现在我既紧张又激动，我是一个普通的一线教师，能有机会来这里参加竞聘中层领导，真的是感谢学校为我提供了这样展示自我的机会。我认真想过，我们学校有那么多老师都有当主任或者组长的经验，我只当过班主任，我凭什么来竞聘?那就是我希望我们学校越办越好，我要为学校的发展献计献策。我竞聘的是教导处主任，假如我当选教导处主任，我将开展以下工作：

第一、首先我将认真履行教导处各项工作，维护学校正常的教学环境和秩序。协助校长和主管领导建立更健全，更科学，更人性化的规章制度。做好校长与广大教师的桥梁与纽带，深入教学一线了解情况，以学生为本，以教师为本，服务于教师，服务于学生，服务于家长。

第二、明确目标，理清思路。树立以人为本，以教师和学生的共同发展为本的理念。学校要发展，关键是教师的发展;教师要发展，离不开扎实有效的教研活动。如果我能在教导处工作，我会建议 “一周一课”教研模式，还有继续我们前几年的高效课堂模式，这是基础。让我们铁中的老师们都具有铁中特色，就是课堂活泼且高效，而不是哪一个老师的特点。要力争让老师们多参加市级省级优质课，练功课，说课等比赛，既锻炼业务能力，又能提高学校和自身的知名度。以后评先，多给普通老师们机会，不要总是老面孔，应该让我们学校的老师们尽可能多的成为骨干教师，成为市级省级的名教师，专家教师。

第三、开展多种形式的说课比赛、示范课、校内研讨课、组织好校内教研活动，以活动促发展，不断提高教师实施新课程的能力。如组织学科带头人、骨干教师上示范课，组织青年教师上研讨课，举办青年教师说课竞赛或评优课。继续开展教师“三笔一画”活动，组织教师大练基本功。适当的时候，也可以考虑组织全校老师去外面学校学习听课，进一步总结课改的经验。

第四、争取信任，搞好团结，为广大教师作好服务工作。在加强个人修养，练好基本功的同时，要认准自己的角色，为领导和同事们分忧解难。学校的发展有赖于我们所有的同事能团结一心。我是一名共产党员，在党的教育事业中经受了多年的锻炼，我热爱我所从事的教师工作。我深知光靠一个人的力量是无法干好工作的，因此，搞好团结，齐心协力，优势互补，大家拧成一股绳，才能使整个集体有战斗力，才能完成上级下达的各项工作任务。

第五、加强课题研究和教育教学反思的力度。鼓励教师以研究课题为先导，进行教学研究，科研兴教，科研兴校。尤其是个人课题，对于作出成绩的教师在评优、考核、竞聘中给予优先。另外还要加强教学反思，组织教师认真分析课堂教学的不足之处、成功之处，特别是要加强周考、月考，期中考试，期末考试的反思工作，通过反思、研究，改进课堂教学，提高课堂教学效率。

第六、关注学生的健康成长与发展，引导教师落实全面的育人观，从学生的“可塑性”上下功夫，及时了解学生的学习情况，加强师生的沟通，与学生的平等对话。 完善与建立学生的成长记录档案，及时关注与记录学生的每一点滴进步。加强对学生的学籍管理工作，控辍保学，保持我校学生的稳定。

第七、发挥信息技术、网络技术在教育教学和管理中的优势，进一步完善集体备课的机制与管理。鼓励教师电子备课，网络备课。提倡教师制作个人网页，开博客写日志，交流教育心得，宣传自己的科研成果。

第八、设一个教导处主任意见箱，定时开箱，加速信息反馈，有问必答。

以上是我对教导处主任岗位工作的基本思路。无论这次竞聘结果如何，我都会保持一颗平常心，坦然地面对。如果成功，对我来说，争来的是一份信任，一副重担，在以后的日子里，我会增添一份拼搏向上的信心，不辜负校领导和同事们对我的期望;如果落聘，我将一如既往地积极工作，开拓进取，充分发挥自己的聪明才智，与全校老师一起努力，使我校的教育教学工作迈上新的台阶，共同创造铁中辉煌灿烂的明天。

**竞聘主任的演讲稿篇四**

领导、各位同事：

大家好

感谢学校给了我们竞聘上岗的机会，我竞聘的岗位是——主任教师。

1、热爱教育教学工作，个人教学风格明显，学生满意度超过95%。

2、在校内举行“\*\*与综合实践活动”学术讲座，在全市宣讲选拔活动中获一等奖，跟随专家宣讲团到\*\*、\*\*、\*\*、\*\*等县市区进行人生规划宣讲。

3、获得市教学能手称号，获全市人生规划优质课一等奖第一名。一学期听课23节，能带动帮助青年教师的成长。被评为校级“优秀教师”。

4、xx年参与的“性格解析与中学生成长”课题通过市级鉴定，担任课题组长的“学会做人的新德育研究”通过市级审核，批准开题。有担任课题实验研究子课题主持人的能力。

5、能胜任班主任工作，全年带班27次，优秀班级次数占带班总次数的92.59%，创造性开展德育工作，形成有特色的班级管理模式，被评为“模范班主任”。

我是xx年从大学毕业来校工作的，工作七年来，从刚刚开始时的“说文论语”“文学漫话”到如今的“职业启蒙”、“戏剧天地”、“口才训练”、“规范普通话”，在课程的开发上我努力寻找语文学科与综合实践活动的结合点，并不断拓展新的领域。

从xx年的市优质课到xx年的“市语文学科教学能手”，再到xx年人生规划市优质课评比第一名，在课堂的控制方面我不断探索，敢于实践，形成了自己的教学风格。

从xx年撰写的案例第一次获得市级一等奖到案例、论文多次获奖、经常发表，参与的校本课程获得市级二等奖，在教学研究的道路上我一路走来，坚持不懈，收获颇丰。

工作七年来，为了提升自我素质，我报考攻读教育硕士学位，明年即将毕业。

为了建立与学生的长期联系，我建立了自己的网络博客，用文引领学生的心路历程，访问量已超万人。为了挑战自我，我参加了市教育局组织的人生规划宣讲团选拔活动讲演比赛，获得一等奖，参加了教育局工会组织的市直学校“我的学生我的爱”演讲比赛获得二等奖。

此外，我还与\*\*老师共同负责学校的“校园之声”广播站的日常工作，连续两年和\*\*老师共同设计初中生、小学生学生实践活动成长录，与几位老师一起为学校争创市教育局创新\*\*奖并作为学校代表参加了市推介会，与\*\*老师共同担任了学校的讲解员，尽我所能为学校服务，在工作中磨练意志，收获成熟。

鉴于上述原因，我竞聘主任教师的岗位，感谢学校为我提供了业务发展和自我成长的平台，如果竞聘成功，我会继续努力工作，如果失败，我也会继续努力工作。

**竞聘主任的演讲稿篇五**

首先感谢公司领导给我这样一个机会。

竞聘调度室主任一职是基于以下理由：

第一。有正确的人生观。

第二。有着丰富的调度管理经验。

第三。有分析问题、解决问题的技术技能。

第四。不断创新，勇于接受新技术新技能的勇气和不服输的劲头。

第五。逐步培养了自己踏实的工作作风和及时处理份内工作的责任心。

有信心，因此。也有能力做好竞聘岗位职责。这也是与我自己的工作历程分不开的于1993年7月从武汉水利电力大学大专毕业参加工作，先后在变电站、调度室、生产技术部从事技术管理工作。于1998年至年四年期间在调度室担任主任一职。于年4月因工作需要调整至生产技术部工作至今。纵观自己的多年来的人生和工作历程，将对自己充满着信心和勇气，也促使自己不断反思、不断完善自我今天我以一颗平常心来参与此次竞聘。胜则不骄，败则不馁，永远保持对生活对工作的热情。

将在以下几个方面踏踏实实的工作：如果我这次竞聘成功。 首先。即在公司主管经理的领导下，主持电网的调度管理工作；根据上级下达的年度发、供电计划，组织编制电网季度、月发供电计划和运行方式；组织电网的安全、经济运行和连续供电工作；组织召开生产调度、电网运行事故分析会议；根据电网发、供电和负荷变化情况，向上级提出电网发、供电调整方案；组织远动、通讯规划设计和调整设备的维护维修工作；负责电网的短路电流计算和继电保护的完整；积极处理调度室内部的日常事务。

其次。如设备缺陷管理制度、继电保护异动情况管理制度。积极配合生产管理部门加强对调度、变电站的管理。做好各种运行方案，配合公司城网改造、变电站改造及调度系统的改造工作，使工程顺利进行。利用“传、帮、带”方式，加强对本室员工新技术、新技能的培训，努力提高调度运行管理人员的水平。积极配合其他生产部门加强安全生产管理。

将在本职岗位上一如既往的努力工作，如果我这次竞聘未成功。依然发挥自己的专长，生产管理工作中贡献自己的力量。

谢谢您！

**竞聘主任的演讲稿篇六**

尊敬的各位评委、领导、同志们：

大家好，我叫xxx，今年42岁，负责拆迁管理工作，我竞争的职位是县房产管理处主任。目前，我县房产管理工作开展的生龙活虎，有声有色。无论谁任职，突破现有的格局难度很大。但俗话说得好“没有最好，只有更好”，凡事“一切皆有可能”，这是超越自我、锐意创新的最佳锲机。下面我就房管工作如何再上新台阶谈谈自己的设想。

推行“竞争上岗”管理机制，选拔素质好、文化高、专业强、业务精、实绩突出的优秀人才，进一步优化领导班子结构，打造一支政治素质高、业务能力强、市民欢迎的房管干部队伍。

目前，我县尚未成立房地产仲裁机构。但最近各地市、县纷纷成立了房地产仲裁机构。其意义在于，一是能够快捷便利，及时处理房地产纠纷案件，二是保障了所有权人的合法权益，促进社会安定团结。三是加强了房管工作和法制建设，充分发挥房管职能。

目前，我县有物业公司30家，但管理相对滞后。从多数居民的感受来说，迫切需要一个好的物业公司管理自己的家。不少小区花园改菜地、乱倒垃圾等现象，不少居民反映邻里噪声、家养动物等物业管理的社会问题。针对某些小区物业管理工作相对滞后的现状，一是推行服务公示制度，让物业公司在业主的监督之下服务。二是引入竞争机制，优胜劣汰。对业主投诉多、管理水平低、社会形象差的物业公司，坚决彻底清退。

在积极做好房产登记发证、商品房预售许可证发放、房产测绘、档案管理等日常工作的同时，还要抓好自己的房地产开发建设。县房管处的下属企业县房开公司，最近几年开发量明显偏低，效益不好。本人因拆迁工作需要，有幸多次到南京学习房地产管理理论及房地产法律法规，探讨房地产开发建设的新型模式。进一步加强内部管理，整合资产，着重在招商引资上下功夫。建设资金不足，可将取得土地使用权后的用地抵押给银行贷款，楼房建成入住后由自己的物业公司来管理。在这个产业链中，政府受益了，房开公司自身壮大了，劳动力就业解决了，物业公司岗位增加了。要做好这项工作，一是靠局党委及领导们的正确指导；二是靠相关单位的有力支持；三是靠员工们的奋力拼搏。

这次竞争上岗，必将促进人岗相适、用当其时、人尽其才！我坚信，在局党委的正确领导下，以舍我其谁的昂扬斗志创新发展，以勇于担当的敬业精神苦干实干，一心一意，群策群力，奋力前行，必将使我县房产管理工作再上一个新台阶！

**竞聘主任的演讲稿篇七**

尊敬的各位领导、同事：

大家好！

首先要感谢长期关心、支持和帮助我的领导和同事，感谢在座各位领导和同志们给我这次竞聘的机会。

我叫××，现年25岁，中共党员，毕业于××大学。感谢领导给我这次机会让我面对机遇，迎接挑战。

参加工作近一年半的时间我不断学习实践，自己的理论水平、业务技能得到了明显提高。我竞聘外勤主任的优势有以下三点：

我信奉诚实待人的处世之道。始终以“老老实实做人，勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志。在工作中，廉洁自律，与客户既做知心朋友，又保持一定的距离，为人处事的作风得到领导和同志们的充分肯定。

在近两年的工作中，积极主动，始终坚持“学以致用”的原则，努力把学到的知识应用到实际工作中去，取得了较好的成绩。在领导同事们的帮助下，开拓思路，积极探索收回不良贷款的有效方法。一年半的时间收回贷款420万元，占前任客户经理放贷额的50%;参加清收竞赛，清收不良贷款及利息共计68.3万元。

在大学担任四年学生会主席的我，参加工作后更加注重社会经验的积累。认真领会联社对各项工作任务的要求，争取工作主动性，使自己在学好业务做好本职工作的同时，较好的处理各种业务及关系。

如果我有幸竞争到这个岗位，我将在以下方面做出努力：

一.加强对客户经理工作热情及责任感的培养。

信贷资金是辖区人民的血汗钱，用好、管好信贷资金是每一位客户经理义不容辞的职责。因此，我要求大家时刻树立“以顾客为本”的思想，认真解决顾客遇到的困难和问题，树立良好的形象，赢得顾客的青睐。

增强团队意识，提高整体凝聚力，在队伍内部形成个人利益服从集体利益的良好工作氛围，使大家能够愉快的开展工作，激发内在潜力，释放出更大的工作能量与热情。

二.规范信贷运作。

首先加强贷前调查，其次。将我们的工作管理制度化、服务优质化、工作效率化。确保我们各项工作更上一层楼。

无论竞聘成功与否，我都会以更加饱满的热情、扎实的工作、务实的作风，提高自身素质，在自己的岗位上做出更大的贡献。

各位领导，各位评委，各位同事，古人曾经说过：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论上下，我都将以这句话自勉，一如既往，诚实为人，勤奋学习，努力工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找