# 2024年质量标准化工作总结(19篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-10-16

*工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书...*

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

**质量标准化工作总结篇一**

一、20xx年标准化管理推进年工作总体情景

1、为认真搞好“标准化管理推进年”活动，明确职责分工，我厂成立了标准化管理办公室，负责我厂标准化管理工作的归口管理、指导和协调、督促、落实、实施标准化管理工作的所有事项等。

2、成立了\*\*\*\*\*\*发电总厂标准化管理领导小组和\*\*\*\*\*\*发电总厂制度建设领导小组。负责组织我厂“标准化管理推进年”活动的安排和审定我厂“标准化管理推进年”活动的实施方案；规范规章制度的起草、审核、发布、修改、执行和监督，优化管理流程，提高管理效率，保障我厂发展战略的实施。

3、根据中电投金元集团公司规章制度管理制度的要求，已正式制订、签署发布了《\*\*\*\*\*\*发电总厂规章制度管理制度》、《\*\*\*\*\*\*发电总厂规章制度管理流程》、《\*\*\*\*\*\*发电总厂技术规程编制细则》等195个规章制度。

4、对现有制度进行梳理，参照中电投集团公司及中电投金元集团公司的制度目录，结合我厂和各部门的管理实际，认真讨论制定了我厂制度建设工作计划和一、二级流程计划目录，根据制度建设工作计划和一、二级流程计划目录，我厂共有327个规章制度，136个管理流程，34个作业（技术）规程需要编制完成。

日前为止全厂要编制的规章制度有327个、管理流程有136个、技术规程有34个初稿编制审核修改到达送审这一步的工作已全部完成。

在审核签字未完成的规章制度有68个，管理流程有50个、技术规程有28个。

在审批签字未完成的规章制度有64个，管理流程有47个。

已发布的规章制度有195个，管理流程有39个，技术规程有6个。

5、6月份组织了一次office办公软件中的visio绘图软件绘制流程图的集中培训班。

6、对已发布的规章制度组织了全厂范围内的宣贯考试。

7、根据《中电投\*\*\*金元集团股份有限公司电力生产运营对标实施大纲（试行）》的有关要求，制订印发了我厂生产运营对标工作实施细则（试行）。制订、签署发布了《\*\*\*\*\*\*发电总厂生产运营对标管理办法》（试行）、《\*\*\*\*\*\*发电总厂对标管理信息报送制度》、《\*\*\*\*\*\*发电总厂生产运营对标信息报送管理流程》等等有关生产运营对标的规章制度。

8、编制完了我厂黔北#2机组和金沙#2机组生产运营对标管理手册。

9、填补完成了20xx年和20xx年上半年的对标管理指标报表和每月的对标管理指标报表。

10、编制20xx年及20xx年对标试评价。

二、典型经验与良好实践

1、领导重视。我厂成立了以胡在春、王东贵为组长的标准化管理领导小组和制度建设领导小组。并成立了标准化管理办公室，负责我厂标准化管理工作的归口管理、指导和协调、督促、落实、实施标准化管理工作，规范规章制度的起草、审核、发布、修改、执行和监督，优化管理流程，提高管理效率，按照集团公司及金元公司的要求，对我厂多年来的规章制度进行梳理，建立健全和完善所有的规章制度。

2、对标准化工作的认识不断增强。融入中电投集团的大家庭后，在集团公司的指导下，经过对标准化管理工作的不断深入学习和实践，全厂上下在思想观念和行为上都产生了很大的变化，表现出对标准化管理工作的高度的重视和极大的热情。

3、经过我厂各部门对现有制度进行梳理，参照中电投集团公司及中电投金元集团公司的制度目录，结合我厂和部门的管理实际，认真查找问题，认真梳理流程，认真制定我厂制度建设工作计划的同时，对我厂的管理环节进行深入研究，找出我厂规章制度之间的相互矛盾和存在的问题，制定出贴合我厂实际的制度建设框架体系，对我厂的生产经营管理水平将上一个新的台阶。

4、在工作中我们推行严格实行周计划工作制，每周对周计划的完成情景进行认真通报，以促使各部门合理安排好各项工作，确保我厂标准化管理工作按照制度建设工作计划和一、二级流程计划目录的顺利完成。

三、

实施工作中存在的主要问题及影响、制约因素

1、缺乏经验和统一的标准，在加上参加修编规章制度的人员素质参差不齐和对标准化工作的深入理解不一样，会影响制度修编的进度和出现返工的现象。

2、审核审批的时间花费较长，每个制度编写完成都必须打印出来，送到相关部门负责人手中审核签字和主要领导审批签字完后，才能正式发布，需要时间较长，影响制度的修编工作。

3、office办公软件中的visio绘图软件绘制流程图很多人不会，还需进行培训学习。

四、下一步改善措施与提议

提议组织这方面的学习培训，制定相对统一的标准。

五、明年的工作计划[网友投稿]

1、工作重点是规章制度的宣贯、学习和执行。

2、印制我厂规章制度汇编。

3、在现有规章制度的基础上进行查缺补漏，进一步完善我厂的规章制度。

**质量标准化工作总结篇二**

安全标准化是预防事故、加强安全生产管理的重要基础，是贯彻实施《中华人民共和国安全生产法》、落实安全生产职责制的重要手段，是实施安全生产许可制度，强化源头管理的有力措施，也是开展安全专项整治、安全评估，实现企业统一领导、分级管理、分类指导的进一步要求。它对企业建立安全生产长效机制具有很好的推动作用和促进作用，能够有效地保证企业安全生产目标的完成。我厂从20\_\_年开始开展安全标准化工作，原计划20\_\_年经过安全标准化达标验收，但由于35000ta苯胺扩产改造等原因，于20\_\_年11月5日向重庆市安监局化学品登记办提交达标验收申请，20\_\_年11月27日顺利经过登记办组织的达标验收，验收专家组对我厂的安全标准化工作给予了充分肯定。现将有关工作总结如下：

一、领导高度重视，落实职责

1、企业领导充分认识到安全标准化的重要意义，对开展安全标准化工作极为重视，组织专门人员对《危险化学品从业单位安全标准化规范》逐条进行研究，分析企业是怎样做的、规范要求怎样做、我们存在什么差距、该如何改善，在此基础上，制定了安全标准化工作方案，并以重长风化[20\_\_]77号文《关于开展安全标准化工作的通知》下发厂属各单位，分解任务、落实职责，分步骤有序实施。厂领导除在企业工作例会、安委会上安排安全标准化工作并不定期检查进展情景外，还于20\_\_年6月20日，召开安全标准化工作专题会议，对照安全标准化工作进展情景，研究落实方案。

2、将安全标准化工作与增资方案挂钩，并与纳入安全职责制考核，调动了各级的进取性和职责感。在总结安全标准化建设取得经验的基础上，20\_\_年进一步加大了推进力度，制定了安全标准化验收达标奖励办法，大大鼓舞了各单位安全标准化建设热情。异常是各级领导各级管理人员进取推动安全标准化管理和作业，起到模范带头作用，并发动企业全体职工进取参与，使这项工作全面、全员、全方位和全过程地健康开展起来。保证各项工作安全、规范、有序、高效进行，“说到的就必须做到，做到的就必须有记录”，不走过场、不做表面文章，务求取得实效。

二、强化基层基础工作，规范安全管理

1、对照《规范》及其他法律法规的要求，对企业安全规章制度进行了修订、完善。补充完善了《安全生产职责制》、《事故管理制度》、《安全投入和安全措施项目管理制度》、《厂区施工和检修管理制度》，修订了原《光气及光气化产品生产安全管理制度》、《仓库、罐区安全管理制度》、《码头装卸危险化学品安全作业许可制度(试行)》、《危化品码头安全管理制度》，新制订了《特种作业人员管理制度》、《关键装置及重点部位安全管理制度》、《生产设施拆除和报废安全管理制度》、《外来协作、施工、承包单位管理制度》、《变更管理制度》、《安全生产规章制度和安全操作规程评审和修订的制度》、《安全标准化绩效考核制度》，共计修订完善安全规章制度14个，并以重长风化[20\_\_]67号文形式下发各单位贯彻执行。

2、对动火作业证、进入有限空间作业证、高处作业证、抽堵盲板作业证、临时用电作业证、光气设备管道作业证、码头装卸危化品作业证等进行了个修订完善，增了风险分析等资料。共计完善危险作业票证8种。

3、对各单位安全记录、台帐进行了清理规范，统一印制了班组安全活动记录、安全培训记录、安全培训计划报表、安全员、工艺员专业检查记录、车间、工段综合(日常)安全检查表、防毒防护用品安全检查表、开停车安全检查表、车间隐患整改记录、变更申请及验收表、检修作业条件确认及验收表、二级单位应急救援演练及评审记录表、安全培训台帐、安全设施台帐、安全奖惩台帐等。共计完善各类检查表16种、完善记录台帐193种。

4、以集中脱产培训和自学相结合的形式，广泛开展安全教育培训，使全体职工的风险意识、标准化意识不断提高。于2024年6月，厂部组织安全标准化专门培训班，培训各级管理人员122名;以车间为单位组织全厂职工进行安全标准化培训，共培训职工689人。

5、在规范各种制度、票证、台帐记录及加强安全培训教育的同时，加强监督执行力度，逐步使各级组织和人员把执行规范标准变为一种习惯，有效防范和避免了事故的发生。

6、企业把事故预防和稳妥的应急相接合，不断提高安全保障本事。20\_\_年，按照《生产经营单位安全生产事故应急预案编制导则》(aqt9002-20\_\_)，结合企业实际，技安处牵头对企业《生产安全事故应急救援预案》进行全面修订，指导各单位制定了关键装置重点部位及重大危险源现场应急处置方案，完善了企业应急预案文件体系，共制定综合预案1个、专项预案6个、现场处置方案22个，并向化医集团、市安监局、区政府、区安监等等相关部门备安。指导、督促各单位针对关键装置重点部位及重大危险源进行应急演练及效果评价，提高全员风险意识和应急处置本事。

三、加强危害识别，有效控制风险

安全标准化规范为危害的辨识、运行控制、绩效改善供给了有效方法和手段。企业经过不断完善风险评价组织体系，做到全员、全过程参与风险评价和风险管理。

1、20\_\_年11初，企业组织各单位进行年度危害识别和风险评价，共辨识出危险源400个，其中392个被评定为一般风险、5个被评定为重大风险、3个被评定为不可容风险，并制定了控制计划。

2、20\_\_年，结合《规范》要求，技安处牵头对《危险源辨识、风险评价及风险控制程度》进行修订，完善厂级、车间风险评价组织体系，细化风险评价准则，并新引入了工作危害分析法(jha)进行危险源识别，对生产、检修等作业活动进行作业危害分析及风险评价。指导各车间(部门)风险评价小组理出《作业活动清单》，组织各岗位员工对各自生产岗位每个作业活动(工作任务)按照生产工序、操作步骤进行工作危害分析。指导、督促各车间对照车间设备设施台帐及工艺技术规程，进一步完善安全检查表资料，覆盖了车间所有设备、设施、作业场所和工艺过程，使安全检查表法(scl)用于日常性的危险源识别更全面和充分。组织、指导各单位不间断地进行危险源辨识、风险评价以及风险控制。并于20\_\_年8月，技安处指导各车间(部门)采用jha等方法进行危险源辨识，组织年度风险评审。全厂共辨识出危险源1830余条，经过风险评价，确定重大风险7项、不可容许风险2项。对重大风险、不可容许风险制定了控制计划，落实了安全职责人和风险控制措施。

3、20\_\_年，企业进一步完善了厂、车间级风险评价组织体系，做到全员参与风险评价和风险管理。对常规活动，以岗位、工序为评价对象，在组织全员进行工作危害分析、辨识作业过程中的风险的基础上，引入安全检查表分析，对固定设施设备装置进行危险性分析和风险评价，掌握风险控制措施，增强事故预防和处理本事。6至8月，组织开展年度风险评审工作，总结提升风险控制水平。经过年度风险评审，证明各项风险控制措施得到有效落实，很多危险源被消灭，不可容许风险的控制方案有效、充分，已降为一般风险。经过风险评价组评审，共辨识出危险源386项，经评价重大风险7项、不可容许风险2项，对不可容许风险制定了整改方案，落实了安全职责人，限期整改完成。

4、对检修、改造等十分规活动，在作业前必须进行风险评价，落实风险控制措施，否则不予办理作业票证，有效控制风险，防范事故的发生。

四、以安全标准化创立为契机，全面进行现场规范整治

1、按《规范》及相关法律法规及标准要求，企业制定了具体的安全整治标准，并以《关于迎接安全标准化评级达标考核工作的通知》(重长风化[20\_\_]35号)及《关于生产区现场清理整治工作的通知》(重长风化[20\_\_]39号)下发各单位，要求各单位加强现场安全环境综合治理，整治各种安全隐患和问题、安全死角，推进安全标准化操作，全面规范化生产维护，提升职工安全环保文化素养。并以车间为单位，组织全体职工开展岗位安全生产隐患排查及风险评价工作，使职工掌握所在岗位的安全风险控制措施，增强事故预防和处理本事。

2、20\_\_年8月6日至14日，技安处组织对全厂各二级单位进行了安全标准化专门检查，对发现的问题和隐患，以《安全标准化达标验收任务书》的形式，要求职责单位限期整改。8月27日至28日，由黄厂长、周厂长、周书记带队，组织各职能部门，对各单位安全标准化达标验收的准备工作进行检查验收，各单位均按要求进行了整改，现场安全环境得到必须改善，但同时也发现了不少新问题，检查组以情景通报的形式下达了整改通知书。期间，共排查问题和隐患119项，全部按期完成了整改，使生产现场本质安全水平得到全面提高。

五、定期进行自评，不断改善安全绩效

安全标准化是一项系统工程，是企业管理体系的重要组成部分，需要经过坚持不懈地努力，发扬持之以恒的精神，才能取得预期的效果。按照计划、实施、检查、总结提高的循环，认真开展安全标准化工作，使我们的安全生产管理不断深入、不断提高。

1、经过半年的试运行，20\_\_年12月份，企业组织进行了自评考核，及时发现运行中存在的问题和不足，制定了改善方案，并以重长风化[20\_\_]104号文《关于下发安全标准化工作整改方案的通知》要求各单位认真进行清理整理，进一步完善标准化组织体系，落实安全生产职责制，切实加强规范管理。

2、20\_\_年7月，企业按《安全标准化绩效考核制度》组织进行自评考核，共发现29项与《规范》要求不相符，企业以《关于安全标准化需要进一步落实的基础工作的通知》形式，要求各单位限期整改，有力地保证了安全标准化有效运行。

3、为了更好地指导各单位搞好安全标准化工作，20\_\_年企业组织编制了《安全标准化工作册》。20\_\_年10月31日到11月5日，企业组织进行安全标准化自评，确认企业已经具备了达标验收条件，并于11月5日向市安监局危化品登记办提交了达标验收申请。11月27日经过登记办组织的达标验收，专家组对我厂的标准化工作给予了充分肯定，认为我厂是目前为止重庆市危化行业安全标准化搞得的企业，同时也提出了存在的问题和不足。企业领导针对专家组指出的问题和不足极为重视，组织专门力量进行整改，目前已全部整改完成并向市安监局化学品登记办进行了汇报。

我们将长久、持续地把安全标准化工作进行到底，将《规范》的要求作为日常工作的重要行为准则，并与tnpm管理、现场礼貌、清洁生产管理等有机结合起来，经过企业管理体系的有效运行，来实现安全标准化，最终到达降低职业风险，提高本质安全的目的。

**质量标准化工作总结篇三**

后面还有多篇标准化工作总结！

xx中心紧紧围绕市委、市政府的决策部署，全面启动窗口“服务标准化”建设工作，大力实施窗口服务标准化服务规范，凸显服务要核，促进依法行政，推进政务公开，优化发展环境，改善服务质量，提升服务效能，为房地产登记工作率先发展、科学发展、创新发展、和谐发展营造了良好的政务环境。

一、“服务标准化”建设的意义与作用。

政风行风建设是窗口服务标准化建设的切入点和突破口，加强窗口服务标准化建设将有效解决群众反映激烈的问题，纠正损害群众利益的不正之风，进一步深化政风行风建设，不断提升管理水平和工作质量，有力地促进房地产登记事业持续、快速、健康发展。

强化宗旨意识，始终把作风建设摆在首要位置。工作作风决定工作态度。房地产交易登记中心窗口作为联系群众最密切、服务群众最直接、效能建设最集中的“第一窗口”，窗口作风建设的好坏，直接影响到政府的形象。在窗口服务标准化建设工作中，中心秉承以人为本的服务宗旨，把政风行风建设作为一项打基础、管长远的工作融汇贯穿到日常每一项工作中去，常抓不懈，严抓不怠。

进取改善服务方式，大力推进机关作风建设。经过窗口服务标准化建设工作的大力开展，中心以纠正损害群众利益不正之风为切入点和突破口展开工作，进取改善服务方式，抓重点、解热点、破难点、化焦点，有效解决了群众反映强烈的问题，不断提升为民服务的水平，单位政风行风建设工作取得了较好的成绩，人民满意度大幅度提高，有力促进了房地产登记事业持续、快速、健康发展。

二、“服务标准化”建设的工作情景。

在推进窗口“服务标准化”建设活动中，大连市房地产交易登记中心以提高群众满意度为目标，以标准化建设为抓手，进取践行服务标准化，严格规范办事程序，基本上实现了一切工作有程序、一切程序有控制、一切控制有标准，有效地提升了政务服务科学化水平。

整合服务标准，实现服务规范化。一是加强登记标准化。中心编制了《大连市房地产登记规程》（简称《规程》），对房地产登记的基本原则和范围进行了详细规定，明确了各类型房屋登记的登记流程和登记标准，使房地产登记工作能够有章可循、有据可依。《规程》实施以来，中心的房地产登记工作实现了管理规范化、科学化、制度化的目标，简化了办事程序，降低了群众办事成本，赢得了业界和百姓的一致好评。目前第二版《规程》正在编订过程之中。二是不断优化登记流程。针对人民群众日益增长的对政府提升办公效率的迫切需求，中心结合自身情景，从便民角度出发，不断优化登记流程。在原有的基础上，中心大幅度缩短房地产登记时间，调整部分转移登记业务和抵押登记业务的受理时间，登记时间平均减少20%以上，真正做到了活动有形化、成效可见化、群众得实惠。

完善服务机制，实现服务人文化。窗口工作应以人为本，不断满足服务对象的合理需要。一是强化“一站式”服务。中心实施了首问负责制、一次性告知制、限时办结制，推行“一门受理，内部流转，限时审批，一站式办结”的运行模式，使人民群众能够进最少的门，找最少的人，办最好的事，大幅度的提高了办事效率。二是打造“绿色服务平台”。为残障人士、孕妇和老年人等特殊群体设立绿色通道，供给优先服务；不断完善重点项目、困难群众特事特办制度，登记审批程序不断优化；加强办事引导，设立咨询台，由窗口受理人员轮流值班对办事群众进行义务向导，方便群众快速、准确了解办事条件和程序。

提升服务形象，实现服务效能化。一是完善设施，加强环境管理。坚持做到办事区域清晰、功能标识醒目、设施齐备完善、环境整洁美观、物品放置有序、安全措施到位。中心在服务大厅设置了休息座椅、电视、饮水机等，为群众供给全方位贴心服务。同时配备了滚动显示屏等设备，及时发布最新服务信息和政策法规。二是规范言行，坚持阳光服务。结合软环境建设年活动和创先争优活动，中心组织全体人员认真学习和落实《劳动和工作纪律暂行规定》。在日常工作中大力推行“三零”服务标准，即热情服务零距离，微笑服务零障碍，优质服务零缺陷。在业务办理中坚持做到“三心”服务，即接待群众要热心，受理咨询要耐心，解答问题要细心。确保服务标准化建设成果让群众受益、让百姓满意。

创新服务方式，实现服务透明化。依法供给公平、公正、公开、优质、高效服务，严格按照事权合理、公开透明、规范运行的业务操作流程，为人民群众办理各项业务。一是加强政务公开化。中心建立了多渠道、多层面的政务公开模式，力求做到登记工作清晰明了、权力运行公开透明。电子触摸屏能够实时便捷地查询房屋基本状况以及登记业务的受理情景；登记引导卡对各种登记业务的登记流程、所需材料以及登记时限都进行了明确规定。二是完善现代化手段。经过网络技术等现代化手段方便群众，建立网上办事咨询台，时时解答群众问题，定期发布政策信息，供给楼盘信息查询，公布登记流程标准等方式方便群众办事。

三、“服务标准化”建设取得的经验与存在的问题。

大连市房地产交易登记中心在窗口服务标准化建设工作中始终坚持服务为先，满意为本，经过一系列的努力和实践，中心窗口服务标准化建设取得了比较明显的成效，标准覆盖率与标准实施率都到达了较高水平，窗口服务工作到达了依法行政严格、素质本事过硬、服务高效便捷、办事公开透明、工作作风优良的总体标准。可是窗口服务标准化建设工作中仍然存在必须的困难和问题。中心与群众互动不足，在广开言路、接纳外部评议方面仍然有所欠缺。同时，针对窗口服务标准化建设的监督考核机制方面也有待提高。

四、“服务标准化”建设的意见和提议。

房地产交易登记中心在今后的工作中将围绕中心服务大局，以窗口服务标准化建设为契机，针对存在的不足和问题，加大整改措施，提升改革力度，进一步完善规章制度，规范业务管理，使服务体系更加完善提高，登记工作更加规范高效，行政权力更加公开透明，制度监督更加健全有效，企业群众更加信赖满意。

开展互动式服务，建立群众监督评议机制。加强窗口与人民群众的互动服务，经过多种渠道征询人民群众对窗口服务工作的意见和提议，倾听服务对象心声，扎实整改薄弱环节，加强基础性建设和动态管理，完善制度措施，提高服务水平，拓展社会监督渠道，推动窗口服务工作上新台阶。

加大内部评议考核力度，健全考评奖惩制度。制定服务规范考核细则，建立月度、年度评议考核和监督考察等工作机制。经过平时监督、检查资料、现场评议、创新改革等考核方式，定期评议考核工作人员，查找存在的问题和不足，总结经验，并以通报的形式，指正服务不规范、服务不作为等现象和损害群众切身利益而的问题。同时加大查处力度，对违规的典型问题进行问责，使窗口服务更加规范，服务力度更加提高，服务效能更加提升，赢得良好口碑。

**质量标准化工作总结篇四**

根据临汾市煤炭工业管理局临煤标发【20xx】510号《关于在全市煤矿开展质量标准化大会战实施方案》的`通知，11月份我矿结合实际情景，根据大会战实施方案，在10月份开展安全质量标准化大会战第一阶段工作的基础上，实施了第二阶段的大会战方案。现将第二阶段的工作汇报如下：

一、开展矿内互相学习和走出去学习的活动。

根据大会战实施计划，我矿在这个月5号、15号、25号的安全质量标准化大检查中，组织各采掘队队长和安全质量标准化检查人员一齐去各个采掘工作面进行大检查。在检查的过程中杜绝走马观花，每检查完一个采掘工作面，都要求各工队长对照自我的工作面，在表格上填写被检查工作面的优缺点。

开展走出去学习活动。我矿这个月联系周边矿井，开展交互检查、学习活动。具体是派遣各专业负责人，到安鑫煤矿井下一线进行交互检查，在交互检查的同时认真学习该矿井各方面的优点，对照本矿实际情景看看适不适用。

二、开展大讨论活动。

在矿内各工队互相检查学习的基础上，我矿安全质量标准化办公室再次组织各采掘工队长，在一齐开展讨论活动。在讨论的活动中不但要求工队长指出其它工队的优点，还要求各个工队长抛开情面，指出每个工队在生产活动中存在的缺点，怎样改善好，同时检讨自我工队在生产活动中存在的各方面问题，给自我制定下一步的整改目标等。经过这样的讨论活动，各工队长的安全质量标准化意识得到很大提高。10月份所塑造的2各先进掘进队和1各综采队在原先的基础上，所施工工作面的工程质量有了进一步的提高，给其它采掘工队树立了榜样，真正构成了“后进赶先进，先进更先进”，相互学习、共同提高的浓厚氛围，促进了安全质量标准化工作的深入开展。

在我矿走出去交互检查、学习活动的基础上，我矿在例会上要求去检查、学习的各专业负责人汇报检查、学习的资料和感受。各专业负责人分别发言，对照所检查的矿井，讲了本矿本专业在生产活动中存在的一些缺陷，并明确了整改目标。在例会上全体矿管理人员听取了汇报，大家真切的感受到自身工作跟安全质量标准化要求所存在的差距，使大家在学习安全质量标准化要求的基础上，认识到安全质量标准化工作的重要性，端正了态度。经过这样的讨论活动，进一步提高了我矿管理人员安全质量标准化建设的本事。

我矿在各采掘工队和矿管理人员进行讨论活动的基础上，又召开了全体矿管理人员和各工队负责人团体参加的安全质量标准化矿井建设讨论会。在讨论会上，经过互相学习的感触和一些大型标准化矿井的图片资料，对照煤矿安全质量标准化标准，开展了标准化、现代化矿井建设大讨论。经过讨论进一步明确了我矿各部门、单位在标准化建设上存在的不足和薄弱环节，确立了立足实际，着眼长远，定位新的发展方向，争取把我矿建成生产系统装备自动化、管理数字化、信息网络化的现代化标准矿井。

三、根据实施方案，全面整改落实。

根据我矿安全质量标准化大会战实施方案，我矿再次开展了自查自纠活动，严格根据新标准到生产一线查找、分析、处理问题，同时实施了一系列的整修工程，进一步提高了我矿的安全质量标准化水平。

1、11月份，我矿安全质量标准化办公室组织人员严格对照新标准，对我矿11个专业的软件资料和井下设施进行了检查，共查处各类问题总共48条。针对所查出的问题，我矿质标办把各专业问题严格落实到人，同时督促各专业进取整改，深入追踪，直到问题被彻底整改。安全质量标准化办公室力争经过不断的动态检查、问题落实，不断提高我矿安全质量标准化水平。

2、11月份，我矿科学安排，统筹规划，进行了一系列的巷道整修工程。如：轨道下山已经起完底，正在进行铺道，铺完道计划浇筑，以进一步方便行人和运输；井底车场的运输斜巷，由于底鼓影响运输安全和美观，我矿已对该段巷道进行了整修，保障了斜巷运输安全；七横贯由于顶板压力大，巷道顶板下沉，造成行人高度不够，我矿安排工队正在进行挑顶作业，该工程即将完工，工程的实施保证了巷道行人安全，并使巷道到达标准要求。在对上述巷道进行改造的同时，抓细节、严过程、控动态，我矿安全质量标准化工作得到有效提高。

3、11月份，我矿组织全体矿管理人员进行了3次团体劳动，主要针对井下个别礼貌生产差的地方，进行了清理打扫。经过这几次团体劳动，不但提高了我矿的礼貌生产水平，还有效提高了管理人员队伍的凝聚力。

以上即为我矿11月份开展安全质量标准化大会战第二阶段活动的详细资料。经过这两个月的大会战活动，我矿的安全质量标准化工作得到有效提高，但与安全质量标准化的要求还有些差距。12月份我们将突出重点专业，严格督查检查，同时进一步认真学习先进单位经验，经过加强管理、强化教育、细化职责、完善制度、严格考核等措施，努力提高矿井安全质量标准化水平，使我矿到达安全质量标准化一级矿井要求。

**质量标准化工作总结篇五**

1、4月份截止23日共计采购65132.7吨，洗煤采购2778.5吨（融华还煤）；全年累计采购256941.7吨，其中洗煤89264.8吨，粉煤167676.9吨。根据全年230万吨的公司经营指标，平均每月采购191666.7吨，1-4月需采购766666.7吨，欠量509725吨，主要原因是市场大环境影响，市场持续低迷，销售不旺所致。

2、四月份价格低于其它月份主要是没有采购洗煤，2月份无采购。

3、完成了上中下旬的调研报告，采购部经理带队到站台周边辐射30公里内的煤矿与客户进行了全面详细的调研洽谈，以前煤矿的基本信息如煤矿井田面积、生产年限、井田实际储量，下一步煤矿的发展方向等相对我们来说是空白的，经过这次调研这些基本信息我们都已拿到，并添加到了采购数据库。经过调研我们还了解到，80%的煤矿基本属于停产或半停产状态，都在销售库存，而库存是有限的，库存会越来越少，煤源会越来越紧张。上游市场还在持续低迷，煤炭采购商采购不进取，而煤矿无法维持正常周转，还在恶性循环中。

4、本月采购管理部的经营指标是按需采购，4月x日完成了5万吨的破碎煤合同，在14日新签订了5.5万吨的破碎煤合同，并在原有的基础上降了1元吨，在管理执行上煤过程中正常有序，基本在按照我们的采购计划有条不紊的在进行，采购部也与公司各相关部门紧密配合协作，很好的保障了园区的生产经营，完成了公司下达的计定目标。

5、xx年遗留下来未执行完的合同（星源、恒利源）问题，经过与客户沟通协商同意后，严格按照联创煤炭相关流程规定，予以了结算。

6、由采购管理部经理带头全体成员对本部门的管理机构、本部门的组织机构关系、管理细则、各岗位职责、工作流程、保密制度等进行了反复研究，认真的进行了梳理和完善，最终完成了定稿，并以报人力资源，请公司领导进行审核指导。

7、配合响应公司组织的植树活动，分俩批次共计9人参加了植树活动并圆满完成任务，经过这次植树活动，不但锻炼了我们的团队协作精神，还增加了我们绿色环保意识，这样的活动我们会一如既往的继续配合与支持。

8、完成了部门的内部培训，培训了“开源节流、节能降耗”专体会，主要传达公司的会议精神，讨论如何才能很好的完成采购管理部的“开源节流，节能降耗”实施方案，也让每个部门成员都能投入到这个活动中来，最主要的是期望能经过这个活动，不让每个成员被动的去执行，而是能构成一种潜意识，不管在工作或生活中能够主动的去做。

五月份工作计划

1、待公司给采购管理部下达了采购指标，根据指标组织制定实施方案。

2、根据下达的确定采购信息后，到上游市场进行全面调研并构成调研报告，供公司领导参考，并经过合同标准，进行筛选客户签订合同。

3、管理执行上煤合同的完成。

4、完成例行的上、中、下旬例行的调研报告，重点调研站台周边煤矿和生产5000大卡的煤矿。

5、完成每月的内部培训。

6、完成领导交办的其它工作。

**质量标准化工作总结篇六**

我公司是一家集木制玩具工艺品设计开发、生产经营为一体的外向型私营企业，公司资产万元、员工近名，各种机器设备余台(套)。公司生产的木制玩具工艺品品种繁多，有大系列多个品种。产品制作精美，集知识性、趣味性、装饰性于一体;畅销美国、欧洲、东南亚等国家和地区，深受客户好评。

公司一向坚持“……”的管理理念，建立适应市场的经营机制。随着企业的不断发展壮大，标准化体系的实施已成为了企业的迫切需求。20xx年初，经领导决策，企业决定全面推行企业标准化工作，将标准化管理同质量管理一样，作为质量保证体系的重要工作来抓。

我们认为，推行企业标准化管理体系有如下优点：

1、有利于规范企业内部的管理行为，提高产品质量，降低生产成本，提高生产效益。产品质量是企业基础工作的综合反映，在产品生产、实现过程中，影响产品质量的因素很多，企业经过一系列的标准来规范操作行为和作业流程，从而控制各种影响质量的因素，以减少或消除质量缺陷的产生;一旦发现质量缺陷，也能及时发现并采取纠正措施。仅有推行企业标准化管理体系，才能更好地为顾客供给质量可靠、满意的产品，从而提升品牌的美誉度，无形中为企业创造巨大的财富。

2、有利于减少贸易壁垒，提高市场竞争力。推行企业标准化工作，学习、采用国际先进标准，使企业产品满足国际市场要求。从而满足外方按惯例对企业的质量保证本事的要求，是产品参与国际竞争的一个有效途径。

3、有利于维护消费者的权益。“以顾客为关注焦点”是一项重要的质量管理原则，推行企业标准化管理，确保为消费者供给可靠的产品，无疑是对消费者权益的一种保护。

为确保企业标准化工作实施，完善企业标准化管理体系，我们作出如下努力：

1、领导重视，健全组织体系。

我公司十分重视标准化工作，将标准化建设作为一个主要工作来抓。20xx年3月初，公司成立了以总经理亲自领导的标准化领导小组，同时，逐步构成了厂级、部门、班组\*\*\*标准化工作网络，从组织上保证标准化工作的正常展开。在实际工作中，坚持采取先进标准和国际标准的原则，标准的构成切实做到“三标定稿“，使标准更具有操作性。

2、加强陪工作，努力提高标准化工作水平。

仅有使全体员工认识到企业标准化工作的重要性，才能促使员工在生产、经营活动中自觉按标准去规范行为，保证标准化工作持之以恒的动态优化和完善。近年来，我公司共参加标准化相关培训期人，企业内组织标准宣贯培训期，经过培训增加了全体员工对标准化工作重要性的认识，提高了企业标准化工作水平。

3、有、有步骤的开展标准化工作。

标准化工作小组根据企业情景制定了《企业标准化工作推行计划》并根据该计划分阶段制定实施计划，落实到各部门和个人。仅有经过实施标准，才能使标准发挥潜在的作用，保证产品质量，提高工作效率。为此，我们将标准的实施纳入基层管理工作的考评工作中，有效地促进了标准的实施。

企业标准化是一项长期性工作，需要不断完善和提高。今后，我们将继续从

以下几个方面自我完善：

1、不断完善企业标准化管理体系。标准化工作是一个动态过程，随着企业客观环境的不断变化，要不断完善修订标准体系，适时地对标准进行审查、修订，坚持标准的先进性。

2、做好标准化的整合工作。充分发挥标准化管理作用，有计划地组织、指挥企业的财力、物力、人力，做到有效地发挥各方面的潜能，完成各项生产经营指标，经过将标准化体系和其他管理体系进行有效整合，确保企业安全稳定生产并获得最佳经济效益。

3、提高标准编写水平。有计划地开展标准相关知识的培训班，有针对性地进行理论和实际相结合的本事培训，切实提高标准化兼职人员的综合素质，使标准在企业的生产经营中发挥其应有的作用。

4、重点抓标准的实施。标准的关键在于贯彻和实施。这就要求企业的各级领导者和全体员工都要转变思想观念、提高认识。所以，必须强化管理机智，进一步规范管理行为，严格执行技术标准、管理标准和工作标准，使管理工作逐步构成制度化、法制化。

管理是企业之基，加强企业标准化建设是我企业的一项重要工作，在新形式下，我们将在结合企业自身实际，按照规范化、合理化、科学化要求，加强企业标准化管理，重点抓好企业标准化规划的实施，使我企业的标准化管理水平在近两年里再上一个新台阶。

**质量标准化工作总结篇七**

20\_\_年至20\_\_年度，在区委区政府的领导支持下，我们深入贯彻《\_\_市开展旅游标准化试点创立全国旅游标准化示范城市实施方案》的精神，充分发挥主观能动性，举全区之力，进取引导、督促全区旅行社、酒店开展标准化建设工作，圆满完成了标准化试点创立的任务。在旅游标准化创立的过程中，我区的旅游整体水平不断提升，旅游环境与服务水平不断提高，旅游市场秩序大幅度改善。在\_\_的指导和督促下，\_\_公司被确定为首批“青岛市旅游标准化示范单位”。2024年度，共接待游客\_\_人，投诉率显著下降，游客满意度进一步提高。根据旅游标准化示范企业试点工作部署的要求，我们做了以下一系列工作：

一、统一思想，领导高度重视

领导的重视与思想的统一是标准化创立顺利开展的前提。标准化启动之初，充分认识到旅游局在标准化试点单位创立过程中的推动与督促作用，为标准化创立工作的顺利开展指明了方向。分管局长高度重视，将标准化创立摆在各项工作中的重要位置，及时召开相关会议，部署各项工作的开展;相关人员认真学习、讨论上级有关旅游标准化工作的文件要求，明确标准化创立的意义和要求，统一思想，为饭店、旅行社日后的创立工作供给指导。

二、加强指导，健全运行机制

充分发挥工作人员的主观能动性是标准化创立取得成功的关键。根据上级对旅游局工作的要求，我局成立了标准化创立的领导小组，由副局长牵头，相关工作人员为成员，进取推动企业标准化创立工作的开展。按照旅游标准化试点的工作资料和步骤，秉承着高效高质完成区旅游企业标准化试点创立的指导思想，进取主动地开展工作，确保任务明确，职责分解到个人，以确保将目标落到实处。指导小组定期将相关的创立材料发放到各个试点企业，加强对试点企业的指导与督查。这一过程中，注意对成功经验和失败原因的总结与分析，不断提高自身的指导水平。

三、突出重点，完善标准体系

对\_\_市旅游标准化体系的吸收、发展是旅游标准化创立取得成功的核心。标准化的创立是一个系统的过程，需要找好切入点。根据国家、省、市旅\_标准化创立的有关要求，结合旅行社、饭店的实际情景，充分发挥\_\_的指导性作用，协助、督促企业建立与自身情景相符的标准化体系框架。在此基础上，\_\_一共抓了\_家企业作为标准化试点企业，分别为\_\_，采取学习考察的方式，组织企业参观在标准化方面比较成熟的企业，加强行业之间的交流，取长补短，为企业创立适合自身特点的标准化供给借鉴。

四、加强宣传，增强贯彻力度

全区的重视与参与，是旅游标准化建设顺利开展的前提。依据标准化文件的要求，采取分类指导，重点帮扶等方式，深入向旅\_宣传旅游标准化的重要性，增强旅游企业的标准化意识，充分调动全区开展旅游标准化工作的进取性，创造良好的创立氛围。根据本区标准化工作的总部署方案，确定试点企业具体事项的完成时限，根据《全国标准化试点企业评估表》的要求，我局除了定期对试点企业的完成情景展开有针对性得考核与指导，增强企业实施标准的职责感和紧迫感外;还将标准化创立的范围扩大到四方区整个旅\_，真正实现了上下联动，全面展开的标准化创立的初衷。

五、强化落实，创立成效突出

坚持统一部署，条条块块分解任务，推动、督促企业将标准化创立工作落到实处是创立工作取得成功的基础。定期从试点企业和非试点企业两个层面评价旅游标准化试点工作效果，吸收经验，总结不足，确保创立工作中指导方向的正确性。统一评估验收标准，协助各试点企业实现国家标准、地方标准、行业标准向自身标准的转化工作，创立自身需要的标准体系。整个标准化创立取得了突出的成效，全区旅游标准化非试点企业终期评估申报材料提交率已经达\_\_，全区旅游标准覆盖率到达\_\_。

旅游标准化的创立工作是一项全新的挑战，由于缺乏相关经验，在试点创立工作中，我们在思路和方法上还存在着一些不足。我们会认真总结这次创立工作的经验和教训，结合上级对我区旅游标准化试点评估验收提出的意见，加强对全区旅行社及酒店的指导和督促，逐步建立完善的旅游标准化长效机制，为旅游企业的发展创造有力条件。

**质量标准化工作总结篇八**

上半年，企业标准化工作以公司及本单位管理评审工作会议和厂长工作报告为指引，围绕“对接技改、适应新厂”精益管理需要，在正常有序开展企业标准化体系建设和iso9001质量管理体系、iso14001环境管理体系和ohsas18001职业健康安全管理体系三标支持控制下，加快了持续改善步伐，突出“全力对接技改、全面适应新厂”这条工作主线，把工作精力逐步转移调整到对接新厂制度和标准化建设及实施准备工作上来、着力开展全员培训、内审员队伍建设和管理对接方面来。紧扣“人才对接”和“管理对接”两个关键，强化工作作风、协作机制和氛围营造三方面保障，扎实做好加、乘、减、除新四则运算。

现汇报半年来的标准化工作和下步打算。

一、上半年的主要工作

一是在人才对接上，做好全员培训和标准化体系人才队伍优化与培养。在日常工作中，结合对外来文件的评审转换和企业内部文件的评审及制修订过程对体系文件相关人员进行意识和本事的培训，文件正式发布后，转发组织对全员的学习与培训。

在年度和阶段性工作中，依照企业年度培训大纲、大培训方案，标准化体系年度工作实施计划和内部审核方案开展全员培训和标准化体系人才队伍优化与培养锻炼，促进全员对公司方针目标和企业标准化体系文件的理解与运用。今年6月，选派了2名取得ccaa国家注册审核员资格的员工参加了对外审核。

围绕对接新厂企业标准管理体系管理人才队伍建设需要，邀请到必维集团中国区培训部技术经理、全国质量奖评审员张xx教师开展了一期由全厂中高层管理人员和普通员工70余人参加的iso9001、iso14001、ohsas18001三标qeo管理体系内审员培训。采用分组讨论和交互方法进行了课程资料宣讲。

经过标准知识培训和现场模拟内审演练，增强了全体内审员对iso9001&14001新版标准体系和ohsas18001：20xx标准知识的理解，改善了内审员内审技巧，提升学员的内审工作本事。(法制宣传活动总结)增强了企业qeo体系三标合一的实践本事，促进企业今后进一步对qeo体系简化和合理应用。

二是在对接新厂管理制度和标准化体系文件建设配合上，做好工作协作，确保工作高效推进。为促进实现“老厂生产组织、内部规范创新和管理持续提升”三个基本目标，今年的质量保障重点关注制丝在线工艺的控制，关注合作品牌的优质率和追溯率，生产线上加强首自检，调整优化了手包烟的生产场所，强化现场管理和操作规范，逐步推行好体系文件执行周抽查制度，注重手包烟的质量稳定和提升;今年的质量管理体系对接管理建设着重主要业务流程的文化规范支撑，侧重抓好外来文件的评审转换，强化体系落地，进一步发挥体系管理的规范指导作用。

上半年，已经实施了二期制、修订标准评审计划共6次安排，完成了人力资源控制、卷烟生产经营决策管理系统运行管理、监视和测量设备、计量工作管理、控制工艺过程控制、首自检管理、卷烟在制品质量检验、产品检验控制、手工包装卷烟工艺要求、手工包烟管理规定、供应商管理、采购管理、合同管理、财务管理、劳动防护用品管理、危险作业管理等流程文件制修订。先后发布了2批标准公告，共计发布标准25个。

三是在管理对接上，做好课题创新与管理提升工作。为促进内部规范创新和管理持续提升，确定“基于对接异地技改适应新厂运行模式的制度体系整合”为今年的创新课题，以此为抓手，经过对老厂制度体系的检查评审与梳理和新厂运行模式的制度建设两条线融合，依据pdca质量管理方法，找出关键业务控制节点，并一一制修订出对应的标准文件20xx年标准化工作总结20xx年标准化工作总结。其中，还创新性的以“产品制造”作为研究对象，依此为切入点，贯穿产品质量控制全过程，以实现适应新厂运行模式的制度体系构建与管控。

截止到当前，根据管理体系执行力专项检查活动和周检查工作安排，结合虫烟防治和清洁卫生体系建设要求，参照浙江中烟合作品牌生产的相关经验，各涉及生产区域、成品仓库、辅料仓库管理等部门进取配合合作品牌生产项目组开展了一次烟草害虫防治专项排查活动。

现场查阅文件标准66份，其中管理标准21份，技术标准42份，规章制度3份。检查结束后，截止到5月中旬，活动小组梳理检查发现问题的共13项，其中，检查发现管理文件存在的问题6项，现场管理问题7项。另外，查出其他隐患2项。针对各项问题和隐患，活动小组一一提出了改善提议。排查结束后，企业将对实施的各项改善措施，检查验证其效果，并经汇总分析，构成报告反馈。

目前，相关部门正在根据虫情监控、预警、治理要求，将专项排查问题和隐患列为改善项目，进行虫烟防治及清洁卫生的现状分析，进一步梳理和改善现场和烟草害虫防治体系和清洁卫生管理制度建设，针对问题和隐患，实施了改善措施。以后，将强化虫情监控、预警、治理工作纳入日常检查排查长效机制。及时将各项改善成果转化为生产作业指导文件。

四是抓好管理体系运行管理，确保运行效果。按年度工作计划，如期开展了识别法律法规和其他要求、环境因素识别与评价、危险源辨识及风险评价和预防、应急预案演练等工作。今年6月，顺利完成公司对我厂开展的20xx年质量管理体系内部审核和精益管理评价工作。

审核组围绕评价质量管理体系运行的适宜性、充分性、有效性、贴合性，提高体系执行力水平，结合行业精益管理评价要求，采取集中审核的模式，对我厂20xx至20xx年质量、环境和职业健康安全管理体系的建立健全、运行及检查考评进行了全过程的审核，重点突出对目标管理、文件策划和实施、持续改善三项工作和“精益管理的培训宣贯、保障机制、精益目标的实现、体系支撑、精益方法和工具的应用等方面的审核与评价。

反馈会上，公司审核组通报了本次审核结果，真实、客观地指出了企业在体系运行中存在的问题和不足和改善要求。我厂对通报的问题将进取组织实施改善，促进企业体系建设管理工作顺利对接新厂管理，夯实企业基础管理，进一步推动体系建设的有效运行，促进企业持续健康发展。

二、下步打算

一是继续抓好目标对接管理。突出目标引领达成控制，优化完善好三级目标体系，确保目标监控的动态及时和纠正改善的时效，重点要解决部门级目标分解、部门级目标台账的设置共享等问题。经过建立完善目标台账预警机制，持续推进月度目标管理及绩效考评等工作，进一步加强了目标达成情景的过程跟踪和工作偏差的“pdca”管理，较好地突出了过程控制及持续改善工作，促进了全年厂级质量目标顺利实现。

二是继续抓好制度对接管理。尽快落实年初拟定具体的工作方案。以职能部门为板块，以各部门体系管理员或核心岗位人员为骨干，在对老厂现有制度进行系统梳理的基础上，经过收集先进兄弟厂家尤其是与我厂设备工艺条件相似厂家的制度、管理标准、工作标准，结合新厂岗位设置、职能分工、管理要求，充分研究新厂生产管理要求和管理的延续性，分期分阶段进行制度整理和修订，其中，重点整合内外资源，系统策划、稳步实施好“标准对接新厂”工作，确保新厂试生产之时，主要标准文件能够基本到位，各项生产操作和管理人员“有章可循”。

三是突出提高文件体系对接质量。实施我厂制度对接计划，抓紧适应新厂的各项管理对接工作。按年度计划，分阶段实施了《20xx年标准制、修订计划》，经过对标准管理体系文件运行的监督检查、评审和梳理。促进质量、职业健康安全和环境管理体系“三标一体”及yct383-20xx企业安全生产标准化规范工作的融合。按分期计划工作安排，跟踪检查了20xx年度标准制、修订计划的完成情景，全年收集、整理和动态更新适用的法律法规和其他要求文件，识别国家及地方标准和外来规范性文件的合规性评审20xx年标准化工作总结工作总结。组织梳理企业适应性运行的制度、标准及相关记录。

四是突出文件执行效率。按20xx年度工作计划和审核方案，经过实施周检查工作安排，管理体系内审、外审和专项活动检查文件执行情景。

五是突出过程监视和持续改善。按20xx年度工作计划和审核方案，经过组织内部文件评审、内部审核、管理评审活动和，公司管理体系审核、外部认证审核和各部门对接行业及公司专项活动检查发现问题，并针对发现的问题实施改善和效果跟踪验证。

**质量标准化工作总结篇九**

一、基本情景

集团具有131年的煤炭开采历史，目前在册职工.2万人，其中，从事煤炭生产的近4.8人，井下作业人员3.5万人。，煤炭产量3285万吨。集团现有生产矿井22对，主要分布在河北的唐山、张家口以及内蒙古、山西等地区。其矿井集中的唐山矿区水文地质条件极为复杂，水、火、瓦斯、煤尘、地压等五大灾害俱全;唐山、林西、赵各庄3个

煤矿开采时间已超百年;有5对矿井开采深度超过千米，最深达1157米;大多数矿井已构成多水平生产、多区段提升、多级排水系统，单翼运输距离最长达9公里。历也曾多次发生重特大事故，安全生产工作压力很大。

开滦集团始终把煤矿安全质量标准化作为安全生产最重要的基础工作和实现安全生产持续稳定发展的重要保障，坚持常抓不懈。近年来，他们按照贯彻落实科学发展观的要求，以创立本质安全型企业为目标，进取推进安全管理创新，充实安全质量标准化验收考核资料，建立起安全质量标准化与安全文化建设、规范操作、改善环境相结合的“四位一体”动态考核验收常态机制，提升了安全质量标准化总体水平。井上下生产作业环境显著改善，职工队伍整体素质明显提高，安全生产可控程度进一步增强，为集团公司安全生产状况的持续稳定奠定了坚实基础。

二、主要做法及经验

(一)多措并举，提高职工综合素质，为开展安全质量标准化打好基础。

提高人的安全意识和操作技能，规范人的行为，是实现不断提高安全质量标准化的重要基础。开滦集团实施“培育煤矿安全文化，塑造本质安全型人”工程，重点围绕提高职工素质，开展了以下四个方面的工作：

1.实施素质提升培训工程。连续开展两个“三年素质培训工程”，经过采取系统培训、模拟演练、现场纠偏、心理调适等一系列手段和方法，对新工人、一般从业人员、特种作业人员、班组长等不一样群体，全面开展理念灌输、习惯养成训练、系统追问、危险预知、危害辨识、操作技能等培训教育，培育职工树立良好的行为习惯和职业素养。培训结束后，逐个考核过关;不能过关者，不得上岗并重新进行培训教育，职工队伍综合素质得到了明显提高。

2.加强班组长队伍建设。实施班组长持证上岗制度，制定专门培训大纲和培训教材，集中对在岗的班组长开展安全教育培训，培训可是关的撤职换岗。建立后备班队长选拔培训机制，从各班队选拔部分骨干，参加班组长培训。对班队长进行定期考核讲评，实行末位淘汰，空出的职位，从培训合格的骨干中选拔任用。

3.推行准军事化职业行为训练。为进一步规范员工安全操作行为，提高安全质量标准化工作的执行力，全面开展了准军事化职业行为训练，对职工进行准军事化班前会、队列行走、手指口述、安全确认、现场交接班、职业技能训练等多项训练，以严明纪律培养职工的自觉管控本事，使职工自我管理意识得到了显著提升，对落实安全质量标准化管理制度以及规范化作业标准，起到了必须的保障作用。

4.推行岗位安全确认，手指口述。围绕提高人的安全质量意识和危害辨识控制本事，推行了全员、全方位、全过程、工序化的“三全一化”岗位安全确认。并以“安全预想、危险预知”为主要资料，全面推行了“手指口述”式安全确认法，进一步强化了现场安全管理，促进了规范操作的落实。

(二)全面推行“三按”管理，促进安全质量标准化动态达标。

在各生产矿井进取尝试推行了按规范设计、按设计施工、按标准验收的“三按”管理机制。按照细化、量化、标准化要求，参照国家和行业安全标准、技术规范，针对企业实际，修订了回采、掘进、开拓、机电、运输、通风等各个系统设计规范标准，完善了规程措施编制、会审、贯彻流程，把按设计施工列为精细化管理和走动式管理的主要资料，实施了施工过程中达不到设计标准限期整改，以及由下一道工序追偿等硬性措施，实现了安全质量标准化动态达标。

1.按规范设计。要求一切井工工程都要有设计，在规范设计流程的基础上，细化设计资料。对每项工程的每个环节、施工现场的每个细节，都以设计说明书的形式固定下来，逐项提出具体操作要求，明确具体标准。如设备或材料怎样摆放、管线如何吊挂、采面单体液压支柱放液阀必须朝向相同等。在规范设计资料过程中，坚持“从群众中来，到群众中去”，针对现场施工资料和操作细节，在基层班组广泛征集设计资料，组织设计成果观摩、比较、论证，好中选优。

2.按设计施工。所有生产工作岗位操作全过程都要按设计标准进行，已开工的工程必须现场悬挂设计图表，对施工过程“时时有规定，处处有标准”。集团公司专门编制了煤矿操作岗位标准化作业标准，对每一个生产工作岗位、每一道操作工序都作出了具体规定，并在生产过程中强力推行。每个工作面开工前先检查按设计施工的问题，与设计要求不符不许开工。为促进作业现场按设计施工的推行与落实，管理人员在生产过程中坚持走动管理，凡是不按设计施工的一律挂黄牌、停产整顿，直到验收合格后才准许恢复生产。

3.按标准验收。突出对生产全过程的动态检查、班末验收和竣工后的对标考核，坚持施工过程中管理人员的动态检查与班末验收相结合，对当班施工质量、设计标准落实情景逐项进行考核打分，实行日清日结考核。坚持将班末验收打分结果与工程竣工后的系统验收相结合，作为安全质量结构工资的考核依据，做到设计、施工、检查、验收环环相扣，全程闭合。

(三)加强安全环境建设，提高安全质量标准化水平。

坚持以人为本，加强地面和井下安全环境建设，创造良好的环境，为职工安全与健康供给有力保障，提高了安全质量标准化水平。

1.强力导入安全视觉识别系统。采取安全行为准则“符号化、视觉化、标准化”的传播手段，在企业所有办公区域、生产作业场所，异常是井下事故易发地段、交通要道等处，全面导入了svi煤矿安全视觉识别系统，推行了反光安全标识和安全设备设施编码管理。在工业广场、更衣室、井口设置了大屏幕，班前会议室配备了多媒体电化

教学

设施。安全视觉系统的导入，及时传播了企业安全理念和安全信息。

2.强化安全环境硬件设施建设。本着高标准、高层次、高水平的原则，深入推进安全质量标准化建设。各生产矿井全面实施井上井下“亮化、净化、美化、规范化”环境改造工程。从井口到井底车场，从运输大巷到采区石门料场，从工作面上下两巷到采煤工作面，分阶段逐步实现全部照明。实践证明，职工在宽敞明亮的环境中工作，无论心态、注意力还是操作的准确度都有较大改观。

3.营造安全健康文化。从努力改善职工工作生活环境入手，着力营造安全健康文化。集团公司上下，全部建立了职工安全健康保障体系，定期开展职工健康检查，建立了职工安全健康管理档案，在地面和井下分别建立了保健站、急救站，为每个生产班组配发了现场急救箱。进取实施为井下生产作业地点配备蒸箱、饮水机和工作服集中管理的“两热一管”工程。对职工食堂、宿舍、更衣室全面实施人性化改造，逐步实现服务人性化、就餐住宿宾馆化、更衣洗浴舒适化、井下服务地面化，以减轻职工作业后的疲劳，进一步增强职工凝聚力。

4.着力打造本质安全型矿井装备系统。以实现“机电设备零隐患、矿井装备零故障”为目标，实施矿井提升系统数字化改造和主扇风机安全节能改造，基本实现了自动化、信息化、数字化;进取引进大功率、高强度的综采设备和免维护减速器，推行掘进工作面轨道化运输;实施矿井安全监测系统升级改造，安装顶板在线监测系统，自主研发了自动闭锁风门。先后进行了运输、供电、通风、排水本质安全型系统和部位的改造和创立活动，既增强了矿井抗灾防灾本事，又提高了安全质量标准化的科学管理水平。

(四)创新考核运作机制，确保安全质量标准化规范有序运行。

在坚持安全质量标准化区科旬检、矿处月验、集团季检制度的基础上，开滦集团深入探索、不断完善安全质量标准化的考核运作机制，使安全质量标准化工作逐步纳入规范化、制度化、科学化轨道，保证了安全质量标准化工作的规范运行。

1.改革薪酬分配机制。发挥政策导向作用，引导职工牢固树立“安全就是效益”的观念，推行了独立于效益工资之外的安全质量结构工资制。各生产矿井安全质量标准化在工资分配中的比重已全部到达30%以上。改变传统的“以量计资、超产超尺累加计奖”的考核方式，试行了“定单化生产、市场化运作”的管理模式，促进了基层单位由生产管理型向安全质量管理型的转变。

2.实施专项激励机制。集团公司坚持每年开展安全质量标准化示范矿井、样板化区科、信得过班组竞赛活动，不定期组织召开安全质量标准化现场推进会议，及时推广先进经验。同时采用正激励手段，每年都奖励在安全质量标准化工作中取得突出成绩的先进单位和规范操作的职工，有效促进了职工由“要我安全”向“我要安全”的转变。

3.建立管理人员安全业绩考核管理机制。制定实施了管理和技术人员井下带班盯岗和走动管理制度，对安全质量标准化工作出现的问题，全面实施了职责分析、系统问责机制。

**质量标准化工作总结篇十**

安全标准化是预防事故、加强安全生产管理的重要基础，是贯彻实施《中华人民共和国安全生产法》、落实安全生产职责制的重要手段，是实施安全生产许可制度，强化源头管理的有力措施，也是开展安全专项整治、安全评估，实现企业统一领导、分级管理、分类指导的进一步要求。它对企业建立安全生产长效机制具有很好的推动作用和促进作用，能够有效地保证企业安全生产目标的完成。我公司从20\_年开始开展安全标准化工作，计划20\_年经过安全标准化达标验收20\_年11月27日顺利经过登记办组织的达标验收，验收专家组对我公司的安全标准化工作给予了充分肯定。现将有关工作总结如下：

一、领导高度重视，落实职责

1、企业领导充分认识到安全标准化的重要意义，对开展安全标准化工作极为重视，组织专门人员对《危险化学品从业单位安全标准化规范》逐条进行研究，分析企业是怎样做的、规范要求怎样做、我们存在什么差距、该如何改善，在此基础上，制定了安全标准化工作方案，并以公司\_\_\_\_\_\_\_\_《关于开展安全标准化工作的通知》下发厂属各单位，分解任务、落实职责，分步骤有序实施。厂领导除在企业工作例会、安委会上安排安全标准化工作并不定期检查进展情景外，还于\_\_\_\_年\_月\_\_日，召开安全标准化工作专题会议，对照安全标准化工作进展情景，研究落实方案。

2、将安全标准化工作与增资方案挂钩，并与纳入安全职责制考核，调动了各级的进取性和职责感。在总结安全标准化建设取得经验的基础上，20\_年进一步加大了推进力度，制定了安全标准化验收达标奖励办法，大大鼓舞了各单位安全标准化建设热情。异常是各级领导各级管理人员进取推动安全标准化管理和作业，起到模范带头作用，并发动企业全体职工进取参与，使这项工作全面、全员、全方位和全过程地健康开展起来。保证各项工作安全、规范、有序、高效进行，“说到的就必须做到，做到的就必须有记录”，不走过场、不做表面文章，务求取得实效。

二、强化基层基础工作，规范安全管理

1、对照《规范》及其他法律法规的要求，对企业安全规章制度进行了修订、完善。补充完善了《安全生产职责制》、《事故管理制度》、《安全投入和安全措施项目管理制度》、《厂区施工和检修管理制度》，修订了原《光气及光气化产品生产安全管理制度》、《仓库、罐区安全管理制度》、《码头装卸危险化学品安全作业许可制度(试行)》、《危化品码头安全管理制度》，新制订了《特种作业人员管理制度》、《关键装置及重点部位安全管理制度》、《生产设施拆除和报废安全管理制度》、《外来协作、施工、承包单位管理制度》、《变更管理制度》、《安全生产规章制度和安全操作规程评审和修订的制度》、《安全标准化绩效考核制度》，共计修订完善安全规章制度\_个，并以公司【\_\_\_\_】\_\_号文形式下发各单位贯彻执行。

2、对动火作业证、进入有限空间作业证、高处作业证、抽堵盲板作业证、临时用电作业证、光气设备管道作业证、码头装卸危化品作业证等进行了个修订完善，增了风险分析等资料。共计完善危险作业票证8种。

3、对各单位安全记录、台帐进行了清理规范，统一印制了班组安全活动记录、安全培训记录、安全培训计划报表、安全员、工艺员专业检查记录、车间、工段综合(日常)安全检查表、防毒防护用品安全检查表、开停车安全检查表、车间隐患整改记录、变更申请及验收表、检修作业条件确认及验收表、二级单位应急救援演练及评审记录表、安全培训台帐、安全设施台帐、安全奖惩台帐等。共计完善各类检查表16种、完善记录台帐193种。

4、以集中脱产培训和自学相结合的形式，广泛开展安全教育培训，使全体职工的风险意识、标准化意识不断提高。于20\_年6月，厂部组织安全标准化专门培训班，培训各级管理人员122名;以车间为单位组织全厂职工进行安全标准化培训，共培训职工689人。

5、在规范各种制度、票证、台帐记录及加强安全培训教育的同时，加强监督执行力度，逐步使各级组织和人员把执行规范标准变为一种习惯，有效防范和避免了事故的发生。

6、企业把事故预防和稳妥的应急相接合，不断提高安全保障本事。20\_年，按照《生产经营单位安全生产事故应急预案编制导则》(aqt9002-20\_)，结合企业实际，技安处牵头对企业《生产安全事故应急救援预案》进行全面修订，指导各单位制定了关键装置重点部位及重大危险源现场应急处置方案，完善了企业应急预案文件体系，共制定综合预案1个、专项预案6个、现场处置方案22个，并向\_\_\_\_\_集团、市安监局、区政府、区安监等等相关部门备安。指导、督促各单位针对关键装置重点部位及重大危险源进行应急演练及效果评价，提高全员风险意识和应急处置本事。

三、加强危害识别，有效控制风险

安全标准化规范为危害的辨识、运行控制、绩效改善供给了有效方法和手段。企业经过不断完善风险评价组织体系，做到全员、全过程参与风险评价和风险管理。

1、\_\_\_\_\_年11初，企业组织各单位进行年度危害识别和风险评价，共辨识出危险源\_\_\_个，其中\_\_\_个被评定为一般风险、5个被评定为重大风险、3个被评定为不可容风险，并制定了控制计划。

2、\_\_\_\_年，结合《规范》要求，技安处牵头对《危险源辨识、风险评价及风险控制程度》进行修订，完善厂级、车间风险评价组织体系，细化风险评价准则，并新引入了工作危害分析法(jha)进行危险源识别，对生产、检修等作业活动进行作业危害分析及风险评价。指导各车间(部门)风险评价小组理出《作业活动清单》，组织各岗位员工对各自生产岗位每个作业活动(工作任务)按照生产工序、操作步骤进行工作危害分析。指导、督促各车间对照车间设备设施台帐及工艺技术规程，进一步完善安全检查表资料，覆盖了车间所有设备、设施、作业场所和工艺过程，使安全检查表法(scl)用于日常性的危险源识别更全面和充分。组织、指导各单位不间断地进行危险源辨识、风险评价以及风险控制。并于20\_年8月，技安处指导各车间(部门)采用jha等方法进行危险源辨识，组织年度风险评审。全厂共辨识出危险源1830余条，经过风险评价，确定重大风险7项、不可容许风险2项。对重大风险、不可容许风险制定了控制计划，落实了安全职责人和风险控制措施。

3、\_\_\_年，企业进一步完善了厂、车间级风险评价组织体系，做到全员参与风险评价和风险管理。对常规活动，以岗位、工序为评价对象，在组织全员进行工作危害分析、辨识作业过程中的风险的基础上，引入安全检查表分析，对固定设施设备装置进行危险性分析和风险评价，掌握风险控制措施，增强事故预防和处理本事。6至8月，组织开展年度风险评审工作，总结提升风险控制水平。经过年度风险评审，证明各项风险控制措施得到有效落实，很多危险源被消灭，不可容许风险的控制方案有效、充分，已降为一般风险。经过风险评价组评审，共辨识出危险源386项，经评价重大风险7项、不可容许风险2项，对不可容许风险制定了整改方案，落实了安全职责人，限期整改完成。

4、对检修、改造等十分规活动，在作业前必须进行风险评价，落实风险控制措施，否则不予办理作业票证，有效控制风险，防范事故的发生。

四、以安全标准化创立为契机，全面进行现场规范整治

1、按《规范》及相关法律法规及标准要求，企业制定了具体的安全整治标准，并以《关于迎接安全标准化评级达标考核工作的通知》(公司\_\_\_\_\_号)及《关于生产区现场清理整治工作的通知》(公司\_\_\_\_号)下发各单位，要求各单位加强现场安全环境综合治理，整治各种安全隐患和问题、安全死角，推进安全标准化操作，全面规范化生产维护，提升职工安全环保文化素养。并以车间为单位，组织全体职工开展岗位安全生产隐患排查及风险评价工作，使职工掌握所在岗位的安全风险控制措施，增强事故预防和处理本事。

2、\_\_\_\_年\_月\_日至\_日，技安处组织对全厂各二级单位进行了安全标准化专门检查，对发现的问题和隐患，以《安全标准化达标验收任务书》的形式，要求职责单位限期整改。\_月\_\_日至\_\_日，由\_厂长、\_厂长带队，组织各职能部门，对各单位安全标准化达标验收的准备工作进行检查验收，各单位均按要求进行了整改，现场安全环境得到必须改善，但同时也发现了不少新问题，检查组以情景通报的形式下达了整改通知书。期间，共排查问题和隐患119项，全部按期完成了整改，使生产现场本质安全水平得到全面提高。

五、定期进行自评，不断改善安全绩效

安全标准化是一项系统工程，是企业管理体系的重要组成部分，需要经过坚持不懈地努力，发扬持之以恒的精神，才能取得预期的效果。按照计划、实施、检查、总结提高的循环，认真开展安全标准化工作，使我们的安全生产管理不断深入、不断提高。

1、经过半年的试运行，\_\_\_\_\_年12月份，企业组织进行了自评考核，及时发现运行中存在的问题和不足，制定了改善方案，并以公司\_\_\_\_号文《关于下发安全标准化工作整改方案的通知》要求各单位认真进行清理整理，进一步完善标准化组织体系，落实安全生产职责制，切实加强规范管理。

2、\_\_\_\_\_年\_月，企业按《安全标准化绩效考核制度》组织进行自评考核，共发现29项与《规范》要求不相符，企业以《关于安全标准化需要进一步落实的基础工作的通知》形式，要求各单位限期整改，有力地保证了安全标准化有效运行。

3、为了更好地指导各单位搞好安全标准化工作，\_\_\_\_年企业组织编制了《安全标准化工作册》。\_\_\_\_年\_\_月31日到\_\_月5日，企业组织进行安全标准化自评，确认企业已经具备了达标验收条件，并于\_\_月5日向市安监局危化品登记办提交了达标验收申请。\_\_\_月\_\_日经过登记办组织的达标验收，专家组对我公司的标准化工作给予了充分肯定，认为我公司是目前为止\_\_市危化行业安全标准化搞得最好的企业，同时也提出了存在的问题和不足。企业领导针对专家组指出的问题和不足极为重视，组织专门力量进行整改，目前已全部整改完成并向市安监局化学品登记办进行了汇报。

我们将长久、持续地把安全标准化工作进行到底，将《规范》的要求作为日常工作的重要行为准则，并与set管理、现场礼貌、清洁生产管理等有机结合起来，经过企业管理体系的有效运行，来实现安全标准化，最终到达降低职业风险，提高本质安全的目的。

**质量标准化工作总结篇十一**

结合本市旅\_实际，进取组织涉旅企业学习《实施细则》，认真落实省政府和省旅游局标准化建设的各项工作安排部署，全市旅\_正逐步走向程序化、制度化、标准化。现将我市开展旅游标准化工作总结如下：

一、加强领导，明确工作职责

成立组织领导机构。为切实做好旅游标准化建设工作，局领导高度重视，立即向市政府分管市长专项汇报此项工作，2024年10月29日市政府办公室印发了《\_\_市人民政府办公室关于印发开展旅游标准化试点工作实施方案的通知》(泸市府办函〔2024〕224号)文件;成立了以市政府分管副市长担任组长，一名副秘书长、旅游局和质监局局长任副组长，13个市级相关部门作为成员单位的\_\_市旅游标准化试点协调工作小组，办公室设在市旅游局，具体组织实施全市旅游标准化示范试点工作。

二、明确工作任务，进取开展试点工作

为推动我市旅游工作的规范化、标准化进程，我局根据《\_\_省人民政府办公厅《关于印发开展旅游标准化试点创立旅游标准化示范省实施方案的通知》》制定了《\_\_市开展旅游标准化试点工作实施方案》，明确了各项工作任务，提出到2024年，全市要基本构成“政府主导、部门配合、上下联动、多元参与”的工作机制。在升级旅游标准化试点体系基础上，培育旅游标准化示范企业4个;编制企业标准4部;逐步培养一支旅游标准化人才队伍，试点期间开展培训2400人次;逐步构成较完善的标准化旅游产品体系，新增5家a级旅游景区、6家饭店、1家绿色旅游饭店、4家等级旅行社、1家专业旅游汽车运输公司、10家特色旅游商品购物点、15家农家乐乡村酒店、2个乡村旅游示范乡(镇)、7个乡村旅游示范村的工作目标。认真组织和动员全市各区县旅游局、涉旅企业参与“标准化试点单位”的申报。2024年12月17日，我市召开了全市旅游标准化试点工作会议，四以上宾馆、3a级以上旅游景区和一级旅行社共计11家涉旅企业参加了此次会议，市质监局标准化科科长到会并对涉旅企业参加旅游标准化试点工作作了详细的指导，市旅游局副局长吴晓对我市旅\_标准化工作作了全面安排部署。

三、具体工作措施

为了确保旅游标准化工作的顺利开展，我们主要采取了以下几个措施：

一是市政府下发了《\_\_市创立旅游标准化示范市实施方案》，确定11家涉旅企业为试点单位，用行政的手段来确保标准化工作的落实。二是进取联系市质监局，认真讨论旅游标准化工作的有关程序和方法，以便旅游标准化工作的组织实施;三是组织全市旅游标准化骨干力量参加省旅游局组织的标准化工作培训会，以便旅游标准化工作的推进;四是向市旅游质监局订购《服务业常用标准汇编》、《服务业组织标准化工作指南》、《旅游标准与法规汇编》等有关书籍并组织全局学习标准化基础知识，以便旅游标准化工作的规范开展;五是在《\_\_日报》等媒体上报道了旅游标准化工作有关情景，在\_\_旅游政务网上对旅游标准化工作加大宣传力度。六是建立旅游标准化文档库，收集、归纳标准化工作的所有资料，包括文字、图片资料，以便查阅。

四、旅游标准化工作取得实效

经过创立工作，全行业从“要我贯彻标准”转变为“我要贯彻标准”，构成“让旅游标准成为旅游人的行为习惯”的认识。一年来，我市新增乡村旅游示范乡镇2个、示范村7个、饭店2家、农家乐乡村酒店5家、a级景区2个、专业旅游汽车运输公司1个;新评选出\_\_特色旅游商品27种、a级特色旅游购物点2处、旅游商品生产企业43家;黄荆、天仙硐、方山景区正进取推进4a级景区建设工作、洞窝景区创3a级景区工作稳步推进;按照五星饭店标准建设的合江九阳宾馆主体已完工，现已进入装修阶段，并得到省星评专家两次现场指导，还有3家按五饭店标准规划的饭店建设进展顺利。

五、下一步工作打算

“十二五”期间，我们将围绕市政府提出的“旅游产业发展三年提升计划”，狠抓旅游业国家、行业及地方标准的贯彻实施，经过旅游标准化建设，对旅游工作、旅游产品、旅游基础术语等进行约束和规范;宣传系列旅游标准，扩大标准的社会认知度和影响面，实施系列旅游标准、到达进一步提高旅游产品质量，培育旅游产业品牌，提升旅游服务水平和旅游产业核心竞争力的目的，为全市旅游业“三年提升计划”夯实基础。

**质量标准化工作总结篇十二**

光阴荏苒，20xx年很快就要过去了。回首过去的一年，忙忙碌碌，感慨万千。尤其是公司去年x月份全面启动标准化建设以来，供应链管理部在刘总、杨涛副总的指引下，在全体同事的共同努力下，以公司确定的“全面进行标准化管理”精神为契机；按照公司标准化管理的具体要求和总体部署，围绕我部门的中心任务，认真组织学习、领会标准化管理各项文件精神；明确各岗位的工作职责，完善和推行统一的管理标准，制定了先进性、系统性、统一性、文化性的供应链管理工作标准化体系，进一步树立了标准化管理的新理念；深化、细化了供应链标准化管理工作，使我部门标准化建设工作迈上了一个新的高度。经过我部门全体同事认真扎实的推进标准化建设工作，供应链管理部取得了必须的成绩，现将我部门标准化工作情景总结如下：

一、工作回顾

1、依据公司《质量管理手册》和本部门标准化管理程序全面开展内部工作20xx年x月供应链管理部依据isots16949和公司的《质量管理手册》编制并识别完成了二级程序文件3份《采购控制程序》、《供应商管理程序》、《物流管理程序》，三级文件12份，四级文件14份，梳理出4份乌龟图。

部门同事按照供应链工作资料的三大版板组织分工，各司其职。头绪理清了，流程明朗了，以前看似复杂的工作变得越来越明晰，工作起来自然就简便了，忙而不乱，工作效率有了很大的提高。公司推行标准化管理的成效可见一斑。

2、依据《供应商管理程序》对主要供应商进行考核，全面提升供应商与我司的协作本事。

在供应商管理方面，现对我公司主要的53家供应商进行月度、年中终考核。考核主要从质量、价格、交付、开发、服务五个方面进行评价，参与考核的部门涉及供应链管理部，品保部、技术中心，考核结果分成a到e五个等级。由于有了标准的、系统的，全面的考核办法，考核结果基本上真实的反映了供应商与公司的协作本事，服务本事等等，间接的提高了我司对车厂和各4s店等客户的服务质量水平，同时也为公司高层及经营委员会的战略规划和决策供给了真实的第一手的参考资料。

3、持续改善本部门标准化管理程序。

无论是管理程序还是工作流程，总是能在实际工作中发现问题。供应链管理部本着“持续改善”的质量管理精神，也在不停的改善和完善着本部门的工作管理程序和流程。6月份对二级管理程序《供应商管理程序》的5.4.1和5.4.2进行了完善，使对供应商考核的资料更加全面和客观，同时对《采购控制程序》的5.6.2进行了修订。同月，对《物流管理程序》3.1、3.2、4.1、4.2、5.12等条款进行了修订，将仓库原材料、辅料、半成品、地毯成品的实物管理职能划分到精品工厂，使仓库管理职责更加细化和直接，管理组织结构更加扁平化。同时增加了《发货划分表》和《公司样品快递流程》等表单流程文件，在保证对客户交货及时和产品安全的前提下降低了物流成本。

4、招标会的成功举办

受东风南方集团的委托，我公司9月底组织举行了“20xx年东风南方集团汽车维修设备、工具招标会”，本次招标会共有来自全国各地的38家投标供应商参加，产品涉及了10大类设备和32种产品，公司的主要负责实施部门就是供应链管理部。我部门借鉴了去年公司自行织组招标会的成功经验，依照我公司标准化管理体系中的三级文件：《招标流程》，经过近5个月的前期准备和历时2天的招标大会，取得圆满成功。成功举办的本次招标会是公司进行标准化管理的又一次成功的见证，也为今后我公司我部门组织类似的大型会议供给了宝贵的经验。

5、qc改善活动

qc改善是公司每年举办的传统活动，活动以各部门比赛方式进行，并设有奖项，旨在激励各部门各员工充分发挥聪明才智，在做好本职工作的前提下开拓进取，创新途径使具体业务更加高效化、节俭化。供应链管理部为qc改善活动准备了几套方案，比如降低p32e地毯的包装成本，降低毯坯的运输成本，提高pdi毯坯的库存周转率，到目前为止因变更的长途运输p32e地毯的包装方式节俭了物流成本约2万元，毯坯的运输也逐渐过度到小批量多批次的方式。今年我们的qc改善课题是“提高pdi毯坯的库存周转率”，目标是由此刻平均周转天数30天，降低到20天。我们想信这个目标必须能够到达。

6、标准化管理文化建设

为了使公司全体员工树立标准化管理的理念，多方位，深层次的认识标准化管理，公司举办了“标准化管理征文”和“ts知识竞赛”活动。供应链管理部进取参与，在征文活动和竞赛活动中分别获得第四名和第二名的好成绩。

二、不足与改善

ⅰ、不足之处

虽然在标准化管理方面，供应链管理部取得了必须的成绩，可是还存在着很多亟待解决的问题：

1、对标准化管理系统文件理解不够透彻

标准化管理文件是一个系统的、复杂的文件系统，每个程序文件和流程等并非是孤立存在的，由于同事们的工作职责略有不一样，并不能从整体上完全理解其内涵，所以输出的结果不必须是标准化管理工作所要求的结果。

2、对于标准化的程序文件和流程执行不够彻底

新的事物总会被旧的观念和习惯所阻挠。由于习惯了老的，传统的工作的方式和方法，标准化工作在实际执行过程总是被打折，影响了标准化推进的过程和质量。

3、标准化管理观念不强

标准化管理不只是涉及到公司的工作业务方面，它涵盖了工作时间内的所有行为和态度。由于标准化理念在同事们并没有完全扎根，所以在实际工作中总会出现这样或那样的问题。

ⅱ、计划改善

1、定期对部门同事进行标准化管理知识培训。仅有经常学习标准化管理知识，才能真正的掌握并运用它。

2、提议标准化管理的执行结果与部门员工的kpi相挂钩。

在日资企业佛山高木汽车部件有限公司的车间管理看板上有一个“总觉得什么地方不对劲”记录本。这个记录本就是记录一线员工在实际工作中出现的一些导致工作不流畅或是产品有问题的资料，发动大家一齐来分析原因，解决问题。一线员工是最能够发现问题的，所以推进标准化工作也是一样，要在实际工作中发现问题、分析原因，解决问题，并与员工的kpi考核挂钩。

3、严格《员工手册》中对所有员工提出的各项要求

三、前景展望

“管理的精髓不在知而在行，它的考验不在逻辑而在于成果。”（德鲁克语）同样标准化工作的推进是以提高公司整体素质为根本目标的。所以它是一项带有基础性、长期性、前瞻性、战略性、根本性的工作；是提高公司素质的一项基本建设工程；是促进公司经营持续健康快速发展的基本条件。

经过公司持续不断的推进标准化工程建设，未来的几年，我们公司必将会成为一个现代化、科学化、高效化、标准化的高素质组织，同时供应链管理部这个公司核心的管理部门也将会出现一个管理高效，创新务实的新景象。前景广阔，供应链管理部决心以实际行动来到达这样一个另人向往的目标。

1、立刻行动

把标准化管理的观念永远烙印在心里，立刻付诸于行动。

2、夯实基础

不折不扣的做好本职工作，使部门的每个员工都成为供应链管理专家。

3、精耕细作：

要把自我所熟知的工作精益求精，在自我的业务领域中做深做细。

4、创新途径

在实际工作中总结经验、教训，不断开拓创新。

我们始终相信：经过公司持之以恒的建设标准化管理系统工程，公司的管理会打开一个更新的局面，公司的业绩更会突飞猛劲的发展！

**质量标准化工作总结篇十三**

安全生产标准化运行将近一年的时间，现我就将安全生产标准化工作的运行情景向各位领导、各位同志做一个汇报。湟中西钢矿业开发有限职责公司成立于20\_年12月，是青海西钢矿业开发有限职责公司的下属单位。注册资本为伍佰万元人民币，公司住所湟中县上新庄门旦峡，公司类型为有限职责公司。公司的经营范围：矿产品开发(不含勘探开采)、矿山技术服务、矿山产品经营、矿山设备、配件及机电产品经营、来料加工、副产品出售、科技咨询服务。石灰岩矿即湟中县门旦峡石灰岩矿，该矿位于青海省湟中县上新庄镇门旦峡地区，矿区面积约1.4平方公里，石灰石储量960万吨，该石灰岩矿采矿权证、安全生产许可证等手续已于20\_年年底全部办理完毕，目前已构成年加工石灰石50万吨的本事。我公司按照省市安监局要求，以安全生产标准化为契机，进取组织开展露天矿山安全生产标准化二级创立达标工作，20\_年开始安全生产标准化的准备工作，20\_年3月10日正式成立了安全生产标准化领导小组，在公司各级领导的带领下，明确分工，明确职责。门旦峡石灰岩矿安全生产标准化领导小组对照《规范》附表，《金属非金属露天矿山安全标准化评分办法》，逐条对照，查找问题，登记造册确定整改资料。

经检查发现，各项规章制度、记录等不完善，现场警示标志不足，安全防护装置不足，应急管理不完善以及多项事故隐患。门旦峡石灰

岩矿安全生产标准化领导小组，针对检查发现的事故隐患召开事故隐患专题会议，针对各项事故隐患制定整改方案，职责到人，限期整改。根据事故隐患整改方案，石灰岩矿投入很多的人力物力对查出的事故隐患进行整改。过去的一年里，在安全生产教育和培训、安全管理制度、应急管理、员工职业健康等方面多个项目上进行了加强、完善和整改。

安全生产标准化经过一年的运行，石灰岩矿安全生产形势有所好转，对所检查出的事故隐患也基本得到解决，对未整改项目做出了整改计划。在过去的几个月中，针对存在的问题进行专项整改。整改事项及完成情景如下：

①文件建设

公司组织相关人员对石灰岩矿管理制度，根据相关法律法规及相关规章制度进行了全面得修订，并对石灰岩矿安全技术操作规程进行了全面的修订。

为及时响应上级有关部门的相关文件要求，根据最新的各项安全法律法规及相关文件精神要求，修改矿山管理制度。此次修订将管理制度归类整理，分为三大部分：第一部分安全生产管理制度，第二部分生产现场安全管理制度，第三部分安全生产职责制。根据企业达标及安全达标的相关要求，并联系矿山安全工作实际，依据相关的法律法规及相关文件精神，对矿山管理制度做了相应的修改和完善各类台帐。为了更好管理各项文档资料及记录，根据企业达标及安全达标的要求，并根据实际，在过去的一年里，修改并完善了各类安全台帐。

(1)特种作业人员管理台帐(2)事故及伤亡人员统计台帐(3)安全教育培训台帐(4)安全检查整改台帐(5)各种证件台帐(6)安全投入使用统计台帐(7)设备台帐等。在过去的一年中，针对存在的问题，集中进行整改。经过整改：矿山环境治理工作已经完工交付使用;已完善各项安全标志，如防坠、机械伤害、车辆伤害以及应急路标等;对各种设备设施全面进行检查、检测和事故隐患排查工作等。

②标准化认识

安全生产标准化是落实企业主体职责的基本手段。起初开展安全标准化工作，管理层认为只是上级下派的任务，没有认识到企业本身会受益。而随着安全生产标准化工作全面深入推进，我公司内的一些基础性的、深层问题得到有效解决，我们改变了认识。

安全生产标准化建设公司主要负责人亲自抓，作坚强后盾。去年创立之初，我们召开了安全标准化企业动员大会，明确了开展标准化工作的指导思想、工作目标和工作步骤。公司安委会决定重点抓班组安全生产标准化建设，但绝不放松二线部门创立工作。我们按照安全生产标准化规范要求修订了员工手册，各部门都给安全标准化让路，按照公司安环处提出的目标完成规定动作。

经过一年多来的很多工作，管理层、一线员工都经历了一个从不认识到认可，从嫌麻烦到放不下的过程，关键是企业事故率明显减少。我们企业此刻员工精神面貌焕然一新，我们有着现代矿山企业员工的自信，具备了现代企业员工的安全管理意识，企业整体的安全管理水平正在逐步提高，安全生产标准化更给了我们管理层的自信。

我们坚决做到，无论每年安全生产中心工作如何变化，安全生产标准化作为日常检查、专项整治、隐患排查的载体不变化，坚定不移地持续开展下去，切实抓出成效。

以上是湟中西钢矿业开发有限公司安全标准化工作创立的一些做法和切身感受，不妥不当之处敬请各位领导和专家批评指正!多谢大家!

20\_年11月25日

2.2.4矿山建设现状

一、矿床开拓、开采

1、开拓方式

根据矿山地形地貌条件、矿体赋存特点、矿山建设规模，矿区采用公路开拓、汽车运输方案。

矿区的开拓运输系统主要包括采场内的矿石运输以及底部装载平台的矿石运输。开采设备从采场南部的简易道路进入采场顶部，进行基建剥离、平台建设工作。

2、开采工艺

采用潜孔钻穿孔，爆破后的矿石经二次破碎后，用挖掘机装入汽车运往破碎站进行加工，开采工艺：即穿孔→爆破→铲装→运输。

(1)穿孔工作

选用潜孔钻机(tyqzj100b)，钻孔直径100mm，耗气量15m3

min。

(2)爆破工作

采用宽孔距、小抵抗线多排孔微差压碴挤压爆破方法;起爆方式为非电导爆管起爆，硝铵炸药爆破。

(3)装载工作

根据采场工作面布置、生产本事，采用装载机和挖掘机完成矿石装载、覆土剥离、开沟等装载工作及工作面清理等辅助作业。

二、采矿场现状

采矿场坐北朝南，采场构成三个平台。

1、第一平台：为基建平台，标高3520m，平台东西长40m，南北宽12m，边坡高22m，坡面角750，平台上覆覆盖层剥离。

2、第二平台：为转矿平台，近东西方向长38m，南北宽13m，坡面角650.3、第三平台：装矿平台，标高3410m，近南北方向长105m，东西宽35m，三、供电及通讯系统

1、供电

矿区电力充足，外公电源引自上新庄10kv电网，经矿区变电所配电后，输出380220v电源电压，以放射方式分别给各用电点使用。采场电缆采用移动式，在经过运输道路及采场时采取埋地、套管的方法。矿区变电所位于矿山行政生活区南侧。

2、通讯

矿区及附近有通讯信号，同时公司也设置有固定电话对外联系。

四、供排水

1、供水

矿山南、西侧有门旦峡河经过，地表水水源较丰富。矿山生产、生活用水均取自该河水。

河边设水泵房，由水泵泵至矿山行政生活区、辅助生产区高位水池，经过水管送至生活区、辅助生产区用水。高位水池设在矿山行政生活区东南侧山坡上，容量150m3，生产用水采用洒水车供给。

2、排水

采场周围的雨水经过截水沟自然排泄，截水沟长490m，其断面为梯形，上宽1.5m、下宽1.0m、深0.8m，坡度0.5%。

装矿平台至破碎站间的矿山道路内侧设施排水沟，排水沟采用水泥浆砌，排水沟深0.8m，断面0.5m。

工业场地周边设排水沟，自然排放天然雨水及生产废水，其中生活污水汇入化粪池内处理后，就近排至沟谷。

2、爆破器材库

炸药库位于采场南侧山沟中，距采矿场700m，20\_年8月建设，目前未投入使用，矿山所需爆破器材有青海省民爆公司供给。爆破器材哭分炸药库和雷管库，炸药库按10t库容量进行建设，雷管库库容量核定1000发，按照当地公安部门的要求，安装了监控设施，相应的储存使用证正在办理中。

**质量标准化工作总结篇十四**

从全省旅游标准化试点工作启动以来，我局按照省人民政府办公厅《关于印发开展旅游标准化试点创立旅游标准化示范省实施方案》（川办函〔〕164号）、《省旅游局、省质监局关于印发《省旅游标准化试点工作实施细则》的通知》（旅发[]164号）文件要求，结合本市旅游行业实际，进取组织涉旅企业学习《实施细则》，认真落实省政府和省旅游局标准化建设的各项工作安排部署，全市旅游行业正逐步走向程序化、制度化、标准化。现将我市开展旅游标准化工作总结如下：

一、加强领导，明确工作职责

成立组织领导机构。为切实做好旅游标准化建设工作，局领导高度重视，立即向市政府分管市长专项汇报此项工作，10月29日市政府办公室印发了《市人民政府办公室关于印发开展旅游标准化试点工作实施方案的通知》（泸市府办函〔〕224号）文件；成立了以市政府分管副市长担任组长，一名副秘书长、旅游局和质监局局长任副组长，13个市级相关部门作为成员单位的市旅游标准化试点协调工作小组，办公室设在市旅游局，具体组织实施全市旅游标准化示范试点工作。

二、明确工作任务，进取开展试点工作

为推动我市旅游工作的规范化、标准化进程，我局根据《省人民政府办公厅《关于印发开展旅游标准化试点创立旅游标准化示范省实施方案的通知》》制定了《市开展旅游标准化试点工作实施方案》，明确了各项工作任务，提出到xx年，全市要基本构成“政府主导、部门配合、上下联动、多元参与”的工作机制。在升级旅游标准化试点体系基础上，培育旅游标准化示范企业4个；编制企业标准4部；逐步培养一支旅游标准化人才队伍，试点期间开展培训2400人次；逐步构成较完善的标准化旅游产品体系，新增5家a级旅游景区、6家星级饭店、1家绿色旅游饭店、4家等级旅行社、1家专业旅游汽车运输公司、10家特色旅游商品购物点、15家星级农家乐乡村酒店、2个乡村旅游示范乡（镇）、7个乡村旅游示范村的工作目标。认真组织和动员全市各区县旅游局、涉旅企业参与“标准化试点单位”的申报。12月17日，我市召开了全市旅游标准化试点工作会议，四星级以上宾馆、3a级以上旅游景区和一级旅行社共计11家涉旅企业参加了此次会议，市质监局标准化科科长到会并对涉旅企业参加旅游标准化试点工作作了详细的指导，市旅游局副局长吴晓对我市旅游行业标准化工作作了全面安排部署。

三、具体工作措施

为了确保旅游标准化工作的顺利开展，我们主要采取了以下几个措施：

一是市政府下发了《市创立旅游标准化示范市实施方案》，确定11家涉旅企业为试点单位，用行政的手段来确保标准化工作的落实。

二是进取联系市质监局，认真讨论旅游标准化工作的有关程序和方法，以便旅游标准化工作的组织实施；

三是组织全市旅游标准化骨干力量参加省旅游局组织的标准化工作培训会，以便旅游标准化工作的推进；

四是向市旅游质监局订购《服务业常用标准汇编》、《服务业组织标准化工作指南》、《旅游标准与法规汇编》等有关书籍并组织全局学习标准化基础知识，以便旅游标准化工作的规范开展；

五是在《日报》等媒体上报道了旅游标准化工作有关情景，在旅游政务网上对旅游标准化工作加大宣传力度。

六是建立旅游标准化文档库，收集、归纳标准化工作的所有资料，包括文字、图片资料，以便查阅。

四、旅游标准化工作取得实效

经过创立工作，全行业从“要我贯彻标准”转变为“我要贯彻标准”，构成“让旅游标准成为旅游人的行为习惯”的认识。一年来，我市新增乡村旅游示范乡镇2个、示范村7个、星级饭店2家、星级农家乐乡村酒店5家、a级景区2个、专业旅游汽车运输公司1个；新评选出特色旅游商品27种、a级特色旅游购物点2处、旅游商品生产企业43家；黄荆、天仙硐、方山景区正进取推进4a级景区建设工作、洞窝景区创3a级景区工作稳步推进；按照五星饭店标准建设的合江九阳宾馆主体已完工，现已进入装修阶段，并得到省星评专家两次现场指导，还有3家按五星级饭店标准规划的饭店建设进展顺利。

五、下一步工作打算

“xx”期间，我们将围绕市政府提出的“旅游产业发展三年提升计划”，狠抓旅游业国家、行业及地方标准的贯彻实施，经过旅游标准化建设，对旅游工作、旅游产品、旅游基础术语等进行约束和规范；宣传系列旅游标准，扩大标准的社会认知度和影响面，实施系列旅游标准、到达进一步提高旅游产品质量，培育旅游产业品牌，提升旅游服务水平和旅游产业核心竞争力的目的，为全市旅游业“三年提升计划”夯实基础。

**质量标准化工作总结篇十五**

7月11日我所顺利经过了兵器集团公司开展的安全标准化达标验收，最终获得959.06的高分。我部安全质量标准化工作经过初审考核，受到所领导的表扬及安保处的认可。欣喜之余，回顾历时八个月的紧张工作，试验中心的全体员工经历了安全标准化的洗礼，经受住了安全标准化的考核，总体部不愧是一个思想过硬的团体。

1领导重视是达标的基础

这次总体部试验中心的201试验室、环境试验室、质量质心试验室、新车库参加了此次安全标准化达标活动。总体部领导十分重视安全标准化工作，根据“安全标准化”的要求，对总体部试验中心的安全标准化工作进行了部署。确定了部、试验中心两级负责制，给予试验中心主管必须的权限，调动了试验中心员工的进取性，使安全标准化工作开展得十分顺利。

2理论与实践相结合重视理论学习，进取参加所里举办的安全培训，首先做到脑子里有东西。在所生产现场管理办公室组织的生产现场答卷活动中，考核合格率为百分之百，让现场管理深入心中。其次是经过实际工作去实践，当工作中遇到障碍，先是反复对照教材寻找答案，大家一齐研究，实在不行请教专家，直到解决问题为止。

3破除门户观念

组织试验室人员去618厂观摩，考察中，618厂的规范管理和整洁的工作环境，给员工们留下了深刻的印象，使员工们明确了自我下步的工作目标。不少员工表示：要汲取兄弟单位的优点，找出自我的差距，不放过一处安全隐患，让安全隐患归零。

4全员参加安全标准化活动

安全标准化工作中没有局外人。我们要求在试验室工作的全体员工，不分试验中心内外，不分一部内外，不分201所内外，都要按照所里的安全标准实施计划自查自纠，每个人都是这项活动的进取参与者，同时也是最终的受益者。试验中心的员工首先带头自查自纠，以辛苦的努力带来了试验室的变化，最终影响了在试验室现场工作的其他同志。在现场工作的同事虽然干完活后很疲劳，但都能保证自觉地把自我的工作区域整理好才下班。当大家共同携手用自我辛勤的汗水和劳动把试验室整理得焕然一新的时候，他们从内心已经体会到：安全标准化给他们带来了舒适的心境、安全的环境。

5班组建设与安全标准化相结合班组建设是今年我所新推出的一项基础管理，我们将班组建设各项任务落实到位，员工们都按照“五好一准确”优秀班组的要求工作，经过班组建设活动，员工们感觉到团体的温暖，相互间更加尊重和关心，真正构成了一个和谐的团体，为安全标准化工作的推动奠定了良好的基础。我们在班组建设的同时，以班组的形式划定安全范围，构成了一个比学赶帮的氛围。

6发挥核心骨干的作用

班组长是试验中心的核心骨干，他们与组内员工一齐工作，零距离接触，他们的一言一行对安全标准化工作十分重要。在安全标准化的活动中，核心骨干发挥了进取的作用，他们不分上班下班、不分份内份外，只要与安全标准化有关，就全力以赴去办，且必须办好。核心骨干的无私奉献为员工们做出了榜样，带动了一班人马，大家全力以赴做好安全标准化工作。

7强调规范管理

对设备进行合理的布置也是做好安全标准化工作的一个部分。试验中心设备较多，装车、试验、维修的器材遍布各个试验室。有的是协作厂的，有的是装配、试验、保养车辆暂时不用的器材，都杂乱地堆放着，整个试验室显得很乱。在领导的支持下，按照安全标准化的要求进行规范，根据设备、器材的使用要求和现场需求，进行布置和摆放设计，完成了44张定置图，利用有限的空间，比较合理地确定了设备、器材的位置，把所有的物品都摆放得整齐、有序。暂时不用的配件送到旧仓库保存;协作厂的配件及时通知厂家拉走;将所有物品都建立了台帐。整理后的试验室：环境整洁;设备摆放有序;配件箱码放规范;吊具整齐划一;电器配置的标识清楚、安全标志醒目;各种功能区域的划分一目了然，此刻试验室的面貌已是焕然一新。

8加强现场监督

试验室的生产现场管理比较复杂，各种车辆和工作人员散布在试验室各处，繁忙的工作常常与定制的管理规范出现冲突。针对这种情景，我们派专人在试验室巡视，力保在不影响日常工作的前提下，贯彻执行生产现场管理规范要求，使安全标准化达标活动和配合科研项目工作、横向试验任务两不误。结果在达标的同时，提高了工作效率，保证了装车和试验工作的顺利完成。

9结束语

我们认为安全标准化达标活动直接、简单，员工在作业标准化的环境里，减少不必要的人身伤害，提高工作效率，是为实现安全操作;安全生产;安全实验创造条件，是工作质量的保障，是坚持精益生产的一个重要工作。

经过此次达标活动总体部全体人员受到教育和激励，也激发了大家的工作热情和职责感，这次活动显示了总体部全体人员能打硬仗的优良品质，鼓舞了员工的士气，增加了团队精神。此刻每位员工都能按照标准作业、愉快地工作在安全、整洁的工作岗位上。

我们安全标准化工作虽然顺利达标，但工作中还存在一些问题和不足，这是今后要注意的。我们会继续努力、会再接再厉，把安全标准化工作做细、做好。

**质量标准化工作总结篇十六**

孝南区特种设备安全监察工作，在市局的领导下，在区安委会的指导下，在全体特种设备安全监察人员的共同努力下，连续9年未出现特种设备安全事故，为发展地方经济尽到了应尽的职责，现将今年特种设备安全监察工作总结如下：

一、切实加强特种设备安全监察基础工作

1、落实安全职责。为贯彻落实《特种设备安全监察条例》和区政府《关于进一步明确安全生产职责制的意见》的文件精神，经过签订安全职责保证书等形式，全力推动企业落实主体职责，同时有针对性地开展对企业主要负责人履行安全生产管理职责情景的监督检查，切实把企业安全生产主体职责落到实处。今年3月份，我局召开了全区8个液化石油气充装站负职责人参加的气瓶整治专题会议，会上与各液化石油气站签订了气瓶送检和安全生产目标职责书。

2、对机电类和承压类特种设备开展定期检验。对特种设备定期开展健康状况年度体检，是特种设备强身健体保安全活动的重要举措，为此我局会同特种设备检验机构，结合季节特点及企业特种设备运行情景，份两个时段，对全区180家特种设备企业的锅炉101台，压力容器102台，电梯65台，起重机械164台，场(厂)内专用机动车辆28台等机电类和承压类特种设备开展了体检活动。截止目前，已注册登记的特种设备定检率达100%。从检验的情景看，绝大多数特种设备身体健康，运行状况良好，对存在安全隐患，体检指标不达标，身体处于亚健康或不健康的2台起重机械、1台电梯、3台锅炉、2台压力容器下达了隐患整改安全监察指令书，责令限期整改，整改率达100%。

二、深入开展特种设备隐患治理及专项整治工作

为坚持我区安全生产的良好态势，按照“重心下移，关口前移”的要求，对全区在用特种设备加大了监督检查的频率和力度。

(一)确保了节假日各类特种设备安全。

认真开展了节日安全检查。首先，加大了宣传教育力度。今年6月1日正值《特种设备安全监察条例》实施2周年，为确保人民群众尤其是少年儿童的健康安全，根据《关于加强“六一”期间大型游乐设施安全监察工作并开展特种设备安全宣传活动的通知》有关文件精神，“六一”期间，开展了以“关爱生命，关注特种设备安全”为主题的宣传活动，共散发特种设备资料100余份，张贴海报宣传画20份，制作展板6块。其次，加大了组织领导力度。为确保“五一”和“十一”黄金周安全，组织专门力量在节前对公园、景区和人员密集区的游乐设施、客运索道、电梯等特种设备进行安全检查，加大了现场安全监督检查的力度，查处违法行为，消除安全隐患。共出动人员528人次，检查单位120余家，检查设备台200余台(套)。第三，开展了安全生产月活动。6月15日，正值第十个“安全生产月”活动如火如荼开展之际，孝感市、区两级质监局会同市、区有关单位隆重举行了主题为“安全职责、重在落实”20\_年“安全生产月”宣传咨询日活动。此次活动共展出各类安全宣传图片、展牌27张，其中安全事故案例展牌4张，法律法规展牌17张，安全知识展牌6张，液化气钢瓶3只(淘汰钢瓶1只、报废钢瓶1只、超期未检钢瓶1只)，发放宣传资料210余份，接待咨询群众260余人次。

此次宣传活动孝感电视台、孝感日报、孝感晚报、湖北省质量技术监督局网站、中国特检网等各种媒体分别进行了宣传报道，取得了良好的社会效应。

(二)开展各类专项行动，加大隐患排查治理力度。

对本辖区内重大危险源、重点监控设备、重点区域和公共聚集场所、重要敏感时段、隐患未消除的设备以及监察、检验的盲区和死角，集中优秀的安全监察人员组织开展了各类专项整治。

开展电(扶)梯隐患排查

针对近日北京、深圳等地相继发生自动扶梯伤人事故后，孝感市质监局、孝感市质监局城区分局、孝南区质监局组成联合专项行动检查小组，对孝感城区电扶梯使用单位紧急开展隐患排查。经排查，孝感城区经排查，孝感城区宝丽购物广场、乾坤购物广场、民帮、孝商(集团)、中佰、孝武、名流茶楼等8家企业74部电梯中尚未发现有奥的斯513mpe型电梯。

加强汛期特种设备安全工作。

入梅以来，为了减少汛期强降雨、洪水、台风、泥石流、雷电、高温等自然灾害对特种设备安全工作带来的不利影响，我局对各泵站及有关企业室外使用的起重机械、压力管道等开展了隐患安全排查，对室外起重机械重点检查了基础的稳固性及防风装置等情景，做到早检查，早处理，早预警早停运，对存在安全隐患的要求立即采取整改

措施，不得冒险运行。此次检查，共出动安全监察及执法人员18人次，出动车辆9台次，安全隐患一处，隐患已整改到位。

开展“打非”专项行动

为了有效保障我区特种设备安全运行，打好安全生产攻坚战，我局以特种设备现场安全检查的形式对新建及改扩建项目中新近投入安装使用的特种设备及人员持证情景、安装、维修单位及人员的资质情景、全区企事业单位特种设备的定期检验等情景，开展了“打非”专项行动。此次行动，共出动安全监察人员及执法人员38人次，出动车辆15台次，查处未办理告知手续，擅自安装特种设备案件2起;未经许可，擅自从事电梯制造案件1起;未经安装监督检验验收，擅自使用特种设备案件2起，用“铁面孔、铁标准、铁手腕”，打好这次专项整治硬仗，经过“打非”专项行动的有力开展，震慑了从事特种设备非法生产、使用、安装的不法分子，遏制了重特大事故的发生，保障了我区特种设备安全有效运行。

开展夏季特种设备专项监督检查行动

炎热高温酷暑，是特种设备事故高发期。为确保高温期间特种设备安全运行，进入热季以来，孝南质监局高度重视，认真分析当前安全生产形势，集中力量开展了夏季在用特种设备安全专项监督检查活动。

此次检查，一是突出重点。按照分类监管的原则，重点对安全管理薄弱、事故隐患较多、人员密集场所、中小型化工企业危险化学品承压设备加强监督检查。二是严格把关。严格检验检测、使用登记监

督管理工作，督促企业消除质量安全把关不到位、操作人员违章操作或误操作，未按规定进行定期检验、维修和维护等造成承压设备缺陷和事故隐患，对违法行为坚决严厉查处和打击。共对全区10家液化石油气站及工业气体充装站使用的63台特种设备开展了安全巡查，主要检查各充装站喷淋降温装置的完好情景、喷淋降温记录及设备安全运行记录等情景，每检查一处，都叮嘱企业负责人及特种设备作业人员要加强安全防范意识，时刻把安全生产牢记心头，仅有做到时时讲安全，才能事事保平安。

在巡查中，特种设备安全监察人员认真填写特种设备现场检查情景登记表，对企业存在的安全隐患下达安全监察指令书，要求限期整改。

总之，20\_年我局特种设备安全监察工作按照今年国家、省、市局特种设备总体部署以及年度工作目标要求，完满完成了各项工作，实现了连续九年特种设备零事故的良好记录。我们将在总结成绩和经验的同时，深入客观分析存在问题和不足，进一步增强做好安全生产工作的职责感和紧迫感，用“安全发展”理念引领安全生产工作，全面落实“两个主体职责”，努力提高全民安全生产意识和技能，建立健全隐患排查治理工作长效机制，进一步夯实安全生产基础工作，做到守土有责，不辱使命，用实实在在的工作维护社会安全稳定，用优异的成绩迎接党的十八大的胜利召开。

**质量标准化工作总结篇十七**

经全公司上下共同努力，20xx年消灭重伤以上事故，坚决杜绝重大事故，巩固安全培训和安全质量标准化成果，安全质量标准化到达安全、礼貌、清洁生产，实现了年初制定的安全奋斗目标。现将具体工作汇报如下：

一、强化安全意识，狠抓安全培和安全标准化两项基础工作

20xx年初，一方应对基层五个分厂的职工进行集中与分散相结合的安全培训，为此公司下发安全培训文件，并且专门聘请培训教师，侧重培训全民工、团体工、临时工的安全知识及自我保安意识，进一步组织职工重点学习了安全生产职责制、操作规程和作业规程。另一方应对建材公司副科以上干部32人在集团公司的安培中心进行安全资格培训。经过两级安全培训，不仅仅使我公司管理人员及职工的安全意识大幅度提高，并且对依法安全生产也有新的认识。同时也大大增强了职工的主人翁职责感。

二月份对全公司要害部位的生产应急救援预案、各工种的操作规程进行完善，重点修订了包装材料厂的消防应急救援预案和石材厂的山场掌子面开采及火药库的安全生产应急救援预案。不仅仅使职工在工作中严格按本岗位操作。标准进行操作，并且还懂得遇到突发事故怎样应对。之后又对建材公司的安全标准化考核条例及实施办法进行补充修改，增加安全管理、质量管理的考核分数，细化安全标准化扣分标准，使安全标准化考核结果与管理人员当月奖金挂钩，这不仅仅充分调动了管理人员工作的进取性并且也真正实现奖勤罚懒;三月初，为了贯彻落实公司3月x日干部大会精神，增强领导抓安全工作的职责心，改变工作作风，经建材公司董事会研究决定，公司领导对基层实行分工负责制，每一天在基层单位工作6小时以上，公司领导下沉一级分工流动参加基层单位安全办公会议，同时要求基层单位的领导也下沉一级参加车间、班组的安全会议，经过近一年的实践，收效明显，避免形式主义，及时掌握生产一线安全生产状况，确保深、严、细寥地抓好安全工作。四月份，依据集团公司总经理办公会议精神，结合建材公司实际情景，下发了关于进一步加强作业规程和安全措施贯彻规定的通知，通知中重点强调修改完善作业规程的要求及目的。在公司领导

及安全生产技术部的指导下，经基层各分厂共同努力，使各单位的作业规程得以进一步完善，使员工真正做到生产有工序、作业有制度、管理有程序，安全生产管理得到进一步提高。

二、牢固树立安全第一思想，狠抓安全标准化管理

年初至今，建材公司党政领导带领机关安全生产技术部、经营管理部、财务部、劳动人事部、武保科及工会对基层各单位进行十次安全标准化检查，下发安全标准化检查通报10份，共查出安全隐患226起，当即整改l72起，一周内整改6起，一个月内整改完毕8起;安全生产技术部对基层单位安全检查32次，安全生产技术部与武保科联合检查5次，安全生产技术部与工会、安全网员及职工代表进行安全视察2次，累计查出安全隐患l35起，并做到了有效整改。检查过程中共下达事故隐患整改通知书4份，通报批评3个单位，违章罚;款20xxg以上的3人，违章罚款l000元以上的5人;在6月份和9月份的¨安全生产活动月¨中，建材公司按集团公司¨安全生产月¨的文件精神，制定了活动方案，基层单位也认真开展安全劳动竞赛。建材公司工会、共青团在¨安全生产活动月”中共计张贴安全标语156条，安全条幅48条，致职工及家属安全信520封。ll月x日由工会和安全生产技术部联合举办建材公司普法安全知识竞赛，比赛使职工安全知识得到丰富，安全意识得到提升。经过公司的安全标准化检查及机关各部室的抽查，使基层各单位对安全标准化工作有了更高的认识，职工的自我保安意识明显加强。从而构成了衫制度有落实，职责有落实，人人事事查隐患，人人事反

三违，人人事事保安全的良好局面。另外，基层各单位根据企业实际情景，进行安全必要投入，石材厂进行土毛剥离，全年剥离量达5万立方米，投入资金20余万元。石材厂火药库增设红外线报警仪，增加一名经济警察并设专职主任和经济警察取送火药。墙材公司增加矸石山巡查人员，并且对两条隧道窑进行安全大修。给煤矸石制品厂投入l4万元，彻底解决了特种设备吊车多年存在的安全隐患。包装材料厂增设消防自动给水系统，完善消防设施。经过必要的安全投入，安全隐患明显减少，使安全工作得以保障。

三、突出要害部位管理，安全标准化再上新水平。

在抓好日常安全生产工尚时，我们时刻把石材厂的火药库防爆炸，墙材公司的矸石山取料，煤矸石制品厂的特种设备吊车的.使用与管理，包装材料厂的防火作为全公司工作的重中之重。对于这些要害部位的管理，我们先完善了要害部位生产应急救援预案，并把此预案进行全员贯彻，之后我们对要害部位安全生产职责制进一步落实，并且对要害部位进行专项检查达l0次，并且对包装材料厂生产应急救援预案-y-3月份进行演练，l2月份对消防自动给水系统又进一部完善。进入第四季度，集团公司开展决战活动，建材公司进取响应上级指示精神，在决战四季度活动中，针对石材厂山场掌子面及火药库的要害部位，公司派驻一名副经理及公司安全主管部门专职安检员到石材厂监督、指导工作。确保要害部位安全无事故。

20xx年我们虽然在安全管理上取得一点点成绩，但我们必须清醒地认识到在安全管理中还存在必须的漏洞，与铁煤集团公司的要求还存在差距.在安全管理上还有鞍静不到位的地方，安全生产职责制落实不够、职工的安全意识不强、安全监督检查力度不够·例如，包装材料厂的消防给水系统和水箱制作，公司已三令五申加快办理，但包装材料厂却一推再推，迟迟落不到实处，这说明我们的安全防范意识不强，从严治厂的力度不够，这一事例足以说明建材公司要做好安全工作还是一个长期艰巨的任务。

总之，在集团公司正确领导下、全公司上下齐心努力，本着真抓实干，求真务实的精神，安全基础工作必须会跃上新台阶，安全标准化管理会上新水平，职工的自我保安意识必须会有明显提高我们深信，只要强化安全生产监督机制，党政工青齐抓共管、群策群治，建材公司的安全标准化工作必须会做的更完美。

**质量标准化工作总结篇十八**

为认真贯彻集团公司20xx年农电工作会议精神，落实国家电网公司、集团公司、市公司“抓基础、上台阶，大力推进农电标准化建设”工作的总体部署和要求，努力提升农电管理水平，我公司将标准化建设工作作为20xx年的一项极其重要的工作进行开展。

20xx年5月份，根据省、市供电公司标准化工作的要求，公司下发了农电标准化建设组织机构文件，成立了标准化工作委员会和技术、管理、工作标准分委会，各部门设立了专（兼）职标准化工作人员。

6月份，公司制定了标准化建设工作规划和20xx年工作计划。6月下旬开展了标准体系建设“五清理”工作，对公司现有的规章制度、法律法规、基础资料、技术文件、目标指标进行了全面、彻底地清理，共清理出规章制度287项，法律法规46项，基础资料389项，技术文件1713项，目标指标34项。

7月下旬，公司印发了农电标准体系建设培训教材，对各部门专（兼）职标准化工作人员进行了农电标准体系建设培训，贯彻了上级文件精神，部署了今后的标准化工作，学习了标准化的基础知识、企业流程管理及流程软件的应用等。经过培训，使各部门专（兼）职标准化工作人员对标准化工作有了一个初步的认

识，明确了其职责和公司标准化工作的整体要求，为下一步公司标准化工作的开展打下了基础。

8月份，公司根据集团农生[20xx]18号、19号、25号文件要求，结合公司实际制订了《突泉供电公司标准化管理标准》。该标准规定了公司企业标准化管理工作的基本任务、组织机构、职责、公司企业标准体系、标准化工作规划和计划，明确了公司标准的制定、修订、复审、废止、实施、培训、监督、检查以及考核等方面的要求。

9月份，公司完成了技术标准的制定工作并已发布实施。《突泉供电公司技术标准体系表》，该体系表收录了法律、法规、国际标准、国家标准、行业标准、企业标准及相关文件共计1757条，涵盖了县供电企业各个专业、各个环节的技术工作，是我公司全面实施标准体系建设工作的阶段性成果。

10-12月份，公司完成了管理标准的制定、发布、实施，根据“县供电企业管理标准体系框图”确定了9个大类、28个小类，106个管理标准，涵盖了公司管理的各个领域。在建立管理标准体系过程中，我公司管理标准的编制注重与流程、技术标准的协同。坚持以流程为主线制定标准，流程、标准充分做到与实际工作相结合，使之具有更强的实用性。广大职工进取参与流程和管理标准的编制，亲自动手优化与自我日常工作密切相关的流程，明确了提高工作效率的最佳步骤，每个流程都按照pdca闭环管理的思想编制，确保了管理上的闭环。结合流程的顺序流向，按照

新的管理思路和严格的编写要求，运用统一的编写软件编写管理标准。管理标准中说清楚了每个工作步骤应当遵循的法律法规和技术标准，使管理在建标过程中不断规范，在规范中不断完善，实现了要建立有用、能用、管用、好用标准的目标。

12月份，根据“县供电企业工作标准体系框图”和公司岗位设置确定了工作标准目录。

20xx年我公司将严格按照《标准化建设工作实施计划》开展工作，按时完成农电标准化建设工作任务。

**质量标准化工作总结篇十九**

安全生产标准化建设工作总结我镇自开展安全生产规范化(标准化)建设以来，镇党委、政府高度重视，切实加强领导，精心组织、认真实施，取得了显著成效。现将总结如下：

一、加强领导，落实职责，努力提高安全意识

镇党委、政府按照市有关要求，充分认清开展安全生产规范化(标准化)建设是“三项建设”中安全生产治理行动的继续、深化和发展，是落实国务院部署的“安全生产年”工作目标的硬性任务。及时召开相关会议，成立领导小组，书记、镇长负总责，亲自抓安全生产规范化建设，按照“谁主管、谁负责”和“属地管理、分组负责”的原则，分工负责，齐抓共管。

二、制度健全，措施到位

建立健全规章制度是开展安全生产工作的强力保障，是贯彻党和国家的安全生产方针、政策、法律、法规、规章的保障。对安全生产的统筹、规划、研究、协调，排除重大隐患、预防，使之科学化、规范化、制度化建设，制定了实施方案，按照“以发展为目的、以企业为主体，以规范为重点以执法为保障”的工作思路，全面推进安全生产规范化建设，做到每月召开一次

安全生产例会，不定时开展给轩昂安全工作检查，排查安全隐患，研究工作存在的问题，布置安全生产工作。

三、强化宣传，狠抓培训

安全生产宣传培训是打基础，消除安全隐患的最佳途径。镇组织每月召开安全形势分析会，总结上月工作情景，有针对性安排部署下月工作任务，定期组织各类安全生产法律、法规和安全知识培训，发放宣传资料，使安全生产理念深入人心，全民安全意识显著增强。

四、突出检查，实行标本兼治

我镇始终坚持检查必严，隐患必治，整改到位的安全生产监督制度，切实抓好安全管分化建设工作，有效预防各类事故发生，踧踖我镇安全生产工作上一个台阶。

1、加强对非煤矿山的安全整治与监管。深入细致地排查整改各类事故隐患，采取有效措施，加强源头管理。落实安全措施，加强重点防控，没有发生重特大事故。

2、全面加强危险化学品、烟花爆竹及民爆器材安全管理。以治理“三起一改”为重点，从生产、储存、运输、经销和燃放等各个环节着手，严格经营许可审查，打击非法生产经营，全面加强烟花爆竹和危险化学品安全监管。

3、严格按照施工工程安全操作规范，加强对我镇重点工程建设的安全监管，发现隐患，立即整改，确保安全不失控。

4、严控火灾和拥挤蹂踏等群死群伤事故的发生。对商场、亿元、学校、网吧等公众聚集和商贸服务场所的安全状况，进行不定期的安全检查。督促经营单位落实安全职责和管理制度，层层建立和落实以消防安全为重点的安全职责制。及时排除事故隐患，确保了安全运行。

五、存在的问题

1、个别单位负责人思想认识不足，重视不够。违章作业时有发生。

2、从业人员安全因素质较低，安全生产意识和管理较差，安全生产教育未能及时跟上。

六、工作打算

1、抓隐患治理，切实加强和解决安全生产薄弱环节和突出问题，真正把事故隐患消灭在萌芽状态。

2、加强警示教育，增强群众守法意识。构成人人重视安全，关注安全、防范事故的良好氛围。

3、加大安全执法检查力度，严厉打击各类安全生产违法行为，对检查中发现问题，要依法严肃处理，做到发生一齐，查处一齐，从严、从快追究到位。

经过安全生产规范化(标准化)建设的开展，我镇要以对人民高度负责精神，迎难而上，开拓创新，认真开展好我镇的安全生产规范化(标准化)建设。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找