# 劳动合同书 pdf优秀

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-10-18

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。劳动合同书 pdf篇一2024全新劳动...*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**劳动合同书 pdf篇一**

2024全新劳动合同书篇3

甲 方： 乙 方： 签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 注册地址

第二条 乙方性别 户籍类型（非农业、农业） 居民身份证号码 在甲方工作起始时间年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。 本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 项目经理 岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_省范围内

第六条 乙方工作应达到 合格 标准。

四、工作时间和休息休假

第七条原则上执行标准工时制度，甲方可安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度。每周休息日为周日。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有每周单休制

五、劳动报酬

第九条 甲方每月 15\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为1800元。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十一条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十二条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十三条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及\_\_\_\_省有关规定执行。

第十四条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第十五条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

八、劳动争议处理及其它

第十六条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动 争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十七条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日

**劳动合同书 pdf篇四**

2024全新劳动合同书篇5

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_企业代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本着公平、公开、诚信的原则，经过甲乙双方协商一致，就乙方的收入说明如下：

一、乙方正常的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币（不低于\_\_\_\_市最低工资标准）。

二、由于行业特点要求，为客户安全着想甲方实行每周\_\_\_\_工作制，乙方对此理解和支持，并能按照执行。正常工作时间每天\_\_\_\_小时，周六\_\_\_\_小时；每天加班\_\_\_\_小时，周六加班\_\_\_\_小时。

三、乙方作为甲方的\_\_\_\_操作\_\_\_\_岗位人员，级别为\_\_\_\_级；理解并依照公司的各项规章制度执行，同意依照公司考核制度核算报酬（此报酬包含出满勤情况下所有的延时、加班、值班费用以及公司给予的各种福利补贴、奖金）。乙方同意甲方可以按照乙方的能力、专长、态度来安排最适合的工作并领取相应的报酬。每月考核成绩一次；如岗位有变化，收入也随着变化；如乙方的工作不适合原定岗位，则甲方可以给乙方另行安排其他工作并领取相应的报酬或辞退。

四、在乙方遵守甲方各项规章制度、保证每周单休出满勤、保质保量并按时完成公司交给的各项工作任务的前提下，甲方支付给乙方的每月收入组成如下：工资\_\_\_\_\_\_\_\_元，出满勤情况下所有的平时延时补助、周末加班费、绩效奖、满勤奖、岗位津贴、公积金费用等共\_\_\_\_元。其中：加班费：\_\_\_\_元。上述收入为临时用工期间的薪酬标准。

五、绩效薪酬部分占工资总额的百分之\_\_\_\_到百分之\_\_\_\_，平日文员干部每天按工作需要有可能加班\_\_\_\_\_\_\_个小时。上述报酬中含有公积金费用，如员工有要求，企业可以帮助缴纳，费用从上述的收入中扣除。

六、对于社会保险部分，需要员工个人负担的从上述报酬中扣除。

七、乙方入职\_\_\_\_个工作日之内，自动离职或被辞退均无工资。上述报酬方案自入职日\_\_\_\_日开始执行，本合同有效期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日致\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

八、如出现本协议中的未尽事宜，甲乙双方承诺通过协商解决。

九、乙方已阅读甲方相关制度，同意并坚决拥护制度的执行。

十、甲乙双方随时均可解除合同，但应提前一天通知对方。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找