# 最新分管领导对分管科室人员谈话(4篇)

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2024-06-16

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。分管领导对分管科室人员谈话篇一年初以来，在市委、市政府和上级国自然资源部门的领导下，我局认真...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**分管领导对分管科室人员谈话篇一**

年初以来，在市委、市政府和上级国自然资源部门的领导下，我局认真贯彻党的会议精神,深入践行党的群众路线，坚持以规范和制约权利为核心，以容易滋生腐败的重要领域、关键环节为重点，以建设“廉洁国土”为目标，以落实党风廉政建设责任制为抓手，不断强化党委主体责任和纪委监督责任，保证党风廉政建设责任制落到实处。现将有关上半年工作开展情况汇报如下：

(一)严格落实专题会议制度，全面贯彻中央和省市委的有关党风廉政建设部署和要求。年初我们召开了全市国自然资源系统党风廉政建设工作会议，认真学习领会对全市国自然资源系统的党风廉政建设和反腐败工作作了动员和部署，上半年局党委先后召开3次党委会，专题研究党风廉政建设、反腐倡廉制度建设，全面支持局纪委开展工作。

(二)廉洁从政，抓班子带队伍当表率。

一是认真落实党风廉政建设责任制，形成齐抓共管的工作机制。一把手认真履行党风廉政建设第一责任人职责，坚持重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办，检查考核亲自带队。我们不断完善组织体系，细化工作责任，按照党风廉政建设责任制要求，从“领导抓”入手，党委书记既“挂帅”又“亲征”，努力构建党风廉政核心责任体系，成立了局党风廉政建设工作领导小组。年初，局主要领导与各科室、事业单位及国土所签订了《党风廉政建设责任书》，明确了目标、任务和责任，确保党风廉政建设“横向到边、纵向到底”。

二是根据省厅《关于规范市、县国自然资源局长、纪检组长职责分工的通知》，实行四个不直接分管，明确领导分工，进一步加强权力制约和监督。

(三)强化监管，选好用好干部。

严格执行程序，健全科学的选人用人机制。在选用干部时我们严格落实从严治党、从严管理干部的要求，建立科学规范的领导干部选拔任用制度，形成有效管用、简便易行、有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制。今年我们有4名同志可以享受副主任科员待遇，1名同志可以享受为主任科员待遇，在实际操作中，我们注重严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和《公务员职务职级并行方案》，按规定程序、办法和标准选人用人;对新提任的干部进行廉政谈话，加强廉政教育，提高廉洁从政自觉性。

(四)加强作风建设，认真落实中央《八项规定》。

一是严格执行《党政机关厉行节约反对浪费条例》，进一步完善公务接待、车辆使用管理制度，严控“三公”经费，严格贯彻落实中央“八项规定”，建立健全有利于厉行节约、不能铺张浪费、不敢肆意挥霍的制度体系，xxxx年上半年公务接待费用减少了30%。局领导班子成员承诺不搞特殊化，严禁在公务活动中赠送或接受礼品、礼金。杜绝节日期间用公款送礼，或以借用为名占用管理服务对象以及其他与行使职权有关的单位或个人财物。设立了举报信箱、举报电话，遏制公款送礼、违规收受礼金等行为。

二是查处损害群众利益行为。工作中不断简化工作程序，杜绝“门难进、脸难看、事难办”现象。认真开展查处损害群众利益的行为，认真解决群众反映强烈的突出问题。在征地拆迁过程中，我们重点检查征地拆迁补偿安置标准和程序是否符合规定、信息是否公开、补偿安置和社会保障是否落实到位等，对发现的问题进行专项整改，有效维护了群众的合法利益。

(五)搞好推权入笼，从源头上防治腐败。

我局认真对49项行政权力进行全面排查梳理，同时做好\*\*市下放的12项权力的承接工作，进一步优化工作流程，简化工作程序，印制了《xx市国自然资源局工作规则》。

一是在用地预审上，严格建设用地准入制，为了把好用地预审关,建立了有关部门参加的用地咨询决策机制，共同把好用地预审关。坚持原则，对国家产业政策中淘汰、限制类项目坚决不予供地，对不符合规划的项目，一律不通过用地审核。

二是在土地使用权出让上，全面推进土地出让阳光工程，从拟定出让地块、出让时间、出让面积、出让方式到出让底价的形成，均由集体研究后报市政府审定，在招拍挂过程中，财政、发改、住建等有关部门参与，出让宗地在中国土地市场网全部公开，确保了土地供应的公开、公正、公平，截止目前，共办理土地出让面积为22.05公顷，土地出让总价款共计1.3979亿元，政府收益0.4553亿元。其中挂牌出让面积16.59公顷，土地出让价款1.3882亿元，政府收益0.4517亿元;协议出让面积0.29公顷，土地出让价款0.0097亿元，政府收益0.0036亿元;划拨土地面积5.17公顷。

三是在土地执法上，严格按照法律程序进行行政执法，

目前共查处41起违法案件，下达行政处罚决定书36件，移送28件，共计罚款40万元，有效打击了违法占地行为，为切实维护好我市国自然资源管理秩序起到了极大的推动作用。同时加大对xxxx年土地、矿产卫片查处工作力度，土地卫片图斑485个，经调查确定违法36个图斑，已全部查处完毕。矿山卫片图斑9个，确定违法6个图斑，查处4个图斑，另外2个移交林业部门。

(一)协助党委分解落实主体责任。年初以来，结合我局实际，对党风廉政建设主体责任分解落实，制定下发了《市国自然资源局党风廉政建设和反腐败工作的组织领导和责任分工》，将全年工作任务分解落实到位，做到“一把手”负总责，分管领导具体抓，主要领导对重要工作和重大问题亲自过问、亲自部署，实行“一岗双责”制。并对我局出现的违纪人员及时在规定的范围内进行通报。

(二)坚持制度约束与教育疏导并重，不断加强反腐倡廉教育。我局建立了较为完备的党委中心组学习制度和党员干部学习制度，局党委始终把党风廉政教育纳入重要议事日程。今年，我局组织干部职工先后学习了党的十八大和十八届四中、五中全会精神以及习近平总书记系列讲话精神，结合“两学一做”学习教育认真学习了《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《违反土地管理规定行为处分办法》等与国土工作密切相关的廉政建设法规政策。局主要领导在各类会议上都对党风廉政建设进行强调，做到逢会必讲，经常敲警钟、勤提醒，提高免疫力。上半年利用机关理论学习的时间，开展了反腐倡廉教育，组织观看《国土惩腐》警示系列教育片，局主要领导上了廉政党课，利用国自然资源系统发生的典型腐败案例对党员干部进行警示教育，使干部职工从身边人、身边事中吸取教训。我们去年制作的廉政文化墙，从机关的一楼到六楼，悬挂了廉政格言、警句，一直使广大干部职工每天上班第一时间就能看到反腐倡廉的格言警句，时时处在警示教育之中，做到警钟常鸣。

(三)配合党委监督检查责任落实情况。主是在硬化措施，强化考核方面下功夫。我们坚持把党风廉政建设和反腐败工作考核纳入全年工作目标考核范围，一起部署，一起实施，一起考核。工作中局党委不断加强监督，强化责任追究，不断加强对权力运行的制约和监督，层层传导压力，把责任分解到位、落实到人，促进主体责任具体化、规范化，推动各责任主体主动作为，切实维护了党风廉政建设责任制的严肃性与权威性。同时不断加强机关作风建设，制定了《中共xx市国自然资源局党委关于深化国自然资源系统机关作风突出问题专项整治实施方案》，年初以来，局纪委按照局党委的部署和要求，先后3次检查了全系统机关作风，对查出的违纪问题，进行了处理。通过检查处理，全系统机关作风明显改进，全系统党员干部精神面貌明显提升、服务效能明显增强。

上半年，我局在党风廉政建设工作方面做了大量的工作，取得一定的成效，但不同程度还存在一定的不足，一是党风廉政教育工作抓得不深，方法单一。个别干部职工对进一步加强和搞好党风廉政建设工作认识还不足，思想上对做好党风廉政建设工作必要性、重要性和紧迫性的认识还有差距。二是制度落实不够好，量化还不够到位，对制度追究还缺乏力度，防范工作还有待于进一步提高。下半年，我局将针对存在的问题，以更完善的制度、更扎实的工作和更有效的举措，认真抓好“两个责任”落实，巩固运用好党的群众路线教育实践活动成果，继续贯彻落实中央“八项规定”，全面推进党风廉政建设，不断加强干部职工依法行政的能力，提高全局干部职工的整体素质和廉洁自律意识，确保广大党员干部职工不出现违纪违法行为，继续认真抓好党风廉政建设责任制的落实，把反腐倡廉制度化、责任化，实实在在地贯穿于国自然资源工作的始终，为我市经济社会发展做出新的贡献。

**分管领导对分管科室人员谈话篇二**

今年以来，在市委、市政府的坚强领导和市纪委第八纪工委的有力指导下，x认真贯彻落实区、市纪委全会精神，结合开发区工作实际，不断加强领导班子党风廉政建设，认真落实“主体责任”，深入开展“两学一做”学习教育，确保了开发区党风廉政建设工作的深入开展。

(一)加强领导，全面落实党风廉政建设责任制

一是强化主体责任落实，分解任务分工。制定下发了《x党风廉政建设工作计划》和《x党工委关于落实主体责任实施方案》，并分解完善党工委班子成员主体责任任务分工。明确了“一把手”是党风廉政建设的“第一责任人”，按照“谁主管、谁负责”的原则，坚持把党风廉政建设与经济建设及其它重点工作紧密结合，做到了同部署，同落实，同检查，同考核，使党风廉政建设责任制落实有章可循，有法可依。x\*为彻底贯彻落实中央全面从严治党的新要求，把党的纪律挺在前面，以维护群众和企业切身利益为出发点，有效解决侵害群众和企业利益的不正之风和腐败问题。依据市委要求，着力解决企业和群众身边的突出问题，主动收集、排查企业和群众关心、关注的问题，及时形成问题台账，限期整改销号，并制定了《x\*深入开展侵害群众利益不正之风和腐败问题专项整治工作方案》、《x\*群众和企业评议机关和干部作风活动实施方案》。

二是强化主体责任常态化，建立廉洁自律履职保健盒。为了使领导干部抓落实主体责任常态化，在市第八纪工委的具体指导下，建立了副处级以上领导干部廉洁自律履职保健盒，主要从六个方面入手：学习《党章》、《准则》、《条例》;学习习近平总书记系列讲话;党工委“一把手”履行“第一责任人”责任、班子成员履行“一岗双责”约谈记录和工作记录;理论学习笔记、工作日志;以强化主体责任意识、进行警示提醒、风险防控、督促指导开展工作为宗旨的“学思践悟”期刊。

三是层层签订并落实党风廉政建设责任制。结合开发区实际和党风廉政建设工作计划及目标要求，制定针对性的具体措施。年初召开党工委会议专题研究部署党风廉政建设工作，对开发区2024年党风廉政建设和惩防体系建设重点工作责任进行了分解，明确了领导班子成员在党风廉政建设中的职责和任务分工，严格按计划推动落实。开发区主要负责人与班子成员、各分管领导与部门负责人分别签订了《党风廉政建设责任书》，主要领导带头并督促其他班子成员认真履行“一岗双责”，坚持述职述廉制度，并开展民主评议工作。

四是扎实开展廉政风险防控工作。在去年的基础上继续对2024年廉政风险点查找梳理制定出相应的风险防控措施，明确领导班子成员及各部门负责人风险防控，专门制定了廉政风险查找工作流程图和廉政风险防控提示牌16个，通过个人自查、部门互查、领导点查、会议评议，对12个部门的所有业务再次进行了认真分解，逐条梳理，按照领导班子、部门负责人、一般干部由高到低，分为一级、二级、三级风险点，在自查过程中，共梳理出39个廉政风险点，其中一级风险点16个、二级风险点13个，三级风险点10个。进一步完善了x\*党风廉政风险防控体系，并在宣传栏中将《条例》和《准则》进行宣传。

五是严格落实中央八项规定“回头看”精神。十八大以来，坚决落实好中央“八项规定”和区、市纪委有关决定，有效规范了公务接待、车辆运行的标准和审批手续，严格控制公务活动经费等工作。一是公务接待制度执行情况：对公务接待费用实行集体会签制，事前先由接待部门的负责人向分管领导请示，填写公务接待审批单，报销时必须同时有分管领导和主管领导共同签署的公务接待审批单，财政局才予以报销。严格按程序和规定标准控制支出，每季度向市财政局上报厉行节约报表。经自查不存在利用公款大吃大喝、相互宴请、高消费娱乐、健身等情况。二是国内出差和因公临时出国制度执行情况：经自查开发区没有出国(境)、借学习培训、学术交流之机公款旅游等情况。三是公车管理制度执行情况：严格落实公车管理制度，没有超标准配备使用公车和公车私用等问题。开发区公务车全部实行定点维修、定点加油和统一保险制度，每月对燃修费用进行通报，接受监督。节假日严格执行公务车辆按要求统一停放在我单位或市政府院内。因开发区的实际情况，暂未施行公务用车车改，不涉及既领取公务交通补贴又使用公车等问题。四是办公用房制度执行情况：严格执行办公用房的相关规定，领导办公用房都搬至符合要求的房间，对原有的办公室以部门为单位进行了调整合并。五是廉洁自律规定执行情况：按照开发区党工委、管委会的安排，对在编的24名干部认真的摸排调查，均未发现违规收送礼品、礼金、出入私人会所、持有会员卡、违规大操大办婚丧事宜等问题。六是精文减会制度情况：简化了发文数量、提高了发文质量。严把文件质量关，提升工作效能。精简会议活动、简化会议程序。做到了少开会、开短会，力求务实高效，会议活动准备充分，安排紧凑。七是津补贴发放制度情况：x\*严格按照八项规定要求，没有私设“小金库”现象，也没有以各种名义违规发放津补贴和福利等问题。

通过中央八项规定“回头看”的自查，开发区在落实八项规定“回头看”加强作风建设方面取得了比较明显的效果，我们将在以后的工作中继续持之以恒、常抓不懈做好八项规定有关制度。

(二)注重教育，提高干部职工廉洁自律意识

开发区党工委认真开展党风廉政建设宣传教育活动，组织全体干部职工集中开展 “两学一做”主题教育。结合开发区当前工作，开展了“太阳山的发展就是我的责任”教育活动。以责任信念教育为基础，以风险岗位廉政教育为重点，以廉政勤政先进典型为榜样，以违纪违法案例为反面教材，通过短信平台向开发区干部职工发送教育内容，让开发区每一名干部职工牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，筑牢拒腐防变的思想道德防线和精神堡垒。通过开展一系列党风廉政建设宣传教育活动，对进一步筑牢开发区全体党员干部反腐倡廉的思想防线，切实提高工作效率和廉洁从政意识起到了积极作用。

(三)完善制度，扎实构建拒腐防变的保障机制

为了加强对干部职工的作风建设，进一步提高机关效能，x\*党工委会议专题研究了《x\*管委会工作人员管理办法》，《开发区公务用车管理办法》、《开发区公务接待管理办法》、《财务报销审批流程》，2024年8月30日二次修订完善了《太阳开发区差旅费管理办法》等20项制度。开发区党工委严格要求各部门将区、市关于作风建设相关文件精神及开发区制定的相关制度传达到每一名干部职工，做到熟知规定，严格遵守。按照党政“一把手”“ 五个不直接分管”的有关规定，经党工委会议研究决定，对人事、财务、采购、行政审批及工程等五个方面的工作，按照不交叉、不重复的原则，重新建立了分工体系，明确了各分管领导的直接领导责任和“一把手”的监督责任。同时，对涉及的“四重一大”问题，通过党工委班子集体讨论决定，班子成员充分发表意见，形成决策后自觉执行。建立了党风廉政建设责任倒查机制，进一步规范了《财务审批报销流程》和《公务接待暂行办法》。通过这些具体举措，形成了反腐倡廉高压态势，确保了各项工作规范落实。

按照上级的部署和要求，开发区进一步加强党风廉政建设责任制和惩防体系建设工作，取得了一定成绩，但与上级要求相比还有一定差距，主要表现在一是落实主体责任的新措施、新办法还不多;二是反腐倡廉教育的形式还比较单一，教育的力度还需进一步加大，教育成效还需进一步提升;三是个别干部纪律意识还不强，不敢担当的现象在一定程度上还存在;四是执行中还存在一些不到位、缺位的现象，下一步还需从制度层面不断完善和改进。

针对存在的问题，结合当前党风廉政建设工作实际，我们将从以下几个方面着力抓好相关工作：

一是进一步加强学习。通过组织全体干部职工学习有关政策法规和区、市纪委有关会议精神，加强干部队伍自身建设。每年组织一次开发区全体干部职工到吴忠或者银川廉政警示教育基地开展反腐倡廉警示教育活动，通过这类活动，不断提高干部职工的政治思想觉悟、防腐意识和抵御不正之风的能力。

二是进一步落实党风廉政建设责任制。通过一轮接一轮的压力传导落实党风廉政建设责任制，杜绝层层递减的现象，严禁部门负责人重业务、轻党建;与各党工委委员、各部门负责人签订党风廉政建设责任书，明确党工委主体责任、班子成员和部门负责人“一岗双责”;进一步细化责任清单，把主体责任向各部门工作人员延伸，实现“两个责任”同向发力;严格责任追究制度，推行“以纪督政、以纪促政”工作，努力创新党风廉政建设工作新局面。

三是进一步开展和完善党务、政务公开。加大企业、群众、干部职工对党务、政务的监督力度，杜绝暗箱操作。实行阳光作业，铲除滋生腐败的土壤，从源头上预防腐败现象的发生。从具体抓起，从小处着手，一个节点一个环节扣着一个环节抓。要更好地发挥企业和群众的监督作用，把上班迟到早退、公车私用、吃拿卡要，工作不作为、慢作为、乱作为，违规公款吃喝等行为列入举报内容，做到有诉必查，推动八项规定精神落地生根。

四是进一步探索党风廉政建设和反腐败工作长效机制。认真总结今年开发区在开展此项工作中的成绩和不足，借鉴其他单位一些好的做法和典型经验，坚持抓源头、抓根本，在制度建设上下功夫，健全和完善规范的管理制度、广泛的监督制度、科学的考评制度。通过制度约束，把转变作风、强化服务变成干部职工的习惯和自觉行为，形成党风廉政建设和反腐败工作的长效机制。

**分管领导对分管科室人员谈话篇三**

xx年，xx市财政局监察室在上级纪检监察机关的正确指导下，在市局党组的直接领导下，深入学习实践科学发展观，坚持把完善惩治和预防腐败体系作为重点，把改革创新作为推进财政工作的驱动力，以不断完善各项制度为工作切入点，监督各单位进一步落实党风廉政建设责任制，不断优化反腐倡廉的工作环境，着力探索反腐倡廉新机制，不断强化对党员干部的监督机制，我局财政监察工作和管理水平不断提高。现总结如下：

为实现xx年党风廉政建设目标，财政局党组把此项工作列入议事日程，切实加强组织领导，成立了以党组书记、局长xx为组长、党组其他成员为副组长、八个二级单位和有关股室的主要负责人为成员的市财政局党风廉政建设责任制领导小组。财政局监察室根据市廉政建设工作新要求，结合各单位工作实际，采取民主讨论、集中汇总的方式，为相关二级单位量身制定了xx年党风廉政建设目标责任书。今年四月，党组书记、局长xx分别与局属八个二级单位的主要负责人签订了《xx年党风廉政建设责任书》，明确了二级单位xx年廉政建设工作目标、内容和工作责任。

为形成廉政建设的工作合力，财政局按照党委统一领导、局属二级单位和业务股室各负其责，纪检干部组织协调，全局干部职工积极参与的组织领导和工作机制。按照“谁主管、谁负责”的原则，完善了《财政局班子成员党风廉政建设岗位职责》、《财政局党风廉政建设责任制管理办法》，形成了领导干部“一岗双责”工作机制。为了将工作落到实处，财政局监察室要求各股室、二级单位将相关责任层层分解到具体岗位，实现了党风廉政建设的“全覆盖”。健全的领导体系和完善的工作机制，为我局全面落实廉政建设工作目标奠定了良好的基础。

作为领导班子来说，强有力的领导组织能力和过硬的工作作风是实现资源合理配置和行使监督管理职能的关键，我局领导班子始终围绕发挥财政职能的要求，做到了“六个坚持”：

一是坚持民主集中制下的领导分工负责制。一方面增强责任意识、信任意识、依靠意识、授权意识、支持意识;另一方面，班长对待党组成员力求做到了以诚相待、以德服人;第三，凡重大问题都需经局务会集体讨论决定，充分发扬民主，减少工作失误。

二是坚持依法行政。严格遵守《预算法》，坚持按“一要吃饭，二要建设”和“量入为出”的原则编制预算;严格执行人大及人大常委会审议通过、批准的“预决算报告”和“年度决算报告”。同时，定期或不定期地派人对单位的专项资金使用、非税收入和票据的管理等工作进行检查，确保专款专用和规范收费。

三是坚持以理服人，不滥施特权。工作中，班子成员从不夹带私情，不越权追加和审批资金，不因人拨款，对来人反映的问题是细心听取，从财政角度进行和气、耐心地解释。财政工作得到了绝大多数人的理解和支持。

四是坚持制度管人，完善内部管理制度。制定和完善了市财政局财务(物)管理制度、值班制度、公务接待制度、考勤作息制度、学习制度、探视制度等六项制度，起到了规范日常管理的作用。

五是坚持上下沟通，左右协调。及时向市委、市政府汇报财政工作进展和有关财政改革工作情况;经常与税务部门一道研究和分析税收执行情况，为政府当好参谋;根据财政收入进度，合理调度和安排预算资金。

六是坚持执行政策，做到令行禁止。按上级要求，认真完成上级各项政策和部署，较好完成了各项工作任务。

一是发挥领导垂范作用。要求领导在廉政建设方面带头，用实际行动引领全局干部职工主动执行廉政建设的相关规定。今年上半年，我局收到相关领导上交现金11800元。

二是结合“三评三问”活动，5月17日至24日，我局对全市27个乡镇财经所及机关股室和二级单位的财政资金进行了一次全面的安全大检查。

三是根据孝感市纪委《关于印发全市农村集体“三资”清理和监管代理工作方案的通知》孝纪发([xx]8号)精神对全市27个乡镇农村的资产、资金、资源进行全面摸底调查(预计7月底完成检查)。

四是实行惠农资金“一卡通”市能发放，确保了党的惠农政策不折不扣的落实。

五是积极参与《政风行风热线》活动，对热线活动中提出有关财政政策问题，积极主动进行细致的解答。

结合思想作风整训活动，通过强化宣传，提高了财政干部职工廉政自律的主动性和做好本职工作的积极性：

(一)扎实开展思想作风整训活动。从今年3月底开始，监察室积极协助市财政局机关和局属二级单位开展了为期2个月的思想作风整训活动。围绕“整顿作风促转变，优化环境促发展”这一主题，结合财政实际，坚持以正面教育为主、自我约束为主，建章立制、规范管理为主，实事求是、解决突出问题为主的原则，组织开展党性定期分析活动，5月7日组织全体机关股室、二级单位财政干部对照《党章》和《廉政准则》，全面查找了近年来在思想、工作和作风等方面存在的突出问题，认真剖析了思想根源，并撰写党性分析材料，明确了个人整改方向，局领导班子成员结合自己分管的工作进行了批评与自我批评，对局领导班子集体进行了总体评价，对个人在思想作风、工作作风、党风廉政建设等方面存在的问题进行了深刻剖析，分析了产生问题的原因，提出了改进措施;4月 13日至5月28日，监察室与相关股室一起，对财政系统干部职工工作纪律进行了多次突击检查，有效遏制了工作时间上网聊天、炒股，外出打牌、美容等行为;6月2日-3日，举办了一期机关股室、二级单位和乡镇财经所负责人培训班，邀请市纪委领导和党校讲师作思想作风专题辅导报告，解读加强惩治和预防腐败体系建设的有关文件精神和财政法律法规，提高了财政干部廉洁从政和预防腐败的自觉性。

(二)积极开展了“双联双帮”活动。开展“双联双帮”活动，是统筹城乡经济社会发展和城乡基层党建工作的一项重要举措。今年，财政部门按照市委安排，结对8个联系村，联系两年，同时选派了2名熟悉农村工作的党员干部到乡镇任村第一支部书记，与当地群众同吃同住同劳动，帮助村级组织发展经济。目前，有联系村的单位党组织已经深入到所联系村，通过召开座谈会、入户走访、踏勘田垸等方式，全面了解了所联系村的基本情况;围绕“五个一”的目标，针对联系村的特点，因地制宜地制定了切实可行的工作方案，正在加以落实。七一前夕，监察室与相关股室分别上门看望了联系村的困难党员，及时把党的温暖和组织的关心送到了困难党员手中，干群和党组织的心贴得更紧了，感情更深了。2名到村任第一支部书记的同志也是迅速沉到基层，深入第一线，切实履行职责，与当地干部群众共谋发展。可以说，财政部门开展“双联双帮”活动不走过场，务求实效，受到了当地干部群众的欢迎。

(一)根据孝纪发[xx]22号文件通知精神，监察室与财政局一起积极开展反腐倡廉“十个全履盖”工作集中推进“百日行动”。随着国家财政规模不断扩大和公共财政体制逐步完善，各级政府投入到经济社会领域中的财政性资金不断增多，进一步加强政府投资项目资金的管理，确保政府投资项目资金使用的规范性、安全性和有效性，必将有效推进我市重大项目建设，促进全市经济更好更快的发展。我们严格按照有关政策法规，要求业务股室做到预算管理原则、专款专用原则、效益原则开展项目资金管理。并按照“十个全履盖”工作考核评估细则，对业务股室监管体系、整改措施、查处案件等方面进行细致的考核打分。做到了有领导小组和工作专班，落实了工作经费保障，建立了工作联系，开辟了工作专栏，统筹兼顾、科学地推进财政系统反腐倡廉各项工作的完成。

(二)积极开展反腐倡廉“制度执行情况督查整改活动”。自市纪委召开动员会议后，财政局积极动员实施，制订方案，成立专班积极开展这项工作。首先进行自查，各业务股室结合财政工作实际进行公务用车、政府采购、集中支付、津贴发放、基本建设资金管理等方面的自查。查出存在政府采购程序较多，周期较长，增加了公务成本，乡镇国库集中支付网速较慢，影响国库集中支付正常进行等问题。结合自查出的问题，督查专班依据自查出存在的问题制定切实可行的整改措施进行整改。通过整改，进一步的提高了财政队伍服务水平、服务质量，改正了政府采购过程存在的问题，改善了乡镇国库集中支付效率，达到群众满意的效果。

此外，我们还建立了腐败风险点的防控体系，对各业务股室、二级单位的权限及其风险进行了深入研究，为有效预防腐败奠定了基础。

根据《xx年度全省财政系统民主评议政风行风工作指导意见》，结合xx实际，精心组织，迅速行动。先后于9月18日和27日召开专题会议，于9月28日召开了动员大会。在成立领导小组、制定下发工作方案后，财政局行评办结合xx市“三评三问”工作，全力开展自评自究工作。在组织各单位进行自查的同时，局行评办还组织专班，通过走出去、请进来的方式，广泛征求社情民意，共征集各类意见和建议10条。根据内外搜集中的意见和建议，监察室与财政局行评办按对口原则，分解到相关的9个业务股室和二级单位，要求他们提出有针对性的整改意见。

此外，我们通过走出去，请进来等方式，广泛征求社情民意，共征求各类意见和建议88条，下发了整改方案。目前已对其中86条进行了整改，另外二条也正在整改之中。

一年来，我们虽然在加强党风廉政建设、推动财政管理与改革做出了一点成绩，但是离上级领导的要求还有一定距离，xx年我们将在市委、市政府领导下，在各有关部门的配合下，开拓进取，积极工作，强化财政监管，从源头上治理腐败，促进机关廉政建设。充分认识财政在从源头预防和防治腐败工作中的任务和责任，努力改进作风，增强服务意识，圆满完成各项财政工作任务，为我市廉政建设工作作出应有的贡献。

**分管领导对分管科室人员谈话篇四**

2024年上半年，在上级党委的坚强领导下，我\*\*党委坚持以\*\*理论、“三个代表”重要思想、\*\*新时代中国特色社会主义思想及党的十九大精神为指导，认真贯彻xx和省市各级党委重大决策部署，全面落实从严治党，为实现\*\*\*\*2024年各项目标任务提供坚强的政治保证，现将上半年党建及党风廉政建设工作开展情况汇报如下：

\*\*党委书记带头认真履行党建工作“第一责任人”职责，全面落实从严管党治党责任，当好廉洁自律表率。同时，团结\*\*党委成员及其他班子成员，充分发挥党组织政治核心作用，依法依规行使行长职权，认真负责开展工作。年初，结合\*\*实际制订了2024年党建工作计划，成立了党风廉政建设工作领导小组，与支部书记分别签订党建工作目标责任书，将党建工作与业务工作同部署同安排，层层抓落实。

1、积极推进“两学一做”学习教育常态化，指定专人每天认真督促党员准时登录“两学一做”和“学习强国”app学习答题，确保学习答题率达标。

2、严格执行党委中心组学习制度和支部“三会一课”制度，提高学习频次，拓宽学习范围，确保学习质量，引导党员坚定信仰，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决和以\*\*同志为核心的党xx保持高度一致。上半年党委中心组集中学习7次，支部分别集中学习各6次，集中上党课2次，防腐课2次，讲廉堂1次。

1、扎实抓好组织建设，坚持民主集中制原则，年初修订了\*\*党委议事规则和党务公开管理办法，严格执行“三重一大”决策制度，上半年召开党委会议决策部署相关事宜共计14次。

2、加强党务工作者队伍建设，设立了专职党务工作人员，积极参加\*\*举办的党组织书记、党务工作者专题培训班，切实提高党务工作者履职能力，认真做好发展党员和党员教育管理工作，发掘培养优秀人才，不断优化党员队伍，提高党员队伍质量。

3、根据《关于进一步加强党支部标准化规范化建设的通知》要求，积极督促支部按照要求推进落实，确保2024年底两个支部全部达标。

1、严格落实管党治党政治责任，加强全面从严治党。年初召开专题研讨会，听取支部书记20\*\*年度述职述廉报告，并对2024年党风廉政建设工作进行安排部署。拟定了2024年党风廉政主体责任清单、党风廉政监督责任清单、纪检工作计划等，与分管领导、部门负责人层层签订党风廉政建设工作目标责任书。

2、认真落实“一岗双责”。\*\*成立党风廉政建设工作领导小组，每季定期进行基层网点调研走访，了解基层干部员工思想和心理状态，检查基层党风廉政建设、企业文化建设、精神文明建设等落实情况，确保党风廉政建设工作落到实处。

3、强化执行监督和责任追究，持续推进作风建设。纪委书记认真履行监督责任，每季定期组织党员、干部员工学习相关制度和管理规定，对\*\*“三重一大”制度执行情况进行监督，对干部职工违纪违规行为进行严肃批评和处罚。上半年组织纪检专题学习9次，批评处罚职工10余人次。

\*\*年初制定了2024年创新清单，每月拟定主题党日活动计划方案，结合意识形态工作、社会主义精神文明和核心价值观宣传等主题活动，采用学习讨论、座谈、看视频、分享心得、诗歌朗诵、参观学习等丰富多样的活动形式，组织党员、积极分子及青年干部员工积极参加主题党日活动和其他文体娱乐活动，鼓励党员开拓创新，积极发挥先锋模范作用，引导员工树立积极健康的人生观和生活态度，倡导全行干部员工立足岗位做贡献，使创新活动看得见，摸得着。

1、\*\*年初制定了意识形态工作计划，把意识形态工作和弘扬社会主义核心价值观、宣贯落实\*\*“\*\*\*\*\*”理念、精神文明建设等结合起来，切实推进各项工作开展。

2、上半年组织开展了“缅怀先烈忆初心”清明祭扫活动，参观图云关革命教育基地活动，“粽爱端午”“纪念屈原诗歌朗诵”等活动，认真完成了“价值金融宣言”的全员培训和企业文化上墙工作，每周坚持组织员工进行价值观故事分享，在\*\*举办的企业文化知识竞赛活动中取得了优异成绩。6月底，\*\*还将组织党员干部到娄山关革命教育基地进行参观学习，通过现场教授党课，重走长征路，教育警醒党员干部“不忘初心，牢记使命”,传承红军长征精神，以坚定的信念和勇往直前的勇气为\*\*发展贡献自己的力量。

3、通过“党员践承诺”、“党员示范岗”、“志愿者服务”等活动，积极组织党员进社区、进校园、下农村、下企业，把业务拓展营销与履行社会责任、传播社会文明、践行社会主义核心价值观有效结合起来，以精神文明建设促进\*\*业务发展。

1、党建工作缺乏主动性、缺乏创新性，党务工作人员的党务工作能力还有待进一步提高。

2、党支部的标准化规范化建设还有待进一步完善，目前支部在密切联系群众，带动创新增效方面作用发挥还不够明显。

1、持续加强政治思想建设

持续深入学习\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，按照\*\*统一部署安排，认真筹谋推进“\*\*”党建品牌创建工作和“不忘初心，牢记使命”主题教育，着重加强党委中心组理论学习的深度和广度，通过不断深入的学习，系统掌握党的大政方针政策和党的理论知识，把理论和实际工作融汇贯通，更好的促进\*\*各项业务工作协调健康发展。

2、认真落实支部标准化规范化建设

按照\*\*党支部标准化规范化建设标准，逐一对照制定整改清单和计划，认真完善\*\*党支部基本组织、基本队伍、基本制度、基本任务、基本保障的标准化建设，进一步夯实党建工作基础，将党建工作与经营管理相融合，把党支部建设成为教育、管理、监督党员和组织、宣传、凝聚、服务群众的坚强战斗堡垒。

3、深入推进党风廉政建设

充分认识新时期党风廉政建设的重要性，进一步加强廉政作风建设，严格执行xx八项规定、省委十项规定和市委二十九条实施细则及市委“五大禁令”，充分发挥党委议事决策，把好干部入口关，督促班子成员履行好党风廉政建设“一岗双责”，严防“四风”抬头。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找