# 2024年纪检监察队伍建设年活评论文章

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-06-18

*随着全国反腐败斗争的日益深入，纪检监察职能越来越多、地位越来越高，但纪检监察干部队伍素质参差不齐，队伍建设势在必行！从党员队伍建设到各个系统的队伍建设，几乎每年都要开展，但成效如何？值得身在纪检监察队伍中的每一位同志深思！此次活动要以史...*

随着全国反腐败斗争的日益深入，纪检监察职能越来越多、地位越来越高，但纪检监察干部队伍素质参差不齐，队伍建设势在必行！从党员队伍建设到各个系统的队伍建设，几乎每年都要开展，但成效如何？值得身在纪检监察队伍中的每一位同志深思！此次活动要以史为鉴，注重实效，决不可流于形式，从而真正把以人为本、执政为民的理念贯彻到纪检监察队伍建设中来。

一、以史为鉴，明确队伍建设目的。

“以铜为鉴，可以正衣冠；以古为鉴，可以知兴替。”自古以来，监察在我国是“秩卑命尊、官小权重”。现如今，纪检监察不仅职不“秩卑”，而且命更尊了，权更重了。队伍建设的根本目的就是官廉，政清。纪检监察队伍中的领导为官廉洁，同志也为政清廉，以保持纪检监察队伍的纯洁和干练，要以“爱岗位，强素质，正作风，作表率”为主题，努力建设一支思想端正靠得住、纪律严明立得牢、业务精通拿得起、善打硬仗冲得上的高素质纪检监察干部队伍，更好地承担党和人民赋予的使命。

二、以史为鉴，严格队伍选人用人

古代选人用人的思想和机制变迁，为我们提供了诸多可借鉴的思路和范本。第一，坚决贯彻“任人唯贤”的路线，通过招贤、举荐等方式，为有真才实学者大开方便之门，提供用武之地。只有这样，才能把一批批德才兼备的人才选拔到各级纪检监察岗位上，形成一支素质较高的纪检监察队伍。第二，纪检监察机构的官员用人不拘一格，由纪检监察机构自选，不能由行政长官举荐或委派，从而避免行政长官干预纪检监察职责从而削弱纪检监察作用的弊端，也可选用出不同类型的人才。第三，重视对人才进行严格的考察，通过对官员业绩考核决定晋升。

三、以史为鉴，打造队伍过硬素质

以史为鉴，可以激发纪检监察干部修身养性，勤政优政，干事创业。第一，促进自觉地加强自身建设、探寻跳出兴衰沉浮历史周期的经验教训。自主学习，提高执行党的路线方针政策的自觉性，自觉抵制各种非无产阶级思想的侵蚀，增强免疫力，改善知识结构，拓宽工作视野，努力提高工作的专业化水平。第二，促使遵守职业道德，不搞以权谋私，可以从中汲取营养，学到有益的东西。学习历史人物的优秀品质，有高尚的道德情操，精湛的业务技能，丰富的实

践经验，敏锐的思想觉悟和较强的政治敏感性，真正做到全心全意为人民服务。第三，在五千年的历史长河中，无数英雄豪杰为了民族振兴而发奋图强，为了民众福祉而鞠躬尽瘁，给后人留下宝贵精神财富，值得我们去学习，去仰视，去尊敬，去怀念。纪检监察干部要以他们为标杆、为榜样，把心思集中在想干事上，把责任体现在敢干事上，把才气展现在会干事上，把目标落实到干成事上

四、以史为鉴，注重队伍建设实效

要使队伍建设落到实处，必须将其与奖罚制度结合起来，真正做到“赏罚分明”，方能历久不衰，成效突出。在我国封建社会里，大多数朝代都存在着严重的“吏治腐败”现象，其重要原因之一就在于没有真正贯彻“赏罚分明”的原则。从而导致各种法令在金钱面前都会黯然失色，“吏治腐败”现象屡屡发生。在我国传统文官制度中，制定了严密的业绩考核办法，并有与考核结果相对应的奖惩措施及细则。所以，要达到使各级政府官员“为政清廉”的目的，不是空说的一套又一套，而是必须实施奖罚考核制度，将“赏罚分明”落到实处，从而真正发挥纪检监察机构的作用。

纪检监察队伍建设是一项复杂的系统工程，其不可能一蹴而就，而是一个循序渐进的过程。地税监察作为纪检监察队伍中的一员，会以更加坚定的信心，更加坚决的态度，更加有力的措施，坚持不懈地推进“纪检监察队伍建设年”活动，使之落到实处，行之有效，进而为促进全县纪检监察机关争先创优、团结奉献的风气形成添砖加瓦，与纪检监察各项工作任务相结合，努力促进我县纪检监察队伍建设再上新台阶，不断开创党风廉政建设和反腐败工作新局面！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找