# 创建学习型学校个人体会

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-06-19

*学习——就像人们的衣食住行一样贴近我们的生活，在参与“创建学习型学校”的过程中，给我的触动很大，从中我读懂得了个人素质的提高需要打破原有的固定思维模式，用新眼睛看世界，逐步学会自我超越，学会心灵的转换，学会建立共同愿景、团体学习，学会用系...*

学习——就像人们的衣食住行一样贴近我们的生活，在参与“创建学习型学校”的过程中，给我的触动很大，从中我读懂得了个人素质的提高需要打破原有的固定思维模式，用新眼睛看世界，逐步学会自我超越，学会心灵的转换，学会建立共同愿景、团体学习，学会用系统思考解决各种问题等等，下面是我读过这本书之后的心得：

一、 观念的转变

我认为学习型组织作为一种先进的管理模式，她的创建首先是一个观念的转变问题。“态度决定一切”从每个人的言行举止中可以反映出他的思想，学习型组织作为一种理念，一种检验团队的标准，把它融入到自己的思想与工作中去，解放思想、开动机器。

学习型组织所强调的学习，并不是通常我们在学校所接受的那种灌输式学习，是自己以一种积极的心态主动去学习。“谦受益、满招损”，我们首先得有谦虚的态度，才能在日常工作中、生活中、团队中去发现新事物、新知识，这其实也是培养与提高自己的学习能力（或者说技能）。

“工作中学习，学习中工作”，学习型组织的学习讲究的是感悟，是主动的去撷取，去开拓未知的领域，达到创新，以提高效率创造更多的效益。

二、融入学习型组织的基点

融入学习型组织的前提，我认为首先是做好自己的本职工作，胜任自己的本职岗位，这样才有去追求更高目标的基础。

学习型组织的核心是创新，如果你连基本技能都没有掌握，都不能做好，何言创新？

三、制定计划

每一个人针对如何融入到学习型组织的创建中去，都应根据自己的实际状况，目前自己所达到的阶段，制定一个切合自己实际，对自己来说具备可执行性的学习计划。这个计划可以放在心理作为一种潜在的目标，也可写下来每日三省，有了计划然后坚持不懈的去执行与实现。

四、快乐工作

学习型组织创建中有一句标语：工作着是快乐的，工作着是美丽的。

其实，快乐就是一种心态，也是一中信心的体现。 “今天我做了什么？学到了什么？”在每天的工作中我们不断的问自己、不断的总结，从辛勤的劳动中去体现自身的价值。只有保持这种心态，我们才能去体会到一份成功的乐趣，从紧张工作中找到一种成就感；具有这种成就感，我们才能体会到工作、生活中的快乐。

确实，我们只有快乐的学习、快乐的工作，才能有清醒的头脑和饱满的热情去面对工作中的难题，才能毫无畏惧的去面对挫折与困难，才能持之以恒、才能务实高效地去解决出现的问题。充实自我、冲破瓶颈、超越自我，最终达到超越领先的境界。

五、标杆学习

在学习中，光局限在自己的领域中还不行，这样到了一定程度以后就会停步不前。所以我们还得为自己找到一个标杆，一个学习与超越的标杆。

“三人行必有我师”，首先从自己的身边，自己的团队里为自己找一个标杆，这样离你最近，更便于你近距离接触与学习，更便于你发现与标杆的差距，进而检验自己的学习效果与进步提高的程度。

当你赶上或超越了你的标杆时，你将可以从更广阔的空间里去寻求更高目标，通过了解更多的信息和学习更多的知识来充实自己，为自己所用。这样，你就具备了创新的能力，当你的创新能应用到你的工作中的时候，这就是学习型组织管理理念在你的工作中的体现。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找