# 最新总裁和ceo董事长区别 董事长 ceo 总裁的区别(4篇)

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-06-21

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。总裁和ceo董事长区别 董...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**总裁和ceo董事长区别 董事长 ceo 总裁的区别篇一**

先上两个段子：段子1：监事会是个什么鬼？ 几年前沸沸扬扬的大众汽车“排放门”事件中，上镜最多的除了ceo文德恩外，还有一个机构--大众汽车公司监事会。这个机构做了什么呢？

1、大众汽车公司监事会问责ceo文德恩；

2、大众汽车公司监事会将于周五讨论新管理层任命；

3、大众集团董事会原本将在该场合正式公布文德恩任期延长至2024年的消息。......起来这个监事会权利不小嘞。那监事会究竟是个什么鬼？

段子2：总裁、董事长、ceo(首席执行官)、大股东、总经理，到底tmd谁大？

经常收到名片：有印着董事长、有印着ceo、更多的是印着总经理，那我就纳闷儿了，这是一样的还是有区别的？有区别的话，到底谁大？不是谁出钱最多(大股东)谁最大么？以上两个段子反映的是大家对公司治理结构的不清楚，下面一起来分析下：

你读书多，我不会骗你！首先，我们说下公司治理结构：

一个最常见的有限责任公司结构这样的： 股东会是公司的权力机关 话说就是代表全国人民的全国人民代表大会。股东会由全体股东组成，只能以法定形式形成决议，不能对外代表公司，也不能对内执行管理业务。作为公司的最高权力机构，股东会应有权对公司的一切重要事务作出决议，董事会成员和监事会成员均由股东会决定产生，董事会和监事会均需对股东会负责。

股东会虽为必设机构，但非常设机构，仅以普通年会和临时会议的形式行使职权，在股东会闭会后，股东只能通过有关参与权的行使，对公司的生产经营活动产生影响。股东跟公司是投资关系，不是公司的雇员，出资最多的是大股东。股东大会分几种，法定大会、大会、临时大会，具体可百度“股东大会”。

董事会是公司的决策机关：负责行使公司经营决策权和管理权

可以理解为是\*\*\*领衔的中央委员会。董事会依法由股东会选举产生，对外代表公司并行使经营决策权的公司常设执行机关。

首届董事的产生，有限责任公司由全体股东选举产生；股份有限公司首届董事，采取发起设立方式设立公司的，由发起人选举产生，采取募集方式设立的，则由创立大会选举产生。通常情况下，董事通过法定程序被股东确定后，应与公司签订聘任合同，明确公司和董事之间的权利义务、董事的任期、董事违反法律法规和公司章程的责任以及公司因故提前解除合同的补偿责任。选举和更换董事是股东大会的职权，股东大会是公司的权力机构，股东大会对于其认为不适合继续担任董事职务的，有权予以撤销而不必有正当理由。被解除职务的董事，如果在执行职务中没有过错，可以根据聘任合同的约定，要求公司承担违约责任。

但是，由职工代表大会或者职工大会选举产生的职工董事，对其免除董事职务应由职工代表大会或者职工大会进行，公司股东大会无权免除。

董事会主席就是董事长，称呼不同，含义一样：比如马云是阿里巴巴董事局主席、马化腾是腾讯董事局主席、大连万达集团董事长王健林。

监事会是公司的监督机关：监督高管的经营管理和公司财务 通俗的说，就是老王麾下的中纪委啦。监事会是由股东选举产生，对于职工代表监事由公司职工民主选举产生。监事会对董事和经理的经营管理行为及公司财务进行监督的常设机构。

监事会代表全体股东对公司经营管理进行进行监督，行使监督只能，是公司的监督机构。监事会的职责是发现公司经营行为违法、违规和违背股东利益的行为。监事对公司业务和财务资料有平等的监督权，并不需要形成集体决议行使职权。监事会应当包括股东代表和适当比例的公司职工代表，其中职工代表的比例不得低于1/3，具体比例由公司章程规定。董事、高级管理人员、财务总监等不得兼任监事。经理是公司的执行机关：负责具体事务的执行和日常经营管理

这味道有点像李总领导的国务院。经理由董事会聘任或者解聘。作为董事会的辅助机关，经理从属于董事会，听从于董事会的指挥和监督。经理的职权范围来自于董事会的授权，只能在董事会或董事长授权的范围内对外代表公司。比如万科总经理郁亮，是属于职业经理人，对董事会负责。那总裁、董事长、ceo(首席执行官)、大股东、总经理到底谁大(权利差别)？

妹子们肯定会说：总裁大，霸道总裁爱上我嘛！

但是，不好意思，一般来讲，董事长>ceo>=总裁>=总经理，大股东？

大股东看我很爽要提拔我当大秘书？别闹了，爱我就到股东大会上提拔我当董事吧！但这点很复杂，真的很复杂。看以下例子就知道了：

任正非是华为总裁，但孙亚芳是董事长，任正非这个总裁份量更重。

阿里巴巴，马云是董事局主席，ceo是张勇，目前貌似没有总裁职位。显然马云这个董事长权利更大。大股东是孙正义，但是，不好意思，公司管理你不能吓插手。

**总裁和ceo董事长区别 董事长 ceo 总裁的区别篇二**

ceo和总裁

这是最容易产生混淆的一对概念，有关的论述也有很多，但看来看去，晕乎的时候多，明白的时候少。ceo是英文chief executive offer的简称，中文译为首席执行官，有时也称行政总裁。在早年间其实没有这样一个头衔，这是伴随着企业规模扩大化，业务复杂化和经营全球化而出现的一个较新的称谓，基本可以理解为是一个企业的老大，握有大部分的最终决策权力。

总裁是一个相对古老的职位，在ceo没有出现之前，企业日常事务基本是由总裁说了算，重大战略决策是董事会说了算。但当在一个公司里两者并存的时候，之间的区别还是很明显的。简单来讲，就像在一个家庭里，所谓重大事务的决策权，如是不是该买房、添置什么样的车子、投资理财、孩子的教育问题等，这是ceo的决策范畴；而像今天该吃什么、请小时工打扫房间、家里的被子是不是该晒一晒了，则属于日常事务，是总裁的职责。如果一张名片上印着“ceo兼总裁”，那么就意味着这位老大是大事小事一把抓，精力极其充沛。在两个职位由不同的人来担任的时候，一般情况下总裁是要向ceo汇报的。再直观一点，ceo是总书记，总裁就相当于总理。

coo

coo 是chief operation offer的简写，我认为正确的译法应该是首席运营官。有的公司把其叫做运营总监，或者把运营总监译为coo，我觉得是不准确的，毕竟从职位定位上来看，coo肯定是核心高管之一，而总监的称谓则是低一个层级了。在一个企业中，有coo则一般也会有ceo，两者之间的分工和上面提到的ceo和总裁差不多，一个负责重大决策，一个负责日常管理，所以有的大公司不设总裁，而设coo，也有coo兼任总裁的，意思也都差不多。coo一般在ceo的领导下开展工作，向ceo负责。

董事长

董事长英文译为chairman of board。在中西方的企业实践中，董事长的职能有很大的不同。改革开放30年来，中国的企业一般还都由第一代创业老板来实际掌控，企业的所有权和经营权还处于合二为一的状态，所以不管公司中有ceo也好，还是总裁也好，企业的最终话语权大多都在董事长手中。而在西方，很多的老牌企业都经过了几代的权力交接，第一代创业者的子孙们基本上都已经淡出了实际经营，而作为企业的股东独立存在。企业的具体运营都是由职业经理人团队来打理，所以我们才会说在那样的公司中，ceo的权力是很大的。董事长更像英国女王，一个权力的象征，而不过问具体的事务。就像在黄光裕和陈晓的交锋中，是对企业实际控制权的争夺。陈晓的职务虽然是国美董事局主席，其角色更像是ceo，总裁是向以他为首的董事会汇报的，也因为他的股权比例很低，其职业经理人的色彩就会更浓一点。而黄光裕虽然是第一大股东，因为身在狱中，不得担任公众职务，也无法干预企业的日常运营，所以只能通过往董事会中安插自己的代言人来完成对企业的控制，其角色更像是西方现代企业意义上的董事长。比尔盖茨在前几年退出微软的具体管理职能后，仍保留了董事长的职位，这是一个明确的退居二线的举动，从具体的分工上，他不再插手实际的运营。如果他对现有微软的发展不满，只能是通过正常的董事会程序罢免ceo，换上自己中意的人选来执行自己的意志。但因为比尔盖茨是第一代创业者，其对企业的影响力和那些经过了几代权力交接后产生的董事长还是不可同日而语的。

cfo、cto以及其他c某o

cfo 是chief finance offer的简称，译为首席财务官，cto是chief technology offer，俗称首席技术官，其他如cmo、cio等，都是指在某一领域的主要负责人。cfo是财务方面的老大，直接向ceo汇报，cto是技术方面的老大，也向ceo汇报。这些职位都是企业多元化和全球化的产物。以cfo为例，如果一家企业的业务遍布全球，在世界各地都有分公司，那么按照垂直管理的原则，这些公司的财务负责人首先要向总部的cfo负责，在有关财务领域的决策权，cfo是要高于分公司的总经理或总裁的。cfo在很多的公司中都位高权重，在ceo退位后，cfo在不少的案例中都是当然的接替者。

有些时候我们还会看到cfo兼执行副总裁，或cto兼高级副总裁，为了不至于混淆，我们可以大致认为一个是职能属性，一个是级别属性。就像我们在明清两代，巡抚一般都授侍郎衔，总督授尚书衔，如钦赐某某江苏巡抚授户部侍郎衔，钦赐某某四川总督授兵部尚书衔等。

evp、svp和vp

evp 等于executive vice president，执行副总裁，或常务副总裁也说得过去，svp等于senior vice president，高级副总裁或资深副总裁，vp就是vice president，副总裁。同是副总裁，其中的说道还是不少的。在小公司中，一般没有这么多所谓vp、svp或evp的，统称副总裁就是了，但在大公司中，人多业务多，所以层级也多。通常情况下，我们记住evp>svp>vp就行了，很多vp并不直接向ceo或总裁汇报，他的直属上级可以是 svp或是evp。也就是说，你干到了vp，还仅仅就是登堂入室，慢慢混，年头够了，功劳够了，升svp，再努力点，升evp，才算是政治局常委了。早年间曾经有个朋友，原本是诺基亚中国区的svp，后来跳到爱立信中国做evp，算是升了半格。

执行董事和独立董事

执行董事和独立董事都是董事会成员，只不过一个参与公司日常事务，一个不在公司担任管理职务，只是提提建议，表个决什么的，不算是公司的正式成员。有时我们看到一个业界比较资深的人士可能会在几家公司担任独立董事，大致相当于是一个战略顾问的角色。执行董事有时会翻译为managing director，在公司规模不大时，可能就是公司的一把手。

总经理、总裁和总监

这几个概念就像抗生素一样，是经常被滥用的。一个十几个人的公司，名片上印着个总裁的职务；一个小年轻，下面总共带了2个兵，头衔也是总监，未免有点贻笑大方。头衔就像学历一样，总是那么不值钱。应该说，各种职位的名称不同，是为了方便工作，但在我们“官本位”的土壤中，谁都怕因为头衔不够显赫而引不起别人的重视，也会有公司怕头衔不够无法吸引人才，把总监啊副总啊什么的打包批发，让我们的浮躁无孔不入地变本加厉起来。其实职位可以很简单，如果是单一公司，公司老大就是总经理，下属部门老大就是部门经理。只有规模扩大，变成了集团公司，下面有若干分公司，为了区别集团总部和子公司的不同称谓，那么这时分公司的主要负责人称总经理，而集团主要负责人称总裁，集团职能部门首脑是总监，下属分公司的部门领导是部门经理。就像我们的政府机构，省一级的叫公安厅，老大是厅长，国家级就是公安部，首脑叫部长。没有规矩不成方圆，如果我们的部长也是满天飞，那么就一定要仔细问问到底是公安部部长，还是小卖部部长了。

**总裁和ceo董事长区别 董事长 ceo 总裁的区别篇三**

ceo、总裁、和董事长的区别

首席执行官(ceo):

公司董事会的代理人.执行董事会授予的部分经营管理权利.是公司政策执行机构的最高负责人.通常由董事长兼任.总裁:

仅次于ceo的公司第二号行政负责人.是行政负责人,所以总是裁人.一般由ceo兼任.总经理、首席营业官(coo):

ceo的助手,公司的第三号人物.负责公司的日常营业.不是行政,所以他不裁人.董事长:

公司董事会主席,直接领导公司里的董事会,以及附设的执行委员会、任免委员会、薪酬委员会、审计委员会等一些专门委员会.是公司的老大.总经理和总裁们纷纷改称ceo，这个缩写词比它的中译版“首席执行官”更简洁，在中国人心目中更有神圣感，于是便出现了今天ceo满天飞的局面。刚刚从大学毕业的年轻人骄傲的在名片上印着自己是某家新公司的ceo，海尔这样年营业额上百亿的大企业总裁也要求别人称他ceo，但大部分人并不知道这个英文缩写词的实质内涵。董事长，总裁，ceo，这三个公司领导者的称谓不仅仅是文字游戏，它包涵了企业管理制度的基础，与其说是权力的基础，还不如说是义务的基础。如果权力变成了一种享受，甚至连权力拥有者的称谓都变成了一种享受，那真是糟糕透顶。

董事长的英文是chairman(准确的说是chairman of the board)，总裁是president，首席执行

官是chief executive officer，这是众人皆知的。但媒体并没有意识到这三个称谓的微妙差异，经常把president译成董事长或首席执行官，ceo有时候又被译成总裁，情况十分混乱。

chairman这个职务可能是现代公司管理层最早确定的职务之一，因为它是股东利益的最高

代表，理论上讲是公司管理层所有权力的来源president和ceo都由chairman任命，董事

会只能由chairman召集，非例行的股东大会一般也只能由chairman召集（或者由股东联名

呼吁召集，这要看公司章程）。既然president和ceo都是由chairman任命的，理论上讲

chairman也可以随时解除他们的职务；不仅如此，chairman可以随时解除任何人的职务，除了董事（member of the board）和监事（member of the board of supervisors），因为董事和

监事不是公司雇员，而是公司的主人和仲裁人。因此我们常常看到一位弄砸了许多事情的ceo被罢免，却依然保留董事职务；即使他没有多少股份，仁慈的股东往往也会允许他在董事会继续呆下去。

怎样设置企业的高层管理人员职位，以及如何界定他们的职责权限，是一个在实际上和法律

上都还没有公认标准的问题。从公司治理结构比较完善的美国的情况来看，也并没有一个公

认的联邦标准。美国绝大多数州规定上市企业至少要有三名行政官员：总裁（president），董事会秘书（secretary）和财务主管（treasure）。除此之外，企业的董事会可以根据公司章

程（bylaw）任命任何数量的其他行政官员,包括ceo，coo职位，但并非法定必设。

换言之，企业的行政长官的职权划分并没有一个统一的标准，而是因企业不同而不同。两位

同样具有ceo头衔的行政长官的实际权力可能相去甚远。这是因为企业的法定权力机构是

董事会，而董事长的实际权力在不同企业之间相差很大。从美国实际来看，ceo，董事长在什么情况之下可以或不可以代表企业，有很大差异。1973年美国american express

案例中，法院判决意见指出“董事长一职在其演化过程中在不同企业出现了不同的走向。在有的企业，董事长一职由首席执行官兼任，他可能把日常事务都交付给了一位年轻的经理，但仍然执掌大权；在其它企业，董事长由资深、退休的首席执行官担任，但实际只起咨询参

谋作用。在另外一些企业，董事长和首席执行官则成为权力大体平等的“双首脑制度”。还有的企业则设“ceo办公室“，由几个高级行政长官共同执行企业权力。

因此，美国法律中对企业行政首脑（不管头衔是总裁，还是首席执行官或其它职称）的“明

显权力”（apparent authority）和“实际权力”（actual authority）有很详细的讨论。一般来说，在处理企业的一般业务时，企业首长被认为可以代表企业做出有法律约束力的决定；而对于

特别业务（extraordinary business），如出售企业的重大资产，收购兼并其它企业，重大捐赠，或为其它企业担保债务等等，则不能代表企业，而需由董事会决议。

因此，从实践来看，是否需要同时设ceo，总裁，coo，要根据企业的规模、业务种类、总裁更替计划的需要来定。美国企业的通常实践是ceo作为一把手，而把总裁和coo作

为培养一把手接班人的过渡性岗位。但是并不是所有的企业都必须同时设这三个岗位。美国

管理最好的企业，通用电气就只设ceo，而不设coo。

目前中国敢自称ceo的至少有1．2万人。

ceo(chief executive officer)，即首席执行官，是美国人在20世纪60年代进行公司治理结构

改革创新时的产物。

由于市场风云变幻，决策的速度和执行的力度比以往任何时候都更加重要。传统的“董事会

决策、经理层执行”的公司体制已经难以满足决策的需要。而且，决策层和执行层之间存在的信息传递时滞和沟通障碍、决策成本的增加，已经严重影响经理层对企业重大决策的快速

反应和执行能力。而解决这一问题的首要一点，就是让经理人拥有更多自主决策的权力，让

经理人更多为自己的决策奋斗、对自己的行为负责。ceo就是这种变革的产物。ceo在某

种意义上代表着将原来董事会手中的一些决策权过渡到经营层手中。

ceo与总经理，形式上都是企业的“一把手”，ceo既是行政一把手，又是股东权益代言人

————大多数情况下，ceo是作为董事会成员出现的，总经理则不一定是董事会成员。

从这个意义上讲，ceo代表着企业，并对企业经营负责。

由于国外没有类似的上级主管和来自四面八方的牵制，ceo的权威比国内的总经理们更绝

对，但他们绝不会像总经理那样过多介入公司的具体事务。ceo作出总体决策后，具体执

行权力就会下放。所以有人说，ceo就像我国50%的董事长加上50%的总经理。

一般来讲，ceo的主要职责有三方面：①对公司所有重大事务和人事任免进行决策，决策后，权力就下放给具体主管，ceo具体干预的较少；②营造一种促使员工愿意为公司服务的企业

文化；③把公司的整体形象推销出去。cao: art 艺术总监

cbo: business 商务总监

cco: content 内容总监

cdo: development 开发总监

ceo: executive 首席执行官

cfo: finance 财务总监

cgo: gonverment 政府关系

cho: human resource 人事总监

cio: information 技术总监

cjo: jet 把营运指标都加一个或多个零使公司市值像火箭般上升的人

cko: knowledge 知识总监

clo: labour 工会主席

cmo: marketing 市场总监

cno: negotiation 首席谈判代表

coo: operation 首席营运官

cpo: public relation 公关总监

cqo: quality control 质控总监

cro: research 研究总监

cso: sales 销售总监

cto: technology 首席技术官

cuo: user 客户总监

cvo: valuation 评估总监

cwo: women 妇联主席

cxo: 什么都可以管的不管部部长

cyo: yes 什么都点头的老好人

czo: 现在排最后,等待接班的太子全称是chief executive officer，即首席执行官

首席执行官（chief executive officer，缩写ceo）是在一个企业中负责日常事务的最高行政

官员，又称作行政总裁、总经理或最高执行长。他向公司的董事会负责，而且往往就是董事会的成员之一。在公司或组织内部拥有最终的执行权力。在比较小的企业中首席执行官可能同时又是董事会主席和公司的总裁，但在大企业中这些职务往往是由不同的人担任的，避免个人在企业中扮演过大的角色、拥有过多的权力，同时也可以避免公司本身与公司的所有人（即股东）之间发生利益冲突。企业首席执行官制度的出现是对传统公司治理结构的新挑战近年来，我国一些企业纷纷实行首席执行官制度，出现了我国历史上首批企业首席执行官(以下简称ceo)。为此，我们首先要回答的是：什么是ceo？中国为何要有ceo？企业首席执行官的涵义，按照我的理解，可以简单地理解为企业领导人与职业经理人两种身份的合一。企业ceo制度是与现代企业制度相适应的。在现代市场经济体制下，现代企业制度的法人治理结构一般由股东大会、董事会、高层经理人员所组成的执行机构这样三个部分组成。其中，公司执行机构由高层执行官员组成。这些高层执行官员即高层经理人员受聘于董事会，在董事会授权范围内，拥有对公司事务的管理权和代理权，负责处理公司的日常经营事务。该执行机构的负责人就称为ceo，也就是首席执行官。担任企业ceo的，可以是董事长或副董事长，也可以是总经理。ceo的主要职责是：(1)执行董事会的决议；(2)主持公司的日常业务活动；(3)经董事会授权，对外签订合同或处理业务；(4)任免经理人员；(5)定期向董事会报告业务情况，并提交年度报告。ceo领导下的执行班子，包括：总经理、副总经理、各部门经理、总会计师、总工程师等。我们发现近来一些已建立现代企业制度的成功企业，正在竞相推行ceo制度，于是产生了中国的首批企业首席执行官。在国外，ceo是在公司法人治理结构已建立并运转成熟的基础上出现的。20世纪80年代以来，随着跨国公司全球业务的拓展，企业内部的信息交流日渐繁忙。由于决策层和执行层之间存在的信息传递阻滞和沟通障碍，影响了经理层对企业重大决策的快速反应和执行能力，一些企业开始对传统的董事会——董事长——总经理式的公司治理结构进行变革。ceo就是这种变革的产物之一。它的出现在某种意义上代表着原来董事会手中的一些决策权过渡到原有经营层手中。ceo不是总经理，也不是总裁，它的权力非常大，其中有40％～50％是董事长的权力。董事会成为小董事会，其主要职能是选择、考评和制定以ceo为中心的管理层及其薪酬制度。ceo虽不是企业的出资人，但它对重大决策却有拍板权。在国外，对ceo的约束主要不是董事会，而是企业中一个称为战略决策委员会的机构。这种战略决策委员会才是支持或否定ceo经营决策的主要权力机构。在许多国家，组成战略决策委员会的人员大部分不是企业中的人，更不是企业的出资人，而是社会上从事企业管理、经济学、法学等方面专业的知名人士。所以说，是人力资本控制了企业，而不是出资人，出资人的利益仅仅表现在产权的利益回报上。ceo的设立，体现了以人为本和为人力资本合理定价的思想。我们通常所讲的两权分离理论为基础的企业法人治理结构模式正在受到挑战。越来越多的事实显示，现代生产正在由围绕机器转向围绕知识进行。人力资本由此取得了对货币资本的压倒性地位。人们不难发现，年薪制、股票期权以及其他类似的激励举措只不过是市场为合理定价企业家人力资本而顺理成章作出的制度安排。在成熟的市场环境下，企业家人力资本必然会找到自己的合理价位。人力资本作为一种制度安排进入企业之后，已经引发了企业产权制度的巨大变革。人力资本除了获得工资之外，还应该获得产权回报。企业由出资人完全拥有的现象正在逐渐改变。ceo的出现，也标志着传统的所有权和经营权必须分立的理论也已经有了重要修正。面对经济全球化及我国加入wto，让许多企业都怀着强烈的危机感，忙着策划、调整，厉兵秣马，以应对世界市场的挑战。ceo正是在如此的背景下在我国出现的。也应看到，我国一些企业的ceo只是称谓上作了更改，实际上还是董事会决策下的总经理日常负责制，并非真正意义上的ceo。应该说，人力资本作为资本走上前台是知识经济时代的一个最为主要的表现形式。一个企业总经理的称谓改称ceo，不能仅仅只是称谓上与国际惯例的接轨，让企业在产权制度、治理结构以及企业文化等诸多方面与国际惯例接轨应为更重要

**总裁和ceo董事长区别 董事长 ceo 总裁的区别篇四**

ceo、coo、总裁、董事长之间的区别吗？

0人分享此文 作者:张皓凡 发表于:2024-10-19

加入收藏电邮给朋友打印文章写信给编辑

某日，大雨倾盆，数人聚于屋檐下避雨，彼此攀谈，互相介绍自称李总、赵总、王总、孙总，大家热情握手，互致亲切问候。稍顷，雨停，旁边蹭听的街道大妈自言自语道：原来是修鞋的李总，炸油条的赵总，卖冰棍的王总，和烟酒摊的孙总啊。

古话讲“佛靠金装，人靠衣装”，看来我们今天除了需要体面的衣着，还要有炫目的头衔来彰显自己的地位和堂皇。进入商品社会以来，我们的头衔满天飞，砸晕了旁人，娱乐了自己，可算是“唐骏现象”的深层社会土壤吧。就算不是初入职场的年轻人，看到如此琳琅满目的总裁和ceo们，除了知道他们都是老大之外，也很难了解其中真正的内涵和区别。所以只见方舟子学术打假，可有“李舟子”和“王舟子”们来头衔打假吗？

ceo和总裁

这是最容易产生混淆的一对概念，有关的论述也有很多，但看来看去，晕乎的时候多，明白的时候少。ceo是英文chief executive offer的简称，中文译为首席执行官，有时也称行政总裁。在早年间其实没有这样一个头衔，这是伴随着企业规模扩大化，业务复杂化和经营全球化而出现的一个较新的称谓，基本可以理解为是一个企业的老大，握有大部分的最终决策权力。

总裁是一个相对古老的职位，在ceo没有出现之前，企业日常事务基本是由总裁说了算，重大战略决策是董事会说了算。但当在一个公司里两者并存的时候，之间的区别还是很明显的。简单来讲，就像在一个家庭里，所谓重大事务的决策权，如是不是该买房、添置什么样的车子、投资理财、孩子的教育问题等，这是ceo的决策范畴；而像今天该吃什么、请小时工打扫房间、家里的被子是不是该晒一晒了，则属于日常事务，是总裁的职责。如果一张名片上印着“ceo兼总裁”，那么就意味着这位老大是大事小事一把抓，精力极其充沛。在两个职位由不同的人来担任的时候，一般情况下总裁是要向ceo汇报的。再直观一点，ceo是总书记，总裁就相当于总理。

coo

coo是chief operation offer的简写，我认为正确的译法应该是首席运营官。有的公司把其叫做运营总监，或者把运营总监译为coo，我觉得是不准确的，毕竟从职位定位上来看，coo肯定是核心高管之一，而总监的称谓则是低一个层级了。在一个企业中，有coo则一般也会有ceo，两者之间的分工和上面提到的ceo和总裁差不多，一个负责重大决策，一个负责日常管理，所以有的大公司不设总裁，而设coo，也有coo兼任总裁的，意思也都差不多。coo一般在ceo的领导下开展工作，向ceo负责。

董事长

董事长英文译为chairman of board。在中西方的企业实践中，董事长的职能有很大的不同。改革开放30年来，中国的企业一般还都由第一代创业老板来实际掌控，企业的所有权和经营权还处于合二为一的状态，所以不管公司中有ceo也好，还是总裁也好，企业的最终话语权大多都在董事长手中。而在西方，很多的老牌企业都经过了几代的权力交接，第一代创业者的子孙们基本上都已经淡出了实际经营，而作为企业的股东独立存在。企业的具体运营都是由职业经理人团队来打理，所以我们才会说在那样的公司中，ceo的权力是很大的。董事长更像英国女王，一个权力的象征，而不过问具体的事务。

就像在黄光裕和陈晓的交锋中，是对企业实际控制权的争夺。陈晓的职务虽然是国美董事局主席，其角色更像是ceo，总裁是向以他为首的董事会汇报的，也因为他的股权比例很低，其职业经理人的色彩就会更浓一点。而黄光裕虽然是第一大股东，因为身在狱中，不得担任公众职务，也无法干预企业的日常运营，所以只能通过往董事会中安插自己的代言人来完成对企业的控制，其角色更像是西方现代企业意义上的董事长。比尔盖茨在前几年退出微软的具体管理职能后，仍保留了董事长的职位，这是一个明确的退居二线的举动，从具体的分工上，他不再插手实际的运营。如果他对现有微软的发展不满，只能是通过正常的董事会程序罢免ceo，换上自己中意的人选来执行自己的意志。但因为比尔盖茨是第一代创业者，其对企业的影响力和那些经过了几代权力交接后产生的董事长还是不可同日而语的。

cfo、cto以及其他c某o

cfo是chief finance offer的简称，译为首席财务官，cto是chief technology offer，俗称首席技术官，其他如cmo、cio等，都是指在某一领域的主要负责人。cfo是财务方面的老大，直接向ceo汇报，cto是技术方面的老大，也向ceo汇报。这些职位都是企业多元化和全球化的产物。以cfo为例，如果一家企业的业务遍布全球，在世界各地都有分公司，那么按照垂直管理的原则，这些公司的财务负责人首先要向总部的cfo负责，在有关财务领域的决策权，cfo是要高于分公司的总经理或总裁的。cfo在很多的公司中都位高权重，在ceo退位后，cfo在不少的案例中都是当然的接替者。

有些时候我们还会看到cfo兼执行副总裁，或cto兼高级副总裁，为了不至于混淆，我们可以大致认为一个是职能属性，一个是级别属性。就像我们在明清两代，巡抚一般都授侍郎衔，总督授尚书衔，如钦赐某某江苏巡抚授户部侍郎衔，钦赐某某四川总督授兵部尚书衔等。

evp、svp和vp

evp等于executive vice president，执行副总裁，或常务副总裁也说得过去，svp等于senior vice president，高级副总裁或资深副总裁，vp就是vice president，副总裁。同是副总裁，其中的说道还是不少的。在小公司中，一般没有这么多所谓vp、svp或evp的，统称副总裁就是了，但在大公司中，人多业务多，所以层级也多。通常情况下，我们记住evp>svp>vp就行了，很多vp并不直接向ceo或总裁汇报，他的直属上级可以是 svp或是evp。也就是说，你干到了vp，还仅仅就是登堂入室，慢慢混，年头够了，功劳够了，升svp，再努力点，升evp，才算是政治局常委了。早年间曾经有个朋友，原本是诺基亚中国区的svp，后来跳到爱立信中国做evp，算是升了半格。

执行董事和独立董事

执行董事和独立董事都是董事会成员，只不过一个参与公司日常事务，一个不在公司担任管理职务，只是提提建议，表个决什么的，不算是公司的正式成员。有时我们看到一个业界比较资深的人士可能会在几家公司担任独立董事，大致相当于是一个战略顾问的角色。执行董事有时会翻译为managing director，在公司规模不大时，可能就是公司的一把手。

总经理、总裁和总监

这几个概念就像抗生素一样，是经常被滥用的。一个十几个人的公司，名片上印着个总裁的职务；一个小年轻，下面总共带了2个兵，头衔也是总监，未免有点贻笑大方。头衔就像学历一样，总是那么不值钱。应该说，各种职位的名称不同，是为了方便工作，但在我们“官本位”的土壤中，谁都怕因为头衔不够显赫而引不起别人的重视，也会有公司怕头衔不够无法吸引人才，把总监啊副总啊什么的打包批发，让我们的浮躁无孔不入地变本加厉起来。

其实职位可以很简单，如果是单一公司，公司老大就是总经理，下属部门老大就是部门经理。只有规模扩大，变成了集团公司，下面有若干分公司，为了区别集团总部和子公司的不同称谓，那么这时分公司的主要负责人称总经理，而集团主要负责人称总裁，集团职能部门首脑是总监，下属分公司的部门领导是部门经理。就像我们的政府机构，省一级的叫公安厅，老大是厅长，国家级就是公安部，首脑叫部长。没有规矩不成方圆，如果我们的部长也是满天飞，那么就一定要仔细问问到底是公安部部长，还是小卖部部长了。

本文来源：商业英才网网址：

http:///?uid-12221-action-viewspace-itemid-19325

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找