# 最新年度总结表彰会讲话(3篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-06-22

*工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我...*

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**年度总结表彰会讲话篇一**

过去的一年，全市各级财政部门克服了非典疫情、持续干旱等灾害和政策性减收增支带来的一系列困难，团结拼搏，真抓实干，各项工作都取得了可喜的成绩。全市财政总收入、地方财政收入都超额完成了任务，而且增长幅度很高，分别达到和，地方财政收入首次突破亿元，达到亿元，连续年居全省第二位。同时，支出得到有效保障，无论是机关单位的正常运转，还是市里的重点建设和重大决策都给予了比较好的保障。市、市政府对财政工作是满意的，而且主人比较高。这些成绩的取得来之不易，是市委、市政府正确领导的结果，是各级各部门狠抓项目建设，狠抓经济发展，关心支持财政工作，为财政部门撑腰、鼓劲的结果，也是我们全体干部职工狠抓征管、强化管理、努力工作的结果。今天会议表彰的就是在去年全市财政工作、机关建设中作出较大贡献的单位和个人。由于名额有限，还有一批工作任务完成好、表现比较突出的科室和干部职工未能表彰，请大家理解，并一如既往，再接再厉，把今年的工作做得更好。下面，我讲两个方面的意见：

一、总结成绩，学习先进，大力营造争先创优的氛围。

第一，学习顾全大局，勇于挑重担的精神。去年，社保科坚持理财为民，社会保障资金投入，全力支持公共卫生体系和公共安全体系建设，努力维护了人民群众的利益，全市财政拨付企业养老保险、医疗保险、国有企业下岗职工生活和再就业的补助资金达亿元，比上年增长。农税局为超收勇挑重担，全市农业四税完成亿元，比上年增长;契税完成万元，总量仅次于长沙。会计核算中心代征个人所得税万元，为平衡预算作出了贡献。

第二，学习锐意进取，勇于创新的精神。去年，资产资源科不断开拓创新，拓宽财政经营领域,各项工作抓得紧、抓得准、抓得实，全市完成“两个盘活”收入亿元。邓林同志在财政经营、“两个盘活”工作方面越做越好，财政经营的前景越来越广阔。

第三，学习坚持原则，勇于监督的精神。财政投资评审工作涉及到单位和个人利益调整问题，搞得不好就会有人身危险，陈欣欣同志既坚持原则，敢于碰硬;又主动协调，搞好服务。投资评审中心去年取得了很大的成绩，全年核减率达，节约财政开支万元，效果相当好。市一中开始对这项工作不理解，最后我们把这项工作做好，他们大加赞赏，并表示以后还要请我们进行评审。监督科的工作也大有进步，财政内部审计完成了任务，外部监督发挥了作用。去年上交财政预算万元，为平衡财政预算作出了贡献。

第四，学习勤奋耐劳，勤奋扎实的精神。财政部门事务性工作非常多，人员少，要完成任务只有靠扎实务实工作。今年的“两补一降”工作，月日开会，月日前落实到农户，任务艰巨。但是我们层层发动、领导重视、方法对路、工作务实，基本上达到了要求。农税局、农业科、经建科齐心协力，圆满完成了任务。省里两次督查对我们评价很高，李书记、戴市长等市领导给予了充分肯定。此外，还有不少科室为完成任务、加班加点，节假日不休息，如国库科、办公室等科室加了不少班。这些精神都是值得发扬光大，值得肯定和学习。通过学习，在局里形成学先进、赶先进的竞争局面。

但是，我们当前也存在一些不良倾向：一是大局观念不强，有自由主义倾向;二是组织纪律不强，有迟到早退现象;三是服务意识不强，有为难单位的现象;四是廉洁意识不强，有以权谋私的现象;五是调研落实不够，有工作漂浮现象。这些现象，我们要引起高度重视，切实加以克服。

二、为民理财，扎实工作，全面完成今年各项工作任务。

月日市政府召开了二届七次全会，戴市长作了一个很好的工作报告，报告的主题就是要亲民爱民、务实求实、依法行政，建立亲民务实法制政府。作为政府的重要职能部门应该如何来亲民爱民，如何来务实求实，这必须引起我们的高度重视。

第一，必须牢固树立为民理财的意识，做好服务工作。人心向背，事关一个国家、一个政党的兴衰存亡。我们党要使执政党的地位持续下去，关键是要稳定民心、争取民心、争取得到老百姓的拥挤和支持。因此新一届党中央和国务院对亲民、爱民不关是在思想认识上高度关注，而且开展了一系列具体工作，包括解决关心群众切身利益的事情。我们的理财原则就是“取之于民、用之于民”。收纳税人的钱为纳税人办事。所以我们财政部门的领导干部，尤其是我们的科长，要以服务广大人民群众为宗旨，从思想认识上，工作原则上，资金分配上，具体落实好为民理财。在征收管理过程中，不能侵犯群众的利益，要依法征收;在安排支出的时候，要做到“三个不支持”：不支持搞形象工程，不支持搞政绩工程，不支持搞没有实际意义的节会活动。要切实抓好“四个服务”，即要为我们的党政机关、国家机关履行职能服务好，要为党委政府实施重大决策服务好，要为改革发展稳定服务好，要为提高人民群众生活福利水平服务好。其中，在改革发展稳定这个问题上，要坚持“三个优先”：凡是有利于促进改革发展稳定的政策优先支持;凡是有利于促进改革发展稳定的资金优先;在为提高人民群众生活福利水平服务这个问题上，我们当前的主要任务就是筹集资金，使市政府承诺的九件实事得以解决。

第二，积极推进为民办实事工程。市委、市政府承诺的九件实事，都是要兑现的，其中很多都涉及到财政工作，我们要把这些事落实到责任科室，到时候要督查。除这九件实事以外，我们每个科室，都要围绕爱民、亲民解决一些老百姓的实事。“衙斋卧听潇潇竹，疑是民间疾苦声”。我们在座的各位，可能绝大多数是农村出身，有的可能当过农民，要时时刻刻把农民的疾苦装在心上，深怀爱民之心、恪守为民之责，多办利民之事。

第三，要务边关求实，勤奋工作。现阶段，财政最主要的矛盾、矛盾的主要方面是增收，而不是支出，支出是次要方面。有了钱，一切问题都好解决。所以我们主要是开辟财源，把收入抓好。国有资产经营中心今年要保证完成个亿的“两个盘活”目标任务(上交预算万元、市直机关和事业单位统一发放奖金补贴万元、筹集企业改制资金万元)，任务完成以后给予重奖，其他科室也是一样。同时，要改进工作方式方法，现在有些科室仅仅是被动的按照批示来抓落实，这是不够的。我们要主动出点子，想办法，找出解决问题的途径，不断推进各项工作。

第四，财政内部要建立相互牵制制度，主动接受其他方面的监督。主要是要主动接受人大、审计以及社会的监督。现在国家颁布了《行政许可法》，今后行政将越来越规范，越来越严格，老百姓对这些方面的期望值很高，作为财政部门，我们更加应该依法行政、依法办事、依法理财。近年来，我们内部监督管理制度逐步加强，应该说比过去好多了，但是不尽如人意。今后我们要进一步完善，尤其在资金管理上，要进一步加大力度，不断健全内部监督制度，切实把资金管理好。

**年度总结表彰会讲话篇二**

同志们：

新年好!今天在财政系统总结表彰大会上作个发言，以此作为对我工作的激励和鞭策。说实在话，财政所长当中，我只能算是一名新兵，工作上很多地方还需要各兄弟乡镇财政所的支持和帮助。在这里，我就将过去一年来的主要工作给大家作一下汇报：

一、以增强信心为动力，扎实开展财政工作

我是20xx年初调入泾河镇财政所工作的，当时我的思想是复杂的，一是怕驾驭不了局面，辜负局领导和同志的期望。泾河的经济总量相对较高，财力要稍好一点，但支出负担也很重，投入也很大，财政工作难度也相应的要难得多;二是怕工作开展不好，影响了整个财政工作的大局。泾河财政所在20xx年的群众满意站所测评中，名列全镇第一，又受县局先进单位表彰，自感压力很大。但回过头来又想，既然局领导信任我，我只有求真务实，恪尽职守，做细做实财政工作，抓好各项工作的落实，促进地方经济发展才是当务之急、重中之重。我到泾河之后，以增强信心为动力，一方面不断地加强学习和思维调整，另一方面进早进入角色，主动向地方党政领导进行工作汇报，取得他们的信任，争取他们工作上的支持。同时，加强与部门单位、村的接触和了解，对工作上一些不太清楚的事情，经常向前任所长咨询和请教，并注意处理好继承与创新的关系，从实际出发，注意保持工作的连续性，所有这些都为财政工作的顺利开展打下了良好基础。

以服务经济为己任，做大做强财政“蛋糕”

围绕促进地方经济发展，做大做强财政“蛋糕”，充分发挥财政职能作用，开展全方位服务。一是结合乡镇发展思路，服务地方招商引资工作，参与拟定泾河镇招商引资奖励办法，积极寻找项目源，参与项目的调研和引进，收集建立完善招商引资项目库，做好项目前期工作，帮助企业申领执照、办理土地使用证，提供热情周到的服务，不断培植新的经济增长点;二是灵活运用财税杠杆，落实兑现财税优惠政策，进一步拓展吸引外资的广度和深度，为外商投资者构架良好的合作桥梁;三是积极筹措资金，投入近200多万元，在高速道口完善路、桥等基础设施，启动道口园区，打造投资硬环境，道口经济优势显现，吸引了客商进驻，保证了项目开工;四是积极向上争取项目资金，加大农业、教育投入，通过财政扶持政策的引导和资金投入的合理倾斜，促进农业产业结构调整和教育现代化建设;五是规范企业服务，主动为企业提供政策、财务、信息咨询，帮助企业理清符合市场经济规律的发展思路，并对重点企业实行扎口收费管理，以此减轻企业负担，制止和杜绝面向企业的乱收费，优化企业发展软环境。同时还通过适当的资金引导，大力促进企业进行技术改造、科技创新和成果转化，提高企业的运行质态和经济效益。

以财政工作为重点，不断创新工作思路

立足本职工作，创新思路，全面开展优质、高效、规范服务，是财政工作的重点。一是在服务“三农”方面。在农业税全额免征的新形势下，我及时调整工作重点，主动倾听广大农民的所愿、所思、所想、所急，通过选择两个村作为农村联系点，加强与农户和村干部的交流和沟通，宣传农业税免征政策，加强农民负担的跟踪和监督，找准新时期财政为农服务工作的切入点。在粮食直补发放中，严格对照政策，按照调查核准的面积、标准，不辞辛苦，“一竿子到底”，由财政部门逐村直接将直补资金发放到广大群众手中，保证农村惠农政策执行不走样。农村实事建设是事事关系到群众利益，件件涉及到基本民生，20xx年，共投入资金500多万元，积极主动参与、实施农村低保、农村草危房改造、农村改水、新型农村合作医疗、通达工程建设和农村桥梁建设等农村实事建设，群众“看病难、吃水难、行路难”及农村弱势群体“居住难、生活难”等问题得到明显改善，群众得到看得见、摸得着的实惠;二是在收入组织方面。坚持以组织收入为重点，定期牵头召开财税联席会议，细化目标任务，聚焦财税征管难点，研究分析财税运行形势，及时掌握税源变化情况。在协助做好主体税种和重点纳税大户征管的同时，还下大力气抓好耕地占用税、契税和非税收入的征管,确保各项收入足额及时入库，保证了财政收入的提速增长，泾河镇全年实现财政收入1120万元，增幅居全县前列;三是在支出管理方面。全面掌握预算单位的基本情况，建立预算单位基础资料库，预算内外资金统筹安排，编制综合预算，从严从紧控制公用经费，大力压缩非生产性开支，刚化预算约束力，保证了教育、民政和运转经费等重点支出需求，公教人员工资按时兑现发放，维护了社会稳定。同时细化部门预算，编制收支计划，规范各相关单位的收支行为。强化财政票据管理，实行以票控收。加强会计代理委派，采取有效同志们：

新年好!今天在财政系统总结表彰大会上作个发言，以此作为对我工作的激励和鞭策。说实在话，财政所长当中，我只能算是一名新兵，工作上很多地方还需要各兄弟乡镇财政所的支持和帮助。在这里，我就将过去一年来的主要工作给大家作一下汇报：

一、以增强信心为动力，扎实开展财政工作

我是20xx年初调入泾河镇财政所工作的，当时我的思想是复杂的，一是怕驾驭不了局面，辜负局领导和同志的期望。泾河的经济总量相对较高，财力要稍好一点，但支出负担也很重，投入也很大，财政工作难度也相应的要难得多;二是怕工作开展不好，影响了整个财政工作的大局。泾河财政所在20xx年的群众满意站所测评中，名列全镇第一，又受县局先进单位表彰，自感压力很大。但回过头来又想，既然局领导信任我，我只有求真务实，恪尽职守，做细做实财政工作，抓好各项工作的落实，促进地方经济发展才是当务之急、重中之重。我到泾河之后，以增强信心为动力，一方面不断地加强学习和思维调整，另一方面进早进入角色，主动向地方党政领导进行工作汇报，取得他们的信任，争取他们工作上的支持。同时，加强与部门单位、村的接触和了解，对工作上一些不太清楚的事情，经常向前任所长咨询和请教，并注意处理好继承与创新的关系，从实际出发，注意保持工作的连续性，所有这些都为财政工作的顺利开展打下了良好基础。

以服务经济为己任，做大做强财政“蛋糕”

围绕促进地方经济发展，做大做强财政“蛋糕”，充分发挥财政职能作用，开展全方位服务。一是结合乡镇发展思路，服务地方招商引资工作，参与拟定泾河镇招商引资奖励办法，积极寻找项目源，参与项目的调研和引进，收集建立完善招商引资项目库，做好项目前期工作，帮助企业申领执照、办理土地使用证，提供热情周到的服务，不断培植新的经济增长点;二是灵活运用财税杠杆，落实兑现财税优惠政策，进一步拓展吸引外资的广度和深度，为外商投资者构架良好的合作桥梁;三是积极筹措资金，投入近200多万元，在高速道口完善路、桥等基础设施，启动道口园区，打造投资硬环境，道口经济优势显现，吸引了客商进驻，保证了项目开工;四是积极向上争取项目资金，加大农业、教育投入，通过财政扶持政策的引导和资金投入的合理倾斜，促进农业产业结构调整和教育现代化建设;五是规范企业服务，主动为企业提供政策、财务、信息咨询，帮助企业理清符合市场经济规律的发展思路，并对重点企业实行扎口收费管理，以此减轻企业负担，制止和杜绝面向企业的乱收费，优化企业发展软环境。同时还通过适当的资金引导，大力促进企业进行技术改造、科技创新和成果转化，提高企业的运行质态和经济效益。

以财政工作为重点，不断创新工作思路

立足本职工作，创新思路，全面开展优质、高效、规范服务，是财政工作的重点。一是在服务“三农”方面。在农业税全额免征的新形势下，我及时调整工作重点，主动倾听广大农民的所愿、所思、所想、所急，通过选择两个村作为农村联系点，加强与农户和村干部的交流和沟通，宣传农业税免征政策，加强农民负担的跟踪和监督，找准新时期财政为农服务工作的切入点。在粮食直补发放中，严格对照政策，按照调查核准的面积、标准，不辞辛苦，“一竿子到底”，由财政部门逐村直接将直补资金发放到广大群众手中，保证农村惠农政策执行不走样。农村实事建设是事事关系到群众利益，件件涉及到基本民生，20xx年，共投入资金500多万元，积极主动参与、实施农村低保、农村草危房改造、农村改水、新型农村合作医疗、通达工程建设和农村桥梁建设等农村实事建设，群众“看病难、吃水难、行路难”及农村弱势群体“居住难、生活难”等问题得到明显改善，群众得到看得见、摸得着的实惠;二是在收入组织方面。坚持以组织收入为重点，定期牵头召开财税联席会议，细化目标任务，聚焦财税征管难点，研究分析财税运行形势，及时掌握税源变化情况。在协助做好主体税种和重点纳税大户征管的同时，还下大力气抓好耕地占用税、契税和非税收入的征管,确保各项收入足额及时入库，保证了财政收入的提速增长，泾河镇全年实现财政收入1120万元，增幅居全县前列;三是在支出管理方面。全面掌握预算单位的基本情况，建立预算单位基础资料库，预算内外资金统筹安排，编制综合预算，从严从紧控制公用经费，大力压缩非生产性开支，刚化预算约束力，保证了教育、民政和运转经费等重点支出需求，公教人员工资按时兑现发放，维护了社会稳定。同时细化部门预算，编制收支计划，规范各相关单位的收支行为。强化财政票据管理，实行以票控收。加强会计代理委派，采取有效

以先进性教育为契机立足为群众办实事

在开展保持共产党员先进性教育活动中，我带领支部全体党员，围绕“一心一意为群众办实事”这个主题，突出“五个结合”，将先进性教育与构建和谐社会、促进农民增收、减轻农民负担、增加农民实惠、树立财政形象五个方面结合起来，用实际工作行动，让广大群众真正体会到保持共产党员先进性取得的实实在在效果。组织党员进村入户，访贫问苦，倾听广大群众的所思、所愿、所想，开展“四个一”活动。即征求意见问一计，听取基层党员群众对开展先进性教育活动的意见建议;倾其所力献一策，想办法为各村发展谋对策;访贫问苦帮一户，每个党员至少联系一个贫困户;扶贫济困解一难，帮助解决群众生产生活中的实际问题。对生活比较困难的群众，与他们主动沟通，了解情况，帮助他们解决生活中的实际问题，对困难家庭子女，资助帮扶上学，开展“献爱心、赢希望”助学结对活动。对帮教对象实施结对帮教，进行登门走访和接触谈心，使他们逐步建立正确的人生态度和理想，同时还购买了生活物品，送到他们家里，使他们真切地感受到组织的温暖和社会的关爱，提高了我所工作的社会认同度。对其中的1个对象户，还主动与民政和居委会协调，帮助申请了特困户建房补助，他们在严冬来临之际已喜搬新居。

五、以群众满意为目的，切实增强服务意识

让群众满意是创建的根本目的，通过增强全所同志执行政策的业务操作能力和服务意识，提高了办事效率，从而最终让群众满意。一是坚持承诺服务，推行四项服务制度，即服务承诺制、首问负责制、限时办结制和挂钩联系制，热情服务，文明办公，勤政优政。坚持要求大家亮证上岗，挂牌服务;二是坚持效能服务，严格执法程序，公开办事流程和办事结果，倡导“四办”精神，并通过公布监督电话，设置举报箱和意见簿，强化社会对财政工作监督的力度;三是坚持特色服务，实际工作中还推出本所的五项特色服务，主要是无借口服务、零距离服务、我是你服务、提醒服务和预约服务，从而树立财政部门良好形象，今年群众满意站所创建评比中，我所在全镇名列第二。

六、以制度建设为根本提高财政干部素质

做好财政工作，树立财政干部良好的社会形象，就必须坚持以人为本，锻造一流队伍，争创一流的业绩。一是加强政治业务学习，努力提高自身素质。根据县局关于开展学习教育活动的要求，组织大家有计划地学习xx届五中全会精神和身边人身边事的先进典型，以此提高大家的政治理论水平和业务素质，历史责任感和工作责任心得以增强;二是强化内部管理，狠抓制度建设。进一步完善了所务会制度、财务内审制度、工作汇报交流制度、内部牵制制度等一系列制度。我注意首先从自身做起，带头树好形象，廉洁自律，对同志们生活上的事情尽可能的多给予关心，并团结带领所内同志坚持廉洁从政、勤政为民，坚决制止和杜绝财政执法过程中可能出现的“吃，拿，卡，要、报”的现象，财政干部队伍素质进一步提高。

各位领导，过去的一年，我虽然取得了一些成绩，但成绩只能代表过去，新的一年，新的蓝图已经绘就，新的征程已经开启，我决心以更崭新的精神面貌，更严谨的工作作风，更踏实的工作举措，与时俱进，开拓创新，努力做好各项财政工作，创造更优异的工作业绩。

谢谢大家!

**年度总结表彰会讲话篇三**

各位同仁，大家下午好。

充满挑战的20xx年已经过去，充满希望的20xx年已经到来。首先我代表公司领导向各位同仁、各位员工一年来的辛勤工作表示衷心的感谢!

20xx年是xx公司全面总结以往的经验，不断探索发展新路，努力寻求新的发展的一年;也是公司在面对严峻的经济形势下和建筑市场低迷、萎缩、恶性竞争加剧的情况下在寒冬中不懈努力“打基础、练内功、强管理、谋发展”，为尽快实现走上大发展的关键性一年。一年来，在公司董事长的正确领导下，在社会各界的大力帮助下，在公司全体员工的共同努力下，公司对内继续深化和完善企业内部改革，强化施工现场项目管理，提高企业管理水平，增强企业核心竞争力;对外根据市场形势的变化，积极调整经营发展战略，走多种经营化道路，使企业得到了较好较快的发展。

下面，将20xx年公司所作的主要工作和各项指标完成情况向大家做个汇报：

一、全年完成指标情况：

截止20xx年12月底，公司累计完成产值 19712.61 万元(未包含海外分公司产值)，工程施工面积 256134 ㎡ ，竣工面积43208 ㎡;新开工程产值5.5亿元，新开工程面积 155876 ㎡ ;其中南京地区完成产值 14458.44 万元，连云港公司完成产值 2024 万元，装饰公司完成产值 744 万元，联营单位完成产值 2430.17万元。

工程创优方面：方园建设工程材料检测中心工程、南京质量技术检测中心工程荣获20xx年南京市“金陵杯”优质工程奖，南京质量技术检测中心工程通过“扬子杯”的验收，成为公司首个获得“扬子杯”奖项的工程;创“南京市优质结构”3项;新兴市政办公楼、祖堂山社会福利院工程通过了南京市文明工地验收，万裕龙庭水岸一期工程获得省级文明工地奖;完成了 8 个qc课题的申报工作; 2 人通过二级建造师考试; 8 人获评工程师中级职称;3 人通过造价员考试。

二、全年开展的主要工作

1、积极开展资质升级工作，为企业发展提供更高的平台。

20xx年上半年，在公司的积极努力下，在区建工局的大力帮助和扶持下，公司进一步开展资质增项工作，将市政公用总承包和建筑装饰装修、建筑幕墙、地基与基础、钢结构工程、机电设备安装五个专业承包三级资质晋升为二级资质，为公司的快速发展提供了更好的条件。

2、进一步拓宽经营思路，强化经营工作。

20xx年，在国家大的经济萧条和市场竞争日益激烈的形势下，如何打开对外经营局面，加强经营风险防范这一难题摆在了董事长面前，董事长坚持以求真务实的态度，冷静、客观的分析市场，在确定公司自身实力和找准在市场中的位置基础上，寻找机遇，抓住机遇，先后承接了4s店、国网二期、人才公寓、启迪科技园、禄口机场复建房等工程，为历年来承接工程最多的一年，提高了公司的知名度，为20xx年的工作创造了一个良好的基础。同时，公司坚持拓展多元化经营，寻求新的经济增长点，在20xx年初，公司新成立了装饰公司，大力扶持和帮助装饰公司，在董事长的直接关心和帮助下，先后承接了翠屏国际、东吉谷、蓝湾咖啡等装修工程，并通过装饰公司的辛勤努力，取得了较好的业绩和经济效益。

3、加强项目部和公司部门的管理工作、炼好“内功”。

20xx年，公司重点强化了项目部和公司部门的日常管理工作，要求每月工作做到有计划、有落实、有结果，并对项目部和公司部门每月工作情况进行检查与考评，通过自检、互检和考评，在一定程度上增强了管理人员的责任心、压力感、紧迫感，提高了管理人员工作质量和工作效率，提升了技术水平和综合管理经验;同时，通过“传、帮、带”以及相互交流的方式，使项目部和公司部门负责人的遇事分析问题、解决问题的能力以及应变能力有了较大的提高。

同时，加强了工程质量，安全管理工作，特别是加强了对20xx年新开工程施工现场管理的过程控制，并多次组织项目部和公司部门相关人员学习与交流，推广好得经验和作法，提高管理人员质量控制能力和安全生产意识，将质量管理与创建优质工程工作结合起来，将安全管理和创建文明工地相结合，增强了质量、安全管理工作开展的针对性和实效性。技术人员也侧重抓好工程施工的技术交底和技术指导，把好质量、安全关，基本做到了检查、指导及时、认真、细致、准确，并对检查中发现的问题提出书面整改要求，有效地保证了工程施工的质量与安全。

同时，重点抓好“突出”工程的建设，特别是4s店工程、东吉谷工程、人才公寓地下室工程，这些工程在项目部和公司相关领导及人员的共同努力拼搏下，通过精心组织与协调、精心施工，都圆满地完成了奋斗目标。不仅为公司创了品牌，赢得了信誉和诚信，拓展了企业生存空间，也为企业争创了经济效益。值得大家学习，值得表彰。

4、注重人才队伍建设，重视科技进步创新在企业发展中的作用。

20xx年公司将引进高素质实用性人才和开展员工培训作为全年的工作重点之一，通过内部推荐、老职工回任，网上招聘，现场招聘等多种方式，共引进各类人员38人，充实了公司的人才力量，为公司的发展壮大和提升企业的综合管理水平提供了保障。

人才建设是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才、环环相扣、哪一个环节都不能忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争，人才的竞争又是企业人才管理体制和模式的竞争。

因此，公司成立以来一直着力与创建一个良性的软环境，从“理才”和“留才”上下功夫。触发人才潜能的发挥，建设一个和谐、进取、平等、稳定的工作环境。

20xx年公司的人才建设工作主要从两个方面来考虑和开展工作的：一是从公司现有的有责任心、想干事、对公司有很深感情的人员中去发现人才、培养人才。在培养人才过程中不仅着重于专业技能培养教育，更注重素质培养教育，同时，大胆发现，培养、启用青年人，使之能够成长为适应企业发展、完成企业使命的人才，通过将这些人大胆放到一些关键岗位使用激发其潜能。

二是加快对人才的引进，培养和使用。采取“两条腿”走路，首先以考察、磨合为主，引进成熟人才，其次以培养为主，引进毕业生。提倡“团结、启发、互助、提高”的工作形式，营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅要对人才的稳定工作做思想工作，更要强调各级业务骨干，各级领导的工作作风和领导方法问题，为人才的更快更好成长搭建好舞台，打造一个有战斗力的管理团队，构建合理的人才梯队。

5、加大了对“老”工程的清债工作。20xx年，由公司财务部门牵头，梳理了已完工已决算、已完工未决算工程的清债工作，召开多次协调会，分析和解决清债工作中存在的问题，确立债权债务，归整资料，逐一项目落实责任人。为公司追要清欠“老”工程款提供了依据和条件。

三、虽然20xx年通过全体员工的辛勤努力，公司取得了可喜的成绩，但是，我们要清醒地看到，公司还是一个年轻成长的企业，还有许多工作需要完善和提高，还存在着诸多需待解决的问题和矛盾，我们必须要加以重视、认真对待、拿出措施，切实很好的解决。

下面我就公司20xx年存在的问题简要汇报如下：

1、尚需调整企业产业结构，建立施工总承包运作机制和相关企业，将施工项目的上游链与下游链串联起来，提高企业的综合竞争力。同时，大力发展高技术含量，符合国家政策导向的企业，为企业做大做强提供有力的支撑。

2、完成的工作量不足，利润状况不好。与公司一级企业不相匹配。所创造的产值获得的利润还不够维持公司的正常运转。

3、资金流短缺。20xx年建筑市场材料费、人工费、租赁费等上涨幅度较大，行业垫资情况越来越严重，公司虽然靠集资、融资解决了一部分的资金问题，但资金流仍然比较短缺，一定程度上影响了项目工程进度和工程成本以及公司的发展。

4、项目施工质量状况下滑明显。部分在建工程主体和装饰施工质量监管不力、监督与检查不及时、不到位，管理不严，交底不清。同时，没有选择好劳务班组和分包队伍也是很大的因素，过多的注重了价格因素，忽略了劳务和分包队伍的实力，能力和诚信。

5、项目经理部对工程成本控制不重视，公司成本考核机制不完善，不是先算后干，精打细算，过程控制，而是先干后算、先干不算。

6、材料管理存在薄弱环节。一方面由于资金短缺的原因，没能很好地实行材料招标工作，进行货比三家，选择有实力、有供货能力、讲诚信的供应商，增加了项目实际成本;另一方面没能有效地、认真地、仔细地把好材料验收关和使用关，施工现场材料浪费严重，大幅度增大了工程成本。

7、预算人员对项目工程实际造价不能及时、准确提供给项目决策层，以便及时、准确地做出决策。

四、20xx年工作计划

一、改革内部机制，搭建集团平台

20xx年，公司将在纵向组织结构方面实施扁平化管理，将管理的重点放在项目上，减少管理层次，提高管理实效，重在强化项目经营、项目管理、项目成本核算、项目过程管理、项目考核评估;横向组织结构方面，将逐步实施综合化管理，简化专业分工，突出团队合作和综合部门的协调能力和作用。

同时，公司将由单一的经营方式向集团化管理模式转变，搭建集团平台，实现优势互补，以提高公司的整体综合实力和水平，谋求共同发展。

二、依据市场变化，创新经营模式

20xx年，公司将尽可能寻找、选择承接一些资金状况好点的项目，以规避风险。也重点全力承接一些工程对象好、资金状况好，有影响力的住宅工程，作为公司自营完成产值，创造品牌和效益的主“战场”。对一些资金状况不好、对象不好的工程尽量少接，即使承接公司将选择有实力、有能力、易合作、讲诚信的整建制分包队伍进行分包。公司将继续实行和完善总承包、自营、专业分包、劳务分包，寻多种经营模式并存的方法，扩大市场份额和规模，提高项目资金，工程技术和工程管理的集成能力。

三、强化企业管理、创建公司品牌效益和经济效益双丰收

20xx年，公司将在提高管理运行质量，着力打造核心竞争力上狠下功夫，由粗放型管理向精细化管理迈进，不断加强公司两级领导班子建设，建立“高效、精干”的员工队伍，切实加强内部管理，提升管理水平，提高执行力和工作效率，干好每个在建工程，从根本上提高公司抵御风险的能力，更好地抓住机遇，促进公司平稳健康的发展，推进公司品牌效益与经济效益的双丰收。

四、继续抓好人才建设

20xx年，公司将进一步突出以人为本的发展理念，通过各种渠道，引进公司发展所需要的各类人才，培养和储备后续人才资源，增强公司发展后劲和公司核心竞争力，有计划地组织各专业职业资格考前培训和岗位培训，将职工继续教育和人才培训有机结合，做好企业人力资源的管理、培训、再教育、激励、使用、晋升工作，形成制度化、机制化实施措施，增强员工的发展观、价值观、归属感，谋求人才开发绩效最大化。

五、积极推进项目成本核算工作

搞好项目成本管理机制的建设，使项目管理制度化、规范化，保证项目成本管理责任制落到实处并有效地执行，实现成本管理目标，体现项目施工中责、权、利相结合的原则，体现项目部优化组合，多干多得、少干少得的原则，达到提高经济效益，降低成本，追求利润最大化的目标。

六、强化各项创优工作和科技创新工作。

设定创优工作和技术人员科技创新的硬性指标，加大创优和科技创新的激励机制，调动全员创优和科技创新的主动性。

七、建立能独立运行的劳务公司。

以上是20xx年年终工作总结，不足之处请大家批评指正，谢谢大家。最后祝大家在新的一年身体健康，合家幸福，万事顺意!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找