# 大学学生会工作心得体会500字(四篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-06-22

*我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样我们可以养成良好的总结方法。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。大学学生会工作心得体会5...*

我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样我们可以养成良好的总结方法。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**大学学生会工作心得体会500字篇一**

一、贴近学生生活方面

结合我校实际，在新老校区以问卷调查的形式进行一次“学子之声”专题调研，以座谈的形式举行了“学生会与你面对面”，对于从中反映出来的问题，学生会及时做了总结，并向各有关部门做了反映，都得到了不同程度的解决，通过这些活动，拉近了学生会与同学们之间的距离，增强了同学们对学生会的了解、信任与支持，同时也增强了学生会成员的责任感。

二、学风建设方面

组织举办首届“新科杯”英语之星大赛，在此次活动中也加强了与外校学生会的联系。协助团委举办了20\_\_\_年第一期成长论坛，并多次组织英语四、六级知识讲座，从中调动了同学们学习的积极性，有力的促进了学风建设，为在校学生营造了良好的校园文化氛围，在无形中培养了大学生的人文素养。

三、校园文化方面

由体育部具体组织，成功的承办了首届“理想杯”篮球联赛，从中增强了大学生的集体荣誉感和团队精神。宣传部组织承办了“现场书画展演”，在展演中，\_\_\_x大学、\_\_\_师范学院学生会也参与进来，并作了广泛的交流。

四、娱乐文化方面

根据我校的特殊性，在新区举行了主题为“走进新区，你我共联欢”文艺晚会，在老校区举行了社团文化广角，主题为“同唱一首歌”文艺晚会。协助团委成功的承办了庞龙“两只蝴蝶，与你相约”\_\_\_签唱会，“青蛙乐队”\_\_\_签唱会，两场欢送毕业生文艺晚会，通过丰富的文艺活动，陶冶了同学们的情操，提高了同学们的审美情趣。

五、校园文明方面

学生会充分发挥大学生自律委员会、大学生伙食委员会的作用，结合第二十三个文明教育月，自律委员会组织学生定期抽查学生宿舍，有力的遏止了晚归和夜不归宿的行为，并多次维持大型活动的秩序，文明监督岗对校园内不文明行为给予了相应的制止。伙食委员会配合学生处、团委、后勤发展总公司对宿舍文化建设和教室、宿舍卫生的检查做了许多具体的工作。

在过去一个学期的工作中，由于时间短暂，工作经验的缺乏，我们也深知还存在这样那样的缺点和不足，现作自我总结如下：

学生会各个部门之间缺乏交流和沟通，致使学生会的一些大的活动，组织工作不能完全到位，缺乏整体性和连续性。整体学生会成员素质有待进一步提高。

偏重对大型活动的开展，而忽视了对日常性工作的监督和管理，各系学生分会之间交流不够，导致一个系举办活动，受众群体的单一性，不具有全面性。

**大学学生会工作心得体会500字篇二**

在没到环院报到之前，我就有一个小愿望，就是加入学生会的一个部门。因为我知道在大学不仅要学好专业知识，还要提高自己的综合素质。

学生会是一个能锻炼自己的一个很好的平台。这个平台就好比一片天空，而自己就好比一只小鸟飞翔在这片天空一样，慢慢成长，慢慢成熟，学会做事、学会做人。

我的愿望成功了，我加入了院学生会体育部。在听完学生会干事培训的一课之后，让我更了解学生会，并且给了自己一个呆在学生会的目标。

自从我加入学生会，参加了许多活动，有学生会内部篮球赛、羽毛球赛、乒乓球赛，还有校运会等等。这些活动我都非常积极的参与其中，让我接触更多的陌生人和事，也让我学会如何与别人交流，使我受益匪浅。从不认识到认识，从不熟悉到熟悉，从独自一人到团体合作。

最让我留下深刻印象的是部门干事门热情的积极性，从开始的什么都不会到现在的略有体会，从独自一人到团体合作，每位干事都去身心投入到部门当中。在这里我感觉到了一个温暖的家，我爱着这个家，更爱体育部的每一个人。

不知不觉，在院学生会工作已经两年的时间了。回首逝去日日夜夜，不免对自己这两年来的改变感到惊喜，我们在一次次的坚持不懈中培养出了吃苦耐劳的精神，学会了团结合作的力量，在一次次的探索实践中，从羞于启齿，胆小怕事的小学生成长为大胆成熟，善于交流的青年，从不计较后果行事到懂得责任与义务，这些成长的足迹让我们历历在目。习惯了让工作变为生活中有意义的一部分，这大概就是成长吧!

在这短短的时间里，我学会了很多东西。有几点我认为十分重要。我用它来做为我以后做事的前提。第一：在做每一件事一定要认真负责，态度决定一切;第二：纪律和时间观念要重视;第三：做事要多想几步，发散思维; 第四：与别人交流礼貌在先，尊重别人;第五：调配好时间;第六：要学会如何与别人沟通。我希望自己能够在以后的工作中再加强。

这两年的工作有苦，但更多的是甜。起初进入学生会的目的就是想多学点东西，锻炼锻炼自己，充实自己的大学生生活。那个时候总是觉得很好奇，到底学生会是个什么样子的组织。后来进入了院学生会体育部当了一名干事，感觉到了自己有一份责任。

从刚开始的羞涩胆小，到现在担任部长助理，有了自己的干事。这是一种进步，更是一种成长，是学院老师，前几届部长对我的信任，我始终怀抱感恩的心。

大一当上院体育部干事的时候是最开心的时候。大二当了部长助理，又了不同的感觉，也有了一些责任，而这种责任也让我觉得新鲜，于此我也学会了沟通的重要性和倾听他人意见的重要性，有些想法没有实践等于空想。这个学期我一直琢磨给大一的干事创造一个有归属感的部门氛围，让他们干的很开心又有成就感。

我的各方能力有所提升，不过在某些方面还是有很大的不足的，例如：语言组织能力﹑口头表达能力等等，我希望在以后学生会这个大家庭里能够提高我这些方面的不足。

当然，在这些日子的工作中，我会有想退缩，想放弃的时候有时候。有时候怨工作太苦太累，怨工作太不体面。有时候甚至不知道在忙些什么，搞得饭也吃不好，觉也睡不好，耽误了学习……但是有时候细想，觉得自己的工作很有意义。现在回想起来，很庆幸当时没有轻易放弃，自身也多了一份稳重。

这种真实的实践给我们带来如此丰富的经历，感受着进步的快乐，体验着步步成长的乐趣。多些勇敢，少些胆怯;多些实际行动，少些夸夸其谈;多些合作交流，少些孤立偏见;多些服务精神，少些自私自利;多些宽容体谅，少些斤斤计较……这就是我们的收获。

我们要做的努力还有很多，在每次举行活动赛事的时候，我们要问问周边的同学对活动的看法，他们还觉得有那些不足的地方和他们觉得好的地方，努力了解到很多原先没有注意到的东西，这样就能把下次的活动做得更好，更合符同学的心意。

我想学生会让我体验到了许多，也学到了许多，所以虽然工作有些枯燥，有些辛苦，但我会继续好好干下去的。

以上是我对学生会工作的一些看法，希望在以后的工作中学到更多的东西，深化自己的人生价值观。

**大学学生会工作心得体会500字篇三**

我觉得要成为一个好的学生会干部，首先要有能力，我们来学生会最主要的目的是为了“服务同学”，如果我们连给同学服务的能力都没有，还能谈什么呢，在学生会中有些干部是抱着“锻炼自我”的目的来的，我觉得这不是正确的目的，这样的想法是一种自私的想法，也是一种不负责的想法，建立在这样的目标下很难全心全意地从广大学生的利益出发去工作。

我要说的第二个方面是“热情”，大多数的学生会成员刚上任的时候，都是满腔热忱的，都有一股大显身手的欲望，可是有几个能把这个热情保持下来的!一个月?一个学期?一年?我们都要反思一下!产生这中普遍现象的根本原因是什么，是环境影响还是自己放弃，“新官上任三把火”这谁都能做，要把这火一直烧下去的才是真正的官埃我们一旦失去了热情，就像时发动机失去了油，最后连我们的能力也就没有了!

“受支持”，无论做什么事情都要得民心，都要取得群众的支持，要知道我们根本不是什么干部，什么官，我们和大家一样,只是多了一份担子而已，是多了义务而不是权利!我们要保持谦虚的态度，要时刻把同学、集体的利益放在第一位，把个人的得失看的轻一点，将心比心的对待同学，以真诚换得支持与赞赏，那样我们在工作时才会减少阻力!

我个人认为只有把这几方面的事情做好了，那么我们就可以说我们是优秀的学生会干部了,然而要做到上述几点还是需要用心的!

处理好各层关系

部门间的相互关系是加强合作的基础，是完成重大任务不可或缺的要素!这要求我们平时不仅要在会议上相互多交流，私下也可以相互，交互!不光要部门的负责人加强相互间的交流，更重要的是部门间成员的交流，因为做活动时是部员们在一起的机会更多，学生会干部工作心得。这样合作起来才能更密切!

部门内部的团结是部门强健的基础，是学生会成功的保证!我们虽然是干部，但我们要公平、平易地对待我们的部员，不要让他们感觉是在阶级场所，而是要让他们感到家的温馨和亲切!让他们心甘情愿地工作，在工作中找到乐趣!要促使部员相互交流感情和经验,这样才能使你的部门不断的发展!

以上几点只是我个人的浅见，虽然是浅见但我还是坚持以上几点，并把这几点作为原则来指导我继续工作，因为我是一直这样遵循下来的，并且取得了很好的成果，所以才敢拿出来与大家分享!在大家没找到更好的方法时不防一试!

**大学学生会工作心得体会500字篇四**

我认为要成为一名好的学生会干部，首先要有能力。我们来学生会的主要目的是为学生服务。如果我们连为学生服务的能力都没有，我们还能谈什么?学生会的一些干部来是为了锻炼自己。我认为这不是正确的目的。这种想法是自私的想法，也是不负责任的想法。基于这样一个目标，很难全心全意为大多数学生的利益而工作。我想谈的第二个方面是热情。当学生会的大多数成员就职时，他们都很热情，并渴望展示自己的才华。然而，他们中的一些人能够保持这种热情。一个月?一个学期?一年?我们都需要反思!这种普遍现象的根本原因是什么，无论是环境影响还是自我放弃，任何人都可以在一个新官员担任三个职位时做到这一点。真正的官员想让火继续燃烧。一旦我们失去了热情，就像发动机失去了油，最后连我们的能力都没了!

要得到支持，无论我们做什么，都必须赢得人民的支持。我们必须知道，我们根本不是干部或官员。和其他人一样，我们只是有额外的负担，更多的义务而不是权利!我们应该保持谦虚的态度，始终把同学和集体的利益放在第一位，不计较个人得失，以关心和真诚对待同学来换取支持和欣赏，这样我们就可以减少工作中的阻力!

我个人认为，只有把这些事情做好，我们才能说我们是优秀的学生会干部。然而，我们仍然需要注意以上几点。

处理好各个层次的关系

部门间关系是加强合作的基础，是完成重大任务不可或缺的因素。这就要求我们不仅要在会议上多交流，而且要私下交流。部门领导之间不仅要加强沟通，而且部门成员之间的沟通也更重要，因为在开展活动时，部门成员有更多的机会聚在一起，学生会干部也有更多的工作经验。只有这样我们才能更紧密地合作!

系内团结是系的坚实基础，也是学生会成功的保证。虽然我们是干部，但我们应该公平、轻松地对待部门成员。我们不应该让他们觉得自己是在一个班级里，而是让他们感受到家的温暖和亲切。让他们心甘情愿地工作，并在工作中找到乐趣!促进部门成员之间的感情和经验交流，从而使您的部门不断发展!

以上几点只是我的拙见。虽然我很谦虚，但我仍然坚持以上几点，并把它们作为指导我继续工作的原则。因为我一直跟着他们，并取得了良好的结果，我敢与你分享他们!当你找不到更好的方法时，不要尝试!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找