# 最新工会工作的述职报告 社区职工述职报告(8篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-06-24

*在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。工会工作的述职报告 社区职工述职报告篇一博爱路社区位于常州市中...*

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

**工会工作的述职报告 社区职工述职报告篇一**

博爱路社区位于常州市中心城区，居民住户2117户，总人口5450人。博爱路社区辖区内各类非公企业近700家，职工近5000人。为维护企业职工的合法权益，更好地服务职工，社区工联会先后建立起博爱路社区工联会、机电市场联合工会、金桥大厦楼宇联合工会、社区五小行业联合工会、金桥机电五金市场联合工会五家行业性工会，还建立了多家独立工会，现辖区内企业入会率到达97%，会员人数多达4800多人，从而实现了属地所有私营企业、个体工商户工会组织和职工会员的全覆盖。今年以来，社区工会加大企业群众工资协商的签订，于27家企业签订了工资合同。

根据区总工会规范化建设实施意见，博爱路社区工联会以“深化民主管理，增强职工凝聚力”这一特色为抓手，加强属地辖区单位的组建工作，实现了组建覆盖辖区97%以上的单位，切实增强了社区单位职工的凝聚力。

社区工联会在金桥市场设立了“温情服务”点，为了更好发挥服务点的作用，社区每周定时在服务点派工作人员接待有需求的经营户，及时收集职工的意见和推荐。服务点在法律咨询、计划生育政策、养老保险政策的宣传、流动人口管理等多方面带给了周到的服务，受到职工的欢迎。

社区工联会了解到金桥市场管理有限公司的职工，由于生病，家中生活困难，社区工会积极想办法解决他的困难，在七一党的生日庆祝活动中，争取到了500元的帮困资金，让他十分得感动。

为解决女职工看病难的问题，社区联合常州兰陵医院，走进社区，由医院专家为社区女职工看病解难，社区工联会来联系常州兰陵医院皮肤科、普外科、内科的专家和志愿者护士共9人携带医疗器械来到博爱路社区，为单位女员工进行了量血压、测血糖等内科、普外科的检查和咨询。员工看到医院的专家，连连说：“真没想到，医院的医生亲自到社区来为我们看病，真是太好了。”社区工联会还专门组织昌源商贸的十几位女员工参加了健康检查，这些员工平时忙于工作，根本没时光检查身体。社区工联会为她们带给这样的机会，员工们十分高兴，医生也针对年轻一族的健康问题给了她们许多好的推荐。

为了丰富工联会职工的精神文化生活，增强职工的礼貌素养，社区工联会经常开展丰富多彩的文化活动，尤其来常务工的外来人员，在社区工会找到了自我的家。

博爱路社区工会工作在街道工会和社区党总支的领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，努力履行工会的基本职责，努力为基层的职工服务，紧紧围绕社区的总体目标任务，创造性地开展工会工作，真正发挥好工会组织在推进改革、促进发展、维护稳定中的重要作用。

**工会工作的述职报告 社区职工述职报告篇二**

随着经济的迅速发展，职工数量的日益增加，劳动关系也日趋复杂，给我们工会工作提出了新的挑战，也带带了新的发展机遇，做好工会的新建、续建工作，从抓基础工作着手注重沟通，召开应建会的负责人座谈会，解除思想顾虑，明确建会的重要性和必要性。在组建工会中做到四个结合，即组建与召开职工代表大会相结合，组建与工资协商，签订集体合同相结合，组建与上安全生产相结合，组建与规范相结合，来形成比较健全的工作机构和维护保障体系。

努力实现三个最大限度是我乡工会工作的重点，为切实推进创建工作，以实现“六化”要求为标准，积极做好工会规范化建设和创建星级工会活动工作，在前几年创建的基础上，我们注重提高工会干部的素质，充分发挥工会干部的作用。加强档案管理，做好工会班子、组织网络、方针、任务、职责等五上墙制度。开辟活动场所，为工会规范化建设奠定了扎实的基础。按照群众化，民主化要求，进一步健全职代会制度，规范职代会工作程序，落实职代会各项职权。

今年来我乡工会为全面提升职工素质，积极开展争创“学习型组织”，争做“知识型职工”活动，努力提高职工思想道德和科学文化素质，大力开展生产技术、劳动技能和安全生产培训，内容丰富，形式多样，采用请进来走出去的方式，逐渐形成一套较为完善的培训机制。

根据我乡实际突出重点。健全组织，夯实基础，积极开展维级工作。充分发挥工会劳动关系，协调小组和基层工会劳动争议，调解小组的作用，形成了乡协调小组为核心，基层工会调解组织为结合点协调管理网络，为维护我乡的社会政治稳定发挥了极大作用。

开展送温暖活动，努力为职工排忧解难。首先从思想上高度重视，全乡各工会组织把送温暖工作作为一项民心工程来抓，一级抓一级，认真部署了相关工作，帮助困难职工解决生产、生活中的突出问题，帮助特困职工解决生产，生活中的实际问题，把党和政府的关怀送到职工的心坎上。其次作风上深入职工家庭。摸清困难职工的底数，全面了解掌握困难职工家庭的生活情况基础上，通过重点帮困，结对帮扶，上门慰问等形式，对各类困难职工采取多种方法帮助他们解决实际困难。

1、围绕县总工会的目标任务、制度，对照抓落实

2、加强理论学习，注重对工会工作新情况、新问题的专题调查研究

**工会工作的述职报告 社区职工述职报告篇三**

今年，我们注重在广大职工中开展思想政治工作，通过不断完善学习制度，确保了学习内容逐项落实、学习时间合理安排、学习方式灵活多样，干部职工的综合素质明显提高。

一是抓政治理论学习，坚定理想信念。重点组织基层工会加强了对-届三中全会精神、党章等内容的学习。全系统干部职工联系本职工作，深刻领会其思想内涵和精神实质，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

二是抓法律法规学习，提高业务水平。各基层工会进一步组织学习了《工会法》、《劳动法》、《安全生产法》、《湖北省实施〈工会法〉办法》等法律法规，提高了干部职工的自我保护意识，工作中能做到依法行政、依法办事。

三是抓主题实践活动，塑造窗口形象。结合“三服务”、效能建设和政风行风评议，组织开展了“让市民了解城建，让城建贴近市民”活动；结合文明单位、卫生单位创建，各基层工会积极组织开展了“文明卫生科室”、“文明卫生家庭”、“文明卫生个人”评选活动。全系统行业作风明显好转，窗口形象不断提升。

20xx年，局联合工会牢牢把握行业实际，始终坚持以人为本，加强维权机制建设，切实维护职工合法权益，为共建共享和谐社会做出了应有贡献。

一、召开企业职工大会，抓好职工民主参与管理。3月下旬，我局所属企业市政工程维修管理处召开职工大会，党组书记、局长荣进华，党组成员、职合工会主席张丽艳等领导参加。会议由管理处工会主任张进主持。职工大会准备充分，报告了上年度财务招待费使用情况，审议通过了《20xx年度工作目标完成情况》和《20xx年工作目标》。全体职工畅所欲言，献计献策，还就企业的人事安排、职工福利等方面的问题进行了讨论。

二、全面推行企务、政务公开，抓好干部职工知情权和监督权的落实。一方面，我们在企业建立和实施了企务公开制度，定期公开工程中标、完成进度、预算结算以及招待费使用等情况进一步加强了企业的民主管理，职工民主参与管理的意识明显增强。一方面，局机关定期公开办公费使用、人事变动等情况，机关内部管理不断规范，干部职工的知情权、参与权和监督权进一步落实。

为了进一步加强工会维权机制建设，提高维权能力，实现好、维权好、发展好职工的根本利益，年初，我局所属企业市政工程维修管理处职工就劳动报酬、劳动安全、卫生、保障福利等事项，先后三次拿方案，通过平等协商与企业签定了《劳动安全卫生专项集体合同》。同时，充分发挥职工的积极性和创造性，建立健全相关制度，有力地促进了集体合同工作的制度化、规范化建设。我们还通过抓好职工合法权益的维护，进一步提高了职工的工作积极性和实效性。农民工的合法权益在该企业也得到较好体现，没有拖欠工资现象。

四是督促整改安全隐患，增强职工安全生产意识。重大节假日前夕，各基层工会都要协同安全生产领导小组，对本单位安全生产进行督办与检查。20xx年共组织安全检查4次，通过检查，查出安全隐患2处，督促整改2处，整改率达100%。干部职工的安全意识明显增强，业务本领明显提高。

各基层工会充分履行“第一知情人，第一报告人，第一责任人”的职责，努力解决职工的思想问题以及他们在生产生活中的实际困难，不断创新和改进工作，稳定队伍。

一是关注女职工身心健康，抓好女职工的权益保护。近几年来，我们组织开展了女职工合法权益和特殊利益维护中难点和重点问题的调查活动，并结合本系统实际，大胆创新，勇于实践，切实为女职工排扰解难。坚持做到“三个一”，即，坚持三八节前夕组织全系统女职工参加妇检，做到早防早治；坚持为女职工购买一份安康保险；坚持组织女职工开展一次户外活动，有效地保障了女职工的合法权益和特殊利益的维护。20xx年，我们还组织女职工参加了“安利杯”环保知识竞赛、全市女职工手工制品展览等活动。

二是立足行业特点，落实政府就业和再就业政策。局联合工会在局党组的指导下，协助有关部门落实、促进政府就业和再就业政策，积极提供就业岗位。20xx年，区城管办在中心城区聘请104名监管员，从事加强对市容环境的日常管理工作，受到社会好评。

三是关心弱势群体，干部职工踊跃捐款扶贫帮困。连续4年帮扶立新乡东岳社区“救火英雄”张银成家，机关党员干部先后捐款4000元，每年春、秋开学前夕，都要为张家送去孩子的学费和学习用品，帮助其完成学业。汶川大地震后，全体党员干部积极响应上级号召，先后捐款和交纳特殊党费8900元，捐赠棉被10床，为灾区奉献了一片爱心。部分干部职工还参与了社区、街头的募捐活动。坚持对系统职工和家属生病必看望、办理丧事必吊唁、家庭矛盾纠纷必协调，及时送去工会组织的关心与温暖。

20xx年，虽说我们较好地完成了区总工会下达的工作任务，但与上级要求和职工愿望还存在一定差距。主要表现在：一是个别单位工会在民主管理、维权等方面措施不力；二是集体合同签定不够及时；三是协助区政府及有关部门落实、促进再就业政策还有待加大力度。在下一步工作中，我们将认真贯彻落实-大精神，不断改进工作，积累新经验，努力开创工会工作的新局面。

**工会工作的述职报告 社区职工述职报告篇四**

xx社区工会联合会在镇工会和社区党支部的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，着力加强基层工会组织建设，以职工为重点，以“模范工会联合会”建立为载体，坚持规范化、属地化管理，紧紧围绕村支部中心工作开展工会工作，为我村“三个礼貌”协调发展，再立新功，再创辉煌。具体总结如下：

社区支部高度重视工会工作，由支部副书记分管该项工作，加强工会的领导。一是按镇工会的要求，年初，制定了工会工作计划，组织网络，工会工作制度上墙;二是把工会工作列入支部工作计划，每个月召开一次工会领导小组及网络人员会议，讨论研究工会工作;三是进一步明确工会领导小组人员的职责，各尽其责，发挥工会的职能作用;四是加强流动人口的管理，积极做好流动人口在非公企业入会工作，健全管理台帐;五是发挥辖区村民组长的作用，为非公企业工会小组做好服务和协调，及时向社区工会联合会反馈信息。

为维护非公企业工会小组合法权益，社区工会联合会召开了职工大会与三家非公企业工会小组签订了平等协商，群众合同，进一步规范管理，建立工会小组的会员档案及相关台帐。组织职工代表参加职工代表大会，应对企业当前的用工状况，根据企业的实际状况，和企业领导见面，讲清政策，作为用工方能从职工的角度出发，在工作时光、工资待遇和工资发放上都能做到统一，切实维护了职工的合法权益。

工会的主要职能就是维护广大职工的合法权益，工会建立健全劳动关系三方协调机制，预警机制、劳动争议调解机制和劳动安全监督机制，对非公企业加强组织领导和业务指导。工会还利用流动人口管理站，加强对外来务工人员的管理和。六月份在站召开外来务工人员座谈会，了解他们生活工作状况，存在什么困难等，增强他们自我保护的意识，工会力求把各项工作做实，做到位。

深入贯彻《安全生产法》，切实做好安全生产劳动保护工作，开展各项目标竞赛活动，促进非公企业保护工作法制化和规范化。组织工会网络人员学习《安全生产法》，每季度开展一次安全生产大检查，努力营造“关注安全，关爱生命”的良好氛围。

为了确实关心特困职工的温暖，社区工会联合会对我社区工会小组的职工进行全面调查摸底，掌握困难职工的状况，为他们排忧解难，做到一方有难，八方支援。体现中华民族的传统美德。每年春节前夕，村工会联合会都会对困难职工进行慰问，送去组织的关怀和温暖。

认真组织召开了一年一度的职工代表大会，今年对社区工会联合会依法进行了换届选举，产生了新xx届社区工会联合会领导班子，改善了班子的文化和年龄结构，为依法开展工作带给了保障。

一年来，虽然做了一些工作，取得了必须成绩，但离上级工会的要求还有差距，主要是企业工会小组职代会还没有全部健全。20xx年将进一步加强工会自身组织建设，争创“模范联合职工之家”荣誉，在每个工会小组建立职代会，充分发挥工会桥梁纽带作用，为实现富民强村，两个率先再做新贡献，再创新业绩。

**工会工作的述职报告 社区职工述职报告篇五**

1、想方设法，克艰攻难，帮助指导企业组建工会，超额完成区总工会下达的50家工会组建任务，实际完成58家。

2、深入调研，创新管理模式，做好工会属地化管理相关工作，组建了大港社区总工会和其它9个社区工会工作委员会，实行网络化管理新模式。

3、帮助指导基层工会换届选举工作，xx年已有10家基层工会顺利换届。

4、做好基层工会基本情况调查登记工作。

5、做好北仑区总工会第六次代表大会代表推荐工作。

6、做好街道总工会一届二次会议的各项准备工作。

1、街道总工会被区、市总工会推荐为“浙江省示范街道工会”。

2、开展和谐企业创建活动，已有12家企业参加申报（还未审批）

3、开展工会活力“6+1”活动，评选出10家区级示范工会，21家区级先进工会和32家合格工会。

4、积极组织开展“三为”劳动竞赛活动，2家被评为区级先进，13家获区工人先锋号称号。

5、15名同志被评为区级优秀工会干部，另15名同志被评为区级优秀职工，还有7名同志获区级优秀工会之友称号。

1、走访慰问困难职工35名，重病人员3名，劳模5人，共发放各类慰问金4万余元。

2、贯彻落实《劳动法》，做好职工来信来访工作，全年共接受职工投诉案件69起，成功调解58起。

3、帮助督促企业签订集体合同和工资协议，签订率在90﹪以上。

4、做好帮困互助工作，已有3650名企业职工参加医疗互助保障，超额完成区总下达的任务。

5、认真贯彻落实《宁波市工会劳动保障法律监督条例》，开展职工“安康杯”安全竞赛活动。

6、开展送清凉活动，对企业高温作业人员和环卫工人开展慰问，款项达2万余元。

7、开展“中秋送礼”活动，有60家基层工会干部收到慰问品。

1、举办各类丰富多彩的春节联欢活动、“庆五一”系列活动、迎中秋活动、“迎奥运、讲文明、树新风”等为主题的各类职工文化体育活动。

2、组织企业职工参加“中辉环”保龄球大赛。

3、做好四川地震灾区在北仑务工的企业民工受灾情况调查和安扶工作，组织企业职工开展为四川地震灾区捐款捐物活动，由各级工会组织的捐款达270余万元，募捐特殊会费64228.5万元。

1、组织基层工会干部参加市、区、街道组织的各项培训班，通过请领导和专家讲课，专业培训，以会代训等各种形式组织学习《工会法》、《企业工会条列》、《劳动法》等相关知识，参加人员近300人次。

2、举办女职工维权知识竞赛。

3、组织开展和谐企业创建培训班。

20xx年街道总工会工作要点

1、学习贯彻落实全总十五大会议精神，提高自身素质，为推动企业发展、促进社会和谐作工献。

2、圆满完成区委办、区府办下达的基层工会组建任务。

3、服务、指导、帮助街道工会中层组织建设，规范各中层机构的各项制度和工作程序，提高中层机构的活力。

4、深入开展企业工会活力“6+1”活动，进一步规范基层企业工会建设。

5、认真组织学习《劳动法实施细则》，继续抓好《劳动法》的贯彻落实，切实维护职工群众的合法权益。

6、以开展和谐企业活动为切入点，通过劳动竞赛、提合理化建议等活动，帮助企业共度难关，达到企业增效、职工增收、互利“双赢”、社会稳定的目的。

7、组织开展丰富多彩的职工文休活动，进一步增强企业的凝聚力。

**工会工作的述职报告 社区职工述职报告篇六**

把矛盾化解在萌芽，把争议解决在基层，是做好当前劳动争议纠纷处理工作的必然选择，也是各级工会在推动构建和谐社会进程中的重要职责。因此，徐汇区总工会主动融入，积极探索建立\"三级联动\"社区工会参与企业劳动争议调处工作新机制。目前为止，我区各级工会已参与调解劳动争议案件46件，协调双方达成调解协议11件（包括经调解当事人自愿撤诉案件3件）。

1、积极探索，先行试点，建立\"三级联动\"立体维权网络

区总工会主动请缨，积极加强与司法、劳动仲裁及法院等相关职能部门的交流与合作，就如何强化工会源头参与，更好地代表和引导职工合法、有序地表达愿望诉求，深入各社区、镇和部分企业开展专题调研，并于今年4月在田林、虹梅、斜土、天平等四个社区先行开展社区工会参与企业劳动争议调处试点工作，尝试建立工会参与劳动争议调处\"三级联动\"新机制。第一级是区总职工法律援助中心，主要职能是接案、排摸、分配、指导、记录和分析；第二级是社区总工会，主要职能是受理、协调、调处、出具调解书和反馈；第三级是发生争议的企业工会组织，主要职能是配合社区工会进行调处。\"三级联动\"调解机制在工作流程上能最大限度的发挥各级工会组织的作用，便于各司其职，集中力量，能较为有效的将基层调解、仲裁调解和司法调解有机结合起来。

2、制定流程，明确职责，搭建工会社会化维权平台

制定《社区工会参与企业劳动争议调处工作流程》，明确了具体的工作内容和步骤。

第一步：由区劳动仲裁委员会将部分劳动仲裁案件委托给区总工会法律援助中心。

第二步：区总工会法律援助中心进行登记、梳理和筛查，按照\"先小后大、先易后难、先慢后快\"的原则，将案件分派给相关社区工会法律援助分中心。

第三步：由社区工会法律援助分中心牵头，协调社区人民调解委员会、劳动服务所等组织深入企业，同企业（工会）（企业工会包括企业工会联合会、企业联合工会和企业独立工会）共同开展调处工作。

第四步：对于愿意接受调解的，在社区人民调解委员会进行调解；对于不愿接受调解的劳动争议，返还给区总法律援助中心，备案后返还给区仲裁委员会；每一件调处的劳动争议案件限时20天，到期如没有调处成功，返还给区总法律援助中心，备案后返还给区仲裁委员会。对于尚未建立工会的企业主体，计划将工会组建工作与劳动争议调解工作同步进行。

第五步：对于调解成功的劳动争议案件，由社区人民调解委员会出具人民调解协议书或由区仲裁员出具仲裁调解书。在工作过程中，区总法律援助中心兼职仲裁员一起参与，适时进行指导。对于疑难复杂的案件，由区劳动仲裁委派专职仲裁员协同办案。

3、整合资源，保障到位，扎实推进工会参与劳动争议调处工作

劳动关系调处工作触及了各方主体的根本利益，是一项较为复杂细致的工程，需投入大量的人力和精力。以往由于社区工会工作人员缺乏、工作经验不足、工作经费不到位等问题，限制了工会源头参与工作的专业性和有效性。针对这些难点，区总工会在探索建立社区工会参与企业劳动争议调处工作机制时，积极发挥牵头协调作用，整

合各方资源，力争在最小的范围、最短的时间、最有效的工作方式下开展调处工作，确保\"组织到位\"；继续运用区总工会法律顾问团、区总工会兼职仲裁员、社区工会维权指导员队伍等人才资源，确保\"人员到位\"；将对工作开展到位、成效显著的社区工会实施激励措施，确保\"经费到位\"。努力形成机构健全、人员落实、场所齐备、信息畅通、规范有序的调处格局。

4、立足实际，因地制宜，逐步形成有社区自身特色的调处机制

各社区在接受试点工作后，立足本社区社情民意，结合实际，因地制宜，逐步摸索出适合本社区的调处工作模式和经验方法。例如，虹梅社区总工会充分发挥虹梅街道（漕河泾开发区）劳动争议与经济纠纷人民调解委员会的资源优势，以本社区企业服务中心调解室为工作地点，以每周四为正式调解日，邀请司法所、派出所等调委会相关成员单位共同参与，聘请劳动法律师现场指导，体现了注重调解、综合调处的特点，突出了贴近基层、源头化解的优势，既具有时间和空间上的灵活性，又在很大程度上给当事人双方提供了便捷和人性化的服务，将调解送到了家门口。

工会参与劳动争议调解工作虽然取得了一定成绩，但由于该项工作尚处于试点摸索阶段，在操作中逐渐暴露出组织不够健全，制度不够完善，规章没有到位，运作不够规范等问题，主要包括以下几点：

1、工会参与劳动争议调处工作自上而下尚缺一整套规范化、制度化和长效化的体制机制。部分社区工会的人员和经费不足，经办人员同时承担其他大量工作任务，工会自身缺乏专业法律人才，虽然工会干部对调处工作普遍具有较高的事业心和责任感，但限于法律知识匮乏和精力有限，在一定程度上影响了调解质量。

2、当事人双方对工会主持调解有误解，社区工会参与调解的地位有待明确。许多当事人认为争议已交由劳动仲裁处理，为什么工会要参与其中，从而对工会产生不信任感；另一方面，《劳动争议调解仲裁法》等相关法律虽然赋予地区工会享有调解权，但规定的相对原则，缺少具体有效的操作指导，工会在调处工程中的角色和地位不甚明确，给工会开展调处工作带来难度。

3、劳动争议仲裁与工会调解相互间的衔接和配合还不够默契。

仲裁收案后，未对双方当事人是否有调解意愿进行必要了解，将一些缺乏调解基础的争议分发到各社区工会，致使调解工作难以展开。此外，调解成功后，社区工会无法开具有法律效力的调解书，须与仲裁委预约、排期后方能领到法律文书，致使调解工作容易出现反复等不确定性。

参与劳动争议的调处对工会组织提出了新的要求，也为工会维权提供了良好的契机。下一阶段，我们将围绕以下任务，夯实工作基础，健全各项机制，切实维护好职工权益。

1、以点带面，全区推广。随着近年来落户徐汇区的企业不断增多，劳资矛盾凸现，社区工会作为劳动争议调解的前沿阵地，其协调劳资关系的作用已不可替代。下一步我们将把劳动争议调解工作纳入全区工会职能绩效目标管理考核中去，在现有四个社区试点的基础上，以点带面，整体推动，向全区13个社区、镇全面推进社区工会参与

劳动争议调解工作。充分发挥试点社区的示范和辐射作用，对前期试点取得的好经验、好方法予以总结提炼，逐步推广，指导各社区、镇工会做好案件记录、文书制作、归档管理等基础工作，并结合本地区实际，定期分析劳动纠纷特点，排查纠纷隐患，掌握纠纷发生规律，积累劳动争议调解工作经验，积极开展法制宣传教育。并通过调处工作帮助企业完善规章制度，提升工会组建等其他工作内涵，在总体上带动我区各项工会工作取得更好的发展。

2、完善机制，规范管理。区总工会将在现有社区工会法律援助分中心的基础上，挂牌成立由所在社区司法所、人民调解委员会、劳动保障服务所、社区总工会等相关部门，及法律志愿者等相关人员组成的\"社区工会劳动争议调解工作室\"，最大限度地发挥工会参与化解劳动争议纠纷工作的社会化作用，更加便于企业劳资双方\"足不出户\"化解矛盾。对目前急需解决的焦点难点问题进行分析汇总，制定《徐汇工会参与劳动争议调解奖励办法》等一系列制度文件，对于调解不成功的案子继续跟踪，及时总结，并将编制《徐汇区工会职工维权指导手册》，使工会调处\"有法可依\"。

3、加强培训，培育队伍。进一步加强基层工会仲裁员队伍的建设，注重吸收法律专业人才进入各级工会，定期组织调解人员参加劳动法律法规、调解、仲裁等专业知识培训，与区劳动争议仲裁委员会联合开展\"仲裁审理观摩\"活动，举办\"劳动争议模拟调解场景\"活动，邀请仲裁员或律师等专家现场点评，通过学习培训活动，不断提高工会干部的业务素质和法律知识水平，培育一支随时随地能参与仲裁调解的社区工会维权队伍。

4、密切配合，形成合力。针对目前劳动仲裁与工会调解两个程序在局部环节上存在一些衔接上的空白，我们也将密切与劳动仲裁机构等部门的沟通与协作，尝试采取组建徐汇区劳动仲裁社区工会调解庭等模式，授予工会组织出具仲裁调解书等一定权限的调解结案权，使工会组织能名正言顺参与调解，消除当事人顾虑，防止因调解书久拖不决而导致调解工作陷入困境；在仲裁委向工会委托调解前，派专人与仲裁机构一起把好\"调解意愿审核关\"，对缺少调解基础的争议，由仲裁及时裁决，减少程序重置，节省调解资源。在调解过程中，发现劳动者家庭生活困难，其合法权益确实受到严重侵害，侵权单位又拒不改正的，及时联系司法局法律援助中心给予法律援助，并从工会帮困基金中给予帮困救助，构筑\"劳动仲裁—工会调解—司法援助—帮困救助\"的锁链式维权体系，切实形成工作合力。

加强劳动争议调处工作是发展和谐劳动关系的必然要求，也是新的历史时期工会工作的主要着力点和切入点。工会组织作为职工合法权益的专门维护者和企业依法经营的支持者，将以更积极的行动，引导职工和企业合理、有序地化解纠纷，为劳动关系的和谐、双赢而努力。

**工会工作的述职报告 社区职工述职报告篇七**

社区支部高度重视工会工作，由支部副书记分管该项工作，加强工会的领导。一是按镇工会的要求，年初，制定了工会工作计划，组织网络，工会工作制度上墙；二是把工会工作列入支部工作计划，每个月召开一次工会领导小组及网络人员会议，讨论研究工会工作；三是进一步明确工会领导小组人员的职责，各尽其责，发挥工会的职能作用；四是加强流动人口的管理，积极做好流动人口在非公企业入会工作，健全管理台帐；五是发挥辖区村民组长的作用，为非公企业工会小组做好服务和协调，及时向社区工会联合会反馈信息。

为维护非公企业工会小组合法权益，社区工会联合会召开了职工大会与三家非公企业工会小组签订了平等协商，集体合同，进一步规范管理，建立工会小组的会员档案及相关台帐。组织职工代表参加职工代表大会，面对企业当前的用工情况，根据企业的实际情况，和企业领导见面，讲清政策，作为用工方能从职工的角度出发，在工作时间、工资待遇和工资发放上都能做到统一，切实维护了职工的合法权益。

工会的主要职能就是维护广大职工的合法权益，工会建立健全劳动关系三方协调机制，预警机制、劳动争议调解机制和劳动安全监督机制，对非公企业加强组织领导和业务指导。工会还利用流动人口管理站，加强对外来务工人员的管理和维权。六月份在维权站召开外来务工人员座谈会，了解他们生活工作情况，存在什么困难等，增强他们自我保护维权的意识，工会力求把各项工作做实，做到位。

深入贯彻《安全生产法》，切实做好安全生产劳动保护工作，开展各项目标竞赛活动，促进非公企业保护工作法制化和规范化。组织工会网络人员学习《安全生产法》，每季度开展一次安全生产大检查，努力营造“关注安全，关爱生命”的良好氛围。

为了确实关心特困职工的温暖，社区工会联合会对我社区工会小组的职工进行全面调查摸底，掌握困难职工的情况，为他们排忧解难，做到一方有难，八方支援。体现中华民族的传统美德。每年春节前夕，村工会联合会都会对困难职工进行慰问，送去组织的关怀和温暖。

认真组织召开了一年一度的职工代表大会，今年对社区工会联合会依法进行了换届选举，产生了新一届社区工会联合会领导班子，改善了班子的文化和年龄结构，为依法开展工作提供了保障。

一年来，虽然做了一些工作，取得了一定成绩，但离上级工会的要求还有差距，主要是企业工会小组职代会还没有全部健全。20xx年将进一步加强工会自身组织建设，争创“模范联合职工之家”荣誉，在每个工会小组建立职代会，充分发挥工会桥梁纽带作用，为实现富民强村，两个率先再做新贡献，再创新业绩。

**工会工作的述职报告 社区职工述职报告篇八**

柳背桥社区工会在社区党委的直接领导下，经过一年的努力，成绩可喜。目前社区工会在册会员有152人，今年参加工会活动缴费的会员有139人，共计收费4509.50元，特专款专用于工会外出活动的开支。真正吸引辖区职工和居民参加工会组织的重要原因是丰富多彩的活动形式和互助友爱的亲和力把大家紧紧地团结在一齐，为社区的礼貌和谐发展和社会稳定打下了坚实的基础。

(一)进一步完善了社区工会制度和职责，对工会小组的会员进行了部分调整，开展每半年集中组织学习工会及有关知识资料，大大提高了会员自身素质和参加社区各项活动的潜力。

(二)社区工会协助居委会民政为辖区失业人员推荐就业5人次，看望住院会员8人和慰问困难居民5户，参加社区志愿者服务6次，为贫困儿童献爱心捐助衣物30件，现金1421.20元，用实际行动发扬了工会的团结互助精神。

(三)不定期在辖区黑板报上宣传工会知识，鼓励会员和全辖区群众积极参加社区各项活动，促进社区的发展和建设。今年指导辖区非公有制企业建立了三家工会组织，圆满完成了上级工会工委交给的任务。

(四)今年3月30日，社区组织辖区工会组长到南湖鸳鸯度假村进行了一次工会组长培训，培训资料主要是就如何协助社区开展好社区工会工作进行了讲解和讨论，收到了很好的效果。

(五)今年4月16日，社区工会组织会员到广安故乡进行了参观学习。大家透过活动的交流、沟通，团结更进一步增强，群众荣誉感也得到发挥。

(六)从去年12月22日至1月21日，在春节来临之际，社区工会响应党委号召，有25名会员参加了社区义务巡逻月活动，为确保辖区平安做出了积极贡献。

(七)今年1月19日，社区党委、居委会及社区工会共同组织了一次社区拔河比赛，辖区的企业工会不一样程度的都赞助了资金，确保了这次活动的圆满成功。

(八)今年6月12日在石新路新泰铭居前面组织开展了一次社区服务日活动，活动资料丰富多彩，透过活动的开展在辖区居民中收到了良好的效果。

(九)建立了辖区单位及居委会困难职工的信息管理，完善困难职工档案的录入，辖区单位和社区共有困难职工人数24人，并全部进入系统管理。

(一)工会会员按期缴纳了会费就盼望搞活动，对工会组织就如何参与社区建设，如何发挥一个会员在社区各项活动中的作用参与不够。

(二)互助友爱是工会守则的主要资料之一，会员中对较为困难的会员和居民还缺乏必须的爱心，这从每次捐赠状况和献爱心活动名单中，看到会员参与人数还不够多。

我们今后将克服一切困难阻碍，发扬已取得的成功经验，与时俱进，把工会工作一步一个脚印的融入到社区的各项建设中，以丰富辖区的文体活动为主要资料，积极配合文化工作和精神礼貌建设，调动会员积极因素，为打造“礼貌和谐社区”而努力奋斗。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找