# 处罚决定格式模板(四篇)

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-06-24

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。处罚决定格式模板篇一性别\_\_\_\_...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**处罚决定格式模板篇一**

性别\_\_\_\_\_\_ 出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人 \_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证件种类及号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作单位 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因……

根据 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条第 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项规定，决定给予\_\_\_\_\_\_ 的处罚。

履行方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。被处罚人如不服本决定，可以在收到本决定书之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_申请行政复议或者在三个月内依法向\_\_\_\_\_\_人民法院提起行政诉讼。

处罚地点 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

办案人民警察(签名或盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

(处罚机关印章)

被处罚人(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**处罚决定格式模板篇二**

各部门：

公司财务部，在x年x月份财务部对外开具增殖税发票中，因个人疏忽大意，没有进行认真的检查核对，造成开出的当月销项税超出进项税额度，其行为违反了公司《员工手册》的规定。

为此，经公司研究决定，给予其一次改过机会。现对错误行为，作出如下处罚决定：

一、对给予书面批评教育，在总经办会议上做深刻检讨;

二、给予xx处以500元的经济处罚。

希望能通过此事件吸取教训，同时也要求财务部全体员工都能严格遵守公司的财务管理制度，严肃财经纪律，在工作中力求做到认真、细致、公开、公正，一切从公司的利益出发，做好每一项工作。如今后谁有再犯类似错误，将给予严厉处罚。

特此决定!

xx有限公司

年月日

**处罚决定格式模板篇三**

(个人姓名或者单位名称)：

你(单位)从事了(一般可以采用法律法规中对违法行为具体内容的表述)的行为，违反了 (法律依据的全称)第条第款第项的规定，依据(法律依据的全称)第条第款第项的规定，本机关责令你(单位)□立即改正，□于年月日前改正，并决定对你(单位)作出以下处罚：

□警告;

□罚款千百拾元(大写)。

罚款的履行方式和期限：

□当场收缴。(依法给予20元以下罚款或者不当场收缴事后难以执行的，可以实施当场收缴)

□由你(单位)于年月日(大写)(期限为十五日)前，携带本决定书，将罚款交至(指定的银行等代收机构)。逾期缴纳罚款的，依据《中华人民共和国行政处罚法》第五十一条第(一)项的规定，每日按罚款数额的百分之三加处罚款。加处的罚款由代收机构直接收缴。

如你(单位)不服本决定，可以在接到本决定书之日起六十日内，依法向(本级人民政府或者上一级主管部门)申请行政复议，也可以在六个月内直接向人民法院提起行政诉讼。行政复议和行政诉讼期间，行政处罚不停止执行。

逾期不申请行政复议也不向法院起诉，又不履行处罚决定的，本机关将申请人民法院强制执行。

(机关印章)

年月日

**处罚决定格式模板篇四**

项目部所属各单位：

建筑一班在钢煤斗配制过程中，由于施工组织、施工管理以及施工人员责任 心不强等方面的原因，造成不严格按设计、施工程序、施工方案进行施工，质量 问题屡次出现，给我公司造成了很坏的影响，存在的主要问题有：

1、施工队管理混乱，质量意识淡薄，施工人员行为不规范，不听从班组技术 人员的安排，不按施工方案及要求进行，施工随心所欲;

2、对质保部、监理及业主提出的要求，施工队长不重视，施工人员更是常有 理，穷对付，施工我行我素;

为严肃纪律，根据公司及项目部质量管理制度的规定，决定对建筑一班钢煤 斗配制施工队罚款5000.00元。

要求建筑一班立即对施工队存在的问题进行整顿，尤其是施工负责人及施工 人员的质量意识教育，规范施工行为，做到政令畅通，对存在的问题认真地进行 整改，高标准地完成钢煤斗配制工作。

同时要求项目部所属各施工单位认真汲取经验教训，举一反三，引以为戒，加强对各级施工人员的质量意识教育，在以后的施工过程中严格按规范、标准及施工程序进行施工，加强施工中各环节的质量控制，保证工程的施工质量。

要求建筑一班在通知单下发之日起5日内将罚款交到质量保证部，否则质保部对该项目将不予验收结算。

东电四公司四平项目部质量保证部

20xx年8月30日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找