# 医院申报省级巾帼文明岗事迹材料

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-06-27

*医院申报省级巾帼文明岗事迹材料展巾帼英姿 创一流业绩—××人民医院申报省级巾帼文明岗事迹材料××人民医院现有干部职工××人，其中女职工××人，占总人数71.5%，女职工中中级以上职称103人，大专以上学历99人。该院自20xx年开展创建“巾...*

医院申报省级巾帼文明岗事迹材料

展巾帼英姿 创一流业绩—××人民医院申报省级巾帼文明岗事迹材料

××人民医院现有干部职工××人，其中女职工××人，占总人数71.5%，女职工中中级以上职称103人，大专以上学历99人。该院自20xx年开展创建“巾帼文明岗”活动以来，女职工热情高涨，积极参加到创建活动中去，加强自身建设，努力提高综合素质，展现了新时期医疗卫生行业女职工的精神风貌，出色地完成了医疗各项工作任务。女职工团队精神较好，多次参加县、市举行的各种文体活动，都取得了较好的成绩。20xx年被评为市巾帼文明岗，

一、领导重视，机构健全，措施有力

创建“巾帼文明岗”活动是医院精神文明建设的一项重要组成部分，医院领导班子对此项工作非常重视，成立了以一名副院长为组长、各科室护士长为组员的创建工作领导小组，形成由分管院长亲自抓、科室负责人具体落实、各科室密切配合、全院女职工人人参与的良好创建氛围。同时，我们还制订了创建工作计划，明确创建活动目标，并采取一系列切实有效的措施，做好工作安排，一级抓一级，层层抓落实，使创建活动做到环环相扣、有条不紊，保证了活动的顺利开展。

二、 加强学习，强化培训，提高素质

为使女职工尽快熟悉业务、进入角色、在岗位中成才。医院认真组织女职工紧跟形势认真学习政治，开展爱国主义、集体主义和爱岗敬业精神教育，培养良好的职业道德；组织女职工学习业务，严格执行《查房制度》、《医嘱制度》、《会诊制度》、《病例讨论制度》、《值班、交接班制度》、《文明规范用语服务手册》等规章制度；加强“三基”培训和考试，经常性开展医疗护理操作等基本技能的比赛，强化基本功；邀请“三甲”医院专家教授到医院讲课、查房、技术指导，聘请护士礼仪专家来给她们讲课，传授对外服务的技巧和要求。通过学习和培训，不断提高女职工综合素质，牢固树立她们全心全意为病人服务的思想。

三、注重结合，讲究实效，成绩显著

在开展“巾帼文明岗”活动中，医院注重创建工作与保持共产党员先进性教育活动、医院管理年、卫生部行业作风建设“八不准”、行风测评、文体活动等有机结合，促进各项工作任务的圆满完成。

1、与保持共产党员先进性教育活动有机结合，提高政治思想素质。在全党开展保持共产党员先进性教育活动中，医院女党员同志积极参加到学习活动中去，政治思想意识得到了进一步增强，牢固树立为患者服务的思想。

2、与医院管理年活动相结合，努力提高技术水平。我们通过医院与科室、科室与个人签订责任状，确保医疗质量和行风建设，各科室还对外公开承诺“本科室医务人员竭诚为您提供服务，不收取‘红包’及任何礼品”，自觉抵制医疗服务活动中各种不良行为。几年来医院共收到感谢信29封，锦旗11面，镜匾2块；在每年度两次的问卷调查中，病人及家属对医院的满意度均达92％以上。

3、与服务全局、奉献社会有机结合，树立医院新形象。女职工积极配合有关部门搞好科技、文化、卫生 “三下乡”活动，几年来，先后组织100多人次开展送医进社区、村屯、学校等活动，为广大人民群众提供医疗保健服务；同时，积极参加社会公益活动，为孤寡老人、贫困学生、自然灾难群众等社会弱势群体捐钱捐物，奉献爱心。据统计，几年来，医院投入社会公益事业经费达16万多元，受到了社会各界的普遍好评。

4、与文体活动有机结合，陶冶女职工情操。每年“三八”节、护士节等重大节日医院都在院内组织女职工开展形式多样、内容丰富的文体活动，同时还组织女职工参加县里举行的各种活动，并取得了较好的成绩：20xx年 “三八”节分别获得女子运球接力赛第四名、羽毛球赛团体第四名、乒乓球赛女子单打第一名；20xx年6月女职工在“××县女职工素质自我达标”演讲比赛中获得二等奖，在“七一”“我为××发展作贡献”演讲比赛三等奖；20xx年元旦获得县直机关干部职工运动会气排球比赛第二名，20xx年五一获得县直女职工拔河比赛第三名，20xx年10月4名女职工参加市卫生系统运动会，分别获得气排球比赛团体第一名、乒乓球个人比赛第三名、羽毛球团体第一名和个人第一名、第三名的好成绩。通过组织开展和参加这些健康向上，喜闻乐见的文体活动，增进了女职工之间的交流和友谊，陶冶了情操，增强了女职工努力工作的信心和决心。

通过“巾帼文明岗”的创建活动，女职工发挥了大半边天的作用，在她们的大力支持下，几年来医院先后获得了市青年文明号、省文明单位、省模范职工之家、市十大杰出青年志愿者服务集体、市卫生系统先进集体、县“十月科普大行动”先进集体等荣誉称号，同时也涌现出了一批先进工作者：医院副院长、巾帼文明岗负责人××同志被评为市“巾帼建功”标兵、××科主管护师××同志被评为省优秀护士、市首届十大女杰，××科主管护师××同志被评为市优秀共产党员，等等。

在县、市“巾帼文明岗”创建领导小组的正确领导和具体指导下，我院“巾帼文明岗”创建活动取得了一定成绩，但由于经验不足，创建力度还不够，与其它先进单位相比还存在一定差距，与上级的要求也还有一定距离，我们将再接再厉，通过坚持不懈的努力和追求，寻找差距，正视不足，努力在规范中找不规范，在满意中找不满意，不断开拓进取，使创建工作不断完善，推动创建活动深入开展，为医院中心工作服务，为××经济建设和社会发展做出更大的贡献！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找